



„SENIOR A JÁ“

Ojedinelý osvětový projekt Diakonie Českobratrské církve evangelické

čtěte na straně 4



PŘEDSTAVUJEME

Občanské sdružení Okamžik pomáhá nejen nevidomým

čtěte na straně 6



LETÁKY MPSV

Tentokrát o pracovněprávních předpisech

čtěte na straně 7

Slovo MINISTRA

Další fáze pilotního projektu aktivní migrace



Pilotní projekt „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ doznává od letošního 1. července 2005 nové rozšíření a změny. Nejenže bude pozmeněn název, ale vstup do něj bude umožněn občanům dalších dvou států. Kromě zahraničních absolventů českých vysokých škol bez ohledu na zemi původu se do projektu mohou hlásit i zahraniční absolventi českých středních škol.

Počet cílových států se tak oproti červenci 2003, kdy projekt odstartoval, zvýší ze tří na sedm (Bělorusko, Bulharsko, Chorvatsko, Kanada, Kazachstán, Moldavsko, Srbsko a Černá Hora). A nejen to: od prvního ledna příštího roku k nim přibude Ukrajina, což znamená zásadní změnu v jeho uskutečňování. Ale o tom později.

Jak známo, cílem projektu je kromě zaplnění mezer na trhu práce přivést do České republiky zahraniční odborníky schopné trvale se začlenit do naší společnosti. V této souvislosti bývá často nastolována otázka, zda Česko přistěhovalec skutečně potřebuje. Podle nedávného průzkumu Centra pro výzkum veřejného mínění si to myslí pouze pětina lidí, zatímco 69 procent soudí, že spíše či rozhodně nikoli. Zbytek představují ti nerozhodnutí. My si přesto myslíme, že je potřebujeme.

Česká republika totiž stejně jako ostatní země Evropské unie čelí demografickému poklesu. Už nyní u nás v některých regionech a profesních povoláních nedostatek pracovníků. Odborníci z našeho ministerstva propočítali, že v roce 2030 jich bude přes 420 000. Což je důvod začít se na tuto skutečnost připravovat. Kromě toho se v celém světě stále více dostává do popředí problematika řízené migrace. Vždyť podle posledních informací OSN bylo už v roce 2000 ve světě 175 milionů migrantů, z nichž 86 milionů představovali migranti ekonomičtí!

Může nás těšit, že Česko je první ze zemí v transformaci, jež se o řízenou migraci pokouší. Děje se tak podle kanadského modelu bodového hodnocení a počítačového výběru těch nejlepších. Cílem prvních let projektu je vyzkoušet administrativní a další postupy, které po pěti letech umožní jeho rozšíření na všechny tři země, tj. státy mimo Evropskou unii, a vytvořit tak vlastní migrační politiku.

Jejím cílem je učinit naši zemi přitažlivou pro zahraniční odborníky. Vzhledem k vysoké nezaměstnanosti přitom nemůžeme upustit od řady restriktivních požadavků při zaměstnávání cizinců. Nejvíce limitující je nutnost získat povolení k zaměstnání. To přitom mohou migranti ze třetích zemí obdržet pouze na místo, které nelze dlouhodobě obsadit státními příslušníky ČR a zemi Evropské unie, což zaměstnavatelé musejí úřadům práce dokázat. Účastníkem projektu ale nabízíme možnost požádat ve zkráceném termínu dvou a půl let o povolení k trvalému pobytu, které jim umožní rovnoprávné postavení na našem trhu práce. To je největším magnetem pro vstup do projektu, protože v současné době činí tato lhůta deset let nepřetržitého pobytu.

Během necelých dvou let uskutečňování projektu se nám podařilo získat řadu zkušeností v komunikaci s partnery, kteří se na realizaci projektu spolupodílejí.

Pokračování na straně 3

Systém sociálních služeb bude upraven tak, aby více odpovídal potřebám lidí

Nový zákon o sociálních službách

Naše ministerstvo (MPSV) připravilo návrh nového zákona o sociálních službách. Hlavním cílem navrhované právní úpravy je vytvořit podmínky pro uspokojování oprávněných potřeb osob a podporovat jejich sociální začleňování v přirozeném sociálním prostředí.

Sociální služby mají nabízet podporu a pomoc těm, kteří jí potřebují z důvodu zdravotního postižení, věku a také tehdy, když nevládají obtížné sociální situace.

Podle navrhovaného zákona by poskytovaná pomoc měla být dostupná z hlediska druhu pomoci, územní dostupnosti, informační dostupnosti a v neposlední řadě také z hlediska ekonomického. Systém sociálních služeb bude uzpůsoben tak, aby vyhovoval potřebám lidí, a nikoli „potřebám“ systému. Pokud určitý subjekt poskytuje služby, musí být zajišťována tak, aby neomezovala oprávněná práva a zájmy osob.

Osoby v nepříznivé sociální situaci budou v případě potřeby zajištěni pomocí při soběstačnosti dostávat individuální dávku – příspěvek na péči, jehož výše bude odpovídat rozsahu potřeb. Příspěvek na péči bude poskytován

všem oprávněným osobám bez ohledu na to, zda je jim pomoc zajišťována s využitím přírodních zdrojů, zejména rodiny, nebo poskytovatelem sociálních služeb.

Lidé, kteří budou potřebovat pomoc, budou mít možnost spoluuročovat o možnostech řešení svoji nepříznivé sociální situace. Návrh nového zákona počítá se zavedením institutu smlouvy o poskytnutí sociálních služeb, což současný systém správního řízení neumožňuje, a současně budou mít jednotlivci možnost účastnit se rozhodovacích procesů o formě a rozsahu sítě sociálních služeb na úrovni obcí a krajů.

Stát bude i nadále určovat podmínky pro poskytování sociálních služeb, nebude však jejich poskytovatelem. Situace, kdy byl státním poskytovatelem sociálních služeb, skončila se zánikem okresních úřadů. Úlohou státu bude podporovat

regionální a místní samosprávy v tom, aby byly schopny hodnotit souhrn potřeb jejich obyvatel a na tomto základě vytvářet typové a územně dostupné sítě služeb. Stát bude stanovovat své priority v oblasti dostupnosti a kvality sociálních služeb ve formě střednědobé strategie.

Kraje a obce budou ve své samostatné působnosti vytvářet podmínky pro poskytování sociálních služeb na svém území a budou ve vzájemné spolupráci stanovovat střednědobé plány poskytování sociálních služeb. Na této úrovni je možné zajišťovat také propojování sociálních a zdravotních služeb. Regionální nebo místní podmínky pro uspokojování potřeb lidí mohou být rozdílné, ovšem vždy odpovídající potřebám a možnostem v daném území.

Kraje budou mít zásadní vliv na charakter a rozsah sítě sociálních služeb také



FOTO: TOMÁŠ REZEK

proto, že je jim svěřována působnost v oblasti registrace poskytovatelů sociálních služeb a kontroly.

Zákon také vytváří podmínky pro „bezpečné a kvalitní“

poskytování sociálních služeb tak, aby lidé, kteří mají oslabené schopnosti prosazovat svá práva a zájmy, byli dostatečně chráněni.

Pokračování na straně 2



Světový den boje proti dětské práci

Mezinárodní organizace práce (ILO) vyhlásila tento světový den v červnu 2002 jako součást kampaně za zvýšení pozornosti o tuto problematiku a k dosažení vyšší intenzity boje proti dětské práci, zejména odstranění nejhorších forem vykořisťování dětí.

12. června proběhne na toto téma diskuse na Mezinárodní konferenci práce v Ženevě a očekává, že se ke společným

akcím se připojí relevantní národní organizace a nevládní organizace zabývající se problematikou dětí na místní úrovni.

Předpokládá se, že hlavní důraz bude položen na osvození dětí od těžké a pro další vývoj dětí zhubnoucí práce v dolech a lomech, která se bohužel v některých zemích stále vyskytuje.

(ZD)

Ing. M. Fiala: Stále nám chybí cit pro potřeby druhého

Pomoc bližnímu v nouzi bez ohledu na jeho příslušnost k rase, národnosti či náboženství – to je hlavní krédo největšího nestátního poskytovatele sociálních zdravotních služeb u nás – Sdružení Česká katolická charita (SČKCH). Pracovníci SČKCH se také mimo jiné účastní prací v odborných komisích na našem ministerstvu. Sestým rokem je v čele tohoto sdružení P. Ing. Miloslav Fiala, Opraem., s kterým jsme měli možnost strávit jedno příjemné dopoledne.

Jaká byla vaše cesta do čela SČKCH?

Poměrně složitá. Po absolvování Vysoké školy ekonomické a po tříletém „blahodárném“ působení na vojně jsem vystřídal různá zaměstnání. Při tom jsem začal soukromě studovat teologii a přijal jsem v ilegálně nižší svěcení. Když se v roce 1968 uvolnila atmosféra, mohl jsem dostudovat na fakultě v Litoměřicích. Pak jsem byl krátce v duchovní správě v Hradci Králové. Protože mi v roce 1974 odebrali státní sou-

hlas, začal jsem budovat pražské metro, do roku 1989 jsem tam pracoval jako skladník a zásobovač. Po revoluci jsem pracoval rok v Českém rozhlasu jako redaktor náboženských programů a od roku 1991 pak jako tiskový mluvčí České biskupské konference. V roce 1997 jsem přešel do charity – nejprve jsem byl prezidentem Arcidiecézní charity a později jsem se stal prezidentem Sdružení Česká katolická charita.

Proč jste si vybral charitu-



P. Ing. Miloslav Fiala, Opraem., prezident Sdružení Česká katolická charita

ní činnost?

Už na vysoké škole jsem studoval křesťanskou motivaci a hledisko sociální politiky, takže tyto věci mi byly od začátku poměrně blízké. Po revoluci jsem o sociálních aspektech z hlediska papežských encyklik mluvil i k podnikatelům – o tom, jak by se princip subsidiarity a solidarity mohli i v našich podmínkách uplatňovat v praxi.

Tato oblast mi vždycky byla něčím blízká teoreticky a teď i prakticky.

Je snadnější, než to bývalo, obhájit se a přesvědčit podnikatele, aby přispěli na charitu?

Není to tak jednoduché. Je zapotřebí jim nejen pre-

zentovat konkrétní projekty, ale zároveň jim vysvětlit, že z hlediska budování občanské společnosti – je to obecně – zatím jenom morální – povinnost. Snažím se jim ukázat, že se jim to zase vrátí. Nikoliv sice v bezprostřední tvorbě zisku nebo pronikáním na nové trhy, ale tím, čemu se říká sociální kapitál. To je hodnota peněz nevyjadřitelná, nicméně vyjadřuje soudržnost s tvůrčí se společností a solidaritu s těmi, kteří víc než kdo jiný potřebují pomocnou ruku, protože se bez svého zavinění dostali do těžkých situací. Není to nic nového. Na západě to běžně funguje, my se to zatím učíme.

Pokračování na straně 2

Nový zákon o sociálních službách



Dokončení ze strany 1

Tyto podmínky se promítají ve spektru povinností poskytovatelů sociálních služeb a následně v systémech kontroly. Vedle standardních kontrolních postupů se zavádí také systém dohledu nad kvalitou sociálních služeb prostřednictvím inspekce kvality poskytování sociálních služeb, který spočívá v odborném hodnocení podmínek a postupů poskytování sociálních služeb. Cílem tohoto dohledu je vyloučení takových postupů a jevů při poskytování sociálních služeb, které vedou nebo by mohly vést k poškozování práv uživatelů služeb.

V oblasti financování sociálních služeb navrhovaná právní úprava jednak posiluje finanční soběstačnost (kupní sílu) uživatelů sociálních služeb tím, že zavádí nový finanční nástroj, kterým je příspěvek na péči, a zároveň se podílí prostřednictvím

dotáčnických titulů pro zadavatele a poskytovatele sociálních služeb na zajištění potřebné sítě sociálních služeb v regionu.

Použití příspěvku na péči umožní uživatelům hradit většinou část nákladů poskytované služby. Zároveň navržený model financování sociálních služeb předpokládá dofinancování celkových nákladů poskytované služby z veřejných rozpočtů (tj. státního rozpočtu a rozpočtů obcí a krajů). Veřejným rozpočtům se tak umožní flexibilnější financování potřebné sítě sociálních služeb než doposud.

MPSV odeslalo 16. května 2005 návrh nového zákona o sociálních službách do vnějšího připomínkového řízení. V jeho rámci bude moci vyjádřit svůj názor 65 připomínkových míst. Do konce června předloží MPSV návrh zákona vláde. Platit by měl od roku 2007.

PROHLoubENÍ SPOLUPRÁCE ČESKA A ILO



Místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Zdeněk Škromach se 12. května setkal s ředitelkou Subregionální kanceláře ILO pro střední a východní Evropu Petrou Ulshoefer. Paní ředitelka vysoce ocenila hospodářské výsledky ČR, aplikaci informačních technologií, obzvláště v rámci resortu práce a sociálních věcí. Mezi hlavní témata rozhovoru patřil připravovaný zákoník práce, nový zákon o zaměstnanosti, dopady vstupu do EU v oblasti práce a sociálních věcí, dále otázky kolektivního vyjednávání, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a další. Přítomní se shodli na důležitosti prohlubovat spolupráci ČR a ILO, mimo jiné na poli rozvojové spolupráce na Balkánském poloostrově.

Podpora krajských koordinátorů pro romské záležitosti



Jednání u kulatého stolu na téma „Formy metodické podpory krajských koordinátorů pro romské záležitosti“ se uskutečnilo v prostorách našeho ministerstva 11. května t. r.

V současné době se formují konkrétní návrhy směřující k metodické podpoře pozice krajských koordinátorů pro romské záležitosti. Cílem je zapojit koordinátory do procesu tvorby budoucí podoby jejich metodické podpory ze strany státu tak, aby výsledný materiál v nejvyšší možné míře reagoval na konkrétní potřeby. Jednání se vedle krajských koordinátorů zúčastnili zástupci Ministerstva

vnitřní ČR, kanceláře Rady vlády pro záležitosti romské komunity a našeho ministerstva.

Toto setkání se uskutečnilo v rámci národních aktivit projektu „Program romské integrace“. Projekt probíhá v období 2003–2007 a realizuje jej organizace Partners for Democratic Change ve spolupráci se svými lokálními centry v Maďarsku, na Slovensku a v České republice. Program usiluje o zlepšení přístupu ke službám, rozšíření příležitostí pro aktivní účast Romů na dění v obci a o změnu pohledu většinové společnosti na romské problémy.

Větší ochrana systému sociální péče

Naše ministerstvo (MPSV) odeslalo vládě návrhy novel zákona č. 100/1988 Sb., o sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, a novely zákona č. 114/1988 Sb., o působnosti orgánů České republiky v sociálním zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů. Jejich cílem je chránit systém sociální péče před lidmi, kteří se v rámci volného pohybu občanů členských států Evropské unie stanou jeho neodvratitelnou zátěží, a zároveň sládit české právo v oblasti volného pohybu osob s právem Evropské unie.

Základním pravidlem pro sociální zabezpečení osob migrujících v rámci EU je rovnost nakládání. V praxi tento princip znamená, že není možné odmítnout nároky migrujících pracovníků a jejich rodinných příslušníků na sociální dávky pouze z toho důvodu, že jsou občany jiného členského státu. Je však samozřejmé, že každý sociální systém bude vždy stanovovat podmínky pro přístup k dávkám a sám princip rovnosti neznamená automaticky nárok na určitou dávku.

Současná česká právní úprava



cizinců. Tato podmínka není nutná u osob, které mají tzv. statut pracovníka podle přímo použitelných předpisů Evropských společenství. U ostatních osob MPSV navrhuje vycházet z bodového ohodnocení, které by mělo vyloučit osobu dlouhodobě závislé pouze na sociální pomoci. Tím by se vyloučili lidé, kteří by se mohli stát neodvratitelnou zátěží českého sociálního systému. Příslušné orgány – pověřené obecní úřady – budou individuálně posuzovat životní situaci každého takového žadatele. Přitom podmínky nároku na dávky sociální péče budou jinak shodné jako u osob s trvalým pobytem na území České republiky. Skutečnost, že se občan EU nebo jeho rodinný příslušník stal neodvratitelnou zátěží, budou pověřené úřady oznamovat Policii České republiky a ta bude moci zrušit těmto osobám přechodný pobyt na našem území, což bude znamenat odejmutí dávek sociální péče.

obsažená v zákoně o pobytu cizinců stanoví, že pokud občan EU požádá o dávku sociální péče, je to důvod ke zrušení práva přechodného pobytu. To je v rozporu s rozsudkem Evropského soudního dvora ze dne 7. září 2004. Proto MPSV vypracovalo výše uvedené novely zákonů.

Podle platné právní úpravy je podmínkou nároku na dávky sociální péče trvalý pobyt na území České republiky. Podle navrhované právní úpravy budou mít občané členského státu EU a jejich rodinní příslušníci nárok na dávky sociální péče za podmínky, že budou mít na území České republiky přechodný pobyt ve smyslu příslušných ustanovení zákona o pobytu

Pokud návrhy novel zákonů schválí parlament a podepíše prezident, začnou platit dnem jejich vyhlášení ve Sbírce zákonů.

Ing. Miloslav Fiala: Stále nám chybí cit pro potřeby druhého

Dokončení ze strany 1

Poměrně nedávno byla zveřejněna čísla, která vypovídají o tom, že u nás je ve srovnání s jinými zeměmi – i na západ od nás – poměrně malé procento lidí pod hranicí chudoby. Vidíte to jako úspěch?

Je to určitě potěšitelný jev, nicméně je to jen jednorázové zjištění. Neznamená to, že by u nás nebyly celé skupiny lidí, které potřebují pomoc. Například v našich poradnách pro drogově závislé se ročně staráme o 20 000 mladých lidí, pečujeme o 25 tisíc lidí osamělých, kterým poskytujeme tzv. „home care“ (domácí péče, pozn. red.). Naše domovy důchodců a domovy na půl cesty, naše kontaktní centra nebo hospice praskají ve švech. Každé naše zařízení má pořádku na umístění s desítkami žádostí.

Střední vrstva, která je nezávislá a kterou potřebuje podnikatelský sektor, si žije dobře, ale rozdíl mezi touto střední vrstvou a mezi těmi, kteří zápasí o přežití, se stále rozšiřuje.

integraci Romů do většinové společnosti takovými projekty, jako je Škola Přemysla Pittra. Myslíte si, že jsou Češi tolerantní?

Nebudeme si nic nalhávat – projevy xenofobie tady jsou, a to především u nejmladší generace. Každá mince má ale dvě strany: na jedné straně je tady kritický postoj české společnosti jako celku vůči romským komunitám, což vychází z našeho nedostatečného respektu vůči jejich odlišným zvyklostem, tradicím a způsobu života. To je náš nedostatek. Na druhé straně je kritický nedostatek Romů je, že nejsou adaptabilní a ve své většině se o to ani nesnaží. Musí pochopit, že je prýc doba, kdy žili v maringotkách, a že se musí přizpůsobit alespoň tomu průměru civilizaci úrovně prostředí, ve kterém žijí. Obě strany mají tedy co dohánět. Jak se to podaří té které straně, to je otázka.

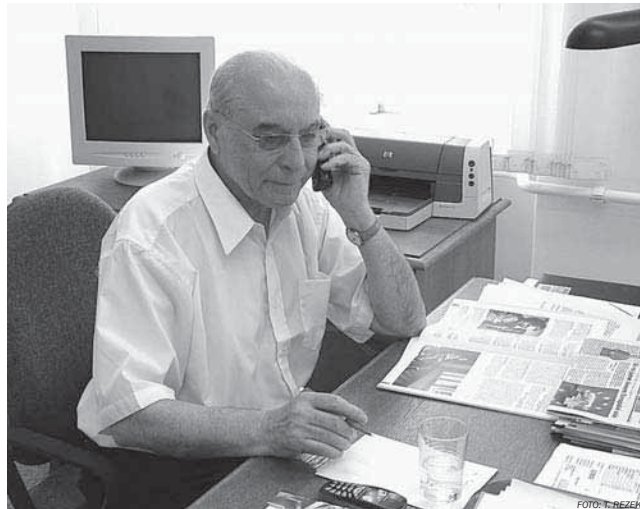
Je podle vás česká společnost dostatečně občanský angažovaná, nebo převládá spíš tendence starat se jen sám o sebe?

My jsme letos už opatřené orga-

nizovali Tříkrálovou sbírku. Letos výnos – necelých 62 milionů – enormně narostl, i když tady byla konkurence sbírek na jihovýchodní Asii. Kdybychom situaci ve společnosti hodnotili podle tohoto vzestupného trendu, tak bychom na tom byli určitě dobře. Pro dobré srdce Čecha je charakteristické, že se otevře při nějakých mimořádných událostech, při krizových situacích. Ale není tady bohužel soustavná starost o druhého člověka, naráží se na takové „uzavření se“ do vlastního „já“. Naše ego nám často nedovolí, abychom si všimli, že v sousedství pláče dítě nebo že tam žije osamělý člověk, který nemá vůbec nikoho... V podstatě části společnosti chybí určitý cit pro potřeby druhého, my říkáme bližního.

Na závěr se vždy ptáme, co považuje zpovídaný v životě za nejdůležitější, aby byl člověk úspěšný. Proto se zeptám i vás. V čem vidíte základ úspěšného života?

Asi neodpovím příliš originálně. Nedávno jsem četl Martina Buberu a Emanuela Lévinase, židovské filozofy 20. století, a podle nich je prioritou pro to,



abych jako člověk byl tím, čím mám být, nedávám se jen sám na sebe, ale hledat to druhé „Ty“. To znamená vyrovnat určitě napětí, které v člověku vzniká, je

sebestředné a potřebuje partnerský pohled a ohled z toho pramenící. Vzáit na vědomí, že i ten druhý má právo na život. Rada neúspěchů, které naše

společnost za těch patnáct let zaznamenala, by se dala přičíst sobeckému jednostrannému názírání.

Sdružení ČKCH se podílí na

TOMÁŠ REZEK

Ing. Eva Šmejkalová: Cesta za prací začíná u každého z nás

S prvním májovým dnem tohoto roku došlo ke změně ve funkci náměstkyně pro oblast trhu práce. Do čela Správy služeb zaměstnanosti byla jmenována Ing. Eva Šmejkalová. Nová paní náměstkyně má bohaté zkušenosti s prací v samosprávě. Jako nejdůležitější úkol v nové funkci vidí optimalizaci organizační struktury úřadů práce, která bude vycházet z koncepce reformy veřejné správy.



Ing. E. Šmejkalová, náměstkyně pro oblast trhu práce MPSV

Paní náměstkyně, mohla byste se v krátkosti našim čtenářům představit?

Jsem absolventkou Ekonomické fakulty VSB v Ostravě, obor ekonomika průmyslu. Po ukončení studia jsem pracovala v Severočeských hnědohorných dolech nejprve jako ekonom odboru, po roce práce již jako vedoucí finančního odboru.

V době, kdy mě děti navštěvovaly předškolní zařízení (mám dnes více než dvacetiletého syna a dceru), jsem pracovala jako učitel odborných předmětů na Obchodní akademii v Teplicích a později v Mostě. Po roce 1989 jsem začala podnikat v oboru ekonomicko-organizační poradenství, vedení účetnictví, realitní a vydavatelské činnosti apod. Mimo jiné jsem poskytovala poradenské služby příspěvkovým organizacím zřízeným měs-

tem Most a úřadu práce tamtéž. V té samé době jsem byla také zvolena členkou zastupitelstva města Mostu a jsem jí dosud. Zde jsem se angažovala především ve finanční komisi, dozorčím výboru, skupině pro správu portfolia.

V roce 1996 jsem byla zvolena zástupkyní starosty. Postupně jsem převedla své podnikatelské aktivity na své zaměstnance a plně se věnovala řízení dvou sekcí tehdejšího městského úřadu, a to finančně-strategické a komunálního hospodářství.

V minulém roce jsem si také vyzkoušela své pedagogické schopnosti na VSFS, detašovaném pracovišti v Mostě, jako externí lektor.

S jakými představami jste novou funkci na našem ministerstvu přijímala?

Myslím, že teoreticky i prakticky jsem již ve svém věku poměrně dobře připravena na práci ve státní správě, a podle mé současné krátké zkušenosti se jedná o poměrně podobný systém jako v samosprávě. Vždy jde především o účelné a hospodárné vynakládání veřejných prostředků, jejichž zdroje jsou značně omezené. V případě Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) se navíc jedná i o zkvalitnění služeb klientům úřadů práce, přičemž za ně považují nejen uchazeče o zaměstnání, ale samozřejmě i zaměstnavatele.

Má více změny je determinována především objemem finančních prostředků, které si systém úřadů práce v současnosti vyžaduje, a samozřejmě zefektivnění jejich řízení prostřednictvím

zřízení krajských úřadů práce jako partnerů krajské samosprávy. Tento další plnohodnotný stupeň řízení by mohl nastartovat i proces snižování náročnosti této činnosti na MPSV.

Máte zkušenosti s prací v samosprávě v regionu s vysokou mírou nezaměstnanosti – v Mostě. Jak například tam pomáháte tento problém řešit?

V Mostě je nezaměstnanost jedním z velkých problémů celé komunity se všemi důsledky. Město Most se proto vždy aktivně snaží i prostřednictvím výdajů ze svého rozpočtu tuto záležitost ve spolupráci s ostatními partnery včetně úřadu práce řešit.

Jedním ze směrů, kterými jsme se vydali, je i finanční a materiální podpora činnosti vysokých škol přímo ve městě, neboť jedním z problémů naší lokality je nízká či nevyhovující kvalifikace místních průmyslových obyvatel. V současnosti má na území města detašovaná pracoviště několik vysokých škol. Dalším směrem, kterým jsme se vydali, je podpora investorů v průmyslových zónách, pro které jsme našli celkem čtyři možné lokality. Kromě typických zón „na zelené louce“ ale podporujeme i rozvoj již dříve založených průmyslových zón, např. ve Velebicích.

Myslím, že největším problémem zaměstnanosti v ČR je prostorová a kvalifikační mobilita lidských zdrojů. V Mostě byl například uskutečněn nábor zaměstnanců do vznikající automobilky v Kolíně a zájem o tuto práci byl minimální. Ochota

k requalifikaci je podle mého názoru v většině uchazečů o zaměstnání také pouze věcí kalkulace, a nikoliv skutečné vůle něco změnit.

V čem vidíte hlavní cíl své práce na MPSV?

Hlavním cílem MPSV musí být určitě efektivní zvyšování zaměstnanosti na celém území republiky. Trumf však toto ministerstvo – podle mého názoru – v ruce nedrží. Musí se jednat o koordinované úsilí více partnerů. Tak jako přirozené za účelem řešení největšího problému na Mostecku spolupracují samospráva, státní správa, zaměstnavatelé a občanská sdružení, na centrální úrovni tento problém také není možné řešit izolovaně.

Na druhé straně má nezaměstnanost i svoji psychologickou kategorii a řešení je potom v každém z nás. Moji rodiče vždy říkali: „Hleď si pomocnou ruku, pak si buď jista, že ji najdeš na konci svého ramene.“ Tim v žádném případě neříkám, že stát by neměl být zodpovědný jako instituce za vytváření podmínek k plné zaměstnanosti, ta cesta za prací však skutečně začíná u každého z nás.

Chtěla byste na závěr vzkázat něco našim čtenářům?

Můj vzkaz čtenářům by měl znít asi takto: „Nikdy to nevzdávejte a vždy věřte, že budete-li skutečně chtít, nakonec narazíte i na dobrou člověka, který vám pomůže, i když to mnohdy ani nečekáte.“ Všem přejí nejen mnoho pohody v osobním životě, ale i práci, která vás bude alespoň trochu bavit, a alespoň jednoho koníčka, který vám odnese kus toho stresu, jenž se občas nikomu nevyhne.

(TR)

Slovo ministra

Dokomentari ze strany 3

Jde o úřady práce, cizineckou a pohraniční policii, ministerstva vnitra a zahraničí, jakož i o samotné účastníky projektu. V informační kampani se nám zase daří vyvracet některé nesprávné představy panující o projektu, např. že je určen pouze vysokoškolským a lidem do 43 let. Projekt přitom umožňuje získávání pracovníků i pro kvalifikované dělnické profese. Jeho kritéria – dosažené vzdělání, pracovní zkušenosti v zemi původu a v ČR, věk, jazykové znalosti, zkušenosti se životem v ČR a hodnocení rodiny – jsou velmi vyvážené. Podmínkou je získat minimálně 25 z možných 66 bodů a umístit se v rámci kvóty na dané rozhodné období. Zisk bodového minima přitom zdaleka neznamená, že jde o ty nejméně kvalifikované účastníky. Naopak, mnohdy jsou to mladí vysokoškoláci na začátku pracovní kariéry, kterým ale chybí zkušenosti, rodina apod.

Přestože z administrativní stránky je projekt zvládnut dobře, je naší bolestí malý počet účastníků. Dosud jich bylo vybráno jen 279, takže kvóty 300 respektive 700 osob na první a druhý projektový rok nebudou naplněny. Jako největší překážka se ukazuje obtížnost získat za zahraničí povolení k zaměstnání. Drtivou většinu účastníků projektu tak představují ti, kdo v Česku již nějakou dobu žili a pracovali. Zájem v zahraničí o zapojení do projektu je přitom obrovský. Ministerstvo proto začátkem loňského října zřídilo aplikaci, www.prapecozincce.cz, na níž se mohou „setkávat“ čeští zaměstnavatelé, kteří mají volná místa pro pracovníky ze třetích zemí,

se zájemci z cílových států projektu a z řad zahraničních absolventů českých vysokých a středních škol. Vzhledem k tomu, že počet několika desítek nabízených pracovních míst zdaleka neodpovídá stovkám inzerátů zájemců o práci, snažíme se nyní zlepšit užité vlastnosti této stránky tak, aby byla efektivnější. Radíme se při tom se zaměstnavateli, personalisty, agenturami práce i počítačovými experty.

Zásadní zlom nás ale čeká začátkem příštího roku. Zatímco počty migrantů z cílových zemí pracujících v ČR na základě povolení k zaměstnání se pohybují od několika desítek do půldruhé tisíce, z Ukrajiny jich bylo koncem dubna již přes 30 tisíc a jejich počet v posledních měsících narůstá. A i když se u nás většina z nich zřejmě nebude chtít usadit, předpokládáme několikanásobné zvýšení počtu žadatelů o vstup do projektu. To bude možné zvládnout jen přechodem podávání přihlášek systémem on-line, jehož vypracování je časové, technicky i finančně náročné.

Právě proto lze nadcházející etapu realizace projektu, i když probíhá vlastně v jeho „podhoubí“, označit pro jeho další úspěch za klíčovou. Ministerstvo si je vědomo, že se pustilo do mimořádně obtížného úkolu. Jiná cesta však neexistuje. Vypracování imigrační politiky je během na dlouhou trať. Zahraniční zkušenosti navíc ukazují, že nikdy nekončí. Ministerstvo tak v nucenosti stále nové změny. Jinou možnost však nemáme, chceme-li ve světové konkurenci obstát.

Ing. ZDENĚK SKROMACH
MÍSTOPŘEDSEDA VLÁDY
A MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Poradna

Změny v rozvržení pracovní doby

Pracuji u státní rozpočtové organizace. Mám nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu s tím, že část roku pracuji ve dvouměsíčním provozu a část roku v nepřetržitém provozu. Takto je to zakotveno i v pracovním řádu a já s tím také souhlasím. Nyní zaměstnavatel investičními a organizačními opatřeními chce při stejném zachování náplně práce změnit dosavadní pracovní režim pouze na dvouměsíční po celý rok. Tím dojde ke změně dohodnutého rozsahu pracovní doby a pracovního cyklu i k nižší mzdě (nebudou příplatky za soboty, neděle a svátky, dále se zvýší fond týdenní pracovní doby, který je vyšší u dvouměsíčního provozu než nepřetržitého). Zajímalo by mě ale, jak by měl zaměstnavatel postupovat v souladu se zákoníkem práce v případě, že zaměstnanec s touto organizační změnou nebude souhlasit. Zda musí postupovat podle zákoníku práce (ZP) včetně projednání s odborovou organizací (viz § 45, 46, 59, 60 ZP), nebo může zaměstnanec jenom sdělit, že může sám jít, když se mu to nelíbí, ale bez odstupného.

Zákoník práce v § 84 odst. 1 mj. uvádí, že o rozvržení pracovní doby rozhoduje zaměstnavatel po projednání s příslušným odborovým orgánem.

Dále z § 87 odst. 1 vyplývá, že začátek a konec pracovní doby a rozvrh pracovních směn stanoví zaměstnavatel po projednání s příslušným odborovým orgánem. Ve smyslu ustanovení § 18 odst. 1 se projednáním rozumí jednání za účelem dosažení shody. Z uvedeného tedy lze dovodit, že jestliže není dosaženo shody, rozhoduje o rozvržení pracovní doby zaměstnavatel, protože není vyžadován souhlas odborového orgánu.

Pouze v případě, že by rozvržení pracovní doby bylo sjednáno v pracovní smlouvě, mohlo by dojít ke změně se souhlasem obou smluvních stran.

Pokud tedy zaměstnanec nevyhovuje rozvržení pracovní doby u zaměstnavatele je řešením vyhledání jiného zaměstnavatele.

Dočasně krácený starobní důchod

Mám změněnou pracovní schopnost (ZPS), ale nepobírám invalidní důchod. Je mi 55 let, mám čtyři děti a v současné době jsem v evidenci úřadu práce. Chtěla bych jít do předčasně starobního důchodu o 2 roky dříve. Je možné, abych se vyhnula krácení starobního důchodu? Slyšela jsem, že mi časem může být přiznán plný.

Vaše informace jsou správné, tato možnost zde existuje. Nárok na dočasně krácený starobní důchod může vzniknout pojištěnci do 31. 12. 2006, pokud:

- získal nejméně 25 let pojištění, má nárok na částečný invalidní důchod a do dosažení důchodového věku mu chybí nejvýše 2 roky,
- získal nejméně 25 let pojištění, pobíral plný invalidní důchod nepřetržitě aspoň 5 let, nárok na plný invalidní důchod pobíráno po uvedenou dobu mu zanikl a ode dne odnětí plného invalidního důchodu mu do dosažení důchodového věku chybí nejvýše 5 let.

Po dosažení důchodového věku můžete zažádat o nezkrácený starobní důchod.

Z dotazu není zřejmé, zda splňujete některou z výše uvedených podmínek. Pokud byste ji nespĺňovali, můžete zažádat o trvale krácený předčasný starobní důchod.

Okruh společně posuzovaných osob

Manžel je Němec a žije a pracuje v Německu. Já se svým osmnáctiletým synem, který studuje, bydlím v Čechách. Spolu s manželem čekáme ještě další dítě. Z důvodu sňatku s cizím státním příslušníkem, který nemá trvalý pobyt v ČR, mi byly poskytnuty veškeré sociální dávky. Opravdu nemám nárok ani na přídatky na děti? A dostanu alespoň porodné a mateřské dávky? Anebo je možné toto čerpat z manželova pojištění v Německu?



FOTO: EUROPLA/EU/INT

Posuzování nároku na dávky státní sociální podpory se v České republice řídí zákonem č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o státní sociální podpoře). Vstupem do EU začala v České republice platit také Nařízení Evropského společenství, která jsou základními právními předpisy Evropské unie a jsou přímo aplikovatelná v každém členském státě. Problematiku systémů sociální ochrany upravuje Nařízení č. 1408/71 o aplikaci soustav sociálního zabezpečení na osoby zaměstnané, samostatně výdělečně činné a jejich rodinné příslušníky pohybující se v rámci Společenství a Nařízení č. 1612/68 o volném pohybu pracovníků v rámci Společenství a další právní předpisy. Na jejich základě může osoba pracující jako zaměstnanec nebo osoba samostatně výdělečně činná v jiném členském státě EU, než je stát jejího trvalého bydliště, požádat o tomto státě o tzv. rodinné dávky. Podmínka výdělečné činnosti vykonávané v jiném státě, než je stát trvalého bydliště, není v tomto případě splněna. Z tohoto důvodu nebudou Nařízení ES aplikována a případ se bude posuzovat podle českých právních předpisů. Zákon o státní sociální podpoře stanoví, že dávky státní sociální podpory náleží pouze fyzické osobě, jestliže osoba a osoby společně s ní posuzované jsou na území České republiky hlášeny k trvalému pobytu. Podle ust. § 7 odst. 2 písm. c) zákona o státní sociální podpoře je manžel společně posuzovanou osobou. Pisatelce tedy nebudou náležet ty dávky státní sociální podpory, u kterých se zkoumá okruh společně posuzovaných osob. V případě, kdy manželé spolu nejméně o dobu tři měsíců prokazatelně nežijí, může úřad státní sociální podpory při rozhodování o dávkách rozhodnout, že se neposuzují jako osoby společně posuzované. V konkrétních jednotlivých případech může krajský úřad prominout podmínku trvalého pobytu. Proti rozhodnutí o prominutí trvalého pobytu se nelze odvolat, ani jej nelze přezkoumat mimo odvolací řízení.

U dávkových porodné se okruh společně posuzovaných osob nezkoumá, můžete si o ni zažádat na úřadu státní sociální podpory, který je příslušný podle místa bydliště. U dávkových rodičovských příspěvků musí podmínku trvalého pobytu splnit pouze rodič, jenž má nárok na tuto dávku vzniká. Manžel už tuto podmínku splňovat nemusí. I o tuto dávku si můžete zažádat na úřadu státní sociální podpory. O ostatní dávky státní sociální podpory (zejména o přídatky na dítě) si můžete zažádat váš manžel v zemi svého trvalého pobytu.

Odpověď NA DOTAZY OBČANŮ ZPRACOVÁVÁ INFORMAČNÍ KANCELÁŘ MPSV VE SPOLUPRÁCI S ÚŘEDNÍKY MINISTERSTVA PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR.

Kaleidoskop

Potřeba občanských porad

Počet lidí, kteří si do občanských porad přicházejí pro radu ve chvíli, kdy nevědí jak dál, neustále stoupá. Občanské poradny sdružené v Asociaci občanských porad zodpověděly za rok 2004 celkem 46 205 dotazů. Ukazuje se tak potřebnost rozvoje občanského poradenství. Nejvíce dotazů se týkalo problematiky rodiny a mezilidských vztahů. Občanské poradny fungují systémem „jedné dveře“ – dokáží poskytnout na jednom místě informace, které by si člověk musel shánět z několika zdrojů.

Sportovní hry seniorů



Už sedmý ročník Sportovních her seniorů se konal 26. května t. r. ve sportovním areálu Základní školy Campanus na Jírovcově náměstí v Praze 11. Kromě seniorů a tělesně postižených obyvatel Prahy 11 se her zúčastnili také soutěžící z ostatních částí Prahy, z Hořovic a Vlašimi, z domovů důchodců Miličova a Donovalská. Přihlásilo se celkem 276 sportovců, z toho 26 vozíčkářů. Pevahu měly ženy. Zájemci si mohli vyzkoušet i trenážer na veslování.

Jak jsme spokojeni s prací

Podle průzkumu, který provedlo Centrum pro výzkum veřejného mínění, je nespokojeno se svým zaměstnáním pouze 8 % dotázaných. Naopak více než dvě třetiny ekonomicky aktivních obyvatel Česka je se svou pracovní pozicí spokojeno. Pokud srovnáme zaměstnanec s živnostníky a podnikateli, jsou spokojenější ti druzí. Výsledky jsou rozdílné u spokojenosti s platem z odvedenou prací. S pracovním příjmem je spokojeno pouze 46 % ekonomicky aktivních Čechů.

Nejlepší právníci světa v Praze

V Praze se na konci září bude konat nejvýznamnější mezinárodní konference pro právníky veřejnost – Výroční konference IBA (International Bar Association). Prahu navštíví kolem 4000 právníků z celého světa. IBA je největší a nejprestižnější právníkovou organizací. Jedním z hlavních cílů IBA je také bojovat za dodržování lidských práv právníky na celém světě. O významu konference a prestiži pro Prahu, která získala možnost uspořádat tuto událost, informoval na tiskové konferenci na konci května novinář Tim Hughes, náměstek výkonného ředitele IBA (foto).



Předplatné jen za cenu poštovního a balného!

Práce & sociální politika

Objednat lze i na bezplatné lince 800 10 44 10

Objednávám předplatné měsíčníku Práce a sociální politika.

Název organizace:
Příjmení a jméno:
Ulice a č. p.:
PSČ, obec: E-mail:
Telefon:
Údaje pro fakturaci: IČ: DIČ:
Číslo účtu:
Podpis, příp. razítko

Cena předplatného na 1 rok je 120 Kč včetně DPH.
Výplňový kupon zašlete na adresu:
Postservis, předplatné, Poděbradská 39, 190 00 Praha 9
Předplatné je možné si objednat prostřednictvím internetové podoby měsíčníku na adrese www.noviny-mps.cz.

„Senior a já“ – projekt Diakonie ČCE

Tento měsíc vrcholí kampaň „Senior a já“, která se zaměřuje na postoj společnosti k našim nejstarším. V rámci kampaně se v Praze koná výstava fotografií „Pořád jsem to já“ a v televizi poběží reklamní spot, který by měl podporovat ideu společností přátelské vůči všem generacím.

Kampaň realizuje Diakonie Českobratrské církve evangelické díky finanční podpoře Nadace rozvoje občanské společnosti z prostředků Evropské unie, programu Phare.

Cílem kampaně pro letošní rok je mluvit o stáří „jinak“. Projekt vychází ze skutečnosti, že stárnutí je proces, kterého se účastníme všichni. Jak říká Mgr. Eva Hrabětová z Diakonie ČCE, která je iniciátorkou projektu: „Mluvíme-li o seniorech, nemluvíme o někom jiném, ale mluvíme o sobě za několik let.“

Podle ní by kampaň měla přispět především ke zlepšení mediálního obrazu seniorů, posílit individuální odpovědnost každého z nás za svůj život ve stáří a apelovat na změnu ve společnosti tak, aby se stala přátelskou ke všem věkovým skupinám.

Součástí projektu je sociologický výzkum mediálního obrazu seniora, který by měl upozornit na některé výrazné tendence, se kterými se může čtenář, posluchač nebo divák v dnešních médiích setkat.

V ambitu kláštera františkánů na pražském Jungmannově náměstí probíhá do konce června výstava fotografií s názvem „Pořád jsem to já“. Na snímcích českých a slovenských fotografů jsou zachyceni seniori v různých životních situacích a při rozličných aktivitách. Jak uvedli autoři



Jedna z vystavovaných fotografií od autorky L. Nimcové

na tiskové konferenci uspořádané při příležitosti zahájení výstavy, výběr fotografií i doprovodných textů má především zdůraznit skutečnost, že lidské potřeby se s přibývajícím věkem nemění, pouze se mění možnosti, jak je uspokojovat. (TR)

Událost

Dny zdravotně postižených VIVAT VITA

Už patnáctý ročník veletrhu kompenzačních, rehabilitačních, protetikých pomůcek a služeb pro zdravotně postižené se koná na výstavišti Flora v Olomouci ve dnech 23.–25. června. Představí se zde desítky vystavovatelů – výrobců a prodejců z celé České republiky. Jejich nabídkou doplní prezentace aktivit humanitárních organizací a občanských sdružení. Součástí veletrhu bude 4. konference poskytovatelů sociálních služeb Olomouckého kraje. S veletřem je spojen i 2. ročník národního projektu HANDICAPÁDA. Jeho obsahem bude prodejní výstava výtvarných prací zdravotně postižených občanů, dále „Dny sportu, her a zábavy bez bariér“, tvůrčí dílny s nabídkou zajímavých programů pro volný čas, pěvecká divadelní a taneční vystoupení osob s postižením na téma „Podívejte, co umíme a jak žijeme“, módní přehlídka „Móda pro handicapované“, poradna pro život s postižením „Paragrafik“ atd. Na výstavišti se bude konat část soutěží v rámci Memorálu MUDr. Vladimíra Knapka, což je celorepublikové sportovní setkání vozíčkářů, konané na počest MUDr. V. Knapka, lékaře a rehabilitačního odborníka, propagátora organizovaného sportu osob užívajících vozík. (TR)



I letos bude v rámci Dnů zdravotně postižených VIVAT VITA předvedena práce vodících a asistenčních psů FOTO: VÝSTAVIŠTĚ FLORA OLOMOUČ

Soutěž

Dobrá rada nad zlato

Celonárodní soutěž s názvem „DOBŘÁ RADA NAD ZLATO“ uspořádal Národní vzdělávací fond (NVF) a hlasování se může zúčastnit každý. Hlasování probíhá přímo na www.topregion.cz. Stačí si jen vybrat a jednoduše hlasovat pro maximálně tři vystavené nominace.

Pokud se chcete dozvědět více o tom, jak kraje České republiky podporují rozvoj lidských zdrojů, nebo najít inspiraci u nejlepších projektů v této zemi, podívejte se na soutěžní projekty umístěné v inspirační databance pro rozvoj lidských zdrojů na portálu TOPREGION.CZ. Za každý kraj sem nominovala jeho krajská rada rozvoje lidských zdrojů (RLZ) maximálně 5 projektů, které považuje za zajímavé počiny, aktivity nebo jednorázové akce v oblasti RLZ.

Do konce srpna může každý hlasovat pro maximálně 3 projekty, které považuje za nejužitečnější, neinspirativnější nebo prostě nejlepší pro rozvoj lidí. Každý hlasující má maximálně 3 hlasy. Vítězem se stává krajská rada RLZ, která nominovala nejlepe hodnocený projekt, spolu se zástupci projektového týmu, jejichž projekt získal nejvíce bodů. Nejlepe hodnocené projekty budou prezentovány v tisku a v rozhlase.

Vítězové budou odměněni účastí na kurzu z oblasti strategického řízení rozvoje lidských



zdrojů, spojeném se společenským programem. Vyhlášení vítězů a slavnostní předání cen proběhne za účasti významných hostů na konferenci, kterou pořádá NVF spolu s dalšími partnery 3. října 2005 v Praze. Do soutěže lze stále hlásit nové projekty. Pokud víte o projektu nebo aktivitách, které odpovídají podmínkám soutěže, kontaktujte krajskou radu rozvoje lidských zdrojů ve vašem kraji nebo pište na e-mail: soutez@topregion.cz. ZDROJ: NVF

Z REGIONŮ

Komunitní plánování sociálních služeb v Karlových Varech

Obdobně jako jiná města v ČR se i statutární město Karlovy Vary přihlásilo k nové vizi tvorby sociálních služeb – procesu komunitního plánování sociálních služeb (dále kpss).

V roce 2003 byly osloveny Krajským úřadem Karlovarského kraje obce s nabídkou vytvoření zástupců zadavatele sociálních služeb, tedy měst, poskytovatelů sociálních služeb a uživatelů sociálních služeb z jednotlivých míst (triády). Z oslovených obcí se podařilo v prvním kole proskolit triádu z města Karlovy Vary, Sokolova a Chebu. Město Karlovy Vary jako jediné zareagovalo na potřeby uchopení procesu kpss konkrétní osobou tím, že zřídilo funkční pracovní místo koordinátora kpss.

Od září 2003 se začala scházet Triáda města Karlovy Vary pro pracovním názvem Hlavní řídicí výbor kpss města Karlovy Vary (HRV). Jako optimální řešení se ukázal vznik Katalogu poskytovatelů sociálních a sociálně zdravotních služeb. Proces komunitního plánování sociálních služeb vnímáme jako metodu komunikace s veřejností, proto byli poskytovatelé sociálních služeb také vyzváni k účasti na tvorbě

katalogu, aby napsali to, co považují za podstatné a důležité. Takto vzniklý materiál tedy vypadá velmi kvalitně o tom, jaké služby, komu, kdy, kde a kdo poskytují.

Na podkladě politické podpory a z každodenní práce HRV započaly kroky k přípravě první verze Komunitního plánu. Pracovní verze Komunitního plánu pak byla předložena veřejnosti k připomínkování. Vymezené období pro připomínky od ledna 2005 do konce dubna 2005 sloužilo k vytvoření prostředí pro komunikaci s obyvateli města Karlovy Vary. Ohlasů však není mnoho. Svědčí to o nezájmu obyvatel o problematiku sociálních služeb. Všichni, kteří se aktivně do procesu kpss zapojili, však věří, že se podaří veřejnost oslovit. Když ne nyní, tak jistě v budoucnu, kdy dojde k realizaci praktických opatření.

Podle plánu realizace procesu kpss čeká HRV a další spolupra-



FOTO: KARLOVY VARY, CZ

cevníky tvorba konečné verze Komunitního plánu a druhé kolo připomínkování. Finální verze na období let 2006–2008 musí být hotova do konce měsíce srpna 2005, aby bylo možno zajistit v rozpočtu města finanční podporu opatření, která budou realizována v rámci procesu kpss dle Komunitního plánu již v roce 2006.

Proces kpss je dle zkušeností z našeho města velmi složitý, živý

mechanismus. Pouze za podpory politiků, Krajského úřadu Karlovarského kraje, poskytovatelů sociálních služeb a zejména uživatelů sociálních služeb se může stát účinnou metodou plánování sociální politiky města a kraje. Cílem všech by mělo být zajistit dostupné, kvalitní a efektivní sociální služby.

Mgr. JIŘÍ PILÁŘ
KOORDINÁTOR KOMUNITNÍHO PLÁNOVÁNÍ
MAGISTRÁT MĚSTA KARLOVY VARY

Přírodní lékař
Nyní 48 stran ve čtvrtletníku za 25 Kč!
 objednávky předplatného na bezplatné telefonní lince: 800 10 44 10
 nebo žádejte u svých trafikantů!

Téma: Jak zbavit tělo odpadních látek

Přírodní lékař

LETO 2005 • Ročník 3 • Čtvrtletník

Tajemství Diamantové vody

Léčivé potraviny: Lehce stravitelná rýže

Petra Janů

Posiluje čtyřikrát týdně!

Schober Direktmarketing, a.s. Vám nabízí:

KUPON NA SLEVU 20%

na vybrané výrobky SONY
 pro všechny kdo vyplní a losování o ceny za

100.000Kč

Ceny věnovala společnost

SONY

1x TV KV-29XL70K za 21.990,-Kč
 2x kamera CCD-TRV238E za 10.990,-Kč 3x domácí kino DAV-SB100 za 9.990,-Kč
 4x dig. fotoaparát DSC-P41 za 5.990,-Kč 5x walkman WM-FX280 za 1.490,-Kč

1) Máte zájem o koupi výrobků SONY za zvýhodněnou cenu? Ano Ne
 2) Máte doma počítač? Ano Ne
 3) Máte doma internet? Ano Ne
 4) Nakupujete pomocí zásilkových obchodů? Ano Ne
 5) Máte děti? Ano Ne
 6) Rok narození dětí? _____
 7) Rok Vašeho narození? _____
 8) Jaké máte domácí zvíře? Pes Kočka Akv. ryby Kůň Jiné
 9) Odhadovaný čistý příjem Vaší domácnosti?
 do 15.000 do 25.000 do 45.000 více než 45.000

Vyhodnocení, předplatění a zaslání výježdů svůj souhlas se smlouvou číslo 101/0000/05 a s obsahem osobních údajů v list. Je srozumitelně opatřeno osobní údajem poskytl osobně oprávněný zástupce společnosti Schober Direktmarketing, a.s. Praha 2, Domanělská 3, PSČ 120 90, IČ 42604006, zapsaná ČR MS Praha, odděl B, vložka 1202. Schober Direktmarketing, a.s. může údaje zpracovávat a využít zpřístupňovat v oblasti svých služeb a příjmy získané možností účasti ve srovnání o vybrané ceny. Každý respondent obdrží v průběhu roku 2005 kupon na slevu na vybrané výrobky SONY ve výši 20%. Služby lze využít jen u vybraných prodejců. SONY si vyhrazuje právo zamítnout model výrobku realizovaného do srovnání za výhratek starší nebo vyšší modelové řady. Výherní laťkou lze změnit výrozcem.

X _____ X

Vyplňte tiskacími písmeny, vložte do obálky nebo nalepte na korespondenční listek a zašlete na níže uvedenou adresu.

Jméno _____ Příjmení _____
 Ulice _____ Číslo popisné _____
 Obec _____ PSČ _____
 Podpis _____ Tel. číslo _____

Zasílací adresa: SCHOBER DIREKTMARKETING, A.S., P.O. BOX 85, 225 85 PRAHA 025

ambory – kdo by v nich hledal lék na žoutenku...

Tipy & zdraví 3 Kč
 Zuby plně zdraví
 Deprese, agresivita? viníkem je PMS
 Zhubná touha po k...
 strana 12

Trampoty se srdcem

Alergie na nás útočí čím dál častěji

Tipy & zdraví: pro noviny do lékárny

Inzerce v Tipy & zdraví je investice, která se vrátí

vydavatel: Press Publishing Group
email: info@pressgroup.cz, tel.: 224 012 830

Pítí kávy léčí rakovinu
Spemnie zabijete v Ramunsku
On-line porodnice v Česku

■ PŘEDSTAVUJEME

Okamžik – sdružení pro podporu nejen nevidomých

Oči jsou branou do duše člověka. Toto rčení je určitě pravdivé. Žijí ale mezi námi ti, u kterých musíme po jejich přáních a pocitech pátrat jinde. Jsou nevidomí.

Tento měsíc jsme se rozhodli představit občanské sdružení Okamžik, které spojuje nevidomé a vidící s chutí něco vymyslet a realizovat pro zrakově či jinak postižené i nepostižené.



FOTO: ARCHIV O. S. OKAMŽIK

Občanské sdružení Okamžik vzniklo v Praze před pěti lety. Tvůrčího poměrně nepočtený tým lidí – nevidomých a vidících, kteří se snaží bez formálních složitek a zbytečných nákladů realizovat netradiční projekty. Mezi hlavní cíle Okamžiku patří podpora samostatnosti a tvořivosti zrakově i jinak postižených a také snaha o lepší informovanost veřejnosti o světě nevidomých.

Hlavní aktivity

Pražské občanské sdružení Okamžik začalo jako vůbec první u nás poskytovat osobní asistenci pro nevidomé zajišťovanou profesionálně vedenými dobrovolníky. Jde o dlouhodobou spolupráci nevidomého klienta a dobrovolného asistenta, a to v dohodnuté oblasti.

Vedle této podpory na delší dobu je také poskytována průvodcovská služba pro nevidomé. Zájemce si může přes telefon

sjednat jednorázový doprovod proskolených dobrovolníků. Kromě toho poskytuje sdružení poradenský servis pro nevidomé a jejich rodinné příslušníky, spolupracovníky apod., pořádá různé kulturní akce a vydává knihy autorsky nebo tematicky spojené se zdravotním postižením.

Osobní asistence

Asistence pro nevidomé je moderní sociální služba, která funguje na základě partnerství a umožňuje naplnění specifických potřeb obou stran. Nesporou výhodou je neformální přátelská atmosféra a zcela individuální „ušití“ služby „na míru“ klienta. Osobní asistence může někomu usnadnit nakupování, jinému ulehčit vysokoškolské studium nebo přispět k zajímavému kulturnímu a sportovnímu využití. Pokud odpovídá klientovým potřebám, je vždy cenou pomoci na cestě k plnohodnotné

mu životu nevidomého. Mnozí nevidomí na to často reagují nabídkou hlubšího přátelského vztahu.

Na druhou stranu každý nevidomý je svébytnou osobností s různými klady a záporů a při každé dlouhodobé spolupráci může dojít k nedorozuměním a jiným komplikacím. Při předcházení a řešení těchto situací poskytuje sdružení Okamžik odbornou pomoc.

Dobrovolníci

Pokud se najde zájemce, který je ochoten pomoci a usnadnit život nevidomému člověku, projde nejprve vstupním informativním pohovorem. Po něm následuje školení zaměřené na specifické rysy světa nevidomých a na dovednosti průvodcovství a jiné spolupráce s nevidomým. Dále může navštěvovat různá setkání dobrovolníků s odborně připraveným programem a využívat poradenské služby sdružení.

Role dobrovolníků, klientů i pracovníků sdružení jsou vyjádřeny v etickém kodexu a smlouvě mezi sdružením a dobrovolníkem o výkonu dobrovolnické služby. Dobrovolnický program Okamžiku má akreditaci MV ČR.



FOTO: O. S. OKAMŽIK

Poradna

Poradna pro otázky samostatného života nevidomých je určena všem, kteří potřebují získat informace o konkrétní oblasti života se zrakovým postižením, nasměrovat na jiná odborná pracoviště specializující se na příslušné téma anebo přímo pomoci v nějakém osobním problému, který se nějak dotýká zrakového postižení. Na sdružení Okamžik se tedy mohou obracet jak samotní nevidomí a slabozrací lidé, tak jejich rodinní příslušníci a přátelé, jakož i odborná a laická veřejnost. Sdružení Okamžik dlouhodobě sleduje činnosti a nabídky dalších organizací a odborných pracovišť, která působí v oblasti zrakově postižených.

Kultura

Sdružení organizuje různé kulturní akce, které tematicky nebo autorsky souvisejí se zdravotním postižením. Patří k nim především celostátní umělecké soutěže. Letos už proběhl druhý ročník literární soutěže pro zrakově postižené děti a mládež s názvem „2005 – Nesmírná Odyssea“. Letošním tématem je „Moje cesty světem“ a své příspěvky mohou zájemci posílat do konce června.

Okamžik také vydává knihy autorsky a tematicky spojené se zdravotním postižením. Dosud vydal 12 publikací, z nichž tři byly oceněny Vládním výběrem pro zdravotně postižené za propagaci dané problematiky a poslední z vydaných knih (soubor povídek brněnského „vozíčkáře“ I. Jergla „Naděje chodí po špičkách“) byla oceněna jako kniha měsíce květen na internetovém portálu www.literatura.cz.

„Nebojte se nevidomých“

Pro ty, kteří se chtějí dozvědět více o životě nevidomých lidí a o kontaktu s nimi, jsou určeny jednodenní sobotní semináře s názvem „Nebojte se nevidomých“. Představují další možnost, jak se seznámit s životem lidí s pouze čtyřmi smysly. Program seminářů obsahuje konkrétní návody a praktické cvičení správného řešení situací, do nichž se nevidomí a vidící běžně dostávají.

Kontakt: Okamžik – sdružení pro podporu nejen nevidomých, Umělecká 5, 170 00 Praha 7, tel./fax: 233379196, e-mail: info@okamzik.cz, www.okamzik.cz, číslo účtu pro finanční dary: 334 334 / 2400

UŽ ŠESTÝ ROČNÍK AKCE CIHLA



Letos probíhá už šestý ročník benefiční kampaně Akce cihla 2005. Získané peníze pomáhají podpořit projekty chráněného bydlení a lidem s mentálním postižením usnadňují cestu k samostatnosti a nezávislosti, k životu mimo velké ústavy.

Akce cihla se snaží každým rokem upozornit na to, že lidé s postižením jsou schopni žít v běžném prostředí uprostřed ostatních lidí. Navíc běžný život – nákupy, vaření, praní, uklízení... – je pro ně nejlepší „terapií“ – rozšiřují si svoje schopnosti a učí se nové věci.

K hlavním aktivitám v rámci Akce cihla patří prodej speciálních benefičních cihel. Prodávají se na dvou stanovištích v centru Prahy – Na Příkopěch a u Nového Anděla. Kdo si cihlu za sto korun koupí, může na ni napsat svůj vzkaz a přidat ji k mnoha dalším jako další díl symbolických věží, které na prodejních místech vznikají. Virtuální cihlu mají možnost si koupit návštěvníci speciálně vytvořené internetové aplikace na www.akcecihla.cz. Kromě cíhel lze přispět i nákupem „houšlové cihly“ – CD Jaroslava Svěčeného „Staré housle se skladami F. Bendy a A. Vivaldiho“. Poprvé v rámci této kampaně proběhne 16. června pouliční sbírka na celém území hlavního města.

Pořadatelem Akce cihla, která trvá do konce června, je občanské sdružení Portus Praha, regionálními partnery jsou pak občanské sdružení Proutek a Jurta. (TR)

■ Krížovka

Hluk na pracovištích se stal hlavním tématem letošního Evropského týdne BOZP. Hlučnost na pracovištích poškozují nejen sluch, ale může vést i k poruchám koncentrace nebo k problémům v mezilidských vztazích. Mistopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Ing. Zdeněk Škromach k tomu říká: „Jsme rozhodnutí učinit všechno, abychom nemuseli v závěru každého roku bilancovat, jaké humanitární a ekonomické ztráty jsme zaznamenali v důsledku úrazů, nemocí a podceňování...“ (viz tajenka).“

Vytušenou tajenku zasíláte na adresu redakce novin do konce června. Jeden z vás obdrží publikaci Slovník sociální práce od Oldřicha Matouška. Kniha z nakladatelství Portál vysvětluje základní termíny sociální práce, a to s ohledem na situaci u nás i ve světě. Slovník zahrnuje i pojmy sousedních vědních oborů, jež se na poli sociální práce nejčastěji užívají. Pozornost je věnována zejména sociálním službám, jejich hodnocení a organizaci i celému systému sociálního zabezpečení. Kniha je určena studentům sociální práce, sociální pedagogiky a příbuzných oborů, sociálním pracovníkům, vychovatelům, učitelům a pracovníkům samosprávy, státní správy, justice i nevládních organizací.



Tajenka z minulého čísla: „...formu služeb tento příspěvek na péči použiji.“ Publikaci Sociální práce získává P. Pišan z Brna. Gratulujeme.

Pomůcka:	Zenské jméno	Skupina genů	SPZ Klatov	Kůň (básničky)	Mláďata prasete	Africká dřevina	Ovocná zahrada	SPZ Teplic	Noemův přístav	Šípovitá hrabka	Domácí zvíře	SPZ Loun	Acetát	Plochý předmět
SPZ Rokycan			Zací nástroj			Herecká hvězda					Fétus			
			Pobídka			Evropané (sloven.)					Zadní část krku			
2. díl tajenky														
Chaos				Anglický titul			Saharská antilopa						Sykový zvuk	
				Část nohy			Pořadí						Roční období	
Pestrý papoušek			Manželka (sloven.)				Schůzka						Kterak	
			Pokryvky				Cupido						Moje	
Nuže		Dílčí údaje					Sarmat				Lahodný pokrm			
		Rozežírání					Bublání				Bez hluku			
Porada znalců						Stařec				Dvojice				
						Tropická rostlina				České město			Část Prahy 3	Šáchorokvětá rostlina
	Část Prahy 6	Smyčky			Svobodný státek				SPZ Kolína			Části vozů		
		Dravý pták			Domáčky Anna				Minulý rok			SPZ Ostravy		
Borové lesy				Sídlo v Mali				Stolní hra					Značka hliníku	
				Předložka				Značka staty					Plášř beduína	
Oddělení nemocnic			Uzenka					Výrobný soli						
			Pozdrav					Zn. statampéru						
1. díl tajenky													Peněžní poukázka	
Antická hra v kostky					Tropický mravenc				Zkrátka				Druh pepře	

Úřady práce prověřily 2445 firem

Během 1. čtvrtletí roku 2005 provedly úřady práce (ÚP) celkem 2445 kontrol. Kontrolou prošly 461 podniků v celkové výši 10 123 900 Kč. Z celkového počtu kontrol nejvíce úřady práce v 924 případech žádné závady. Z výsledků kontrol vyplývá, že zaměstnavatelé nejčastěji porušují zákoník práce, zákon o mzdě a zákon o zaměstnanosti.

Do provádění kontrol se velmi pozitivně promítá nový zákon o zaměstnanosti, který jejich provádění zefektivnil. Jména zaměstnavatelů není možné v souvislosti s povinností mlčenlivosti vypisovat z zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, zveřejnit. Dodržování pracovních předpisů patří mezi základní povinnosti zaměstnavatele. Ne všichni se tím však řídí.

Kontrola dodržování těchto předpisů je nezbytnou součástí činnosti úřadů práce. Dodržování pracovních předpisů kontrolují úřady práce pravidelně, a to na základě plánu kontrolní činnosti a také na základě podnětů občanů. Podle současné právní úpravy může úřad práce uložit pokutu za porušení pracovních předpisů až do výše 2 milionů korun.

Od ledna do března 2005 porušovali zaměstnavatelé nejčastěji zákoník práce. Kontrolou zjistili celkem 2697 porušení tohoto právního předpisu. Toto číslo zahrnuje porušení jednotlivých ustanovení zákoníku práce, jejichž výskyt činil více než 100 případů. V 852 případech nepředložili zaměstnavatelé svým zaměstnancům práci podle pracovní smlouvy, nevyplaceli mzdu za vykonanou práci nebo nedodržovali ostatní pracovní podmínky

na základě kolektivní nebo pracovní smlouvy. Ve 421 případech nevyplaceli zaměstnavatelé při rozvázání pracovního poměru odstupné ve stanovené výši nebo dokonce neposkytlí odstupné vůbec. Mezi závažná porušení zákoníku práce patří i to, že zaměstnavatelé překročili týdenní či roční limit přesčasové práce.

Při kontrole zjistily úřady práce celkem 984 porušení zákona o zaměstnanosti. Zaměstnavatelé nejčastěji porušovali zákon tím, že zaměstnanci cizince bez povolení k zaměstnání nebo povolení k pobytu, neinformovali příslušný úřad práce o tom, že zaměstnávají cizince, u kterého ÚP nevyžaduje povolení k zaměstnání, nebo praktickovali tzv. švarc systém.

Pokud jde o dodržování zákona o mzdě, porušili zaměstnavatelé svou povinnost ve více než 1900 případech. Zákon nejčastěji obcházel tím, že nedodrželi podmínky pro výpočet průměrného výdělku, nevyplaceli mzdu v pracovní době a na pracovišti, nevydávali zaměstnanci písemný doklad s údaji o jednotlivých složkách mzdy nebo nevyhověli žádostem zaměstnance a odmítli mu poslat mzdu na bankovní účet. Častým porušením také byly případy, kdy zaměstnavatelé nevyplaceli stejnou mzdu zaměstnan-

cům, kteří vykonávali stejnou činnost po stejnou dobu.

Přibližně 70 % kontrol provedly úřady práce u menších firem, které zaměstnávají maximálně 25 lidí. Z celkového počtu podniků, kterým kontrolou uložili pokutu, připadá 72 % právě na tyto zaměstnavatele. Průměrná výše sankce v tomto sektoru byla 18 880 Kč. Úřady práce ukládají menším firmám pokuty spíše nižší, protože jsou si vědomy toho, že by vyšší částka mohla být v těchto případech likvidační. Cílem je, aby sankce měly spíše motivační charakter, a nepřispěly tak ke zhoršení situace na trhu práce.

Přibližně 23 % z celkového počtu kontrolovaných firem připadá na zaměstnavatele s 50–250 zaměstnanci. 24 % tvoří z celkového počtu těch, kteří dostali pokutu v průměrné výši 35 900 Kč.

Podniky s více než 250 zaměstnanci se na celkovém počtu kontrol podílejí přibližně 4 %. Z celkového počtu firem, kterým úřady práce uložily pokutu, tvoří asi 2 % zaměstnavatelé v tomto sektoru zaplatili v průměru 52 200 Kč.

Tři procenta kontrolovaných subjektů tvoří veřejná správa. Z celkového počtu zaměstnavatelů, které úřady práce pokutovaly, tvoří 2 % s průměrnou výší sankce 4800 Kč.

■ Z ÚŘADŮ PRÁCE

87 nových projektů ze severu Moravy

Do konce března mohli žadatelé předkládat projekty na Úřad práce v Ostravě prostřednictvím regionálního grantového schématu s názvem „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ v rámci Opatření 1.1 Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, jehož hlavním cílem je zvýšit účinnost aktivní politiky zaměstnanosti. Na tuto první výzvu bylo vyčleněno cca 96 mil. Kč a do uvedeného termínu obdržel Úřad práce v Ostravě celkem 47 projektů s celkovou požadovanou finanční podporou ve výši cca 190 mil. Kč.

Do konce dubna přijímá Úřad práce v Ostravě poslední žádosti o finanční podporu v rámci regionálního grantového schématu „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“. Podpora se týká Opatření 4.1 Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. Hlavním záměrem opatření je zvýšit adaptabilitu zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, zvýšit jejich konkurenceschopnost. V rámci první výzvy, na kterou bylo vyčleněno cca 73 mil. Kč,

bylo předloženo 40 projektů. V současné době probíhá formální hodnocení předložených žádostí a jejich hodnocení z hlediska přijatelnosti. Poté bude posouzena odbornost a reálnost projektových záměrů. Nakonec výběrová komise zřízená Úřadem práce v Ostravě rozhodne o výběru projektů vhodných k financování. Výsledky výběrového procesu mohou žadatelé očekávat ke konci června 2005 (Opatření 1.1), popř. ke konci července 2005 (Opatření 4.1).

ZDROJ: ÚP V OSTRAVĚ

Návštěva ze Sýrie



Na konci dubna byli na pracovní návštěvě v České republice zástupci Úřadu sociálních služeb ze Sýrie – ředitel jmenovaného úřadu a právní zástupce. Při této příležitosti v doprovodu z velvyslanectví a zástupce Správy služeb zaměstnanosti navštívili Úřad práce v Berouně.

Zájem projevil především o činnosti, kterými se úřad práce zabývá, problémy z praxe a o systém umísťování uchazečů o zaměstnání, který je naprosto odlišný od jejich.

Výměna názorů a zkušeností trvala téměř dvě hodiny. Na závěr si prohlédli úřad a byla jim předvedena práce s uchazečem v praxi.

ZDROJ: ÚP BEROUN

KONTROLY NELEGÁLNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ V BEROUNĚ



Od počátku letošního roku do konce dubna bylo provedeno 8 kontrolních akcí v součinnosti Úřadu práce v Berouně s Celním úřadem Kladno, s Policií ČR – Službou Celní a pasové prohlídky Praha a s Policií ČR – Okresním ředitelstvem v Berouně na nelegální zaměstnávání.

Celkem bylo identifikováno 14 zaměstnavatelských subjektů a provedeno 128 oslov. Bylo zjištěno 59 cizích státních příslušníků, z toho 27 ze země třetího světa, z nichž 19 nemělo povolení od příslušného Úřadu práce v Berouně. Navíc 10 z nich pracovalo na turistická víza a v sedmi případech byla ode vyjádření cizinecké policie falešná.

ZDROJ: ÚP BEROUN

■ Letáky MPSV

Práce a právo

Ministerstvo práce a sociálních věcí vypracovává většinu návrhů pracovních předpisů ČR. Základním předpisem je zákon č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Dalším důležitým předpisem jsou například mimo jiné zákon č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů – upravuje kolektivní vyjednávání mezi příslušnými odborovými orgány odborových organizací a zaměstnavateli, za případné součinnosti státu, jehož cílem je uzavření kolektivní smlouvy, nebo zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů. Tento zákon upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost, jakož i zjišťování a používání průměrného výdělku pro pracovní právní účely. Při porušování pracovních předpisů zaměstnavatelem je možné se obrátit na příslušný úřad práce podle trvalého bydliště a podle místa působnosti zaměstnavatele.

PRACOVNÍ POMĚR

Sjednání pracovního poměru

Pracovní poměr je sjednán na dobu neurčitou, pokud nebyla v pracovní smlouvě výslovně určena doba jeho trvání. Pracovní poměr na dobu určitou mezi třemi účastníky lze sjednat nebo dohodou účastníků prodloužit celkem na dobu nejvýše dvou let ode dne vzniku tohoto pracovního poměru.

Více informací: § 27 až 41 zákoníku práce.

Zkušební doba

Ve zkušební době může jak zaměstnavatel, tak i zaměstnanec zrušit pracovní poměr písemně z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedených důvodů. Písemné oznámení o zrušení pracovního poměru má být doručeno druhé straně zpravidla alespoň tři dny před dnem, kdy má pracovní poměr skončit.

Více informací: § 31 zákoníku práce.

Rozvázání pracovního poměru

Pracovní poměr může být rozváznán dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením nebo zrušením ve zkušební době. Pracovní poměr sjednaný na určitou dobu končí

též uplynutím sjednané doby. Více informací: § 42 až 60 zákoníku práce.

Vedlejší pracovní poměr

Koná-li zaměstnanec za trvání pracovního poměru, v němž je zaměstnaný po stanovenou týdenní pracovní dobu, výjimečně práce také v dalším pracovním poměru, jde o hlavní a vedlejší pracovní poměr. Vedlejší pracovní poměr lze sjednat pouze na kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu. Jako vedlejší pracovní poměr se neposuzuje pracovní poměr sjednaný se zaměstnancem na dobu, kdy čerpá dovolenou na zotavenou.

Vedlejší činnost

Vedlejší činnost je činnost, kterou vykonává zaměstnanec u zaměstnavatele, u něhož je v pracovním poměru, mimo pracovní dobu stanovenou pro tento pracovní poměr a která záleží v pracích jiného druhu, než byly sjednány v pracovní smlouvě. Vedlejší činnost může být konána jen v dalším pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Více informací: § 69 až 71 zákoníku práce.

Odbory

Odborové orgány mají právo účastnit se pracovních vztahů včetně kolektivního vyjednávání za podmínek stanovených zákonem.

Zaměstnavatel informuje odborový orgán zejména o vývoji mezd, platů, průměrné mzdy a jejich jednotlivých složek včetně členění podle jednotlivých profesních skupin, pokud není dohodnuto jinak.

Kolektivní smlouvy upravují individuální a kolektivní vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci a práva a povinnosti smluvních stran. Příslušný odborový orgán uzavírá kolektivní smlouvu i za zaměstnance, kteří nejsou odborové organizovány.

Více informací: § 18 až 25 zákoníku práce a § 52 (a následující) zákona o kolektivním vyjednávání.

Rady zaměstnanců

K zajištění práva na informace a projednání si mohou zaměstnanci zaměstnavatele, u něhož nepůsobí odborová organizace, zvolit radu zaměstnanců, popřípadě zástupce pro oblast bezpeč-

nosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnanci velkých nadnárodních zaměstnavatelů v Evropském společenství mají právo, aby byli informováni a aby s nimi byly projednány nejdůležitější záležitosti, zejména změny v činnosti podniku či v organizaci práce. Postup předávání informací a projednání se dohodne mezi vedením a zaměstnanci, zpravidla je ustavena evropská rada zaměstnanců.

Více informací: § 25d až 25i zákoníku práce.

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce. Povinnost zaměstnavatele zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci se vztahuje na všechny osoby, které se s jeho vědomím zdržují na jeho pracovištích. Náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti a ochrany zdraví při práci hradí zaměstnavatel.

Více informací: § 132 až 138 zákoníku práce.

Zákaz některých prací

Ženy nesmějí být především zaměstnávány pracemi, které ohrožují jejich mateřství. Ministerstvo zdravotnictví stanoví vyhláškou práce a pracoviště, které jsou zakázány ženám, které kojí, těhotným ženám a matkám do konce devátého měsíce po porodu.

Těhotná žena nesmí být zaměstnávána též pracemi, které podle lékařského posudku ohrožují její těhotenství ze zdravotních příčin tkvících v její osobě. To platí obdobně o ženě, která kojí, a matce do konce devátého měsíce po porodu.

Zaměstnavatelé jsou povinni vytvářet příznivé podmínky pro všestranný rozvoj tělesných a duševních schopností mladistvých zaměstnanců též zvláštní úpravou jejich pracovních podmínek. Při řešení důležitých otázek týkajících se mladistvých zaměstnavatelé úzce spolupracují s rodiči mladistvých.

Více informací: § 149 až 169 zákoníku práce.

Zákaz práce zakazuje práci dětem za mzdu či odměnu do 15 let věku. Povolená je pouze činnost umělecká, kulturní, reklamní a sportovní. Povolení k činnosti vyžaduje příslušný úřad práce.

Více informací: § 121 až 124 zákona o zaměstnanosti.

Zákaz diskriminace

Zaměstnavatelé jsou povinni zajišťovat rovné zacházení se všemi zaměstnanci, pokud jde o jejich pracovní podmínky včetně odměňování za práci a jiných peněžitých plnění a plnění peněžité hodnoty, odbornou přípravu a příležitost dosáhnout funkčního nebo jiného postupu v zaměstnání. Rovné zacházení však neznamená rovnostářství.

V pracovních vztazích je zakázána primární nepřímá diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinnosti k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství v činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů; diskriminace z důvodu těhotenství nebo mateřství se považuje za diskriminaci z důvodu pohlaví.

Více naleznete v informačních letáčcích MPSV, které jsou (i v anglické verzi) k dispozici v Informační kanceláři MPSV, Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2 a na úřadech práce, nebo na webových stránkách www.mpsv.cz.

Práce a právo



Komisař EU Vladimír Špidla na zasedání správní rady ILO



Globalizace, práva pracovníků, program a rozpočet na období 2006–07 byly hlavními body letošního jarního zasedání správní rady ILO. Jako zvláštní host se diskuse o strategích na podporu spravedlivé globalizace při respektování základních práv pracovníků zúčastnil komisař Vladimír Špidla.

Ten má na starosti tento okruh problémů v Evropské komisi, konkrétně otázky zaměstnanosti, sociálních věcí a rovných příležitostí.

V loňském roce jsme informovali čtenáře o snaze ILO přispět ke zvrácení současných globalizačních trendů, kdy navzdory proklamovanému úsilí narůstá chudoba ve světě a výhody z nesporných přínosů globalizace se soustřeďují v průmyslově vyspělých zemích, přičemž i uvnitř těchto zemí rostou rozdíly mezi bohatými a chudými. Úsilí ILO bylo vyjádřeno ustanovením „Světové komise pro sociální dimenzi globalizace“ složené z prominentních osobností z různých částí světa. Tato komise předložila v únoru 2004 analýzu dosavadního vývoje a řadu doporučení zaměřených na regulaci dosavadních trendů s cílem dosáhnout spravedlivějšího rozdělení výsledků celosvětové ekonomické spolupráce. Základní problém ovšem spočívá v tom, že

ILO jakožto odborná organizace OSN nemůže vlastními prostředky promítnout předložená opatření do praxe a o realizaci musí vyjednávat s relevantními multilaterálními organizacemi, zejména se Světovou obchodní organizací, Světovou bankou a Mezinárodním měnovým fondem. Významné podpory se návrhům Světové komise pro sociální dimenzi globalizace dostalo na loňském Valném shromáždění OSN, které přijalo rezoluci o zprávě této komise (viz rámeček).

Mezitím správní rada ILO ustavila pracovní skupinu pro sledování závěrů a doporučení Světové komise a probíhá jednání s představiteli zmíněných multilaterálních organizací. Jak však generální ředitel ILO uvedl, stále přetrvávají velmi rozdílná stanoviska a je zapotřebí pokračovat v dialogu. Pracovní skupina ILO předložila správní radě průběžnou zprávu, ve které zdůrazňuje potřebu podporovat důstojné podmínky práce jakožto

globální cíl a hlavní příspěvek organizace k dosažení spravedlivější globalizace.

Právě v této souvislosti proběhlo vystoupení Vladimíra Špidly, který zdůraznil klíčovou roli ILO v prosazování dialogu o mezinárodní ekonomické politice a při ustavování partnerství v multilaterálním systému. Poukázal také na rostoucí sblížení programů Evropské unie a ILO. Uvedl, že podpora důstojné práce jako globálního cíle a úsilí o uskutečnění sociální dimenze globalizace je integrální součástí strategie EU jak uvnitř rozšířené Unie, tak ve vztahu ke zbytku světa.

Správní rada vybědla k intenzivním rozhovorům s představiteli relevantních organizací multilaterálního systému a schválila záměr vypracovat dokument poukazující na vzájemný vztah mezi růstem, investicemi a prozažením důstojné práce, který se má stát jedním z podkladů pro tato jednání.

Globalizace ve Spojených národech

Dosažení spravedlivější globalizace je nyní pevnou součástí světového programu. Přijetím rezoluce v prosinci m. r. dalo Valné shromáždění Spojených národů nový podnět globálnímu úsilí zaměřenému na provedení doporučení, která jsou obsažena ve zprávě Světové komise pro sociální dimenzi globalizace.

Rezoluce Valného shromáždění OSN (A/RES/59/57), předložená Tanzánií a Finskem společně s podporou dalších 24 členských států, se opírá o závěry Světové komise pro sociální dimenzi globalizace a stanoví, že dosažení všezahrnující a spravedlivé globalizace se musí stát klíčovou otázkou všech programů mezinárodního ekonomického a sociálního rozvoje. Globalizace se tak musí stát pozitivní silou a plně se začlenit do úsilí

o splnění cílů deklarace Spojených národů z roku 2000. Rezoluce bude rovněž vodítkem pro hodnocení dosažených výsledků posledního desetiletí, které proběhne na Světovém summitu sociálního rozvoje.

Rezoluce žádá generálního tajemníka Spojených národů, aby plně přihlédl ke zprávě a závěrům Světové komise při souborném hodnocení dosavadních výsledků provádění rozhodnutí přijatých na summitu

v r. 2000, které má předložit Valnému shromáždění v závěru letošního roku. Rezoluce vyzývá relevantní odborné organizace Spojených národů a další multilaterální instituce, aby generálnímu tajemníkovi předložily informace o svém úsilí a své praktické činnosti na podporu spravedlivé globalizace. Je tak prvním krokem k prosazení snah zaměřených na vytvoření plně koordinovaného multilaterálního rámce pro řízení globalizace.

Spolupráce ILO a WHO v oblasti sociální ochrany



Z podnětu německé rozvojové agentury došlo k analýze možností, jak prohloubit spolupráci Mezinárodní organizace práce a Světové zdravotnické organizace v oblasti sociální ochrany a zdravotního pojištění. Zúčastněné organizace podepsaly dohodu o společných aktivitách technické spolupráce, při nichž budou konkrétní podmínky definovány společnou pracovní skupinou. Pracovní skupina bude také prosazovat spolupráci v těchto oblastech na úrovni členských států obou organizací.

Směrnice pro inspekci práce v lesnictví

Ve většině zemí přetrvává vysoká úroveň výskytu pracovních úrazů a nemocí z povolání v tomto odvětví. Nicméně zkušenosti některých zemí svědčí o tom, že praktické kroky zaměřené na ochranu zdraví a na bezpečnost při práci mohou situaci výrazně zlepšit. Jedním z osvědčených prostředků zlepšování pracovních podmínek je důsledná inspekce práce. Na pomoc inspektorům

bezpečnosti práce a příslušným orgánům byly v ILO vypracovány směrnice pro inspekci práce v lesnictví, které byly schváleny na tripartitním zasedání v lednu letošního roku. Tripartitní zasedání vyzvalo organizace, aby se postaraly o rozšíření této publikace a její praktické uplatnění ve všech částech světa. Bližší informace na adrese: secret@ilo.org.

PŘELOŽIL Ing. ZDENĚK DRABES

Některé důležité údaje (platnost k 1. červnu 2005)

ZVOTNÍ MINIMUM* (ZM měsíčně) od 1. 1. 2005	částka na výživu a ostatní základní osobní potřeby	děti do 6 let věku 1720 Kč, 6-10 let 1820 Kč, 10-15 let 2270 Kč, nezapařovaní dříve 15-26 let 2490 Kč, ostatní občane 2360 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA* od 1. 1. 2005	částka na dobrotovnost	jednotlivce 1940 Kč, 2 osoby 2530 Kč, 3 a 4 osoby 3140 Kč, 5 a více osob 3520 Kč
MINIMÁLNÍ MZDOVÉ TARIFY* (při týdenní pracovní době 40 hod.) od 1. 1. 2005	pro zaměstnance odměňované měsíční mzou	7185 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 42,50 Kč/hod.
	1. tarifní stupeň	42,50 Kč/hod.
	2. tarifní stupeň	44,30 Kč/hod.
	3. tarifní stupeň	46,20 Kč/hod.
	4. tarifní stupeň	48,80 Kč/hod.
	5. tarifní stupeň	51,90 Kč/hod.
	6. tarifní stupeň	55,70 Kč/hod.
	7. tarifní stupeň	60,10 Kč/hod.
	8. tarifní stupeň	65,20 Kč/hod.
	9. tarifní stupeň	70,90 Kč/hod.
	10. tarifní stupeň	77,80 Kč/hod.
	11. tarifní stupeň	86,10 Kč/hod.
	12. tarifní stupeň	96,60 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY* od 1. 1. 2005	výše stravného za každý kalendářní den pracovního odpočívání	5-12 hod. 58-69 Kč, 12-18 hod. 88-106 Kč, nad 18 hod. 138-165 Kč
	náhrada za použití vlastního vozidla	spolřeba PH + sazba za 1 km jízdy; jednotnost vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,80 Kč
	průměrné ceny PH	Benzin 910 Special 27,10 Kč; benzin 910 Normal 27,50 Kč; Benzin 950 Super 27,40 Kč; benzin 950 Super plus 31,00 Kč; motorová nafta 26,60 Kč

NEMOCENSKÉ DÁVKY* (od 1. 1. 2004)	první 3 kalendářní dny prac. neschopnosti 25 % z denního vyměřovacího základu, za každý další kalendářní den 69 % z denního vyměřovacího základu
PODPORA PŘI OŠETŘOVÁNÍ ČLENA RODINY* (od 1. 1. 2004)	69 % za kalendářní den z denního vyměřovacího základu
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ*	u organizace a malé organizace: 26 % z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ; u zaměstnanců: 8 % z toho 1,1 % na NP, 6,5 % na DP a 0,4 % na SPZ; u OSVČ: 25,6 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,6 % na SPZ a 4,4 % na NP (dobrovolně); u osob dobrovolně účastných DP: 28 % na DP
POJISTNÉ NA ZDRAVOTNÍ POJISTĚNÍ*	OSVČ: 13,5 % z vyměřovacího základu; zaměstnanci: 4,5 % z vyměřovacího základu; zaměstnavatel: 9 % z vyměřovacího základu
DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PŘÍJMU*	rodičovský příspěvek: 1,54 násobek částky ZM na výživu a ostatní základní osobní potřeby rodiče; dovolená: 1 dítě – 5násobek částky na osobní potřeby tohoto dítěte, 2 děti – 6násobek úhrnu částek na jejich osobní potřeby, 3 a více dětí – 10násobek úhrnu částek na jejich osobní potřeby; pohřbení: 5000 Kč

MIRA NEZAMĚSTANOSTI**	průměr za rok 1998: 6,0 %, 1999: 6,5 %, 2000: 9,0 %, 2001: 8,5 %, 2002: 9,2 %, 2003: 9,9 %, květen 2005: 8,6 % (nová metodika) 9,4 % (původní metodika)
NEZAMĚSTANÍ EVIDOVANÍ** k 31. 5. 2005	celkem: 494 567 z toho: 259 745 žen 74 383 osob se zdravotním postižením 32 676 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA** (VPM) k 31. 5. 2005	celkem za ČR: 57 172
UHAZEČI NA VPM**	průměrný počet uhažečů na 1 VPM k 31. 5. 2005: 8,7
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODOU (sola) celkem**	březen 2005: 7708 Kč
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI*** (v roce 2004)	počet nemocí z povolání nově zjištěných: 916 počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.: 27 555 smrtelné úrazy: 168
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY*** (ČR celkem)	v roce 2004: 79 166
DÁVKY DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ**** výdaje v roce 2004	celkem: 226 883 055 v tom: starobní: 163 025 907 přijímatelů: 32 719 373 časově invalidní: 9 630 852 vdovský: 17 408 485 vdovecký: 1 531 549 svrtoč: 2 566 898
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA*** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2003 ²⁾ : celkem v národním hospodářství 16 920 Kč, PS 16 955 Kč, NS 18 800 Kč 2004 ²⁾ : celkem v národním hospodářství 18 035 Kč, PS 18 116 Kč, NS 17 781 Kč 1. čtvrtletí 2005 ²⁾ : celkem v národním hospodářství 17 676 Kč, PS 17 772 Kč, NS 17 358 Kč
ZÁKLADNÍ UKÁZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE*** v roce 2004 ²⁾	absolutní údaje: sňatky 51 447, rozvody 33 060, živé narození 97 064, úmrtí 107 137, celkový přírůstek 9 122, sňatkový stav obyvatel 10 206 923 relativní údaje: s 5, 3,2, 9,6, 10,5, 0,9, *
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem: 1. čtvrtletí 2004: 4 017 231, 4. čtvrtletí 2004: 4 086 198, 1. čtvrtletí 2005: 4 033 613, 1. čtvrtletí 2004: 975 371, 4. čtvrtletí 2004: 951 965, 1. čtvrtletí 2005: 924 210, 1. čtvrtletí 2004: 652 532, 4. čtvrtletí 2004: 755 308, 1. čtvrtletí 2005: 743 415 OSVČ vykonávající činnost: 1. čtvrtletí 2004: 652 532, 4. čtvrtletí 2004: 755 308, 1. čtvrtletí 2005: 743 415

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády
** pramen MPSV; *** pramen ČSU; **** pramen ČSSZ
1) důchod vypláčen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)
2) předběžné údaje