



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Platová sféra
Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 40 389 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 105,2 %

Diferenciace

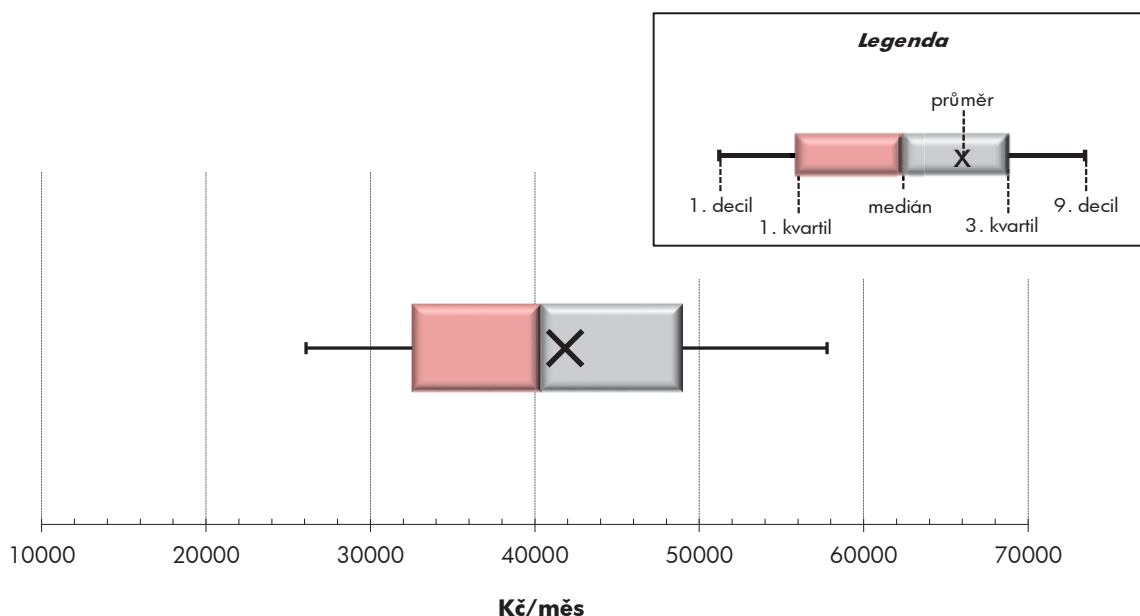
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	26 084 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	32 530 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	40 389 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	48 993 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	57 771 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 852 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,6 %
Příplatky	12,6 %
Náhrady	13,4 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 35,8 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	35,8	40 389	105,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,2	34 938	106,0	
30 - 39 let	6,2	39 600	104,4	
40 - 49 let	11,4	40 922	105,1	
50 - 59 let	11,0	41 818	105,1	
60 a více let	4,0	42 419	104,7	
MUŽI	13,1	42 539	103,5	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,7	34 449	104,9	
30 - 39 let	2,9	41 939	103,1	
40 - 49 let	3,9	46 274	104,4	
50 - 59 let	3,1	44 816	103,6	
60 a více let	1,6	42 989	103,4	
ŽENY	22,8	39 111	105,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,5	35 642	107,3	
30 - 39 let	3,3	37 709	106,8	
40 - 49 let	7,5	38 264	105,6	
50 - 59 let	8,0	40 806	105,6	
60 a více let	2,4	42 185	105,6	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,6	24 165	105,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,7	29 070	104,3
Střední s maturitou	K-M	13,5	38 283	104,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	42 001	104,2
Vysokoškolské	T,V	11,0	48 732	106,7
Neuvedeno		0,7	41 710	107,5
CELKEM - platová sféra	35,8	40 389	105,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 084	32 530	48 993	57 771	41 852	10,6	12,6	13,4	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 154	30 147	40 458	44 656	35 471	9,3	9,4	10,4	174,0
27 529	32 513	45 882	51 805	39 963	10,4	11,9	12,2	173,8
26 320	33 046	49 601	58 228	42 177	10,8	13,3	13,3	173,4
25 238	33 243	51 809	61 091	43 416	11,0	12,9	14,3	173,5
25 412	33 471	52 242	63 472	44 691	10,6	13,0	15,0	173,8
29 511	34 616	51 639	63 195	44 799	8,4	15,8	11,3	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 900	30 812	40 445	44 340	35 728	6,9	10,3	6,9	174,4
30 942	34 972	47 928	55 201	42 658	8,1	14,5	9,5	173,7
32 041	38 207	54 607	64 679	47 497	8,3	17,0	11,3	173,1
29 031	35 918	56 726	69 606	47 834	8,9	17,5	13,0	173,5
27 004	33 241	52 927	68 949	45 899	9,3	15,8	14,4	174,1
24 415	31 214	47 547	54 927	40 159	12,1	10,6	14,8	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 077	28 865	40 458	45 072	35 186	12,2	8,4	14,3	173,6
25 249	30 407	44 023	48 972	37 612	12,6	9,3	14,9	174,0
24 275	31 123	46 948	53 499	39 442	12,4	11,0	14,5	173,5
24 200	32 222	50 445	57 429	41 715	11,8	10,9	14,9	173,5
24 066	33 520	51 851	59 556	43 914	11,5	11,1	15,3	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 443	20 526	30 451	40 806	26 752	11,9	12,5	11,1	173,9
20 830	23 747	35 702	42 069	30 484	11,1	12,6	10,1	174,8
28 213	32 653	44 660	52 855	39 555	9,5	12,5	12,4	173,1
30 298	35 443	51 112	60 894	44 139	9,5	13,6	13,6	173,1
35 420	41 905	55 229	66 928	50 574	11,9	12,5	15,4	173,8
31 797	37 608	45 869	51 008	42 237	12,4	11,0	14,4	173,2
26 084	32 530	48 993	57 771	41 852	10,6	12,6	13,4	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,4	28 606
T	Nemanuální pracovníci	28,4	42 332
1	Řídící pracovníci	1,6	64 481
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	68 309
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	55 879
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	65 833
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	48 007
2	Specialisté	10,8	45 743
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	40 774
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	57 182
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,3	46 670
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	41 292
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	43 660
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	38 990
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,9	39 667
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	35 328
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	58 492
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,5	39 482
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	36 600
35	Technici v oblasti ICT	0,2	37 721
4	Úředníci	1,9	33 995
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	33 214
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	30 517
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	36 321
44	Ostatní úředníci	0,9	34 059

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 440	23 167	39 307	47 394	32 106	12,1	15,2	11,4	173,5
30 690	35 411	50 594	59 306	44 398	10,4	12,1	13,8	173,6
44 360	53 430	76 180	88 340	66 586	14,5	22,6	14,9	173,4
48 428	55 660	81 558	100 128	71 561	13,8	27,9	14,8	173,5
40 185	46 563	68 859	84 276	59 562	15,0	24,1	11,4	173,2
46 420	55 550	77 041	87 599	67 660	14,7	21,3	15,7	173,3
32 826	38 082	60 732	72 913	50 580	9,7	25,0	11,6	175,6
36 188	40 139	51 388	56 279	46 490	12,7	8,0	16,6	174,3
32 191	36 334	45 761	51 186	41 474	8,2	14,1	11,2	172,9
35 336	45 047	75 335	109 998	65 011	13,1	20,0	11,1	176,0
38 000	41 445	51 606	55 548	46 873	13,5	5,7	17,7	174,3
29 551	34 635	50 884	64 914	44 180	10,2	17,7	14,9	173,6
35 302	38 178	50 700	55 663	44 823	8,1	15,9	14,7	174,7
30 344	34 131	43 873	50 654	39 891	8,4	11,5	12,4	174,1
29 709	33 933	50 055	59 962	42 970	8,4	15,6	14,4	171,9
28 447	32 075	39 745	45 869	36 484	7,5	13,5	12,9	173,6
40 272	49 783	68 321	76 338	58 519	12,8	19,7	10,4	176,0
29 909	34 110	49 288	58 014	42 455	7,6	15,5	15,4	170,9
27 499	31 156	44 139	50 288	38 134	10,6	11,6	13,7	173,7
26 995	32 039	42 009	47 954	37 791	8,9	14,0	13,6	174,1
27 132	30 296	38 700	44 425	35 085	9,2	12,7	12,0	174,0
26 982	29 310	38 510	43 407	34 316	10,8	11,7	12,7	174,3
25 294	27 266	33 016	37 855	30 626	8,3	14,0	12,0	171,4
29 708	32 267	42 082	49 668	37 928	9,8	14,9	11,3	173,9
27 132	30 362	38 344	43 848	35 076	8,0	12,5	11,8	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,0	35 189
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	26 978
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	28 497
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	39 458
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	46 862
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	28 347
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 206
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	30 306
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 452
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	31 033
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	32 401
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 948
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	38 001
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	29 511
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	39 007
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	22 312
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	21 759
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 208
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 153
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	24 291
CELKEM - platová sféra		35,8	40 389

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 584	27 676	43 829	52 034	36 875	12,7	15,4	12,6	171,6
21 910	23 906	31 594	36 989	28 421	15,0	8,2	11,4	174,5
22 922	25 502	31 987	35 656	29 271	9,7	11,2	13,5	175,1
29 494	33 261	44 484	49 744	40 090	13,7	15,5	12,9	171,3
31 680	39 431	54 088	61 480	46 509	8,6	23,3	13,5	166,6
22 530	24 884	34 335	38 465	29 571	9,8	13,1	11,2	178,6
23 714	25 760	34 335	38 465	29 968	10,8	12,5	11,2	180,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 678	27 645	34 499	38 031	31 093	9,3	14,9	11,8	175,0
22 960	26 786	32 305	35 761	29 176	6,6	16,6	12,3	175,9
24 678	28 002	35 415	39 319	31 846	9,7	15,5	11,5	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 880	30 172	35 596	38 679	32 998	10,0	14,9	13,8	175,5
24 689	27 230	32 193	35 060	29 585	11,5	10,3	10,8	173,5
25 821	31 327	41 676	44 537	36 519	6,9	26,4	10,6	178,0
22 496	25 121	33 488	37 557	29 925	13,5	17,9	11,9	177,0
27 577	32 977	42 052	44 816	37 519	6,1	27,5	10,4	178,2
18 569	20 247	25 777	29 832	23 418	12,2	8,7	11,1	174,7
18 987	20 200	24 362	27 480	22 618	14,6	6,5	11,4	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 199	25 602	32 669	40 203	29 569	7,3	18,8	11,1	173,7
20 262	21 653	25 552	30 126	24 266	12,7	8,1	11,2	174,4
16 266	19 162	28 688	32 462	24 484	7,1	12,5	10,4	175,8
26 084	32 530	48 993	57 771	41 852	10,6	12,6	13,4	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	66 380
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	75 527
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	57 020
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	48 446
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	57 507
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	49 226
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	53 604
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	55 696
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	61 925
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	64 201
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	72 007
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	62 538
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 406
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	38 901
2212 Lékaři specialisté	0,1	112 483
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	58 632
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	45 047
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	47 220
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	49 291
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	50 071
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	40 021
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	45 178
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	46 046
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	40 538
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	40 146
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	44 117
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 767
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	39 291
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	41 340
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	41 424
2634 Psychologové	0,1	45 835
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	40 455
3112 Stavební technici	0,2	38 643
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	33 901
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 181
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	56 814
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	38 121
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	31 983
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	54 914
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	32 490
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	36 212
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	38 268
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	34 419
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	35 925

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 440	55 333	81 421	100 672	70 752	13,3	27,2	16,8	173,5
53 793	63 299	84 274	96 902	76 502	14,6	29,7	11,7	173,3
40 185	46 930	77 671	96 560	63 472	16,8	23,7	11,2	172,2
38 503	42 467	57 802	70 795	51 950	14,3	20,8	10,4	170,8
40 466	48 349	67 267	79 813	58 807	14,2	25,0	12,2	174,2
40 541	42 069	62 871	74 692	52 891	11,0	20,3	10,9	172,4
38 765	44 360	59 228	64 784	52 638	7,0	30,5	10,5	173,0
43 336	49 676	61 279	69 727	56 204	13,4	17,3	16,8	174,1
41 240	46 916	74 067	82 176	60 613	15,2	22,0	12,1	173,4
41 913	46 420	85 969	101 269	67 511	15,1	24,7	13,3	173,2
56 913	63 942	82 797	90 246	73 275	16,1	21,0	16,6	174,1
44 176	52 970	71 732	83 377	63 425	10,2	22,7	13,6	169,0
33 922	38 382	46 899	49 775	42 976	9,5	14,2	11,3	173,1
28 481	34 769	42 189	44 836	38 288	4,8	11,5	11,0	171,8
79 833	92 306	132 609	151 029	113 930	11,3	28,4	9,9	181,3
30 425	49 148	64 922	76 674	56 838	13,4	20,1	11,9	173,1
35 328	38 730	51 048	67 329	47 187	18,0	10,9	11,8	176,8
39 406	42 708	52 427	57 291	48 056	12,3	7,1	17,6	174,3
42 221	45 607	53 108	57 189	49 767	14,6	6,2	17,6	174,4
43 005	46 285	53 162	55 733	49 753	14,1	5,4	17,9	174,2
35 278	37 599	42 733	45 983	40 524	13,8	2,7	17,0	174,3
39 327	41 756	49 288	52 564	45 718	11,6	3,3	17,7	174,2
37 898	43 418	49 176	51 726	46 553	9,9	4,4	18,7	174,5
35 727	38 001	44 213	49 859	41 666	11,1	5,0	18,7	174,4
31 382	36 347	48 126	53 329	42 602	10,4	15,6	12,6	174,5
29 697	35 772	56 351	67 394	46 543	10,6	18,9	15,9	173,3
34 237	37 954	48 454	55 338	43 370	7,0	17,6	13,9	173,9
34 025	36 462	41 674	43 002	38 966	8,7	8,4	10,8	174,0
30 780	35 588	45 852	53 218	41 527	8,3	14,2	14,6	174,3
30 587	35 388	47 400	51 336	41 589	8,4	13,6	11,4	175,2
36 407	38 258	52 196	58 984	46 948	10,3	7,8	17,2	174,1
33 820	37 087	44 594	50 858	41 780	8,7	15,4	14,0	174,2
31 266	34 509	43 009	48 743	39 340	7,3	15,0	17,3	174,3
28 901	31 645	36 424	39 044	33 902	8,0	8,4	10,3	174,1
26 204	28 507	38 701	46 012	34 700	6,8	16,5	11,3	172,1
46 993	52 284	59 879	63 898	56 091	11,4	18,9	11,6	167,8
31 019	33 998	44 562	52 343	40 369	13,3	13,2	12,0	173,9
25 617	28 276	36 334	39 995	32 739	8,1	12,2	10,8	174,3
41 373	47 645	62 987	69 420	56 133	9,2	27,1	11,4	174,4
26 460	29 107	35 214	40 179	32 956	9,6	9,5	11,4	173,9
28 865	32 262	40 933	47 294	37 464	8,2	13,8	15,5	173,8
31 719	35 634	42 001	48 717	39 348	6,5	15,1	25,0	174,0
28 208	31 432	36 980	45 134	35 357	7,9	10,3	10,8	173,4
27 917	32 569	38 835	48 772	36 826	8,7	14,7	11,4	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	34 240
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	39 836
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	37 256
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	39 211
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	34 283
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	34 633
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	27 975
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	36 027
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	45 955
4411 Knihovníci	0,2	31 390
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 980
4416 Personální referenti	0,0	41 107
4419 Úředníci j.n.	0,5	36 281
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	25 981
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	33 898
5153 Správci objektů	0,5	28 082
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	28 497
5312 Asistenti pedagogů	0,7	31 801
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	42 022
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	33 971
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	50 714
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	51 884
5412 Policisté	0,3	44 870
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	24 831
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	26 611
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	27 645
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	30 357
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	32 956
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	26 839
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	30 638
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	40 408
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	33 805
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	21 702
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	23 853
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	26 213
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 153
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	23 749
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	26 503

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
27 436	31 333	38 584	46 574	36 129	4,9	14,6	11,5	171,5
29 169	33 120	46 302	51 988	40 232	10,4	11,8	14,3	173,6
26 364	29 550	44 529	50 676	38 057	8,4	14,5	18,4	174,2
30 817	36 136	43 181	50 441	40 313	10,6	13,7	10,7	174,1
27 534	30 818	39 586	44 293	35 367	11,2	11,9	12,5	174,4
28 050	30 837	38 056	41 204	34 814	9,4	13,7	14,7	174,4
24 880	27 136	29 355	31 238	28 187	11,0	5,8	11,3	174,0
30 335	32 283	40 855	48 124	37 180	10,2	12,6	11,5	173,7
34 270	43 206	53 077	58 561	46 916	6,0	30,1	10,2	174,9
26 125	28 765	34 467	38 105	31 951	8,2	8,5	11,2	173,4
24 444	28 137	33 442	36 185	30 719	8,5	10,0	10,9	173,6
31 823	35 501	48 484	54 687	42 306	13,4	14,8	13,6	174,6
28 980	32 523	40 502	45 604	37 065	7,4	14,4	12,0	174,3
21 726	23 526	29 471	33 429	26 902	15,1	6,6	11,5	174,1
22 156	27 844	38 395	43 758	33 393	16,3	10,3	11,5	174,2
22 230	24 611	33 076	38 064	29 436	16,0	9,3	10,7	175,3
23 318	25 730	32 555	35 656	29 492	9,4	11,4	13,7	175,2
27 344	29 301	34 383	36 984	32 013	12,5	4,6	17,6	175,0
35 817	39 118	45 212	48 069	42 053	13,7	18,7	12,1	166,9
25 913	31 445	36 944	39 822	33 631	15,2	8,8	12,4	174,2
37 345	41 129	65 485	70 185	52 731	15,3	22,0	9,7	179,2
40 475	45 473	58 214	64 527	52 216	8,9	23,0	12,6	164,9
34 825	39 668	49 375	55 135	44 859	9,5	30,4	14,3	170,0
18 507	21 239	28 765	34 939	25 633	10,9	15,3	13,4	171,3
22 821	24 250	29 248	33 241	27 765	10,0	8,2	11,8	174,4
15 821	23 166	33 057	37 306	28 252	7,4	16,1	13,0	176,2
25 194	27 449	34 811	38 548	31 567	12,5	13,4	11,3	175,1
24 163	28 416	37 521	39 425	32 819	4,8	19,6	11,9	174,5
22 266	24 199	32 362	33 842	27 877	19,3	14,2	11,9	174,5
24 432	28 094	35 655	47 018	32 648	11,0	15,7	11,2	178,8
31 541	37 503	42 656	45 575	39 540	5,3	30,4	10,2	177,9
24 659	28 433	36 245	39 533	32 670	7,1	21,1	10,4	178,6
18 971	20 178	24 277	27 296	22 564	14,6	6,5	11,4	174,4
19 286	20 843	26 716	28 450	24 032	14,4	9,1	11,5	174,8
21 616	24 153	30 549	37 165	27 717	12,0	13,1	10,9	174,8
20 262	21 653	25 675	30 169	24 325	12,9	8,0	11,1	174,4
16 247	18 910	28 688	32 462	24 254	6,5	12,9	10,1	176,1
19 151	23 518	30 578	31 890	26 341	9,5	12,8	10,4	174,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 135,0 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 128,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,7 hod/měs

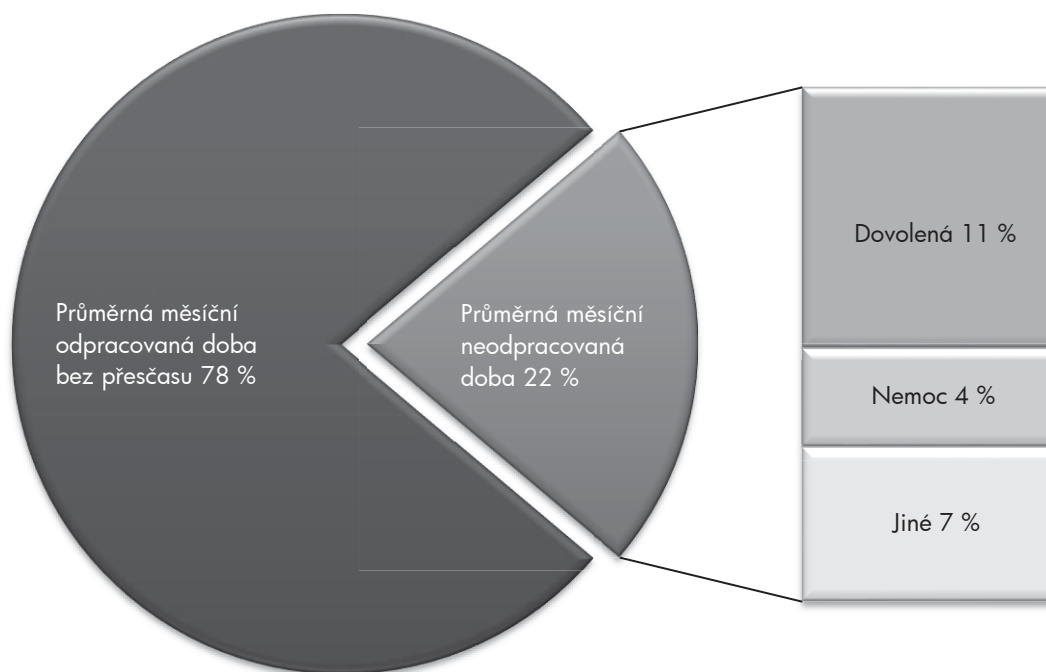
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 38,6 hod/měs

z toho dovolená 19,6 hod/měs

z toho nemoc 7,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	133,8	0,0	39,7	16,2	6,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,0	0,1	30,3	17,2	5,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sloužeb)	0,1	141,2	0,1	31,0	16,2	6,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	140,6	0,0	33,6	16,5	6,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	134,3	0,0	39,9	26,2	3,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,4	0,0	37,7	26,7	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	137,6	1,3	31,4	19,1	4,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	140,5	0,0	32,6	14,9	7,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	142,7	0,2	29,1	13,6	4,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,7	11,9	28,3	18,4	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	137,4	3,2	35,6	18,2	7,7
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	139,3	2,7	37,3	16,6	5,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	132,5	0,1	41,8	26,3	3,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	131,1	0,0	43,3	26,5	3,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	130,0	0,0	44,2	26,4	4,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	128,1	0,0	46,1	26,0	8,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,7	0,0	40,5	26,7	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,7	0,1	40,8	26,8	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	128,1	0,1	46,2	25,8	6,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	141,6	0,2	32,6	16,7	4,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	135,4	0,2	37,9	17,0	5,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	140,9	0,5	33,0	17,1	3,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,7	0,0	30,3	16,6	6,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	136,1	0,1	38,2	16,6	6,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,0	0,1	32,9	15,9	7,1
2634 Psychologové	0,1	128,5	0,0	45,6	25,0	7,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	133,9	0,3	40,3	17,1	8,5
3112 Stavební technici	0,3	131,7	0,2	42,7	16,0	5,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	136,8	0,0	37,5	16,2	14,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	143,4	0,6	28,7	15,6	5,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	133,6	1,9	34,0	17,0	11,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	141,2	0,1	32,7	16,8	5,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	143,5	0,8	30,8	15,5	7,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,9	0,3	30,5	16,0	4,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	141,2	0,0	32,7	16,7	7,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	133,8	0,3	40,0	16,5	7,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	115,2	0,0	58,8	16,5	8,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	138,6	0,0	34,9	16,4	10,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	138,3	0,1	33,2	17,2	5,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	132,0	0,1	41,4	17,1	8,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	129,2	0,6	45,0	16,1	7,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	139,9	0,2	34,5	17,1	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	135,0	0,2	39,5	16,0	8,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	134,8	0,0	39,1	16,9	15,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	141,4	0,1	32,3	16,1	5,8
4411 Knihovníci	0,2	142,7	0,3	30,7	16,6	6,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,5	0,0	32,1	15,5	7,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	138,3	0,2	36,1	16,3	7,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	136,3	0,1	37,8	16,3	10,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	141,4	0,2	32,8	16,7	5,9
5153 Správci objektů	0,6	141,4	0,6	33,9	16,7	8,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	136,8	1,3	38,3	16,5	9,3
5312 Asistenti pedagogů	0,7	127,6	0,2	47,4	25,7	7,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	131,1	0,8	35,7	17,2	12,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	136,3	0,4	37,9	17,4	12,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	145,3	13,5	33,1	17,7	9,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	137,5	1,6	27,2	18,2	6,0
5412 Policisté	0,3	134,1	2,4	35,7	16,0	8,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	135,6	1,4	35,6	16,3	8,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	131,0	0,3	43,3	16,6	16,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	139,7	1,0	35,4	15,8	10,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,1	1,9	36,2	16,7	9,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,3	0,3	37,1	16,8	12,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	145,6	5,9	32,9	16,2	7,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	140,2	6,3	36,9	16,2	12,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	144,8	5,6	33,3	15,6	9,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	137,3	0,3	37,0	16,3	11,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	135,6	0,3	38,8	15,7	13,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	139,7	1,9	36,2	15,0	13,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	140,5	1,0	34,4	15,9	9,3

Základní informace o hodinovém výděлку

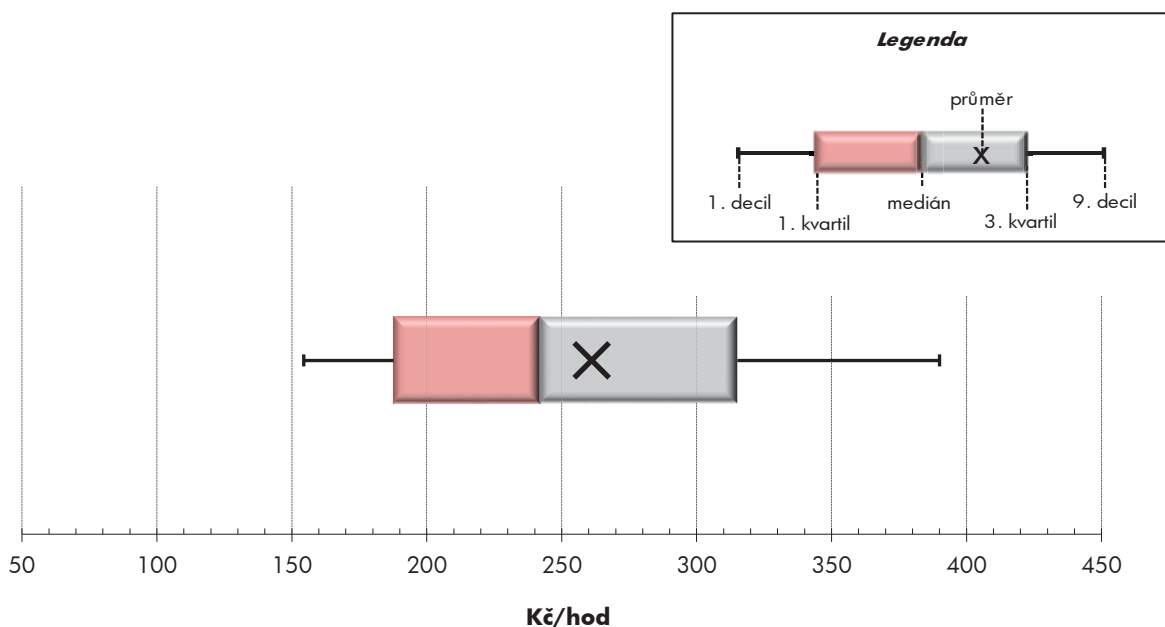
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	242,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	110,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	154,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	187,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	242,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	315,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	390,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	261,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	40,5	242,0	154,4	390,0	261,1
do 20 let	0,0	164,0	104,8	227,2	167,7
20 - 29 let	3,6	205,9	152,0	308,7	218,0
30 - 39 let	7,3	237,3	154,5	356,3	248,1
40 - 49 let	12,8	245,6	157,1	384,7	261,9
50 - 59 let	12,1	251,6	154,2	412,0	273,2
60 a více let	4,5	262,3	151,9	430,8	282,2
MUŽI	14,1	244,5	165,2	380,9	263,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	191,0	160,6	268,7	206,5
30 - 39 let	3,1	240,9	170,7	337,2	249,0
40 - 49 let	4,1	266,7	176,2	385,1	276,9
50 - 59 let	3,3	262,1	164,6	416,6	282,5
60 a více let	1,7	255,6	152,0	435,7	281,0
ŽENY	26,4	240,6	148,4	393,6	259,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	220,2	137,9	334,3	229,4
30 - 39 let	4,1	233,6	144,6	368,3	247,5
40 - 49 let	8,7	235,9	150,7	384,3	254,9
50 - 59 let	8,8	249,1	150,5	410,8	269,8
60 a více let	2,8	265,1	151,8	427,8	282,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	430,6	279,1	670,3	451,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	428,8	275,1	669,4	433,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	323,6	226,1	556,6	397,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	277,2	198,0	402,4	295,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	306,2	212,5	449,1	326,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	289,6	220,7	527,0	325,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	260,6	181,6	315,9	258,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	383,8	284,3	494,8	388,3
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	339,3	215,7	447,5	321,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	359,4	224,0	508,9	360,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	504,1	380,4	675,8	521,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	359,9	248,3	511,0	375,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	266,7	204,3	318,7	266,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	220,7	162,8	259,5	218,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	580,6	347,4	771,3	560,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	345,7	180,2	423,1	323,4
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	323,3	253,6	469,4	337,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,2	321,8	240,1	425,7	331,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	352,7	264,8	454,3	359,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,8	354,6	265,2	442,0	355,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,9	287,6	216,8	384,5	296,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	288,9	216,7	426,2	303,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	292,7	226,8	400,0	310,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	278,4	207,7	369,1	285,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	238,5	175,1	368,1	258,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	246,9	153,0	414,2	267,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	233,8	184,9	347,3	247,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	223,4	188,0	278,6	228,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	234,6	168,0	317,0	242,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	254,3	185,1	310,0	250,7
2634 Psychologové	0,1	297,9	199,2	387,7	294,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	227,3	175,6	292,8	233,7
3112 Stavební technici	0,2	220,1	181,2	283,3	228,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	218,9	180,6	270,1	221,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	199,6	164,7	280,5	212,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	318,7	250,8	392,5	320,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	232,1	170,3	374,8	260,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	197,5	141,4	266,2	194,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	306,6	228,0	423,8	315,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	182,6	146,7	230,3	187,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	207,2	165,5	283,2	218,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	230,8	190,3	305,2	238,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	161,2	118,3	210,9	161,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	194,6	154,0	263,3	203,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	183,0	137,3	262,4	199,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	212,8	140,0	299,2	218,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	234,1	161,7	303,9	232,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	234,2	165,1	315,5	242,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	211,4	158,6	302,9	222,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	195,7	154,0	259,9	207,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	157,5	136,5	190,1	161,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	207,6	166,8	299,0	225,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	232,2	190,5	259,9	231,0
4411 Knihovníci	0,3	184,8	150,5	272,4	200,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	191,1	135,5	233,1	188,7
4416 Personální referenti	0,0	247,0	178,8	366,8	262,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	203,5	158,7	292,5	215,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	178,8	131,1	244,1	186,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	225,7	145,8	341,7	239,0
5153 Správci objektů	0,6	193,0	134,5	286,3	202,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	173,4	134,5	234,1	181,3
5312 Asistenti pedagogů	1,1	223,3	163,3	303,2	231,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	235,7	188,6	286,4	236,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	168,5	132,7	236,2	176,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	285,1	191,0	339,7	277,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	300,5	241,5	376,9	302,7
5412 Policisté	0,3	266,1	196,7	343,9	267,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	152,2	112,6	207,3	164,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	152,1	123,5	220,5	162,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	162,8	122,7	235,0	164,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	176,6	140,2	269,3	190,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	169,8	148,1	192,1	169,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	149,8	116,7	245,4	164,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	168,0	132,2	233,4	174,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	184,4	155,5	211,3	185,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	166,6	130,4	187,6	163,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	145,0	107,4	204,7	153,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	146,4	114,2	177,4	145,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	176,2	121,7	234,0	178,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	147,3	110,9	193,0	151,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	132,6	91,6	181,9	135,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	149,3	111,0	187,3	153,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	873	48
Počet zaměstnanců	738 tis.	32 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	290	34
P	Vzdělávání	462	1
Q	Zdravotní a sociální péče	48	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	53	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).