



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 618 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 101,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 540 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 032 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 618 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 721 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 923 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 742 Kč/měs

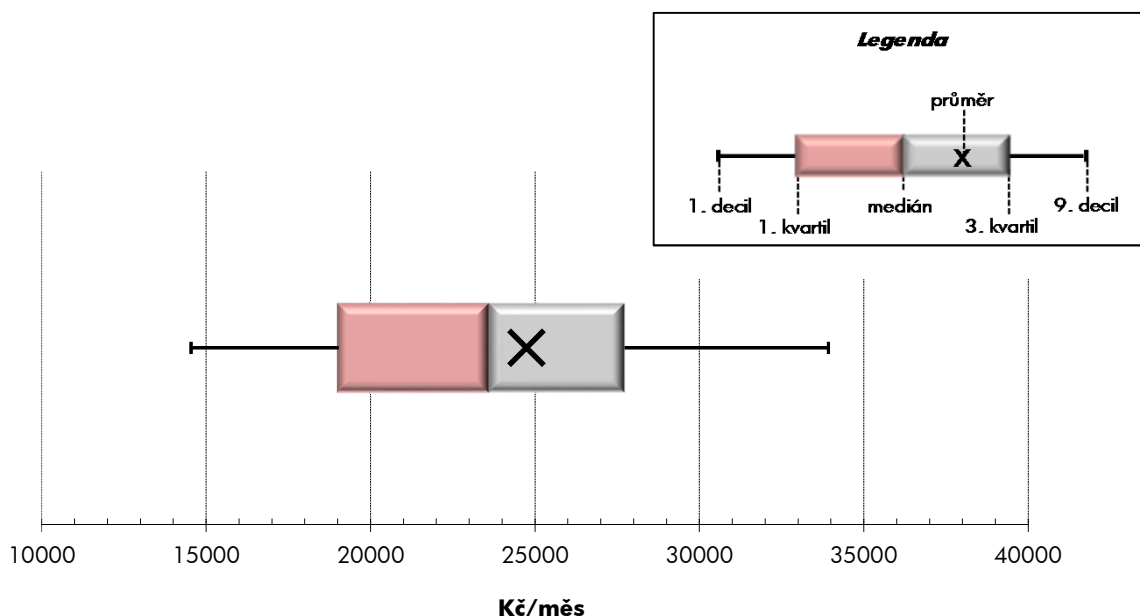
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,5 %
Příplatky	14,1 %
Náhrady	11,1 %

Průměrná placená doba 175,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 39,1 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	39,1	23 618	101,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,9	20 475	100,6
30 - 39 let	10,5	23 029	100,1
40 - 49 let	12,0	24 501	100,9
50 - 59 let	11,0	24 699	102,0
60 a více let	1,5	25 721	101,6
MUŽI	15,1	24 482	100,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 041	99,3
30 - 39 let	5,3	24 001	98,5
40 - 49 let	3,8	27 178	100,5
50 - 59 let	3,1	25 480	100,7
60 a více let	0,9	26 052	101,0
ŽENY	24,0	23 069	101,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	20 883	101,7
30 - 39 let	5,2	22 185	102,1
40 - 49 let	8,2	23 527	100,9
50 - 59 let	8,0	24 346	102,3
60 a více let	0,6	25 415	103,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,2	12 917	99,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,2	16 065	100,2
Střední s maturitou	K-M	15,4	22 900	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,8	25 126	99,1
Vysokoškolské	T,V	11,8	27 282	99,9
Neuveдено		1,7	23 696	104,4
CELKEM - platová sféra	39,1	23 618	101,1	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 540	19 032	27 721	33 923	24 742	6,5	14,1	11,1	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 090	16 553	23 373	26 175	20 422	7,6	14,2	9,4	176,7
15 510	18 758	26 723	31 318	23 812	7,6	16,2	9,7	176,7
14 789	19 995	28 760	35 303	25 754	6,0	14,3	11,3	175,0
13 643	19 623	28 668	36 035	25 636	5,7	12,1	12,4	174,5
15 218	20 076	30 800	42 715	28 113	6,3	13,3	12,3	175,3
16 169	19 891	29 428	37 336	26 779	8,0	18,9	9,1	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 936	16 120	23 262	25 889	20 051	10,5	18,7	6,5	178,3
16 533	19 764	27 814	32 562	25 224	9,3	20,6	7,5	178,5
17 825	22 573	32 916	41 711	30 027	6,9	20,1	9,4	176,3
16 376	21 005	31 358	42 735	28 884	6,7	16,4	11,3	175,4
15 876	20 118	31 781	45 175	29 028	6,8	14,6	12,0	175,4
13 395	18 460	26 951	31 784	23 463	5,4	10,7	12,5	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 402	17 149	23 472	26 454	20 754	5,1	10,4	11,8	175,1
13 567	18 012	25 346	29 884	22 357	5,7	11,1	12,3	174,9
13 442	19 046	26 923	31 893	23 756	5,5	11,0	12,5	174,3
13 085	19 007	28 023	33 862	24 372	5,2	10,1	12,8	174,1
13 038	20 055	29 317	39 148	26 665	5,4	11,0	12,7	175,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 624	11 620	15 756	19 804	14 086	5,3	8,9	10,2	173,8
11 387	13 123	19 114	22 280	16 468	7,3	12,4	8,8	175,9
16 517	19 775	26 563	30 832	23 413	6,2	14,1	10,2	175,0
18 542	21 615	29 252	34 578	25 892	5,7	15,2	11,2	174,2
22 375	24 614	33 089	45 353	31 734	6,8	15,1	12,4	176,5
17 474	20 973	26 513	30 100	24 036	5,6	9,4	13,6	174,4
14 540	19 032	27 721	33 923	24 742	6,5	14,1	11,1	175,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	15 152
T	Nemanuální pracovníci	31,9	24 784
1	Řídící pracovníci	1,7	36 411
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	49 304
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 191
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	35 906
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	29 578
2	Specialisté	12,7	25 667
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	26 701
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	38 438
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,6	25 071
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	28 179
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 207
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	23 242
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,4	24 403
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	22 374
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	27 310
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,0	24 093
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	20 939
35	Technici v oblasti ICT	0,2	23 181
4	Úředníci	2,1	20 383
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	20 139
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 592
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	20 124
44	Ostatní úředníci	0,7	20 937

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 038	12 402	19 278	23 725	16 459	5,1	11,8	10,0	173,8
17 799	21 331	28 669	35 316	26 588	6,7	14,4	11,2	175,8
26 633	30 948	43 741	51 582	38 213	10,1	19,6	13,8	173,6
32 377	36 705	56 856	68 529	49 332	12,3	25,5	10,6	173,1
26 710	32 231	47 064	54 804	40 562	14,2	21,3	10,8	174,5
26 539	30 653	42 321	49 470	37 102	9,1	18,7	14,9	173,5
19 730	25 238	34 776	42 684	30 508	9,0	17,8	10,3	174,8
20 893	23 048	28 755	35 685	28 669	5,4	10,5	13,8	175,8
20 308	23 133	30 187	38 560	28 268	7,0	12,5	10,7	175,8
25 708	30 553	66 586	90 478	50 938	5,9	22,8	8,8	189,3
21 037	22 862	27 172	29 332	25 250	4,7	5,3	16,5	173,9
20 795	23 719	33 304	38 573	29 300	8,3	15,1	10,9	174,3
20 078	22 668	30 324	34 622	27 115	5,7	14,1	10,7	174,7
18 076	20 190	26 641	30 546	24 013	4,6	11,0	10,9	174,4
18 650	21 274	28 374	33 134	25 358	4,4	13,3	11,5	172,7
17 111	19 788	25 868	28 630	22 823	6,6	9,8	10,9	174,4
21 775	24 373	31 040	35 126	27 973	2,4	16,0	10,8	174,7
19 018	21 255	28 096	33 109	25 338	4,7	12,8	11,9	171,6
16 071	18 004	23 991	27 512	21 320	5,7	13,0	11,2	173,7
17 644	20 779	26 578	31 358	24 242	5,0	14,6	10,7	175,4
14 919	17 258	23 763	27 078	20 877	5,6	10,5	11,1	174,7
14 085	16 573	23 627	26 962	20 480	5,5	10,6	11,4	174,5
13 892	15 197	20 620	22 668	18 420	5,9	13,3	9,9	173,5
15 560	17 701	23 808	27 944	21 146	5,4	10,9	11,1	174,7
15 937	18 155	24 204	26 954	21 405	5,7	9,8	10,8	175,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	17 668
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	14 528
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 816
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	18 164
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	26 478
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 980
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 739
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	18 631
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 227
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 533
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 326
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 416
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	20 219
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 358
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	20 994
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	12 064
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 084
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,2	15 456
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	11 555
CELKEM - platová sféra		39,1	23 618

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 368	14 335	22 815	28 106	19 205	4,6	14,0	10,8	171,6
11 650	12 674	17 278	20 157	15 384	6,3	7,8	9,7	174,6
13 199	14 456	20 958	23 884	18 366	4,9	9,1	10,4	174,1
14 672	16 195	21 240	24 281	18 928	3,5	15,9	11,3	170,6
19 461	23 440	29 857	34 416	26 930	3,8	19,2	11,5	167,1
12 749	13 833	18 137	21 277	16 535	6,5	8,6	11,5	176,2
12 548	13 481	17 704	20 982	16 110	5,2	8,7	11,2	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 862	16 484	21 341	24 095	19 116	5,0	13,5	10,6	176,1
15 583	17 037	21 390	24 189	19 756	4,8	15,7	9,8	179,3
15 170	17 767	22 774	24 696	19 973	5,5	14,1	11,1	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 084	16 601	21 041	22 796	19 048	4,7	13,7	10,7	174,7
13 892	14 618	17 534	19 675	16 140	4,5	7,7	10,1	173,9
14 269	17 153	22 269	24 127	19 812	5,7	16,4	10,2	177,5
12 612	13 467	17 331	19 303	15 397	3,8	11,6	10,0	175,3
16 408	18 629	22 605	24 397	20 795	6,0	17,2	10,2	178,0
9 411	10 965	13 559	16 300	12 569	5,2	6,4	9,7	174,7
10 521	11 287	13 126	14 335	12 339	5,7	6,0	9,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 272	11 531	17 447	19 804	14 627	3,0	11,5	9,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 145	9 352	14 856	18 845	12 593	4,7	5,9	9,3	175,8
14 540	19 032	27 721	33 923	24 742	6,5	14,1	11,1	175,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	50 655
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 273
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 588
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	29 256
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	39 779
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 213
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	36 173
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	29 887
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 994
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	25 124
2211 Praktičtí lékaři	0,2	53 750
2212 Lékaři specialisté	0,5	74 116
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	31 882
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	25 620
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	25 891
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	25 603
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	21 505
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	24 974
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	22 899
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	25 955
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	26 345
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	29 491
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 136
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 919
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 867
2634 Psychologové	0,1	27 719
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	24 449
3112 Stavební technici	0,1	24 792
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	19 957
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 650
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 551
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 315
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	27 746
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 651
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 587
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	28 601
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	23 040
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	21 304
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 063
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	23 395
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 761
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 922
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	28 446
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	21 607

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 771	40 736	59 082	69 786	51 150	11,4	27,2	10,3	173,2
28 260	31 036	41 289	49 522	38 669	12,3	22,4	9,9	174,8
26 671	31 675	47 724	57 656	40 964	14,7	20,7	11,0	174,9
24 843	26 398	32 451	36 801	30 019	6,0	14,0	15,9	173,3
26 635	31 278	45 942	51 187	38 869	11,6	22,8	12,3	174,1
30 296	33 790	44 388	50 168	39 398	9,7	18,9	16,1	173,9
25 678	29 311	43 695	54 520	37 863	8,1	20,8	11,8	170,9
21 100	23 160	39 013	50 888	32 629	4,8	19,0	10,3	179,8
18 985	21 038	27 145	29 726	24 742	4,4	9,5	10,3	174,1
20 279	23 015	28 049	31 035	25 880	9,2	8,9	11,2	174,0
32 300	40 028	68 949	82 671	58 440	6,8	22,3	8,2	207,7
46 514	57 835	93 802	114 361	78 065	7,4	26,6	7,9	205,2
25 010	28 282	35 595	39 222	32 117	2,6	18,5	10,5	173,1
22 513	23 743	27 944	30 100	26 281	5,3	6,1	16,8	173,9
22 747	24 026	27 783	30 336	26 363	4,8	5,9	16,7	174,0
22 905	24 248	27 009	28 358	25 670	4,3	4,5	16,6	173,6
18 895	20 335	22 822	24 384	21 610	3,6	2,0	15,9	173,5
22 086	23 328	26 775	27 826	25 053	3,2	3,8	16,0	175,2
18 432	20 682	25 496	28 263	23 314	4,4	5,5	16,3	173,8
20 358	22 955	29 448	33 312	26 690	9,0	11,7	10,9	174,4
19 468	22 926	30 884	34 282	26 882	7,8	14,1	12,4	174,0
21 683	24 695	34 790	40 642	30 776	7,9	16,3	10,8	174,2
19 978	22 668	30 324	33 723	27 078	6,8	13,9	10,8	174,9
21 232	23 579	29 272	33 730	27 173	8,8	11,4	11,3	174,0
17 425	19 720	27 149	31 952	24 023	3,1	15,8	10,1	174,9
22 329	24 514	30 223	34 080	27 808	4,5	11,3	13,0	174,4
19 005	21 582	27 106	29 783	24 633	6,0	12,6	11,4	174,9
20 082	22 801	27 621	29 698	25 371	7,6	12,4	11,4	174,7
15 555	17 588	21 845	23 364	19 655	4,9	2,5	10,2	174,2
17 809	19 669	24 900	28 519	22 887	5,9	14,8	11,1	174,2
21 835	24 681	33 495	40 237	29 322	4,6	14,5	11,8	183,5
20 204	23 253	31 740	34 740	27 604	2,2	15,3	11,1	186,7
22 955	25 180	31 436	35 242	28 582	2,3	16,2	10,7	172,7
20 142	20 932	26 424	27 961	23 744	3,0	7,7	10,2	175,1
17 444	18 525	23 311	25 187	21 090	2,2	16,9	10,3	171,9
23 982	26 511	30 258	32 680	28 405	1,0	21,3	10,1	165,7
18 606	20 665	26 044	29 368	23 613	7,5	10,8	10,6	174,4
16 168	19 512	27 791	33 152	23 198	3,8	10,5	12,8	175,6
17 208	19 417	24 337	26 794	22 033	5,0	7,5	12,0	174,0
18 260	20 671	26 358	30 632	24 425	7,2	12,9	11,0	174,2
17 129	19 096	22 291	25 254	21 037	5,8	8,4	11,2	175,6
19 228	21 426	29 190	32 688	25 577	4,2	14,6	11,4	174,5
22 218	25 233	32 116	37 264	29 379	1,3	15,2	13,7	165,0
16 438	18 381	24 440	27 835	21 829	5,9	13,8	11,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	25 356
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	21 134
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 181
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	15 832
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	21 203
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 714
4313 Mzdoví účetní	0,1	23 664
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 481
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	26 484
4411 Knihovníci	0,2	18 778
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 321
4416 Personální referenti	0,1	23 740
4419 Úředníci j.n.	0,3	22 049
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	13 996
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	18 535
5153 Správci objektů	0,6	14 883
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 432
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 494
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	18 078
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 547
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	19 012
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	28 622
5412 Policisté	0,2	26 698
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 954
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 864
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	19 250
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 986
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	19 893
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 827
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 886
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	21 408
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	16 978
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 065
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	14 450
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	11 134
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 493

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 670	21 257	27 815	36 219	25 924	5,3	16,9	10,0	176,6
14 393	17 473	24 864	28 048	21 349	6,0	11,8	11,4	174,5
16 080	18 238	22 218	23 866	20 508	4,9	8,8	11,2	174,7
13 126	14 250	17 427	19 000	15 929	3,2	4,3	12,0	174,5
17 709	18 970	24 001	27 861	21 846	6,1	10,9	11,0	174,6
14 532	15 953	20 250	22 408	18 460	3,0	6,3	11,9	174,1
19 391	21 263	26 109	27 960	23 354	5,9	11,1	10,6	174,9
14 540	16 245	20 039	21 705	18 122	7,1	11,1	10,4	174,9
21 558	22 483	30 814	35 047	27 188	7,7	19,9	10,2	176,6
14 425	16 569	20 866	23 050	19 204	5,1	8,8	10,3	175,2
15 089	16 774	23 727	25 294	20 710	6,1	9,4	10,8	174,2
19 091	20 969	26 976	32 897	24 714	5,9	12,9	10,9	174,5
17 306	19 630	25 561	27 481	22 411	5,9	9,6	11,1	175,5
11 490	12 513	15 830	17 890	14 409	5,7	6,4	9,8	174,2
11 753	12 852	21 052	23 807	18 105	7,2	9,5	9,9	174,7
11 720	12 750	17 608	20 154	15 590	7,1	7,9	9,6	174,6
13 324	16 495	21 869	23 884	19 107	5,1	9,4	10,6	173,5
15 939	17 044	21 810	23 233	19 414	5,4	12,9	15,6	174,4
14 655	16 104	19 973	21 993	18 187	4,7	15,6	11,5	167,1
13 680	14 576	17 862	19 390	16 441	4,1	13,4	10,5	176,4
15 024	16 459	23 771	27 431	20 203	1,6	17,5	10,0	172,5
23 867	25 949	32 284	36 282	29 656	4,8	20,0	10,2	166,8
22 300	24 366	29 913	33 413	27 850	5,2	24,4	11,1	170,5
12 305	13 317	18 172	20 051	16 107	3,7	15,6	9,4	173,4
13 294	13 833	17 914	20 982	16 579	5,3	9,0	11,2	176,8
15 084	16 921	23 739	28 013	20 524	3,4	19,1	9,3	181,9
15 094	16 874	22 062	23 919	19 330	5,9	14,0	10,3	176,8
16 223	18 248	21 471	23 810	19 987	5,1	13,5	11,2	175,3
12 619	13 153	14 442	15 515	14 113	4,6	9,9	10,6	175,0
15 537	17 233	24 138	27 874	20 885	3,6	16,8	9,2	183,6
18 119	19 907	22 639	23 725	21 166	7,0	17,8	10,4	176,2
14 953	16 035	18 009	21 680	17 295	4,8	11,5	12,5	174,0
10 511	11 272	13 091	14 274	12 309	5,6	5,9	9,8	174,3
8 144	8 622	16 609	17 989	13 570	1,6	11,3	10,0	174,9
8 103	9 082	13 664	17 549	11 982	4,0	5,2	9,1	175,9
10 221	13 867	19 931	21 598	16 927	8,1	8,8	10,0	175,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,9 hod/měs

z toho přesčas 1,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

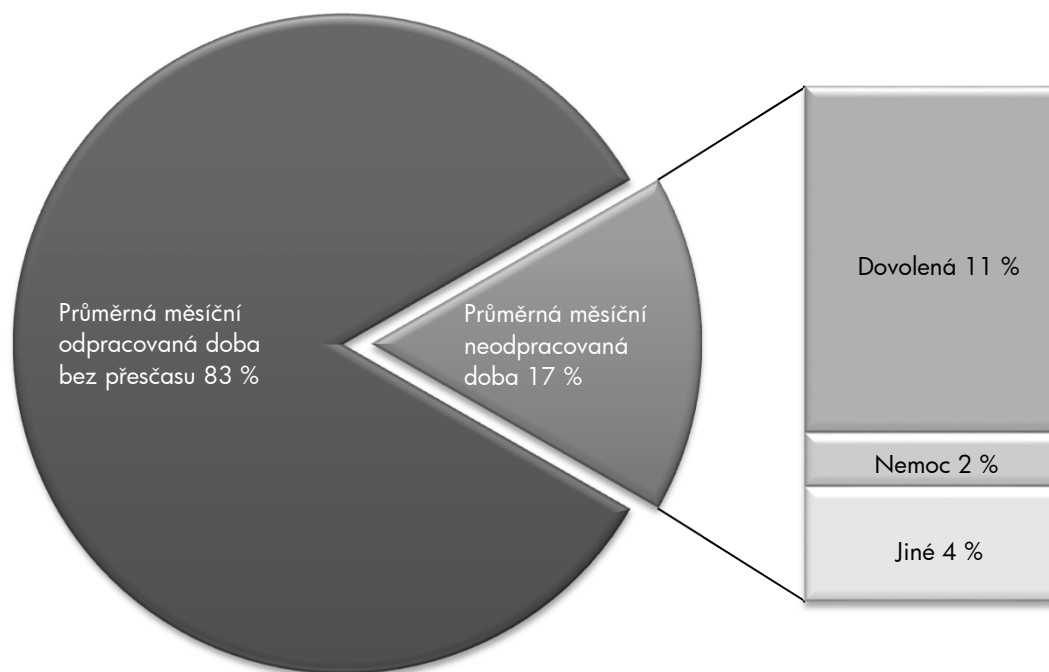
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,8 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 3,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,4	1,1	24,3	17,1	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,4	0,7	22,6	15,9	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,1	0,4	27,0	17,8	1,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	142,6	0,0	30,9	26,4	0,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,5	0,0	27,0	18,7	3,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	142,0	0,3	32,2	26,0	0,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	145,0	1,5	26,1	17,4	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	152,6	5,6	27,0	16,2	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,8	0,1	30,9	14,8	2,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	143,5	0,0	30,7	17,7	5,7
2211 Praktičtí lékaři	0,2	181,5	33,2	25,6	16,5	2,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	180,0	31,2	24,9	17,2	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	147,5	5,2	25,6	16,5	2,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	138,9	0,1	35,2	26,2	2,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	138,9	0,3	35,3	26,3	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	139,0	0,2	34,8	26,1	2,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	140,3	0,0	33,4	25,6	2,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	139,9	0,2	35,5	26,5	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	139,2	0,1	34,8	26,4	2,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	148,3	0,3	26,4	17,4	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,4	0,0	31,2	18,2	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	147,5	0,2	27,1	17,7	2,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,8	0,6	25,5	17,3	1,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,7	0,0	31,6	17,0	6,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	152,4	0,2	22,9	15,9	2,8
2634 Psychologové	0,1	142,7	0,0	32,0	21,5	3,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,9	0,1	30,1	17,5	4,3
3112 Stavební technici	0,1	146,1	0,4	28,9	17,4	3,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	147,3	0,0	27,3	17,0	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,7	0,7	27,0	15,9	2,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,0	11,8	30,2	19,4	2,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	157,2	12,6	29,3	19,4	2,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	147,0	6,2	25,6	16,4	2,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,0	1,4	27,3	16,2	6,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	146,3	6,7	25,5	16,0	3,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	141,9	2,5	23,9	16,4	1,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	149,6	0,2	25,1	16,7	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,2	0,1	32,6	18,9	4,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	143,1	0,0	31,2	17,8	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	146,6	0,3	28,0	17,4	3,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,8	1,5	29,5	16,7	7,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,6	0,3	29,1	17,3	5,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	139,4	1,7	25,6	19,0	2,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	146,2	1,6	27,8	16,9	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	150,9	2,7	26,0	17,1	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	148,1	0,4	26,7	18,0	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,7	0,1	28,2	17,9	3,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,5	0,2	32,3	18,6	6,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	150,1	0,2	24,9	16,8	1,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	141,5	0,0	33,3	17,5	7,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	154,7	0,6	20,5	16,9	0,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	149,8	0,2	25,5	17,3	3,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	151,0	3,2	25,8	17,5	2,1
4411 Knihovníci	0,2	152,0	0,9	23,4	17,5	3,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,3	0,1	28,2	17,1	4,4
4416 Personální referenti	0,1	150,0	0,2	24,8	17,5	2,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	147,0	0,1	28,7	16,9	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	149,3	0,2	25,1	16,2	4,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	152,5	0,5	22,4	16,2	2,1
5153 Správci objektů	0,6	151,2	0,5	23,6	16,1	3,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,1	0,0	25,7	17,3	2,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	140,0	0,1	34,9	24,9	3,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	142,7	0,8	24,7	16,2	5,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,3	1,6	29,2	16,3	7,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	146,6	4,7	25,7	16,6	3,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	146,0	3,2	21,0	7,5	1,0
5412 Policisté	0,2	144,4	2,9	26,2	17,6	3,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	152,5	4,8	21,1	14,4	1,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	151,3	2,4	25,6	17,2	1,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	157,9	8,0	23,9	16,6	4,4
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	150,2	2,5	26,8	16,7	6,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	147,6	1,5	28,0	17,2	2,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	149,1	0,9	25,9	17,2	3,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	158,8	11,1	24,8	16,3	2,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	147,5	4,9	28,7	15,9	6,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	145,8	0,0	28,9	16,8	2,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	148,7	0,2	25,8	16,0	5,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	150,7	0,5	24,5	15,8	4,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	151,6	0,5	24,6	14,3	7,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	152,8	0,6	22,8	16,9	3,9

Základní informace o hodinovém výdělků

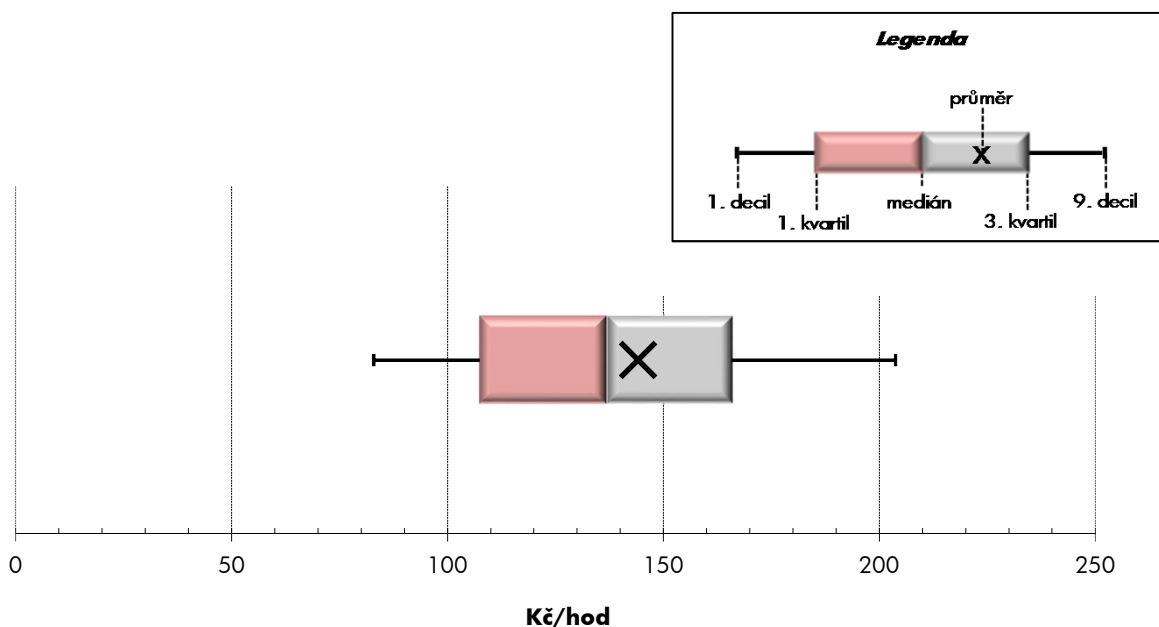
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	136,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	99,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	82,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	107,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	136,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	165,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	203,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	144,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	41,0	136,8	82,9	203,7	144,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	4,3	118,8	78,9	155,9	118,1
30 - 39 let	11,2	132,9	86,4	187,9	137,5
40 - 49 let	12,5	143,2	85,2	214,5	150,6
50 - 59 let	11,4	144,5	79,7	219,8	151,2
60 a více let	1,6	146,3	82,7	256,5	161,3
MUŽI	15,5	140,8	89,7	222,4	153,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	115,0	76,8	153,6	115,1
30 - 39 let	5,5	136,0	90,7	194,0	143,6
40 - 49 let	3,9	158,0	99,7	248,7	172,2
50 - 59 let	3,2	149,1	96,0	261,8	168,0
60 a více let	0,9	149,4	89,0	273,5	167,8
ŽENY	25,4	134,7	78,2	193,4	138,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	121,2	82,0	157,6	120,8
30 - 39 let	5,7	129,4	79,0	181,5	131,5
40 - 49 let	8,6	137,5	79,5	195,3	140,8
50 - 59 let	8,2	142,6	76,0	207,0	144,7
60 a více let	0,6	141,6	74,4	230,2	151,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	306,7	178,3	456,9	313,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	212,5	157,8	308,6	230,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	224,5	154,2	415,2	259,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	188,3	147,6	238,3	192,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	237,8	146,1	301,1	228,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	241,1	183,9	322,8	249,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	206,6	151,8	339,9	227,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	159,9	113,1	268,7	180,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	132,0	98,2	165,6	132,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	153,4	118,0	200,0	157,2
2211 Praktičtí lékaři	0,3	251,3	168,9	401,2	278,9
2212 Lékaři specialisté	0,5	352,2	223,0	534,0	370,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	186,7	146,5	229,8	189,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	154,5	132,2	194,3	163,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	155,4	133,1	192,0	160,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	154,1	132,0	182,6	156,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	129,0	105,1	157,5	131,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	145,6	127,8	178,1	149,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	134,1	104,2	177,4	139,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	150,3	117,5	199,0	157,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	151,7	92,7	196,3	147,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	174,8	119,8	244,4	180,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,2	112,0	190,7	155,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	153,8	124,8	222,9	163,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	129,1	99,5	179,4	134,3
2634 Psychologové	0,1	156,3	122,9	208,9	160,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	139,4	109,2	176,4	142,0
3112 Stavební technici	0,1	149,6	116,0	179,5	148,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	117,0	90,6	137,7	115,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	133,0	102,7	167,2	136,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,6	124,2	238,5	166,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,3	108,5	179,0	145,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	165,2	132,6	204,1	167,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	135,1	103,8	173,6	141,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	126,8	100,1	151,8	126,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	179,0	143,0	202,3	178,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	137,0	107,0	182,0	142,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	120,7	93,0	182,3	131,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	129,8	94,7	156,4	130,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	138,6	107,1	194,5	146,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	108,9	85,6	134,8	111,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	151,2	115,2	195,5	152,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	174,2	133,8	230,8	180,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	122,7	92,0	156,7	124,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,6	111,3	195,1	148,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	123,4	84,3	169,9	126,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	119,7	88,7	152,4	118,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	90,9	73,1	105,7	90,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	121,0	98,3	159,9	125,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	87,2	67,0	127,5	92,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	133,2	104,2	161,8	135,3
4321 Úředníci ve skladech	0,0	111,3	87,8	144,2	113,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	146,8	116,8	190,0	149,8
4411 Knihovníci	0,2	107,9	81,7	136,4	111,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	119,5	80,8	149,8	120,0
4416 Personální referenti	0,1	136,6	107,6	180,7	143,4
4419 Úředníci j.n.	0,3	129,8	100,4	159,1	131,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	83,7	66,7	111,1	87,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	110,1	70,3	154,6	112,6
5153 Správci objektů	0,8	90,7	70,2	125,5	95,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	108,5	76,6	144,0	108,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	105,6	86,2	144,9	111,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	108,1	85,7	130,8	108,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	92,6	75,9	113,4	93,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	107,7	84,5	168,9	117,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	158,5	133,9	207,3	166,5
5412 Policisté	0,2	172,4	135,2	205,1	173,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	93,2	68,4	122,5	93,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	92,7	75,4	123,6	98,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	106,8	76,9	147,2	108,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	108,4	85,1	132,1	108,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	112,8	88,0	133,9	112,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	81,3	74,0	105,0	86,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	107,6	88,1	151,4	113,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	121,0	98,2	140,2	119,6
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	96,6	83,8	114,8	97,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	72,6	60,7	92,2	74,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	103,2	70,1	133,6	101,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	930	37
Počet zaměstnanců	567 tis.	28 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	16	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	281	25
P	Vzdělávání	519	2
Q	Zdravotní a sociální péče	71	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	29	1
S	Ostatní činnosti	6	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).