

	Situace	Ustanovení zákoníku práce	Hmotné zabezpečení zaměstnance
I	<b>Zaměstnanci byla nařízena karanténa</b>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	- za prvních 14 kal. dní - <b>náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV*</b> od 15. kal. dne - <b>nemocenské</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM A bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
II	<b>Zaměstnanec byl z důvodu onemocnění uznán dočasně práce neschopným</b>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	za prvních 14 kal. dní - <b>náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV*</b> od 15. kal. dne - <b>nemocenské</b>
III	<b>Zaměstnanec musí pečovat o dítě mladší 10 let z důvodu zavření školského zařízení</b>	§ 191 ZP v kombinaci s § 39 ZNP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	Podle mimořádného zákona přísluší <b>ošetřovné</b> po celou dobu zavření příslušného školského zařízení
IV	<b>Zaměstnanec musí pečovat z důvodu zavření školského zařízení o dítě ve věku od 10 do 13 let nebo o nezaopatřené dítě od 13 let alespoň v I. stupni závislosti</b>	§ 199 ZP – nepojmenovaná jiná důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance	Podle mimořádného zákona přísluší <b>ošetřovné</b> po celou dobu zavření příslušného školského zařízení
V	<b>Nepřidělování práce zbylým zaměstnancům z důvodu nepřítomnosti většího počtu zaměstnanců (např. z důvodu karantény, DPN, péče o dítě)</b>	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	<b>náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV*</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
VI	<b>Nepřidělování práce v důsledku výpadku vstupů (dodávky surovin, služeb, součástek, podkladů)</b>	§ 207 písm. a) ZP – překážka v práci na straně zaměstnavatele (prostož)	<b>náhrada mzdy/platu nejméně ve výši 80 % PV*</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
VII	<b>Dočasné uzavření nebo omezení provozu v důsledku mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví - MZdr, KHS (např. uzávěra obce)</b>	§ 191 a 192 ZP – důležitá osobní překážka v práci na straně zaměstnance (karanténa – § 167 ZNP, § 347 odst. 4 ZP)	za prvních 14 kal. dní - <b>náhrada mzdy/platu ve výši 60 % RPV**</b> od 15. kal. dne - <b>nemocenské</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM A bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
VIII	<b>Nepřidělování práce v důsledku dočasného uzavření nebo omezení provozu (např. obchody s oblečením, restaurace, posilovny) z důvodu mimořádných opatření podle usnesení vlády na základě krizového zákona a mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví na základě zákona o ochraně veřejného zdraví</b>	§ 208 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele	<b>náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV*</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM A bude zaměstnavatelům uhrazeno 80 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
IX	<b>Nepřidělování práce v důsledku omezení poptávky po poskytovaných službách nebo omezení odbytu výrobků</b>	§ 208 a 209 odst. 1 ZP – jiná překážka v práci na straně zaměstnavatele (částečná nezaměstnanost)	<b>náhrada mzdy/platu ve výši 100 % PV*</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů</i>
		ALE: v případě dohody s odborovou organizací, případně na základě vnitřního předpisu - § 209 odst. 2 ZP	<b>náhrada mzdy nejméně ve výši 60 % PV*</b> <i>Dle schváleného Cíleného programu podpory zaměstnanosti "Antivirus" – REŽIM B bude zaměstnavatelům uhrazeno 60 % vyplacené náhrady mzdy a odvodů.</i>
X	<b>Zaměstnanec může vykonávat práci z domova</b>	§ 317 ZP - je-li to s ohledem na povahu vykonávané práce možné, lze se ve výše uvedených situacích dohodnout na výkonu práce z domova (ne v případě dočasné pracovní neschopnosti)	<b>mzda/plat za vykonanou práci</b> (náhrada mzdy/platu ani dávka nepřísluší)  Konat práci z domova je možné i v karanténě, <u>nebrání-li tomu zdravotní stav zaměstnance a jsou dodržena všechna stanovená omezení.</u>

\* PV – průměrný výdělek zaměstnance; RPV – redukovaný průměrný výdělek zaměstnance

\*\* podmínkou pro náhradu mzdy/platu je doklad potvrzující nařízení karantény doručený příslušné OSSZ; vystavený zaměstnanci krajskou hygienickou stanicí nebo ošetřujícím lékařem