



**INFORMACE**  
**O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH**  
sjednaných v kolektivních smlouvách

**2017**

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## O B S A H

### Úvodní část

Základní informace o IPP .....	9
Popis publikovaných tabulek .....	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2017 .....	24

### Tabulková část A podnikatelská sféra

#### Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify .....	31
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	32
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy .....	33
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	34
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy .....	35
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	36
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy .....	37
A8a	Mzdové příplatky dle ZP .....	38
A9a	Další mzdové příplatky I.....	39
A10a	Další mzdové příplatky II .....	40
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda .....	41
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ....	42
A13a	Odměny při životním výročí I.....	43
A14a	Odměny při životním výročí II.....	44
A15a	Mzdový vývoj.....	45
A16a	Odměňování zaměstnanců I .....	46
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	47
A18a	Odměňování zaměstnanců III.....	48
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	49
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	50
A21a	Odstupné .....	51
A22a	Pracovní doba a dovolená.....	52
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	53
A24a	Zaměstnanost I.....	54
A25a	Zaměstnanost II .....	55
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	56
A27a	Pracovní podmínky a benefity II.....	57
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	58
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití .....	59
A30a	Překážky v práci.....	60
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	61

**Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů**

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify .....	63
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	64
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	65
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém .....	66
A8b	Mzdové příplatky dle ZP .....	67
A9b	Další mzdové příplatky I.....	68
A10b	Další mzdové příplatky II .....	69
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda .....	70
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech .....	71
A13b	Odměny při životním výročí I.....	72
A14b	Odměny při životním výročí II.....	73
A15b	Mzdový vývoj.....	74
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	75
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	76
A18b	Odměňování zaměstnanců III.....	77
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	78
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	79
A21b	Odstupné .....	80
A22b	Pracovní doba a dovolená.....	81
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	82
A24b	Zaměstnanost I.....	83
A25b	Zaměstnanost II .....	84
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	85
A27b	Pracovní podmínky a benefity II.....	86
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba.....	87
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití .....	88
A30b	Překážky v práci.....	89
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	90

**Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn**

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů .....	91
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	92
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	93
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů.....	94
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	95
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	96
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	97
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	98
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém .....	99
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce) .....	100
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce) .....	101
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli) .....	102

## Tabulková část B veřejná služba a správa

### Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců .....	105
B2a	Odměny při životním výročí I.....	106
B3a	Odměny při životním výročí II.....	107
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	108
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	109
B6a	Zaměstnanost.....	110
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	111
B8a	Péče o zaměstnance .....	112
B9a	Překážky v práci.....	113
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	114

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců .....	115
B2b	Odměny při životním výročí I.....	116
B3b	Odměny při životním výročí II.....	117
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	118
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	119
B6b	Zaměstnanost.....	120
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	121
B8b	Péče o zaměstnance .....	122
B9b	Překážky v práci.....	123
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	124

## Tabulková část C obce a kraje

### Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba .....	127
C2a	Sociální fond - užití .....	128
C3a	Péče o zaměstnance I .....	129
C4a	Péče o zaměstnance II .....	130

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba .....	131
C2b	Sociální fond - užití .....	132
C3b	Péče o zaměstnance I .....	133
C4b	Péče o zaměstnance II .....	134





## **Úvodní část**





## Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz).

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Popis publikovaných tabulek

V roce 2017 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 737 kolektivních smluv z 27 různých odborových svazů, z toho:

- 1 318 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 419 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

### Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

### vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

## A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

### 1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 11 000 Kč/měs a 66 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

### 2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

**3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy** (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

**4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**8. Mzdové příplatky dle ZP** (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

**9. Další mzdové příplatky I** (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

**10. Další mzdové příplatky II** (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

#### **11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda** (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

#### **12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech**

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele  
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

#### **13. Odměny při životním výročí I** (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **14. Odměny při životním výročí II** (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **15. Mzdový vývoj** (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
  - udržením průměrné mzdy
  - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
  - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
  - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
  - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

**16. Odměňování zaměstnanců I** (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
  - jednotného katalogu
  - oborového katalogu
  - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

**17. Odměňování zaměstnanců II** (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

**18. Odměňování zaměstnanců III** (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

**19. Podmínky pro činnost odborových organizací** (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

**20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání** (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## **21. Odstupné** (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
  - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
  - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## **22. Pracovní doba a dovolená** (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

## **23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby** (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

## **24. Zaměstnanost I** (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

## **25. Zaměstnanost II** (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
  - kariérními plány
  - metodikou obsazování volných míst
  - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
  - práce doma
  - práce bez stálého výkonu práce
  - sdílení pracovního místa
  - práce bez „pevného stolu“
  - jiné formy práce a pracovní režimy

## 26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

## 27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
  - tvorba sociálního fondu
    - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
    - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
    - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
    - příděl stanovený jinak
    - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
  - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
    - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
    - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
    - příděl stanovený jinak
    - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

## 29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
  - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
  - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
  - D - příspěvek na závodní stravování
  - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
  - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
  - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - I - příspěvek na činnost odborové organizace
  - J - ostatní užití
  - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

## 30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku



- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
  - J - při jiných překážkách

### 31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

### 32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### 33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### 34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

### 35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

### 36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

### 37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

### 38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (11/10, 12/11, 13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

## B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

### 1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
  - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
  - snížení celkového objemu prostředků na platy
  - snížení některé složky platu
  - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
    - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 564/2006 Sb.
    - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 564/2006 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

## 2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

## 5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## 6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## 7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
  - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu

## 8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

### 9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
  - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

### 10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

## C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

### 1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
  - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
  - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
  - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
  - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

### 2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
  - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - E - příspěvek na ošatné
  - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

### 3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

#### 4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou  
sféru v ČR za rok 2017**  
(vycházející ze vzorku 1 318 kolektivních smluv)

## 1. Mzdová ujednání

### Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 11 000 Kč/měs a 66 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši ..... **12 969** Kč/měs

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši ..... **73,99** Kč/hod

### Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň .....	<b>10 885</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>11 598</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>12 417</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>13 428</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>14 659</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>15 984</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>17 600</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>19 362</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>21 248</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>23 345</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>25 857</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>28 927</b> Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň .....	<b>61,57</b> Kč	<b>63,44</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>64,20</b> Kč	<b>67,93</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>68,14</b> Kč	<b>73,23</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>73,02</b> Kč	<b>79,38</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>79,71</b> Kč	<b>86,23</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>87,42</b> Kč	<b>94,14</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>96,94</b> Kč	<b>103,21</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>97,11</b> Kč	<b>111,57</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>97,85</b> Kč	<b>116,78</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>103,90</b> Kč	<b>124,69</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>113,93</b> Kč	<b>137,47</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>124,41</b> Kč	<b>150,42</b> Kč



## Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem ..... **906** (tj. 68,7% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 68% kolektivních smluv, z toho v:

- 34,3% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o ..... **4,3%**
- 26,4% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o... **3,5%**
- 1,7% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o ..... **1,7%**

## Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den .....	<b>26,2%</b>	PV
v sobotu a neděli.....	<b>47,8%</b>	PV
bez rozlišení .....	<b>26,6%</b>	PV
příplatek za práci ve svátek .....	<b>101,8%</b>	PV
příplatek za noční práci .....	<b>15,14</b>	Kč/hod
.....	<b>11,3%</b>	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí .....	<b>7,87</b>	Kč/hod
.....	<b>10,5%</b>	PV
.....	<b>10,5%</b>	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli .....	<b>20,58</b>	Kč/hod
.....	<b>23,6%</b>	PV
příplatek za odpolední práci .....	<b>7,23</b>	Kč/hod
.....	<b>8,6%</b>	PV
příplatek za směnnost .....	<b>101,25</b>	Kč/směnu
.....	<b>11,3%</b>	PV
příplatek za vedení čety .....	<b>5,65</b>	Kč/hod
příplatek za práci ve výškách .....	<b>6,38</b>	Kč/hod
příplatek za rizikové práce .....	<b>27,17</b>	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků .....	<b>535,71</b>	Kč/měs
příplatek za zastupování .....	<b>1 290,00</b>	Kč/měs
.....	<b>30,0%</b>	PV
příplatek za zaškolování.....	<b>759,56</b>	Kč/měs
.....	<b>8,8%</b>	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	<b>15,57</b>	Kč/hod
.....	<b>16,6%</b>	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek  
MM základní sazba minimální mzdy

## 2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

### Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba .....	<b>1,3 dnů</b>
narození dítěte manželce zaměstnance .....	<b>1,3 dnů</b>
úmrtí přímého rodinného příslušníka .....	<b>2,0 dnů</b>
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	<b>6,3 dnů</b>
přestěhování.....	<b>1,2 dnů</b>
vyhledání nového zaměstnání.....	<b>3,8 dnů</b>
matkám z důvodu péče o dítě (za rok) .....	<b>3,8 dnů</b>
péče o rodinného příslušníka (za rok) .....	<b>2,2 dnů</b>
zdravotní volno (sick days) .....	<b>3,1 dnů</b>

## 3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

### Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů .....	<b>39,31</b> Kč
.....	<b>54,6%</b> z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP .....	<b>14,02</b> Kč
.....	<b>19,2%</b> z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	<b>42,21</b> Kč
.....	<b>55,8%</b> z ceny jídla

### Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>491,61</b> Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>790,51</b> Kč/měs

### Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>478,05</b> Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>734,14</b> Kč/měs

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 737</b>	<b>1 318</b>	<b>419</b>	<b>117</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	6	4	2	
ČMOS pracovníků školství	106		106	
Dopravy	28	28		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	12		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	79	75	4	
ECHO	83	83		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	30	27	3	
KOVO	535	529	6	
Kultury a ochrany přírody	25		25	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	77	76	1	
Odborové sdružení železničářů	30	28	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	10		10	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	14		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	8		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	16	15	1	
Pracovníků obchodu	15	15		
Pracovníků vědy a výzkumu	34	34		
Pracovníků zemědělství a výživy	28	25	3	
Skla, keramiky a porcelánu	31	31		
Státních orgánů a organizací	116		116	116
STAVBA	124	114	10	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	35		
UNIOS	124	104	20	1
Vysokoškolský OS	18	18		
Zaměstnanců leteectví	5	5		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	135	38	97	

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 737</b>	<b>1 318</b>	<b>419</b>	<b>117</b>
CZ010 Hlavní město Praha	271	212	59	7
CZ020 Středočeský	139	82	57	22
CZ031 Jihočeský	110	93	17	6
CZ032 Plzeňský	101	76	25	13
CZ041 Karlovarský	58	48	10	5
CZ042 Ústecký	120	85	35	9
CZ051 Liberecký	76	50	26	5
CZ052 Královéhradecký	100	76	24	8
CZ053 Pardubický	80	59	21	6
CZ063 Vysočina	106	77	29	6
CZ064 Jihomoravský	156	119	37	8
CZ071 Olomoucký	116	89	27	12
CZ072 Zlínský	106	90	16	2
CZ080 Moravskoslezský	198	162	36	8



# **Tabulková část A**

## **Podnikatelská sféra**



**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		
<b>Celkem</b>	<b>69</b>	<b>5,2</b>	<b>12 969</b>	<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>73,99</b>	<b>20</b>	<b>1,5</b>	<b>77,58</b>	<b>274</b>	<b>20,8</b>	<b>375</b>	<b>28,5</b>	<b>54</b>	<b>4,1</b>	<b>93</b>	<b>7,1</b>	<b>95</b>	<b>7,2</b>	<b>201</b>	<b>15,3</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0									
Dopravy												5	17,9							2	7,1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										3	25,0	5	41,7			1	8,3	2	16,7	6	50,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,0	11 444							18	24,0	19	25,3	2	2,7	4	5,3	5	6,7	11	14,7	
ECHO	12	14,5	12 365					5	6,0	73,40	47	56,6	15	18,1	1	1,2			6	7,2	7	8,4
Hornictví, geologie a naftového prům.										6	22,2	7	25,9	2	7,4	1	3,7	5	18,5	2	7,4	
KOVO	29	5,5	13 945	4	0,8	74,48	12	2,3	77,18	102	19,3	171	32,3	10	1,9	26	4,9	47	8,9	117	22,1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,3								4	5,3	23	30,3	2	2,6	13	17,1	1	1,3	14	18,4	
Odborové sdružení železničářů	2	7,1								3	10,7	12	42,9								1	3,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												5	35,7									
Poštovních, telekom. a novinových služeb										2	25,0											
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	2	13,3								1	6,7	1	6,7								1	6,7
Pracovníků obchodu												3	20,0			2	13,3					
Pracovníků vědy a výzkumu												2	5,9									
Pracovníků zemědělství a výživy										4	16,0	4	16,0	3	12,0	7	28,0	1	4,0	1	4,0	
Skla, keramiky a porcelánu										14	45,2	9	29,0					11	35,5	7	22,6	
STAVBA	17	14,9	12 397	10	8,8	73,60	3	2,6	86,17	42	36,8	32	28,1	28	24,6	28	24,6	8	7,0	6	5,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										8	22,9	5	14,3	1	2,9			6	17,1	15	42,9	
UNIOS	1	1,0		1	1,0					9	8,7	41	39,4	3	2,9	11	10,6	3	2,9	10	9,6	
Vysokoškolský OS										4	22,2	5	27,8	2	11,1							
Zaměstnanců letectví												2	40,0								1	20,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	5,3								7	18,4	8	21,1									

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>245</b>	<b>10 855</b>	<b>251</b>	<b>11 598</b>	<b>260</b>	<b>12 417</b>	<b>266</b>	<b>13 428</b>	<b>270</b>	<b>14 659</b>	<b>273</b>	<b>15 984</b>	<b>274</b>	<b>17 600</b>	<b>272</b>	<b>19 362</b>	<b>269</b>	<b>21 248</b>	<b>266</b>	<b>23 345</b>	<b>263</b>	<b>25 857</b>	<b>260</b>	<b>28 927</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		3	13 637	3	14 911	3	16 510	3	18 142	3	19 360	3	21 278	3	23 251	3	25 885	3	28 111
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	10	10 370	10	11 465	16	12 209	16	13 163	16	14 123	18	15 014	18	16 414	18	18 287	18	19 894	17	21 178	17	23 371	17	26 338
ECHO	45	12 036	46	13 011	46	14 144	47	15 390	47	17 149	47	18 971	47	21 019	47	23 166	47	25 561	47	28 270	47	31 460	47	35 633
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	12 463	4	13 113	4	14 513	4	16 038	6	16 067	6	17 758	6	20 067	6	22 083	6	24 983	6	28 008	6	31 783	6	36 292
KOVO	90	10 327	95	11 069	96	11 896	99	12 865	100	14 000	101	15 188	102	16 637	100	18 081	98	19 648	97	21 325	95	23 305	92	25 373
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	9 989	4	10 545	4	11 088	4	11 998	4	13 603	4	14 985	4	16 665	4	22 003	4	24 768	4	28 093	3	27 040	3	35 000
Odborové sdružení železničářů	3	11 007	3	11 347	3	11 653	3	12 217	3	13 000	3	14 167	3	15 317	3	16 667	3	18 083	3	20 773	3	22 557	3	25 367
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	4	10 725	4	11 538	4	12 703	4	13 798	4	15 130	4	16 693	4	18 340	4	20 398	3	21 567	3	23 750	3	26 487	3	28 523
Skla, keramiky a porcelánu	14	11 120	14	11 804	14	12 358	14	12 909	14	13 564	14	14 401	14	15 248	14	16 361	14	17 611	14	19 204	14	21 435	14	23 499
STAVBA	41	11 021	41	11 656	41	12 444	41	13 592	42	14 994	42	16 560	42	18 549	42	20 581	42	22 695	42	25 304	42	28 242	42	31 446
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	10 556	8	11 228	8	11 825	8	12 594	8	13 510	8	14 683	8	16 020	8	17 411	8	19 284	8	21 566	8	24 341	8	27 821
UNIOS	7	9 781	7	10 466	9	10 755	9	11 592	9	12 422	9	13 353	9	14 532	9	15 938	9	17 766	9	20 221	9	22 338	9	25 714
Vysokoškolský OS	4	9 183	4	9 763	4	10 765	4	11 803	4	13 215	4	15 123	4	17 333	4	19 853	4	22 825	3	19 927	3	22 650	3	25 770
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	11 418	6	11 783	6	12 817	7	13 554	7	14 699	7	15 586	7	17 030	7	18 466	7	20 479	7	23 390	7	27 330	7	31 644

Vysvětlivky: PKS  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota měsíčního tarifu



## Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																															
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20									
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs								
2stupňový																																																
3stupňový	7	11 429	7	13 900	7	20 329																																										
4stupňový	10	13 043	10	15 178	10	17 556	10	21 906																																								
5stupňový	7	12 559	7	15 465	7	16 988	7	19 449	7	23 723																																						
6stupňový	29	11 977	29	14 638	29	17 509	29	21 337	28	24 795	27	29 197																																				
7stupňový	16	13 112	16	14 551	16	16 046	16	17 983	16	20 654	16	23 400	12	26 708																																		
8stupňový	66	10 979	66	12 293	65	13 549	66	15 155	66	16 910	66	18 798	66	21 037	64	23 591																																
9stupňový	29	11 327	31	12 292	32	13 392	35	14 500	36	16 160	36	18 000	36	20 401	35	22 722	35	25 867																														
10stupňový	33	10 844	33	11 754	33	12 805	36	13 817	38	15 170	39	16 829	39	18 752	39	21 347	39	24 103	39	27 539																												
11stupňový	26	10 852	27	11 619	27	12 724	28	13 993	29	15 529	29	17 239	30	19 141	30	21 637	30	24 429	29	28 165	29	32 189																										
13stupňový	28	9 997	47	10 388	47	11 007	48	11 742	48	12 761	49	13 868	49	15 146	49	16 631	49	18 137	49	19 867	49	21 810	49	24 246	49	27 724																						
14stupňový	18	11 380	19	12 408	22	13 218	24	13 815	24	14 867	24	16 123	24	17 544	24	19 171	23	20 356	23	22 358	23	24 749	23	27 420	22	31 121	20	36 661																				
15stupňový	5	12 687	5	13 451	6	14 486	7	15 162	8	15 171	8	16 384	7	15 585	7	16 850	7	18 180	7	19 899	7	21 992	7	24 219	7	26 469	7	29 107	7	32 003																		
16stupňový	12	10 365	13	11 418	13	12 620	13	13 538	13	14 809	13	15 989	13	17 252	13	18 516	13	20 019	13	21 396	13	23 012	13	24 894	13	27 086	13	29 249	13	32 335	13	35 411																
17stupňový	20	13 591	21	14 724	21	16 022	21	17 481	21	18 991	21	20 619	21	22 490	21	24 422	21	26 482	20	29 059	20	31 237	19	35 587	19	39 917	19	44 035	19	47 319	19	50 981	19	60 755														
18stupňový	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1						
19stupňový	8	12 200	8	12 200	9	12 067	9	12 087	9	12 210	9	12 347	9	12 498	9	12 662	9	12 978	9	13 578	9	14 307	9	14 840	9	15 577	9	16 477	9	17 364	9	18 288	9	19 339	9	20 656												
20stupňový	4	12 350	4	13 163	4	13 925	4	14 598	4	15 480	4	16 210	4	16 948	4	17 925	4	18 898	4	19 905	4	20 905	4	21 930	4	23 093	4	24 435	4	25 845	4	27 415	4	28 958	4	30 640	4	32 665	4	34 748								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>52</b>	<b>61,57</b>	<b>52</b>	<b>64,20</b>	<b>52</b>	<b>68,14</b>	<b>53</b>	<b>73,02</b>	<b>53</b>	<b>79,71</b>	<b>53</b>	<b>87,42</b>	<b>53</b>	<b>96,94</b>	<b>18</b>	<b>97,11</b>	<b>11</b>	<b>97,85</b>	<b>11</b>	<b>103,90</b>	<b>11</b>	<b>113,93</b>	<b>11</b>	<b>124,41</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ECHO	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2		2		2		2		2		2		2											
KOVO	8	51,50	8	53,66	8	58,20	9	61,14	9	67,93	9	73,98	9	82,09	6	96,30	4	100,68	4	115,93	4	131,60	4	148,75
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	3	66,00	3	69,23	3	76,37	3	83,00	3	91,10	3	100,43	3	110,80	1									
Skla, keramiky a porcelánu																								
STAVBA	28	65,74	28	68,05	28	71,34	28	76,69	28	84,08	28	92,98	28	103,98	3	114,30								
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	3	61,37	3	66,37	3	70,90	3	77,30	3	81,43	3	85,30	3	88,83	2		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS	2		2		2		2		2		2		2											
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

### Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																					
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19																	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod																		
2stupňový																																																						
3stupňový																																																						
4stupňový	5	65,39	5	70,29	5	76,39	4	86,31																																														
5stupňový	3	60,73	3	65,83	3	72,53	3	79,80	3	89,33																																												
6stupňový	5	65,88	5	68,88	5	75,18	5	80,08	5	87,02	5	95,72																																										
7stupňový	13	65,69	13	68,73	14	74,13	15	82,47	14	87,99	13	95,18	12	106,60																																								
8stupňový	26	63,39	27	70,39	27	77,32	27	85,34	26	93,81	26	103,57	26	114,96	25	129,23																																						
9stupňový	8	65,73	9	70,54	9	73,17	9	77,46	9	83,37	9	90,18	7	102,06	6	111,77	6	133,83																																				
10stupňový	6	64,77	6	70,13	6	75,88	7	86,19	7	92,34	6	102,23	4	104,43	3	108,37	3	119,47	3	133,10																																		
11stupňový	4	66,00	4	71,45	4	77,75	4	85,40	4	94,55	4	104,40	4	116,55	2																																							
13stupňový	2		2		2		2		1		1																																											
14stupňový	5	61,16	5	64,76	5	68,62	5	72,36	5	76,96	5	82,70	5	89,92	3	93,33	3	98,33	3	103,67	3	109,00	3	114,67	3	120,33	3	126,00																										
15stupňový					1		1		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1																							
16stupňový																																																						
17stupňový	8	72,50	8	73,50	8	81,00	8	94,50	8	98,00	8	104,50	8	118,00																																								
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
19stupňový																																																						

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/hod            průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>83</b>	<b>63,44</b>	<b>87</b>	<b>67,93</b>	<b>90</b>	<b>73,23</b>	<b>94</b>	<b>79,38</b>	<b>95</b>	<b>86,23</b>	<b>95</b>	<b>94,14</b>	<b>92</b>	<b>103,21</b>	<b>49</b>	<b>111,57</b>	<b>34</b>	<b>116,78</b>	<b>30</b>	<b>124,69</b>	<b>27</b>	<b>137,47</b>	<b>27</b>	<b>150,42</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		2		2		2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5	61,94	5	67,80	5	73,66	5	81,68	5	89,84	5	98,38	4	108,50	3	106,73	3	115,73	2		2			2
ECHO	6	71,96	6	79,67	6	85,62	6	93,03	6	101,53	6	110,42	5	121,92	4	131,73	1							
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	71,05	4	73,53	4	78,20	5	82,88	5	90,80	5	100,48	5	109,38	2		1		1		1		1	
KOVO	40	60,32	42	65,24	44	71,44	47	77,97	47	84,91	47	92,89	47	101,96	23	117,29	15	124,71	13	137,63	12	152,13	12	166,19
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1											
Odborové sdružení železničářů																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků obchodu																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	11	68,85	11	71,28	11	74,15	11	77,07	11	81,09	11	85,93	11	90,52	10	93,21	9	101,07	9	110,19	9	123,72	9	135,32
STAVBA	6	67,88	6	71,83	7	76,99	7	85,60	8	93,81	8	105,51	8	119,28	1		1		1					
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	6	61,76	6	67,34	6	70,79	6	75,08	6	80,02	6	85,77	6	92,79	2		1		1		1		1	
UNIOS	2		3	45,57	3	48,90	3	52,40	3	56,87	3	61,73	2		1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

### Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20		
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod			
2stupňový	1		1																																						
3stupňový	3	73,69	2		2																																				
4stupňový	6	76,26	6	86,03	6	97,33	6	110,95																																	
5stupňový	11	73,48	11	81,57	10	87,38	10	98,39	8	114,39																															
6stupňový	18	80,20	18	86,62	18	90,82	18	98,45	18	109,38	17	117,06																													
7stupňový	22	66,34	26	74,11	26	80,99	26	87,94	26	96,86	25	106,51	25	119,25																											
8stupňový	26	68,76	26	75,48	29	82,42	30	90,23	31	99,51	30	109,34	30	120,19	29	132,88																									
9stupňový	11	69,21	13	73,32	14	81,05	15	88,96	15	98,04	14	106,84	14	118,46	11	128,19	9	143,25																							
10stupňový	17	67,60	16	70,46	17	75,86	17	83,17	18	92,98	17	102,79	15	110,97	9	121,00	6	128,34	5	139,76																					
11stupňový	7	66,50	7	71,09	7	79,30	7	88,09	7	97,06	7	110,03	7	122,96	3	129,93	3	144,03	3	161,57	3	180,47																			
13stupňový	7	62,39	8	66,07	10	71,90	10	75,38	10	79,74	10	85,71	10	94,46	8	102,97	5	109,11	5	118,45	3	122,80	3	136,33	1																
14stupňový	12	67,66	12	73,95	16	78,74	16	83,60	17	90,36	16	95,65	16	102,71	15	112,87	13	119,05	13	128,93	10	135,38	10	150,19	9	174,70	9	197,82													
15stupňový	3	63,73	3	66,03	4	75,15	4	80,08	4	87,63	4	95,18	3	97,33	2		2		1		1		1		1		1														
16stupňový	8	67,16	9	72,64	9	78,38	9	82,30	9	89,06	9	94,76	9	101,75	9	107,40	8	115,40	7	117,86	6	125,75	6	133,87	5	142,98	5	150,64	5	162,12	5	170,52									
17stupňový	8	62,76	8	64,62	8	67,69	8	71,02	8	77,45	8	85,69	8	95,96	7	106,13	5	124,52																							
18stupňový	1		1		1		1		1																																
19stupňový	9	81,35	9	81,63	9	81,78	9	82,12	9	82,31	9	84,54	9	91,11	9	97,79	9	105,03	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1				
20stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovním den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
% PV			% PV	% PV																		
<b>Celkem</b>	<b>1111</b>	<b>84,3</b>	<b>26,2</b>	<b>47,8</b>	<b>26,6</b>	<b>1000</b>	<b>75,9</b>	<b>101,8</b>	<b>1084</b>	<b>82,2</b>	<b>15,14</b>	<b>11,3</b>	<b>777</b>	<b>59,0</b>	<b>7,87</b>	<b>10,5</b>	<b>10,5</b>	<b>1037</b>	<b>78,7</b>	<b>20,58</b>	<b>23,6</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0				1	25,0		2	50,0			2	50,0				2	50,0			
Dopravy	27	96,4	28,9	55,0	30,5	20	71,4	100,0	28	100,0	7,88	10,1	20	71,4	9,95	10,0	10,0	28	100,0		31,9	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	26,3		25,0	12	100,0	100,0	12	100,0	9,67	10,0	11	91,7	6,71	10,0		12	100,0	35,00	30,9	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	63	84,0	25,8	42,9	25,2	62	82,7	100,9	60	80,0	11,04	11,1	47	62,7	8,20	10,0	10,9	61	81,3	20,25	16,3	
ECHO	80	96,4	27,6	48,3	27,8	79	95,2	104,6	78	94,0	19,15	10,2	63	75,9	8,43	10,0	10,0	77	92,8	24,51	23,3	
Hornictví, geologie a naftového prům.	24	88,9	25,0	50,0	25,8	21	77,8	100,0	23	85,2	15,06	11,0	21	77,8	7,76		10,0	22	81,5	17,71	21,2	
KOVO	471	89,0	26,3	48,8	26,1	425	80,3	101,7	464	87,7	15,74	11,1	320	60,5	7,31	10,4	10,3	429	81,1	22,10	27,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	65	85,5	25,7	48,5	26,1	64	84,2	102,3	67	88,2	15,04	11,4	38	50,0	7,36	17,5	10,0	62	81,6	18,16	24,5	
Odborové sdružení železničářů	18	64,3	25,0	50,0	25,0	16	57,1	100,0	18	64,3	14,60	10,9	16	57,1	7,80	10,0	10,0	18	64,3	16,00	15,8	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0			29,6	14	100,0	100,0	14	100,0		10,0	2	14,3				14	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	25,0	40,0	25,0	5	62,5	100,0	6	75,0	22,17	10,0	7	87,5	10,75		20,0	6	75,0	32,00	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	53,3	25,0	50,0	28,8	8	53,3	100,0	5	33,3	25,00	11,0						6	40,0		36,7	
Pracovníků obchodu	9	60,0	25,0		25,6	10	66,7	102,5	7	46,7	10,00	10,8	4	26,7	8,00	10,0	13,3	9	60,0		12,2	
Pracovníků vědy a výzkumu	7	20,6			25,0	5	14,7	100,0	7	20,6		11,4	9	26,5		10,0	10,0	7	20,6		12,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	15	60,0	25,0	44,3	26,9	17	68,0	100,0	17	68,0	8,00	12,5	16	64,0	7,66	10,0	11,7	19	76,0	34,00	21,7	
Skla, keramiky a porcelánu	30	96,8	30,0	50,0	30,0	25	80,6	101,2	28	90,3	13,84	15,3	26	83,9	8,66		10,0	25	80,6	22,00	24,7	
STAVBA	107	93,9	25,3	47,3	29,6	107	93,9	101,2	105	92,1	12,41	10,1	94	82,5	9,11	10,0	10,3	102	89,5	32,50	17,4	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	82,9	25,0	44,3	25,7	25	71,4	101,0	29	82,9	13,52	12,1	19	54,3	7,23	10,0		29	82,9	11,87	10,8	
UNIOS	77	74,0	26,4	49,9	27,3	36	34,6	108,3	64	61,5	12,47	11,4	34	32,7	7,83	10,0	10,5	62	59,6	14,40	22,3	
Vysokoškolský OS	16	88,9	25,0	50,0	25,0	16	88,9	100,0	17	94,4		12,9	12	66,7	17,68	10,0	10,0	14	77,8		20,0	
Zaměstnanců letectví	3	60,0	30,0		26,3	4	80,0	100,0	4	80,0	8,00	13,3	2	40,0				3	60,0		23,5	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	27	71,1	25,0	47,8	25,6	28	73,7	100,0	29	76,3	18,86	18,6	14	36,8	6,58	10,0	10,0	30	78,9	20,50	23,8	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																				
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách					
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za směnu	jinou formou	PKS	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu	jinou formou			
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod		PKS	% PV	PKS	Kč/směnu		PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>19</b>	<b>8,6</b>	<b>590</b>	<b>7,23</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>11,3</b>	<b>35</b>	<b>101,25</b>	<b>136</b>	<b>2</b>		<b>148</b>	<b>5,65</b>	<b>39</b>	<b>2</b>		<b>193</b>	<b>6,38</b>	<b>1</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																		
Dopravy			3	5,50									1								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	2,43									6	4,08				1			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			18	5,86									4	3,25		1		5	7,60		
ECHO			45	8,14	1					39			5	5,40	1			23	9,37		
Hornictví, geologie a naftového prům.			5	5,30						4			3	5,67	3			10	5,75		
KOVO	15	9,0	335	7,56	4	6	11,2	22	92,59	54	2		68	5,40	10	1		112	5,36		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		43	6,59	2	1		1		8			6	6,00							
Odborové sdružení železničářů			6	7,00				3	75,00	5			6	6,33	1			5	9,40		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																					
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1			
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1		1										1						
Pracovníků obchodu			1																		
Pracovníků vědy a výzkumu															4						
Pracovníků zemědělství a výživy			2										2								
Skla, keramiky a porcelánu	2		27	7,30									3	4,00	1			3	3,00		
STAVBA			45	5,69						10			27	5,46	8			21	5,60		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			30	7,87						1			9	6,43							
UNIOS	1		24	6,25	1	1		6	88,63	2			6	7,50	7			10	9,80	1	
Vysokoškolský OS								2		5					2						
Zaměstnanců letectví													2					2			
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1					1		8					1						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky	
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	
<b>Celkem</b>	<b>2</b>		<b>168</b>	<b>27,17</b>	<b>9</b>	<b>1</b>		<b>7</b>	<b>536</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>30,0</b>	<b>10</b>	<b>1 290</b>	<b>93</b>	<b>10</b>	<b>8,8</b>	<b>32</b>	<b>760</b>	<b>52</b>	<b>546</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					2	
Dopravy																1						21
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	18,33	1	1							1								3	11
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			7	30,29	1							1			4							19
ECHO			14	67,71								2		2	12			10	1 000		7	45
Hornictví, geologie a naftového prům.			3	56,00											9						6	16
KOVO	1		96	14,08	1		5	490	1	9	46,7	3	1 333	20	1			14	560		26	201
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			4	8,25					1	2					5			3	500			22
Odborové sdružení železničářů	1		7	54,43			1					1		1	2	5	8,6	1			2	13
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2						1				2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																						6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					2					1												6
Pracovníků obchodu															2							5
Pracovníků vědy a výzkumu															1							6
Pracovníků zemědělství a výživy															1							6
Skla, keramiky a porcelánu			1									1									1	19
STAVBA			32	43,75								1			4	1		1			1	45
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												2			6	1		1			3	19
UNIOS			1		1							14	26,4	1	16	1		1			3	42
Vysokoškolský OS					1										8							15
Zaměstnanců letectví												1			1							2
Zdravotnictví a sociální péče ČR					2		1			1	1			2								23

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc



**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>567</b>	<b>43,0</b>	<b>206</b>	<b>15,6</b>	<b>342</b>	<b>25,9</b>	<b>214</b>	<b>16,2</b>	<b>67</b>	<b>5,1</b>	<b>115</b>	<b>8,7</b>	<b>138</b>	<b>10,5</b>	<b>99</b>	<b>7,5</b>	<b>744</b>	<b>56,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1	25,0	1	25,0											2	50,0
Dopravy	3	10,7	2	7,1	2	7,1	1	3,6					2	7,1			23	82,1
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7			1	8,3	2	16,7			1	8,3	1	8,3	1	8,3	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	29	38,7	15	20,0	20	26,7	17	22,7	1	1,3	4	5,3	13	17,3	5	6,7	47	62,7
ECHO	53	63,9	13	15,7	41	49,4	26	31,3	10	12,0	5	6,0	28	33,7	8	9,6	60	72,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	14	51,9	3	11,1	5	18,5	8	29,6	4	14,8	4	14,8	4	14,8	4	14,8	22	81,5
KOVO	236	44,6	94	17,8	141	26,7	74	14,0	15	2,8	28	5,3	41	7,8	43	8,1	285	53,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	68	89,5	23	30,3	28	36,8	15	19,7	7	9,2	32	42,1	9	11,8	8	10,5	60	78,9
Odborové sdružení železničářů	6	21,4			4	14,3			1	3,6	2	7,1	1	3,6			15	53,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9	1	7,1	4	28,6			2	14,3	2	14,3	3	21,4			12	85,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			2	25,0	1	12,5							1	12,5	5	62,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	46,7	1	6,7	1	6,7	2	13,3	3	20,0					6	40,0	5	33,3
Pracovníků obchodu	4	26,7	2	13,3	2	13,3	2	13,3	1	6,7					1	6,7	6	40,0
Pracovníků vědy a výzkumu																	2	5,9
Pracovníků zemědělství a výživy	5	20,0	2	8,0	4	16,0	3	12,0					3	12,0	1	4,0	17	68,0
Skla, keramiky a porcelánu	4	12,9	3	9,7	1	3,2	1	3,2	1	3,2			2	6,5			5	16,1
STAVBA	51	44,7	12	10,5	39	34,2	17	14,9	19	16,7	12	10,5	16	14,0	9	7,9	34	29,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	42,9	4	11,4	11	31,4	8	22,9	1	2,9	1	2,9	4	11,4	4	11,4	14	40,0
UNIOS	51	49,0	24	23,1	32	30,8	31	29,8			23	22,1	11	10,6	5	4,8	75	72,1
Vysokoškolský OS	5	27,8	5	27,8	1	5,6	4	22,2	2	11,1	1	5,6			3	16,7	12	66,7
Zaměstnanců letectví	1	20,0			1	20,0	1	20,0									3	60,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	2,6	1	2,6	1	2,6	1	2,6									30	78,9

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
	PKS	% KS	do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let		PKS	% KS	Kč
			PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč			
<b>Celkem</b>	<b>696</b>	<b>52,8</b>	<b>64</b>	<b>2 788</b>	<b>243</b>	<b>2 980</b>	<b>486</b>	<b>4 611</b>	<b>544</b>	<b>5 877</b>	<b>653</b>	<b>7 284</b>	<b>692</b>	<b>8 367</b>	<b>695</b>	<b>9 775</b>	<b>695</b>	<b>10 943</b>	<b>696</b>	<b>12 303</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>8 800</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																							
Dopravy	13	46,4	2		2		3	2 233	6	4 350	12	4 567	13	5 315	13	6 092	13	6 823	13	7 400			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	66,7			3	2 333	4	2 875	7	3 571	8	4 406	8	5 250	8	6 063	8	6 438	8	6 938			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	46,7	1		18	1 647	22	3 430	26	4 606	33	5 636	35	6 716	35	7 803	35	8 846	35	9 686			
ECHO	31	37,3	3	4 000	9	3 889	21	5 029	24	6 256	27	8 056	31	9 234	31	11 055	31	12 979	31	15 071	2	2,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	66,7	6	1 167	11	2 564	14	4 179	14	5 679	18	7 922	18	9 339	18	10 639	18	11 939	18	13 189			
KOVO	301	56,9	33	2 579	118	3 152	224	4 795	245	6 298	285	7 589	300	8 801	300	10 254	300	11 497	301	13 070	1	0,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	67,1	1		14	2 936	37	4 149	44	5 052	47	6 630	51	7 661	51	9 216	51	10 290	51	11 875			
Odborové sdružení železničářů	9	32,1	2		5	2 800	8	3 875	8	5 125	9	6 889	9	8 389	9	10 444	9	12 389	9	14 556	1	3,6	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	64,3	4	9 250	5	9 400	9	8 444	9	9 556	9	12 111	9	13 222	9	13 778	9	14 333	9	14 889			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	25,0			2		2		2		2		2		2		2		2				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	60,0	2		3	2 500	9	5 889	9	7 889	9	9 778	9	10 556	9	12 444	9	15 667	9	18 444	1	6,7	
Pracovníků obchodu	11	73,3			6	2 333	10	5 300	11	6 800	11	9 127	11	10 591	11	11 382	11	11 509	11	11 636			
Pracovníků vědy a výzkumu	3	8,8			1		1		1		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	2	5,9	
Pracovníků zemědělství a výživy	9	36,0	3	1 000	4	1 625	6	2 833	7	3 757	9	4 356	9	5 022	9	5 689	9	5 967	9	6 189			
Skla, keramiky a porcelánu	15	48,4			2		7	7 313	10	8 246	12	10 302	13	12 773	15	13 881	15	16 578	15	19 360			
STAVBA	76	66,7	1		13	3 492	50	5 030	58	6 271	73	8 285	76	9 243	76	11 141	76	11 892	76	12 742			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	17	48,6			7	2 214	12	3 558	12	5 042	16	5 844	17	6 765	17	7 735	17	9 471	17	10 618			
UNIOS	61	58,7	5	2 460	17	1 994	40	3 273	43	3 823	55	5 638	60	6 258	61	7 270	61	8 126	61	9 130			
Vysokoškolský OS	3	16,7	1		1		1		2		3	3 000	3	3 833	3	4 667	3	5 500	3	6 333	1	5,6	
Zaměstnanců letectví	3	60,0									3	5 000	3	6 333	3	8 000	3	9 333	3	10 000			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	31,6			2		6	4 333	6	5 083	9	5 167	12	5 583	12	6 650	12	7 008	12	7 967	2	5,3	

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>725</b>	<b>55,0</b>	<b>321</b>	<b>3 502</b>	<b>654</b>	<b>4 295</b>	<b>699</b>	<b>5 449</b>	<b>709</b>	<b>6 388</b>	<b>725</b>	<b>7 339</b>	<b>725</b>	<b>7 868</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Dopravy	19	67,9	10	2 280	19	2 763	19	3 253	19	3 679	19	3 968	19	4 195
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	58,3	3	1 500	7	2 643	7	2 857	7	3 214	7	3 714	7	3 929
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	36	48,0	18	2 517	35	3 440	36	4 551	36	5 206	36	6 160	36	6 446
ECHO	43	51,8	10	4 450	42	8 421	43	13 753	43	19 409	43	25 184	43	25 744
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	81,5	9	5 389	19	4 447	22	5 150	22	6 132	22	7 386	22	8 500
KOVO	270	51,0	97	3 273	227	3 737	249	4 756	256	5 626	270	6 429	270	7 260
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	45	59,2	16	3 375	35	3 466	43	4 467	45	5 102	45	5 856	45	6 467
Odborové sdružení železničářů	14	50,0	8	2 925	13	5 115	14	7 464	14	8 036	14	8 714	14	8 786
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	85,7	12	4 375	12	6 458	12	6 625	12	6 792	12	7 042	12	7 042
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0			4	8 750	4	10 000	4	10 000	4	10 000	4	10 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	40,0	3	8 667	5	8 600	6	8 417	6	8 417	6	8 417	6	8 417
Pracovníků obchodu	9	60,0	4	1 150	9	2 189	9	2 678	9	3 100	9	3 433	9	3 622
Pracovníků vědy a výzkumu	12	35,3	8	4 938	12	5 558	12	6 308	12	6 333	12	7 000	12	7 000
Pracovníků zemědělství a výživy	18	72,0	12	2 767	17	3 718	18	4 233	18	4 567	18	4 956	18	5 067
Skla, keramiky a porcelánu	18	58,1	9	3 611	18	5 111	18	5 311	18	5 622	18	6 100	18	6 883
STAVBA	70	61,4	38	4 063	63	4 489	69	5 677	70	6 529	70	7 357	70	7 736
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	71,4	9	2 389	25	3 460	25	4 444	25	4 940	25	5 422	25	5 762
UNIOS	68	65,4	39	3 718	66	4 159	66	4 627	66	4 898	68	5 139	68	5 313
Vysokoškolský OS	10	55,6	7	4 929	10	4 910	10	6 260	10	6 360	10	6 460	10	6 560
Zaměstnanců letectví	2	40,0	1		1		2		2		2		2	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	36,8	7	1 857	14	3 300	14	3 657	14	4 079	14	4 293	14	4 364

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>856</b>	<b>64,9</b>	<b>345</b>	<b>4 813</b>	<b>749</b>	<b>6 468</b>	<b>829</b>	<b>8 516</b>	<b>849</b>	<b>10 131</b>	<b>855</b>	<b>12 030</b>	<b>855</b>	<b>13 174</b>	<b>855</b>	<b>14 294</b>	<b>855</b>	<b>15 109</b>	<b>856</b>	<b>15 765</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy	20	71,4	9	1 867	19	2 832	20	3 700	20	4 400	20	4 950	20	5 375	20	5 425	20	5 475	20	5 525
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	3	3 667	8	5 313	9	9 556	9	11 278	9	12 667	9	14 222	9	15 222	9	16 222	9	17 222
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	44	58,7	20	2 210	42	3 483	44	5 502	44	6 591	44	8 177	44	8 916	44	9 893	44	10 564	44	11 120
ECHO	51	61,4	16	7 063	48	12 146	51	17 446	51	21 276	51	26 375	51	29 819	51	34 646	51	37 246	51	39 515
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	8	8 875	17	7 824	20	8 615	21	10 638	21	12 190	21	13 738	21	15 357	21	16 429	21	16 833
KOVO	345	65,2	111	4 224	282	5 360	328	7 217	342	9 292	344	11 041	344	12 350	344	13 485	344	14 380	345	15 129
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	48	63,2	15	4 853	37	4 649	46	6 322	48	7 329	48	8 754	48	9 950	48	10 750	48	11 298	48	11 850
Odborové sdružení železničářů	20	71,4	8	5 375	17	10 529	19	15 947	20	18 650	20	23 375	20	24 825	20	26 325	20	27 675	20	28 925
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	4 769	13	6 769	13	7 000	13	7 154	13	7 385	13	7 385	13	7 385	13	7 385	13	7 385
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0	3	10 000	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250	4	51 250
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	53,3	2		7	17 000	8	17 938	8	17 938	8	17 938	8	17 938	8	17 938	8	17 938	8	18 563
Pracovníků obchodu	12	80,0	3	2 633	11	4 500	12	5 075	12	5 808	12	6 475	12	7 033	12	7 450	12	7 867	12	8 283
Pracovníků vědy a výzkumu	12	35,3	8	5 563	12	6 000	12	6 667	12	6 792	12	7 375	12	7 375	12	7 375	12	7 375	12	7 375
Pracovníků zemědělství a výživy	16	64,0	11	3 691	15	4 663	16	5 450	16	6 247	16	6 731	16	6 903	16	7 075	16	7 247	16	7 419
Skla, keramiky a porcelánu	19	61,3	5	2 300	15	5 933	18	8 139	18	9 944	19	11 832	19	13 595	19	16 384	19	17 753	19	19 226
STAVBA	85	74,6	41	8 010	81	8 848	84	12 151	85	13 320	85	17 338	85	18 041	85	18 891	85	19 480	85	19 804
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	24	68,6	10	2 170	23	3 472	24	4 669	24	5 250	24	5 844	24	6 504	24	6 838	24	7 463	24	7 588
UNIOS	69	66,3	40	4 730	65	5 454	66	6 589	66	7 521	69	8 233	69	8 933	69	9 100	69	9 542	69	9 681
Vysokoškolský OS	11	61,1	9	5 222	11	5 227	11	6 409	11	6 500	11	6 727	11	6 727	11	6 727	11	6 727	11	6 727
Zaměstnanců letectví	5	100,0	1		4	7 500	5	13 200	5	14 000	5	15 200	5	16 000	5	18 000	5	20 000	5	22 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	50,0	8	2 625	17	5 335	18	6 233	19	7 321	19	7 558	19	7 953	19	8 084	19	8 216	19	8 347

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán																										Mzdový vývoj vázan na ekonomické ukazatele												
	PKS	% KS	z toho																																				
			udržení průměr. mzdy				zvýšení mzdových tarifů						zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy				kombinací uvedených						
			PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou		zvýšením v %		PKS	% KS	bez manag.		PKS	% KS	PKS	% KS	absol. částkou	bez manag.		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS			% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
							prům. Kč	prům. %	prům. Kč	prům. %			prům. Kč	prům. %						prům. Kč	prům. %																		
<b>Celkem</b>	<b>906</b>	<b>68,7</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>452</b>	<b>34,3</b>	<b>39</b>	<b>676</b>	<b>413</b>	<b>4,3</b>	<b>113</b>	<b>8,6</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>348</b>	<b>26,4</b>	<b>330</b>	<b>3,5</b>	<b>18</b>	<b>717</b>	<b>11</b>	<b>3,0</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>1</b>	<b>156</b>	<b>11,8</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>181</b>	<b>13,7</b>	<b>162</b>	<b>12,3</b>				
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0													1	25,0			1																				
Dopravy	9	32,1			6	21,4			6	4,7														1	3,6	1					2	7,1			1	3,6			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	66,7			4	33,3			4	4,3					1	8,3	1													4	33,3			1	8,3				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	66	88,0			21	28,0			21	4,4	12	16,0			26	34,7	26	3,4			4	2,6	11	14,7	11	1,0	1				2	2,7			6	8,0			
ECHO	60	72,3	1	1,2	41	49,4	5	772	36	4,1	10	12,0	2	2,4	8	9,6	7	3,1	1				4	2,6	11	14,7	11	1,0	1				2	2,7	6	8,0			
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	81,5			7	25,9			7	2,9	4	14,8			11	40,7	10	3,1	1			5	3,6							4	14,8			4	14,8				
KOVO	418	79,0	5	0,9	201	38,0	25	644	176	3,6	38	7,2	6	1,1	196	37,1	184	3,7	12	739			8	1,5	8	2,5				85	16,1	3	0,6	105	19,8				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	42	55,3			21	27,6	1		20	4,5	10	13,2	3	3,9	15	19,7	15	3,5												4	5,3			8	10,5				
Odborové sdružení železničářů	23	82,1			11	39,3			11	5,2	5	17,9			9	32,1	9	3,2														2	7,1			2	7,1		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	28,6									1	7,1	1	7,1	3	21,4	3	2,7												1	7,1			1	7,1				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	37,5									2	25,0			2	25,0	1		1														1	12,5					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	66,7			3	20,0	1		2		5	33,3			4	26,7	4	2,4												2	13,3			4	26,7				
Pracovníků obchodu	6	40,0			2	13,3			2						1	6,7	1													4	26,7			1	6,7				
Pracovníků vědy a výzkumu	4	11,8	1	2,9																										3	8,8			3	8,8				
Pracovníků zemědělství a výživy	6	24,0			3	12,0			3	3,0					2	8,0	2													1	4,0			1	4,0				
Skla, keramiky a porcelánu	15	48,4			8	25,8	2		6	5,2	1	3,2			6	19,4	6	4,0																	1	3,2			
STAVBA	90	78,9	1	0,9	74	64,9	3	473	71	5,7	6	5,3			17	14,9	17	3,1												5	4,4	2	1,8	13	11,4				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	71,4			5	14,3			5	5,1	2	5,7			15	42,9	15	3,7												9	25,7			5	14,3				
UNIOS	68	65,4	1	1,0	28	26,9	1		27	2,7	12	11,5			28	26,9	27	3,0	1			1								16	15,4			17	16,3				
Vysokoškolský OS	2	11,1			1	5,6			1																					1	5,6			1	5,6				
Zaměstnanců letectví	2	40,0			1	20,0			1		2	40,0																					1	20,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	57,9			15	39,5	1		14	8,1	3	7,9			3	7,9	2		1											2	5,3			1	2,6				

Vysvětlivky: PKS          počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                      podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. %                   průměrné procento  
 prům. Kč                  průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
<b>Celkem</b>	<b>792</b>	<b>60,1</b>	<b>126</b>	<b>9,6</b>	<b>39</b>	<b>3,0</b>	<b>687</b>	<b>52,1</b>	<b>279</b>	<b>21,2</b>	<b>96,4</b>	<b>248</b>	<b>18,8</b>	<b>85,7</b>	<b>359</b>	<b>27,2</b>	<b>16,6</b>	<b>15,57</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády												1	25,0					
Dopravy	27	96,4					27	96,4	12	42,9	99,2	10	35,7	94,0	15	53,6	18,5	25,60
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0					12	100,0	4	33,3	97,5	2	16,7		3	25,0	15,0	7,50
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	46	61,3	4	5,3	5	6,7	41	54,7	14	18,7	100,0	15	20,0	88,7	20	26,7	14,3	18,70
ECHO	72	86,7	16	19,3			59	71,1	53	63,9	91,7	52	62,7	76,9	27	32,5	14,8	12,77
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	66,7	4	14,8	1	3,7	13	48,1	13	48,1	100,0	13	48,1	98,5	12	44,4	15,0	14,80
KOVO	312	59,0	38	7,2	13	2,5	275	52,0	99	18,7	96,0	76	14,4	86,3	113	21,4	17,9	15,84
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	42,1					32	42,1	6	7,9	100,0	6	7,9	85,8	9	11,8	18,3	13,00
Odborové sdružení železničářů	13	46,4	1	3,6	3	10,7	9	32,1	7	25,0	91,4	11	39,3	85,5	6	21,4	15,0	17,00
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	57,1					8	57,1	10	71,4	100,0	9	64,3	100,0	7	50,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	62,5					5	62,5	1	12,5		3	37,5	73,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	60,0	4	26,7	1	6,7	7	46,7				5	33,3	97,0	1	6,7		
Pracovníků obchodu	8	53,3	1	6,7			7	46,7	6	40,0	100,0	5	33,3	84,0	2	13,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	7	20,6					7	20,6	3	8,8	100,0	3	8,8	100,0	1	2,9		
Pracovníků zemědělství a výživy	8	32,0	2	8,0	2	8,0	8	32,0	3	12,0	100,0	2	8,0		3	12,0	15,0	7,00
Skla, keramiky a porcelánu	21	67,7	1	3,2			20	64,5	1	3,2		3	9,7	80,0	4	12,9	18,3	
STAVBA	81	71,1	41	36,0	11	9,6	53	46,5	30	26,3	100,0	2	1,8		91	79,8	15,8	19,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	54,3	8	22,9	3	8,6	14	40,0	4	11,4	93,8	4	11,4	87,5	4	11,4	21,0	12,50
UNIOS	54	51,9	2	1,9			53	51,0	11	10,6	94,1	22	21,2	83,6	22	21,2	17,1	12,60
Vysokoškolský OS	16	88,9	3	16,7			14	77,8	1	5,6		1	5,6		6	33,3	15,0	
Zaměstnanců letectví	2	40,0					2	40,0				1	20,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	57,9	1	2,6			21	55,3	1	2,6		2	5,3		13	34,2	16,8	20,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		třdny	sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou		hodin	PKS	% KS	PKS	% KS	
			PKS		% KS	PKS		% KS							
<b>Celkem</b>	<b>102</b>	<b>7,7</b>	<b>49,2</b>	<b>21</b>	<b>1,6</b>	<b>95,9</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>94,2</b>	<b>190</b>	<b>14,4</b>	<b>95</b>	<b>7,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0										2	50,0	2	50,0
Dopravy												4	14,3	1	3,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	33,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,0	26,0	2	2,7							15	20,0	3	4,0
ECHO	7	8,4	46,3	2	2,4							17	20,5	3	3,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	18,5	52,0									6	22,2	5	18,5
KOVO	44	8,3	51,0	10	1,9	98,8	2	0,4	5	0,9	96,0	79	14,9	48	9,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	7,9	39,0	3	3,9	100,0						14	18,4	5	6,6
Odborové sdružení železničářů	7	25,0	52,0	1	3,6				2	7,1		5	17,9	4	14,3
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1	7,1	1	7,1
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5										2	25,0	2	25,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků obchodu	2	13,3		1	6,7										
Pracovníků vědy a výzkumu												1	2,9	1	2,9
Pracovníků zemědělství a výživy	4	16,0	52,0									7	28,0		
Skla, keramiky a porcelánu	2	6,5										6	19,4	3	9,7
STAVBA	15	13,2	52,0						1	0,9		13	11,4	10	8,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	8,6	52,0	1	2,9				1	2,9		8	22,9	4	11,4
UNIOS	1	1,0										3	2,9		
Vysokoškolský OS	1	5,6		1	5,6				1	5,6		2	11,1	1	5,6
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR												1	2,6	1	2,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

**Odměňování zaměstnanců III  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1274</b>	<b>96,7</b>	<b>1121</b>	<b>85,1</b>	<b>729</b>	<b>55,3</b>	<b>674</b>	<b>51,1</b>	<b>915</b>	<b>69,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	2	50,0	3	75,0	1	25,0	3	75,0
Dopravy	28	100,0	28	100,0	1	3,6			1	3,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	11	91,7	1	8,3	9	75,0	9	75,0
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	74	98,7	63	84,0	43	57,3	46	61,3	60	80,0
ECHO	83	100,0	75	90,4	40	48,2	68	81,9	71	85,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	100,0	24	88,9	17	63,0	22	81,5	23	85,2
KOVO	508	96,0	469	88,7	320	60,5	267	50,5	398	75,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	73	96,1	63	82,9	19	25,0	29	38,2	35	46,1
Odborové sdružení železničářů	25	89,3	18	64,3	12	42,9	2	7,1	7	25,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9	13	92,9	2	14,3	8	57,1	9	64,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	6	75,0	7	87,5	2	25,0	5	62,5
Prac. peněžnictví a pojištnictví	15	100,0	12	80,0	15	100,0	6	40,0	13	86,7
Pracovníků obchodu	14	93,3	11	73,3	10	66,7	7	46,7	9	60,0
Pracovníků vědy a výzkumu	29	85,3	4	11,8	29	85,3	1	2,9	5	14,7
Pracovníků zemědělství a výživy	22	88,0	17	68,0	19	76,0	6	24,0	15	60,0
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	31	100,0	29	93,5	30	96,8	30	96,8
STAVBA	113	99,1	101	88,6	52	45,6	42	36,8	60	52,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	97,1	31	88,6	16	45,7	12	34,3	24	68,6
UNIOS	102	98,1	102	98,1	49	47,1	80	76,9	92	88,5
Vysokoškolský OS	18	100,0	7	38,9	18	100,0	15	83,3	15	83,3
Zaměstnanců letectví	5	100,0	2	40,0	5	100,0	3	60,0	4	80,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	37	97,4	31	81,6	22	57,9	18	47,4	27	71,1

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání



**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1165</b>	<b>88,4</b>	<b>259</b>	<b>19,7</b>	<b>714</b>	<b>54,2</b>	<b>1169</b>	<b>88,7</b>	<b>1048</b>	<b>452</b>	<b>789</b>	<b>512</b>	<b>248</b>	<b>431</b>	<b>32,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1	25,0	3	75,0	4	100,0	4	1	4	1		1	25,0
Dopravy	23	82,1	8	28,6			22	78,6	22	6	13	21		3	10,7
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3	5	41,7	7	58,3	12	100,0	12	3	5	8	1	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	65	86,7	2	2,7	54	72,0	71	94,7	68	23	57	5	50	8	10,7
ECHO	76	91,6	18	21,7	59	71,1	79	95,2	75	55	63	33	29	31	37,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	9	33,3	12	44,4	23	85,2	22	5	21	11	7	13	48,1
KOVO	473	89,4	168	31,8	272	51,4	473	89,4	396	212	319	251	55	287	54,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	65	85,5	2	2,6	61	80,3	66	86,8	61	16	22	36	9	7	9,2
Odborové sdružení železničářů	24	85,7	11	39,3	15	53,6	25	89,3	25	15	22	11	10		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	92,9					13	92,9	12	10	9	11			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	62,5	3	37,5	7	87,5	7	87,5	7	4	7	2	6	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	100,0	1	6,7	10	66,7	14	93,3	14	7	14	7	6	1	6,7
Pracovníků obchodu	15	100,0			9	60,0	14	93,3	12	8	9	9	12	8	53,3
Pracovníků vědy a výzkumu	30	88,2			13	38,2	29	85,3	26	4	24	3	11	6	17,6
Pracovníků zemědělství a výživy	20	80,0			5	20,0	20	80,0	19	5	10	4	3	5	20,0
Skla, keramiky a porcelánu	29	93,5			22	71,0	19	61,3	16	1	11	1	2	18	58,1
STAVBA	97	85,1	19	16,7	43	37,7	104	91,2	94	36	61	62	11	8	7,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	82,9	6	17,1	9	25,7	28	80,0	27	7	17	6		8	22,9
UNIOS	97	93,3	5	4,8	81	77,9	91	87,5	84	24	52	18	18	7	6,7
Vysokoškolský OS	17	94,4	1	5,6	8	44,4	17	94,4	17		16	2	5	6	33,3
Zaměstnanců letectví	5	100,0			2	40,0	4	80,0	3		4			3	60,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	32	84,2			22	57,9	34	89,5	32	10	29	10	13	3	7,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>996</b>	<b>75,6</b>	<b>149</b>	<b>11,3</b>	<b>68</b>	<b>5,2</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>79</b>	<b>6,0</b>	<b>307</b>	<b>95,3</b>	<b>15</b>	<b>4,7</b>	<b>1046</b>	<b>79,4</b>	<b>389</b>	<b>29,5</b>	<b>897</b>	<b>68,1</b>	<b>298</b>	<b>22,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1	25,0	1	25,0			1	25,0	2	66,7	1	33,3	4	100,0	3	75,0	4	100,0	3	75,0
Dopravy	22	78,6	1	3,6	2	7,1	1	3,6	2	7,1	6	100,0			21	75,0			21	75,0		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7	5	41,7					2	16,7	7	100,0			10	83,3	1	8,3	12	100,0	8	66,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	54	72,0	8	10,7	5	6,7	1	1,3	7	9,3	21	100,0			61	81,3	15	20,0	35	46,7	12	16,0
ECHO	44	53,0	22	26,5	4	4,8	3	3,6	10	12,0	39	100,0			76	91,6	38	45,8	55	66,3	48	57,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	85,2			2	7,4			2	7,4	4	100,0			19	70,4	12	44,4	19	70,4	17	63,0
KOVO	464	87,7	45	8,5	8	1,5	7	1,3	5	0,9	62	95,4	3	4,6	419	79,2	193	36,5	402	76,0	127	24,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	68,4	13	17,1	7	9,2	1	1,3	3	3,9	24	100,0			59	77,6	39	51,3	40	52,6	6	7,9
Odborové sdružení železničářů	14	50,0	5	17,9	3	10,7	1	3,6	5	17,9	13	92,9	1	7,1	25	89,3	2	7,1	22	78,6	1	3,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	11	78,6							3	21,4	3	100,0			11	78,6	2	14,3	11	78,6	2	14,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0	1	12,5					1	12,5	2	100,0			7	87,5	4	50,0	5	62,5	1	12,5
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	53,3	4	26,7					3	20,0	5	71,4	2	28,6	15	100,0	6	40,0	14	93,3	4	26,7
Pracovníků obchodu	7	46,7	1	6,7	1	6,7	1	6,7	5	33,3	8	100,0			10	66,7	1	6,7	8	53,3	2	13,3
Pracovníků vědy a výzkumu	32	94,1	2	5,9									2	100,0	25	73,5	9	26,5	16	47,1	15	44,1
Pracovníků zemědělství a výživy	21	84,0	4	16,0							4	100,0			7	28,0			4	16,0	2	8,0
Skla, keramiky a porcelánu	22	71,0	5	16,1	2	6,5	2	6,5			8	88,9	1	11,1	28	90,3	25	80,6	10	32,3	20	64,5
STAVBA	71	62,3	12	10,5	12	10,5	2	1,8	17	14,9	43	100,0			82	71,9	21	18,4	73	64,0	9	7,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	32	91,4	2	5,7	1	2,9					3	100,0			11	31,4	4	11,4	7	20,0	5	14,3
UNIOS	82	78,8	6	5,8	14	13,5			2	1,9	22	100,0			103	99,0	4	3,8	103	99,0	5	4,8
Vysokoškolský OS	8	44,4	1	5,6	2	11,1	2	11,1	5	27,8	5	50,0	5	50,0	16	88,9	2	11,1	13	72,2	5	27,8
Zaměstnanců letectví	1	20,0			1	20,0	1	20,0	2	40,0	4	100,0			5	100,0	2	40,0	4	80,0	2	40,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	42,1	11	28,9	3	7,9	4	10,5	4	10,5	22	100,0			32	84,2	6	15,8	19	50,0	4	10,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
OO odborová organizace  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
% KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Odstupné  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																										
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování										
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost		
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS		%		PKS		%		PKS		%		PKS		%
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>438</b>	<b>33,2</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>447</b>	<b>33,9</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>687</b>	<b>52,1</b>	<b>1,3</b>	<b>4,5</b>	<b>93</b>	<b>7,1</b>	<b>1,3</b>	<b>2,6</b>	<b>664</b>	<b>50,4</b>	<b>484</b>	<b>36,7</b>	<b>430</b>	<b>32,6</b>	<b>95</b>	<b>7,2</b>	<b>96</b>	<b>7,3</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	2,8	1	25,0			4	100,0	4	100,0	2	50,0			1	25,0	
Dopravy								11	39,3	1,5							6	21,4	6	21,4							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	25,0	2,0	4,0	3	25,0	1,0	3,0	4	33,3	1,0	4,3	2	16,7			5	41,7	2	16,7	4	33,3					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	28	37,3	1,4	2,4	28	37,3	1,2	2,2	53	70,7	1,2	4,0					50	66,7	45	60,0	25	33,3	11	14,7			
ECHO	61	73,5	1,2	2,4	62	74,7	1,2	2,4	74	89,2	1,5	8,9	12	14,5	1,3	2,8	74	89,2	72	86,7	61	73,5	24	28,9	7	8,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	77,8	1,5	2,6	21	77,8	1,4	2,5	23	85,2	1,3	4,7	1	3,7			22	81,5	15	55,6	16	59,3			1	3,7	
KOVO	132	25,0	1,6	2,2	135	25,5	1,3	1,8	230	43,5	1,4	3,4	21	4,0	1,9	3,4	227	42,9	152	28,7	139	26,3	28	5,3	57	10,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	9,2	1,2	2,3	8	10,5	1,2	2,1	28	36,8	1,4	4,1					28	36,8	22	28,9	13	17,1	3	3,9	8	10,5	
Odborové sdružení železničářů	14	50,0	1,3	2,5	15	53,6	1,1	2,3	19	67,9	1,2	3,4	3	10,7	2,3	3,7	20	71,4	14	50,0	15	53,6	6	21,4	7	25,0	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9	1,0	1,8	6	42,9	1,2	2,0	6	42,9	1,3	2,2					6	42,9	1	7,1	5	35,7					
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	87,5	1,1	1,9	7	87,5	1,3	2,0	8	100,0	1,3	4,9					8	100,0	6	75,0	5	62,5	2	25,0	1	12,5	
Prac. peněžnictví a pojištnictví	7	46,7	1,1	2,3	8	53,3	1,0	2,1	14	93,3	1,2	4,4					14	93,3	12	80,0	10	66,7	1	6,7	1	6,7	
Pracovníků obchodu	4	26,7	1,5	2,3	4	26,7	1,0	1,8	4	26,7	0,9	1,9					4	26,7	2	13,3	1	6,7			1	6,7	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	14,7	2,0	2,6	5	14,7	2,0	3,0	8	23,5	1,7	2,8					6	17,6	3	8,8	2	5,9	1	2,9	3	8,8	
Pracovníků zemědělství a výživy	6	24,0	2,2	2,2	6	24,0	1,2	1,2	2	8,0							1	4,0	1	4,0			1	4,0			
Skla, keramiky a porcelánu	9	29,0	2,0	2,0	8	25,8	1,0	1,0	28	90,3	1,0	3,4	2	6,5			29	93,5	28	90,3	10	32,3	1	3,2	3	9,7	
STAVBA	85	74,6	1,2	2,3	85	74,6	1,1	2,2	93	81,6	1,1	3,9	46	40,4	1,0	2,1	89	78,1	44	38,6	83	72,8	7	6,1	3	2,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	8,6	1,7	1,7	3	8,6	1,3	1,3	7	20,0	1,9	3,5					6	17,1	5	14,3			3	8,6			
UNIOS	27	26,0	1,5	2,2	30	28,8	1,3	2,1	51	49,0	1,9	7,3	3	2,9	1,7	2,0	46	44,2	40	38,5	29	27,9	6	5,8	2	1,9	
Vysokoškolský OS	4	22,2	1,0	2,0	4	22,2	1,0	2,0	10	55,6	1,0	2,9	1	5,6			10	55,6	6	33,3	6	33,3	1	5,6			
Zaměstnanců letectví								3	60,0	2,0	3,0						3	60,0	3	60,0							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	7	18,4	1,7	2,1	7	18,4	1,3	1,9	7	18,4	1,3	2,1	1	2,6			6	15,8	1	2,6	4	10,5			1	2,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů		
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS					
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					% KS	dny	% KS	% KS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1222</b>	<b>92,7</b>	<b>834</b>	<b>63,3</b>	<b>38,0</b>	<b>388</b>	<b>29,4</b>	<b>39,7</b>	<b>38,32</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>391</b>	<b>29,7</b>	<b>1154</b>	<b>87,6</b>	<b>7,7</b>	<b>4,0</b>	<b>78,0</b>	<b>1,8</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	3	75,0	37,5	1	25,0					2	50,0	4	100,0	50,0	5,0	50,0		
Dopravy	26	92,9	23	82,1	38,8	3	10,7	40,0	38,75	37,5		2	7,1	19	67,9	3,6	3,0	64,3		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	1	8,3		8	66,7	37,3	37,34	37,3	36,3	5	41,7	12	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	74	98,7	62	82,7	38,0	12	16,0	39,6	38,18	37,5	37,3	34	45,3	68	90,7	9,3	5,6	80,0	1,3	
ECHO	82	98,8	69	83,1	37,6	13	15,7	38,1	37,56	37,2	36,8	45	54,2	81	97,6	2,4	5,5	95,2		
Hornictví, geologie a naftového prům.	25	92,6	20	74,1	37,6	5	18,5	39,5	38,44	37,5	37,5	19	70,4	26	96,3			85,2	11,1	
KOVO	484	91,5	358	67,7	37,8	126	23,8	39,7	38,19	37,4	37,3	130	24,6	463	87,5	11,0	3,6	76,0	0,6	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	76	100,0	43	56,6	38,1	33	43,4	39,9	38,63	37,4	37,4	18	23,7	66	86,8	15,8	4,2	69,7	1,3	
Odborové sdružení železničářů	27	96,4	14	50,0	38,2	13	46,4	39,1	38,44	37,5	36,9	17	60,7	24	85,7	7,1	4,0	67,9	10,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0				14	100,0	40,0	38,75	37,5	37,5	1	7,1	4	28,6			28,6		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0				8	100,0	39,1	37,21	36,8	37,1	5	62,5	8	100,0			100,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	15	100,0	9	60,0	39,7	6	40,0	40,0	38,25	37,5	37,5	11	73,3	13	86,7			80,0	6,7	
Pracovníků obchodu	12	80,0	5	33,3	39,0	7	46,7	40,0	38,75	37,5	37,5	2	13,3	8	53,3	13,3	2,3	40,0		
Pracovníků vědy a výzkumu	16	47,1	15	44,1	40,0	1	2,9					16	47,1	28	82,4	5,9	5,0	73,5	2,9	
Pracovníků zemědělství a výživy	23	92,0	15	60,0	39,2	8	32,0	39,7	38,04	37,5	37,5	4	16,0	15	60,0	4,0	5,0	56,0		
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	25	80,6	37,5	6	19,4	39,6	38,43	37,5	37,5	6	19,4	26	83,9			83,9		
STAVBA	110	96,5	48	42,1	38,4	62	54,4	40,0	38,44	37,5	37,5	24	21,1	100	87,7	1,8	2,5	86,0		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	100,0	31	88,6	37,5	4	11,4	39,7	37,88	37,5	37,5	7	20,0	28	80,0	11,4	5,0	68,6		
UNIOS	102	98,1	80	76,9	38,4	22	21,2	39,9	38,67	37,5	36,9	13	12,5	101	97,1	5,8	4,8	90,4	1,0	
Vysokoškolský OS	15	83,3	6	33,3	39,6	9	50,0	40,0	38,75	37,5	37,5	13	72,2	18	100,0			44,4	55,6	
Zaměstnanců letectví	5	100,0	4	80,0	38,1	1	20,0					3	60,0	5	100,0	20,0	5,0	80,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	29	76,3	3	7,9	37,5	26	68,4	39,9	38,65	37,5	37,5	14	36,8	37	97,4			97,4		

Vysvětlivky: PKS                    počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS                                podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden                         průměrná délka pracovní doby  
 dny                                    průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>		<b>938</b>	<b>71,2</b>	<b>50,2</b>	<b>578</b>	<b>43,9</b>	<b>48,1</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády				4	100,0	45,8	2	50,0	
Dopravy				20	71,4	52,0	12	42,9	49,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				10	83,3	52,0	10	83,3	20,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				59	78,7	50,2	33	44,0	48,8
ECHO				69	83,1	51,2	57	68,7	52,0
Hornictví, geologie a naftového prům.				27	100,0	51,0	22	81,5	47,3
KOVO				359	67,9	51,2	180	34,0	49,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,3		61	80,3	48,6	26	34,2	48,0
Odborové sdružení železničářů				24	85,7	48,8	19	67,9	44,2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				13	92,9	28,0	13	92,9	46,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb				7	87,5	52,0	7	87,5	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				6	40,0	52,0	3	20,0	52,0
Pracovníků obchodu				11	73,3	42,5	10	66,7	39,1
Pracovníků vědy a výzkumu				4	11,8	45,5	5	14,7	42,4
Pracovníků zemědělství a výživy				13	52,0	52,0	9	36,0	40,4
Skla, keramiky a porcelánu				25	80,6	49,9	20	64,5	50,3
STAVBA	1	0,9		102	89,5	50,0	79	69,3	50,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				20	57,1	44,0	7	20,0	52,0
UNIOS				59	56,7	51,6	30	28,8	45,4
Vysokoškolský OS				14	77,8	52,0	9	50,0	42,2
Zaměstnanců letectví				2	40,0	50,0	5	100,0	51,2
Zdravotnictví a sociální péče ČR				29	76,3	51,1	20	52,6	44,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Zaměstnanost I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>30</b>	<b>2,3</b>	<b>43</b>	<b>3,3</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>74</b>	<b>5,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	25,0				
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	16,7	1	8,3	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,3	1	1,3			2	2,7
ECHO			1	1,2	2	2,4	1	1,2
Hornictví, geologie a naftového prům.					5	18,5	1	3,7
KOVO	24	4,5	24	4,5	7	1,3	21	4,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	2,6	1	1,3			12	15,8
Odborové sdružení železničářů					2	7,1	5	17,9
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1	6,7			1	6,7
Pracovníků obchodu			1	6,7	1	6,7	2	13,3
Pracovníků vědy a výzkumu					1	2,9	2	5,9
Pracovníků zemědělství a výživy							1	4,0
Skla, keramiky a porcelánu	3	9,7						
STAVBA			8	7,0	6	5,3	6	5,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,9				
UNIOS			1	1,0	11	10,6	2	1,9
Vysokoškolský OS			1	5,6	2	11,1	3	16,7
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR							1	2,6

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená

**Zaměstnanost II**  
**v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>470</b>	<b>35,7</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>464</b>	<b>35,2</b>	<b>7</b>	<b>0,5</b>	<b>14</b>	<b>1,1</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>					<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0			3	75,0														
Dopravy	1	3,6			1	3,6														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0			6	50,0	2	16,7												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	50	66,7			50	66,7			1	1,3	1	1,3								
ECHO	48	57,8	3	3,6	48	57,8			1	1,2	1	1,2								
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	40,7			11	40,7			1	3,7	1	3,7								
KOVO	140	26,5	5	0,9	137	25,9			1	0,2	1	0,2								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	68,4	1	1,3	52	68,4			1	1,3	1	1,3								
Odborové sdružení železničářů	20	71,4	2	7,1	19	67,9	1	3,6												
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	42,9			5	35,7	1	7,1												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	75,0			6	75,0			1	12,5	1	12,5								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	80,0			12	80,0			1	6,7	1	6,7								
Pracovníků obchodu	9	60,0			9	60,0														
Pracovníků vědy a výzkumu	2	5,9			2	5,9			1	2,9	1	2,9								
Pracovníků zemědělství a výživy	8	32,0			8	32,0														
Skla, keramiky a porcelánu									2	6,5	1	3,2							1	3,2
STAVBA	23	20,2			23	20,2	1	0,9												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	56	53,8			55	52,9	1	1,0	1	1,0	1	1,0								
Vysokoškolský OS	12	66,7			12	66,7														
Zaměstnanců letectví	2	40,0			2	40,0	1	20,0	1	20,0							1	20,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	7,9			3	7,9			2	5,3	2	5,3								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1266</b>	<b>96,1</b>	<b>39,31</b>	<b>54,6</b>	<b>14,02</b>	<b>19,2</b>	<b>42,21</b>	<b>55,8</b>	<b>332</b>	<b>200</b>	<b>15,2</b>	<b>34</b>	<b>2,6</b>	<b>31</b>	<b>2,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0		54,4	8,00	18,1			2	2	50,0				
Dopravy	27	96,4	24,83	54,9	11,64	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3	39,33	55,0	17,20				2	9	75,0	1	8,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	74	98,7	47,95	55,0	10,95	19,5	51,89	52,8	14	13	17,3	2	2,7	2	2,7
ECHO	83	100,0	41,89	55,0	15,07	15,2	45,24	54,6	29	30	36,1	2	2,4	3	3,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	100,0		55,0	8,50		44,57	55,0	4	2	7,4	1	3,7	1	3,7
KOVO	511	96,6	34,41	54,7	11,94		35,86	56,1	168	75	14,2	18	3,4	15	2,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	72	94,7	35,25	54,9	14,60	15,0	63,00		31	8	10,5				
Odborové sdružení železničářů	28	100,0		53,0	13,11			55,7	4	6	21,4	2	7,1	1	3,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	14	100,0		55,0	10,00			100,0		2	14,3	1	7,1		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8	100,0	45,20	55,0	15,00		53,67			2	25,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	93,3	47,67	55,0	22,81		65,00		6						
Pracovníků obchodu	14	93,3	24,00	55,0	3,50		34,38	55,0							
Pracovníků vědy a výzkumu	32	94,1	36,10	46,3	24,77	33,1	36,00		6	5	14,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	25	100,0	38,86	54,4	7,00		50,03	55,0	4	1	4,0				
Skla, keramiky a porcelánu	29	93,5		55,0	17,00		33,21	55,0	12	11	35,5				
STAVBA	107	93,9	38,32	54,9	8,65	19,9	49,41	56,0	7	10	8,8	4	3,5	4	3,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	80,0	36,60	53,1	4,00		27,43	53,5	4	3	8,6				
UNIOS	103	99,0	43,57	54,7	14,20	14,5			13	6	5,8	1	1,0	1	1,0
Vysokoškolský OS	16	88,9		55,0			40,75	55,0	7	3	16,7				
Zaměstnanců letectví	5	100,0		55,0	10,00				1	1	20,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	35	92,1	25,00	55,0	7,25		27,50	52,5	18	11	28,9	2	5,3	3	7,9

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla



**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>24</b>	<b>1,8</b>	<b>68</b>	<b>5,2</b>	<b>651</b>	<b>66,7</b>	<b>320</b>	<b>24,3</b>	<b>821</b>	<b>62,3</b>	<b>492</b>	<b>791</b>	<b>2,9</b>	<b>649</b>	<b>49,2</b>	<b>311</b>	<b>23,6</b>	<b>478</b>	<b>734</b>	<b>254</b>	<b>19,3</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0					2	50,0	2	50,0				2	50,0	1	25,0			1	25,0
Dopravy									19	67,9	350	406	2,8	3	10,7	3	10,7	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									8	66,7	617	733	2,8	8	66,7	3	25,0	500	500	2	16,7
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,0	3	4,0	667		28	37,3	49	65,3	568	887	2,5	44	58,7	23	30,7	610	865	21	28,0
ECHO	2	2,4	3	3,6	560		26	31,3	74	89,2	691	1 156	3,2	67	80,7	33	39,8	563	816	29	34,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	7,4	1	3,7			8	29,6	23	85,2	505	692	3,1	22	81,5	8	29,6	561	815	7	25,9
KOVO	5	0,9	43	8,1	664	60,9	75	14,2	309	58,4	489	712	2,9	237	44,8	99	18,7	458	671	77	14,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,3	5	6,6	822		24	31,6	42	55,3	489	749	2,9	33	43,4	14	18,4	552	933	11	14,5
Odborové sdružení železničářů	2	7,1	1	3,6			14	50,0	23	82,1	581	990	3,0	20	71,4	16	57,1	556	803	14	50,0
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							11	78,6	11	78,6	430	490	3,0	11	78,6	7	50,0	400	486	7	50,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	12,5	4	50,0	400	500		4	50,0	3	37,5	367	500	3	37,5
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	13,3					9	60,0	11	73,3	500	892	3,3	8	53,3	9	60,0	688	888	8	53,3
Pracovníků obchodu			1	6,7			6	40,0	8	53,3	350	390	3,0	8	53,3	4	26,7	500	590	4	26,7
Pracovníků vědy a výzkumu							6	17,6	16	47,1	344	518		9	26,5	5	14,7	259	763	3	8,8
Pracovníků zemědělství a výživy							12	48,0	15	60,0	539	605	4,6	11	44,0	6	24,0	580	650	5	20,0
Skla, keramiky a porcelánu			2	6,5			3	9,7	26	83,9	465	668	3,5	25	80,6	7	22,6	300	514	5	16,1
STAVBA	5	4,4	2	1,8			32	28,1	72	63,2	384	941	2,5	61	53,5	24	21,1	272	818	22	19,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.							4	11,4	11	31,4	300	400	2,6	3	8,6	3	8,6	300	400	2	5,7
UNIOS			5	4,8	680	50,0	26	25,0	61	58,7	489	836	3,1	43	41,3	35	33,7	473	718	27	26,0
Vysokoškolský OS							9	50,0	4	22,2	325	967	2,5	3	16,7						
Zaměstnanců letectví	1	20,0	1	20,0			4	80,0	5	100,0	300	1 167	2,4	3	60,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1	2,6			20	52,6	28	73,7	304	689	1,5	24	63,2	8	21,1	550	969	6	15,8

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měsíc  
prům. % ceny  
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného  
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
<b>Celkem</b>	<b>452</b>	<b>34,3</b>	<b>44</b>	<b>2,4</b>	<b>30</b>	<b>1 823</b>	<b>87</b>	<b>1,9</b>	<b>271</b>	<b>133</b>	<b>3 012</b>	<b>217</b>	<b>16,5</b>	<b>45</b>	<b>6 932</b>	<b>14</b>	<b>2,0</b>	<b>112</b>	<b>93</b>	<b>2 607</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0	1				2		1	3	7 397										
Dopravy	9	32,1	5	2,0	1				3	1		1	3,6	1							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3	1						1	1		1	8,3							1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	43	57,3	3	2,3	2				7	2,3	31	6	1 785	2		6	1,6	6	9	3 334	
ECHO	36	43,4			3	1 967			4	2,9	23	15	3 181	18	13 700			5	6	3 791	
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	37,0							3	1,5	7	4	8 552	3		1		1		1	
KOVO	104	19,7	3	5,0	9	2 222			12	2,4	74	31	1 898	80	15,1	12		58	30	2 184	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	32	42,1	1		3	2 250			5	1,7	23	1		6	7,9	3		3			
Odborové sdružení železničářů	18	64,3	1		3	1 000			5	1,8	8	5	980								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	28,6							3	4	17	5	35,7	1				2	4	70	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0	1						1	2	3 6 217										
Prac. peněžnictví a pojištnictví	10	66,7	5	2,4					3	2,2		2		1	6,7			1			
Pracovníků obchodu	2	13,3							1		1										
Pracovníků vědy a výzkumu	31	91,2	4	2,0					23	2,0	4	22	2 917								
Pracovníků zemědělství a výživy	10	40,0	1		1				1		7			1	4,0	1					
Skla, keramiky a porcelánu	10	32,3	8	2,7					2	2		16	51,6			6	2,5	10	7	3 201	
STAVBA	27	23,7	2		1				12	1,0	9	14	522	38	33,3	5		6	33	2 865	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	7	20,0			5	1 180			1		1	4	11,4	1				3	2		
UNIOS	67	64,4	8	1,9	2				57	16	647	16	15,4	1				15			
Vysokoškolský OS	9	50,0							3	1,7	6										
Zaměstnanců letectví												1	20,0					1			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	28,9							3	2,0	8	2		1	2,6			1			

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>8,87</b>	<b>4,31</b>	<b>1,88</b>	<b>22,93</b>	<b>1,49</b>	<b>3,25</b>	<b>0,32</b>	<b>10,40</b>	<b>2,83</b>	<b>36,45</b>	<b>7,26</b>	<b>395</b>	<b>30,0</b>	<b>140</b>	<b>10,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	28,04			27,55	3,02	3,35		18,33	0,61	9,99	9,11	4	100,0		
Dopravy												1	3,6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												6	50,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4,84	4,90	2,25	33,95	0,66	5,71		22,83	5,16	10,48	9,21	19	25,3	11	14,7
ECHO	9,36	7,89	2,41	24,56	1,58	4,42	0,53	10,66	2,33	25,96	10,30	39	47,0	31	37,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	8,04	24,39	0,17	0,71	1,26	0,54		23,79	0,01	40,45	0,63	6	22,2	7	25,9
KOVO	7,03	3,17	2,36	27,02	1,15	3,66	1,29	5,15	2,54	32,72	13,92	113	21,4	19	3,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												14	18,4	9	11,8
Odborové sdružení železničářů	10,92		1,02	15,29	6,08	8,84		23,22	11,31	2,65	20,67	18	64,3	1	3,6
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									100,00			2	14,3		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	8,04							61,93	27,35	2,68		2	25,0		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví												13	86,7	6	40,0
Pracovníků obchodu												1	6,7	1	6,7
Pracovníků vědy a výzkumu	4,47	0,33	4,86	30,49	6,66	3,87		3,07	0,09	27,87	18,29	23	67,6	11	32,4
Pracovníků zemědělství a výživy														1	4,0
Skla, keramiky a porcelánu	9,73	1,76		19,98	0,28	7,89	0,36	2,81		56,45	0,74	12	38,7	4	12,9
STAVBA	18,67	0,71	1,03	13,68	0,10	2,47		0,46	4,62	56,42	1,82	30	26,3	14	12,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1,77	12,64	35,39	8,59	13,90	3,29			12,65	11,76		9	25,7	1	2,9
UNIOS	15,55	1,93	15,30	21,57	1,54	3,89		6,62	0,56	20,87	12,17	66	63,5	24	23,1
Vysokoškolský OS												7	38,9		
Zaměstnanců letectví												1	20,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR												9	23,7		

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek

### Překážky v práci v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance								Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																																									
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																																									
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady		A				B				C				D				E				F				G				H				I				J			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů					
<b>Celkem</b>	<b>86</b>	<b>6,5</b>	<b>56,1</b>	<b>222</b>	<b>28</b>	<b>2,1</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>77,8</b>	<b>547</b>	<b>41,5</b>	<b>1,3</b>	<b>491</b>	<b>37,3</b>	<b>1,3</b>	<b>713</b>	<b>54,1</b>	<b>2,0</b>	<b>281</b>	<b>21,3</b>	<b>6,3</b>	<b>345</b>	<b>26,2</b>	<b>1,2</b>	<b>131</b>	<b>9,9</b>	<b>3,8</b>	<b>253</b>	<b>19,2</b>	<b>3,8</b>	<b>89</b>	<b>6,8</b>	<b>2,2</b>	<b>98</b>	<b>7,4</b>	<b>3,1</b>	<b>529</b>	<b>40,1</b>												
ČMOS civilních zaměstnanců armády										1	25,0		2	50,0		2	50,0					1	25,0					1	25,0							1	25,0					2	50,0							
Dopravy													16	57,1	1,1	8	28,6	1,9	15	53,6	7,5	13	46,4	1,1	1	3,6						1	3,6																	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	25,0	60,0		2	16,7				2	16,7		3	25,0	4,0	10	83,3	1,2	9	75,0	8,7	3	25,0	1,0			3	25,0	5,7																					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	4,0	56,7							36	48,0	1,1	31	41,3	1,2	29	38,7	1,1	2	2,7		14	18,7	1,0			27	36,0	5,9									21	28,0	3,2	43	57,3								
ECHO	21	25,3	57,5	204	3	3,6	1	1,2		55	66,3	1,3	52	62,7	1,8	58	69,9	1,9	37	44,6	6,8	17	20,5	1,6	28	33,7	5,1	31	37,3	3,5	4	4,8	2,5	10	12,0	3,5	39	47,0												
Hornictví, geologie a naftového prům.										16	59,3	1,1	17	63,0	1,0	23	85,2	1,0	6	22,2	12,2	14	51,9	1,4	15	55,6	4,0	15	55,6	4,0	10	37,0	3,7																	
KOVO	14	2,6	55,3	300	6	1,1	1	0,2		260	49,1	1,3	241	45,6	1,2	324	61,2	2,7	23	4,3	5,0	196	37,1	1,1	14	2,6	2,1	105	19,8	2,6	14	2,6	3,2	8	1,5	3,4														
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	7,9	51,7		5	6,6				13	17,1	1,3	22	28,9	1,3	16	21,1	1,6	7	9,2	11,3	14	18,4	1,1	1	1,3		1	1,3																					
Odborové sdružení železničářů	3	10,7	37,5		1	3,6				7	25,0	1,0	9	32,1	1,6	11	39,3	1,5	5	17,9	7,4	6	21,4	1,2	4	14,3	2,3	1	3,6																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	35,7	56,0							1	7,1		12	85,7	1,0	12	85,7	1,8	6	42,9	6,7																													
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	12,5								4	50,0	1,0	5	62,5	1,0	5	62,5	1,4	4	50,0	3,0	1	12,5		3	37,5	4,0	5	62,5	3,6	4	50,0	3,0	5	62,5	2,2	7	87,5												
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	13,3			2	13,3				1	6,7		1	6,7		1	6,7		1	6,7								8	53,3	4,0	2	13,3																		
Pracovníků obchodu	1	6,7			1	6,7				5	33,3	1,6	12	80,0	1,1	9	60,0	1,1	4	26,7	5,3	1	6,7																											
Pracovníků vědy a výzkumu	3	8,8	42,5	500						2	5,9		3	8,8	1,7							2	5,9		1	2,9																								
Pracovníků zemědělství a výživy										4	16,0	1,3	5	20,0	1,0	5	20,0	1,6	2	8,0		3	12,0	1,0	2	8,0		4	16,0	9,0																				
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,2								25	80,6	2,0	2	6,5		28	90,3	2,2	26	83,9	13,8	3	9,7	1,3			4	12,9	2,5	27	87,1	1,1	3	9,7	3,0	24	77,4													
STAVBA	6	5,3	42,5	158			6	5,3	75,0	75	65,8	1,0	35	30,7	1,5	95	83,3	1,2	89	78,1	3,3	27	23,7	1,0	57	50,0	3,9	19	16,7	8,2	2	1,8																		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										3	8,6	1,3	3	8,6	1,0	6	17,1	1,7				2	5,7				1	2,9																						
UNIOS	16	15,4	67,3	250	7	6,7	1	1,0		30	28,8	1,1	15	14,4	1,4	61	58,7	1,5	40	38,5	6,4	26	25,0	1,3	1	1,0		26	25,0	1,9	17	16,3	1,9	9	8,7	3,0	52	50,0												
Vysokoškolský OS	1	5,6			1	5,6				1	5,6																																							
Zaměstnanců letectví	2	40,0								2	40,0		3	60,0	1,0	2	40,0		2	40,0		2	40,0		1	20,0		1	20,0																					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	10,5	1,3		2	5,3				4	10,5	1,3	2	5,3		8	21,1	1,4	3	7,9	7,7					2	5,3		1	2,6																				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
 A vlastní svatba  
 B narození dítěte manželce zaměstnance  
 C úmrtí přímého rodinného příslušníka  
 D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
 E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání  
 G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
 H péče o rodinného příslušníka (za rok)  
 I zdravotní volno (sick days)  
 J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>479</b>	<b>36,3</b>	<b>27</b>	<b>2,0</b>	<b>407</b>	<b>30,9</b>	<b>1095</b>	<b>83,1</b>	<b>694</b>	<b>52,7</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>18</b>	<b>1,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0			2	50,0	4	100,0	2	50,0				
Dopravy	1	3,6					13	46,4	15	53,6				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7					9	75,0	8	66,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	52,0			36	48,0	73	97,3	9	12,0				
ECHO	52	62,7	1	1,2	29	34,9	79	95,2	32	38,6			1	1,2
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	48,1			4	14,8	26	96,3	4	14,8				
KOVO	129	24,4	5	0,9	149	28,2	386	73,0	325	61,4			9	1,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	53,9			4	5,3	72	94,7	54	71,1				
Odborové sdružení železničářů	19	67,9	2	7,1	13	46,4	26	92,9	22	78,6			3	10,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	64,3			9	64,3	14	100,0	11	78,6				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	50,0			2	25,0	8	100,0	2	25,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	93,3	1	6,7	14	93,3	15	100,0	5	33,3	1	6,7		
Pracovníků obchodu	4	26,7			8	53,3	15	100,0	7	46,7	4	26,7	1	6,7
Pracovníků vědy a výzkumu	22	64,7	2	5,9	5	14,7	26	76,5	8	23,5				
Pracovníků zemědělství a výživy	9	36,0			11	44,0	24	96,0	5	20,0				
Skla, keramiky a porcelánu					2	6,5	30	96,8	25	80,6				
STAVBA	26	22,8			68	59,6	89	78,1	50	43,9			3	2,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	2,9			1	2,9	31	88,6	17	48,6				
UNIOS	45	43,3	14	13,5	20	19,2	99	95,2	81	77,9			1	1,0
Vysokoškolský OS	13	72,2			10	55,6	16	88,9	5	27,8				
Zaměstnanců letectví	4	80,0			4	80,0	5	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	68,4	2	5,3	16	42,1	35	92,1	7	18,4				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS						
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>69</b>	<b>5,2</b>	<b>12 969</b>	<b>15</b>	<b>1,1</b>	<b>73,99</b>	<b>20</b>	<b>1,5</b>	<b>77,58</b>	<b>274</b>	<b>20,8</b>	<b>375</b>	<b>28,5</b>	<b>54</b>	<b>4,1</b>	<b>93</b>	<b>7,1</b>	<b>95</b>	<b>7,2</b>	<b>201</b>	<b>15,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	14	6,6	11 621	7	3,3	74,57				35	16,5	53	25,0	10	4,7	11	5,2	5	2,4	10	4,7
CZ020 Středočeský	4	4,9	14 925	1	1,2					8	9,8	27	32,9	3	3,7	6	7,3	3	3,7	15	18,3
CZ031 Jihočeský	4	4,3	11 000	2	2,2					16	17,2	27	29,0	4	4,3	4	4,3	7	7,5	8	8,6
CZ032 Plzeňský	15	19,7	13 976				9	11,8	78,48	18	23,7	23	30,3	3	3,9	5	6,6	9	11,8	17	22,4
CZ041 Karlovarský	1	2,1								8	16,7	9	18,8	1	2,1	3	6,3	6	12,5	8	16,7
CZ042 Ústecký	2	2,4					1	1,2		32	37,6	33	38,8	1	1,2	2	2,4	7	8,2	10	11,8
CZ051 Liberecký	3	6,0	13 030							14	28,0	11	22,0	3	6,0	5	10,0	5	10,0	11	22,0
CZ052 Královéhradecký	1	1,3								16	21,1	19	25,0	2	2,6	6	7,9	4	5,3	17	22,4
CZ053 Pardubický	2	3,4					1	1,7		9	15,3	20	33,9	4	6,8	9	15,3	4	6,8	10	16,9
CZ063 Vysočina	7	9,1	14 344	2	2,6					14	18,2	15	19,5	7	9,1	12	15,6	6	7,8	12	15,6
CZ064 Jihomoravský	3	2,5	12 452	1	0,8		2	1,7		22	18,5	38	31,9	4	3,4	6	5,0	13	10,9	15	12,6
CZ071 Olomoucký	3	3,4	12 350				2	2,2		18	20,2	37	41,6	2	2,2	5	5,6	8	9,0	32	36,0
CZ072 Zlínský	5	5,6	13 021	1	1,1		1	1,1		17	18,9	12	13,3	6	6,7	11	12,2	3	3,3	5	5,6
CZ080 Moravskoslezský	5	3,1	12 344	1	0,6		4	2,5	76,58	47	29,0	51	31,5	4	2,5	8	4,9	15	9,3	31	19,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
<b>Celkem</b>	<b>245</b>	<b>10 855</b>	<b>251</b>	<b>11 598</b>	<b>260</b>	<b>12 417</b>	<b>266</b>	<b>13 428</b>	<b>270</b>	<b>14 659</b>	<b>273</b>	<b>15 984</b>	<b>274</b>	<b>17 600</b>	<b>272</b>	<b>19 362</b>	<b>269</b>	<b>21 248</b>	<b>266</b>	<b>23 345</b>	<b>263</b>	<b>25 857</b>	<b>260</b>	<b>28 927</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	34	11 411	35	12 037	35	12 929	35	14 001	35	15 437	35	17 019	35	18 783	35	20 920	35	23 235	34	25 783	34	28 796	33	33 178	
CZ020 Středočeský	7	11 568	7	12 123	7	13 013	8	13 904	8	14 946	8	16 264	8	17 762	8	19 147	8	20 774	8	23 293	8	25 528	7	24 914	
CZ031 Jihočeský	12	9 421	13	10 135	15	10 792	16	11 836	16	13 142	16	14 358	16	15 900	16	17 467	16	19 107	16	21 001	16	23 537	16	26 571	
CZ032 Plzeňský	17	10 464	17	11 763	18	12 932	18	14 342	18	15 900	18	17 693	18	19 695	18	21 978	18	24 694	17	26 856	17	30 172	17	33 707	
CZ041 Karlovarský	8	10 375	8	10 940	8	11 473	8	12 093	8	12 904	8	13 740	8	14 771	8	16 086	8	17 714	8	19 541	8	22 110	8	25 008	
CZ042 Ústecký	31	10 817	32	11 605	32	12 471	32	13 588	32	14 911	32	16 421	32	18 067	32	19 767	32	21 591	32	23 638	32	25 997	31	29 200	
CZ051 Liberecký	12	9 996	13	10 546	13	11 253	13	12 015	14	13 084	14	14 228	14	15 672	14	17 093	14	19 071	14	21 809	14	24 841	14	28 586	
CZ052 Královéhradecký	11	10 380	12	11 143	16	11 741	16	12 619	16	13 530	16	14 521	16	15 806	15	17 001	15	18 669	15	20 903	15	23 319	15	25 765	
CZ053 Pardubický	9	11 276	9	11 943	9	12 736	9	13 685	9	14 767	9	16 028	9	17 445	9	18 747	8	20 166	8	21 845	8	23 838	8	25 997	
CZ063 Vysočina	11	10 366	11	11 025	12	11 557	13	12 255	14	13 448	14	14 592	14	16 101	14	18 484	14	20 239	14	22 234	13	22 470	13	24 664	
CZ064 Jihomoravský	21	10 738	21	11 648	21	12 555	21	13 676	21	15 003	21	16 480	22	17 932	22	19 807	20	21 311	19	22 128	19	24 180	19	26 443	
CZ071 Olomoucký	16	11 211	16	11 782	16	12 600	16	13 306	17	14 505	18	15 552	18	17 146	18	18 676	18	20 576	18	22 715	18	25 298	18	29 252	
CZ072 Zlínský	12	10 958	13	11 537	14	12 668	14	13 636	15	14 534	17	15 341	17	17 001	17	18 679	17	20 514	17	22 787	17	25 855	17	29 114	
CZ080 Moravskoslezský	44	11 256	44	12 083	44	12 938	47	14 039	47	15 334	47	16 750	47	18 529	46	20 293	46	22 095	46	24 346	44	26 910	44	29 751	

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/měs                              průměrná hodnota měsíčního tarifu



**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>52</b>	<b>61,57</b>	<b>52</b>	<b>64,20</b>	<b>52</b>	<b>68,14</b>	<b>53</b>	<b>73,02</b>	<b>53</b>	<b>79,71</b>	<b>53</b>	<b>87,42</b>	<b>53</b>	<b>96,94</b>	<b>18</b>	<b>97,11</b>	<b>11</b>	<b>97,85</b>	<b>11</b>	<b>103,90</b>	<b>11</b>	<b>113,93</b>	<b>11</b>	<b>124,41</b>
CZ010 Hlavní město Praha	9	66,00	10	68,68	10	72,53	10	78,22	10	85,08	10	94,60	10	105,95	1		1		1		1		1	
CZ020 Středočeský	3	60,83	3	61,87	3	65,97	3	71,00	3	74,97	3	82,07	3	90,43	1		1		1		1		1	
CZ031 Jihočeský	4	61,43	3	64,23	3	67,17	3	73,10	3	81,10	3	88,50	3	98,53										
CZ032 Plzeňský	3	42,13	3	45,07	3	48,73	3	52,60	3	57,67	3	63,87	3	71,53	1		1		1		1		1	
CZ041 Karlovarský	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ051 Liberecký	3	60,03	3	63,53	3	68,70	3	71,93	3	77,77	3	83,97	3	94,10	2									
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	4	61,53	4	63,28	4	67,30	4	72,13	4	77,88	4	84,30	4	91,85	3	97,83	2		2		2		2	
CZ063 Vysočina	6	58,17	6	59,83	6	62,33	7	65,04	7	73,69	7	80,60	7	88,73	2		2		2		2		2	
CZ064 Jihomoravský	4	58,28	4	62,73	4	68,15	4	74,80	4	82,10	4	89,80	4	98,25	2									
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ072 Zlínský	6	63,02	6	64,93	6	69,67	6	74,50	6	81,20	6	88,55	6	96,87	3	98,27	2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	4	72,45	4	76,10	4	80,70	4	88,05	4	94,43	4	104,08	4	116,65										

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>83</b>	<b>63,44</b>	<b>87</b>	<b>67,93</b>	<b>90</b>	<b>73,23</b>	<b>94</b>	<b>79,38</b>	<b>95</b>	<b>86,23</b>	<b>95</b>	<b>94,14</b>	<b>92</b>	<b>103,21</b>	<b>49</b>	<b>111,57</b>	<b>34</b>	<b>116,78</b>	<b>30</b>	<b>124,69</b>	<b>27</b>	<b>137,47</b>	<b>27</b>	<b>150,42</b>
CZ010 Hlavní město Praha	5	74,28	5	77,06	5	80,30	5	85,28	5	92,70	5	101,38	5	110,44	2		2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	3	65,23	3	67,23	3	70,63	3	75,43	3	81,00	3	87,40	3	95,00	1		1		1		1		1	
CZ031 Jihočeský	6	44,03	7	48,34	7	53,39	7	58,94	7	65,24	7	72,63	6	81,27	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	9	63,84	9	70,22	9	77,59	9	86,80	9	96,20	9	106,13	9	116,58	5	125,52	5	139,48	5	154,52	5	170,06	5	188,08
CZ041 Karlovarský	6	67,22	6	69,37	6	72,90	6	77,05	6	81,87	6	86,93	6	93,37	5	111,48	3	95,60	3	104,73	3	115,17	3	126,93
CZ042 Ústecký	7	62,23	7	66,09	7	70,50	7	76,20	7	82,30	7	89,41	7	97,23	5	101,72	3	104,57	3	111,50	3	119,77	3	128,80
CZ051 Liberecký	5	60,54	5	63,12	5	65,60	5	69,74	5	76,04	5	83,18	5	88,26	3	96,77	2		2		2		2	
CZ052 Královéhradecký	3	45,50	4	55,33	4	61,48	4	68,33	4	74,63	4	81,48	4	89,60	2		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	4	70,03	4	74,30	4	78,98	4	83,85	4	89,83	4	96,90	3	103,10	3	110,97	3	117,87	2		1		1	
CZ063 Vysočina	6	56,50	6	60,05	6	64,53	6	71,05	6	77,97	6	85,57	6	93,67	3	111,27	3	121,07	3	132,20	2		2	
CZ064 Jihomoravský	11	67,51	11	75,13	12	80,19	13	85,52	13	92,38	13	101,69	13	112,01	8	113,10	4	125,35	3	147,73	2		2	
CZ071 Olomoucký	6	71,16	6	76,23	6	82,35	7	90,39	8	96,18	8	104,44	8	116,44	3	105,60	2		1		1		1	
CZ072 Zlínský	2		3	68,67	3	73,03	3	78,67	3	85,70	3	93,17	3	100,73	1		1		1		1		1	
CZ080 Moravskoslezský	10	66,51	11	71,81	13	78,64	15	83,69	15	90,80	15	98,89	14	108,54	7	125,48	3	124,40	2		2		2	

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
<b>Celkem</b>	<b>1111</b>	<b>84,3</b>	<b>26,2</b>	<b>47,8</b>	<b>26,6</b>	<b>1000</b>	<b>75,9</b>	<b>101,8</b>	<b>1084</b>	<b>82,2</b>	<b>15,14</b>	<b>11,3</b>	<b>777</b>	<b>59,0</b>	<b>7,87</b>	<b>10,5</b>	<b>10,5</b>	<b>1037</b>	<b>78,7</b>	<b>20,58</b>	<b>23,6</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	147	69,3	25,9	48,1	27,4	129	60,8	100,7	145	68,4	16,32	11,0	109	51,4	8,01	10,0	11,0	142	67,0	25,87	22,0	
CZ020 Středočeský	66	80,5	26,0	47,9	26,2	57	69,5	101,8	67	81,7	13,63	11,2	46	56,1	8,99	10,0	10,4	65	79,3	19,73	18,4	
CZ031 Jihočeský	83	89,2	26,8	53,6	25,5	72	77,4	103,1	81	87,1	14,34	11,9	58	62,4	7,72	11,7	10,0	81	87,1	19,38	25,5	
CZ032 Plzeňský	64	84,2	26,1	47,5	25,2	65	85,5	103,2	60	78,9	18,08	12,7	45	59,2	8,18		10,0	63	82,9	15,67	24,5	
CZ041 Karlovarský	40	83,3	26,5	44,5	28,0	32	66,7	100,0	36	75,0	12,51	13,3	22	45,8	7,31		10,5	33	68,8	19,03	20,6	
CZ042 Ústecký	74	87,1	27,4	48,6	26,4	60	70,6	100,5	71	83,5	16,09	11,6	53	62,4	7,59	10,0	10,0	66	77,6	20,47	18,4	
CZ051 Liberecký	47	94,0	26,1	48,7	27,6	39	78,0	100,6	42	84,0	16,53	10,5	34	68,0	8,71	10,0	11,3	41	82,0	12,50	25,4	
CZ052 Královéhradecký	68	89,5	25,1	45,2	25,6	56	73,7	101,1	65	85,5	14,41	11,5	33	43,4	8,14	10,0	10,0	57	75,0	18,70	20,0	
CZ053 Pardubický	50	84,7	26,2	45,7	27,5	45	76,3	103,9	50	84,7	15,50	11,1	31	52,5	6,85	10,0	10,0	51	86,4	20,82	20,2	
CZ063 Vysočina	65	84,4	25,5	45,0	25,5	62	80,5	101,8	65	84,4	14,55	10,1	52	67,5	8,02	10,3	10,4	67	87,0	16,00	24,6	
CZ064 Jihomoravský	99	83,2	25,5	48,0	28,2	87	73,1	101,3	101	84,9	12,89	11,3	69	58,0	7,76	10,0	10,6	91	76,5	16,10	23,8	
CZ071 Olomoucký	81	91,0	25,6	46,7	26,0	77	86,5	102,6	79	88,8	15,64	10,3	56	62,9	8,09	15,0	10,6	68	76,4	18,13	24,3	
CZ072 Zlínský	82	91,1	25,5	46,9	26,8	82	91,1	100,0	83	92,2	14,82	11,7	67	74,4	6,95	10,0	10,0	76	84,4	21,50	30,0	
CZ080 Moravskoslezský	145	89,5	27,9	48,2	26,7	137	84,6	103,2	139	85,8	15,15	11,6	102	63,0	7,91	10,0	10,8	136	84,0	24,56	26,5	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

### Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>19</b>	<b>8,6</b>	<b>590</b>	<b>7,23</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>11,3</b>	<b>35</b>	<b>101,25</b>	<b>136</b>	<b>2</b>		<b>148</b>	<b>5,65</b>	<b>39</b>	<b>2</b>		<b>193</b>	<b>6,38</b>	<b>1</b>
CZ010 Hlavní město Praha			43	7,62	1	2		3	75,00	17			17	6,65	11			29	8,49	
CZ020 Středočeský	1		33	7,23	1	1		4	96,88	8			5	6,80	4			4	6,43	
CZ031 Jihočeský	4	10,0	58	7,39				13	107,15	13			9	6,81	1			15	7,07	
CZ032 Plzeňský	1		36	7,47	1			1		10			3	4,37	1			12	8,14	
CZ041 Karlovarský			23	5,99				1		4			6	3,42	1	1		5	3,80	
CZ042 Ústecký	2		28	6,65				1		8			5	9,20				10	5,31	
CZ051 Liberecký			31	8,28		1		1		5			7	4,03	3			3	4,63	
CZ052 Královéhradecký	2		42	7,42	1					8			7	6,95	1			5	5,52	
CZ053 Pardubický			29	7,46	1	1		1		10	1		11	4,32	1			7	5,33	
CZ063 Vysočina	2		47	8,05				4	56,25	5			17	7,53	2			10	5,21	
CZ064 Jihomoravský	2		40	5,79	2			1		4	1		9	6,68	6			14	4,57	
CZ071 Olomoucký			58	9,31	1					22			24	3,93	1			26	4,63	
CZ072 Zlínský	4	6,0	52	6,78		1		3	34,00	11			8	4,19	1	1		4	6,25	
CZ080 Moravskoslezský	1		70	5,61	1	2		2		11			20	5,40	6			49	7,02	1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

### Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>2</b>		<b>168</b>	<b>27,17</b>	<b>9</b>	<b>1</b>		<b>7</b>	<b>536</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>30,0</b>	<b>10</b>	<b>1 290</b>	<b>93</b>	<b>10</b>	<b>8,8</b>	<b>32</b>	<b>760</b>	<b>52</b>	<b>546</b>
CZ010 Hlavní město Praha	1		22	43,25	5			1		1	11	29,5	2		8	3	8,0	5	972	1	79
CZ020 Středočeský			5	29,40				1		1	1		1		7			1		2	22
CZ031 Jihočeský			17	11,72				1					2		10					3	49
CZ032 Plzeňský			10	11,25	1			1			2				4	1					22
CZ041 Karlovarský			4	31,00						1	1				3					3	18
CZ042 Ústecký			8	35,75	1			1			7	32,9			9	1		9	1 056	9	47
CZ051 Liberecký			4	8,33		1					1				3	1				2	25
CZ052 Královéhradecký	1		10	20,72											5	1		1		3	34
CZ053 Pardubický			3	36,67											8			1		4	33
CZ063 Vysočina			7	27,00				1		1	3	23,3			6			1			33
CZ064 Jihomoravský			10	34,48							7	30,7			9	2		2		1	53
CZ071 Olomoucký			14	6,95											3	1		1		6	34
CZ072 Zlínský			12	25,96				1					2		4			6	333	4	44
CZ080 Moravskoslezský			42	34,56	2						4	25,0	3	1 500	14			5	480	14	53

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>567</b>	<b>43,0</b>	<b>206</b>	<b>15,6</b>	<b>342</b>	<b>25,9</b>	<b>214</b>	<b>16,2</b>	<b>67</b>	<b>5,1</b>	<b>115</b>	<b>8,7</b>	<b>138</b>	<b>10,5</b>	<b>99</b>	<b>7,5</b>	<b>744</b>	<b>56,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	67	31,6	20	9,4	43	20,3	21	9,9	15	7,1	16	7,5	21	9,9	15	7,1	99	46,7
CZ020 Středočeský	27	32,9	13	15,9	17	20,7	14	17,1	2	2,4	7	8,5	8	9,8	7	8,5	38	46,3
CZ031 Jihočeský	60	64,5	28	30,1	37	39,8	28	30,1	8	8,6	22	23,7	17	18,3	13	14,0	76	81,7
CZ032 Plzeňský	31	40,8	8	10,5	20	26,3	15	19,7	5	6,6			20	26,3	5	6,6	55	72,4
CZ041 Karlovarský	14	29,2	5	10,4	7	14,6	5	10,4	2	4,2	6	12,5			3	6,3	24	50,0
CZ042 Ústecký	42	49,4	8	9,4	28	32,9	23	27,1	5	5,9	8	9,4	13	15,3	9	10,6	46	54,1
CZ051 Liberecký	23	46,0	9	18,0	12	24,0	7	14,0	7	14,0	6	12,0	5	10,0	3	6,0	27	54,0
CZ052 Královéhradecký	37	48,7	14	18,4	24	31,6	16	21,1	4	5,3	6	7,9	10	13,2	6	7,9	43	56,6
CZ053 Pardubický	31	52,5	4	6,8	17	28,8	11	18,6	5	8,5	6	10,2	7	11,9	5	8,5	26	44,1
CZ063 Vysočina	22	28,6	6	7,8	13	16,9	7	9,1	2	2,6	7	9,1	4	5,2	2	2,6	43	55,8
CZ064 Jihomoravský	45	37,8	16	13,4	23	19,3	21	17,6	3	2,5	8	6,7	13	10,9	6	5,0	61	51,3
CZ071 Olomoucký	22	24,7	8	9,0	11	12,4	10	11,2	2	2,2	4	4,5	3	3,4	6	6,7	55	61,8
CZ072 Zlínský	56	62,2	15	16,7	50	55,6	8	8,9	3	3,3	7	7,8	8	8,9	11	12,2	51	56,7
CZ080 Moravskoslezský	90	55,6	52	32,1	40	24,7	28	17,3	4	2,5	12	7,4	9	5,6	8	4,9	100	61,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 \* Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>696</b>	<b>52,8</b>	<b>64</b>	<b>2 788</b>	<b>243</b>	<b>2 980</b>	<b>486</b>	<b>4 611</b>	<b>544</b>	<b>5 877</b>	<b>653</b>	<b>7 284</b>	<b>692</b>	<b>8 367</b>	<b>695</b>	<b>9 775</b>	<b>695</b>	<b>10 943</b>	<b>696</b>	<b>12 303</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>8 800</b>
CZ010 Hlavní město Praha	108	50,9	9	5 978	27	4 635	79	5 943	84	7 559	103	9 414	107	10 763	107	12 842	107	14 532	108	15 980	2	0,9	
CZ020 Středočeský	43	52,4	6	2 033	17	2 965	34	4 885	36	6 306	41	8 415	43	9 591	43	11 305	43	12 228	43	13 674	1	1,2	
CZ031 Jihočeský	60	64,5	5	2 920	21	2 550	34	3 686	39	4 728	59	6 494	60	7 931	60	9 456	60	10 731	60	13 186			
CZ032 Plzeňský	31	40,8	4	2 500	12	3 000	25	5 084	28	6 121	30	7 633	31	8 810	31	9 848	31	10 626	31	11 484	2	2,6	
CZ041 Karlovarský	21	43,8	4	1 875	6	2 100	10	3 640	13	4 477	20	5 455	21	6 774	21	8 462	21	9 738	21	11 248	1	2,1	
CZ042 Ústecký	43	50,6	5	1 160	15	2 770	34	4 797	36	6 182	42	7 927	43	9 240	43	10 796	43	12 305	43	14 442			
CZ051 Liberecký	33	66,0	2		16	3 273	25	4 977	28	6 382	29	8 049	32	8 698	33	9 779	33	10 844	33	12 052			
CZ052 Královéhradecký	42	55,3	5	2 302	21	1 881	31	3 745	33	4 846	41	5 961	42	7 138	42	8 288	42	9 067	42	10 002			
CZ053 Pardubický	28	47,5	3	1 333	10	3 200	23	4 978	26	6 262	27	7 315	28	8 000	28	8 804	28	9 893	28	10 482			
CZ063 Vysočina	43	55,8	6	1 500	18	3 303	28	4 605	34	6 012	41	6 617	42	7 708	43	8 727	43	9 262	43	10 099			
CZ064 Jihomoravský	67	56,3	2		21	2 476	37	3 889	43	5 667	55	7 144	66	7 876	67	9 464	67	10 883	67	12 355	2	1,7	
CZ071 Olomoucký	54	60,7	2		14	2 411	32	4 264	37	5 332	49	6 929	54	8 175	54	9 787	54	11 229	54	12 528			
CZ072 Zlínský	35	38,9	3	5 167	9	3 044	25	4 048	27	5 056	30	5 937	35	6 686	35	7 826	35	8 971	35	10 557	1	1,1	
CZ080 Moravskoslezský	88	54,3	8	2 550	36	3 014	69	4 170	80	5 191	86	6 167	88	7 005	88	7 841	88	8 573	88	9 381	1	0,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>725</b>	<b>55,0</b>	<b>321</b>	<b>3 502</b>	<b>654</b>	<b>4 295</b>	<b>699</b>	<b>5 449</b>	<b>709</b>	<b>6 388</b>	<b>725</b>	<b>7 339</b>	<b>725</b>	<b>7 868</b>
CZ010 Hlavní město Praha	101	47,6	58	4 707	97	6 399	100	8 513	101	10 120	101	11 831	101	12 224
CZ020 Středočeský	31	37,8	16	3 669	28	3 986	31	4 694	31	5 342	31	6 139	31	6 681
CZ031 Jihočeský	62	66,7	28	3 232	59	3 729	61	4 093	62	4 504	62	4 681	62	5 458
CZ032 Plzeňský	43	56,6	17	2 362	36	3 600	40	5 288	43	6 901	43	7 826	43	8 890
CZ041 Karlovarský	23	47,9	9	3 556	21	3 967	23	4 543	23	5 339	23	6 274	23	6 717
CZ042 Ústecký	39	45,9	8	3 725	36	5 475	39	7 083	39	8 744	39	10 467	39	10 731
CZ051 Liberecký	27	54,0	8	2 638	25	3 987	26	4 867	27	5 805	27	6 941	27	7 455
CZ052 Královéhradecký	46	60,5	24	2 825	43	4 035	46	5 170	46	5 930	46	6 648	46	6 887
CZ053 Pardubický	34	57,6	12	3 575	32	4 059	34	5 203	34	5 785	34	6 356	34	6 779
CZ063 Vysočina	53	68,8	28	2 468	47	3 047	53	4 298	53	5 205	53	6 223	53	6 956
CZ064 Jihomoravský	72	60,5	38	3 910	67	4 012	71	4 826	71	5 395	72	6 077	72	6 718
CZ071 Olomoucký	48	53,9	21	2 289	44	3 020	48	3 960	48	4 837	48	5 869	48	6 682
CZ072 Zlínský	50	55,6	29	3 286	50	3 700	50	4 797	50	5 218	50	6 127	50	6 690
CZ080 Moravskoslezský	96	59,3	25	4 288	69	4 545	77	5 564	81	6 464	96	7 202	96	7 428

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč



**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>856</b>	<b>64,9</b>	<b>345</b>	<b>4 813</b>	<b>749</b>	<b>6 468</b>	<b>829</b>	<b>8 516</b>	<b>849</b>	<b>10 131</b>	<b>855</b>	<b>12 030</b>	<b>855</b>	<b>13 174</b>	<b>855</b>	<b>14 294</b>	<b>855</b>	<b>15 109</b>	<b>856</b>	<b>15 765</b>
CZ010 Hlavní město Praha	123	58,0	55	5 715	108	9 879	120	12 935	121	14 061	122	17 150	122	18 228	122	19 217	122	20 016	123	20 752
CZ020 Středočeský	48	58,5	18	5 083	42	6 833	46	9 837	48	11 810	48	14 408	48	15 340	48	17 802	48	18 448	48	19 354
CZ031 Jihočeský	68	73,1	26	5 473	61	7 668	66	9 390	67	11 182	68	13 125	68	15 674	68	16 974	68	18 158	68	18 945
CZ032 Plzeňský	50	65,8	17	3 435	40	5 136	42	7 510	49	12 809	50	14 996	50	15 772	50	16 728	50	17 376	50	17 786
CZ041 Karlovarský	22	45,8	7	8 843	20	5 450	22	7 064	22	8 214	22	9 782	22	10 552	22	11 132	22	11 280	22	11 336
CZ042 Ústecký	51	60,0	10	3 475	43	8 552	49	12 082	50	14 836	51	17 258	51	19 362	51	21 577	51	23 087	51	24 577
CZ051 Liberecký	31	62,0	8	4 188	26	4 915	30	6 795	30	8 498	31	10 896	31	12 444	31	13 495	31	14 362	31	15 185
CZ052 Královéhradecký	61	80,3	27	3 711	54	4 816	60	6 488	61	7 848	61	9 085	61	10 002	61	10 961	61	11 651	61	12 290
CZ053 Pardubický	43	72,9	16	5 931	39	5 553	43	6 605	43	7 612	43	8 560	43	9 315	43	10 381	43	10 994	43	11 549
CZ063 Vysočina	59	76,6	29	2 772	54	3 876	59	5 410	59	6 281	59	7 893	59	8 650	59	9 275	59	9 718	59	9 886
CZ064 Jihomoravský	80	67,2	42	5 607	77	7 645	78	9 860	79	11 699	80	13 699	80	15 318	80	16 797	80	18 045	80	18 623
CZ071 Olomoucký	68	76,4	27	3 267	59	3 963	65	5 728	68	7 409	68	9 372	68	10 736	68	11 999	68	13 399	68	14 645
CZ072 Zlínský	54	60,0	32	4 309	53	4 600	54	5 743	54	6 635	54	7 659	54	8 354	54	9 085	54	9 659	54	9 928
CZ080 Moravskoslezský	98	60,5	31	6 022	73	6 315	95	7 625	98	8 327	98	9 096	98	9 350	98	9 747	98	10 036	98	10 315

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																														Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	z toho																																			
			udržetím průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů						zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy						zvýšením průměrné reálné mzdy						udržetím reálné mzdy						kombinací uvedených			
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS					PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>906</b>	<b>68,7</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>452</b>	<b>34,3</b>	<b>39</b>	<b>676</b>	<b>413</b>	<b>4,3</b>	<b>113</b>	<b>8,6</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>348</b>	<b>26,4</b>	<b>330</b>	<b>3,5</b>	<b>18</b>	<b>717</b>	<b>11</b>	<b>3,0</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>1</b>	<b>156</b>	<b>11,8</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>181</b>	<b>13,7</b>	<b>162</b>	<b>12,3</b>			
CZ010 Hlavní město Praha	137	64,6	2	0,9	75	35,4	3	853	72	4,8	23	10,8	3	1,4	36	17,0	33	2,8	3	643	1	5	2,4	5	1,4		21	9,9		25	11,8	24	11,3					
CZ020 Středočeský	52	63,4	1	1,2	24	29,3	2		22	4,0	9	11,0	3	3,7	23	28,0	23	4,5		1		1	1,2	1			5	6,1		10	12,2	3	3,7					
CZ031 Jihočeský	65	69,9			44	47,3	1		43	4,3	12	12,9			12	12,9	10	2,3	2			2	2,2	2			8	8,6		12	12,9	23	24,7					
CZ032 Plzeňský	64	84,2			33	43,4	2		31	3,9	6	7,9	1	1,3	19	25,0	18	3,4	1			1	1,3	1			21	27,6	3	3,9	15	19,7	20	26,3				
CZ041 Karlovarský	32	66,7			7	14,6			7	4,3	4	8,3	1	2,1	16	33,3	16	4,1				2	4,2	2		1	11	22,9		8	16,7	8	16,7					
CZ042 Ústecký	58	68,2	2	2,4	24	28,2	3	793	21	4,0	4	4,7			23	27,1	23	3,6		5	3,6	1	1,2	1			13	15,3	2	2,4	9	10,6	7	8,2				
CZ051 Liberecký	31	62,0			18	36,0			18	3,6	2	4,0			14	28,0	14	2,9		1						1	2,0		3	6,0	3	6,0						
CZ052 Královéhradecký	53	69,7	1	1,3	31	40,8	2		29	5,4	7	9,2			20	26,3	18	3,1	2	1		1	1,3	1			5	6,6		10	13,2	5	6,6					
CZ053 Pardubický	34	57,6			15	25,4			15	4,7	7	11,9	1	1,7	16	27,1	15	3,5	1			2	3,4	2			3	5,1		9	15,3	2	3,4					
CZ063 Vysočina	43	55,8	1	1,3	16	20,8	3	667	13	4,6	5	6,5	1	1,3	20	26,0	19	3,7	1			1	1,3	1			7	9,1		7	9,1	6	7,8					
CZ064 Jihomoravský	83	69,7			41	34,5	6	904	35	3,7	10	8,4			28	23,5	27	3,5	1			2	1,7	2			14	11,8		11	9,2	13	10,9					
CZ071 Olomoucký	73	82,0	2	2,2	27	30,3	3	703	24	4,4	9	10,1	1	1,1	29	32,6	28	3,6	1			1	1,1	1			15	16,9		10	11,2	4	4,5					
CZ072 Zlínský	73	81,1			43	47,8	10	598	33	4,8	8	8,9			41	45,6	40	4,6	1			3	3,3	3	1,0		21	23,3		38	42,2	25	27,8					
CZ080 Moravskoslezský	108	66,7			54	33,3	4	375	50	3,8	7	4,3	1	0,6	51	31,5	46	3,1	5	700	2						11	6,8		14	8,6	19	11,7					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

### Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>792</b>	<b>60,1</b>	<b>126</b>	<b>9,6</b>	<b>39</b>	<b>3,0</b>	<b>687</b>	<b>52,1</b>	<b>279</b>	<b>21,2</b>	<b>96,4</b>	<b>248</b>	<b>18,8</b>	<b>85,7</b>	<b>359</b>	<b>27,2</b>	<b>16,6</b>	<b>15,57</b>
CZ010 Hlavní město Praha	114	53,8	15	7,1	3	1,4	102	48,1	56	26,4	96,1	52	24,5	85,4	61	28,8	15,6	15,64
CZ020 Středočeský	43	52,4	5	6,1	3	3,7	39	47,6	9	11,0	97,8	7	8,5	85,0	17	20,7	16,2	16,40
CZ031 Jihočeský	64	68,8	6	6,5			60	64,5	26	28,0	96,7	27	29,0	89,6	33	35,5	17,9	16,43
CZ032 Plzeňský	46	60,5	4	5,3	10	13,2	34	44,7	14	18,4	95,0	16	21,1	85,6	22	28,9	17,3	19,57
CZ041 Karlovarský	24	50,0	2	4,2	2	4,2	21	43,8	11	22,9	97,3	9	18,8	91,1	14	29,2	19,2	21,88
CZ042 Ústecký	47	55,3	15	17,6			33	38,8	28	32,9	94,8	29	34,1	81,4	29	34,1	20,6	11,94
CZ051 Liberecký	25	50,0	3	6,0	1	2,0	23	46,0	9	18,0	97,2	8	16,0	88,8	10	20,0	14,1	24,33
CZ052 Královéhradecký	45	59,2	8	10,5	2	2,6	38	50,0	17	22,4	98,2	8	10,5	81,9	19	25,0	17,5	16,20
CZ053 Pardubický	33	55,9	7	11,9	2	3,4	27	45,8	11	18,6	95,9	6	10,2	77,5	15	25,4	15,8	15,58
CZ063 Vysočina	48	62,3	6	7,8	3	3,9	46	59,7	17	22,1	95,9	16	20,8	86,3	20	26,0	15,8	19,38
CZ064 Jihomoravský	73	61,3	11	9,2	4	3,4	66	55,5	21	17,6	98,3	16	13,4	84,4	31	26,1	16,2	12,95
CZ071 Olomoucký	59	66,3	11	12,4	2	2,2	48	53,9	15	16,9	96,0	13	14,6	89,2	27	30,3	15,2	17,60
CZ072 Zlínský	56	62,2	13	14,4	4	4,4	49	54,4	17	18,9	97,6	13	14,4	83,8	27	30,0	18,0	12,20
CZ080 Moravskoslezský	115	71,0	20	12,3	3	1,9	101	62,3	28	17,3	95,0	28	17,3	86,8	34	21,0	15,2	11,51

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		sjednána v KS	% prům. výdělku	jinou formou		PKS	% KS		PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>102</b>	<b>7,7</b>	<b>49,2</b>	<b>21</b>	<b>1,6</b>	<b>95,9</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>	<b>10</b>	<b>0,8</b>	<b>94,2</b>	<b>190</b>	<b>14,4</b>	<b>95</b>	<b>7,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	19	9,0	49,3	3	1,4	97,3			1	0,5		23	10,8	15	7,1
CZ020 Středočeský	5	6,1	52,0	1	1,2							5	6,1	1	1,2
CZ031 Jihočeský	17	18,3	50,5						2	2,2		14	15,1	3	3,2
CZ032 Plzeňský	5	6,6	40,8	3	3,9	100,0	2	2,6				28	36,8	23	30,3
CZ041 Karlovarský	5	10,4	52,0									13	27,1	10	20,8
CZ042 Ústecký	7	8,2	52,0						1	1,2		9	10,6	3	3,5
CZ051 Liberecký	3	6,0	52,0									6	12,0	1	2,0
CZ052 Královéhradecký	4	5,3	45,5	1	1,3				1	1,3		9	11,8		
CZ053 Pardubický	6	10,2	39,0	4	6,8	97,5						5	8,5	3	5,1
CZ063 Vysočina	5	6,5	52,0	1	1,3							12	15,6	4	5,2
CZ064 Jihomoravský	4	3,4	52,0	3	2,5	95,0			2	1,7		12	10,1	4	3,4
CZ071 Olomoucký	11	12,4	52,0	2	2,2				2	2,2		5	5,6	2	2,2
CZ072 Zlínský	5	5,6	41,6	2	2,2							28	31,1	12	13,3
CZ080 Moravskoslezský	6	3,7	52,0	1	0,6				1	0,6		21	13,0	14	8,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1274</b>	<b>96,7</b>	<b>1121</b>	<b>85,1</b>	<b>729</b>	<b>55,3</b>	<b>674</b>	<b>51,1</b>	<b>915</b>	<b>69,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	198	93,4	154	72,6	118	55,7	93	43,9	122	57,5
CZ020 Středočeský	76	92,7	62	75,6	40	48,8	28	34,1	49	59,8
CZ031 Jihočeský	90	96,8	87	93,5	36	38,7	58	62,4	69	74,2
CZ032 Plzeňský	75	98,7	68	89,5	61	80,3	20	26,3	66	86,8
CZ041 Karlovarský	47	97,9	44	91,7	33	68,8	15	31,3	35	72,9
CZ042 Ústecký	82	96,5	75	88,2	45	52,9	53	62,4	59	69,4
CZ051 Liberecký	47	94,0	45	90,0	24	48,0	23	46,0	31	62,0
CZ052 Královéhradecký	75	98,7	63	82,9	42	55,3	43	56,6	57	75,0
CZ053 Pardubický	54	91,5	49	83,1	24	40,7	31	52,5	38	64,4
CZ063 Vysočina	74	96,1	68	88,3	36	46,8	17	22,1	45	58,4
CZ064 Jihomoravský	117	98,3	105	88,2	72	60,5	79	66,4	89	74,8
CZ071 Olomoucký	87	97,8	67	75,3	42	47,2	35	39,3	50	56,2
CZ072 Zlínský	90	100,0	83	92,2	38	42,2	49	54,4	62	68,9
CZ080 Moravskoslezský	162	100,0	151	93,2	118	72,8	130	80,2	143	88,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1165</b>	<b>88,4</b>	<b>259</b>	<b>19,7</b>	<b>714</b>	<b>54,2</b>	<b>1169</b>	<b>88,7</b>	<b>1048</b>	<b>452</b>	<b>789</b>	<b>512</b>	<b>248</b>	<b>431</b>	<b>32,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	187	88,2	35	16,5	105	49,5	192	90,6	169	87	139	79	57	54	25,5
CZ020 Středočeský	67	81,7	11	13,4	33	40,2	68	82,9	63	20	54	20	17	12	14,6
CZ031 Jihočeský	83	89,2	22	23,7	57	61,3	87	93,5	76	31	56	48	19	38	40,9
CZ032 Plzeňský	66	86,8	13	17,1	45	59,2	62	81,6	55	20	41	35	10	30	39,5
CZ041 Karlovarský	43	89,6	6	12,5	26	54,2	41	85,4	36	10	24	17	7	14	29,2
CZ042 Ústecký	77	90,6	16	18,8	45	52,9	71	83,5	70	30	48	33	15	29	34,1
CZ051 Liberecký	43	86,0	10	20,0	19	38,0	43	86,0	39	11	32	16	4	21	42,0
CZ052 Královéhradecký	67	88,2	12	15,8	34	44,7	73	96,1	70	25	49	19	22	27	35,5
CZ053 Pardubický	52	88,1	13	22,0	30	50,8	55	93,2	50	16	34	25	13	24	40,7
CZ063 Vysočina	70	90,9	12	15,6	46	59,7	71	92,2	70	19	49	38	6	7	9,1
CZ064 Jihomoravský	94	79,0	17	14,3	49	41,2	102	85,7	90	38	61	51	20	14	11,8
CZ071 Olomoucký	83	93,3	30	33,7	34	38,2	78	87,6	62	33	44	16	7	27	30,3
CZ072 Zlínský	78	86,7	23	25,6	65	72,2	76	84,4	54	32	38	26	27	41	45,6
CZ080 Moravskoslezský	155	95,7	39	24,1	126	77,8	150	92,6	144	80	120	89	24	93	57,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>996</b>	<b>75,6</b>	<b>149</b>	<b>11,3</b>	<b>68</b>	<b>5,2</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>79</b>	<b>6,0</b>	<b>307</b>	<b>95,3</b>	<b>15</b>	<b>4,7</b>	<b>1046</b>	<b>79,4</b>	<b>389</b>	<b>29,5</b>	<b>897</b>	<b>68,1</b>	<b>298</b>	<b>22,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	127	59,9	35	16,5	19	9,0	1	0,5	30	14,2	77	90,6	8	9,4	172	81,1	64	30,2	137	64,6	56	26,4
CZ020 Středočeský	63	76,8	11	13,4	3	3,7	3	3,7	2	2,4	19	100,0			56	68,3	18	22,0	43	52,4	17	20,7
CZ031 Jihočeský	68	73,1	11	11,8	8	8,6			6	6,5	21	84,0	4	16,0	75	80,6	29	31,2	60	64,5	26	28,0
CZ032 Plzeňský	58	76,3	8	10,5	3	3,9	2	2,6	5	6,6	18	100,0			65	85,5	36	47,4	57	75,0	32	42,1
CZ041 Karlovarský	44	91,7	2	4,2	1	2,1	1	2,1			4	100,0			38	79,2	15	31,3	27	56,3	11	22,9
CZ042 Ústecký	61	71,8	13	15,3	3	3,5	3	3,5	5	5,9	24	100,0			57	67,1	20	23,5	50	58,8	30	35,3
CZ051 Liberecký	43	86,0	3	6,0	1	2,0	1	2,0	2	4,0	7	100,0			34	68,0	11	22,0	27	54,0	7	14,0
CZ052 Královéhradecký	58	76,3	5	6,6	6	7,9	1	1,3	6	7,9	18	100,0			61	80,3	9	11,8	53	69,7	10	13,2
CZ053 Pardubický	46	78,0	9	15,3			1	1,7	3	5,1	13	100,0			46	78,0	12	20,3	42	71,2	10	16,9
CZ063 Vysočina	70	90,9	3	3,9	2	2,6	1	1,3	1	1,3	7	100,0			29	37,7	13	16,9	22	28,6	6	7,8
CZ064 Jihomoravský	89	74,8	10	8,4	7	5,9	4	3,4	9	7,6	29	96,7	1	3,3	100	84,0	46	38,7	90	75,6	20	16,8
CZ071 Olomoucký	76	85,4	8	9,0	1	1,1	1	1,1	3	3,4	12	92,3	1	7,7	76	85,4	39	43,8	73	82,0	11	12,4
CZ072 Zlínský	77	85,6	9	10,0	2	2,2	2	2,2			13	100,0			84	93,3	28	31,1	74	82,2	16	17,8
CZ080 Moravskoslezský	116	71,6	22	13,6	12	7,4	5	3,1	7	4,3	45	97,8	1	2,2	153	94,4	49	30,2	142	87,7	46	28,4

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00                            odborová organizace  
 % KS                        podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\*                      podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

### Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>438</b>	<b>33,2</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>447</b>	<b>33,9</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>687</b>	<b>52,1</b>	<b>1,3</b>	<b>4,5</b>	<b>93</b>	<b>7,1</b>	<b>1,3</b>	<b>2,6</b>	<b>664</b>	<b>50,4</b>	<b>484</b>	<b>36,7</b>	<b>430</b>	<b>32,6</b>	<b>95</b>	<b>7,2</b>	<b>96</b>	<b>7,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	87	41,0	1,3	2,4	90	42,5	1,2	2,3	138	65,1	1,4	5,1	14	6,6	1,3	2,6	132	62,3	105	49,5	89	42,0	21	9,9	18	8,5
CZ020 Středočeský	16	19,5	1,5	2,3	17	20,7	1,5	2,2	32	39,0	1,4	3,9	7	8,5	1,2	2,3	30	36,6	26	31,7	13	15,9	4	4,9	5	6,1
CZ031 Jihočeský	28	30,1	1,4	2,1	31	33,3	1,1	1,9	38	40,9	1,7	8,7	6	6,5	1,7	4,8	41	44,1	27	29,0	24	25,8	7	7,5	10	10,8
CZ032 Plzeňský	22	28,9	1,1	1,9	22	28,9	1,1	1,9	42	55,3	1,2	3,6	5	6,6	1,2	3,4	36	47,4	28	36,8	28	36,8	8	10,5	1	1,3
CZ041 Karlovarský	11	22,9	2,0	2,5	11	22,9	1,8	2,2	24	50,0	1,5	4,1	2	4,2			22	45,8	18	37,5	11	22,9	4	8,3	4	8,3
CZ042 Ústecký	44	51,8	1,4	2,4	46	54,1	1,2	2,2	64	75,3	1,3	4,7	6	7,1	1,0	1,8	59	69,4	44	51,8	41	48,2	7	8,2	2	2,4
CZ051 Liberecký	5	10,0	1,7	2,0	4	8,0	1,0	1,7	21	42,0	1,4	4,1	2	4,0			22	44,0	20	40,0	10	20,0	2	4,0	3	6,0
CZ052 Královéhradecký	19	25,0	1,5	2,6	18	23,7	1,4	2,6	44	57,9	1,3	3,8	4	5,3	1,0	1,8	46	60,5	32	42,1	22	28,9	12	15,8	12	15,8
CZ053 Pardubický	16	27,1	1,1	2,2	16	27,1	1,1	2,1	24	40,7	1,3	5,0	3	5,1	1,0	2,0	24	40,7	16	27,1	19	32,2	5	8,5	4	6,8
CZ063 Vysočina	17	22,1	1,5	2,2	18	23,4	1,3	1,9	26	33,8	1,2	2,4	1	1,3			22	28,6	12	15,6	15	19,5	1	1,3	6	7,8
CZ064 Jihomoravský	43	36,1	1,4	2,1	43	36,1	1,0	1,7	50	42,0	1,3	4,1	13	10,9	1,5	2,9	48	40,3	39	32,8	26	21,8	3	2,5	3	2,5
CZ071 Olomoucký	43	48,3	1,5	2,1	42	47,2	1,1	1,8	53	59,6	1,2	2,8	9	10,1	1,3	2,0	54	60,7	33	37,1	32	36,0	3	3,4	5	5,6
CZ072 Zlínský	32	35,6	1,4	2,4	33	36,7	1,0	2,1	34	37,8	1,0	3,1	6	6,7	1,0	2,0	34	37,8	16	17,8	29	32,2	4	4,4	3	3,3
CZ080 Moravskoslezský	55	34,0	1,5	2,3	56	34,6	1,3	2,1	97	59,9	1,4	4,8	15	9,3	1,4	2,3	94	58,0	68	42,0	71	43,8	14	8,6	20	12,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek



**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů		
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS	
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden										
<b>Celkem</b>	<b>1222</b>	<b>92,7</b>	<b>834</b>	<b>63,3</b>	<b>38,0</b>	<b>388</b>	<b>29,4</b>	<b>39,7</b>	<b>38,32</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>391</b>	<b>29,7</b>	<b>1154</b>	<b>87,6</b>	<b>7,7</b>	<b>4,0</b>	<b>78,0</b>	<b>1,8</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	185	87,3	101	47,6	38,4	84	39,6	39,6	38,29	37,3	37,3	85	40,1	193	91,0	5,2	4,7	83,0	2,8		
CZ020 Středočeský	71	86,6	48	58,5	38,0	23	28,0	39,8	38,41	37,5	37,4	15	18,3	73	89,0	4,9	4,0	84,1			
CZ031 Jihočeský	88	94,6	53	57,0	38,3	35	37,6	39,3	38,21	37,2	37,0	22	23,7	78	83,9	6,5	3,7	77,4			
CZ032 Plzeňský	71	93,4	51	67,1	37,8	20	26,3	40,0	38,22	37,4	37,4	27	35,5	68	89,5	13,2	4,5	73,7	2,6		
CZ041 Karlovarský	44	91,7	29	60,4	38,4	15	31,3	39,7	38,65	37,5	37,4	8	16,7	39	81,3	10,4	3,2	70,8			
CZ042 Ústecký	81	95,3	68	80,0	37,6	13	15,3	39,3	38,40	37,4	37,4	24	28,2	77	90,6	5,9	5,0	82,4	2,4		
CZ051 Liberecký	45	90,0	33	66,0	38,1	12	24,0	39,2	37,71	37,5	37,5	10	20,0	42	84,0	6,0	4,0	74,0	4,0		
CZ052 Královéhradecký	75	98,7	54	71,1	37,9	21	27,6	39,9	38,44	37,5	37,3	22	28,9	66	86,8	5,3	3,3	80,3	1,3		
CZ053 Pardubický	55	93,2	30	50,8	37,9	25	42,4	40,0	38,40	37,5	37,5	12	20,3	50	84,7	8,5	4,2	74,6	1,7		
CZ063 Vysočina	72	93,5	47	61,0	38,4	25	32,5	39,5	38,14	37,5	37,5	16	20,8	60	77,9	13,0	3,6	61,0	3,9		
CZ064 Jihomoravský	111	93,3	82	68,9	38,2	29	24,4	39,8	38,32	37,5	37,5	23	19,3	103	86,6	12,6	3,2	69,7	4,2		
CZ071 Olomoucký	86	96,6	70	78,7	37,8	16	18,0	39,3	38,04	37,3	37,2	26	29,2	76	85,4	4,5	3,0	80,9			
CZ072 Zlínský	88	97,8	50	55,6	38,0	38	42,2	39,9	38,57	37,5	37,5	21	23,3	79	87,8	4,4	5,3	83,3			
CZ080 Moravskoslezský	150	92,6	118	72,8	37,8	32	19,8	39,7	38,48	37,5	37,2	80	49,4	150	92,6	9,9	4,4	81,5	1,2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden průměrná délka pracovní doby  
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>0,2</b>		<b>938</b>	<b>71,2</b>	<b>50,2</b>	<b>578</b>	<b>43,9</b>	<b>48,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha				140	66,0	48,4	102	48,1	46,9
CZ020 Středočeský				52	63,4	51,0	32	39,0	48,9
CZ031 Jihočeský				69	74,2	50,0	50	53,8	42,9
CZ032 Plzeňský	1	1,3		63	82,9	52,0	21	27,6	51,2
CZ041 Karlovarský				35	72,9	50,4	15	31,3	47,9
CZ042 Ústecký				59	69,4	50,7	54	63,5	49,7
CZ051 Liberecký				30	60,0	48,1	13	26,0	52,0
CZ052 Královéhradecký				56	73,7	51,1	26	34,2	49,5
CZ053 Pardubický	1	1,7		39	66,1	48,0	18	30,5	44,8
CZ063 Vysočina				58	75,3	50,0	26	33,8	47,0
CZ064 Jihomoravský				73	61,3	50,6	34	28,6	52,0
CZ071 Olomoucký				75	84,3	50,4	43	48,3	49,3
CZ072 Zlínský				66	73,3	51,2	27	30,0	47,8
CZ080 Moravskoslezský				123	75,9	50,8	117	72,2	48,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

### Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>30</b>	<b>2,3</b>	<b>43</b>	<b>3,3</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>74</b>	<b>5,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	3	1,4	6	2,8	12	5,7	20	9,4
CZ020 Středočeský	2	2,4	2	2,4	1	1,2	4	4,9
CZ031 Jihočeský	2	2,2	5	5,4	1	1,1	13	14,0
CZ032 Plzeňský	4	5,3	9	11,8	2	2,6	2	2,6
CZ041 Karlovarský	1	2,1	1	2,1			2	4,2
CZ042 Ústecký	1	1,2	2	2,4	8	9,4	7	8,2
CZ051 Liberecký	4	8,0	2	4,0	1	2,0	2	4,0
CZ052 Královéhradecký			2	2,6	1	1,3	3	3,9
CZ053 Pardubický			3	5,1	2	3,4	2	3,4
CZ063 Vysočina	5	6,5	3	3,9				
CZ064 Jihomoravský			1	0,8	3	2,5	5	4,2
CZ071 Olomoucký	2	2,2	2	2,2	3	3,4	5	5,6
CZ072 Zlínský	1	1,1	2	2,2	2	2,2	5	5,6
CZ080 Moravskoslezský	5	3,1	3	1,9	2	1,2	4	2,5

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená

### Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec.formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>470</b>	<b>35,7</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>464</b>	<b>35,2</b>	<b>7</b>	<b>0,5</b>	<b>14</b>	<b>1,1</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>					<b>1</b>	<b>0,1</b>	<b>1</b>	<b>0,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha	85	40,1	2	0,9	84	39,6	3	1,4	4	1,9	3	1,4					1	0,5		
CZ020 Středočeský	19	23,2	1	1,2	19	23,2			1	1,2	1	1,2								
CZ031 Jihočeský	43	46,2	3	3,2	43	46,2														
CZ032 Plzeňský	28	36,8			28	36,8			1	1,3	1	1,3								
CZ041 Karlovarský	12	25,0			12	25,0														
CZ042 Ústecký	32	37,6	1	1,2	30	35,3	1	1,2	2	2,4	2	2,4								
CZ051 Liberecký	1	2,0			1	2,0			2	4,0	1	2,0							1	2,0
CZ052 Královéhradecký	22	28,9			22	28,9			1	1,3	1	1,3								
CZ053 Pardubický	16	27,1	1	1,7	16	27,1														
CZ063 Vysočina	30	39,0			30	39,0														
CZ064 Jihomoravský	32	26,9			32	26,9	1	0,8	1	0,8	1	0,8								
CZ071 Olomoucký	38	42,7			38	42,7														
CZ072 Zlínský	37	41,1			37	41,1														
CZ080 Moravskoslezský	75	46,3	3	1,9	72	44,4	2	1,2	2	1,2	2	1,2								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1266</b>	<b>96,1</b>	<b>39,31</b>	<b>54,6</b>	<b>14,02</b>	<b>19,2</b>	<b>42,21</b>	<b>55,8</b>	<b>332</b>	<b>200</b>	<b>15,2</b>	<b>34</b>	<b>2,6</b>	<b>31</b>	<b>2,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	204	96,2	42,17	54,0	18,52	22,3	50,58	58,0	30	25	11,8	3	1,4	4	1,9
CZ020 Středočeský	77	93,9	32,37	54,3	12,25		48,17	55,0	23	11	13,4	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	93	100,0	35,50	54,7	11,81	22,5	39,34	54,8	23	25	26,9	4	4,3	8	8,6
CZ032 Plzeňský	75	98,7	29,57	55,0	16,95	15,2	45,64	55,0	38	7	9,2			1	1,3
CZ041 Karlovarský	37	77,1	46,09	54,6	8,75		32,07	48,3	12	9	18,8	2	4,2	3	6,3
CZ042 Ústecký	81	95,3	47,60	54,7	13,00	15,0	43,43	55,0	20	24	28,2	2	2,4	1	1,2
CZ051 Liberecký	50	100,0	42,75	54,6	17,00	14,5	38,50	62,8	13	11	22,0	3	6,0	2	4,0
CZ052 Královéhradecký	74	97,4	39,86	55,0	12,69		45,00	53,8	18	12	15,8	1	1,3		
CZ053 Pardubický	55	93,2	40,40	54,4	5,79		31,95	55,0	20	16	27,1				
CZ063 Vysočina	73	94,8	28,38	54,5	13,15		40,10	54,7	14	8	10,4	2	2,6	2	2,6
CZ064 Jihomoravský	114	95,8	37,19	54,9	13,16	23,0	40,73	56,8	15	19	16,0	5	4,2	4	3,4
CZ071 Olomoucký	88	98,9	30,00	53,8	13,74		42,51	55,3	48	8	9,0	1	1,1	1	1,1
CZ072 Zlínský	90	100,0	43,64	54,7	11,55		37,54	54,8	13	11	12,2	10	11,1	3	3,3
CZ080 Moravskoslezský	155	95,7	37,20	54,9	10,80		35,54	55,0	45	14	8,6			1	0,6

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>24</b>	<b>1,8</b>	<b>68</b>	<b>5,2</b>	<b>651</b>	<b>66,7</b>	<b>320</b>	<b>24,3</b>	<b>821</b>	<b>62,3</b>	<b>492</b>	<b>791</b>	<b>2,9</b>	<b>649</b>	<b>49,2</b>	<b>311</b>	<b>23,6</b>	<b>478</b>	<b>734</b>	<b>254</b>	<b>19,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	16	7,5	7	3,3	1 250	72,5	63	29,7	143	67,5	477	912	3,0	115	54,2	61	28,8	524	719	52	24,5
CZ020 Středočeský			3	3,7	487		24	29,3	48	58,5	530	827	3,0	36	43,9	21	25,6	552	983	18	22,0
CZ031 Jihočeský			17	18,3	545		28	30,1	65	69,9	456	697	3,1	54	58,1	22	23,7	541	688	20	21,5
CZ032 Plzeňský			7	9,2	1 314		25	32,9	50	65,8	450	683	3,0	44	57,9	23	30,3	432	686	20	26,3
CZ041 Karlovarský			2	4,2			6	12,5	28	58,3	448	604	2,4	22	45,8	10	20,8	525	700	7	14,6
CZ042 Ústecký	1	1,2	2	2,4			22	25,9	66	77,6	532	830	2,6	58	68,2	19	22,4	412	727	16	18,8
CZ051 Liberecký	1	2,0	2	4,0			13	26,0	29	58,0	481	763	2,9	23	46,0	11	22,0	450	614	7	14,0
CZ052 Královéhradecký			4	5,3	274		14	18,4	46	60,5	519	734	3,0	36	47,4	17	22,4	481	519	15	19,7
CZ053 Pardubický	1	1,7	2	3,4			11	18,6	37	62,7	486	854	3,1	28	47,5	13	22,0	500	1 069	10	16,9
CZ063 Vysočina	1	1,3	3	3,9	1 140	50,0	17	22,1	41	53,2	503	729	2,8	35	45,5	15	19,5	441	608	10	13,0
CZ064 Jihomoravský	1	0,8	4	3,4	425	50,0	20	16,8	63	52,9	466	659	2,7	39	32,8	25	21,0	486	715	18	15,1
CZ071 Olomoucký			4	4,5	200	30,0	14	15,7	55	61,8	575	854	2,8	47	52,8	15	16,9	442	642	14	15,7
CZ072 Zlínský	3	3,3	5	5,6	638	50,0	15	16,7	48	53,3	573	969	3,4	34	37,8	15	16,7	410	845	11	12,2
CZ080 Moravskoslezský			6	3,7	100	62,5	48	29,6	102	63,0	450	748	2,9	78	48,1	44	27,2	448	758	36	22,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
<b>Celkem</b>	<b>452</b>	<b>34,3</b>	<b>44</b>	<b>2,4</b>	<b>30</b>	<b>1 823</b>	<b>87</b>	<b>1,9</b>	<b>271</b>	<b>133</b>	<b>3 012</b>	<b>217</b>	<b>16,5</b>	<b>45</b>	<b>6 932</b>	<b>14</b>	<b>2,0</b>	<b>112</b>	<b>93</b>	<b>2 607</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	93	43,9	18	2,2	3	1 267	36	1,9	35	33	5 940	37	17,5	15	8 800	3	1,7	13	13	2 987		
CZ020 Středočeský	22	26,8	2		3	2 000	4	2,6	12	6	1 715	7	8,5	2		1		3	1			
CZ031 Jihočeský	40	43,0	2		3	2 633	12	1,8	21	13	1 024	19	20,4	3	1 700			15	2			
CZ032 Plzeňský	27	35,5	1		3	2 167	2		20	3	551	6	7,9	2		1			4	4 241		
CZ041 Karlovarský	13	27,1	4	4,0	1				8	6	4 497	6	12,5			1		4	2			
CZ042 Ústecký	46	54,1	4	2,8	3	1 033	2		32	13	2 646	18	21,2	5	6 340	2		7	9	2 447		
CZ051 Liberecký	13	26,0			2		2		8	5	1 284	12	24,0	1		1		9	6	5 001		
CZ052 Královéhradecký	30	39,5	1		2		4	1,7	22	7	641	11	14,5	1		2		3	6	1 142		
CZ053 Pardubický	21	35,6	2		2		1		14	7	3 788	7	11,9					2	5	6 453		
CZ063 Vysočina	20	26,0			2		1		15	2		6	7,8	1				2	3	1 710		
CZ064 Jihomoravský	40	33,6	5	2,0	1		10	1,7	23	13	1 092	21	17,6			2		13	17	1 612		
CZ071 Olomoucký	15	16,9	2				4	1,5	9	6	1 521	12	13,5					7	8	1 752		
CZ072 Zlínský	23	25,6	2		5	3 080	4	1,8	10	9	2 215	34	37,8	10	1 080			22	9	1 443		
CZ080 Moravskoslezský	49	30,2	1				5	2,3	42	10	2 530	21	13,0	5	16 380	1		12	8	3 245		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>8,87</b>	<b>4,31</b>	<b>1,88</b>	<b>22,93</b>	<b>1,49</b>	<b>3,25</b>	<b>0,32</b>	<b>10,40</b>	<b>2,83</b>	<b>36,45</b>	<b>7,26</b>	<b>395</b>	<b>30,0</b>	<b>140</b>	<b>10,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	6,23	1,01	1,31	23,03	1,10	1,34	0,04	14,14	3,46	42,44	5,90	97	45,8	42	19,8
CZ020 Středočeský	5,48	7,05	6,18	22,35	15,53	7,43	3,79	0,76	0,67	27,86	2,90	14	17,1	10	12,2
CZ031 Jihočeský	13,67	1,55	2,60	18,44	3,25	7,11		12,00	11,49	28,28	1,62	44	47,3	10	10,8
CZ032 Plzeňský	76,87	2,18		9,40	0,40	0,48	2,15	7,36	0,11	1,06		17	22,4	8	10,5
CZ041 Karlovarský	11,38	1,94	0,51	4,02	1,86	1,10		29,68	1,22	47,45	0,84	13	27,1	2	4,2
CZ042 Ústecký	4,01	18,31		25,67	1,27	3,87	0,66	8,49	3,83	22,12	11,78	40	47,1	16	18,8
CZ051 Liberecký	3,32	1,84	1,92	19,64	2,02	1,03		5,65	2,97	61,62		17	34,0	2	4,0
CZ052 Královéhradecký	9,61	3,79	1,06	24,53	3,03	2,68	4,41	24,93	8,44	15,04	2,47	15	19,7	5	6,6
CZ053 Pardubický	5,49	0,19	1,83	19,47	0,41	0,13		0,36	0,21	42,14	29,76	17	28,8	6	10,2
CZ063 Vysočina	3,22	15,52	22,83	35,13	0,70	12,00		6,73	1,76	2,11		14	18,2		
CZ064 Jihomoravský	11,84	2,27	0,73	27,84	0,22	9,91	0,12	3,74	2,99	31,84	8,50	38	31,9	10	8,4
CZ071 Olomoucký	3,66	1,99	3,74	39,12	1,74	6,78		9,08	6,50	18,31	9,10	20	22,5	7	7,9
CZ072 Zlínský	7,49	7,45	0,15	24,80	1,28	2,23		14,62	1,14	36,20	4,64	18	20,0	7	7,8
CZ080 Moravskoslezský	10,36	9,51	0,88	26,16	0,37	7,16		4,29	0,52	40,20	0,54	31	19,1	15	9,3

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek
<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí		





**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů**

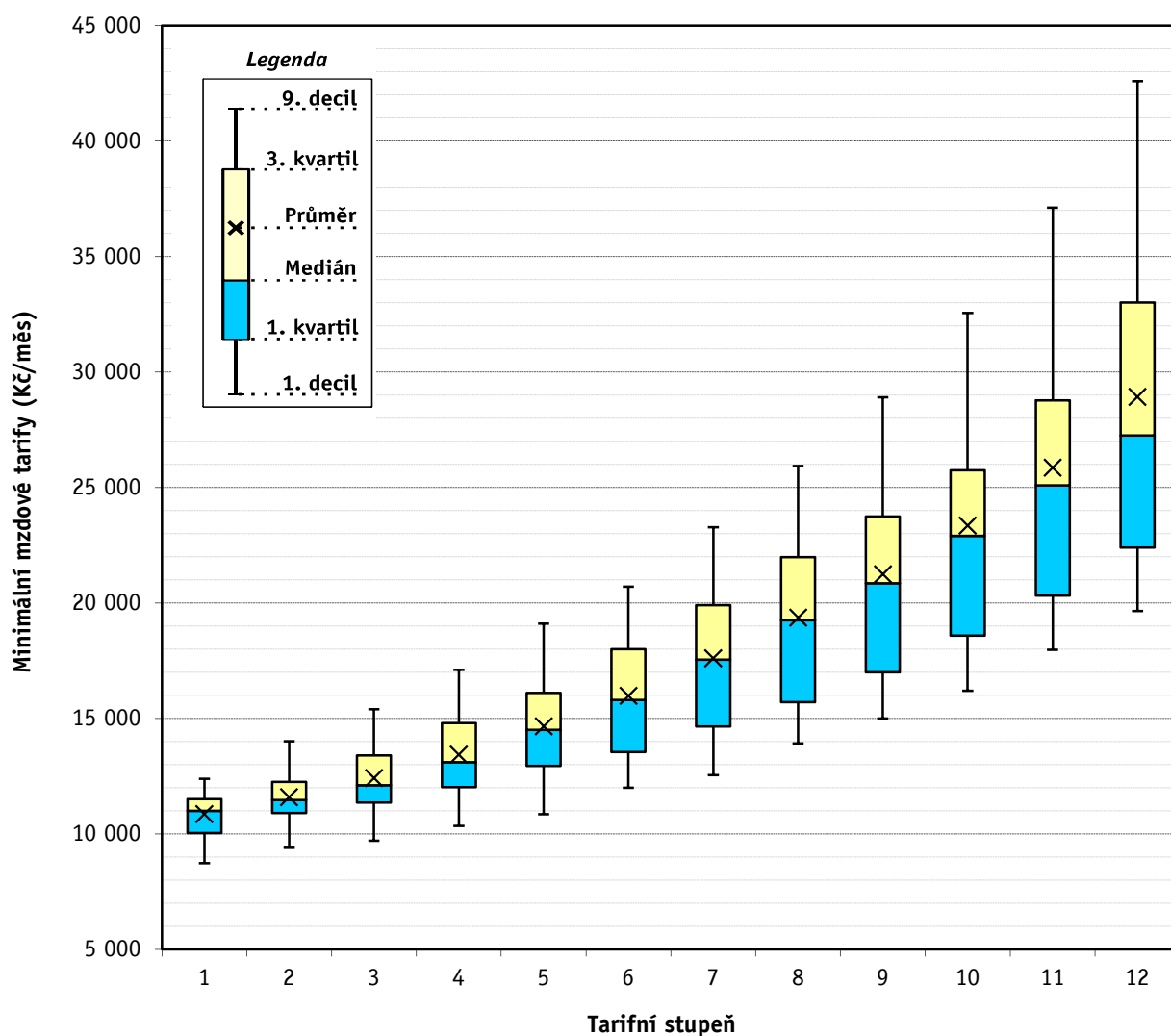
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>479</b>	<b>36,3</b>	<b>27</b>	<b>2,0</b>	<b>407</b>	<b>30,9</b>	<b>1095</b>	<b>83,1</b>	<b>694</b>	<b>52,7</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>18</b>	<b>1,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	104	49,1	9	4,2	76	35,8	174	82,1	90	42,5	3	1,4	3	1,4
CZ020 Středočeský	24	29,3	1	1,2	15	18,3	61	74,4	31	37,8	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	32	34,4	5	5,4	18	19,4	81	87,1	74	79,6				
CZ032 Plzeňský	19	25,0			26	34,2	71	93,4	33	43,4			2	2,6
CZ041 Karlovarský	15	31,3			9	18,8	41	85,4	21	43,8				
CZ042 Ústecký	36	42,4	3	3,5	21	24,7	75	88,2	51	60,0				
CZ051 Liberecký	7	14,0	1	2,0	9	18,0	40	80,0	31	62,0				
CZ052 Královéhradecký	19	25,0	1	1,3	17	22,4	50	65,8	36	47,4			1	1,3
CZ053 Pardubický	13	22,0	1	1,7	8	13,6	38	64,4	29	49,2				
CZ063 Vysočina	17	22,1	1	1,3	17	22,1	49	63,6	47	61,0				
CZ064 Jihomoravský	36	30,3	2	1,7	28	23,5	93	78,2	61	51,3	1	0,8	1	0,8
CZ071 Olomoucký	35	39,3	1	1,1	10	11,2	79	88,8	40	44,9				
CZ072 Zlínský	45	50,0	1	1,1	61	67,8	84	93,3	43	47,8			10	11,1
CZ080 Moravskoslezský	77	47,5	1	0,6	92	56,8	159	98,1	107	66,0				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

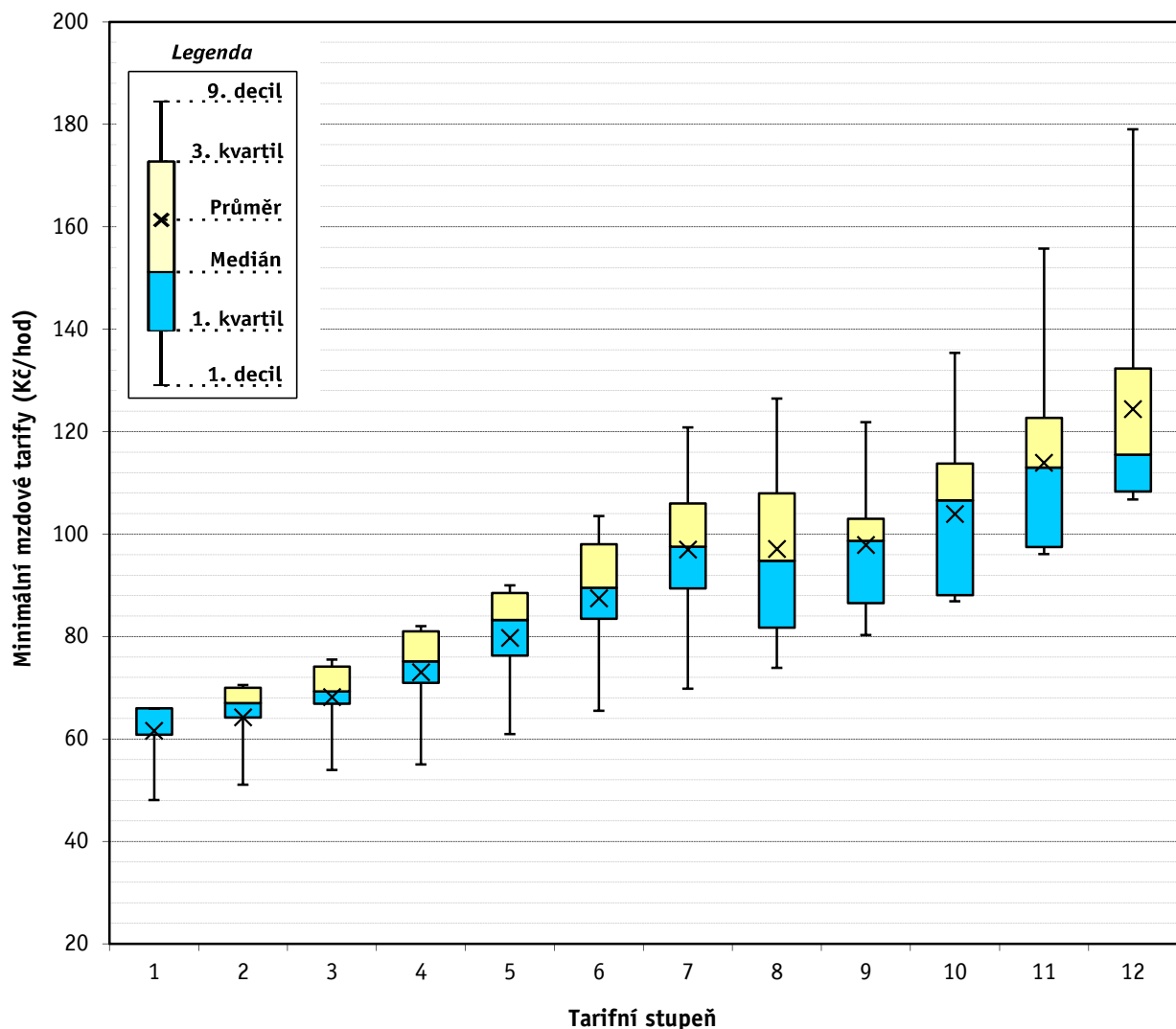
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
<b>Minimální mzda</b>	<b>69</b>	<b>12 969</b>	<b>11 115</b>	<b>11 375</b>	<b>12 000</b>	<b>14 027</b>	<b>16 417</b>
Tarifní stupeň 1	245	10 855	8 725	10 040	11 000	11 500	12 380
Tarifní stupeň 2	251	11 598	9 400	10 900	11 465	12 255	14 010
Tarifní stupeň 3	260	12 417	9 700	11 350	12 100	13 400	15 400
Tarifní stupeň 4	266	13 428	10 350	12 018	13 100	14 800	17 100
Tarifní stupeň 5	270	14 659	10 850	12 941	14 500	16 100	19 100
Tarifní stupeň 6	273	15 984	12 000	13 550	15 800	18 000	20 710
Tarifní stupeň 7	274	17 600	12 550	14 650	17 550	19 900	23 280
Tarifní stupeň 8	272	19 362	13 915	15 700	19 250	21 989	25 925
Tarifní stupeň 9	269	21 248	15 000	17 000	20 850	23 750	28 905
Tarifní stupeň 10	266	23 345	16 200	18 585	22 900	25 750	32 555
Tarifní stupeň 11	263	25 857	17 975	20 325	25 100	28 775	37 115
Tarifní stupeň 12	260	28 927	19 650	22 400	27 250	33 010	42 600



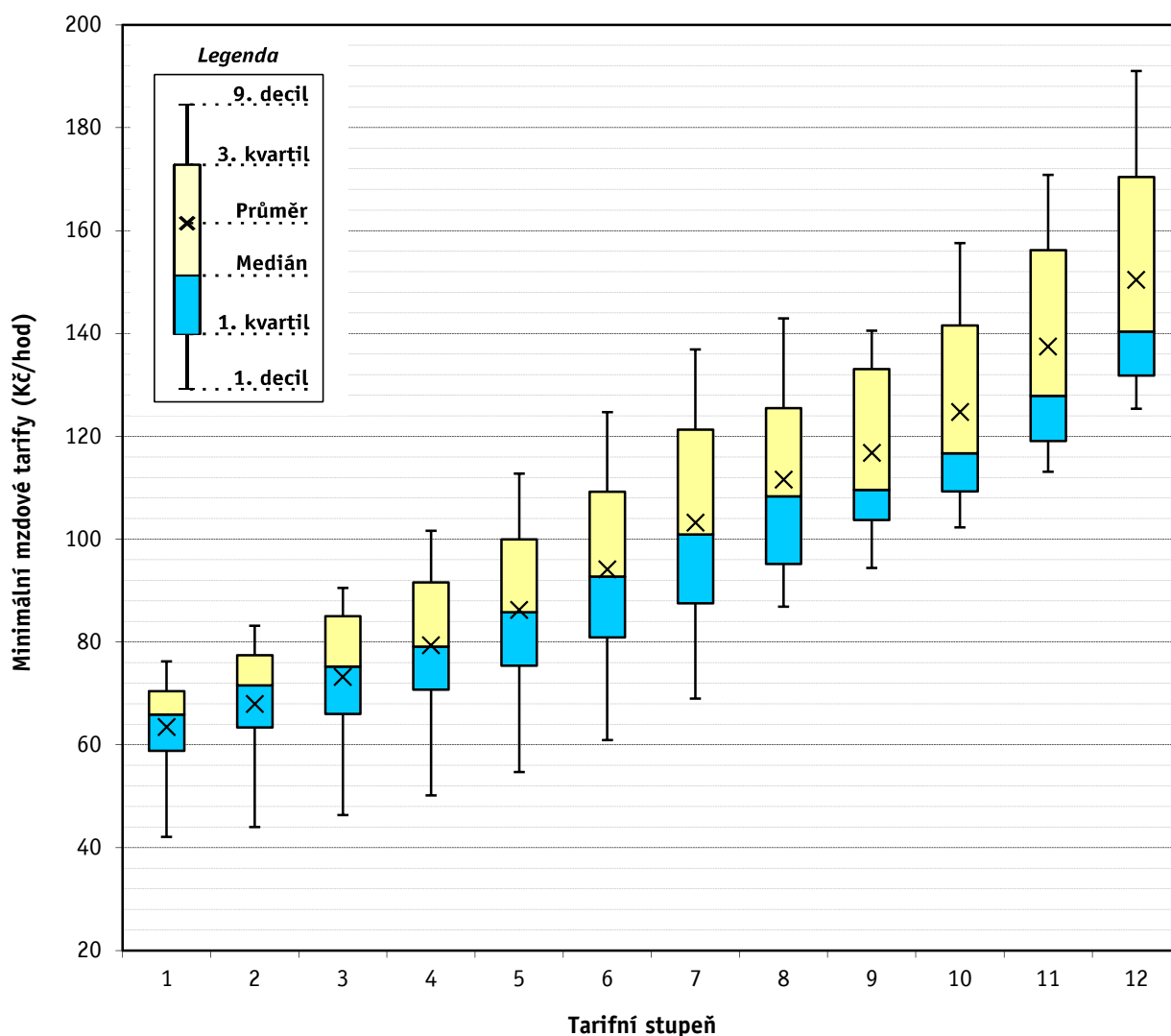
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>15</b>	<b>73,99</b>	<b>72,50</b>	<b>72,50</b>	<b>72,50</b>	<b>77,00</b>	<b>78,60</b>
Tarifní stupeň 1	52	61,57	48,10	60,85	66,00	66,00	66,00
Tarifní stupeň 2	52	64,20	51,05	64,15	67,00	70,00	70,50
Tarifní stupeň 3	52	68,14	53,95	66,90	69,30	74,15	75,50
Tarifní stupeň 4	53	73,02	55,00	70,95	75,15	81,00	82,00
Tarifní stupeň 5	53	79,71	60,98	76,25	83,20	88,50	90,00
Tarifní stupeň 6	53	87,42	65,50	83,45	89,50	98,00	103,50
Tarifní stupeň 7	53	96,94	69,80	89,40	97,55	106,00	120,80
Tarifní stupeň 8	18	97,11	73,90	81,75	94,80	107,95	126,45
Tarifní stupeň 9	11	97,85	80,30	86,50	98,70	103,00	121,85
Tarifní stupeň 10	11	103,90	86,85	88,10	106,60	113,80	135,40
Tarifní stupeň 11	11	113,93	96,10	97,50	113,00	122,70	155,75
Tarifní stupeň 12	11	124,41	106,75	108,30	115,50	132,35	179,00



## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>20</b>	<b>77,58</b>	<b>71,00</b>	<b>71,40</b>	<b>76,15</b>	<b>83,10</b>	<b>87,20</b>
Tarifní stupeň 1	83	63,44	42,10	58,85	65,88	70,45	76,20
Tarifní stupeň 2	87	67,93	44,00	63,35	71,55	77,40	83,15
Tarifní stupeň 3	90	73,23	46,35	66,00	75,20	85,00	90,51
Tarifní stupeň 4	94	79,38	50,15	70,75	79,10	91,60	101,60
Tarifní stupeň 5	95	86,23	54,70	75,40	85,80	99,95	112,76
Tarifní stupeň 6	95	94,14	60,90	80,90	92,75	109,20	124,68
Tarifní stupeň 7	92	103,21	69,00	87,50	100,90	121,30	136,90
Tarifní stupeň 8	49	111,57	86,85	95,15	108,30	125,50	142,90
Tarifní stupeň 9	34	116,78	94,40	103,70	109,60	133,05	140,55
Tarifní stupeň 10	30	124,69	102,30	109,30	116,70	141,55	157,55
Tarifní stupeň 11	27	137,47	113,10	119,10	127,85	156,20	170,85
Tarifní stupeň 12	27	150,42	125,37	131,80	140,35	170,35	191,00



## Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16
Tarifní stupeň 1	102,6	102,6	100,8	102,3	104,0	105,7	108,4	100,7	99,2	99,4	101,9	103,7	105,0	107,5
Tarifní stupeň 2	102,5	102,6	100,7	102,2	103,8	105,8	108,4	100,5	99,2	99,3	101,8	103,5	105,1	107,5
Tarifní stupeň 3	102,3	102,9	100,5	101,9	103,9	105,5	108,4	100,3	99,5	99,1	101,5	103,6	104,8	107,6
Tarifní stupeň 4	102,0	102,9	100,5	102,0	103,9	105,8	108,0	100,1	99,5	99,1	101,6	103,6	105,0	107,1
Tarifní stupeň 5	101,8	103,2	100,4	102,1	104,1	105,7	107,3	99,8	99,8	99,0	101,7	103,8	104,9	106,4
Tarifní stupeň 6	101,7	103,0	100,9	102,4	104,1	105,6	106,8	99,8	99,6	99,4	102,0	103,8	104,8	105,9
Tarifní stupeň 7	101,5	103,0	101,0	102,4	104,6	105,1	106,4	99,6	99,6	99,6	102,0	104,3	104,4	105,6
Tarifní stupeň 8	101,6	102,9	101,2	102,1	104,8	105,0	106,2	99,7	99,5	99,8	101,7	104,5	104,3	105,4
Tarifní stupeň 9	103,1	103,1	101,1	101,8	104,4	104,1	106,1	101,1	99,7	99,7	101,3	104,1	103,4	105,2
Tarifní stupeň 10	104,2	103,0	101,1	101,5	103,8	103,5	105,9	102,3	99,6	99,7	101,1	103,5	102,8	105,0
Tarifní stupeň 11	105,1	103,5	100,5	101,7	103,0	103,2	105,6	103,1	100,1	99,1	101,3	102,6	102,5	104,8
Tarifní stupeň 12	106,0	102,8	101,1	100,9	103,6	102,7	105,6	103,9	99,4	99,7	100,5	103,3	102,0	104,7

Míra inflace za jednotlivé roky	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	1,5	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	0,8*

\* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2017

zdroj: ČSÚ

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16
Tarifní stupeň 1	104,0	100,3	100,8	100,5	103,7	102,5	110,1	102,1	97,0	99,4	100,1	103,3	101,8	109,3
Tarifní stupeň 2	103,2	100,3	100,9	100,8	102,2	103,1	109,5	101,3	97,0	99,4	100,4	101,9	102,4	108,6
Tarifní stupeň 3	104,3	100,2	100,6	100,4	102,2	102,1	109,0	102,3	96,9	99,2	100,0	101,9	101,4	108,1
Tarifní stupeň 4	105,3	100,1	100,5	100,6	102,5	101,0	107,6	103,3	96,8	99,1	100,2	102,2	100,2	106,8
Tarifní stupeň 5	104,4	100,5	100,3	100,9	102,5	101,8	106,5	102,4	97,2	98,9	100,5	102,2	101,1	105,7
Tarifní stupeň 6	104,2	100,6	100,0	101,1	102,4	102,4	106,2	102,2	97,3	98,6	100,7	102,1	101,7	105,4
Tarifní stupeň 7	105,7	100,5	99,7	101,5	102,7	101,5	106,2	103,7	97,2	98,3	101,1	102,4	100,8	105,3
Tarifní stupeň 8	100,3	101,7	98,1	100,3	104,7	106,7	103,1	98,4	98,3	96,7	99,9	104,4	106,0	102,3
Tarifní stupeň 9	101,2	101,5	98,7	104,2	105,4	101,3	100,8	99,3	98,1	97,3	103,8	105,1	100,6	100,0
Tarifní stupeň 10	102,3	101,1	98,8	104,7	104,8	102,0	96,4	100,3	97,8	97,4	104,3	104,4	101,3	95,7
Tarifní stupeň 11	96,3	101,3	96,7	109,4	105,0	97,5	102,0	94,5	97,9	95,4	108,9	104,7	96,9	101,2
Tarifní stupeň 12	93,1	100,8	97,1	109,8	105,2	96,4	101,2	91,3	97,4	95,8	109,3	104,9	95,7	100,4

Míra inflace za jednotlivé roky	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	1,5	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	0,8*

\* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2017

zdroj: ČSÚ

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	11/10	12/11	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16
Tarifní stupeň 1	102,7	102,1	100,3	101,2	103,4	106,2	105,3	100,8	98,7	98,9	100,8	103,1	105,4	104,5
Tarifní stupeň 2	102,9	102,1	100,0	101,6	104,0	105,4	105,6	101,0	98,7	98,6	101,2	103,6	104,7	104,7
Tarifní stupeň 3	102,9	102,6	100,3	101,5	103,9	104,9	106,0	101,0	99,2	98,9	101,1	103,5	104,1	105,2
Tarifní stupeň 4	102,9	102,2	100,6	101,7	104,5	104,2	106,4	101,0	98,8	99,2	101,3	104,1	103,5	105,5
Tarifní stupeň 5	102,8	102,3	100,9	101,6	104,5	103,9	106,1	100,8	98,9	99,4	101,2	104,2	103,1	105,2
Tarifní stupeň 6	102,9	102,3	101,0	102,1	104,2	103,8	105,6	101,0	98,9	99,6	101,7	103,9	103,1	104,8
Tarifní stupeň 7	103,1	102,3	101,1	102,1	104,5	103,8	105,1	101,1	98,9	99,7	101,7	104,2	103,0	104,2
Tarifní stupeň 8	102,5	99,9	102,4	100,2	106,7	102,1	106,7	100,6	96,6	101,0	99,8	106,4	101,4	105,9
Tarifní stupeň 9	102,7	100,2	101,9	98,4	106,4	105,9	104,6	100,8	96,9	100,4	98,0	106,1	105,2	103,8
Tarifní stupeň 10	101,2	99,9	103,3	97,9	104,8	106,1	101,9	99,3	96,6	101,8	97,5	104,4	105,3	101,1
Tarifní stupeň 11	100,9	100,0	104,2	96,8	106,1	106,0	100,9	98,9	96,7	102,8	96,4	105,8	105,3	100,1
Tarifní stupeň 12	100,8	98,9	105,1	95,5	107,5	105,3	100,0	98,9	95,7	103,7	95,1	107,2	104,6	99,2

Míra inflace za jednotlivé roky	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	1,5	1,9	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	0,8*

\* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2017

zdroj: ČSÚ

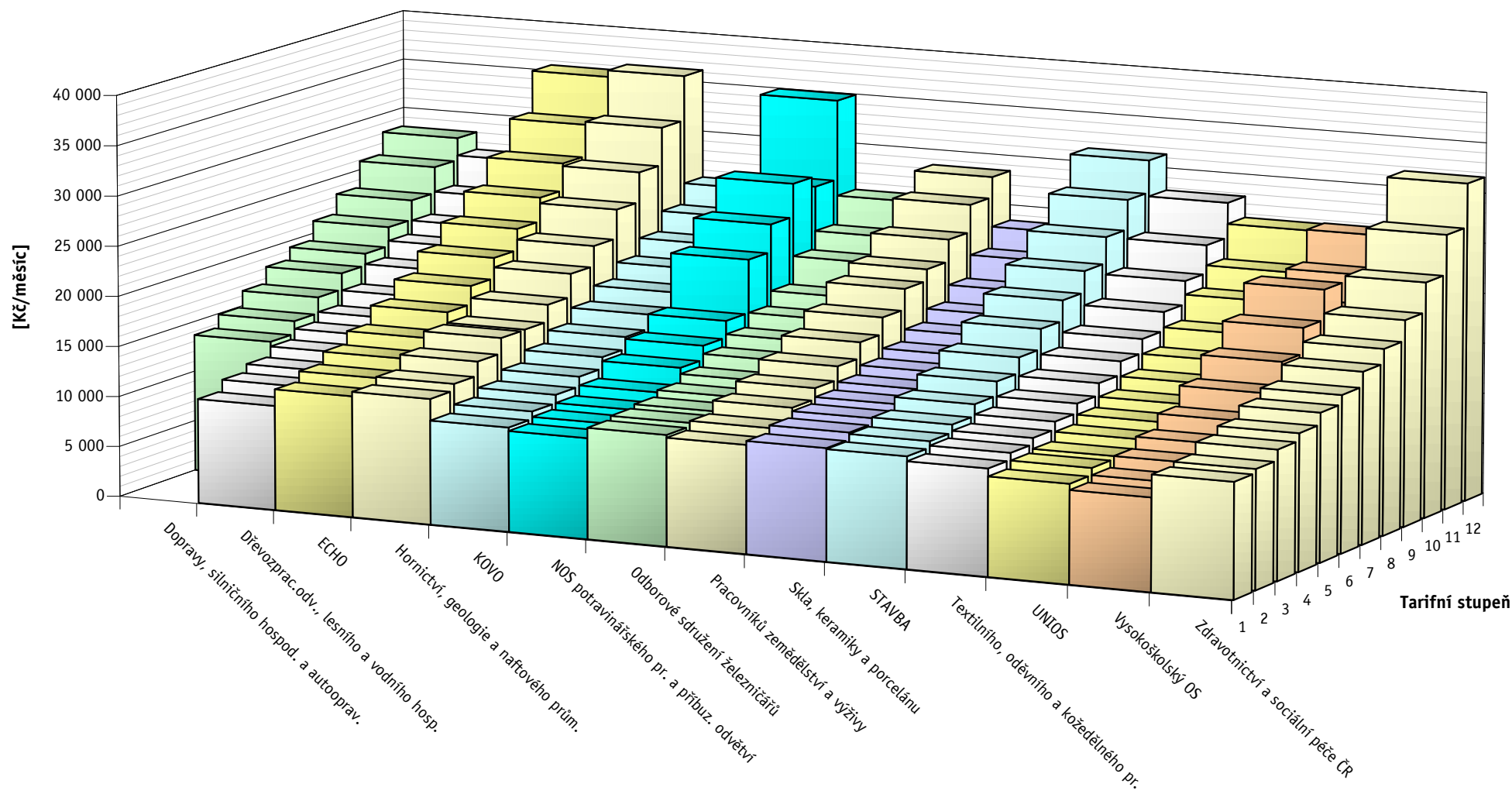


## Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

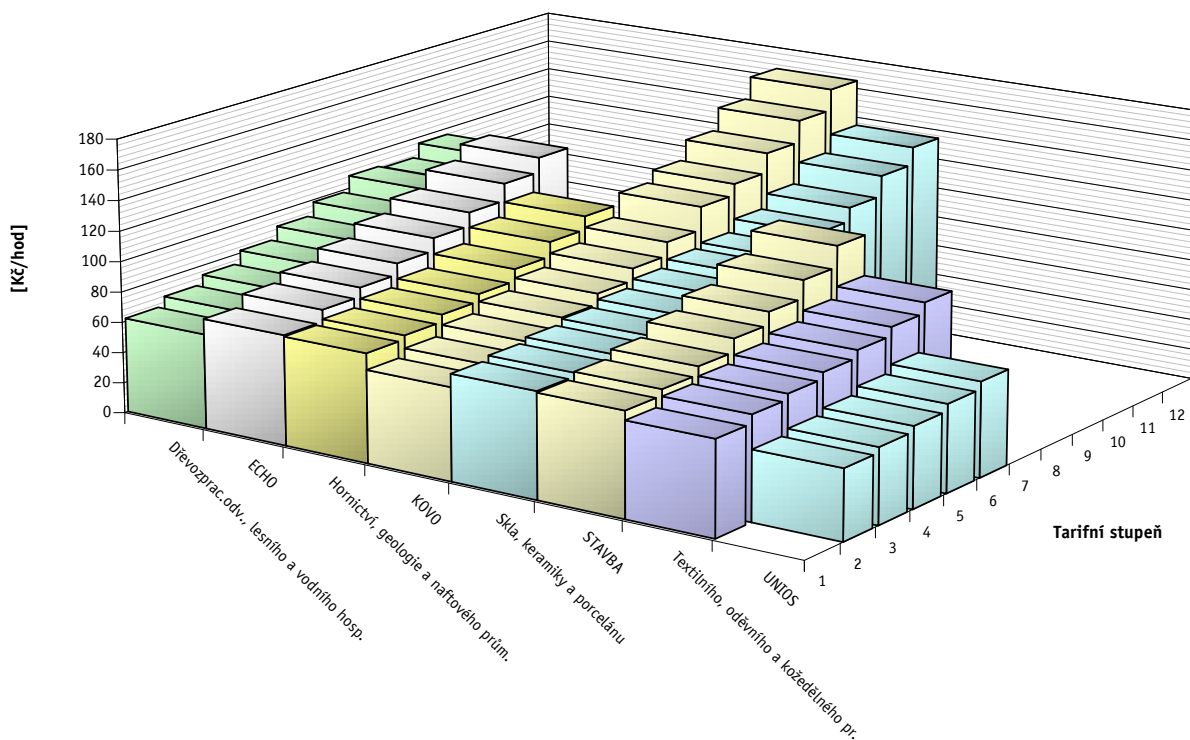
	měrná jednotka	rok 2010	rok 2011	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	index 11/10	index 12/11	index 13/12	index 14/13	index 15/14	index 16/15	index 17/16
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,0	25,9	26,0	25,9	26,1	26,2	26,1	26,2	99,8	100,3	99,7	100,6	100,3	99,6	100,4
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	48,7	48,2	48,2	48,3	48,4	48,0	48,3	47,8	99,1	99,9	100,1	100,4	99,1	100,6	99,0
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,7	26,7	26,7	26,5	26,5	26,5	26,5	26,6	99,8	99,8	99,4	99,9	100,1	100,2	100,2
Za práci ve svátek	% PV	102,3	102,0	101,9	101,7	101,5	101,8	101,7	101,8	99,7	99,9	99,9	99,7	100,4	99,8	100,1
Za noční práci	Kč/hod	13,04	13,26	13,54	13,43	14,11	14,25	14,59	15,14	101,7	102,1	99,2	105,1	101,0	102,4	103,8
	% PV	11,3	11,3	11,6	11,5	11,4	11,4	11,2	11,3	100,0	102,3	99,0	99,8	99,9	98,4	100,8
Za práci v sobotu a neděli	% PV	23,5	22,4	22,2	23,4	23,2	23,3	23,6	23,6	95,4	98,8	105,6	98,9	100,7	101,2	100,1
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,21	7,29	7,46	7,51	7,51	7,56	7,67	7,87	101,0	102,3	100,7	100,1	100,7	101,4	102,6
	% MM	10,6	10,6	10,5	10,5	10,8	10,7	10,6	10,5	99,3	99,1	100,7	102,5	99,2	98,7	99,1
Za odpolední práci	Kč/hod	6,41	6,33	6,40	6,73	6,95	6,86	7,05	7,23	98,8	101,1	105,1	103,3	98,6	102,8	102,6
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	13,89	14,86	15,13	15,09	14,79	15,81	15,36	15,57	107,0	101,8	99,7	98,0	106,9	97,2	101,3
	% PV	17,7	17,7	17,3	17,3	17,4	16,8	16,7	16,6	100,0	97,9	99,7	100,8	96,4	99,7	99,5

Vysvětlivky: % MM      příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

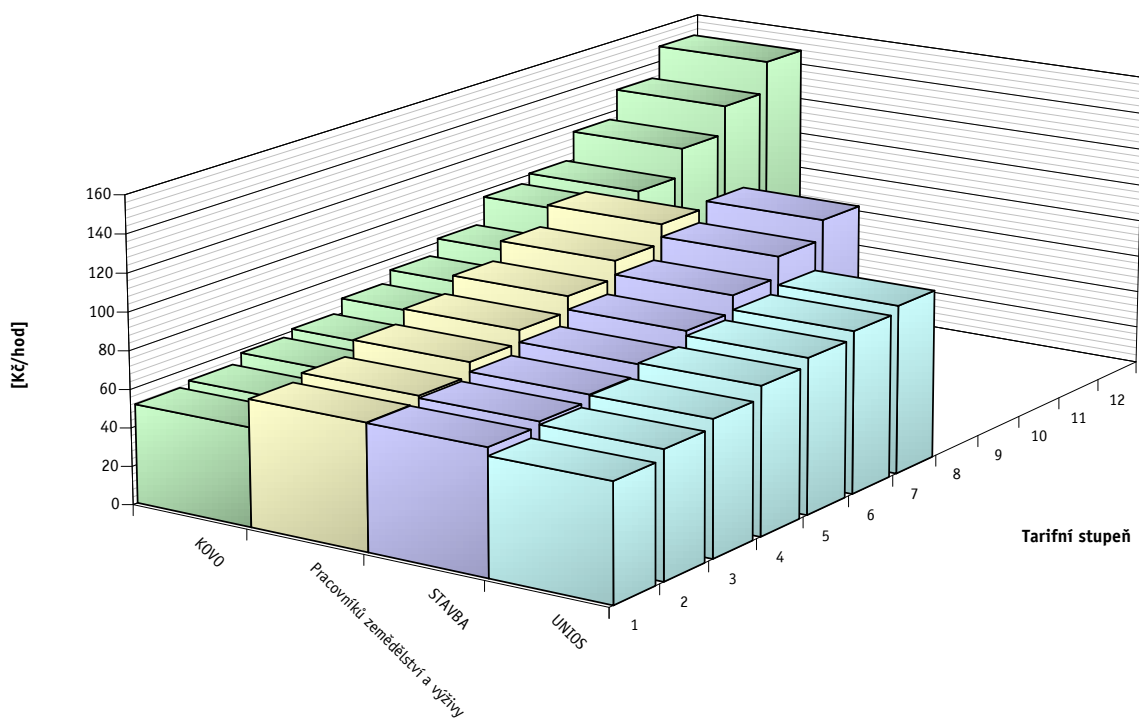
Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém



**Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden (12stupňový tarifní systém)**

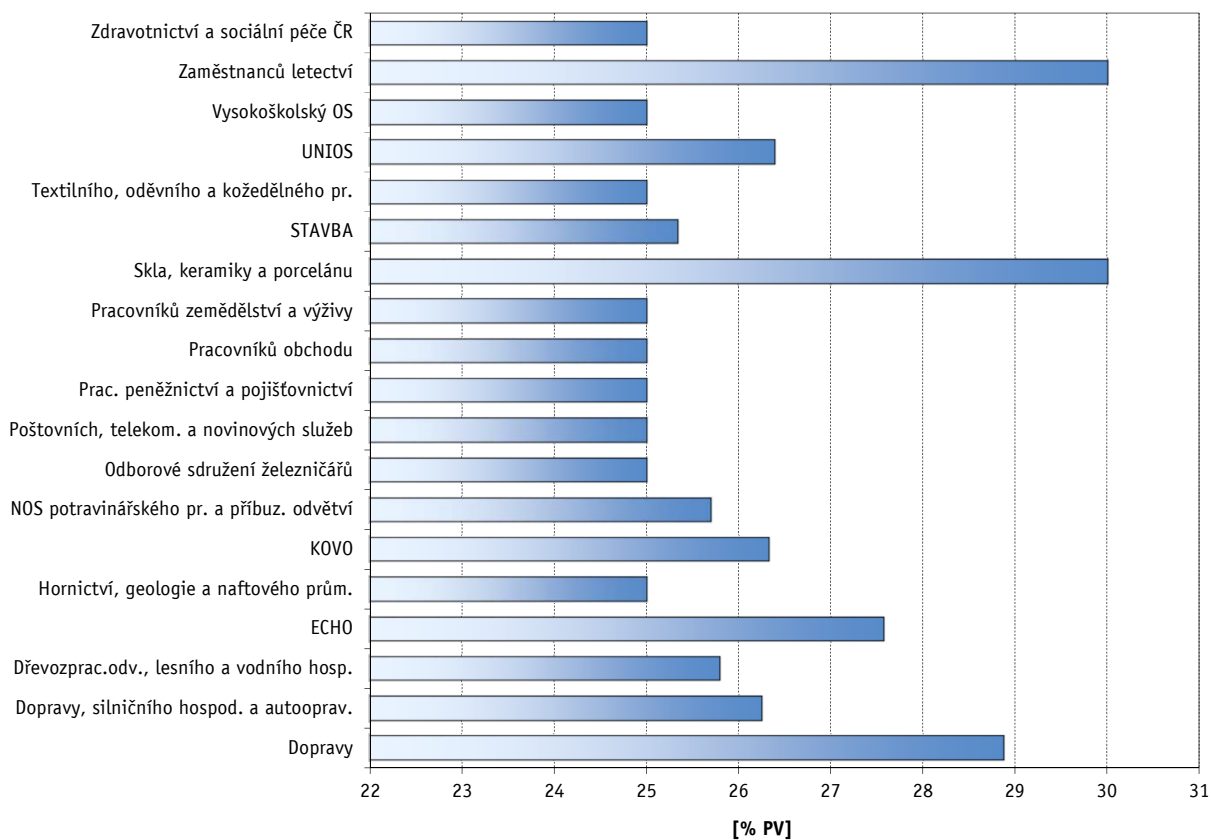


**Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod/týden (12stupňový tarifní systém)**

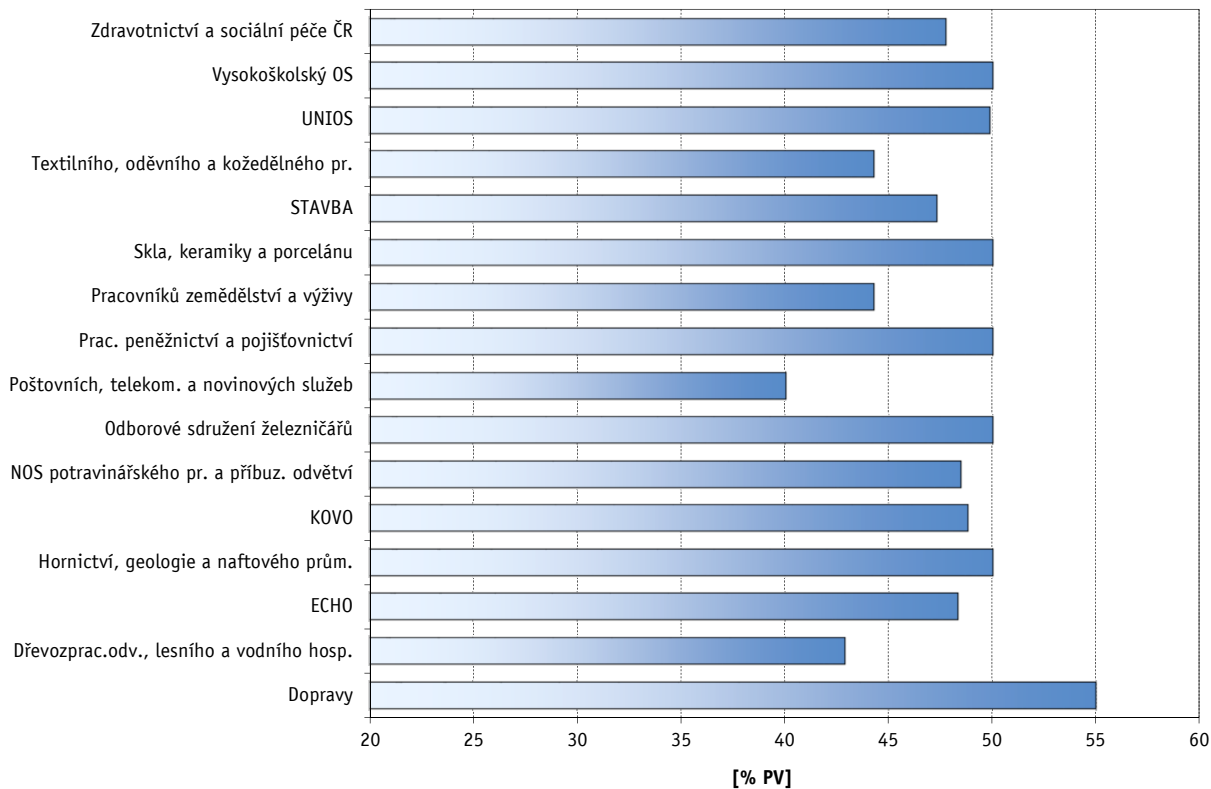


## Mzdové příplatky

## A - za přesčasovou práci v pracovní den

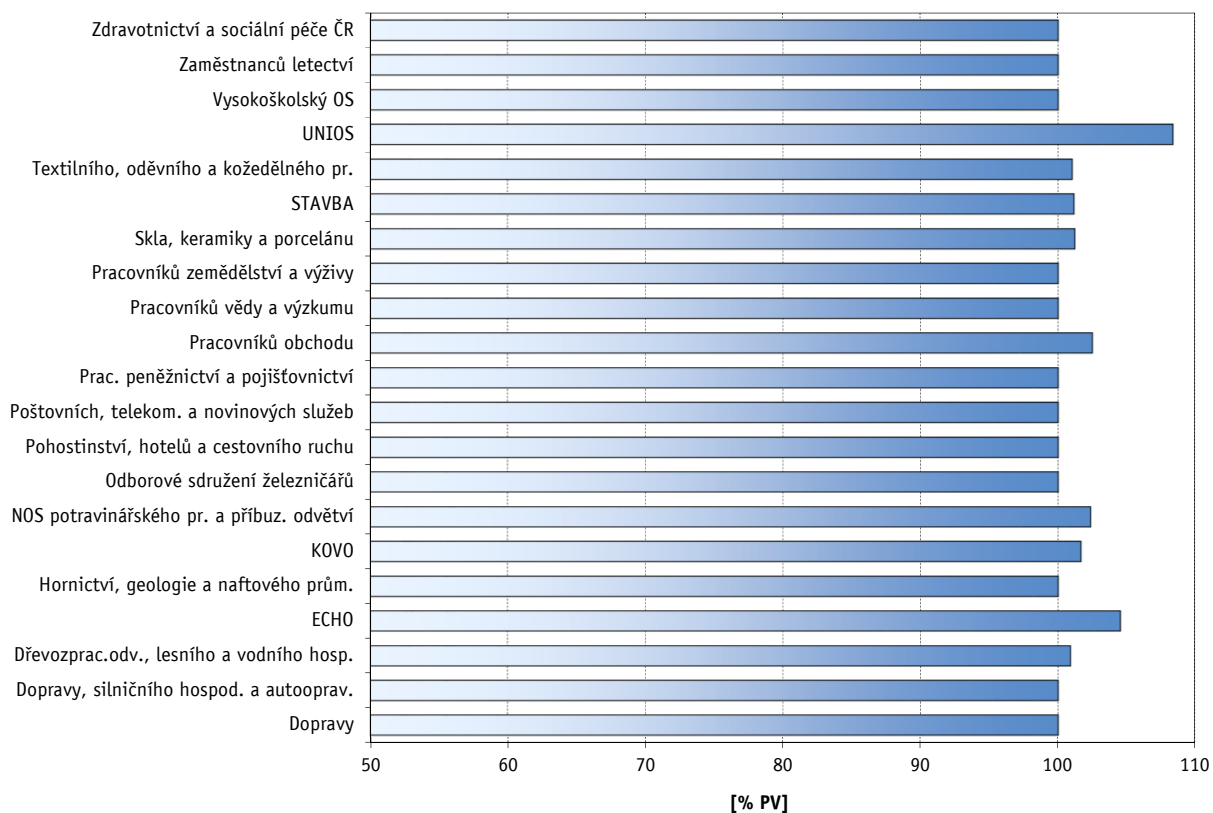


## B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

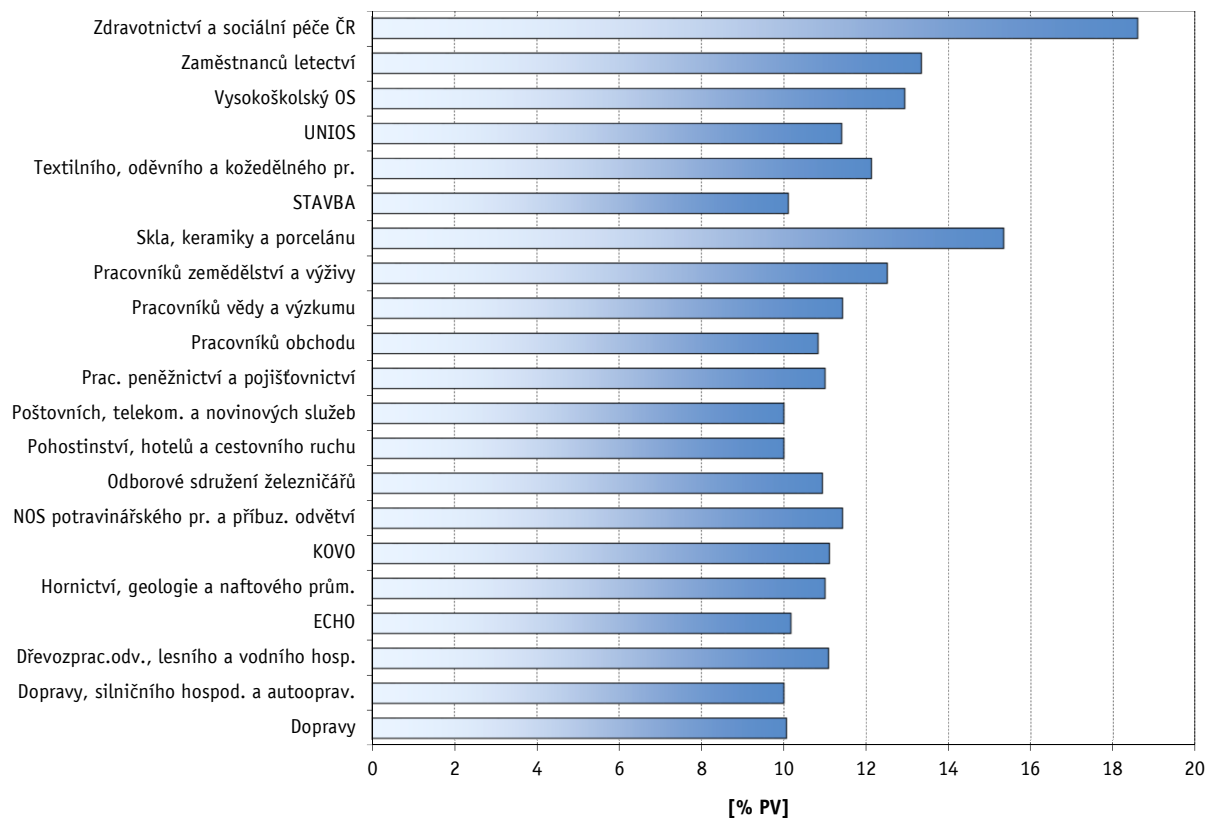


## Mzdové příplatky

## C - za práci ve svátek

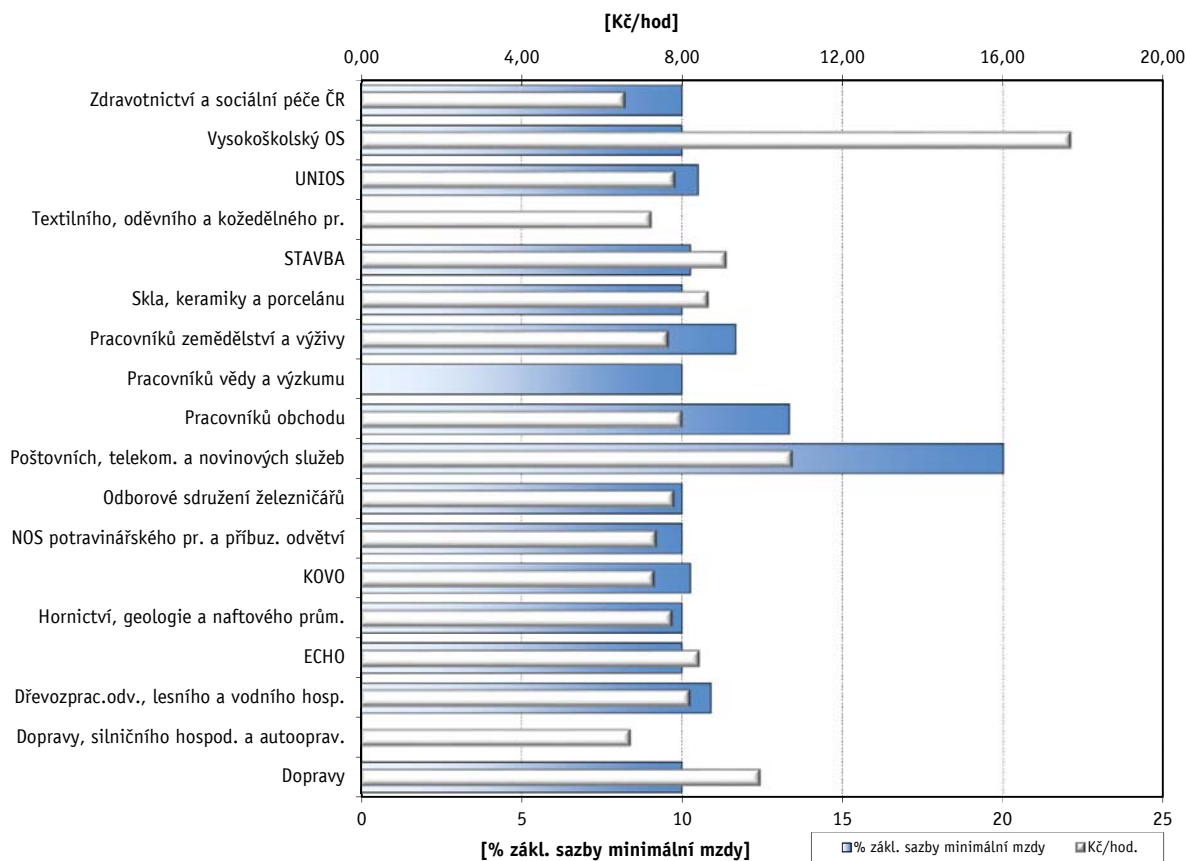


## D - za noční práci

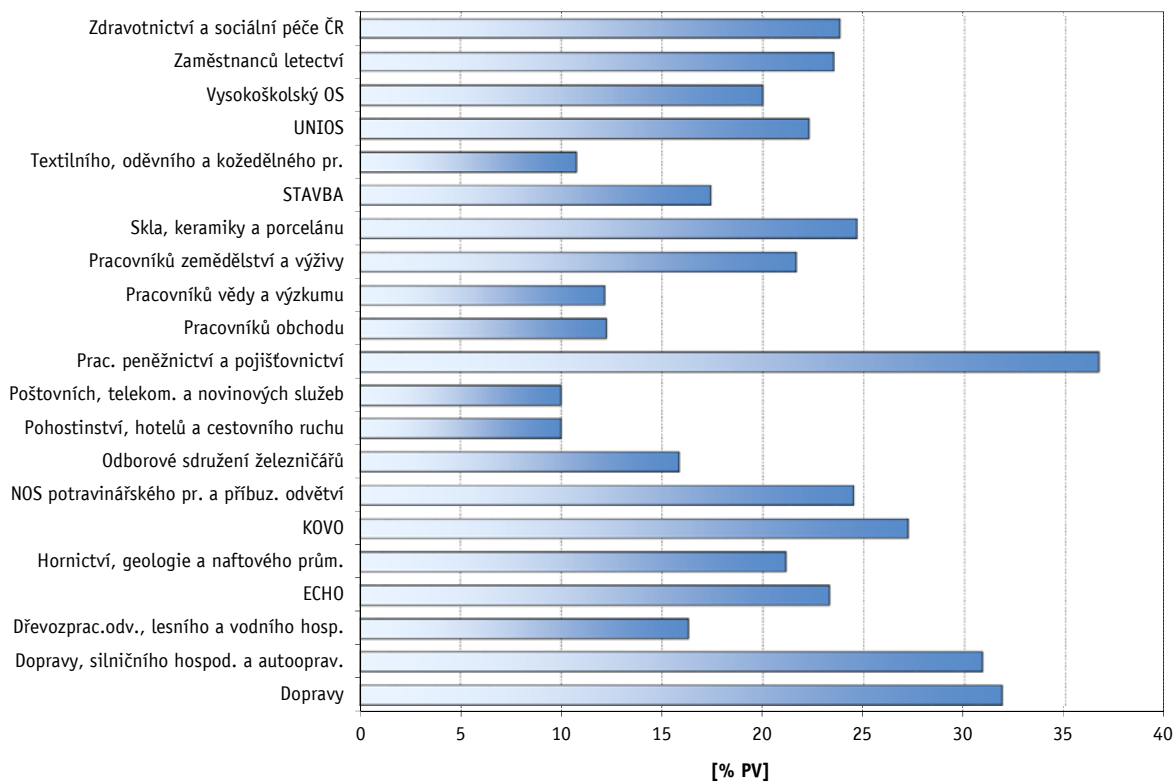


## Mzdové příplatky

## E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



## F - za práci v sobotu a v neděli





# **Tabulková část B**

## **Veřejná služba a správa**





**Platy zaměstnanců  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
<b>Celkem</b>	<b>419</b>	<b>2</b>		<b>6</b>	<b>3,7</b>	<b>4</b>	<b>1,0</b>	<b>6</b>	<b>1,4</b>	<b>156</b>	<b>37,2</b>	<b>129</b>	<b>30,8</b>	<b>147</b>	<b>82</b>	<b>35</b>	<b>106</b>	<b>82</b>	<b>2</b>	<b>81</b>	<b>339</b>	<b>16</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2									1	50,0												
ČMOS pracovníků školství	106									24	22,6	50	47,2	33	21	18					20	91	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4											1	25,0	1	1						1	1	
Hasičů ČR	13											1	7,7								1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																					3	
KOVO	6									1	16,7	1	16,7	2	1	2							3
Kultury a ochrany přírody	25									15	60,0	5	20,0	6	4	1					2	18	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																						
Odborové sdružení železničářů	2													1	1	1							2
Orchestrálních hudebníků ČR	10									4	40,0	1	10,0	3	4	1					1	8	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1														1								1
Pracovníků zemědělství a výživy	3									2	66,7	2	66,7	1							1	3	
Státních orgánů a organizací	116	2		3	2,6	4	3,4	6	5,2	33	28,4	17	14,7	28	31	11	106	82	2	18	87	14	
STAVBA	10									4	40,0	2	20,0	1							1	8	1
UNIOS	20									8	40,0	3	15,0	8	7						4	15	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	97			3	4,9					64	66,0	46	47,4	63	11	1					32	88	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>149</b>	<b>49,3</b>	<b>130</b>	<b>3 090</b>	<b>146</b>	<b>3 351</b>	<b>149</b>	<b>3 579</b>	<b>149</b>	<b>3 726</b>	<b>149</b>	<b>3 946</b>	<b>149</b>	<b>4 050</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0			1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	61	57,5	60	3 408	61	3 525	61	3 582	61	3 623	61	3 730	61	3 754
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	25,0			1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 431	9	3 717	9	4 378	9	4 517	9	4 978	9	5 117
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		2		2		2		2	
KOVO	4	66,7	4	2 000	4	2 125	4	2 375	4	2 625	4	2 625	4	2 625
Kultury a ochrany přírody	4	16,0	3	4 000	4	4 250	4	4 250	4	4 375	4	4 625	4	4 625
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	30,0	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví														
Pracovníků zemědělství a výživy	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
STAVBA	9	90,0	9	1 917	9	2 694	9	2 861	9	2 917	9	3 139	9	3 139
UNIOS	13	68,4	11	2 955	13	3 192	13	3 538	13	3 654	13	3 808	13	3 885
Zdravotnictví a sociální péče ČR	38	39,2	29	2 793	38	3 224	38	3 750	38	3 974	38	4 263	38	4 434

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>148</b>	<b>49,0</b>	<b>126</b>	<b>4 009</b>	<b>141</b>	<b>4 125</b>	<b>147</b>	<b>4 459</b>	<b>148</b>	<b>4 775</b>	<b>148</b>	<b>4 950</b>	<b>148</b>	<b>5 005</b>	<b>148</b>	<b>5 059</b>	<b>148</b>	<b>5 083</b>	<b>148</b>	<b>5 141</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	61	57,5	61	4 385	61	4 516	61	4 566	61	4 582	61	4 623	61	4 672	61	4 730	61	4 730	61	4 730
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	25,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 050	4	4 050	4	4 225	4	4 225	4	4 450	4	4 450	4	4 450	4	4 450	4	4 450
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		1		2		2		2		2		2		2	
KOVO	4	66,7	4	2 750	4	2 875	4	3 125	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375	4	3 375
Kultury a ochrany přírody	7	28,0	4	5 250	5	5 000	7	4 786	7	4 857	7	5 000	7	5 000	7	5 000	7	5 000	7	5 000
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	30,0	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																				
Pracovníků zemědělství a výživy	2	66,7	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
STAVBA	9	90,0	8	3 031	9	3 083	9	3 250	9	3 250	9	3 361	9	3 361	9	3 472	9	3 472	9	3 472
UNIOS	12	63,2	11	3 091	12	3 167	12	3 792	12	3 917	12	4 250	12	4 333	12	4 333	12	4 333	12	4 333
Zdravotnictví a sociální péče ČR	40	41,2	28	3 863	38	4 122	40	4 883	40	5 614	40	5 850	40	5 956	40	6 044	40	6 131	40	6 219

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>303</b>	<b>72,3</b>	<b>6</b>	<b>1,4</b>	<b>156</b>	<b>37,2</b>	<b>370</b>	<b>88,3</b>	<b>346</b>	<b>91</b>	<b>297</b>	<b>79</b>	<b>67</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0	1	50,0			2	100,0	2	1	1		
ČMOS pracovníků školství	53	50,0			19	17,9	102	96,2	98	14	97	4	3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	50,0			1	25,0	3	75,0	3	1	3		1
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					3	100,0	3	1	3		
KOVO	4	66,7			1	16,7	4	66,7	4			4	
Kultury a ochrany přírody	17	68,0	1	4,0	14	56,0	22	88,0	20	4	18	7	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	9	90,0			2	20,0	10	100,0	9		9	1	1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví													
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0					2	66,7	2		1		1
Státních orgánů a organizací	93	80,2	3	2,6	49	42,2	94	81,0	86	31	73	32	18
STAVBA	7	70,0			2	20,0	9	90,0	8	1	8	3	1
UNIOS	20	100,0			13	65,0	18	90,0	17		14	5	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	75	77,3			52	53,6	88	90,7	84	34	60	22	30

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>349</b>	<b>83,3</b>	<b>46</b>	<b>11,0</b>	<b>13</b>	<b>3,1</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>10</b>	<b>2,4</b>	<b>63</b>	<b>90,0</b>	<b>7</b>	<b>10,0</b>	<b>310</b>	<b>74,0</b>	<b>48</b>	<b>11,5</b>	<b>192</b>	<b>45,8</b>	<b>103</b>	<b>24,6</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
ČMOS pracovníků školství	99	93,4	5	4,7	2	1,9					7	100,0			79	74,5	8	7,5	63	59,4	52	49,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	50,0	1	25,0					1	25,0	2	100,0			3	75,0			1	25,0	1	25,0
Hasičů ČR	4	30,8	2	15,4	1	7,7	1	7,7	5	38,5	2	22,2	7	77,8	5	38,5	1	7,7	6	46,2	5	38,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3							1	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	2	66,7
KOVO	3	50,0	3	50,0							3	100,0			5	83,3	1	16,7	5	83,3	1	16,7
Kultury a ochrany přírody	23	92,0	1	4,0					1	4,0	2	100,0			24	96,0	6	24,0	10	40,0	8	32,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	7	70,0	2	20,0	1	10,0					3	100,0			9	90,0	4	40,0	7	70,0	5	50,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0													1	100,0			1	100,0		
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0													2	66,7	1	33,3			2	66,7
Státních orgánů a organizací	106	91,4	8	6,9	1	0,9			1	0,9	10	100,0			67	57,8	9	7,8	34	29,3	10	8,6
STAVBA	6	60,0	3	30,0	1	10,0					4	100,0			10	100,0			7	70,0		
UNIOS	20	100,0													19	95,0	1	5,0	19	95,0	1	5,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	70	72,2	18	18,6	7	7,2			2	2,1	27	100,0			79	81,4	15	15,5	35	36,1	16	16,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
OO odborová organizace  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
% KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku		u prac. poměru do 2 let		u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování											
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>27</b>	<b>6,4</b>	<b>37</b>	<b>8,8</b>	<b>1,7</b>	<b>2,1</b>	<b>37</b>	<b>8,8</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>61</b>	<b>14,6</b>	<b>1,7</b>	<b>2,8</b>	<b>52</b>	<b>12,4</b>	<b>41</b>	<b>9,8</b>	<b>15</b>	<b>3,6</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády							1	50,0			1	50,0			2	100,0			2	100,0	2	100,0				
ČMOS pracovníků školství					5	4,7	9	8,5	1,6	2,3	9	8,5	1,0	1,8	9	8,5	1,0	2,6	8	7,5	2	1,9	6	5,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							1	25,0			1	25,0			2	50,0			1	25,0	1	25,0				
Hasičů ČR							2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7	1	7,7			1	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.																										
KOVO																										
Kultury a ochrany přírody					3	12,0	2	8,0			2	8,0			9	36,0	1,0	1,8	9	36,0	8	32,0	1	4,0	1	4,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0	1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR					1	10,0	1	10,0			1	10,0			1	10,0										
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví																										
Pracovníků zemědělství a výživy																										
Státních orgánů a organizací	1	0,9	1	0,9	16	13,8	6	5,2	1,8	2,5	6	5,2	2,5	2,8	14	12,1	3,2	5,0	10	8,6	10	8,6	4	3,4	1	0,9
STAVBA							2	20,0			2	20,0			1	10,0			1	10,0			1	10,0		
UNIOS							2	10,0			2	10,0			10	50,0	1,8	2,6	8	40,0	7	35,0	1	5,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1	1,0	10	10,3	1,9	1,9	10	10,3	1,2	1,2	11	11,3	1,6	2,1	11	11,3	9	9,3	1	1,0		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>264</b>	<b>87,4</b>	<b>133</b>	<b>44,0</b>	<b>2 914</b>	<b>0,84</b>	<b>1,23</b>	<b>0,14</b>	<b>10,34</b>	<b>0,09</b>	<b>0,15</b>	<b>1,21</b>	<b>17,98</b>	<b>11,54</b>	<b>1,67</b>	<b>25,92</b>	<b>2,70</b>	<b>0,23</b>	<b>6,68</b>	<b>8,61</b>	<b>10,66</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	100,0																				
ČMOS pracovníků školství	94	88,7	45	42,5	422	1,03	1,90	0,02	16,14	0,29	0,16	1,74	21,59	15,54	3,36	6,92	0,13	0,28	5,83	12,80	12,29	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	25,0	1	25,0																		
Hasičů ČR	12	92,3	5	38,5	6 145	5,34	0,49		14,43		0,37	2,93	39,04	4,35	0,68	17,29	0,26	0,07	9,75		4,99	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	2	66,7																		
KOVO	4	66,7	2	33,3																		
Kultury a ochrany přírody	22	88,0	20	80,0	966	1,89	0,26	0,10	4,87	0,08	0,08	9,11	28,14	3,15	1,17	4,40		0,01	4,88	0,47	41,38	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																						
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	2	100,0																		
Orchestrálních hudebníků ČR	4	40,0																				
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	100,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0	3	100,0	522	3,11			26,48	0,64	0,64	5,42	24,31	5,23	1,28	11,30			7,53		14,05	
STAVBA	9	90,0	6	60,0	973	3,60			7,78	0,17		3,60	22,40	6,17	1,80	14,75	5,04	0,26	3,90	0,48	30,07	
UNIOS	17	89,5	10	52,6	464	4,96			2,68			0,65	35,30	2,68	0,43	17,39	0,78		5,31	1,88	27,95	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	90	92,8	37	38,1	8 165	0,16	1,39	0,17	10,05	0,08	0,12	0,45	14,33	12,80	1,71	30,13	3,32	0,26	6,63	10,05	8,33	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

K

příspěvek na penzijní připojištění

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

L

příspěvek na životní pojištění

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

M

příspěvek odborové organizaci

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

O

ostatní užití

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

P

zůstatek

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění								
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP			podmínky pro jeho poskytování	
			z rozpočtu		z FKSP						min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	min. Kč/měsíc					max. Kč/měsíc				
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS			
<b>Celkem</b>	<b>257</b>	<b>85,1</b>	<b>29,52</b>	<b>51,2</b>	<b>12,32</b>	<b>32,0</b>	<b>61</b>	<b>66</b>	<b>21,9</b>	<b>104</b>	<b>34,4</b>	<b>214</b>	<b>315</b>	<b>65</b>	<b>21,5</b>	<b>20</b>	<b>6,6</b>	<b>203</b>	<b>300</b>	<b>15</b>	<b>5,0</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0					1	1	50,0	1	50,0					1	50,0					
ČMOS pracovníků školství	79	74,5	23,20	55,0	11,22	44,0	23	22	20,8	32	30,2	180	202	13	12,3	5	4,7	113	120	3	2,8	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	75,0	52,50		7,75		1	1	25,0	2	50,0			2	50,0							
Hasičů ČR	13	100,0	13,00		20,00		4			6	46,2	210	308	5	38,5	2	15,4			2	15,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			3,35		2	1	33,3	1	33,3											
KOVO	5	83,3	49,50		13,00		3	2	33,3	1	16,7											
Kultury a ochrany přírody	24	96,0	30,26	50,2	14,88	14,0	4	1	4,0	6	24,0	163	325	6	24,0	2	8,0			2	8,0	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1															
Odborové sdružení železničářů	2	100,0								1	50,0											
Orchestrálních hudebníků ČR	4	40,0	23,50		14,50		2			1	10,0			1	10,0							
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0								1	100,0			1	100,0							
Pracovníků zemědělství a výživy	3	100,0			11,04			3	100,0	2	66,7			1	33,3	1	33,3			1	33,3	
STAVBA	10	100,0	32,00		8,38			8	80,0	4	40,0	200	388	2	20,0	1	10,0					
UNIOS	18	94,7	29,18	55,0	8,25	9,0	4	3	15,8	6	31,6	225	232	4	21,1	1	5,3			1	5,3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	90	92,8	31,65	42,5	13,10	36,3	16	24	24,7	40	41,2	252	420	30	30,9	7	7,2	258	401	6	6,2	

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
prům. Kč  
prům % ceny  
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrný příspěvek v Kč  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla  
průměrný příspěvek v Kč za měsíc



**Překážky v práci  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																												Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež			
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																															
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady		A			B			C			D			E			F			G			H			I				J		
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů				
<b>Celkem</b>	<b>32</b>	<b>7,6</b>	<b>56,8</b>	<b>200</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>83,3</b>	<b>24</b>	<b>5,7</b>	<b>1,4</b>	<b>59</b>	<b>14,1</b>	<b>1,6</b>	<b>45</b>	<b>10,7</b>	<b>1,8</b>	<b>15</b>	<b>3,6</b>	<b>4,2</b>	<b>51</b>	<b>12,2</b>	<b>1,4</b>	<b>16</b>	<b>3,8</b>	<b>2,8</b>	<b>47</b>	<b>11,2</b>	<b>7,9</b>	<b>49</b>	<b>11,7</b>	<b>3,3</b>	<b>69</b>	<b>16,5</b>	<b>3,8</b>	<b>95</b>	<b>22,7</b>	<b>24</b>	<b>13,8</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády											1	50,0					1	50,0								1	50,0								1	50,0	1		
ČMOS pracovníků školství								5	4,7	1,6	33	31,1	1,7	2	1,9		1	0,9		33	31,1	1,4				1	0,9		31	29,2	1,7	3	2,8	4,0	32	30,2	1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																										1	25,0					2	50,0						
Hasičů ČR								1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7					1	7,7					12	92,3	5,0	1	7,7			
Hornictví, geologie a naftového prům.											2	66,7														2	66,7												
KOVO								2	33,3		2	33,3		3	50,0	1,7	1	16,7		3	50,0	1,7				1	16,7								1	16,7			
Kultury a ochrany přírody								2	8,0		2	8,0		1	4,0					1	4,0			2	8,0		8	32,0	8,5	6	24,0	8,5	11	44,0	3,2	5	20,0	1	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví											1	100,0					1	100,0		1	100,0																		
Odborové sdružení Železničářů	1	50,0												1	50,0		1	50,0								1	50,0					1	50,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR																																			2	20,0			
Prac. peněžnictví a pojištnictví																																			1	100,0			
Pracovníků zemědělství a výživy																							1	33,3		1	33,3												
Státních orgánů a organizací	27	23,3	56,4	200	3	2,6	83,3	9	7,8	1,4	10	8,6	1,7	10	8,6	1,5	4	3,4	1,3	8	6,9	1,5	4	3,4	1,5	17	14,7	8,6	5	4,3	7,6	24	20,7	3,3	26	22,4	14	13,7	
STAVBA								1	10,0					2	20,0		2	20,0		1	10,0		3	30,0	4,0				1	10,0		1	10,0		2	20,0			
UNIÓS	2	10,0						2	10,0					6	30,0	1,3	2	10,0		3	15,0	1,0	1	5,0		1	5,0		3	15,0	2,7	4	20,0	2,5	7	35,0	2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	2,1						2	2,1		7	7,2	1,1	18	18,6	2,3	2	2,1					5	5,2	2,6	12	12,4	6,8	3	3,1	3,0	11	11,3	3,7	16	16,5	5	16,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>240</b>	<b>57,3</b>	<b>10</b>	<b>2,4</b>	<b>84</b>	<b>20,0</b>	<b>385</b>	<b>91,9</b>	<b>206</b>	<b>49,2</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>5</b>	<b>1,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	50,0			1	50,0	2	100,0	1	50,0				
ČMOS pracovníků školství	62	58,5	1	0,9	9	8,5	99	93,4	69	65,1				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	75,0			1	25,0	4	100,0						
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0						
KOVO					1	16,7	5	83,3	5	83,3				
Kultury a ochrany přírody	16	64,0			4	16,0	25	100,0	11	44,0				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	3	30,0			3	30,0	9	90,0	1	10,0				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	1	33,3			2	66,7	3	100,0	1	33,3				
Státních orgánů a organizací	82	70,7	5	4,3	27	23,3	96	82,8	53	45,7	3	2,6	4	3,4
STAVBA	3	30,0	1	10,0	5	50,0	10	100,0	5	50,0				
UNIOS	5	25,0	1	5,0	1	5,0	20	100,0	17	85,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	53	54,6	1	1,0	24	24,7	95	97,9	31	32,0			1	1,0

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
<b>Celkem</b>	<b>419</b>	<b>2</b>		<b>6</b>	<b>3,7</b>	<b>4</b>	<b>1,0</b>	<b>6</b>	<b>1,4</b>	<b>156</b>	<b>37,2</b>	<b>129</b>	<b>30,8</b>	<b>147</b>	<b>82</b>	<b>35</b>	<b>106</b>	<b>82</b>	<b>2</b>	<b>81</b>	<b>339</b>	<b>16</b>
CZ010 Hlavní město Praha	59			1						22	37,3	19	32,2	20	12	5	5	3		7	44	
CZ020 Středočeský	57	1						2	3,5	16	28,1	19	33,3	22	12	8	20	13	1	13	45	2
CZ031 Jihočeský	17					1	5,9			8	47,1	4	23,5	5	1	1	6	4		3	12	
CZ032 Plzeňský	25			1						9	36,0	3	12,0	6	7	2	12	8		6	22	
CZ041 Karlovarský	10									1	10,0	1	10,0	2		2	5	5			8	1
CZ042 Ústecký	35									16	45,7	14	40,0	16	8		8	5		6	26	2
CZ051 Liberecký	26					1	3,8	1	3,8	6	23,1	9	34,6	8	3	1	4	5		2	22	1
CZ052 Královéhradecký	24									10	41,7	6	25,0	6	6	1	8	8		3	20	
CZ053 Pardubický	21	1		1						11	52,4	8	38,1	7	4	1	6	4	1	5	20	
CZ063 Vysočina	29					1	3,4			17	58,6	14	48,3	15	3	4	5	2		13	26	4
CZ064 Jihomoravský	37									15	40,5	12	32,4	17	7	3	7	6		7	32	1
CZ071 Olomoucký	27			2				1	3,7	9	33,3	4	14,8	6	5	3	11	11		2	23	2
CZ072 Zlínský	16									3	18,8	3	18,8	4	5	1	2	2		3	13	1
CZ080 Moravskoslezský	36			1		1	2,8	2	5,6	13	36,1	13	36,1	13	9	3	7	6		11	26	2

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 564/2006 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>149</b>	<b>49,3</b>	<b>130</b>	<b>3 090</b>	<b>146</b>	<b>3 351</b>	<b>149</b>	<b>3 579</b>	<b>149</b>	<b>3 726</b>	<b>149</b>	<b>3 946</b>	<b>149</b>	<b>4 050</b>
CZ010 Hlavní město Praha	18	34,6	14	3 286	17	3 676	18	3 944	18	4 333	18	4 806	18	5 139
CZ020 Středočeský	24	68,6	23	3 000	24	3 188	24	3 292	24	3 292	24	3 292	24	3 292
CZ031 Jihočeský	6	54,5	6	2 450	6	2 450	6	2 567	6	2 567	6	2 717	6	2 717
CZ032 Plzeňský	4	33,3	3	3 333	4	3 750	4	4 250	4	4 750	4	5 250	4	5 750
CZ041 Karlovarský	3	60,0	2		3	2 667	3	3 500	3	3 667	3	3 833	3	4 333
CZ042 Ústecký	10	38,5	9	2 500	10	3 150	10	3 700	10	4 050	10	4 700	10	4 950
CZ051 Liberecký	9	42,9	7	2 786	9	3 000	9	3 333	9	3 389	9	3 389	9	3 389
CZ052 Královéhradecký	9	56,3	8	2 375	9	3 167	9	3 500	9	3 611	9	3 722	9	3 722
CZ053 Pardubický	10	66,7	8	2 688	10	2 350	10	2 450	10	2 600	10	2 800	10	2 900
CZ063 Vysočina	12	52,2	12	3 167	12	3 333	12	3 604	12	3 708	12	3 896	12	4 000
CZ064 Jihomoravský	13	44,8	12	4 167	13	4 231	13	4 423	13	4 462	13	4 538	13	4 538
CZ071 Olomoucký	7	46,7	5	3 000	6	3 333	7	2 943	7	3 114	7	3 557	7	3 586
CZ072 Zlínský	10	71,4	9	3 389	10	3 850	10	4 050	10	4 150	10	4 250	10	4 350
CZ080 Moravskoslezský	14	50,0	12	3 333	13	3 731	14	3 964	14	4 107	14	4 393	14	4 393

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>148</b>	<b>49,0</b>	<b>126</b>	<b>4 009</b>	<b>141</b>	<b>4 125</b>	<b>147</b>	<b>4 459</b>	<b>148</b>	<b>4 775</b>	<b>148</b>	<b>4 950</b>	<b>148</b>	<b>5 005</b>	<b>148</b>	<b>5 059</b>	<b>148</b>	<b>5 083</b>	<b>148</b>	<b>5 141</b>
CZ010 Hlavní město Praha	18	34,6	14	3 929	17	4 000	18	4 472	18	5 083	18	5 500	18	5 500	18	5 500	18	5 500	18	5 778
CZ020 Středočeský	24	68,6	21	4 714	22	4 636	24	4 458	24	4 667	24	4 667	24	4 667	24	4 667	24	4 667	24	4 667
CZ031 Jihočeský	6	54,5	6	2 783	6	2 783	6	2 900	6	2 900	6	3 050	6	3 050	6	3 050	6	3 050	6	3 050
CZ032 Plzeňský	3	25,0	2		3	4 333	3	4 333	3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000
CZ041 Karlovarský	2	40,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	11	42,3	10	2 365	11	3 114	11	4 227	11	5 068	11	5 545	11	5 841	11	6 250	11	6 477	11	6 705
CZ051 Liberecký	8	38,1	6	3 750	8	3 438	8	3 750	8	3 750	8	3 750	8	3 750	8	3 750	8	3 750	8	3 750
CZ052 Královéhradecký	11	68,8	8	3 375	9	4 222	11	4 500	11	4 591	11	4 591	11	4 591	11	4 591	11	4 591	11	4 591
CZ053 Pardubický	9	60,0	7	3 214	9	2 722	9	2 833	9	3 000	9	3 222	9	3 333	9	3 444	9	3 556	9	3 667
CZ063 Vysočina	13	56,5	12	4 979	13	5 158	13	5 327	13	5 388	13	5 442	13	5 519	13	5 519	13	5 519	13	5 519
CZ064 Jihomoravský	13	44,8	12	4 708	13	4 731	13	4 923	13	4 962	13	5 038	13	5 038	13	5 038	13	5 038	13	5 038
CZ071 Olomoucký	8	53,3	6	4 583	7	4 643	8	5 063	8	5 688	8	5 813	8	6 063	8	6 063	8	6 063	8	6 063
CZ072 Zlínský	10	71,4	9	5 111	10	5 200	10	6 100	10	6 700	10	7 000	10	7 100	10	7 100	10	7 100	10	7 100
CZ080 Moravskoslezský	12	42,9	11	3 455	11	3 691	11	4 209	12	4 625	12	4 958	12	4 958	12	4 958	12	4 958	12	4 958

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>303</b>	<b>72,3</b>	<b>6</b>	<b>1,4</b>	<b>156</b>	<b>37,2</b>	<b>370</b>	<b>88,3</b>	<b>346</b>	<b>91</b>	<b>297</b>	<b>79</b>	<b>67</b>
CZ010 Hlavní město Praha	32	54,2	1	1,7	17	28,8	55	93,2	51	13	48	11	6
CZ020 Středočeský	38	66,7	2	3,5	25	43,9	46	80,7	44	10	36	7	7
CZ031 Jihočeský	13	76,5			1	5,9	12	70,6	10	3	9		3
CZ032 Plzeňský	20	80,0	1	4,0	10	40,0	19	76,0	18	6	12	8	4
CZ041 Karlovarský	9	90,0			2	20,0	9	90,0	8	1	7	2	2
CZ042 Ústecký	27	77,1			20	57,1	31	88,6	28	10	22	11	5
CZ051 Liberecký	18	69,2			8	30,8	24	92,3	23	3	20	5	3
CZ052 Královéhradecký	17	70,8			9	37,5	22	91,7	20	6	18	2	5
CZ053 Pardubický	16	76,2	1	4,8	7	33,3	21	100,0	18	6	15	4	4
CZ063 Vysočina	21	72,4			14	48,3	26	89,7	25	7	22	8	5
CZ064 Jihomoravský	30	81,1	1	2,7	17	45,9	35	94,6	35	5	31	6	7
CZ071 Olomoucký	19	70,4			12	44,4	24	88,9	24	8	21	6	8
CZ072 Zlínský	14	87,5			2	12,5	15	93,8	14	2	14	5	1
CZ080 Moravskoslezský	29	80,6			12	33,3	31	86,1	28	11	22	4	7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>349</b>	<b>83,3</b>	<b>46</b>	<b>11,0</b>	<b>13</b>	<b>3,1</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>10</b>	<b>2,4</b>	<b>63</b>	<b>90,0</b>	<b>7</b>	<b>10,0</b>	<b>310</b>	<b>74,0</b>	<b>48</b>	<b>11,5</b>	<b>192</b>	<b>45,8</b>	<b>103</b>	<b>24,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	50	84,7	6	10,2	1	1,7			2	3,4	9	100,0			50	84,7	12	20,3	36	61,0	18	30,5
CZ020 Středočeský	53	93,0	3	5,3					1	1,8	3	75,0	1	25,0	36	63,2	3	5,3	29	50,9	14	24,6
CZ031 Jihočeský	16	94,1							1	5,9			1	100,0	8	47,1	1	5,9	7	41,2	5	29,4
CZ032 Plzeňský	22	88,0	1	4,0	2	8,0					3	100,0			16	64,0	4	16,0	10	40,0	3	12,0
CZ041 Karlovarský	8	80,0	1	10,0	1	10,0					1	50,0	1	50,0	8	80,0			5	50,0	2	20,0
CZ042 Ústecký	31	88,6	4	11,4							4	100,0			30	85,7	5	14,3	11	31,4	6	17,1
CZ051 Liberecký	21	80,8	3	11,5	1	3,8	1	3,8			4	80,0	1	20,0	18	69,2	3	11,5	11	42,3	6	23,1
CZ052 Královéhradecký	22	91,7	1	4,2					1	4,2	1	50,0	1	50,0	16	66,7	3	12,5	10	41,7	7	29,2
CZ053 Pardubický	18	85,7	3	14,3							3	100,0			18	85,7	2	9,5	5	23,8	7	33,3
CZ063 Vysočina	21	72,4	5	17,2	2	6,9			1	3,4	7	87,5	1	12,5	19	65,5	2	6,9	11	37,9	3	10,3
CZ064 Jihomoravský	24	64,9	9	24,3	3	8,1			1	2,7	12	92,3	1	7,7	28	75,7	6	16,2	17	45,9	11	29,7
CZ071 Olomoucký	24	88,9	2	7,4	1	3,7					3	100,0			22	81,5	3	11,1	12	44,4	6	22,2
CZ072 Zlínský	12	75,0	3	18,8	1	6,3					4	100,0			10	62,5	2	12,5	10	62,5	5	31,3
CZ080 Moravskoslezský	27	75,0	5	13,9	1	2,8			3	8,3	9	100,0			31	86,1	2	5,6	18	50,0	10	27,8

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost**  
**v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>27</b>	<b>6,4</b>	<b>37</b>	<b>8,8</b>	<b>1,7</b>	<b>2,1</b>	<b>37</b>	<b>8,8</b>	<b>1,3</b>	<b>1,7</b>	<b>61</b>	<b>14,6</b>	<b>1,7</b>	<b>2,8</b>	<b>52</b>	<b>12,4</b>	<b>41</b>	<b>9,8</b>	<b>15</b>	<b>3,6</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha					4	6,8	10	16,9	1,7	2,4	10	16,9	1,6	2,3	16	27,1	1,6	2,6	15	25,4	10	16,9	7	11,9	1	1,7
CZ020 Středočeský					4	7,0	4	7,0	2,0	2,3	3	5,3	1,0	1,3	8	14,0	1,5	2,0	9	15,8	7	12,3	2	3,5		
CZ031 Jihočeský					2	11,8									3	17,6	1,0	4,3	3	17,6	3	17,6				
CZ032 Plzeňský															6	24,0	2,6	3,2	5	20,0	5	20,0	2	8,0		
CZ041 Karlovarský					1	10,0																				
CZ042 Ústecký					3	8,6	6	17,1	1,8	1,8	6	17,1	1,0	1,0	4	11,4	1,5	2,0	3	8,6	3	8,6			1	2,9
CZ051 Liberecký							2	7,7			2	7,7			2	7,7			2	7,7	2	7,7				
CZ052 Královéhradecký					3	12,5	1	4,2			2	8,3			4	16,7	1,3	2,3	4	16,7	4	16,7			1	4,2
CZ053 Pardubický							1	4,8			1	4,8			1	4,8			1	4,8			1	4,8		
CZ063 Vysočina	1	3,4	1	3,4	1	3,4	2	6,9			2	6,9			2	6,9			1	3,4			1	3,4		
CZ064 Jihomoravský					3	8,1	4	10,8	2,3	2,3	4	10,8	1,8	1,8	4	10,8	2,5	2,5	2	5,4	2	5,4				
CZ071 Olomoucký					4	14,8	1	3,7			1	3,7			2	7,4			1	3,7	1	3,7	1	3,7		
CZ072 Zlínský					1	6,3	2	12,5			2	12,5			1	6,3			1	6,3			1	6,3		
CZ080 Moravskoslezský					1	2,8	4	11,1	1,3	1,5	4	11,1	1,0	1,3	8	22,2	1,5	2,2	5	13,9	4	11,1				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek



**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>264</b>	<b>87,4</b>	<b>133</b>	<b>44,0</b>	<b>2 914</b>	<b>0,84</b>	<b>1,23</b>	<b>0,14</b>	<b>10,34</b>	<b>0,09</b>	<b>0,15</b>	<b>1,21</b>	<b>17,98</b>	<b>11,54</b>	<b>1,67</b>	<b>25,92</b>	<b>2,70</b>	<b>0,23</b>	<b>6,68</b>	<b>8,61</b>	<b>10,66</b>
CZ010 Hlavní město Praha	43	82,7	26	50,0	5 507	0,38	2,89	0,24	9,00	0,03	0,02	1,15	14,57	11,04	2,47	20,15	6,29	0,08	6,66	16,91	8,12
CZ020 Středočeský	31	88,6	10	28,6	1 568	1,75	0,12		25,55	0,13		1,79	24,64	3,37	1,47	12,41	0,15	0,04	11,11	1,49	15,99
CZ031 Jihočeský	11	100,0	6	54,5	433				21,03	0,08			40,65	9,58	0,38	5,04	0,04		4,37	1,73	17,09
CZ032 Plzeňský	11	91,7	8	66,7	6 860	0,50	0,02	0,04	20,41		0,16	0,09	15,24	30,62	0,99	14,42		0,58	12,39	3,68	0,85
CZ041 Karlovarský	5	100,0	1	20,0																	
CZ042 Ústecký	22	84,6	11	42,3	1 400	0,52	0,16		5,66	0,03		0,39	21,41	10,01	0,32	37,85	2,04	0,29	3,86	5,61	11,85
CZ051 Liberecký	18	85,7	7	33,3	1 656	1,21	0,89		8,57	0,09		1,29	7,08	19,11	0,95	47,42		0,16	4,02	1,50	7,71
CZ052 Královéhradecký	12	75,0	5	31,3	1 334				5,23			9,75	14,32	4,26	0,45	7,78			3,99	0,63	53,59
CZ053 Pardubický	14	93,3	10	66,7	1 719	0,70	0,87	0,01	1,06			2,62	43,36	3,07	1,73	11,29		0,02	2,65	5,19	27,45
CZ063 Vysočina	21	91,3	12	52,2	2 298	4,73	0,11		10,93		0,09	3,37	26,10	6,90	0,56	10,22	0,13	0,11	6,49	15,91	14,34
CZ064 Jihomoravský	27	93,1	15	51,7	2 228	0,31	0,10	0,51	4,03	0,77	1,08	0,61	25,52	10,22	1,06	22,29	2,99	0,02	6,62	0,68	23,18
CZ071 Olomoucký	12	80,0	5	33,3	634	0,63	7,25		6,75		1,20	1,26	36,63	7,50	19,83	7,22		1,26	7,41	1,77	1,29
CZ072 Zlínský	12	85,7	2	14,3																	
CZ080 Moravskoslezský	25	89,3	15	53,6	3 413	0,04	0,03		8,22		0,06	0,49	7,72	2,38	0,58	70,43		0,25	2,67	0,34	6,79

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
<b>Celkem</b>	<b>257</b>	<b>85,1</b>	<b>29,52</b>	<b>51,2</b>	<b>12,32</b>	<b>32,0</b>	<b>61</b>	<b>66</b>	<b>21,9</b>	<b>104</b>	<b>34,4</b>	<b>214</b>	<b>315</b>	<b>65</b>	<b>21,5</b>	<b>20</b>	<b>6,6</b>	<b>203</b>	<b>300</b>	<b>15</b>	<b>5,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha	43	82,7	31,03	45,0	11,95	31,7	9	9	17,3	17	32,7	167	443	10	19,2	3	5,8	100	400	2	3,8
CZ020 Středočeský	28	80,0	35,90	55,0	11,39	26,3	6	5	14,3	9	25,7	153	225	5	14,3	2	5,7			1	2,9
CZ031 Jihočeský	11	100,0	22,50	55,0	13,66			5	45,5	4	36,4	150	200	1	9,1	1	9,1				
CZ032 Plzeňský	10	83,3	27,79	55,0	13,44	20,0	4	3	25,0	5	41,7	220	442	3	25,0	2	16,7			1	8,3
CZ041 Karlovarský	2	40,0						1	20,0	4	80,0	273	350	3	60,0	1	20,0			1	20,0
CZ042 Ústecký	22	84,6	26,75		12,44	50,0	2	5	19,2	8	30,8	323	363	4	15,4	2	7,7			1	3,8
CZ051 Liberecký	17	81,0	28,06		11,43		5	5	23,8	5	23,8	200	327	5	23,8	2	9,5			2	9,5
CZ052 Královéhradecký	14	87,5	36,30	36,0	14,04	31,0	5	3	18,8	6	37,5	203	210	4	25,0	2	12,5			2	12,5
CZ053 Pardubický	14	93,3	31,83		16,41		5	4	26,7	4	26,7	175	225	2	13,3						
CZ063 Vysočina	20	87,0	33,34		10,96		4	10	43,5	7	30,4	263	264	5	21,7	1	4,3			1	4,3
CZ064 Jihomoravský	26	89,7	29,70	55,0	14,04	50,0	7	4	13,8	9	31,0	267	407	7	24,1	2	6,9			2	6,9
CZ071 Olomoucký	13	86,7	26,25		11,88		2	3	20,0	10	66,7	213	231	3	20,0						
CZ072 Zlínský	12	85,7	35,00	55,0	13,05	50,0	5	4	28,6	3	21,4	150	267	3	21,4						
CZ080 Moravskoslezský	25	89,3	26,71	55,0	9,65	10,0	7	5	17,9	13	46,4	218	275	10	35,7	2	7,1			2	7,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																				Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež											
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																															
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J				
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS
<b>Celkem</b>	<b>32</b>	<b>7,6</b>	<b>56,8</b>	<b>200</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>83,3</b>	<b>24</b>	<b>5,7</b>	<b>1,4</b>	<b>59</b>	<b>14,1</b>	<b>1,6</b>	<b>45</b>	<b>10,7</b>	<b>1,8</b>	<b>15</b>	<b>3,6</b>	<b>4,2</b>	<b>51</b>	<b>12,2</b>	<b>1,4</b>	<b>16</b>	<b>3,8</b>	<b>2,8</b>	<b>47</b>	<b>11,2</b>	<b>7,9</b>	<b>49</b>	<b>11,7</b>	<b>3,3</b>	<b>69</b>	<b>16,5</b>	<b>3,8</b>	<b>95</b>	<b>22,7</b>	<b>24</b>	<b>13,8</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	6	10,2	50,0		1	1,7		3	5,1	1,3	12	20,3	2,2	6	10,2	1,3	4	6,8	4,3	8	13,6	1,5	4	6,8	3,5	11	18,6	10,2	10	16,9	3,8	13	22,0	4,1	20	33,9	5	15,2	
CZ020 Středočeský	6	10,5	57,5		2	3,5		1	1,8		9	15,8	1,4	4	7,0	1,8	2	3,5		7	12,3	1,6				7	12,3	10,6	9	15,8	4,9	9	15,8	3,3	12	21,1		2	
CZ031 Jihočeský	1	5,9			1	5,9		1	5,9		1	5,9								1	5,9		1	5,9		1	5,9		1	5,9		2	11,8					1	
CZ032 Plzeňský	1	4,0			1	4,0		2	8,0		3	12,0	4,7	2	8,0		1	4,0		1	4,0		2	8,0		3	12,0	6,3	1	4,0		3	12,0	4,0	7	28,0			
CZ041 Karlovarský											1	10,0								1	10,0								1	10,0		1	10,0		2	20,0			
CZ042 Ústecký	3	8,6	60,0	200				3	8,6	1,3	3	8,6	1,0	6	17,1	1,5	1	2,9		3	8,6	1,7	2	5,7		3	8,6	4,3	2	5,7		7	20,0	3,9	9	25,7		2	
CZ051 Liberecký											4	15,4	1,5			2	7,7			3	11,5	1,3				2	7,7		5	19,2	3,0	3	11,5	3,3	5	19,2		1	
CZ052 Královéhradecký	1	4,2						3	12,5	1,0	4	16,7	1,3	3	12,5	2,7				4	16,7	1,3				4	16,7	8,0	4	16,7	4,8	4	16,7	3,5	3	12,5	4	15,0	
CZ053 Pardubický	1	4,8						3	14,3	1,3	6	28,6	1,3	6	28,6	1,5				4	19,0	1,3				2	9,5		3	14,3	1,0	6	28,6	3,7	7	33,3			
CZ063 Vysočina											2	6,9		5	17,2	1,4	1	3,4		2	6,9		1	3,4		2	6,9		3	10,3	1,3	3	10,3	3,3	5	17,2		1	
CZ064 Jihomoravský	2	5,4						3	8,1	1,3	5	13,5	1,6	3	8,1	1,0	2	5,4		7	18,9	1,6	2	5,4		4	10,8	7,5	5	13,5	3,0	6	16,2	3,8	7	18,9	4	9,3	
CZ071 Olomoucký	7	25,9	52,5					1	3,7		4	14,8	1,5	3	11,1	2,3				2	7,4		1	3,7		2	7,4		1	3,7		4	14,8	3,5	8	29,6		2	
CZ072 Zlínský											1	6,3		1	6,3					2	12,5						1	6,3		2	12,5		2	12,5			1		
CZ080 Moravskoslezský	4	11,1	52,5					5	13,9	1,6	5	13,9	1,2	5	13,9	1,6	1	2,8		6	16,7	1,3	3	8,3	1,7	6	16,7	7,8	3	8,3	4,7	6	16,7	3,5	8	22,2		1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>240</b>	<b>57,3</b>	<b>10</b>	<b>2,4</b>	<b>84</b>	<b>20,0</b>	<b>385</b>	<b>91,9</b>	<b>206</b>	<b>49,2</b>	<b>3</b>	<b>0,7</b>	<b>5</b>	<b>1,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	34	57,6	1	1,7	13	22,0	52	88,1	27	45,8				
CZ020 Středočeský	38	66,7	1	1,8	14	24,6	51	89,5	25	43,9			1	1,8
CZ031 Jihočeský	8	47,1			5	29,4	16	94,1	4	23,5				
CZ032 Plzeňský	13	52,0	1	4,0	4	16,0	23	92,0	10	40,0	1	4,0	2	8,0
CZ041 Karlovarský	4	40,0			1	10,0	9	90,0	4	40,0				
CZ042 Ústecký	19	54,3	1	2,9	7	20,0	31	88,6	11	31,4	1	2,9	1	2,9
CZ051 Liberecký	12	46,2	3	11,5	4	15,4	25	96,2	17	65,4	1	3,8	1	3,8
CZ052 Královéhradecký	11	45,8	1	4,2	4	16,7	20	83,3	10	41,7				
CZ053 Pardubický	13	61,9			3	14,3	19	90,5	12	57,1				
CZ063 Vysočina	19	65,5	1	3,4	4	13,8	29	100,0	20	69,0				
CZ064 Jihomoravský	23	62,2			9	24,3	35	94,6	24	64,9				
CZ071 Olomoucký	19	70,4	1	3,7	7	25,9	26	96,3	12	44,4				
CZ072 Zlínský	9	56,3			3	18,8	15	93,8	9	56,3				
CZ080 Moravskoslezský	18	50,0			6	16,7	34	94,4	21	58,3				

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



# **Tabulková část C**

## **Obce a kraje**



**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč					
<b>Celkem</b>	<b>110</b>	<b>94,0</b>	<b>52</b>	<b>3,5</b>	<b>4</b>	<b>4 625</b>	<b>32</b>	<b>3,4</b>	<b>27</b>	<b>1 970</b>	<b>71</b>	<b>60,7</b>	<b>67</b>	<b>57,3</b>	
Státních orgánů a organizací	109	94,0	52	3,5	4	4 625	32	3,4	26	1 970	71	61,2	67	57,8	
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,10</b>	<b>0,08</b>	<b>4,19</b>	<b>0,13</b>	<b>5,37</b>	<b>0,70</b>	<b>1,80</b>	<b>33,24</b>	<b>10,81</b>	<b>0,49</b>	<b>15,63</b>	<b>3,49</b>	<b>0,55</b>	<b>4,12</b>	<b>6,89</b>	<b>12,40</b>	<b>81</b>	<b>69,2</b>
Státních orgánů a organizací	0,10	0,08	4,19	0,13	5,37	0,70	1,80	33,24	10,81	0,49	15,63	3,49	0,55	4,12	6,89	12,40	80	69,0
UNIOS																	1	100,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek



**Péče o zaměstnance I**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>112</b>	<b>95,7</b>	<b>30,43</b>	<b>50,2</b>	<b>23,00</b>	<b>35,3</b>	<b>33,33</b>		<b>5</b>	<b>17</b>	<b>14,5</b>	<b>14</b>	<b>12,0</b>	<b>17</b>	<b>14,5</b>
Státních orgánů a organizací	111	95,7	30,65	50,2	22,85	35,3	33,33		5	17	14,7	14	12,1	17	14,7
UNIOS	1	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>76</b>	<b>65,0</b>	<b>330</b>	<b>391</b>	<b>3,6</b>	<b>52</b>	<b>44,4</b>	<b>24</b>	<b>20,5</b>	<b>411</b>	<b>465</b>	<b>16</b>	<b>13,7</b>
Státních orgánů a organizací	76	65,5	330	391	3,6	52	44,8	24	20,7	411	465	16	13,8
UNIOS													

Vysvětlivky: PKS  
 % KS  
 Kč/měs.  
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>110</b>	<b>94,0</b>	<b>52</b>	<b>3,5</b>	<b>4</b>	<b>4 625</b>	<b>32</b>	<b>3,4</b>	<b>27</b>	<b>1 970</b>	<b>71</b>	<b>60,7</b>	<b>67</b>	<b>57,3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	4	57,1	3	3,7					1	2 855	1	14,3	1	14,3
CZ020 Středočeský	22	100,0	9	3,9	3	3 400	7	3,5	3	1 555	16	72,7	16	72,7
CZ031 Jihočeský	6	100,0	5	2,5					2	575	4	66,7	4	66,7
CZ032 Plzeňský	13	100,0	6	4,1			7	3,1		2 546	9	69,2	8	61,5
CZ041 Karlovarský	5	100,0	1				1		4	947	4	80,0	3	60,0
CZ042 Ústecký	8	88,9	4	2,6			2		4	1 001	4	44,4	4	44,4
CZ051 Liberecký	5	100,0	3	3,3	1				2	1 425	4	80,0	3	60,0
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	3	3,8			5	3,6	1	2 466	3	37,5	3	37,5
CZ053 Pardubický	6	100,0	4	3,9			2			2 110	2	33,3	2	33,3
CZ063 Vysočina	6	100,0	3	3,3			2		1	1 375	6	100,0	6	100,0
CZ064 Jihomoravský	6	75,0	1				2		2	2 524	5	62,5	5	62,5
CZ071 Olomoucký	12	100,0	4	3,4			3	3,3	4	2 405	9	75,0	8	66,7
CZ072 Zlínský	2	100,0	1						1		2	100,0	2	100,0
CZ080 Moravskoslezský	7	87,5	5	3,9			1		2	3 219	2	25,0	2	25,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,10</b>	<b>0,08</b>	<b>4,19</b>	<b>0,13</b>	<b>5,37</b>	<b>0,70</b>	<b>1,80</b>	<b>33,24</b>	<b>10,81</b>	<b>0,49</b>	<b>15,63</b>	<b>3,49</b>	<b>0,55</b>	<b>4,12</b>	<b>6,89</b>	<b>12,40</b>	<b>81</b>	<b>69,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha			2,97			10,45	2,89	38,54	26,82		7,36			5,19	3,13	2,66	3	42,9
CZ020 Středočeský		0,14	4,52	0,07	1,41		3,05	26,49	16,97	0,39	17,51	4,75	1,72	3,65	6,54	12,81	18	81,8
CZ031 Jihočeský			2,35		3,91			33,83	7,82	0,03	37,37	4,20	0,14	4,62	5,46	0,28	3	50,0
CZ032 Plzeňský		0,01	1,58		23,06		2,00	27,45	6,19	0,16	10,24	3,33	0,27	2,35	5,45	17,91	9	69,2
CZ041 Karlovarský		0,13	14,34			2,77		19,02	28,18	1,58	18,49		0,13	5,63	7,40	2,33	4	80,0
CZ042 Ústecký		0,63	6,10		2,17			37,44	16,46	0,25	10,74	0,17		5,06	0,33	20,65	6	66,7
CZ051 Liberecký		0,06	5,80		1,29	0,06	1,32	49,59	6,39	0,84	13,01		0,45	6,44	11,38	3,38	4	80,0
CZ052 Královéhradecký	0,86	0,21	7,81	0,67		0,43	0,92	29,14	7,40	1,55	24,57	4,31	0,10	7,81	3,66	10,55	7	87,5
CZ053 Pardubický			0,32	0,05	0,75		2,84	36,51	0,95	0,63	15,38	15,76	0,95	1,41	14,52	9,94	4	66,7
CZ063 Vysočina			2,32		0,73		0,48	49,66	20,22	0,61	9,07		1,07	6,47	7,69	1,69	4	66,7
CZ064 Jihomoravský			5,69		2,01			38,15	20,00	0,07	5,75	1,28		3,13	1,12	22,81	5	62,5
CZ071 Olomoucký	0,09	0,04	6,55	0,31	5,10		1,85	32,57	7,06	0,51	22,21	4,34	0,39	4,32	6,66	8,00	9	75,0
CZ072 Zlínský																	2	100,0
CZ080 Moravskoslezský		0,08	1,19		6,49		3,88	23,64	1,24	0,16	11,15		0,80	4,17	17,38	29,82	3	37,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>112</b>	<b>95,7</b>	<b>30,43</b>	<b>50,2</b>	<b>23,00</b>	<b>35,3</b>	<b>33,33</b>		<b>5</b>	<b>17</b>	<b>14,5</b>	<b>14</b>	<b>12,0</b>	<b>17</b>	<b>14,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	7	100,0	47,00	65,0	37,00				1						
CZ020 Středočeský	21	95,5	31,15	52,5	23,82		25,00		1	4	18,2	6	27,3	6	27,3
CZ031 Jihočeský	6	100,0	22,00	50,0	16,80	15,0				1	16,7	1	16,7	1	16,7
CZ032 Plzeňský	12	92,3	27,29	44,3	23,78	37,8				1	7,7	1	7,7	1	7,7
CZ041 Karlovarský	4	80,0	38,75	55,0	20,33										
CZ042 Ústecký	7	77,8	25,22	39,0	20,58	31,0			1						
CZ051 Liberecký	5	100,0	38,00	50,0	24,33										
CZ052 Královéhradecký	8	100,0	35,75		17,88					2	25,0	2	25,0	2	25,0
CZ053 Pardubický	6	100,0	24,92		24,58									1	16,7
CZ063 Vysočina	6	100,0	24,40		21,00					2	33,3	2	33,3	2	33,3
CZ064 Jihomoravský	8	100,0	22,50		28,02					4	50,0	1	12,5	1	12,5
CZ071 Olomoucký	12	100,0	35,00	51,7	18,09					3	25,0	1	8,3	2	16,7
CZ072 Zlínský	2	100,0													
CZ080 Moravskoslezský	8	100,0	31,84		25,60	50,0	50,00		2					1	12,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>76</b>	<b>65,0</b>	<b>330</b>	<b>391</b>	<b>3,6</b>	<b>52</b>	<b>44,4</b>	<b>24</b>	<b>20,5</b>	<b>411</b>	<b>465</b>	<b>16</b>	<b>13,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	3	42,9	350	500		1	14,3	1	14,3				
CZ020 Středočeský	15	68,2	285	365	3,3	9	40,9	3	13,6	500	500	1	4,5
CZ031 Jihočeský	2	33,3				2	33,3	1	16,7			1	16,7
CZ032 Plzeňský	10	76,9	281	281		7	53,8	4	30,8	250	267	3	23,1
CZ041 Karlovarský	3	60,0	633	633		2	40,0	1	20,0				
CZ042 Ústecký	6	66,7	300	342		4	44,4	2	22,2				
CZ051 Liberecký	5	100,0	213	320		4	80,0						
CZ052 Královéhradecký	6	75,0	433	615		5	62,5	4	50,0	400	648	3	37,5
CZ053 Pardubický	5	83,3	355	433	5,0	3	50,0	2	33,3			2	33,3
CZ063 Vysočina	2	33,3				2	33,3	2	33,3			2	33,3
CZ064 Jihomoravský	2	25,0				1	12,5						
CZ071 Olomoucký	9	75,0	329	367		6	50,0	2	16,7			2	16,7
CZ072 Zlínský	2	100,0				2	100,0	1	50,0			1	50,0
CZ080 Moravskoslezský	6	75,0	280	283		4	50,0	1	12,5			1	12,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu