



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **mzdová sféra**

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 801 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 103,1 %

Diferenciace

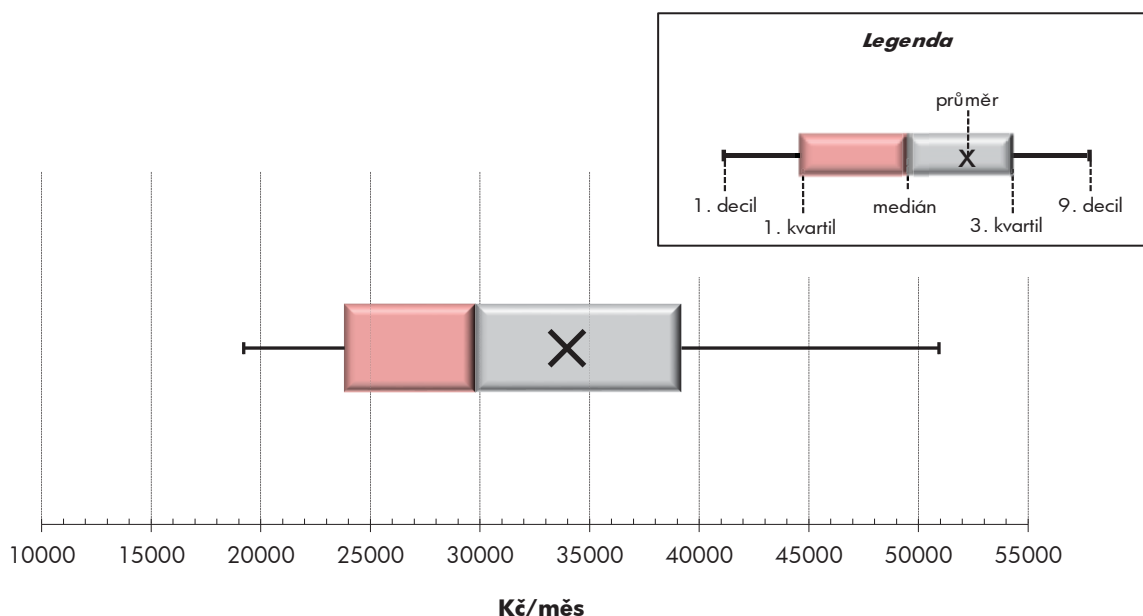
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 219 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 823 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 801 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	39 187 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	50 932 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 33 968 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	4,8 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 58,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	58,0	29 801	103,1
do 20 let	0,2	25 134	107,5
20 - 29 let	7,4	29 359	104,4
30 - 39 let	11,6	29 455	104,6
40 - 49 let	17,8	30 655	104,0
50 - 59 let	15,1	29 886	101,1
60 a více let	5,9	29 147	103,2
MUŽI	33,6	32 338	105,6
do 20 let	0,1	26 827	107,4
20 - 29 let	4,5	30 938	105,5
30 - 39 let	7,4	30 310	104,0
40 - 49 let	9,1	35 711	108,5
50 - 59 let	8,7	32 428	101,7
60 a více let	3,8	30 880	104,8
ŽENY	24,4	27 396	105,4
do 20 let	0,1	23 772	107,9
20 - 29 let	2,9	27 058	104,7
30 - 39 let	4,2	27 914	106,3
40 - 49 let	8,7	27 348	104,2
50 - 59 let	6,4	27 591	105,8
60 a více let	2,1	26 762	111,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,9	26 777	108,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	23,1	27 964	104,3
Střední s maturitou	K-M	18,7	32 740	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	2,1	35 565	102,1
Vysokoškolské	T,V	3,6	46 884	111,1
Neuvedeno		1,6	29 409	96,7
CELKEM - mzdová sféra	58,0	29 801	103,1	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 219	23 823	39 187	50 932	33 968	15,6	4,8	12,9	173,4
18 137	21 774	29 198	35 382	26 027	10,7	4,6	13,0	175,2
18 323	24 156	37 002	45 681	31 543	15,9	5,3	12,9	173,7
18 394	23 068	39 369	52 086	33 500	17,0	4,3	12,9	173,6
19 865	24 564	41 353	54 119	35 794	15,5	4,6	13,1	173,4
19 937	24 188	38 672	49 756	34 051	14,4	5,2	12,9	172,8
18 607	23 093	36 996	47 763	32 517	15,6	4,6	12,3	173,6
19 817	24 964	40 840	52 147	35 739	16,1	4,8	12,1	173,8
17 388	21 774	30 554	35 382	26 693	10,7	3,9	14,9	176,8
20 286	25 152	38 155	45 713	32 474	16,7	4,9	11,8	172,9
18 414	23 146	40 390	52 752	34 268	17,6	4,1	12,4	174,0
19 893	26 743	46 200	58 003	39 428	15,8	4,8	12,2	174,1
21 585	25 318	40 058	50 998	35 944	14,9	5,5	11,9	173,5
19 797	23 903	37 948	47 719	33 555	16,1	4,5	11,7	173,7
18 963	22 441	35 175	47 775	31 529	14,8	4,8	14,2	172,8
18 848	21 470	27 425	31 424	24 741	10,7	5,8	8,8	172,0
17 353	22 292	35 400	45 190	30 085	14,6	5,9	14,8	174,9
18 394	22 359	37 302	50 776	32 150	15,9	4,5	13,7	172,9
19 698	23 304	34 648	48 054	32 002	15,2	4,3	14,4	172,7
19 344	22 237	35 111	47 252	31 497	13,6	4,9	14,4	171,8
17 209	21 079	34 844	47 763	30 646	14,6	5,0	13,6	173,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 534	21 938	32 525	39 081	28 358	15,2	4,2	14,1	173,4
18 128	22 853	35 938	44 356	30 191	13,7	5,1	13,2	173,3
20 837	25 696	43 084	54 291	36 368	16,4	4,6	12,5	173,3
23 785	26 823	51 630	59 782	40 276	17,5	4,9	13,1	172,3
21 327	31 993	73 137	104 274	57 483	16,5	5,5	11,2	175,2
19 646	22 275	35 198	43 692	30 309	24,8	2,9	16,0	171,6
19 219	23 823	39 187	50 932	33 968	15,6	4,8	12,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	36,0	27 570
T	Nemanuální pracovníci	22,0	35 408
1	Řídící pracovníci	1,5	58 865
11	Nejvyšší představitelé společností	0,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	76 528
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,7	60 000
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	47 120
2	Specialisté	2,8	52 249
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,8	*
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,2	59 454
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	52 249
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	71 023
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	33 303
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,2	36 421
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,4	39 187
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	36 204
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	34 790
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	33 189
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	5,2	27 780
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,8	26 033
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	26 441
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,8	32 827
44	Ostatní úředníci	0,3	24 273
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,1	25 237
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	25 917
52	Pracovníci v oblasti prodeje	5,0	25 237
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	27 901
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 128	22 601	34 825	41 860	29 382	14,8	5,2	13,4	173,5
21 611	26 989	48 645	65 199	41 471	16,4	4,3	12,3	173,1
33 382	44 714	88 918	136 828	73 119	19,4	1,3	11,6	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 639	50 863	106 821	143 953	82 737	15,8	0,4	11,7	169,5
40 795	50 342	89 862	124 121	74 235	23,1	1,5	12,2	170,3
23 715	35 779	72 424	139 530	58 988	15,1	2,3	10,5	173,3
24 156	35 979	72 130	94 480	58 488	15,7	8,8	10,5	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 664	43 709	84 974	116 854	67 592	17,5	15,4	10,1	183,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
36 855	45 165	60 559	79 336	55 882	16,7	0,9	10,4	171,2
38 618	50 048	77 864	130 226	73 350	14,5	5,1	12,6	168,3
22 053	28 477	44 030	65 337	38 830	17,4	1,9	10,4	172,5
23 785	28 278	46 920	56 615	39 144	17,5	4,3	12,1	173,4
26 876	31 677	48 628	55 844	41 243	16,0	3,7	10,9	172,2
21 379	25 819	50 049	62 757	38 908	16,1	11,9	14,2	175,3
23 477	27 923	42 629	54 731	37 707	20,5	1,1	12,4	173,3
16 729	26 765	44 055	49 059	35 282	15,4	2,1	12,8	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 035	23 182	34 648	42 682	29 811	12,9	2,1	13,7	173,7
16 650	19 978	32 230	40 059	27 698	9,5	0,6	10,5	175,7
19 907	22 126	29 730	38 724	27 650	13,8	3,7	23,8	171,9
24 092	27 298	39 193	46 334	34 026	15,3	2,7	11,1	173,1
20 339	23 048	26 679	30 085	25 562	11,3	1,3	10,6	173,5
17 897	20 670	30 589	38 978	26 962	12,2	4,5	17,8	173,4
16 665	22 568	31 988	40 348	27 896	7,3	4,1	27,7	173,4
18 074	20 765	29 794	38 081	26 829	14,1	3,2	15,1	174,2
20 358	21 286	33 929	38 809	29 053	19,4	8,5	11,9	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	31 542	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	31 233	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	11,1	29 147	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,9	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	5,3	32 369	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,8	*	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,4	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	12,3	30 133	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	2,4	35 597	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,5	27 161	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	5,4	31 201	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,8	24 927	
91 Uklízeči a pomocníci	1,1	20 024	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,1	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	20 311	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	21 562	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	58,0	29 801	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 256	28 253	36 487	41 045	32 779	21,3	4,8	12,8	175,7
23 083	27 631	36 487	41 277	32 934	16,6	6,4	11,8	181,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 314	23 556	37 006	44 177	30 880	14,8	4,9	12,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 408	27 031	39 213	47 533	33 811	14,6	5,1	13,0	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 281	24 182	36 275	45 012	31 440	16,4	6,1	11,9	173,1
23 871	29 739	44 341	47 885	36 386	14,6	11,6	11,3	171,7
20 477	24 030	31 160	35 752	28 055	11,8	4,0	13,1	170,5
18 115	23 249	37 002	46 278	32 035	20,5	4,9	11,3	175,8
16 951	19 930	30 898	37 350	26 185	14,4	3,8	14,6	173,4
16 151	17 713	23 308	25 111	20 768	11,2	2,4	19,4	169,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 638	18 258	20 958	22 996	20 066	10,9	5,1	20,0	175,1
16 108	18 489	25 418	31 367	22 701	11,8	4,9	12,5	173,3
19 219	23 823	39 187	50 932	33 968	15,6	4,8	12,9	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	85 338
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	78 227
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	73 522
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	67 910
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	51 659
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	79 808
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	77 489
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	44 082
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	55 427
2142 Stavební inženýři	0,0	55 503
2144 Strojní inženýři	0,2	56 449
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	56 413
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	51 157
2212 Lékaři specialisté	0,5	80 877
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	58 429
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	44 544
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	47 713
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	52 470
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	48 792
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	73 524
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	66 800
3112 Stavební technici	0,1	43 732
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	36 769
3114 Technici elektronici	0,1	41 353
3115 Strojírenští technici	0,8	39 749
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	44 582
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	46 420
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	41 437
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	1,0	45 947
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	46 469
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	43 641
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	45 419
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	37 312
3256 Praktické sestry	0,2	41 756
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	41 733
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	35 081
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	42 167
3322 Obchodní zástupci	0,8	37 573
3323 Nákupčí	0,1	42 258
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	34 662
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,7	32 911
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 786
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	28 534
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	32 192

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 874	49 464	125 312	154 434	92 887	21,3	0,2	11,7	169,6
40 586	56 213	101 726	114 286	77 665	14,1	0,2	11,2	170,4
36 817	60 595	89 894	114 682	78 354	20,5	1,5	14,5	169,9
45 524	56 322	96 244	124 121	81 210	21,2	0,8	9,9	170,4
32 511	46 084	67 311	85 094	59 263	14,9	2,8	12,8	170,6
43 924	50 342	112 429	165 220	92 857	16,7	4,5	14,6	171,3
50 950	65 717	130 574	153 968	97 494	23,7	0,7	10,7	174,7
28 044	37 328	80 073	139 530	62 275	12,8	2,4	7,6	174,4
38 402	44 687	74 376	85 676	61 836	13,0	1,6	11,3	169,7
42 017	48 400	74 937	112 533	67 002	19,9	3,4	10,5	170,2
42 201	47 143	71 769	87 766	61 346	10,1	0,4	11,3	169,1
38 308	46 100	74 097	82 119	61 474	9,6	2,7	10,1	170,1
40 947	45 317	63 693	76 252	55 952	10,3	2,3	11,2	165,8
25 616	51 170	111 539	147 300	85 735	17,1	18,7	9,9	191,0
43 804	48 873	68 708	77 554	59 635	17,9	19,3	9,8	180,8
34 225	40 165	49 830	52 036	44 154	15,1	5,7	13,0	171,7
30 381	34 352	54 748	73 276	49 694	13,1	3,4	14,1	171,0
37 130	43 618	62 919	72 737	54 566	20,8	0,8	10,3	171,8
38 692	42 221	55 854	60 610	51 021	14,8	1,2	11,7	172,9
48 798	54 372	83 969	93 130	70 004	12,6	0,5	10,5	164,8
42 939	54 222	123 769	143 783	89 764	7,3	7,2	12,7	164,1
34 552	36 541	58 464	66 558	49 058	16,9	6,2	10,1	170,6
31 833	33 222	49 386	65 635	42 574	15,7	1,8	11,4	169,0
29 436	35 197	48 947	56 597	42 265	11,8	5,1	12,5	167,5
27 014	33 600	45 185	53 862	39 961	15,8	1,1	11,8	170,7
32 660	35 198	54 705	67 351	47 371	11,8	5,3	11,4	171,1
35 524	40 055	51 397	61 284	48 232	13,9	16,6	12,4	164,5
33 176	37 072	48 769	60 726	44 056	15,2	7,0	11,6	166,9
32 069	38 261	51 766	64 763	47 296	14,9	4,3	10,7	173,4
42 287	46 302	60 381	80 414	54 979	22,9	18,0	9,5	186,3
33 116	39 441	64 890	75 566	51 002	17,9	19,7	10,0	188,8
39 565	41 763	50 753	55 330	46 218	22,4	3,6	13,3	176,2
21 379	26 127	53 607	64 066	40 410	16,2	12,4	13,5	173,9
29 608	36 335	49 836	57 283	43 717	20,0	16,9	11,2	174,8
29 365	34 835	52 750	64 931	44 559	20,5	0,7	11,7	173,6
26 823	30 411	42 614	48 603	37 195	24,6	1,4	10,6	172,3
29 784	34 280	51 503	85 096	50 081	17,3	0,4	11,2	170,4
26 926	29 690	51 381	63 326	42 148	21,6	0,4	14,1	174,2
27 195	34 338	47 252	55 211	43 397	25,6	0,6	12,3	172,7
27 164	29 389	41 276	52 264	37 907	21,7	1,8	10,8	171,8
25 028	27 178	37 719	47 332	34 717	18,4	0,9	14,8	172,4
25 103	28 906	51 190	53 973	40 886	22,9	1,1	10,6	173,4
21 327	21 612	34 642	46 865	31 234	14,0	2,0	10,7	174,8
26 660	27 496	41 113	49 052	35 576	16,4	0,2	9,0	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	41 649
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	26 001
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 001
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	28 238
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	29 750
4321 Úředníci ve skladech	0,5	33 915
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	37 460
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	39 693
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	24 284
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	38 202
5223 Prodavači v prodejnách	3,9	24 919
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	27 795
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	30 581
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	33 018
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	26 236
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	44 747
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,4	34 779
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,4	40 101
7322 Tiskaři	0,2	36 320
7412 Elektromechanici	0,6	39 234
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	47 301
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	43 237
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	34 749
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	37 796
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	32 495
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	45 682
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	31 022
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	42 113
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	41 334
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,1	27 562
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	26 031
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	27 600
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	47 797
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	36 480
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,3	30 522
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	19 930
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	19 389
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	19 395

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
34 724	37 678	47 824	60 163	46 135	15,0	5,7	9,6	182,0
16 406	19 035	31 506	40 059	27 394	7,4	0,5	10,5	176,1
22 533	31 494	37 392	43 537	33 603	25,2	0,9	11,4	171,4
26 111	27 008	29 922	32 277	28 769	13,8	1,3	11,4	172,6
23 419	24 274	33 384	35 114	29 382	17,1	0,2	10,9	174,3
25 242	28 336	39 150	43 669	34 539	16,2	2,4	10,0	173,0
25 263	31 479	45 644	53 049	39 278	14,7	1,1	10,7	169,6
28 978	35 253	48 635	51 296	40 828	10,7	7,8	12,2	171,0
22 671	23 252	26 148	27 401	24 867	12,9	0,8	10,6	173,8
18 074	28 216	51 946	58 388	39 775	18,3	2,9	14,5	175,3
17 992	19 815	28 517	35 107	25 410	14,0	2,7	15,2	173,8
23 309	25 176	31 213	34 403	28 340	12,4	6,7	20,8	172,1
22 237	24 443	35 524	39 014	30 523	17,9	12,0	8,7	173,0
23 828	28 119	34 778	38 809	32 143	25,8	1,1	9,2	176,8
19 896	20 837	33 026	38 211	28 084	18,5	9,1	13,4	172,6
34 766	39 692	48 109	50 121	43 735	9,1	27,9	10,6	169,4
23 744	27 971	39 938	45 912	34 775	16,6	7,3	13,1	171,5
29 425	31 960	46 933	55 425	40 472	15,7	6,0	11,0	172,3
23 072	30 283	39 693	44 688	35 145	21,6	15,6	12,1	166,9
29 646	34 830	43 660	47 524	39 131	15,7	10,2	11,0	172,7
36 298	40 262	54 488	58 375	47 360	14,4	11,7	11,6	172,3
38 760	39 819	49 593	58 953	46 914	6,9	20,0	12,0	175,9
23 682	27 776	39 394	44 566	34 202	11,3	9,4	12,9	172,2
32 346	33 910	45 488	49 849	39 719	8,9	25,4	11,6	168,2
25 318	27 858	38 154	42 706	33 550	19,6	14,2	11,2	178,4
31 636	38 541	51 385	55 645	45 163	8,9	19,5	11,3	183,0
25 983	28 155	34 212	38 325	32 019	10,3	8,5	13,5	167,2
23 616	33 422	47 270	50 392	40 157	11,1	8,1	12,5	173,2
32 621	34 505	47 349	52 283	41 423	12,6	10,0	12,4	166,4
25 550	26 577	28 396	30 069	28 254	7,9	3,9	16,9	165,1
18 688	22 260	29 760	34 638	26 621	9,1	4,6	13,6	172,6
21 684	24 931	32 252	37 030	28 998	13,6	3,6	12,7	169,5
36 261	41 910	50 343	53 255	47 418	9,4	17,5	12,2	166,6
30 598	33 631	39 268	41 186	36 124	11,0	15,6	11,4	167,0
22 921	27 041	33 697	40 306	31 488	17,5	3,5	11,3	173,5
16 151	17 713	22 490	24 944	20 493	12,1	2,6	20,3	168,9
17 722	18 774	26 447	30 371	22 201	13,6	4,2	13,9	178,7
17 461	18 101	20 898	21 580	19 680	10,8	4,9	21,3	176,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,0 hod/měs

z toho přesčas 3,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 97,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

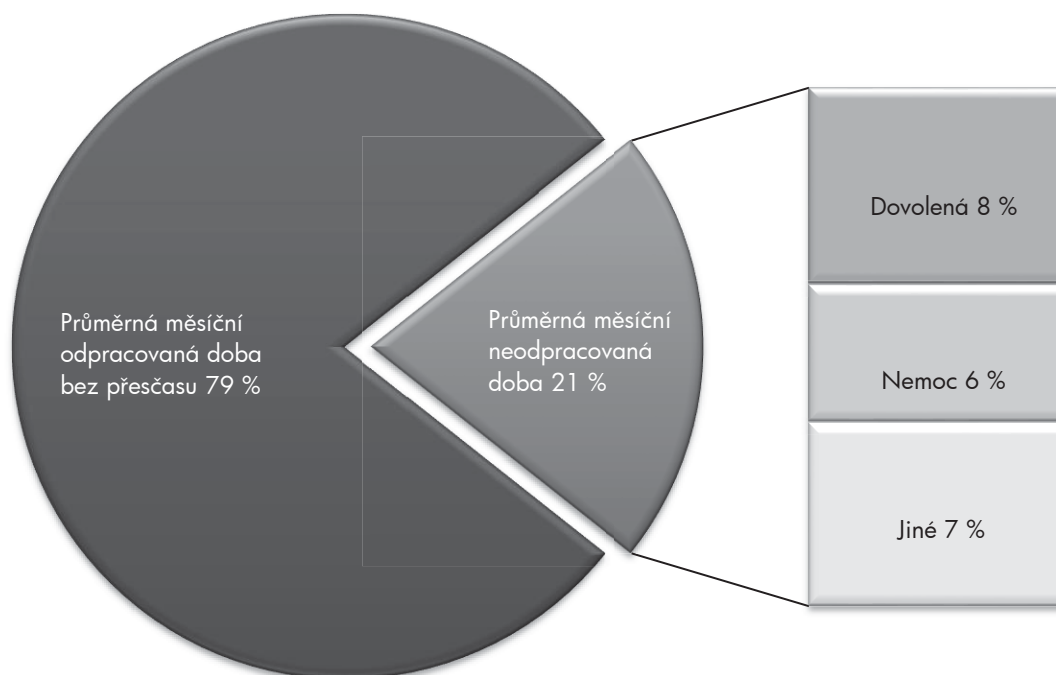
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,4 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 9,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sloužeb)	0,1	137,5	0,4	32,0	14,5	0,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,0	0,1	25,4	16,6	1,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	135,6	0,3	34,3	15,8	3,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,3	148,4	0,6	21,9	14,7	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	143,7	0,9	26,9	17,5	2,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	132,7	2,4	38,4	14,4	2,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	151,0	0,8	23,7	14,4	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	149,4	1,3	26,0	12,8	6,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	142,6	1,6	27,2	15,6	4,5
2144 Strojní inženýři	0,2	140,2	1,1	28,9	16,0	7,5
2212 Lékaři specialisté	0,6	137,1	14,3	51,2	15,6	24,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	149,1	10,3	31,6	16,6	7,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	135,8	0,7	35,3	15,6	6,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	153,9	0,9	18,0	5,5	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,8	0,2	21,8	16,3	1,8
3112 Stavební technici	0,1	144,3	2,2	26,4	16,0	1,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	140,1	1,2	29,0	15,5	6,5
3114 Technici elektroniky	0,1	142,3	1,5	26,0	15,8	3,5
3115 Strojírenští technici	0,9	139,5	1,2	31,2	15,0	6,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	140,6	3,7	30,3	15,6	7,9
3117 Dělní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	138,2	1,3	26,1	14,4	4,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	139,1	1,0	27,8	16,3	5,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,1	144,5	4,3	28,7	14,5	7,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	156,4	12,0	29,6	17,5	3,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	155,3	14,1	32,8	19,1	6,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	131,4	2,5	45,2	16,2	10,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	138,0	3,8	35,8	16,3	6,0
3256 Praktické sestry	0,2	142,2	7,4	32,6	15,6	6,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	141,0	0,4	32,7	16,3	7,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	142,0	0,5	30,4	14,7	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	138,4	0,0	32,0	16,0	10,0
3322 Obchodní zástupci	0,8	139,3	0,1	35,2	13,5	4,0
3323 Nákupčí	0,1	143,3	0,5	29,7	14,2	5,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	141,8	1,6	29,6	14,8	7,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,7	140,1	0,7	32,6	12,9	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,2	1,5	28,2	15,2	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	147,8	2,9	26,7	13,5	3,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	144,6	0,2	28,7	14,8	7,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	156,5	9,2	25,1	16,7	5,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	149,7	1,7	26,9	11,9	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	133,6	0,7	38,0	13,9	3,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	141,8	1,4	30,5	15,6	10,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	147,4	0,2	26,5	13,6	3,4
4321 Úředníci ve skladech	0,5	143,4	2,1	29,6	13,8	7,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	145,8	1,3	23,7	14,9	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	143,6	4,5	27,2	16,1	5,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	141,5	0,8	32,2	15,3	14,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	143,4	2,8	32,0	12,9	5,5
5223 Prodavači v prodejnách	4,1	138,0	2,4	36,6	12,1	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	125,7	2,2	46,4	11,9	11,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	141,8	4,6	31,0	14,7	10,3
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,5	0,1	34,4	15,8	10,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	131,4	3,4	41,1	15,3	10,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,3	6,5	24,9	16,8	5,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,4	137,7	4,6	33,6	14,3	8,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	142,4	3,9	29,6	14,8	9,7
7322 Tiskaři	0,2	133,6	4,2	33,1	13,3	11,1
7412 Elektromechanici	0,6	141,9	4,5	30,4	15,0	9,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	141,7	7,6	30,4	15,7	9,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,2	136,7	4,8	35,3	15,5	12,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	135,5	4,9	32,2	15,2	13,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	145,3	10,8	32,2	13,3	13,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	151,7	9,9	30,6	15,5	10,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	130,7	2,6	36,3	15,1	10,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	128,0	7,8	44,6	24,8	11,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,2	117,8	1,6	47,1	14,4	16,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	129,2	5,5	42,7	14,1	18,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	128,0	3,2	41,1	14,8	17,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	140,3	7,7	26,1	14,5	5,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	139,8	7,9	26,7	14,4	8,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,4	139,8	4,3	33,6	13,5	10,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	120,9	0,8	48,5	13,9	10,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	105,8	1,6	73,5	10,7	8,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	141,8	3,4	32,5	14,5	8,9

Základní informace o hodinovém výdělku

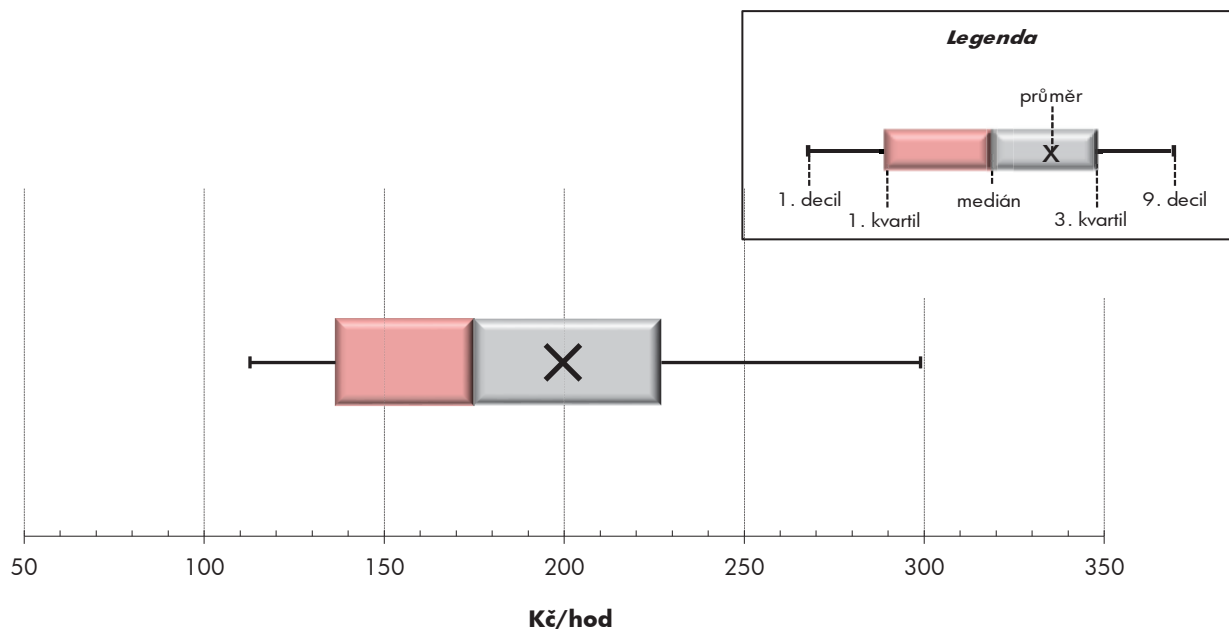
Karlovarský kraj

Medián hodinového výdělku	175,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2020	103,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	112,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	136,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	175,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	227,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	299,0 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	199,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	60,0	175,1	112,7	299,0	199,7
do 20 let	0,5	133,5	99,1	192,6	139,2
20 - 29 let	7,8	174,2	109,8	261,6	182,3
30 - 39 let	12,2	171,2	106,6	312,5	202,8
40 - 49 let	17,8	183,4	114,2	321,3	209,7
50 - 59 let	15,6	173,8	116,3	292,9	199,4
60 a více let	6,0	171,9	112,8	279,5	192,7
MUŽI	33,9	187,4	114,6	308,6	209,8
do 20 let	0,4	123,4	99,1	192,6	135,1
20 - 29 let	4,9	180,3	112,1	264,7	187,6
30 - 39 let	7,5	180,3	107,3	320,6	205,1
40 - 49 let	8,8	204,2	115,9	338,5	231,6
50 - 59 let	8,6	186,9	121,6	301,7	212,1
60 a více let	3,8	179,1	117,4	279,5	199,1
ŽENY	26,1	160,3	110,2	279,4	186,6
do 20 let	0,2	146,5	116,2	189,2	148,6
20 - 29 let	3,0	157,6	101,0	248,0	173,8
30 - 39 let	4,8	159,6	105,3	293,9	199,2
40 - 49 let	9,0	163,7	113,0	290,2	188,2
50 - 59 let	7,0	158,3	113,4	277,8	183,7
60 a více let	2,2	154,1	103,9	271,5	181,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	613,9	304,7	972,6	581,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	460,5	241,3	697,5	494,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	474,3	234,5	888,3	505,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	641,8	276,0	1 103,2	689,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	284,7	199,8	468,7	319,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	496,9	238,8	892,3	504,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	432,3	302,7	846,0	513,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	326,2	193,8	762,4	353,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	258,9	192,8	485,8	297,8
2144 Strojní inženýři	0,3	317,5	219,8	507,1	355,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	380,2	255,3	460,6	370,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	315,5	242,0	459,7	334,4
2212 Lékaři specialisté	0,5	400,9	149,8	657,0	420,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	298,3	224,2	353,2	293,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	221,4	193,0	279,3	226,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	295,3	169,1	423,8	296,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	253,1	168,0	367,5	254,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	253,3	167,8	329,0	264,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	355,6	233,4	464,5	357,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	514,8	284,7	851,7	543,4
3112 Stavební technici	0,4	209,8	154,6	301,2	226,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,2	219,2	189,2	384,7	253,9
3114 Technici elektroniky	0,1	214,0	162,6	344,1	241,3
3115 Strojírenští technici	1,3	207,3	134,8	297,7	210,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	225,3	146,6	352,5	243,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	287,7	206,2	513,7	321,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	278,0	192,1	342,4	276,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	1,0	258,6	190,4	375,8	270,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	240,8	216,0	330,3	257,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	212,1	169,5	326,9	234,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	238,8	190,0	353,2	251,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	219,5	125,2	324,4	223,7
3256 Praktické sestry	0,2	215,9	147,5	270,4	213,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,2	234,1	157,5	358,3	248,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	209,7	147,4	321,0	222,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	264,9	141,6	458,2	298,6
3322 Obchodní zástupci	0,8	238,6	158,3	336,7	251,7
3323 Nákupčí	0,2	279,4	149,5	442,3	287,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	213,0	176,4	303,4	224,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,7	206,0	143,7	291,5	218,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	198,6	149,4	454,9	247,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	159,6	124,9	248,8	188,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	192,5	143,9	308,9	213,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	146,9	107,4	236,7	167,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	151,9	100,0	210,4	157,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	151,7	141,3	232,9	175,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	148,4	125,6	180,3	151,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,9	177,0	132,3	236,7	185,7
4321 Úředníci ve skladech	0,5	190,8	139,5	268,6	207,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	230,8	147,1	293,6	233,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	239,4	165,3	314,9	237,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,2	130,9	109,6	162,2	134,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	229,4	112,4	391,2	245,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,1	142,7	104,6	199,5	152,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	159,1	124,8	211,7	163,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	150,8	112,1	213,5	157,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	171,4	136,4	257,6	185,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	133,7	122,6	179,8	145,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	249,7	191,7	293,1	246,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,4	193,4	140,0	260,6	196,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,6	230,6	149,9	319,2	234,1
7322 Tiskaři	0,2	209,1	135,9	268,6	208,5
7412 Elektromechanici	1,2	215,7	145,9	276,7	213,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	252,0	175,2	312,5	251,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,0	257,4	196,2	295,0	250,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	209,4	146,3	255,9	206,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,3	225,3	193,3	299,4	236,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	189,4	143,4	250,3	194,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	262,3	188,5	318,4	261,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	186,9	158,2	243,0	193,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	255,1	146,1	295,8	239,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	250,7	180,2	307,9	253,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	149,0	108,4	193,1	151,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,9	141,6	115,6	191,1	150,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	276,7	220,6	355,3	285,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	228,7	172,0	263,1	223,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	1,5	179,2	125,0	239,1	184,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	123,4	95,5	172,0	126,8
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	0,0	121,3	101,3	171,8	130,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	115,3	102,4	136,8	118,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	114,3	96,4	210,4	140,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	169	355
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	18 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	2
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	55	34
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	4
F	Stavebnictví	13	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	20	124
H	Doprava a skladování	7	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	30
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	8
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání		3
Q	Zdravotní a sociální péče	15	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	10	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleletí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.