



INFORMACE
O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH
sjednaných v kolektivních smlouvách

2019

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O B S A H

Úvodní část

Základní informace o IPP	9
Popis publikovaných tabulek	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2019	24

Tabulková část A podnikatelská sféra

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify	31
A2a	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	32
A3	Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy	33
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	34
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy.....	35
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	36
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - další tarifní systémy	37
A8a	Mzdové příplatky dle ZP	38
A9a	Další mzdové příplatky I.....	39
A10a	Další mzdové příplatky II	40
A11a	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	41
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech....	42
A13a	Odměny při životním výročí I.....	43
A14a	Odměny při životním výročí II.....	44
A15a	Mzdový vývoj.....	45
A16a	Odměňování zaměstnanců I.....	46
A17a	Odměňování zaměstnanců II.....	47
A18a	Odměňování zaměstnanců III	48
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací	49
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	50
A21a	Odstupné	51
A22a	Pracovní doba a dovolená	52
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	53
A24a	Zaměstnanost I.....	54
A25a	Zaměstnanost II	55
A26a	Pracovní podmínky a benefity I.....	56
A27a	Pracovní podmínky a benefity II	57
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba	58
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	59
A30a	Překážky v práci.....	60
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	61

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify	63
A2b	Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	64
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	65
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém	66
A8b	Mzdové příplatky dle ZP	67
A9b	Další mzdové příplatky I.....	68
A10b	Další mzdové příplatky II	69
A11b	Další složky mzdy - 13. a 14. mzda	70
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech.....	71
A13b	Odměny při životním výročí I.....	72
A14b	Odměny při životním výročí II.....	73
A15b	Mzdový vývoj.....	74
A16b	Odměňování zaměstnanců I.....	75
A17b	Odměňování zaměstnanců II.....	76
A18b	Odměňování zaměstnanců III	77
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací	78
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	79
A21b	Odstupné	80
A22b	Pracovní doba a dovolená	81
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby	82
A24b	Zaměstnanost I.....	83
A25b	Zaměstnanost II	84
A26b	Pracovní podmínky a benefity I.....	85
A27b	Pracovní podmínky a benefity II	86
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba	87
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití	88
A30b	Překážky v práci.....	89
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	90

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů.....	91
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	92
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden	93
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů	94
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden.....	95
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden.....	96
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn.....	97
A39	Graf - měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém	98
A40	Graf - hodinové mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém.....	99
A41	Graf - mzdové příplatky (přesčasová práce)	100
A42	Graf - mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)	101
A43	Graf - mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)	102

Tabulková část B veřejná služba a správa

Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců	105
B2a	Odměny při životním výročí I.....	106
B3a	Odměny při životním výročí II.....	107
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací	108
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	109
B6a	Zaměstnanost.....	110
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb	111
B8a	Péče o zaměstnance	112
B9a	Překážky v práci.....	113
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	114

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců	115
B2b	Odměny při životním výročí I.....	116
B3b	Odměny při životním výročí II.....	117
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací	118
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání.....	119
B6b	Zaměstnanost.....	120
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb	121
B8b	Péče o zaměstnance	122
B9b	Překážky v práci.....	123
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů	124

Tabulková část C obce a kraje

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond - tvorba	127
C2a	Sociální fond - užití	128
C3a	Péče o zaměstnance I	129
C4a	Péče o zaměstnance II	130

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond - tvorba	131
C2b	Sociální fond - užití	132
C3b	Péče o zaměstnance I	133
C4b	Péče o zaměstnance II	134



Úvodní část

Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách www.kolektivnismlouvy.cz.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Popis publikovaných tabulek

V roce 2019 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 584 kolektivních smluv z 27 různých odborových svazů, z toho:

- 1 259 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 325 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 13 350 Kč/měs a 79,80 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

8. Mzdové příplatky dle ZP (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

9. Další mzdové příplatky I (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

10. Další mzdové příplatky II (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

11. Další složky mzdy - 13. a 14. mzda (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

13. Odměny při životním výročí I (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

14. Odměny při životním výročí II (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

15. Mzdový vývoj (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
 - udržením průměrné mzdy
 - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
 - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
 - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
 - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
 - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

16. Odměňování zaměstnanců I (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
 - jednotného katalogu
 - oborového katalogu
 - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

17. Odměňování zaměstnanců II (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

18. Odměňování zaměstnanců III (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

19. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
 - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
 - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
 - kariérními plány
 - metodikou obsazování volných míst
 - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
 - práce doma
 - práce bez stálého výkonu práce
 - sdílení pracovního místa
 - práce bez „pevného stolu“
 - jiné formy práce a pracovní režimy

26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
 - tvorba sociálního fondu
 - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
 - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
 - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
 - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
 - D - příspěvek na závodní stravování
 - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
 - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
 - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - I - příspěvek na činnost odborové organizace
 - J - ostatní užití
 - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách

31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů - 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (13/12, 14/13, 15/14, 16/15, 17/16, 18/17, 19/18) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
 - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
 - snížení celkového objemu prostředků na platy
 - snížení některé složky platu
 - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
 - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
 - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) - bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
 - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
 - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
 - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
 - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
 - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu

8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) - bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance vyjádřená v % průměrného výdělku nebo absolutní částkou v Kč
- průměrná výše náhrady platu poskytnutá od 4. dne dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
 - A - na vlastní svatbu
 - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
 - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
 - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
 - E - k přestěhování
 - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
 - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
 - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
 - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
 - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

1. Sociální fond - tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
 - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
 - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
 - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
 - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

2. Sociální fond - užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
 - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
 - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
 - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
 - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
 - E - příspěvek na ošatné
 - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
 - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
 - H - příspěvek na závodní stravování
 - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
 - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
 - K - příspěvek na penzijní připojištění
 - L - příspěvek na životní pojištění
 - M - příspěvek odborové organizaci
 - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
 - O - ostatní užití
 - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
 - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
 - bývalým zaměstnancům
 - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
 - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech - sjednáno za podnikatelskou
sféru v ČR za rok 2019**
(vycházející ze vzorku 1 259 kolektivních smluv)

1. Mzdová ujednání

Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 13 350 Kč/měs a 79,80 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši **15 660 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši **85,59 Kč/hod**

Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň	12 835 Kč
2. tarifní stupeň	13 586 Kč
3. tarifní stupeň	14 435 Kč
4. tarifní stupeň	15 497 Kč
5. tarifní stupeň	16 771 Kč
6. tarifní stupeň	18 223 Kč
7. tarifní stupeň	19 921 Kč
8. tarifní stupeň	21 750 Kč
9. tarifní stupeň	23 690 Kč
10. tarifní stupeň	26 151 Kč
11. tarifní stupeň	29 030 Kč
12. tarifní stupeň	32 129 Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň	74,02 Kč	76,97 Kč
2. tarifní stupeň	77,33 Kč	80,98 Kč
3. tarifní stupeň	81,72 Kč	86,50 Kč
4. tarifní stupeň	86,36 Kč	92,96 Kč
5. tarifní stupeň	93,32 Kč	100,54 Kč
6. tarifní stupeň	100,72 Kč	108,91 Kč
7. tarifní stupeň	110,55 Kč	119,15 Kč
8. tarifní stupeň	110,59 Kč	130,41 Kč
9. tarifní stupeň	113,55 Kč	137,78 Kč
10. tarifní stupeň	124,56 Kč	146,33 Kč
11. tarifní stupeň	140,78 Kč	160,75 Kč
12. tarifní stupeň	145,19 Kč	174,61 Kč

Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem **916** (tj. 72,8% z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 72,6% kolektivních smluv, z toho v:

- 43,5% kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o **5,5%**
- 25,9% kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o.... **5,0%**
- 2% kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o..... **2,4%**

Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den	26,4%	PV
v sobotu a neděli.....	47,7%	PV
bez rozlišení	26,7%	PV
příplatek za práci ve svátek	102,6%	PV
příplatek za noční práci	17,26	Kč/hod
.....	11,7%	PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí	9,16	Kč/hod
.....	10,9%	PV
.....	10,4%	MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli	23,53	Kč/hod
.....	23,6%	PV
příplatek za odpolední práci	8,16	Kč/hod
.....	8,6%	PV
příplatek za směnnost	106,49	Kč/směnu
.....	18,5%	PV
příplatek za vedení čety	7,03	Kč/hod
příplatek za práci ve výškách	6,41	Kč/hod
příplatek za rizikové práce	26,96	Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků	733,33	Kč/měs
příplatek za zastupování	1 540,00	Kč/měs
.....	29,2%	PV
příplatek za zaškolování.....	720,27	Kč/měs
.....	10,2%	PV
odměna za pracovní pohotovost.....	17,31	Kč/hod
.....	16,8%	PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek
MM základní sazba minimální mzdy

2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba	1,4 dnů
narození dítěte manželce zaměstnance	1,3 dnů
úmrtí přímého rodinného příslušníka	2,2 dnů
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	6,5 dnů
přestěhování.....	1,2 dnů
vyhledání nového zaměstnání.....	3,7 dnů
matkám z důvodu péče o dítě (za rok)	3,9 dnů
péče o rodinného příslušníka (za rok)	2,3 dnů
zdravotní volno (sick days)	3,2 dnů

3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů	42,92 Kč
.....	54,5% z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP	13,93 Kč
.....	21,2% z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	48,81 Kč
.....	56,4% z ceny jídla

Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	539,24 Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	868,71 Kč/měs

Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	507,19 Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši	758,91 Kč/měs

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 584	1 259	325	124
ČMOS civilních zaměstnanců armády	6	5	1	
ČMOS pracovníků školství	39		39	
Dopravy	26	26		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	11		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	73	69	4	
ECHO	67	67		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	27	24	3	
KOVO	515	512	3	
Kultury a ochrany přírody	36		36	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	62	61	1	
Odborové sdružení železničářů	32	30	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	15	3	12	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	15		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	7		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	14	14		
Pracovníků vědy a výzkumu	28	28		
Pracovníků zemědělství a výživy	41	37	4	
Skla, keramiky a porcelánu	31	31		
Státních orgánů a organizací	125		125	122
STAVBA	118	105	13	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	35	35		
UNIOS	141	118	23	2
Vysokoškolský OS	20	20		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	15	15		
Zaměstnanců letectví	4	4		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	68	22	46	

Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
Celkem	1 584	1 259	325	124
CZ010 Hlavní město Praha	228	200	28	6
CZ020 Středočeský	120	78	42	22
CZ031 Jihočeský	106	86	20	7
CZ032 Plzeňský	97	68	29	14
CZ041 Karlovarský	53	41	12	7
CZ042 Ústecký	113	77	36	12
CZ051 Liberecký	73	60	13	5
CZ052 Královéhradecký	92	74	18	7
CZ053 Pardubický	72	58	14	4
CZ063 Vysočina	86	71	15	4
CZ064 Jihomoravský	142	114	28	7
CZ071 Olomoucký	122	100	22	12
CZ072 Zlínský	97	85	12	3
CZ080 Moravskoslezský	183	147	36	14



Tabulková část A

Podnikatelská sféra

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		
Celkem	58	4,6	15 660	6	0,5	85,59	15	1,2	96,65	233	18,5	353	28,0	46	3,7	72	5,7	92	7,3	186	14,8	
ČMOS civilních zaměstnanců armády												3	60,0							1	20,0	
Dopravy												5	19,2							2	7,7	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										3	27,3	5	45,5			1	9,1	2	18,2	4	36,4	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,9					3	4,3	90,07	11	15,9	20	29,0	2	2,9	3	4,3	3	4,3	13	18,8	
ECHO	5	7,5	16 440				1	1,5		33	49,3	17	25,4	1	1,5			4	6,0	7	10,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.										6	25,0	9	37,5	1	4,2			5	20,8	5	20,8	
KOVO	23	4,5	16 657	2	0,4		7	1,4	100,01	92	18,0	151	29,5	10	2,0	19	3,7	45	8,8	105	20,5	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6								2	3,3	17	27,9			5	8,2	2	3,3	11	18,0	
Odborové sdružení železničářů	2	6,7					1	3,3		1	3,3	8	26,7							1	3,3	
Orchestrálních hudebníků ČR												6	40,0			1	6,7					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												2	28,6									
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3		1	14,3							1	7,1			1	7,1					
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	3	21,4	19 000									1	3,6									
Pracovníků vědy a výzkumu												4	10,8	13	35,1	4	10,8	8	21,6		2	5,4
Pracovníků zemědělství a výživy	1	2,7								14	45,2	9	29,0	1	3,2			10	32,3	8	25,8	
Skla, keramiky a porcelánu										8	22,9	8	22,9	1	2,9			5	14,3	13	37,1	
STAVBA	19	18,1	14 502	3	2,9	84,00	3	2,9	96,72	39	37,1	24	22,9	21	20,0	21	20,0	12	11,4	5	4,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										12	10,2	39	33,1	4	3,4	10	8,5	3	2,5	9	7,6	
UNIOS										3	15,0	10	50,0	1	5,0	1	5,0	1	5,0			
Vysokoškolský OS												1	6,7			1	6,7					
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												1	25,0			1	25,0					
Zaměstnanců letectví												5	22,7	3	13,6							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,5																				

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs

Kč/hod

TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota měsíční minimální mzdy

průměrná hodnota hodinové minimální mzdy

tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
Celkem	209	12 835	215	13 586	223	14 435	226	15 497	230	16 771	232	18 223	233	19 921	231	21 750	227	23 690	225	26 151	224	29 030	219	32 129
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		3	15 094	3	16 664	3	18 420	3	20 033	3	21 312	3	23 133	3	25 088	3	27 437	3	29 537
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	7	13 433	7	14 207	11	14 441	11	15 135	11	15 856	11	16 698	11	17 782	11	19 306	11	20 975	11	22 911	11	25 035	11	27 768
ECHO	30	13 215	31	14 259	32	15 486	32	16 838	33	18 562	33	20 604	33	22 825	33	25 289	33	28 090	33	31 162	33	34 867	33	39 535
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	14 552	6	15 135	6	16 793	6	18 135	6	19 810	6	21 843	6	24 060	6	26 268	6	29 235	6	32 435	6	37 502	6	43 393
KOVO	83	12 351	86	13 143	86	14 114	88	15 213	90	16 429	91	17 782	92	19 341	90	20 986	88	22 705	88	24 890	87	27 292	83	29 275
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1	
Odborové sdružení železničářů	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojištnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	4	13 228	4	13 758	4	14 515	4	15 640	4	17 037	4	18 590	4	20 239	4	22 002	3	22 111	3	23 838	3	26 191	3	28 431
Skla, keramiky a porcelánu	13	14 071	13	14 856	14	15 491	14	16 198	14	16 986	14	18 000	14	18 979	14	20 112	14	21 438	14	22 947	14	25 208	14	27 280
STAVBA	36	13 281	38	13 911	38	14 675	38	15 875	39	17 339	39	18 942	39	21 083	39	23 237	39	25 301	39	28 358	39	31 587	39	35 228
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	8	12 414	8	13 029	8	13 671	8	14 667	8	15 602	8	16 801	8	18 065	8	19 444	8	21 143	8	23 350	8	26 285	7	28 314
UNIOS	9	11 647	9	12 017	11	11 893	11	12 484	11	13 236	12	14 568	12	15 787	12	17 262	12	19 013	11	21 381	11	23 681	11	27 164
Vysokoškolský OS	3	11 733	3	12 100	3	12 467	3	12 933	3	14 500	3	16 340	3	18 747	3	21 527	3	24 587	2		2		2	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	12 172	5	12 864	5	13 450	5	14 266	5	14 842	5	15 745	5	17 443	5	18 718	5	20 854	5	24 875	5	28 905	5	32 547

Vysvětlivky: PKS
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																	
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20											
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs										
2stupňový																																																		
3stupňový	7	11 652	7	14 989	7	20 314																																												
4stupňový	11	15 986	11	17 522	12	21 375	12	25 234																																										
5stupňový	15	15 057	15	16 981	15	19 136	15	21 470	15	24 151																																								
6stupňový	23	14 110	23	17 175	24	21 028	24	23 687	23	28 251	22	31 050																																						
7stupňový	25	15 471	25	17 447	27	19 348	26	20 374	26	23 111	26	26 103	18	25 262																																				
8stupňový	61	12 844	62	14 442	62	16 111	63	18 091	63	20 244	63	22 546	63	25 196	63	28 280																																		
9stupňový	28	12 798	30	13 811	31	15 008	33	16 455	34	18 167	34	20 397	33	22 891	32	25 961	31	29 794																																
10stupňový	37	13 162	37	14 257	37	15 455	40	16 528	43	17 699	43	19 409	43	21 478	43	24 001	41	26 563	41	29 659																														
11stupňový	22	12 510	22	13 335	22	14 418	23	15 653	24	17 258	24	19 099	25	21 217	25	23 641	25	26 821	25	30 908	24	35 159																												
13stupňový	19	11 756	25	12 551	26	13 667	26	14 770	27	15 885	28	16 976	28	18 495	29	19 966	29	21 695	29	23 969	29	26 620	29	29 630	28	33 515																								
14stupňový	13	13 081	13	14 476	14	15 400	14	16 362	15	17 552	16	18 780	16	20 239	18	21 441	18	23 541	17	26 171	17	29 302	17	32 796	17	39 831	15	45 149																						
15stupňový	8	14 836	9	16 312	11	17 501	11	19 090	11	20 490	12	21 111	11	21 922	11	23 675	11	25 824	11	29 062	11	31 954	11	34 825	11	38 683	11	41 686	11	44 913																				
16stupňový	9	13 031	9	13 781	9	15 034	10	15 720	10	17 195	10	18 567	11	19 721	11	21 160	11	22 911	11	24 455	11	26 102	11	27 783	11	29 535	11	31 488	11	34 454	11	37 355																		
17stupňový	9	11 669	10	12 134	10	12 880	10	13 836	10	14 721	10	15 661	10	17 172	10	18 769	10	20 354	10	22 180	10	23 976	10	29 757	10	35 693	10	41 041	10	44 795	10	49 134	10	65 870																
18stupňový																																																		
19stupňový	13	14 200	13	14 200	13	14 200	13	14 200	14	14 064	14	14 151	14	14 249	14	14 354	14	14 611	14	15 157	14	15 345	14	15 733	14	16 183	14	16 835	14	17 646	14	18 431	14	19 239	14	20 164	14	21 350												
20stupňový	5	13 497	5	14 360	5	15 263	5	16 104	5	17 113	5	17 950	5	18 793	5	19 728	5	20 680	5	21 659	5	22 662	5	23 705	4	26 097	4	27 544	4	29 107	4	30 706	4	32 278	4	33 864	4	35 543	4	37 291										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	45	74,02	44	77,33	44	81,72	45	86,36	45	93,32	45	100,72	45	110,55	18	110,59	11	113,55	10	124,56	10	140,78	10	145,19
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2	
ECHO	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1											
KOVO	9	57,26	8	59,21	8	63,21	9	65,06	9	72,13	9	78,79	9	87,28	6	104,28	3	104,33	3	116,90	3	130,17	3	144,23
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	4	79,57	4	82,75	4	87,30	4	94,01	4	102,38	4	111,63	4	121,61	2		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
STAVBA	21	79,74	21	82,54	21	86,18	21	91,83	21	99,49	21	108,32	21	120,53	1									
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
UNIOS	4	68,70	4	71,95	4	76,18	4	79,10	4	80,95	4	84,35	4	90,88	4	98,55	2		1		1		1	
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																																	
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19													
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod														
2stupňový																																																		
3stupňový																																																		
4stupňový	4	76,20	4	85,78	4	95,58	4	105,60																																										
5stupňový	4	60,75	3	72,00	3	84,00	3	100,93	3	116,83																																								
6stupňový					1		2		2		2																																							
7stupňový	13	80,39	13	84,53	13	89,14	14	97,79	13	103,06	12	109,06	12	118,41																																				
8stupňový	22	77,80	22	85,26	22	94,31	23	102,69	22	112,95	22	124,52	22	137,96	21	153,53																																		
9stupňový	5	71,74	6	77,72	5	78,68	5	82,66	5	89,22	5	95,76	3	109,97	1		1																																	
10stupňový	4	81,90	4	88,80	4	94,55	5	104,14	5	109,10	5	115,58	3	114,13	1		1		1																															
11stupňový	3	77,63	3	87,30	3	98,70	3	108,73	6	113,85	6	124,47	6	135,97	5	152,74	4	175,23	4	197,95	4	226,43																												
13stupňový	2		2		2		2		1		1																																							
14stupňový	4	76,05	4	79,63	4	84,63	4	88,38	4	93,63	4	98,03	4	104,65	2		2		2		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
15stupňový									1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
16stupňový																																																		
17stupňový																																																		
18stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
19stupňový																																																		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	81	76,97	87	80,98	90	86,50	91	92,96	92	100,54	92	108,91	90	119,15	55	130,41	35	137,78	31	146,33	29	160,75	29	174,61
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		2		2		2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	85,27	3	90,30	3	96,17	3	102,43	3	109,07	3	116,07	3	124,93	3	135,00	3	145,30	3	156,97	3	170,80	3	186,43
ECHO	3	79,47	3	84,90	4	91,57	4	96,43	4	104,11	4	115,07	4	127,19	4	143,21	2		1		1		1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	5	87,54	5	88,84	5	97,02	5	102,76	5	111,32	5	120,66	5	130,44	1									
KOVO	41	72,38	43	77,50	44	83,77	45	91,06	45	99,38	45	108,15	45	118,17	29	135,93	18	143,28	15	153,75	15	166,79	15	180,99
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2		2		2		2		2		2		2		1									
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy																								
Skla, keramiky a porcelánu	10	85,11	10	88,18	10	92,13	10	95,12	10	99,34	10	104,73	10	109,69	9	112,16	8	116,91	8	124,94	8	137,60	8	147,58
STAVBA	8	84,45	10	86,72	11	89,30	11	97,01	12	104,48	12	113,58	12	125,40	3	122,40	2		2		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	69,18	5	74,55	5	78,13	5	82,02	5	87,14	5	93,26	5	99,07	3	91,10	1		1		1		1	
UNIOS	2		3	67,05	3	72,48	3	78,19	3	85,62	3	93,39	1											
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
Celkem	1065	84,6	26,4	47,7	26,7	966	76,7	102,6	1041	82,7	17,26	11,7	760	60,4	9,16	10,9	10,4	1006	79,9	23,53	23,6	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	27,5	50,0	25,0	2	40,0		3	60,0	10,00	10,0	3	60,0	12,17			3	60,0		20,0	
Dopravy	25	96,2	29,1	55,0	30,5	18	69,2	100,0	26	100,0	7,37	10,1	24	92,3	9,11	10,0	10,0	26	100,0		32,0	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0			25,5	11	100,0	100,0	11	100,0	9,67	10,3	9	81,8	7,42	10,0		11	100,0	35,00	32,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	59	85,5	26,2	42,6	26,3	58	84,1	102,9	58	84,1	12,92	12,3	46	66,7	9,62	10,0	10,8	55	79,7	25,38	19,2	
ECHO	65	97,0	28,4	47,3	27,9	62	92,5	104,7	62	92,5	21,56	12,1	51	76,1	9,81		10,0	61	91,0	26,30	24,2	
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	95,8	25,0	52,5	26,4	20	83,3	100,0	23	95,8	18,24	11,4	20	83,3	9,72			22	91,7	19,56	21,5	
KOVO	451	88,1	26,5	48,8	25,9	418	81,6	102,4	443	86,5	17,94	11,1	304	59,4	8,68	10,3	10,2	427	83,4	28,56	25,8	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	88,5	26,1	51,0	26,9	52	85,2	103,8	57	93,4	16,64	11,7	35	57,4	7,89	17,5	10,0	54	88,5	27,95	26,0	
Odborové sdružení železničářů	22	73,3	25,0	48,1	26,4	19	63,3	100,0	21	70,0	14,80	11,4	18	60,0	9,11	11,0	10,0	21	70,0	16,50	17,4	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	25,0		29,6	15	100,0	100,0	15	100,0		10,0	2	13,3				15	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	71,4	25,0	40,0	25,0	3	42,9	100,0	4	57,1	26,67	10,0	5	71,4	9,33		25,0	4	57,1	43,33	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0	25,0	50,0	28,8	7	50,0	100,0	5	35,7	25,00	11,0	1	7,1				6	42,9		43,3	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	17,9			25,0	3	10,7	100,0	5	17,9		12,0	7	25,0			10,0	5	17,9		13,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	30	81,1	25,0	46,7	25,0	28	75,7	110,7	31	83,8	20,45	13,0	26	70,3	9,75		11,0	29	78,4	34,00	18,0	
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	30,0		30,3	28	90,3	101,1	30	96,8	18,35	16,4	27	87,1	10,05		10,0	30	96,8	19,50	29,3	
STAVBA	96	91,4	25,8	47,5	30,8	97	92,4	101,0	96	91,4	13,79	10,5	91	86,7	9,72	13,3	10,2	92	87,6	33,23	18,8	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	88,6	28,1	44,4	26,0	28	80,0	102,7	32	91,4	17,07	14,3	22	62,9	8,69	10,0	10,0	31	88,6	12,80	14,4	
UNIOS	84	71,2	26,3	48,6	25,0	50	42,4	106,3	68	57,6	13,94	11,8	41	34,7	9,03	10,8	10,4	64	54,2	13,86	22,2	
Vysokoškolský OS	18	90,0	25,0	50,0	25,0	17	85,0	100,0	18	90,0	8,00	13,1	13	65,0	18,75		10,0	18	90,0		19,4	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	11	73,3	25,0	50,0	25,6	10	66,7	102,5	12	80,0	9,00	12,3	5	33,3	8,00	10,0	13,8	11	73,3	18,33	10,6	
Zaměstnanců letectví	3	75,0	30,0		26,3	3	75,0	100,0	3	75,0	25,00	17,5	2	50,0				3	75,0		20,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	72,7	25,0	50,0	26,0	17	77,3	100,0	18	81,8	15,50	19,9	8	36,4	8,48		10,0	18	81,8	19,00	23,9	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

**Další mzdové příplatky I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	19	8,6	587	8,16	5	11	18,5	27	106,49	132	5	7,6	143	7,03	45	2		168	6,41	
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy			2																	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			3	2,73									6	4,08					1	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			16	7,94									1						3	5,00
ECHO			34	8,90	1			1		35	1		3	5,33	1				22	10,75
Hornictví, geologie a naftového prům.			7	4,67						2			2		5				8	5,25
KOVO	14	8,5	332	8,54	2	9	20,7	17	100,76	51	2		74	7,36	13	2			96	5,05
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		39	6,80	1	1				8	1		6	6,00						
Odborové sdružení železničářů			7	7,14				2		7	1		4	4,50	2				4	10,50
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																			1	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			1																	
Pracovníků vědy a výzkumu															2					
Pracovníků zemědělství a výživy	1		13	8,26						4			3	23,67						
Skla, keramiky a porcelánu	2		27	9,05									4	4,75	1				2	
STAVBA	1		46	5,68						11			28	5,33	8				23	6,07
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			32	8,91						1			7	8,03	1					
UNIOS			26	8,48	1	1		6	84,58	3			4	7,00	10				6	11,42
Vysokoškolský OS										6					2				1	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví								1					1						1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR			1							4										

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

**Další mzdové příplatky II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)				za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky		
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou		%		PKS	
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	
Celkem	5	8,3	167	26,96	8	2		9	733	3	30	29,2	10	1 540	99	15	10,2	22	720	63	505	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																					2	
Dopravy			1													1						19
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1	1								1							4	10
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			6	29,00								1			4							19
ECHO			19	66,35						1	1			3	2 333	11	1		1		3	37
Hornictví, geologie a naftového prům.			6	47,17											7						8	11
KOVO	2		89	11,37	3	1		6	800	1	6	50,8	3	1 333	23	3	10,0	15	588	36	186	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví			3	9,00								2			8						1	22
Odborové sdružení železničářů	2		6	38,67	1			1				1		1	3	6	9,7	1			4	11
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu											2							1				2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																						4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					1					1					1							3
Pracovníků vědy a výzkumu															1							4
Pracovníků zemědělství a výživy												1			1							10
Skla, keramiky a porcelánu	1		1									1									1	20
STAVBA			31	44,66								1			4	1		1			2	46
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1									2		1	5	1		1			3	20
UNIOS			1		1							12	26,7	1	17	2		1				42
Vysokoškolský OS					1										8							19
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															2						1	7
Zaměstnanců letectví			1												2			1				1
Zdravotnictví a sociální péče ČR								2							2							10

Vysvětlivky: PKS
% PV
Kč/hod
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	dosažením hospodář. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky		PKS	% KS
					PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
Celkem	561	44,6	202	16,0	352	28,0	221	17,6	54	4,3	127	10,1	139	11,0	99	7,9	689	54,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0	1	20,0	1	20,0											3	60,0
Dopravy	2	7,7	1	3,8	2	7,7	1	3,8					2	7,7			21	80,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	54,5			1	9,1	2	18,2			1	9,1	1	9,1	1	9,1	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	33	47,8	19	27,5	22	31,9	13	18,8			3	4,3	16	23,2	7	10,1	47	68,1
ECHO	43	64,2	14	20,9	32	47,8	22	32,8	10	14,9	4	6,0	22	32,8	6	9,0	50	74,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	70,8	3	12,5	7	29,2	11	45,8	2	8,3	5	20,8	4	16,7	4	16,7	18	75,0
KOVO	234	45,7	90	17,6	159	31,1	79	15,4	11	2,1	41	8,0	46	9,0	36	7,0	256	50,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	95,1	19	31,1	24	39,3	15	24,6	3	4,9	31	50,8	6	9,8	13	21,3	52	85,2
Odborové sdružení železničářů	8	26,7			5	16,7			2	6,7	2	6,7	1	3,3			19	63,3
Orchestrálních hudebníků ČR																	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	40,0	1	6,7	4	26,7			2	13,3	1	6,7	3	20,0	1	6,7	12	80,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3			1	14,3	1	14,3									2	28,6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	5	35,7	1	7,1	2	14,3	1	7,1	1	7,1					3	21,4	5	35,7
Pracovníků vědy a výzkumu																	1	3,6
Pracovníků zemědělství a výživy	11	29,7	2	5,4	8	21,6	7	18,9			2	5,4	4	10,8	4	10,8	26	70,3
Skla, keramiky a porcelánu	5	16,1	3	9,7	2	6,5	1	3,2					2	6,5			6	19,4
STAVBA	51	48,6	13	12,4	38	36,2	20	19,0	19	18,1	14	13,3	16	15,2	10	9,5	30	28,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	42,9	5	14,3	12	34,3	8	22,9	1	2,9	1	2,9	2	5,7	5	14,3	14	40,0
UNIOS	56	47,5	23	19,5	30	25,4	34	28,8	1	0,8	21	17,8	13	11,0	6	5,1	76	64,4
Vysokoškolský OS	7	35,0	7	35,0	1	5,0	5	25,0	2	10,0	1	5,0	1	5,0	3	15,0	13	65,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	13,3			1	6,7	1	6,7									7	46,7
Zaměstnanců letectví																		
Zdravotnictví a sociální péče ČR																	20	90,9

Vysvětlivky: PKS
% KS
*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	687	54,6	72	3 265	275	3 536	489	5 402	543	6 903	650	8 397	682	9 645	686	11 106	686	12 232	687	13 602	9	0,7	10 889
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			1		1		2		3	3 700	3	4 867	3	6 033	3	7 533	3	8 700			
Dopravy	12	46,2	1		1		2		5	4 720	11	4 709	12	5 467	12	6 267	12	7 017	12	7 600			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7			2		3	3 500	6	3 917	8	4 281	8	5 125	8	6 063	8	6 438	8	6 938			
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	43,5	6	2 000	16	2 407	22	4 376	24	5 855	30	7 026	30	8 502	30	9 777	30	10 919	30	11 894			
ECHO	26	38,8	3	3 667	10	3 400	17	5 088	19	6 550	24	8 825	26	9 810	26	11 496	26	13 656	26	15 969	2	3,0	
Hornictví, geologie a naftového prům.	12	50,0	2		8	3 813	10	6 320	10	8 670	12	10 258	12	12 292	12	13 908	12	15 525	12	17 233			
KOVO	306	59,8	35	2 997	143	3 612	233	5 602	250	7 411	292	8 871	305	10 359	305	11 870	305	13 007	306	14 518			
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	67,2	1		11	3 455	31	4 790	36	5 869	37	7 968	41	8 883	41	10 634	41	11 739	41	13 100			
Odborové sdružení železničářů	12	40,0	2		7	3 714	11	4 818	11	5 795	12	7 958	12	9 146	12	11 583	12	13 104	12	16 125	1	3,3	
Orchestrálních hudebníků ČR																							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	66,7	4	9 750	6	9 333	10	9 800	10	11 700	10	15 000	10	17 000	10	17 500	10	18 000	10	18 500			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	28,6			2		2		2		2		2		2		2		2				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0	1		2		7	5 857	7	8 429	7	10 714	7	12 143	7	13 571	7	15 429	7	16 143	1	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	2	7,1									2		2		2		2		2		2	7,1	
Pracovníků zemědělství a výživy	18	48,6	2		12	4 083	15	6 667	17	8 971	18	10 289	18	11 717	18	13 206	18	14 522	18	15 567			
Skla, keramiky a porcelánu	17	54,8			4	3 500	8	8 563	11	10 109	14	11 521	15	13 960	17	15 194	17	18 535	17	21 865			
STAVBA	76	72,4	4	3 125	15	3 727	54	5 139	61	6 411	72	8 589	76	9 572	76	11 422	76	12 200	76	12 958			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	20	57,1			7	2 607	11	4 023	11	5 086	18	5 767	20	6 130	20	7 005	20	7 580	20	8 730			
UNIOS	57	48,3	7	2 686	17	2 406	36	3 783	41	4 529	51	6 351	55	7 102	57	8 154	57	9 009	57	10 126			
Vysokoškolský OS	6	30,0	1		2		3	5 167	5	4 300	6	4 167	6	4 417	6	4 667	6	4 917	6	5 167	1	5,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	46,7			5	2 400	7	5 429	7	7 286	7	9 571	7	10 929	7	11 071	7	11 071	7	11 071			
Zaměstnanců letectví	2	50,0	1		1		1		1		2		2		2		2		2				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	59,1	2		3	4 667	5	6 200	7	5 857	12	5 875	13	6 577	13	7 808	13	8 577	13	9 808	2	9,1	

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	703	55,8	309	3 593	641	4 328	690	5 399	696	6 343	703	7 277	703	7 801
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	1		3	2 333	3	3 500	3	4 400	3	6 067	3	6 900
Dopravy	17	65,4	9	2 478	17	2 956	17	3 459	17	3 891	17	4 171	17	4 365
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	63,6	3	1 500	7	2 500	7	2 714	7	3 071	7	3 500	7	3 786
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	30	43,5	12	2 951	28	4 013	30	5 115	30	5 928	30	7 085	30	7 627
ECHO	36	53,7	11	3 636	36	7 194	36	12 450	36	17 972	36	23 708	36	24 333
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	83,3	7	3 214	18	3 361	20	4 365	20	5 645	20	7 200	20	8 350
KOVO	258	50,4	93	3 385	229	3 890	248	4 831	252	5 770	258	6 617	258	7 417
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	59,0	11	3 227	24	3 646	34	4 768	36	5 503	36	6 361	36	7 083
Odborové sdružení železničářů	15	50,0	7	3 529	14	5 136	15	7 500	15	8 033	15	8 667	15	8 733
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	80,0	12	3 708	12	5 250	12	5 417	12	5 583	12	5 833	12	5 833
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	42,9			3	10 000	3	10 000	3	10 000	3	10 000	3	10 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	6	42,9	2		5	9 800	6	9 417	6	9 417	6	9 417	6	9 417
Pracovníků vědy a výzkumu	10	35,7	8	4 938	10	4 950	10	5 350	10	5 350	10	5 650	10	5 650
Pracovníků zemědělství a výživy	22	59,5	13	2 862	20	4 635	22	4 782	22	5 032	22	5 305	22	5 464
Skla, keramiky a porcelánu	21	67,7	12	3 475	21	5 124	21	5 281	21	5 510	21	5 714	21	5 838
STAVBA	70	66,7	33	4 591	63	4 783	70	6 114	70	7 108	70	7 933	70	8 315
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	77,1	9	3 100	27	3 557	27	4 609	27	5 146	27	5 743	27	6 231
UNIOS	79	66,9	52	3 638	78	4 113	78	4 510	78	4 726	79	4 935	79	5 078
Vysokoškolský OS	11	55,0	5	5 500	10	4 910	11	6 600	11	7 145	11	7 327	11	7 509
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	46,7	1		6	2 250	7	2 886	7	3 714	7	4 643	7	5 500
Zaměstnanců letectví	1	25,0					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	40,9	6	2 250	8	4 063	9	4 111	9	4 500	9	4 778	9	4 778

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	832	66,1	349	4 891	732	6 557	807	8 501	822	10 191	830	11 998	830	13 279	831	14 441	831	15 379	832	16 210
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	1		3	2 333	3	3 500	3	4 400	3	6 067	3	6 900	3	7 733	3	8 567	3	9 400
Dopravy	18	69,2	8	2 038	17	3 062	18	3 972	18	4 708	18	5 278	18	5 694	18	5 750	18	5 806	18	5 861
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	3	3 667	7	4 786	9	9 389	9	11 111	9	12 444	9	14 056	9	15 056	9	16 056	9	17 056
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	53,6	18	2 308	36	4 157	37	5 811	37	7 077	37	8 722	37	9 677	37	10 522	37	10 954	37	11 346
ECHO	46	68,7	23	9 139	44	13 327	45	19 170	45	22 891	46	27 468	46	31 107	46	35 736	46	39 303	46	41 916
Hornictví, geologie a naftového prům.	21	87,5	8	7 813	19	7 316	21	8 633	21	11 043	21	12 738	21	14 452	21	15 881	21	16 833	21	17 119
KOVO	322	62,9	112	3 626	269	5 015	308	6 642	317	8 807	320	10 360	320	11 906	321	13 137	321	14 212	322	15 309
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	41	67,2	11	5 345	29	4 731	39	6 572	41	7 788	41	9 517	41	10 917	41	12 317	41	13 385	41	14 471
Odborové sdružení železničářů	22	73,3	8	5 250	20	10 025	21	15 286	22	18 955	22	23 523	22	25 068	22	26 773	22	28 227	22	29 682
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	13	86,7	12	5 167	13	7 692	13	8 231	13	8 769	13	9 000	13	9 000	13	9 000	13	9 000	13	9 000
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	42,9	1		3	65 000	3	65 000	3	65 000	3	65 000	3	65 000	3	65 000	3	65 000	3	65 000
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	57,1	2		7	18 071	8	19 500	8	20 438	8	21 375	8	22 000	8	22 625	8	23 250	8	23 875
Pracovníků vědy a výzkumu	10	35,7	8	5 563	10	5 450	10	5 750	10	5 850	10	6 050	10	6 050	10	6 050	10	6 050	10	6 050
Pracovníků zemědělství a výživy	22	59,5	13	3 554	20	5 810	22	6 259	22	6 736	22	6 918	22	6 986	22	7 009	22	7 032	22	7 055
Skla, keramiky a porcelánu	20	64,5	8	3 750	16	6 500	19	8 579	20	10 650	20	12 650	20	15 650	20	18 850	20	21 150	20	24 000
STAVBA	88	83,8	41	8 634	82	9 253	86	12 756	87	13 980	88	18 006	88	18 864	88	19 767	88	20 226	88	20 569
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	28	80,0	9	2 500	27	3 078	28	4 343	28	5 034	28	5 663	28	6 329	28	6 739	28	7 418	28	7 668
UNIOS	78	66,1	49	4 447	75	5 375	75	6 315	75	7 075	78	7 600	78	8 149	78	8 328	78	8 700	78	8 727
Vysokoškolský OS	13	65,0	6	5 667	12	4 958	13	6 577	13	7 269	13	8 308	13	8 385	13	8 769	13	8 769	13	8 769
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	66,7	1		8	4 188	10	4 220	10	4 800	10	5 350	10	5 850	10	6 200	10	6 300	10	6 400
Zaměstnanců letectví	4	100,0			2		4	14 500	4	15 000	4	15 750	4	16 250	4	17 500	4	18 750	4	20 000
Zdravotnictví a sociální péče ČR	13	59,1	5	2 700	11	7 318	12	8 083	13	9 500	13	9 692	13	9 923	13	10 077	13	10 077	13	10 231

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele									
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy		zvýšení mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy				zvýšení průměrné reálné mzdy				udržení reálné mzdy		kombinací uvedených															
			PKS	% KS	PKS	% KS	pev. částkou		zvýšením v %	PKS	% KS	bez manag.		PKS	% KS	absol. částkou	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	% KS	zvýšením v %	bez manag.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS			% KS							
							prům. Kč	prům. %				PKS	% KS																			PKS	% KS					
Celkem	916	72,8	3	0,2	548	43,5	91	1	147	457	5,5	112	8,9	20	1,6	326	25,9	314	5,0	12	1	271	11	5,1	25	2,0	25	2,4	2	163	12,9	10	0,8	234	18,6	167	13,3	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			2							1	20,0	1																	1	20,0		
Dopravy	20	76,9			19	73,1			19	8,5	1	3,8														1	3,8	1				2	7,7	3	11,5	1	3,8	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7			6	54,5			6	5,1						1	9,1	1													3	27,3	2	18,2	1	9,1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	57	82,6			30	43,5	6	1 093	24	4,8	5	7,2				21	30,4	21	4,5				4	2,8	6	8,7	6	1,0			5	7,2	10	14,5	5	7,2		
ECHO	62	92,5			37	55,2	4	1 600	33	4,9	18	26,9	5	7,5	15	22,4	14	4,1	1			2			4	6,0	4	4,1	1		6	9,0	18	26,9	17	25,4		
Hornictví, geologie a naftového prům.	18	75,0			4	16,7	2		2		3	12,5				7	29,2	7	6,1				3	7,7						7	29,2	3	12,5	3	12,5			
KOVO	414	80,9	2	0,4	242	47,3	49	1 160	193	5,0	34	6,6	9	1,8	181	35,4	172	5,2	9	1 367					9	1,8	9	2,6	1		94	18,4	6	1,2	122	23,8	91	17,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	36	59,0			22	36,1	3	1 507	19	4,5	15	24,6	4	6,6	9	14,8	9	4,6							2	3,3	2			4	6,6		16	26,2	6	9,8		
Odborové sdružení železničářů	26	86,7			17	56,7	3	1 167	14	5,7	4	13,3				7	23,3	7	4,6													2	6,7	2	6,7			
Orchestrálních hudebníků ČR																																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	66,7			2	13,3			2		1	6,7	1	6,7	7	46,7	7	2,9												1	6,7		1	6,7	4	26,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3														1	14,3	1																	1	14,3		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	12	85,7			6	42,9	1		5	4,9	4	28,6				5	35,7	5	3,9											1	7,1		4	28,6	2	14,3		
Pracovníků vědy a výzkumu	4	14,3	1	3,6																										3	10,7			3	10,7			
Pracovníků zemědělství a výživy	14	37,8			9	24,3	3	933	6	5,0	1	2,7				2	5,4	2				1								3	8,1	1	2,7	1	2,7	4	10,8	
Skla, keramiky a porcelánu	15	48,4			10	32,3	1		9	4,3	1	3,2				5	16,1	5	4,8						1	3,2	1				2	6,5	1	3,2				
STAVBA	90	85,7			74	70,5	11	823	63	7,4	7	6,7				22	21,0	22	4,6						2	1,9	2			5	4,8	3	2,9	20	19,0	9	8,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	26	74,3			7	20,0			7	6,1	3	8,6				16	45,7	16	5,2											8	22,9	7	20,0	7	20,0			
UNIOS	74	62,7			42	35,6	3	1 250	39	4,9	11	9,3				21	17,8	20	4,9	1		1								17	14,4	17	14,4	5	4,2			
Vysokoškolský OS	2	10,0			1	5,0			1																					1	5,0							
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	46,7			4	26,7	1		3	7,0						1	6,7	1												3	20,0		1	6,7	1	6,7		
Zaměstnanců letectví	3	75,0			2	50,0	1		1		3	75,0	1	25,0																	2	50,0	2	50,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	15	68,2			12	54,5	3	1 333	9	6,3	1	4,5				4	18,2	3	13,7	1											2	9,1	2	9,1				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV				
PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod	
Celkem	737	58,5	110	8,7	49	3,9	621	49,3	257	20,4	96,6	229	18,2	85,2	340	27,0	16,8	17,31
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0					1	20,0				1	20,0					
Dopravy	25	96,2					25	96,2	12	46,2	99,2	10	38,5	94,0	14	53,8	18,5	24,50
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0					11	100,0	3	27,3	96,7	2	18,2		3	27,3	15,0	10,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	39	56,5	3	4,3	4	5,8	33	47,8	15	21,7	100,0	15	21,7	88,3	22	31,9	14,9	19,44
ECHO	51	76,1	7	10,4	1	1,5	43	64,2	39	58,2	91,0	41	61,2	76,1	26	38,8	14,7	15,92
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	83,3	3	12,5	1	4,2	16	66,7	13	54,2	100,0	12	50,0	97,9	10	41,7	15,0	15,44
KOVO	289	56,4	37	7,2	25	4,9	237	46,3	89	17,4	96,1	69	13,5	84,1	107	20,9	18,7	17,58
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	28	45,9					28	45,9	5	8,2	100,0	6	9,8	82,5	8	13,1	18,3	12,67
Odborové sdružení železničářů	14	46,7	1	3,3	4	13,3	9	30,0	7	23,3	91,4	9	30,0	81,7	9	30,0	15,3	17,67
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	53,3					8	53,3	11	73,3	100,0	9	60,0	100,0	6	40,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	57,1					4	57,1	1	14,3		2	28,6					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0	1	7,1			7	50,0				6	42,9	97,5	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	5	17,9					5	17,9	2	7,1		2	7,1					
Pracovníků zemědělství a výživy	18	48,6	1	2,7	1	2,7	17	45,9	6	16,2	100,0	5	13,5	100,0	5	13,5	16,3	7,00
Skla, keramiky a porcelánu	23	74,2	2	6,5			21	67,7	1	3,2		4	12,9	80,0	6	19,4	19,2	
STAVBA	69	65,7	37	35,2	8	7,6	43	41,0	29	27,6	100,0	4	3,8	77,5	83	79,0	15,9	16,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	21	60,0	9	25,7	4	11,4	16	45,7	2	5,7		2	5,7		5	14,3	17,3	20,00
UNIOS	59	50,0	5	4,2	1	0,8	55	46,6	15	12,7	95,7	22	18,6	83,6	23	19,5	16,3	17,41
Vysokoškolský OS	19	95,0	2	10,0			18	90,0	1	5,0		1	5,0		5	25,0	15,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	46,7	1	6,7			6	40,0	5	33,3	100,0	4	26,7	85,0	2	13,3		
Zaměstnanců letectví	3	75,0	1	25,0			2	50,0				1	25,0					
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	72,7					16	72,7	1	4,5		2	9,1		5	22,7	17,5	30,00

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyvážovací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		% prům. výdělku	sjednána v KS		jinou formou		PKS	% KS	hodin	PKS	% KS	PKS % KS	
			PKS		% KS	% PV	PKS	% KS						PKS	% KS
Celkem	93	7,4	48,3	24	1,9	94,8	2	0,2	11	0,9	83,1	182	14,5	99	7,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0										2	40,0	2	40,0
Dopravy												3	11,5	1	3,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4	1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	1,4										11	15,9	3	4,3
ECHO	7	10,4	52,0	1	1,5							9	13,4		
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	12,5	52,0									4	16,7	2	8,3
KOVO	46	9,0	49,1	13	2,5	97,3	2	0,4	6	1,2	86,7	80	15,6	52	10,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	5	8,2	31,2	2	3,3							10	16,4	6	9,8
Odborové sdružení železničářů	5	16,7	52,0	2	6,7				4	13,3	85,5	6	20,0	4	13,3
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1	6,7	1	6,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3										2	28,6	2	28,6
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,6	1	3,6
Pracovníků zemědělství a výživy	7	18,9	52,0	3	8,1	85,0						12	32,4		
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,2										7	22,6	4	12,9
STAVBA	8	7,6	52,0									14	13,3	11	10,5
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	14,3	46,8	2	5,7				1	2,9		10	28,6	7	20,0
UNIOS	1	0,8										3	2,5		
Vysokoškolský OS												2	10,0	1	5,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	6,7		1	6,7										
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,5										1	4,5	1	4,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1213	96,3	1077	85,5	693	55,0	639	50,8	883	70,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	4	80,0	4	80,0	2	40,0	4	80,0
Dopravy	26	100,0	26	100,0	1	3,8			1	3,8
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	100,0	10	90,9	1	9,1	9	81,8	9	81,8
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	68	98,6	60	87,0	32	46,4	43	62,3	54	78,3
ECHO	66	98,5	61	91,0	27	40,3	50	74,6	56	83,6
Hornictví, geologie a naftového prům.	24	100,0	23	95,8	17	70,8	18	75,0	22	91,7
KOVO	489	95,5	456	89,1	319	62,3	254	49,6	385	75,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	95,1	51	83,6	11	18,0	29	47,5	31	50,8
Odborové sdružení železničářů	27	90,0	19	63,3	15	50,0	2	6,7	9	30,0
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	14	93,3	3	20,0	8	53,3	9	60,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	4	57,1	7	100,0	2	28,6	4	57,1
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	11	78,6	14	100,0	4	28,6	11	78,6
Pracovníků vědy a výzkumu	24	85,7	5	17,9	24	85,7	1	3,6	6	21,4
Pracovníků zemědělství a výživy	36	97,3	29	78,4	22	59,5	15	40,5	22	59,5
Skla, keramiky a porcelánu	30	96,8	30	96,8	21	67,7	29	93,5	29	93,5
STAVBA	104	99,0	92	87,6	50	47,6	41	39,0	59	56,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	33	94,3	30	85,7	17	48,6	10	28,6	22	62,9
UNIOS	113	95,8	112	94,9	57	48,3	86	72,9	102	86,4
Vysokoškolský OS	20	100,0	7	35,0	20	100,0	16	80,0	17	85,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	15	100,0	11	73,3	13	86,7	4	26,7	11	73,3
Zaměstnanců letectví	4	100,0	2	50,0	3	75,0	3	75,0	2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	100,0	20	90,9	13	59,1	13	59,1	18	81,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1101	87,5	253	20,1	670	53,2	1113	88,4	1003	433	770	455	233	385	30,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1	20,0	4	80,0	5	100,0	5	2	5	2	2	1	20,0
Dopravy	22	84,6	7	26,9			21	80,8	21	6	12	20		3	11,5
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	8	72,7	4	36,4	6	54,5	10	90,9	10	3	4	6	1	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	61	88,4	1	1,4	49	71,0	65	94,2	63	23	54	3	49	10	14,5
ECHO	64	95,5	14	20,9	49	73,1	65	97,0	58	44	49	19	24	20	29,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	79,2	10	41,7	12	50,0	21	87,5	20	4	21	12	9	9	37,5
KOVO	445	86,9	165	32,2	264	51,6	461	90,0	396	200	328	232	47	259	50,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	51	83,6	3	4,9	50	82,0	51	83,6	48	13	18	26	11	6	9,8
Odborové sdružení železničářů	26	86,7	11	36,7	15	50,0	28	93,3	27	16	22	12	11		
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7					2	66,7	2		2				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0					14	93,3	13	11	10	12			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	71,4	3	42,9	5	71,4	6	85,7	5	4	6	1	4		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	1	7,1	7	50,0	12	85,7	11	7	12	4	7		
Pracovníků vědy a výzkumu	25	89,3			10	35,7	23	82,1	21	2	18	3	9	4	14,3
Pracovníků zemědělství a výživy	25	67,6	2	5,4	9	24,3	28	75,7	24	9	19	6	5	5	13,5
Skla, keramiky a porcelánu	29	93,5	2	6,5	22	71,0	26	83,9	23	1	10	1	2	17	54,8
STAVBA	89	84,8	18	17,1	39	37,1	96	91,4	86	39	54	56	13	9	8,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	85,7	6	17,1	8	22,9	26	74,3	25	6	17	6		12	34,3
UNIOS	111	94,1	5	4,2	93	78,8	99	83,9	93	24	59	21	14	8	6,8
Vysokoškolský OS	19	95,0			6	30,0	19	95,0	19	1	17	3	5	5	25,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	93,3			5	33,3	12	80,0	10	10	11	7	10	7	46,7
Zaměstnanců letectví	4	100,0			2	50,0	3	75,0	3		3			2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	18	81,8			15	68,2	20	90,9	20	8	19	3	10	2	9,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	963	76,5	145	11,5	63	5,0	22	1,7	66	5,2	282	95,3	14	4,7	1018	80,9	392	31,1	880	69,9	310	24,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			1	20,0	2	66,7	1	33,3	5	100,0	3	60,0	5	100,0	4	80,0
Dopravy	20	76,9	1	3,8	2	7,7	1	3,8	2	7,7	6	100,0			20	76,9			20	76,9		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5	4	36,4	1	9,1			1	9,1	6	100,0			9	81,8	1	9,1	10	90,9	7	63,6
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	49	71,0	6	8,7	8	11,6	1	1,4	5	7,2	20	100,0			55	79,7	17	24,6	29	42,0	10	14,5
ECHO	43	64,2	8	11,9	3	4,5	2	3,0	11	16,4	24	100,0			61	91,0	30	44,8	46	68,7	38	56,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	79,2	1	4,2	1	4,2	1	4,2	2	8,3	5	100,0			20	83,3	13	54,2	20	83,3	15	62,5
KOVO	435	85,0	58	11,3	12	2,3	2	0,4	5	1,0	73	94,8	4	5,2	418	81,6	218	42,6	398	77,7	149	29,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	38	62,3	14	23,0	6	9,8	1	1,6	2	3,3	23	100,0			47	77,0	29	47,5	27	44,3	4	6,6
Odborové sdružení železničářů	14	46,7	8	26,7	2	6,7	2	6,7	4	13,3	15	93,8	1	6,3	28	93,3	3	10,0	24	80,0	3	10,0
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0													3	100,0	1	33,3	1	33,3	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	80,0							3	20,0	3	100,0			13	86,7	2	13,3	13	86,7	2	13,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	85,7	1	14,3							1	100,0			6	85,7	3	42,9	5	71,4	1	14,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	2	14,3					3	21,4	3	60,0	2	40,0	13	92,9	4	28,6	12	85,7	5	35,7
Pracovníků vědy a výzkumu	27	96,4	1	3,6									1	100,0	20	71,4	10	35,7	14	50,0	14	50,0
Pracovníků zemědělství a výživy	28	75,7	8	21,6			1	2,7			9	100,0			13	35,1	3	8,1	8	21,6	1	2,7
Skla, keramiky a porcelánu	20	64,5	7	22,6	2	6,5	2	6,5			9	81,8	2	18,2	26	83,9	25	80,6	12	38,7	21	67,7
STAVBA	69	65,7	13	12,4	6	5,7	2	1,9	15	14,3	36	100,0			77	73,3	11	10,5	66	62,9	8	7,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	32	91,4	2	5,7	1	2,9					3	100,0			14	40,0	7	20,0	10	28,6	8	22,9
UNIOS	101	85,6	3	2,5	12	10,2			2	1,7	17	100,0			118	100,0	4	3,4	118	100,0	4	3,4
Vysokoškolský OS	12	60,0	1	5,0	1	5,0	1	5,0	5	25,0	5	62,5	3	37,5	18	90,0	1	5,0	16	80,0	5	25,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	7	46,7	2	13,3			3	20,0	3	20,0	8	100,0			11	73,3	1	6,7	9	60,0	3	20,0
Zaměstnanců letectví	1	25,0			2	50,0	1	25,0			3	100,0			4	100,0	3	75,0	4	100,0	3	75,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	50,0	5	22,7	2	9,1	2	9,1	2	9,1	11	100,0			19	86,4	3	13,6	13	59,1	3	13,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Odstupné
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	411	32,6	1,4	2,3	422	33,5	1,2	2,1	637	50,6	1,4	4,6	91	7,2	1,3	2,7	620	49,2	458	36,4	391	31,1	91	7,2	87	6,9
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0	1,0	1,7	3	60,0	1,0	1,7	5	100,0	1,0	3,4	1	20,0			5	100,0	5	100,0	3	60,0			1	20,0
Dopravy									10	38,5	1,4						6	23,1	6	23,1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4	2,0	3,3	4	36,4	1,0	2,5	5	45,5	3,0	3,6	2	18,2			5	45,5	2	18,2	4	36,4				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	44,9	1,4	2,4	31	44,9	1,1	2,1	49	71,0	1,2	5,0					47	68,1	45	65,2	26	37,7	11	15,9	1	1,4
ECHO	50	74,6	1,3	2,5	50	74,6	1,2	2,4	60	89,6	1,6	9,4	8	11,9	1,1	3,3	60	89,6	57	85,1	49	73,1	19	28,4	6	9,0
Hornictví, geologie a naftového prům.	17	70,8	1,4	2,6	17	70,8	1,3	2,6	19	79,2	1,2	5,5	1	4,2			19	79,2	12	50,0	15	62,5	1	4,2	2	8,3
KOVO	125	24,4	1,6	2,1	128	25,0	1,3	1,8	214	41,8	1,4	3,3	22	4,3	1,6	3,4	213	41,6	144	28,1	123	24,0	26	5,1	42	8,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	9,8	1,0	2,3	7	11,5	1,2	2,3	27	44,3	1,4	4,9					26	42,6	22	36,1	13	21,3	4	6,6	7	11,5
Odborové sdružení železničářů	12	40,0	1,3	2,5	13	43,3	1,1	2,3	18	60,0	1,2	3,5	3	10,0	2,3	3,7	20	66,7	14	46,7	15	50,0	5	16,7	7	23,3
Orchestrálních hudebníků ČR																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	8	53,3	1,0	1,8	8	53,3	1,1	1,9	8	53,3	1,3	2,0					8	53,3	2	13,3	6	40,0			1	6,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	85,7	1,2	1,8	6	85,7	1,2	1,8	7	100,0	1,3	5,4					7	100,0	6	85,7	4	57,1	2	28,6	1	14,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	1,4	2,6	9	64,3	1,2	2,3	13	92,9	1,2	5,0					13	92,9	11	78,6	9	64,3	2	14,3	1	7,1
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,7	2,0	2,7	3	10,7	2,0	2,7	7	25,0	1,7	2,3					5	17,9	3	10,7	2	7,1			3	10,7
Pracovníků zemědělství a výživy	8	21,6	2,1	2,3	8	21,6	1,3	1,4	5	13,5	1,2	3,0					5	13,5	3	8,1	2	5,4	1	2,7	1	2,7
Skla, keramiky a porcelánu	8	25,8	2,0	2,1	8	25,8	1,0	1,1	22	71,0	1,0	3,3	2	6,5			25	80,6	25	80,6	5	16,1	1	3,2	2	6,5
STAVBA	79	75,2	1,3	2,4	79	75,2	1,1	2,2	87	82,9	1,1	4,2	48	45,7	1,0	2,1	84	80,0	47	44,8	79	75,2	7	6,7	4	3,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	8,6	1,3	1,3	4	11,4	1,5	1,5	8	22,9	2,1	2,6	1	2,9			8	22,9	7	20,0	1	2,9	4	11,4		
UNIOS	24	20,3	1,4	2,1	29	24,6	1,3	2,0	52	44,1	1,9	6,8	2	1,7			45	38,1	37	31,4	24	20,3	6	5,1	6	5,1
Vysokoškolský OS	6	30,0	1,2	1,8	6	30,0	1,0	1,7	11	55,0	1,0	2,9	1	5,0			10	50,0	6	30,0	7	35,0	2	10,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	5	33,3	1,5	2,1	5	33,3	1,2	1,8	6	40,0	1,0	1,7					5	33,3	2	13,3	1	6,7			2	13,3
Zaměstnanců letectví									2	50,0							2	50,0	2	50,0	1	25,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	18,2	1,5	2,0	4	18,2	1,0	1,5	2	9,1							2	9,1			2	9,1				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou						
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech					sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů		
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	o dny		% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					% KS	dny			
Celkem	1155	91,7	782	62,1	38,1	373	29,6	39,7	38,33	37,4	37,3	351	27,9	1113	88,4	8,3	4,3	77,7	2,5	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	4	80,0	37,5	1	20,0					4	80,0	5	100,0	40,0	5,0	60,0		
Dopravy	25	96,2	22	84,6	38,8	3	11,5	40,0	38,75	37,5		2	7,7	18	69,2	3,8	3,0	65,4		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8				9	81,8	37,5	37,50	37,5		5	45,5	11	100,0			100,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	66	95,7	52	75,4	37,8	14	20,3	39,3	37,92	37,3	37,0	31	44,9	62	89,9	5,8	6,0	79,7	4,3	
ECHO	66	98,5	51	76,1	37,7	15	22,4	38,0	37,53	37,3	36,7	34	50,7	66	98,5	1,5	5,0	97,0		
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	91,7	20	83,3	37,8	2	8,3					16	66,7	23	95,8			75,0	20,8	
KOVO	465	90,8	331	64,6	37,8	134	26,2	39,8	38,29	37,4	37,3	110	21,5	455	88,9	12,1	3,9	76,4	0,4	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	61	100,0	35	57,4	37,9	26	42,6	39,8	38,61	37,4	37,4	18	29,5	53	86,9	11,5	4,7	75,4		
Odborové sdružení železničářů	29	96,7	16	53,3	38,0	13	43,3	39,1	38,44	37,5	36,9	18	60,0	30	100,0	16,7	4,6	70,0	13,3	
Orchestrálních hudebníků ČR														2	66,7			66,7		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0				15	100,0	40,0	38,75	37,5	37,5	1	6,7	4	26,7			26,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	1	14,3		6	85,7	39,2	37,05	37,0	37,1	5	71,4	6	85,7			85,7		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	9	64,3	39,7	5	35,7	40,0	38,44	37,5	37,5	11	78,6	13	92,9			85,7	7,1	
Pracovníků vědy a výzkumu	13	46,4	13	46,4	40,0							13	46,4	24	85,7	3,6	5,0	82,1		
Pracovníků zemědělství a výživy	32	86,5	18	48,6	39,2	14	37,8	40,0	38,46	37,5	37,5	10	27,0	32	86,5	16,2	4,8	70,3		
Skla, keramiky a porcelánu	31	100,0	24	77,4	37,5	7	22,6	39,6	38,44	37,5	37,5	6	19,4	29	93,5			93,5		
STAVBA	101	96,2	46	43,8	38,4	55	52,4	40,0	38,36	37,5	37,5	22	21,0	92	87,6	1,0	3,0	86,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	34	97,1	31	88,6	37,5	3	8,6	39,6	37,88	37,5	37,5	8	22,9	23	65,7	8,6	3,7	57,1		
UNIOS	115	97,5	93	78,8	38,5	22	18,6	39,9	38,61	37,5	37,3	14	11,9	113	95,8	7,6	5,0	85,6	2,5	
Vysokoškolský OS	17	85,0	6	30,0	39,6	11	55,0	40,0	38,75	37,5	37,5	12	60,0	19	95,0			30,0	65,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	80,0	7	46,7	39,3	5	33,3	40,0	38,75	37,5	37,5	3	20,0	9	60,0	6,7	2,0	53,3		
Zaměstnanců letectví	4	100,0	2	50,0		2	50,0					3	75,0	4	100,0			100,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	54,5	1	4,5		11	50,0	40,0	38,75	37,5	37,5	5	22,7	20	90,9	4,5	5,0	86,4		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
Celkem	3	0,2	84	873	69,3	50,0	549	43,6	48,7
ČMOS civilních zaměstnanců armády				5	100,0	52,0	2	40,0	
Dopravy				18	69,2	52,0	11	42,3	49,6
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				8	72,7	52,0	8	72,7	18,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				59	85,5	50,2	32	46,4	50,4
ECHO				52	77,6	50,5	48	71,6	51,5
Hornictví, geologie a naftového prům.				23	95,8	48,6	18	75,0	49,1
KOVO				336	65,6	51,1	183	35,7	49,5
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6		48	78,7	49,3	23	37,7	45,2
Odborové sdružení železničářů				25	83,3	48,3	18	60,0	45,7
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				14	93,3	26,0	14	93,3	44,6
Poštovních, telekom. a novinových služeb				6	85,7	52,0	5	71,4	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				7	50,0	46,3	3	21,4	52,0
Pracovníků vědy a výzkumu				3	10,7	43,3	3	10,7	52,0
Pracovníků zemědělství a výživy				25	67,6	52,0	10	27,0	49,4
Skla, keramiky a porcelánu				26	83,9	49,9	23	74,2	50,5
STAVBA	1	1,0		92	87,6	49,2	76	72,4	49,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				18	51,4	44,8	9	25,7	52,0
UNIOS	1	0,8		63	53,4	51,6	28	23,7	46,6
Vysokoškolský OS				15	75,0	52,0	8	40,0	46,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				10	66,7	44,2	9	60,0	43,3
Zaměstnanců letectví				3	75,0	49,3	3	75,0	50,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR				17	77,3	52,0	15	68,2	48,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Zaměstnanost I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	37	2,9	39	3,1	38	3,0	73	5,8
ČMOS civilních zaměstnanců armády								
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			1	9,1	1	9,1	6	54,5
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.			1	1,4			4	5,8
ECHO	1	1,5	1	1,5	1	1,5	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.					5	20,8	6	25,0
KOVO	30	5,9	21	4,1	8	1,6	15	2,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,3					7	11,5
Odborové sdružení železničářů			2	6,7	3	10,0	4	13,3
Orchestrálních hudebníků ČR								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							7	46,7
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	14,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			2	14,3			2	14,3
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,6	2	7,1
Pracovníků zemědělství a výživy	1	2,7					3	8,1
Skla, keramiky a porcelánu	3	9,7						
STAVBA			7	6,7	6	5,7	6	5,7
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			1	2,9				
UNIOS			1	0,8	10	8,5	2	1,7
Vysokoškolský OS			1	5,0	2	10,0	4	20,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	6,7	1	6,7	1	6,7
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR							2	9,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	450	35,7	16	1,3	442	35,1	9	0,7	15	1,2	14	1,1	1	0,1	1	0,1	2	0,2		
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			3	60,0														
Dopravy	1	3,8			1	3,8														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	45,5			5	45,5	2	18,2												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	45	65,2			45	65,2														
ECHO	48	71,6	4	6,0	48	71,6	1	1,5	4	6,0	4	6,0	1	1,5	1	1,5	1	1,5		
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	54,2			13	54,2			1	4,2	1	4,2								
KOVO	131	25,6	6	1,2	128	25,0	1	0,2	1	0,2	1	0,2								
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	37	60,7	2	3,3	36	59,0			1	1,6	1	1,6								
Odborové sdružení železničářů	22	73,3	4	13,3	20	66,7	1	3,3												
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	40,0			5	33,3	1	6,7												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	57,1			4	57,1														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	85,7			12	85,7			1	7,1	1	7,1								
Pracovníků vědy a výzkumu	2	7,1			2	7,1			1	3,6	1	3,6								
Pracovníků zemědělství a výživy	12	32,4			12	32,4														
Skla, keramiky a porcelánu									2	6,5	2	6,5								
STAVBA	22	21,0			22	21,0	1	1,0												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.									1	2,9	1	2,9								
UNIOS	59	50,0			58	49,2	1	0,8	1	0,8	1	0,8								
Vysokoškolský OS	13	65,0			13	65,0														
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	66,7			10	66,7														
Zaměstnanců letectví	2	50,0			2	50,0	1	25,0	1	25,0							1	25,0		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	3	13,6			3	13,6			1	4,5	1	4,5								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1204	95,6	42,92	54,5	13,93	21,2	48,81	56,4	299	187	14,9	32	2,5	26	2,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	32,49	54,4	23,10	18,1				2	40,0				
Dopravy	25	96,2	26,20	54,9	11,64	13,0									
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	81,8	47,00	55,0	19,67		50,00			8	72,7	2	18,2	2	18,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	68	98,6	55,89	55,0	14,47	28,0	57,71	54,4	15	15	21,7	1	1,4	2	2,9
ECHO	67	100,0	46,62	55,0	16,80		53,30	55,1	23	22	32,8	1	1,5	1	1,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	23	95,8		55,0	7,50		49,00	54,2	2	2	8,3	1	4,2	1	4,2
KOVO	492	96,1	41,22	54,5	10,73		42,30	56,7	158	67	13,1	15	2,9	11	2,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	58	95,1	25,67	54,7	9,88		82,00		23	8	13,1				
Odborové sdružení železničářů	30	100,0	37,00	53,0	7,30		45,17	56,9	2	6	20,0	2	6,7	1	3,3
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	15	100,0	35,00	55,0	10,00			100,0		2	13,3	1	6,7		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	7	100,0	46,80	55,0	14,50		65,00			1	14,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	13	92,9	55,75	55,0	20,69		92,00		4	1	7,1				
Pracovníků vědy a výzkumu	26	92,9	34,02	44,5	24,72	31,0			6	5	17,9				
Pracovníků zemědělství a výživy	36	97,3	44,75	55,0	6,25	20,0	55,08	55,0	6	4	10,8	1	2,7		
Skla, keramiky a porcelánu	30	96,8		55,0	23,83		31,40	55,0	15	14	45,2				
STAVBA	97	92,4	42,73	54,7	10,36	28,2	52,10	56,0	7	10	9,5	4	3,8	4	3,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	88,6	36,87	53,2	4,00		41,68	53,2	4	3	8,6				
UNIOS	117	99,2	47,77	54,6	14,15	18,9			12	8	6,8	2	1,7	3	2,5
Vysokoškolský OS	17	85,0		55,0			41,80	55,0	8	2	10,0				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	80,0	35,00	55,0	3,00		51,83	55,0	1						
Zaměstnanců letectví	4	100,0		53,3	10,00				1						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	90,9	25,00	55,0	6,33		35,00	52,5	12	7	31,8	2	9,1	1	4,5

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
	sjednán v KS		výše příspěvku		PKS	% KS	PKS	% KS	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS					Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	31	2,5	88	7,0	759	65,8	270	21,4	827	65,7	539	869	3,1	625	49,6	319	25,3	507	759	258	20,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády			2	40,0			1	20,0	3	60,0	500	750	4,0	3	60,0	1	20,0			1	20,0
Dopravy									19	73,1	350	406	2,8	3	11,5	3	11,5	400	400		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.									7	63,6	700	900	3,0	7	63,6	2	18,2			1	9,1
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	5,8	4	5,8	570	30,0	26	37,7	49	71,0	597	1 036	2,9	45	65,2	26	37,7	672	1 009	23	33,3
ECHO	3	4,5	3	4,5	1 163		12	17,9	61	91,0	732	1 201	3,3	53	79,1	26	38,8	686	726	24	35,8
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	8,3	1	4,2			3	12,5	20	83,3	529	627	3,3	19	79,2	5	20,8	673	767	5	20,8
KOVO	6	1,2	55	10,7	677	65,1	60	11,7	327	63,9	555	803	3,1	239	46,7	111	21,7	474	676	84	16,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,6	5	8,2	972		22	36,1	37	60,7	529	779	3,0	29	47,5	17	27,9	553	919	16	26,2
Odborové sdružení železničářů	2	6,7					15	50,0	26	86,7	604	1 126	3,0	21	70,0	18	60,0	592	1 009	15	50,0
Orchestrálních hudebníků ČR																1	33,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							11	73,3	11	73,3	430	510	3,0	11	73,3	8	53,3	425	500	8	53,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	14,3	3	42,9	433	500		3	42,9	2	28,6			2	28,6
Prac. peněžnictví a pojištnictví	1	7,1					8	57,1	11	78,6	508	1 074	4,0	7	50,0	8	57,1	688	1 100	7	50,0
Pracovníků vědy a výzkumu							6	21,4	13	46,4	414	601		7	25,0	5	17,9	259	763	3	10,7
Pracovníků zemědělství a výživy			3	8,1	750	70,0	13	35,1	16	43,2	355	578	5,0	12	32,4	3	8,1	175	400	3	8,1
Skla, keramiky a porcelánu			1	3,2			3	9,7	27	87,1	509	706	3,5	25	80,6	9	29,0	400	533	7	22,6
STAVBA	8	7,6	3	2,9		66,7	32	30,5	76	72,4	390	1 116	2,4	64	61,0	26	24,8	282	817	24	22,9
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2	5,7			4	11,4	15	42,9	463	533	3,5	3	8,6	4	11,4	283	583	2	5,7
UNIOS	1	0,8	7	5,9	1 480	50,0	26	22,0	76	64,4	582	850	3,2	49	41,5	37	31,4	536	780	27	22,9
Vysokoškolský OS							11	55,0	5	25,0	325	1 100	2,8	3	15,0						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	6,7			5	33,3	8	53,3	336	393	3,0	8	53,3	4	26,7	475	615	4	26,7
Zaměstnanců letectví	2	50,0	1	25,0			2	50,0	4	100,0	600	1 250	2,5	2	50,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,5					9	40,9	13	59,1	327	842	2,0	12	54,5	3	13,6	550	1 400	2	9,1

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč/měsíc
prům. % ceny
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)								
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč
Celkem	407	32,3	45	2,3	30	2 097	77	1,8	232	126	3 961	217	17,2	40	7 465	17	2,1	103	105	3 036
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0					4	2,1	1	4	5 849									
Dopravy	9	34,6	5	2,0	1				3	1		1	3,8	1						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	1						1	1										
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	44,9	3	2,3			6	2,1	22	8	6 807	17	24,6		7	1,6	4	11	5 143	
ECHO	25	37,3			3	1 683	2		15	12	5 541	23	34,3	16	13 155			5	6	2 937
Hornictví, geologie a naftového prům.	10	41,7	1		1		3	1,5	5	3	10 722	4	16,7			1		2	2	
KOVO	91	17,8	3	1,8	11	3 118	10	2,6	59	29	1 825	73	14,3	10	1 740	1		51	30	2 465
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	23	37,7	1		3	2 583	1		18	1		6	9,8	2				4		
Odborové sdružení železničářů	17	56,7	1		2		6	1,7	8	6	2 882	1	3,3	1						
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	26,7							1	4	18	4	26,7	1				2	3	101
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	42,9							1	2	2									
Prac. peněžnictví a pojištnictví	11	78,6	5	2,4			3	2,2	1	3	45 231	1	7,1					1		
Pracovníků vědy a výzkumu	25	89,3	2						20	2,0	3	20	3 117							
Pracovníků zemědělství a výživy	12	32,4	2		1				9	1		1	2,7					1	1	
Skla, keramiky a porcelánu	11	35,5	8	2,8					3	2		17	54,8		8	2,6	9	9	6 410	
STAVBA	26	24,8	2		1		13	1,1	7	14	467	44	41,9	6	5 117			5	39	2 502
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	7	20,0			5	1 120	1		1	1		4	11,4	1				2	2	
UNIOS	67	56,8	10	2,1	2				55	12	1 173	18	15,3	2				15	1	
Vysokoškolský OS	12	60,0	1				4	1,5	7											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	6	40,0							1	3	2									
Zaměstnanců letectví												2	50,0					2		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	40,9					1		8	1		1	4,5						1	

Vysvětlivky: PKS
% KS
POMP
prům. %
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
průměrné procento přídělu do fondu
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	7,55	5,02	1,53	24,00	1,41	3,20	0,37	9,51	2,26	31,83	13,32	364	28,9	152	12,1
ČMOS civilních zaměstnanců armády	14,07			35,80	1,97	6,72		15,51	0,60	6,19	19,15	4	80,0	2	40,0
Dopravy												1	3,8		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	36,4		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	5,00	4,50	1,86	31,85	0,18	2,29		11,59	3,32	15,27	24,14	19	27,5	10	14,5
ECHO	9,51	9,44	2,91	27,17	1,73	3,70	0,42	7,64	2,09	32,12	3,27	23	34,3	27	40,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	9,47	19,92		1,23	1,03	0,99		19,42	0,35	35,64	11,95	9	37,5	5	20,8
KOVO	5,58	1,83	2,06	27,76	1,70	5,29	1,32	4,87	2,26	37,42	9,90	103	20,1	21	4,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												9	14,8	8	13,1
Odborové sdružení železničářů	9,71	36,43	0,29	8,05	2,19	7,81		14,03	2,34	12,61	6,55	20	66,7	1	3,3
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu									100,00			3	20,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	14,3		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2,14	3,87	0,41	26,53	0,59	0,89		16,47		38,76	10,34	12	85,7	8	57,1
Pracovníků vědy a výzkumu	4,92	0,37	3,56	36,01	4,72	3,93		4,20	0,21	23,92	18,16	18	64,3	10	35,7
Pracovníků zemědělství a výživy												7	18,9	5	13,5
Skla, keramiky a porcelánu	3,53	6,90		22,14	3,56	3,67		4,73		53,78	1,68	15	48,4	3	9,7
STAVBA	18,34	0,78	0,85	16,13	0,10	3,15		0,53	5,29	45,12	9,69	28	26,7	20	19,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	38,14	9,47			24,94	5,68			17,04	4,73		9	25,7	2	5,7
UNIOS	18,12	1,35	8,68	17,47	0,83	3,52		3,75	0,42	6,52	39,34	62	52,5	24	20,3
Vysokoškolský OS												8	40,0		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												1	6,7	2	13,3
Zaměstnanců letectví														2	50,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR												8	36,4	2	9,1

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	F	odměny při pracovním a životním výročí
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance								Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																																									
	náhrada mzdy za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada mzdy od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																																									
	sjednána v KS		výše náhrady		jiná forma náhrady		sjednána v KS		výše náhrady		A				B				C				D				E				F				G				H				I				J			
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů											
Celkem	78	6,2	57,6	248	24	1,9	7	0,6	73,6	513	40,7	1,4	461	36,6	1,3	675	53,6	2,2	268	21,3	6,5	305	24,2	1,2	120	9,5	3,7	225	17,9	3,9	100	7,9	2,3	136	10,8	3,2	510	40,5												
ČMOS civilních zaměstnanců armády										1	20,0		2	40,0		2	40,0					1	20,0													1	20,0		2	40,0										
Dopravy													15	57,7	1,1	8	30,8	1,9	14	53,8	7,6	12	46,2	1,1	1	3,8																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	3	27,3	60,0		2	18,2				2	18,2		1	9,1		8	72,7	1,3	7	63,6	9,0	1	9,1					3	27,3	5,7																				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,9								32	46,4	1,2	28	40,6	1,2	27	39,1	1,1	4	5,8	6,5	12	17,4	1,0				20	29,0	5,8	1	1,4				27	39,1	3,3	42	60,9										
ECHO	18	26,9	65,0	213						47	70,1	1,3	43	64,2	1,7	50	74,6	1,9	29	43,3	6,8	16	23,9	1,6	20	29,9	4,9	24	35,8	3,3	3	4,5	2,7		9	13,4	3,0	36	53,7											
Hornictví, geologie a naftového prům.										18	75,0	1,2	14	58,3	1,1	17	70,8	1,5	6	25,0	9,2	8	33,3	1,5	13	54,2	3,8	16	66,7	4,5	12	50,0	3,8	3	12,5	4,0	19	79,2												
KOVO	14	2,7	54,0	300	7	1,4	1	0,2		235	45,9	1,4	226	44,1	1,2	306	59,8	2,8	26	5,1	4,2	174	34,0	1,2	15	2,9	2,0	82	16,0	2,7	19	3,7	3,1				9	1,8	3,2	189	36,9									
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	7	11,5	65,0		7	11,5	1	1,6		11	18,0	1,5	18	29,5	1,3	14	23,0	1,5	4	6,6	11,3	12	19,7	1,1	1	1,6														29	47,5									
Odborové sdružení železničářů	3	10,0	37,5		1	3,3				7	23,3	1,0	12	40,0	1,5	12	40,0	1,7	6	20,0	8,5	7	23,3	1,1	4	13,3	2,3	1	3,3												13	43,3								
Orchestrálních hudebníků ČR																																									2	66,7								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	13,3								1	6,7		13	86,7	1,0	14	93,3	1,9	7	46,7	7,4							1	6,7		6	40,0	1,0	3	20,0	4,0	5	33,3												
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	14,3								3	42,9	1,0	4	57,1	1,3	4	57,1	1,5	3	42,9	3,3	1	14,3		2	28,6		5	71,4	3,6	3	42,9	4,0	5	71,4	2,6	6	85,7												
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví										2	14,3		1	7,1		1	7,1											7	50,0	4,0	1	7,1										9	64,3							
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,7	42,5	500						2	7,1		3	10,7	1,7							2	7,1		1	3,6																9	32,1							
Pracovníků zemědělství a výživy										8	21,6	1,6	11	29,7	1,2	7	18,9	1,3	3	8,1	7,0	6	16,2	1,2	2	5,4		2	5,4													11	29,7							
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,2								28	90,3	1,9	3	9,7	1,3	30	96,8	2,2	28	90,3	14,0	1	3,2					3	9,7	2,0	27	87,1	1,1	5	16,1	3,0	26	83,9												
STAVBA	7	6,7	42,5	158			5	4,8	75,0	68	64,8	1,0	32	30,5	1,6	85	81,0	1,3	81	77,1	3,3	22	21,0	1,0	56	53,3	3,9	22	21,0	8,0	1	1,0				14	13,3	2,3	27	25,7										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										6	17,1	1,2	3	8,6	1,0	13	37,1	1,5				2	5,7					1	2,9													3	8,6							
UNIOS	15	12,7	73,8	360	6	5,1				33	28,0	1,7	16	13,6	1,2	61	51,7	2,1	45	38,1	6,8	23	19,5	1,3	3	2,5	4,0	35	29,7	2,6	24	20,3	2,0	32	27,1	3,2	55	46,6												
Vysokoškolský OS	1	5,0			1	5,0				1	5,0		1	5,0																											3	15,0								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb										5	33,3	1,4	12	80,0	1,1	9	60,0	1,2	4	26,7	5,3	3	20,0	1,3																		1	6,7							
Zaměstnanců letectví										2	50,0		2	50,0		2	50,0		1	25,0		2	50,0					1	25,0													1	25,0							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	4,5								1	4,5		1	4,5		5	22,7	1,6										1	4,5		2	9,1											7	31,8						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	425	33,8	23	1,8	416	33,0	1058	84,0	651	51,7	4	0,3	17	1,4
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0			2	40,0	5	100,0	2	40,0				
Dopravy	1	3,8					12	46,2	13	50,0				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	36,4					8	72,7	7	63,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	59,4			35	50,7	69	100,0	14	20,3				
ECHO	40	59,7	1	1,5	28	41,8	66	98,5	30	44,8				
Hornictví, geologie a naftového prům.	8	33,3			3	12,5	23	95,8	7	29,2				
KOVO	125	24,4	5	1,0	151	29,5	380	74,2	289	56,4			11	2,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	28	45,9			3	4,9	58	95,1	38	62,3				
Odborové sdružení železničářů	20	66,7	3	10,0	15	50,0	27	90,0	23	76,7	1	3,3	4	13,3
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3					1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	66,7			9	60,0	14	93,3	11	73,3				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	42,9			2	28,6	7	100,0	1	14,3				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	12	85,7			13	92,9	14	100,0	4	28,6				
Pracovníků vědy a výzkumu	17	60,7	2	7,1	3	10,7	21	75,0	5	17,9				
Pracovníků zemědělství a výživy	5	13,5			16	43,2	36	97,3	4	10,8				
Skla, keramiky a porcelánu					2	6,5	30	96,8	27	87,1				
STAVBA	26	24,8			71	67,6	89	84,8	49	46,7			1	1,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					4	11,4	32	91,4	17	48,6				
UNIOS	44	37,3	11	9,3	29	24,6	111	94,1	93	78,8				
Vysokoškolský OS	15	75,0			9	45,0	18	90,0	6	30,0				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	26,7			9	60,0	14	93,3	5	33,3	3	20,0	1	6,7
Zaměstnanců letectví	3	75,0			3	75,0	4	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	14	63,6	1	4,5	9	40,9	19	86,4	6	27,3				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Minimální mzda a mzdové tarify
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify												
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)				
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS
Celkem	58	4,6	15 660	6	0,5	85,59	15	1,2	96,65	233	18,5	353	28,0	46	3,7	72	5,7	92	7,3	186	14,8	
CZ010 Hlavní město Praha	12	6,0	15 063	4	2,0	84,45	1	0,5		19	9,5	53	26,5	8	4,0	11	5,5	4	2,0	12	6,0	
CZ020 Středočeský	3	3,8	18 167				1	1,3		8	10,3	15	19,2	2	2,6	4	5,1	4	5,1	12	15,4	
CZ031 Jihočeský	3	3,5	14 000							13	15,1	22	25,6	3	3,5	1	1,2	5	5,8	9	10,5	
CZ032 Plzeňský	11	16,2	17 726				5	7,4	102,98	16	23,5	20	29,4	3	4,4	1	1,5	10	14,7	11	16,2	
CZ041 Karlovarský										7	17,1	9	22,0	1	2,4	4	9,8	6	14,6	6	14,6	
CZ042 Ústecký	1	1,3					1	1,3		26	33,8	29	37,7			2	2,6	10	13,0	6	7,8	
CZ051 Liberecký	4	6,7	14 018							14	23,3	15	25,0	5	8,3	3	5,0	3	5,0	12	20,0	
CZ052 Královéhradecký	2	2,7								19	25,7	19	25,7	3	4,1	4	5,4	4	5,4	11	14,9	
CZ053 Pardubický	1	1,7					2	3,4		7	12,1	17	29,3	3	5,2	7	12,1	3	5,2	10	17,2	
CZ063 Vysočina	8	11,3	15 916	1	1,4					12	16,9	13	18,3	5	7,0	9	12,7	6	8,5	10	14,1	
CZ064 Jihomoravský	2	1,8					1	0,9		20	17,5	39	34,2	3	2,6	8	7,0	10	8,8	14	12,3	
CZ071 Olomoucký	3	3,0	15 133				2	2,0		17	17,0	42	42,0	2	2,0	7	7,0	8	8,0	38	38,0	
CZ072 Zlínský	6	7,1	14 494	1	1,2					10	11,8	15	17,6	5	5,9	7	8,2	6	7,1	7	8,2	
CZ080 Moravskoslezský	2	1,4					2	1,4		45	30,6	45	30,6	3	2,0	4	2,7	13	8,8	28	19,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy
 TS tarifní systém

**Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS
Celkem	209	12 835	215	13 586	223	14 435	226	15 497	230	16 771	232	18 223	233	19 921	231	21 750	227	23 690	225	26 151	224	29 030	219	32 129	
CZ010 Hlavní město Praha	19	13 194	19	14 019	19	14 954	19	16 163	19	17 621	19	19 393	19	21 558	19	24 051	19	26 592	19	30 164	19	33 897	19	38 888	
CZ020 Středočeský	8	13 991	8	14 447	8	15 132	8	16 036	8	17 200	8	18 462	8	20 048	8	21 758	8	23 645	8	26 122	8	28 669	8	31 201	
CZ031 Jihočeský	9	10 261	10	10 925	12	11 461	12	12 547	13	13 908	13	15 325	13	16 877	13	18 445	13	20 139	13	22 148	13	24 911	13	28 481	
CZ032 Plzeňský	13	11 127	15	12 518	16	13 673	16	15 066	16	16 570	16	18 264	16	20 383	16	22 587	15	25 015	15	27 913	15	31 118	15	34 688	
CZ041 Karlovarský	7	12 987	7	13 621	7	14 319	7	14 946	7	15 846	7	16 796	7	17 977	7	19 250	7	20 894	7	22 733	7	25 704	7	28 971	
CZ042 Ústecký	25	13 728	25	14 435	26	15 365	26	16 471	26	17 749	26	19 209	26	20 862	26	22 528	26	24 610	26	26 892	26	29 595	26	32 924	
CZ051 Liberecký	12	12 410	13	12 735	14	13 654	14	14 530	14	15 739	14	17 088	14	18 752	14	20 394	14	22 586	14	25 842	14	29 405	14	33 727	
CZ052 Královéhradecký	15	13 124	16	13 777	19	14 448	19	15 399	19	16 455	19	17 745	19	19 332	18	21 142	18	23 069	17	25 741	17	28 536	17	31 412	
CZ053 Pardubický	7	12 061	7	12 570	7	13 299	7	14 004	7	15 090	7	16 369	7	17 924	7	19 346	6	20 651	6	22 387	6	24 554	6	26 914	
CZ063 Vysočina	10	11 861	10	12 635	10	13 654	11	14 235	12	15 580	12	16 808	12	18 221	12	19 677	12	21 176	12	23 015	12	24 981	12	27 100	
CZ064 Jihomoravský	19	12 716	19	13 495	19	14 334	19	15 521	19	16 835	19	18 353	20	19 695	20	21 641	19	23 441	18	24 699	18	27 077	17	29 095	
CZ071 Olomoucký	15	13 413	15	14 086	15	14 935	15	15 993	16	17 331	17	18 571	17	20 242	17	22 177	16	23 839	16	26 666	16	29 955	16	34 223	
CZ072 Zlínský	8	12 358	9	13 083	9	13 667	9	14 720	10	15 335	10	16 665	10	18 222	10	19 828	10	21 609	10	23 632	10	26 190	10	28 663	
CZ080 Moravskoslezský	42	13 295	42	14 285	42	15 313	44	16 469	44	17 966	45	19 544	45	21 412	44	23 314	44	25 173	44	27 719	43	30 627	39	32 736	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
Kč/měs průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	
Celkem	45	74,02	44	77,33	44	81,72	45	86,36	45	93,32	45	100,72	45	110,55	18	110,59	11	113,55	10	124,56	10	140,78	10	145,19	
CZ010 Hlavní město Praha	8	80,73	8	85,00	8	90,25	8	96,81	8	104,69	8	115,44	8	129,75											
CZ020 Středočeský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1		1
CZ031 Jihočeský	3	71,53	2		2		2		2		2		2												
CZ032 Plzeňský	3	44,53	3	47,57	3	51,33	3	55,40	3	60,67	3	66,97	3	74,73	1		1		1		1		1		1
CZ041 Karlovarský	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1
CZ042 Ústecký																									
CZ051 Liberecký	5	73,72	5	76,36	5	81,22	5	84,43	5	90,24	5	95,64	5	104,37	4	101,90	2		2		2		2		2
CZ052 Královéhradecký	3	78,03	3	80,30	3	82,77	3	86,60	3	90,63	3	94,30	3	103,87	2		2		1		1		1		1
CZ053 Pardubický	3	78,27	3	81,27	3	84,00	3	88,33	3	95,00	3	103,33	3	111,67	3	120,00	2		2		2		2		2
CZ063 Vysočina	4	68,60	4	70,15	4	72,63	5	71,75	5	82,05	5	89,40	5	98,52	1		1		1		1		1		1
CZ064 Jihomoravský	3	77,60	3	81,37	3	85,77	3	91,47	3	98,20	3	104,63	3	113,83	1										
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1										
CZ072 Zlínský	5	73,60	5	75,62	5	77,78	5	82,80	5	89,10	5	96,44	5	105,42	1		1		1		1		1		1
CZ080 Moravskoslezský	3	82,97	3	87,00	3	98,93	3	111,73	3	120,63	3	128,77	3	136,47	2										

Vysvětlivky: PKS
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
Celkem	81	76,97	87	80,98	90	86,50	91	92,96	92	100,54	92	108,91	90	119,15	55	130,41	35	137,78	31	146,33	29	160,75	29	174,61
CZ010 Hlavní město Praha	4	78,83	4	81,33	4	84,38	4	88,60	4	94,48	4	101,33	4	108,85	3	130,47	2		2		2		2	
CZ020 Středočeský	4	79,95	4	81,75	4	84,03	4	87,48	4	91,53	4	96,35	4	103,98	1		1		1		1		1	
CZ031 Jihočeský	4	48,00	5	52,36	5	57,96	5	64,20	5	71,36	5	79,52	4	91,00										
CZ032 Plzeňský	8	73,65	10	81,43	10	88,78	10	98,49	10	108,05	10	118,13	10	130,83	6	134,48	4	144,83	4	158,78	4	173,10	4	189,98
CZ041 Karlovarský	6	80,02	6	81,97	6	85,15	6	88,48	6	93,03	6	98,20	6	104,67	5	123,52	3	103,40	3	110,70	3	122,40	3	135,40
CZ042 Ústecký	9	83,53	9	87,66	10	92,56	10	97,51	10	105,31	10	114,51	10	124,14	7	121,43	6	139,79	6	152,43	6	166,13	6	182,05
CZ051 Liberecký	3	82,33	3	83,70	3	91,53	3	94,70	3	102,13	3	111,10	3	116,27	2		1		1		1		1	
CZ052 Královéhradecký	3	77,98	4	80,99	4	88,51	4	97,17	4	105,54	4	114,30	4	124,95	2		1		1		1		1	
CZ053 Pardubický	3	87,70	3	91,20	3	95,83	3	100,27	3	107,17	3	113,53	3	121,07	3	128,10	3	134,30	2		1		1	
CZ063 Vysočina	5	66,94	6	72,10	6	78,43	6	85,25	6	93,75	6	102,87	6	110,97	4	127,50	2		2		2		2	
CZ064 Jihomoravský	9	76,00	9	82,93	10	87,27	10	94,50	10	102,10	10	111,63	10	122,58	5	130,84	2		2		1		1	
CZ071 Olomoucký	6	85,23	6	91,55	6	97,17	7	106,35	8	113,24	8	122,07	8	135,09	5	140,22	3	149,33	2		2		2	
CZ072 Zlínský	6	76,40	6	79,78	6	83,92	6	89,55	6	97,52	6	105,83	6	114,17	4	126,38	2		2		2		2	
CZ080 Moravskoslezský	11	77,59	12	81,73	13	88,58	13	94,74	13	102,52	13	110,75	12	121,77	8	140,61	5	157,24	3	157,77	3	174,00	3	190,10

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Mzdové příplatky dle ZP
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
Celkem	1065	84,6	26,4	47,7	26,7	966	76,7	102,6	1041	82,7	17,26	11,7	760	60,4	9,16	10,9	10,4	1006	79,9	23,53	23,6
CZ010 Hlavní město Praha	146	73,0	26,0	48,2	27,5	126	63,0	100,6	140	70,0	15,66	11,6	108	54,0	8,96	10,6	11,3	140	70,0	27,38	23,1
CZ020 Středočeský	61	78,2	26,4	47,7	26,7	55	70,5	103,5	62	79,5	14,39	11,8	44	56,4	10,55	10,0	10,4	58	74,4	22,39	19,1
CZ031 Jihočeský	74	86,0	27,6	51,2	25,6	63	73,3	106,3	74	86,0	16,29	12,2	48	55,8	8,50	15,0	10,0	71	82,6	23,13	28,8
CZ032 Plzeňský	59	86,8	27,8	47,8	25,2	60	88,2	103,3	57	83,8	18,78	12,1	44	64,7	9,17		10,0	58	85,3	17,00	23,0
CZ041 Karlovarský	35	85,4	27,3	46,5	26,6	27	65,9	100,0	31	75,6	17,09	12,6	26	63,4	8,47	10,0	10,3	33	80,5	29,00	21,6
CZ042 Ústecký	68	88,3	27,0	47,2	27,4	58	75,3	102,8	65	84,4	17,10	13,0	50	64,9	8,71		10,0	62	80,5	19,80	19,8
CZ051 Liberecký	54	90,0	26,5	50,3	27,7	47	78,3	109,0	51	85,0	19,73	11,0	33	55,0	10,30	10,0	11,7	47	78,3	14,00	25,2
CZ052 Královéhradecký	64	86,5	25,3	44,6	26,2	55	74,3	101,1	65	87,8	16,67	12,6	38	51,4	10,42	10,0	10,0	56	75,7	17,57	21,1
CZ053 Pardubický	47	81,0	26,7	46,0	26,6	43	74,1	103,0	49	84,5	18,62	12,2	31	53,4	8,09	10,0	10,0	46	79,3	20,38	19,3
CZ063 Vysočina	61	85,9	25,5	47,5	25,5	55	77,5	102,8	56	78,9	18,05	11,1	48	67,6	9,00	10,0	10,4	58	81,7	21,78	25,6
CZ064 Jihomoravský	98	86,0	25,8	47,7	28,3	89	78,1	101,3	100	87,7	15,75	11,6	74	64,9	8,70	10,4	10,0	95	83,3	16,94	23,0
CZ071 Olomoucký	93	93,0	25,7	46,9	26,0	88	88,0	102,3	91	91,0	17,40	10,4	65	65,0	10,37	13,8	10,5	90	90,0	33,75	25,2
CZ072 Zlínský	76	89,4	25,7	45,6	27,0	74	87,1	100,7	74	87,1	20,01	11,9	59	69,4	7,80	10,0	10,0	69	81,2	26,36	29,2
CZ080 Moravskoslezský	129	87,8	27,6	48,1	26,6	126	85,7	102,9	126	85,7	17,03	11,2	92	62,6	9,39	10,0	10,4	123	83,7	28,44	22,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
Celkem	19	8,6	587	8,16	5	11	18,5	27	106,49	132	5	7,6	143	7,03	45	2		168	6,41	
CZ010 Hlavní město Praha	1		44	7,75				3	83,33	13			15	6,28	7			27	8,49	
CZ020 Středočeský	2		29	7,08	1	1		3	94,17	8			6	7,27	3			2		
CZ031 Jihočeský	4	10,0	51	8,20				8	134,25	11			10	6,88	1			13	7,77	
CZ032 Plzeňský			37	7,61	1	1				9			4	13,28				12	7,89	
CZ041 Karlovarský			19	5,71				1		5			4	4,50	1			4	6,00	
CZ042 Ústecký	2		26	7,55				1		8	2		4	12,50				11	6,25	
CZ051 Liberecký			38	9,47			1	1		4			6	5,58	4			2		
CZ052 Královéhradecký	2		45	8,57						8			6	18,68	2			7	6,63	
CZ053 Pardubický			29	8,45				2		9			8	5,63	2			4	5,20	
CZ063 Vysočina			44	8,70				4	56,25	4			14	7,57	2			9	5,29	
CZ064 Jihomoravský	3	9,7	41	7,30	1					7	2		8	6,45	6			14	5,75	
CZ071 Olomoucký	1		70	10,84	1					20			32	5,99	3			29	4,75	
CZ072 Zlínský	3	6,8	47	8,11			1	3	34,00	14	1		5	4,50	2	1		3	4,67	
CZ080 Moravskoslezský	1		67	6,32	1	3	20,0	1		12			21	5,50	12	1		31	6,09	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																						
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					Jiné příplatky		
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou			
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS		
Celkem	5	8,3	167	26,96	8	2		9	733	3	30	29,2	10	1 540	99	15	10,2	22	720	63	505		
CZ010 Hlavní město Praha	1		23	36,76	3			1		2	9	30,0	3	1 133	11	4	9,8	4	940	1	73		
CZ020 Středočeský			4	41,13											7	1		1			4	20	
CZ031 Jihočeský			12	13,45		1		1					1		13						1	40	
CZ032 Plzeňský			10	11,55				3	1 100				2		2	1						17	
CZ041 Karlovarský			5	28,80				1					1		2						3	17	
CZ042 Ústecký	1		13	38,80	1			1					7	32,9				1			8	42	
CZ051 Liberecký			4	8,33		1							1		4	1					3	28	
CZ052 Královéhradecký			7	28,76										2	6						4	34	
CZ053 Pardubický			4	19,63											9			1			4	31	
CZ063 Vysočina			10	25,10				1		1	3	23,3			5							28	
CZ064 Jihomoravský			12	30,11	1								4	21,3				3	11,7	2		1	50
CZ071 Olomoucký			11	8,26											6	1			2		7	34	
CZ072 Zlínský			14	24,54				1						1	5				4	350	3	45	
CZ080 Moravskoslezský	3	10,0	38	31,78	3								2		3	1 500		3	11,7	7	710	24	46

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	561	44,6	202	16,0	352	28,0	221	17,6	54	4,3	127	10,1	139	11,0	99	7,9	689	54,7
CZ010 Hlavní město Praha	61	30,5	16	8,0	37	18,5	22	11,0	12	6,0	15	7,5	18	9,0	14	7,0	93	46,5
CZ020 Středočeský	27	34,6	16	20,5	17	21,8	11	14,1			7	9,0	8	10,3	8	10,3	31	39,7
CZ031 Jihočeský	51	59,3	23	26,7	30	34,9	27	31,4	7	8,1	20	23,3	14	16,3	12	14,0	65	75,6
CZ032 Plzeňský	33	48,5	7	10,3	22	32,4	15	22,1	5	7,4	2	2,9	17	25,0	5	7,4	46	67,6
CZ041 Karlovarský	12	29,3	6	14,6	4	9,8	5	12,2	2	4,9	4	9,8	1	2,4	2	4,9	25	61,0
CZ042 Ústecký	43	55,8	9	11,7	21	27,3	24	31,2	3	3,9	10	13,0	14	18,2	5	6,5	41	53,2
CZ051 Liberecký	28	46,7	9	15,0	16	26,7	9	15,0	5	8,3	7	11,7	5	8,3	5	8,3	36	60,0
CZ052 Královéhradecký	39	52,7	17	23,0	26	35,1	15	20,3	2	2,7	9	12,2	11	14,9	4	5,4	46	62,2
CZ053 Pardubický	25	43,1	5	8,6	15	25,9	11	19,0	3	5,2	4	6,9	7	12,1	5	8,6	27	46,6
CZ063 Vysočina	23	32,4	11	15,5	14	19,7	9	12,7	2	2,8	7	9,9	4	5,6	4	5,6	35	49,3
CZ064 Jihomoravský	53	46,5	13	11,4	35	30,7	23	20,2	2	1,8	7	6,1	14	12,3	10	8,8	62	54,4
CZ071 Olomoucký	21	21,0	7	7,0	11	11,0	6	6,0	1	1,0	4	4,0	3	3,0	7	7,0	49	49,0
CZ072 Zlínský	56	65,9	18	21,2	45	52,9	11	12,9	4	4,7	5	5,9	8	9,4	7	8,2	48	56,5
CZ080 Moravskoslezský	89	60,5	45	30,6	59	40,1	33	22,4	6	4,1	26	17,7	15	10,2	11	7,5	85	57,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 * Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
Celkem	687	54,6	72	3 265	275	3 536	489	5 402	543	6 903	650	8 397	682	9 645	686	11 106	686	12 232	687	13 602	9	0,7	10 889
CZ010 Hlavní město Praha	108	54,0	11	5 709	32	4 966	80	6 451	87	8 205	105	10 118	108	11 378	108	13 369	108	14 935	108	16 319	2	1,0	
CZ020 Středočeský	44	56,4	7	2 200	19	3 668	34	5 803	36	7 722	42	9 810	44	11 419	44	13 143	44	13 958	44	15 102	1	1,3	
CZ031 Jihočeský	47	54,7	5	3 420	18	3 181	27	4 643	30	5 815	47	7 899	47	9 465	47	11 172	47	12 433	47	14 791	1	1,2	
CZ032 Plzeňský	32	47,1	5	2 100	17	3 618	29	6 052	31	7 935	32	9 844	32	11 531	32	12 719	32	13 641	32	14 844	1	1,5	
CZ041 Karlovarský	22	53,7	3	2 000	6	1 750	11	3 818	13	4 731	21	6 000	21	7 395	22	9 059	22	10 418	22	11 909	1	2,4	
CZ042 Ústecký	40	51,9	3	3 800	18	3 534	33	5 399	34	6 958	40	8 705	40	10 411	40	12 258	40	14 042	40	16 238			
CZ051 Liberecký	38	63,3	4	3 625	21	4 129	29	6 700	31	8 884	35	9 877	38	10 776	38	12 105	38	13 274	38	14 495			
CZ052 Královéhradecký	41	55,4	6	1 583	16	1 972	26	4 283	29	5 560	39	6 667	40	7 973	40	9 143	40	10 040	41	11 059			
CZ053 Pardubický	33	56,9	4	3 000	11	3 682	23	5 587	27	6 706	32	7 781	33	8 644	33	10 106	33	10 947	33	12 121			
CZ063 Vysočina	40	56,3	4	1 750	17	4 168	30	5 815	37	7 595	39	9 569	39	11 309	40	12 604	40	13 519	40	14 859			
CZ064 Jihomoravský	67	58,8	6	3 567	23	3 602	40	5 427	45	7 005	55	8 560	66	9 295	67	11 080	67	12 280	67	13 851	2	1,8	
CZ071 Olomoucký	70	70,0	5	2 760	34	2 368	50	4 222	56	5 627	65	7 065	70	8 674	70	9 756	70	10 649	70	11 563			
CZ072 Zlínský	32	37,6	3	5 167	11	4 655	24	5 108	25	6 020	27	6 796	31	7 484	32	8 375	32	9 531	32	11 000	1	1,2	
CZ080 Moravskoslezský	73	49,7	6	3 033	32	3 341	53	4 672	62	5 777	71	6 785	73	7 585	73	8 470	73	9 195	73	10 248			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	703	55,8	309	3 593	641	4 328	690	5 399	696	6 343	703	7 277	703	7 801
CZ010 Hlavní město Praha	94	47,0	48	4 906	89	6 354	93	7 992	94	9 246	94	10 365	94	10 653
CZ020 Středočeský	35	44,9	16	3 219	32	3 844	34	4 941	34	5 874	35	6 426	35	6 967
CZ031 Jihočeský	59	68,6	26	3 035	55	3 455	58	3 903	59	4 487	59	4 894	59	5 916
CZ032 Plzeňský	39	57,4	14	2 439	32	3 666	37	5 905	39	7 776	39	8 782	39	9 442
CZ041 Karlovarský	22	53,7	8	4 363	20	4 805	22	5 291	22	6 132	22	7 086	22	7 450
CZ042 Ústecký	46	59,7	14	4 500	44	5 278	46	6 625	46	8 113	46	9 650	46	9 966
CZ051 Liberecký	31	51,7	15	3 173	29	4 117	31	4 704	31	5 065	31	5 762	31	6 067
CZ052 Královéhradecký	50	67,6	24	3 396	48	3 874	50	5 051	50	5 939	50	6 826	50	6 962
CZ053 Pardubický	32	55,2	12	3 367	30	3 823	32	4 775	32	5 366	32	6 009	32	6 344
CZ063 Vysočina	48	67,6	22	2 427	42	3 529	48	4 663	48	5 614	48	6 738	48	7 573
CZ064 Jihomoravský	70	61,4	37	3 918	63	4 236	69	4 845	69	5 457	70	6 237	70	6 926
CZ071 Olomoucký	51	51,0	20	1 643	44	3 028	51	4 049	51	4 944	51	6 041	51	6 855
CZ072 Zlínský	46	54,1	30	3 693	46	3 930	46	4 924	46	5 402	46	6 283	46	6 913
CZ080 Moravskoslezský	80	54,4	23	4 378	67	4 487	73	5 555	75	6 635	80	7 703	80	8 052

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	832	66,1	349	4 891	732	6 557	807	8 501	822	10 191	830	11 998	830	13 279	831	14 441	831	15 379	832	16 210
CZ010 Hlavní město Praha	128	64,0	51	5 957	113	9 607	125	12 825	126	14 177	127	17 351	127	18 524	127	19 571	127	20 363	128	20 989
CZ020 Středočeský	41	52,6	13	3 808	36	5 144	40	7 663	40	9 643	41	11 549	41	12 921	41	14 720	41	16 213	41	17 183
CZ031 Jihočeský	64	74,4	26	5 673	58	7 897	62	9 507	63	11 203	64	12 549	64	15 093	64	16 460	64	17 886	64	18 936
CZ032 Plzeňský	45	66,2	14	3 136	37	5 234	39	7 638	44	12 863	45	14 573	45	15 736	45	16 576	45	17 107	45	17 529
CZ041 Karlovarský	23	56,1	9	12 778	21	8 429	23	9 891	23	11 022	23	12 565	23	13 293	23	13 826	23	13 924	23	13 978
CZ042 Ústecký	52	67,5	15	6 487	45	8 683	50	11 625	52	14 044	52	16 031	52	18 017	52	19 921	52	21 392	52	22 729
CZ051 Liberecký	35	58,3	16	4 156	30	5 250	34	6 550	34	8 082	35	10 109	35	11 291	35	12 406	35	13 506	35	14 863
CZ052 Královéhradecký	61	82,4	34	3 847	55	4 709	59	6 147	60	7 141	60	8 247	60	8 833	61	9 672	61	10 190	61	11 608
CZ053 Pardubický	41	70,7	18	4 856	36	5 253	40	6 530	40	7 584	41	8 651	41	9 455	41	10 595	41	11 217	41	11 893
CZ063 Vysočina	56	78,9	23	2 813	50	4 401	56	5 888	56	7 130	56	8 593	56	10 051	56	10 879	56	11 515	56	11 827
CZ064 Jihomoravský	77	67,5	36	6 064	72	8 280	76	10 159	76	12 175	77	14 084	77	15 754	77	17 095	77	18 386	77	18 993
CZ071 Olomoucký	74	74,0	33	1 877	60	3 489	70	5 521	73	7 397	74	9 557	74	11 249	74	13 055	74	14 728	74	16 410
CZ072 Zlínský	51	60,0	32	5 353	50	5 516	51	6 784	51	7 716	51	8 902	51	9 725	51	10 686	51	11 294	51	11 716
CZ080 Moravskoslezský	84	57,1	29	5 141	69	5 838	82	7 001	84	8 151	84	9 158	84	9 590	84	10 273	84	10 727	84	11 179

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																														Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
	PKS	% KS	z toho																																			
			udržetím průměr. mzdy				zvýšením mzdových tarifů				zvýš.celk.objemu mzd.prostř.				zvýšením průměrné nominální mzdy				zvýšením průměrné reálné mzdy				udržetím reálné mzdy				kombinací uvedených											
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS					PKS	% KS		
Celkem	916	72,8	3	0,2	548	43,5	91	1 147	457	5,5	112	8,9	20	1,6	326	25,9	314	5,0	12	1 271	11	5,1	25	2,0	25	2,4	2	163	12,9	10	0,8	234	18,6	167	13,3			
CZ010 Hlavní město Praha	138	69,0	2	1,0	86	43,0	14	1 025	72	5,8	19	9,5	3	1,5	33	16,5	32	4,8	1				3	1,5	3	1,9			23	11,5			28	14,0	22	11,0		
CZ020 Středočeský	60	76,9			37	47,4	9	1 592	28	5,1	8	10,3	2	2,6	18	23,1	16	4,0	2				1	1,3	1				9	11,5	1	1,3	13	16,7	2	2,6		
CZ031 Jihočeský	65	75,6			49	57,0	2		47	4,8	16	18,6	3	3,5	18	20,9	16	4,4	2				2		5	5,8	5	3,8	1			26	30,2	18	20,9			
CZ032 Plzeňský	60	88,2			32	47,1	3	1 133	29	4,7	6	8,8	2	2,9	22	32,4	21	4,6	1				1	1,5	1				23	33,8	4	5,9	22	32,4	22	32,4		
CZ041 Karlovarský	31	75,6			10	24,4	2		8	5,6	6	14,6	2	4,9	17	41,5	17	4,5					2	4,9	2				6	14,6			10	24,4	13	31,7		
CZ042 Ústecký	56	72,7			35	45,5	3	1 000	32	5,3	6	7,8	2	2,6	18	23,4	18	5,4					3	7,7	3	3,9	3	2,0			10	13,0	4	5,2	14	18,2	10	13,0
CZ051 Liberecký	41	68,3			26	43,3	6	1 083	20	6,0	2	3,3			15	25,0	15	4,6					1		1	1,7	1		2	3,3			5	8,3	1	1,7		
CZ052 Královéhradecký	56	75,7			33	44,6	6	1 167	27	5,1	4	5,4	1	1,4	22	29,7	22	5,0											5	6,8			7	9,5	9	12,2		
CZ053 Pardubický	39	67,2			17	29,3	2		15	6,4	10	17,2	1	1,7	17	29,3	16	5,2	1				1	1,7	1				6	10,3			12	20,7	5	8,6		
CZ063 Vysočina	48	67,6			25	35,2	8	1 533	17	5,9	4	5,6			22	31,0	20	4,0	2						1	1,4	1		7	9,9			11	15,5	6	8,5		
CZ064 Jihomoravský	76	66,7			42	36,8	5	972	37	6,2	9	7,9	2	1,8	29	25,4	29	5,0					1		3	2,6	3	2,6			11	9,6			17	14,9	17	14,9
CZ071 Olomoucký	83	83,0	1	1,0	43	43,0	7	814	36	5,9	1	1,0			29	29,0	26	4,8	3	1 100									20	20,0			11	11,0	6	6,0		
CZ072 Zlínský	66	77,6			50	58,8	7	1 000	43	5,6	12	14,1	1	1,2	40	47,1	40	6,3							2	2,4	2		1		19	22,4	1	1,2	43	50,6	22	25,9
CZ080 Moravskoslezský	97	66,0			63	42,9	17	1 078	46	5,3	9	6,1	1	0,7	26	17,7	26	5,9					2		2	1,4	2		13	8,8			15	10,2	14	9,5		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
Celkem	737	58,5	110	8,7	49	3,9	621	49,3	257	20,4	96,6	229	18,2	85,2	340	27,0	16,8	17,31
CZ010 Hlavní město Praha	103	51,5	8	4,0	2	1,0	96	48,0	46	23,0	96,6	42	21,0	86,9	57	28,5	15,8	17,19
CZ020 Středočeský	36	46,2	5	6,4	2	2,6	32	41,0	9	11,5	97,8	5	6,4	86,0	15	19,2	17,1	18,00
CZ031 Jihočeský	54	62,8	5	5,8			51	59,3	23	26,7	96,3	22	25,6	87,3	33	38,4	17,6	17,52
CZ032 Plzeňský	42	61,8	5	7,4	10	14,7	28	41,2	11	16,2	95,5	13	19,1	85,4	16	23,5	17,8	20,67
CZ041 Karlovarský	25	61,0	4	9,8	2	4,9	20	48,8	10	24,4	97,0	10	24,4	89,0	16	39,0	20,2	18,20
CZ042 Ústecký	45	58,4	11	14,3			34	44,2	21	27,3	96,2	25	32,5	82,6	25	32,5	21,9	13,74
CZ051 Liberecký	27	45,0	4	6,7	1	1,7	24	40,0	10	16,7	97,5	9	15,0	90,0	10	16,7	15,7	24,33
CZ052 Královéhradecký	40	54,1	5	6,8	2	2,7	35	47,3	19	25,7	96,3	8	10,8	83,1	26	35,1	16,8	19,11
CZ053 Pardubický	30	51,7	7	12,1	1	1,7	25	43,1	11	19,0	95,0	8	13,8	79,4	13	22,4	16,2	15,64
CZ063 Vysočina	46	64,8	8	11,3	4	5,6	42	59,2	15	21,1	96,0	17	23,9	85,9	18	25,4	16,8	19,17
CZ064 Jihomoravský	73	64,0	16	14,0	4	3,5	61	53,5	20	17,5	99,3	14	12,3	87,9	33	28,9	15,8	18,16
CZ071 Olomoucký	61	61,0	14	14,0	15	15,0	34	34,0	16	16,0	95,6	15	15,0	85,0	27	27,0	15,5	20,09
CZ072 Zlínský	53	62,4	9	10,6	1	1,2	45	52,9	17	20,0	98,2	13	15,3	82,3	22	25,9	17,1	18,00
CZ080 Moravskoslezský	102	69,4	9	6,1	5	3,4	94	63,9	29	19,7	95,9	28	19,0	82,3	29	19,7	15,1	12,59

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		sjednána v KS	% prům. výdělku	jinou formou	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
Celkem	93	7,4	48,3	24	1,9	94,8	2	0,2	11	0,9	83,1	182	14,5	99	7,9
CZ010 Hlavní město Praha	12	6,0	47,7	2	1,0				1	0,5		21	10,5	13	6,5
CZ020 Středočeský	2	2,6										4	5,1		
CZ031 Jihočeský	16	18,6	52,0	1	1,2				2	2,3		9	10,5	3	3,5
CZ032 Plzeňský	6	8,8	45,0	3	4,4	100,0	2	2,9				24	35,3	21	30,9
CZ041 Karlovarský	3	7,3	52,0									12	29,3	9	22,0
CZ042 Ústecký	7	9,1	52,0	1	1,3				1	1,3		9	11,7	5	6,5
CZ051 Liberecký	8	13,3	47,1	4	6,7	87,5			1	1,7		6	10,0	3	5,0
CZ052 Královéhradecký	3	4,1	43,3									14	18,9	1	1,4
CZ053 Pardubický	6	10,3	39,0	5	8,6	98,0						6	10,3	4	6,9
CZ063 Vysočina	3	4,2	52,0	1	1,4							11	15,5	4	5,6
CZ064 Jihomoravský	2	1,8		2	1,8				1	0,9		13	11,4	5	4,4
CZ071 Olomoucký	10	10,0	46,8	2	2,0				2	2,0		6	6,0	2	2,0
CZ072 Zlínský	3	3,5	52,0						1	1,2		27	31,8	15	17,6
CZ080 Moravskoslezský	12	8,2	47,7	3	2,0	90,0			2	1,4		20	13,6	14	9,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1213	96,3	1077	85,5	693	55,0	639	50,8	883	70,1
CZ010 Hlavní město Praha	190	95,0	153	76,5	115	57,5	89	44,5	124	62,0
CZ020 Středočeský	69	88,5	60	76,9	35	44,9	26	33,3	45	57,7
CZ031 Jihočeský	84	97,7	76	88,4	37	43,0	48	55,8	60	69,8
CZ032 Plzeňský	67	98,5	60	88,2	56	82,4	18	26,5	59	86,8
CZ041 Karlovarský	40	97,6	39	95,1	21	51,2	15	36,6	30	73,2
CZ042 Ústecký	76	98,7	69	89,6	38	49,4	51	66,2	58	75,3
CZ051 Liberecký	55	91,7	52	86,7	22	36,7	25	41,7	33	55,0
CZ052 Královéhradecký	71	95,9	59	79,7	37	50,0	39	52,7	50	67,6
CZ053 Pardubický	54	93,1	49	84,5	29	50,0	31	53,4	41	70,7
CZ063 Vysočina	69	97,2	65	91,5	28	39,4	18	25,4	39	54,9
CZ064 Jihomoravský	111	97,4	98	86,0	73	64,0	74	64,9	85	74,6
CZ071 Olomoucký	97	97,0	86	86,0	52	52,0	44	44,0	69	69,0
CZ072 Zlínský	84	98,8	79	92,9	37	43,5	44	51,8	61	71,8
CZ080 Moravskoslezský	146	99,3	132	89,8	113	76,9	117	79,6	129	87,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
Celkem	1101	87,5	253	20,1	670	53,2	1113	88,4	1003	433	770	455	233	385	30,6
CZ010 Hlavní město Praha	179	89,5	34	17,0	98	49,0	178	89,0	160	82	130	61	52	50	25,0
CZ020 Středočeský	64	82,1	9	11,5	32	41,0	67	85,9	63	21	54	25	16	15	19,2
CZ031 Jihočeský	74	86,0	19	22,1	53	61,6	78	90,7	66	28	51	39	17	27	31,4
CZ032 Plzeňský	59	86,8	14	20,6	41	60,3	59	86,8	54	17	37	39	10	30	44,1
CZ041 Karlovarský	37	90,2	8	19,5	23	56,1	33	80,5	31	9	20	14	4	14	34,1
CZ042 Ústecký	67	87,0	16	20,8	44	57,1	66	85,7	65	29	44	24	17	23	29,9
CZ051 Liberecký	50	83,3	8	13,3	26	43,3	55	91,7	48	13	40	18	6	22	36,7
CZ052 Královéhradecký	64	86,5	9	12,2	32	43,2	70	94,6	68	21	53	17	20	24	32,4
CZ053 Pardubický	52	89,7	15	25,9	27	46,6	54	93,1	51	18	34	16	14	20	34,5
CZ063 Vysočina	66	93,0	13	18,3	43	60,6	63	88,7	63	23	44	37	6	7	9,9
CZ064 Jihomoravský	86	75,4	17	14,9	43	37,7	97	85,1	88	36	63	53	21	15	13,2
CZ071 Olomoucký	92	92,0	30	30,0	39	39,0	89	89,0	71	31	60	14	8	23	23,0
CZ072 Zlínský	73	85,9	21	24,7	61	71,8	73	85,9	52	34	36	24	20	36	42,4
CZ080 Moravskoslezský	138	93,9	40	27,2	108	73,5	131	89,1	123	71	104	74	22	79	53,7

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP	
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	963	76,5	145	11,5	63	5,0	22	1,7	66	5,2	282	95,3	14	4,7	1018	80,9	392	31,1	880	69,9	310	24,6
CZ010 Hlavní město Praha	131	65,5	28	14,0	14	7,0	3	1,5	24	12,0	61	88,4	8	11,6	167	83,5	58	29,0	136	68,0	55	27,5
CZ020 Středočeský	62	79,5	9	11,5	3	3,8	2	2,6	2	2,6	16	100,0			55	70,5	14	17,9	44	56,4	17	21,8
CZ031 Jihočeský	67	77,9	7	8,1	8	9,3	1	1,2	3	3,5	18	94,7	1	5,3	70	81,4	17	19,8	54	62,8	19	22,1
CZ032 Plzeňský	50	73,5	7	10,3	4	5,9	2	2,9	5	7,4	18	100,0			59	86,8	35	51,5	53	77,9	29	42,6
CZ041 Karlovarský	37	90,2	1	2,4	1	2,4	2	4,9			4	100,0			35	85,4	17	41,5	27	65,9	15	36,6
CZ042 Ústecký	60	77,9	8	10,4	3	3,9	2	2,6	4	5,2	17	100,0			52	67,5	19	24,7	43	55,8	27	35,1
CZ051 Liberecký	49	81,7	8	13,3	1	1,7			2	3,3	11	100,0			40	66,7	16	26,7	35	58,3	12	20,0
CZ052 Královéhradecký	60	81,1	5	6,8	5	6,8			4	5,4	14	100,0			63	85,1	14	18,9	53	71,6	12	16,2
CZ053 Pardubický	43	74,1	12	20,7			1	1,7	2	3,4	15	100,0			45	77,6	12	20,7	39	67,2	9	15,5
CZ063 Vysočina	62	87,3	5	7,0	2	2,8	1	1,4	1	1,4	9	100,0			31	43,7	13	18,3	23	32,4	5	7,0
CZ064 Jihomoravský	89	78,1	9	7,9	6	5,3	2	1,8	8	7,0	24	96,0	1	4,0	97	85,1	44	38,6	89	78,1	18	15,8
CZ071 Olomoucký	73	73,0	19	19,0	4	4,0	1	1,0	3	3,0	24	88,9	3	11,1	86	86,0	48	48,0	78	78,0	11	11,0
CZ072 Zlínský	75	88,2	6	7,1	3	3,5	1	1,2			10	100,0			79	92,9	25	29,4	73	85,9	17	20,0
CZ080 Moravskoslezský	105	71,4	21	14,3	9	6,1	4	2,7	8	5,4	41	97,6	1	2,4	139	94,6	60	40,8	133	90,5	64	43,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
OO odborová organizace
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																										
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování										
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost		
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	411	32,6	1,4	2,3	422	33,5	1,2	2,1	637	50,6	1,4	4,6	91	7,2	1,3	2,7	620	49,2	458	36,4	391	31,1	91	7,2	87	6,9	
CZ010 Hlavní město Praha	80	40,0	1,4	2,4	82	41,0	1,2	2,2	126	63,0	1,3	4,9	12	6,0	1,2	2,6	119	59,5	99	49,5	78	39,0	20	10,0	22	11,0	
CZ020 Středočeský	18	23,1	1,6	2,2	19	24,4	1,5	2,1	31	39,7	1,5	4,2	7	9,0	1,2	2,3	30	38,5	27	34,6	13	16,7	6	7,7	6	7,7	
CZ031 Jihočeský	20	23,3	1,2	2,2	23	26,7	1,0	2,0	33	38,4	1,7	9,9	5	5,8	1,8	4,0	33	38,4	22	25,6	22	25,6	8	9,3	7	8,1	
CZ032 Plzeňský	24	35,3	1,2	2,1	25	36,8	1,1	2,0	43	63,2	1,2	3,7	7	10,3	1,0	2,9	40	58,8	29	42,6	31	45,6	7	10,3	1	1,5	
CZ041 Karlovarský	11	26,8	2,1	3,0	11	26,8	2,0	2,8	24	58,5	1,6	4,7	1	2,4			21	51,2	18	43,9	12	29,3	5	12,2	4	9,8	
CZ042 Ústecký	36	46,8	1,4	2,5	37	48,1	1,2	2,2	52	67,5	1,3	4,9	5	6,5	1,0	4,0	51	66,2	38	49,4	31	40,3	5	6,5	2	2,6	
CZ051 Liberecký	5	8,3	1,3	1,6	6	10,0	1,2	1,6	18	30,0	1,6	4,4	3	5,0	2,0	2,7	19	31,7	18	30,0	9	15,0	2	3,3	1	1,7	
CZ052 Královéhradecký	17	23,0	1,3	2,5	16	21,6	1,2	2,4	36	48,6	1,3	4,8	3	4,1	1,0	1,7	37	50,0	28	37,8	18	24,3	11	14,9	10	13,5	
CZ053 Pardubický	15	25,9	1,1	2,3	16	27,6	1,1	2,1	21	36,2	1,3	4,4	2	3,4			21	36,2	13	22,4	17	29,3	4	6,9	4	6,9	
CZ063 Vysočina	18	25,4	1,5	2,3	19	26,8	1,2	1,9	31	43,7	1,2	2,3	2	2,8			30	42,3	16	22,5	19	26,8	2	2,8	9	12,7	
CZ064 Jihomoravský	40	35,1	1,4	2,1	40	35,1	1,1	1,7	47	41,2	1,4	4,1	15	13,2	1,4	2,9	49	43,0	41	36,0	24	21,1	3	2,6	5	4,4	
CZ071 Olomoucký	49	49,0	1,5	2,1	48	48,0	1,1	1,8	60	60,0	1,1	2,7	10	10,0	1,3	2,5	60	60,0	37	37,0	34	34,0	3	3,0	1	1,0	
CZ072 Zlínský	28	32,9	1,5	2,4	29	34,1	1,0	2,1	30	35,3	1,3	3,5	6	7,1	1,0	3,5	30	35,3	13	15,3	23	27,1	3	3,5	3	3,5	
CZ080 Moravskoslezský	50	34,0	1,5	2,2	51	34,7	1,4	2,1	85	57,8	1,6	4,9	13	8,8	1,3	2,1	80	54,4	59	40,1	60	40,8	12	8,2	12	8,2	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby												Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech						sjednáno v KS			o dny		o týden	o 2 týdny	o 3 a více týdnů	
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	3 směnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden									
Celkem	1155	91,7	782	62,1	38,1	373	29,6	39,7	38,33	37,4	37,3	351	27,9	1113	88,4	8,3	4,3	77,7	2,5	
CZ010 Hlavní město Praha	172	86,0	92	46,0	38,5	80	40,0	39,6	38,26	37,3	37,2	76	38,0	171	85,5	5,5	5,1	77,0	3,0	
CZ020 Středočeský	65	83,3	44	56,4	38,1	21	26,9	39,9	38,51	37,5	37,4	12	15,4	62	79,5	2,6	5,0	76,9		
CZ031 Jihočeský	83	96,5	44	51,2	38,4	39	45,3	39,3	38,23	37,3	37,1	20	23,3	71	82,6	7,0	3,8	74,4	1,2	
CZ032 Plzeňský	63	92,6	42	61,8	37,7	21	30,9	39,8	38,03	37,4	37,4	21	30,9	61	89,7	10,3	5,4	77,9	1,5	
CZ041 Karlovarský	37	90,2	25	61,0	38,2	12	29,3	39,8	38,61	37,5	37,3	6	14,6	35	85,4	9,8	3,0	75,6		
CZ042 Ústecký	75	97,4	60	77,9	37,7	15	19,5	39,7	38,46	37,5	37,5	28	36,4	74	96,1	6,5	3,6	83,1	6,5	
CZ051 Liberecký	51	85,0	39	65,0	38,1	12	20,0	39,2	37,71	37,5	37,5	13	21,7	53	88,3	8,3	4,6	76,7	3,3	
CZ052 Královéhradecký	72	97,3	51	68,9	38,0	21	28,4	39,9	38,47	37,5	37,5	21	28,4	64	86,5	2,7	4,0	82,4	1,4	
CZ053 Pardubický	54	93,1	28	48,3	38,1	26	44,8	40,0	38,43	37,5	37,5	12	20,7	52	89,7	12,1	4,6	74,1	3,4	
CZ063 Vysočina	67	94,4	45	63,4	38,2	22	31,0	39,8	38,54	37,5	37,4	17	23,9	62	87,3	12,7	4,3	70,4	4,2	
CZ064 Jihomoravský	104	91,2	77	67,5	38,2	27	23,7	39,8	38,25	37,5	37,4	20	17,5	101	88,6	11,4	2,9	72,8	4,4	
CZ071 Olomoucký	97	97,0	79	79,0	37,8	18	18,0	39,6	38,28	37,3	37,2	20	20,0	89	89,0	8,0	4,0	80,0	1,0	
CZ072 Zlínský	82	96,5	51	60,0	38,1	31	36,5	39,8	38,53	37,5	37,2	14	16,5	81	95,3	8,2	5,1	85,9	1,2	
CZ080 Moravskoslezský	133	90,5	105	71,4	37,7	28	19,0	39,6	38,46	37,5	37,4	71	48,3	137	93,2	12,2	4,3	78,9	2,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 hod/týden průměrná délka pracovní doby
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
Celkem	3	0,2	84	873	69,3	50,0	549	43,6	48,7
CZ010 Hlavní město Praha	1	0,5		134	67,0	48,1	97	48,5	47,4
CZ020 Středočeský				44	56,4	50,2	30	38,5	49,4
CZ031 Jihočeský				59	68,6	50,2	42	48,8	46,3
CZ032 Plzeňský	1	1,5		59	86,8	51,1	25	36,8	49,3
CZ041 Karlovarský				29	70,7	51,1	17	41,5	48,4
CZ042 Ústecký				55	71,4	50,8	45	58,4	50,6
CZ051 Liberecký				30	50,0	46,7	14	23,3	52,0
CZ052 Královéhradecký				49	66,2	51,5	27	36,5	49,6
CZ053 Pardubický	1	1,7		40	69,0	48,1	20	34,5	42,9
CZ063 Vysočina				51	71,8	48,7	21	29,6	48,3
CZ064 Jihomoravský				68	59,6	50,1	34	29,8	52,0
CZ071 Olomoucký				82	82,0	51,4	52	52,0	50,1
CZ072 Zlínský				57	67,1	52,0	24	28,2	49,8
CZ080 Moravskoslezský				116	78,9	50,1	101	68,7	48,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	37	2,9	39	3,1	38	3,0	73	5,8
CZ010 Hlavní město Praha	3	1,5	7	3,5	12	6,0	25	12,5
CZ020 Středočeský	4	5,1	3	3,8	1	1,3	5	6,4
CZ031 Jihočeský	1	1,2	5	5,8	1	1,2	5	5,8
CZ032 Plzeňský	5	7,4	6	8,8	2	2,9	2	2,9
CZ041 Karlovarský			1	2,4			1	2,4
CZ042 Ústecký	1	1,3	1	1,3	7	9,1	10	13,0
CZ051 Liberecký	4	6,7	2	3,3	2	3,3	3	5,0
CZ052 Královéhradecký			2	2,7	2	2,7	3	4,1
CZ053 Pardubický			2	3,4	2	3,4	3	5,2
CZ063 Vysočina	6	8,5	3	4,2			1	1,4
CZ064 Jihomoravský	1	0,9	1	0,9	2	1,8	5	4,4
CZ071 Olomoucký	3	3,0	2	2,0	1	1,0	6	6,0
CZ072 Zlínský	2	2,4	1	1,2	1	1,2	1	1,2
CZ080 Moravskoslezský	7	4,8	3	2,0	5	3,4	3	2,0

Vysvětlivky: PKS
% KS
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
rodičovská dovolená

Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	450	35,7	16	1,3	442	35,1	9	0,7	15	1,2	14	1,1	1	0,1	1	0,1	2	0,2		
CZ010 Hlavní město Praha	84	42,0	3	1,5	83	41,5	3	1,5	4	2,0	3	1,5					1	0,5		
CZ020 Středočeský	25	32,1	3	3,8	24	30,8			1	1,3	1	1,3								
CZ031 Jihočeský	37	43,0	3	3,5	37	43,0	2	2,3	2	2,3	2	2,3	1	1,2	1	1,2	1	1,2		
CZ032 Plzeňský	27	39,7			27	39,7			1	1,5	1	1,5								
CZ041 Karlovarský	8	19,5			8	19,5														
CZ042 Ústecký	32	41,6	1	1,3	30	39,0	1	1,3												
CZ051 Liberecký	5	8,3			5	8,3			2	3,3	2	3,3								
CZ052 Královéhradecký	24	32,4	1	1,4	23	31,1			1	1,4	1	1,4								
CZ053 Pardubický	18	31,0			18	31,0			1	1,7	1	1,7								
CZ063 Vysočina	26	36,6			26	36,6														
CZ064 Jihomoravský	24	21,1			24	21,1	1	0,9	1	0,9	1	0,9								
CZ071 Olomoucký	43	43,0			43	43,0														
CZ072 Zlínský	26	30,6			26	30,6														
CZ080 Moravskoslezský	71	48,3	5	3,4	68	46,3	2	1,4	2	1,4	2	1,4								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	1204	95,6	42,92	54,5	13,93	21,2	48,81	56,4	299	187	14,9	32	2,5	26	2,1
CZ010 Hlavní město Praha	193	96,5	44,26	53,9	18,07	19,4	60,29	59,7	31	22	11,0	2	1,0	3	1,5
CZ020 Středočeský	70	89,7	42,24	54,2	16,10	40,0	49,45	55,0	16	7	9,0	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	83	96,5	39,33	54,7	10,81	22,5	47,39	54,7	18	18	20,9	4	4,7	7	8,1
CZ032 Plzeňský	65	95,6	41,63	55,0	10,00		39,00	55,0	37	7	10,3				
CZ041 Karlovarský	35	85,4	44,37	54,1	8,75		35,90	55,5	11	8	19,5	3	7,3	3	7,3
CZ042 Ústecký	75	97,4	48,39	54,7	15,18		58,43	55,0	17	21	27,3	3	3,9	2	2,6
CZ051 Liberecký	58	96,7	45,39	54,9	17,67	14,0	48,94	62,0	12	11	18,3	2	3,3	1	1,7
CZ052 Královéhradecký	72	97,3	44,91	55,0	13,95	20,0	52,67	53,9	14	13	17,6	1	1,4		
CZ053 Pardubický	54	93,1	44,33	54,3	5,29		38,43	55,0	17	17	29,3				
CZ063 Vysočina	66	93,0	35,51	54,4	14,46		49,86	54,6	14	10	14,1	1	1,4	2	2,8
CZ064 Jihomoravský	109	95,6	35,91	54,8	13,29	23,0	41,48	59,2	15	20	17,5	5	4,4	3	2,6
CZ071 Olomoucký	99	99,0	38,17	53,9	11,32	15,0	47,70	55,4	52	8	8,0				
CZ072 Zlínský	84	98,8	47,18	54,7	13,83		41,08	54,8	9	9	10,6	10	11,8	2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	141	95,9	44,83	54,6	11,28	15,0	40,42	55,8	36	16	10,9			2	1,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům. % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	31	2,5	88	7,0	759	65,8	270	21,4	827	65,7	539	869	3,1	625	49,6	319	25,3	507	759	258	20,5
CZ010 Hlavní město Praha	18	9,0	6	3,0	1 100	66,7	55	27,5	136	68,0	499	996	3,3	106	53,0	57	28,5	535	740	49	24,5
CZ020 Středočeský			5	6,4	713	70,0	18	23,1	53	67,9	527	767	3,1	38	48,7	26	33,3	517	710	22	28,2
CZ031 Jihočeský	1	1,2	21	24,4	805	38,0	17	19,8	62	72,1	500	710	2,9	51	59,3	28	32,6	535	666	25	29,1
CZ032 Plzeňský			6	8,8	1 333		20	29,4	47	69,1	442	698	3,3	41	60,3	20	29,4	404	725	18	26,5
CZ041 Karlovarský	1	2,4	3	7,3	1 000	100,0	7	17,1	25	61,0	539	846	2,7	20	48,8	9	22,0	663	944	6	14,6
CZ042 Ústecký	2	2,6	3	3,9	570		16	20,8	59	76,6	559	915	2,9	50	64,9	22	28,6	453	921	19	24,7
CZ051 Liberecký	1	1,7	1	1,7			11	18,3	33	55,0	506	786	2,8	23	38,3	11	18,3	633	759	8	13,3
CZ052 Královéhradecký	1	1,4	5	6,8	237	65,0	17	23,0	48	64,9	613	836	3,2	33	44,6	19	25,7	446	481	16	21,6
CZ053 Pardubický	2	3,4	4	6,9	1 900	50,0	12	20,7	39	67,2	519	838	3,0	29	50,0	14	24,1	473	1 096	11	19,0
CZ063 Vysočina	1	1,4	5	7,0	1 095	50,0	13	18,3	41	57,7	607	952	3,2	33	46,5	12	16,9	551	767	8	11,3
CZ064 Jihomoravský	1	0,9	5	4,4	530		20	17,5	64	56,1	519	726	2,8	37	32,5	23	20,2	560	809	16	14,0
CZ071 Olomoucký			6	6,0	213		20	20,0	64	64,0	725	1 001	3,0	55	55,0	19	19,0	567	778	18	18,0
CZ072 Zlínský	2	2,4	9	10,6	650	45,0	12	14,1	58	68,2	582	1 013	3,4	36	42,4	13	15,3	376	740	10	11,8
CZ080 Moravskoslezský	1	0,7	9	6,1	178	80,0	32	21,8	98	66,7	489	865	3,0	73	49,7	46	31,3	479	742	32	21,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
Celkem	407	32,3	45	2,3	30	2 097	77	1,8	232	126	3 961	217	17,2	40	7 465	17	2,1	103	105	3 036		
CZ010 Hlavní město Praha	84	42,0	15	2,3	3	1 400	32	1,8	32	29	7 428	39	19,5	14	8 607	3	2,1	13	17	4 168		
CZ020 Středočeský	25	32,1	2		3	4 833	3	2,7	14	10	1 262	11	14,1	1		1		5	5	1 352		
CZ031 Jihočeský	34	39,5	1		3	1 017	9	1,8	17	11	2 746	19	22,1	3	4 833			14	4	640		
CZ032 Plzeňský	19	27,9	1		2		1		14	3	538	6	8,8	1		1			4	4 254		
CZ041 Karlovarský	10	24,4	3	1,9					7	5	5 677	10	24,4	1		2		5	4	2 935		
CZ042 Ústecký	38	49,4	7	2,6	4	1 150			26	9	2 896	18	23,4	4	7 696	3	1,8	7	11	4 157		
CZ051 Liberecký	17	28,3			2		1		13	4	682	11	18,3	1		1		8	4	7 192		
CZ052 Královéhradecký	27	36,5	2		1		3	1,5	18	7	444	11	14,9	3	11 467	2		1	6	5 456		
CZ053 Pardubický	24	41,4	5	2,5	4	2 800	1		12	7	8 333	6	10,3					2	4	5 466		
CZ063 Vysočina	19	26,8	1		2		1		13	4	4 024	7	9,9					3	4	1 608		
CZ064 Jihomoravský	32	28,1	3	1,7	1		11	1,6	16	12	1 610	23	20,2			2		15	18	1 599		
CZ071 Olomoucký	15	15,0	1				4	1,5	10	6	2 313	14	14,0			1		7	9	1 702		
CZ072 Zlínský	24	28,2	3	1,8	5	3 080	3	2,1	11	8	2 739	26	30,6	8	1 050			16	7	1 602		
CZ080 Moravskoslezský	39	26,5	1				8	2,1	29	11	4 492	16	10,9	4	15 750	1		7	8	2 374		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 POMP plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
Celkem	7,55	5,02	1,53	24,00	1,41	3,20	0,37	9,51	2,26	31,83	13,32	364	28,9	152	12,1
CZ010 Hlavní město Praha	5,49	1,93	1,21	26,27	1,90	1,79		14,27	2,68	33,24	11,22	84	42,0	49	24,5
CZ020 Středočeský	14,67	1,24	1,34	24,84	2,91	4,82	6,19	7,13	7,07	25,77	4,03	17	21,8	8	10,3
CZ031 Jihočeský	11,21	1,57	1,74	6,06	1,37	4,52	0,08	5,55	3,49	15,84	48,56	38	44,2	9	10,5
CZ032 Plzeňský	78,26	2,15		8,43	0,27	0,38	2,15	7,24	0,64	0,49		14	20,6	6	8,8
CZ041 Karlovarský	7,20	7,14	0,37	8,39	1,12	0,26		20,04	0,90	45,97	8,61	13	31,7	5	12,2
CZ042 Ústecký	7,44	24,38		27,12	1,20	2,48	0,49	10,79	2,31	13,49	10,30	29	37,7	14	18,2
CZ051 Liberecký	2,95	0,32		20,52	2,50	1,21		3,67	3,14	64,84	0,84	20	33,3	6	10,0
CZ052 Královéhradecký	1,94	0,68		29,82	0,94	3,62		3,22	3,19	19,46	37,13	16	21,6	6	8,1
CZ053 Pardubický	2,99	0,38	1,35	27,41	0,42	2,62		0,26	0,17	58,31	6,10	15	25,9	6	10,3
CZ063 Vysočina	2,44	14,74	19,75	33,93	1,64	10,34	4,26	6,66	1,55	4,16	0,51	17	23,9	1	1,4
CZ064 Jihomoravský	7,93	0,89	0,86	24,72	0,73	7,12	0,10	5,88	2,74	40,75	8,27	39	34,2	11	9,6
CZ071 Olomoucký	2,97	1,68	2,82	34,62	3,32	7,27		7,56	5,43	27,28	7,05	19	19,0	13	13,0
CZ072 Zlínský	7,94	13,99	0,15	23,85	1,14	1,48		11,71	1,26	31,12	7,36	16	18,8	4	4,7
CZ080 Moravskoslezský	7,04	6,62	1,83	19,32	0,24	6,65		5,36	0,36	20,15	32,44	27	18,4	14	9,5

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
A	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	G	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
B	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	H	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
C	půjčky zaměstnancům na bytové účely	I	příspěvek odborové organizaci
D	příspěvek na závodní stravování	J	ostatní užití
E	sociální výpomoci, soc.půjčky	K	zůstatek
F	odměny při pracovním a životním výročí		

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů**

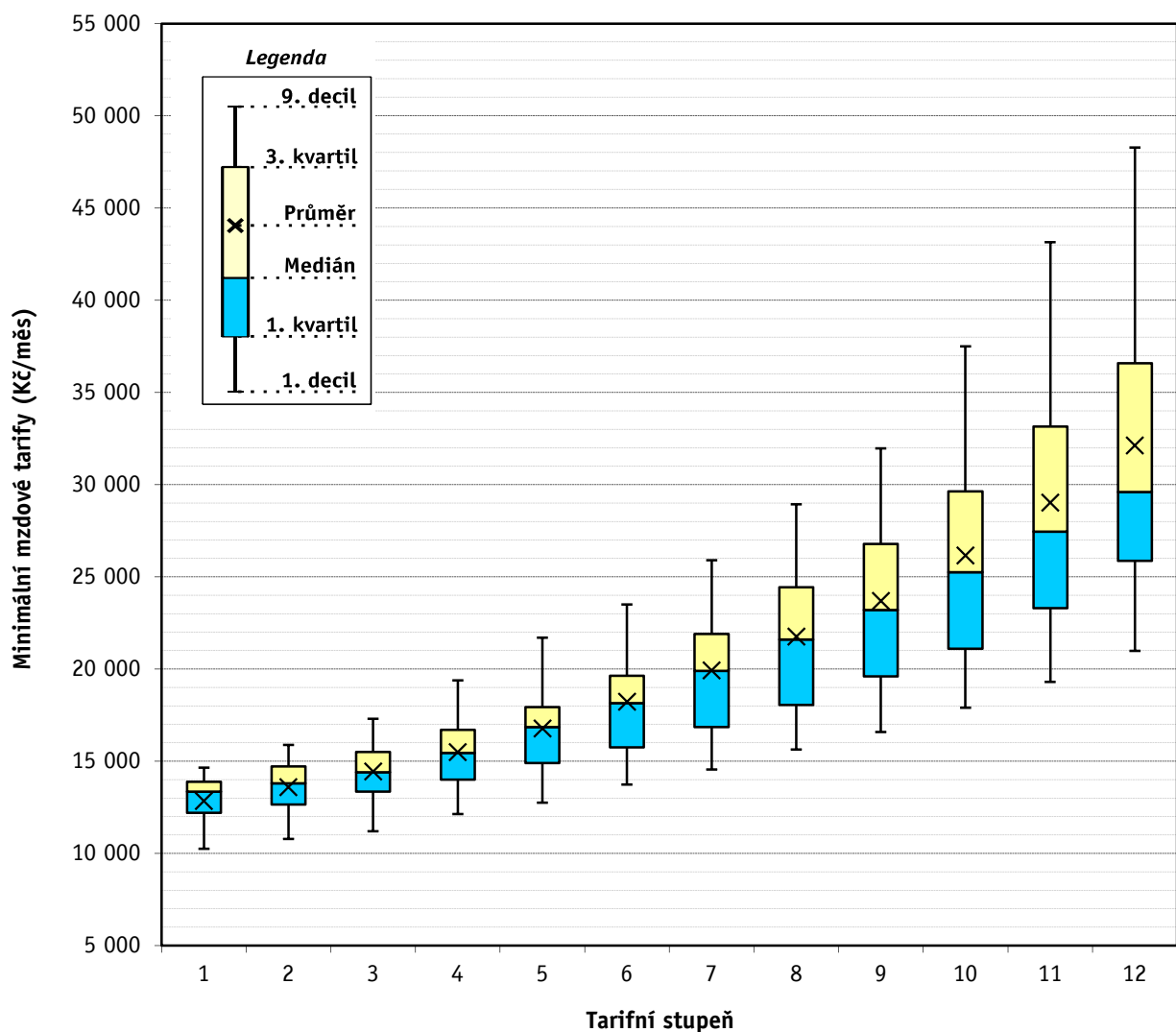
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	425	33,8	23	1,8	416	33,0	1058	84,0	651	51,7	4	0,3	17	1,4
CZ010 Hlavní město Praha	94	47,0	8	4,0	79	39,5	166	83,0	89	44,5	2	1,0	2	1,0
CZ020 Středočeský	21	26,9	1	1,3	16	20,5	59	75,6	29	37,2	1	1,3	1	1,3
CZ031 Jihočeský	30	34,9	4	4,7	21	24,4	76	88,4	60	69,8			1	1,2
CZ032 Plzeňský	12	17,6			23	33,8	63	92,6	34	50,0			3	4,4
CZ041 Karlovarský	11	26,8			8	19,5	34	82,9	20	48,8				
CZ042 Ústecký	32	41,6	2	2,6	16	20,8	70	90,9	44	57,1				
CZ051 Liberecký	4	6,7			13	21,7	47	78,3	33	55,0				
CZ052 Královéhradecký	19	25,7			24	32,4	52	70,3	34	45,9	1	1,4	1	1,4
CZ053 Pardubický	15	25,9	1	1,7	10	17,2	40	69,0	28	48,3				
CZ063 Vysočina	12	16,9	1	1,4	14	19,7	43	60,6	46	64,8				
CZ064 Jihomoravský	28	24,6	1	0,9	29	25,4	88	77,2	47	41,2			1	0,9
CZ071 Olomoucký	41	41,0	1	1,0	13	13,0	97	97,0	47	47,0				
CZ072 Zlínský	38	44,7	1	1,2	58	68,2	79	92,9	41	48,2			8	9,4
CZ080 Moravskoslezský	68	46,3	3	2,0	92	62,6	144	98,0	99	67,3				

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

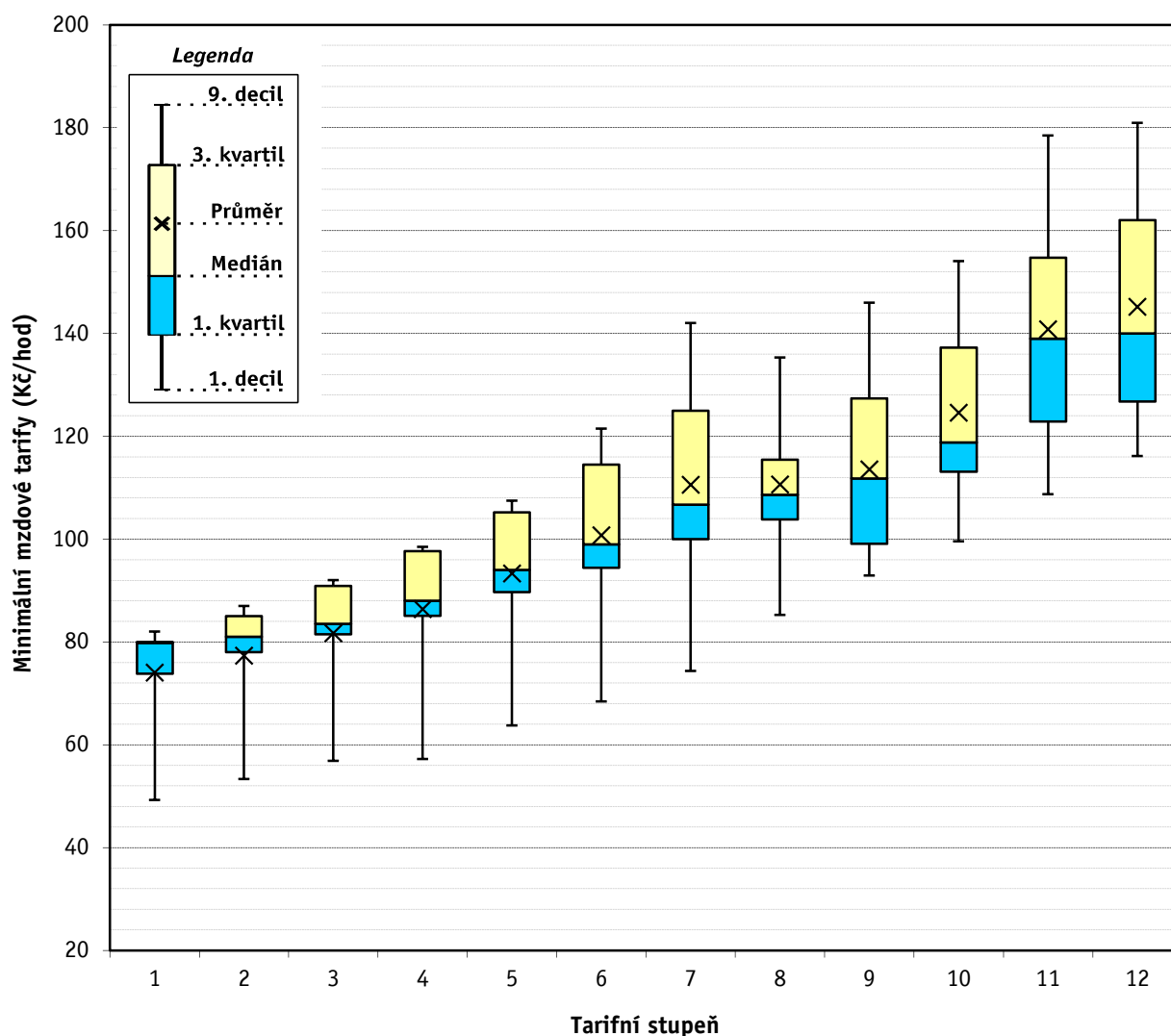
Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
Minimální mzda	58	15 660	13 475	14 000	14 540	16 463	20 250
Tarifní stupeň 1	209	12 835	10 240	12 200	13 350	13 880	14 650
Tarifní stupeň 2	215	13 586	10 781	12 650	13 800	14 720	15 880
Tarifní stupeň 3	223	14 435	11 190	13 350	14 400	15 500	17 290
Tarifní stupeň 4	226	15 497	12 135	14 000	15 450	16 695	19 378
Tarifní stupeň 5	230	16 771	12 743	14 900	16 850	17 930	21 700
Tarifní stupeň 6	232	18 223	13 725	15 744	18 150	19 630	23 500
Tarifní stupeň 7	233	19 921	14 550	16 848	19 900	21 900	25 894
Tarifní stupeň 8	231	21 750	15 633	18 050	21 600	24 430	28 935
Tarifní stupeň 9	227	23 690	16 583	19 600	23 200	26 775	31 965
Tarifní stupeň 10	225	26 151	17 900	21 100	25 250	29 632	37 500
Tarifní stupeň 11	224	29 030	19 300	23 300	27 450	33 150	43 150
Tarifní stupeň 12	219	32 129	20 975	25 865	29 600	36 580	48 285



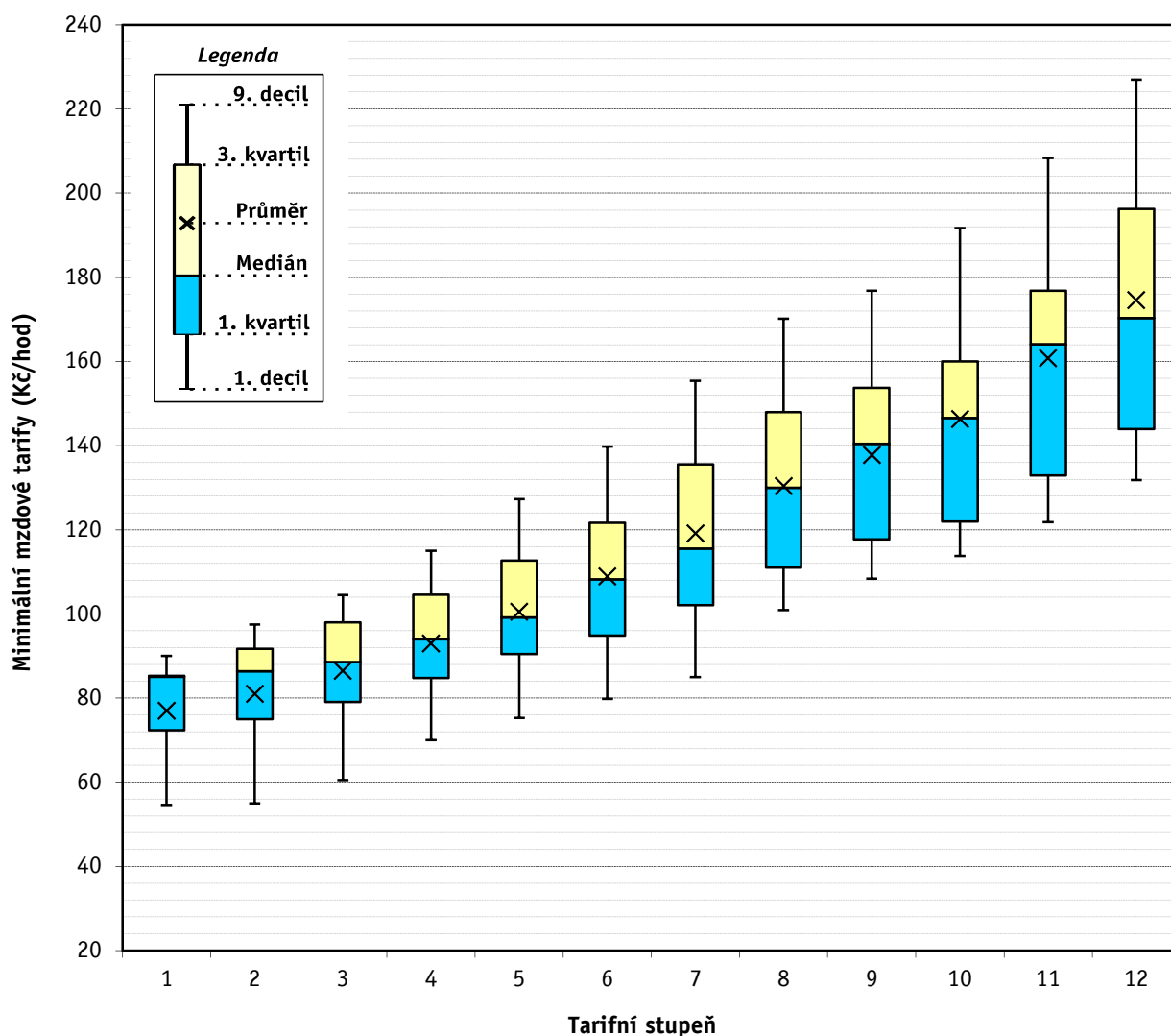
Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	6	85,59	82,00	84,00	84,00	84,90	90,78
Tarifní stupeň 1	45	74,02	49,30	73,85	79,80	80,00	82,00
Tarifní stupeň 2	44	77,33	53,35	77,99	81,00	85,00	87,00
Tarifní stupeň 3	44	81,72	56,85	81,50	83,50	90,90	92,00
Tarifní stupeň 4	45	86,36	57,25	85,10	88,00	97,65	98,50
Tarifní stupeň 5	45	93,32	63,78	89,70	94,00	105,20	107,50
Tarifní stupeň 6	45	100,72	68,45	94,45	99,00	114,50	121,50
Tarifní stupeň 7	45	110,55	74,35	100,00	106,70	125,00	142,00
Tarifní stupeň 8	18	110,59	85,25	103,84	108,65	115,45	135,30
Tarifní stupeň 9	11	113,55	92,95	99,10	111,80	127,40	145,95
Tarifní stupeň 10	10	124,56	99,55	113,13	118,80	137,25	154,05
Tarifní stupeň 11	10	140,78	108,75	122,89	139,00	154,75	178,50
Tarifní stupeň 12	10	145,19	116,15	126,79	140,00	162,05	180,95



Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
Minimální mzda	15	96,65	87,25	90,00	95,50	100,00	101,10
Tarifní stupeň 1	81	76,97	54,60	72,35	85,10	85,25	90,00
Tarifní stupeň 2	87	80,98	55,00	75,00	86,40	91,70	97,45
Tarifní stupeň 3	90	86,50	60,50	79,10	88,55	98,00	104,50
Tarifní stupeň 4	91	92,96	70,05	84,80	93,95	104,55	115,00
Tarifní stupeň 5	92	100,54	75,30	90,50	99,20	112,70	127,30
Tarifní stupeň 6	92	108,91	79,80	94,85	108,25	121,70	139,80
Tarifní stupeň 7	90	119,15	85,00	102,10	115,55	135,55	155,40
Tarifní stupeň 8	55	130,41	100,90	111,00	130,00	148,00	170,15
Tarifní stupeň 9	35	137,78	108,40	117,70	140,45	153,75	176,80
Tarifní stupeň 10	31	146,33	113,80	122,00	146,60	160,05	191,70
Tarifní stupeň 11	29	160,75	121,80	132,95	164,10	176,85	208,35
Tarifní stupeň 12	29	174,61	131,80	143,95	170,30	196,25	227,00



Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18
Tarifní stupeň 1	100,8	102,3	104,0	105,7	108,4	108,0	109,5	99,4	101,9	103,7	105,0	105,7	105,7	107,1
Tarifní stupeň 2	100,7	102,2	103,8	105,8	108,4	107,1	109,3	99,3	101,8	103,5	105,1	105,7	104,9	106,9
Tarifní stupeň 3	100,5	101,9	103,9	105,5	108,4	106,6	109,1	99,1	101,5	103,6	104,8	105,7	104,4	106,7
Tarifní stupeň 4	100,5	102,0	103,9	105,8	108,0	106,2	108,7	99,1	101,6	103,6	105,0	105,3	103,9	106,3
Tarifní stupeň 5	100,4	102,1	104,1	105,7	107,3	105,4	108,5	99,0	101,7	103,8	104,9	104,6	103,2	106,2
Tarifní stupeň 6	100,9	102,4	104,1	105,6	106,8	105,3	108,3	99,4	102,0	103,8	104,8	104,1	103,1	105,9
Tarifní stupeň 7	101,0	102,4	104,6	105,1	106,4	104,8	108,0	99,6	102,0	104,3	104,4	103,8	102,6	105,6
Tarifní stupeň 8	101,2	102,1	104,8	105,0	106,2	104,3	107,7	99,8	101,7	104,5	104,3	103,6	102,1	105,4
Tarifní stupeň 9	101,1	101,8	104,4	104,1	106,1	104,0	107,2	99,7	101,3	104,1	103,4	103,4	101,8	104,8
Tarifní stupeň 10	101,1	101,5	103,8	103,5	105,9	104,0	107,8	99,7	101,1	103,5	102,8	103,2	101,8	105,4
Tarifní stupeň 11	100,5	101,7	103,0	103,2	105,6	104,3	107,7	99,1	101,3	102,6	102,5	103,0	102,1	105,3
Tarifní stupeň 12	101,1	100,9	103,6	102,7	105,6	104,4	106,4	99,7	100,5	103,3	102,0	103,0	102,2	104,0

Míra inflace za jednotlivé roky	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,2*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2019

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18
Tarifní stupeň 1	100,8	100,5	103,7	102,5	110,1	113,1	106,3	99,4	100,1	103,3	101,8	107,4	110,7	104,0
Tarifní stupeň 2	100,9	100,8	102,2	103,1	109,5	113,6	106,0	99,4	100,4	101,9	102,4	106,8	111,2	103,7
Tarifní stupeň 3	100,6	100,4	102,2	102,1	109,0	112,5	106,6	99,2	100,0	101,9	101,4	106,3	110,2	104,2
Tarifní stupeň 4	100,5	100,6	102,5	101,0	107,6	111,5	106,0	99,1	100,2	102,2	100,2	104,9	109,2	103,7
Tarifní stupeň 5	100,3	100,9	102,5	101,8	106,5	111,2	105,3	98,9	100,5	102,2	101,1	103,9	108,8	103,0
Tarifní stupeň 6	100,0	101,1	102,4	102,4	106,2	111,2	103,6	98,6	100,7	102,1	101,7	103,6	108,8	101,4
Tarifní stupeň 7	99,7	101,5	102,7	101,5	106,2	111,1	102,6	98,3	101,1	102,4	100,8	103,5	108,8	100,4
Tarifní stupeň 8	98,1	100,3	104,7	106,7	103,1	114,2	99,7	96,7	99,9	104,4	106,0	100,5	111,8	97,6
Tarifní stupeň 9	98,7	104,2	105,4	101,3	100,8	114,9	101,0	97,3	103,8	105,1	100,6	98,3	112,5	98,8
Tarifní stupeň 10	98,8	104,7	104,8	102,0	96,4	117,6	101,9	97,4	104,3	104,4	101,3	94,0	115,2	99,7
Tarifní stupeň 11	96,7	109,4	105,0	97,5	102,0	116,6	106,0	95,4	108,9	104,7	96,9	99,5	114,2	103,6
Tarifní stupeň 12	97,1	109,8	105,2	96,4	101,2	115,2	101,3	95,8	109,3	104,9	95,7	98,7	112,8	99,1

Míra inflace za jednotlivé roky	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,2*

* míra meziprocentní inflace - údaj z ledna 2019

zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18	13/12	14/13	15/14	16/15	17/16	18/17	19/18
Tarifní stupeň 1	100,3	101,2	103,4	106,2	105,3	107,3	113,0	98,9	100,8	103,1	105,4	102,7	105,1	110,6
Tarifní stupeň 2	100,0	101,6	104,0	105,4	105,6	106,3	112,2	98,6	101,2	103,6	104,7	102,9	104,0	109,7
Tarifní stupeň 3	100,3	101,5	103,9	104,9	106,0	105,9	111,5	98,9	101,1	103,5	104,1	103,4	103,7	109,1
Tarifní stupeň 4	100,6	101,7	104,5	104,2	106,4	105,6	110,9	99,2	101,3	104,1	103,5	103,7	103,4	108,4
Tarifní stupeň 5	100,9	101,6	104,5	103,9	106,1	105,8	110,2	99,4	101,2	104,2	103,1	103,4	103,6	107,8
Tarifní stupeň 6	101,0	102,1	104,2	103,8	105,6	105,4	109,8	99,6	101,7	103,9	103,1	103,0	103,2	107,4
Tarifní stupeň 7	101,1	102,1	104,5	103,8	105,1	105,3	109,6	99,7	101,7	104,2	103,0	102,4	103,1	107,2
Tarifní stupeň 8	102,4	100,2	106,7	102,1	106,7	107,5	108,8	101,0	99,8	106,4	101,4	104,1	105,2	106,4
Tarifní stupeň 9	101,9	98,4	106,4	105,9	104,6	108,1	109,1	100,4	98,0	106,1	105,2	102,0	105,8	106,7
Tarifní stupeň 10	103,3	97,9	104,8	106,1	101,9	107,1	109,6	101,8	97,5	104,4	105,3	99,4	104,8	107,2
Tarifní stupeň 11	104,2	96,8	106,1	106,0	100,9	106,9	109,4	102,8	96,4	105,8	105,3	98,4	104,7	107,0
Tarifní stupeň 12	105,1	95,5	107,5	105,3	100,0	107,0	108,5	103,7	95,1	107,2	104,6	97,5	104,8	106,1

Míra inflace za jednotlivé roky	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
	3,3	1,4	0,4	0,3	0,7	2,5	2,1	2,2*

* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2019

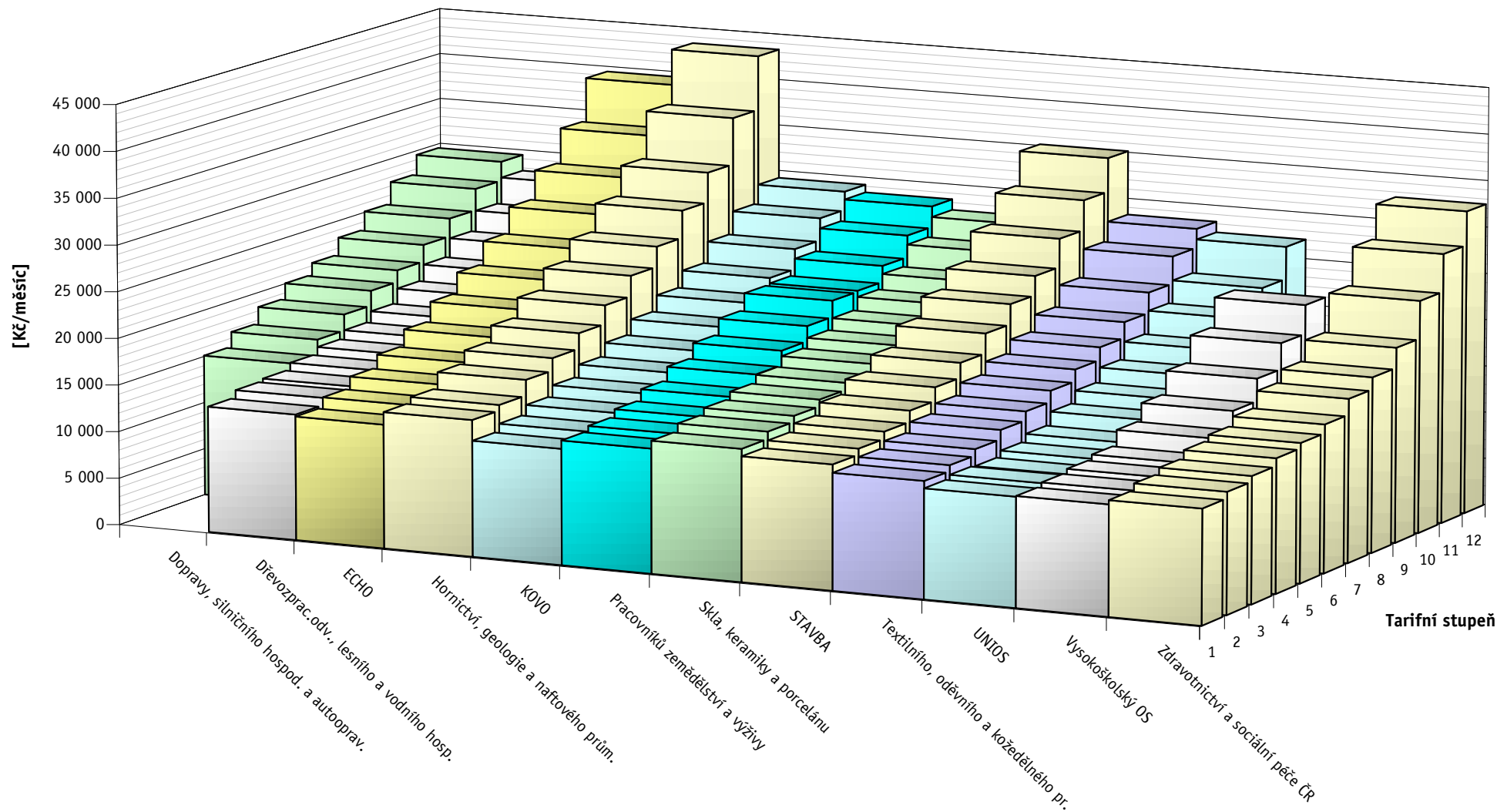
zdroj: ČSÚ

Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

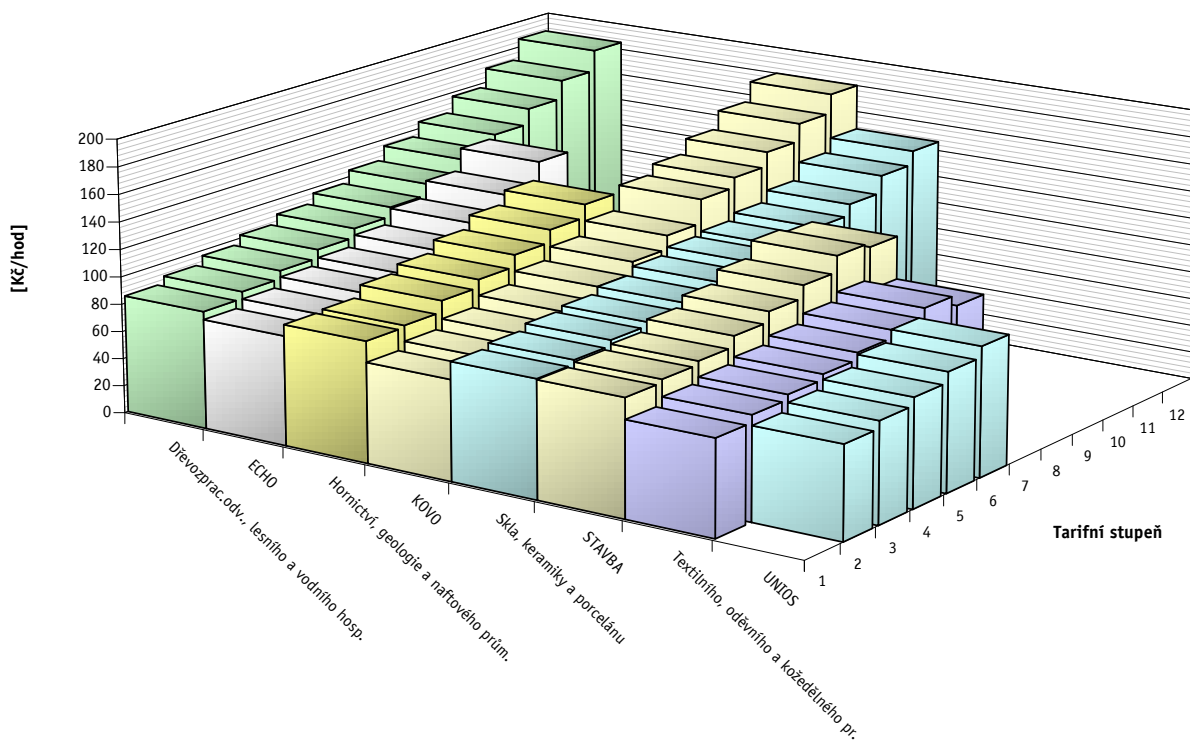
	měrná jednotka	rok 2012	rok 2013	rok 2014	rok 2015	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2018	index 13/12	index 14/13	index 15/14	index 16/15	index 17/16	index 18/17	index 19/18
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,0	25,9	26,1	26,2	26,1	26,2	26,3	26,4	99,7	100,6	100,3	99,6	100,4	100,7	100,2
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	48,2	48,3	48,4	48,0	48,3	47,8	47,7	47,7	100,1	100,4	99,1	100,6	99,0	99,7	100,0
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,7	26,5	26,5	26,5	26,5	26,6	26,6	26,7	99,4	99,9	100,1	100,2	100,2	100,1	100,2
Za práci ve svátek	% PV	101,9	101,7	101,5	101,8	101,7	101,8	101,8	102,6	99,9	99,7	100,4	99,8	100,1	100,1	100,8
Za noční práci	Kč/hod	13,54	13,43	14,11	14,25	14,59	15,14	15,82	17,26	99,2	105,1	101,0	102,4	103,8	104,5	109,1
	% PV	11,6	11,5	11,4	11,4	11,2	11,3	11,6	11,7	99,0	99,8	99,9	98,4	100,8	102,1	100,8
Za práci v sobotu a neděli	% PV	22,2	23,4	23,2	23,3	23,6	23,6	22,9	23,6	105,6	98,9	100,7	101,2	100,1	97,1	102,9
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,46	7,51	7,51	7,56	7,67	7,87	8,15	9,16	100,7	100,1	100,7	101,4	102,6	103,6	112,4
	% MM	10,5	10,5	10,8	10,7	10,6	10,5	10,4	10,4	100,7	102,5	99,2	98,7	99,1	99,7	99,9
Za odpolední práci	Kč/hod	6,40	6,73	6,95	6,86	7,05	7,23	7,54	8,16	105,1	103,3	98,6	102,8	102,6	104,3	108,1
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	15,13	15,09	14,79	15,81	15,36	15,57	16,44	17,31	99,7	98,0	106,9	97,2	101,3	105,6	105,3
	% PV	17,3	17,3	17,4	16,8	16,7	16,6	16,9	16,8	99,7	100,8	96,4	99,7	99,5	101,6	99,5

Vysvětlivky: % MM příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

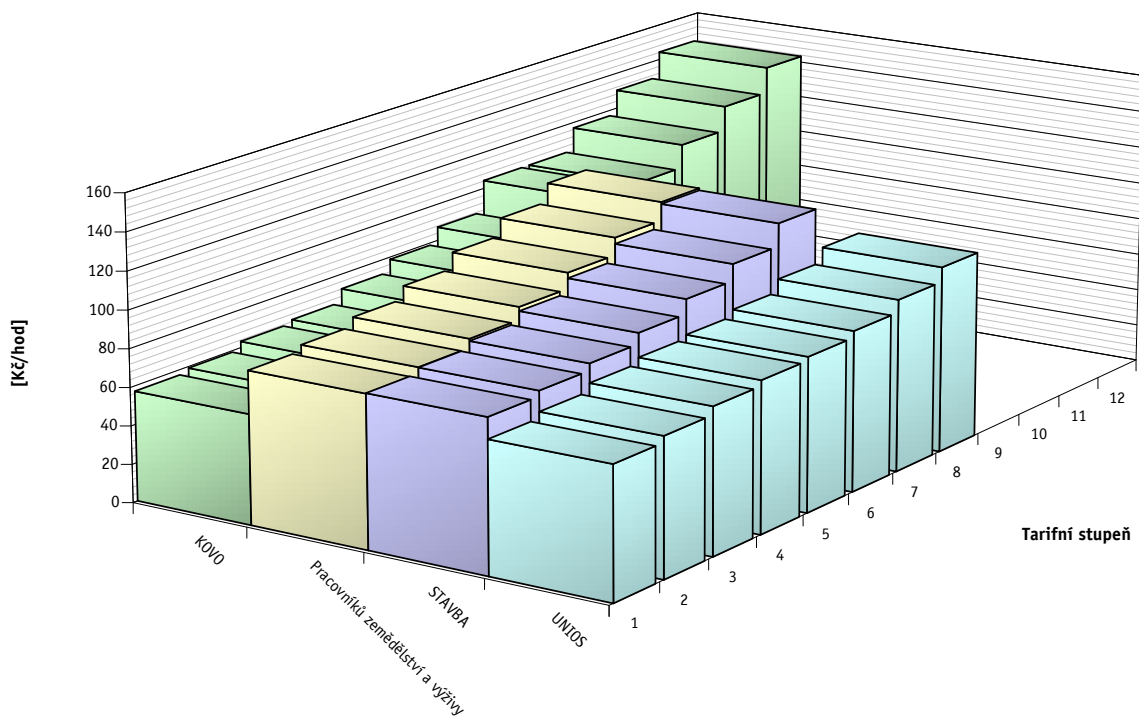
Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém



Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden (12stupňový tarifní systém)

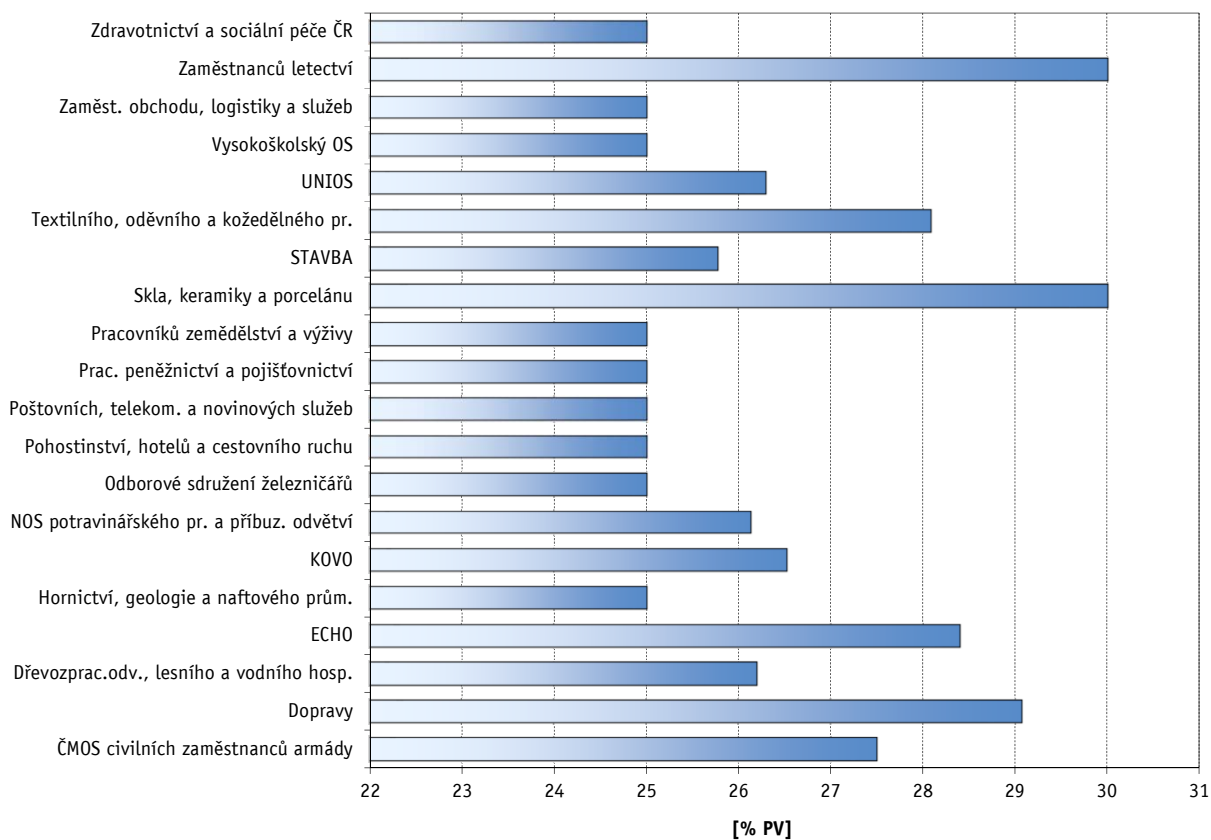


Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod/týden (12stupňový tarifní systém)

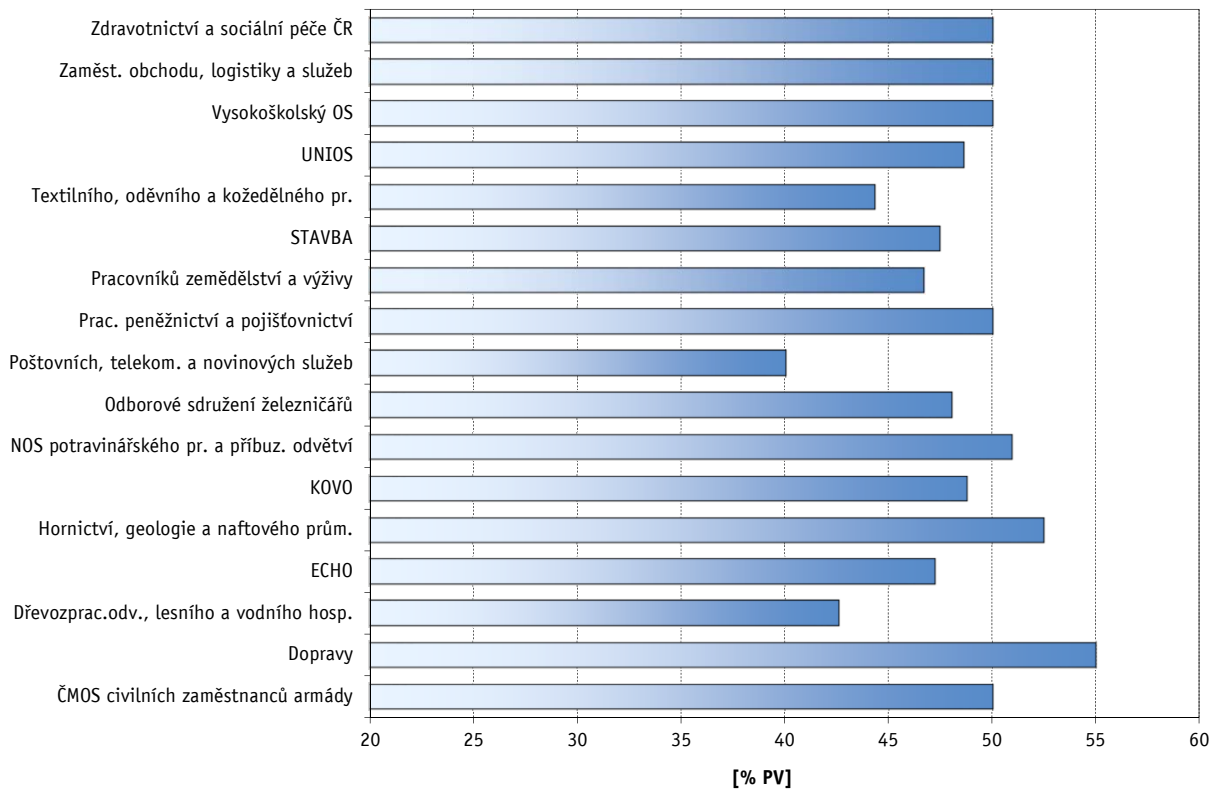


Mzdové příplatky

A - za přesčasovou práci v pracovní den

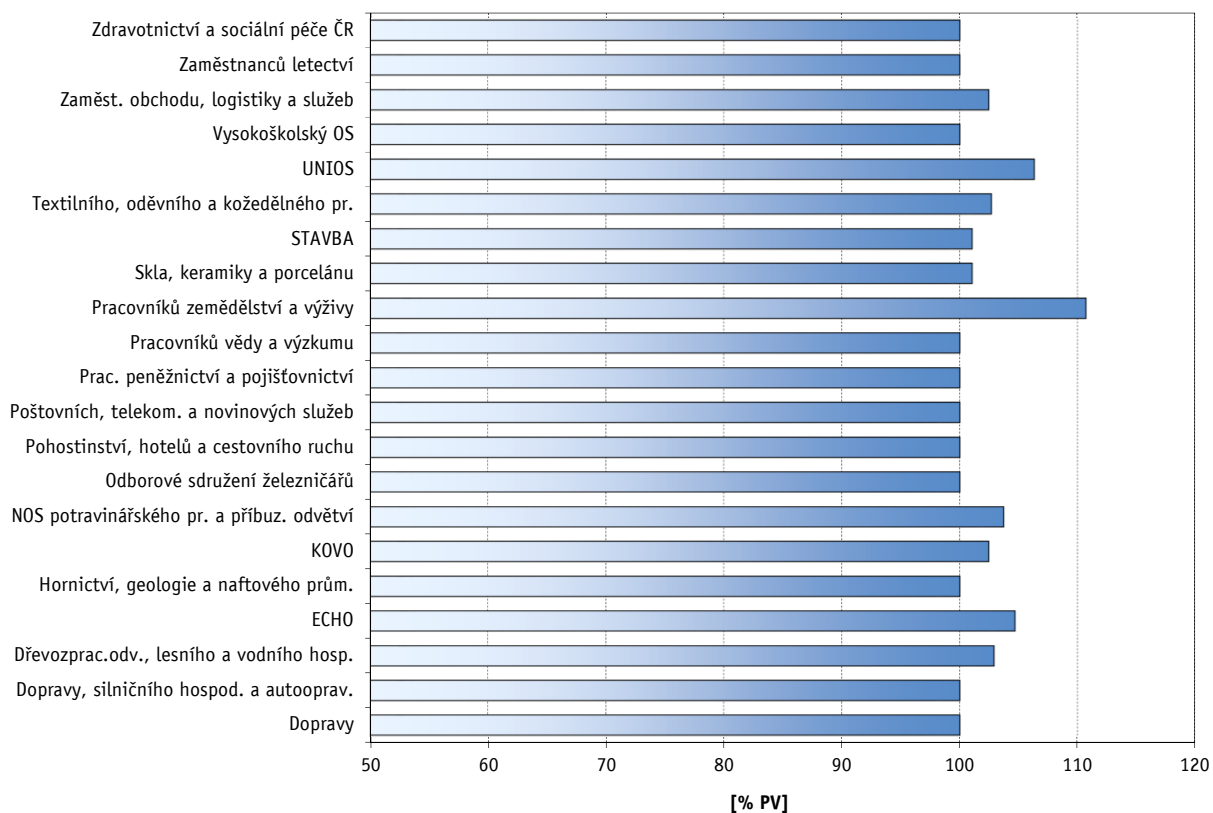


B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

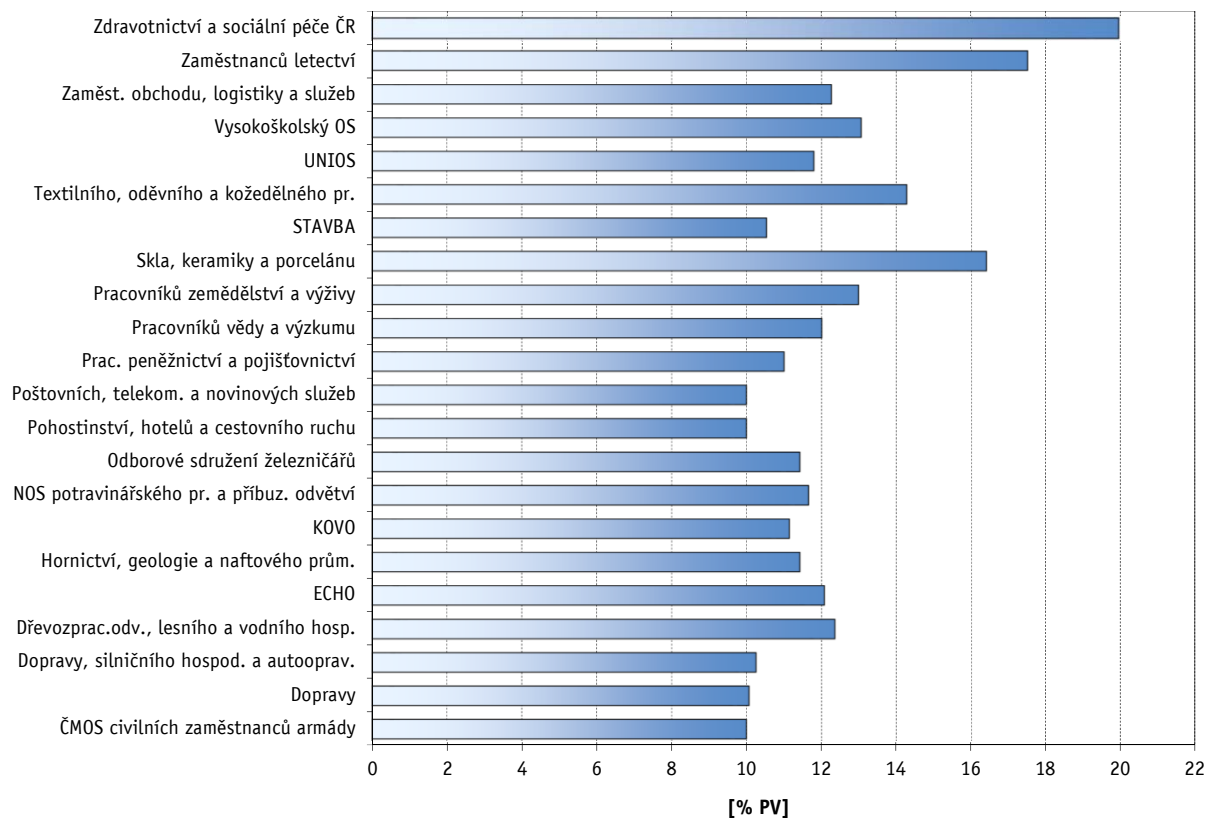


Mzdové příplatky

C - za práci ve svátek

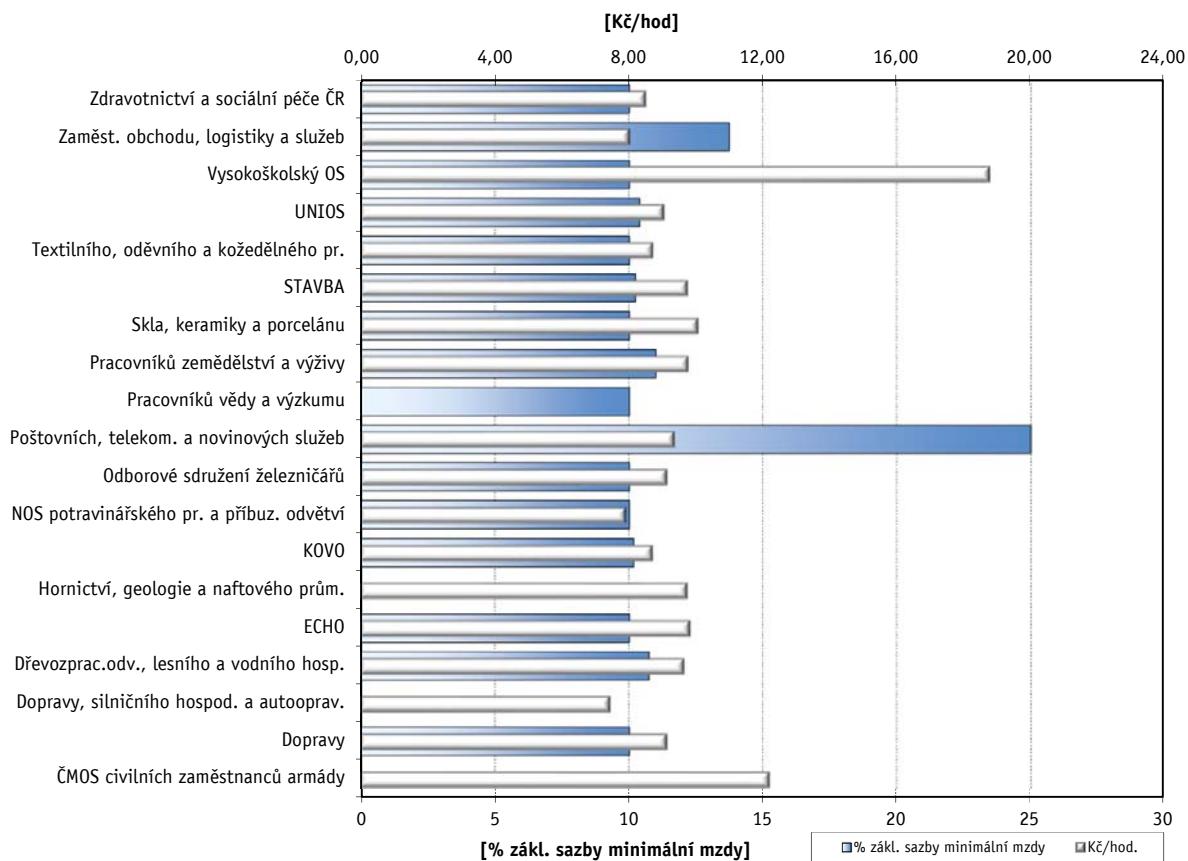


D - za noční práci

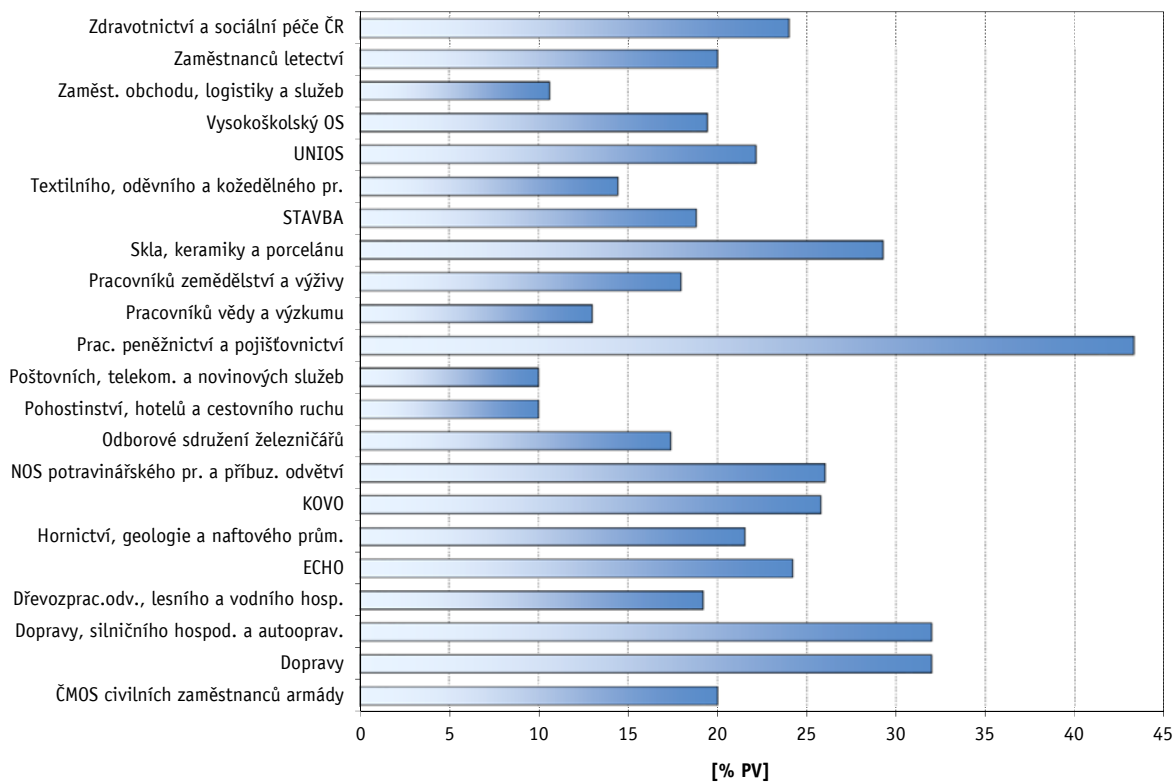


Mzdové příplatky

E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



F - za práci v sobotu a v neděli





Tabulková část B

Veřejná služba a správa

**Platy zaměstnanců
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určení nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
Celkem	325	3	4,8	7	5,3	2	0,6	5	1,5	117	36,0	75	23,1	98	76	29	115	85	4	58	263	19	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1																						
ČMOS pracovníků školství	39									10	25,6	17	43,6	12	9	8					8	32	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4											1	25,0	1	1						1	1	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1					1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3																					3	
KOVO	3													1	1	1						2	
Kultury a ochrany přírody	36			1						21	58,3	7	19,4	13	7	4					4	29	1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1																						
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2	1					1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	12									5	41,7	2	16,7	2	6	1					1	9	
Pracovníků zemědělství a výživy	4									1	25,0	1	25,0	1							1	4	
Státních orgánů a organizací	125	2		4	4,0	2	1,6	5	4,0	33	26,4	20	16,0	26	32	12	115	85	3	22	99	17	
STAVBA	13									4	30,8	2	15,4	1							1	9	1
UNIOS	23	1								9	39,1	1	4,3	7	4				1	3	17		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	46			2						33	71,7	22	47,8	32	14	1					15	45	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	92	45,8	78	3 301	88	3 636	92	3 960	92	4 226	92	4 583	92	4 746
ČMOS civilních zaměstnanců armády														
ČMOS pracovníků školství	20	51,3	20	3 625	20	3 700	20	4 000	20	4 050	20	4 500	20	4 500
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	25,0			1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		2		2		2		2	
KOVO	2	66,7	2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	5	13,9	4	5 500	4	5 500	5	5 400	5	5 500	5	5 700	5	5 700
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833
Pracovníků zemědělství a výživy	2	50,0	2		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	11	84,6	11	1 886	11	2 568	11	2 750	11	2 841	11	3 068	11	3 114
UNIOS	15	71,4	14	3 571	15	3 600	15	3 733	15	3 900	15	4 033	15	4 100
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	43,5	13	3 192	20	4 075	20	4 800	20	5 350	20	5 750	20	6 100

Vysvětlivky: PKS
% KS
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	89	44,3	69	3 757	83	3 950	87	4 840	88	5 281	89	5 570	89	5 711	89	5 930	89	6 020	89	6 160
ČMOS civilních zaměstnanců armády																				
ČMOS pracovníků školství	21	53,8	19	3 895	20	4 250	21	5 000	21	5 548	21	6 048	21	6 381	21	6 857	21	7 095	21	7 333
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	25,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1		1		1		2		2		2		2		2		2	
KOVO	2	66,7	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Kultury a ochrany přírody	8	22,2	5	5 800	6	5 667	8	6 125	8	6 188	8	6 313	8	6 313	8	6 313	8	6 313	8	6 313
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pracovníků zemědělství a výživy	2	50,0	2		2		2		2		2		2		2		2		2	
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	11	84,6	10	2 775	11	2 886	11	3 068	11	3 114	11	3 250	11	3 295	11	3 386	11	3 386	11	3 386
UNIOS	14	66,7	11	3 273	13	3 192	13	3 769	13	3 885	14	4 286	14	4 357	14	4 750	14	4 750	14	4 750
Zdravotnictví a sociální péče ČR	20	43,5	12	3 833	19	4 242	20	6 115	20	6 900	20	7 175	20	7 375	20	7 525	20	7 675	20	8 050

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	262	80,6	10	3,1	128	39,4	274	84,3	253	83	221	69	56
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0	1	100,0			1	100,0	1	1			
ČMOS pracovníků školství	22	56,4			6	15,4	36	92,3	34	11	32	1	2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	50,0			1	25,0	3	75,0	3	1	3		1
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0			1	33,3	3	100,0	3	1	3		
KOVO	2	66,7			1	33,3	3	100,0	3				3
Kultury a ochrany přírody	26	72,2	1	2,8	18	50,0	30	83,3	28	3	24	9	4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0	1	100,0									
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	10	83,3			3	25,0	11	91,7	9		11		2
Pracovníků zemědělství a výživy	3	75,0					2	50,0	2				2
Státních orgánů a organizací	107	85,6	6	4,8	54	43,2	95	76,0	86	40	78	31	17
STAVBA	10	76,9			2	15,4	12	92,3	11	1	11	6	1
UNIOS	22	95,7			16	69,6	21	91,3	21		17	6	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	39	84,8	1	2,2	23	50,0	44	95,7	42	21	32	12	16

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	267	82,2	35	10,8	12	3,7	2	0,6	9	2,8	50	86,2	8	13,8	241	74,2	47	14,5	150	46,2	66	20,3
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0													1	100,0						
ČMOS pracovníků školství	36	92,3	3	7,7							3	100,0			31	79,5	1	2,6	19	48,7	18	46,2
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	50,0	1	25,0					1	25,0	2	100,0			3	75,0			1	25,0	1	25,0
Hasičů ČR	4	30,8	2	15,4	1	7,7	1	7,7	5	38,5	2	22,2	7	77,8	5	38,5	1	7,7	6	46,2	5	38,5
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	66,7	1	33,3							1	100,0			3	100,0	2	66,7	2	66,7	2	66,7
KOVO	1	33,3	2	66,7							2	100,0			3	100,0	1	33,3	3	100,0	1	33,3
Kultury a ochrany přírody	32	88,9	2	5,6					2	5,6	4	100,0			32	88,9	8	22,2	17	47,2	10	27,8
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0																				
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR	7	58,3	2	16,7	2	16,7	1	8,3			5	100,0			10	83,3	5	41,7	7	58,3	6	50,0
Pracovníků zemědělství a výživy	3	75,0	1	25,0							1	100,0			1	25,0	2	50,0	2	50,0	3	75,0
Státních orgánů a organizací	116	92,8	7	5,6	2	1,6					8	88,9	1	11,1	77	61,6	16	12,8	37	29,6	16	12,8
STAVBA	9	69,2	2	15,4	2	15,4					4	100,0			13	100,0	1	7,7	10	76,9		
UNIOS	23	100,0													22	95,7	1	4,3	22	95,7	1	4,3
Zdravotnictví a sociální péče ČR	29	63,0	11	23,9	5	10,9			1	2,2	17	100,0			38	82,6	9	19,6	23	50,0	3	6,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 00 odborová organizace
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % KS* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	3	0,9	1	0,3	30	9,2	31	9,5	1,7	2,0	31	9,5	1,4	1,7	58	17,8	1,7	3,1	48	14,8	42	12,9	6	1,8	2	0,6
ČMOS civilních zaměstnanců armády															1	100,0			1	100,0	1	100,0				
ČMOS pracovníků školství					1	2,6	2	5,1			2	5,1														
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							1	25,0			1	25,0			2	50,0			1	25,0	1	25,0				
Hasičů ČR							2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7	1	7,7			1	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	33,3																				
KOVO																										
Kultury a ochrany přírody					8	22,2	5	13,9	1,8	2,4	5	13,9	1,4	2,0	18	50,0	1,2	2,4	16	44,4	14	38,9	2	5,6		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																										
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR							1	8,3			1	8,3			2	16,7			1	8,3	1	8,3				
Pracovníků zemědělství a výživy																										
Státních orgánů a organizací	3	2,4	1	0,8	18	14,4	10	8,0	1,6	1,9	9	7,2	2,4	2,4	14	11,2	3,0	5,6	10	8,0	9	7,2	1	0,8	1	0,8
STAVBA							2	15,4			2	15,4			1	7,7			1	7,7			1	7,7		
UNIOS							1	4,3			2	8,7			11	47,8	1,6	2,9	9	39,1	8	34,8	1	4,3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR					1	2,2	6	13,0	1,7	1,8	6	13,0	1,0	1,2	7	15,2	1,4	2,0	7	15,2	6	13,0	1	2,2		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	176	87,6	106	52,7	4 748	0,81	0,75	0,02	15,14	0,76	0,19	0,71	15,23	15,03	0,70	18,61	0,97	0,21	5,88	2,96	22,02	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0	1	100,0																		
ČMOS pracovníků školství	38	97,4	23	59,0	831	1,33	2,27		20,76	0,34	1,39	3,45	14,88	16,59	1,94	11,49		0,21	6,05	4,24	15,08	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	25,0	1	25,0																		
Hasičů ČR	12	92,3	5	38,5	8 385	3,96	0,48		10,79		0,61	2,39	42,27	5,34	0,50	17,46	0,19	0,05	6,34		9,64	
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	2	66,7																		
KOVO	2	66,7																				
Kultury a ochrany přírody	32	88,9	23	63,9	1 340	0,83	0,29	0,15	5,45	0,05	0,05	3,54	44,72	0,76	1,34	6,91		0,01	3,37	1,48	31,06	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																						
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1	50,0																		
Orchestrálních hudebníků ČR	5	41,7																				
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0	3	75,0	1 051				7,93	0,06			29,98		2,86				6,27	21,73	31,17	
Státních orgánů a organizací	2	66,7	2	66,7																		
STAVBA	12	92,3	8	61,5	1 249	1,20		0,05	6,64		0,20	2,35	15,57	11,92	2,05	14,14	3,12	0,15	2,94	2,55	37,11	
UNIOS	19	90,5	9	42,9	939	6,00			0,73		0,35		37,04	1,16	0,59	15,26			4,14	1,71	33,02	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	43	93,5	28	60,9	12 678	0,30	0,85		16,77	0,49	0,10	0,15	8,32	17,06	0,58	20,18	1,27	0,24	6,32	3,23	24,13	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

prům. %

průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP

A

přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení

B

příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí

C

příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení

D

příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce

E

příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení

F

prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců

G

půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)

H

příspěvek na závodní stravování

I

příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)

J

sociální výpomoci a sociální půjčky

K

příspěvek na penzijní připojištění

L

příspěvek na životní pojištění

M

příspěvek odborové organizaci

N

dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)

O

ostatní užití

P

zůstatek

**Péče o zaměstnance
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
			z rozpočtu		z FKSP						min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS			min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
Celkem	181	90,0	33,82	52,8	16,22	25,2	46	52	25,9	76	37,8	274	360	52	25,9	15	7,5	370	474	11	5,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0					1	1	100,0												
ČMOS pracovníků školství	33	84,6	24,51		11,06	20,0	5	16	41,0	13	33,3	190	273	6	15,4	1	2,6				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	100,0	56,50		11,75		2			2	50,0			2	50,0						
Hasičů ČR	13	100,0	11,20		30,89		4			9	69,2	234	339	8	61,5	2	15,4			2	15,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0					2	1	33,3	1	33,3										
KOVO	3	100,0					3	2	66,7							1	33,3			1	33,3
Kultury a ochrany přírody	33	91,7	35,71	49,0	22,35	23,5	8			10	27,8	206	230	8	22,2	2	5,6			2	5,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	100,0					1														
Odborové sdružení železničářů	2	100,0								1	50,0										
Orchestrálních hudebníků ČR	6	50,0	23,50		21,00		4			1	8,3			1	8,3						
Pracovníků zemědělství a výživy	4	100,0	55,00	55,0	12,75			3	75,0	3	75,0	383	450	2	50,0	1	25,0			1	25,0
Státních orgánů a organizací	3	100,0		55,0	23,00		1			1	33,3			1	33,3	1	33,3				
STAVBA	12	92,3	31,83		8,67		1	9	69,2	6	46,2	277	408	4	30,8	2	15,4			1	7,7
UNIOS	20	95,2	43,85	55,0	18,81	9,0	5	2	9,5	6	28,6	383	410	2	9,5						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	43	93,5	35,00		13,67	50,0	9	18	39,1	23	50,0	325	466	18	39,1	5	10,9	417	492	4	8,7

Vysvětlivky: PKS
% KS
prům. Kč
prům % ceny
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
průměrný příspěvek v Kč
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Pracovní neschopnost zaměstnance								Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																				Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež												
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP				Typ osobní překážky																																
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady		A		B		C		D		E		F		G		H		I		J														
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV		PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		dnů	PKS	% KS	dnů								
Celkem	34	10,5	59,6	350	5	1,5	81,0	21	6,5	1,3	29	8,9	1,6	32	9,8	1,8	11	3,4	3,8	25	7,7	1,4	14	4,3	2,7	40	12,3	7,8	27	8,3	4,5	105	32,3	3,5	71	21,8	19	11,8			
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																									
ČMOS pracovníků školství									2	5,1		12	30,8	1,7	1	2,6				10	25,6	1,5	1	2,6					9	23,1	1,9					14	35,9				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																																									
Hasičů ČR									1	7,7		1	7,7		2	15,4				1	7,7																				
Hornictví, geologie a naftového prům.									1	33,3		1	33,3																												
KOVO									1	33,3		1	33,3		1	33,3				1	33,3																				
Kultury a ochrany přírody									2	5,6		1	2,8		1	2,8				1	2,8		1	2,8				8	22,2	7,8	5	13,9	8,8	22	61,1	3,4	5	13,9	1		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																																									
Odborové sdružení Železničářů															1	50,0				1	50,0																				
Orchestrálních hudebníků ČR																																									
Pracovníků zemědělství a výživy																																									
Státních orgánů a organizací	31	24,8	59,6	350	5	4,0	81,0	11	8,8	1,5	9	7,2	1,7	12	9,6	1,4	5	4,0	1,0	8	6,4	1,4	6	4,8	1,5	19	15,2	8,5	8	6,4	5,9	42	33,6	3,6	29	23,2	14	12,1			
STAVBA									1	7,7					2	15,4				2	15,4		1	7,7		3	23,1	4,0													
UNIOS	1	4,3							1	4,3					5	21,7	1,2	1	4,3		2	8,7						1	4,3		3	13,0	2,7	9	39,1	2,9	4	17,4	1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	2	4,3							1	2,2		2	4,3		7	15,2	3,4	1	2,2									6	13,0	5,8	1	2,2		15	32,6	2,6	11	23,9	3	15,0	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	199	61,2	13	4,0	68	20,9	301	92,6	148	45,5	4	1,2	8	2,5
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	100,0			1	100,0	1	100,0	1	100,0				
ČMOS pracovníků školství	27	69,2	1	2,6	2	5,1	36	92,3	24	61,5				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	3	75,0			1	25,0	4	100,0						
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	100,0	1	33,3	2	66,7	3	100,0						
KOVO							2	66,7	2	66,7				
Kultury a ochrany přírody	22	61,1			5	13,9	35	97,2	16	44,4				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví							1	100,0	1	100,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0					2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	3	25,0			3	25,0	11	91,7						
Pracovníků zemědělství a výživy					3	75,0	4	100,0	1	25,0				
Státních orgánů a organizací	95	76,0	6	4,8	28	22,4	111	88,8	50	40,0	4	3,2	7	5,6
STAVBA	4	30,8	2	15,4	6	46,2	12	92,3	6	46,2				
UNIOS	7	30,4	1	4,3	3	13,0	23	100,0	19	82,6				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	27	58,7	2	4,3	11	23,9	46	100,0	18	39,1			1	2,2

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
Celkem	325	3	4,8	7	5,3	2	0,6	5	1,5	117	36,0	75	23,1	98	76	29	115	85	4	58	263	19
CZ010 Hlavní město Praha	28									9	32,1	7	25,0	9	6	1	4	3		6	21	
CZ020 Středočeský	42	1						1	2,4	8	19,0	9	21,4	13	12	5	18	11	2	6	30	5
CZ031 Jihočeský	20									8	40,0	3	15,0	4	2	1	6	4		1	17	
CZ032 Plzeňský	29			1						12	41,4	4	13,8	9	11	3	14	8		6	24	
CZ041 Karlovarský	12			1						6	50,0	2	16,7	4	1	2	7	5		2	11	1
CZ042 Ústecký	36									18	50,0	16	44,4	13	9	2	10	9		7	30	1
CZ051 Liberecký	13					1	7,7	1	7,7	4	30,8	2	15,4	3		1	5	5		2	10	2
CZ052 Královéhradecký	18	1								4	22,2	1	5,6	2	3	1	7	6		1	12	
CZ053 Pardubický	14	1		1						8	57,1	4	28,6	3	5		4	4	1	2	14	1
CZ063 Vysočina	15					1	6,7			6	40,0	7	46,7	7	2	3	4	2		7	13	4
CZ064 Jihomoravský	28							1	3,6	12	42,9	6	21,4	9	8	5	7	5	1	6	24	
CZ071 Olomoucký	22			2				1	4,5	9	40,9	5	22,7	7	7	3	12	11		3	19	1
CZ072 Zlínský	12									5	41,7	2	16,7	4	4	2	3	3		1	10	1
CZ080 Moravskoslezský	36			2				1	2,8	8	22,2	7	19,4	11	6		14	9		8	28	3

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	92	45,8	78	3 301	88	3 636	92	3 960	92	4 226	92	4 583	92	4 746
CZ010 Hlavní město Praha	7	31,8	5	2 000	6	2 750	7	3 286	7	4 429	7	5 286	7	6 143
CZ020 Středočeský	12	60,0	11	2 773	12	3 042	12	3 042	12	3 042	12	3 042	12	3 042
CZ031 Jihočeský	5	38,5	5	2 900	5	2 900	5	3 100	5	3 100	5	3 300	5	3 300
CZ032 Plzeňský	6	40,0	5	3 400	6	4 000	6	4 667	6	5 333	6	5 667	6	6 000
CZ041 Karlovarský	2	40,0	2		2		2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	10	41,7	10	2 600	10	3 100	10	3 950	10	4 300	10	5 450	10	5 700
CZ051 Liberecký	5	62,5	3	2 333	5	2 900	5	3 500	5	3 600	5	3 600	5	3 600
CZ052 Královéhradecký	5	45,5	4	2 000	4	2 125	5	3 100	5	3 300	5	3 500	5	3 500
CZ053 Pardubický	6	60,0	4	2 125	6	2 000	6	2 250	6	2 417	6	2 833	6	3 083
CZ063 Vysočina	8	72,7	7	2 929	8	3 688	8	4 031	8	4 250	8	4 656	8	4 813
CZ064 Jihomoravský	9	42,9	8	6 438	9	6 444	9	6 556	9	6 667	9	6 833	9	6 889
CZ071 Olomoucký	3	30,0	2		2		3	4 200	3	4 267	3	4 300	3	4 367
CZ072 Zlínský	5	55,6	4	3 750	5	4 800	5	5 200	5	5 400	5	5 800	5	6 000
CZ080 Moravskoslezský	9	40,9	8	3 750	8	3 875	9	3 889	9	4 111	9	4 333	9	4 333

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
Celkem	89	44,3	69	3 757	83	3 950	87	4 840	88	5 281	89	5 570	89	5 711	89	5 930	89	6 020	89	6 160
CZ010 Hlavní město Praha	7	31,8	4	2 500	7	3 357	7	4 214	7	5 071	7	5 071	7	5 071	7	5 071	7	5 071	7	5 071
CZ020 Středočeský	12	60,0	10	3 700	11	3 636	11	3 636	11	3 636	12	3 542	12	3 542	12	3 583	12	3 583	12	3 583
CZ031 Jihočeský	5	38,5	4	2 875	4	2 875	5	4 500	5	4 500	5	4 700	5	4 700	5	4 700	5	4 700	5	4 700
CZ032 Plzeňský	7	46,7	6	3 917	7	4 357	7	4 643	7	5 286	7	5 429	7	5 500	7	5 571	7	5 571	7	5 571
CZ041 Karlovarský	1	20,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
CZ042 Ústecký	9	37,5	9	1 889	9	2 556	9	3 500	9	3 889	9	4 722	9	5 000	9	5 833	9	6 111	9	6 389
CZ051 Liberecký	4	50,0	2		4	2 250	4	2 875	4	2 875	4	2 875	4	2 875	4	2 875	4	2 875	4	2 875
CZ052 Královéhradecký	6	54,5	3	3 667	4	3 125	6	4 750	6	4 917	6	4 917	6	4 917	6	4 917	6	4 917	6	4 917
CZ053 Pardubický	5	50,0	3	3 000	5	2 500	5	2 800	5	3 000	5	3 500	5	3 800	5	3 900	5	4 000	5	5 000
CZ063 Vysočina	7	63,6	6	4 042	7	4 964	7	5 964	7	6 821	7	7 750	7	8 607	7	9 321	7	10 036	7	10 750
CZ064 Jihomoravský	9	42,9	7	6 857	9	6 500	9	6 833	9	7 500	9	7 667	9	7 722	9	7 722	9	7 722	9	7 722
CZ071 Olomoucký	4	40,0	3	5 833	3	5 833	4	10 625	4	10 625	4	10 625	4	10 625	4	10 625	4	10 625	4	10 625
CZ072 Zlínský	5	55,6	4	4 250	5	4 600	5	6 500	5	7 700	5	9 000	5	9 300	5	10 400	5	10 400	5	10 400
CZ080 Moravskoslezský	8	36,4	7	3 786	7	3 943	7	4 043	8	4 688	8	4 938	8	4 938	8	4 938	8	4 938	8	4 938

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
Celkem	262	80,6	10	3,1	128	39,4	274	84,3	253	83	221	69	56
CZ010 Hlavní město Praha	22	78,6	2	7,1	10	35,7	27	96,4	25	5	22	3	4
CZ020 Středočeský	34	81,0	2	4,8	20	47,6	33	78,6	31	10	28	10	6
CZ031 Jihočeský	14	70,0	1	5,0	4	20,0	12	60,0	10	3	10	2	5
CZ032 Plzeňský	24	82,8	2	6,9	12	41,4	22	75,9	21	9	17	8	4
CZ041 Karlovarský	11	91,7			4	33,3	8	66,7	8	4	5	3	1
CZ042 Ústecký	28	77,8			19	52,8	33	91,7	29	13	25	10	4
CZ051 Liberecký	11	84,6			4	30,8	12	92,3	12	4	10	5	1
CZ052 Královéhradecký	13	72,2			7	38,9	15	83,3	14	2	11	2	4
CZ053 Pardubický	14	100,0	1	7,1	5	35,7	14	100,0	13	3	10	1	4
CZ063 Vysočina	9	60,0			6	40,0	14	93,3	13	5	13	2	2
CZ064 Jihomoravský	25	89,3	1	3,6	10	35,7	26	92,9	26	6	23	9	7
CZ071 Olomoucký	19	86,4			11	50,0	18	81,8	17	6	17	5	9
CZ072 Zlínský	9	75,0			3	25,0	11	91,7	10	4	10	5	
CZ080 Moravskoslezský	29	80,6	1	2,8	13	36,1	29	80,6	24	9	20	4	5

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	267	82,2	35	10,8	12	3,7	2	0,6	9	2,8	50	86,2	8	13,8	241	74,2	47	14,5	150	46,2	66	20,3
CZ010 Hlavní město Praha	23	82,1	2	7,1					3	10,7	5	100,0			26	92,9	7	25,0	17	60,7	8	28,6
CZ020 Středočeský	38	90,5	2	4,8	1	2,4			1	2,4	3	75,0	1	25,0	30	71,4	5	11,9	19	45,2	5	11,9
CZ031 Jihočeský	19	95,0							1	5,0			1	100,0	9	45,0	3	15,0	8	40,0	5	25,0
CZ032 Plzeňský	23	79,3	3	10,3	2	6,9	1	3,4			6	100,0			23	79,3	5	17,2	14	48,3	4	13,8
CZ041 Karlovarský	9	75,0	2	16,7	1	8,3					2	66,7	1	33,3	8	66,7			3	25,0	1	8,3
CZ042 Ústecký	33	91,7	3	8,3							3	100,0			30	83,3	7	19,4	16	44,4	8	22,2
CZ051 Liberecký	9	69,2	2	15,4	1	7,7	1	7,7			2	50,0	2	50,0	11	84,6	3	23,1	7	53,8	1	7,7
CZ052 Královéhradecký	15	83,3	2	11,1					1	5,6	2	66,7	1	33,3	11	61,1	1	5,6	6	33,3	2	11,1
CZ053 Pardubický	12	85,7	2	14,3							2	100,0			12	85,7	2	14,3	7	50,0	3	21,4
CZ063 Vysočina	12	80,0	1	6,7	1	6,7			1	6,7	2	66,7	1	33,3	11	73,3	1	6,7	5	33,3	7	46,7
CZ064 Jihomoravský	20	71,4	6	21,4	1	3,6			1	3,6	7	87,5	1	12,5	22	78,6	5	17,9	16	57,1	9	32,1
CZ071 Olomoucký	17	77,3	3	13,6	2	9,1					5	100,0			15	68,2	2	9,1	9	40,9	2	9,1
CZ072 Zlínský	9	75,0	2	16,7	1	8,3					3	100,0			7	58,3	1	8,3	7	58,3	2	16,7
CZ080 Moravskoslezský	28	77,8	5	13,9	2	5,6			1	2,8	8	100,0			26	72,2	5	13,9	16	44,4	9	25,0

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

Zaměstnanost
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postíž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	3	0,9	1	0,3	30	9,2	31	9,5	1,7	2,0	31	9,5	1,4	1,7	58	17,8	1,7	3,1	48	14,8	42	12,9	6	1,8	2	0,6
CZ010 Hlavní město Praha				3	10,7	5	17,9	1,2	1,8	5	17,9	1,4	2,0	10	35,7	1,4	2,7	9	32,1	7	25,0	2	7,1	1	3,6	
CZ020 Středočeský				6	14,3	3	7,1	1,7	3,0	2	4,8			7	16,7	1,4	3,6	8	19,0	7	16,7	1	2,4			
CZ031 Jihočeský														3	15,0	1,0	2,7	3	15,0	3	15,0					
CZ032 Plzeňský	1	3,4			2	6,9	1	3,4			1	3,4			7	24,1	2,5	3,0	5	17,2	5	17,2				
CZ041 Karlovarský				1	8,3	1	8,3			1	8,3			1	8,3											
CZ042 Ústecký				2	5,6	5	13,9	1,8	1,8	5	13,9	1,0	1,0	5	13,9	1,5	2,8	3	8,3	3	8,3			1	2,8	
CZ051 Liberecký				2	15,4	2	15,4			2	15,4			3	23,1	2,0	2,7	2	15,4	2	15,4					
CZ052 Královéhradecký				3	16,7	1	5,6			2	11,1			5	27,8	1,2	2,3	5	27,8	5	27,8					
CZ053 Pardubický						1	7,1			1	7,1			1	7,1			1	7,1	1	7,1					
CZ063 Vysočina	1	6,7	1	6,7										1	6,7											
CZ064 Jihomoravský	1	3,6			3	10,7	4	14,3	2,3	2,3	4	14,3	1,3	1,3	4	14,3	1,5	2,8	2	7,1	2	7,1				
CZ071 Olomoucký				5	22,7	2	9,1			2	9,1			2	9,1			2	9,1	1	4,5	1	4,5			
CZ072 Zlínský				1	8,3	1	8,3			1	8,3			1	8,3			1	8,3			1	8,3			
CZ080 Moravskoslezský				2	5,6	5	13,9	1,4	1,5	5	13,9	1,8	2,0	8	22,2	1,9	2,7	7	19,4	6	16,7	1	2,8			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 RD rodičovská dovolená
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
Celkem	176	87,6	106	52,7	4 748	0,81	0,75	0,02	15,14	0,76	0,19	0,71	15,23	15,03	0,70	18,61	0,97	0,21	5,88	2,96	22,02
CZ010 Hlavní město Praha	19	86,4	13	59,1	7 005	1,58	3,31		8,80	3,31	0,02	0,31	23,05	12,15	0,71	13,89	1,65	0,11	4,96	3,00	23,15
CZ020 Středočeský	18	90,0	9	45,0	2 728	0,81	1,21	0,29	18,48	0,08		0,26	32,85	2,52	0,94	17,06		0,06	5,29	1,79	18,37
CZ031 Jihočeský	12	92,3	7	53,8	1 266	0,68	0,08		11,85	0,02		1,69	24,59	3,11	0,45	24,02		0,05	2,74	6,64	24,09
CZ032 Plzeňský	13	86,7	10	66,7	9 841		0,07	0,05	23,71	0,04	0,27	0,59	11,38	29,45	0,80	9,67	3,05	0,53	9,19	6,08	5,12
CZ041 Karlovarský	5	100,0	2	40,0																	
CZ042 Ústecký	21	87,5	15	62,5	1 004	2,66	0,44		6,07	0,06	0,43	0,66	18,05	12,14	0,73	30,94	2,07	0,38	3,24	6,81	15,32
CZ051 Liberecký	7	87,5	4	50,0	3 916	0,32			3,98		0,13	0,96	5,32	31,12	0,96	38,50		0,05	3,28	0,96	14,42
CZ052 Královéhradecký	7	63,6	4	36,4	1 900	0,13			2,17			6,58	24,69	1,67	0,20	12,21			1,71	0,68	49,95
CZ053 Pardubický	9	90,0	7	70,0	1 670	0,41	1,71		7,44			0,51	46,56	0,81	0,90	13,43		0,03	5,29	4,92	17,97
CZ063 Vysočina	10	90,9	6	54,5	4 242	5,21	0,14		16,30		0,65	3,93	22,31	19,68	1,39	12,39		0,08	8,97	0,47	8,47
CZ064 Jihomoravský	19	90,5	12	57,1	1 349	0,71			10,50	1,54	2,16	3,21	27,07	23,23	1,76	3,45			5,00	3,19	18,17
CZ071 Olomoucký	8	80,0	3	30,0	32 534				5,30				5,88	0,04	0,37	18,29		0,12	6,89	0,20	62,89
CZ072 Zlínský	9	100,0	3	33,3	873	5,50	0,76		22,45			7,26	48,12		0,38			1,91	3,44	6,68	3,50
CZ080 Moravskoslezský	19	86,4	11	50,0	7 601	0,04	0,06		29,83	0,61	0,07		4,36	22,70	0,48	34,90		0,17	2,96	2,80	1,04

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění							
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování			
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny																
Celkem	181	90,0	33,82	52,8	16,22	25,2	46	52	25,9	76	37,8	274	360	52	25,9	15	7,5	370	474	11	5,5	
CZ010 Hlavní město Praha	19	86,4	38,71	50,0	17,96	20,0	5	5	22,7	5	22,7	283	390	4	18,2	2	9,1			2	9,1	
CZ020 Středočeský	18	90,0	46,50	55,0	14,50	14,5	5	2	10,0	5	25,0	150	405	3	15,0	1	5,0					
CZ031 Jihočeský	12	92,3	33,67	55,0	14,55			5	38,5	8	61,5	219	244	4	30,8	1	7,7					
CZ032 Plzeňský	13	86,7	22,70		12,57		7	7	46,7	7	46,7	300	400	5	33,3	2	13,3				1	6,7
CZ041 Karlovarský	4	80,0	24,50		19,00			2	40,0	2	40,0			2	40,0	1	20,0				1	20,0
CZ042 Ústecký	23	95,8	23,25		15,02		4	5	20,8	10	41,7	266	332	6	25,0	2	8,3				1	4,2
CZ051 Liberecký	8	100,0	24,33		15,50		4	2	25,0	3	37,5	200	469	3	37,5	2	25,0				2	25,0
CZ052 Královéhradecký	10	90,9	41,92	36,0	16,54	27,0	3	1	9,1	4	36,4	330	340	2	18,2	1	9,1				1	9,1
CZ053 Pardubický	10	100,0	35,67	55,0	15,23		2	3	30,0	2	20,0			2	20,0	1	10,0				1	10,0
CZ063 Vysočina	11	100,0	20,00		13,95		3	6	54,5	6	54,5	310	350	4	36,4							
CZ064 Jihomoravský	18	85,7	35,21	55,0	22,63	50,0	5	4	19,0	6	28,6	422	443	4	19,0	1	4,8				1	4,8
CZ071 Olomoucký	8	80,0	27,00		21,10			2	20,0	4	40,0	383	438	3	30,0							
CZ072 Zlínský	8	88,9	40,00	55,0	24,25		3	2	22,2	2	22,2			1	11,1							
CZ080 Moravskoslezský	19	86,4	32,33	55,0	10,80		5	6	27,3	12	54,5	226	309	9	40,9	1	4,5				1	4,5

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Pracovní neschopnost zaměstnance							Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																				Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež											
	náhrada platu za první 3 dny pracovní neschopnosti				náhrada platu od 4. dne pracovní neschopnosti nad výši uvedenou v ZP			Typ osobní překážky																															
	sjednána v KS		výše náhrady		sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J				
	PKS	% KS	% PV	prům. Kč	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS		dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	
Celkem	34	10,5	59,6	350	5	1,5	81,0	21	6,5	1,3	29	8,9	1,6	32	9,8	1,8	11	3,4	3,8	25	7,7	1,4	14	4,3	2,7	40	12,3	7,8	27	8,3	4,5	105	32,3	3,5	71	21,8	19	11,8	
CZ010 Hlavní město Praha	4	14,3	50,0		1	3,6		2	7,1		3	10,7	2,7	3	10,7	1,3	2	7,1		2	7,1		2	7,1		7	25,0	7,4	4	14,3	5,5	14	50,0	3,7	10	35,7	3	13,0	
CZ020 Středočeský	7	16,7	57,5		3	7,1	85,0	2	4,8		5	11,9	1,4	5	11,9	1,6	3	7,1	7,0	5	11,9	1,4	1	2,4		7	16,7	10,6	7	16,7	5,9	14	33,3	3,4	9	21,4	4	6,5	
CZ031 Jihočeský	1	5,0																					1	5,0		1	5,0				3	15,0	4,7	1	5,0	1			
CZ032 Plzeňský	3	10,3	55,0	500	1	3,4		1	3,4		3	10,3	2,3	3	10,3	4,7	2	6,9		2	6,9		2	6,9		3	10,3	5,3	1	3,4		7	24,1	3,6	11	37,9			
CZ041 Karlovarský														1	8,3								1	8,3		1	8,3				4	33,3	4,3	2	16,7				
CZ042 Ústecký	4	11,1	73,3	200				3	8,3	1,0	4	11,1	1,5	5	13,9	1,4				3	8,3	1,7	1	2,8		3	8,3	6,7	2	5,6		12	33,3	3,3	10	27,8	1		
CZ051 Liberecký								1	7,7																2	15,4				4	30,8	4,0	1	7,7	1				
CZ052 Královéhradecký	1	5,6						2	11,1		1	5,6		2	11,1					1	5,6					3	16,7	6,0	2	11,1		5	27,8	3,6	2	11,1	1		
CZ053 Pardubický	1	7,1						1	7,1		2	14,3		2	14,3					1	7,1					1	7,1			7	50,0	3,6	2	14,3	1				
CZ063 Vysočina														1	6,7		1	6,7					1	6,7					2	13,3		2	13,3		3	20,0	1		
CZ064 Jihomoravský	1	3,6						4	14,3	1,3	4	14,3	1,3	3	10,7	1,0	2	7,1		4	14,3	1,3	2	7,1		6	21,4	6,2	5	17,9	2,8	10	35,7	3,7	4	14,3	3	7,3	
CZ071 Olomoucký	7	31,8	52,5					1	4,5		1	4,5		2	9,1										3	13,6	12,3			8	36,4	3,3	6	27,3	2				
CZ072 Zlínský								1	8,3		1	8,3		1	8,3					1	8,3								4	33,3	4,3	1	8,3						
CZ080 Moravskoslezský	5	13,9	60,0					3	8,3	1,3	5	13,9	1,0	4	11,1	1,5	1	2,8		6	16,7	1,3	3	8,3	2,3	3	8,3	8,7	4	11,1	5,0	11	30,6	3,0	9	25,0	1		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
 prům. Kč průměrná hodnota náhrady, stanovené absolutní částkou v Kč za den
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
A vlastní svatba
B narození dítěte manželce zaměstnance
C úmrtí přímého rodinného příslušníka
D doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc. služeb
E přestěhování

F vyhledání nového zaměstnání
G matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
H péče o rodinného příslušníka (za rok)
I zdravotní volno (sick days)
J jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	199	61,2	13	4,0	68	20,9	301	92,6	148	45,5	4	1,2	8	2,5
CZ010 Hlavní město Praha	17	60,7	1	3,6	7	25,0	26	92,9	15	53,6			1	3,6
CZ020 Středočeský	28	66,7	2	4,8	13	31,0	40	95,2	23	54,8	1	2,4	1	2,4
CZ031 Jihočeský	9	45,0			6	30,0	19	95,0	1	5,0				
CZ032 Plzeňský	18	62,1	2	6,9	4	13,8	27	93,1	15	51,7	2	6,9	3	10,3
CZ041 Karlovarský	6	50,0			1	8,3	10	83,3	2	16,7				
CZ042 Ústecký	25	69,4	2	5,6	7	19,4	30	83,3	13	36,1				
CZ051 Liberecký	8	61,5	3	23,1	2	15,4	13	100,0	6	46,2	1	7,7	1	7,7
CZ052 Královéhradecký	8	44,4			1	5,6	15	83,3	5	27,8				
CZ053 Pardubický	8	57,1			2	14,3	14	100,0	7	50,0				
CZ063 Vysočina	12	80,0			2	13,3	15	100,0	11	73,3				
CZ064 Jihomoravský	18	64,3	1	3,6	10	35,7	26	92,9	16	57,1				
CZ071 Olomoucký	16	72,7	1	4,5	5	22,7	21	95,5	8	36,4			1	4,5
CZ072 Zlínský	8	66,7			2	16,7	11	91,7	7	58,3				
CZ080 Moravskoslezský	18	50,0	1	2,8	6	16,7	34	94,4	19	52,8			1	2,8

Vysvětlivky: PKS
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



Tabulková část C

Obce a kraje

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Podmínky pro sdužování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sduženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS	
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč					
Celkem	117	94,4	57	3,9	5	7 340	33	3,6	16	2 876	70	56,5	68	54,8	
Státních orgánů a organizací	115	94,3	56	3,9	5	7 340	33	3,6	15	2 876	70	57,4	68	55,7	
UNIOS	2	100,0	1						1						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,02	0,36	4,40	0,05	4,25	0,82	1,82	32,33	12,94	1,29	16,20	1,61	0,52	3,37	6,09	13,92	86	69,4
Státních orgánů a organizací	0,02	0,36	4,40	0,05	4,25	0,82	1,82	32,33	12,94	1,29	16,20	1,61	0,52	3,37	6,09	13,92	85	69,7
UNIOS																	1	50,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

Péče o zaměstnance I
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	117	94,4	36,11	51,5	24,78	36,9	80,00		6	15	12,1	11	8,9	10	8,1
Státních orgánů a organizací	115	94,3	36,38	51,2	24,60	36,9	80,00		6	15	12,3	11	9,0	10	8,2
UNIOS	2	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	82	66,1	364	438	3,2	60	48,4	31	25,0	393	453	21	16,9
Státních orgánů a organizací	81	66,4	365	437	3,2	59	48,4	31	25,4	393	453	21	17,2
UNIOS	1	50,0				1	50,0						

Vysvětlivky: PKS
 % KS
 Kč/měs.
 prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc
 průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
Celkem	117	94,4	57	3,9	5	7 340	33	3,6	16	2 876	70	56,5	68	54,8
CZ010 Hlavní město Praha	5	83,3	3	4,7					2	5 272	3	50,0	3	50,0
CZ020 Středočeský	21	95,5	11	4,1	2		6	3,4	2	2 177	14	63,6	14	63,6
CZ031 Jihočeský	6	85,7	5	3,6			1			3 294	3	42,9	3	42,9
CZ032 Plzeňský	14	100,0	6	4,5			7	4,0		2 674	8	57,1	7	50,0
CZ041 Karlovarský	7	100,0	2		1		1		2	1 330	5	71,4	4	57,1
CZ042 Ústecký	12	100,0	8	3,7			1		2	1 195	6	50,0	6	50,0
CZ051 Liberecký	5	100,0	2				1		2	3 205	2	40,0	2	40,0
CZ052 Královéhradecký	7	100,0	3	4,7			4	3,6		3 630	4	57,1	4	57,1
CZ053 Pardubický	4	100,0	2				1			1 709	2	50,0	2	50,0
CZ063 Vysočina	4	100,0	2				2			3 141	4	100,0	4	100,0
CZ064 Jihomoravský	5	71,4	1		1		2			3 382	4	57,1	4	57,1
CZ071 Olomoucký	12	100,0	4	3,7	1		3	3,3	3	3 150	8	66,7	8	66,7
CZ072 Zlínský	3	100,0	2						1	5 297	3	100,0	3	100,0
CZ080 Moravskoslezský	12	85,7	6	3,8			4	3,8	2	4 179	4	28,6	4	28,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
Celkem	0,02	0,36	4,40	0,05	4,25	0,82	1,82	32,33	12,94	1,29	16,20	1,61	0,52	3,37	6,09	13,92	86	69,4
CZ010 Hlavní město Praha		0,09	2,01		0,01	9,60	0,66	48,68	12,04	0,09	11,77	3,32		1,78	8,92	1,02	2	33,3
CZ020 Středočeský		2,36	5,56	0,03	3,64		2,23	29,52	15,89	0,26	18,62	2,87	0,73	3,68	7,23	7,36	16	72,7
CZ031 Jihočeský			2,61				2,45	24,43	18,68	10,24	29,16	0,03	0,06	0,81	6,93	4,60	4	57,1
CZ032 Plzeňský		0,03	1,82	0,41	22,95		1,32	29,62	9,08	0,42	10,44	2,94	0,26	2,72	2,08	15,90	11	78,6
CZ041 Karlovarský		0,19	15,84		0,88	1,63		27,67	18,61	1,19	14,96		1,19	5,21	2,77	9,87	7	100,0
CZ042 Ústecký	0,08		5,61	0,02	2,31		0,46	30,84	29,29	1,02	9,08	1,43	0,05	5,16	1,13	13,50	9	75,0
CZ051 Liberecký		0,03	3,02		0,59	0,03	4,06	48,19	1,90	1,06	7,66	0,66	1,93	4,42	5,25	21,20	5	100,0
CZ052 Královéhradecký		0,00	7,29			1,06	1,20	21,62	11,34	0,77	16,10	2,97	0,47	4,66	7,26	25,26	5	71,4
CZ053 Pardubický			3,37				5,85	36,35	0,15	1,46	10,90	5,78	0,29	3,09	24,82	7,94	4	100,0
CZ063 Vysočina			1,69					39,53	23,61	0,42	20,88		1,50	3,10	2,65	6,62	2	50,0
CZ064 Jihomoravský			7,48		0,78	0,37		33,43	28,43	0,09	4,24	1,43	0,12	3,35	1,12	19,16	3	42,9
CZ071 Olomoucký	0,09		5,07		4,52		1,73	34,93	13,49	0,46	24,42	0,83	0,42	4,68	5,73	3,64	8	66,7
CZ072 Zlínský			1,06					49,08	0,76	0,57	22,87		0,66	4,69	10,57	9,74	3	100,0
CZ080 Moravskoslezský	0,04	0,02	3,91		3,09		3,55	23,47	8,35	1,54	15,28		0,51	2,11	6,28	31,83	7	50,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu
A příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
B příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
C příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
D příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
E příspěvek na ošatné
F příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
G půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

H příspěvek na závodní stravování
I příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
J sociální výpomoci a sociální půjčky
K příspěvek na penzijní připojištění
L příspěvek na životní pojištění
M příspěvek odborové organizaci
N dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)
O ostatní užití
P zůstatek

**Péče o zaměstnance I
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
Celkem	117	94,4	36,11	51,5	24,78	36,9	80,00		6	15	12,1	11	8,9	10	8,1
CZ010 Hlavní město Praha	5	83,3	55,90	65,0	29,60		100,00								
CZ020 Středočeský	21	95,5	42,93	51,7	23,68	10,0	60,00		1	3	13,6	3	13,6	3	13,6
CZ031 Jihočeský	6	85,7	31,45		18,05					1	14,3				
CZ032 Plzeňský	14	100,0	35,22	45,0	29,90	43,3			1	1	7,1	2	14,3	1	7,1
CZ041 Karlovarský	6	85,7	15,00	51,5	25,38	27,0						1	14,3	1	14,3
CZ042 Ústecký	11	91,7	39,30	47,0	20,58	31,0			1	2	16,7				
CZ051 Liberecký	5	100,0	34,25	55,0	24,75					1	20,0				
CZ052 Královéhradecký	7	100,0	40,33		24,71					2	28,6	2	28,6	2	28,6
CZ053 Pardubický	4	100,0	26,75		27,00									1	25,0
CZ063 Vysočina	3	75,0	24,67		26,67					1	25,0				
CZ064 Jihomoravský	7	100,0	34,43		26,17					2	28,6				
CZ071 Olomoucký	12	100,0	41,86	51,7	22,58					2	16,7	1	8,3	2	16,7
CZ072 Zlínský	3	100,0	35,00		28,33										
CZ080 Moravskoslezský	13	92,9	37,43	55,0	27,63	60,0			3			2	14,3		

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

Péče o zaměstnance II
v třídění podle krajů - obce a kraje

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
Celkem	82	66,1	363	438	3,2	60	48,4	31	25,0	393	453	21	16,9
CZ010 Hlavní město Praha	4	66,7	475	475		2	33,3	2	33,3			1	16,7
CZ020 Středočeský	15	68,2	342	488	3,3	12	54,5	3	13,6	500	500	1	4,5
CZ031 Jihočeský	3	42,9	400	500	3,0	2	28,6	1	14,3			1	14,3
CZ032 Plzeňský	11	78,6	314	359		7	50,0	5	35,7	340	380	4	28,6
CZ041 Karlovarský	4	57,1	463	533		2	28,6	1	14,3				
CZ042 Ústecký	9	75,0	257	400		6	50,0	3	25,0	350	483	1	8,3
CZ051 Liberecký	4	80,0	367	513		4	80,0	2	40,0			1	20,0
CZ052 Královéhradecký	4	57,1	575	588		3	42,9	3	42,9	300	500	2	28,6
CZ053 Pardubický	3	75,0	400	433		2	50,0	2	50,0			1	25,0
CZ063 Vysočina	1	25,0				1	25,0	1	25,0			1	25,0
CZ064 Jihomoravský	3	42,9	250	361		3	42,9	2	28,6			2	28,6
CZ071 Olomoucký	9	75,0	339	400		6	50,0	2	16,7			2	16,7
CZ072 Zlínský	3	100,0	483	483		3	100,0	1	33,3			1	33,3
CZ080 Moravskoslezský	9	64,3	363	378		7	50,0	3	21,4	333	367	3	21,4

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu