

SLADĚNÍ PRÁCE A RODINY INSPIROVANÉ PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE V EVROPĚ

SBORNÍK Z MEZINÁRODNÍ KONFERENCE
14.–15. listopadu 2013

OBSAH

- 3 BARBORA MATUŠŮ
Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě, MPSV ČR
- 6 PETER PITZINGER
Rodinná politika v Rakousku, NÖ Familienreferat, Rakousko
- 20 PETER PITZINGER
Péče o děti v Dolním Rakousku, NÖ Familienreferat, Rakousko
- 28 ALICE PITZINGER - RYBA
Family Business, Verein Family Business, Rakousko
- 38 DANIEL ERLER
pme Familienservice GmbH, pme Familienservice GmbH, Německo
- 62 DANIEL ERLER
Pružná pracovní doba a rodičovská dovolená v Německu, pme Familienservice GmbH, Německo
- 74 DANIEL ERLER
Pružná pracovní doba – formy a výsledky, pme Familienservice GmbH, Německo
- 84 PETER PITZINGER
Dětské skupiny v Dolním Rakousku, NÖ Familienreferat, Rakousko
- 91 DARINA DOUBRAVOVÁ
Flexibilní formy práce ve společnosti pme Familienservice GmbH, pme Familienservice GmbH, Německo
- 96 PAVEL POŘÍZEK
Dětská skupina KVOP, Kancelář veřejného ochránce práv
- 113 JIŘINA PIPKOVÁ
Dětská skupina MPSV, MPSV ČR

Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě



O projektu

- projekt je realizován od října 2012 do června 2015
- financován z Evropského sociálního fondu, Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost, v rámci prioritní osy Mezinárodní spolupráce
- zaměřen na oblast sladování pracovního a rodinného života rodičů s malými dětmi v České republice
- cílem projektu je prostřednictvím spolupráce se zahraničními partnery získat příklady dobré praxe v oblastech služeb péče o děti a flexibilních forem práce a využít jich k podpoře českého trhu práce
- inovativní opatření budou pilotně ověřována MPSV a dalšími českými spolupracujícími organizacemi
- partnery projektu jsou pme Familienservice GmbH (Německo) a Úřad zemské vlády Dolního Rakouska, Referát pro rodiny (Rakousko)



Klíčové aktivity projektu

Tvorba, rozvoj a využití mezinárodní sítě odborných partnerů

-spolupráce se zahraničními partnery zahrnuje sdílení příkladů dobré praxe, diskuzi o celkové koncepci i konkrétních opatření v oblastech služeb péče o děti a úprav pracovních podmínek, analýzu příslušné legislativy a metodik, stáže v partnerských organizacích včetně návštěv doporučených organizací/firem, detailní diskuzi ohledně možné implementace úspěšně ověřených příkladů dobré praxe

Vytvoření a činnost skupiny spolupracujících organizací v ČR

-spolupráce na pilotním ověřování příkladů dobré praxe ze zahraničí a šíření získaného know-how

Diseminace výstupů projektu

-prezentace příkladů dobré praxe v rámci workshopů a konferencí
-předávání informací k problematice sladování pracovního a rodinného života prostřednictvím webových stránek



Klíčové aktivity projektu

Pilotní ověřování nových typů služeb péče o děti a konkrétních opatření z oblasti úprav pracovních podmínek na pracovišti MPSV nebo spolupracujících organizací

-pilotní ověřování vybraných příkladů dobré praxe ze zahraničí
-výstupem budou zprávy hodnotící ověřované opatření/službu péče o děti

Tvorba konkrétního návrhu doporučení pro implementaci úspěšně ověřených opatření

-na základě výstupů klíčových aktivit projektu budou vytvořeny návrhy opatření legislativní i nelegislativní povahy, které budou obsahovat postupy při implementaci úspěšně ověřených opatření

Monitoring a evaluace

- průběžné vyhodnocování realizace projektu



Výstupy projektu

Návrhy konkrétních postupů při implementaci úspěšně ověřených opatření zahraničních příkladů dobré praxe do českého prostředí, včetně detailně zpracovaného postupu pro zřizování zařízení péče o děti typu Kindergruppe

Zprávy hodnotící úspěšnost pilotního ověřování MPSV nebo spolupracujícími organizacemi

Sborníky z mezinárodních konferencí s příspěvkem zahraničních partnerů

Pilotní ověřování zařízení péče o děti inspirované rakouskou Kindergruppe a dětského koutku pro rodiče – zaměstnance MSPV



Děkuji za Vaši pozornost

Barbora Matušů

Odbor sociální a rodinné politiky

Oddělení transformace služeb pro rodiny a děti

barbora.matusu@mpsv.cz



Rodinná politika v Rakousku

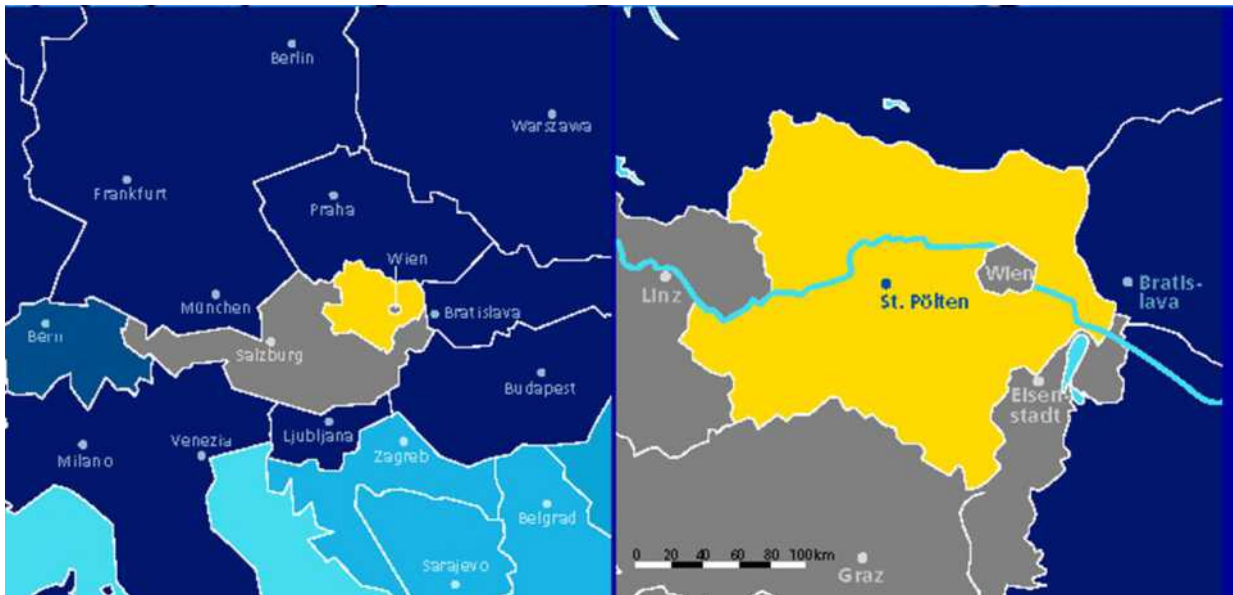
Dr. Peter Pitzinger
Praha, dne 14. listopadu 2013

Familienpolitik in Österreich

Dr. Peter Pitzinger
Prag, 14. November 2013

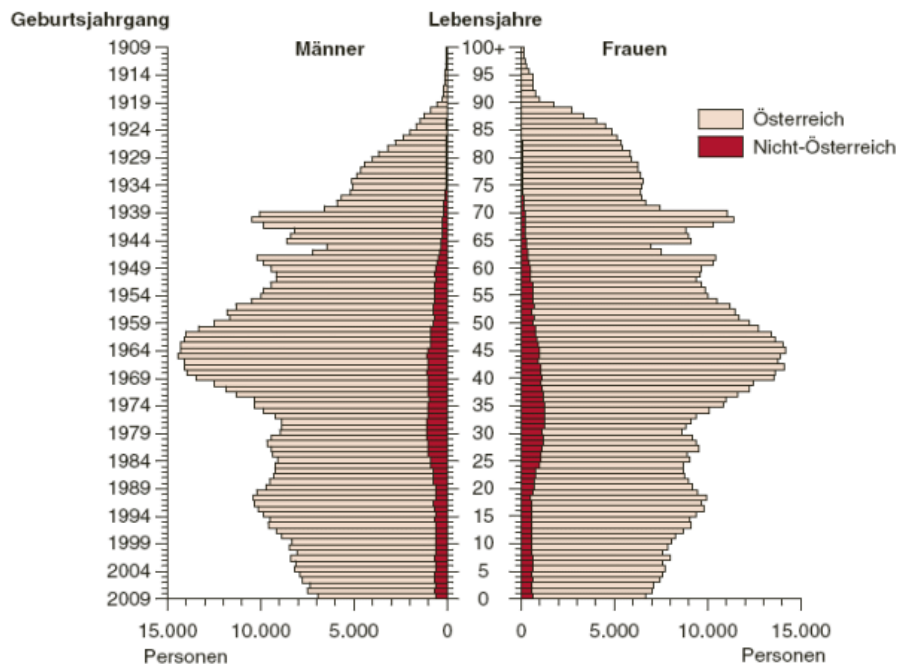


Dolní Rakousko / Niederösterreich



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /2

Bevölkerungspyramide am 1.1.2010 nach Staatsangehörigkeit
Niederösterreich



Q: STATISTIK AUSTRIA, Statistik des Bevölkerungsstandes. Erstellt am: 20.05.2010.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /3

Úkoly rodinné politiky

- Finanční a ideová podpora rodin při plnění jejich úkolů,
- uznání jejich výkonů a
- Vytvořit rámcové podmínky příznivé pro rodiny a umožnit rodičům skutečnou svobodu volby.
- Peníze / čas / infrastruktura

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /4

Aufgaben der Familienpolitik

- Familien in ihren Aufgaben finanziell und ideell zu unterstützen,
- ihre Leistungen anzuerkennen sowie
- familienfreundliche Rahmenbedingungen und echte Wahlfreiheit für alle Eltern zu schaffen.
- Geld / Zeit / Infrastruktur

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /4

Vyrovnání zátěže rodin

„Vyrovnání zvýšené finanční zátěže, kterou způsobuje výživa, oblečení, bydlení a výchova dětí, je nejen požadavkem sociální spravedlnosti, ale i společenskou existenční nutností.

Vyrovnání zátěže rodin se musí uskutečnit mezi těmi, kdo nesou zátěž v zájmu celé společnosti a těmi, kdo takovou zátěž nenesou, avšak vědomě či nevědomě využívají toho, že to za ně dělají jiní.”

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /5

Der Familienlastenausgleich

„Der Ausgleich der finanziellen Mehrbelastung, die die Ernährung, Bekleidung, häusliche Unterbringung und Erziehung von Kindern verursacht, ist nicht nur eine Forderung der sozialen Gerechtigkeit, sondern auch eine gesellschaftliche Existenznotwendigkeit. **Der Ausgleich der Familienlasten hat zwischen denjenigen zu erfolgen, die die Lasten im Interesse der gesamten Gesellschaft tragen und jenen, die solche Lasten nicht zu tragen haben, jedoch bewusst oder unbewusst daraus Nutzen ziehen, dass es andere für sie tun.”**

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /5

Kompetence

Článek 15. (1) Pokud některá záležitost není Spolkovou ústavou svěřena výslovně legislativě nebo prosazování ze strany státu, zůstává v samostatné oblasti vlivu jednotlivých spolkových zemí.

Článek 10 B-VG (1) Věcí státu je legislativa a prosazování v následujících záležitostech: ...

17. Populační politika, pokud je jejím předmětem poskytování příspěvků na děti a vyrovnání zátěže v zájmu rodiny;

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /6

Kompetenzen

Artikel 15. (1) Soweit eine Angelegenheit nicht ausdrücklich durch die Bundesverfassung der Gesetzgebung oder auch der Vollziehung des Bundes übertragen ist, verbleibt sie im selbständigen Wirkungsbereich der Länder.

Artikel 10 B-VG (1) Bundessache ist die Gesetzgebung und die Vollziehung in folgenden Angelegenheiten: ...

17. Bevölkerungspolitik, soweit sie die Gewährung von Kinderbeihilfen und die Schaffung eines Lastenausgleiches im Interesse der Familie zum Gegenstand hat;

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /6

Hospodaření FLAF

Příspěvek do rozpočtu na PVA: 9
mld.!

- Výdaje (BVA 2012), v mil. €
 - Příspěvky rodinám 3 168
 - Peníze na péči o děti 1,140
 - Jízdné zdarma 397
 - Učebnice 111
 - Sociální zabezpečení 1 243
- Výdaje celkem 6 239
- Příjmy celkem 6 239
 - 4,5% celkového objemu mezd 5 110

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /7

Gebahrung des FLAF

- Ausgaben (BVA 2012), in Mio €
 - Familienbeihilfen 3.168
 - Kinderbetreuungsgeld 1,140
 - Freifahrten 397
 - Schulbücher 111
 - an Sozialversicherungen 1.243
- Gesamtausgaben 6.239
- Gesamteinnahmen 6.239
 - 4,5% der Lohnsumme 5.110

Budgetzuschuss
zur PVA: 9 Mrd!

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /7

Podpora od státu

- **Rodinné přídavky**
 - Od narození na každé dítě minimálně 105,40 €
 - Zvyšují se s věkem, skokově ve 3, 10 a 19 letech na max. 178,20 €
 - S počtem dětí se rodinné přídavky zvyšují, příspěvek n školní potřeby na začátku školní docházky 100 €
- **Rodina v daňovém právu**
 - Sleva na dani 58,40 € za každé dítě měsíčně k rodinným přídávkům
 - Nezdánitelná částka na dítě nově: 220 € nebo dvakrát 132 € ročně
 - Možnost odpočtu nákladů na hlídání dětí: 2 300 € ročně
 - Odečitatelná částka v případě, že vydělává jen jeden z rodičů
 - stejně tak odečitatelná částka pro samoživitele/samoživitelky
 - výše podle počtu dětí (494 € na 1 dítě, 669 € na 2 děti, 220 € na další děti)
 - limit příjmu 6 000 €

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /8

Unterstützungen vom Bund

- **Familienbeihilfe**
 - Ab Geburt gibt es für ein Kind ab € 105,40
 - Erhöht sich mit dem Alter; Sprünge mit 3, 10 und 19 Jahren bis € 178,20
 - Anzahl der Kinder erhöht Familienbeihilfe, Schulstartbeihilfe € 100
- **Familie im Steuerrecht**
 - Kinderabsetzbetrag € 58,40 je Kind monatlich zur Familienbeihilfe
 - Kinderfreibetrag neu: € 220 oder zweimal € 132 jährlich
 - Absetzbarkeit Kinderbetreuung: € 2.300 jährlich
 - Alleinverdienerabsetzbetrag
 - genauso Alleinerzieherabsetzbetrag
 - Höhe je nach Anzahl der Kinder (€ 494 f. 1 Kind, € 669 f. 2 Kinder, € 220 weit.K.)
 - Zuverdienstgrenze € 6.000

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /8

Příspěvek na péči o dítě

- Nezávisí na zaměstnání
- 436 € měsíčně (30+6 měsíců)
- 625 € měsíčně (20+4 měsíců)
- 800 € měsíčně (15+3 měsíce)
- 1 000 € měsíčně (12+2 měsíce)
- Max. 2 000 € v závislosti na příjmu (80%) (12+2 měsíce)
- Limit přivýdělku
 - 16 200 € (zdanitelný příjem!) (5 800 € u příspěvků na péči o dítě závislých na příjmu)

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /9

Kinderbetreuungsgeld

- Vom Erwerbsstatus unabhängig
- € 436 monatlich (30+6 Monate)
- € 625 monatlich (20+4 Monate)
- € 800 monatlich (15+3 Monate)
- € 1.000 monatlich (12+2 Monate)
- Max. € 2.000 einkommensabhängig (80%) (12+2 Monate)
- Zuverdienstgrenze
 - € 16.200 (zu versteuerndes Einkommen!) (€ 5.800 bei eink. KBG)

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /9

Dogma: Barcelonský cíl

- Evropská rada, 15. -16.3.2002, zaměstnání na plný úvazek
- Členské státy by měly odstranit překážky, které ženám brání v účasti na trhu práce a měly by se snažit zajistit podle **poptávky** po zařízeních péče o děti a v souladu s **normami jednotlivých států** pro nabídku zaopatření do roku 2010 místa v zařízeních pro minimálně 90% předškolních dětí ve věku nad 3 roky a pro minimálně **33% dětí ve věku do tří let**.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /10

Dogma: Barcelona Ziel

- Europäischer Rat, 15. -16.3.2002, Vollbeschäftigung
- Die Mitgliedstaaten sollten Hemmnisse beseitigen, die Frauen von einer Beteiligung am Erwerbsleben abhalten, und bestrebt sein, nach **Maßgabe der Nachfrage** nach Kinderbetreuungseinrichtungen und im Einklang mit den **einzelstaatlichen Vorgaben** für das Versorgungsangebot bis 2010 für mindestens 90% der Kinder zwischen drei Jahren und dem Schulpflichtalter und für mindestens **33% der Kinder unter drei Jahren** Betreuungsplätze zur Verfügung zu stellen.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /10

Dolnorakouský referát rodiny

- Součást úřadu Dolnorakouské zemské vlády v St. Pölten
- Oblasti úkolů
 - Péče o děti (dolnorakouský zákon o péči o děti)
 - Rodinná politika (dolnorakouský zákon o rodině)
 - Zemský úřad pro otázky související s náboženskými sektami

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /11



Zemská radová, Mag. Barbara Schwarz a zemský hejtman, Dr. Erwin Pröll

NÖ Familienreferat

- Teil des Amtes der NÖ Landesregierung in St. Pölten
- Aufgabenbereiche
 - Kinderbetreuung (NÖ Kinderbetreuungsgesetz)
 - Familienpolitik (NÖ Familiengesetz)
 - Landesstelle für Sektenfragen

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /11



Landesrätin Mag. Barbara Schwarz und Landeshauptmann Dr. Erwin Pröll

Rodinná politika v Dolním Rakousku (1)

- Dolnorakouský rodinný pas
- Podpora výstavby hřišť, kancelář pro dětská hřiště
- Akce pro rodinnou dovolenou
- Péče o děti o prázdninách
- Partnerský trénink
- Škola pro rodiče



Dr. Peter Pitzinger, 2013/12

Familienpolitik in NÖ (1)

- NÖ Familienpass
- Spielplatzförderung, Spielplatzbüro
- Familienurlaubsaktion
- Ferienbetreuung
- NÖ Partnerschaftstraining
- NÖ Elternschule



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /12

Rodinná politika v Dolním Rakousku (2)

- Podpora školních týdenních sportovních pobytů
- Podpora v případě narození vícečrat
- Složka s dokumenty pro novorozence
- Náklady na dopravu do mateřské školy
- Finanční coaching
- Pomoc v naléhavých případech
- Horká linka rodiny, horká linka pro péči o dítě (tel. č. 02742/9005-1-9005)



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /13

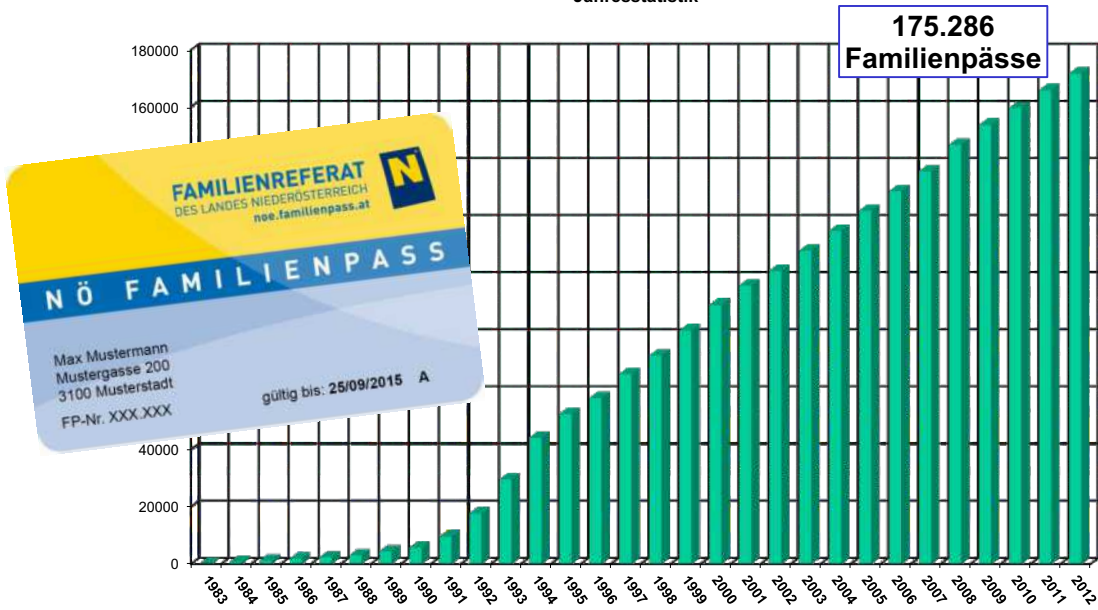
Familienpolitik in NÖ (2)

- Schulsportwochenförderung
- Mehrlingsgeburtenförderung
- Dokumentenmappe für Neugeborene
- Beförderungskosten in den Kindergarten
- Finanzcoaching
- Hilfe in Notfällen
- Familien-Hotline, Kinderbetreuungs-Hotline (Tel. 02742/9005-1-9005)



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /13

NÖ Familienpass Jahresstatistik



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /14

Die Leistungen und Vorteile im Überblick.

- Kooperation mit der Westbahn: 10% Ermäßigung bei Buchung im Internet (www.westbahn.at) bzw. www.westbus.at). Kinder bis zur Vollendung des 15. Lebensjahres fahren gratis mit. Zusätzliche Rabatterungen auf Familienangebote von WESTrail.
- Ermäßigungen und Vorteile: Bis zu 50 % Ermäßigung bei über 1000 Partnerbetrieben in allen Bezirken des Landes. Vom Freibad bis zum Schilft, vom Restaurant bis zur Boutique.
- Gratis-Abonnement „meine family“: Das NÖ Familienjournal mit vielen interessanten Infos und Tipps kommt gratis ins Haus.
- Attraktive Angebote: Für Inhaber der NÖ Familienpass-Oma/Opa-Karte werden spezielle Freizeittips und attraktive Familienwochenenden angeboten.
- Die NÖ Familienhotline: Weitere Informationen zur NÖ Familienpass-Oma/Opa-Karte bekommen Sie bei unserer Familienhotline.

Wir sind für Sie da.
Montag bis Freitag von 8 Uhr bis 16 Uhr
02742/9005-1-9005
Nähere Informationen unter noe.familienpass.at.

NÖ Familienpass-Oma/Opa-Karte ANTRAG

Bitte weiterleiten an das Amt der NÖ Landesregierung Abt. F3 - Familienreferat, Landhausplatz 1, 3020 St. Pölten, Tel. 02742/9005-1-9005, noe.familienpass.at

1. Angaben zum/zur ANTRAGSTELLER/IN

Familienname, Vorname des/zur Antragstellers/in

Familienname, Vorname des/zur Ehegatten/in bzw. des/zur Lebenspartner/in

Familienname, Vorname

Titel

Geburtsdatum

Geburtsort

Staatbürgerrecht

Seitennummer

Strasse

P.L.Z. Ort

E-Mail

2. Angaben zu den Enkelkindern

Vorname, Familienname	Geburtsdatum	Familienname der Eltern	Vorname, Familienname	Geburtsort
1.				
2.				
3.				

Ja, wir möchten die Vorteile der NÖ Familienpass-Oma/Opa-Karte in Anspruch nehmen.

Ich bestätige, dass die Angaben unverändert und richtig sind. Ich bestätige, dass die Angaben für Zwecke der NÖ Familienpass-Oma/Opa-Karte weitergegeben werden dürfen. Ich bestätige, dass ich keine weiteren Informationen über meine Angehörigen weitergeben werde.

Information und Antrag

FAMILIENREFERAT
DES LANDES NIEDERÖSTERREICH
noe.familienpass.at

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /15



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /22

Péče o děti v Dolním Rakousku

Dr. Peter Pitzinger
Praha, dne 14. listopadu 2013

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /1

Kinderbetreuung in Niederösterreich

Dr. Peter Pitzinger
Prag, 14. November 2013

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /1

Péče o děti v Dolním Rakousku

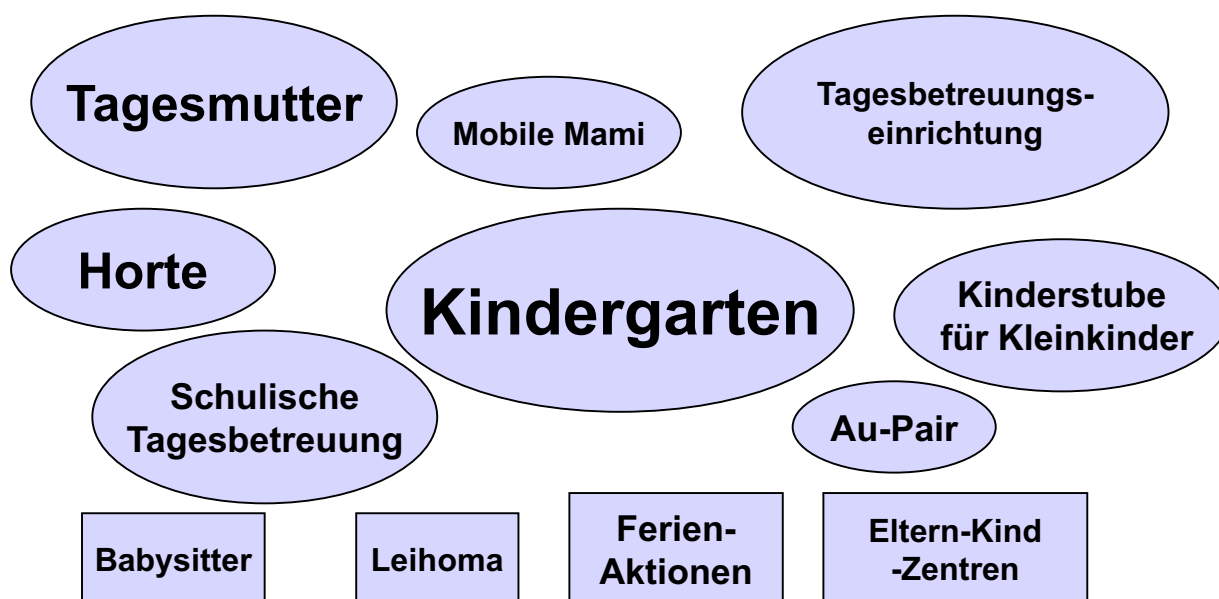
rozmanitá zařízení pro péči mimo rodinu



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /2

Kinderbetreuung in NÖ

Vielfalt der außerfamiliaren Einrichtungen



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /2

Péče o děti v Dolním Rakousku

- 1058 mateřských škol (cca 42 000 dětí)
- 216 družin (8 800 dětí)
- 143 škol s odpoledním hlídáním (3 500 dětí)
- 1 500 denních matek (4 000 dětí), mobilní maminky
- 143 zařízení denní péče (3 200 dětí)
- Podpora státu cca 11 mil. € (pro zařízení a rodiče) – bez mateřských škol (dopoledne zdarma)
- Centra pro rodiče a děti

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /3

Kinderbetreuung in NÖ

- 1058 Kindergärten (ca. 42.000 Kinder)
- 216 Horte (8.800 Kinder)
- 143 Schulen mit Nachmittagsbetreuung (3.500 Kinder)
- 1.500 Tagesmütter (4.000 Kinder), Mobile Mamis
- 143 Tagesbetreuungseinrichtungen (3.200 Kinder)
- Förderung des Landes ca. 11 Mio € (an Einrichtungen und Eltern) – ohne Kindergärten (Vormittag kostenlos)
- Eltern-Kind-Zentren

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /3

Denní matky

- Matka, která se stará o jiné děti ve vlastním bytě
- Prostředí odpovídá potřebám dětí
- Splnění potřeb rodičů
- Dobré i pro denní matku
- Zvláště vhodné pro malé děti a děti školního věku
- Podpora ze strany spolkové země pro zřizovatele i rodiče, vzdělávání denních matek, odborný doprovod

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /4

Tagesmutter

- Eine Mutter, die andere Kinder in der eigenen Wohnung betreut
- Kindgerecht
- Elterngerecht
- Gut für die Tagesmutter
- Besonders geeignet für kleine Kinder und Schulkinder
- Förderungen des Landes für Träger und Eltern, Ausbildung für Tagesmutter, fachliche Begleitung

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /4

Podpora péče o děti v Dolním Rakousku

Podpora rodičů pro denní matky, družiny a zařízení denní péče, rodiče

oba pracují, v závislosti na příjmu

> Podpora až do výše 75% uznaných nákladů (max. 400 EUR/měsíc)

Podpora zřizovatelů (organizace)

> Denní matky (60 EUR/měsíc/dítě; od státu a obce)

> zařízení denní péče: podpora skupin (30% personálních nákladů) a podíl na infrastruktuře; max. 34 395 EUR/rok

> Družina: podpora skupin; max. 19 084 EUR/rok

Článek 15a B-VG Ujednání (se státem)

> Vybudování školní denní péče (personál, infrastruktura)

> Vybudování institucionální péče o děti (do 3 let; zřízení)

> Návštěva mateřské školy jeden povinný rok: zdarma.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /5

Förderung der Kinderbetreuung in NÖ

Elternförderung für Tagesmütter, Horte und Tagesbetreuungs -

einrichtungen, Eltern **beide** berufstätig, einkommensabhängig

> Förderung bis zu 75% der anerkannten Kosten (max. 400 Euro/Monat)

Trägerförderung (Organisationen)

> Tagesmütter (60 Euro/Monat/Kind; von Land und Gemeinde)

> Tagesbetreuungseinrichtungen: Gruppenförderung (30% der Personalkosten) und Infrastrukturanteil; max. 34.395 Euro/Jahr

> Horte: Gruppenförderung; max. 19.084 Euro/Jahr

Art. 15a B-VG Vereinbarungen (mit Bund)

> Ausbau der schulischen Tagesbetreuung (Personal, Infrastruktur)

> Ausbau der institutionellen Kinderbetreuung (u. 3 J.; Errichtung)

> Besuch des verpflichtenden Kindergartenjahres: kostenlos.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /5

Právní základy

- **Dolnorakouský zákon o péči o děti z roku 1996 (Sb. 5065-1)**
 - **Denní péče:** pravidelná a placená péče o děti a mladistvé; nikoli v rodinách, mateřských školách, povinných školách
 - **Směrnice o podporách podle § 6:**
 - Denní matky
 - Zařízení denní péče (např. dětské skupiny spravované rodiči)
 - Družiny
 - **Vzájemná shoda se svazy zástupců obcí (§ 6 odst. 5)**
- **Dolnorakouský zákon o rodině z roku 1983 (Sb. 3505-2)**
 - Mobilní maminky, burza babiček/dědečeků, odpolední hlídání, příspěvek na dopravu pro mateřské školy
- Dolnorakouský zákon o péči o mládež, Dolnorakouský zákon o mateřských školách z roku 2006, Dolnorakouský zákon o povinné školní docházce

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /6

Rechtsgrundlagen

- **NÖ Kinderbetreuungsgesetz 1996 (LBGI. 5065-1)**
 - **Tagesbetreuung:** regelmäßige und entgeltliche Betreuung von Kindern und Jugendlichen; nicht in Familien, Kindergärten, Pflichtschulen
 - **Richtlinien Förderungen nach § 6:**
 - Tagesmütter
 - Tagesbetreuungseinrichtungen (z.B. elternverwaltete Kindergruppen)
 - Horte
 - **Einvernehmen mit Gemeindevertreterverbände (§ 6 Abs. 5)**
- **NÖ Familiengesetz 1983 (LBGI. 3505-2)**
 - Mobile Mamis, Oma/Opa-Börse, Nachmittagsbetreuung, Transportkostenzuschuss für Kindergarten
- NÖ Jugendwohlfahrtsgesetz, NÖ Kindergartengesetz 2006, NÖ Pflichtschulgesetz

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /6

Klíč péče

- **Denní matka**
 - Denní matka se zásadně nikdy nesmí starat o více než 7 dětí (včetně vlastních)
 - Pokud jsou děti v předškolním věku: max. 4 děti (včetně vlastních)
 - Vzdělání nově: 160 hodin, z toho 96 hodin teorie, 64 hodin praxe
- **Zařízení denní péče**
 - Max. 15 dětí v jedné skupině
 - Pokud je mezi nimi jedno dítě do jednoho roku: max. 10 dětí
 - Od 8. dítěte druhá pomocná síla (resp. od 6. dítěte)
 - Vzdělání nově: 220 hodin, pomocná síla nemusí mít žádnou zvláštní kvalifikaci
- Denní matka, učitelka (mateřská škola) denní péče: částečně stejné základní vzdělání (48 hodin).

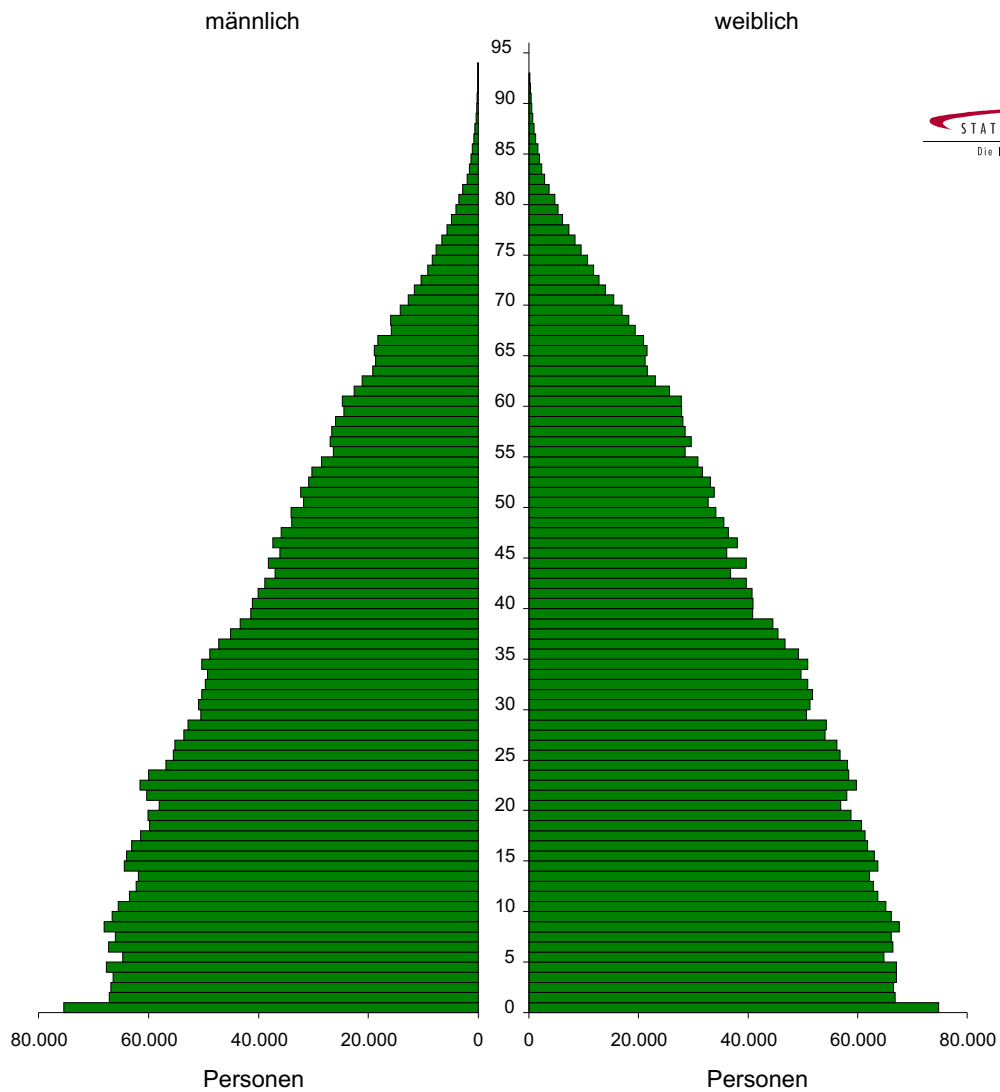
Dr. Peter Pitzinger, 2013 /7

Betreuungsschlüssel

- **Tagesmütter**
 - Eine TM darf grundsätzlich nie mehr als 7 Kinder (inkl. eigener) betreuen
 - Sind die Kinder im Vorschulalter: max. 4 Kinder (inkl. eigener)
 - Ausbildung neu: 160 Std, davon 96 Std. Theorie, 64 Std Praxis
- **Tagesbetreuungseinrichtungen**
 - Max. 15 Kinder in einer Gruppe
 - Wenn ein Kind unter 1 Jahr dabei ist: max. 10 Kinder
 - Ab dem 8. Kind eine zweite Betreuungskraft (bzw. ab dem 6. Kind)
 - Ausbildung neu: 220 Stunden, Betreuungskraft keine besondere Qualifikation
- TM, Kinderbetreuerin (Kindergarten) und TBE: tw. Gleiche Grundausbildung (48 Std).

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /7

Sčítání lidu 1910 / Volkszählung 1910





Family Business

Vyřešíme Váš problém s hlídáním dětí -
individuálně a po celém Rakousku



Family Business

Wir lösen Ihr Kinderbetreuungsproblem -
individuell & österreichweit

Péče o děti



- Family Business je iniciativa za účelem **vytvoření sítě, zprostředkování a analýzy** nabídek hlídání dětí.
- V současné době zahrnuje 10 913 zařízení pro péči o děti ve věku 0 až 14 let
- Po celém Rakousku
- Navštivte naše internetové stránky:
www.kinderbetreuung.at



Family Business

2

Kinderbetreuung



- Family Business ist eine Initiative zur **Vernetzung, Vermittlung und Analyse** von Kinderbetreuungsangeboten.
- mit derzeit 10.913 Kinderbetreuungseinrichtungen für Kinder von 0 bis 14 Jahren
- österreichweit
- Besuchen Sie unsere Homepage:
www.kinderbetreuung.at



Family Business

2



Family Business St. Pölten
Family Business Tirol
ÖÖ Familienbund
Kinderbetreuung

Family Business St. Pölten
Schulgasse 3
A-3100 St. Pölten
Tel: +43 / 2742 / 7 999 0
info@kinderbetreuung.at



"Moderne und flexible Kinderbetreuung ist mir ein besonderes Anliegen" LH Dr. Josef Fühlinger

www.kinderbetreuung.at

Home | Team | Kontakt | Links | Forum | Impressum

- AU PAIR
- BABYSITTER
- BETREUUNGS-EINRICHTUNGEN
- ELTERNKIND-ZENTREN
- FÖRDERUNGEN BUNDESLÄNDER
- INFO
- KINDERFERIEN-BETREUUNG
- TAGESMÜTTER/VÄTER AM BAUERNHOF
- WICHTIGE ADRESSEN
- FORUM

Sie suchen eine Kinderbetreuung?

Dann sind sie hier genau richtig!

Family Business ist eine Initiative zur Vernetzung, Vermittlung und Analyse von Kinderbetreuungsangeboten.

Ein Projekt, das der besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf dient. Wir haben für Sie alle Kinderbetreuungsmöglichkeiten in ganz Österreich erhoben.

Unsere Datenbank der Betreuungseinrichtungen umfasst fast alle Kindergärten, Kindergruppen, Horte, Tagesmutterorganisationen, Schulformen mit Betreuung aber auch spezielle Einrichtungen, die sich mit Kinderbetreuung in ganz Österreich beschäftigen.

Weiters bieten wir Ihnen eine kostenlose Babysitterbörse, eine Au-Pair Vermittlung, zahlreiche Links zum Thema, sowie ein Diskussionsforum an.

24h-Hotline + Babysitterschulung

Ab sofort erreichen Sie uns auch unter unserer **24h-Hotline 0800 202099** - wir freuen uns auf Ihren Anruf!

Die nächsten **Babysitterschulungen** finden im Herbst 2010 statt - die Termine geben wir sobald als möglich bekannt.

Bei Interesse können Sie sich gerne telefonisch oder per email an uns wenden.



Wir danken für die freundliche Unterstützung:

Niederösterreich | Burgenland | Oberösterreich | Salzburg | Steiermark | Tirol

3

Burza hlídaček



- K dispozici je 1252 hlídaček
- Náklady na hlídání dětí lze odečíst z daní
- Pomáháme Vám šetřit daně
- Školení pro hlídačky
- Vhodné i pro babičky/dědečky



Family Business

4

Babysitterbörse



- 1252 Babysitter stehen zur Verfügung
- Absetzbarkeit der Kinderbetreuungskosten
- Wir helfen Ihnen Steuer zu sparen
- Babysitter-Schulungen für Ihre Kinderbetreuung
- Auch für Oma/Opas geeignet



Family Business

4

Au-pair: Flexibilní péče o děti



- Naše sdružení **Family Business – zprostředkování au-pair** pracuje se speciálním povolením Rakouského spolkového ministerstva hospodářství, rodiny a mládeže
- Pobyť au-pair trvá 6, resp. 12 měsíců
- K úkolům au-pair patří péče o děti a pomoc v domácnosti.
- Od 1. ledna 2011 platí nový tarif minimální mzdy pro au-pair, tzn. že pracovní doba činí 20 hodin/týdně a měsíční odměna 374,02 €.



Family Business

5

Au-pair-Mädchen: die flexiblen Kinderbetreuung



- Unser Verein **Family Business - Au-Pair-Vermittlung**, arbeitet mit spezieller Genehmigung des Österreichischen Bundesministeriums für Wirtschaft, Familie und Jugend
- Der Au-Pair Aufenthalt dauert 6 bzw. 12 Monate
- Zu den Aufgaben eines Au-Pairs gehören Kinderbetreuung und Mithilfe im Haushalt.
- Seit 1. Januar 2011 gilt der neue Mindestlohntarif für Au-Pairs, d.h. die Arbeitszeit beträgt 20 Stunden/Woche und das monatliche Entgelt € 374,02.



Family Business

5

Hlídání dětí o prázdninách



- Devět týdnů letních prázdnin je dlouhá doba:
Potřebujete hlídání dětí na léto?
- Kontaktujte nás, podívejte se na naše internetové stránky
- Jistě pro Vás najdeme řešení!



Family Business

6

Ferienbetreuung



- Neun Wochen Sommerferien sind eine lange Zeit:
Brauchen Sie Kinderbetreuung für den Sommer?
- Kontaktieren Sie uns, werfen Sie einen Blick auf unsere
Homepage
- Wir finden sicher eine Lösung für Sie!



Family Business

6

Horká linka – hlídání dětí tel. č. 0800 20 20 99



- Jsme Vám k dispozici 24 hodin denně
- Poradenství a informace o vhodném hlídání dětí
- Obsazení horké linky pro pro spolkové země Dolní Rakousko a Tyrolsko



Family Business

7

Kinderbetreuungshotline Tel. 0800 20 20 99



- 24 h für Sie erreichbar
- Beratung und Informationen über geeignete Kinderbetreuung
- Betreuung der Kinderbetreuungshotlines der Länder NÖ und Tirol



Family Business

7

Poradenství ohledně odečtu nákladů z daní



- Odečetli jste si již své náklady na hlídání dětí z daní?
- Nevíte jak?
- Zavolejte nám,
pomůžeme Vám
snížit daně.



Family Business

8

Beratung zur steuerlichen Absetzbarkeit



- Haben Sie schon Ihre Kinderbetreuungskosten steuerlich geltend gemacht?
- Sie wissen nicht wie?
- Rufen Sie uns an, wir helfen Ihnen Steuer zu sparen.



Family Business

8

Projekt Kids Care



- Kontaktní místa pro firmy, které chtějí svým zaměstnancům poskytnout profesionální informace o všech otázkách v oblasti péče o děti.
- Poradíme Vaším zaměstnancům individuálně a najdeme koncept hlídání dětí šitou na míru pro každého jednotlivého pracovníka.



Family Business

9

Projekt Kids Care



- Anlaufstellen für Firmen, die Ihren Mitarbeitern/innen eine professionelle Auskunft über alle Fragen im Bereich Kinderbetreuung anbieten wollen.
- Wir beraten Ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen individuell und finden das maßgeschneiderte Kinderbetreuungskonzept für jeden einzelnen Beschäftigten



Family Business

9

Kontakt

Alice Pitzinger-Ryba

Verein Family Business

Schulgasse 3

A-3100 St. Pölten

Tel. č.: +43 2742 799 90

Mobilní telefon +43 676 528 15
85

info@kinderbetreuung.at

www.kinderbetreuung.at



pme Familienservice

Dr. Daniel Erler
Ředitel oddělení IT & komunikace

Dr. Daniel Erler
Head of IT & Communication

pme Familienservice

Přední německý poskytovatel řešení pro podporu zaměstnanců

- více než 650 klientů z podnikatelské sféry
- přes 1300 stálých zaměstnanců a zaměstnankyň
- více než 70 center péče o děti a back-up center
- nonstop linka pro mimořádné situace
- celostátní síť pro naše odborné pracovníky
- informační portál také v angličtině

20.09.2015

Seite 2

Germany's leading provider of employee support solutions

- More than 650 business customers
- Over 1300 permanent employees
- More than 70 childcare centers and back-up centers
- 24-hour hotline for acute situations
- Nationwide network of our specialists
- Information portal also in English

13.11.13

Page 2



pme assistance
podpora zaměstnanců ve všech životních situacích

pme lernwelten
velmi flexibilní zařízení pro péči o děti

pme akademie
semináře, workshopy a rozšířené kurzy

20.09.2015

Seite 3



pme assistance

Employee support in all situations of life



pme lernwelten

Highly flexible childcare facilities



pme akademie

Seminars, workshops and advanced training

13.11.13

Page 3

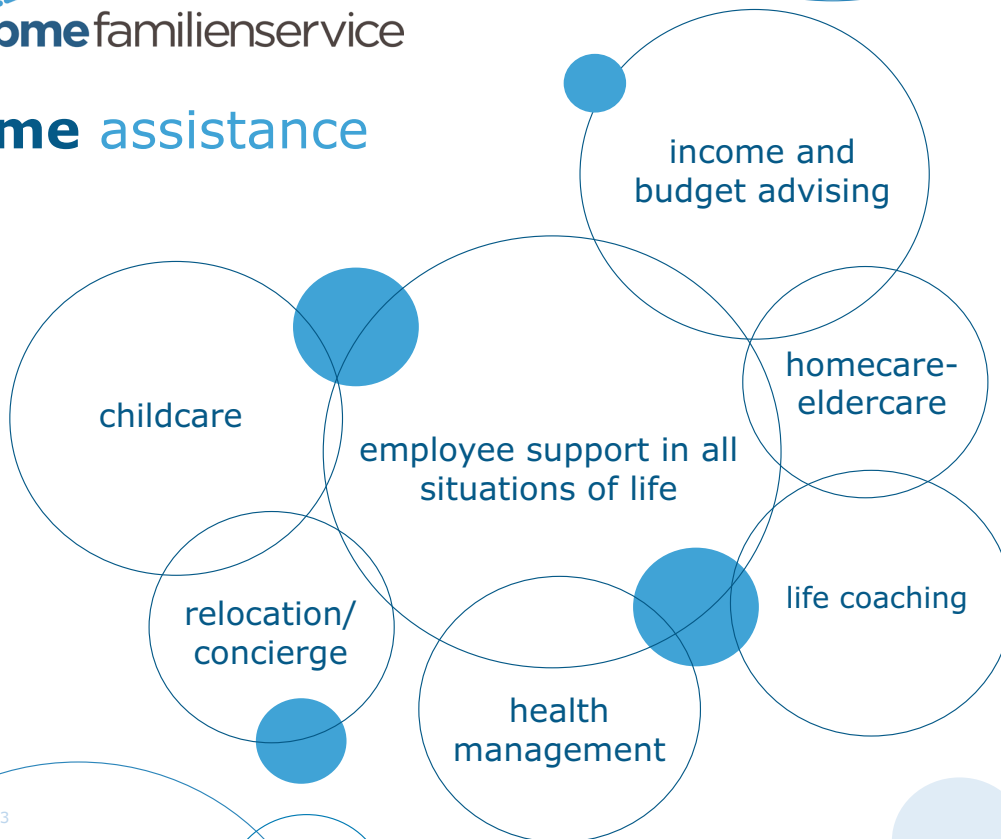
pme assistance

podpora zaměstnanců ve všech životních situacích
poradenství ohledně příjmů a plánování výdajů
domácí péče - péče o starší osoby
životní koučink
péče o zdraví
oblast relokace/concierge
péče o děti

20.09.2015

Seite 4

pme assistance



13.11.13

Page 4

pme lernwelten

velmi flexibilní zařízení pro péči o děti pro firmy
podpůrná péče (back-up)

rodinné jesle

domácí péče

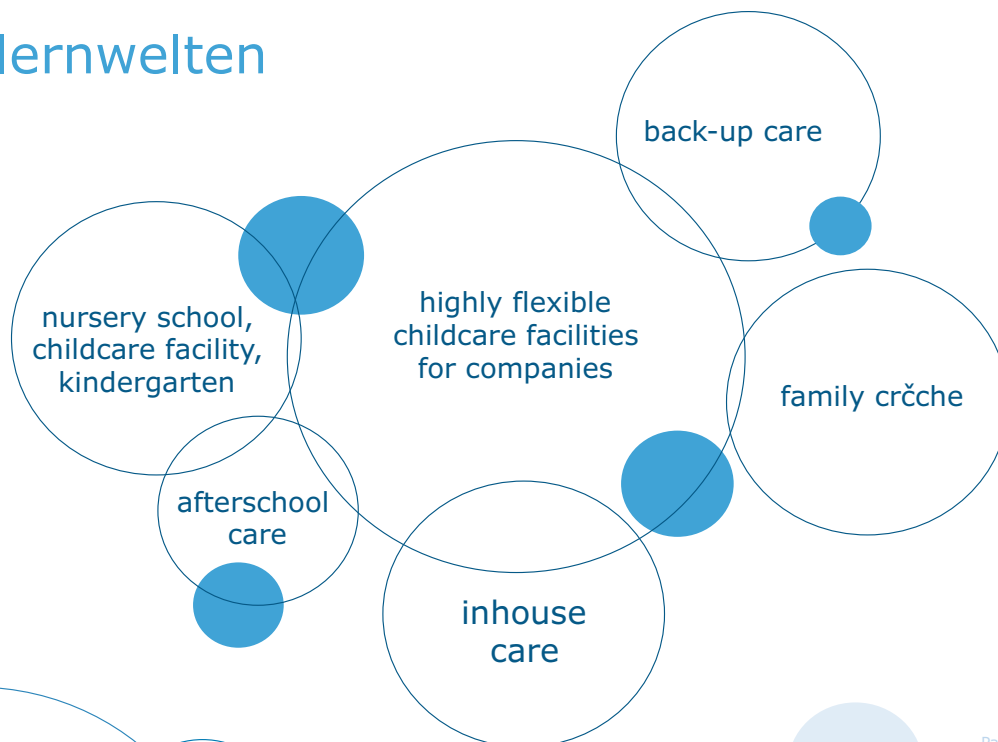
péče o děti po vyučování

jesle, zařízení pro péči o děti, školka

20.09.2015

Seite 5

pme lernwelten



13.11.13

Page 5

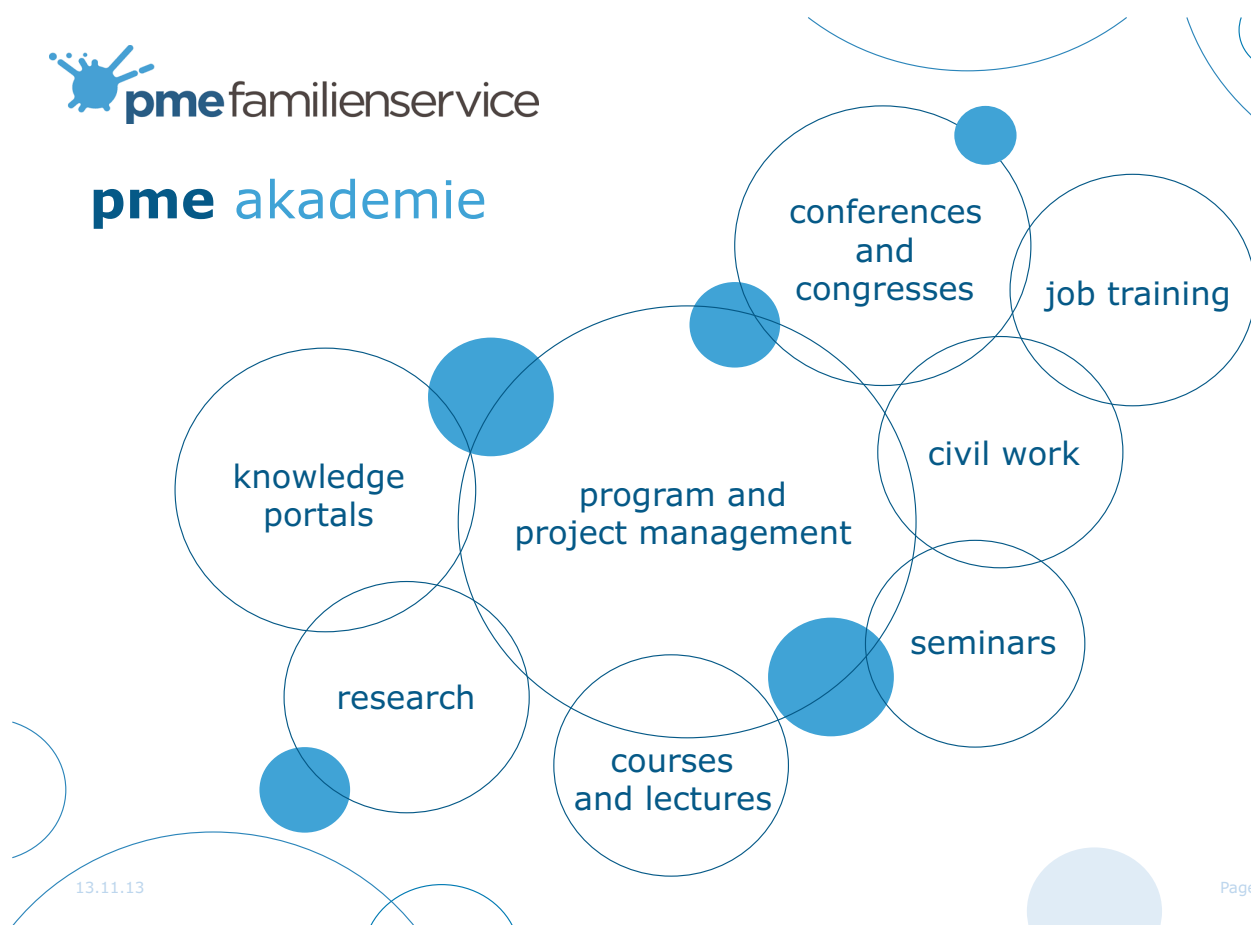
pme akademie

řízení programů a projektů
konference a kongresy
pracovní školení
práce v občanském sektoru
semináře
kurzy a přednášky
výzkum
portály pro sdílení vědomostí

20.09.2015

Seite 6

pme akademie



13.11.13

Page 6

Kvalita jako obchodní značka

- jednotné standardy kvality, např. podle norem DIN EN ISO
- nepřetržité hodnocení spokojenosti klientů
- pravidelné školení všech zaměstnanců

20.09.2015

Seite 7

Quality as a trademark

- Uniform quality standards e.g. according to DIN EN ISO
- Continuous evaluation of customer satisfaction
- Training of all employees at regular intervals



13.11.13

Page 7

„Mein Familienservice“

Váš on-line informační portál:

- individuálně přizpůsobená domovská stránka s uvítacím textem adresovaným přímo vám
- vaše vlastní logo na všech stránkách
- více než 100 stránek a více než 250 nabídek ke stažení
- nabídky v oblasti péče o děti a domácí péče/péče o starší osoby k dispozici také v anglickém jazyce
- přístup: URL pro automatické přihlášení prostřednictvím vašeho vlastního intranetu nebo přes domovskou stránku pme Familienservice

20.09.2015

Seite 8

„Mein Familienservice“

Your online information portal:

- Customized start page with your own welcome text
- Your own logo on all pages
- Over 100 pages and over 250 download offers
- Offers in the area of Childcare and Homecare/Eldercare also available completely in English
- Access: Autologin-URL through your own intranet or the pme Familienservice homepage



Životní koučink

- odborné poradenství zaměřené na řešení profesních nebo osobních problémů
- celostátní tým odborníků
- doporučení do svépomocných skupin, na psychoterapeuty nebo kliniky
- semináře pro manažery a zaměstnance

20.09.2015

Seite 9

Life coaching

- Solution-oriented consulting for professional or personal problems
- Nationwide team of experts
- Referral of self-help groups, psychotherapists or clinics
- Seminars for managers and employees



13.11.13

Page 9

Poradenství ohledně příjmů a plánování výdajů

Prevence a podpora

Základní poradenství

Krizová intervence

Poradenství ohledně plánování výdajů

Pomoc při osobním bankrotu

20.09.2015

Seite 10

Income & Budget Advising

- Prevention and support
- Basic advising
- Crisis intervention
- Budget advising
- Help with personal bankruptcy

13.11.13

Page 10



Domácí péče - péče o starší osoby

Podpora při omezení kvůli nemoci a dlouhodobá péče

Individuální poradenství ohledně

- řešení poskytování péče
- financování péče
- přání pacienta ohledně rozsahu a způsobu budoucí léčby (tzv. advance directives)
- pečovatelského volna
- alternativních forem bydlení

Doporučení

- pracovníků pro osobní péči a na výpomoc do domácnosti
- ambulantních služeb
- řešení stacionární péče

20.09.2015

Seite 11

Homecare-Eldercare

Support in dealing with disease disability and long term care

Individual advising on

- Care solutions
- Financing of care
- Advance directives
- Care leave
- Alternative forms of living

Referral of

- Care personnel and household help
- Out-patient services
- Stationary care solutions



13.11.13

Page 11

Péče o děti

- individuální poradenství ohledně všech forem péče o děti
- doporučení řešení „na míru“
- pomoc při zajištění péče v mimořádných situacích

Školy

Nabídky prázdninových pobytů

Místa v mateřských centrech

Privátní péče o děti

Příprava do školy a domácí výuka

Osoby zajišťující péči o děti během dne

Výpomoc v domácnosti

Au pair

20.09.2015

Seite 12

Childcare

- Individual advising on all forms of childcare
- Referral of tailored solutions
- Short-term referral of emergency care



Schools
Vacation offers
Places in daycae centers
Childcare in a private home
Homework and tutoring
Child daycare persons
Household help
Au pairs

13.11.13

Page 12

Prázdninové programy

- rozmanité nabídky s vysokou úrovní vzdělávání
- střídavé týdenní nebo denní programy
- na žádost, speciálně pro vaše potřeby

20.09.2015

Seite 13

Vacation programs

- Diverse offers with high educational quality
- Alternating weekly or daily programs
- Upon request, especially for your needs



13.11.13

Page 13

Péče o zdraví

Nabídky pro udržení zdraví pracovníků

Analýza

- stresový test
- analýzy pracovišť
- lékařská prohlídka

Prevence a podpora

- dny zdraví
- semináře a workshopy
- překonávání stresu
- výživové poradenství
- řízení integrace firmy
- fitness programy

20.09.2015

Seite 14

Health management

Offers for maintaining a healthy workforce

Analysis

- Stress test
- Workplace analyses
- Health check

Prevention and promotion

- Health days
- Seminars and workshops
- Coping with stress
- Nutrition advising
- Company integration management
- Fitness programs

13.11.13

Page 14



Concierge

- doporučení domácích pomocníků a hospodyň
- výběr poskytovatelů služeb dle vysokých standardů kvality
- poradenství ohledně forem zaměstnání a v daňových otázkách

Dům a zahrada

Péče o domácnost nebo domácí zvířata v době nepřítomnosti

Nakupování a pochůzky


Údržbářské služby

20.09.2015

Seite 15

Concierge

- Referral of home help and housekeepers
- Selection of service providers according to high quality standards
- Advising on forms of employment and tax issues



House and garden
House and pet sitting
Shopping and errands
Handyman services

13.11.13

Page 15

Relokace

Pomoc se vším, co relokace zahrnuje

- program návštěv před změnou působiště
- pomoc při jednání s úřady/administrativou
- hledání bydlení
- stěhování
- přeprava nábytku

20.09.2015

Seite 16

Relocation

Support with everything a relocation entails

- Pre-visit program
- Support with authorities/administration
- Housing search
- Moving
- Furniture transport

13.11.13

Page 16



Jesle, zařízení pro péči o děti, školka

- více než 70 firemních zařízení pro péči o děti a back-up center
- péče o děti od 2 měsíců
- pružná otevírací doba přizpůsobená potřebám klientů
- vzdělávání při dodržování vysokých standardů kvality

Nabízené možnosti

- možnosti zajištění péče o děti pro firmy (např. celostátní rezervy podle dostupnosti)
- odpovědný orgán pro podniková zařízení
- poradenství ohledně plánování a konceptů

20.09.2015

Seite 17

Nursery school, childcare facility, kindergarten

- Over 70 business childcare facilities and back-up facilities
- Care for children from 2 months of age
- Flexible, tailored opening times
- Education with high quality standards

Options offered

- Childcare places for companies (e.g. nationwide contingency subject to availability)
- Responsible body of company facilities
- Advising on planning and concept



13.11.13

Page 17

Domácí péče o děti

Péče o děti ve vaší firmě:

- organizace pečovatелů/pečovatelek
- výběr materiálů na hraní
- poradenství ohledně vybavení a bezpečnostních hledisek

20.09.2015

Seite 18

Inhouse childcare

Childcare in your company:

- Organization of care personnel
- Selection of play material
- Advice on equipment and safety aspects



13.11.13

Page 18

Rodinné jesle

- zařízení poskytující péči o děti fungující jako mateřské centrum zřízené na základě smlouvy s firmou
- individuální péče ve skupinkách
- flexibilní přizpůsobení potřebám firmy

20.09.2015

Seite 19

Family crèche

- Company-contracted childcare facility on the basis of child daycare
- Individual care in small groups
- Flexibly adaptable to the needs of businesses



13.11.13

Page 19

Péče o děti po vyučování

spolehlivá péče po vyučování a během prázdnin

optimální pomoc rodičům

kvalifikovaná pomoc s plněním domácích úkolů

zdravá strava

pestré kreativní a tělesné aktivity i výlety

20.09.2015

Seite 20

Afterschool care

- Reliable care after school and during vacation
- Optimal support of parents
- Qualified homework assistance
- Healthy food
- Varied creative and physical activities as well as excursions



13.11.13

Page 20

Podpůrná zařízení

Velmi flexibilní péče v mimořádných situacích

- individualizovaná péče pro různé věkové skupiny (0-12 let)
- oznámení v krátkém časovém úseku
- velká časová flexibilita (24 hodin po dobu 365 dnů v roce)
- koncept zvláštní péče
- vysoké bezpečnostní standardy
- strava
- pravidelné exkurze

20.09.2015

Seite 21

Back-up facilities

Highly flexible care in emergency situations

- Tailored care for different age groups (0-12)
- Short-term notification
- High time flexibility (24 hours on 365 days)
- Special care concept
- High safety standards
- Meals
- Regular taster days



13.11.13

Page 21

Díky čemu jsou naše zařízení výjimečná

dostatečný počet pracovníků, malé skupinky

dostatečně velké prostory uzpůsobené pedagogickým účelům

zařízení interiéru na vysoké úrovni kvality

otevírací doba podle potřeby

zdravé stravování

vysoké bezpečnostní standardy

transparentnost a provádění hodnocení

20.09.2015

Seite 22

This is what makes our facility special

- Good staff ratio, small groups
- Generous, pedagogically designed spaces
- High quality interior
- Opening times as needed
- Healthy foods
- High safety standards
- Transparency and evaluation

13.11.13

Page 22



Semináře a přednášky Výběr témat

práce v pohodě a s pocitem jistoty
dříve než pracovní nasazení vyústí v nemoc
tým „Vyhořelých“
management a zdraví
Mobbing (šikana na pracovišti)
Work-life balance (sladčování osobního a pracovního života)
potřebujete péči - co podniknout?
jednání s psychicky stresovanými zaměstnanci
závislost a codependency na pracovišti
výživa v kostce

20.09.2015

Seite 23

Seminars & Lectures Selection of topics

- Calm and confident on the job
- Before the job leads to illness
- The burned-out team
- Management and health
- Mobbing
- Work-life balance
- In need of care – what to do?
- Dealing with mentally stressed employees
- Addiction and codependency at the workplace
- Nutrition in a nutshell



A teď ta nejdůležitější část:

Vaše dotazy a návrhy

And now the most important part:

Your questions and suggestions

Pružná pracovní doba a rodičovská dovolená v Německu

Dr. Daniel Erler
Vedoucí oddělení IT a komunikace

Flexible Working Time & Parental Leave in Germany

Dr. Daniel Erler
Head of IT & Communication

Právní rámec

- **Zákon o práci na částečný pracovní úvazek a smlouvách na dobu určitou**

Gesetzes über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (TzBfG)

- **Zákon o poskytování příspěvku a dovolené na výchovu dítěte (1986, 2007)**

Bundeserziehungsgeldgesetz (BerzGG)

- **Zákon o období rodinné péče (2012)**

Familienpflegezeit

20.09.2015

Seite 2

Legal frame

- **Part-time and fixed term contracts law (2000)**

Gesetzes über Teilzeitarbeit und befristete Arbeitsverträge (TzBfG)

- **Parental leave law (1986,2007)**

Bundeserziehungsgeldgesetz (BERzGG)

- **Family care leave law (2012)**

Familienpflegezeit

13.11.13

Seite 2

Počet zaměstnanců v částečném pracovním poměru podle pohlaví

Zaměstnanci v částečném pracovním poměru

Podíl zaměstnanců v částečném pracovním poměru na všech zaměstnancích v plném nebo částečném pracovním poměru, kteří mají povinnost přispívat do sociálního pojištění, v procentech, 1999-2011*

*vždy od června/bez případů „neuvedeno“

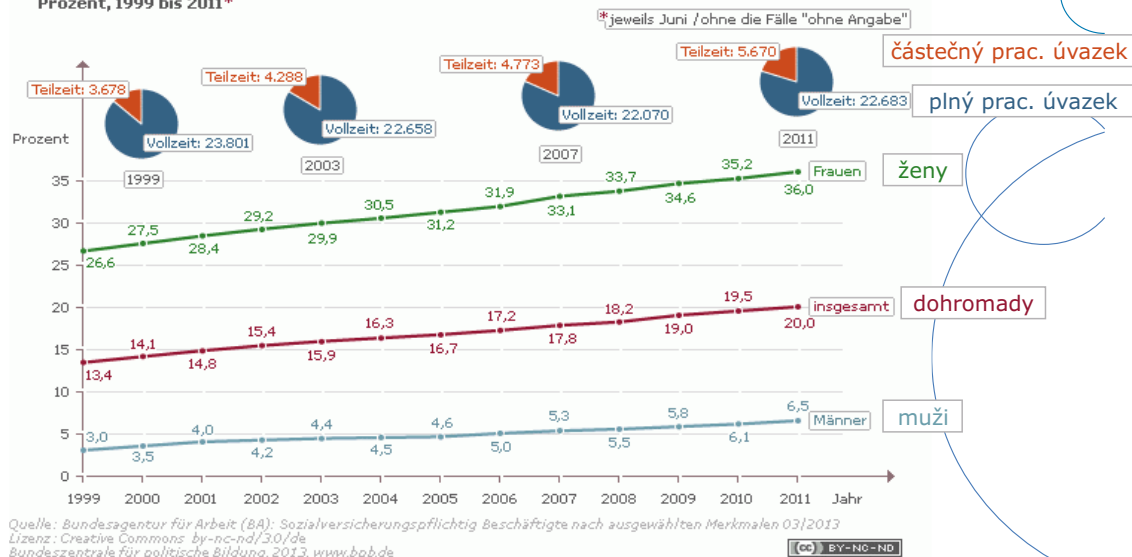
20.09.2015

Seite 4

Part-time use by gender

■ Teilzeitbeschäftigte

Anteil der Teilzeitbeschäftigten an allen sozialversicherungspflichtig Voll- und Teilzeitbeschäftigten in Prozent, 1999 bis 2011*



13.11.13

Seite 4

Zákon o práci na částečný pracovní úvazek: nárok na částečný pracovní úvazek

- pracovní vztah trvající nejméně 6 měsíců
- firmy s více než 15ti zaměstnanci
- oznámení 3 měsíce předem
- zaměstnanec nemá právo nastoupit zpět do práce na plný pracovní úvazek!

20.09.2015

Seite 3

Part-time law: Right to part-time

- More than 6 months employment relation
- Companies with more than 15 employees
- 3 months prior notice
- No right to return to full-time!

13.11.13

Seite 3

Reforma rodičovské dovolené – cíle politiky

V lednu 2007 zaveden „Elterngeld“* (rodičovský příspěvek) s deklarovaným cílem

- pojistit ekonomickou stabilitu rodin po narození dítěte a snížit s tím spojené náklady opěťované příležitosti
- nabídnout pracujícím rodičům možnost starat se o své děti, ale stejně tak jim dát motivaci pro dřívější návrat na pracovní trh
- usnadnit otcům možnost vzít si rodičovskou dovolenou
- zvýšit národní porodnost jako širší cíl politiky podpory rodiny

*Bundesarziehungsgeldgesetz (BerzGG)

20.09.2015

Seite 6

Parental Leave Reform – Policy Goals

Elterngeld* introduced in January 2007 with the declared aim to

- insure the economic stability of families after child birth and reduce related opportunity costs
- to offer working parents an opportunity to care for their children but also an incentive to return to the labour market earlier
- to facilitate the use of parental leave by fathers
- to increase national fertility rates as a wider family policy goal

* Bundesarziehungsgeldgesetz (BErzGG)

13.11.13

Seite 6

Elterngeld – hlavní charakteristika

Ekonomická stabilita díky

- univerzálnímu příspěvku vázanému na předchozí příjem (67%)
- minimálnímu stropu 300€, maximu 1800€
- nízkopříjmové složce pro rodiny s příjmy pod 1000€
- minimální platbě přidané k dalším formám sociální pomoci

Nabídnutí možnosti starat se o dítě a zároveň motivace pro dřívější návrat do práce

- snížením doby placené dovolené na 12 měsíců
- nabídnutím dovolené v délce 24 měsíců za 33,5% předchozího příjmu
- zachováním práva na tříletou neplacenou dovolenou

Usnadnění možnosti vzít si rodičovskou dovolenou otcům

- díky příspěvku, jehož výše se váže na jeho příjmy
- 2 měsíce „otcovské dovolené“, jestliže otec bude čerpat alespoň 2 měsíce (12+2)

20.09.2015

Seite 7

Elterngeld – Main Features

Economic stability through

- Universal benefit related to prior income (67%)
- Minimum ceiling at 300€ maximum at 1800€
- Low income component for household income below 1000€
- Minimum payment added to other forms of social assistance

Offer time to care but also an incentive to return to work earlier by

- Reducing paid leave period to 12 months
- Optionally offering 24 months at 33.5% of prior income
- Maintaining the right to three years unpaid leave

Facilitate fathers involvement through

- Earnings related benefit
- 2 “daddy months” if father takes at least 2 months (12+2)

13.11.13

Seite 7

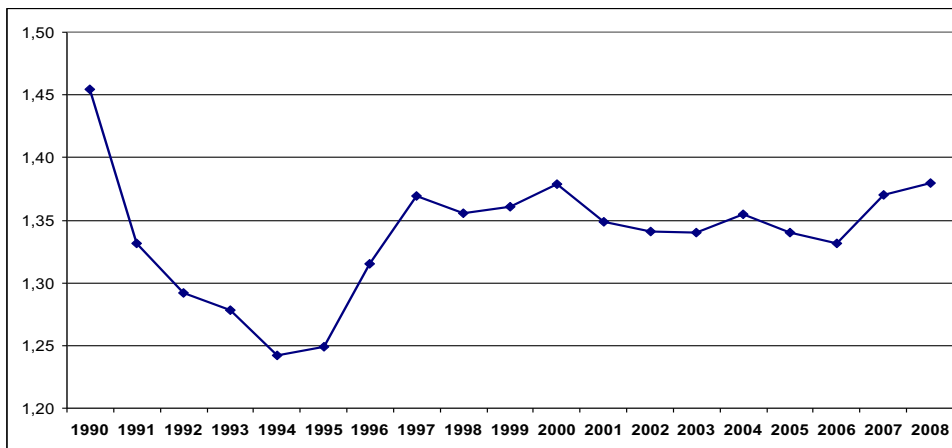
Dopady – na porodnost?

- Spolkové ministerstvo pro rodinu argumentovalo, že ke zvýšení došlo v důsledku zlepšení v oblasti politiky podpory rodiny, zejména zavedením rodičovského příspěvku (Elterngeld).
- politická propaganda byla velmi ostře kritizována, ale je v ní zrnko pravdy.

20.09.2015

Seite 8

Effects – on fertility?



- Family ministry argued that the increase is also due to the improved family policy context, particularly the Elterngeld
- Political propaganda was strongly criticised but may contain a grain of truth

13.11.13

Seite 8

Ekonomické dopady pro ženy a muže

Příjem (Euro)	Celkem	Ženy	Muži
Income (Euro)	Total	Women	Men
300 - 500	53,4	57,4	28,6
500 - 1.000	28,4	28,9	24,6
1.000 - 1.500	11,4	9,3	24,9
1.500 - 1.800 +	6,8	4,4	21,7

RWI - Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung (Rýnsko-vestfálský institut pro hospodářský výzkum) (2008), *Zhodnocení zákona o rodičovských příspěvcích – závěrečná zpráva (2008)*

- Více než polovina všech žen pobírá méně než 500€ na rozdíl od 28,6% mužů.
- Téměř polovina (45,6%) otců, kteří si vezmou rodičovskou dovolenou, pobírá více než 1000€.
- Velmi rozdílná čísla pro ženy a muže hlavně kvůli
 - značně nižšímu průměrnému příjmu u žen
 - nebo chybějícímu/nesouvislému zaměstnaneckému vztahu před narozením dítěte

20.09.2015

Seite 9

Economic Effects for Women and Men

Income (Euro)	Total	Women	Men
300 - 500	53,4	57,4	28,6
500 - 1.000	28,4	28,9	24,6
1.000 - 1.500	11,4	9,3	24,9
1.500 - 1.800 +	6,8	4,4	21,7

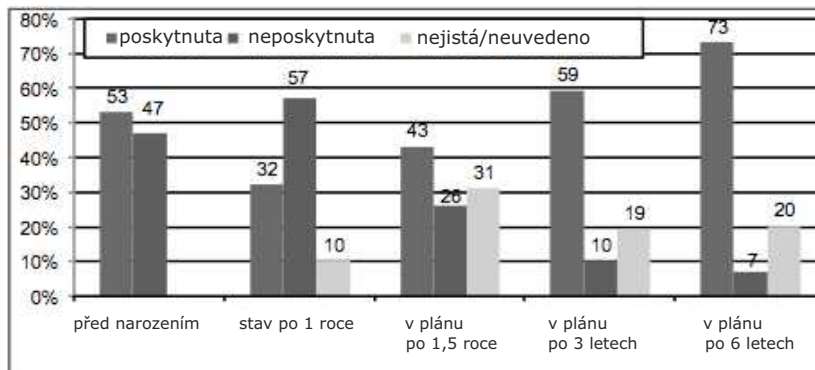
RWI - Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung (2008), *Evaluation of the Elterngeld law – Final Report (2008)*

- More than half of all women receive less than 500€ as opposed 28,6% of men
- Almost half (45,6%) of fathers taking leave receive more than 1000€
- Very different outcome for women and men mainly due to
 - Significantly lower average income of women
 - Or lacking/fragmented employment history prior to birth

13.11.13

Seite 9

Dopady na délku rodičovské dovolené

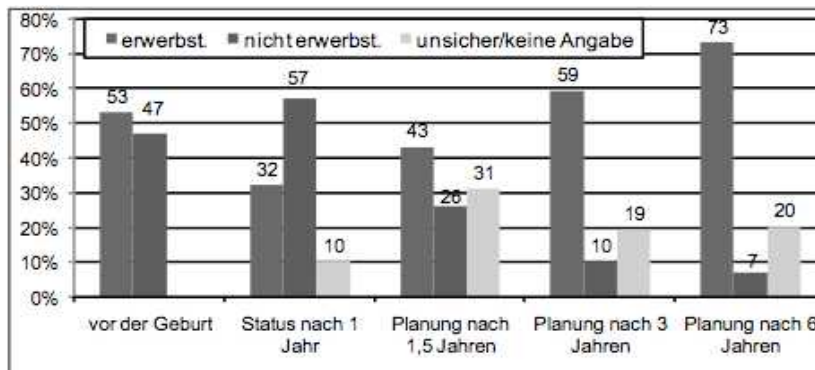


- V porovnání s dobou před zavedením rodičovských příspěvků se **snížil** počet matek pracujících po 10 měsících o 9%.
- Ale počet matek, které uvedly, že se hodlají po 15ti měsících vrátit do práce, **narostl** asi o 5%.
- Zdá se tedy, že rodičovský příspěvek má vliv na snižování míry zaměstnanosti matek během prvního roku, přičemž poskytuje motivaci pro rychlejší návrt do práce pro uplynutí tohoto období.

20.09.2015

Seite 10

Effects on the length of leave



- Compared to the pre Elterngeld era the number of mothers working after 10 months has **decreased** by 9%
- But the number of women stating they intend to work after 15 months has **increased** by around 5%
- Hence the Elterngeld seems to have the effect of lowering employment rates of mothers in the first year while offering an incentive to return faster thereafter

13.11.13

Seite 10

Otcové na rodičovské dovolené: čas na změnu

Otcové na rodičovské dovolené (%)

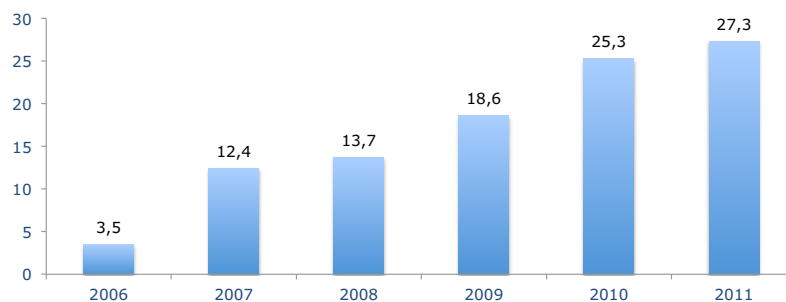
- od zavedení nového rodičovského příspěvku neustále roste počet otců, kteří o rodičovskou dovolenou žádají
- ale...

20.09.2015

Seite 11

Fathers taking leave: time for change

fathers taking leave (%)



- since the introduction of the new Elterngeld the number of fathers taking leave has risen continuously
- However...

13.11.13

Seite 11

Otcové na rodičovské dovolené: mimo pracoviště?

	od 2 měsíců	3 to 9 měsíců	10 to 12 měsíců	13 to 14 měsíců	Celkem
Otcové	66,1%	18,3%	14,7%	0,9%	16,2%
Matky	0,9%	3,8%	90,9%	4,4%	83,8%

- dvě třetiny všech otců si berou maximálně 2 měsíce rodičovské dovolené, přičemž pouze 14,7% si berou rodičovskou dovolenou v délce od 10 do 12 měsíců
- většina otců si bere rodičovskou dovolenou ve stejný čas jako matky
- více než 90% matek si bere rodičovskou dovolenou dlouhou od 10 do 12 měsíců

20.09.2015

Seite 12

Fathers taking leave: gone fishing?

	up to 2 months	3 to 9 months	10 to 12 months	13 to 14 months	Total
Fathers	66,1%	18,3%	14,7%	0,9%	16,2%
Mothers	0,9%	3,8%	90,9%	4,4%	83,8%

- two thirds of all fathers take a maximum of 2 months of leave while merely 14,7% take the 10 to 12 months
- most fathers take their leave in concomitance with mothers
- more than 90% of mothers take 10-12 months leave

13.11.13

Seite 12

Shrnutí

- Podíl otců, kteří si berou rodičovskou dovolenou, se značně zvýšil, ačkoli při výchově dítěte mají nadále jen malou úlohu.
- Pro domácnosti střední třídy má závislost rodičovských příspěvků na příjmech tendenci snižovat náklady opětované příležitosti, zatímco situace v rodinách s nízkými příjmy zůstala stabilní.
- Průměrná délka rodičovské dovolené se zkracuje po ukončení vyplácení příspěvků, ale více matek si v současnosti bere dovolenou dlouhou alespoň 10-12 měsíců.
- To má dopady na systém veřejné péče o dítě (0-3), jelikož stoupá poptávka v případě dětí starších 1 roku a snižuje se v případě dětí mladších 1 roku.
- A konečně: přímé náklady na vyplácení příspěvků se zvýšily z 2,8 miliard v roce 2006 na 4,2 miliard eur v roce 2008.
- Možnosti požádat o volno na období rodinné péče lidé téměř nevyužívají.

20.09.2015

Seite 13

Summing up

- The share of fathers taking leave has risen strongly even though their role in child rearing remains tenuous
- For middle class households the Elterngeld's income relation tends to reduce the opportunity costs while the situation low income families has remained stable
- The average length of leave take up is decreasing after the end of benefit payments but more mothers are taking at least 10-12 months now
- This has repercussions for the child care (0-3) system as demand is rising for children above 1 year but has decreased for children below 1 year
- Finally: the direct costs for benefit payments has risen from 2,8 billion in 2006 to 4.2 billion Euro in 2008
- Family care leave is almost never used

13.11.13

Seite 13

Pružná pracovní doba Formy a výsledky

Dr. Daniel Erler
Vedoucí oddělení IT a komunikace

Flexible Working Time Forms and Outcomes

Dr. Daniel Erler
Head of IT & Communication

Formy časové flexibility

- přesčasy
- částečný úvazek
- časové banky
- pracovní doba stanovená zaměstnancem
- pružná doba příchodu a odchodu ze zaměstnání
- sdílení náplně práce

20.09.2015

Seite 2

Forms of time flexibility

- Overtime
- Part-time
- Time banks
- Employee determined work time
- Flexible entry and exit hours
- Job sharing

13.11.13

Seite 2

Efektivnost flexibility závisí na

Pružnost firmy

Pružnost pracovníků

Orientovaná na formu

Orientovaná na pracovníka

Přesčas

Orientovaná na průběh života

Ze dne na den

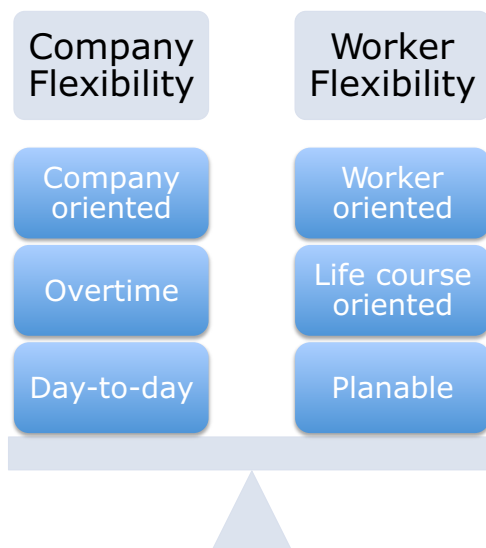
S možností plánování

vyvážení cílů a na...

20.09.2015

Seite 3

Effects of flexibility depend on



balancing goals and on the...

13.11.13

Seite 3

...společném kontextu, tj.

- existenci zákonného práva na práci na částečný pracovní úvazek
- existenci zákonného práva opět pracovat na plný pracovní úvazek po jeho zkrácení
- možnosti využít služeb péče o děti nebo starší osoby
- nabídky pobídek pro zaměstnance umožňujících pracovní flexibilitu
- povědomí o možných přínosech flexibility pro zaměstnance i zaměstnavatele
- zda lidé pracují na částečný úvazek nebo zkrácenou pracovní dobu

20.09.2015

...policy context, i.e. presence or not of

- Legal right to work part-time
- Legal right to return to full-time after reduction
- Availability of childcare and eldercare services
- Incentives for employers to facilitate worker flexibility
- Awareness of potential benefits of flexibility for employees AND employers
- Men working part-time or reduced our

13.11.13

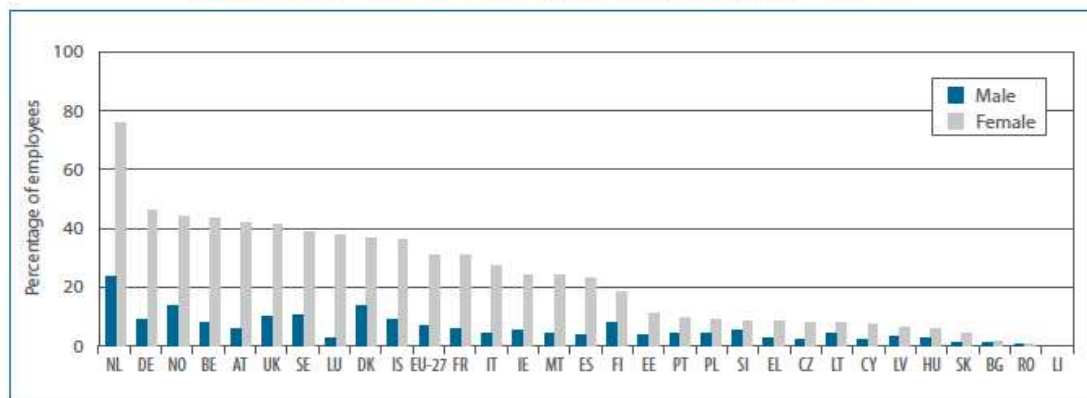
Výsledky: ... četnost částečných pracovních úvazků

20.09.2015

Seite 5

Outcomes: ... part-time incidence

Graph 2 Part-time rate among employees, aged 15+, by gender, 2007



Source: Eurostat, EU labour force survey 2007 (no data available for Liechtenstein)

13.11.13

Seite 5

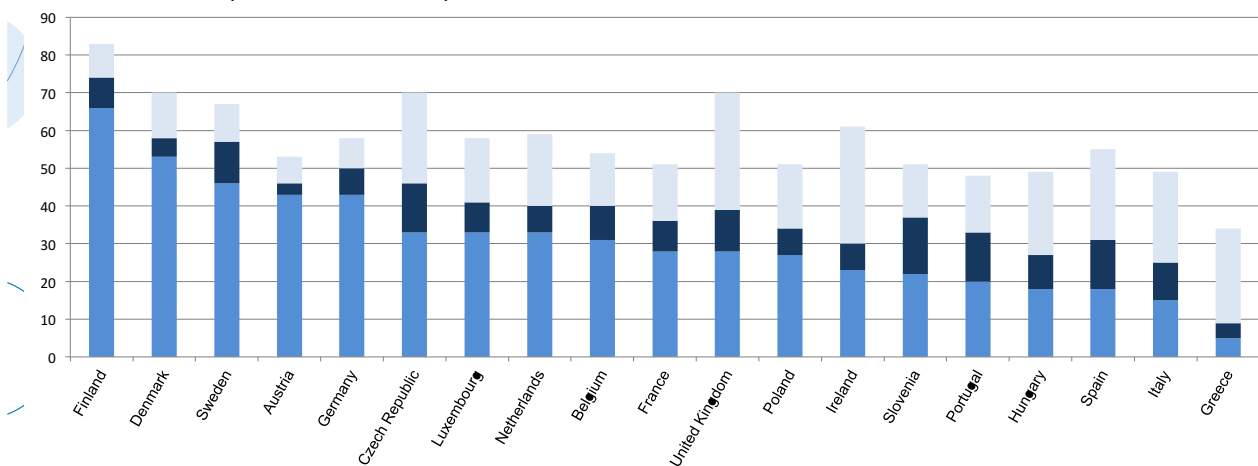
... míra výskytu pružné pracovní doby poskytované zaměstnavatelem

20.09.2015

Seite 6

...incidence of employer-provided flexible working time arrangements

■ Possibility to vary the start and end of daily work, but no accumulation of hours
 ■ Possibility to accumulate hours, but no accumulation of full day off
 ■ Possibility to use accumulated hours for days of leave



13.11.13

Source: European Companies Survey, 2009. Eurofound.

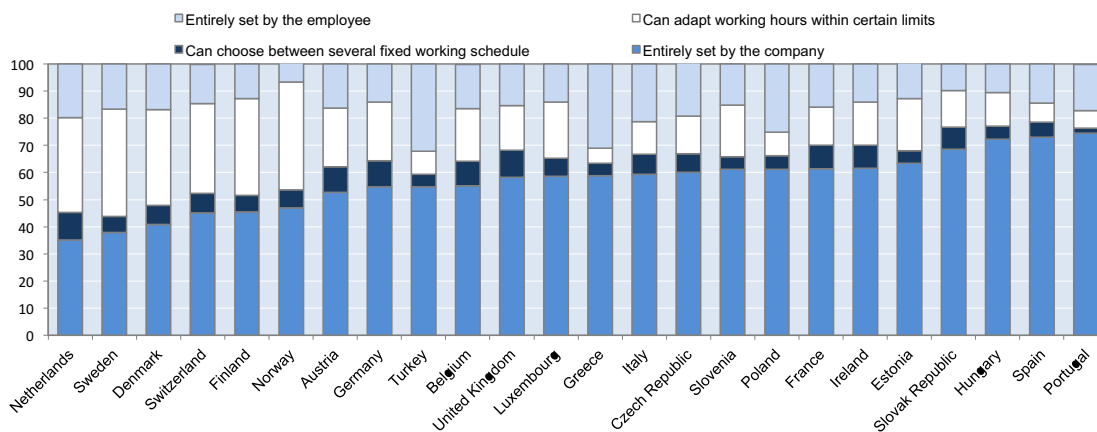
Seite 6

... jak je nastavena pracovní doba

20.09.2015

Seite 7

...how working time arrangements are set



Source: European Companies Survey, 2009. Eurofound.

13.11.13

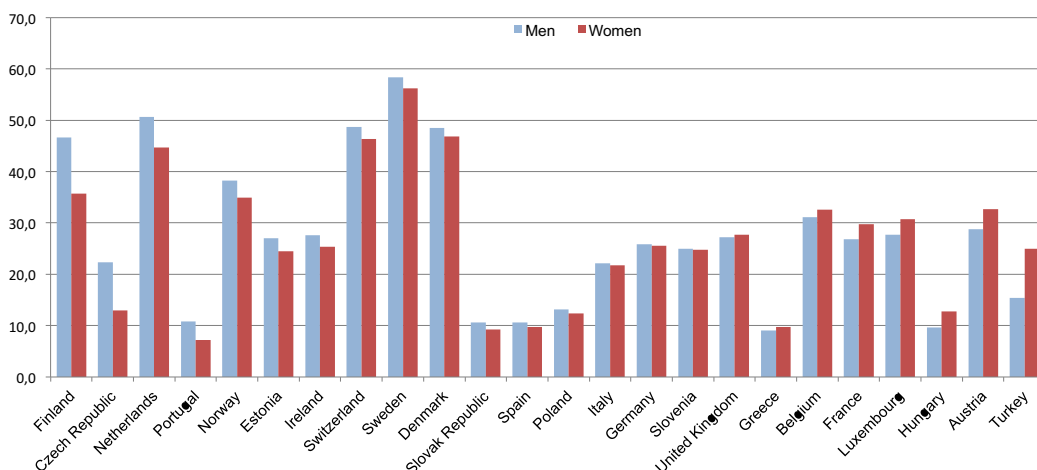
Seite 7

... rozdíly v možnostech měnit pracovní dobu podle pohlaví

20.09.2015

Seite 8

...gender gaps in opportunities to change working hours



13.11.13

Source: European Companies Survey, 2009. Eurofound.

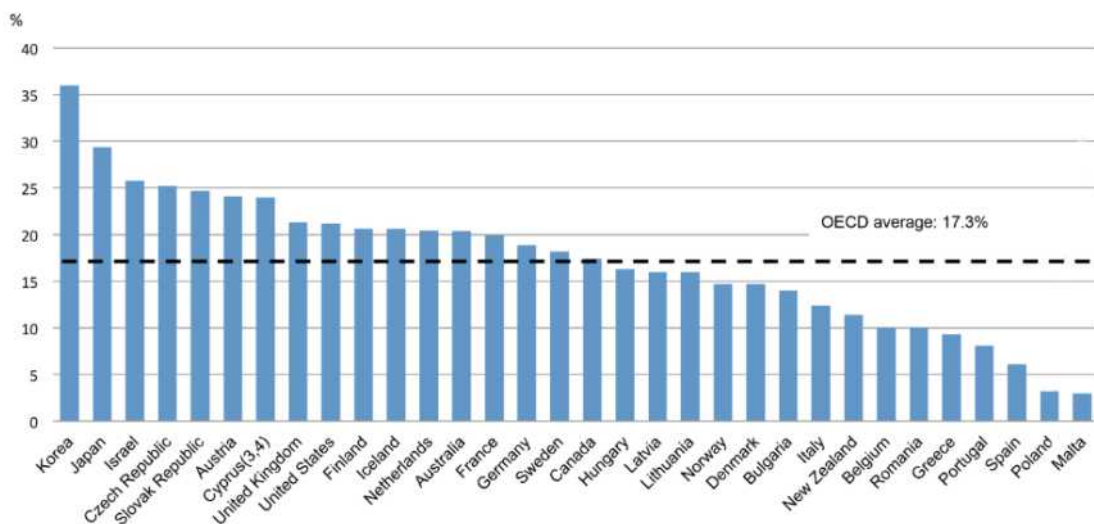
Seite 8

zaměstnanců pracujících na plný pracovní úvazek podle pohlaví

20.09.2015

Seite 9

...gender gap in average earnings of full-time employees



13.11.13

Source: OECD Employment Database, June 2013.

Seite 8

Tabulka 3 Přehled zemí podle pružnosti délky pracovní doby
Zdroj: Pružná pracovní doba a rovnost žen a mužů (2010), Evropská komise

20.09.2015

Seite 10

Box 3 Summary of countries regarding flexibility in the length of working hours

	Below EU-27 average	Around EU-27 average	Above EU-27 average
Part-time work	Portugal, Poland, Slovenia, Greece, Czech Republic, Lithuania, Cyprus, Latvia, Hungary, Slovakia, Bulgaria, Romania	Luxembourg, Denmark, Iceland, France, Italy, Ireland, Malta, Spain, Finland, Estonia	Netherlands, Germany, Norway, Belgium, Austria, United Kingdom, Sweden
Working overtime	Luxembourg, Cyprus, Malta, Portugal, Hungary, Poland, Lithuania, Norway, Spain, Romania, Denmark, Greece, Bulgaria	Sweden, Latvia, Slovenia, Belgium, Germany, Ireland, Italy, Finland, Slovakia, Estonia	Iceland, United Kingdom, Austria, Netherlands, Czech Republic
Working long hours	Italy, Denmark, Portugal, Cyprus, Malta, Hungary, Germany, Ireland, Belgium, Finland, Norway, Lithuania, Sweden, Netherlands, Luxembourg	Slovakia, Spain, France, Slovenia, Estonia	Iceland, United Kingdom, Greece, Poland, Austria, Bulgaria, Romania, Latvia, Czech Republic

Source: Flexible working time arrangements and gender equality (2010), European Commission.

13.11.13

Seite 10

Dětské skupiny v Dolním Rakousku

Dr. Peter Pitzinger
Praha, dne 15. listopadu 2013

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /1

Kindergruppen in Niederösterreich

Dr. Peter Pitzinger
Prag, 15. November 2013

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /1

Péče o děti v Dolním Rakousku

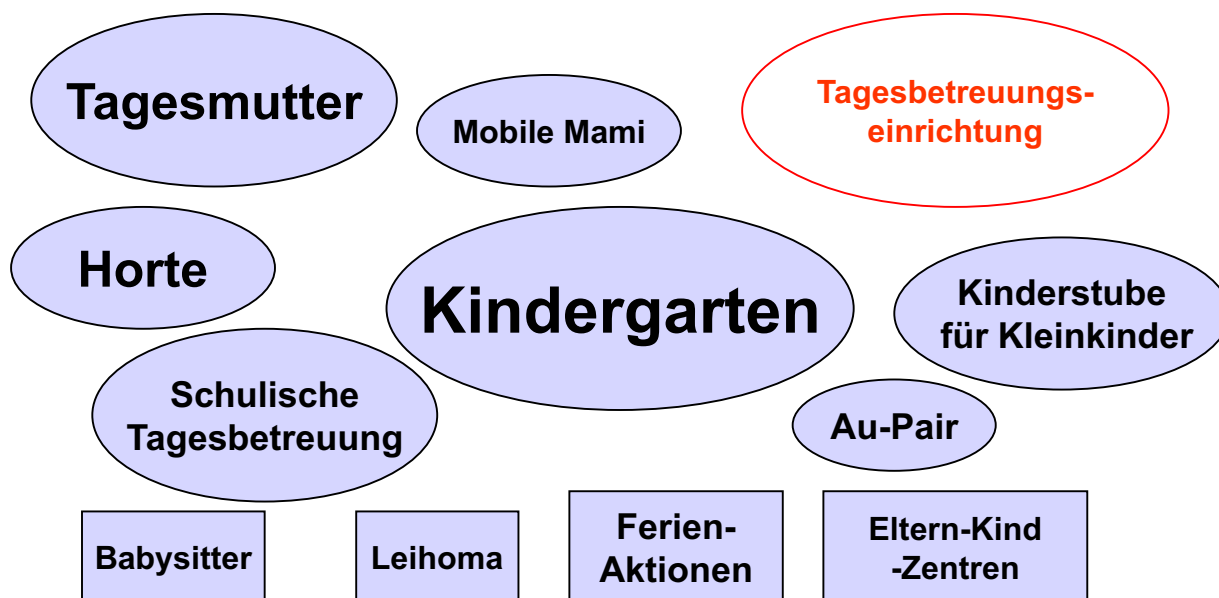
Rozmanitá zařízení péče o děti mimo rodinu



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /2

Kinderbetreuung in NÖ

Vielfalt der außerfamiliaren Einrichtungen



Dr. Peter Pitzinger, 2013 /2

Zařízení denní péče

- **Zákonná úprava**
 - Dolnorakouský zákon o péči o děti z roku 1996 (Sb. 5065-3)
 - Dolnorakouská vyhláška o denní péči (Sb. 5065/2-3)
- **Podpory**
 - Pro zařízení (ještě nebylo rozhodnuto)
 - Stát a obec (20% a 10% personálních nákladů normovaných, náklady na infrastrukturu max. 7 875,-; celkem max. 34 396,50; závisí na provozní době (denní a během prázdnin) a velikosti)
 - Investiční náklady (jednorázově až 8 000,- / místo) (stát a spolková země)
 - Zjištění potřeby je věcí obce
 - Pro rodiče: až 75% uznaných nákladů (maximálně 400,- za jedno dítě měsíčně), podle příjmů a počtu dětí

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /3

Tagesbetreuungseinrichtung

- **Gesetzliche Regelungen**
 - NÖ Kinderbetreuungsgesetz 1996 (LGBl. 5065-3)
 - NÖ Tagesbetreuungsverordnung (LGBl. 5065/2-3)
- **Förderungen**
 - Für Einrichtungen (noch nicht beschlossen)
 - Land und Gemeinde (20% und 10% Personalkosten genormt, Infrastrukturkosten max. 7.875,-; gesamt max. 34.396,50; von Öffnungszeiten (tägliche und Ferien) Größe abhängig)
 - Investitionskosten (einmalig bis zu 8.000,- / Platz) (Bund und Land)
 - Feststellung Bedarf obliegt der Gemeinde
 - Für Eltern: bis zu 75% der anerkannten Kosten (400,- je Kind und Monat maximal), nach Einkommen und Kinderzahl

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /3

Zařízení denní péče

- Denní péče není pravidelná placená péče a výchova nezletilých osob do dokončeného věku 16 let po část dne v mateřských školách, ve školách, v rámci sousedské výpomoci nebo v rodině.
- Tato péče a výchova se může uskutečnit:
 - 1. jako individuální péče ve vlastní domácnosti vhodných osob (denní matky/otcové),
 - 2. v zařízeních denní péče (např. dětské skupiny, které organizují samy rodičovské iniciativy, hlídání malých dětí do dosaženého věku 3 let),
 - 3. v družině jako v zařízení, ve kterém je pečováno o nezletilé děti s povinnou školní docházkou v době mimo vyučování.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /4

Tagesbetreuungseinrichtung

- Tagesbetreuung ist die nicht in Kindergärten, Schulen, der Nachbarschaftshilfe oder der Familie stattfindende regelmäßige, entgeltliche Betreuung und Erziehung von Minderjährigen bis zum vollendeten 16. Lebensjahr für einen Teil des Tages.
- Diese Betreuung und Erziehung kann erfolgen:
 - 1. als individuelle Betreuung im eigenen Haushalt von geeigneten Personen (Tagesmütter/-väter),
 - 2. in Tagesbetreuungseinrichtungen (z.B. von Elterninitiativen selbst organisierte Kindergruppen, Krabbelstuben für Kleinkinder bis zum vollendeten 3. Lebensjahr),
 - 3. in einem Hort als Einrichtung, in der schulpflichtige Minderjährige außerhalb des Schulunterrichts betreut werden.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /4

Zařízení denní péče

- Zařízení denní péče nebo družina může být vedeno buď jako
 - veřejné zařízení zřízené a udržované veřejnoprávní právnickou osobou, které je všeobecně přístupné nebo
 - soukromé zařízení, které je zřízeno a provozováno jiným zřizovatelem.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /5

Tagesbetreuungseinrichtung

- Eine Tagesbetreuungseinrichtung oder ein Hort kann entweder geführt werden als
 - öffentliche Einrichtung, die von einer juristischen Person des öffentlichen Rechtes errichtet und erhalten wird und allgemein zugänglich ist oder
 - private Einrichtung, die von einem anderen Rechtsträger errichtet und betrieben wird.

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /5

Zařízení denní péče

- Povolení se vydává rozhodnutím
 - sociálně-pedagogická koncepce
 - odborní pracovníci jsou k dispozici, musí být „vhodní“
 - jsou dány ekonomické předpoklady
 - není ohroženo blaho dítěte
 - cíle (rozvoj, práva dětí, ověřené metody vzdělávání malých dětí atd.)
 - vhodné i pro povinný rok docházky do mateřské školy
 - ochrana proti požáru, prevence úrazů
 - vhodné prostory (2,5 m²/osobu), umývárna, kuchyňka

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /6

Tagesbetreuungseinrichtung

- Bewilligung durch Bescheid
 - Sozialpädagogisches Konzept
 - Fachkräfte vorhanden, müssen „geeignet“ sein
 - Wirtschaftliche Voraussetzungen gegeben
 - Kindeswohl nicht gefährdet
 - Ziele (Entwicklung, Rechte der Kinder, erprobte Methoden der Kleinkindpädagogik, etc.)
 - Geeignet auch für verpflichtendes Kindergartenjahr
 - Brandschutz, Unfallverhütung
 - Räume geeignet (2,5 m²/Person), Waschraum, Teeküche

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /6

Klíč péče, vzdělávání

- **Zařízení denní péče**
 - Max. 15 dětí v jedné skupině (přihlášených max. 25)
 - Pokud je mezi nimi jedno dítě mladší jednoho roku: max. 10 dětí (15 přihlášených)
 - Od 8. dítěte druhá pomocná síla (resp. od 6. dítěte)
- Vzdělání nově: 220 hodin nebo pedagogické vzdělání
- Pomocná síla nemusí mít žádnou zvláštní kvalifikaci
- Další vzdělávání ročně min. 20 hodin
- Denní matka, učitelka (mateřská škola) a zařízení denní péče: částečně stejné základní vzdělání (48 hodin).

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /7

Betreuungsschlüssel, Ausbildung

- **Tagesbetreuungseinrichtungen**
 - Max. 15 Kinder in einer Gruppe (angemeldet max. 25)
 - Wenn ein Kind unter 1 Jahr dabei ist: max. 10 Kinder (15 ang.)
 - Ab dem 8. Kind eine zweite Hilfskraft (bzw. ab dem 6. Kind)
- Ausbildung neu: 220 Stunden, oder pädagogische Berufsausbildung
- Hilfskraft keine besondere Qualifikation
- Fortbildung jährlich mind. 20 Stunden
- TM, Kinderbetreuerin (Kindergarten) und TBE: tw. gleiche Grundausbildung (48 Std).

Dr. Peter Pitzinger, 2013 /7

Flexibilní formy práce ve společnosti pme Familienservice

Darina Doubravová

Diversity Management Familienservice Gruppe
Jednatelka společnosti Familienservice v ČR

© pme service s.r.o. | www.familienservice.cz

Z vize společnosti pme Familienservice

Flexibilita - naše silná stránka a zároveň nárok, který klademe na nás samotné

...Od našich zaměstnankyň a zaměstnanců vyžadujeme plné nasazení mnoha ohledech a naopak jim vycházíme vstříc při možnostech sladování soukromého a profesního života.

Flexibilní pracovní formy
=> propojení s firemní kulturou

pme Familienservice v číslech

Struktura zaměstnanců a zaměstnankyň

- cca. 1300 zaměstnanců
- 90% žen
- 10% jiné národnosti
- věkový průměr 37 let
- 14 poboček po celém Německu
- 70 školek s pevnou provozní dobou

15.01.14



strana 3

Jaké formy práce mohou zaměstnanci využívat

- zkrácené pracovní úvazky
- roční konto pracovní doby
- mobile-office
- sabbatical
- znovuzapojení po dlouhodobé nemoci
- Altersarbeitszeit /postupný odchod do důchodu/
- individuální podpora při zapojení po rodičovské dovolené
- Pflegezeit /doba na péči o člena rodiny/

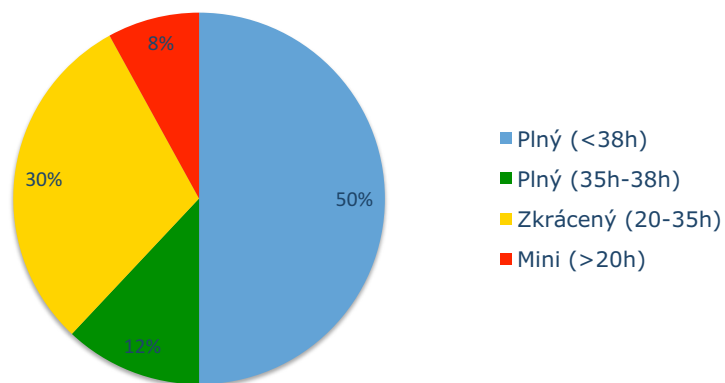
15.01.14



strana 4

Flexibilní pracovní úvazky

Využití ze strany zaměstnanců na všech pozicích



15.01.14

strana 5

Pracovní místo v dnešní době



15.01.14

strana 6

Mobile-Office: Nástroje

Technické vybavení

- zajištění vzdáleného přístupu
- mobilní internet
- laptopy, mobilní telefony
- standardizované zabezpečení firemních sítí počítačů, mobilů aj. (ochrana dat a osobních údajů)
- standardizované návody pro IT i zaměstnance
- alternativní komunikační platformy

Nároky na vedoucí pracovníky a tým

- akceptance firemní kultury
- vzájemná důvěra a kontrola
- definovaná komunikace a pravidla v týmu
- pravidelná osobní setkání a jednání v týmu

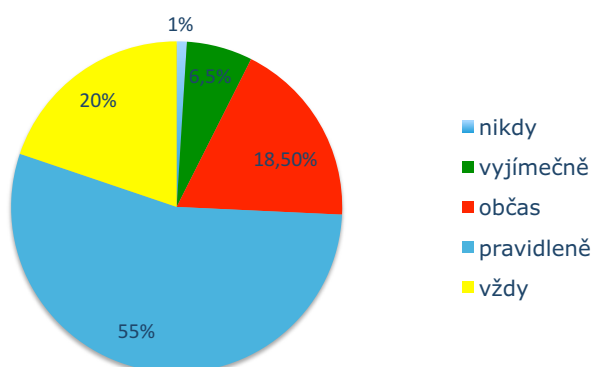
15.01.14



strana 7

Mobile-Office

Údaje zaměstnanců o možnosti využití mobile-office
(po dohodě s nadřízenou osobou)



15.01.14

strana 8

Děkuji za pozornost.

Dětská skupina KVOP

Mezinárodní konference „Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě“

(15. 11. 2013, Hotel Amarilis, Praha)

JUDr. Pavel Pořízek, Ph.D., KVOP

Základní informace

- Zařízení péče o děti v KVOP
- Zahájení provozu k 1.9.2012
- Spolupracující organizace MPSV v rámci projektu č. CZ 1.04/5.1.00/81.00001 „Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě“ (OPLZZ)

Zásady pro provozování dětské skupiny – zařízení péče o děti v Kanceláři veřejného ochránce práv

- Úvodní ustanovení
- Personál DS
- Doba umístění dítěte
- Žádost o umístění dítěte
- Smlouva o poskytování služeb péče o děti v dětské skupině
- Strava, nápoje
- Úhrada za umístění dítěte v DS
- Organizace DS
- Pojistná smlouva
- Ukončení smlouvy

Žádost o umístění dítěte v Dětské skupině KVOP

- Příloha č. 1. Zásad

Kriteria pro výběr dětí do DS

(příloha č. 2 Zásad)

- 1) Rodič zaměstnanec KVOP, kterému umístění dítěte do DS umožní dřívější návrat do zaměstnání z mateřské/rodičovské dovolené.
- 2) Rodič zaměstnanec KVOP, kterému uplynula rodičovská dovolená, ale kterému se nepodařilo dítě umístit do běžné sítě předškolních zařízení.
- 3) Manžel/manželka nebo druh/družka zaměstnance KVOP, kterému umístění dítěte do DS umožní dřívější návrat do zaměstnání z mateřské/rodičovské dovolené.
- 4) Prarodič zaměstnanec KVOP.
- 5) Rodič zaměstnanec jiné OSS (za předpokladu, že kapacita DS není naplněna), kterému umístění dítěte do DS umožní dřívější návrat do zaměstnání z mateřské/rodičovské dovolené.

Kritéria jsou vyhodnocována sestupně a podle data přijatých žádostí v KVOP.

Proces přijímání žádostí bude zahájen oznámením zasláným všem zaměstnancům KVOP.

Smlouva o poskytování služeb péče o děti v dětské skupině

- Příloha č. 3 Zásad
- Definiuje práva a povinnosti KVOP a zákonných zástupců dítěte

Provozní řád dětské skupiny v KVOP

Příloha č. 4 Zásad

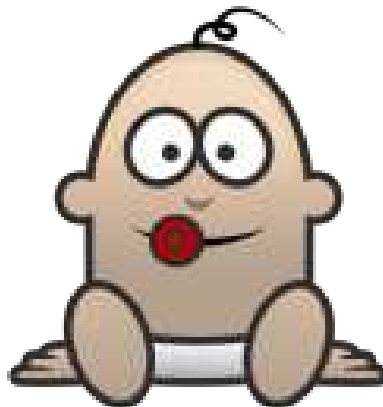
- Podrobná pravidla fungování Dětské skupiny KVOP
- Denní režim:
- 7:00 - 9:00 příchod dětí do DS, předávání dětí personálu DS, hry dětí
- 9:00 - 9:15 ranní kruh – vítání se s dětmi, sociálně komunikační aktivity
- 9:15 - 9:30 pohybové a hudebně aktivizační činnosti
- 9:30 - 10:00 osobní hygiena, svačina
- 10:00 -11:45 hlavní činnost dle týdenního plánu (výchovně vzdělávací činnost a pobyt venku dle počasí)
- 11:45 - 12:15 oběd
- 12:15 -12:30 hygiena, poslechová činnost
- 12:30 -14:00 odpočinek dětí
- 14:00 -14:30 osobní hygiena, svačina
- 14:30 -17:00 volné činnosti a aktivity dětí zaměřené především na hry, zájmové činnosti a pohybové aktivity dětí

Evidenční list

(příloha č. 5 Zásad)

- Údaje o dítěti
- Údaje o zákonných zástupcích dítěte
- Rozsah poskytovaných služeb
- Specifické potřeby
- Úhrada za péči o dítě

- **SOUHLAS se zpracováním osobních údajů dle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění**
- **Registrace na ÚOOÚ (registr zpracování osobních údajů)**



[Přehled docházky a stravy DS](#)

Příjmení a jméno dítěte	Červen	Den v měsíci																														Počet dní celkem	K úhradě Kč		Tel. matka/otec	
																																	Počet dní celkem	Počet 100 Kč částek, 20 Kč částek		Strava 29 Kč/den
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					
1.	Pobyt	-	-	-	-	/																											3	300,-		
	Strava	-	-	-	-	/																											3	117,-		
2.	Pobyt	-	-	-	-																												0	0		
	Strava	-	-	-	-																												0	0		
3.	Pobyt	/	/	/	/	/				/	/	/	/	/			/	/	/	/	/			/	/	/	/	/				20	2 000,-			
	Strava	/	/	/	/	/				/	/	/	/	/			/	/	/	/	/			/	/	/	/	/				20	780,-			
4.	Pobyt	/	P	/	/	/				/	/	/	/	/			-	-	/	/	/	/			/	/	/	/	/			18	1 750,-			
	Strava	/	/	/	/	/				/	/	/	/	/			/	-	/	/	/	/			/	/	/	/	/			19	741,-			
5.	Pobyt	-	-	-	/	/				-	-	/	/	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				3	300,-			
	Strava	-	-	-	/	/				-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				2	78,-			
6.	Pobyt	-	-	-	/	/				-	-	/	/	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				3	300,-			
	Strava	-	-	-	/	/				-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				2	78,-			
7.	Pobyt	-	-	-	-					-	-	-	-	-			/	-	P	P	-			-	-	-	-	-				3	200,-			
	Strava	/	-	-	-					-	-	-	-	-			/	-	/	/	-			/	/	/	-	-				7	273,-			
8.	Pobyt	-	-	-	-					-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				0	0			
	Strava	-	-	-	-					-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				0	0			
9.	Pobyt	/	/	/	/	/				/	/	/	/	/			/	/	/	-	-			/	/	/	/	P				18	1 750,-			
	Strava	-	-	-	-	-				-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				0	0			
10.	Pobyt	-	-	-	-					-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				0	0			
	Strava	-	-	-	-					-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				0	0			
11.	Pobyt	-	-	-	-					-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				0	0			
	Strava	-	-	-	-					-	-	-	-	-			-	-	-	-	-			-	-	-	-	-				0	0			
12.	Pobyt	/	-	-	-					-	-	-	/	-			/	-	-	-	-			/	-	-	-	-				4	400,-			
	Strava	/	-	-	-					-	-	-	/	-			/	-	-	-	-			/	-	-	-	-				4	156,-			
13.	Pobyt	-	-	-	-					-	-	-	-	/			/	-	-	-	-			-	-	-	-	-				2	200,-			
	Strava	/	-	-	-					-	-	-	-	/			/	-	-	-	-			/	-	-	-	-				3	117,-			
CELKEM	Pobyt			4	3	3	5	6			3	3	5	4	4		5	2	4	3	2			4	3	3	4	4			74	7 200,-				
	Strava			5	2	2	4	5			2	2	2	3	3		5	1	3	3	2			4	3	3	3	3			60	2 340,-				

Dotazník pro rodiče

- 1 – naprostá spokojenost
- 2 – převážná spokojenost s drobnými nedostatky
- 3 – průměr – ničím nepřekvapí, ničím neurazí
- 4 – převážná nespokojenost, ale najdou se výjimky
- 5 – naprostá nespokojenost
-
- Jak jste celkově spokojeni s kvalitou vzdělávacího programu v rámci denního programu v naší školce?
 - 1 2 3 4 5
- Jak jste celkově spokojeni s pobytem dětí venku v rámci denního programu v naší školce?
 - 1 2 3 4 5
- Jak jste celkově spokojeni s kulturními a vzdělávacími akcemi mimo školku?
 - 1 2 3 4 5
- Jakou částku za měsíc byste byli ochotni poskytnout na vstupy do muzeí a na výstavy vhodné pro děti? (uvedte prosím slovně)
-
- Cítí se podle Vás Vaše dítě v MŠ šťastné, spokojené?
 - 1 2 3 4 5
- Má Vaše dítě dost prostoru pro svoji realizaci a rozvoj svých schopností?
 - 1 2 3 4 5
- Stává se někdy, že se vaše dítě do školky netěší? (jestli ano, uveďte prosím, jak často)

- ***U následujících otázek Vás prosíme o zhodnocení každé učitelky zvlášť.***
- Jak hodnotíte pedagogický přístup učitelek k dětem (vzdělávací, výchovné působení)?
- Hana: 1 2 3 4 5
- Veronika: 1 2 3 4 5
- Martina: 1 2 3 4 5
-
- Splňuje chování učitelek Vaši představu o správném jednání s dětmi a rodiči (úcta, empatie, lidskost)?
- Hana: 1 2 3 4 5
- Veronika: 1 2 3 4 5
- Martina: 1 2 3 4 5
-
- Pokud byste chtěli na přístupu k dětem něco změnit, co by to bylo? (uveďte prosím slovně)
- Hana:
- Veronika:
- Martina:
-
- Nyní prosím ohodnoťte jako ve škole známkou 1-5 uvedený personál:
- Hana:
- Veronika:
- Martina:
-
- Jak jste spokojeni s předáváním informací rodičům?
- 1 2 3 4 5
- Vzestupně očísľujte zdroje informací tak, jak je považujete za důležité, a vyhovují Vám:
- nástěnka
- osobně učitelka
- telefonicky
- mailem

- Jak Vám vyhovuje provozní doba v naší školce během školního roku?
- 1 2 3 4 5
- Jak Vám vyhovuje provozní doba během letních prázdnin?
- 1 2 3 4 5
- Jak jste spokojeni se zahradou a (budoucími) herními prvky na zahradě v naší školce (pískoviště)?
- 1 2 3 4 5
- Jak jste spokojeni s vybavením v naší školce – je vybavena vhodným a bezpečným nábytkem, hračkami, mají děti dostatek vhodných didaktických pomůcek?
- 1 2 3 4 5
- Pokud byste chtěli na vybavenosti školky něco změnit (odebrat, pořídit), co by to bylo? (uveďte slovně)
-
- Odpovídá cena za stravování poskytované službě?
- 1 2 3 4 5
- Jste spokojeni s pestrostí a kvalitou nabízeného jídla?
- 1 2 3 4 5
- Byli byste ochotni při změně dodavatele jídla pro děti platit více peněz? Pokud ano, napište maximální částku.
-
- Napište jednu věc, které si v naší školce ceníte nejvíce:
-
- Napište jednu věc, kterou byste chtěli v naší školce nejvíce změnit:
-
- Na závěr se můžete vyjádřit k čemukoli, co se týká naší školky, a předchozí otázky Vám to neumožnily:

Problémy

- Nejasnost financování dětské skupiny (komunikace s MF)
- Neexistence *zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině*
- Problémy související s fungováním dětské skupiny: naplněnost kapacity, strava, úhrada osobních nákladů, stavebně-technické řešení, stanoviska dotčených úřadů (hygiena, požárníci)

Fotografie prostor Dětské skupiny KVOP









Fotky mrňousků















Služby péče o děti Dětská skupina MPSV

Ministerstvo práce a sociálních věcí



Služby péče o děti do tří let věku

- Zdravotnická zařízení typu jesle provozovaná v režimu zákona o péči o zdraví lidu (novela zákona o zdravotních službách - od 1.1. 2014 jesle již nebudou zdravotnickým zařízením)
- Soukromá zařízení podle zákona o živnostenském podnikání
 - vázaná živnost "Péče o dítě do tří let v denním režimu"
doplnění odborné způsobilosti podnikatele a osoby pečující o děti o možnost prokázat způsobilost k výkonu povolání učitele mateřské školy nebo doložením osvědčení o profesní kvalifikaci pro činnost chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky.
 - volná živnost, obor činnosti č. 79 "Poskytování služeb pro rodinu a domácnost"
- Praxe ukazuje, že jiné typy služeb péče o děti jsou v ČR poskytovány v souladu s platnými právními předpisy.

Služby péče o děti nad tři roky věku

- Mateřské školy zřízené státem, obcí, krajem, svazkem obcí, církevními právníckými osobami či jinými právníckými osobami, jejichž předmětem činnosti je poskytování vzdělávání nebo školských služeb podle školského zákona
- Soukromá zařízení provozovaná v režimu zákona o živnostenském podnikání
 - volná živnost, obor činnosti č. 72 „Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti“ (která neposkytují rekreačně-vzdělávací činnosti realizovanou v rámci výchovy a vzdělávání ve školách, předškolních a školských zařízeních zařazených do sítě škol)
 - volná živnost, obor činnosti č. 79 "Poskytování služeb pro rodinu a domácnost"
- Praxe ukazuje, že jiné typy služeb péče o děti jsou v ČR poskytovány v souladu s platnými právními předpisy.



Dětská skupina – návrh legislativní úpravy

- **NÁVRH ZÁKONA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽBY PÉČE O DÍTĚ V DĚTSKÉ SKUPINĚ A O ZMĚNĚ SOUVISEJÍCÍCH ZÁKONŮ**
- Opatření bylo připraveno ve spolupráci s ostatními resorty v souladu s programovým prohlášením předchozí vlády.
- Navrženo za účelem:
 - úpravy oblasti dosud právně neregulované
 - rozšíření spektra služeb
 - vytvoření podmínek pro řadu poskytovatelů
 - podpory volby pro rodiče ohledně způsobu péče o dítě.
- Zavedení souvisejících daňových opatření.
- Návrh zákona upravoval pojetí služby a podmínky poskytování péče (okruh poskytovatelů, úhradu za službu, provozní a hygienické podmínky, evidenci, oprávnění, odbornou způsobilost pečujících osob, počet dětí, plán výchovy a péče apod.).
- Návrh zákona byl schválen vládou v květnu 2013, zařazen na 1. čtení PSP ČR.
- Změna politické situace – zastavení procesu projednávání navrhované právní úpravy.



Dětská skupina MPSV

- MPSV provozuje dvě dětské skupiny pilotní ověřování nových služeb péče o děti v rámci klíčové aktivity projektu.
- V dětské skupině je poskytována pravidelná služba péče o dítě s variabilní možností využití buď celotýdně nebo jen některé dny v týdnu, celodenně nebo jen po část dne.
- Opatřením je podporována možnost využití flexibilních forem pracovní doby a pracovního úvazku rodičů - zaměstnanců MPSV.
- Po dobu zapojení dětských skupin do projektu financovaného z ESF „Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě“ není od rodičů přijímána úhrada za umístění dítěte.
- Činnost první skupiny byla zahájena 1. 7. 2011, druhá skupina byla otevřena v březnu 2013.
- Nyní je plánováno otevření dětského koutku.



Dětské skupiny MPSV - konkrétní provozní podmínky

- V dětských skupinách MPSV je vzhledem k prostorovým podmínkám pečováno současně o maximálně 18 dětí.
- Služba péče o dítě je poskytována dětem od 2 let do zahájení povinné školní docházky.
- Dětské skupiny MPSV jsou otevřeny od 7:00 do 17:00.
- Provoz zajišťují 3 pečující osoby na plný úvazek a 1 pečující osoba na částečný úvazek. Odborná způsobilost pečujících osob je požadována obdobně jako u vázané živnosti „Péče o dítě do tří let věku v denním režimu“.
- Jedna pečující osoba pečuje nejvýše o 6 dětí současně.
- Zajišťován je pitný režim a teplé polední jídlo. Svačiny zajišťují rodiče dětí.
- Poskytování služby probíhá na základě Smlouvy o poskytování služeb péče o děti v dětské skupině a řídí se Provozním řádem.
- MPSV má uzavřenou pojistnou smlouvu Pojištění odpovědnosti za škodu a škodu způsobenou výrobkem.
- Výchovná činnost probíhá podle Plánu výchovy a péče.
- Pečující osoby se účastní dalšího vzdělávání ohledně péče o dítě



Děkujeme Vám za pozornost.

Jiřina Pipková

Odbor sociální a rodinné politiky

Oddělení koncepce rodinné politiky a ochrany práv dětí

jirina.pipkova@mpsv.cz



SLADĚNÍ PRÁCE A RODINY INSPIROVANÉ PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE V EVROPĚ

Realizátor projektu:

Ministerstvo práce a sociálních věcí

Odbor sociální a rodinné politiky

Oddělení transformace služeb pro rodiny a děti

Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2

www.mpsv.cz

© 2015, Ministerstvo práce a sociálních věcí