



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
kraj Vysočina

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 36 592 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 106,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 380 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 552 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 592 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 489 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	60 117 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 839 Kč/měs

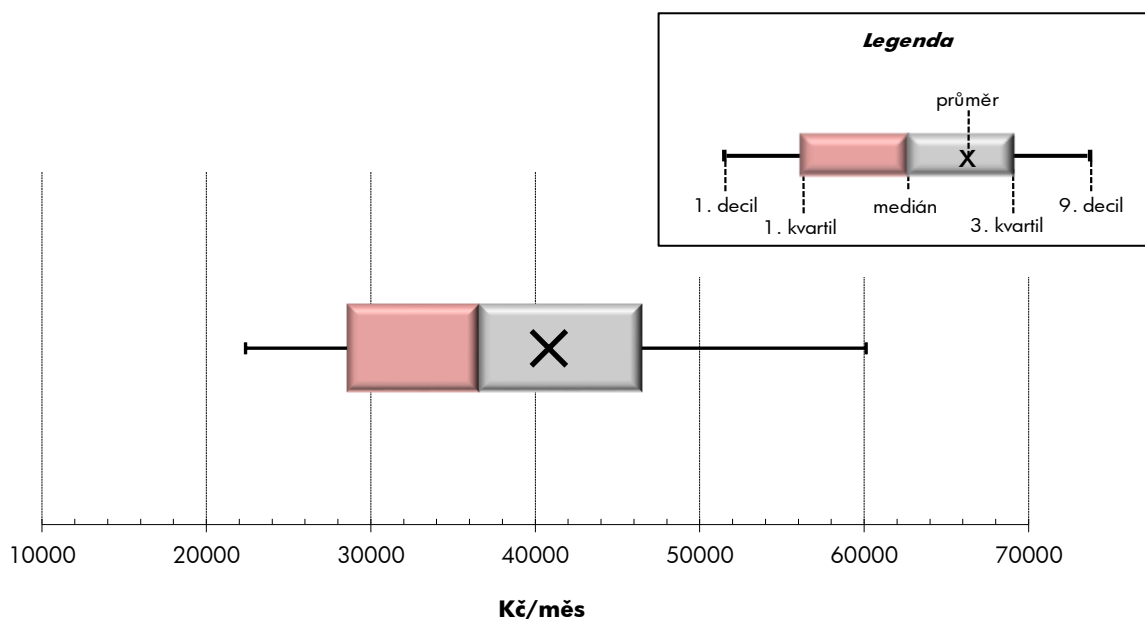
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	11,4 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 127,9 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	127,9	36 592	106,8	
do 20 let	0,5	28 645	103,2	
20 - 29 let	14,8	35 621	106,0	
30 - 39 let	25,9	38 306	107,2	
40 - 49 let	39,4	36 987	106,1	
50 - 59 let	35,9	35 777	107,9	
60 a více let	11,5	35 591	107,9	
MUŽI	79,2	39 145	106,0	
do 20 let	0,3	30 028	104,7	
20 - 29 let	9,9	37 113	106,4	
30 - 39 let	18,1	40 774	107,5	
40 - 49 let	22,6	40 314	104,4	
50 - 59 let	20,0	38 926	106,9	
60 a více let	8,1	37 692	106,1	
ŽENY	48,8	32 141	107,3	
do 20 let	0,1	26 362	108,9	
20 - 29 let	4,9	31 053	104,3	
30 - 39 let	7,7	33 608	109,0	
40 - 49 let	16,8	32 484	107,0	
50 - 59 let	15,8	31 382	107,6	
60 a více let	3,4	30 691	109,8	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	10,4	31 922	110,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	51,1	33 797	106,5
Střední s maturitou	K-M	45,1	38 511	106,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,8	40 287	104,2
Vysokoškolské	T,V	13,8	49 589	105,3
Neuvedeno		1,8	35 515	112,5
CELKEM - mzdová sféra	127,9	36 592	106,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 380	28 552	46 489	60 117	40 839	17,0	4,3	11,4	173,0
20 715	25 277	32 435	37 797	29 791	15,2	5,4	9,7	173,9
22 852	28 421	42 421	51 079	36 848	17,2	5,3	11,2	173,6
23 129	29 937	49 492	64 422	42 783	17,5	4,3	11,2	173,1
22 329	28 798	47 515	63 143	41 847	17,0	4,0	11,5	173,0
21 966	27 776	45 324	57 051	40 044	16,9	4,2	11,3	172,5
23 161	27 532	46 167	59 866	41 052	16,0	4,2	12,2	173,2
23 997	31 279	49 481	66 250	44 177	18,5	4,6	11,4	174,3
22 612	27 161	33 275	40 684	31 029	17,0	5,6	9,9	174,1
24 954	30 545	44 020	53 268	38 659	19,1	5,6	11,3	174,5
23 725	32 179	52 264	68 703	44 940	18,5	4,6	11,2	174,2
23 090	31 867	52 279	70 050	46 134	18,7	4,2	11,6	174,6
24 352	31 495	47 962	65 442	44 407	18,6	4,6	11,1	174,2
24 528	30 243	47 569	66 285	43 730	17,2	4,6	12,0	174,2
21 119	26 026	40 510	51 156	35 420	13,9	3,6	11,5	170,8
18 004	23 086	29 724	31 727	26 216	9,1	4,8	8,9	173,4
21 524	26 043	38 975	46 509	33 177	12,9	4,4	11,0	171,8
22 482	27 345	42 137	52 762	37 721	14,5	3,6	11,4	170,7
21 472	26 446	40 859	51 802	36 075	14,2	3,5	11,3	171,0
20 654	25 104	40 205	51 837	34 522	14,0	3,5	11,6	170,4
20 143	25 789	40 006	51 891	34 679	12,2	3,0	12,8	171,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 027	26 418	38 546	44 978	33 370	17,4	6,7	11,5	174,7
21 187	26 990	41 118	48 791	35 001	16,6	5,7	12,1	174,4
23 520	29 985	49 770	63 643	42 329	16,8	3,8	11,2	171,7
25 509	31 874	51 727	68 548	44 800	15,8	2,5	11,1	172,1
27 516	37 430	72 260	109 968	62 099	19,0	1,8	10,5	171,2
20 654	26 871	42 029	50 950	36 047	10,8	4,9	10,6	172,3
22 380	28 552	46 489	60 117	40 839	17,0	4,3	11,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	76,3	33 452
T	Nemanuální pracovníci	51,7	43 400
1	Řídící pracovníci	4,0	73 763
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	89 413
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	80 120
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	74 891
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	52 188
2	Specialisté	9,2	54 174
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	60 283
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,7	63 061
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	59 806
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,2	43 530
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	46 590
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,8	41 542
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	45 889
4	Úředníci	9,8	31 487
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,3	27 098
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	29 247
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	34 826
44	Ostatní úředníci	0,6	27 833
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,5	28 447
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	26 316
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,1	28 521
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 513	26 723	40 493	47 933	34 544	17,1	6,3	12,1	174,0
25 650	33 092	56 617	77 992	50 129	16,9	2,2	10,7	171,6
34 445	48 580	110 787	157 338	89 896	18,9	1,2	10,6	172,6
40 938	53 468	197 950	269 929	141 379	19,4	2,3	9,4	174,0
37 860	56 624	123 920	174 206	102 041	20,8	0,5	10,5	171,1
34 313	48 580	107 091	150 618	85 687	19,8	1,3	10,9	172,9
30 140	41 253	76 241	128 610	63 800	6,7	2,1	10,2	173,2
33 013	42 293	73 982	104 969	62 909	17,8	1,8	10,4	171,2
37 791	46 428	76 633	104 565	66 067	15,9	2,1	10,8	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
38 166	47 662	87 435	124 062	71 632	24,5	1,1	10,1	171,6
36 680	45 790	79 361	102 877	65 622	13,0	2,0	10,0	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 543	35 044	53 786	68 548	46 542	17,0	2,6	10,9	171,6
29 126	36 894	57 881	71 331	48 947	17,1	3,4	11,3	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 961	34 507	50 538	65 281	45 202	19,1	1,1	10,5	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 794	36 751	53 790	65 302	45 471	17,3	2,6	9,9	171,9
20 061	24 634	40 148	51 799	34 096	13,7	2,3	10,7	171,4
18 962	22 329	34 643	41 624	29 208	10,7	0,7	10,0	170,4
17 078	24 272	38 952	52 762	31 907	12,9	1,7	9,8	171,9
21 783	27 273	44 810	54 714	37 840	15,4	3,2	11,1	171,6
25 174	25 910	34 529	46 148	32 107	13,0	2,0	11,1	175,4
20 216	23 059	35 232	43 966	30 704	13,3	5,7	10,7	172,9
19 899	20 485	37 674	45 823	30 118	8,7	3,9	9,9	172,4
21 008	24 384	34 432	43 100	30 648	15,4	4,6	10,3	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
7	Řemeslníci a opraváři	24,7	36 314
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,3	30 927
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,8	38 189
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	41 203
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,2	31 680
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,5	35 071
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,6	35 672
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,0	32 842
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,9	35 619
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	25 752
91	Uklízeči a pomocníci	2,3	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,2	27 801
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 621
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		127,9	36 592

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 073	28 940	44 891	52 770	37 707	17,5	5,5	12,8	173,2
23 343	27 510	38 013	46 495	33 528	12,8	2,8	12,5	176,6
25 309	30 500	46 400	53 812	39 226	19,1	6,2	12,9	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 885	33 183	50 048	58 893	43 089	18,0	5,6	12,2	172,0
21 186	25 912	39 505	47 088	33 366	14,4	5,0	12,6	171,0
23 569	28 746	40 463	46 320	35 279	17,5	7,0	12,5	174,2
24 729	29 655	41 763	50 373	36 658	16,5	9,4	12,8	171,7
20 972	27 064	38 961	43 249	33 058	14,4	5,5	14,6	168,3
23 409	29 188	40 690	46 086	35 539	19,6	6,1	11,2	178,6
18 020	20 133	32 706	39 952	27 450	14,6	3,5	11,1	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 659	20 715	36 025	41 795	29 117	14,5	4,0	11,6	173,9
19 051	21 148	29 770	38 264	26 220	9,1	1,2	10,4	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 380	28 552	46 489	60 117	40 839	17,0	4,3	11,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	89 413
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	71 742
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	85 192
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	63 591
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	81 219
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	83 684
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	96 771
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	62 713
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	86 711
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	85 067
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	46 975
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	43 652
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	55 821
2144 Strojní inženýři	0,9	61 957
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	56 562
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	89 057
2152 Inženýři elektronici	0,2	59 707
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	46 899
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	63 480
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	52 283
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	47 690
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	77 304
2511 Systémoví analytici	0,1	73 463
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	52 480
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	87 143
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	55 235
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	53 307
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 915
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	34 830
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	47 534
3112 Stavební technici	1,6	43 468
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	55 716
3114 Technici elektronici	0,5	54 558
3115 Strojírenští technici	3,0	45 341
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	42 126
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	40 563
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	48 517
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	43 484
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,1	46 936
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	36 777
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	45 511
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	39 740
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	47 613
3322 Obchodní zástupci	3,0	42 451

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
40 938	64 662	147 081	299 648	144 266	22,8	2,7	9,8	174,2
37 860	52 411	138 946	203 701	103 477	22,0	0,6	10,1	171,7
47 103	56 701	127 701	159 332	100 632	16,8	1,2	11,2	170,7
34 326	40 498	97 671	134 475	77 582	15,5	0,9	11,6	169,1
43 127	61 074	118 449	156 967	100 908	29,0	0,4	9,9	172,6
54 484	57 978	111 033	147 845	91 709	12,3	0,5	12,0	169,8
51 937	68 976	134 304	192 968	107 901	16,3	1,0	10,5	170,8
35 215	39 922	97 907	157 338	76 234	17,9	1,2	10,7	171,5
52 945	72 605	126 493	153 967	99 654	16,6	1,1	11,3	170,7
63 940	73 414	105 546	150 618	97 813	25,9	2,3	10,9	173,4
30 140	40 898	69 785	101 162	58 805	5,3	2,5	10,6	173,2
32 264	37 301	54 957	58 451	46 594	16,8	1,3	11,7	174,4
38 950	46 661	71 640	98 759	62 495	13,4	2,3	11,9	171,4
42 977	51 120	75 600	95 034	66 352	15,7	0,8	10,1	173,1
41 856	48 333	69 273	89 661	62 351	10,0	1,5	12,1	170,9
58 495	72 261	113 323	152 652	95 995	14,5	6,2	10,8	164,0
46 023	53 252	80 144	99 098	68 632	27,5	0,9	11,4	168,9
34 904	39 647	63 693	80 668	55 062	13,4	1,9	10,7	171,9
47 816	55 174	80 610	112 495	71 890	18,8	0,2	10,8	173,2
37 747	45 199	63 876	81 083	57 609	14,7	0,6	11,3	172,7
34 627	39 659	72 991	96 720	63 365	18,0	0,6	10,7	170,4
44 258	56 833	106 990	127 796	83 583	28,6	0,4	9,8	171,5
36 050	52 069	85 931	105 590	72 268	7,2	1,3	10,5	171,6
38 334	42 650	65 499	77 871	56 046	15,3	1,4	10,4	169,7
52 600	72 068	102 352	121 015	86 830	8,8	1,8	10,5	170,0
37 966	45 790	73 111	85 228	59 557	17,5	3,8	9,4	170,2
35 338	45 079	69 197	70 778	53 620	15,8	4,5	9,7	173,9
18 944	20 531	26 138	37 283	25 212	12,3	0,6	8,9	173,3
29 089	30 640	44 749	51 149	38 250	9,1	3,7	9,4	173,2
33 651	39 156	56 810	65 227	49 257	17,9	2,7	12,0	168,6
20 415	27 464	55 242	68 976	43 633	11,8	0,3	9,8	174,0
34 394	41 736	76 565	86 108	59 823	17,1	5,9	11,4	169,2
37 283	44 544	63 706	73 809	55 126	37,0	3,1	11,4	166,7
30 828	36 943	55 918	69 478	48 340	16,5	2,6	11,6	171,3
26 308	34 610	55 748	74 226	46 958	17,8	3,2	11,6	170,0
28 543	34 084	49 984	69 324	45 278	15,2	3,2	11,1	170,9
33 547	38 506	59 880	71 049	51 035	15,9	4,8	12,5	172,1
23 725	26 809	49 003	54 534	41 099	19,3	0,7	9,6	173,6
32 278	41 111	55 216	65 215	48 143	22,8	3,2	10,4	176,3
25 365	30 201	48 147	52 648	37 948	12,1	5,5	10,1	169,5
34 982	39 889	53 218	66 525	48 488	20,9	0,5	11,2	172,9
29 449	33 591	46 167	55 663	41 456	15,4	0,8	10,9	171,4
37 471	42 324	54 823	68 103	53 287	20,2	0,2	11,2	170,6
25 719	32 803	54 666	72 917	46 789	24,8	1,2	9,9	171,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3323 Nákupčí	0,7	44 779
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	38 672
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	38 142
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	47 339
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	40 111
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	40 793
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	45 484
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	51 531
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	24 921
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	31 840
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	36 392
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	28 817
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	26 655
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	36 267
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	30 530
4313 Mzdoví účetní	0,1	37 064
4321 Úředníci ve skladech	1,2	35 304
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	38 879
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	44 508
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	26 523
4416 Personální referenti	0,1	40 668
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	36 467
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	28 027
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	30 302
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	26 710
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	34 334
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	57 505
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	31 541
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	43 924
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,9	28 668
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	39 144
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	42 597
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,4	36 179
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	40 724
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	38 068
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	34 434
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	40 958
7412 Elektromechanici	1,5	39 868
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	34 868
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,7	33 515
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	38 660
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	38 267
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	36 548
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	32 444

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 796	36 023	54 058	76 972	48 637	16,8	0,9	10,6	171,8
31 508	35 768	44 169	55 400	41 742	23,8	1,1	11,5	174,4
24 449	32 721	45 918	56 676	40 234	18,4	1,2	10,9	171,7
31 657	39 317	67 100	84 439	54 011	19,9	2,8	10,6	173,5
28 961	35 198	47 715	56 380	43 075	12,6	1,5	11,0	169,8
33 325	36 613	45 877	51 607	41 876	17,0	3,7	11,4	173,8
30 594	37 385	55 937	65 302	46 800	12,3	3,3	11,4	174,1
36 848	40 958	62 990	68 544	52 213	18,5	2,8	9,9	171,6
17 771	20 920	33 614	40 504	28 441	10,3	0,8	9,9	170,1
25 247	26 979	38 836	42 278	33 441	12,3	0,5	10,0	172,3
31 807	34 705	41 493	59 308	40 630	12,3	1,8	11,9	173,3
24 630	26 973	30 670	34 276	29 196	14,3	1,3	10,5	170,6
23 983	25 213	29 360	30 281	27 807	22,1	4,9	9,8	170,3
26 880	31 307	47 704	54 023	38 750	18,6	3,2	10,8	171,6
20 654	23 913	35 883	48 406	34 508	11,1	0,2	10,3	170,9
33 665	34 473	46 865	54 478	40 996	17,5	1,7	10,6	168,6
27 670	31 257	43 089	51 978	37 518	17,9	3,7	11,5	172,6
26 539	31 102	50 104	58 314	40 855	16,5	3,4	12,7	169,5
20 633	32 705	51 755	58 014	42 328	18,5	6,9	11,0	172,7
24 894	25 567	29 286	33 297	27 862	12,0	1,4	10,3	177,0
28 948	33 929	49 660	59 100	42 820	14,8	2,9	12,2	172,1
26 798	30 412	46 655	59 000	41 003	13,3	4,6	10,4	173,2
20 810	24 125	33 317	40 453	29 487	16,5	4,4	10,3	174,0
23 240	27 169	34 207	40 439	31 410	8,0	8,4	11,0	172,3
23 456	24 551	31 106	37 922	28 484	8,5	5,1	9,5	173,4
28 953	30 580	37 192	39 918	34 437	19,1	3,9	11,9	172,1
36 854	43 504	73 187	89 354	60 324	13,6	20,2	10,4	176,1
21 052	26 489	38 000	46 807	33 216	16,7	3,3	11,6	180,6
30 576	35 202	47 138	52 553	42 107	18,3	6,3	12,7	174,2
26 292	26 790	34 071	41 783	31 341	9,9	3,7	13,2	165,7
22 110	29 180	46 793	55 355	39 178	16,1	7,3	13,9	177,3
32 054	36 672	53 411	60 421	46 315	17,9	6,0	11,8	184,1
23 605	29 376	44 072	52 042	37 675	18,5	5,6	13,1	172,2
28 934	33 928	47 207	53 993	41 365	20,6	7,8	13,9	171,2
31 070	32 653	47 394	52 643	39 564	18,6	6,6	13,6	169,4
22 268	27 549	42 131	50 069	36 119	24,2	1,7	10,3	178,3
26 418	32 896	51 050	56 806	41 865	19,1	6,8	12,4	175,3
30 328	33 545	46 339	60 461	42 070	17,6	5,2	11,9	173,1
20 546	27 672	42 326	45 619	34 336	14,6	6,7	13,7	178,8
27 242	30 194	37 911	42 534	34 236	22,1	7,0	14,3	171,7
26 701	32 181	46 132	50 738	39 212	15,4	5,7	13,8	168,9
27 051	31 915	45 909	52 906	39 354	15,3	11,2	14,9	171,4
24 364	30 747	40 132	46 063	35 789	17,5	10,3	12,0	172,8
26 337	29 444	36 749	42 701	33 674	15,0	6,8	13,8	168,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	59 397
8159 Obsluha strojů na výrobu, úpravu textil., kožen. výrobků j.n.	0,1	28 256
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	34 513
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,2	37 164
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	29 019
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	39 493
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	35 379
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	30 346
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	54 405
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	39 671
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	47 040
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,0	34 049
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,1	36 675
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	34 969
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	35 305
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	21 187
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	29 325
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	28 103
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	21 848

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
34 095	52 994	66 591	72 435	57 941	14,9	28,2	12,9	168,0
25 141	26 592	30 885	37 855	29 648	10,4	8,8	11,2	162,6
24 765	27 059	42 530	44 821	34 486	17,4	6,4	13,3	165,2
26 665	31 774	44 094	48 713	38 140	10,6	6,8	14,0	165,8
22 282	23 776	34 301	41 796	30 397	13,9	7,2	13,0	169,2
29 470	33 033	46 318	60 377	41 686	17,3	11,7	13,2	171,8
24 692	28 305	42 643	47 188	36 100	17,1	5,3	13,5	168,0
19 082	24 968	35 881	40 326	30 533	12,9	4,5	14,0	167,9
44 869	50 890	59 784	63 179	54 265	10,6	17,6	12,3	172,6
35 173	37 173	44 662	47 316	40 608	12,7	13,2	13,1	165,7
40 521	43 798	51 596	55 645	47 296	11,1	28,5	7,9	189,3
22 209	26 587	40 280	44 380	33 965	21,1	4,2	10,0	181,4
24 109	33 144	39 643	43 921	36 227	23,9	6,4	11,6	187,4
20 308	27 461	41 038	48 192	36 531	19,2	2,7	14,1	182,5
26 356	30 821	40 126	44 314	35 230	17,6	5,3	12,1	170,6
17 518	18 695	25 686	28 931	22 968	8,3	1,9	11,1	172,3
23 695	25 520	41 516	46 008	33 570	13,2	6,8	14,1	167,0
18 102	21 436	37 011	42 620	29 605	15,5	4,3	12,1	173,2
18 091	20 272	24 550	27 766	22 730	9,3	2,1	9,3	172,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,4 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 118,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

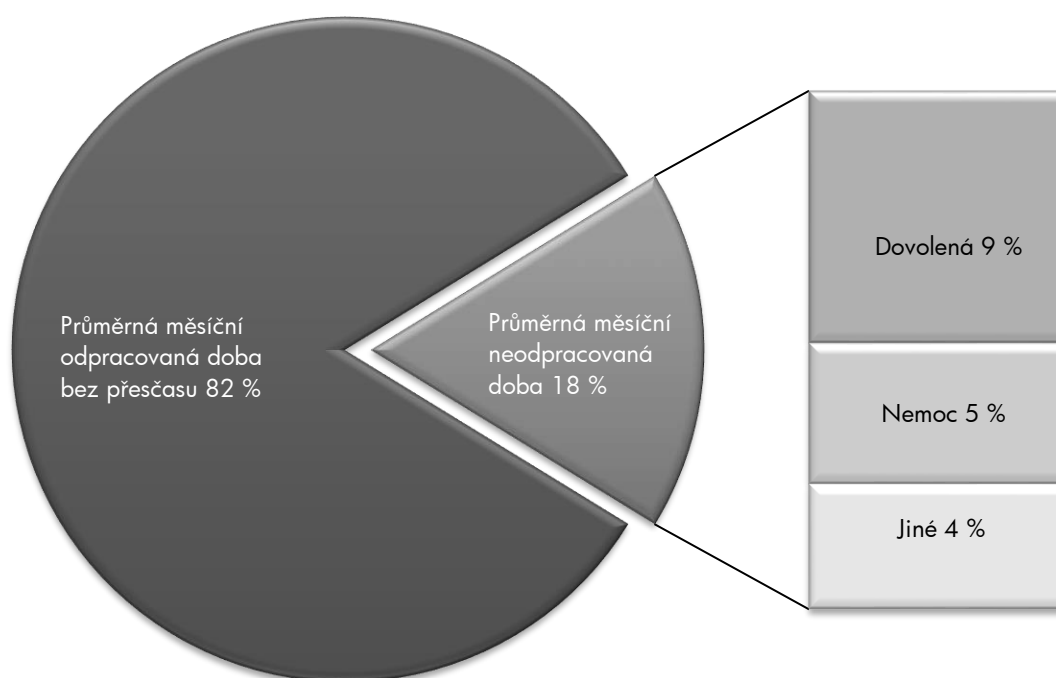
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,7 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 8,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	151,9	1,3	22,5	16,4	0,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	152,1	0,3	19,7	13,3	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,3	0,5	25,5	15,6	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	143,9	1,1	25,1	15,6	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,8	0,8	22,8	14,4	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,1	0,4	24,7	16,6	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	148,0	1,5	22,8	15,1	1,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	147,2	0,9	24,2	13,9	2,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,4	1,4	23,2	16,0	0,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	142,5	0,2	30,9	16,1	4,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,2	1,2	26,0	17,3	4,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	144,2	1,7	30,2	18,9	2,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	144,2	1,5	27,1	16,7	2,8
2144 Strojní inženýři	1,0	147,6	2,2	25,6	15,0	3,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	144,6	0,7	26,3	16,7	2,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,2	2,3	21,8	15,6	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	141,0	1,9	28,1	15,2	6,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	144,5	2,3	27,7	15,8	5,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	139,6	0,0	33,7	16,5	3,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,4	0,5	26,3	15,8	1,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	147,8	1,2	23,7	15,0	2,1
2511 Systémoví analytici	0,1	145,5	0,1	26,2	17,2	3,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	144,6	1,1	25,1	15,5	3,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	145,6	0,2	24,8	17,6	1,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	148,0	1,1	22,3	14,6	1,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,8	3,0	24,2	16,2	3,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,4	0,0	21,9	14,4	0,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,9	1,0	25,7	16,4	2,0
3112 Stavební technici	1,7	150,9	0,9	23,5	13,1	2,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	145,0	3,0	24,2	15,7	3,8
3114 Technici elektronici	0,5	137,9	3,0	28,6	15,7	6,1
3115 Strojírenští technici	3,1	144,9	3,1	26,3	15,1	4,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	144,3	1,3	25,7	15,4	4,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	143,7	1,7	27,2	15,0	5,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	142,3	4,9	29,7	15,6	5,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,5	144,6	1,1	28,9	11,5	11,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,2	149,1	4,7	27,1	14,7	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	145,7	2,2	24,4	14,5	5,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	137,1	0,1	35,9	16,1	7,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	146,7	0,4	24,9	14,5	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,0	0,3	31,6	16,5	5,5
3322 Obchodní zástupci	3,1	146,0	0,2	25,4	14,1	4,6
3323 Nákupčí	0,7	147,3	2,1	24,5	15,4	2,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	145,4	4,0	28,6	16,0	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	141,4	1,1	30,3	14,9	5,2
3341 Vedoucí v oblastí administrativních agend	0,6	140,2	2,1	33,4	14,1	6,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	142,9	0,8	26,9	14,9	4,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	142,2	0,1	31,8	18,1	6,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	149,2	2,9	24,9	14,9	2,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	146,2	1,9	25,3	15,6	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	143,8	0,8	26,1	13,6	6,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	150,4	0,1	23,1	14,0	1,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	143,7	1,2	27,4	15,8	9,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	146,1	2,6	25,4	15,8	3,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	147,8	0,4	23,8	14,1	4,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	143,2	0,7	25,7	13,8	3,3
4321 Úředníci ve skladech	1,2	143,9	3,6	28,7	14,9	6,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	141,2	1,4	28,3	15,7	4,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	146,0	4,5	26,6	14,7	5,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	148,3	3,8	28,4	15,1	9,8
4416 Personální referenti	0,1	145,0	0,8	27,2	16,2	2,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	147,8	1,7	26,3	14,6	6,0
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	147,6	1,6	28,4	13,9	9,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	144,6	1,8	28,9	14,7	9,0
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	150,1	0,0	33,2	14,1	6,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	137,9	0,2	34,4	15,7	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,5	14,9	22,3	15,9	3,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	148,2	7,0	32,4	12,1	12,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	143,4	4,1	30,5	14,7	8,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	1,0	127,4	1,3	38,2	12,9	13,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	141,2	8,3	36,2	14,2	8,8
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	151,7	14,4	31,7	15,2	8,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	139,6	5,2	32,4	14,7	9,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	135,8	5,5	35,0	14,9	12,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	138,3	3,5	30,9	14,4	8,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	149,6	4,4	28,4	13,3	9,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	145,6	6,9	29,4	14,7	7,6
7412 Elektromechanici	1,6	143,6	4,5	29,2	14,2	7,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	141,3	4,9	37,4	15,1	16,0
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,7	135,1	3,2	36,4	15,2	10,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	134,9	2,1	32,2	14,1	7,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	134,4	3,9	34,2	15,1	9,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	128,8	6,5	41,8	14,7	14,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	140,2	3,7	32,1	13,4	11,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	130,4	4,0	37,4	15,1	14,8
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	134,5	3,2	33,3	18,1	9,6
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,1	131,6	4,1	30,8	15,7	11,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	135,0	2,6	30,5	15,0	11,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	125,5	3,8	43,2	13,7	15,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	134,5	7,1	36,8	14,6	12,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	129,6	3,0	38,1	14,6	12,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	126,3	2,7	41,6	14,6	16,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	143,3	14,3	29,4	14,8	7,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	137,1	8,1	28,2	15,9	6,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	157,9	13,8	32,9	13,5	11,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	154,2	8,0	27,0	13,5	7,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	161,0	13,7	27,1	12,8	7,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	154,3	8,2	28,2	13,6	6,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	139,1	4,3	31,3	14,6	9,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	141,9	1,1	30,7	14,2	9,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	126,8	1,0	41,8	15,8	17,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	137,7	3,2	35,2	13,5	13,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,4	1,6	33,4	12,8	12,3

Základní informace o hodinovém výdělku

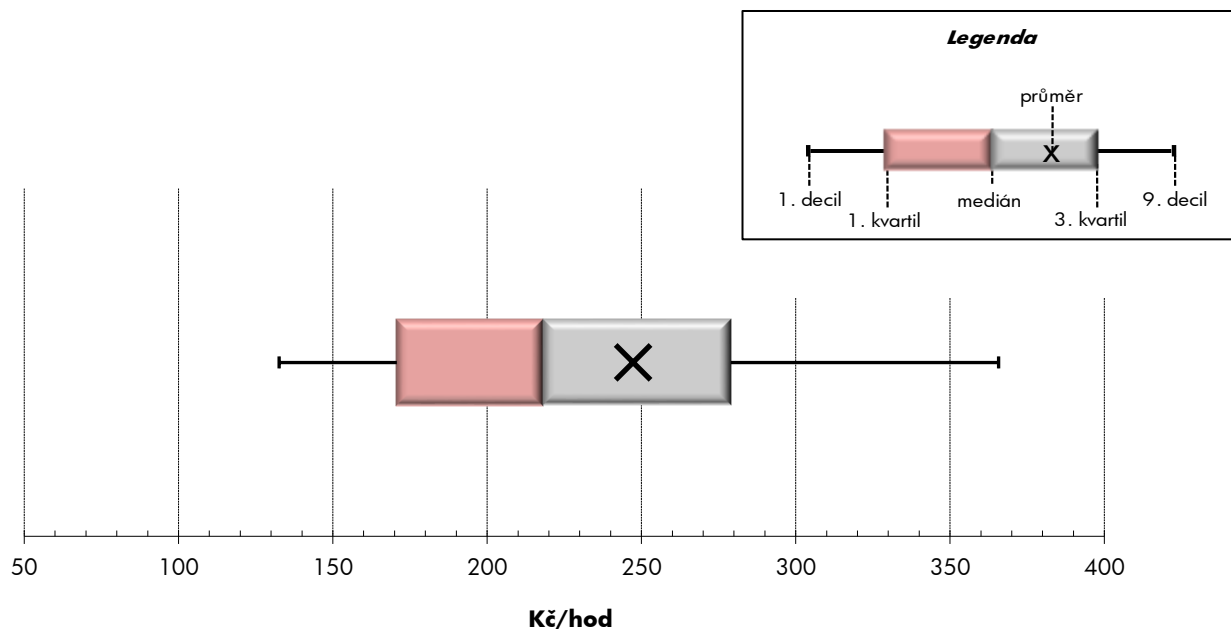
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	218,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	106,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	132,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	170,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	218,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	279,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	365,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	247,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	125,6	218,1	132,6	365,7	247,4
do 20 let	0,6	172,4	130,8	230,3	179,2
20 - 29 let	14,9	212,1	134,8	310,3	223,5
30 - 39 let	26,1	228,1	138,5	390,5	257,2
40 - 49 let	38,9	222,2	131,1	378,6	255,0
50 - 59 let	34,5	215,3	128,8	357,3	244,4
60 a více let	10,6	205,2	131,6	363,7	242,2
MUŽI	78,9	232,5	139,5	398,7	264,4
do 20 let	0,4	180,2	141,4	262,8	186,7
20 - 29 let	10,0	221,3	138,5	318,4	235,5
30 - 39 let	18,2	242,2	139,5	411,3	268,2
40 - 49 let	22,5	241,6	136,0	414,6	276,4
50 - 59 let	20,0	230,1	143,7	403,5	266,7
60 a více let	7,8	215,7	140,7	392,7	255,9
ŽENY	46,8	193,6	126,8	314,6	218,7
do 20 let	0,2	161,7	106,9	202,8	163,0
20 - 29 let	4,9	187,6	129,7	281,5	199,3
30 - 39 let	7,9	201,1	135,1	331,5	231,8
40 - 49 let	16,4	198,3	129,0	322,6	225,6
50 - 59 let	14,6	191,3	121,4	308,0	213,9
60 a více let	2,8	181,8	126,8	313,1	203,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	598,2	237,5	1 381,3	802,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	466,4	215,1	1 179,7	601,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	477,1	242,9	901,1	558,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	443,5	272,3	819,2	511,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	547,3	269,0	935,9	630,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	464,0	307,1	870,7	544,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	569,4	311,4	1 075,9	626,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	430,8	191,2	801,6	494,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	514,2	347,5	854,1	574,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	483,7	357,7	766,5	527,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	280,4	175,1	499,8	338,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	248,3	170,8	332,8	262,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	320,4	226,2	568,2	362,0
2144 Strojní inženýři	0,9	386,8	240,8	562,3	389,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	326,3	233,5	525,0	359,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	520,0	323,4	954,2	572,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	360,8	264,4	598,1	411,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	294,5	184,7	465,0	318,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	327,5	256,3	562,1	379,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	291,6	205,1	467,4	321,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	281,8	201,6	529,0	355,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	472,9	270,0	793,1	493,5
2511 Systémoví analytici	0,1	412,2	202,0	568,0	400,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	323,1	226,8	469,9	336,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	475,4	295,6	595,9	456,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	316,2	224,4	530,0	359,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	285,8	191,8	406,7	297,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	124,6	107,9	220,0	145,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	204,2	171,9	315,3	226,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	263,6	198,1	377,8	288,4
3112 Stavební technici	1,7	257,4	106,9	588,1	297,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	356,7	202,6	514,9	359,2
3114 Technici elektronici	0,4	332,9	239,2	444,6	337,2
3115 Strojírenští technici	3,2	277,0	191,4	411,1	289,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	272,1	157,6	2 004,2	494,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	244,5	174,2	419,6	272,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	290,4	202,1	427,8	330,3
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	282,4	139,5	353,4	265,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,1	256,6	197,8	374,6	278,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	252,9	154,9	401,1	260,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	243,9	181,0	361,6	258,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	248,1	172,7	336,5	253,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	286,8	196,8	419,8	316,1
3322 Obchodní zástupci	3,1	256,2	147,7	404,3	271,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3323 Nákupčí	0,7	259,3	177,7	438,3	287,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	254,9	188,3	564,9	284,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,2	240,0	144,2	349,0	252,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	288,9	210,7	482,5	322,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	226,6	178,0	343,0	250,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	284,3	182,1	349,4	275,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	265,1	108,1	342,8	243,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	291,2	200,5	420,9	300,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	150,0	108,2	250,8	195,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	185,1	127,1	259,0	197,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	198,4	173,7	374,5	223,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	169,3	151,6	192,8	171,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	166,7	157,0	204,0	177,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	227,3	161,9	317,6	230,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	185,0	124,9	346,4	230,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	232,3	109,6	329,9	232,4
4321 Úředníci ve skladech	1,2	221,9	165,9	302,1	226,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	244,4	157,8	345,0	246,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	256,1	118,1	366,4	249,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	160,0	147,3	187,5	163,4
4416 Personální referenti	0,1	224,5	173,6	337,2	240,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	221,9	155,9	353,5	244,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	164,8	125,4	254,0	177,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	171,1	144,1	236,6	183,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	148,8	132,9	208,5	162,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	192,7	172,5	266,4	206,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	327,5	202,2	479,9	340,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	187,1	122,6	280,9	197,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	277,5	181,5	358,0	266,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,5	163,3	148,8	279,1	195,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	230,4	128,1	319,9	227,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	229,6	164,3	325,5	238,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	222,9	143,5	307,6	225,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	242,5	169,6	312,2	243,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	219,4	187,7	314,7	234,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	209,6	133,9	294,8	210,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	234,5	145,4	335,3	242,3
7412 Elektromechanici	1,7	244,2	174,2	316,8	246,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	213,0	120,4	273,5	210,5
7523 Seřizovači,obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	205,9	166,9	251,9	205,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	163,3	106,5	187,7	160,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	235,2	158,9	309,4	237,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	226,0	163,8	296,8	229,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	213,4	138,1	262,3	209,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	205,9	157,8	254,0	206,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	351,1	193,9	429,6	345,5
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	229,7	149,8	279,6	213,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	221,7	177,8	282,1	226,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	161,2	127,2	244,8	178,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	233,2	170,5	341,4	248,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	230,0	153,4	306,2	230,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	185,5	115,9	249,0	186,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	318,5	239,6	344,1	307,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	247,6	192,0	300,8	248,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	198,2	166,8	232,8	197,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	198,7	127,3	260,9	197,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	194,2	148,2	243,8	194,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	209,9	117,3	283,7	211,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,3	210,3	156,6	263,7	209,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	133,5	103,8	194,2	143,1
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	196,3	145,0	268,7	205,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	177,2	111,7	272,9	184,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	132,2	105,7	172,7	143,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 606	322	489
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	46 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	24	5
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	119	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	9
F	Stavebnictví	32	26
G	Obchod, opravy motorových vozidel	52	158
H	Doprava a skladování	20	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	2	10
J	Informační a komunikační činnosti	8	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	35
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	5	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	58
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	3
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	17	10
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	6
S	Ostatní činnosti	5	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.