



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 38 394 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 109,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 167 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 372 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	38 394 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	46 163 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	54 604 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 39 806 Kč/měs

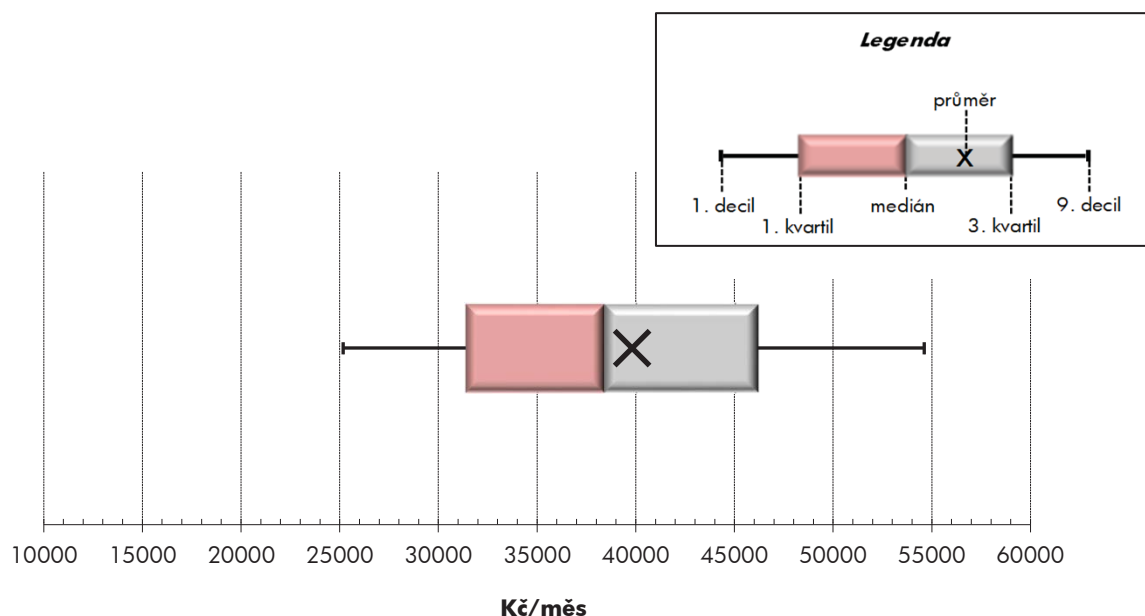
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 55,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,4 %
Příplatky	12,2 %
Náhrady	13,6 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 35,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	35,6	38 394	109,6	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,4	32 960	108,0	
30 - 39 let	6,2	37 926	109,4	
40 - 49 let	11,2	38 924	109,5	
50 - 59 let	10,9	39 771	109,9	
60 a více let	3,8	40 531	110,1	
MUŽI	13,3	41 083	107,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,8	32 831	105,9	
30 - 39 let	2,9	40 661	106,1	
40 - 49 let	3,8	44 311	107,0	
50 - 59 let	3,1	43 264	109,3	
60 a více let	1,6	41 557	108,8	
ŽENY	22,3	36 994	110,1	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	33 205	111,2	
30 - 39 let	3,3	35 314	109,7	
40 - 49 let	7,4	36 234	110,2	
50 - 59 let	7,9	38 642	109,5	
60 a více let	2,2	39 947	110,8	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	22 977	115,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,7	27 872	112,6
Střední s maturitou	K-M	13,6	36 781	108,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	40 289	109,4
Vysokoškolské	T,V	10,8	45 684	110,9
Neuvedeno		0,8	38 803	116,0
CELKEM - platová sféra		35,6	38 394	109,6

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 167	31 372	46 163	54 604	39 806	9,4	12,2	13,6	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 442	28 915	37 841	41 854	33 616	7,3	9,2	10,3	174,9
26 764	31 367	43 763	49 839	38 288	8,9	11,7	12,3	174,6
24 944	31 864	46 605	55 736	40 108	9,5	13,0	13,5	174,0
24 372	32 392	48 456	58 075	41 409	9,9	12,5	14,6	174,2
24 526	32 484	48 615	59 885	42 350	9,6	12,4	15,2	174,7
28 511	33 287	49 486	60 739	43 099	7,3	15,3	11,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 873	29 615	38 505	42 403	34 330	4,6	10,1	6,6	175,2
29 630	34 111	46 386	53 456	41 210	6,8	14,1	9,5	174,2
31 159	37 267	53 223	62 611	45 892	7,2	16,7	11,4	173,4
28 188	35 084	54 827	66 645	46 247	8,3	16,9	13,1	174,1
26 102	31 918	50 165	64 642	43 835	8,7	15,2	14,4	174,6
23 362	30 113	44 332	50 786	37 851	10,8	10,2	15,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 313	27 610	37 195	40 856	32 796	10,4	8,1	14,7	174,6
24 512	29 361	41 239	45 691	35 673	11,2	9,2	15,2	174,9
22 945	29 847	43 431	49 833	37 096	11,0	10,7	14,8	174,4
23 180	31 458	47 134	52 752	39 519	10,6	10,4	15,2	174,3
23 125	32 868	48 138	54 981	41 295	10,2	10,3	15,8	174,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 555	20 008	28 866	35 921	25 049	9,4	11,9	11,8	174,3
20 268	22 877	33 429	38 966	28 909	8,7	12,0	10,9	175,3
27 334	31 611	42 713	50 343	37 922	8,0	12,5	12,5	173,9
29 178	33 942	48 945	58 435	42 209	8,4	13,4	13,5	173,8
34 564	40 078	51 606	64 344	47 941	11,1	11,8	15,5	174,6
29 529	34 956	42 611	46 928	39 073	10,8	10,7	14,1	174,0
25 167	31 372	46 163	54 604	39 806	9,4	12,2	13,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,3	27 315
T	Nemanuální pracovníci	28,3	40 292
1	Řídící pracovníci	1,6	61 959
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	68 286
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	55 548
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	62 378
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	46 812
2	Specialisté	10,7	42 657
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	40 375
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 589
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,2	43 174
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	40 863
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	43 061
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	38 307
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,0	38 952
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	35 249
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	51 336
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,6	39 060
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	34 901
35	Technici v oblasti ICT	0,2	37 677
4	Úředníci	1,9	33 297
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	32 384
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	29 420
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	35 686
44	Ostatní úředníci	0,8	33 797

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 763	22 324	35 921	44 476	30 370	9,9	15,0	12,2	174,0
29 749	34 254	47 512	56 173	42 252	9,3	11,7	13,8	174,4
44 037	51 851	72 377	84 706	63 677	13,7	22,3	14,6	174,2
47 105	55 373	81 456	103 879	71 341	14,4	27,6	14,6	174,6
39 173	46 517	69 382	86 101	59 255	15,2	23,8	11,4	174,6
45 539	52 905	71 979	82 252	63 665	13,5	21,0	15,2	174,0
31 893	36 403	57 726	66 970	48 903	8,5	24,4	12,7	175,5
34 247	37 886	47 550	51 734	43 384	11,5	7,1	17,3	175,1
32 066	36 069	44 538	49 685	40 833	8,4	13,3	11,0	174,9
33 662	41 659	68 216	102 050	59 836	11,3	20,2	10,8	177,0
35 290	38 599	47 465	50 779	43 243	12,1	4,5	18,6	175,1
29 079	34 381	50 006	63 223	43 540	10,7	17,4	14,3	175,1
34 832	38 542	48 741	55 375	44 441	10,0	15,5	12,6	175,0
28 959	33 273	43 066	48 607	38 798	7,6	11,2	14,0	174,4
29 492	33 584	48 405	57 831	41 787	8,0	15,5	13,7	172,7
28 367	31 872	39 782	45 372	36 168	7,9	13,2	12,8	174,6
36 770	43 590	62 245	69 837	52 728	12,0	20,2	9,7	176,7
29 748	33 786	48 420	57 062	41 842	7,4	15,4	14,5	171,7
26 347	30 110	40 156	45 500	35 512	8,9	11,8	13,3	174,6
27 079	31 177	41 911	46 489	37 566	8,5	13,6	13,9	175,3
26 577	29 828	38 022	42 855	34 309	8,5	12,3	12,2	174,9
26 626	29 215	36 974	41 788	33 441	9,7	11,5	12,5	175,0
23 195	25 707	32 019	36 877	29 531	7,4	13,1	13,1	173,0
28 974	31 708	40 460	46 716	36 644	8,5	14,7	11,0	175,2
26 395	30 191	38 191	42 875	34 542	7,6	11,9	12,4	174,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,9	32 261
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	25 884
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	27 319
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	34 720
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	45 314
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	28 309
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	27 980
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	30 190
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 114
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	30 349
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	31 688
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 359
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	37 657
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	26 572
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	38 574
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	21 452
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	20 940
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 449
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	21 805
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	24 061
CELKEM - platová sféra		35,6	38 394

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 571	26 184	39 481	50 265	34 354	10,3	15,8	13,1	172,3
21 189	22 923	30 070	35 061	27 113	12,4	7,7	12,9	175,1
22 301	23 979	31 479	34 180	28 240	8,5	10,6	16,4	176,3
27 226	30 100	38 498	43 590	35 720	11,1	16,6	12,4	172,0
30 051	37 841	52 830	60 169	45 329	6,9	23,4	14,1	167,6
23 131	25 085	33 252	36 671	29 214	9,6	12,5	10,7	180,2
23 463	25 322	33 144	35 549	29 076	10,4	11,5	10,3	181,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 565	27 428	33 623	37 320	30 701	8,0	14,7	12,3	175,4
21 472	26 335	31 947	34 579	28 876	6,5	15,1	12,0	176,5
24 565	27 428	34 447	39 099	31 438	8,0	15,6	12,4	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 398	29 248	35 060	37 321	32 380	8,6	15,4	14,1	175,3
25 204	27 030	31 275	35 294	29 308	10,5	9,9	11,1	174,9
25 128	30 084	41 193	44 591	36 029	5,7	25,0	13,2	176,8
22 959	23 779	31 992	37 738	28 464	10,0	17,8	12,8	177,6
26 721	32 658	41 551	45 052	37 211	5,2	25,9	13,3	176,7
18 032	19 579	24 545	28 645	22 530	10,2	8,3	11,9	175,3
18 398	19 481	22 977	25 590	21 552	12,3	5,8	12,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 952	24 823	32 904	38 675	29 392	5,8	17,1	14,5	173,9
19 094	20 261	24 475	28 869	22 943	10,6	7,9	14,6	174,8
15 618	19 107	28 440	31 321	23 974	5,9	12,5	10,5	176,2
25 167	31 372	46 163	54 604	39 806	9,4	12,2	13,6	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	66 689
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	70 954
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	54 199
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	50 121
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	57 050
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	52 863
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	51 495
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	56 362
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	57 281
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	67 145
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	62 024
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 362
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	39 237
2212 Lékaři specialisté	0,1	102 050
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	52 812
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	43 996
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	45 423
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	45 787
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	37 298
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	41 805
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	43 930
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	37 752
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	38 942
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	43 621
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 287
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	39 586
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	41 697
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	41 250
2634 Psychologové	0,0	44 732
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	39 712
3112 Stavební technici	0,3	38 008
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	32 982
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	49 469
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	37 127
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	31 763
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	55 001
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	32 163
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	35 745
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	38 410
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	33 711
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	35 018
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	34 585
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	36 383
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	37 941

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 534	53 912	81 417	99 926	70 395	14,1	27,0	16,0	174,8
47 105	63 580	86 875	105 622	75 373	14,9	29,4	12,3	173,9
35 253	46 062	75 555	97 792	61 485	15,3	24,0	11,1	173,1
39 909	45 627	58 040	73 899	53 002	14,3	21,0	10,5	175,4
40 678	48 152	65 809	75 539	58 333	14,9	24,2	12,1	175,0
39 048	44 633	56 720	66 024	51 907	5,6	31,0	9,9	173,0
42 674	46 655	56 300	64 157	52 200	11,6	16,8	18,4	174,8
38 756	44 218	69 742	82 640	57 562	14,7	23,0	10,2	176,0
42 147	46 450	79 557	89 172	64 138	15,4	25,3	10,8	174,8
53 772	59 880	76 236	83 948	68 205	15,1	20,5	16,6	174,8
45 508	51 596	70 441	85 347	64 643	10,0	22,1	11,8	169,2
35 127	37 635	45 457	49 250	42 227	9,2	13,6	11,0	174,7
30 885	34 825	41 580	44 589	38 234	6,0	10,9	11,3	174,6
70 944	84 462	119 158	134 741	101 726	11,5	27,5	10,0	181,3
31 553	44 821	57 563	63 633	51 180	11,1	20,8	11,9	173,8
36 934	39 921	48 233	52 193	44 563	11,5	5,6	18,6	175,1
38 991	41 896	48 758	51 880	45 644	13,4	4,6	17,9	175,0
39 698	42 516	48 559	51 007	45 621	12,8	4,0	18,2	174,9
32 768	34 772	39 808	42 967	37 675	11,5	2,4	20,2	175,0
37 390	39 367	46 049	48 650	42 583	9,6	2,4	18,6	176,4
36 746	40 380	46 584	50 541	43 963	9,8	3,0	17,7	175,4
33 328	35 332	40 996	46 105	38 705	9,5	4,4	20,0	175,0
31 009	34 581	45 374	52 256	40 818	9,6	14,7	12,6	175,0
29 524	35 624	55 175	66 514	46 327	11,2	18,6	15,4	175,1
33 231	37 584	47 375	55 375	43 469	8,8	17,4	11,4	174,8
34 025	36 864	42 125	43 656	39 284	9,5	8,3	9,9	174,9
29 746	33 631	45 816	51 571	40 895	8,6	13,9	14,4	175,0
32 104	35 457	46 587	50 344	41 611	9,5	12,7	14,4	175,1
34 249	37 822	47 435	53 880	43 632	6,5	8,9	17,5	174,9
32 574	35 816	43 254	48 186	40 488	7,8	15,7	14,3	174,7
30 859	34 129	41 972	47 409	38 534	6,9	15,2	16,8	175,1
24 778	27 919	38 840	44 464	33 904	7,0	15,8	11,5	172,1
41 443	45 347	52 392	56 212	49 362	9,3	19,8	10,2	168,6
29 871	33 215	42 726	49 452	38 780	11,8	12,9	11,6	174,8
23 837	27 483	36 484	40 449	32 300	6,8	12,7	11,6	175,7
41 042	46 976	62 468	73 814	56 062	10,2	25,6	11,9	175,7
26 966	29 229	36 099	40 002	33 128	10,4	9,6	10,3	175,1
28 473	31 777	40 159	46 489	36 837	8,1	13,5	15,3	174,6
32 485	35 816	42 549	48 776	39 652	7,6	14,8	24,4	174,7
28 374	31 073	36 306	44 494	34 920	9,5	9,6	10,3	174,9
26 999	32 062	38 173	43 161	35 540	6,8	13,7	11,2	175,4
27 105	30 351	38 872	44 596	35 752	6,5	13,2	11,3	174,9
28 226	31 432	41 068	46 238	36 858	8,6	12,3	13,3	174,7
26 630	30 434	43 895	49 574	38 381	8,8	14,4	16,7	175,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	39 797
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	33 210
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 334
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	28 440
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	35 398
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	44 469
4411 Knihovníci	0,2	30 809
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	31 342
4419 Úředníci j.n.	0,5	35 781
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	24 859
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	32 423
5153 Správci objektů	0,6	27 001
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	28 491
5312 Asistenti pedagogů	0,6	29 307
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	36 316
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	29 094
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	43 714
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	50 961
5412 Policisté	0,3	43 125
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	24 441
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	26 662
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	28 620
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	30 084
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	32 823
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	24 658
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 025
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	39 925
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	33 063
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	20 890
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	21 998
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	25 579
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	21 805
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	23 693
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	26 003

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 177	35 968	43 670	46 489	39 891	10,5	13,2	10,5	176,8
26 813	29 947	38 144	42 552	34 312	9,4	11,9	12,1	175,1
28 197	30 069	37 892	40 369	34 219	9,6	12,7	15,0	175,1
24 949	26 662	30 140	31 159	28 241	12,0	5,6	10,5	174,7
29 219	31 973	39 135	44 291	36 041	8,6	12,6	11,2	175,4
36 250	40 460	49 044	54 035	44 691	5,5	28,3	10,0	175,3
25 528	28 467	34 075	37 617	31 470	7,2	8,4	12,7	173,9
25 070	27 853	33 516	36 376	30 943	8,8	9,5	12,0	174,7
28 574	32 187	40 035	44 382	36 480	7,2	13,7	12,3	175,2
20 900	22 573	27 857	31 181	25 554	12,3	6,1	13,5	174,7
21 727	27 733	36 451	40 225	32 067	13,7	10,0	12,6	174,7
21 448	23 495	31 262	35 876	28 105	13,4	8,7	11,2	176,0
22 907	25 419	31 544	34 591	28 843	8,5	11,0	16,4	176,5
25 430	27 406	31 637	34 353	29 674	10,7	4,3	19,0	175,8
31 053	33 880	38 969	41 989	36 419	10,1	20,5	10,8	167,6
25 171	27 129	31 192	34 620	29 184	11,3	9,6	11,5	174,9
32 355	36 062	60 275	63 941	47 495	14,5	22,6	9,5	179,6
40 634	44 356	57 230	63 135	51 481	7,3	23,3	13,2	165,7
33 780	37 799	47 624	52 686	43 079	7,5	30,5	15,4	170,4
18 187	21 225	29 045	30 584	24 619	8,9	15,0	12,6	171,2
23 126	24 526	29 124	32 602	27 117	9,7	7,4	11,3	175,3
16 008	22 168	31 702	35 726	27 481	8,0	14,8	12,4	176,8
24 550	27 260	32 832	35 693	30 476	10,3	13,9	11,6	175,5
24 984	29 064	37 710	41 033	33 431	4,5	18,7	13,6	174,4
22 756	23 422	26 602	27 607	24 974	12,9	14,4	12,4	175,0
24 293	26 493	36 603	47 111	32 705	12,6	15,2	11,5	180,5
31 763	37 209	42 536	45 469	39 310	3,9	28,9	13,8	175,3
24 427	28 197	36 374	39 451	32 653	6,2	19,9	12,8	179,5
18 386	19 471	22 940	25 566	21 518	12,3	5,8	12,1	175,2
18 600	20 085	23 673	25 610	22 531	12,2	7,7	11,3	174,9
21 338	22 274	29 151	32 904	26 417	9,5	11,4	12,7	175,2
19 082	20 306	24 506	28 869	22 961	10,7	7,9	14,7	174,8
15 569	18 660	28 441	31 295	23 718	5,3	13,0	10,2	176,4
19 918	22 870	29 401	31 321	25 911	9,6	11,7	10,6	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 133,8 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 112,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,3 hod/měs

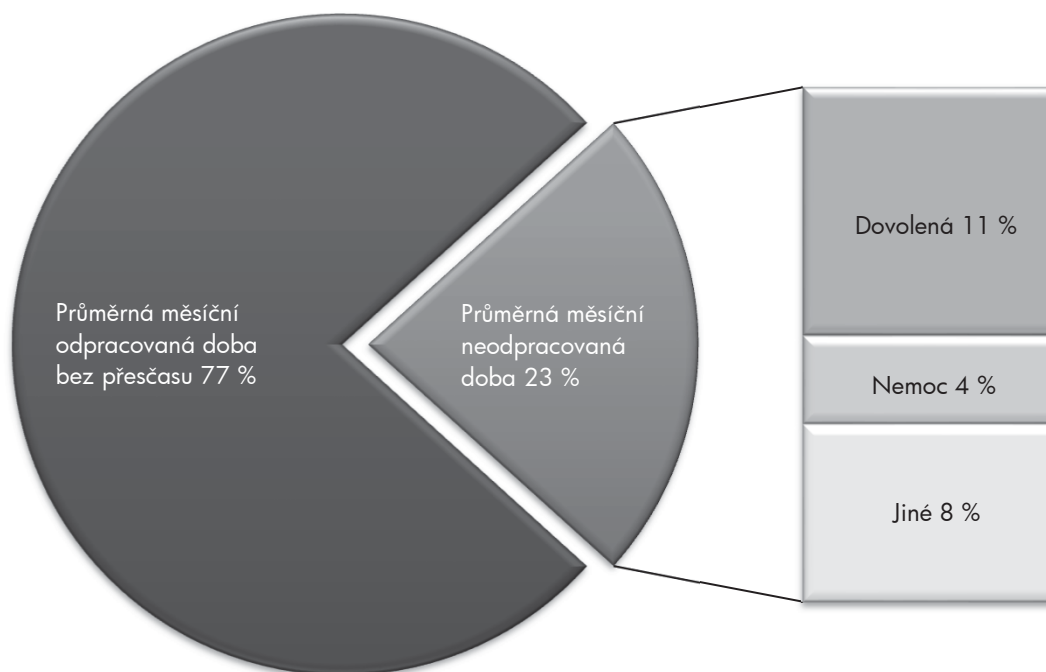
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 40,5 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	135,1	0,2	39,6	16,9	5,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,7	0,1	30,3	18,0	1,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	141,8	0,1	31,3	16,9	4,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	137,4	0,2	37,9	15,6	12,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	139,0	0,1	36,0	16,3	5,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	141,4	1,0	31,4	16,1	5,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	130,7	0,1	44,1	27,3	3,9
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	142,8	0,7	32,9	14,6	7,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	145,3	0,2	29,4	17,5	3,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,7	0,1	39,1	26,6	1,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	140,5	1,0	28,7	16,6	4,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	140,5	0,0	34,2	16,8	6,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	139,6	0,0	35,0	16,8	3,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	148,5	11,1	32,1	18,4	7,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	135,5	3,2	38,2	17,8	8,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	129,2	0,1	45,9	26,8	3,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	130,1	0,0	44,9	26,7	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	129,2	0,0	45,7	26,6	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	121,4	0,0	53,6	27,0	8,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,2	0,0	43,2	25,5	1,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,1	0,0	41,2	26,5	3,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	125,7	0,1	49,3	26,4	5,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	139,0	0,1	36,0	16,2	6,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	134,5	0,2	40,6	16,7	7,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,2	0,6	31,6	15,5	4,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	0,0	29,3	16,8	4,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	133,3	0,1	41,7	16,9	8,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	134,2	0,1	41,5	17,5	7,9
2634 Psychologové	0,0	129,1	0,0	45,8	24,7	5,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	129,0	0,4	45,6	17,1	8,1
3112 Stavební technici	0,3	129,6	0,1	45,6	16,4	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	141,3	0,5	30,9	17,2	6,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	134,1	2,2	34,3	15,2	11,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	141,7	0,1	33,1	16,5	4,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	143,2	0,7	32,5	17,3	4,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,3	0,2	34,4	16,3	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	143,5	0,0	31,6	16,0	6,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	132,0	0,3	42,6	16,5	7,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	114,9	0,0	59,7	17,6	7,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	138,2	0,1	36,7	16,3	11,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	143,7	0,5	31,7	15,8	3,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	137,4	0,0	37,4	15,7	10,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	130,9	0,2	43,7	16,1	10,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	134,2	1,0	41,0	16,8	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	146,2	0,9	30,5	17,4	3,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	139,2	0,2	35,9	16,5	5,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	133,8	0,3	41,3	16,8	6,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	134,9	0,0	39,8	16,2	16,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	141,1	0,2	34,0	16,3	5,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	144,1	2,7	30,9	16,8	5,4
4411 Knihovníci	0,3	139,0	0,3	34,9	16,7	6,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,2	0,0	34,5	17,5	4,8
4419 Úředníci j.n.	0,5	136,7	0,2	38,6	15,7	6,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	131,8	0,1	42,9	16,7	10,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	136,3	0,1	38,4	16,6	6,6
5153 Správci objektů	0,6	140,0	0,7	35,9	16,9	8,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	132,0	1,5	44,3	17,0	6,2
5312 Asistenti pedagogů	0,6	124,2	0,3	51,6	25,9	6,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	129,5	1,0	38,1	15,6	14,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	133,2	0,4	41,5	16,6	12,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	146,9	13,5	32,0	17,9	7,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	134,7	1,8	30,9	18,7	5,7
5412 Policisté	0,3	132,7	2,6	37,6	15,4	7,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	130,4	0,4	40,8	16,5	11,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	132,9	0,3	42,3	16,0	14,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	141,1	1,8	35,5	17,0	9,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	139,6	0,9	35,9	16,2	8,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	136,3	1,6	37,8	16,5	6,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	129,9	0,3	45,0	15,6	18,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	145,1	6,6	35,1	16,9	7,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	133,5	3,4	41,3	16,3	9,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	141,0	5,3	37,8	16,6	8,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	135,2	0,3	40,0	16,6	10,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	132,2	0,5	42,8	15,7	16,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	131,9	0,4	43,1	17,2	14,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	129,9	0,1	44,9	16,7	9,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	141,1	1,3	35,2	16,0	10,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	139,6	0,7	35,9	16,5	9,9

Základní informace o hodinovém výdělků

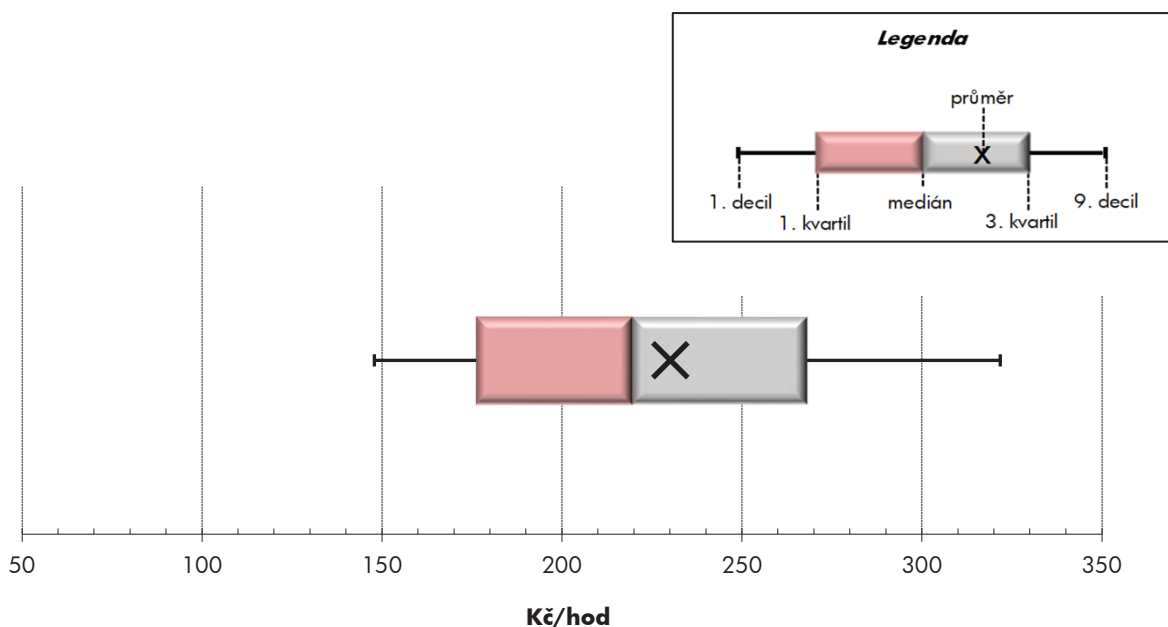
Jihočeský kraj

Medián hodinového výdělku	219,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	110,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	147,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	176,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	219,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	268,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	321,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	230,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	38,5	219,6	147,9	321,7	230,1
do 20 let	0,0	154,8	108,3	197,2	159,0
20 - 29 let	3,8	187,2	143,6	254,9	195,9
30 - 39 let	7,0	217,8	149,4	296,1	220,5
40 - 49 let	12,1	222,2	149,1	317,0	230,9
50 - 59 let	11,4	228,1	147,6	342,1	240,3
60 a více let	4,2	232,5	145,6	366,1	247,7
MUŽI	13,8	224,8	157,4	319,6	234,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	181,1	156,2	238,7	191,8
30 - 39 let	3,1	224,7	161,8	287,9	225,6
40 - 49 let	3,9	242,1	162,2	323,6	244,9
50 - 59 let	3,2	235,4	155,7	355,2	248,5
60 a více let	1,7	229,0	146,9	366,7	246,0
ŽENY	24,7	216,4	142,2	322,7	227,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	194,6	133,8	270,1	200,3
30 - 39 let	3,9	209,7	139,7	302,2	216,6
40 - 49 let	8,2	212,6	143,9	314,6	224,1
50 - 59 let	8,2	225,3	143,8	338,6	237,1
60 a více let	2,5	235,4	145,0	365,0	248,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	399,9	253,0	609,8	415,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	366,9	223,8	610,9	379,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	267,9	188,8	485,8	330,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	262,9	221,1	354,4	284,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	286,5	190,8	445,5	312,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	215,8	179,9	285,3	226,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	321,9	230,4	423,3	330,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	364,2	224,8	512,5	360,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	421,3	307,9	554,7	434,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	310,0	224,3	405,5	322,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	241,9	185,9	288,2	245,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	208,2	149,9	250,5	204,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	447,5	293,0	608,7	450,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	266,6	204,3	315,8	263,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	267,1	205,6	356,8	275,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	284,8	223,7	368,4	293,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	289,7	222,1	356,0	291,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	242,8	189,1	314,9	250,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	251,1	202,7	358,9	268,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	251,5	197,5	318,0	257,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	234,7	180,9	307,8	241,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	210,6	164,3	310,9	227,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	240,8	159,0	392,8	258,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	226,6	177,8	289,3	230,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	210,5	182,6	259,7	214,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	223,5	154,8	292,3	225,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	236,2	183,5	287,7	237,3
2634 Psychologové	0,1	242,7	194,0	301,5	242,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	208,1	158,3	256,8	211,7
3112 Stavební technici	0,3	214,1	168,9	264,9	216,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	192,0	146,0	247,0	194,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	281,3	231,5	354,0	286,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	212,5	162,9	324,5	231,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	175,8	133,7	222,9	178,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	272,0	199,8	386,6	278,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	175,6	140,7	230,7	181,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	200,4	160,6	259,1	207,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	230,6	192,0	299,5	239,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	174,8	121,8	227,3	176,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	187,3	140,9	225,5	187,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	188,8	125,1	281,5	195,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	194,9	130,4	267,0	200,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	208,9	170,5	295,1	220,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	212,2	174,8	286,5	222,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	193,0	149,3	263,3	202,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	185,9	150,9	235,0	191,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	154,9	134,1	181,8	157,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	192,4	157,5	273,8	204,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	198,7	177,2	219,3	197,5
4411 Knihovníci	0,3	179,1	148,1	230,1	185,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	185,5	137,2	232,4	184,1
4419 Úředníci j.n.	0,5	192,0	152,1	238,7	196,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	169,4	127,8	223,7	174,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	212,9	143,7	300,7	222,5
5153 Správci objektů	0,6	175,9	128,5	252,6	185,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	163,2	128,8	214,2	168,3
5312 Asistenti pedagogů	1,0	197,6	148,9	274,3	207,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	214,6	171,1	256,5	214,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	159,2	132,8	200,1	165,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	233,7	171,9	278,9	231,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	256,1	214,4	312,0	259,4
5412 Policisté	0,3	243,9	183,5	318,5	248,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	149,7	102,5	196,8	155,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	150,0	122,3	199,4	155,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	166,0	134,7	227,9	176,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	159,6	133,4	185,1	159,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	149,3	111,4	174,3	146,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	170,3	127,9	205,7	166,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	164,1	148,7	185,2	168,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	155,6	124,0	170,8	153,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	140,0	103,8	192,3	146,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	139,0	108,3	174,7	140,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	163,2	117,4	214,6	161,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	148,9	109,4	187,0	149,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	131,0	87,3	171,0	131,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	158,5	117,9	208,6	171,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	866	49
Počet zaměstnanců	728 tis.	32 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	294	34
P	Vzdělávání	453	2
Q	Zdravotní a sociální péče	47	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	53	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).