



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 36 904 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 106,7 %

Diferenciace

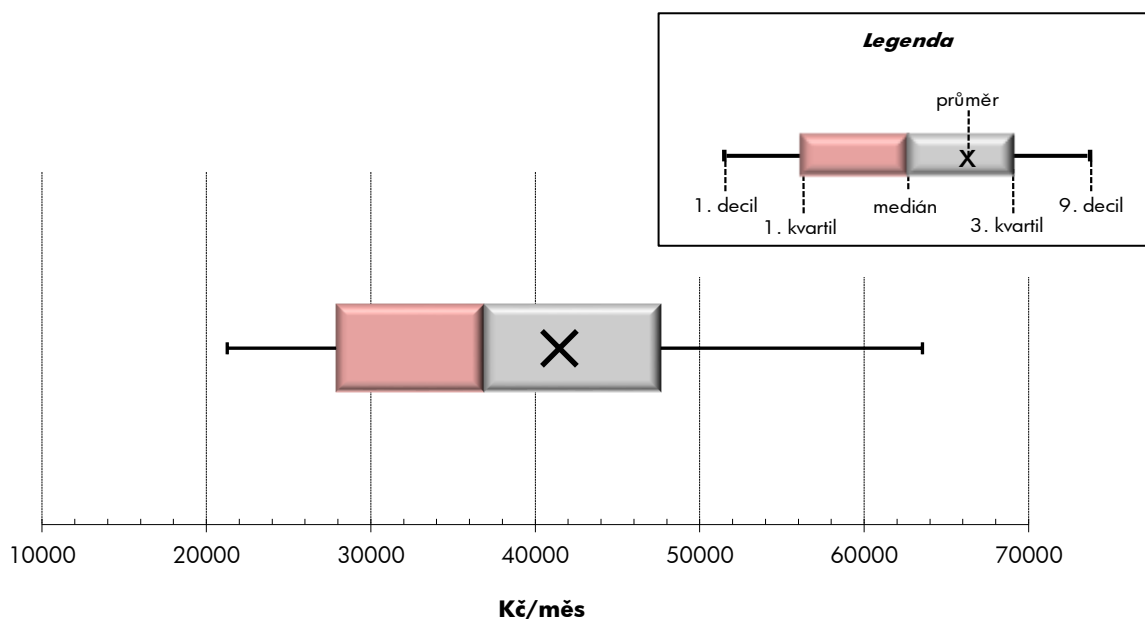
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 268 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 890 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 904 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	47 630 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	63 543 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 41 474 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,7 %
Příplatky	4,6 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 171,7 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 106,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	106,8	36 904	106,7
do 20 let	0,6	27 176	105,9
20 - 29 let	14,5	35 433	107,9
30 - 39 let	21,7	39 590	106,1
40 - 49 let	33,7	37 479	106,9
50 - 59 let	27,2	36 147	106,3
60 a více let	9,1	34 045	107,9
MUŽI	61,1	40 361	106,3
do 20 let	0,4	30 789	104,5
20 - 29 let	9,3	37 150	108,0
30 - 39 let	13,7	43 249	106,8
40 - 49 let	17,7	42 135	105,4
50 - 59 let	14,7	40 007	106,6
60 a více let	5,4	37 374	110,9
ŽENY	45,7	33 106	107,6
do 20 let	0,2	24 446	104,3
20 - 29 let	5,2	32 235	104,8
30 - 39 let	8,1	34 732	108,1
40 - 49 let	16,0	33 629	108,0
50 - 59 let	12,5	32 258	105,8
60 a více let	3,7	30 063	105,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	14,6	31 089	105,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	37,6	34 470	107,7
Střední s maturitou	K-M	36,0	38 798	106,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,8	41 901	104,5
Vysokoškolské	T,V	11,1	55 419	103,0
Neuvedeno		2,8	36 233	116,2
CELKEM - mzdová sféra	106,8	36 904	106,7	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 268	27 890	47 630	63 543	41 474	16,7	4,6	10,9	171,7
17 548	21 836	33 822	41 459	29 856	11,5	4,0	8,4	171,6
22 496	28 322	42 201	51 211	36 545	16,3	5,6	10,6	172,1
22 407	30 943	50 773	67 730	43 477	17,7	4,7	10,9	171,4
21 221	27 684	49 924	68 615	43 211	16,7	4,3	10,9	171,8
20 724	27 246	47 078	63 360	41 438	16,7	4,4	11,0	171,9
19 814	25 399	44 620	60 491	39 011	14,2	4,4	10,9	171,3
22 952	30 710	51 916	69 701	45 329	18,0	4,4	10,8	172,7
21 639	26 293	36 233	58 754	33 598	13,9	3,5	8,1	171,5
23 972	29 877	43 998	53 288	38 154	17,6	5,1	10,6	173,0
24 674	34 761	54 935	71 575	47 095	19,1	4,6	10,8	172,5
21 973	30 309	56 515	79 415	48 654	18,3	4,2	10,8	172,5
22 758	29 999	51 225	69 445	45 828	17,7	4,2	10,8	172,9
21 210	26 657	46 681	64 137	41 724	15,4	4,5	11,0	172,5
20 366	25 561	41 682	55 195	36 320	14,5	4,8	11,1	170,5
17 348	17 548	27 622	34 259	23 940	6,4	4,9	9,0	171,7
21 226	25 473	39 077	47 728	33 689	13,8	6,6	10,5	170,7
20 765	27 084	42 694	55 510	37 337	15,0	4,9	11,1	169,5
21 029	26 152	42 730	56 945	37 160	14,4	4,3	11,1	170,9
19 698	25 127	41 910	55 292	36 311	15,3	4,8	11,3	170,9
18 821	22 283	39 917	57 052	35 025	12,1	4,3	10,9	169,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 376	23 037	39 052	46 370	32 538	16,1	6,1	11,3	171,8
20 889	26 488	42 686	51 788	35 752	16,8	5,2	11,5	172,0
22 784	29 838	50 510	65 181	42 763	17,0	3,7	10,6	171,6
26 247	34 072	55 994	74 015	47 780	14,4	3,8	10,4	171,0
26 695	40 101	79 977	110 193	65 991	17,1	3,9	10,1	171,7
21 126	28 128	47 340	60 109	39 847	16,1	8,5	10,2	171,7
21 268	27 890	47 630	63 543	41 474	16,7	4,6	10,9	171,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	59,9	33 675
T	Nemanuální pracovníci	46,9	43 649
1	Řídící pracovníci	2,9	81 335
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	110 392
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,8	98 073
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,4	81 055
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	46 492
2	Specialisté	8,8	60 333
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	59 151
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	71 435
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	50 159
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	56 819
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	67 200
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	47 311
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,9	44 081
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,3	47 510
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	44 757
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,1	41 065
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	36 655
4	Úředníci	8,1	30 697
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,1	26 152
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	28 217
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,2	36 476
44	Ostatní úředníci	0,5	28 376
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,0	27 202
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,7	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,7	27 805
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	31 146
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 832	25 952	41 238	49 155	34 632	17,0	6,0	11,5	172,1
23 075	32 176	59 152	80 562	50 197	16,4	3,3	10,4	171,3
36 094	50 804	120 170	178 348	97 335	18,8	2,3	10,0	170,8
18 506	69 993	188 110	314 798	150 978	18,5	0,7	7,7	170,7
43 330	60 440	144 160	188 204	109 523	18,8	0,4	10,1	168,7
48 815	57 921	117 456	171 307	97 340	18,0	4,0	10,5	170,8
18 857	33 372	81 335	84 236	54 397	23,9	2,0	9,4	174,1
38 888	45 775	80 114	103 571	66 695	17,0	4,8	10,4	171,5
38 888	44 015	77 640	100 314	64 554	16,6	1,3	10,3	170,1
47 129	57 369	85 415	119 115	77 271	16,3	13,5	9,4	175,6
37 192	42 526	60 821	79 549	54 447	13,9	10,7	15,0	173,6
37 281	44 760	75 956	98 781	63 969	18,9	1,3	10,9	169,4
42 065	48 274	87 588	113 210	72 157	16,2	1,9	9,6	171,9
31 867	39 496	78 255	92 364	56 490	26,4	3,0	9,9	170,8
26 926	34 890	55 646	69 777	47 009	16,5	3,1	10,5	171,5
26 657	37 890	59 335	72 567	50 184	16,9	2,7	11,0	171,2
33 168	35 388	57 319	66 413	47 995	7,7	10,8	9,9	173,0
26 695	32 617	51 093	65 671	44 218	19,5	0,9	10,3	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 728	29 412	52 194	69 220	41 645	14,3	3,0	10,3	174,0
19 308	24 106	38 618	48 786	32 700	13,8	2,4	10,0	171,8
17 347	20 526	33 699	40 824	28 538	11,6	0,5	9,1	171,9
18 719	21 811	32 461	40 767	28 815	15,5	2,5	10,3	171,6
24 566	29 246	46 008	54 777	38 385	14,8	3,6	10,5	171,4
25 140	26 213	34 572	43 277	31 804	14,0	2,7	10,6	174,0
19 760	21 837	33 503	41 917	29 514	11,3	5,0	9,3	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 733	22 256	33 390	43 454	30 254	13,0	3,2	9,2	173,9
24 954	28 257	34 303	39 498	32 085	10,8	11,9	9,9	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	37 506
7	Řemeslníci a opraváři	17,1	37 725
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,0	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	10,0	40 017
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,1	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,3	35 526
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	24,6	35 624
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,2	37 953
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,5	32 602
83	Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	5,9	37 856
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,2	23 570
91	Uklízeči a pomocníci	1,7	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,1	24 702
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		106,8	36 904

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 986	33 308	40 537	43 760	37 585	21,8	1,2	16,1	167,2
23 843	30 762	45 817	54 980	39 103	16,9	5,3	11,9	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 042	33 649	48 191	56 643	41 117	17,7	5,7	12,1	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 625	28 088	41 726	48 871	35 944	19,1	6,5	12,4	170,5
24 205	29 392	41 836	48 286	36 271	19,8	6,7	12,0	171,1
24 775	31 068	43 472	51 171	38 252	24,0	6,8	12,1	170,0
23 037	28 071	38 019	43 799	33 415	17,8	5,7	12,9	168,5
24 202	30 055	44 205	50 253	37 749	16,1	8,0	10,6	177,0
17 523	19 276	33 646	40 953	27 208	13,0	5,1	10,7	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 452	19 408	36 085	42 496	28 460	13,5	5,6	10,8	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 268	27 890	47 630	63 543	41 474	16,7	4,6	10,9	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	110 392
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	127 952
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	140 252
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	94 711
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	69 290
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	105 492
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	79 682
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	69 824
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	99 439
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	87 443
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	59 063
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	67 652
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	56 432
2144 Strojní inženýři	1,1	66 924
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	58 029
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	60 256
2212 Lékaři specialisté	0,6	92 137
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	61 095
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	56 130
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	58 173
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	55 645
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	56 007
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	69 632
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	54 204
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	101 960
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	47 755
3112 Stavební technici	1,6	30 901
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	54 218
3115 Strojírenští technici	3,0	46 837
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	51 152
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	47 970
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	50 998
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	51 598
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	35 837
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	54 227
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	49 875
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	47 753
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	44 732
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	50 916
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	63 051
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	44 405
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	42 341
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	55 251
3322 Obchodní zástupci	2,2	42 694

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 506	69 993	188 110	314 798	151 403	18,6	0,7	7,7	170,8
50 179	78 959	169 079	203 684	130 692	16,1	0,4	9,9	167,9
78 948	116 804	180 162	205 913	147 496	15,6	0,8	10,5	166,3
50 241	54 314	123 744	169 528	99 721	15,9	0,4	10,3	168,4
32 807	47 199	119 241	168 849	90 710	23,3	0,2	10,0	170,1
67 717	87 340	152 237	206 397	124 179	20,4	0,3	10,1	168,0
46 077	56 834	125 273	168 713	98 827	16,0	0,7	10,7	169,6
25 625	52 142	101 302	161 510	87 905	18,4	1,7	11,0	169,5
55 398	72 737	157 538	204 222	117 802	17,5	25,4	9,6	175,9
63 144	71 542	116 236	176 502	105 999	26,5	2,6	11,3	173,6
37 356	43 774	82 506	85 558	63 564	24,5	2,5	9,8	174,5
37 590	54 981	78 769	103 132	70 291	9,0	18,7	10,4	176,3
33 704	44 204	72 907	90 330	61 910	13,6	0,8	11,3	166,2
40 678	49 902	81 757	99 849	69 536	15,4	1,0	10,7	170,6
40 243	46 645	75 306	96 108	64 639	14,1	2,8	11,4	169,6
42 898	51 147	74 413	87 517	63 229	19,7	0,6	11,3	171,1
51 378	68 529	117 620	145 840	95 315	18,2	18,0	9,6	182,4
47 044	54 156	69 481	75 867	61 924	8,9	20,9	10,2	173,0
38 013	45 011	79 115	99 121	63 014	15,1	2,0	10,5	168,8
47 896	53 385	81 965	108 429	68 138	17,6	0,2	11,2	173,4
32 855	43 808	72 442	97 037	61 342	13,2	0,3	11,5	171,9
37 281	44 760	76 485	102 615	64 096	17,0	3,7	10,1	170,6
41 592	55 390	88 136	109 665	75 757	23,7	0,3	10,9	170,6
42 447	44 783	86 653	101 250	66 170	16,4	2,9	9,4	170,9
66 665	78 420	115 048	138 923	99 983	9,4	1,3	10,1	172,5
35 500	39 281	55 154	67 101	49 075	17,1	1,3	11,7	167,8
18 717	24 948	48 827	70 368	39 560	11,8	0,2	9,1	171,4
37 687	45 969	67 769	76 649	56 539	19,1	3,0	10,1	170,9
33 120	39 795	58 755	70 829	51 077	16,0	2,2	11,2	171,8
30 045	38 376	60 223	70 038	52 217	16,4	1,1	11,9	168,2
36 642	40 726	57 408	68 205	50 503	26,3	4,5	10,5	168,8
31 790	41 630	59 622	79 489	53 306	19,2	1,5	11,9	168,6
33 249	42 952	64 132	77 805	54 667	19,3	5,1	11,2	171,9
31 415	32 845	42 742	59 129	40 227	8,5	5,6	11,8	174,6
41 801	46 629	71 628	84 135	60 447	18,9	12,8	11,3	182,7
38 555	41 800	56 736	71 213	51 112	11,9	12,7	11,1	178,7
38 149	42 127	53 145	57 404	47 895	14,6	6,4	9,8	177,7
33 168	35 388	57 529	64 191	47 229	6,1	14,1	9,4	172,9
40 589	46 637	55 837	61 898	51 529	5,2	20,0	10,0	167,6
45 890	58 626	69 893	75 474	63 404	4,4	26,8	9,3	168,9
32 560	38 187	52 744	66 649	47 470	18,8	0,8	11,6	173,0
31 828	36 471	52 024	62 430	45 675	15,3	0,6	10,4	170,9
40 311	46 913	70 968	107 268	67 720	20,2	0,1	10,5	169,9
20 662	29 271	54 381	73 810	46 071	30,4	0,8	9,0	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3323 Nákupčí	0,7	44 873
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	43 329
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	34 572
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	49 536
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	39 422
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	43 336
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	29 342
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	27 746
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	30 285
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	30 988
4321 Úředníci ve skladech	1,2	36 476
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	42 870
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	46 666
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	26 869
4416 Personální referenti	0,1	44 538
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	43 185
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	42 149
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	27 173
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	30 855
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	37 408
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	38 185
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	40 107
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	42 854
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	36 686
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	38 730
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	35 990
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	45 985
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	46 114
7412 Elektromechanici	0,9	43 779
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	31 946
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	37 346
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	45 274
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	30 456
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	50 317
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	35 743
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	39 294
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	31 112
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	40 606
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	35 646
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	29 630
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,2	32 344
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	57 392
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	40 413
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	43 657

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 892	38 283	55 073	68 191	48 919	15,6	0,8	11,2	167,9
31 095	35 346	51 484	63 906	46 768	19,2	0,5	11,0	169,6
20 105	28 029	41 072	48 814	35 815	16,2	0,4	10,7	170,1
37 422	39 529	70 027	87 364	56 884	16,8	2,0	10,8	171,9
25 361	31 997	49 643	61 041	42 050	15,6	2,3	11,0	170,4
18 728	32 102	57 545	69 220	46 495	13,8	3,9	10,0	173,9
26 294	27 818	31 579	33 508	29 505	15,3	1,5	10,0	171,3
22 499	24 270	30 482	32 569	28 819	20,6	5,3	10,3	169,2
23 461	26 428	34 162	45 292	32 796	11,5	1,5	11,9	170,6
20 230	25 149	38 233	49 825	33 459	12,9	0,4	9,4	171,6
25 250	30 676	43 962	51 063	37 728	20,1	3,2	11,0	170,1
31 629	35 586	53 411	65 973	46 079	14,7	1,7	10,9	169,1
24 919	37 504	52 663	58 747	44 831	11,7	9,4	10,6	173,4
24 850	25 729	29 459	32 318	27 860	12,3	1,5	10,4	176,5
37 007	40 163	52 931	62 329	47 603	16,0	3,6	10,3	167,4
35 183	39 657	45 934	49 645	42 950	10,9	19,1	11,4	172,0
25 782	32 454	56 132	68 221	45 371	18,8	3,0	10,3	173,8
19 185	21 827	31 474	38 558	28 141	12,9	3,1	9,3	172,6
22 329	27 141	33 639	36 915	30 449	7,3	5,4	10,3	171,3
30 657	33 308	40 537	43 521	37 367	21,7	1,1	16,2	166,6
26 608	32 534	46 517	63 917	41 057	21,0	5,4	13,5	184,4
27 320	35 002	44 261	48 671	39 740	14,4	5,6	10,7	167,5
34 144	37 517	49 998	55 682	43 816	10,1	4,8	11,2	174,0
25 801	30 517	43 767	53 091	38 164	17,6	5,6	13,3	170,3
28 543	34 066	45 524	54 038	40 456	16,9	5,8	12,3	172,9
20 442	23 419	50 134	57 791	37 681	23,8	1,3	11,0	174,7
35 213	40 057	54 058	61 025	47 371	20,2	8,7	11,8	173,0
33 346	38 094	57 612	67 823	48 863	26,5	10,7	11,8	176,2
26 293	35 434	52 883	58 449	44 201	18,6	6,3	12,2	172,7
23 814	29 966	37 257	40 240	33 211	14,8	6,7	9,7	175,3
27 594	32 073	44 164	50 826	38 696	20,0	8,0	13,1	169,3
39 940	42 174	48 891	52 846	45 804	30,0	5,0	11,9	169,1
22 293	26 616	38 617	50 735	33 619	13,6	4,1	11,3	169,4
36 489	42 245	57 857	63 067	50 185	22,1	22,2	10,6	169,4
24 992	30 819	40 406	45 233	35 693	22,2	7,0	12,0	171,1
31 130	35 590	43 528	48 383	39 305	14,9	9,2	12,3	169,4
24 194	26 636	37 698	44 203	32 829	15,7	10,9	14,5	170,4
33 022	35 854	56 203	61 833	44 890	25,5	7,9	11,7	166,2
28 242	31 675	41 244	47 307	36 949	13,8	8,4	13,0	168,9
22 101	25 107	34 240	41 475	31 248	19,1	3,2	12,7	168,0
21 929	27 609	37 120	42 069	32 553	19,5	5,1	13,0	168,5
48 320	53 389	60 677	63 841	56 592	8,9	19,4	11,8	174,7
31 281	36 870	46 248	48 500	40 797	11,2	17,9	11,0	170,6
26 262	39 637	48 269	51 879	42 935	4,5	19,0	9,4	189,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	35 290
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,0	22 544
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	38 427
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	22 693
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	28 357
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,0	25 933
9612 Třídíči odpadů	0,0	40 068

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 853	29 337	41 910	48 223	36 232	19,6	6,0	11,1	171,8
18 531	20 765	27 188	31 709	24 581	8,7	6,1	10,9	173,6
28 824	34 725	43 781	47 594	38 601	23,2	18,4	10,4	172,1
17 652	19 430	33 640	41 258	27 179	12,6	5,0	11,1	171,1
17 300	22 221	37 173	42 591	29 934	15,7	3,1	9,8	171,3
18 640	22 085	31 225	32 267	25 900	9,9	4,3	10,0	173,3
19 031	35 161	41 637	44 954	37 053	22,2	10,9	9,7	174,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,6 hod/měs

z toho přesčas 3,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

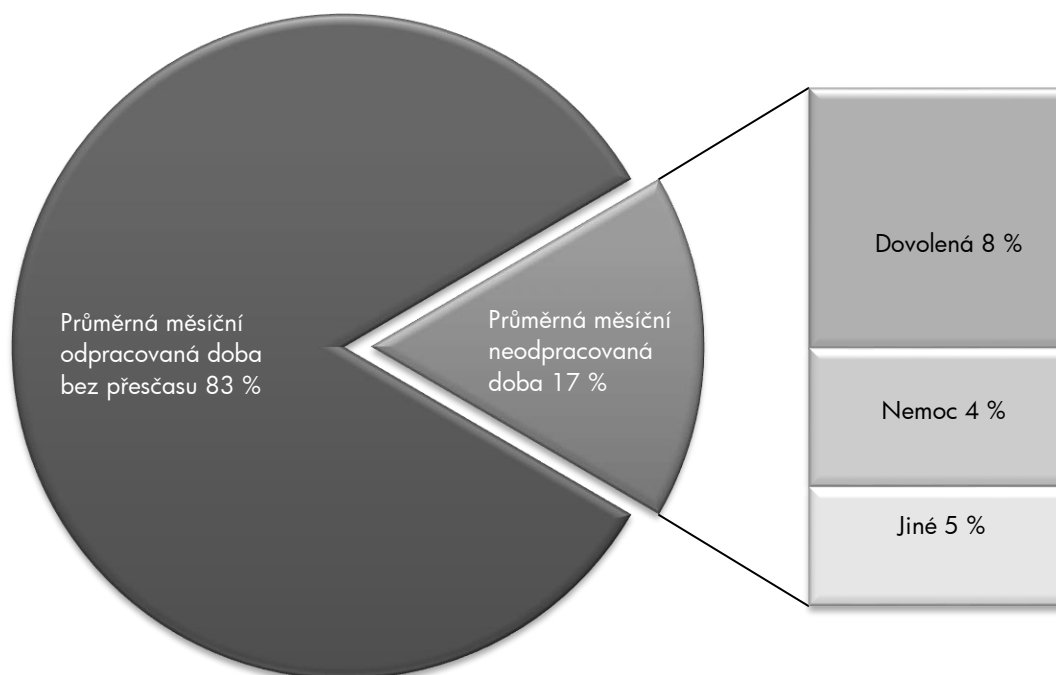
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,4 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	131,4	0,0	39,8	8,5	26,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	146,9	0,3	21,0	14,2	0,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,3	0,4	22,0	15,6	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,3	0,6	23,1	14,8	2,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	149,8	0,2	20,1	13,9	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,4	0,4	21,7	15,2	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	149,2	1,5	20,4	14,4	0,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	145,5	2,9	24,1	16,0	1,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,4	3,9	22,4	16,8	2,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,5	0,2	27,1	16,4	1,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	149,0	1,3	26,0	15,1	4,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,5	0,5	23,8	15,5	2,0
2144 Strojní inženýři	1,1	149,3	2,1	21,2	14,7	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	145,8	1,1	23,7	15,2	2,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	146,1	0,5	25,1	15,2	3,0
2212 Lékaři specialisté	0,6	165,9	11,3	22,4	16,5	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	148,4	6,0	24,4	16,8	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	146,2	1,2	22,6	15,3	1,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	138,5	0,1	35,1	16,3	5,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	143,7	0,4	28,2	17,3	2,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,3	0,2	22,4	15,4	1,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	145,8	0,2	25,3	14,9	2,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	151,3	0,9	19,5	13,7	0,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	147,2	0,8	25,3	17,0	2,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	140,9	0,5	26,9	16,1	2,7
3112 Stavební technici	1,6	152,1	0,0	19,4	14,1	3,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	146,6	3,5	24,2	15,5	4,3
3115 Strojírenští technici	3,1	145,8	2,3	26,1	14,5	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	140,2	1,3	28,0	16,2	3,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	142,6	4,6	26,0	13,1	6,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	141,1	2,1	27,8	15,0	5,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	146,0	5,4	25,8	14,9	4,6
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	141,8	2,2	32,8	18,3	5,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,4	11,8	28,0	18,8	4,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,9	8,3	30,4	17,6	7,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,4	5,2	32,0	16,0	8,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	151,4	4,2	21,7	14,6	4,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,5	3,5	23,0	15,9	5,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	149,3	5,6	19,4	15,5	3,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	136,8	0,3	36,3	16,3	8,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	147,2	0,6	23,9	14,6	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,3	0,3	29,6	16,6	5,0
3322 Obchodní zástupci	2,3	150,0	0,1	23,2	14,2	2,6
3323 Nákupčí	0,7	144,4	0,7	23,6	15,1	1,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,1	2,2	26,6	15,5	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	146,8	0,4	23,4	13,7	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,7	3,2	25,5	15,1	4,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	145,4	0,6	25,0	15,4	3,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	149,0	2,5	24,8	15,0	4,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	148,3	0,6	24,2	12,8	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	147,5	1,2	24,4	14,4	7,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,0	2,1	23,7	15,1	5,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	137,0	0,8	33,9	14,7	8,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	148,8	0,2	22,8	14,1	2,8
4321 Úředníci ve skladech	1,3	142,6	2,9	27,6	14,1	6,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	144,5	2,3	24,5	14,7	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	149,3	6,9	24,0	15,0	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	146,0	3,8	30,4	15,5	11,9
4416 Personální referenti	0,1	143,1	1,5	24,2	14,4	3,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	159,8	13,5	32,6	17,0	11,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	149,5	1,6	24,9	14,6	4,5
5223 Prodavači v prodejnách	5,0	148,6	2,2	26,2	13,6	8,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	143,0	2,4	30,3	14,6	11,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	144,0	10,2	39,2	16,0	15,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	138,3	2,6	29,1	13,3	8,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	141,8	7,8	31,5	13,8	11,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,6	138,1	3,5	32,2	14,8	9,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	142,1	6,0	30,6	14,5	7,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	147,2	1,4	27,8	14,2	5,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	143,3	7,1	29,3	15,2	8,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	149,5	7,4	26,4	15,3	5,7
7412 Elektromechanici	0,9	144,1	4,9	28,5	15,3	5,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,1	149,6	3,0	30,2	14,6	10,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	135,7	4,7	33,4	15,3	10,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	142,0	3,0	26,9	17,7	6,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	138,9	2,3	30,0	14,2	10,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	137,8	3,4	31,5	13,1	12,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	138,2	6,3	32,4	14,2	12,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	133,5	5,5	35,5	16,7	14,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	135,3	4,5	34,8	16,4	11,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	135,3	4,1	30,9	14,8	13,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	131,6	5,8	37,5	14,9	13,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	130,7	1,6	37,2	14,3	14,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,7	134,9	2,8	33,5	13,3	11,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	156,1	15,4	29,6	17,1	5,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	144,5	11,0	25,5	15,2	7,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	158,4	15,8	30,3	14,4	11,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,9	143,9	5,3	27,7	14,4	6,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	142,0	3,4	32,4	14,6	11,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	139,5	5,9	32,2	13,2	14,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	136,8	2,2	34,2	12,3	10,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	146,3	2,5	25,8	11,9	8,1

Základní informace o hodinovém výdělků

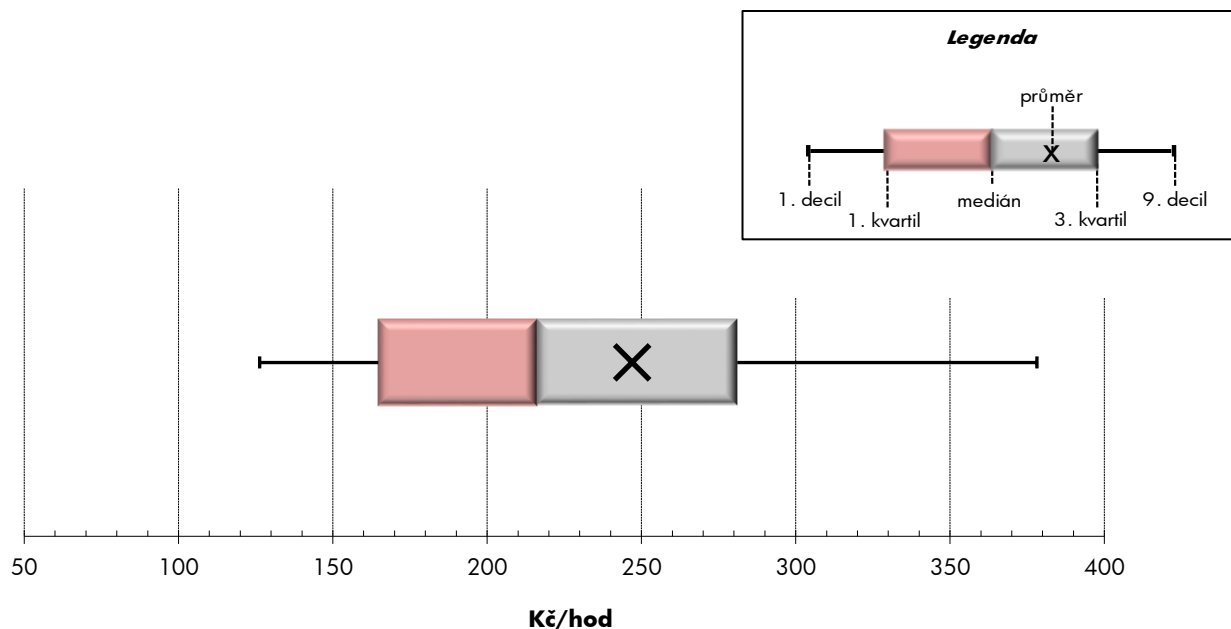
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	216,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	106,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	126,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	164,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	216,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	281,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	378,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	247,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	105,6	216,3	126,3	378,2	247,0
do 20 let	0,8	179,5	121,5	232,4	181,3
20 - 29 let	14,8	205,3	130,0	303,0	215,3
30 - 39 let	21,6	231,8	134,3	389,5	257,7
40 - 49 let	33,4	220,4	126,2	401,8	255,9
50 - 59 let	26,4	214,8	123,1	383,1	248,4
60 a více let	8,7	201,8	114,2	381,4	242,0
MUŽI	59,6	233,2	135,5	416,0	269,5
do 20 let	0,5	189,5	121,6	252,9	195,6
20 - 29 let	9,3	215,7	141,5	314,2	226,2
30 - 39 let	13,3	249,1	146,1	425,9	278,0
40 - 49 let	17,2	242,6	130,0	468,1	290,1
50 - 59 let	14,0	233,9	137,5	424,5	275,1
60 a více let	5,3	206,3	120,3	407,5	250,3
ŽENY	46,0	196,1	120,9	326,7	217,9
do 20 let	0,3	137,1	121,5	211,1	153,9
20 - 29 let	5,5	189,1	120,4	278,9	197,0
30 - 39 let	8,3	203,1	128,1	324,5	225,3
40 - 49 let	16,2	198,8	125,3	330,4	219,6
50 - 59 let	12,4	193,7	112,9	335,7	218,5
60 a více let	3,4	184,9	113,6	349,7	228,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	637,3	109,7	1 715,9	839,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	674,9	291,6	1 222,2	745,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	834,9	493,3	1 240,4	846,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	542,5	290,7	969,3	570,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	441,4	182,5	832,1	512,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	749,9	382,8	1 303,3	787,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	524,0	290,2	1 001,4	626,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	393,1	223,2	904,4	509,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	552,4	338,0	1 110,7	644,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	522,6	351,3	920,2	561,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	266,9	109,4	929,0	387,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	408,5	219,4	548,8	416,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	331,2	238,4	520,4	364,2
2144 Strojní inženýři	1,1	365,0	224,2	560,0	387,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	342,7	245,5	544,6	376,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	370,1	251,6	711,8	412,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	486,6	115,8	778,8	506,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	347,3	266,9	438,1	353,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	318,8	220,2	516,7	360,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	310,4	245,7	621,4	371,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	314,0	180,6	522,7	343,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	349,7	210,0	580,6	459,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	386,5	241,8	567,9	413,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	336,9	232,7	592,5	381,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	513,0	349,4	685,5	506,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	265,9	194,9	361,1	272,5
3112 Stavební technici	1,5	202,4	103,8	405,1	236,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	330,7	228,5	677,9	389,7
3115 Strojírenští technici	3,0	281,1	194,2	424,3	304,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	288,4	186,0	404,9	297,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	291,8	203,4	438,2	308,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	306,5	192,3	448,0	319,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	298,8	202,5	441,2	318,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	206,1	179,9	313,1	229,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	285,6	222,2	401,7	311,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	279,2	217,7	359,6	283,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	270,7	232,8	325,4	276,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	254,7	205,9	383,5	280,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	308,2	243,9	375,9	311,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	396,5	280,6	446,9	388,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	241,5	175,3	366,7	256,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	243,1	183,0	388,8	283,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	342,8	230,8	488,5	386,1
3322 Obchodní zástupci	2,1	252,8	120,3	441,4	283,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3323 Nákupčí	0,7	274,8	196,2	407,7	290,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	254,3	193,3	378,7	279,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	204,3	152,8	298,1	215,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	277,5	209,5	461,3	320,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	234,5	139,6	396,8	272,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	220,4	156,0	377,4	242,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	167,1	109,5	257,1	202,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	167,9	147,2	214,0	172,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	196,0	162,7	237,7	205,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	190,2	125,0	281,4	201,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	178,4	122,7	317,1	208,8
4321 Úředníci ve skladech	1,2	207,0	151,4	298,5	221,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	250,6	191,8	385,3	272,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	241,3	138,7	339,8	237,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	160,9	148,4	180,4	163,2
4416 Personální referenti	0,1	270,4	210,1	360,4	278,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	254,2	200,4	290,9	252,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	251,2	148,3	415,9	270,0
5223 Prodavači v prodejnách	4,6	160,9	119,3	218,8	165,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	178,1	147,3	209,3	181,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	223,5	161,2	260,5	221,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	201,4	144,8	275,9	210,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	237,4	162,6	268,5	227,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	243,1	182,8	318,2	248,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	222,2	166,2	318,9	231,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,7	230,7	170,7	312,6	239,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	201,3	119,2	359,4	222,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	263,5	208,0	352,9	273,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	253,4	174,4	403,7	274,2
7412 Elektromechanici	0,9	259,1	172,1	342,3	261,5
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	187,0	126,8	234,4	187,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	217,3	166,5	297,3	224,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	220,3	181,7	265,5	222,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	203,7	129,9	305,2	208,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	311,6	195,9	388,0	301,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	185,2	134,9	263,7	194,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	226,4	179,9	276,2	226,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	188,9	147,8	256,1	197,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,4	220,7	174,1	357,4	237,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	207,5	165,8	280,0	214,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,5	167,3	138,7	221,8	178,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,1	193,4	128,9	248,7	193,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	325,3	270,6	349,8	315,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	252,6	177,8	316,7	248,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	208,2	162,6	237,0	205,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,7	206,9	137,5	279,5	210,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,4	125,5	112,5	169,4	137,4
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	232,8	187,6	292,3	237,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	134,3	107,2	239,4	159,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	157,8	110,8	255,9	177,7
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	135,6	112,5	177,8	137,8
9612 Třídíči odpadů	0,1	205,4	145,1	258,5	202,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 606	264	443
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	47 tis.	19 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	4
B	Těžba a dobývání	3	1
C	Zpracovatelský průmysl	99	44
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	6
F	Stavebnictví	17	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	43	152
H	Doprava a skladování	7	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	11
J	Informační a komunikační činnosti	10	34
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	36
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	8	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	25
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	16	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	6
S	Ostatní činnosti	10	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.