



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 25 049 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 103,7 %

Diferenciace

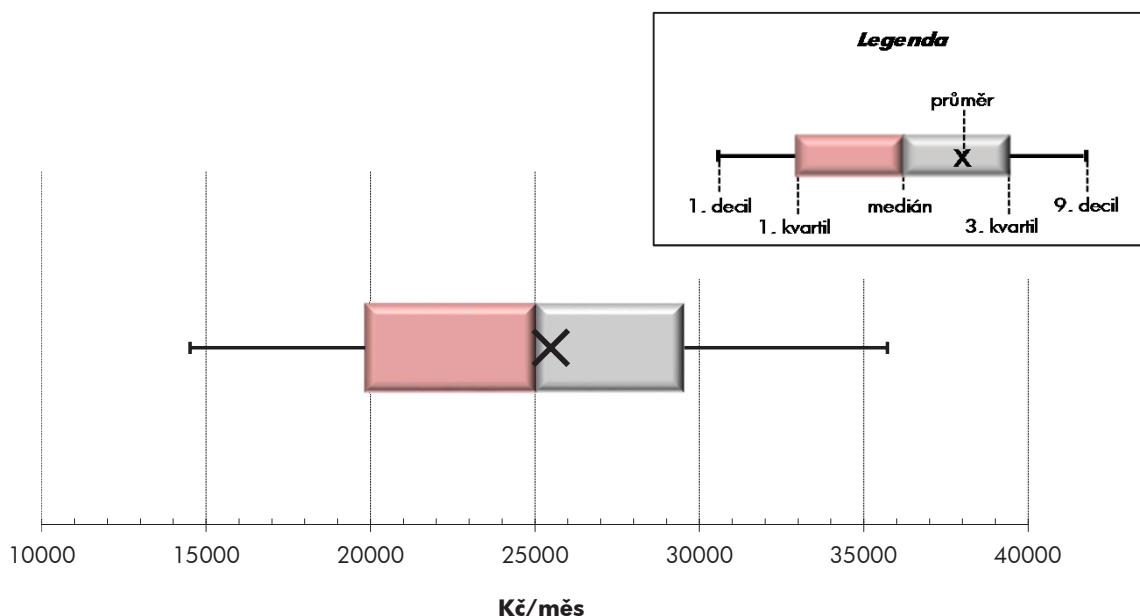
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 513 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 838 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	25 049 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 542 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	35 720 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 25 487 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,2 %
Příplatky	14,2 %
Náhrady	13,0 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 14,5 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	14,5	25 049	103,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	21 390	101,8
30 - 39 let	3,1	24 656	104,7
40 - 49 let	4,5	25 740	103,3
50 - 59 let	4,4	25 951	103,7
60 a více let	1,1	26 363	103,7
MUŽI	5,1	27 513	105,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	22 751	101,3
30 - 39 let	1,3	27 837	105,1
40 - 49 let	1,4	30 465	104,7
50 - 59 let	1,2	27 980	105,5
60 a více let	0,5	26 676	104,3
ŽENY	9,3	23 922	102,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	19 688	102,2
30 - 39 let	1,7	22 711	102,9
40 - 49 let	3,0	24 289	102,5
50 - 59 let	3,2	25 273	103,2
60 a více let	0,6	25 909	102,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	12 285	103,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,8	15 829	103,2
Střední s maturitou	K-M	6,8	24 544	103,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,2	27 475	103,9
Vysokoškolské	T,V	3,3	29 124	104,2
Neuveдено		0,7	24 498	100,8
CELKEM - platová sféra	14,5	25 049	103,7	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 513	19 838	29 542	35 720	25 487	6,2	14,2	13,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 113	17 071	24 530	27 005	20 797	5,1	13,0	12,6	171,8
16 036	20 383	28 705	33 501	24 889	5,8	14,9	13,4	172,4
14 819	21 155	30 623	37 471	26 332	6,3	14,7	13,0	173,0
13 774	19 922	30 408	37 437	26 187	6,4	13,4	12,9	173,7
14 205	19 630	31 043	39 482	27 083	6,6	14,4	12,8	174,4
16 595	22 612	32 783	39 812	28 278	5,3	18,4	12,6	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 628	18 197	25 976	28 032	21 808	3,5	17,1	12,4	169,5
19 125	24 046	31 420	36 359	28 059	4,7	19,2	13,1	170,6
19 948	25 596	35 896	42 362	31 257	5,6	19,7	12,3	171,5
15 273	21 705	34 203	43 813	28 887	5,9	17,0	12,6	173,2
15 225	20 198	32 423	45 377	28 522	6,4	17,3	12,4	174,8
13 735	18 612	27 957	32 723	23 960	6,7	11,4	13,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 441	16 690	23 247	25 126	19 770	6,9	8,5	12,9	174,2
14 649	18 535	25 813	29 252	22 517	6,9	10,9	13,7	173,8
13 634	19 296	27 787	32 317	24 049	6,7	11,6	13,4	173,8
13 591	19 491	29 443	34 717	25 218	6,6	11,9	13,1	173,9
13 349	19 352	30 366	37 325	25 854	6,7	11,7	13,1	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
8 589	9 392	15 032	18 024	12 930	6,6	8,2	9,9	174,8
11 387	13 045	19 227	24 450	16 848	7,2	12,2	10,3	174,6
17 228	20 976	28 464	33 114	24 953	5,6	14,1	12,3	172,2
20 413	23 540	33 339	39 149	28 905	5,6	16,3	13,2	173,2
23 953	26 290	35 097	45 555	32 335	6,9	14,9	15,0	174,0
17 880	22 120	28 178	34 082	25 633	6,9	12,5	14,2	172,2
14 513	19 838	29 542	35 720	25 487	6,2	14,2	13,0	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,8	14 916
T	Nemanuální pracovníci	11,6	26 287
1	Řídící pracovníci	0,8	40 104
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 535
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 678
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	39 312
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,3	26 741
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	27 310
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	36 466
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,4	26 446
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	27 707
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	27 348
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	26 076
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,2	25 673
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,2	23 730
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	28 224
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	26 326
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	21 674
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 488
4	Úředníci	1,0	22 345
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	19 972
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 808
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	23 654
44	Ostatní úředníci	0,6	23 391

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 862	12 152	19 120	27 633	16 775	6,4	13,8	10,1	173,6
19 028	22 723	30 579	37 179	27 593	6,1	14,2	13,5	173,0
28 470	33 852	47 372	55 984	41 716	10,1	24,5	13,7	174,2
33 311	39 360	56 290	72 289	50 357	11,7	28,7	10,2	174,7
27 438	32 526	48 040	58 233	41 020	12,4	25,4	10,8	174,8
28 734	33 852	46 218	53 156	40 675	8,9	23,2	15,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 327	24 224	29 447	33 311	27 616	6,2	8,8	16,0	174,3
21 082	23 522	31 841	35 923	27 929	7,3	14,2	10,2	173,6
25 801	29 263	42 691	61 735	40 457	4,2	23,0	10,2	174,1
22 559	24 201	28 742	31 242	26 717	6,0	6,0	17,9	174,4
20 711	24 354	32 560	38 030	28 662	7,2	17,0	10,2	174,4
20 397	24 126	30 739	36 074	27 672	7,4	14,7	10,5	174,8
19 356	22 274	30 139	35 806	26 926	8,4	12,8	10,7	174,3
18 570	21 703	30 626	36 365	26 706	5,1	16,1	11,5	172,1
18 104	20 186	27 243	31 697	24 188	6,2	13,9	9,9	174,1
22 274	25 138	31 183	33 666	28 190	5,7	17,2	10,1	170,8
19 122	22 300	31 655	37 540	27 504	4,8	15,9	11,8	172,1
16 583	18 512	23 879	26 869	21 670	6,4	18,2	11,2	171,0
16 809	21 943	28 499	35 676	25 615	4,7	18,1	9,8	173,9
16 287	18 756	26 102	29 902	22 829	7,4	12,5	10,4	174,6
15 705	17 256	23 105	28 245	20 836	10,1	10,1	10,1	174,7
13 555	15 553	22 957	25 059	19 319	8,2	17,1	10,0	170,8
17 402	20 567	26 359	30 668	23 800	8,8	11,6	10,7	174,9
17 318	19 796	27 133	30 703	23 766	6,0	13,1	10,4	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,5	20 178
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	15 345
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,5	17 730
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	27 608
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	19 112
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	*
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,0	20 360
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	22 274
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 105
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	25 784
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	11 850
91	Uklízeči a pomocníci	0,6	12 260
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 457
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 811
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	9 132
CELKEM - platová sféra		14,5	25 049

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 535	15 933	27 219	33 131	22 061	5,1	17,3	11,7	170,3
12 360	13 608	17 931	21 469	16 208	8,0	9,2	9,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 283	16 149	19 182	20 816	18 019	6,0	15,2	12,1	171,2
20 115	23 728	32 058	36 886	28 101	3,6	21,4	12,4	166,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 763	17 407	23 124	25 181	20 093	6,2	14,3	10,4	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 770	17 834	23 886	25 348	20 908	6,6	15,5	10,5	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 341	18 107	28 583	31 149	22 879	7,1	21,4	9,8	176,9
13 212	14 276	20 775	25 052	17 489	5,5	17,6	9,7	176,2
16 578	19 299	29 223	31 363	24 232	7,4	22,1	9,8	177,0
8 695	10 067	13 569	15 522	12 185	6,8	5,8	9,8	175,2
10 833	11 410	13 656	15 217	12 728	6,8	6,1	9,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 720	10 437	14 469	19 283	14 003	6,1	11,2	9,6	176,2
11 244	12 112	13 978	15 501	13 215	6,8	3,9	10,4	175,8
8 513	8 615	11 698	16 221	10 874	6,7	4,7	9,8	175,1
14 513	19 838	29 542	35 720	25 487	6,2	14,2	13,0	173,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	42 095
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,0	47 886
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	37 516
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 235
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	41 364
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	34 815
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	41 724
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	45 542
2212 Lékaři specialisté	0,0	71 494
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	35 908
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	29 154
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	26 896
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	0,9	26 950
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	27 475
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	23 325
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	26 972
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	24 791
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	27 390
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	27 752
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	28 357
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 858
3112 Stavební technici	0,1	26 879
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	25 266
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	28 454
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	25 114
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 543
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	22 370
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	23 366
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	24 422
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	21 722
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	25 501
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	30 920
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 763
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	24 286
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	19 296
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	22 750
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	25 133
4411 Knihovníci	0,1	19 059
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 111
4419 Úředníci j.n.	0,4	25 189
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	14 712
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	19 447
5153 Správci objektů	0,2	15 183
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 607

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 164	36 849	53 599	62 632	46 430	9,3	29,1	9,9	174,1
38 203	44 881	64 203	78 985	55 195	14,6	30,5	11,2	175,6
26 243	32 384	45 235	50 615	38 152	11,3	23,9	10,8	174,3
28 693	32 526	41 038	52 633	38 333	10,6	23,6	10,8	175,8
28 183	33 106	54 807	61 958	43 900	13,5	26,2	10,8	174,6
26 661	30 993	37 540	40 922	34 510	8,8	19,4	16,5	174,1
32 319	37 364	47 092	51 579	42 016	8,9	23,1	17,0	174,1
28 334	40 325	57 602	72 542	49 597	8,4	27,8	12,6	171,1
44 888	52 042	84 947	98 547	69 858	4,5	28,4	10,0	183,8
26 728	29 495	39 537	42 270	34 963	3,6	22,7	10,2	171,8
25 000	27 168	31 308	33 392	29 465	5,9	9,0	19,5	174,3
23 722	24 764	29 284	31 878	27 438	5,2	7,7	18,6	174,2
23 512	24 905	28 847	30 999	27 199	5,7	5,5	18,6	174,4
24 224	25 683	29 094	30 428	27 502	6,6	4,1	18,2	174,3
20 896	22 121	24 673	26 231	23 372	6,8	1,9	16,4	174,2
23 452	25 205	29 610	32 223	27 850	6,7	5,3	17,6	174,6
19 546	22 739	27 259	31 738	25 226	5,3	6,6	17,2	174,4
20 840	24 460	30 918	34 366	27 650	6,7	16,1	10,2	175,5
20 711	24 135	34 158	39 100	29 230	7,1	17,6	10,0	173,9
23 150	27 006	34 502	37 442	29 532	20,5	3,8	11,4	174,0
19 773	21 818	28 764	32 256	25 870	5,1	13,2	10,8	174,3
21 705	24 491	28 789	32 267	27 179	8,4	15,9	9,8	174,2
17 659	22 167	29 262	31 859	25 589	8,3	18,7	9,7	175,8
24 184	25 965	31 108	33 308	28 626	5,5	16,9	10,1	169,1
19 890	21 988	28 172	33 725	25 842	8,0	14,5	10,3	174,4
23 303	27 010	40 204	45 740	34 188	11,0	20,5	10,5	173,9
19 705	21 126	24 454	26 364	22 979	15,0	6,1	10,6	177,4
18 582	20 786	26 547	31 018	24 212	5,8	13,2	10,5	173,8
19 100	21 446	26 792	29 115	24 261	2,8	13,3	9,9	174,1
17 855	19 346	24 055	27 526	22 195	5,3	9,8	11,3	175,5
20 530	22 722	27 327	30 077	25 222	5,1	11,4	10,5	173,7
23 787	27 285	35 705	40 563	31 607	2,8	18,7	13,5	168,5
16 701	18 716	23 768	26 799	21 741	6,3	18,5	11,3	170,3
16 809	21 639	27 020	33 664	24 717	4,2	17,9	9,2	174,0
15 583	16 895	22 322	28 095	20 258	10,7	8,4	10,3	174,5
17 104	20 192	25 327	28 615	22 908	7,6	14,9	9,7	175,6
19 621	22 201	26 731	31 658	25 122	8,8	12,2	10,8	174,1
14 540	16 752	21 864	24 359	19 614	5,4	8,9	10,5	178,4
17 001	18 752	23 861	25 051	21 559	11,7	7,3	9,9	174,2
19 705	22 194	28 632	31 468	25 631	5,4	14,9	10,5	173,8
12 277	13 224	16 624	19 380	15 386	7,3	8,2	10,1	174,8
12 367	14 680	22 045	25 143	18 950	7,7	11,5	10,1	174,4
12 428	13 633	17 601	21 054	16 056	9,2	7,9	9,5	175,0
15 491	16 224	19 167	22 395	18 315	5,1	10,8	14,7	176,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	18 234
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	17 418
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	30 682
5412 Policisté	0,2	27 451
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 689
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	28 292
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	20 483
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,6	12 256
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 811
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	9 100

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 508	16 561	19 479	20 609	18 246	6,0	19,3	11,4	166,5
15 050	15 968	18 729	20 338	17 617	7,7	14,5	9,6	173,2
25 338	27 506	35 158	39 383	31 639	3,6	24,1	11,1	164,4
21 266	24 215	31 166	34 692	28 018	6,5	28,5	9,4	175,6
11 784	14 041	18 327	20 115	16 582	2,9	22,9	9,4	168,3
18 992	25 022	30 366	32 193	27 050	4,8	25,5	10,0	176,9
8 655	16 654	22 274	28 247	19 382	17,5	15,2	8,5	178,1
10 824	11 410	13 644	15 154	12 717	6,8	6,1	9,7	174,8
11 244	12 112	13 978	15 501	13 215	6,8	3,9	10,4	175,8
8 513	8 614	11 310	15 916	10 778	6,6	4,7	9,8	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,0 hod/měs

z toho přesčas 1,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

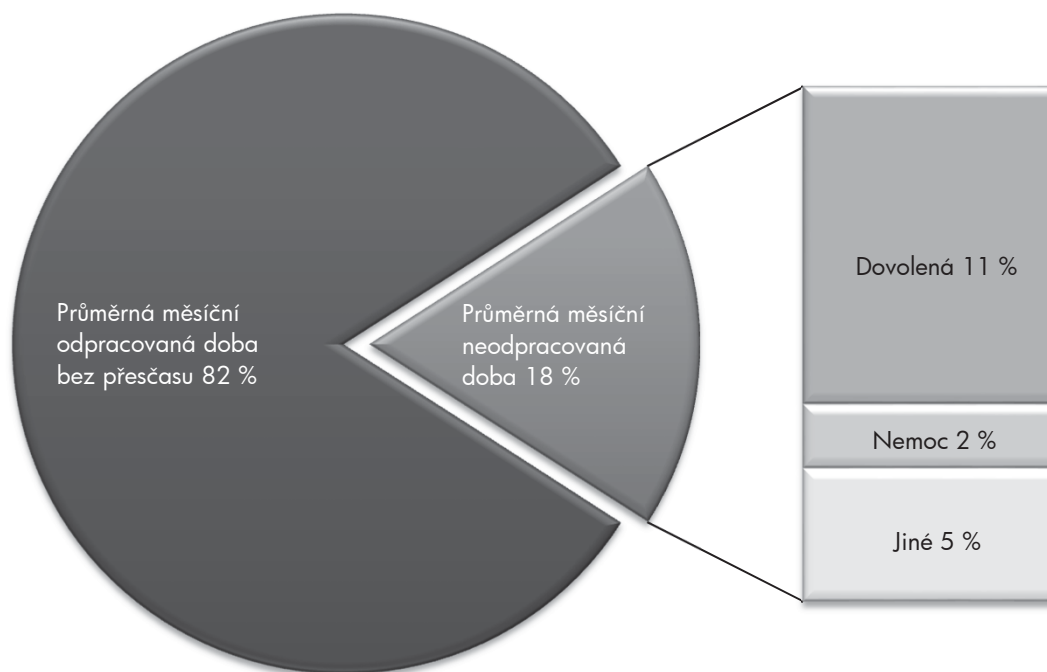
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,1 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 3,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,4	0,6	26,2	17,2	1,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,5	0,0	37,5	26,7	3,0
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	137,1	0,0	37,0	27,0	0,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,9	2,8	25,3	18,0	0,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	148,8	7,0	22,8	13,4	3,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	128,6	0,0	45,7	26,7	4,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	131,0	0,0	43,2	26,6	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	0,9	131,5	0,1	43,0	26,3	3,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	132,1	0,0	42,2	26,4	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	135,5	0,0	38,8	26,4	4,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	134,6	0,0	40,0	26,0	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	133,9	0,1	40,5	25,5	4,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,8	0,1	25,9	16,8	2,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,9	0,2	27,0	12,8	2,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,3	0,2	30,0	16,3	4,7
3112 Stavební technici	0,1	148,1	0,1	26,1	16,3	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	144,0	1,5	25,1	14,5	5,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	147,5	0,2	26,9	16,3	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,9	0,1	27,1	17,5	3,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	146,0	0,4	27,8	16,3	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	146,0	0,1	28,1	16,4	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	144,6	0,6	30,8	17,0	5,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	143,4	6,4	25,0	18,9	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	142,9	0,6	27,5	15,4	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	146,7	0,3	27,8	17,1	3,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,1	27,5	17,6	2,8
4411 Knihovníci	0,1	144,5	0,5	33,7	16,7	4,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,8	0,2	31,4	16,5	8,8
4419 Úředníci j.n.	0,4	146,2	0,2	27,5	16,8	3,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	144,3	0,8	30,4	16,0	7,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	146,9	0,6	27,5	16,6	3,9
5153 Správci objektů	0,3	147,3	1,0	27,7	16,5	4,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	140,5	0,9	35,4	21,3	5,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	139,1	0,2	27,8	15,6	7,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	147,1	2,3	25,9	14,0	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	142,9	1,8	21,5	18,6	0,3
5412 Policisté	0,2	150,0	6,7	25,3	15,2	4,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	147,7	1,0	20,7	15,2	2,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,1	10,9	24,4	13,2	3,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	146,1	0,5	28,7	16,2	6,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,1	1,4	35,6	15,5	11,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	145,7	0,6	29,6	15,3	8,4

Základní informace o hodinovém výděлку

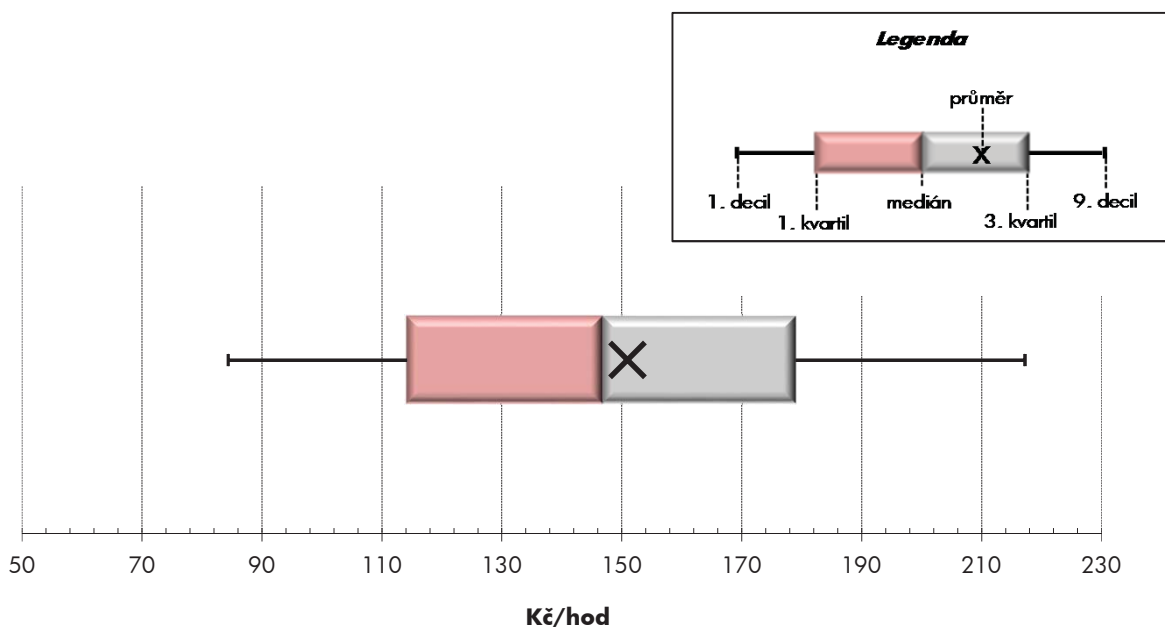
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	146,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	104,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	84,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	114,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	146,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	178,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	217,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	151,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	16,1	146,8	84,4	217,2	151,0
do 20 let	0,0	91,6	48,2	116,3	87,1
20 - 29 let	1,6	124,7	79,4	168,4	124,4
30 - 39 let	3,4	146,3	90,9	201,2	147,9
40 - 49 let	4,9	152,0	86,0	226,1	156,5
50 - 59 let	4,8	150,8	80,7	231,1	155,8
60 a více let	1,3	150,7	81,4	227,5	155,2
MUŽI	5,5	160,8	95,8	238,8	165,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	134,3	73,1	171,9	130,0
30 - 39 let	1,4	167,1	111,2	220,9	165,9
40 - 49 let	1,5	181,5	111,3	255,1	183,7
50 - 59 let	1,2	160,3	88,0	258,3	168,3
60 a více let	0,6	152,1	90,1	244,1	163,1
ŽENY	10,6	140,9	80,9	201,7	143,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	117,3	82,2	160,8	119,4
30 - 39 let	2,0	134,4	85,3	184,8	135,9
40 - 49 let	3,4	142,5	81,4	203,1	144,7
50 - 59 let	3,6	148,3	79,7	218,5	151,5
60 a více let	0,7	149,3	75,9	213,6	148,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Karlovarský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	261,3	196,9	408,9	285,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,0	268,0	188,6	471,4	309,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	226,6	162,3	289,5	225,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	208,6	156,0	253,1	210,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	242,1	180,2	355,6	252,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	209,8	166,7	264,0	213,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	265,7	200,3	330,6	266,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	282,2	169,6	437,0	294,9
2212 Lékaři specialisté	0,0	380,2	191,3	483,2	357,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	228,6	160,6	266,9	218,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	174,4	145,7	207,5	179,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	165,6	139,5	202,4	169,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,0	165,1	136,3	201,4	168,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	168,5	140,9	201,9	171,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	141,9	121,8	172,2	144,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	156,1	130,4	203,8	166,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	144,7	110,3	186,1	147,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	157,3	128,5	197,7	159,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	159,3	119,0	246,5	173,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	186,5	137,8	256,8	192,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	138,4	100,6	179,4	140,4
3112 Stavební technici	0,1	151,4	128,1	193,7	159,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	153,4	98,8	176,1	148,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	176,3	141,4	227,7	180,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	147,9	115,3	216,4	156,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	191,5	141,0	263,8	197,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	139,5	113,8	178,0	141,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	135,4	106,1	188,1	143,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	147,3	111,7	180,0	147,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	114,3	83,7	153,1	116,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	138,7	121,0	165,7	139,9
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	188,7	140,7	247,0	192,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	136,2	104,7	174,9	139,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	145,9	91,5	188,6	143,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	121,0	89,8	167,6	125,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	130,0	85,7	160,5	127,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,0	106,9	185,4	145,9
4411 Knihovníci	0,1	108,4	83,5	142,6	112,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	132,0	92,0	154,8	128,8
4419 Úředníci j.n.	0,4	142,1	110,0	176,4	143,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	89,0	70,4	123,7	94,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	113,7	77,2	158,1	116,5
5153 Správci objektů	0,3	94,8	73,2	131,2	99,5
5312 Asistenti pedagogů	0,3	106,3	87,2	140,9	110,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	111,8	89,5	148,4	115,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	101,6	83,4	151,8	109,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	177,6	135,1	233,6	181,2
5412 Policisté	0,2	153,8	120,0	213,4	158,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	106,6	71,7	127,8	103,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	182,9	99,4	204,0	167,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	75,5	63,3	95,3	78,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	79,0	63,3	101,1	81,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	385	29
Počet zaměstnanců	676 tis.	13 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	102	21
P	Vzdělávání	218	1
Q	Zdravotní a sociální péče	31	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).