



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 38 296 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 108,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	24 039 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 040 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	38 296 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	46 517 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	55 335 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 39 801 Kč/měs

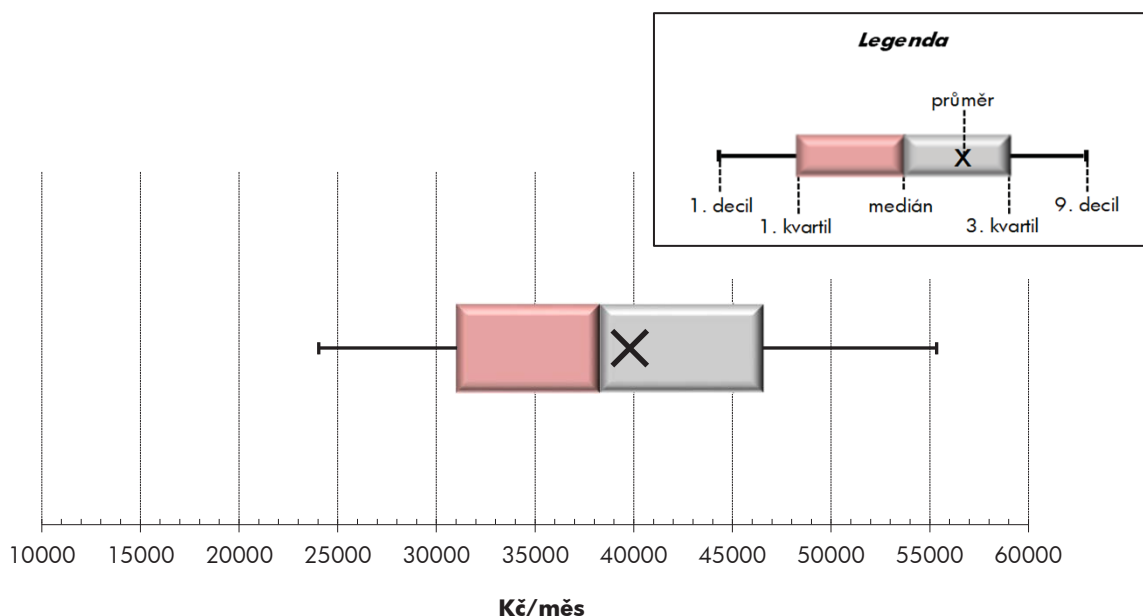
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,5 %
Příplatky	12,5 %
Náhrady	13,4 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 22,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	22,0	38 296	108,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	33 323	108,8
30 - 39 let	3,6	37 813	108,6
40 - 49 let	7,4	38 601	109,3
50 - 59 let	6,9	39 478	108,0
60 a více let	2,3	39 915	109,4
MUŽI	7,1	41 315	106,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	34 853	108,1
30 - 39 let	1,5	41 809	106,2
40 - 49 let	2,2	45 534	108,0
50 - 59 let	1,7	41 647	105,9
60 a více let	0,9	39 572	108,8
ŽENY	14,9	37 062	109,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	32 374	109,7
30 - 39 let	2,1	34 559	108,8
40 - 49 let	5,2	36 461	109,4
50 - 59 let	5,2	39 016	108,5
60 a více let	1,4	40 329	110,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	21 329	115,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	26 348	111,5
Střední s maturitou	K-M	8,8	36 795	107,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	40 621	108,2
Vysokoškolské	T,V	6,2	46 649	110,0
Neuvedeno		0,7	39 108	113,9
CELKEM - platová sféra	22,0	38 296	108,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 039	31 040	46 517	55 335	39 801	9,5	12,5	13,4	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 215	28 169	38 224	42 209	33 418	8,2	9,8	12,3	174,4
24 965	30 663	44 348	50 589	38 070	9,0	12,3	13,3	174,2
24 147	31 384	46 910	56 072	40 164	9,8	13,0	13,2	174,0
23 962	32 173	48 895	58 419	41 556	9,8	12,8	13,6	174,3
22 809	31 699	48 695	58 223	41 386	9,2	11,8	13,9	174,7
26 274	33 077	50 545	60 810	43 368	7,7	16,3	12,3	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 539	30 236	39 945	43 633	34 879	5,4	13,4	9,9	173,8
28 290	34 457	47 931	55 289	42 044	7,3	15,6	12,0	173,3
28 524	36 265	54 478	63 486	46 582	8,0	17,6	12,1	173,1
24 900	31 963	54 266	68 042	45 176	8,3	17,1	13,1	174,1
22 999	29 614	48 690	60 931	41 652	8,3	14,2	13,4	175,0
23 240	30 182	44 729	51 766	38 113	10,5	10,4	14,0	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 573	27 206	36 863	41 259	32 401	10,4	7,1	14,1	174,8
23 095	28 676	41 106	46 191	35 114	10,6	9,4	14,4	174,8
23 159	30 052	43 854	50 406	37 426	10,8	10,6	13,9	174,4
23 619	32 190	47 827	55 181	40 367	10,3	11,2	13,8	174,4
22 726	33 645	48 696	56 121	41 226	9,8	10,4	14,3	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 329	17 409	27 822	34 327	23 306	8,5	9,1	10,6	174,9
19 521	22 068	32 464	38 448	28 027	10,3	11,1	10,5	175,0
27 047	31 663	42 552	50 130	37 784	8,0	12,4	13,1	173,7
30 026	34 344	49 059	58 878	42 769	8,6	13,8	13,9	173,6
35 849	41 153	53 617	68 330	49 856	11,1	13,0	14,5	174,7
27 126	33 645	44 001	50 439	39 164	10,9	9,8	14,2	174,3
24 039	31 040	46 517	55 335	39 801	9,5	12,5	13,4	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,7	26 026
T	Nemanuální pracovníci	17,3	40 537
1	Řídící pracovníci	1,2	61 045
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	49 500
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	55 512
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	63 163
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,3	42 330
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	38 650
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	45 940
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,5	43 183
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	39 926
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	39 445
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	36 386
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,4	38 459
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	34 352
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	44 072
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	38 571
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	35 881
35	Technici v oblasti ICT	0,1	36 691
4	Úředníci	1,1	33 004
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	31 305
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	29 699
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	35 609
44	Ostatní úředníci	0,5	33 526

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 461	21 379	33 934	42 859	28 910	10,3	13,3	11,0	174,0
29 669	34 459	48 142	57 248	42 761	9,3	12,4	13,8	174,3
38 857	49 691	72 406	83 475	61 858	12,8	23,2	13,5	174,5
22 837	34 806	74 976	92 064	56 354	12,5	25,3	12,8	174,7
40 157	45 755	64 334	78 524	57 677	14,1	24,0	10,7	175,0
45 737	53 625	73 142	82 608	63 906	12,7	22,7	14,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 827	37 462	47 629	52 254	43 458	10,8	7,8	15,5	175,1
31 425	34 649	43 382	49 639	39 963	7,3	13,9	12,7	174,9
36 555	39 888	69 820	100 229	57 942	3,8	18,6	10,5	176,0
34 932	38 383	47 799	51 535	43 301	11,8	5,1	16,6	175,1
30 653	35 313	47 615	63 530	44 762	9,7	18,6	13,2	175,4
29 893	34 941	44 178	50 751	40 975	10,2	14,1	12,3	174,7
28 139	32 071	41 690	49 072	37 558	8,1	11,0	11,8	175,1
28 957	33 061	47 421	56 819	41 210	7,8	15,5	13,6	172,7
27 808	31 074	39 576	44 511	35 969	7,9	12,9	11,1	174,7
32 078	36 437	54 453	66 916	46 473	9,0	16,4	10,3	172,1
29 169	33 204	48 028	56 715	41 408	7,5	15,7	14,3	172,4
25 819	30 475	41 869	46 672	36 590	8,3	13,0	13,3	174,7
26 100	32 770	40 848	52 112	38 156	8,2	16,0	11,1	175,3
25 470	28 880	37 063	42 544	33 574	9,0	11,8	11,7	175,0
24 687	27 938	35 271	39 744	32 033	9,6	10,8	11,9	174,9
23 144	25 381	34 959	38 157	30 236	8,0	13,6	12,2	175,0
29 203	31 775	40 709	47 500	36 859	10,1	14,6	10,5	175,0
26 241	29 210	37 405	43 146	34 168	8,3	11,4	11,9	175,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,4	32 333
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	25 090
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	26 633
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	33 183
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	45 065
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	28 378
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 957
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	30 136
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	25 254
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	28 021
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	24 961
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	28 888
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	20 073
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	20 520
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	17 804
CELKEM - platová sféra		22,0	38 296

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 184	25 755	40 804	51 477	34 766	9,7	15,4	12,3	172,8
20 819	22 533	29 540	34 377	26 596	11,8	8,2	11,4	175,3
21 298	23 113	30 366	31 826	27 246	6,4	9,4	14,2	176,1
24 713	28 462	38 654	45 928	34 551	12,1	15,3	11,5	172,6
32 357	38 980	51 840	59 258	45 890	5,5	21,1	13,9	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 498	24 724	32 291	38 946	29 472	8,4	12,7	11,0	175,7
20 512	23 984	30 431	35 589	27 575	7,1	11,5	10,2	174,7
23 196	25 757	34 715	41 172	30 811	9,0	14,4	11,6	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 857	23 169	29 513	31 866	25 895	9,5	7,3	10,2	174,8
22 492	24 961	30 844	34 323	28 384	5,8	15,5	10,5	179,9
21 430	22 704	28 442	31 062	26 120	5,9	13,0	10,3	182,0
23 430	25 963	31 280	34 328	28 963	5,8	16,1	10,5	179,4
15 514	17 870	23 085	27 054	20 891	9,0	6,8	10,9	175,7
18 034	19 109	22 541	25 517	21 253	11,8	5,3	11,2	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 873	15 573	24 287	28 658	20 216	4,9	8,7	10,2	176,2
24 039	31 040	46 517	55 335	39 801	9,5	12,5	13,4	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	66 051
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	38 687
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	60 822
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	56 636
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	54 964
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	71 869
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	77 329
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	67 930
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	63 562
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	36 860
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.př.m.ekologie)	0,1	39 481
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	38 795
2212 Lékaři specialisté	0,1	70 423
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	40 960
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	42 453
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	45 882
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	46 035
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	36 733
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	45 104
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	42 417
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	38 009
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	39 187
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	41 190
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	37 889
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	44 132
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	37 228
2634 Psychologové	0,0	42 715
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	35 990
3112 Stavební technici	0,1	37 393
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	34 707
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	43 873
3256 Praktické sestry	0,0	34 009
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	39 987
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	36 842
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	53 082
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	33 653
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	34 677
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	38 361
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	33 489
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	37 641
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	33 169
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	37 606
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	38 195
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	31 089

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 354	47 480	86 362	106 401	68 569	13,8	28,2	15,4	174,8
15 342	29 947	64 804	90 915	47 565	11,5	22,5	10,5	174,6
39 484	51 205	71 451	92 734	62 862	13,7	25,3	9,9	174,9
40 494	45 909	65 199	76 186	56 974	13,8	24,1	11,6	175,0
41 522	48 630	60 091	63 806	53 882	12,1	18,9	15,8	174,9
47 133	50 302	102 114	112 979	76 768	3,7	32,6	10,8	177,3
49 272	61 006	82 025	88 681	73 056	14,8	30,6	10,2	174,6
53 656	60 053	76 367	83 485	68 613	14,6	21,9	15,0	174,9
45 873	55 916	69 840	81 268	64 101	9,5	25,0	13,0	169,1
31 141	33 299	42 181	46 762	38 089	7,9	10,8	11,9	174,8
31 318	35 764	42 321	46 510	39 345	5,9	14,1	12,2	174,8
30 358	34 512	43 380	52 333	40 048	6,4	16,5	14,0	175,1
39 776	47 731	96 330	128 070	76 519	3,2	23,2	9,9	179,6
34 697	37 843	44 628	47 991	41 471	1,6	11,1	11,1	169,3
36 283	39 020	47 731	51 893	43 722	11,0	5,3	17,8	174,9
39 378	42 498	49 463	52 844	46 176	13,1	5,4	16,4	175,1
39 577	42 615	49 495	52 026	45 964	13,0	4,6	15,8	175,0
32 439	34 377	39 360	42 264	37 039	10,2	2,5	17,1	175,0
40 422	42 229	46 830	49 063	44 833	11,2	2,9	16,4	175,0
37 329	39 304	45 329	47 231	42 822	9,0	2,7	15,9	175,4
31 767	35 155	41 440	46 243	38 670	9,5	5,1	16,7	175,4
32 507	35 242	45 075	49 363	40 356	9,0	15,5	11,5	175,2
30 457	35 937	52 113	69 892	46 887	9,7	19,7	14,0	175,2
33 222	34 548	41 488	43 676	38 506	10,9	7,4	13,1	174,8
34 481	39 014	49 019	55 196	44 313	7,2	16,5	11,5	174,8
28 039	31 802	48 516	51 988	39 136	8,7	14,1	9,9	174,4
36 823	38 502	47 039	49 858	42 692	8,0	10,7	16,2	175,0
27 838	31 010	41 406	48 213	36 710	8,9	14,0	12,4	175,8
30 026	33 705	42 159	45 867	38 602	8,3	15,8	12,3	174,8
27 072	29 324	43 200	53 835	37 578	10,4	16,5	10,5	174,0
33 260	37 476	49 519	53 216	43 552	6,6	14,0	11,0	168,6
28 817	31 702	45 318	54 453	37 874	10,3	12,2	9,5	167,7
30 914	35 061	45 195	55 195	40 851	13,0	12,7	9,2	186,4
29 574	32 999	42 023	49 787	38 403	10,8	13,4	11,2	175,1
35 820	44 913	61 430	75 026	54 815	11,3	26,2	11,7	174,8
26 382	29 746	37 757	41 218	33 794	10,4	8,5	15,4	175,2
27 365	30 698	39 800	47 303	36 573	7,9	14,3	13,2	174,4
31 365	35 425	43 104	49 330	39 513	7,3	15,0	23,9	174,7
27 296	30 201	36 573	40 215	34 397	9,2	9,7	10,5	175,1
29 739	34 396	40 559	44 099	37 281	10,4	13,0	13,0	175,0
22 769	25 157	35 754	36 919	31 212	7,0	11,9	11,2	174,5
28 490	32 910	42 538	47 890	37 896	9,3	12,9	12,0	174,6
31 165	34 576	41 015	52 112	39 811	7,9	16,0	9,8	174,9
24 017	27 063	35 240	40 245	31 797	9,1	10,6	12,0	174,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 828
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	35 885
4411 Knihovníci	0,1	30 709
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 611
4419 Úředníci j.n.	0,3	34 684
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	24 146
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	33 698
5153 Správci objektů	0,4	24 855
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	28 642
5312 Asistenti pedagogů	0,4	28 464
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	35 645
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	32 612
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	34 544
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	48 456
5412 Policisté	0,3	42 621
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	22 579
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	30 273
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	29 296
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	27 924
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	20 398
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	24 764
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	17 052
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	26 579

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 597	30 143	36 032	44 023	34 028	10,7	13,2	11,5	175,0
30 708	32 385	41 287	48 717	37 727	10,9	14,1	10,1	174,7
25 088	27 744	34 095	37 502	31 312	6,0	6,8	14,2	175,5
23 778	26 969	35 793	37 913	31 263	7,7	11,0	11,3	175,0
27 483	30 735	38 381	45 180	35 581	8,9	12,9	11,3	175,0
20 605	22 128	26 660	30 364	24 874	11,9	6,2	11,8	175,1
26 931	29 839	37 494	43 000	34 033	12,5	11,7	12,0	174,9
20 440	22 056	29 304	33 579	26 214	13,0	7,4	10,5	175,2
20 659	24 239	31 134	31 826	27 760	7,2	8,5	14,6	174,9
24 137	26 342	31 265	34 923	29 084	10,5	4,4	16,8	175,7
28 257	31 579	39 456	42 309	35 532	12,8	17,7	10,4	169,4
26 920	29 452	35 457	38 967	32 372	10,6	13,9	10,6	177,4
21 921	26 271	55 415	58 564	39 930	12,5	20,1	9,6	174,1
39 225	42 859	54 822	61 512	49 883	5,9	22,6	13,5	165,4
32 310	36 687	49 160	54 474	42 546	7,1	30,2	11,0	170,1
19 159	20 248	25 673	29 034	23 583	7,3	15,2	10,7	173,4
23 463	26 274	35 157	40 084	31 104	9,4	13,8	11,0	175,7
24 016	25 973	31 467	35 923	29 554	6,5	16,1	10,4	180,5
23 151	25 958	30 129	31 903	28 150	4,8	16,4	10,8	176,9
17 984	19 058	22 257	24 892	21 087	11,7	5,1	11,2	175,4
20 274	22 493	27 713	29 369	24 959	14,5	8,2	10,2	174,0
14 828	15 392	22 014	28 008	19 409	4,8	8,1	10,1	176,2
17 578	22 759	29 580	31 623	26 410	7,6	12,9	11,1	176,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 135,9 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,3 hod/měs

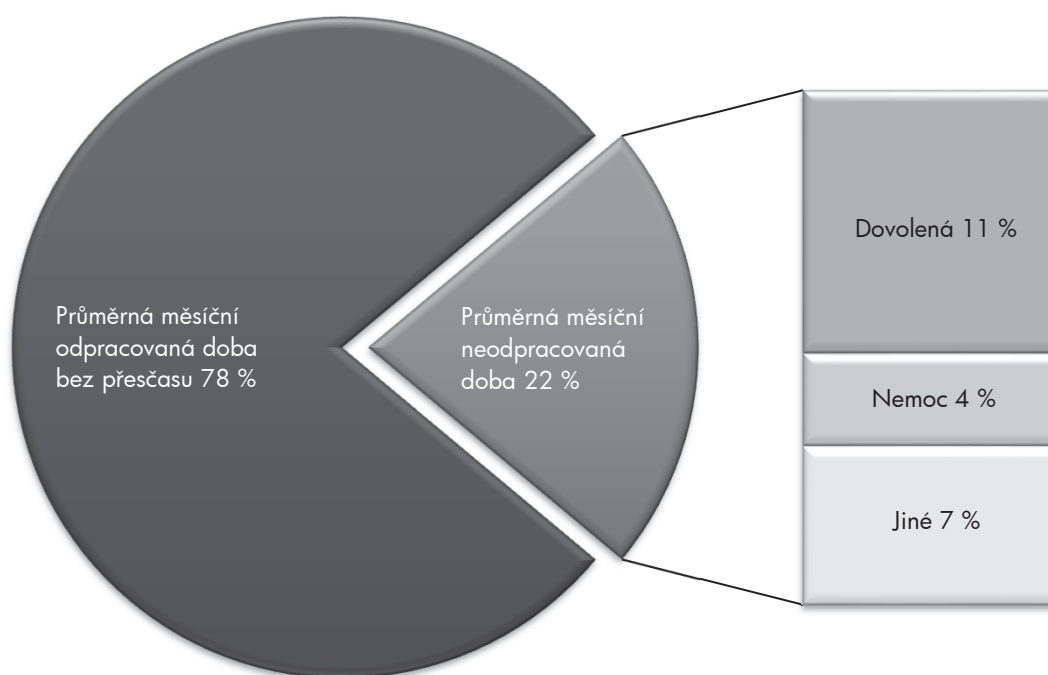
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 38,3 hod/měs

z toho dovolená 19,6 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	138,8	0,1	36,0	16,6	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	144,5	0,0	30,1	15,5	5,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,0	146,0	0,6	29,2	16,1	5,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,6	0,3	31,3	16,2	3,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,9	0,1	38,9	27,5	1,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	148,3	2,5	28,9	13,6	4,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	148,7	0,0	25,9	17,2	1,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,8	0,1	36,1	26,2	0,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,7	2,2	30,4	17,3	4,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	140,9	0,1	33,8	17,2	5,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	139,2	0,0	35,6	16,7	4,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	135,0	0,3	40,0	16,5	5,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,3	6,6	29,0	14,4	4,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,0	1,0	28,3	15,6	7,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	131,5	0,1	43,5	26,6	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	133,5	0,1	41,6	26,9	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	134,5	0,1	40,6	26,7	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	128,0	0,0	47,0	27,0	8,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,0	0,0	41,0	26,4	3,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	136,0	0,0	39,3	26,5	1,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	131,2	0,0	44,2	25,8	5,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	141,3	0,4	34,0	15,9	7,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	136,7	0,7	38,4	17,0	6,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	138,5	0,0	36,3	16,7	6,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	138,5	0,1	36,3	16,4	8,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	141,6	0,2	32,8	15,8	7,1
2634 Psychologové	0,0	129,9	0,0	45,1	21,6	11,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	133,8	0,3	41,9	17,2	8,6
3112 Stavební technici	0,1	141,1	0,2	33,7	16,3	5,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	138,1	0,2	36,0	15,7	9,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	137,6	1,1	31,0	15,9	9,2
3256 Praktické sestry	0,0	141,9	2,7	25,9	14,7	8,7
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	153,1	11,1	32,8	12,8	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	142,8	0,2	32,4	16,3	4,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	137,8	0,2	37,1	16,5	6,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	132,1	0,2	43,4	16,8	9,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	136,2	0,4	38,1	16,5	6,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	115,5	0,0	59,2	16,8	8,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	137,9	0,0	37,2	16,0	11,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	135,2	0,2	39,8	16,4	7,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,9	0,0	33,6	18,6	6,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	137,4	0,1	37,2	16,3	7,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	147,1	0,2	27,8	15,3	2,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	138,8	0,2	36,0	16,4	6,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	137,8	0,1	37,3	16,7	6,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,9	0,1	29,8	15,5	4,4
4411 Knihovníci	0,1	138,2	0,6	38,0	17,1	11,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,6	0,2	36,4	16,4	7,2
4419 Úředníci j.n.	0,3	139,9	0,2	35,1	16,3	6,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	134,6	0,3	40,5	16,4	10,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	142,1	0,2	32,9	16,5	4,2
5153 Správci objektů	0,4	140,9	0,3	34,4	16,6	8,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	133,2	0,1	41,7	16,7	10,9
5312 Asistenti pedagogů	0,4	128,6	0,1	47,2	26,3	6,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	134,1	1,1	35,2	16,4	12,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	142,2	2,6	35,0	16,3	13,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	141,7	6,1	32,2	16,6	9,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	129,2	1,3	36,1	18,7	5,8
5412 Policisté	0,3	135,0	1,6	34,9	15,5	8,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,0	0,9	34,3	16,7	8,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,2	1,3	30,5	16,4	4,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,8	7,8	32,2	15,2	8,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	145,0	2,5	31,8	17,3	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	136,1	0,3	39,2	16,5	11,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	143,7	0,2	30,3	16,9	5,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	140,1	0,7	36,4	15,2	10,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,3	1,2	31,8	16,3	6,9

Základní informace o hodinovém výděлку

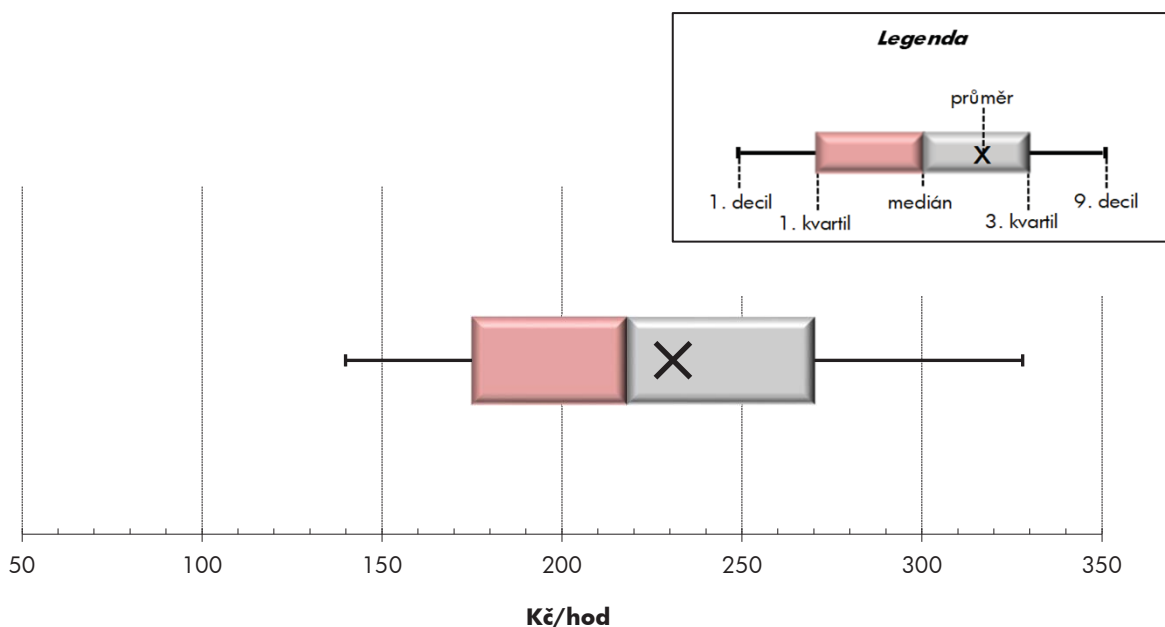
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	218,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019	110,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	139,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	175,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	218,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	270,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	328,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	230,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	24,6	218,2	139,8	328,0	230,8
do 20 let	0,0	154,4	99,6	179,9	154,0
20 - 29 let	2,2	190,6	134,6	259,0	197,0
30 - 39 let	4,1	214,5	141,1	300,0	220,3
40 - 49 let	8,2	221,8	143,8	326,9	232,6
50 - 59 let	7,3	225,8	141,7	350,6	241,1
60 a více let	2,7	228,5	129,3	354,9	242,6
MUŽI	7,5	229,3	148,5	339,8	240,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	192,5	148,3	242,7	194,1
30 - 39 let	1,6	230,3	161,6	310,1	234,4
40 - 49 let	2,3	247,6	160,3	353,1	255,6
50 - 59 let	1,8	237,6	139,5	377,4	251,8
60 a více let	1,0	221,0	129,4	363,2	238,8
ŽENY	17,1	212,9	136,9	323,9	226,5
do 20 let	0,0	150,7	112,7	207,0	160,3
20 - 29 let	1,4	188,6	130,6	269,0	198,7
30 - 39 let	2,5	200,3	134,6	296,6	211,4
40 - 49 let	5,9	210,7	139,4	317,7	223,6
50 - 59 let	5,6	223,3	142,1	343,5	237,8
60 a více let	1,7	233,5	129,2	352,8	244,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	367,5	218,6	572,9	386,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	307,3	229,1	526,3	362,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	330,0	224,6	424,0	326,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	313,6	239,1	460,1	331,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	392,9	271,4	718,3	440,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	421,1	294,0	505,9	408,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	437,3	312,4	595,8	446,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	339,8	223,1	441,1	337,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	204,6	165,1	284,2	214,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	222,4	176,0	256,2	219,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	200,6	164,3	274,4	208,3
2212 Lékaři specialisté	0,2	411,1	247,5	549,3	404,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	267,3	203,2	309,3	261,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	265,9	212,0	363,2	281,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	281,2	218,0	364,5	290,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	272,5	211,5	353,0	279,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	221,2	173,5	294,4	231,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	268,2	221,9	329,1	280,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	249,1	214,1	322,4	259,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	224,8	176,2	306,6	234,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	221,3	176,7	300,0	238,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	224,7	168,9	415,0	254,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	213,3	194,5	242,3	215,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	241,9	207,9	301,6	248,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	200,4	160,8	262,4	210,5
2634 Psychologové	0,1	237,6	187,9	300,8	244,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	197,8	152,6	255,2	202,3
3112 Stavební technici	0,1	203,9	164,8	258,1	210,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	192,1	160,0	262,3	204,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	260,7	211,7	323,4	263,7
3256 Praktické sestry	0,0	235,1	159,2	417,7	261,4
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	207,3	165,9	226,8	202,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	209,2	164,5	316,0	232,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	262,5	194,5	366,0	273,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	189,8	153,0	239,1	192,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	190,4	152,1	264,7	202,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	230,0	185,4	294,1	236,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	173,7	125,5	218,9	174,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	200,3	161,4	231,6	199,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	178,8	129,4	212,4	172,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	204,7	151,2	282,2	213,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	208,2	172,4	306,0	223,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	182,2	136,9	255,1	192,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	182,2	143,4	235,4	188,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	200,9	171,0	334,2	230,0
4411 Knihovníci	0,1	176,5	136,2	216,6	179,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	170,2	113,7	213,2	168,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	188,1	150,1	260,0	199,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	155,7	117,1	219,5	164,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	205,3	158,7	316,0	224,3
5153 Správci objektů	0,4	158,5	117,5	244,0	173,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	149,9	119,8	185,7	155,1
5312 Asistenti pedagogů	0,8	185,9	140,4	258,5	195,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	216,1	160,3	298,8	226,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	199,5	148,3	239,1	197,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	212,2	141,7	264,6	208,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	242,3	200,4	309,3	253,7
5412 Policisté	0,3	230,3	183,4	287,3	230,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,6	115,0	180,3	145,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	175,6	131,9	240,5	181,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	165,2	128,8	193,3	165,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	153,1	132,1	184,0	156,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	129,2	100,4	186,8	138,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	153,2	115,1	226,9	157,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	151,8	103,5	193,3	151,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	624	40
Počet zaměstnanců	728 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	154	32
P	Vzdělávání	377	1
Q	Zdravotní a sociální péče	50	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).