



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Podzimní škola sociální práce

Výstupy z pracovních skupin

Mgr. Petra Zimmelová, Ph.D.

Supervize

Supervize ano nebo ne?

- Ano- legislativně ukotvená
- Ano – musíme vědět proč (neměla by nahrazovat řízení, metodiku)
- Ne, než špatnou supervizi, tak žádnou

Osobnost supervizora

- Erudice
- Expert
- Vzdělání
- Zkušenost
- Sám pod supervizí
- Znalost vlastních limitů

Jakou supervizi

- Kvalitní
- Individuální
- Týmovou
- Jasně zacílenou
- Účelnou
- Zakotvenou v zákoně

V čem je pro mě supervize přínosem

- ujišťuje mě, že mám právo udělat chybu
- když supervizor umí dát zpětnou vazbu
- Dostanu se mi opory a ocenění
- Dostanu informace o sobě a své práci z jiného pohledu
- Pomáhá hledat řešení
- Posiluje pocit bezpečného prostředí

Nejhorší supervize

- Individuální supervizor je manžel ředitelky
- Supervizor je u nás dlouho (6 let) a je víc kamarád
- Odpovědi :já tomu moc nerozumím jsem dětský psycholog....
- Vynesení intimních informací
- Využití supervize pro vyhazov

Závěry

- Supervize ano, ale tak aby byla přínosem nikoliv pouze nutností (jsou za ní plus body)
- Kvalitní zakázka
- Bezpečí
- Profesionalita

- Děkuji za pozornost 😊