



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Královéhradecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 969 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 100,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 457 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 716 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 969 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 351 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	35 104 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 162 Kč/měs

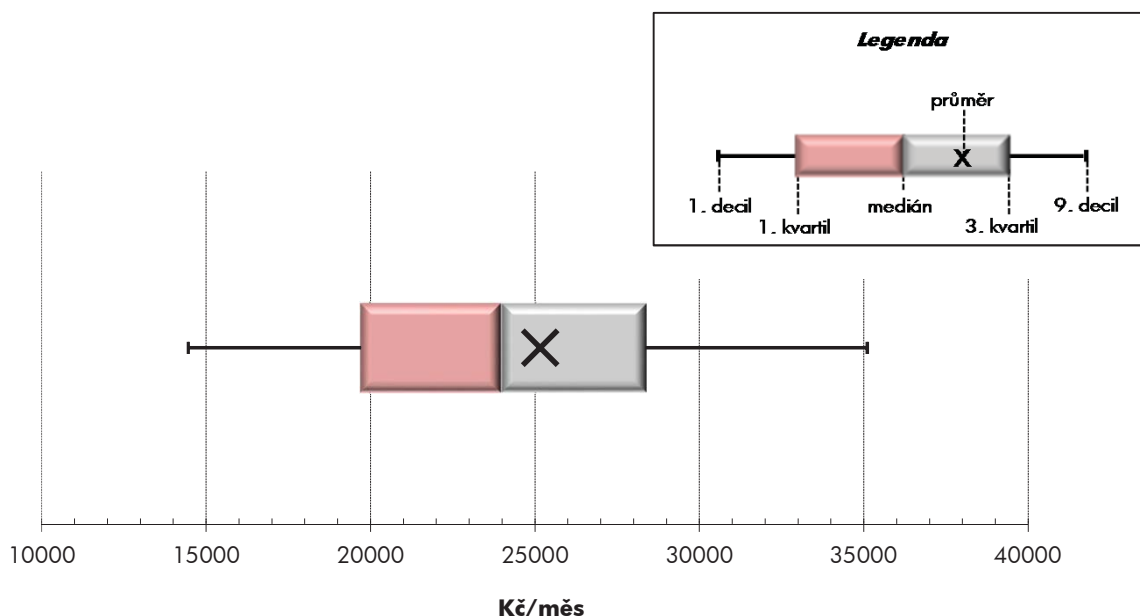
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,0 %
Příplatky	12,6 %
Náhrady	12,6 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,4	23 969	100,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,9	21 424	100,1
30 - 39 let	7,1	23 575	100,5
40 - 49 let	10,2	24 442	100,3
50 - 59 let	10,3	24 941	99,8
60 a více let	1,9	25 196	99,9
MUŽI	11,0	25 502	99,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	21 580	99,5
30 - 39 let	2,9	25 401	99,1
40 - 49 let	2,9	27 573	99,0
50 - 59 let	2,9	26 247	99,8
60 a více let	1,1	25 147	97,9
ŽENY	21,5	23 283	101,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	21 302	100,2
30 - 39 let	4,2	22 421	101,7
40 - 49 let	7,3	23 500	100,8
50 - 59 let	7,3	24 443	100,6
60 a více let	0,9	25 213	102,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,2	13 747	98,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	16 096	100,8
Střední s maturitou	K-M	13,2	23 377	101,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	25 492	99,4
Vysokoškolské	T,V	9,4	27 742	100,9
Neuveдено		1,1	23 724	99,9
CELKEM - platová sféra	32,4	23 969	100,4	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 457	19 716	28 351	35 104	25 162	6,0	12,6	12,6	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 545	17 170	23 830	26 795	20 853	5,3	11,8	11,7	174,0
15 554	20 002	27 598	32 716	24 558	6,6	13,7	12,0	174,5
14 381	20 267	29 047	36 008	25 713	6,1	12,9	12,5	174,2
14 367	19 879	29 169	36 731	25 835	5,8	11,6	13,2	174,3
14 815	19 704	30 907	41 949	27 381	5,8	12,7	12,9	175,1
17 022	21 329	31 234	40 630	27 951	6,2	16,3	11,7	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 523	16 932	23 842	25 965	20 618	4,5	14,1	10,8	173,0
18 459	22 163	29 465	36 211	27 150	7,0	17,1	11,1	174,5
18 401	23 200	34 046	44 123	30 475	6,3	17,7	11,2	173,8
16 675	20 752	32 808	43 562	28 729	6,0	15,6	12,5	174,8
16 217	20 183	31 885	44 496	28 467	5,8	14,0	12,8	175,3
13 660	18 774	27 306	32 528	23 736	5,9	10,3	13,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 212	17 317	23 815	27 066	20 990	5,7	10,5	12,2	174,5
13 844	18 400	25 838	30 719	22 735	6,2	10,8	12,8	174,5
13 447	19 208	27 110	32 794	23 800	6,1	10,4	13,2	174,3
13 745	19 442	28 317	34 040	24 669	5,7	9,8	13,6	174,0
13 090	19 150	29 869	37 955	25 996	5,8	11,0	13,2	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 455	11 341	16 622	19 943	14 327	5,2	10,0	10,0	176,2
11 387	13 121	19 502	22 902	16 690	5,7	11,5	10,1	175,8
17 200	20 666	27 323	32 060	24 172	5,3	12,2	11,7	173,8
19 142	21 902	30 279	36 068	26 651	5,1	13,7	12,7	173,2
22 881	24 969	34 206	46 526	32 004	7,2	13,5	14,2	174,4
16 824	21 327	26 478	31 194	24 248	5,7	8,6	14,5	173,7
14 457	19 716	28 351	35 104	25 162	6,0	12,6	12,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,9	15 365
T	Nemanuální pracovníci	25,6	25 408
1	Řídící pracovníci	1,7	37 453
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 806
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	36 557
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	37 111
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 002
2	Specialisté	11,2	25 920
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	26 255
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	36 662
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	25 126
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,1	27 331
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 972
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	25 610
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,1	24 703
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	23 667
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,4	27 637
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,3	24 369
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	21 736
35	Technici v oblasti ICT	0,2	24 956
4	Úředníci	2,0	21 333
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	20 351
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 790
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	19 958
44	Ostatní úředníci	0,9	22 917

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 044	12 667	19 097	23 462	16 540	5,3	11,4	10,2	175,3
19 504	22 265	29 771	36 987	27 481	6,1	12,7	13,0	174,0
27 416	31 732	45 732	55 341	40 386	9,8	20,7	13,9	173,6
28 851	34 855	52 023	65 778	45 522	10,9	25,1	11,2	173,7
26 493	30 679	46 292	64 753	41 411	13,2	22,0	10,7	174,4
27 995	31 992	44 472	53 078	39 731	8,4	19,7	15,3	173,4
22 934	26 329	46 579	52 921	35 466	16,1	18,6	9,7	174,3
21 585	23 302	29 219	36 118	28 359	5,9	9,4	15,2	174,4
20 584	22 604	31 406	35 479	27 931	6,0	12,9	10,8	174,2
26 037	31 283	52 736	73 459	43 917	8,2	19,8	9,9	180,2
21 595	23 040	27 349	29 540	25 503	4,8	4,4	18,3	173,2
20 856	23 801	33 072	40 071	29 277	7,0	16,3	11,1	174,5
20 984	24 485	30 223	35 225	27 926	6,8	15,3	11,1	174,4
19 810	22 138	28 926	33 128	26 043	6,9	10,9	11,7	174,5
19 184	21 606	28 992	33 999	25 868	4,9	13,3	11,5	173,0
18 902	20 854	26 737	31 366	24 363	7,9	11,3	11,1	174,2
22 395	24 624	31 045	35 188	28 341	3,9	17,0	10,8	175,1
19 221	21 510	28 888	34 488	25 852	4,6	12,6	11,9	172,1
16 910	19 040	24 198	27 120	21 868	6,5	12,5	11,1	174,3
18 084	20 898	28 431	34 709	25 458	7,2	13,4	10,5	174,5
16 159	18 483	24 694	27 854	21 788	7,1	9,1	10,9	174,5
15 382	17 574	23 530	27 083	20 812	9,2	8,4	10,7	174,5
15 975	17 068	21 342	23 133	19 157	5,5	14,7	10,3	173,4
15 897	17 788	22 712	26 245	20 736	6,0	9,3	11,4	174,6
17 334	19 972	25 858	29 020	23 111	6,4	9,0	10,9	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	18 053	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	15 000	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 452	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	18 565	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	26 042	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	17 129	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 129	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	20 005	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 776	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 443	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 480	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	19 358	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 188	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,4	20 106	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	12 182	
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	12 295	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 042	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	10 989	
CELKEM - platová sféra		32,4	23 969	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 746	14 618	22 929	28 195	19 549	4,7	13,1	10,9	172,7
12 022	13 128	17 766	20 723	15 804	6,2	8,0	10,1	175,2
13 629	15 910	22 308	24 937	18 618	7,3	10,2	9,8	174,7
14 886	16 765	21 472	24 971	19 387	3,9	14,8	10,9	173,4
19 808	22 656	30 635	35 751	27 003	3,5	17,7	11,8	166,8
14 559	15 717	19 023	21 952	17 672	9,3	11,3	10,1	177,1
14 048	15 733	18 913	20 830	17 535	8,5	11,0	10,1	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 307	18 135	22 562	26 143	20 645	5,6	15,8	10,0	178,5
16 395	17 552	20 543	23 302	19 366	7,0	14,2	9,9	177,2
16 412	18 343	22 562	26 537	20 840	5,3	15,7	10,3	179,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 255	19 179	25 586	29 330	22 758	5,4	18,9	9,2	180,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 334	17 097	22 631	25 605	19 813	5,1	16,1	10,4	178,4
13 066	14 120	20 290	26 206	18 013	3,9	17,2	10,1	175,7
17 022	18 367	22 910	25 359	20 657	5,5	15,7	10,5	179,8
9 382	10 927	14 498	16 571	12 822	5,4	7,7	10,0	175,7
10 447	11 235	14 161	15 697	12 788	5,2	7,8	10,0	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 475	13 201	18 116	19 894	15 990	7,3	12,3	10,0	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 424	8 856	14 884	19 390	12 410	4,9	7,0	10,1	176,6
14 457	19 716	28 351	35 104	25 162	6,0	12,6	12,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 998
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	41 867
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	35 180
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	32 321
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 269
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	31 186
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	57 661
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	30 940
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	39 078
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	37 691
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 360
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	23 468
2212 Lékaři specialisté	0,5	59 013
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	33 007
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	24 941
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	26 137
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	26 170
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	22 134
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 235
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 218
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 766
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	26 105
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 972
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	28 131
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	28 213
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 607
2634 Psychologové	0,0	26 622
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 072
3112 Stavební technici	0,1	25 501
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	22 133
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 508
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 108
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	27 679
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	22 517
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	23 641
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	24 095
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 046
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	23 122
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	23 562
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 520
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 756
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,5	30 170
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 816
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	20 029

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 215	39 386	57 329	67 448	48 841	11,4	26,4	10,8	173,6
27 169	30 311	51 328	54 247	42 752	10,5	23,9	11,8	173,8
26 052	29 096	43 735	62 815	40 581	15,5	20,7	10,2	174,1
26 304	28 426	39 336	45 286	35 176	10,4	20,7	11,7	175,2
27 167	32 886	50 206	65 105	43 143	11,7	22,5	10,8	174,3
25 773	28 262	33 430	37 111	31 175	6,1	14,3	16,2	174,4
41 006	49 010	87 633	100 716	67 263	16,2	26,4	9,8	178,1
22 006	25 901	49 400	59 990	37 524	9,6	22,1	13,6	174,5
31 670	34 859	44 403	49 134	40 002	7,8	18,7	17,6	173,4
27 396	31 661	51 287	59 313	41 431	8,1	22,8	11,5	169,0
20 474	21 728	28 346	30 788	25 419	6,6	8,6	10,3	174,0
18 970	21 709	25 475	27 937	23 804	2,6	9,2	9,8	173,8
37 381	46 194	74 288	89 721	61 887	11,6	21,2	9,4	186,3
25 635	29 290	36 518	39 681	33 110	3,9	18,7	10,3	176,3
22 432	23 536	27 146	29 995	25 725	4,6	4,6	19,6	172,3
22 995	24 267	28 083	30 264	26 517	5,0	4,9	18,7	173,2
23 273	24 536	27 599	29 154	26 248	5,1	3,5	18,4	172,9
20 517	21 175	23 179	24 978	22 358	4,6	1,5	16,8	174,0
22 046	22 943	26 652	28 436	25 280	3,9	1,8	18,7	171,6
20 375	21 825	25 371	28 546	23 945	4,6	4,4	17,9	173,8
21 700	23 940	30 906	34 576	27 891	9,8	13,5	10,7	175,1
19 802	22 735	31 824	37 931	27 836	5,5	15,5	11,0	174,4
21 605	24 954	29 656	34 297	27 794	7,2	14,2	12,3	174,5
23 030	25 428	31 041	33 128	27 965	14,8	4,6	11,5	174,1
21 643	25 330	32 618	39 083	29 210	9,8	13,3	11,0	173,9
17 319	19 959	26 548	30 468	23 227	4,9	10,0	9,6	174,2
21 640	22 826	34 853	37 061	28 245	4,1	9,8	17,0	174,6
17 886	21 847	27 008	29 816	24 651	4,6	12,4	11,8	174,5
20 796	23 200	27 771	32 254	25 918	7,7	11,8	11,1	174,2
19 279	20 437	24 082	26 865	22 824	11,5	5,1	11,1	174,0
17 792	19 449	25 989	32 275	23 754	5,5	16,6	10,6	174,0
19 712	23 339	32 162	36 432	28 062	4,5	15,9	11,8	182,8
23 296	25 086	30 695	33 762	28 156	2,9	17,3	10,6	172,2
18 708	20 267	23 322	24 939	22 063	3,2	6,1	11,8	174,2
19 238	21 242	26 874	30 305	24 618	7,8	11,6	10,7	174,7
21 170	22 167	27 831	31 948	25 465	9,0	9,1	13,5	174,6
17 756	20 243	27 263	29 316	23 797	13,1	4,3	10,8	173,9
18 468	20 542	26 103	29 747	23 710	6,1	11,3	11,2	174,4
20 317	21 778	25 903	28 364	24 097	1,9	12,2	11,6	174,0
18 163	19 974	22 722	25 920	21 942	6,6	10,1	11,3	174,9
20 205	21 029	26 007	28 756	23 834	4,4	8,7	10,9	174,4
22 862	26 218	34 883	40 136	31 070	1,5	15,1	13,2	166,1
17 230	19 435	24 012	26 530	21 813	6,1	11,8	11,4	174,1
14 568	18 598	25 545	26 872	21 612	4,9	10,6	10,9	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	27 789
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 340
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 035
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 085
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	21 521
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 947
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 984
4411 Knihovníci	0,2	20 129
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 549
4416 Personální referenti	0,0	25 943
4419 Úředníci j.n.	0,5	24 558
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 257
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 901
5153 Správci objektů	0,7	14 950
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	18 983
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 086
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	17 752
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	16 837
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	20 764
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	28 774
5412 Policisté	0,2	26 536
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 407
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 890
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	18 714
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 616
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 329
7412 Elektromechanici	0,0	21 653
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 250
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	20 802
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	20 204
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	21 722
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	20 495
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,1	18 690
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	12 258
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	16 296

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
21 595	22 856	31 708	35 882	28 328	7,7	15,4	10,2	174,7
16 403	18 668	24 663	28 265	21 933	7,7	9,9	10,6	174,6
15 560	17 924	23 134	26 070	20 489	7,8	9,0	11,0	174,4
14 349	15 608	19 832	21 858	17 988	14,9	3,0	10,6	174,0
17 770	19 181	24 920	28 122	22 350	5,8	9,4	11,8	174,4
14 831	16 398	20 644	22 061	18 739	6,0	6,0	11,7	173,8
15 909	17 099	20 300	23 766	19 179	5,4	12,3	10,6	175,1
15 238	17 486	22 831	25 337	20 472	6,0	8,4	10,1	174,9
17 443	19 230	23 588	25 633	21 224	7,5	6,5	10,5	174,7
19 545	22 433	28 274	33 474	26 594	9,6	13,5	11,1	174,5
19 559	21 962	26 948	29 923	24 616	5,9	9,3	11,3	174,4
11 909	12 927	16 096	18 276	14 802	6,1	6,6	10,2	175,2
15 071	17 727	22 200	25 273	20 214	6,5	11,5	9,9	176,4
11 968	12 928	17 923	20 463	15 650	6,5	7,2	10,0	174,8
13 986	16 775	22 494	24 937	19 288	7,8	10,2	9,8	174,7
13 383	15 310	19 728	21 941	17 769	5,2	10,5	16,4	173,7
14 440	16 066	19 253	21 606	17 928	4,8	13,2	10,5	168,4
13 234	14 427	17 692	20 606	16 817	3,5	12,0	10,3	173,7
16 997	18 419	23 800	26 697	21 290	2,9	17,0	10,2	177,7
22 656	25 514	33 779	40 254	30 393	5,0	18,2	10,6	164,8
21 600	23 866	30 078	35 485	27 560	5,6	23,0	10,0	173,7
12 334	12 573	20 897	22 728	16 770	3,2	20,2	9,9	172,6
13 972	15 717	18 646	20 830	17 414	8,8	11,1	9,9	176,4
16 042	17 337	20 105	21 340	18 686	8,3	11,4	10,3	175,3
15 833	18 343	22 243	28 039	20 793	5,7	16,0	10,1	178,1
16 448	18 213	22 705	24 072	20 805	4,0	14,8	11,2	178,7
17 614	19 097	26 044	30 642	23 464	4,9	20,6	8,9	180,8
12 753	13 461	14 876	16 066	14 382	5,7	11,2	10,8	174,5
17 060	18 701	28 078	32 341	23 230	1,8	24,7	9,7	179,1
16 974	18 026	24 023	26 320	21 174	3,2	19,5	9,5	175,7
18 052	19 509	24 010	26 986	22 063	5,5	17,2	9,6	182,6
17 145	18 357	22 911	24 882	20 694	6,2	16,2	9,8	180,4
16 002	17 551	19 296	20 649	18 439	2,5	13,9	15,3	174,2
10 445	11 224	14 192	15 748	12 781	5,2	7,7	10,0	175,4
12 280	13 201	18 116	20 002	16 119	6,9	13,3	9,7	175,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,6 hod/měs

z toho přesčas 1,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

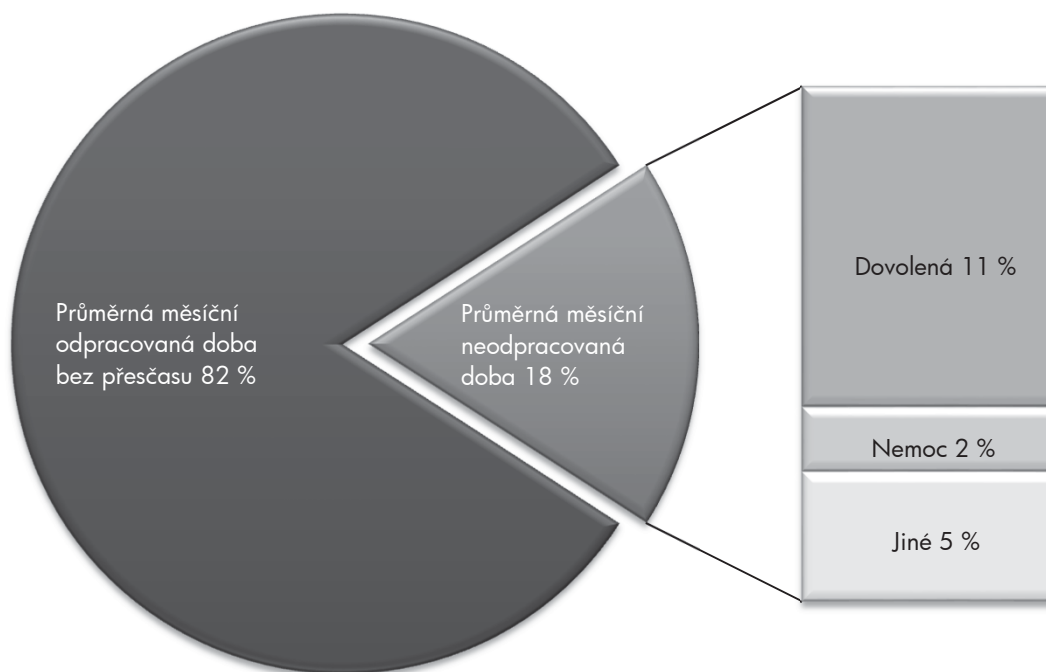
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,4 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 4,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	147,1	0,7	26,3	17,7	2,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,7	0,2	27,9	17,8	3,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	148,2	0,1	25,7	16,3	2,2
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	149,4	0,3	24,7	17,3	1,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,9	0,3	35,2	26,2	2,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,1	4,1	26,6	17,9	2,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	143,2	0,1	31,0	22,0	5,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,4	0,1	36,7	27,1	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,7	1,1	26,0	15,9	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,7	0,0	26,2	16,7	1,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	148,2	0,0	25,4	15,1	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,5	158,8	12,1	26,9	18,2	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	148,9	7,6	26,9	17,7	3,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	132,8	0,1	39,2	26,5	2,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	132,7	0,1	40,2	26,5	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	133,0	0,1	39,7	26,4	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	135,0	0,0	38,7	26,5	4,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	135,7	0,3	35,6	27,0	1,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	134,6	0,3	39,0	25,9	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,2	0,8	28,6	16,7	4,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	145,0	0,2	29,1	17,2	4,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,0	0,1	28,3	18,5	1,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	142,1	0,0	31,7	16,7	4,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,2	0,0	30,6	17,8	6,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,1	0,0	24,8	15,0	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,2	0,1	31,1	16,8	4,3
3112 Stavební technici	0,1	146,9	0,3	27,0	16,8	2,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	142,5	0,0	31,2	18,9	5,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,6	0,7	26,2	16,7	1,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,2	8,5	34,0	20,6	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	145,2	6,3	26,6	17,4	3,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,0	0,4	26,4	16,8	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,5	0,1	31,8	20,0	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,9	0,0	26,8	17,1	1,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	145,1	0,3	29,2	16,8	4,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	142,9	0,0	31,1	18,8	5,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	145,0	0,3	30,0	16,5	6,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	147,6	0,3	26,5	17,4	2,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	139,9	2,6	25,9	18,6	2,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	146,2	0,3	27,7	17,0	3,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	148,4	0,7	26,1	16,8	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	146,7	0,4	27,6	16,5	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,2	0,3	28,1	16,6	2,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,2	0,0	32,4	16,3	7,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,2	0,1	31,0	17,1	4,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,0	0,0	30,9	16,7	5,2
4411 Knihovníci	0,2	148,7	0,7	25,9	17,0	4,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,2	0,5	29,3	16,4	5,2
4419 Úředníci j.n.	0,5	144,7	0,3	29,3	17,6	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	145,4	1,0	29,4	16,3	6,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,0	2,0	27,2	16,2	4,6
5153 Správci objektů	0,7	147,9	0,7	26,6	16,6	4,7
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,3	0,1	39,2	23,5	7,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	140,5	0,8	27,7	16,3	6,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	149,3	10,0	27,7	17,3	4,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,7	1,1	22,9	9,1	1,5
5412 Policisté	0,2	150,4	4,2	23,0	16,0	2,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	147,0	6,4	25,2	16,0	4,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	145,9	2,7	30,6	16,5	8,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	148,4	1,5	27,0	17,2	4,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,1	4,2	27,8	17,1	3,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	149,1	4,6	29,4	16,9	2,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,7	0,4	30,4	16,7	6,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	153,7	7,3	21,5	14,8	2,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,6	10,8	26,5	16,7	3,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	0,2	150,1	6,1	30,1	16,6	6,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,1	132,5	0,3	41,8	16,2	6,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	146,1	1,5	28,9	16,5	6,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	150,3	2,0	25,1	16,1	4,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,5	147,5	2,2	28,9	16,0	8,0

Základní informace o hodinovém výděлку

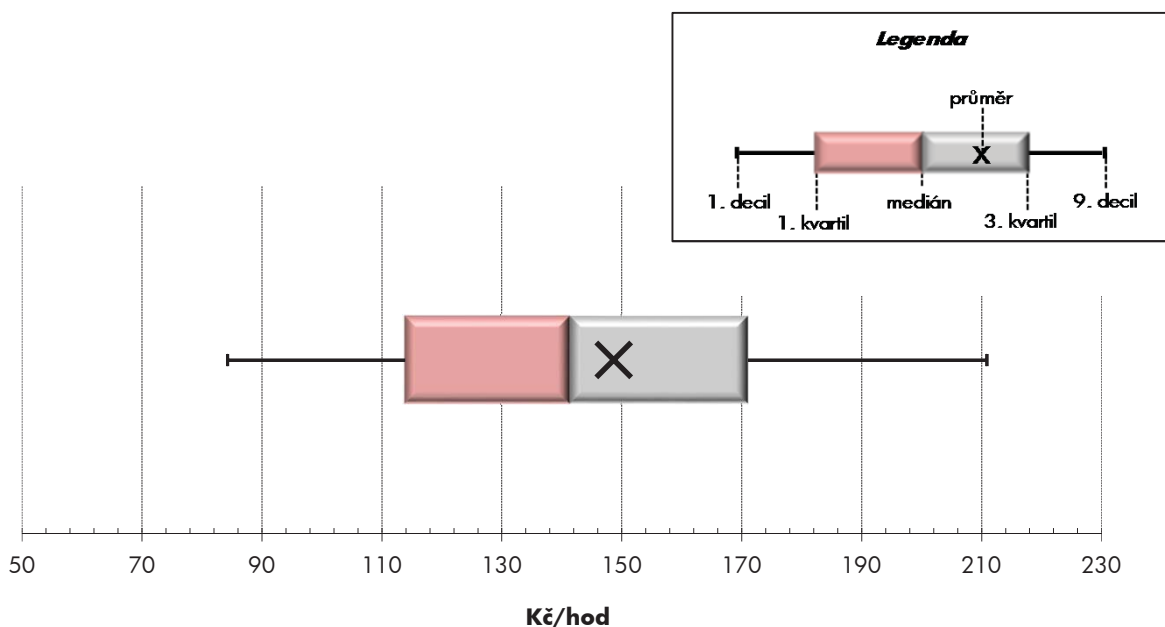
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	141,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	101,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	84,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	113,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	141,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	171,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	210,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	148,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,1	141,4	84,3	210,9	148,7
do 20 let	0,0	74,6	55,0	116,7	79,8
20 - 29 let	3,3	126,5	76,5	163,6	124,6
30 - 39 let	7,7	139,7	88,7	196,4	145,0
40 - 49 let	10,7	144,4	85,0	217,6	152,7
50 - 59 let	10,5	146,9	84,2	219,5	153,2
60 a více let	2,0	144,6	80,7	252,6	157,9
MUŽI	11,3	149,8	98,1	245,4	164,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	127,3	68,1	158,9	122,1
30 - 39 let	3,0	150,9	108,1	219,3	160,8
40 - 49 let	3,0	163,2	107,1	264,9	179,5
50 - 59 let	3,0	153,2	97,1	263,8	169,2
60 a více let	1,1	146,8	93,3	270,1	166,9
ŽENY	22,8	137,7	80,2	196,3	140,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,1	126,0	81,8	165,4	126,0
30 - 39 let	4,6	132,4	80,1	184,4	134,6
40 - 49 let	7,7	138,9	80,7	198,7	142,1
50 - 59 let	7,5	144,9	81,1	205,6	146,8
60 a více let	0,9	141,9	69,2	221,3	147,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	292,0	182,2	456,9	308,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	245,1	143,1	354,9	255,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	215,0	147,7	406,6	246,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	191,8	150,7	276,6	221,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	225,2	177,6	391,6	260,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	192,4	155,1	245,8	196,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	324,8	235,5	607,4	388,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	178,9	129,4	359,5	214,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	248,8	194,0	318,3	252,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	203,8	157,2	342,5	236,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	157,5	127,0	200,4	160,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	138,0	113,1	176,9	143,7
2212 Lékaři specialisté	0,6	298,7	200,0	443,2	311,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	188,5	146,9	220,5	185,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	149,0	128,1	186,2	154,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	156,2	132,5	191,4	160,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	156,5	135,4	185,4	160,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	134,7	118,9	162,7	138,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	147,2	125,2	179,0	150,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	139,1	118,1	179,3	144,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	161,0	132,2	220,0	166,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	153,8	114,6	229,4	165,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	160,7	129,3	205,9	164,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	199,7	164,3	222,9	193,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	178,9	132,2	238,7	185,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	135,8	100,9	182,3	140,4
2634 Psychologové	0,1	164,3	127,9	232,4	172,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,0	104,1	181,5	143,9
3112 Stavební technici	0,2	152,5	119,2	200,4	158,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	150,4	125,9	189,6	157,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	133,9	97,6	183,8	137,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,2	106,4	196,1	152,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	166,1	135,0	200,1	167,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	128,3	109,3	148,9	131,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	145,3	112,4	193,1	150,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	154,9	120,7	204,2	156,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	150,3	113,5	188,0	150,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	138,1	105,5	184,7	143,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	137,8	118,1	167,4	140,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	116,4	90,6	141,8	118,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,3	118,1	176,5	143,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,6	180,6	136,1	241,3	186,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	124,3	101,2	158,7	128,3
3511 Technici provozu ICT, technici programoři	0,0	118,6	88,5	169,2	128,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	169,7	125,1	232,4	170,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	123,6	91,3	173,9	129,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	126,6	86,0	159,5	122,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	127,7	100,1	155,0	125,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	125,9	99,9	173,2	131,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	98,2	72,1	120,7	97,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	111,6	89,0	135,7	114,4
4411 Knihovníci	0,2	122,5	94,1	159,6	124,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	127,1	100,0	149,5	125,1
4416 Personální referenti	0,0	146,3	112,8	216,4	155,7
4419 Úředníci j.n.	0,5	141,9	112,3	176,9	142,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	87,3	70,5	115,7	91,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	118,6	83,6	155,3	120,2
5153 Správci objektů	0,7	92,6	69,3	127,0	96,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	110,0	82,6	150,8	115,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	97,1	77,1	126,1	101,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	112,5	85,4	142,2	115,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	97,0	78,0	113,7	96,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	120,9	99,5	146,9	122,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	166,0	126,9	228,9	175,2
5412 Policisté	0,2	159,2	130,0	207,9	163,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	93,9	68,1	129,6	97,5
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	99,2	84,9	133,1	104,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	111,0	90,9	143,6	112,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	117,5	87,3	137,8	115,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	111,3	91,6	132,2	113,0
7412 Elektromechanici	0,0	124,1	102,6	153,5	126,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	86,8	78,8	107,4	90,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	112,9	70,5	167,6	118,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	119,0	99,5	158,2	122,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	117,2	99,2	143,5	120,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	111,5	93,6	138,0	115,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,1	106,1	91,2	115,4	106,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	75,7	60,5	94,7	76,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	97,0	69,6	121,6	96,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	757	38
Počet zaměstnanců	596 tis.	25 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	173	28
P	Vzdělávání	444	2
Q	Zdravotní a sociální péče	59	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).