



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Platová sféra
kraj Vysočina

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	37
2. Vstupní údaje	38
2.1 Sběr dat	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	39
2.3 Kvalita údajů	39
2.4 Klasifikace a číselníky	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	40
3.1 Hrubý měsíční plat	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	42
3.3 Hodinový výdělek	43
4. Definice vybraných pojmů	44



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 41 332 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 100,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	26 779 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	33 562 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	41 332 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	51 113 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	60 914 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 44 116 Kč/měs

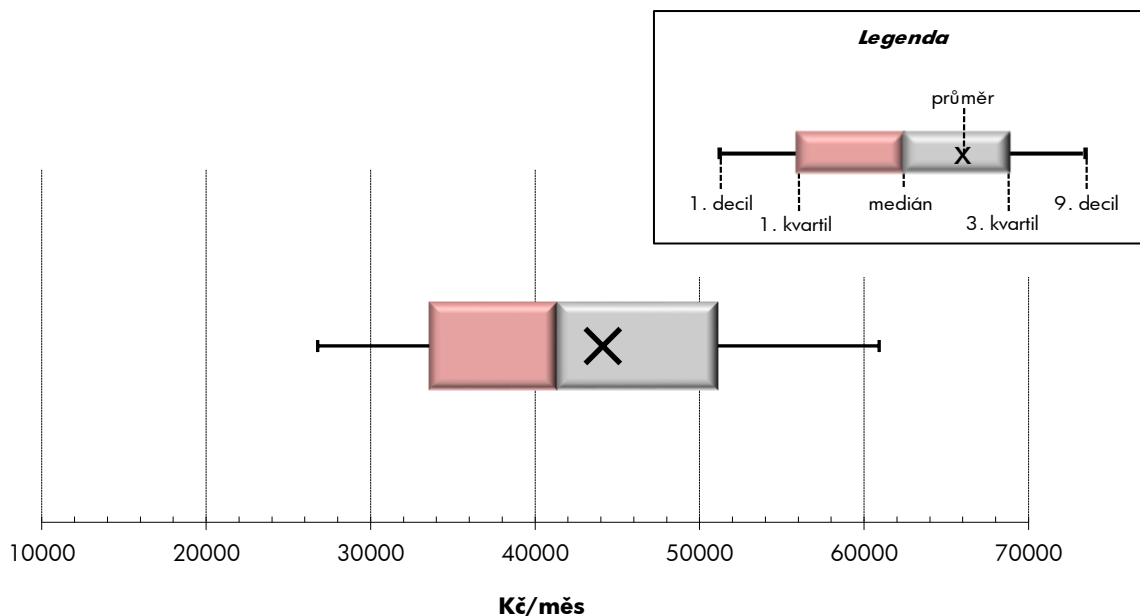
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,6 %
Příplatky	15,1 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 31,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	31,8	41 332	100,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	37 636	99,7
30 - 39 let	5,1	41 612	100,0
40 - 49 let	10,4	41 775	99,8
50 - 59 let	10,2	41 702	100,7
60 a více let	3,4	43 125	100,6
MUŽI	10,0	44 403	101,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	38 841	100,9
30 - 39 let	2,1	45 341	101,3
40 - 49 let	3,0	46 782	101,5
50 - 59 let	2,7	44 216	102,8
60 a více let	1,3	42 917	102,3
ŽENY	21,8	39 998	99,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	37 073	99,2
30 - 39 let	3,1	38 274	99,1
40 - 49 let	7,4	39 717	99,2
50 - 59 let	7,5	41 048	100,4
60 a více let	2,2	43 385	99,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	24 590	102,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,2	29 475	99,2
Střední s maturitou	K-M	12,0	39 712	100,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,2	43 590	99,2
Vysokoškolské	T,V	9,3	50 941	101,8
Neuvedeno		0,6	40 986	100,4
CELKEM - platová sféra	31,8	41 332	100,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 779	33 562	51 113	60 914	44 116	8,6	15,1	12,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 388	31 723	43 142	49 079	38 679	7,7	14,0	12,0	173,1
28 421	33 933	48 450	57 034	43 449	8,3	15,1	12,1	174,1
27 054	33 904	51 198	60 176	44 024	8,6	15,3	12,3	173,0
25 784	33 373	53 330	63 127	44 976	8,7	15,1	12,5	173,5
26 098	34 294	53 896	67 526	46 970	9,0	14,8	13,2	174,0
30 238	36 365	53 850	67 436	48 416	7,8	18,6	11,3	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 767	33 014	43 824	49 638	39 775	6,8	15,3	10,8	172,4
32 164	38 655	51 643	62 244	48 140	7,0	18,5	10,9	174,5
31 553	37 513	55 676	67 308	49 727	7,7	19,2	11,0	173,4
30 143	36 082	56 255	71 149	49 657	8,4	19,1	11,5	174,5
27 821	34 158	55 413	77 977	49 590	8,6	18,0	12,9	174,8
25 396	32 287	50 002	58 188	42 136	9,0	13,2	13,0	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 509	30 987	42 654	48 393	38 039	8,3	13,2	12,7	173,4
26 974	31 856	45 997	52 440	40 302	9,3	12,4	13,1	173,9
25 459	32 602	49 558	57 031	41 730	9,1	13,4	12,9	172,8
24 418	32 243	52 609	60 707	43 249	8,8	13,4	12,9	173,1
24 741	34 380	53 428	63 581	45 439	9,2	12,7	13,5	173,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 754	21 407	30 045	35 717	26 086	7,7	12,7	10,7	173,3
21 663	24 563	35 251	39 213	30 172	8,4	14,1	10,4	173,4
28 767	33 823	47 374	55 767	41 081	6,9	14,5	11,8	172,0
32 106	37 211	51 596	59 654	44 977	7,2	15,9	12,5	172,0
38 064	44 280	59 929	81 001	56 489	10,6	15,8	13,5	175,9
29 233	34 865	46 815	60 355	42 786	10,9	11,4	13,0	174,5
26 779	33 562	51 113	60 914	44 116	8,6	15,1	12,4	173,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		tis. osob	medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	7,7	29 847	
T Nemanuální pracovníci	24,1	45 043	
1 Řídící pracovníci	1,4	65 359	
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	73 373	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	57 842	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	66 643	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	50 130	
2 Specialisté	9,8	47 993	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	40 499	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	61 687	
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,5	46 549	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	43 964	
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	43 184	
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	41 159	
3 Techničtí a odborní pracovníci	8,3	43 101	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	36 861	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	50 394	
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,7	40 685	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	39 314	
35 Technici v oblasti ICT	0,1	39 538	
4 Úředníci	1,9	35 836	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	31 491	
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	31 650	
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	36 262	
44 Ostatní úředníci	1,2	37 777	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 383	24 464	36 440	42 680	31 386	8,5	15,5	10,9	172,3
32 576	37 753	53 461	64 067	48 158	8,6	15,0	12,7	173,8
45 250	52 513	78 207	93 449	67 437	13,9	23,6	13,8	173,6
39 837	54 542	88 627	103 667	73 684	13,1	31,2	11,1	173,1
44 162	50 491	70 088	85 146	62 547	14,0	25,7	10,4	173,6
46 816	53 369	78 580	93 449	68 380	14,0	22,3	14,9	173,6
35 747	40 784	64 013	73 312	52 244	12,3	22,6	10,6	173,4
36 863	41 159	54 970	66 262	52 061	9,9	12,6	14,4	175,9
31 350	35 297	46 591	55 881	42 742	6,6	12,7	11,3	174,3
44 475	52 576	84 799	124 819	73 523	5,8	24,1	10,4	182,4
37 199	40 866	51 892	56 354	46 926	12,0	6,5	16,9	174,3
32 371	36 111	54 748	66 782	47 638	11,3	18,9	10,9	173,6
33 316	37 297	51 044	63 359	46 599	8,6	21,9	10,3	175,2
32 850	37 105	46 881	54 947	43 212	8,4	12,9	12,0	173,5
32 331	36 825	51 906	59 557	45 085	6,6	17,2	12,0	171,3
28 633	32 628	41 727	49 868	38 025	7,2	13,9	10,9	174,1
38 710	43 381	56 445	62 734	50 637	3,0	20,3	11,2	170,9
31 694	35 428	48 969	57 921	43 413	8,5	16,0	12,8	171,0
30 080	34 205	44 944	50 779	40 064	9,4	12,1	11,0	173,5
31 258	35 613	44 329	50 142	40 355	8,9	16,4	10,4	174,4
27 974	31 396	41 263	47 278	36 895	10,1	13,2	11,4	173,9
25 920	28 367	35 409	39 734	32 409	8,5	10,8	11,1	173,6
26 278	28 008	35 909	39 210	32 106	7,1	14,1	11,2	172,9
28 457	31 660	40 581	45 734	37 107	10,1	13,3	10,7	173,9
29 994	33 518	43 384	48 987	38 902	10,8	13,8	11,7	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,1	32 455	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	26 637	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	30 693	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	32 894	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	46 153	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	30 248	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	29 729	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	32 411	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	31 077	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	33 329	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	34 059	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	29 331	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	36 428	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	27 857	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	37 068	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	22 664	
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	22 150	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	27 664	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	24 576	
CELKEM - platová sféra		31,8	41 332	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 993	27 666	38 352	47 589	34 313	7,8	15,3	12,1	170,7
21 804	23 768	30 873	35 748	27 863	12,4	8,4	10,2	173,9
23 460	26 957	33 849	37 290	30 413	9,3	12,3	10,0	174,9
27 182	29 779	36 763	39 893	33 564	5,5	15,8	12,5	170,1
33 928	39 437	53 400	59 646	46 691	7,3	21,2	13,2	166,7
22 495	25 704	33 899	37 475	29 795	11,0	13,0	9,9	174,1
21 041	25 824	33 524	37 475	29 300	13,0	10,7	9,7	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 150	29 073	35 911	39 711	32 954	8,6	16,9	10,4	175,6
25 757	27 716	34 995	38 634	31 898	9,0	15,1	10,3	176,3
27 094	30 697	36 034	39 698	33 459	8,5	17,4	10,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 795	31 816	38 701	43 746	35 419	7,2	20,2	10,0	178,8
24 141	26 589	33 174	38 520	30 455	9,9	14,5	11,1	172,2
26 076	30 528	39 216	41 785	35 336	8,4	20,9	10,2	176,5
22 030	24 282	33 516	40 513	29 650	6,3	19,4	9,8	177,6
28 260	32 755	39 529	42 284	36 546	8,7	21,2	10,3	176,2
19 077	20 586	25 487	28 964	23 510	10,8	8,8	10,2	174,3
19 255	20 465	23 967	26 403	22 542	11,8	7,6	10,3	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 707	25 626	31 556	35 563	28 973	9,3	16,5	9,9	177,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 247	20 546	28 812	32 810	25 069	8,4	10,5	10,2	174,5
26 779	33 562	51 113	60 914	44 116	8,6	15,1	12,4	173,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	70 414
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	80 593
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	58 861
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	51 544
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	64 095
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	54 450
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	52 227
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	60 414
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	71 910
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	72 518
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	66 790
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	46 812
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 379
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	37 436
2211 Praktičtí lékaři	0,1	71 769
2212 Lékaři specialisté	0,7	100 898
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	57 103
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	48 040
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	50 473
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	49 802
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	38 568
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 412
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	41 092
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	38 047
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	46 675
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 224
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	41 049
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	47 636
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	36 791
2634 Psychologové	0,1	48 127
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	40 030
3112 Stavební technici	0,1	40 205
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	37 515
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	58 473
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	44 954
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	50 908
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 558
3256 Praktické sestry	0,1	38 673
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	42 332
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	60 977
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	38 743
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	58 921
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	35 295
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	38 025

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 948	55 989	83 600	95 542	72 007	13,5	29,6	11,1	173,5
39 837	63 178	98 786	125 522	81 568	13,2	34,6	11,0	172,5
43 755	49 990	71 308	86 042	61 862	14,3	25,1	10,7	173,7
45 839	49 803	56 140	62 632	53 210	13,3	20,9	9,0	173,3
47 556	51 319	75 447	86 279	64 641	13,0	26,5	10,7	174,0
40 744	47 019	64 636	69 936	55 304	13,6	22,7	10,1	179,8
41 205	47 086	61 039	72 745	54 599	12,7	16,8	15,7	173,6
43 793	49 471	116 074	147 990	84 459	12,2	28,0	10,2	175,9
52 513	54 575	87 627	96 282	73 488	13,4	28,1	12,4	174,2
54 123	63 515	84 178	98 295	74 692	15,3	22,7	16,2	174,1
46 882	56 478	76 954	89 067	67 118	10,1	24,2	13,2	167,6
32 939	37 477	60 371	74 294	50 719	4,5	15,2	11,9	177,9
33 253	38 616	46 591	50 199	42 491	9,7	10,4	10,8	173,5
32 155	34 352	41 028	43 544	37 847	4,7	7,9	10,4	173,5
48 735	62 849	87 583	103 917	75 577	4,6	20,2	7,8	209,7
66 303	79 647	127 944	148 964	106 321	7,8	27,1	9,3	200,7
46 949	52 200	62 372	65 540	57 211	3,2	23,2	11,8	169,4
40 462	43 470	53 229	61 045	49 779	12,1	8,2	17,2	175,2
42 873	46 298	54 335	58 298	50 743	13,0	7,8	17,0	174,4
42 351	45 868	53 176	56 181	49 669	12,3	6,4	17,0	174,1
34 718	36 563	41 149	44 247	39 211	10,7	2,6	16,3	173,9
40 440	43 693	49 544	54 562	47 342	12,0	3,7	16,1	174,6
34 872	37 942	45 073	50 777	42 169	11,0	5,5	16,9	173,9
31 002	33 734	46 069	51 227	40 886	10,5	14,5	10,1	173,1
33 316	37 498	60 813	70 290	50 093	11,6	20,0	11,1	173,7
32 471	36 882	48 368	57 360	43 478	7,3	18,7	10,6	173,1
37 877	38 317	44 303	48 807	41 888	13,0	7,0	10,1	173,3
36 624	39 622	53 497	60 199	48 541	9,1	17,1	11,4	173,9
27 026	32 469	40 176	45 246	36 416	8,4	10,9	10,1	172,5
39 563	43 817	53 715	62 376	49 467	8,4	11,0	14,7	172,6
34 589	37 492	43 580	46 614	40 672	5,0	14,4	12,3	173,8
31 784	35 384	46 356	53 047	41 344	8,8	16,5	10,9	174,5
27 685	29 922	43 112	48 503	38 291	7,0	19,8	10,7	173,9
41 068	46 366	65 953	75 689	58 706	3,8	25,0	11,0	181,6
35 162	39 160	50 985	55 121	45 087	2,2	15,0	12,2	174,6
40 744	44 951	55 895	60 905	51 006	3,0	20,2	11,2	169,0
38 518	41 677	53 822	56 008	48 355	0,9	19,7	11,3	166,6
31 938	35 192	44 429	49 994	40 061	4,0	23,1	10,6	166,7
37 394	41 143	43 607	52 030	42 640	13,7	13,8	12,5	173,7
52 133	57 187	66 214	70 107	61 492	1,6	25,9	10,7	179,9
31 699	34 750	44 823	52 384	40 680	13,1	13,0	10,8	173,6
40 341	45 844	74 439	90 729	62 493	16,0	25,0	11,5	173,5
29 102	32 131	38 785	46 296	36 460	15,0	8,4	10,6	173,4
30 088	33 815	45 594	54 691	40 859	10,0	15,3	11,6	172,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	34 981
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	38 644
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	41 043
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	40 682
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	39 145
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	31 525
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	33 242
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	30 199
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	30 045
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	30 907
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	36 533
4321 Úředníci ve skladech	0,0	31 081
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	39 310
4411 Knihovníci	0,2	32 150
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 495
4419 Úředníci j.n.	0,9	39 154
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	25 870
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	35 748
5153 Správci objektů	0,5	26 540
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	31 874
5312 Asistenti pedagogů	0,6	31 639
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	35 690
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	31 588
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	30 963
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	49 978
5412 Policisté	0,2	39 161
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	27 815
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	31 569
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	32 325
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	35 204
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	24 333
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	33 421
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	33 234
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 340
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	37 736
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	31 847
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	22 093
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	27 305
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	23 828
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	25 454

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 894	32 509	38 796	43 835	36 472	9,3	10,4	9,9	173,5
32 663	33 923	43 498	45 601	38 883	6,1	16,2	11,6	173,9
34 540	38 956	42 667	46 036	42 282	12,2	12,8	9,6	176,1
32 810	36 965	46 088	51 625	41 857	9,0	12,4	10,9	173,9
29 606	35 502	44 435	50 358	40 539	7,1	19,7	10,5	175,2
25 880	28 367	35 645	39 734	32 585	8,1	11,0	11,1	173,5
25 504	28 471	36 546	41 537	33 221	8,8	11,5	11,1	173,8
27 002	28 296	32 303	34 154	30 424	14,9	5,7	10,2	173,4
26 005	27 974	31 931	36 393	30 767	4,3	12,3	12,0	174,4
24 528	27 878	33 830	42 351	31 946	8,1	13,8	10,7	172,6
30 261	32 918	40 750	45 147	37 754	11,5	11,2	10,8	173,4
25 178	27 613	35 331	37 229	31 499	8,0	12,7	10,4	174,2
31 306	33 746	44 440	50 891	40 217	8,4	18,4	10,4	174,9
26 895	29 181	34 577	38 430	32 736	8,5	8,5	10,8	174,0
28 369	31 498	38 607	44 207	35 608	9,6	14,3	11,5	173,8
31 800	35 267	44 043	49 675	40 274	11,3	14,5	11,9	174,2
21 732	23 671	28 599	32 426	26 506	11,4	7,7	10,3	173,7
28 961	32 430	40 885	43 991	36 371	14,7	12,1	10,2	173,8
21 505	22 995	32 011	37 077	28 011	14,1	7,9	9,8	174,1
25 379	28 218	34 170	37 555	31 635	9,2	12,8	10,2	174,5
27 468	29 446	34 118	37 049	31 925	10,4	4,8	17,1	173,4
29 548	32 375	38 122	40 798	35 597	5,3	18,9	11,7	167,4
27 728	30 003	34 268	36 770	32 132	5,2	8,3	11,0	174,1
25 878	28 281	35 369	39 627	32 367	3,2	18,9	11,2	170,8
39 754	44 721	56 432	61 441	50 788	9,9	21,9	12,7	164,7
29 331	35 029	46 638	52 845	40 837	6,3	25,4	12,3	169,3
20 996	24 475	32 640	35 338	28 492	4,8	22,3	10,1	175,0
25 970	27 716	34 074	37 884	31 621	9,3	12,4	10,4	176,5
26 291	29 673	34 819	36 925	32 079	7,1	17,8	10,6	175,2
30 697	32 207	39 252	43 145	35 640	10,4	17,4	10,3	174,3
21 040	22 674	26 344	28 117	24 664	5,5	15,8	10,3	177,3
25 772	30 203	38 807	41 047	34 371	5,8	24,5	9,6	175,4
28 605	30 281	38 227	40 982	34 516	8,1	17,5	9,4	179,5
24 851	28 368	40 742	55 172	36 040	4,2	20,3	10,5	178,3
33 699	35 897	39 685	41 453	37 655	9,9	22,7	10,2	175,2
26 836	28 924	35 867	37 489	32 108	8,0	16,9	9,4	174,6
19 218	20 441	23 853	26 279	22 463	11,9	7,4	10,2	174,1
23 686	25 626	30 945	33 702	28 224	8,5	17,7	9,8	176,4
16 997	19 688	27 787	32 024	24 106	7,9	9,9	10,1	174,6
20 521	23 865	30 147	36 561	27 319	5,9	13,9	10,3	175,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,2 hod/měs

z toho přesčas 1,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

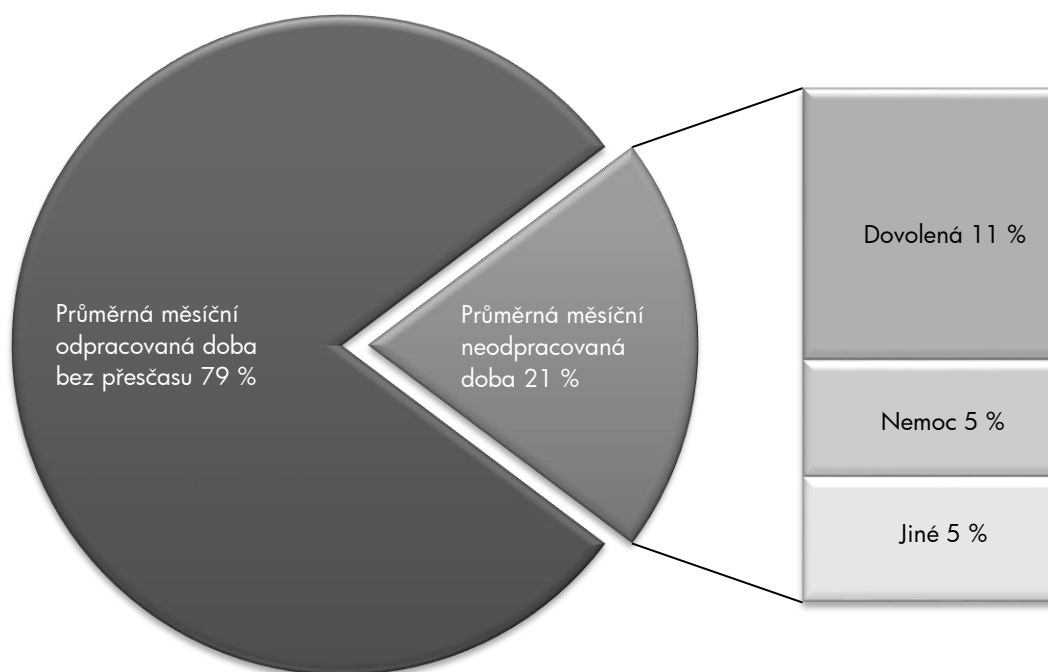
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,2 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 8,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,0	0,1	30,5	15,2	6,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,1	1,0	27,6	15,8	4,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,6	0,0	38,0	25,7	4,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,4	0,1	37,7	26,3	2,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	137,7	1,9	29,9	17,2	3,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,1	4,1	30,7	19,1	3,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,3	0,2	30,2	16,8	5,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	182,6	34,9	26,1	15,6	3,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	171,6	27,0	28,4	18,1	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	138,7	2,7	30,6	18,1	6,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektoři	0,7	130,8	0,2	44,4	26,5	5,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	130,4	0,2	44,0	26,5	5,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	131,2	0,1	42,9	26,2	5,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	130,7	0,0	43,3	25,9	8,6
2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,9	0,0	40,7	26,7	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	129,9	0,1	44,1	25,8	7,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,8	0,1	24,4	14,8	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	142,0	0,1	31,8	16,2	6,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,7	0,2	27,4	13,7	5,0
2634 Psychologové	0,1	135,5	0,3	37,1	20,8	5,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	138,8	0,2	35,0	17,3	6,6
3112 Stavební technici	0,1	143,7	1,4	30,7	14,4	6,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,4	2,3	31,4	15,7	7,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,6	14,2	30,4	18,8	6,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,8	5,3	32,6	18,6	6,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	138,0	2,8	30,8	16,8	8,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	136,8	0,8	29,6	16,5	7,3
3256 Praktické sestry	0,1	132,8	1,8	33,9	15,6	12,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	152,0	15,9	27,2	18,6	5,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	143,4	0,3	30,2	15,8	6,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,9	0,1	28,7	6,9	4,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,7	0,0	31,7	16,8	8,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	141,6	0,5	31,3	15,9	6,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	142,0	0,1	31,6	16,4	7,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,8	0,3	33,3	16,6	7,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	139,9	0,5	34,0	14,5	9,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	143,6	1,9	31,4	16,1	6,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	140,4	0,2	33,1	14,5	7,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	142,3	0,3	31,5	15,7	6,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,2	0,8	29,2	14,8	5,6
4411 Knihovníci	0,2	141,8	0,6	32,5	15,7	10,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,7	0,5	35,0	15,5	10,7
4419 Úředníci j.n.	1,0	140,1	0,1	34,4	6,9	7,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	137,7	0,4	36,0	15,8	13,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,8	0,5	29,1	16,4	5,8
5153 Správci objektů	0,5	141,4	0,6	32,6	15,6	10,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,8	0,6	28,7	15,0	6,3
5312 Asistenti pedagogů	0,6	127,8	0,1	45,7	25,3	8,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	131,3	0,5	36,0	17,2	13,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,6	0,6	33,6	16,9	11,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	136,1	2,8	34,5	17,1	11,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	138,0	1,9	26,7	18,7	5,3
5412 Policisté	0,2	138,5	1,7	30,8	10,2	8,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,2	4,9	34,2	15,7	12,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,4	1,2	31,7	15,4	8,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	139,5	1,8	34,6	16,2	10,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	140,3	3,7	36,7	15,8	12,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	148,8	6,9	29,2	16,2	6,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	140,6	3,9	34,2	16,3	11,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	138,3	0,7	35,8	15,4	13,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	141,4	0,9	33,3	14,6	12,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,4	2,6	29,0	15,7	7,6

Základní informace o hodinovém výdělku

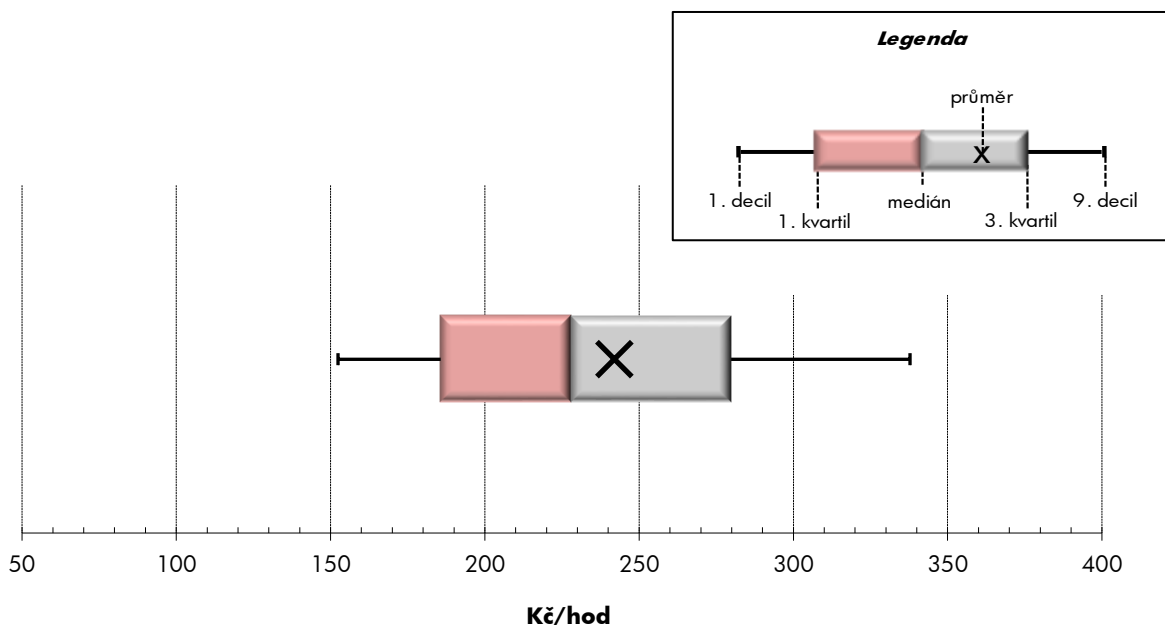
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	228,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2021	98,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	152,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	185,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	228,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	279,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	337,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	242,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	35,3	228,0	152,4	337,8	242,0
do 20 let	0,0	160,1	131,6	203,0	167,0
20 - 29 let	3,0	211,8	155,1	278,3	214,7
30 - 39 let	6,1	227,8	156,8	318,5	237,9
40 - 49 let	11,4	228,1	153,2	336,8	243,0
50 - 59 let	11,0	229,9	149,6	350,1	245,6
60 a více let	3,8	238,7	149,6	376,6	257,6
MUŽI	10,7	242,6	159,1	367,7	259,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	219,1	162,6	282,1	222,0
30 - 39 let	2,2	250,3	174,3	337,4	258,2
40 - 49 let	3,1	253,9	162,6	377,2	268,1
50 - 59 let	2,9	234,8	155,2	399,0	262,4
60 a více let	1,4	240,3	152,5	430,0	268,6
ŽENY	24,6	222,2	148,7	327,3	234,2
do 20 let	0,0	164,9	132,9	203,1	169,0
20 - 29 let	1,9	204,2	150,5	273,0	210,6
30 - 39 let	3,9	212,9	151,1	308,7	226,4
40 - 49 let	8,3	220,0	150,2	324,1	233,6
50 - 59 let	8,1	228,2	145,0	340,6	239,5
60 a více let	2,4	238,5	147,7	358,3	251,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	403,7	264,6	625,4	442,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	481,1	233,5	659,2	462,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	307,6	228,1	456,8	326,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	304,5	253,5	361,0	309,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,0	341,2	241,2	492,7	366,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	246,5	183,5	310,8	243,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	293,0	209,8	377,7	297,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	325,8	231,3	895,9	517,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	431,0	285,0	526,1	407,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	370,6	269,8	540,6	393,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	369,9	250,3	517,9	374,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	260,3	188,8	381,1	275,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	285,5	221,1	319,8	278,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	236,8	185,6	265,0	231,9
2211 Praktičtí lékaři	0,1	302,1	222,9	402,7	315,6
2212 Lékaři specialisté	0,9	457,1	295,1	663,0	474,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	314,0	252,9	377,1	316,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	246,1	197,9	339,7	260,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	255,3	197,1	362,8	269,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	255,4	199,3	340,5	263,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	211,1	171,1	275,4	219,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	270,2	202,8	375,4	282,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	219,9	173,6	297,7	229,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	204,3	160,3	291,8	219,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	262,7	193,2	434,8	300,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	231,7	185,7	317,4	243,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	247,5	219,7	310,9	255,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	253,9	196,5	340,0	275,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	205,9	140,8	265,4	207,8
2634 Psychologové	0,1	285,4	215,3	379,9	296,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	215,7	175,6	252,3	216,2
3112 Stavební technici	0,1	205,3	165,7	249,5	211,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	213,4	174,6	256,3	217,1
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	283,5	227,1	349,9	286,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	235,9	179,8	294,4	238,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	283,4	223,3	333,8	280,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	283,2	213,3	309,4	274,2
3256 Praktické sestry	0,1	226,8	183,6	293,5	235,1
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	235,4	181,0	258,5	229,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	312,4	268,0	350,8	314,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	218,3	167,4	313,8	233,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	304,3	213,5	468,9	324,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	216,8	175,1	273,5	224,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	218,7	171,6	317,7	234,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	203,6	158,4	261,2	206,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	204,2	179,0	237,6	206,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	241,9	200,4	342,0	252,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	223,6	168,3	285,5	226,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	221,4	178,0	280,4	230,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	186,6	151,8	246,6	193,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	184,2	148,3	220,3	186,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	183,4	163,6	207,1	186,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	169,2	152,1	185,0	171,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	171,7	139,2	215,3	173,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	187,0	150,6	248,6	198,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	184,6	152,9	219,2	185,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	196,0	162,5	263,1	204,9
4411 Knihovníci	0,2	168,8	145,4	216,3	176,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	192,6	161,5	251,8	198,6
4419 Úředníci j.n.	1,0	208,7	171,0	253,3	212,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	157,7	118,1	207,7	161,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	207,3	150,2	270,0	210,2
5153 Správci objektů	0,6	161,1	117,2	222,2	166,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	167,5	136,7	231,5	177,7
5312 Asistenti pedagogů	1,0	178,7	144,9	230,4	183,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	211,1	169,2	248,2	211,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	176,1	148,0	198,9	176,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	191,2	151,8	243,9	195,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	287,3	231,3	355,8	292,7
5412 Policisté	0,2	252,3	200,6	300,7	250,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	173,3	123,9	216,5	169,1
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	159,3	143,9	209,4	172,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	185,7	152,6	215,0	183,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	159,4	147,4	194,4	167,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiřnách	0,1	151,7	123,8	181,2	152,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	192,4	126,1	250,0	192,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	179,9	138,9	210,4	175,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	182,1	145,5	287,4	201,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	158,1	144,0	194,4	166,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	157,0	141,6	229,4	170,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	133,2	104,6	170,4	136,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	168,1	143,8	205,6	172,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	133,1	103,5	178,4	137,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,5	120,5	191,2	153,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 335 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 335	748	48
Počet zaměstnanců	749 tis.	31 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	257	35
P	Vzdělávání	386	1
Q	Zdravotní a sociální péče	57	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	5
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).