



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2019**

Revidované výsledky ke dni 10. 6. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2019	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 293/2019 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2019

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2019 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2019 výše 28 420 Kč. V 1. čtvrtletí 2019 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 34 485 Kč, a zvýšila se tak o 7,5 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2019 výše 33 075 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 7,8 % na 35 305 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2019 o 4 655 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 820 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2019 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (6 065 Kč/měs) než v platové sféře (2 230 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2019 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (16 109 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (14 972 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+32,9 %) a „vzdělávání“ (+10,3 %), nejnižší růst byl vykázan v odvětví „ostatní činnosti“ (+4,0 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 600 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+9,3 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2019 mimořádné odměny 7,0 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,7 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 20,0 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 18,5 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 3,5 % platu) a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (průměrně 2,9 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2019 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2019 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 145,9 hodiny za měsíc a v platové sféře 148,3 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2019 průměrně o 2,4 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2019 ve mzdové sféře v odvětví „vzdělávání“. V 1. čtvrtletí 2019 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 3 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2018. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (+1,4 hodiny) a „těžba a dobývání“ (+0,7 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „vzdělávání“ (+0,8 hodiny).

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2019 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,1 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,7 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „doprava a skladování“ (5,5 hodiny měsíčně), „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (4,9 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,5 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,7 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2019 vykázano v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti,

ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 22,8 hodiny měsíčně, v platové sféře 18,1 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (27,1 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (20,1 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (15,9 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (15,6 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,2	24 746	107,4	26 013	107,0	1,7
B Těžba a dobývání	21,5	33 018	104,5	36 839	105,4	5,0
C Zpracovatelský průmysl	1 061,7	29 933	106,4	34 460	106,4	5,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,3	42 608	109,0	53 392	107,6	20,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,6	28 085	107,3	30 686	107,3	6,3
F Stavebnictví	181,5	26 200	109,1	29 645	107,8	4,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	472,5	26 470	111,0	33 056	108,9	8,4
H Doprava a skladování	247,1	29 336	108,5	32 070	107,6	4,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	112,9	17 580	110,9	20 747	109,5	3,9
J Informační a komunikační činnosti	117,8	46 353	106,4	61 295	104,5	13,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,2	45 687	110,6	61 796	107,6	18,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	39,6	26 460	105,8	30 661	105,6	6,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	167,0	33 660	111,5	42 343	109,0	7,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	180,1	19 492	105,6	23 784	106,9	4,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	283,5	34 992	106,6	37 536	106,9	2,9
P Vzdělávání	290,4	31 688	109,3	32 323	109,6	2,7
Q Zdravotní a sociální péče	286,0	30 693	108,4	36 124	107,8	3,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,2	27 499	111,0	32 481	118,3	7,8
S Ostatní činnosti	43,5	22 160	107,7	25 664	103,9	4,1
CELKEM ČR	3 792,6	29 416	107,9	34 635	107,6	6,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,7	144,6	1,3	100,9	4,9	26,3	14,2
B Těžba a dobývání	22,9	141,6	0,7	100,5	4,5	23,4	14,0
C Zpracovatelský průmysl	1 152,7	144,0	-1,9	98,7	4,4	24,2	12,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,7	144,6	-1,8	98,7	2,7	17,2	11,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,4	147,1	-1,5	99,0	4,5	23,5	12,6
F Stavebnictví	198,9	144,5	-0,7	99,6	2,9	27,1	15,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	507,5	148,4	-1,4	99,1	1,7	21,3	12,9
H Doprava a skladování	265,4	145,0	-1,1	99,2	5,4	24,1	13,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	125,7	145,6	-1,9	98,7	1,3	20,9	11,8
J Informační a komunikační činnosti	122,1	152,2	-2,7	98,3	1,1	18,0	13,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,9	148,6	-0,5	99,6	0,5	20,5	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,2	146,6	-2,5	98,3	0,9	17,2	11,8
M Profesní, vědecké a technické činnosti	179,5	149,7	-1,0	99,4	1,1	18,6	13,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	198,8	143,7	-1,5	99,0	2,5	24,7	10,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	293,1	146,2	0,2	100,1	1,3	20,2	15,6
P Vzdělávání	300,7	150,8	1,3	100,9	0,3	16,0	11,6
Q Zdravotní a sociální péče	303,8	148,1	-1,4	99,1	3,8	20,7	13,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51,5	151,0	-0,7	99,6	1,7	14,2	9,7
S Ostatní činnosti	48,1	141,8	-5,0	96,6	0,9	21,8	12,6
CELKEM ČR	4 067,5	146,4	-1,2	99,2	2,9	22,0	12,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	85,5	24 720	107,4	25 977	107,0	1,6
B Těžba a dobývání	21,5	33 018	104,5	36 839	105,4	5,0
C Zpracovatelský průmysl	1 061,7	29 933	106,4	34 460	106,4	5,6
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,3	42 608	109,0	53 392	107,6	20,0
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,1	28 287	106,8	31 047	107,1	6,4
F Stavebnictví	181,5	26 200	109,1	29 645	107,8	4,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	472,5	26 470	111,0	33 056	108,9	8,4
H Doprava a skladování	240,1	29 097	108,6	31 964	107,7	4,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	109,5	17 488	111,4	20 632	109,6	4,0
J Informační a komunikační činnosti	117,6	46 354	106,4	61 326	104,5	13,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,2	45 687	110,6	61 796	107,6	18,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	38,4	26 369	105,5	30 716	105,5	6,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	163,2	33 461	111,3	42 352	109,0	7,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	179,7	19 488	105,6	23 771	106,9	4,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,5	34 001	110,9	41 297	108,7	5,8
P Vzdělávání	63,8	31 761	109,6	36 753	110,3	5,1
Q Zdravotní a sociální péče	144,4	27 130	106,3	32 899	107,0	2,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,1	27 426	121,9	36 091	132,9	12,3
S Ostatní činnosti	42,9	22 072	107,6	25 666	104,0	4,1
CELKEM mzdová sféra	3 100,5	28 420	107,9	34 485	107,5	7,0

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,0	144,6	1,4	101,0	4,9	26,3	14,2
B Těžba a dobývání	22,9	141,6	0,7	100,5	4,5	23,4	14,0
C Zpracovatelský průmysl	1 152,7	144,0	-1,9	98,7	4,4	24,2	12,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,7	144,6	-1,8	98,7	2,7	17,2	11,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,6	147,1	-1,7	98,9	4,5	23,7	12,6
F Stavebnictví	198,9	144,5	-0,7	99,6	2,9	27,1	15,9
G Obchod, opravy motorových vozidel	507,5	148,4	-1,4	99,1	1,7	21,3	12,9
H Doprava a skladování	258,0	144,7	-1,2	99,2	5,5	24,4	13,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	122,1	145,5	-1,9	98,7	1,3	21,1	11,8
J Informační a komunikační činnosti	121,9	152,2	-2,7	98,3	1,1	18,0	13,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,9	148,6	-0,5	99,6	0,5	20,5	14,3
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,0	146,4	-2,6	98,2	0,9	17,4	11,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	175,5	149,6	-1,0	99,3	1,1	18,6	13,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	198,3	143,7	-1,5	99,0	2,5	24,7	10,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,9	147,1	-0,3	99,8	0,3	21,7	13,4
P Vzdělávání	66,2	154,1	3,0	102,0	0,5	16,7	11,8
Q Zdravotní a sociální péče	155,3	148,0	-2,9	98,1	2,9	22,2	13,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,6	147,5	-1,3	99,1	2,5	16,3	10,5
S Ostatní činnosti	47,5	141,7	-5,0	96,6	0,9	21,8	12,6
CELKEM mzdová sféra	3 349,6	145,9	-1,5	99,0	3,1	22,8	12,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	277,0	35 021	106,5	37 447	106,9	2,8
P Vzdělávání	226,6	31 676	109,2	31 076	109,3	1,9
Q Zdravotní a sociální péče	141,6	34 290	109,0	39 411	108,7	3,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,1	27 591	106,3	29 282	105,6	2,9
ostatní sekce	20,8	31 278	106,2	32 472	105,7	4,7
CELKEM platová sféra	692,2	33 075	107,8	35 305	107,8	2,7

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286,2	146,2	0,2	100,1	1,3	20,1	15,6
P Vzdělávání	234,5	149,9	0,8	100,5	0,2	15,8	11,5
Q Zdravotní a sociální péče	148,5	148,1	0,2	100,1	4,7	19,2	13,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,8	154,2	-0,1	99,9	0,9	12,3	8,9
ostatní sekce	21,8	151,5	0,1	100,1	2,7	16,2	10,4
CELKEM platová sféra	717,8	148,3	0,4	100,3	1,7	18,1	13,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců