

**PŘIPRAVUJEME**

**Národní centrum podpory transformace sociálních služeb**

čtěte na straně 4

**RODINA**

**Každé čtvrté dítě v ČR žije jen s jedním rodičem**

čtěte na straně 8

**PENÍZE**

**V jakých profesích nejvíce vzrostly mzdy v 1. pololetí roku 2010?**

čtěte na straně 7

**Slovo ministra**

Vážení čtenáři,



k tomu, aby mohl být trh práce skutečně efektivním a rovněž spravedlivým nástrojem, je potřeba, aby stál pevně na svých nohách. Základem je co možná nejvyšší flexibilita, kde jednoznačně platí zásada, co není zakázáno, je dovoleno. To není jenom věc legislativy, ale i náplně činnosti kontrolních orgánů, ať již z úrovně ministerské či přímo příslušných úřadů práce. Firmy nemohou žít v neustálé nejistotě, zda a jak budou kontrolní orgány posuzovat i netradiční, byť zákonem dovolené formy pracovních vztahů. Zároveň je ale nutné říci, že se osobně zasadím plnou vahou za nesmlouvavý přístup k těm zaměstnancům i zaměstnavatelům, kteří ony liberální mantinely, jež jim nabídneme, budou překračovat.

Obcházení a nerespektování zákonů mi vadilo vždy – jak na mém dřívějším působišti v čele Hospodářské komory, tak dnes, kdy tato problematika spadá plně do působnosti mnou řízeného MPSV. Není například možné, aby zaměstnavatelé, kteří zneužívají či přímo porušují zákon, okrádali ostatní občany na platbách sociálního pojištění, a ještě navrch získávali nezaslouženou konkurenční výhodu na úkor těch, kteří jsou poctiví a zákony dodržují. Stejně tak ale filutově na druhé straně pracovního vztahu nesmějí vytlačovat poctivé zaměstnance, kteří kvůli nim nemohou najít zaměstnání. Stát nemůže a nesmí už z morálního hlediska nad takovým jednáním zavírat oči. O hmatatelných finančních ztrátách v systému veřejného pojištění a daní ani nemluvě.

Pochopitelně, že hledání oněch černých ovcí bude znamenat přehodnocení dosavadního zaměření úřadů práce a dalších kontrolních orgánů. V současnosti sice nemáme personální kapacity na zvýšení kontrolního působení, ale v tuto chvíli si prostě nemůžeme dovolit navyšovat počty zaměstnanců. Je proto nutné restrukturalizovat zaměření jednotlivých agend, a to zejména u úřadů práce. Efektivnosti lze ovšem poměřit například změnou poměru úředníků, kteří evidují, a těch, kteří kontrolují. Kontroly navíc musejí být cílené, to znamená neobtěžovat zbytečně ty poctivé, ale zaměřit se na hříšníky. Hříšníci si nesmí být jisti dnem ani hodinou, ostatní mohou být v klidu. Existují různé hospodářské obory, jako je například stavebnictví či obchod, kde výskyt negativních jevů je daleko vyšší než v jiných, a na ty se zaměříme především.

Úspory v počtu plošných kontrolních akcí i jejich efektivnější cílení by měl přinést i dlouho odkládaný zákon o kontrole, který by sjednotil kontrolní postupy a především umožnil spolupracovat i mezi resortně, například s ministerstvem průmyslu a obchodu či v koordinaci se živnostenskými úřady a s ČOI.

Pokračování na straně 2

Ve více než 450 zařízeních poskytujících sociální služby proběhly dny otevřených dveří

## Jak kvalitní jsou u nás sociální služby?

**V České republice jsou sociální služby na dobré úrovni a významně pomáhají statisícům lidí zachovat si lidskou důstojnost a soběstačnost. O tom se mohl přesvědčit každý během Týdne sociálních služeb, který letos proběhl od 4. do 10. října.**

Cílem této akce bylo představit veřejnosti činnost poskytovatelů sociálních služeb v ČR, a přispět tak k větší informovanosti zájemců o tento druh služeb. Pro veřejnost se proto po celý týden otevřely brány více než 450 zařízení poskytujících sociální služby. Šlo zejména o azylové domy, centra denních služeb, poradny či denní stacionáře a další zařízení.

V rámci Týdne sociálních služeb se uskutečnila i celá řada doprovodných akcí, a to na celostátní úrovni i v jednotlivých krajích. V budově Ministerstva práce a sociálních věcí ČR byly 4. října vyhlášeny výsledky a předány ceny vítězům výtvorné soutěže pro děti s názvem *Štátní stáří očima dětí*. Ceny vítězům předal ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a akademický malíř Kristian Kodet (více o

soutěži na straně 3). V Táboře se 7. a 8. října konal druhý *Výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb* a uskutečnil se také kulatý stůl na téma *Sociální služby jako nástroj prevence chudoby*.

Mezi poskytovatele sociálních služeb, kteří se zapojili do *Týdne sociálních služeb*, patřila například Charita Olomouc – Středisko sv. Vincence pro lidi s duševním onemocněním. Kromě dnů otevřených dveří uspořádala výstavu fotografií soutěže pro veřejnost na téma *Duševní zdraví* (4.–19. října) v kavárně BeTreKa v Olomouci nebo výstavu výrobků svých klientů a dobročinný bazar (4.–8. října). Ve stejných dnech mohli zájemci také navštívit *Bláznivý jarmark* nebo se zúčastnit malování společného obrazu pod názvem *Přídeje se*.



FOTO: © ALEXANDER RATHS / I.DREAMSTIME.COM

**Událost**

## SUPER DEN 2010 aneb veřejná promoce psích studentů

**V pražském výcvikovém areálu Helpes – Centru výcviku psů pro postižené se 18. září konal už osmý ročník akce SUPER DEN, na které jsou asistenční a vodící psi slavnostně předáváni novým majitelům. Každý psí pomocník má tradičně svého patrona z řad celebrit a politiků. Mezi nimi letos nechyběli ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a náměstek ministra práce a sociálních věcí pro legislativu Petr Šimerka.**



Ministr práce a sociálních věcí předával asistenčního psa čtyřladvacetiletému Bohumilu Sokolovi z Malých



FOTO: JAN ŠIMEČEK

Svatoňovic, který je následkem úrazu od 16 let upoután na invalidní vozík. Ministr byl patronem jeho nového psi-

ho pomocníka – asistenčního zlatého retrievera Ralfa, který mimo „běžné“ asistenční pomoci (podávání spad-

lých věcí, zvonícího mobilu, otevírání a zavírání dveří a zásuvek, pomoc při svlékání a oblékání apod.) bude panu Bohumilovi vracet zpět na stupačky vozíku i zcela nehybné nohy nebo mu podávat batoh z madel vozíku.

Náměstek Petr Šimerka předával psa Olze Kratochvílové z Jihlavy, která je od svých třinácti let upoutaná na invalidní vozík a má ochrnuté i řečové centrum. Jak uvedla ředitelka Helpes – Centra pro výcvik psů pro postižené Zuzana Daušová, výcvik asistenčního fenky labradorského retrievera Mendy z Kulíkova byl velice náročný. Fenka musí totiž pracovat bez slovních povelů, pouze na povely vydávané klikem a velmi mírné posunkové povely.

ZDROJ: WWW.HELPPES.CZ

## Intenzivní kontroly úřadů práce přinesly první výsledky

**Zvýšená kontrolní činnost ve firmách prováděná úřady práce podle schváleného plánu pokračuje. Po prvním měsíci bylo zahájeno několik správních řízení, podána byla už první trestní oznámení i podnět na ukončení živnosti.**

V průběhu září bylo zahájeno 45 z plánovaných 120 kontrol. Nedostatků byly zjištěny v celkem 19 případech z 26 dosud uzavřených šetření. Cílem kontrol je zejména odhalení nelegální práce, vyplácení mzdy nižší, než je zaručená mzda, neplacení sociálního a zdravotního pojištění atp. Specifikum těchto kontrol spočívá zejména v souběžné kontrolní činnosti hned několika orgánů státní správy, účastní se jich zejména ČSSZ, Státní úřad inspekce práce, celní správa a orgány cizinecké policie, následně také živnostenské úřady a Česká obchodní inspekce. Kontroly jsou zaměřeny na obory stavebnic-

tví, pohostinství a cestovní ruch. Jejich průběh a výsledky by měly také definovat nutné legislativní změny vedoucí k posílení kompetencí kontrolních orgánů.

### Budou podána i trestní oznámení

„Lze předpokládat, že v některých případech bude dán podnět živnostenskému úřadu na odebrání živnostenského oprávnění, v dalších případech již bylo nebo bude zahájeno správní řízení. Zatím v pěti případech by mělo být dokonce podáno trestní oznámení Policii ČR zejména



za daňové trestné činy,“ popisuje dosavadní výsledky kontrol ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Výčet postihů bude podle něho v následujícím období růst, neboť řada kontrol je v současné době

v počáteční fázi prováděného šetření zjištěných negativních skutečností, které mohou po uzavření šetření vést též k podání podnětů příslušným orgánům.

### Jaké jsou nejčastější prohřešky?

K nejčastějším prohřeškům patří přítomnost pracovníků neevidovaných ČSSZ na pracovišti, nesplněná ohlašovací povinnost vůči ČSSZ, úřadu práce nebo jinému orgánu a porušení předpisů o mzdě: vyplácena je nižší mzda než mzda zaručená, případně je špatně vypočtena mzda s ohledem na příplatky za práci o svátcích atp. Zjištěny byly také nesrovnalosti v dokladech cizinců.

Pokračování na straně 2

# Známe vítěze Národní ceny kariérového poradenství

Ve Velkém zrcadlovém sále Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR se 9. září uskutečnilo slavnostní vyhlášení a předání cen soutěže **Národní cena kariérového poradenství 2010**. Tuto soutěž pořádalo již druhým rokem Centrum Euroguidance, jehož hlavním cílem je zprostředkovat odborné veřejnosti zkušenosti z evropských zemí, a podpořit tak rozvoj kariérového poradenství v České republice.

Cílem soutěže *Národní cena kariérového poradenství 2010* bylo ocenit nejlepší služby v oblasti kariérového poradenství, a přispět tak k šíření informací o dobré praxi kariérového poradenství v České republice. Do soutěže bylo přihláшено celkem 17 soutěžních příspěvků z různých organizací, které v rámci svých služeb nabízejí i služby kariérového poradenství.

Komise složená z externích odborníků v oblasti kariérového poradenství a rozvoje lidských zdrojů hodnotila zejména způsob a kvalitu poskytovaných služeb. V tomto roce byl u soutěžních příspěvků hodnocen především přínos poradenských služeb k prevenci sociálního vyloučení, rozvoji celoživotního poradenství a podpoře profesního rozvoje v České republice. Zvláštní cena byla věnována rovněž za služby kariérového poradenství poskytované zaměstnancům na pracovišti.

Odměnou vítězům byl studijní pobyt v rámci institucí poskytujících kariérové poradenství ve Švédsku, který spolupřádá Centrum Euroguidance s University of Stockholm,

dále pak účast na mezinárodním kongresu *Kariérové a profesní poradenství v rychle se měnícím světě*, který se uskuteční ve dnech 3.–5. listopadu 2010 v Praze, a představení vítězných organizací a jejich příspěvků ve sborníku, který bude vydán na podzim tohoto roku.

## Celoživotní poradenství

V kategorii *Celoživotní poradenství* (cena za službu, která svým charakterem sleduje cíle celoživotního poradenství) byly oceněny tyto organizace:

**1. místo: APERIO – Společnost pro zdravé rodičovství** s příspěvkem *Sólo rodiče a vstup/návrat na trh práce*. Jedná se o komplexní soubor aktivit propojených s kariérovým poradenstvím, které zahrnují klíčové otázky spojené s rodinou, s péčí o dítě a se související organizační a právní problematikou.

**2. místo: Úřad práce v Náchodě** s příspěvkem *Pravidelné střední poradenské schůzky pro evidované klienty*



Vyhlášení a předání cen soutěže *Národní cena kariérového poradenství 2010* proběhlo ve Velkém zrcadlovém sále Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. FOTO: CENTRUM EUROGUIDANCE

a veřejnost. Pozitivně byly u této služby hodnoceny: systémový přístup, relativně značný dopad v oblasti působnosti, meritorně pochopené role jednotlivých odborníků v rámci pracovního týmu, logicky a účelně propracovaná komplexní poradenská služba.

**3. místo: Úřad práce v Mělníku** s příspěvkem *Poradenský program pro manažery*. Hodnotitelé ocenili zejména značnou inovativnost této služby z hlediska volby cílové skupiny a specifického zaměření na pomoc ve znovuzískání lidské a profesní sebevědomí a komplexní přístup k reálným potřebám uživatelů služeb.

## PREVENCE SOCIÁLNÍHO VYLOUČENÍ

V kategorii *Prevence sociálního vyloučení* (Cena za službu, která výrazně přispívá ke snížení rizika sociálního vyloučení) byly oceněny tyto organizace:

**1. místo: Diecézní charita Brno, Celsuz – sociální rehabilitace** s příspěvkem *Pomáháme najít cestu k zaměstnání*. Příspěvek byl vysoce oceněn pro šíři poskytovaných služeb, variabilitu pomoci od kariérového až po osobní poradenství v případě potřeby a nabídku originálních aktivit pro klienty, které jim pomáhají začleňovat se do společnosti ve smyslu hlavního záměru poskytovatele, tj. sociální rehabilitaci.

**2. místo: SPOLEČNOST TADY A TĚD, o. p. s.,** s příspěvkem *Program mentoring*. Tento příspěvek byl oceněn pro aktivitu v oblasti pomoci začlenění klientů do společnosti. Pozitivně byly hodnoceny: intenzivní vysoce individualizované působení mentorů pracujících s klienty, pomoc klientům v nabývání sociálních dovedností a získávání důvěry k sociálnímu prostředí a provázení klientů při hledání smysluplného zaměstnání.

**3. místo: GLE, o. p. s.,** s příspěvkem *Semináře k dalšímu vzdělávání*. Tento příspěvek byl oceněn zejména pro službu nabízenou klientům, která se v naší společnosti dosud ve službách kariérového poradenství nevyskytuje, zprostředkování užitečné zahraniční zkušenosti a pozitivní důraz na vlastní aktivity klientů, kterým organizace poskytuje svou pomoc.

## PODPORA PROFESNÍHO ROZVOJE KARIÉROVÝCH PORADČŮ

V kategorii *Podpora profesního rozvoje kariérových poradců* (Cena za aktivity podporující rozvoj poradenských pracovníků) byly oceněny tyto organizace:

**1. místo: Gymnázium Jana Palacha, Praha 1, s. r. o.,** s příspěvkem *Najdi cestu své seberealizace*. Byla zde oceněna kvalita a jedinečnost služby v její komplexnosti, v propojení poradenského procesu kariérového poradce a psychologa v jedné osobě.

**2. místo: Vysoké učení technické v Brně, Institut celoživotního vzdělávání** s příspěvkem *Techniky kariérového koučování ve vysokoškolském poradenství*. Tato služba byla oceněna pro své směřování jak k hledání uplatnění studentů již v průběhu studia, tak zejména po jeho skončení.

**Zvláštní cenu** za Kariérové poradenství poskytované na pracovišti získal **Magistrát hlavního města Prahy** s příspěvkem *Mentoring na Magistrátu hl. m. Prahy*. Podstatou tohoto příspěvku je vytvoření dobře propracovaného systému adaptace nových zaměstnanců prostřednictvím mentoringu – vnitřní kariérové poradenství na pracovišti.

Mgr. ANDREA PAJEROVÁ,  
VE SPOLUPRÁCI S CENTREM EUROGUIDANCE

## Euroguidance

Program Euroguidance vytvořila Evropská komise za účelem sladění různorodých přístupů k poradenství v Evropě. Hlavním cílem programu je výměna zkušeností v oblasti zavádění a realizace poradenství v 32 evropských zemích. České Centrum Euroguidance realizuje zejména vzdělávací aktivity pro poradce, zajišťuje informovanost o dění nejen v oblasti kariérového poradenství u nás i ve světě a prostřednictvím webových stránek [www.euroguidance.cz](http://www.euroguidance.cz) poskytuje prostor pro sdílení informací a zkušeností poradkyň a poradců na národní i mezinárodní úrovni. Centrum Euroguidance v České republice působí v rámci Národní agentury pro evropské vzdělávací programy ([www.naep.cz](http://www.naep.cz)) při Domu zahraničních služeb ([www.dzs.cz](http://www.dzs.cz)).

## Vzdělání

### Přes tisíc lidí se zúčastnilo seminářů o nástrahách finančního světa

**Semináře na téma finanční gramotnost byly úspěšné, během srpna a září je absolvovalo přes tisíc lidí. První seminář se uskutečnil 2. srpna ve Frýdlantu a od té doby se konal celkem ve 29 obcích libereckého okresu.**

Cyklus seminářů připravil Úřad práce v Liberci v rámci Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení za podpory předsedy Senátu Parlamentu České republiky Přemysla Sobotky. Cílem úřadu bylo zvýšit povědomí občanů o nástrahách finančního světa, které se jich přímo dotýkají. „Každý den se setkáváme s velkým množstvím dotazů ohledně exekucí. V tomto stadiu se těžko hledá řešení a lidé často nevědí, jak se s tímto problémem vypořádat. I toto byl jeden z impulsů, které nás přivedly k realizaci cyklu seminářů,“ uvedla ředitelka Úřadu práce v Liberci PhDr. Kateřina Sadílková.

Semináře byly zaměřeny na pět témat: finanční gramotnost, ochrana spotřebitele, daňový systém, exekuce a vyhledávání informací na portálu MPSV a na dalších portálech nabízejících zaměstnání. Dle organizátorů si mnohdy účastníci seminářů mysleli, že mají informace dostatek. Vždy se ale dozvěděli i něco nového, co by mohlo pomoci jim nebo jejich blízkým. Účastníci měli možnost se zeptat na konkrétní problematiku, která je zajímala, nejen veřejně, ale také individuálně. „Lidé

se za své problémy stydí a nechtějí je řešit veřejně, proto bylo mnoho dotazů řešeno s lektory individuálně během přestávek nebo po ukončení semináře,“ vysvětlila Kateřina Sadílková. Dotazy se často týkaly půjček nebo například koupě zboží na předváděcích akcích, kdy si posleze kupující koupí rozmysleli a chtěli vědět, jak postupovat při zrušení sepsané smlouvy.

Harmonogram seminářů v srpnu narušily povodně, které zasáhly velkou část okresu, místa, kde měly semináře probíhat, nevyjimaje. Proto byl cyklus seminářů pozastaven. Na základě dohody s dodavatelem však byly semináře opětovně spuštěny, a to nejdříve v obcích, které povodně nezasáhly. Později začaly probíhat i v obcích, kterými se ničivá povodeň prohnala. „Prezentace byly doplněny o informace pro občany postižené povodně, které obsahovaly základní údaje o pojištění nemovitostí, domácností a jejich uplatňování při pojistné události,“ uvedla Kateřina Sadílková.

**Více informací na [www.vzdelanimprotikrizi.cz](http://www.vzdelanimprotikrizi.cz).**

ZDROJ: ÚP V LIBERCI



Cílem seminářů Úřadu práce v Liberci na téma finanční gramotnost bylo zvýšit povědomí o nástrahách finančního světa. FOTO: ARCHIV ÚP V LIBERCI

## Intenzivní kontroly úřadů práce přinesly první výsledky

Pokračování ze strany 1

Ministr úřady práce vyzval mj. ke kontrole hodinových sazeb u dohod o provedení práce, které jsou často zneužívány. „Pokud dochází k zakrývání pravého stavu a hodinové sazby jsou prokazovány v neúměrných mnohatisícových výších například u dělnických profesí, pak by měly kontroly doměřovat odvody na sociální pojištění,“ říká Jaromír Drábek, ministr práce a sociálních věcí.

### TRESTY I PRO NELEGÁLNÍ ZAMĚSTNANCE

Trestní zodpovědnost za nelegální zaměstnávání by podle Drábka neměla být pouze na zaměstnavateli, ale i na zaměstnanci, který porušuje zákon. „V tomto směru byly již vydány rozsudky, kdy byl příjemce dávek, který neuvedl při žádosti pravdivé informace o svém majetku,

odsouzen ve věci podvodu. Podobně by se mělo postupovat i u těch, kteří pobírají neoprávněně podporu v nezaměstnanosti, stát za ně platí zdravotní pojištění a zároveň si na černo přivydělávají,“ uzavírá Jaromír Drábek, ministr práce a sociálních věcí. (TZ)

FOTO: © CHODE | DREAMSTIME.COM

## Publikace

### Diskusní materiál k východiskům dlouhodobé péče v ČR

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) ve spolupráci s Fakultou humanitních studií Univerzity Karlovy vydalo první ucelenou publikaci o dlouhodobé péči a vývoji v této oblasti s názvem *Diskusní materiál k východiskům dlouhodobé péče v České republice*. Autorky Monika Válková, Marie Korejsová a Iva Holmerová v publikaci analyzují a současně na

vrhují alternativy systémových změn v oblasti dlouhodobé péče s výhledem do roku 2020.

Materiál vznikl na základě studia mezinárodních i tuzemských odborných podkladů o dlouhodobé péči v různých zemích Evropy, včetně ČR, a vychází z doporučených principů Rady vlády pro seniory a stárnutí populace a dokumentu *Kvalita života*

ve stáří na období 2008–2012. Publikace je otevřeným dokumentem k východiskům dlouhodobé péče a může být v průběhu dalších let připomínkována a doplňována o různé varianty systémových změn ve zdravotnickém a sociálním systému. Stáhnout si ji můžete z webu MPSV na <http://www.mpsv.cz/cs/8538>.

(RED)

## Slovo ministra

Pokračování ze strany 1

Nezastupitelné místo budou mít informace získávané přímo z terénu, ať už prostřednictvím odborových organizací, zaměstnanců či dalších osob. Nelze se rovněž nezmínit o případných sankcích, které by za nelegální zaměstnávání hrozily. Dnes už nikdo nezpochybuje o tom, že trestné činy, jako je krádež v obchodě či například podvod v úmyslu

podvést svého bližního. Stále se má ale za jaksi normální, a někdy dokonce i chválehodné, když někdo podvede stát. Takový pohled se musí od základu změnit, a to až již přímou formou novelizace trestního zákona či vytvářením politického tlaku na trestně právní a justiční praxi. Podvodné jednání zůstane podvodným jednáním, ať už jsou jeho formy jakékoli. A je-li způsobena takovým

jednáním konkrétních osob škoda většího rozsahu, jde prostě o trestný čin, ať už je pachatelem a obětí (v tomto případě stát a všichni jeho poctiví občané) kdokoli. U zneužívání sociálních dávek už dnes orgány činné v trestním řízení i soudy takto postupují. Při zneužívání pracovního práva to musí jít rovněž.

Dr. Ing. JAROMÍR DRÁBEK  
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## Rozhovor

## Ivo Foltýn: Fond pojištění vkladů nepovažují za vhodné řešení

Poradce ministra práce a sociálních věcí pro důchodovou reformu Ivo FOLTÝN má s oblastí penzijního pojištění bohaté zkušenosti. Mnoho let působil na důležitých postech v předních pojišťovnách. Našel si čas zodpovědět otázky, které v současnosti nejvíce zajímají odbornou i laickou veřejnost.



Ivo Foltýn, poradce ministra práce a sociálních věcí

**V jaké fázi je příprava důchodové reformy na MPSV?**

Nacházíme se ve fázi příprav koncepčních dokumentů, tj. návrhů parametrických úprav průběžného systému, a to včetně rozšíření informačních povinností nositele pojištění a návrhu na vytvoření kapitalizačního individuálního fondového pilíře. Za klíčovou považují shodu na koaliční úrovni v názoru na vznik kapitalizačního spořicího systému. Pro občany naší země to znamená pozitivní informaci o vůli stávající politické generace snížit jejich závislost na politických a jejich rozhodování. U financování výhradně průběžným systémem jsou totiž budoucí penzisté závislí na politickém rozhodnutí o výši pojistného, vzorci pro výpočet nově přiznávaných penzí a o valorizaci penzí. Doplněním průběžného systému o systém kapitálového spoření snižujeme toto riziko vzhledem k tomu, že výše penze ze spořicího systému není závislá na politických rozhodnutích, ale na zhodnocení individuálních účtů na kapitálových trzích. Mimo jiné to znamená také snížení závislosti budoucích penzistů na podílu občanů aktuálně platících důchodové pojištění (daň), tj. snížení demografického rizika vyplývajícího ze stárnutí populace.

**Podle vyjádření premiéra Nečase se ODS kloní spíše k dobrovolnému spoření ve fondovém pilíři. Jaký je váš názor, případně názor dalších odborníků MPSV?**

Osobně preferuji většinové doporučení tzv. druhé Bezděkové komise, z jejichž závěrů by na základě koaliční smlouvy měla vláda vycházet, a to povinné spoření v rámci kapitalizačního fondového pilíře. Za hlavní pozitivum povinného systému považují fakt, že se jej budou účastnit všichni z definovaných věkových skupin a nikoli pouze bohatší obyvatelé, což hrozí u dobrovolného systému. Ve své podstatě je mnohem sociálnější než dobrovolný systém a nepovede k výrazné sociální diferenciaci budoucích důchodců. Mimo jiné je možné zkrátit transformační období a samozřejmě je to vhodnější prostředek pro eliminaci nákladů finančních zprostředkovatelů, tzv. dealerských sítí. Na druhou stranu si při správně zvolených motivačních parametrech vstupu do dobrovolného systému umím představit i funkční model dobrovolného spoření.

**ODS navrhuje, aby jeden z fondů byl veřejnoprávní, který by investoval do státních dluhopisů. Je zřízení takového fondu reálné?**

Nepovažují za nutné vytvářet „veřejnoprávní“ fond, ale za vhodnější považují vytvořit v rámci jednotlivých investičních profilů spravovaných soukromými správci investiční profil, který by výhradně investoval do státních cenných papírů. V tako-

vémto případě by občan investoval s rizikem státu, tj. stát by „garantoval“ návratnost vložených prostředků. Vytváření „veřejnoprávního“ fondu by přineslo nejen dodatečné náklady, ale především by budoucí účastníci tohoto fondu vystavili politickému riziku potencionální snahy budoucí vládní strany tento fond ovládnout a využívat jej v souladu s cíli dané vládní garnitury.

**Co se týká možnosti přesunout část odvodů na sociální pojištění ze „státního“ pilíře do jiného pilíře, kolik procent by ideálně mohlo být přesunuto?**

Domnívám se, že s ohledem na průměrnost budoucí doživotní anuity z individuálního kapitalizačního pilíře by se výše odvodů měla pohybovat mezi 5 a 6%.

**Pokud dojde ke snížení pojistného, o kolik by podle vašeho názoru mělo být sníženo? Případně snížení by se rovnoměrně rozdělilo mezi zaměstnance a zaměstnavatele, nebo by je ze své „platby“ odečítal pouze jeden z nich?**

Bavíme-li se o „výměně“ sníženého pojistného za jednotnou sazbu DPH, tak v souladu s Bezděkovou komisí podporuji snížení o 5% výměnou za jednotnou sazbu DPH ve výši 19%. Tuto operaci bych osobně doporučoval, neboť povede mimo jiné ke snížení nákladů práce a změní podíl daňové kvóty ve prospěch nepřímých daní. Ve vztahu k možnosti převedení části sociálního pojištění do kapitalizačního pilíře tak, jak jsem už uvedl, bych doporučoval, aby se výše pohybovala mezi 5 a 6%, přičemž pro první fázi by bylo možné rovnoměrně rozdělení plateb mezi zaměstnavatele a zaměstnance. Umím si představit, s ohledem na nároky na státní rozpočet,



FOTO: © YURI ARCOURS | DREAMSTIME.COM

i určitou náběhovou křivku. V rámci zprůhlednění daňového systému by bylo samozřejmě vhodnější, aby veškeré daňové odvody byly na vrub zaměstnance, neboť i nyní jsou součástí nákladů práce zaměstnavatele, jenž je promítá do výše platu, jen si to daňoví poplatníci neuvědomují a domnívají se, že to za ně platí někdo jiný.

**Součástí zprávy Bezděkové komise je analýza Ministerstva financí ČR, v níž se uvádí, že pokud budou lidé muset povinně spořit na důchod v jiném než prvním pilíři, je nutné vklady nějakým způsobem zabezpečit, a to například zřízením období fondu pojištění vkladů pro fondy. Jaký je váš názor na toto doporučení?**

Osobně považují fond pojištění vkladů za krajně nevhodné řešení. Jákýkoli takový fond zakládá riziko manažerského selhání manažerů, kteří mohou být ochotni, v rámci svých investičních rozhodnutí, přijmout vyšší než přiměřené riziko, neboť mají jistotu, že v případě jejich

selhání nastoupí stát a jeho garance. Pro občany, kteří cítí absolutní averzi k riziku, je možno vytvořit institut investičního profilu investujícího pouze do státních cenných papírů. Vytváří se tím prostor pro tzv. „bezzikovou“ investici, i když i to lze v případě nezodpovědné fiskální politiky státu na „reckém“ příkladu úspěšně zpochybnit.

**Existuje podle vás ve světě nějaký penzijní systém, jímž by se měla Česká republika inspirovat a proč?**

Samozřejmě existuje celá řada příkladů, z nichž je užitečné se inspirovat. A není nutno chodit příliš daleko, za nevhodnější inspiraci vhodného nastavení systémových prvků, transformační fáze, ale i z hlediska vyvarování se chyb, považují slovenský, polský, rumunský a maďarský příklad. Všechny vycházejí z podobných výchozích předpokladů stárnoucí populace a ze snahy snížení závislosti budoucích penzistů na politických a jejich rozhodování.

(ROZHOVOR BYL USKUČENĚN PRO ČTK)

## Soutěž

## Jak si představují děti šťastné stáří?

V rámci Týdne sociálních služeb byly 4. října na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR vyhlášeny výsledky celorepublikové výtvarné soutěže s názvem Šťastné stáří očima dětí.

## Proti předsudkům o stáří

Hlavním cílem soutěže, kterou organizovala Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR), bylo pomoci odstranit stereotypy a předsudky o stáří a hlavně u nejmladší generace podpořit vnímání stáří jako plnohodnotné součásti lidského života. Soutěž reagovala na nebezpečný společenský trend vnímání stáří jako něčeho méněcenného. Organizátoři se snažili nenásilnou a tvořivou formou posílit vzájemnou úctu mezi generacemi. Na výtvarném projektu spolupracovali také Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Svaz měst a obcí ČR.

## Jak soutěž probíhala?

Do soutěže se mohly zapojit všechny základní školy a víceletá gymnázia v České republice a jejich žáci ve věku od 6 do 15 let. Úkolem škol bylo vyhlásit vlastní výtvarnou soutěž na téma Šťastného stáří a ze všech výtvarných prací vybrat deset nejzdařilejších, které pak zaslaly do APSS ČR. Odborná porota poté vyhodnotila nejlepší díla. Cenily se především nápad, zpracování



Odborné porotě v čele s akademickým malířem Kristianem Kodetem se nejvíce líbila práce sedmileté Kateřiny Šoltysové, která nakreslila svoji babičku a dědečka.

umělecká úroveň došlých výtvarných prací. V rámci soutěže probíhalo také veřejné hlasování o nejzdařilejší výtvarné dílo na webových stránkách [www.stastne-stari.cz](http://www.stastne-stari.cz). Nejlepší práce pak byly odměněny na slavnostním vyhlášení výsledků na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR 4. října. Ceny převzali vítězové z rukou garantů soutěže, akademického malíře Kristiana Kodeta a ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka.

RED

## Výsledky výtvarné soutěže Šťastné stáří očima dětí

## Hlasování poroty

1. Kateřina Šoltysová, 7 let	Základní škola Libeznice	Moje babička a dědeček
2. Eva Gawlasová, 14 let	Gymnázium Karviná	Moje babička se nenudí
3. Amálie Křivá, 12 let	Gymnázium a stf.škola Jilemnice	Já a děda Křivý

## Hlasování veřejnosti

1. Dolenská Tereza, 12 let	Gymnázium a SOŠ Jilemnice	Prarodiče s vnoučaty na lavičce
2. Varvařovská Viktorie, 14 let	Gymnázium a SOŠ Jilemnice	Šťastné stáří očima dětí
3. Friedová Tereza, 12 let	Gymnázium a SOŠ Jilemnice	Kouzlo stáří

## V 72 zemích světa dostávají lidé český důchod

Na konci letošního června vyplácela Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) do 72 zemí světa celkem 56 866 důchodů. Oproti stejnému období roku 2009 to představuje nárůst o 4 897 (tj. o 8,6%). Tehdy se jednalo o 51 969 důchodů.

Nejvíce důchodů do zahraničí v prvním pololetí ČSSZ vyplácela na Slovensko, a to 16 304, důchodcům do Polska (12 269) a do Spolkové republiky Německo (10 687). Na seznamu zemí, kam ČSSZ důchody zaslala, jsou také například exotické země jako Rwanda, Mali, Paraguay, Kostarika, Island, Filipíny, Thajsko a další. ČSSZ přitom do zahraničí vyplácí všechny druhy důchodů, tedy důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké i sirotčí. Výplata důchodů do zahraničí si ke konci pololetí 2010 vyžádala celkové výdaje ve výši 1 miliardy 248 milionů Kč.

## NA ADRESU ČTYŘIKRÁT ZA ROK

Lidem, kteří trvale bydlí v cizině, se důchody vyplácejí na adresu v cizině, na osobní účet v peněžnímu ústavu v cizině nebo na osobní účet u banky/spořitelny v České republice. Na adresu v cizině se důchody vyplácejí čtyřikrát ročně vždy v březnu, červnu, září a prosinci, a to zpětně za čtvrtletí. Výplata na účet v zahraničí se provádí v měně daného státu nebo v jiné volně směnitelné měně, a to bezhotovostně prostřednictvím České národ-

ní banky a příslušné korespondenční banky v cizině, vždy za zpětnou dobu a v časových intervalech, které si příjemce důchodu určí. Výplata na účet v České republice je vždy v českých korunách za zpětnou dobu, a to prostřednictvím České národní banky.

K tomu, aby lidem, kteří žijí mimo území ČR, mohla ČSSZ důchod vyplácet, potřebuje tzv. *Potvrzení o žití*. Jedná se o tiskopis (dostupný na webu ČSSZ: [www.cssz.cz/cz/tiskopisy/evropska-unie.htm](http://www.cssz.cz/cz/tiskopisy/evropska-unie.htm)), který vyplněný, vlastnoručně podepsaný a s úředně ověřeným podpisem musí poživatel důchodu předložit ČSSZ.

## V Evropské unii i mimo ni

Ve státech Evropské unie se důchody vyplácejí v souladu s Nařízením Rady (EHS) 1408/71 a 574/72, které jsou nadřazeny národním zákonům členských států. Na žádost důchodce je důchod vyplácen do toho členského státu EU, který si určí. Důchod vyplácí všechny členské státy EU, které jej priznaly podle svých vnitrostátních předpisů. Jestliže člověk získá dobu pojištění potřebnou pro nárok na dů-

Deset států, do nichž ČSSZ k 30. červnu 2010 vyplácela nejvíce důchodů

Stát	Počet důchodů
Slovensko	16 304
Polsko	12 269
SRN	10 687
Švýcarsko	2 735
Kanada	2 701
Rakousko	1 964
Bulharsko	1 740
Řecko	1 739
USA	1 620
Švédsko	957

chod v jednom státě bez přihlídnutí k cizím dobám pojištění, bude mu přiznán tzv. plný důchod. Jeho výše bude určena pouze na základě vnitrostátních právních předpisů. Pokud pojištěnec získá v některém státě nárok na důchod pouze s přihlídnutím k cizím dobám pojištění, bude mu přiznán tzv. dílčí důchod.

Pokud se nejedná o členský stát Evropské unie, je pro případnou výplatu důchodu důležité, zda má Česká republika s danou zemí uzavřenou mezinárodní smlouvu o sociálním zabezpečení.

ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © NATALI GAUK | DREAMSTIME.COM

■ PŘIPRAVUJEME

# Národní centrum podpory transformace sociálních služeb

V červnu tohoto roku Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vyhlásilo veřejnou zakázku na dodavatele **Národního centra podpory transformace sociálních služeb**. Vznik Národního centra je jednou ze stěžejních aktivit pilotního projektu **Podpora transformace sociálních služeb**.

## Jaké budou jeho hlavní aktivity?

Projekt **Podpora transformace sociálních služeb** realizuje MPSV od dubna 2009 za podpory Evropského sociálního fondu, Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Podle záměru projektu bude Národní centrum subjektem, který vytvoří jasnou strukturu napomáhající procesům transformace a deinstitucionalizace služeb sociální péče pro osoby se zdravotním postižením, a to na úrovni krajů i poskytovatelů sociálních služeb. Zároveň bude shromažďovat informace o průběhu těchto procesů a jejich rizicích, o účinnosti použitých metod a jejich dopadu na jednotlivce i na systém. Získané informace bude průběžně vyhodnocovat a dostupné poznatky podporovat vytvářením dílčích programů a analýz na místní i celostátní úrovni. Dodavatel Národního centra bude přímo řízen pracovníky MPSV, kteří budou vykonávat kontrolu nad jeho činnostmi a výstupy. Vznik Národního centra vychází z potřeb pilotního ověřování transformace na vytvoření informační a metodologické základny, která napomůže dalšímu rozšiřování tohoto procesu i mimo přímé účastníky projektu **Podpora transformace sociálních služeb**. Nedílnou součástí aktivit je rovněž publicita, šíření informací o cílech transformace

a deinstitucionalizace mezi odbornou i širokou veřejnost a nastolení širší diskuse o dalším směřování v oblasti služeb sociální péče.

## ŠEST HLAVNÍCH CÍLŮ PODPORY TRANSFORMACE

Veškeré aktivity Národního centra se vztahují na 13 krajů (mimo hl. města Prahy) a 33 poskytovatelů sociálních služeb zapojených do projektu **Podpora transformace sociálních služeb**. Dodavatel Národního centra bude mít na starost plnění šesti hlavních cílů podpory transformace, a to:

- personální zajištění,
- organizačně technické zajištění procesu transformace sociálních služeb,
- zajištění vzdělávacích programů, průběžného vzdělávání zainteresovaných aktérů procesu transformace a další podpory pracovníků,
- pilotní ověření realizace transformace na úrovni vybraných zařízení,
- tvorbu systémových nástrojů procesu transformace,
- zajištění public relations.

## REGIONÁLNÍ A ODBORNÍ PRACOVNÍCI CENTRA

Personální a organizačně technické zajištění procesu transformace sociálních služeb zahrnuje vytvoření centrálního týmu koordinujícího činnosti Národního centra ve spolupráci

si s MPSV a zavedení personálních struktur na regionální úrovni. Tyto činnosti jsou úzce propojené s pilotním ověřením realizace transformace na úrovni vybraných zařízení. V každém ze zúčastněných krajů bude zaměstnán regionální pracovník Národního centra v rozsahu jednoho pracovního úvazku, v zařízeních budou zpravidla v rozsahu polovičního úvazku působit odborní pracovníci Národního centra. Jejich úkolem bude zejména posílit činnost transformčních týmů, které společně vytvářejí transformační plány zařízení i krajů na základě individuálních potřeb uživatelů, a vytvořit model pro spolupráci na místní úrovni vedoucí ke změně v systému služeb sociální péče.

## VZDĚLÁVÁNÍ AKTÉRŮ PROCESU TRANSFORMACE

Dalším ze specifických cílů Národního centra je zajištění vzdělávání zainteresovaných aktérů procesu transformace. Jde o vznik takových programů, které budou zaměřeny na zvládnutí procesu přechodu z velkokapacitní institucionální péče na síť služeb odpovídající individuálním potřebám uživatelů zařízení. Vzdělávání má zejména posílit schopnost zvládat a zároveň řídit tuto změnu u pracovníků Národního centra, členů regionálních transformačních týmů, pracovníků ve vybraných zařízeních, pracovníků MPSV a dalších zúčastněných. Vedle tradičních forem seminářů a workshopů, kde se předpokládá i zapojení zahraničních odborníků, budou organizovány stáže a exkurze dobré praxe a supervize zúčastněných.



Národní centrum podpory transformace sociálních služeb bude fungovat jako informační a metodologická základna, která významně napomůže dalšímu rozšiřování procesu transformace pobytových služeb sociální péče v ČR.

FOTO: © GINASANDERS | DREAMSTIME.COM

## TVORBA SYSTÉMOVÝCH NÁSTROJŮ

Transformace pobytových služeb sociální péče v České republice mimo projekt **Podpora transformace sociálních služeb** prozatím probíhá na základě různých východisek a předpokladů, a tedy i různými metodami (a s odlišnými dopady). Samotný proces není ukotven, a přestože se nachází teprve na počátku, ukazuje se, že jeho výstupy budou mít vliv na plánování sociálních služeb, jejich financování i na legislativu, která se osob se zdravotním postižením bezprostředně dotýká. Tvorba systémových nástrojů procesu transformace je jednou z činností Národ-

ního centra, v rámci které vzniknou např. analýzy postihující současný stav poskytování služeb sociální péče, rizika procesu transformace, problematiku opatrovnictví a oblastí ústavní a ochranné výchovy, architektonické a materiálně technické vybavení jednotlivých druhů služeb sociální péče, metodiky zaměřené na návaznost na střednědobou strategii rozvoje kraje a plánování služeb a samotný „manuál transformace“.

*Uzavření smlouvy mezi MPSV a dodavatelem a následný vznik Národního centra podpory transformace se předpokládá do konce roku 2010.*

(RED)

■ Projekt

## Péče o seniory u nás a na Islandu

V první polovině září strávilo v ČR sedmidenní studijní pobyt pět odborníků na sociální služby z Islandu. Šlo o druhou aktivitu projektu **Asociace poskytovatelů sociálních služeb České republiky (APSS ČR)** a islandské partnerské organizace **Soltun Nursing Home** s názvem **Komparace služeb sociální péče o seniory**.



Pětičlenná islandská delegace navštívila i domov pro seniory v jihočeském Chýnově.

FOTO: ARCHIV APSS ČR

Evropský systém sociální péče ve stále větší míře čelí nepříznivému demografickému vývoji, problémům ve financování sociálních služeb, v kvalitě a dostupnosti sociální péče a v participaci rodiny na péči o své blízké. Poslání projektu **Komparace služeb sociální péče o seniory** je vytvoření platformy pro rozvíjení spolupráce a výměnu zkušeností a praktických dovedností v oblasti poskytování sociální péče o seniory mezi Českou republikou a Islandem.

### ČEŠI NA ISLANDU

V rámci projektu se jako první aktivita uskutečnila studijní cesta sedmi českých odborníků na Island v červenci tohoto roku. Čtyři zástupci APSS ČR a po jednom reprezentantovi Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Asociace krajů ČR a občanského sdružení Trianon Čechy si mohli mj. prohlédnout tři domovy pro seniory, Centrum sociálních služeb města Reykjavíku, volnočasové centrum pro seniory a byli přijati také vedoucí odborníci sociální péče Ministerstva pro sociální péči a sociální zabezpečení Islandu.

### Cíl odborných stáží

Cílem odborných stáží je předání všeobecných i specifických informací o praktickém fungování systému soci-

ální péče o seniory v obou zemích, přičemž zvláštní pozornost je věnována rolím státu, regionálních a místních orgánů samosprávy i soukromého sektoru a strategiím dalšího rozvoje péče o seniory. Součástí studijních cest jsou také návštěvy zařízení poskytujících pobytovou, ambulantní či terénní péči.

### DŮLEŽITÁ KOMPARAČNÍ STUDIE

V návaznosti na studijní cesty bude v jazycích obou zemí zpracována komparační studie porovnávací např. kvalitu, dostupnost, financování či disproporce sociální péče o seniory. Mezi závěry studie budou patřit možnosti a doporučení přenosu příkladů dobré praxe mezi Islandem a Českou republikou či podklady pro legislativní a organizační úpravy modelů sociálních služeb. Tato studie bude zdarma distribuována poskytovatelům sociálních služeb, veřejné správě, vysokým školám a dalším zainteresovaným subjektům.

Projekt je podpořen z Fondu technické asistence Blokového grantu CZ 0001 v rámci Finančních mechanismů EHP/Norsko, jehož zaměřením je podpora spolupráce a výměny zkušeností mezi českými subjekty a organizacemi zemí Evropského sdružení volného obchodu.

ZDROJ: APSS ČR

## Česká transformace sociálních služeb hledala inspiraci ve Velké Británii

Jak fungují sociální služby v zahraničí? A čím se může inspirovat transformace sociálních služeb v České republice? Odpovědi na tyto otázky přináší studijní cesty zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a krajských úřadů do zahraničí. Naposledy za příklady dobré praxe cestovali do Velké Británie, konkrétně do kraje Derbyshire. Zde navštívili ve dnech 13. až 16. září několik zařízení sociálních služeb, zúčastnili se seminářů a jednali s tamními experty o případné spolupráci.

### Jaký je britský systém?

„Návštěva dobré praxe ve Velké Británii byla zorganizována v rámci individuálního projektu Odboru sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV **Podpora transformace sociálních služeb**, který se věnuje procesu transformace a deinstitucionalizace pobytových zařízení sociálních služeb

v České republice. S ohledem na zkušenosti s deinstitucionalizačním procesem, který již ve Velké Británii proběhl, kraje i MPSV velmi vítají možnost se inspirovat metodologií a seznámit se s riziky, která mohou nastat v transformačním procesu,“ uvedla ke studijním cestám Mgr. Tereza Kloučková z Oddělení koncepce sociálních služeb MPSV.

Britský systém péče o klienty s mentálním nebo kombinovaným postižením se začal transformovat už před třiceti lety, kdy byla rozpuštěna velká pobytová zařízení. Nyní jsou tyto služby poskytovány v běžném prostředí klientů a klade se důraz na zachování jejich vazeb s rodinou a komunitou. Transformační proces ve Velké Británii stále pokračuje, snižuje se kapacita rezidenčních služeb, a to na max. pět klientů, a služby se integrují do běžné zástavby tak, aby klienti mohli využívat občanskou vybavenost komunity.

### Žít v běžném prostředí komunity

Účastníci studijní cesty mimo jiné navštívili centrum integrovaných služeb pro děti s postižením **The Light House**, které poskytuje služby dětem od 0 do 17 let věku a jejich rodinám. Výhodou tohoto zařízení je především to, že klienti

mají k dispozici všechny odborníky na jednom místě. Ti pak mohou společně sestavit a realizovat jejich individuální plán. Další zastávkou byla pěstounská a adopční služba pro děti s postižením městského úřadu Derby. Úřad zaštiťuje všechny pěstouny a vyplácí jim za péči o děti příspěvky. V rámci služby neustále probíhá kampaň pro získání nových pěstounů.

Služby pro dospělé klienty s postižením v dané oblasti poskytují nezisková organizace **Enable Group**. Jejím cílem je to, aby postižení žili v běžném prostředí komunity a byli v rámci možností samostatní. Denní aktivity pro dospělé poskytují nezisková organizace **Vitalise New Horizons**. Pro klienty jsou zde připraveny různé aktivity, mimo jiné výtvarná činnost, práce se dřevem, aromaterapie, terapeutické masáže či základy práce na PC. Posledním typem sociální služby, kterou měli možnost čeští zástupci navštívit, byl **Arthur Court**, tréninkový byt, kde se setkali s vedoucím týmu služeb pro dospělé s postižením z městského úřadu v Derby. Tréninkový byt se nachází v běžné zástavbě a slouží k nácviku samostatného bydlení. Byt klienti používají především během dne. Tým pracovníků jim pomáhá s rozvojem schopností, které by jim následně umožnily žít samostatně a nezávisle na cizí péči.

### Multidisciplinární týmy

„Návštěva dobré praxe ve Velké Británii přinesla nové zkušenosti týkající se vytváření multidisciplinárních týmů věnujících se individuálně každému uživateli při zohlednění jeho reálných potřeb. Pro potřeby české praxe byly obzvláště inspirativní služby na úrovni samosprávy zajišťující lidem s postižením optimální péči i reálné příjmy,“ doplnila Mgr. Tereza Kloučková. Studijní cestu pořádala mezinárodní nezisková organizace **Lumos**, která se zaměřuje na podporu deinstitucionalizačních procesů. Projekt **Podpora transformace sociálních služeb** je financován ze zdrojů Evropského sociálního fondu.

(RED)



FOTO: © SANDRA IACONE | DREAMSTIME.COM

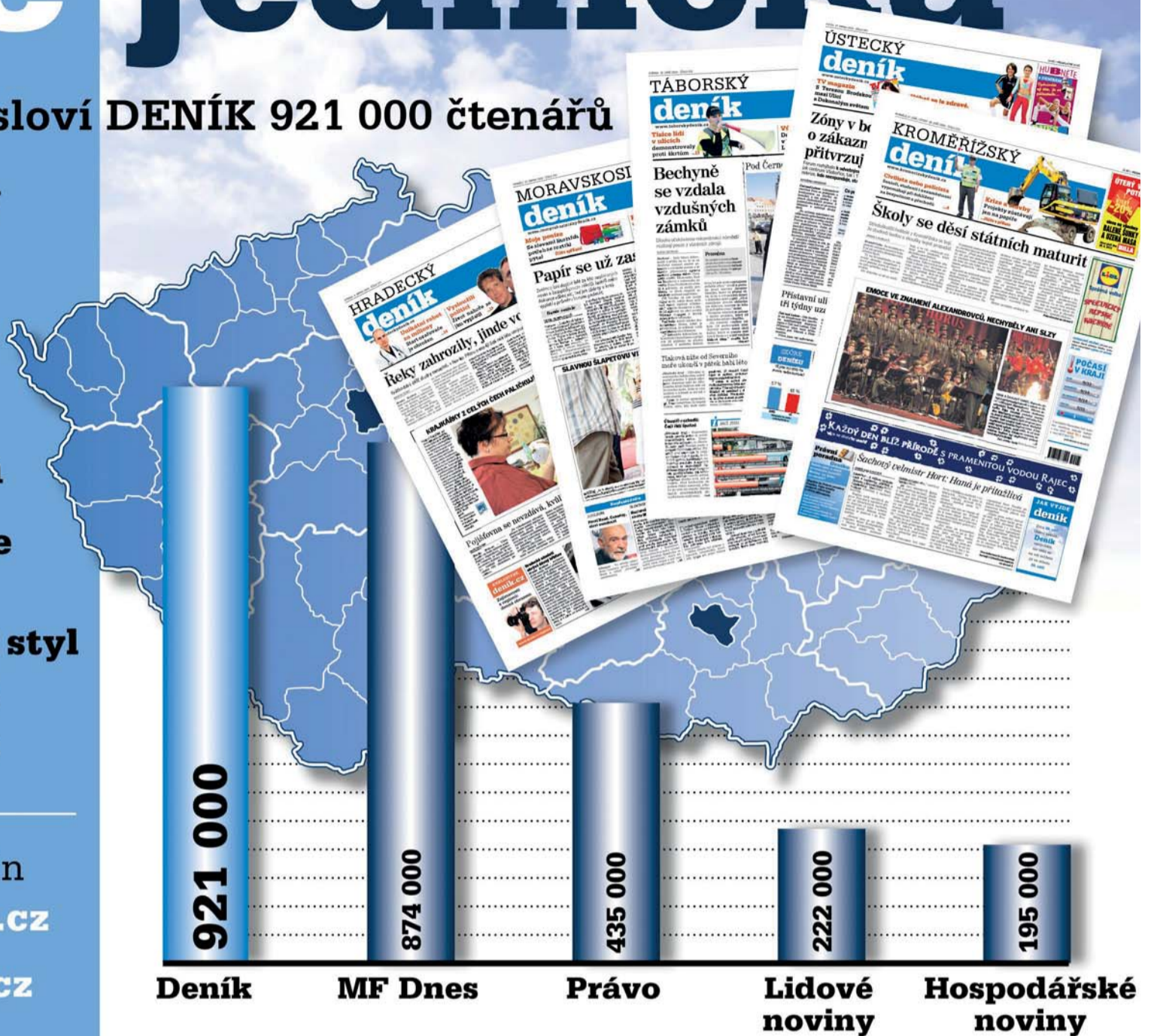
# Jsme jednička

V České republice osloví DENÍK 921 000 čtenářů

- ▶ Regionální deníky jsou nejčtenější
  - ▶ Mají nejvíce předplatitelů
  - ▶ Jsou nejbliže ke svým čtenářům
- pondělí – **Moje peníze**
  - středa – **Info-tip**
  - čtvrtek – **Můj životní styl**
  - pátek – **TV magazín**
  - sobota – **Moje rodina**

zpravodajství 24 hodin  
denně na [www.denik.cz](http://www.denik.cz)

[www.mojeinzerce.cz](http://www.mojeinzerce.cz)



ZDROJ.: Mediaprojekt, ABC ČR: 1. 1. 2010 – 30. 6. 2010

## Rodina

### Počet dětí v pěstounské péči stoupá

Od roku 1993 do roku 2009 bylo v České republice svěřeno do pěstounské péče 15 984 dětí, tj. průměrně 940 dětí ročně. Každým rokem až na výjimky se počet dětí umístěných do pěstounské péče zvyšoval, v roce 1993 jich bylo umístěno 656, zatímco v roce 2009 jich bylo 1568.

#### Zvýšit prestiž pěstounů

Cílem Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV), které koordinuje transformaci systému péče o ohrožené děti v České republice, je pěstounskou péči ještě více posílit. MPSV bude pracovat především na zvyšování prestiže pěstounských rodin, realizaci osvětové a informační kampaně a zintenzivňování spolupráce státu a neziskových organizací při vyhledávání vhodných pěstounů. Ideálním stavem by bylo dosažení takového počtu pěstounských rodin, aby bylo možné svěřit do péče pěstounů všechny děti, které nemohou být z dočasných nebo trvalých důvodů v péči vlastních rodičů a zároveň u nich nejsou splněny podmínky pro osvojení.

#### POSOUZENÍ, PŘÍPRAVA, KONTROLA

Pěstounská péče v České republice je už nyní na vysoké úrovni. Pěstouni musí projít odborným posouzením a odbornou přípravou, což zahrnuje psychologické posouzení, posouzení zdravotního stavu žadatele, schopnosti dětí žijících v domácnosti s žadatelem přijmout další dítě do rodiny, bytových, majetkových a sociálních poměrů a bezúhonnosti žadatele a dalších osob, se kterými sdílí domácnost. Výkon pěstounské péče podléhá kontrole státu. Pracovník orgánu sociálněprávní ochrany dětí musí navštívit dítě v pěstounské péči minimálně jednou za šest měsíců a nejméně jednou za rok podat soudu zprávu o průběhu pěstounské péče a o vývoji dítěte.

#### ODMĚNY ZA SVĚŘENÉ DÍTĚ

Pěstouni pobírají za výkon pěstounské péče odměnu, a to buď ve formě dávků státní sociální podpory, nebo ve formě odměny vyplácené zřizovatelem zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc. Aktuálně odměna činí 3 126 Kč měsíčně za každé dítě svěřené do pěstounské péče, v případě péče alespoň o jedno dítě se zdravotním postižením nebo při péči alespoň o tři děti svěřené do pěstounské péče dosahuje základní výše odměny pěstouna částky 17 192 Kč (jde o tzv. zvláštní odměnu pěstouna).

#### CO JE CÍLEM TRANSFORMACE?

Probíhající transformace vychází z Národního akčního plánu k transformaci a sjednocení systému péče o ohrožené děti na roky 2009–2011, který v červenci loňského roku schválila vláda České republiky. Cílem reformy je do systému péče o ohrožené děti vnést řád, pravidla



FOTO: © MARZANNA SYCERZ | DREAMSTIME.COM

pro vzájemnou a včasnou informovanost, standardy práce všech aktérů a jednotné metodiky. Pro implementaci změn budou využity

finanční prostředky Evropské unie. Více informací naleznete na <http://www.mpsv.cz/cs/7259>.

(TZ)

## Kraje a obce mají k rodinám blíže

Podporovat bydlení a infrastrukturu, bezpečné prostředí, pořádat společenské a propagační akce rodinného charakteru, poskytovat rozmanité služby pro rodiny apod. – tak mohou přispět kraje a jednotlivé obce k tomu, aby Česká republika byla zemí přátelskou rodině, a docházelo tak k celkovému posílení rodinných hodnot.

Rodina je stále považována za základní jednotku společnosti. Na místní úrovni tvoří základ obyvatelstva obcí a měst, a proto je nezbytné se věnovat její podpoře. Z hlediska státního tuto podporu představuje rodinná politika, konkrétně různé aktivity a opatření v oblastech, jako jsou bydlení, školství, zdravotnictví, trh práce, infrastruktura a další služby.

Místo, kde rodina bydlí, má ale mnohem významnější vliv na její fungování. Záleží například na nabídce služeb pro rodinu, včetně služeb péče o děti, možnostech na trhu práce, podmínkách bydlení a další infrastruktury, bezpečnosti prostředí apod. To může být v jednotlivých obcích a regionech odlišné. Kraje a především obce znají potřeby místních rodin nejlépe a zá-

Do druhého kola soutěže Obec přátelská rodině roku 2010 postoupily tyto obce:

- I. kategorie: Babice
- II. kategorie: Hrotovice, Lány, Lhenice, Pavlovice u Přerova
- III. kategorie: Jablonné nad Orlicí, Velké Pavlovice
- IV. kategorie: Dobříš, Kojetín
- V. kategorie: Chrudim, Rychnov nad Kněžnou, Třebíč, Valašské Meziříčí
- VI. kategorie: Brno-Střed, Ostrava-Poruba

V říjnu tyto obce navštíví hodnotící tým. Vítězové budou vyhlášeni v listopadu. Více informací naleznete na [www.obecpratelstkarodine.cz](http://www.obecpratelstkarodine.cz)

roveň mají přehled o místních podmínkách. Kromě toho mohou rodiny do svých aktivit zapojit přímo, mimo jiné tím, že rodinám umožní prezento-

vat své potřeby a účastnit se zavádění nových opatření.

Podpora rodin by tedy neměla přicházet pouze shora, ale také z krajské

a místní úrovni. Konkrétně by měla představovat nejen finanční podporu, ale rovněž rozvoj služeb pro rodinu, společensko-kulturní akce, vzdělávací a osvětové aktivity, dostupné bydlení, přizpůsobování a budování infrastruktury.

Více se můžete dočíst v příručce s názvem *Rodinná politika na úrovni krajů a obcí*, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a která je ke stažení na [http://www.mpsv.cz/files/clanky/6778/Rodinná\\_politika.pdf](http://www.mpsv.cz/files/clanky/6778/Rodinná_politika.pdf). MPSV společně s dalšími spolupracujícími prarodinnými organizacemi usiluje o podporu rodin na místní úrovni mimo jiné také prostřednictvím soutěže *Obec přátelská rodině*.

Mgr. LYDIE KEPROVÁ

ODDĚLENÍ RODINNÉ POLITIKY MPSV

## PŘEDSTAVUJEME

## PROSAZ pomáhá (nejen) handicapovaným

Občanské sdružení PROSAZ bylo založeno roku 1991 jako zájmová organizace, která sdružovala především zdravotně postižené z celé České republiky se stejnými zájmy a podobným stylem trávení volného času. Dnes už se jedná o organizaci, která poskytuje služby na profesionální úrovni.



FOTO: © REINO JONSSON | DREAMSTIME.COM

## DŮRAZ NA ÚČINNOU REHABILITACI

Stále zůstává jako hlavní oblast péče o zdravotní a zdravotně-sociální stav postižených. Zde je kladen důraz především na účinnou rehabilitaci. Jako vhodné se v této oblasti ukázalo pořádání rehabilitačních a rekondičních pobytů, na kterých jsou využívány efektivní metody rehabilitace. V roce 2001 se činnost sdružení poprvé podstatně rozšířila o oblast zaměstnávání zdravotně postižených. Pracovníci sdružení se aktivně snaží vyhledávat nové pracovní pozice, ale i poskytovat zájemcům kvalifikované a užitečné rady. PROSAZ také provozuje chráněné dílny, a nabízí tak přímo možnost pracovního uplatnění lidem se zdravotním postižením.

## Když problémy nelze zvládnout

Před devíti lety bylo také zřízeno Centrum denních služeb, které pomáhá řešit problémy nejen zdravotně postiženým. Každý, kdo do centra zavítá, zde najde pochopení a pomoc. Svě problémy může konzultovat se

sociálním pracovníkem či právníkem a může se zde dozvědět řadu užitečných informací a rad.

PROSAZ také nabízí kompletní servis domácí zdravotnické péče pro klienty všech věkových kategorií. Pomáhá tak v situacích, kdy se zdravotní stav pacienta zhorší natolik, že ho už nelze zvládnout laickou péčí. Asistenční službu zajišťuje PROSAZ obyvatelům několika bezbariérových domů a také externě v bytech klientů po celém území hlavního města Prahy.

## Nonstop tísňová linka

Jako reakce na zhoršující se zdravotní stav obyvatel bezbariérových domů byla v roce 2003 zřízena nonstop tísňová linka 800 246 642. Poskytuje jistotu v případech nouze, úzkosti či v nenadělaných situacích. Klienti, u nichž zdravotní stav vyžaduje nepřetržité sledování, jsou napojeni na přímou linku pomocí technického zařízení, které zabezpečí spojení s operátory pouhým stisknutím tlačítka či hlasovým povelům.

## DVĚ LETOŠNÍ NOVINKY

O tom, že se PROSAZ snaží stále rozšiřovat nabídku svých služeb, svědčí i nové zavedení pečovatelské služby od května letošního roku. Služba je ze strany klientů hodnocena kladně, využívána je především pomoc v zajištění chodu domácnosti, pomoc při hygieně a pomoc při zajištění stravy.

Zcela novou aktivitou je Klub PROSAZ. Je koncipován jako místo osobního setkávání tělesně postižených, ale i těch, kdo s nimi pracují, pečují o ně nebo s nimi žijí, zkrátka všech, kterým je problematika zdravotního postižení blízká. Klub je otevřen široké veřejnosti a nabízí pestrou škálu kulturních, vzdělávacích a osvětových programů.

## Kdo může, pomůže...

Více informací o aktivitách občanského sdružení PROSAZ najdete na [www.prosaz.cz](http://www.prosaz.cz). Chcete-li sdružení PROSAZ finančně podpořit, můžete tak učinit na účet č. 103247540/0300 nebo formou dárcovské SMS ve tvaru DMS DOMAJEDOMA na číslo 87777. Podpořte tím asistenční službu pro zdravotně postižené spoluobčany.

## KONFERENCE

## Bezdomovectví a chudoba – role a budoucnost služeb sociální prevence

Pod tímto názvem se 7. září uskutečnila v aule Vysoké školy báňské – Technické univerzity v Ostravě konference, na které se sešli významní čeští i zahraniční odborníci z různých resortů. Cílem konference bylo podpořit celonárodní diskusi a přispět k řešení problému bezdomovectví a chudoby napříč všemi skupinami aktérů, kteří jsou zapojeni do řešení problematiky chudoby a sociálního vyloučení.

## Kdo na konferenci vystoupil?

Pozvání na konferenci přijalo mnoho skutečných expertů. Téma chudoby a sociálního vyloučení z pohledu sociologa přednesl MUDr. Petr Háva, CSc., z Institutu sociologických studií Karlovy univerzity v Praze, a z pohledu ekonomu doc. Ing. Ladislav Průša, CSc., ředitel Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí. Způsoby a metody řešení problematiky bezdomovectví v Evropě přiblížil ve svém příspěvku Freek Spinnewijn, ředitel Evropské federace zastřešující organizace pracující s lidmi bez přístřeší (FEANTSA) a zástupci polské nadace BARKA Barbara a Tomasz Sadowsky objasnili sociální podnikání na příkladech projektů sociálního družstva, ekologického zemědělství a stavebnictví. Zástupce magistrátu města Utrecht (Nizozemsko) Annet van den Akker se ve svém příspěvku věnovala tématu samospráva jako motor celkového řešení bezdomovectví v Utrechtu. Zmíněné příspěvky najdete na webových stránkách [www.azylovedomy.cz](http://www.azylovedomy.cz).

## SDRUŽENÍ azylových domů v ČR

Konferenci uspořádala organizace Sdružení azylových domů v ČR (S. A. D.). Jde o organizaci s téměř dvacetiletou tradicí a více než devadesátiletou členkou členskou základnou. Jejími členy jsou azylové domy pro jednotlivce (muže, ženy) a pro rodiny s dětmi a zároveň je také otevřena všem zástupcům služeb sociální prevence v celé ČR. Sdružení azylových domů aktivně hájí zájmy svých členských organizací, a to zejména v oblasti přípravy legislativních předpisů a modelů financování služeb sociální prevence. Má svého zástupce v Komisi pro rozvoj sociálních služeb při MPSV ČR, která se aktivně podílí na podobě připravované novely zákona o sociálních službách. Dále zastupuje zájmy služeb sociální prevence v Radě pro rozvoj sociální práce. V mezinárodním kontextu je důležité zmínit roli S. A. D. v organizaci FEANTSA. Tato mezinárodní organizace sdružuje národní organizace, které pracují s lidmi

bez přístřeší, a je poradním orgánem Evropské komise a Evropského parlamentu. Prostřednictvím aktivní práce v organizaci FEANTSA Sdružení azylových domů ovlivňuje celoevropskou koncepci péče o osoby bez přístřeší.



FOTO: © PHOTOGRAPHER OLEG KOZLOV / AGENCY DREAMSTIME.COM

ZDROJ: S. A. D.

## Křížovka

Provedení důchodové reformy patří mezi pět vládních priorit prezentovaných současně s programovým prohlášením. Při její přípravě se bude vycházet ze závěrů Poradního expertního sboru MF ČR a MPSV ČR. Cílem je připravit dlouhodobě finančně udržitelný systém, který zajistí přiměřené příjmy ve stáří, při ... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 25. září. Jeden z vás získá publikaci *Jak na „špinavé“ triky a útoky v komunikaci* od Alberta Thieleho z produkce nakladatelství Grada Publishing. V knize, která je evropským bestsellerem, se dozvíte, jak účinně reagovat na různé neférové útoky a „špinavé“ taktiky, jak rozpoznat otevřené a skryté hry, jak se dokázat slovně bránit, odrazit manipulaci a vyzářovat osobní autoritu. Kromě mnoha neocenitelných tipů a příkladů získáte také speciální rady pro komunikaci při vyjednávání, diskusích, kritických rozhovorech, při prezentacích či vystupování v médiích.



Tajenka z minulého čísla: „... preventivní práci v rodinách.“ Publikaci 70 tipů pro hodnocení pracovníků od Diane Arthur z produkce nakladatelství Grada získává paní M. Hošková ze Žebráku. Gratulujeme.

POMŮCKA: RSC	HUDEBNÍ DÍLO ŘÍDCE	DOPLŇOVAT	ŘÍMSKÝCH 54	ÚTOK	EXTRAKT	ROZDĚLENÝ NA MODULY	SPOJKA	BÝVALÝ MINISTR ZDRAVOTNICTVÍ	PRACOVNÍ ÚSEK	ZNAČKA DECIBELU	TMAVOČERVENÝ	ŘÍMSKÝCH 1550	KOMBINÉZA	CHEM. ZN. LANTHANU	CHEM. ZN. ARGONU
JEZ						4. PLANETA SLUNEČNÍ SOUSTAVY			NESROZUMITELNÉ MLUVÍCÍ ČLOVĚK						
ZHOTOVENÝ LITIM						NA ONO MÍSTO			ZNAČKA PIVA						
						VZOR			MOTOROVÉ VOZIDLO						
1. DÍL TAJENKY										PODLE TOHO				SPĚCH	ZAHR. HEREC NICOLAS ???
										TATRANSKÝ NÁR. PARK					
CHEM. ZN. TITANU			DRUH ANTILOPY				POSUNUTÝ						PORÁŽKA V BOXU		
			ČÁST CHODIDLA				UMĚLECKÁ DVOJICE						KOLĚBAT		
ASOCIACE TENIS. PROFES. ZKR.				POČTA				ČISTÍCÍ PROSTŘEDEK				CITOSLOVCE SMÍCHU			
				SPZ ŠUMPERKA				NATĚSNANÉ				INIC. DIRIG. VLACHA			
	JIHOAMERICKÁ STEP	AKCIOVÁ SPOLEČNOST NABROUŠENÉ			ZÁSADITÁ LÁTKA				LÉKAŘ NÁDORŮ						
					CUKRÁŘSKÝ VÝROBEK				STUDIJNÍ POBYTY						
DO TĚ DOBY						POROŠT NA TVÁŘI				ZKR. UMĚL. VYS. SKOLY				ZÁPOR	
						NÁŘADÍ HOVOR.				MRAVOZNÁLEC				VESNICE	
OZNAČENÍ CITLIVOSTI FILMU					CHEMICKÁ KONCOVKA				DRUH TANCE			CHEM. ZN. POLONIA		AVŠAK	PULZ
					POD. ZAHR. OBCHODU				STOVKY			GONIOM. FUNKCE			
INICIÁLY ZAKLADATELE SOKOLA TYRŠE			PRAŽSKÁ ENERGETIKA					BYT NA NOHOU				ŽIDOVSKÁ SOBOTA			
			OBYVATEL IRSKA					SLOVENSKÁ POLNÍ MIRA				VELKOOBCHOD ZKR.			
2. DÍL TAJENKY															
STARÁ ZNAČKA ČESKÝCH AUT						PLOVOUCÍ KUS LEDU			EKONOMICKÝ ZKR.					STŘEDOVĚKÝ ZEMĚDĚL. NÁSTROJ	

■ PENÍZE

# V 1. pololetí 2010 vzrostly mzdy i platy o 2%

V 1. pololetí roku 2010 dle šetření Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV) vzrostla měsíční mzda (resp. plat) v podnikatelské i nepodnikatelské sféře. V podnikatelské sféře dosáhl medián hrubé měsíční mzdy výše 21 420 Kč a v nepodnikatelské sféře 23 380 Kč. Mzdy i platy vzrostly meziročně v obou sférah o 2,0%.

## Kdo si nejvíce polepšil?

V podnikatelské sféře si meziročně nejvíce polepšila především manuální zaměstnání, konkrétně dělníci obsluhující stroje na výrobu pryžových výrobků (meziroční nárůst mezd o 14,7 %) či kováři obsluhující kovací lisu (nárůst o 11,1 %). Na druhou stranu došlo k největšímu snížení mezd u techniků v agronomii, kterým mzda meziročně poklesla o 6,5%. V nepodnikatelské sféře nebyly meziroční změny platů tak vysoké jako změny mezd v podnikatelské sféře, platy vzrostly nejvíce zdravotním sestram, a to o 10,4%. Ke snížení platů došlo u učitelů na základních školách



## ZAMĚSTNÁNÍ S NEJVĚŠÍ RELATIVNÍ MEZIROČNÍ ZMĚNOU MEDIÁNU HRUBÉ MĚSÍČNÍ MZDY V PODNIKATELSKÉ SFÉŘE V 1. POLOLETÍ 2010

Zaměstnání	Hrubá měsíční mzda [Kč/měsíc]	Meziroční změna [%]
<b>Nárůst:</b>		
1. Obsluha strojů na výrobu pryžových výrobků	22 518	114,7
2. Kováři (obsluha kovacích lisů, bucharů apod.)	20 580	111,1
3. Montážní dělníci elektrických zařízení	17 948	110,6

Zaměstnání	Hrubá měsíční mzda [Kč/měsíc]	Meziroční změna [%]
<b>Pokles:</b>		
1. Technici v agronomii, lesnictví a zemědělství	24 989	93,5
2. Tesaři a truhláři	20 979	98,1
3. Zedníci	19 949	98,2

Pozn.: Meziroční změny byly spočteny s využitím panelu zaměstnanců, kteří byli zahrnuti do zjištění v obou sledovaných obdobích. ZDROJ: ISPV.

## ZAMĚSTNÁNÍ S NEJVĚŠÍ RELATIVNÍ MEZIROČNÍ ZMĚNOU MEDIÁNU HRUBÉHO MĚSÍČNÍHO PLATU V NEPODNIKATELSKÉ SFÉŘE V 1. POLOLETÍ 2010

Zaměstnání	Hrubý měsíční plat [Kč/měsíc]	Meziroční změna [%]
<b>Nárůst:</b>		
1. Všeobecné zdravotní sestry	26 129	110,4
2. Kuchaři	13 970	109,2
3. Školníci	14 195	108,3

Zaměstnání	Hrubý měsíční plat [Kč/měsíc]	Meziroční změna [%]
<b>Pokles:</b>		
1. Učitelé na základní škole	24 536	99,8

Pozn.: Meziroční změny byly spočteny s využitím panelu zaměstnanců, kteří byli zahrnuti do zjištění v obou sledovaných obdobích. ZDROJ: ISPV.

(pokles o 0,2 %), přičemž u jiných zaměstnání v nepodnikatelské sféře nedošlo k meziročnímu poklesu platů.

## Počty odpracovaných hodin

Šetření ISPV však nepodává informaci pouze o úrovni odměňování v jednotlivých sférah, ale umožňuje sledovat i odpracovanou a neodpracovanou dobu. Výsledky ISPV za 1. pololetí 2010 ukazují, že se v obou sférah meziročně zvýšil počet odpracovaných hodin, přičemž zaměstnanci v podnikatelské sféře odpracovali průměrně 157,3 hodiny za měsíc a v nepodnikatelské sféře 154,4 hodiny za měsíc. Za povšimnutí stojí i skutečnost, že se v podnikatelské sféře zvýšil meziročně počet odpracovaných přesčasových hodin (o 0,6 hod./més.), klesla doba strávená na dovolené (o 1,3 hod./més.) a opět mírně klesla neodpracovaná doba z důvodu nemoci (o 0,3 hod./més.), což může signalizovat pozvolné oživení české ekonomiky.

## Hodinový výdělek

Další zajímavou charakteristikou, kterou je možné z ISPV získat, je hodinový výdělek. Medián hodinového výděлку dosáhl ve 2. čtvrtletí 2010 výše 121,51 Kč v podnikatelské a 133,00 Kč v nepodnikatelské sféře. V obou sférah tak došlo k meziročnímu zvýšení mediánu hodinového výděлку (v podnikatelské sféře o 2,6 % a v nepodnikatelské sféře o 1,8 %).

## INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU (ISPV)

ISPV, spravovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, zjišťuje výdělkovou úroveň v České republice.

- Údaje za podnikatelskou sféru jsou zjišťovány čtvrtletně. Zdrojem dat pro nepodnikatelskou sféru je informační systém o platech, z něhož jsou údaje čerpány pololetně.
- Medián představuje prostřední hodnotu ze všech zjištěných hodnot, tj. jedna polovina hodnot je menších a druhá polovina hodnot je větších než medián. Ve srovnání s průměrem je základní výhodou mediánu skutečnost, že není ovlivněn extrémními hodnotami.

## PROČ JE PRŮMĚRNÁ MZDA U ISPV VYŠŠÍ NEŽ U ČSÚ?

Rozdíly spočívají v odlišné metodice šetření ISPV a Českého statistického úřadu (ČSÚ). Tím hlavním je:

- Průměrná hrubá měsíční mzda u ČSÚ představuje podíl součtu mezd a evidenční doby všech zaměstnanců celého ekonomického subjektu za aktuální čtvrtletí (včetně nemocných zaměstnanců) – lze počítat jen na podnikové úrovni.
- Průměrná hrubá měsíční mzda u ISPV představuje podíl součtu mezd a placené doby jednotlivého zaměstnance za období od začátku roku (nezahrnuje např. nemocné zaměstnance) – lze počítat na zaměstnanecké úrovni.

## ■ PROFESE

# Kteří mladí vysokoškoláci jsou nejlépe placeni?

Jakou vysokou školu se dnes vyplatí studovat? Nejvyšší mzdu pobírali v roce 2009 mladí analytici výpočetních systémů, nejnižší začínající učitelky v mateřských školách.

Při výběru vysoké školy hraje roli několik hledisek, přičemž jedním z těch nejdůležitějších je i možnost uplatnění na trhu práce a platové ohodnocení. Právě platové ohodnocení se mezi jednotlivými obory studia velmi liší. Na základě analýzy údajů z Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV), který provozuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV), bylo zjištěno, že ze všech vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců do 30 let pobírali v roce 2009 nejvyšší hrubou měsíční mzdu analytici výpočetních systémů, u nichž dosáhla hrubá měsíční mzda výše 37 793 Kč. Nejhůře byly placeny učitelky v mateřských školách, jejichž mzda činila 14 251 Kč.

Zajímavé jsou i vyhlídky mladých vysokoškoláků na zvyšování mezd a platů. Ve srovnání se staršími kolegy s diplomem dosahuje hrubá měsíční mzda vysokoškoláků, kterým ještě nebylo 30 let, zhruba čtyř pětín mezd starších kolegů. Z tohoto hlediska jsou na tom nejhůře mladí lékaři, u kterých měsíční mzda dosahuje pouhých 60 % mezd starších kolegů. Nejlépe na tom byli pracovníci v oblasti skladového hospodářství, kteří měsíčně pobírali dokonce o 6 % vyšší mzdy než starší kolegové.

Bližší informace najdete na [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) (ISPV aktuálně).

ZDROJ: ISPV

# Některé důležité údaje (platnost k 1. říjnu 2010)

<b>ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně) od 1. 1. 2007 (platí i od 1. 1. 2010)</b>	<i>částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 126 Kč, pro první osobu v domácnosti 2 880 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 600 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 600 Kč, 6-15 let 1 960 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 250 Kč
	<i>částka existenčního minima</i>	2 020 Kč
<b>MINIMÁLNÍ MZDA od 1. 1. 2007 * (platí i od 1. 1. 2010)</b>	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
<b>NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.) od 1. 1. 2007 (platí i od 1. 1. 2010)</b>	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod.
<b>CESTOVNÍ NÁHRADY * (od 1. 1. 2010)</b>	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i>	5 - 12 hod. 61 Kč - 73 <sup>3)</sup> Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 93 Kč - 112 <sup>3)</sup> Kč, déle než 18 hod. 146 Kč - 174 <sup>3)</sup> Kč
	<i>náhrada za použití vlastního vozidla:</i>	spolřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopostupá vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč
	<i>průměrné ceny PH:</i>	benzín 91 oktanů 28,50 Kč; benzin 95 oktanů 28,70 Kč; benzin 98 oktanů 30,70 Kč; motorová nafta 27,20 Kč
<b>NÁHRADA MZDY (od 1. 1. 2010)</b>	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výděлку, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). <i>Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výděлку zaměstnance po jeho redukci v rámci redukčních hranic, a to tak, že:</i> z částky do výše 138,43 Kč se započte 90 % z částky přesahující 138,43 Kč, nejvýše však do 207,53 Kč se započte 60 % z částky přesahující 207,53 Kč, nejvýše však do 414,93 Kč se započte 30 %, k částce nad 414,93 Kč se nepřihlíží	
<b>NEMOCENSKÉ * (od 1. 1. 2010)</b>	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
<b>PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ (PPM) * (od 1. 6. 2010)</b>	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
<b>OŠETŘOVNÉ * (od 1. 6. 2010)</b>	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
<b>POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2010</b> důchodové (DP) a nemocenské pojistění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	<i>Denní vyměňovací základ (DVZ): nemocenské, peněžité pomoci v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměňovacího základu po jeho redukci provedenou následujícím způsobem:</i> z částky do výše 791 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 791 Kč, nejvýše však do 1 186 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 186 Kč, nejvýše však do 2 371 Kč se započte 30 %, k částce nad 2 371 Kč se nepřihlíží	
	<i>Sazby pojistného z vyměňovacího základu:</i>	
	<i>zaměstnavatel:</i>	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	<i>zaměstnanec:</i>	6,5 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných pouze DP
<i>OSVČ:</i>	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 1,4 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
<i>osoby dobrovolně účastné DP:</i>	28 % na DP	
<b>DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PŘÍJMU *</b>	<i>rodičovský příspěvek:</i>	<b>Výměry rodičovského příspěvku:</b> zvýšená - 11 400 Kč; základní - 7 600 Kč; snížená - 3 800 Kč Čerpání rodičovského příspěvku: rychlejší čerpání, po peněžité pomoci v mateřství (PPM) ve zvýšené výměře do 24 měsíců věku dítěte klasické čerpání: po PPM v základní výměře do 36 měsíců věku dítěte pomalejší čerpání: po PPM nebo od narození dítěte v základní výměře do 21 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře do 48 měsíců věku dítěte

<b>DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PŘÍJMU *</b>	<i>porodní:</i>	13 000 Kč na každé narozené dítě
	<i>pohřebné:</i>	5 000 Kč <i>Jednorázová dávka náležející osobě, která vypravila pohřeb nezaopatřenému dítěti nebo osobě, která byla rolicem nezaopatřeného dítěte, a to za podmínky, že zemřelá osoba měla ke dni úmrtí trvalý pobyt na území ČR.</i>
<b>MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI ** (od roku 2004 nová metodika)</b>	<i>průměr za rok 2002: 9,2 %; 2003: 9,9 %; 2004: 9,2 %; 2005: 9,0 %; 2006: 8,1 %; 2007: 6,6 %; 2008: 5,4 %; 2009: 8,0 %</i> <i>srpen 2010: 8,6 % září 2010: 8,5 %</i>	
<b>NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 30. 9. 2010</b>	<i>celkem:</i>	500 481
	<i>z toho:</i>	257 063 žen 64 459 osob se zdravotním postižením 39 312 absolventů škol a mladistvých
<b>VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 9. 2010</b>	<i>celkem za ČR:</i>	35 100
<b>UCHAZEČI NA VPM **</b>	<i>průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 8. 2010:</i> 14,3	
<b>PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem <sup>21</sup></b>	<i>září 2010:</i> 10 116 Kč	
<b>BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (r. 2009)</b>	<i>počet nemocí z povolání nově zjištěných:</i>	577
	<i>počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:</i>	23 158
	<i>smrtelné úrazy:</i>	105
<b>PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)</b>	v r. 2009: 48 568	
<b>DÁVKY DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ ****</b> výdaje 1. pololetí 2010 (v tis. Kč)	<i>celkem:</i>	169 984 513
	<i>starobní</i>	132 519 258
	<i>invalidní pro invaliditu III. stupně</i>	15 789 636
	<i>invalidní pro invaliditu II. stupně</i>	4 374 630
	<i>invalidní pro invaliditu I. stupně</i>	6 230 122
	<i>vдовecký</i>	10 582 264
<i>vдовecký</i>	1 133 159	
<i>sirotčí</i>	1 635 917	
<b>PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA ***</b> podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2008: celkem v národním hospodářství 22 593 Kč, PS 22 439 Kč, NS 23 345 Kč	
	2009: celkem v národním hospodářství 23 488 Kč, PS 23 277 Kč, NS 24 432 Kč	
	1. pololetí 2010: celkem v národním hospodářství 23 135 Kč, PS 23 055 Kč, NS 23 482 Kč	
	<i>absolutní údaje</i>	<i>relativní údaje</i>
<i>šťalťky</i>	17 089	3,3
<i>rozvodů</i>	14 961	2,9
<i>živě narození</i>	58 175	11,2
<i>zemřelí</i>	52 462	10,1
<i>celkový přírůstek</i>	9 005	1,7
<i>střední stav obyvat.</i>	10 509 971	x
<b>PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB ****</b>	<i>zaměstnanci celkem</i>	2. čtvrtletí 2009: 4 517 389 1. čtvrtletí 2010: 4 374 630 2. čtvrtletí 2010: 4 436 567
	<i>OSVČ vykonávající činnost</i>	2. čtvrtletí 2009: 953 016 1. čtvrtletí 2010: 943 231 2. čtvrtletí 2010: 969 779 2. čtvrtletí 2009: 758 935 1. čtvrtletí 2010: 724 510 2. čtvrtletí 2010: 727 749

\* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády  
\*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ - aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ  
1) pro veřejnou sféru  
2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

# Každé čtvrté dítě v České republice žije jen s jedním rodičem

## Sólo rodiče u nás a v Evropě

Sólo rodiče s malými dětmi tvoří v současnosti v EU přes 15 % domácností a jejich podíl neustále stoupá. Stejný trend je i v České republice, a proto společnost APERIO, jako jedna z mála, již několik let pomáhá sólo rodičům – matkám i otcům. V letošním roce přišla v rámci Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení s projektem *Sólo rodiče a práce*.

Sólo rodiče (*single parents*) jsou lidé vychovávající své děti bez partnera, přičemž do této skupiny spadají i lidé s dětmi ve střídavé péči. Rozhodující je, že v rodině chybí fyzická přítomnost a pomoc druhého rodiče.

### SITUACE VE STÁTECH EU

Podle údajů Eurobarometru pokládá 21% Evropanů sólo rodičovství za příčinu chudoby; jde o sedmý nejčastěji jmenovaný důvod chudoby. Přitom podle statistik podíly nefornálních partnerských svazků, rozvodů, rozchodů a dětí narozených mimo manželství v celé EU stále rostou. Domácnosti sólo rodičů s dětmi tvoří v současnosti v EU přes 15%.

Jednotlivé země a oblasti EU se značně liší co do rozsahu a metod podpory rodičovství. Ve Skandinávii existuje velmi dobrá infrastruktura péče o děti umožňující vysokou zaměstnanost rodičů malých dětí. Německo a Rakousko vydávají oproti srovnatelným zemím OECD nadprůměrné množství financí ve prospěch rodin, ale na rozdíl od Skandinávie jde většina (70%) těchto výdajů na přímé poskytování příspěvků a jen menší část (30%) na zajišťování služeb státu.

### NEÚPLNÉ RODINY V ČESKU

V České republice žije podle statistik každé čtvrté dítě jen s jedním rodičem a životní úroveň takových rodin

je oproti zbytku populace podstatně nižší. Chudobou a nízkou životní úrovní je ohroženo 40% neúplných rodin s dětmi, příjmy zhruba poloviny z nich se pohybují pod hranicí 1,5násobku životního minima. Výživné ani sociální dávky přitom zpravidla nepokryjí ani minimální potřeby neúplné rodiny. Proto je pracovní aktivita sólo rodičů životní nutností, přitom ale osamělí rodiče s malými dětmi dostí obtížně shánějí zaměstnání. Společnost APERIO provedla na přelomu let 2009 a 2010 průzkum mezi sólo rodiči, zaměřený na jejich problémy a potřeby v souvislosti s trhem práce. Výstupy průzkumu mj. poukazují na to, že největší problémy mají sólo rodiče s nedostatkem finančně dostupných služeb péče o děti, s nemocností dětí a s malou nabídkou zaměstnání s flexibilní pracovní dobou, ev. prací z domova. APERIO zareagovalo na tyto potřeby poskytováním informací a kontaktů na dostupné hlídání nebo na portály s flexibilními nabídkami práce.

### Projekt Sólo rodiče a práce

Projekt společnosti APERIO *Sólo rodiče a práce* je zaměřený na návrat sólo rodičů do práce a na rozvíjení základních dovedností, které jim pomohou najít zaměstnání nebo začít samostatně podnikat.

APERIO nabízí dvě formy vzdělávání – semináře a webináře. Webináře jsou úplnou novinkou šitou na míru

potřebám sólo rodičů, kteří z nějakého důvodu nemohou přijet na dvoudenní semináře do Prahy. Stačí jen připojení na internet a odkudkoliv lze sledovat on-line prezentace personalisty na téma *Jak se na vás dívá zaměstnavatel při přijímacím pohovoru* nebo *Právní minimum* a klást dotazy lektorům.

Dvoudenní semináře se konají v krásném prostředí Toulcova dvora v Praze 10 a ubytování, strava, hlídání dětí, výuka i pomůcky jsou účastníkům a účastničkám poskytnuty zcela zdarma. Sólo rodiče zde obdrží informace a rady od personalistů, právníčky a psychologů, vytvoří si profesionální životopis, motivační dopis a plán návratu do práce, nacvičí si pracovní pohovor, projdou se-prožitkovým cvičením a získají další dovednosti. Semináře absolvovalo již 63 sólo rodičů a vesměs je hodnotí s nadšením. Vedle profesionální pomoci oceňují zejména zvýšení sebevědomí, získání odstupu od vlastní situace, setkání s ostatními rodiči i možnost věnovat se po celý víkend sami sobě.

Více informací naleznete na webových stránkách:

[www.aperio.cz](http://www.aperio.cz), [www.2010against-poverty.eu](http://www.2010against-poverty.eu), [www.ej2010.cz](http://www.ej2010.cz)



## Co napověděl průzkum?

Společnost APERIO zorganizovala na přelomu let 2009 a 2010 průzkum mezi 98 sólo rodiči. Jednalo se o nereprezentativní průzkum – formou webové ankety na [www.aperio.cz](http://www.aperio.cz), tedy mezi návštěvníky webových stránek APERIA. Bez výjimky reagovaly ženy ve věku od 20 do 44 let (nejvíce mezi 30 a 35 lety), všechny měly děti – nejčastěji jedno, někdy však i 3 až 4. Nejčastěji šlo o maminky s nejmenšími dětmi do tří let aktuálně na mateřské nebo rodičovské dovolené.

Většina respondentek strávila s dětmi doma průměrně čtyři roky, úroveň jejich vzdělání byla vzhledem k obecné populaci ČR nadprůměrná. Většina z nich aktuálně hledá nebo bude hledat práci.

Řada respondentek se nevracela či nevrací na své původní místo, a to z různých důvodů. Část z nich před mateřstvím nepracovala, ale u poloviny žen nastala nějaká překážka, která jim bránila či brání v návratu na stejné pracovní místo, například nemožnost akceptovat delší pracovní dobu, nemožnost dojíždět nebo nedostatek služeb péče o děti.

Ženy v této životní situaci zásadně upřednostňují zaměstnání před podnikáním či příležitostným výdělkem, preferovanou je především fixní a klouzavá pracovní doba a dále práce z domova. Největší problémy tyto matky mají v oblasti skloubení pracovní činnosti a péče o děti, jak po časově, tak po organizační stránce, dále v nedostupnosti služeb péče o děti a v nemocnosti dětí.

Řešení své situace vidí sólo matky především v tom, aby zaměstnavatelé umožňovali práci na částečný úvazek, případně flexibilní pracovní dobu, a zejména v případě nemocí dětí i pokud možno práci z domova. Děti by měly mít možnost navštěvovat školu, u níž je důležitá délka pracovní doby a opět dostupnost v místě bydliště.

## Podpora v nezaměstnanosti v Evropě

Který stát bude vyplácet dávky v nezaměstnanosti a jakým způsobem bude vypočtena jejich výše? To stanovují evropské koordinací předpisy a národní předpisy dotčených států. Pro občany Evropské unie (EU) migrující po státech EU jsou směrodatná nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 883/2004 a 987/2009. Na Norsko, Island, Lichtenštejnsko, Švýcarsko, občany těchto států a státní příslušníky tzv. třetích zemí se vztahují nařízení Rady (EHS) č. 1408/71 a 574/72.



FOTO: © PIXELSPIELER | DREAMSTIME.COM

Pokud český občan pracoval v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsku, může požádat o dávky v nezaměstnanosti tamní úřad práce. Na základě čl. 65 odst. 2 nařízení č. 883/2004 může rovněž o podporu v nezaměstnanosti požádat český úřad práce, přestože byl naposledy zaměstnán či samostatně výdělečně činný v jiném členském státě. Podmínkou je bydliště žadatele po dobu této činnosti v České republice. Bydlištěm se rozumí středisko zájmu a úřad práce ho zjišťuje pomocí dotazníku. Záleží například na tom, kolikrát se nezaměstnaný žadatel vrátil do České republiky během svého posledního zaměstnání v zahraničí, zda v ČR platil nájemné, kde pobýval jeho rodina a jaké měl další vazby k České republice.

Pokud žadatel splní podmínky pro priznání podpory v nezaměstnanosti v České republice, bude mu podpora v nezaměstnanosti vypočtena po doložení formuláře E301/U1/U004

z průměrného výdělku z posledního zaměstnání. První dva měsíce podpůrčí doby činí procentní sazba podpory v nezaměstnanosti 65%, další dva měsíce 50% a po zbyvajících podpůrčí dobu 45% průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměrovacího základu. V případě, že se český občan vrací z členského státu EU, podpora v nezaměstnanosti bude vypočítána ze skutečného výdělku potvrzeného na formuláři E301/U1/U004. V případě, že naposledy pracoval v Norsku, Lichtenštejnsku, Švýcarsku nebo na Islandu, úřad práce po předložení formuláře E301, na kterém bude uvedena pracovní pozice, stanoví výši podpory v nezaměstnanosti dle regionální statistiky průměrných výdělku pro zaměstnání, které odpovídá vykonávané pracovní pozici v zahraničí. Více informací na stránkách EURES: <http://portal.mpsv.cz/eures/e301>.

ZDROJ: EURES

### ■ EURES

## První virtuální veletrh práce a vzdělání v ČR



Ve virtuálním stánku EURES byli klientům k dispozici poradci EURES. Závěreční si také mohli mj. stahovat všechny dokumenty potřebné pro práci v zahraničí.

FOTO: ARCHIV EURES

Pilotní projekt na území České a Slovenské republiky se uskutečnil ve dnech 4.–10. října 2010 na webovém portálu [www.dnyprace.cz](http://www.dnyprace.cz). V tyto dny se mohli zájemci o práci setkat ve virtuálním prostředí se zástupci firem a potenciálními zaměstnavateli. Do projektu se přihlásilo 44 vystavovatelů, kteří prostřednictvím svých zástupců, webinářů, chatů, videokonferencí a databázi CV propagovali a nabírali nové posily do svých týmů. Virtuální veletrh navštívilo celkem 89 511 návštěvníků. Hlavním partnerem veletrhu byl EURES, který je součástí Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Technická infrastruktura prvního česko-slovenského virtuálního veletrhu pracovních příležitostí a vzdělání umožňovala zaměstnavatelům a poradcům EURES plně komunikovat s uchazeči o zaměstnání v reálném čase, návštěvníci měli k dispozici na stáncích vystavovatelů personálem obsazenou recepci, knihovnu, místnost s projekcí video prezentací zaměstnavatele, přehledný prostor s názvem *Práce a kariéra u nás* a další

produkty. Kompletní seznam všech vystavovatelů je k dispozici na stránkách [www.dnyprace.cz](http://www.dnyprace.cz). Pořadatelem akce byl Monster.cz, přední česká služba na on-line trhu práce, která je součástí světové jedničky a zakladatele tohoto oboru.

Vystavovatelé očekávali návštěvníky v pavilonech Česká republika, Slovenská republika a EURES – Práce v Evropě. Ve stánku EURES byli klientům plně k dispozici poradci EURES. Návštěvníci si zde mohli mimo jiné stahovat videa, fotografie a všechny dokumenty potřebné pro práci v zahraničí. Rovněž zde pro ně byly připraveny užitečné rady a tipy a volná pracovní místa v zahraničí.

Inovativní technologie, on-line interakce a možnost připojit se z jakéhokoli místa přinesly nejen uchazečům o zaměstnání nové možnosti. Projekt byl velmi úspěšně uveden do praxe také v Itálii, Francii, Velké Británii a Belgie.

ZDROJ: EURES



### ■ BROŽURA

## To nejlepší z putovní výstavy

Jako součást osvětové a informační kampaně k Evropskému roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení (EY2010) uspořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR s finanční podporou Evropské unie putovní výstavu. Expozice se zaměřila na pět hlavních témat EY2010:

- řešení problematiky předlužení,
- podporu vzdělání a konkurenceschopnosti na trhu práce,
- podporu zaměstnanosti u osob, které těžko hledají pracovní uplatnění,
- možnosti aktivní pomoci samospráv,
- a řešení problému bezdomovectví.

(TR)

## To nejlepší z putovní výstavy



2010 Evropský rok boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení