



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 030 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 103,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 065 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 904 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 030 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 321 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 851 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 425 Kč/měs

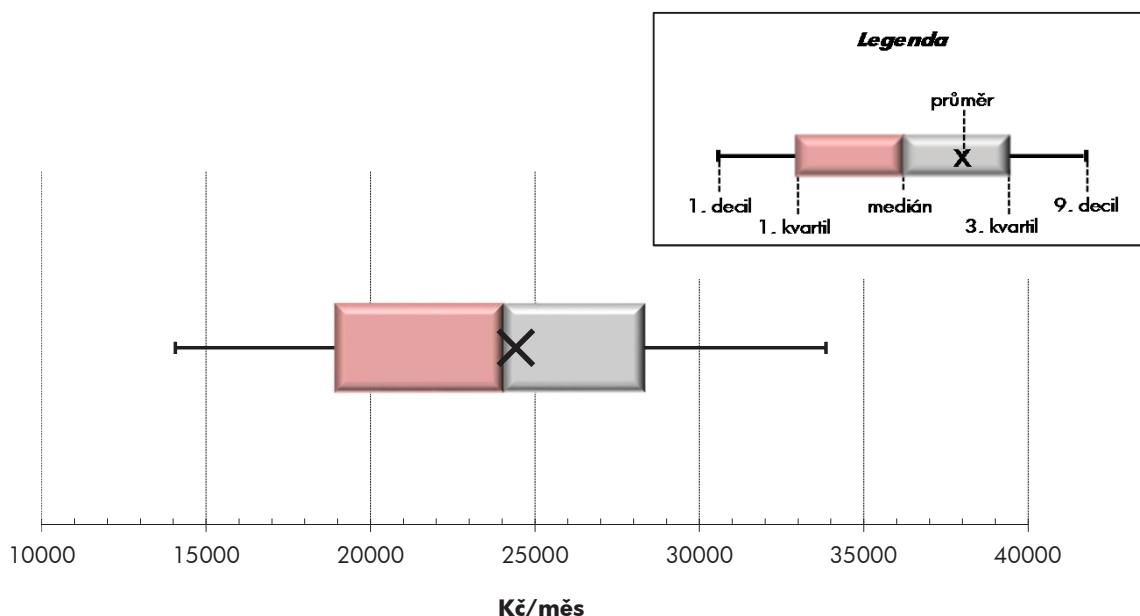
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,9 %
Příplatky	13,9 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 25,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	25,8	24 030	103,3		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,3	20 341	99,5		
30 - 39 let	6,1	23 571	103,9		
40 - 49 let	8,1	24 463	103,1		
50 - 59 let	7,9	25 289	103,6		
60 a více let	1,5	25 996	104,9		
MUŽI	9,1	25 689	103,6		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	0,9	21 131	97,6		
30 - 39 let	2,7	25 342	104,5		
40 - 49 let	2,4	27 595	102,8		
50 - 59 let	2,2	26 469	103,8		
60 a více let	0,8	25 878	103,4		
ŽENY	16,7	23 291	102,9		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,3	19 873	99,4		
30 - 39 let	3,3	22 432	103,1		
40 - 49 let	5,6	23 410	103,0		
50 - 59 let	5,7	24 820	103,3		
60 a více let	0,7	26 185	107,8		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	13 247	103,5	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	16 325	106,4	
Střední s maturitou	K-M	10,1	23 880	104,0	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	24 887	104,4	
Vysokoškolské	T,V	6,9	28 018	103,7	
Neuveдено		1,0	23 874	101,2	
CELKEM - platová sféra	25,8	24 030	103,3		

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 065	18 904	28 321	33 851	24 425	6,9	13,9	12,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 462	16 569	23 652	26 232	20 101	6,9	12,9	11,2	174,3
14 859	19 414	27 028	31 176	23 526	7,1	15,0	11,5	174,6
14 140	19 389	28 715	35 013	24 908	6,9	14,4	12,1	173,8
13 653	19 263	29 466	35 635	25 423	6,8	12,8	12,9	173,9
15 012	19 887	30 678	39 737	26 979	7,2	13,8	12,5	174,4
16 772	20 707	30 665	37 599	26 747	6,9	18,9	10,8	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 274	16 975	24 830	27 370	20 816	6,0	18,4	9,3	174,5
18 092	21 519	29 144	33 027	25 663	6,8	20,4	9,6	175,1
18 274	22 817	33 579	40 350	29 030	6,7	20,3	10,8	173,5
16 214	20 667	32 457	42 244	27 989	7,2	17,1	12,0	174,2
15 458	19 560	30 985	41 560	27 293	7,5	15,4	12,1	174,8
13 247	17 860	27 209	31 434	23 156	7,0	10,7	13,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 495	16 341	22 734	24 938	19 597	7,5	8,7	12,5	174,2
13 054	17 860	25 153	28 137	21 779	7,4	9,9	13,3	174,1
13 264	17 950	27 083	31 220	23 137	7,1	11,2	12,8	173,9
13 221	18 437	28 912	33 734	24 438	6,6	10,8	13,3	173,8
14 040	20 603	30 286	36 634	26 586	6,9	11,7	13,0	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 831	11 260	16 239	18 850	13 914	6,0	10,0	10,2	174,3
11 613	13 228	19 641	23 040	16 864	7,2	13,8	9,5	175,1
16 680	20 381	27 587	31 523	24 083	6,5	14,2	11,1	173,5
18 811	21 914	29 510	35 110	26 112	6,2	14,2	12,4	173,6
23 055	25 292	33 142	41 890	30 652	7,6	13,8	14,3	174,5
16 690	20 134	27 976	33 473	24 768	6,9	12,7	12,6	174,2
14 065	18 904	28 321	33 851	24 425	6,9	13,9	12,2	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,3	15 605
T	Nemanuální pracovníci	19,6	25 610
1	Řídící pracovníci	1,3	36 780
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	41 589
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 599
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	36 575
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 279
2	Specialisté	8,1	25 856
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	28 191
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	31 434
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	25 692
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	26 447
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 336
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	23 656
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,9	25 268
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	24 021
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	27 139
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	25 541
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 344
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 610
4	Úředníci	1,6	23 303
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	21 319
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	18 544
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	21 766
44	Ostatní úředníci	0,8	25 689

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 180	12 786	19 392	24 677	16 963	7,2	13,4	10,4	173,6
18 970	22 376	29 467	35 372	26 821	6,9	14,0	12,5	174,2
27 941	31 838	43 686	51 304	38 787	9,8	23,0	14,0	174,3
26 879	33 463	51 681	63 671	44 742	11,5	28,7	10,8	175,0
27 161	30 034	48 081	55 321	39 535	11,8	24,8	10,2	174,9
28 450	32 165	42 536	48 919	38 007	9,1	21,6	15,6	174,1
23 157	28 081	37 207	42 746	32 804	9,7	23,9	10,0	175,0
21 727	23 492	28 634	32 590	26 955	6,8	8,5	15,5	174,4
20 341	23 159	33 047	40 852	29 306	8,9	12,5	10,6	175,0
22 862	26 211	38 147	58 448	36 369	7,1	20,2	10,0	173,2
22 099	23 620	27 991	30 327	26 054	6,5	5,3	17,4	174,6
20 414	22 946	32 420	39 918	28 561	7,3	17,6	10,7	174,3
22 242	25 028	31 892	38 361	29 372	8,7	15,9	10,2	174,6
17 855	20 555	26 813	30 539	24 046	8,1	11,1	10,9	174,2
18 591	21 765	29 460	34 172	25 995	5,6	14,6	11,4	171,9
18 373	20 913	27 223	30 538	24 574	6,3	14,0	10,2	174,5
20 728	24 252	29 956	33 045	27 144	4,7	16,1	10,5	169,1
18 983	22 112	30 146	35 162	26 550	5,5	14,4	11,7	171,7
15 818	18 350	24 109	27 277	21 500	6,3	13,6	10,7	175,0
19 682	22 529	29 380	31 989	25 906	8,8	16,2	10,4	174,1
17 039	19 550	27 520	31 781	24 239	8,4	12,3	10,6	174,3
16 212	18 520	24 330	27 996	21 935	9,0	10,2	10,5	174,2
14 320	16 699	22 927	25 236	19 326	6,5	15,1	10,8	176,6
16 131	18 273	24 923	28 049	21 953	6,8	12,4	10,5	174,7
18 673	21 743	29 908	34 664	26 536	8,4	13,3	10,6	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,3	17 628
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	15 242
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	18 308
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	17 691
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	28 281
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 558
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 558
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	20 251
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 153
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	20 313
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 989
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 409
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,7	21 521
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 312
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	22 697
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	12 302
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	12 399
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 571
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 109
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	11 378
CELKEM - platová sféra		25,8	24 030

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 871	14 843	22 312	29 299	19 523	6,6	15,6	10,9	171,6
12 206	13 322	17 754	20 835	15 948	7,8	8,2	10,0	175,1
14 487	16 175	22 566	25 938	19 796	8,6	12,6	9,7	175,2
14 366	16 144	19 637	21 795	17 903	5,7	16,8	11,3	169,8
20 257	24 829	32 291	37 727	28 620	6,1	22,4	11,4	167,4
11 253	15 391	20 946	23 388	18 026	8,3	13,0	11,0	183,2
11 253	15 657	20 225	22 781	17 620	6,8	13,5	10,8	184,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 202	17 753	22 727	24 969	20 286	8,0	15,3	10,4	175,1
15 491	17 974	22 238	23 677	19 879	7,4	16,2	10,3	174,7
16 770	17 940	22 662	24 971	20 575	8,1	16,1	10,3	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 868	19 321	24 679	27 059	22 373	6,0	16,5	10,3	175,9
12 538	14 385	20 663	23 999	17 504	11,0	9,9	10,9	174,3
14 601	18 096	24 495	27 079	21 248	7,4	22,0	10,4	176,4
12 383	13 334	18 372	20 928	16 241	5,0	16,5	9,9	173,6
17 394	19 667	24 925	27 408	22 465	7,8	23,0	10,4	177,1
9 808	11 073	13 820	16 336	12 849	6,8	7,2	9,9	174,8
10 640	11 447	13 539	15 356	12 805	7,5	6,9	10,0	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 420	11 411	16 053	19 335	14 025	5,5	9,0	9,7	176,3
11 408	12 159	13 711	15 422	13 304	8,7	3,8	10,1	174,2
8 734	9 788	14 737	18 609	12 720	5,1	7,9	9,7	175,3
14 065	18 904	28 321	33 851	24 425	6,9	13,9	12,2	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 363
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	39 818
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	42 395
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	30 731
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 599
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	32 903
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	35 101
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	38 732
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	50 425
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	28 566
2212 Lékaři specialisté	0,1	60 023
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	30 990
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	26 000
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	26 840
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	26 733
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	23 071
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	24 615
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	24 764
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	23 635
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 447
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	26 245
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 806
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	26 088
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 831
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 827
2634 Psychologové	0,0	27 634
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 035
3112 Stavební technici	0,1	25 229
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 756
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	27 848
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 650
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	19 065
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	24 128
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	25 893
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	26 021
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	24 771
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	24 358
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 528
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 676
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	30 320
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 344
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	24 436
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	22 000
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 519

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 623	34 379	56 937	64 621	46 381	11,2	29,4	10,5	174,6
25 919	31 000	49 762	61 582	42 686	12,2	27,9	11,1	175,4
27 145	31 198	54 861	55 703	41 592	15,4	26,1	10,2	174,5
24 918	28 302	41 753	49 811	34 560	10,1	21,6	10,8	176,6
27 961	30 663	48 462	55 288	39 816	10,6	25,1	10,1	174,6
26 272	29 179	36 267	38 636	32 904	8,2	18,5	16,2	174,1
27 404	28 955	43 529	55 844	37 395	10,4	24,2	12,1	175,5
31 204	34 474	43 388	48 159	39 215	9,2	21,1	16,9	174,4
26 774	37 918	60 152	67 086	49 680	7,4	30,5	10,9	169,2
21 608	24 419	31 318	33 305	29 505	8,0	11,4	10,4	174,6
41 849	50 620	81 988	96 442	66 492	7,5	27,9	9,2	182,8
25 892	28 084	34 534	36 382	31 029	5,9	20,3	10,6	167,7
23 049	24 360	28 475	31 592	26 832	7,6	6,1	18,0	174,5
23 536	24 955	28 751	31 186	27 222	6,8	5,9	17,8	174,5
23 777	25 017	28 438	29 835	26 919	6,1	4,9	17,3	174,6
21 099	21 934	24 231	25 639	23 221	6,3	2,4	16,4	174,7
22 095	23 056	26 251	27 270	24 831	3,8	2,4	17,9	174,3
22 556	23 791	27 085	29 816	25 616	4,6	3,5	18,0	174,3
20 310	22 057	25 726	28 360	23 978	5,9	5,3	17,2	174,6
21 104	23 076	29 630	34 952	26 998	7,6	14,9	10,2	174,6
20 034	22 604	33 363	42 125	28 867	7,2	18,1	11,0	174,2
20 344	24 394	29 207	32 901	27 350	7,3	14,8	10,7	175,1
22 979	24 136	33 137	40 642	28 999	10,2	13,1	11,1	174,2
16 999	19 025	24 465	26 365	21 831	5,4	10,8	9,8	174,2
16 440	17 998	21 393	25 608	19 883	5,3	8,1	10,6	174,0
22 933	24 742	29 554	32 737	27 414	5,4	9,1	16,4	174,4
16 905	20 142	27 397	28 820	23 809	5,4	14,7	10,9	174,3
20 569	22 979	27 966	29 849	25 815	6,1	14,6	10,3	175,1
17 631	18 591	26 598	29 485	22 930	5,9	17,8	9,9	173,0
23 075	25 565	30 241	33 446	28 066	4,3	17,3	10,5	167,8
21 190	23 537	29 180	32 283	27 068	6,4	10,6	10,9	175,2
15 082	16 891	19 944	21 522	19 288	6,2	15,4	9,7	170,5
19 179	21 539	27 433	30 983	24 744	9,0	12,8	10,4	174,4
22 923	24 190	30 327	38 942	28 298	14,1	13,2	10,7	174,5
16 680	21 168	28 797	31 379	25 490	18,9	6,3	10,3	174,1
17 852	20 958	28 665	34 281	25 630	7,2	14,5	10,9	173,7
20 349	22 195	27 012	29 639	24 789	2,7	13,1	10,9	174,4
17 850	19 764	23 503	26 607	22 068	5,7	9,5	10,9	174,9
19 324	21 120	26 146	27 982	23 582	6,2	10,7	11,0	174,2
23 606	26 283	34 251	38 929	30 551	2,2	17,4	13,5	165,8
15 622	18 314	24 054	26 826	21 326	6,2	13,9	10,7	174,9
19 079	20 254	28 995	31 379	25 221	4,8	18,4	10,4	174,8
16 396	19 170	24 854	28 336	22 639	7,0	10,9	10,6	174,1
16 748	18 882	23 945	28 436	21 452	8,5	13,9	10,2	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 825
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 769
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	18 562
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 090
4411 Knihovníci	0,1	19 050
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 178
4419 Úředníci j.n.	0,6	27 131
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	14 632
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 943
5153 Správci objektů	0,5	15 468
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	21 588
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 321
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	17 596
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	18 709
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	30 957
5412 Policisté	0,3	27 239
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 295
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 663
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	20 926
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 536
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	22 433
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	13 378
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	18 158
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	25 558
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	22 837
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	18 989
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	19 362
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	12 361
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 221
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	13 109
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	11 284

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 515	16 641	21 331	24 732	19 421	18,2	4,4	10,3	174,0
17 992	19 764	25 570	29 006	23 211	6,9	12,2	10,6	174,8
14 055	16 419	23 505	26 386	19 608	3,4	11,4	10,7	174,2
14 994	16 818	19 888	22 432	18 338	7,5	12,9	10,0	175,8
15 700	17 659	20 573	23 646	19 580	5,4	7,5	10,1	174,2
15 556	17 705	24 041	26 175	21 318	6,6	11,3	10,8	174,4
20 932	23 791	30 981	35 723	28 149	8,8	14,1	10,7	174,1
12 171	13 153	16 249	18 094	15 039	7,9	6,5	10,3	174,5
13 631	17 461	22 225	24 854	19 975	7,8	12,1	10,0	174,6
12 371	13 437	18 382	21 522	16 208	8,5	8,4	9,6	174,5
16 423	17 919	23 932	26 091	21 203	8,5	13,3	9,9	175,1
12 216	16 506	20 374	23 496	18 277	5,5	14,0	14,6	171,5
14 362	15 955	19 043	21 237	17 684	5,5	17,6	10,9	169,1
15 220	16 639	20 847	22 394	18 777	6,4	16,8	10,2	170,8
25 333	27 814	35 852	39 728	31 974	8,3	20,5	11,7	164,2
22 166	24 675	30 026	33 131	27 414	4,8	29,9	10,1	173,3
10 947	12 287	16 033	18 388	14 423	5,6	14,1	10,2	172,6
9 475	13 076	17 466	18 942	15 203	6,5	7,9	11,4	174,7
16 831	19 306	22 372	23 704	20 744	10,3	17,3	10,1	173,9
16 265	17 522	22 273	24 716	19 888	8,9	15,6	10,1	175,2
18 179	19 696	23 679	24 969	21 933	7,1	18,0	10,4	175,6
11 538	13 001	15 220	16 975	13 852	8,7	9,8	10,0	173,9
14 532	15 830	19 129	26 023	18 401	2,8	20,9	9,3	172,4
16 430	19 172	27 561	29 377	24 152	7,1	22,0	10,7	170,9
18 894	21 022	24 237	26 211	22 557	8,5	24,8	10,3	179,5
15 482	17 617	20 401	23 574	19 511	5,8	17,1	9,6	181,0
14 305	17 785	20 690	21 877	18 978	7,2	14,8	11,3	175,5
10 631	11 443	13 478	15 021	12 732	7,4	6,7	10,0	174,6
9 318	11 180	15 017	19 091	13 406	4,9	8,8	9,6	176,7
11 408	12 159	13 711	15 422	13 324	8,8	3,8	10,1	174,2
8 690	9 665	14 428	18 377	12 524	5,3	7,2	9,7	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,5 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

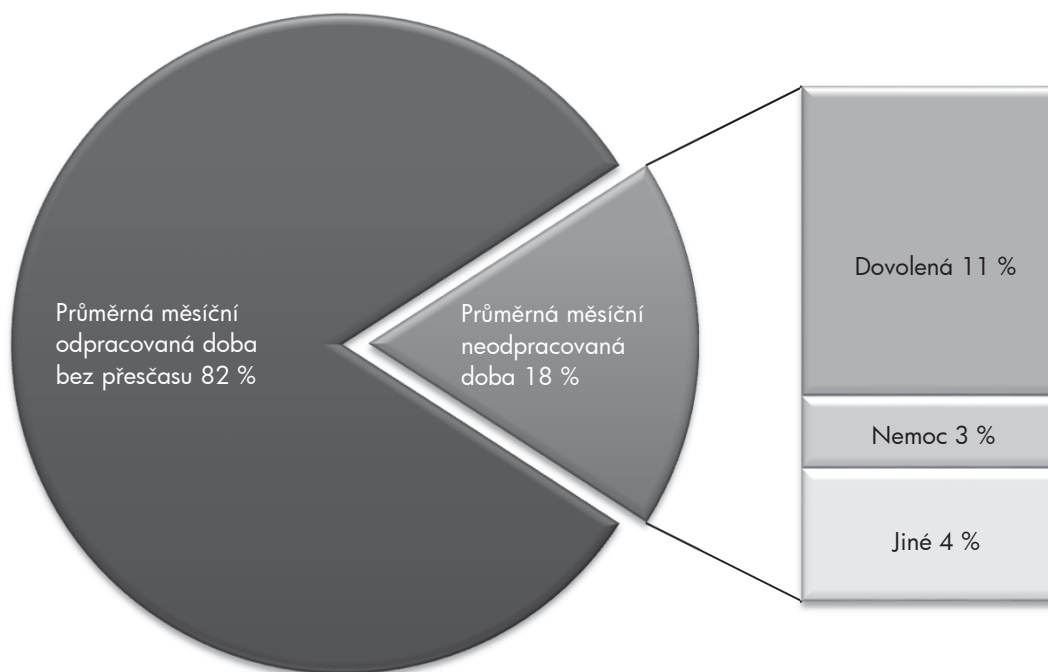
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,6 hod/měs

z toho dovolená 19,0 hod/měs

z toho nemoc 4,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,6	0,2	25,0	16,6	1,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,1	1,4	28,3	17,9	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,5	0,5	24,1	15,9	1,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,2	0,1	35,9	26,7	1,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,1	0,0	37,3	26,9	1,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,7	0,8	24,6	17,1	0,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	155,1	10,4	27,4	17,1	4,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	143,8	1,0	23,8	16,9	3,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	132,0	0,0	42,5	26,2	4,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	133,1	0,0	41,4	26,6	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	133,6	0,0	41,1	26,3	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	135,2	0,0	39,6	26,5	4,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,8	0,0	40,6	26,6	1,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,5	0,0	39,8	26,5	0,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,6	0,0	40,0	26,0	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,2	0,4	25,5	16,2	4,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	145,6	0,2	28,6	15,4	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	147,7	1,0	27,5	15,8	3,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,1	0,3	29,0	16,5	5,9
2622 Specialisté v knihovných a v příbuzných oblastech	0,1	147,7	0,0	26,3	15,2	1,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	146,1	0,2	28,3	15,5	3,9
3112 Stavební technici	0,1	148,8	0,5	26,2	15,8	3,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,8	0,5	25,5	14,6	3,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	140,9	1,5	26,8	15,2	5,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,2	1,0	32,9	16,7	7,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	148,3	0,2	26,0	16,1	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,5	0,1	29,5	16,3	4,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,5	0,0	28,6	16,3	4,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,9	0,2	27,7	16,7	3,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	145,1	0,4	29,2	17,7	3,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,5	0,2	29,4	16,5	5,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,4	0,2	28,7	16,3	6,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	140,9	3,7	24,9	18,8	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	146,6	1,2	28,3	16,1	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	152,1	0,2	22,1	13,5	3,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,1	0,1	27,4	15,5	4,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,0	0,0	31,1	16,6	7,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,5	0,8	26,3	16,4	2,6
4411 Knihovníci	0,1	147,4	0,1	26,8	16,6	3,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,8	0,1	31,5	15,3	7,2
4419 Úředníci j.n.	0,7	144,5	0,1	29,6	16,1	4,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	142,3	0,3	32,3	16,3	8,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,1	0,4	28,4	16,1	4,3
5153 Správci objektů	0,5	146,8	0,5	27,7	16,4	4,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,4	0,3	37,2	21,6	7,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	139,2	0,4	30,1	13,2	7,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	142,1	2,3	28,7	14,5	8,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	142,2	2,0	22,0	18,7	0,3
5412 Policisté	0,3	148,9	3,9	24,4	15,2	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,6	2,7	31,9	15,0	11,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	146,2	1,3	29,0	15,5	7,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	153,8	2,0	18,5	5,0	0,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	145,7	2,7	25,2	17,5	4,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	147,4	2,0	33,0	16,2	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	144,4	0,3	30,2	16,1	7,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,7	2,0	27,9	15,9	5,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	148,4	0,5	27,0	15,1	7,4

Základní informace o hodinovém výdělků

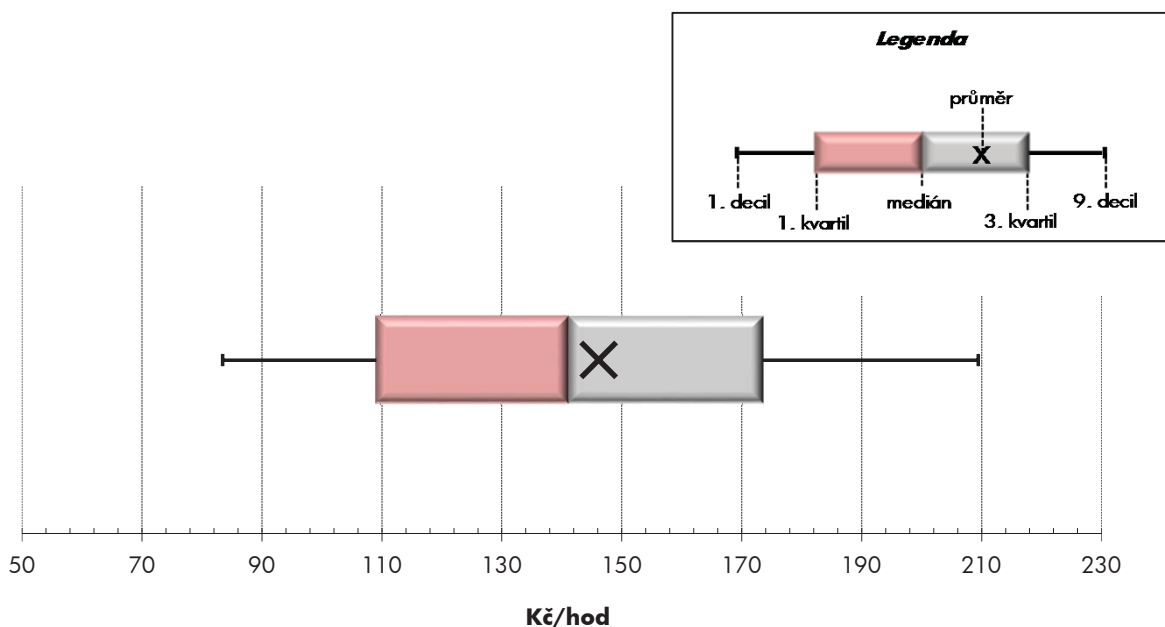
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	141,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013	103,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	141,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	173,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	209,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	146,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	28,3	141,2	83,5	209,4	146,2
do 20 let	0,0	74,2	53,8	118,5	82,5
20 - 29 let	2,7	119,1	77,9	163,0	120,9
30 - 39 let	6,8	137,8	87,4	191,4	139,9
40 - 49 let	8,7	143,5	84,0	214,6	149,3
50 - 59 let	8,4	149,1	83,1	224,6	153,4
60 a více let	1,7	153,1	86,1	241,5	160,6
MUŽI	9,5	150,7	95,3	226,6	157,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	123,0	80,2	164,3	123,8
30 - 39 let	2,8	148,3	98,4	201,6	150,3
40 - 49 let	2,5	163,7	102,3	242,2	170,6
50 - 59 let	2,3	155,1	96,2	254,2	166,1
60 a více let	0,9	153,8	89,4	253,9	164,0
ŽENY	18,8	136,7	79,3	200,0	140,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	117,6	77,3	162,0	119,1
30 - 39 let	3,9	130,9	78,1	183,1	132,5
40 - 49 let	6,2	137,4	78,9	200,6	140,8
50 - 59 let	6,2	146,8	80,7	213,1	148,7
60 a více let	0,8	151,8	81,4	225,5	156,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	270,9	183,6	431,1	294,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	240,3	148,4	365,7	254,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	231,8	145,0	413,2	259,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	172,1	137,7	277,4	190,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	219,2	148,9	326,9	233,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	197,4	150,7	248,1	200,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	195,8	146,7	313,7	210,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	249,2	184,3	311,6	250,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	303,1	156,0	394,4	287,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	170,7	119,3	227,1	182,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	309,1	217,4	513,9	338,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	199,2	150,4	250,7	198,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	163,4	137,1	213,7	171,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	169,0	137,8	213,5	174,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	167,2	136,2	202,5	168,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	139,1	115,2	169,1	140,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	146,6	123,6	174,1	149,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	148,8	124,3	177,8	151,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	144,8	117,7	187,5	149,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,2	117,6	203,9	156,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	150,2	111,0	247,7	169,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	153,8	126,8	200,6	161,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	155,9	131,0	240,4	176,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	135,8	105,4	164,5	136,4
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	116,5	94,9	142,3	118,6
2634 Psychologové	0,1	162,0	126,8	201,7	164,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	138,9	95,3	167,2	136,2
3112 Stavební technici	0,1	143,9	117,3	183,6	147,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	129,7	99,8	166,6	133,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	174,8	134,9	214,4	174,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	158,0	129,4	188,6	162,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	120,5	87,8	169,1	127,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	147,7	114,3	203,5	154,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	172,9	119,0	219,6	171,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,2	82,0	220,7	157,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	143,9	107,3	211,7	151,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	145,8	117,8	187,8	150,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	116,1	90,7	144,7	118,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	132,7	102,4	166,9	135,9
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	183,0	142,3	234,0	184,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	118,8	84,9	154,6	119,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	151,6	117,8	192,6	151,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	129,6	95,5	168,3	131,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	125,8	85,0	162,2	125,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	118,9	95,6	158,4	124,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	132,3	101,3	178,3	137,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	102,3	64,4	154,8	107,3
4321 Úředníci ve skladech	0,0	106,7	90,9	125,6	105,7
4411 Knihovníci	0,1	112,8	92,3	161,4	119,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	120,3	84,2	160,4	123,7
4419 Úředníci j.n.	0,6	158,1	123,0	206,1	163,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	90,4	70,2	119,5	94,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	119,3	79,9	171,1	122,1
5153 Správci objektů	0,5	97,0	68,9	138,9	101,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	114,0	82,4	164,7	121,5
5312 Asistenti pedagogů	0,3	108,3	66,9	152,0	110,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	106,1	81,5	133,3	107,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	117,5	86,2	146,3	117,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	175,0	147,3	233,9	184,1
5412 Policisté	0,3	163,6	129,5	203,1	166,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	84,0	66,1	111,0	85,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	94,1	54,9	114,4	91,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	114,8	98,4	139,9	118,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	114,6	95,1	149,9	117,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	121,0	106,3	134,9	120,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	85,1	68,3	104,7	85,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	87,7	71,3	119,9	94,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	167,5	93,5	203,7	153,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	112,6	100,2	140,9	116,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	114,0	90,2	139,0	113,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	108,2	84,4	121,5	106,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	77,0	62,2	101,1	80,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	75,5	53,5	108,4	80,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	81,1	66,2	94,1	81,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	67,4	50,6	108,5	75,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	849	33
Počet zaměstnanců	676 tis.	24 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	225	24
P	Vzdělávání	498	1
Q	Zdravotní a sociální péče	47	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsáné na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).