



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 36 242 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 106,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 478 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 375 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 242 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 366 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	60 112 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 445 Kč/měs

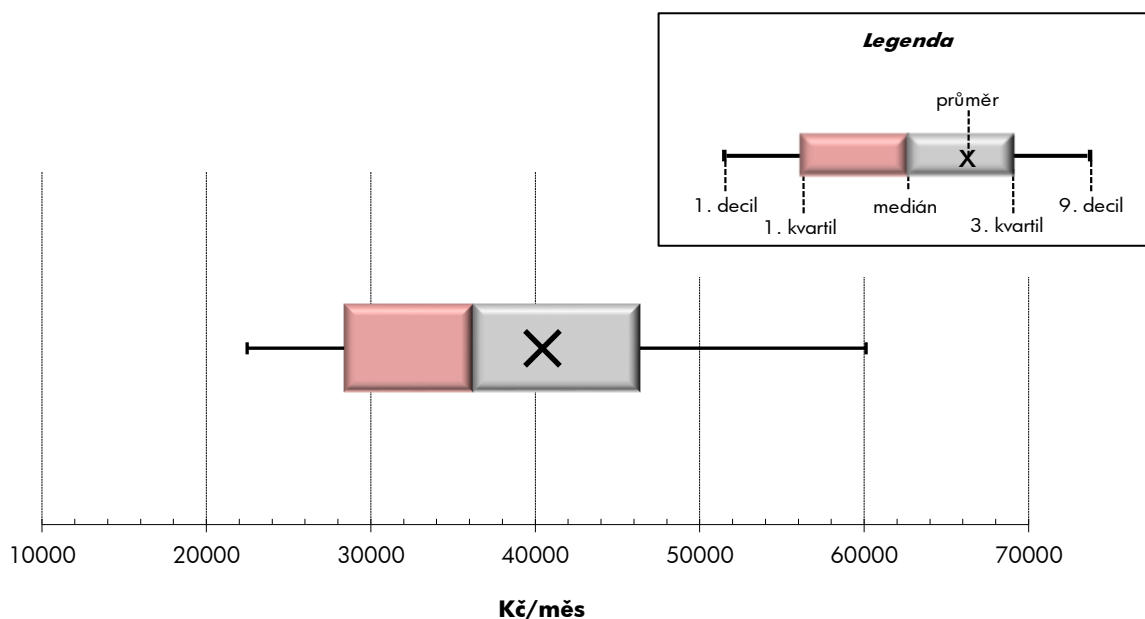
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,0 %
Příplatky	4,0 %
Náhrady	11,3 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,8 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - mzdová sféra	143,8	36 242	106,6		
do 20 let	0,5	27 422	109,9		
20 - 29 let	18,6	34 049	105,7		
30 - 39 let	31,3	37 744	107,0		
40 - 49 let	43,6	37 260	107,2		
50 - 59 let	38,8	35 404	105,6		
60 a více let	11,1	36 507	107,7		
MUŽI	87,0	38 788	106,2		
do 20 let	0,3	27 254	110,6		
20 - 29 let	12,1	35 267	105,6		
30 - 39 let	20,8	40 835	108,3		
40 - 49 let	24,6	40 792	107,9		
50 - 59 let	21,9	38 159	104,9		
60 a více let	7,4	38 342	107,7		
ŽENY	56,8	32 983	107,2		
do 20 let	0,2	27 745	111,1		
20 - 29 let	6,6	32 215	107,2		
30 - 39 let	10,5	33 412	106,6		
40 - 49 let	19,0	33 979	107,7		
50 - 59 let	16,9	32 247	107,4		
60 a více let	3,7	32 823	106,2		

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	16,2	32 254	106,4	
Střední bez maturity	D,E,H,J	52,0	33 260	105,8	
Střední s maturitou	K-M	49,9	37 834	106,1	
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,1	41 453	105,9	
Vysokoškolské	T,V	15,4	49 518	107,0	
Neuvedeno		3,2	32 822	128,3	
CELKEM - mzdová sféra	143,8	36 242	106,6		

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 478	28 375	46 366	60 112	40 445	17,0	4,0	11,3	172,9
19 935	22 849	32 082	36 571	27 809	10,9	5,0	9,8	173,6
21 103	27 399	41 416	49 393	35 261	15,1	4,6	11,3	173,2
23 056	29 549	48 375	60 252	41 493	16,9	3,7	11,4	173,2
22 450	28 709	48 436	65 096	42 199	17,6	3,7	11,2	172,7
22 839	27 873	45 620	59 475	40 095	17,0	4,2	11,3	172,8
21 954	27 969	46 721	62 393	41 082	17,3	4,4	11,3	172,9
22 376	29 505	49 550	65 046	43 192	18,0	4,3	11,1	173,8
19 855	22 711	32 082	36 963	27 632	10,4	4,7	9,9	173,7
20 700	27 928	42 852	50 799	36 150	16,3	4,6	11,2	173,6
23 033	30 972	51 380	64 701	44 171	17,9	3,9	11,3	173,5
21 231	29 689	53 212	72 356	45 762	18,7	4,1	11,0	174,2
23 644	29 701	49 007	65 256	43 644	18,3	4,6	11,1	174,0
22 964	29 260	48 719	64 393	42 697	18,0	4,9	11,2	173,3
22 623	27 173	41 002	52 004	36 240	15,1	3,5	11,6	171,5
22 601	22 849	32 176	35 052	28 123	11,8	5,6	9,7	173,4
22 844	27 105	38 174	45 550	33 631	12,8	4,6	11,5	172,5
23 094	28 029	41 711	51 397	36 204	14,6	3,3	11,8	172,4
22 995	27 778	42 909	55 273	37 579	15,9	3,2	11,6	170,9
21 910	26 746	40 007	50 902	35 498	15,0	3,5	11,7	171,2
20 901	26 359	43 060	59 413	37 869	15,9	3,3	11,5	172,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 758	26 134	39 550	47 509	33 960	16,2	6,4	11,9	173,9
20 653	26 341	41 697	49 899	35 079	16,2	5,1	12,0	173,6
24 438	29 764	48 522	61 969	41 774	17,8	3,5	11,0	172,4
26 803	32 983	52 645	69 034	46 016	17,1	3,2	11,0	171,6
28 136	37 799	68 942	95 955	59 216	17,2	2,0	10,7	171,8
20 298	23 020	43 918	60 666	36 881	17,5	4,0	9,3	172,9
22 478	28 375	46 366	60 112	40 445	17,0	4,0	11,3	172,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,8	32 789
T	Nemanuální pracovníci	63,0	42 002
1	Řídící pracovníci	4,2	70 753
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	73 567
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	73 979
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	55 327
2	Specialisté	11,6	52 964
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	52 117
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	52 084
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	44 336
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	63 657
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	53 026
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	43 139
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,7	42 526
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,4	44 459
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	41 229
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,7	40 643
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	35 428
35	Technici v oblasti ICT	1,9	45 114
4	Úředníci	14,8	32 116
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	29 300
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	30 866
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,5	35 464
44	Ostatní úředníci	0,7	28 791
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,8	28 836
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	24 901
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,8	29 710
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	31 378
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	26 116

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 586	25 828	40 814	49 064	34 313	16,3	5,6	11,9	173,6
27 004	32 446	55 144	74 113	48 314	17,6	2,5	10,7	172,0
36 968	51 085	107 856	155 365	87 804	21,3	1,9	10,3	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 711	54 282	117 850	156 157	92 633	22,4	2,4	10,3	171,1
42 999	54 808	105 531	152 439	86 636	19,4	1,7	10,5	171,7
36 238	42 096	77 271	108 379	67 484	26,5	1,9	9,6	175,0
34 717	42 323	70 699	88 580	58 716	15,7	2,6	11,4	171,9
34 049	42 146	66 821	83 249	57 042	16,0	2,7	11,4	170,8
38 626	42 703	66 778	91 349	57 825	8,6	6,2	12,3	172,0
33 448	39 009	51 927	67 275	48 204	19,3	2,4	13,8	173,1
39 990	48 199	78 530	97 262	66 969	20,6	0,4	10,9	172,3
31 882	38 869	73 104	92 022	59 539	14,3	2,1	10,4	172,9
24 162	33 978	59 077	74 594	48 200	13,4	1,7	10,3	172,8
28 305	34 368	52 584	65 830	45 827	17,8	2,8	10,7	171,7
28 033	36 094	56 301	69 544	48 307	16,9	3,6	11,1	171,1
29 766	35 613	47 738	54 857	42 348	11,8	8,8	11,1	170,8
27 103	32 012	50 217	64 286	44 296	20,2	0,7	10,5	172,3
30 296	32 712	40 877	46 287	37 413	14,4	2,4	10,4	173,4
28 979	36 238	59 227	67 322	47 632	18,9	1,9	9,4	172,7
22 844	27 570	40 007	50 035	35 294	17,0	1,8	10,3	172,6
19 714	24 126	35 592	43 592	32 066	16,6	0,6	10,0	172,7
24 465	28 325	35 896	40 744	32 516	13,3	1,9	11,4	173,4
25 109	29 243	43 700	54 019	38 343	18,7	2,3	10,0	172,0
25 645	26 786	33 950	41 109	31 427	11,5	2,2	10,8	174,8
20 426	23 596	35 208	43 415	31 218	16,4	4,6	9,6	172,5
20 332	21 437	31 515	44 649	28 691	7,9	4,8	9,7	172,4
20 476	24 494	35 875	43 717	32 066	20,6	2,8	9,3	173,2
25 404	27 743	34 436	37 587	31 625	9,3	9,9	11,4	171,0
20 080	22 493	35 271	50 049	30 687	9,5	15,0	9,4	167,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	22,8	37 734
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,0	35 095
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	12,9	39 932
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,1	41 353
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,5	29 590
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,5	33 328
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,2	36 888
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,0	31 232
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,3	33 282
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,0	26 476
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	23 067
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,6	26 515
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		143,8	36 242

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 692	29 569	45 504	52 686	38 122	17,6	4,9	12,1	173,8
19 773	25 143	43 839	51 553	35 370	19,7	3,1	10,9	175,5
25 587	32 822	46 615	53 170	39 958	18,2	5,3	12,6	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 825	34 869	50 003	59 446	43 375	13,6	6,4	12,3	173,6
18 864	21 927	37 132	44 021	30 721	13,7	4,4	11,8	171,6
21 626	27 020	40 564	48 894	34 863	15,8	6,7	12,6	173,9
24 953	29 949	43 618	50 154	37 672	16,9	7,6	13,4	169,5
22 339	26 867	36 206	41 489	31 975	13,3	5,0	15,2	170,1
20 443	25 577	41 820	51 877	35 054	16,5	7,2	10,6	178,7
18 068	20 571	32 851	41 012	27 993	14,3	3,4	11,7	172,9
17 358	20 303	27 494	31 174	24 415	12,4	2,4	10,3	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 990	20 298	32 038	38 741	27 575	13,7	3,0	12,4	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 478	28 375	46 366	60 112	40 445	17,0	4,0	11,3	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	104 983
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	88 937
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	76 430
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	66 182
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	72 035
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	73 452
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	76 308
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	62 048
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	88 732
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	103 926
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	97 522
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	52 596
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	51 102
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	53 123
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	49 544
2144 Strojní inženýři	0,7	55 610
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	63 076
2152 Inženýři elektroniky	0,2	62 998
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	51 661
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	41 076
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	62 893
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	64 763
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	60 363
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	63 626
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	50 453
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	50 010
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	50 278
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	69 034
2512 Vývojáři softwaru	0,6	50 560
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	45 515
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	64 127
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	66 267
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	63 787
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	74 091
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	25 175
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	52 962
3112 Stavební technici	0,9	42 020
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	47 678
3114 Technici elektroniky	0,5	40 005
3115 Strojírenští technici	3,1	45 810
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	38 283
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	45 061
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárnictví	0,0	42 640
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,1	48 476

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 190	50 231	167 714	289 278	142 150	26,2	1,0	9,5	173,1
42 169	60 640	126 281	166 192	102 608	20,3	2,1	10,3	170,8
50 820	55 385	114 658	166 455	92 150	14,4	1,9	10,6	170,5
34 487	42 928	106 834	155 946	82 564	18,1	1,6	10,4	171,5
30 427	46 943	109 626	164 899	92 741	33,0	0,7	9,9	171,9
49 349	61 613	110 524	151 344	90 373	12,1	7,6	11,1	170,3
50 264	57 847	111 933	152 439	91 784	17,6	1,2	9,9	169,7
32 861	47 615	77 907	110 733	71 080	20,3	1,7	11,5	172,7
46 288	64 217	116 614	161 489	93 527	16,7	2,0	11,3	171,5
55 667	62 999	131 750	162 427	105 098	15,5	4,6	11,3	175,5
60 420	73 163	151 066	215 684	118 893	25,7	1,1	10,6	173,4
36 238	41 584	78 095	108 379	68 052	29,2	2,2	9,5	175,6
40 204	43 570	56 549	62 036	51 693	7,8	3,7	14,5	175,9
45 261	50 473	63 743	64 252	56 207	24,1	1,5	9,0	172,9
35 170	42 242	57 761	76 466	54 369	13,7	1,6	13,4	169,7
41 328	47 278	68 440	82 338	60 809	16,5	6,6	10,9	173,2
36 570	49 870	76 020	89 383	66 117	16,7	3,9	10,7	173,1
45 679	52 030	77 895	102 826	67 966	9,9	0,6	11,2	172,1
41 955	47 548	57 230	62 829	52 582	5,3	14,6	12,4	172,4
37 754	39 413	43 287	46 195	41 689	7,6	0,5	12,4	173,7
37 734	48 138	74 927	97 262	64 293	21,4	0,3	11,1	171,2
52 130	55 501	81 724	106 332	71 008	20,4	0,1	10,6	171,8
41 194	50 895	77 835	98 144	66 801	20,1	0,5	11,0	173,5
39 990	49 382	81 062	109 278	72 268	15,8	0,3	10,8	173,1
30 614	37 096	63 745	102 177	56 191	15,9	1,3	11,5	173,0
37 092	40 506	55 984	65 097	50 409	12,9	0,7	11,6	172,7
31 890	39 137	71 145	86 459	57 286	15,4	0,4	10,7	172,2
44 956	48 654	89 167	114 083	72 537	27,3	0,6	10,1	169,7
35 009	38 738	66 198	83 674	56 802	12,3	0,7	10,6	173,2
34 869	38 590	52 553	65 139	47 527	10,4	0,7	11,5	173,8
43 411	51 702	82 282	103 891	74 760	18,2	7,3	10,2	172,2
44 456	51 221	89 815	102 208	69 636	17,2	3,3	10,5	170,0
50 317	55 505	82 175	102 521	72 349	16,5	0,2	11,6	171,0
50 878	55 144	75 047	88 579	68 898	18,0	0,7	10,0	174,8
20 560	21 808	34 694	42 879	28 555	10,2	2,7	9,9	173,3
35 910	37 868	64 283	74 161	55 041	31,5	0,9	11,4	173,2
22 849	33 445	64 437	78 836	57 995	17,7	1,5	8,0	172,5
35 927	39 048	59 203	71 537	51 081	15,1	2,5	10,9	169,9
29 288	33 244	47 584	60 605	42 298	9,3	3,3	13,7	171,1
28 775	38 682	56 280	69 544	47 858	17,6	2,5	11,1	171,1
26 686	30 701	47 264	56 684	40 962	15,1	4,1	11,4	167,6
28 849	35 143	57 145	67 555	47 982	16,3	2,0	12,7	170,2
37 045	40 213	57 896	59 694	47 893	15,8	3,7	12,0	171,5
34 300	39 924	59 366	74 170	52 254	17,8	4,7	11,9	172,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	36 293
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	39 608
3256 Praktické sestry	0,2	43 846
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	46 112
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	40 736
3315 Odhadci, zbožiznanci a likvidátoři	0,1	47 607
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	50 841
3322 Obchodní zástupci	3,1	42 896
3323 Nákupčí	1,0	39 868
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	42 477
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	35 671
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	46 552
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	39 133
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	28 556
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	38 703
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	48 275
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	53 207
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	28 919
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	34 057
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	31 325
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	28 881
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,2	35 067
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	34 077
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	34 611
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	26 363
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	30 168
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	35 634
4321 Úředníci ve skladech	1,7	32 208
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	36 926
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	41 233
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	27 877
4416 Personální referenti	0,2	34 232
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	45 725
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	25 337
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	37 296
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	27 822
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	31 750
5244 Prodejci po telefonu	0,1	44 110
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	27 640
5312 Asistenti pedagogů	0,1	27 581
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	33 713
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	30 053
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	51 177
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	24 738

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 168	33 525	53 153	67 953	41 558	13,7	3,2	9,1	174,6
29 766	30 249	50 571	56 663	42 185	6,9	11,3	10,6	170,0
30 475	38 575	46 664	51 000	42 804	3,8	22,3	10,7	170,6
36 373	40 728	55 656	69 497	50 130	21,4	0,4	11,3	172,9
27 497	31 860	48 325	58 194	41 906	17,8	0,9	10,5	172,0
34 307	39 626	54 902	62 064	47 762	20,1	0,8	10,9	174,3
41 135	46 423	62 648	90 116	59 428	24,3	0,1	11,2	171,5
24 249	31 721	56 153	79 157	48 206	25,0	0,5	9,5	172,6
30 643	34 395	47 300	58 795	42 509	15,8	0,6	10,9	171,8
33 242	36 558	47 853	63 071	48 375	16,9	0,9	11,9	171,4
26 966	29 898	44 588	53 585	38 722	20,4	0,9	10,9	173,0
33 710	40 035	60 581	74 829	53 048	20,1	1,6	10,8	173,0
27 086	30 964	47 237	59 926	41 802	17,0	0,7	10,8	171,4
25 591	27 424	30 722	34 094	29 488	4,5	2,1	11,8	173,1
33 118	35 224	43 229	47 857	39 621	13,4	3,0	11,5	173,1
35 095	40 259	60 252	70 215	51 443	19,6	1,2	8,6	172,5
38 457	45 497	60 537	69 287	54 237	22,1	2,9	12,0	171,5
19 607	23 504	35 127	42 528	31 381	16,6	0,6	9,7	173,3
28 053	28 959	43 453	54 434	38 311	17,2	0,8	10,9	167,4
19 919	27 865	34 312	39 938	32 300	11,8	1,8	13,9	172,9
25 322	27 312	30 436	33 173	29 147	14,0	1,2	10,9	167,9
28 993	31 214	37 816	44 158	36 110	12,6	0,1	12,3	173,3
26 122	29 993	38 567	43 179	34 834	15,7	1,3	12,3	173,1
27 817	32 890	38 198	39 685	34 563	23,1	1,6	11,5	172,3
22 792	22 792	31 854	35 582	28 223	11,9	4,6	8,9	170,5
24 132	27 104	36 963	44 320	33 133	15,9	0,6	9,6	170,6
29 904	32 177	41 394	45 268	37 174	13,6	1,3	10,8	175,4
25 841	28 982	38 801	44 967	34 537	15,3	2,1	11,4	172,9
27 103	32 930	43 846	52 648	39 335	13,7	1,5	11,5	170,6
21 577	30 560	52 784	65 706	44 098	23,1	4,8	9,4	172,3
25 593	26 377	30 685	34 347	28 834	11,4	3,0	10,7	176,1
27 630	27 630	44 520	52 305	37 413	11,3	0,9	10,7	172,0
41 449	43 345	48 647	52 501	45 842	11,0	21,4	12,5	171,4
20 405	21 531	29 764	37 691	27 281	5,7	3,8	9,7	173,6
26 884	31 500	46 599	58 841	40 670	19,6	3,2	10,0	176,0
19 285	23 221	32 665	37 584	28 371	15,9	2,9	9,9	172,7
25 056	28 118	35 619	39 541	32 315	10,8	7,1	10,6	172,7
35 537	39 587	50 173	56 025	45 322	28,8	0,2	13,6	172,8
25 084	26 510	29 974	36 984	29 178	8,8	4,6	8,3	173,3
25 210	26 444	30 033	33 209	28 732	10,1	0,1	17,6	173,6
27 847	30 565	36 713	39 334	33 905	8,5	12,6	10,8	171,2
24 840	26 485	33 480	35 711	30 198	5,8	12,0	11,9	170,0
36 982	41 623	59 485	65 642	51 858	12,4	20,8	10,6	167,5
19 625	21 305	28 192	32 784	25 819	7,1	13,5	8,9	167,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	42 393
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	45 911
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	43 082
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,0	38 017
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,6	42 156
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	39 719
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	39 583
7412 Elektromechanici	1,4	41 543
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	56 811
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	35 900
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	39 708
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	35 763
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	46 768
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	39 325
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	36 429
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	23 042
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	44 938
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	41 540
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	37 930
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	26 974
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,4	30 821
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	34 328
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	42 724
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,3	30 031
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	33 192
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	22 412
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	27 033
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,9	28 182

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 476	37 338	47 415	53 283	42 323	18,6	5,9	13,2	170,6
30 993	40 501	50 131	55 932	44 758	14,7	5,6	13,4	173,8
33 159	35 334	52 720	58 716	44 523	13,9	4,7	12,9	170,1
24 973	30 812	43 444	48 901	37 368	14,3	4,1	13,2	173,1
30 615	35 264	49 121	55 650	42 598	19,8	7,2	13,5	173,8
29 284	33 355	45 993	53 535	40 769	23,1	5,9	11,5	173,3
30 685	34 874	46 669	52 710	40 743	16,7	5,8	10,4	173,1
29 210	34 552	48 981	55 372	42 599	13,2	5,7	12,3	173,7
40 352	45 850	66 826	71 701	57 311	16,3	11,7	11,6	176,6
29 047	31 323	39 508	45 770	36 714	9,8	3,9	14,8	171,3
35 509	38 218	43 333	47 254	40 912	6,4	1,7	14,2	168,6
27 932	30 962	41 718	45 749	36 340	17,9	7,0	14,5	169,8
39 259	42 817	50 649	58 166	48 540	14,8	8,5	12,0	181,9
28 482	33 579	44 624	50 229	39 513	23,8	9,8	11,6	172,1
27 161	32 358	40 750	46 209	37 062	11,7	11,5	13,3	166,8
22 309	22 666	25 673	27 600	24 206	8,3	3,7	11,0	174,6
41 115	43 081	47 950	52 526	47 155	18,9	2,9	19,6	162,8
33 019	37 216	50 487	60 102	44 411	12,2	16,5	10,7	169,7
28 630	34 405	45 719	59 013	41 241	15,8	10,4	12,0	166,7
19 912	23 893	31 764	36 737	28 251	8,8	6,4	13,6	170,5
24 970	27 788	34 453	39 545	31 704	12,8	5,8	15,5	169,6
22 217	28 399	39 293	44 439	34 097	15,5	3,5	15,6	170,5
34 952	38 545	46 296	50 128	42 449	15,4	12,5	12,2	167,0
20 358	23 081	39 550	49 791	32 895	18,8	6,1	9,7	179,9
24 928	28 590	37 955	43 322	33 584	17,0	3,4	12,0	173,3
17 339	19 925	26 441	30 223	23 605	9,8	2,7	10,6	170,8
18 822	20 325	31 950	38 156	27 613	12,6	3,3	12,9	171,4
18 511	21 686	33 935	40 455	29 276	15,9	3,0	12,8	172,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,6 hod/měs

z toho přesčas 3,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

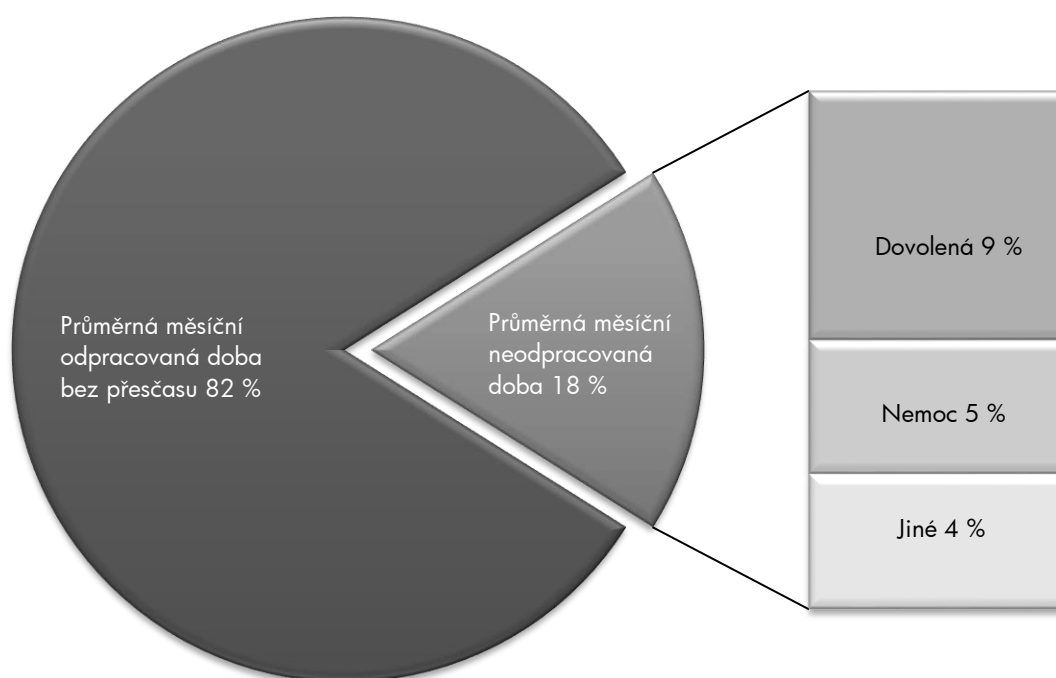
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,4 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 7,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	152,4	0,8	20,8	14,6	0,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	150,4	0,2	20,5	13,8	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,4	0,7	21,2	13,7	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,8	1,5	23,8	15,6	1,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	149,8	0,3	22,2	14,0	0,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	146,7	1,0	23,7	15,6	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	141,9	0,9	27,9	13,9	8,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	139,9	1,9	32,8	14,5	10,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,5	1,1	25,1	16,9	2,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	144,9	2,4	30,6	17,0	2,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,7	0,1	26,7	16,6	1,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,2	2,0	29,0	15,5	6,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	135,7	2,5	40,1	17,2	8,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	153,1	0,1	19,8	13,8	1,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	140,0	0,8	29,6	16,8	5,2
2144 Strojní inženýři	0,7	148,2	2,4	25,1	16,4	1,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	145,1	2,9	27,9	15,4	3,3
2152 Inženýři elektronici	0,2	146,5	0,9	25,6	16,0	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	138,4	4,4	33,8	16,5	5,6
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	139,3	0,1	34,4	16,8	4,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	146,7	0,6	24,6	15,5	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	139,9	0,0	31,9	16,2	0,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	145,1	0,4	28,3	16,1	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,3	0,4	25,3	16,5	1,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,4	1,6	23,7	15,6	1,8
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	147,4	0,7	25,3	15,8	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	144,9	0,8	27,3	15,7	2,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	142,6	0,2	27,1	14,4	5,7
2512 Vývojáři softwaru	0,6	149,6	0,5	23,6	15,4	0,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,3	0,9	29,5	15,4	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,3	1,4	25,0	15,3	2,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	144,9	0,5	25,2	16,2	2,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	151,7	2,0	23,1	15,7	1,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,4	0,0	24,0	16,1	0,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	143,6	1,8	29,5	15,7	4,4
3112 Stavební technici	1,0	150,1	1,9	22,3	14,6	2,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	142,0	2,0	28,0	15,1	2,9
3114 Technici elektronici	0,5	140,5	2,8	30,5	16,2	5,7
3115 Strojírenští technici	3,2	143,7	2,1	27,3	14,9	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	137,1	1,7	30,5	15,0	7,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	145,0	1,9	25,3	14,8	3,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	143,3	4,8	28,7	15,0	5,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	150,7	1,2	23,9	13,8	5,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	141,1	2,7	29,0	16,5	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3256 Praktické sestry	0,3	139,4	5,7	31,2	15,6	7,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	137,4	0,3	35,6	15,9	8,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	147,5	0,5	24,8	14,8	3,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	148,3	1,0	26,0	16,6	3,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	142,4	0,2	29,1	16,6	4,4
3322 Obchodní zástupci	3,2	150,4	0,2	22,3	14,0	3,4
3323 Nákupčí	1,1	143,1	1,1	28,6	14,7	6,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	145,2	2,7	26,2	16,1	3,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	146,4	0,9	26,6	15,0	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	146,6	2,0	26,3	16,0	3,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	145,0	0,9	26,5	15,1	4,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	138,1	1,2	35,1	16,2	7,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	134,3	0,2	38,7	16,3	14,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	150,2	1,1	22,3	14,2	2,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	143,8	0,9	27,9	17,2	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	147,0	0,7	26,5	13,7	5,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	135,3	1,0	32,3	14,7	10,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	142,6	3,2	30,4	16,0	4,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	140,6	1,5	27,6	15,2	8,9
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,2	146,3	0,3	26,9	16,9	3,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,4	139,9	1,7	33,2	15,9	8,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	142,8	0,1	29,6	15,4	6,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	136,6	0,3	34,2	12,8	8,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	146,5	0,6	24,3	13,3	3,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	134,4	2,3	41,1	16,5	9,0
4321 Úředníci ve skladech	1,9	139,7	2,4	33,5	14,8	9,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,4	1,6	28,2	15,3	5,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	150,2	2,5	22,0	13,8	2,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	144,9	5,2	30,8	16,0	11,2
4416 Personální referenti	0,2	147,9	0,6	24,1	14,0	1,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	144,0	13,2	31,9	14,7	9,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	145,7	1,1	28,0	15,9	6,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	151,8	3,3	25,4	14,2	5,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	146,7	2,2	27,4	13,4	8,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	143,5	2,3	29,5	14,6	10,7
5244 Prodejci po telefonu	0,1	140,0	0,4	32,9	17,1	7,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	144,3	0,0	33,8	11,0	12,2
5312 Asistenti pedagogů	0,1	129,3	0,3	44,3	26,5	7,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	134,8	5,0	36,4	15,9	12,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	133,0	2,4	36,9	16,3	11,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	143,5	5,8	23,9	17,2	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	141,6	4,2	26,7	13,5	10,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	137,1	4,6	32,9	14,4	11,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	137,7	7,6	35,5	14,7	12,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	140,5	5,0	29,6	14,6	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	140,2	5,0	33,0	14,6	10,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	140,6	6,6	32,8	15,3	9,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	143,5	4,2	29,7	14,3	7,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	137,6	3,0	35,5	13,8	9,8
7412 Elektromechanici	1,4	144,9	5,7	28,7	15,5	6,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	148,7	11,0	27,4	16,3	6,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	138,7	5,2	32,6	15,8	8,0
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	136,2	2,9	31,8	15,1	11,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	135,0	4,2	34,5	14,7	9,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	146,1	8,1	35,3	16,8	6,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	140,8	7,5	30,9	14,9	9,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	128,8	3,7	37,7	15,6	14,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,2	3,6	35,2	16,1	9,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	119,2	0,3	43,6	18,3	8,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	142,0	9,2	27,2	16,2	7,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	137,4	3,0	29,2	15,4	9,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	129,6	3,2	40,8	13,8	16,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,8	129,9	3,7	39,5	15,9	12,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	131,4	3,3	39,3	14,6	11,1
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	138,1	7,7	28,5	15,6	7,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,7	151,8	6,5	27,7	13,1	7,7
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	4,3	141,2	4,0	31,9	14,5	9,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	138,1	1,0	33,2	13,7	11,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3	128,6	1,8	43,0	13,3	16,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,1	136,3	2,5	36,1	13,7	9,7

Základní informace o hodinovém výdělků

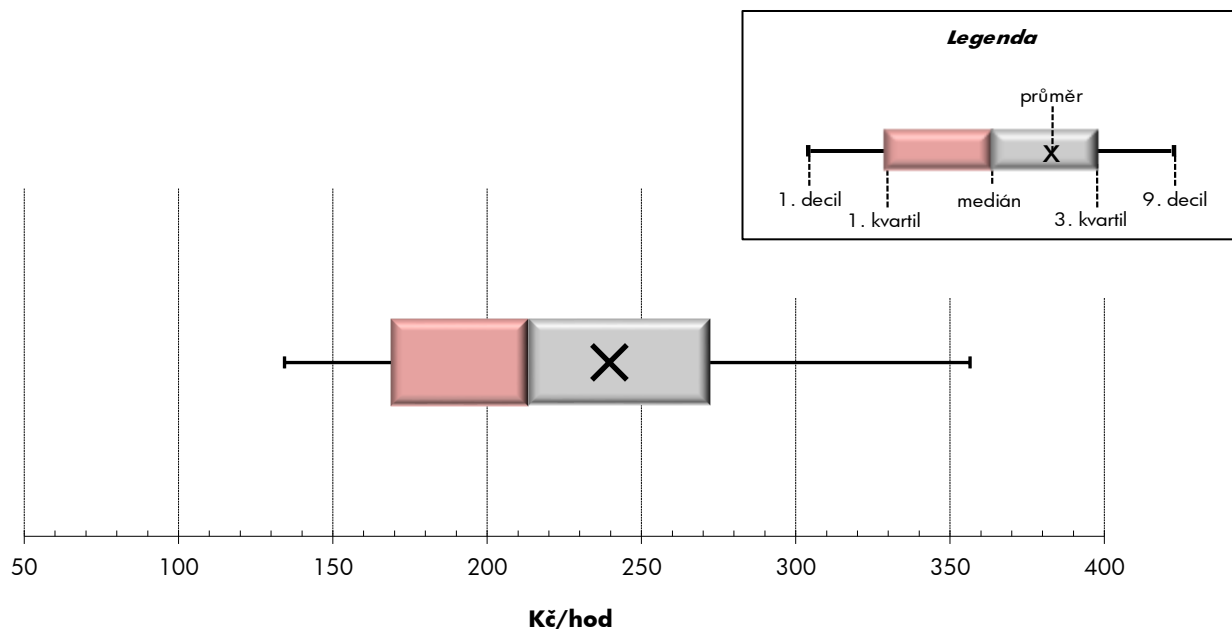
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	213,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	107,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	134,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	168,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	213,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	272,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	356,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	239,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	142,2	213,5	134,3	356,5	239,6
do 20 let	0,8	169,1	126,7	228,7	175,4
20 - 29 let	18,3	200,7	129,9	294,6	209,6
30 - 39 let	31,4	221,5	137,7	360,3	243,5
40 - 49 let	43,3	221,9	133,5	387,4	252,0
50 - 59 let	38,0	207,0	136,5	348,5	236,6
60 a více let	10,3	216,6	130,4	380,2	245,4
MUŽI	85,7	227,2	133,2	385,2	254,8
do 20 let	0,5	174,1	117,2	239,4	180,6
20 - 29 let	11,9	206,7	126,4	296,8	214,5
30 - 39 let	20,7	236,7	137,4	386,3	258,9
40 - 49 let	24,3	237,8	129,1	440,6	273,8
50 - 59 let	21,4	221,5	137,7	383,4	253,8
60 a více let	6,9	225,5	135,3	383,0	253,9
ŽENY	56,4	196,9	135,5	310,4	216,6
do 20 let	0,3	164,7	133,7	203,5	165,4
20 - 29 let	6,4	190,1	136,5	280,7	200,5
30 - 39 let	10,8	197,7	137,7	303,3	213,9
40 - 49 let	19,0	204,8	137,8	321,8	224,1
50 - 59 let	16,6	192,9	135,5	308,1	214,6
60 a více let	3,4	195,0	123,1	362,3	228,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	575,4	289,4	1 822,7	865,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	486,3	244,9	977,3	612,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	397,1	314,6	784,0	497,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	397,4	176,1	854,5	505,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	435,9	181,0	865,5	553,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	479,9	297,0	890,8	588,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	522,4	331,3	866,9	571,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	356,0	191,7	640,3	413,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	499,3	265,3	798,1	523,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	570,4	315,7	872,2	574,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	544,8	331,3	1 161,9	663,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	310,1	219,9	560,1	364,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	287,5	204,1	352,5	289,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybnářství a vod.hosp.	0,1	317,5	269,6	473,7	349,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	287,4	212,0	459,7	319,0
2144 Strojní inženýři	0,7	348,0	248,6	538,6	375,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	361,2	240,6	511,9	383,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	365,0	273,9	611,2	402,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	307,7	232,4	344,4	298,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	232,6	214,0	265,9	237,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	340,1	236,2	546,8	362,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	338,6	268,6	597,4	382,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	351,7	240,2	682,1	402,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	377,4	226,6	621,6	423,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	288,5	189,0	597,8	334,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	296,6	212,5	380,4	295,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	274,7	176,7	484,7	315,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	478,0	265,3	588,4	445,8
2512 Vývojáři softwaru	0,5	358,2	251,0	522,3	366,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	263,1	189,4	336,6	268,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	375,1	255,4	592,0	419,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	377,1	252,6	544,0	389,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	383,8	279,0	585,1	404,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	417,6	293,9	487,8	397,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,6	118,6	243,6	165,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	310,6	215,9	458,7	336,8
3112 Stavební technici	0,9	280,8	133,7	544,4	315,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	290,9	211,4	438,2	307,6
3114 Technici elektronici	0,5	239,4	178,5	353,3	251,5
3115 Strojírenští technici	3,0	262,5	171,5	439,4	285,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	229,4	165,4	379,5	259,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	257,6	185,0	404,4	277,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	300,3	225,3	366,5	304,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	288,1	210,2	425,2	311,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	192,7	147,4	370,0	211,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	205,9	160,3	317,4	229,7
3256 Praktické sestry	0,3	247,8	175,1	307,9	249,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	253,4	185,1	371,9	267,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	244,5	173,4	351,4	253,6
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	267,3	191,9	357,7	267,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	300,9	221,5	482,6	341,2
3322 Obchodní zástupci	3,2	258,7	142,2	485,9	328,6
3323 Nákupčí	1,0	240,1	178,4	344,6	255,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	241,2	200,7	369,1	280,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	208,7	155,9	331,6	231,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	292,0	203,9	449,1	316,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	225,0	160,7	369,3	247,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	161,3	148,3	197,1	169,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	235,0	187,5	315,9	243,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	307,3	197,2	403,6	308,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	299,7	211,9	430,1	311,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	181,0	113,5	263,4	193,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	211,2	152,5	292,0	224,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	193,1	163,4	226,6	196,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	170,4	158,7	197,2	175,1
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	188,6	156,8	252,4	202,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	200,4	148,7	251,2	202,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	201,2	160,0	230,4	199,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	146,8	122,3	212,9	159,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	207,8	147,6	345,2	224,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	186,0	143,7	242,3	191,6
4321 Úředníci ve skladech	1,7	190,0	142,2	267,3	201,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	230,0	180,9	302,8	238,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,0	257,5	125,6	372,6	271,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	166,1	152,2	191,1	168,8
4416 Personální referenti	0,2	229,1	147,2	315,8	220,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	264,2	231,6	286,3	261,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	146,2	118,6	220,0	156,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	217,8	155,8	331,0	236,0
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	164,1	122,7	242,6	178,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	183,5	146,6	241,4	192,8
5244 Prodejci po telefonu	0,0	264,4	201,3	312,8	264,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,0	165,4	136,7	209,8	167,6
5312 Asistenti pedagogů	0,1	156,8	144,8	191,4	163,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	210,0	170,3	263,0	212,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	183,6	141,6	226,0	181,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	272,1	210,1	351,8	279,8
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	144,0	117,6	210,1	154,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	251,8	167,3	317,8	251,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	268,9	211,9	328,4	274,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	266,6	199,2	339,4	266,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,0	222,7	157,4	283,6	224,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	249,1	183,9	318,6	251,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	227,6	170,6	329,1	243,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	214,3	179,6	337,2	237,4
7412 Elektromechanici	1,4	238,8	157,5	332,5	247,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	321,6	211,3	385,4	307,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	206,3	182,1	270,4	217,5
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	237,4	208,8	275,1	242,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	212,8	171,6	279,0	218,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	235,2	175,7	291,2	233,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	213,8	158,1	270,1	216,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	134,5	126,9	164,0	141,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	188,7	139,5	255,7	193,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	249,3	193,7	334,0	256,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	215,3	174,6	361,1	241,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	164,7	123,1	223,7	174,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	200,6	156,5	242,8	202,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,6	202,3	143,6	264,7	204,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	276,0	210,0	366,3	281,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,8	184,2	118,0	280,8	191,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	194,5	148,2	252,4	199,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	133,4	105,1	187,5	144,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	167,5	107,2	235,1	168,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	174,2	112,5	247,4	175,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 606	350	524
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	57 tis.	28 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	7
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	126	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	9
F	Stavebnictví	25	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	46	160
H	Doprava a skladování	29	25
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	9
J	Informační a komunikační činnosti	11	36
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6	36
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	8	11
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	27	19
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	63
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	19	16
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	5	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.