



Evropská  
komise

# EaSI

Nový zastřešující program EU  
pro zaměstnanost  
a sociální politiku



Sociální Evropa



# EaSI

Nový zastřešující program EU  
pro **zaměstnanost**  
a **sociální politiku**

**Evropská komise**

Generální ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování  
Rukopis dokončen v listopadu 2013

Evropská komise ani nikdo jiný jednající jménem Evropské komise nemůže být činěn zodpovědným za jednání, které by se mohlo řídit informacemi obsaženými v této publikaci.

Odkazy uváděné v této publikaci byly funkční v době dokončení rukopisu.

Fotografie na obálce: Mi Ran Collin © Evropská unie

V případě použití nebo reprodukce fotografií, na které se nevztahují autorská práva Evropské unie, je nutné žádat o svolení přímo vlastníka autorských práv.

***Europe Direct je služba, která vám pomůže odpovědět  
na otázky týkající se Evropské unie.***

***Bezplatná telefonní linka (\*):  
00 800 6 7 8 9 10 11***

(\*) Informace jsou poskytovány zdarma, stejně jako většina telefonních hovorů (někteří operátoři, telefonní automaty nebo hotely však mohou telefonické spojení zpoplatnit).

Mnoho doplňujících informací o Evropské unii je k dispozici na internetu. Můžete se s nimi seznámit na portálu Europa (<http://europa.eu>).

Katalogové údaje a výtah jsou uvedeny na konci této publikace.

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie, 2014

ISBN 978-92-79-33556-3 doi:10.2767/38348 (print)

ISBN 978-92-79-33580-8 doi:10.2767/45518 (PDF)

© Evropská unie, 2014

Reprodukce povolena pod podmínkou uvedení zdroje.

*Printed in Belgium*

VYTIŠTĚNO NA PAPIŘE BĚLENÉM BEZ POUŽITÍ ELEMENTÁRNÍHO CHLORU (ECF)

# Předmluva

Situace v oblasti zaměstnanosti a sociální situace je dnes hlavní starostí lidí a vlád po celé Unii. Zároveň představuje hrozbu pro střednědobou a dlouhodobou soudržnost EU, její stabilitu, konkurenceschopnost a prosperitu.

V tomto kontextu krize a rostoucích demografických, environmentálních a technických výzev, které ovlivňují naše trhy práce a systémy sociální ochrany, potřebuje Evropa vedle Evropského sociálního fondu (ESF) nástroj na úrovni EU, který bude vytvářet, testovat a šířit inovativní politická řešení a podporovat tak udržitelný dlouhodobý růst a pracovní místa, snižovat rozdíly mezi členskými státy a dělat pokroky směrem k omezení sociální nerovnosti.



Zaplnit tuto mezeru se snaží program EU pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI), který podpoří provádění strategie Evropa 2020 v oblasti zaměstnanosti, sociálních věcí a začlenění. Program se zaměřuje na inovativní projekty s celoevropským rozměrem a doplňuje tak ESF (který se soustředí na projekty na místní a státní úrovni).

Prioritní činnosti EaSI v letech 2014–2020 pomohou členským státům modernizovat trhy práce a systémy sociálního zabezpečení a zvýšit míru zaměstnanosti, zejména mezi mladými lidmi. K dalším důležitým úkolům patří podpora vytváření pracovních míst, prosazování vysoce kvalifikovaných pracovních sil, podpora adaptace na změny a předvídání restrukturalizací, zlepšování geografické mobility a prosazování sociálních inovací.

Prostřednictvím identifikace, analýzy a šíření osvědčených postupů bude EaSI podporovat navrhování a provádění reform v oblasti zaměstnanosti a sociálních reform na evropské, státní, regionální a místní úrovni. Otestovat reformy v praxi, než budou nejuspěšnější z nich i prostřednictvím ESF potenciálně rozšířeny, pomohou konkrétní projekty a aktivity. V tomto kontextu EaSI věnuje přibližně 100 milionů EUR na spuštění takových experimentů v neklíčovějších oblastech politiky, jako je zaměstnanost mladých lidí či začleňování znevýhodněných skupin.

Začleněním programu EURES do EaSI dojde ke spuštění specializovaných programů mobility, které usnadní hledání pracovních míst a podpoří zprostředkování zaměstnání na úrovni EU. A konečně, EaSI poskytne nový finanční nástroj na podporu sociálního podnikání a zajistí kontinuitu s naším úspěšným nástrojem mikrofinancování.

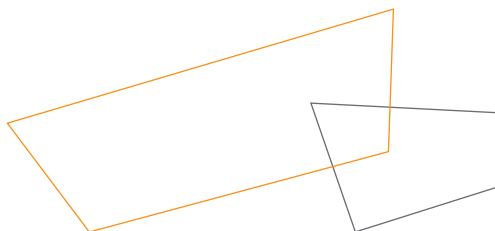
Navržený rozpočet EaSI je sice poměrně nízký, přesto nabídne platformu pro politické inovace a experimentování a může být členskými státy navýšen, a to i podporou od ESF.

Ke splnění společných cílů, které jsme si vytyčili pro rok 2020, nám zbývá urazit dlouhou cestu. Tato publikace by měla pomoci tím, že poukáže na některé způsoby, jimiž EaSI a jeho široká zainteresovaná základna může přispět k tomu, aby se naše politika a kroky ubíraly správným směrem.



**László Andor**

*Komisař pro zaměstnanost,  
sociální věci a sociální začleňování*



# Obsah

---

Předmluva .....	3
<b>1. Podstata EaSI</b> .....	7
<b>2. PROGRESS: Modernizace politiky zaměstnanosti a sociální politiky</b> .....	11
<b>3. EURES: Podpora pracovní mobility</b> .....	15
<b>4. Mikrofinancování a sociální podnikání</b> .....	19
Zjistěte více a sledujte nás .....	22





# 1. Podstata EaSI

Program pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) je celoevropský nástroj financování, který přímo spravuje Evropská komise a který podporuje zaměstnanost, sociální politiku a mobilitu pracovních sil v rámci EU. Financování EaSI slouží k testování nápadů na reformy v praxi, jejich hodnocení a následnému šíření těch nejlepších do členských států. V jádru EaSI spočívá koncepce sociálních inovací se speciálním zaměřením na mládež. Ročně program na aktivity v oblasti sociálních inovací poskytne 10–14 milionů EUR.

EaSI spojuje tři programy EU, které byly v letech 2007 až 2013 spravovány samostatně:

- **PROGRESS** (program pro zaměstnanost a sociální solidaritu), který podporoval vytváření a koordinaci politiky EU pro zaměstnanost, sociální začleňování, sociální ochranu, pracovní podmínky, antidiskriminaci a rovnost žen a mužů,
- **EURES** (Evropské služby zaměstnanosti), síť spolupráce mezi Evropskou komisí a veřejnými službami zaměstnanosti v členských státech, která podporuje mobilitu pracovníků,
- **mikrofinancování PROGRESS**, které si klade za cíl zvýšit dostupnost mikroúvěrů pro jednotlivce na založení či rozšíření malého podniku.

Od ledna 2014 budou tyto programy tvořit tři osy EaSI. Komise doufá, že seskupením těchto programů pod jeden zastřešující program bude stavět na jejich minulých úspěších a dosáhne společných cílů v oblasti politiky zaměstnanosti a sociální politiky EU. Další očekávané výhody tohoto kroku představují zlepšená koordinace mezi programy, větší soudržnost politik i zvýšená účinnost při dosahování výsledků a při řízení.

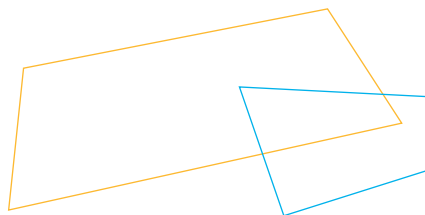
EaSI nefunguje izolovaně. Společně s Evropským sociálním fondem (ESF) a Evropským fondem pro přizpůsobení se globalizaci (EGF) tvoří ucelený soubor programů EU na podporu zaměstnanosti, sociální ochrany, sociálního začlenění a pracovních podmínek na období 2014–2020.

Tento nástroj se promítá do desetileté strategie EU pro růst tím, že podporuje provádění cílů Evropy 2020 v oblasti zaměstnanosti a sociálních cílů. Zároveň podporuje zavádění sedmi stěžejních iniciativ spuštěných v roce 2010, zejména Evropské platformy pro boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení, Agendy pro nové dovednosti a pracovní místa a Mládeže v pohybu.

Cíle EaSI doplňují řadu dalších iniciativ Evropské komise z poslední doby řešících sociální a hospodářské úkoly, zejména balíčky opatření v oblasti zaměstnanosti, sociálních investic a zaměstnanosti mladých lidí. Cíle nástroje jsou zároveň v souladu s hledisky zaměstnanosti a sociálními hledisky evropského semestru.

## Cíle EaSI

- Silněji se přihlásit k cílům EU a koordinaci činností na úrovni EU a státní úrovni v oblasti zaměstnanosti, sociálních věcí a začlenění,
- podporovat vytváření přiměřených systémů sociální ochrany a politik trhu práce prosazováním řádné správy věcí veřejných, vzájemného učení a sociálních inovací,
- modernizovat právní předpisy EU a zajistit účinné uplatňování právních předpisů EU,
- prosazovat geografickou mobilitu a rozšiřovat pracovní příležitosti vytvářením otevřeného trhu práce,
- zvyšovat dostupnost a dosažitelnost mikrofinancování pro ohrožené skupiny a mikropodniky a zlepšit přístup sociálních podniků k finančním prostředkům.





## Koordinovaný postup

Provádění politik řešících socioekonomické problémy je v první řadě úkolem členských států a regionů. Existuje však stále širší shoda, že politiku v praxi může zlepšit koordinovaný postup na úrovni EU.

Zde vstupuje do hry EaSI. Jeho tři programy – které budou pokračovat pod stejnými názvy – jsou do značné míry komplementární. Všechny sledují tentýž cíl: podporovat zaměstnanost, sociální začleňování a mobilitu pracovních sil. Takže například provádění osy mikrofinancování je podporováno rovněž osou PROGRESS, a to zejména prostřednictvím technické pomoci pro poskytovatele mikrofinancování.

## Komplementárnost s jinými programy EU

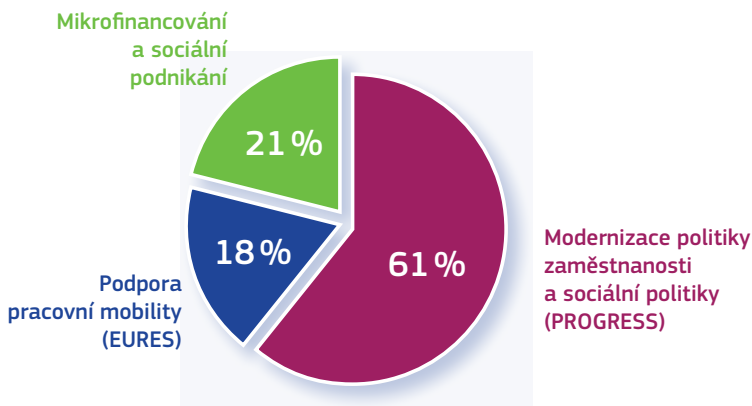
Program EaSI má podporovat vytváření politik a právních předpisů na úrovni EU. Jeho kroky by měly být doplňovány na národní, regionální a místní úrovni. ESF bude například financovat veškeré národní aktivity programu EURES. Aby došlo k posílení mobility pracovníků v rámci celé EU, program EaSI bude zase financovat aktivity v oblasti přeshraničního partnerství, na nichž se podílí více než jeden členský stát.

EaSI bude rovněž úzce spolupracovat s jinými finančními nástroji EU v takových oblastech, jako jsou sociální dialog, spravedlnost a základní práva, vzdělání, odborná příprava a politika v oblasti mládeže, výzkum a inovace, podnikání, zdraví, rozšíření a vnější vztahy a obecná hospodářská politika.

PROGRESS bude zredukován z pěti na tři směry. Jeho činnosti podporující rovnost žen a mužů a boj proti diskriminaci bude financovat program Základní práva, rovnost a občanství na období 2014–2020. EaSI však bude podporovat rovnost žen a mužů a bojovat proti diskriminaci napříč všemi svými cíli, v souladu se závazky EU a cíli Evropy 2020.

## EaSI v číslech

- Celkový rozpočet: 919 469 000 EUR, v současných cenách.
- Orientační rozdělení finančních prostředků: PROGRESS (61 %, od 15 % (včetně) do 20 % na experimentování v oblasti sociální politiky), mikrofinancování / sociální podnikání 21 % a EURES 18 %.



**919 milionů EUR během sedmi let**

## 2. PROGRESS: Modernizace politiky zaměstnanosti a sociální politiky

PROGRESS je hlavní nástroj EU, který je přímo řízen Evropskou komisí a podporuje **reformy v oblasti politiky zaměstnanosti a sociální politiky**. Program si klade za cíl přispět k zavedení Evropy 2020, včetně jejích hlavních cílů, integrovaných hlavních směrů a stěžejních iniciativ. Nadále bude podporovat politiky EU ve třech oblastech: prosazování vysoké kvality a udržitelné zaměstnanosti; zaručení přiměřené a řádné sociální ochrany a boj proti sociálnímu vyloučení a chudobě; a zlepšení pracovních podmínek. Finanční prostředky jsou přiděleny následovně:

- zaměstnanost, zejména s cílem bojovat proti nezaměstnanosti mladých lidí: min. 20 %,
- sociální ochrana, sociální začlenění, snižování chudoby a předcházení chudobě: min. 50 %,
- pracovní podmínky: min. 10 %.

Z důvodu pružnosti může být na soubor politických problémů využito až 20 % rozpočtových prostředků.

### Specifické cíle

Co se týče zaměstnanosti, sociální ochrany a pracovních podmínek, PROGRESS bude v období 2014–2020 nadále budovat a šířit srovnatelné analytické poznatky, podporovat sdílení informací, vzájemné učení a dialog a finančně pomáhat členským státům a dalším zúčastněným zemím při vytváření politik a provádění práva EU. Nový program zároveň poskytne finanční podporu nevládním organizacím, zejména aby prosazoval sociální začlenění a snížení chudoby.

### Experimentování v oblasti sociální politiky

PROGRESS zvýší podporu testování inovací a experimentování v oblasti sociální politiky a politiky trhu práce, přičemž se zaměří na metodologii (přísněji vědecký přístup)

a financování (závazek vynaložit mezi 10 a 14 miliony EUR ročně). Cílem podpory experimentování v oblasti sociální politiky bude šířit sociální inovace, které nabízejí inovativní reakce na sociální potřeby na úrovni členských států. Podpoří shromažďování podkladů k proveditelnosti inovací v oblasti pracovních sil a sociálních inovací, které nabízejí inovativní politické reakce na sociální potřeby; budou-li výsledky přesvědčivé, budou inovace opakovány ve větším měřítku.

Úspěšné nápady lze uskutečnit s finanční podporou od ESF a z jiných zdrojů. Kupříkladu v roce 2012 program realizoval v 11 členských státech EU 17 pilotních projektů tohoto experimentování. Jeden z nich, projekt „HOPE in Stations“, vedl k tomu, že orgány zaujaly citlivější přístup vůči bezdomovcům na železničních stanicích v sedmi evropských městech. PROGRESS své rozpočtové prostředky určené na experimentování v oblasti sociální politiky využije i k dalšímu budování potenciálu v oblasti zaměstnanosti a sociálních inovací.

## Typy činností, které může podpořit program PROGRESS

### 1) Analytické

- a) **Podklady pro tvorbu politik nashromážděné programem PROGRESS jsou často využívány Evropskou komisí a pomáhají spustit/posílit národní debatu** ve všech fázích cyklu tvorby politik.

K velkým úspěchům programu patřily/patří podklady pro tvorbu politik shromážděné v následujících oblastech:

- zaměstnanost: čtvrtletní zprávy Evropské observatoře zaměstnanosti,
- sociální ochrana a sociální začlenění: databáze MISSOC, srovnávací tabulky zahrnující 31 zemí a 12 hlavních oblastí sociální ochrany,
- pracovní podmínky: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, celoevropský průzkum veřejného mínění v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci s výsledky v 36 evropských zemích v roce 2012,
- rovnost žen a mužů: databáze o mužích a ženách v oblasti klíčového rozhodování: údaje z 34 zemí o počtech mužů a žen na klíčových rozhodovacích pozicích v politice, veřejné správě, soudnictví a různých dalších klíčových oblastech hospodářství,
- nediskriminace: aktualizovaná tematická zpráva o zákazu diskriminace na základě evropského práva ochrany lidských práv.

- b) **PROGRESS pravidelným monitorováním pomáhá Komisi zajistit správné a účinné uplatňování zákonů EU v členských státech.** Aktivně podporuje vytváření a zlepšování legislativních podnětů zejména v oblasti pracovních podmínek a možné revize legislativního rámce pro vysílání pracovníků.

## 2) Vzájemné učení, povědomí a šíření

- a) **Aby PROGRESS usnadnil procesy vzájemného učení, přenosu politik a společného porozumění politickým cílům EU v těchto oblastech a přihlášení se k těmto cílům, podporuje vzájemná hodnocení v oblasti politik sociální ochrany a sociálního začleňování v různých členských státech EU.** Ve vzájemném hodnocení v roce 2012 v Paříži Francie zdůraznila, jak zásadní význam má podpora sociální ekonomiky pro dosažení alespoň tří klíčových cílů strategie Evropa 2020 (zaměstnanost a růst, inovace a boj proti chudobě) a jak tato podpora přináší sociální inovace. Společně s hostitelskou Francií a 10 srovnatelnými zeměmi se této události jakožto významné zainteresované strany zúčastnily programem PROGRESS financované nevládní organizace Eurodiaconia a FEANTSA, které se s ostatními účastníky podělily o své odborné znalosti.
- b) Jedním z klíčových principů strategie Evropa 2020 je **výměna osvědčených postupů a zkušeností.** Projekt „New skills for green jobs: A case for a more gender inclusive labour market?“ (Nové dovednosti pro zelená pracovní místa: argument pro trh práce přístupný mužům i ženám?) si vytyčil cíl podporovat náležitou dovednostní základnu, která podpoří přechod k zelené ekonomice. Projekt zároveň obrátil pozornost na způsoby, jak zlepšit účinnost a význam stávajících postupů odborné přípravy, přičemž se soustředil na aktivní účast žen.
- c) **Srovnání veřejných služeb zaměstnanosti (PES).** Díky úspěšnému projektu „Benchmarking of PES activities“ (Srovnání činností v oblasti veřejných služeb zaměstnanosti) a odvozeným akcím v oblasti vzájemného učení dochází k celounijnímu zlepšování efektivity a účinnosti veřejných služeb zaměstnanosti. Změny v modelech poskytování veřejných služeb zaměstnanosti přímo vyplývají z účasti na akcích v oblasti vzájemného učení nebo jsou účastí na nich inspirovány. Mezi tyto akce náleží činnosti spojené s individuálními akčními plány, profilováním a prací nezaměstnaných s nízkou kvalifikací, zejména mladých lidí.

## 3) Podpora hlavních aktérů

**Do různých oblastí politik vnáší její perspektivu svých cílových skupin a průřezových témat klíčové nevládní organizace EU.** PROGRESS podporuje více než 30 klíčových sítí

a nevládních organizací EU působících v oblasti nediskriminace, rovnosti žen a mužů a sociálního začlenění / sociální ochrany. Společně slouží jako užitečný zdroj informací pro EU a státní subjekty s rozhodovací pravomocí a další zainteresované strany – pomáhají například prosazovat průřezový přístup k evropské politice v oblasti zaměstnanosti a sociální politice. Finanční podporou hlavních sítí EU přispívá PROGRESS k předávání a prosazování klíčových nápadů a strategií, jako jsou Evropský rok aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity, realizace Platformy pro boj proti chudobě a sociálnímu vyloučení a realizace národních strategií pro integraci Romů.

PROGRESS bude nadále podporovat podobné aktivity i v letech 2014 až 2020. Zároveň zajistí ještě větší přidanou hodnotu EU a význam politik pro současné a budoucí priority na úrovni EU.

## Kdo se může zapojit?

Financování PROGRESS je otevřené pro:

- členské státy EU,
- země EHS, v souladu se smlouvou o EHS, a členské státy ESVO,
- kandidátské a potenciální kandidátské země EU, v souladu s obecnými principy a všeobecnými podmínkami v rámcových smlouvách, které s nimi byly ohledně jejich účasti v programech EU uzavřeny.

O financování se mohou ucházet následující typy organizací:

- vnitrostátní, regionální a místní orgány,
- služby zaměstnanosti,
- specializované orgány ustanovené na základě zákonů EU,
- sociální partneři,
- nevládní organizace,
- vysokoškolské instituce a výzkumné ústavy,
- odborníci na problematiku hodnocení a na posuzování dopadů,
- vnitrostátní statistické úřady,
- sdělovací prostředky.



# 3. EURES: Podpora pracovní mobility

Osa EURES posílí program EURES, evropskou síť pracovní mobility, která poskytuje informace, poradenství a služby v oblasti nábory/umísťování pracovníků zaměstnavatelům, uchazečům o zaměstnání a každému občanu, který chce využít volného pohybu pracovních sil. EURES sestává ze sítě přibližně 900 poradců EURES, kteří poskytují služby v praxi a na portálu EURES. V listopadu 2013 na portálu EURES figurovalo asi 1 900 000 pracovních míst, přes 1 200 000 CV a okolo 32 000 registrovaných zaměstnavatelů. Portál měsíčně eviduje přibližně 4 miliony návštěv. Práci nebo pracovní nabídku prostřednictvím EURES ročně dostane okolo 150 000 uchazečů.

## Specifické cíle

EURES na úrovni EU zajistí potenciálním uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům transparentnost volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání. Program zmodernizuje portál EURES a jeho samoobslužné nástroje, včetně nástrojů pro on-line Evropské dny pracovních příležitostí, konající se po celé EU. Uchazeči o zaměstnání po celé Evropě budou mít přístup k týmž volným pracovním místům a podpůrným službám a na portálu EURES budou moci využívat stejné nástroje jako zaměstnavatelé.

Program zároveň vytvoří **služby nábory** a umísťování pracovníků do zaměstnání prostřednictvím vyřizování nabídek volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání na evropské úrovni. Kupříkladu vytvoří a propracuje cílené programy mobility, které poskytnou podporu a finanční pomoc uchazečům o zaměstnání při hledání práce v jiných zemích EU. Programy obsadí úzkoprofilová a specializovaná volná pracovní místa a pomohou specifickým skupinám pracovníků stát se mobilními a zemím stát se cílem mobilních pracovníků. Programy budou stavět na rozvoji projektu „Tvoje první práce přes EURES“, který v současnosti probíhá v pilotní formě coby přípravné opatření, které má mladým lidem (18–30) pomoci najít práci v jiném členském státě a zároveň přesvědčit malé a střední podniky (MSP), nejrozsáhlejší skupinu zaměstnavatelů EU, aby mladým lidem nabízely práci.



## Školení EURES

EaSI zvýší množství personálu k vyškolení (až 1 000 osob) a vytvoří nabídky virtuálního školení, které budou poskytnuty každému, kdo zajišťuje služby EURES. Specializované školicí moduly EURES se zaměří na oblasti, jako je pomoc uchazečům o zaměstnání, zprostředkování zaměstnání a umísťování na pracovní pozice, služby zaměstnavatelům a větší využívání nástrojů informačních a komunikačních technologií (IKT), což by mělo vést k značnému nárůstu kvality služby EURES vzhledem k uchazečům o zaměstnání a zaměstnavatelům, hlavním cílovým skupinám EURES.

## Portál pracovní mobility EURES

Během průměrného dne mají uchazeči o zaměstnání na portálu EURES k dispozici 1,5 milionu volných pracovních míst. Od roku 2014 se poskytování služeb EURES otevře novým partnerům, což během dvou let pravděpodobně zvýší počet zobrazených volných pracovních míst až na dva miliony. To umožní větší transparentnost na evropském trhu práce a širší přístup uchazečů o zaměstnání k pracovním příležitostem.

Portál ročně eviduje přibližně 38 milionů unikátních návštěvníků. S tím, jak EaSI napomůže kvalitativnímu vzestupu služeb EURES na portálu a v praxi, by toto číslo mohlo během dvou let dosáhnout 45 milionů. Zaměstnavatelé nabízející pracovní místa budou těžit z lepší možnosti oslovit evropské uchazeče o zaměstnání, což povede k lepšímu zprostředkování na evropském trhu práce. EURES do této chvíle obsazuje v rámci EU okolo 150 000 pracovních pozic ročně. Jeho probíhající strategická reforma by toto číslo měla podstatně zvýšit.

## Tvoje první práce přes EURES

V letech 2012–2013 Komise testovala nový program pracovní mobility, „Tvoje první práce přes EURES“, který má podpořit přístup mladých lidí v celé Evropě k pracovním místům. Program se osvědčil – v celé Evropě našlo pracovní místo okolo 5 000 mladých lidí –, a bude tak od roku 2014 pokračovat jako „cílený program pracovní mobility“. Bude zahrnovat i umísťování na stáže a učňovskou přípravu, jakož i přístup k pracovním místům v odvětvích evidujících potíže s náborem pracovníků, jako např. v IKT. Cílové skupiny jsou mladí lidé ve věku 18–30 let a zaměstnavatelé (všechny podniky, zejména MSP).

## Typy činností, které může podpořit program EURES

EURES podporuje mobilitu pracovníků a jednotlivců po celé EU a nový EURES se zaměří na následující činnosti:

- vytvoření vícejazyčné digitální platformy a jejích samoobslužných nástrojů k vyřizování volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání,
- vytvoření cílených programů mobility (např. pokračování projektu „Tvoje první práce přes EURES“), v návaznosti na výzvy k předkládání návrhů, za účelem obsadit volná pracovní místa v případech, kdy byly identifikovány nedostatky trhu práce, a/nebo pomoci pracovníkům inklinujícím k mobilitě, pokud byla zjištěna jasná hospodářská potřeba,
- vytváření a činnosti přeshraničních partnerství EURES, zejména poskytování informací, poradenství, služby v oblasti umísťování a náborem pro přeshraniční pracovníky,
- vzájemné učení aktérů EURES a školení poradců EURES, včetně poradců EURES pro přeshraniční partnerství,
- informační a komunikační činnosti za účelem zvýšit povědomí o výhodách geografické a pracovní mobility obecně a o činnostech a službách poskytovaných programem EURES.

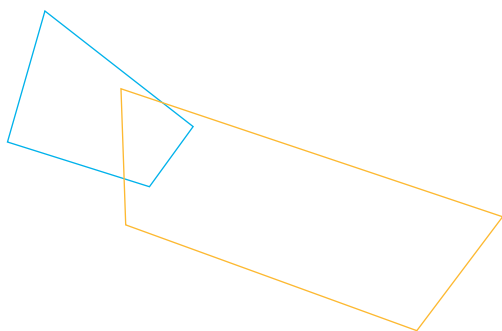
## Organizace, které mohou žádat o financování:

- vnitrostátní, regionální a místní orgány,
- služby zaměstnanosti,
- organizace sociálních partnerů a další zájemci.

## Jak je EURES financován?

Očekává se, že celkový rozpočet EURES se bude pohybovat okolo 20 milionů EUR ročně.

EURES nejméně 32 % svých finančních prostředků vyčlení na transparentnost volných pracovních míst, nejméně 30 % na rozvoj služeb v oblasti náboru a umístování pracovníků, nejméně 18 % na přeshraniční partnerství (za účelem zřízení podpůrných služeb konkrétně zaměřených na potřeby přeshraničních dojíždějících) a případné zbývající prostředky budou vyčleněny na průřezové projekty.



## 4. Mikrofinancování a sociální podnikání

Třetí osu programu EaSI tvoří projekt Mikrofinancování a sociální podnikání, probíhající v letech 2014–2020. Jeho finanční prostředky se rovnoměrně rozloží mezi mikrofinancování a sociální podnikání – každé oblasti připadne nejméně 45 %. Zbýlých až 10 % budou představovat průřezové projekty.

Mikrofinancování a sociální podnikání bude nadále usnadňovat přístup jednotlivcům a mikropodnikům k mikrofinancování a zároveň zvyšovat budování kapacit pro poskytovatele mikroúvěrů a podporu sociálního podnikání. Financování sociálního podnikání představuje pro Evropskou komisi prioritu. V rámci sociálního podnikání budou v závislosti na zemi či regionu finanční prostředky využity na pomoc sociálním podnikům, aby se dokázaly uchytit a rozvíjet se, případně budou k dispozici pro šíření dobrých nápadů a osvědčených postupů.

Pokud jde o samostatně výdělečnou činnost a vytváření pracovních míst, nástroj mikrofinancování PROGRESS od svého spuštění v roce 2010 podpořil téměř 9 000 podnikatelů mikropůjčkami v celkové výši přesahující 80 milionů EUR. K těmto podnikatelům se řadili i členové znevýhodněných skupin, zejména ženy, mladí lidé, menšiny a pracovníci s nízkou kvalifikací. Podporou vysokého procenta lidí, kteří byli předtím nezaměstnaní, nástroj mikrofinancování PROGRESS do této chvíle podstatně přispívá k tvorbě pracovních míst. Do roku 2016 bude mikrofinancování PROGRESS probíhat souběžně s novým programem Mikrofinancování a sociální podnikání.

### Specifické cíle

- Zvýšit dosažitelnost a dostupnost mikrofinancování pro ohrožené skupiny, které si chtějí zřídit či rozšířit své podnikání a mikropodniky,
- vybudovat institucionální kapacitu poskytovatelů mikroúvěrů,
- podporovat rozvoj sociálních podniků, zejména usnadněním přístupu k finančním prostředkům.



## Co je nového v programu Mikrofinancování a sociální podnikání?

Vedle toho, že bude pokračovat podpora v podobě mikrofinancování jako v rámci stávajícího programu, bude Mikrofinancování a sociální podnikání zahrnovat několik nových prvků:

- Financování určené na **budování kapacit v institucích poskytujících mikrofinancování**. Instituce poskytující mikrofinancování může kupříkladu potřebovat systém IT, aby se vypořádala s rostoucí poptávkou, nebo bude muset najmout další pracovníky na poskytování půjček, aby lépe plnila potřeby cílových skupin, na což může být v rámci nového programu udělena finanční podpora.
- Investice do **rozvoje a expandování sociálních podniků**, tj. firem, jejichž hlavní cíl je sociální, nikoliv maximalizace rozdělení zisku soukromým vlastníkům či akcionářům. Sociální podnik může celkově obdržet nejvýše 500 000 EUR, přičemž musí dodržovat pravidla státní podpory. Podpora programu bude omezena na podniky nekotované na burze, jejichž obrat či roční bilance nepřesahuje 30 milionů EUR.

## Kdo se může zapojit?

- členské státy EU,
- země EHS, v souladu se smlouvou o EHS, a členské státy ESVO,
- kandidátské a potenciální kandidátské země EU, v souladu s rámcovými smlouvami, které s nimi byly ohledně jejich účasti v programech EU uzavřeny.

Organizace, které se mohou ucházet o financování, jsou veřejné a soukromé orgány zřízené na státní, regionální či místní úrovni, jež poskytují mikrofinancování osobám a mikropodnikům a/nebo financují sociální podniky ve výše uvedených zemích.

## Možnosti financování

Mikrofinancování umožní poskytovatelům mikroúvěrů v členských státech EU a dalších účastnických zemích v programu zvýšit dosažitelnost a dostupnost mikrofinancování pro ohrožené osoby, které si chtějí otevřít či rozšířit vlastní mikropodnik. Jednotlivcům program přímo poskytovat mikropůjčky nebude.

Sociální podnikání pomůže sociálním podnikům získat přístup k finančním prostředkům prostřednictvím veřejných a soukromých orgánů poskytujících půjčky a další finanční nástroje sociálním podnikům. Sociálním podnikům program přímo poskytovat půjčky nebude.

### *Financování pro sociální podniky*

Na podporu sociálních podnikatelů bude v období 2014–2020 k dispozici celkem 92 milionů EUR. Horní hranici pro jeden podnik představuje částka 500 000 EUR, přičemž roční obrat daného podniku nesmí dosáhnout 30 milionů EUR.

# Zjistěte více a sledujte nás



**Program EaSI:** program EU spojující programy PROGRESS, EURES a Mikrofinancování.

Zjistěte více na <http://ec.europa.eu/social/easi>

**PROGRESS:** program EU prosazující reformy politik v oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí. Zjistěte více na <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=cs&catId=327>



**EURES** pomáhá občanům a podnikům informacemi o pracovních místech a možnostech učení po celé Evropě.

Zjistěte více na

<https://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=cs>



**Mikrofinancování a sociální podnikání:** financování sociálních podnikatelů a pomoc s podnikáním ohroženějším osobám. Zjistěte více na <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=836&langId=cs>

## Zůstaňte ve spojení



@EU\_Social



<https://www.facebook.com/socialeurope>



<http://www.flickr.com/photos/socialeurope/>



<http://www.youtube.com/user/europesocial/>

Přihlaste se k odběru našeho zpravodaje

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=cs>

Dostávejte zprávy prostřednictvím našeho zdroje RSS

<feed://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=cs>



Evropská komise

**EaSI**

**Nový zastřešující program EU pro zaměstnanost a sociální politiku**

Lucemburk: Úřad pro publikace Evropské unie

2014 – 22 s. – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-33556-3 doi:10.2767/38348 (print)

ISBN 978-92-79-33580-8 doi:10.2767/45518 (PDF)



## JAK ZÍSKAT PUBLIKACE EU

### **Bezplatné publikace:**

- jeden výtisk:  
prostřednictvím stránek EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>);
- více výtisků, plakáty či pohlednice:  
v zastoupeních Evropské unie ([http://ec.europa.eu/represent\\_cs.htm](http://ec.europa.eu/represent_cs.htm))  
a v delegacích Evropské unie v zemích mimo EU  
([http://eeas.europa.eu/delegations/index\\_cs.htm](http://eeas.europa.eu/delegations/index_cs.htm));  
můžete se také obrátit na síť Europe Direct na adrese [http://europa.eu/europedirect/index\\_cs.htm](http://europa.eu/europedirect/index_cs.htm)  
nebo na telefonní lince 00 800 6 7 8 9 10 11 (zdarma v rámci EU) (\*).

(\* ) Informace jsou poskytovány zdarma, stejně jako většina telefonních hovorů (někteří operátoři, telefonní automaty nebo hotely však mohou telefonické spojení zpoplatnit).

### **Placené publikace:**

- prostřednictvím stránek EU Bookshop (<http://bookshop.europa.eu>).

### **Předplatné:**

- u některého z prodejců Úřadu pro publikace Evropské unie  
([http://publications.europa.eu/others/agents/index\\_cs.htm](http://publications.europa.eu/others/agents/index_cs.htm)).

## EaSI

### Nový zastřešující program EU pro zaměstnanost a sociální politiku

EaSI, nový panevropský program pro zaměstnanost a sociální politiku, pomůže EU zajišťovat ucelenější politiku, podporovat pracovní mobilitu a poskytovat cílené mikrofinancování ohroženějším subjektům. EaSI slučuje PROGRESS, EURES a nástroj mikrofinancování PROGRESS do jednoho zastřešujícího programu a důrazem na sociální inovace pomůže účinněji vytvářet nová pracovní místa a udržitelný růst. Zjistěte jak.

Tato publikace je k dispozici v tištěném formátu ve všech oficiálních jazycích EU.



Naše publikace si můžete stáhnout nebo se zdarma přihlásit k jejich odběru na <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=cs>

Chcete-li o Generálním ředitelství pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování dostávat pravidelné aktuální informace, zaregistrujte se na <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=cs> a zdarma budete odebírat elektronický zpravodaj Sociální Evropa



<https://www.facebook.com/socialeurope>



[https://twitter.com/EU\\_Social](https://twitter.com/EU_Social)



Úřad pro publikace