

**RODINA****Kdo vyhrál v soutěži Obec přátelská rodině a získal dotace?**

čtete na straně 2

**TÉMA****Odborníci podpořili transformaci ústavních služeb pro handicapované**

čtete na straně 5

**EURES****V Německu a Rakousku hledají zaměstnance na zimní sezónní práci**

čtete na straně 8

Slovo ministra

Vážení, kvapem se nám blíží konec roku a s ním přichází i doba vhodná k pozastavení, bilancování. Dovolte mi tedy krátkou retrospektivu. Ministerstvo

práce a sociálních věcí ČR má za sebou již rok a půl práce od doby ustavení nové vlády. Osmnáct měsíců není málo a jsem rád, že jsou vidět mnohé výsledky. První zatěžkávací zkouškou bylo schválení osmnácti legislativních změn, které vstoupily v platnost již 1. ledna 2011. Tehdejší úpravy byly primárně zaměřeny na snižování státního zadlužení a šly napříč jednotlivými oblastmi sociálního zabezpečení.

V letošním roce resort v reformním úsilí pokračoval. Hned na jaře se veřejnost mohla seznámit se záměry sociální i důchodové reformy. Od dubna změnila úřady práce v ČR po dvaceti letech fungování svoji organizační strukturu a uspořádání. Vznik jednotné instituce, Úřadu práce ČR, umožnil připravit půdu pro výplatu dávek na jednom místě od ledna příštího roku. Již letos jsme tak ušetřili jen díky tomuto opatření přibližně 180 milionů korun na procesech spojených s vyplácením dávek. Úspor se docílí centralizací nákupů a na provozních činnostech.

Letos MPSV vypracovalo návrhy řešení v tak klíčových oblastech, jako je dávkový systém, oblast péče o osoby se zdravotním postižením, oblast zabezpečení osob v hmotné nouzi, pracovněprávní legislativa a také oblast péče o děti a rodinná politika. Snahou ministerstva je, aby celý sociální systém byl co nejjednodušší a komfortnější pro úředníky i klienty – příjemce dávek. Reformy sociální systém zefektivní a zlevní. Všechny dílčí změny jsou součástí vládních reformních záměrů, které budou pokračovat i v dalším roce.

MPSV chystá v nepojistných systémech další reformní kroky, které zlepší sociální terén. Druhá část sociální reformy zahrnuje rozsáhlou novelu v oblasti sociálněprávní ochrany dětí, legislativní úpravu koordinované rehabilitace a dlouhodobé péče. Předpokládá se také větší novela zákona o sociálních službách a příprava zákona o sociálních pracovnících.

Nemohl bych nezmínit samozřejmě i plánované změny penzijního systému, které umožní zákony vládní důchodové reformy. Zákon o důchodovém spoření umožní již od roku 2013 převod části peněz z průběžného penzijního systému na spoření v důchodových fondech spravovaných soukromými penzijními společnostmi. Zákon o doplňkovém penzijním spoření pak navíc upravuje i třetí pilíř důchodového systému.

Úprav v oblasti práce a sociálních věcí je opravdu mnoho a jsem potěšen, že všechny důležité změny prošly úspěšně legislativním procesem. V letošním roce byla vykonána spousta užitečné práce a já bych rád i touto cestou poděkoval všem zaměstnancům, kteří se na tomto reformním úsilí podíleli. Přeji vám i vašim nejbližším klidné a ničím nerušené vánoční svátky a mnoho sil do nového roku.

Dr. Ing. JAROMÍR DRÁBEK
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Praha hostila mezinárodní konferenci o právech dětí do tří let

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v létě oznámilo, že je připraveno provést takové změny v systému péče o ohrožené děti, aby děti do tří let věku nebyly umísťovány do ústavní péče. Koncem listopadu se v Praze konala mezinárodní konference týkající se práv dětí do tří let, která myšlenku transformace systému péče o ohrožené děti plně podpořila.

MPSV činí potřebné legislativní kroky k tomu, aby bylo k 1. lednu 2014 stanoveno, že děti do tří let věku již není možno do ústavní péče dávat. „Uvědomujeme si, že nezbytným předpokladem pro možnost postupného omezování ústavní péče je vytvoření alternativ, které zabezpečí vývoj dítěte v rodinném, případně náhradním rodinném prostředí. Jde zejména o vytvoření spektra terénních a ambulantních služeb pro podporu rodin a náhradní rodinné péče,“ řekl ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.



FOTO: © ELENA ALYKOVA-SERGEJEVA | DREAMSTIME.COM

Česko čelí mezinárodní kritice za systém péče o ohrožené děti. V první řadě ČR vyzval Výbor OSN pro práva dítěte

k vytvoření strategie pro snížení počtu dětí žijících v ústavní péči. Zároveň výbor doporučil rozvoj komunitních slu-

žeb rodinného typu a pěstounské péče, a to za účelem vyloučení umísťování dětí do ústavů. Pokračování na straně 2

Od 1. ledna 2012 se zvýší všechny důchody



Od lednové splátky roku 2012 se zvýší všechny důchody z českého důchodového systému – řádné i předčasné důchody starobní, důchody pro invaliditu prvního, druhého i třetího stupně, vdovské, vdovecké a sirotčí důchody. V září o tom rozhodla vláda nařízením č. 286/2011 Sb.

Základní výměra důchodu, která je společná pro všechny druhy důchodů, se zvýší z 2 230 Kč měsíčně na 2 270 Kč (o 40 Kč). Procentní výměra důchodu, která je individuální a zjednodušeně řečeno závisí na výši příjmu a dobách důchodového pojištění, vzroste o 1,6 procenta. Navýšení procentní výměry se týká všech důchodů přiznaných před 1. lednem 2011.

Každý dostane oznámení o zvýšení

Důchody se zvyšují automaticky, o úpravu se tedy nežádá. Všichni poživatelé důchodů obdrží oznámení o zvýšení důchodových dávek. Osoby, kterým důchod vyplácí v hotovosti státní podnik Česká pošta, dostanou oznámení současně s výplatou zvýšených důchodů za leden 2012. Pokud je důchod zaslán na účet klienta v bance, dostane oznámení poštou jako běžnou listovní zásilku na adresu, kterou má ČSSZ v evidenci. Zvýšený důchod mu bude připsán na účet v lednu 2012. Pokračování na straně 2

Co se změní od Nového roku?

Leden příštího roku přináší celou řadu změn pro příjemce státní sociální ochrany, ať už ve struktuře dávek, místa jejich výplaty, podpory v nezaměstnanosti i rodičovského příspěvku a v řadě dalších oblastí. Jedná se o nejrozsáhlejší změny v sociálním systému za posledních několik let.

Novely zákonů souhrnně označované jako Sociální reforma I již podepsal prezident republiky a změny v nich obsažené začnou platit od ledna příštího roku. O jaké jde především?

SJEDNOCENÍ MÍSTA A ADMINISTRACE DÁVEK POSKYTOVANÝCH MPSV

Sjednocením dávkových agend v rámci Sociální reformy I dochází ke zvýšení komfortu klientů z hlediska územní dostupnosti. Tento krok také přinese možnost efektivnějšího řízení a administrace dávek i lepší kontrolovatelnost využití prostředků státu.

„Provoz státu bude v tomto směru jednoduše levnější. Zároveň budeme mít lepší přehled o vyplácených prostředcích státu, stejně jako možnost efektivnější kontroly oprávněnosti čerpání dávek,“ říká Jaromír Drábek, ministr práce a sociálních věcí. Vládě předložený materiál Agendy a územní působnost Úřadu práce ČR mj. konstatoval, že „sjednocení výplaty dávek přináší pozitivní změny jak pro klienty, tak i správce systému“. Dostupnost služeb od příštího roku bude zajištěna nad rámec dnešního stavu. Na kterémkoli ze 423 kontaktních pracovišť ÚP a 26 detašovaných, resp. výjezdních praco-

FOTO: © OLIVIER LE MOAL | DREAMSTIME.COM



višť ÚP, která také budou od 1. ledna agendu zajišťovat, bude možné vyřídít veškeré služby – jak v oblasti nezaměstnanosti, státní sociální podpory, hmotné nouze, tak i dávky pro osoby se zdravotním postižením. Úřady práce ČR v současné době působí ve 423

pracovištích, ale 94 z nich zajišťuje pouze agendu zaměstnanosti, 147 pouze agendu státní sociální podpory a 148 obě agendy. Nepojistné sociální dávky (dávky hmotné nouze) jsou nyní vypláceny ve 415 sídlech obecních úřadů.

Pokračování na straně 3

Praha hostila mezinárodní konferenci o právech dětí do tří let

Pokračování ze strany 1

Jen během loňského roku prošlo kojeneckými ústavů 2 077 dětí, což je nejvyšší počet od roku 1998. S tak vysokým počtem nejmenších dětí v ústavech se Česku připisuje smutné prvenství mezi ostatními zeměmi.

Od institucionálního způsobu péče ustoupila naprostá většina evropských zemí, výjimkou nejsou ani postkomunistické země. V Polsku je věková hranice pro možnost umístění do ústavu stanovena na sedm let věku dítěte od roku 2015 a dokonce na deset let od roku 2019. V Rumunsku je tento limit stanoven na dva roky, na Slovensku tři roky.

Děti nesmí být odebírány z rodin tam, kde to není nezbytně nutné

„Vzhledem k chystané změně považují za velmi důležité seznámit se s různými systémy péče o nejmenší děti, možnostmi poskytování služeb pro děti s různými potřebami, včetně zdravotního postižení, a také se zkušenostmi z procesů reformy a deinstitucionalizace péče. Setkání vnímám jako prostor pro výměnu informací a zkušeností, ale i jako příležitost, abychom potvrdili, že naše země, naše společenství učiní vše proto, aby dětem zajistila základní právo – právo na dětství,“ řekl v úvodu mezinárodní konference ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Systém péče o ohrožené děti by měl podle MPSV v první řadě zajistit, aby děti nebyly z rodin odebírány tam, kde to není nezbytně nutné. Podle statistiky Ústavu zdravotnických informací a statistiky ČR až 45 procent dětí, které jsou dnes umístěny do ústavů péče, je rodinám odebráno



FOTO: © KIRILL POLOVNOV | DREAMSTIME.COM

ze sociálních důvodů. „Také zhruba polovina dětí, které jsou rodině odebrány a umístěny do ústavu, se do ní zpět po několika měsících navrací. Objektivně se jedná o důvody k odebrání dítěte, které se dají řešit jinak. Je proto třeba posílit asistenční a další alternativní služby, které pomáhají řešit problém rodiče či rodičů v místě bydliště, aniž by muselo být dítě, byť jen na přechodnou dobu, z rodiny odebráno,“ říká Jaromír Drábek.

Je potřeba zajistit podmínky pro rozvoj pěstounské péče

MPSV je také připraveno zajistit dostatečné kapacity pěstounských rodin, které budou poskytovat potřebnou péči. Pěstounů, kteří nejsou v příbuzenském vztahu ke svěřeným dětem, je už dnes zhruba tři tisíce. Počet nových profesionálních pěstounů, kteří by byli třeba k zajištění

péče při omezení ústavní péče (kojeneckých ústavů), odhaduje MPSV na pět set. Profesionální pěstouni budou mít k dispozici služby odborníků – sociologů, psychologů, budou mít podobně jako jinde ve světě povinnost se školit apod.

V současné době působí v České republice 34 kojeneckých ústavů a dětských domovů pro děti do tří let. Síť kojeneckých ústavů byla vybudována v 50. letech minulého století. Moderní sociální systémy od institucionálního způsobu péče ustupují. Důvodem jsou poznatky mnoha vědeckých výzkumů a studií, které prokázaly negativní vliv tohoto typu péče na vývoj dítěte. Na tyto výzkumy reaguje i Směrnice OSN o dětech v náhradní péči (2009), která doporučuje, aby se péče o nejmenší děti v souladu s převládajícím názorem odborníků uskutečňovala v rodinném prostředí. (RED)

Publikace

O vývoji v oblasti práce a sociálního zabezpečení v ČR za rok 2010

Pod názvem Základní ukazatele z oblasti práce a sociálního zabezpečení v České republice ve vývojových řadách a grafech – 2010 vydalo MPSV publikaci, která formou tabulek a grafů zachycuje dlouhodobý vývoj hlavních socioekonomických ukazatelů s důrazem na vybrané ukazatele v oblasti sociálního dávkového systému.

Publikace je rozdělena do devíti kapitol. Úvodní kapitola se stručně věnuje hlavním tendencím vývoje základních demografických ukazatelů a aktuálnímu ekonomickému vývoji ČR (publikace zahrnuje již revidované údaje o úrovni HDP, které ČSÚ zveřejnil v září 2011). Následují základní statistické přehledy za pojistné dávkové systémy v působnosti resortu MPSV (důchodové a nemocenské pojištění) a systémy nepojistné (státní sociální podpora, poskytování příspěvku na péči, dávek pro zdravotně postižené občany a dávek pomoci v hmotné nouzi). Další kapitoly se věnují vývoji struktury poskytovaných sociálních služeb, rozboru složení příjmů domácností (včetně diferenciací mezd podle odvětví ekonomických činností), analýze vývoje nezaměstnanosti a výdajů na státní politiku zaměstnanosti.

V publikaci lze mimo jiné zjistit následující významné informace:

- od roku 2003 celkový počet obyvatel ČR roste (k 31. 12. 2010 se jednalo o 10 533 tis. obyvatel), děje se tak především díky imigračním přírůstkům,
- dlouhodobě roste podíl osob starších 65 let věku na celkové populaci, na konci roku 2010 činil tento podíl 15,5 procenta,
- po propadu úrovně HDP v roce 2009 došlo v minulém roce k jejímu nárůstu o 1,0 procento (vyjádřeno v běžných cenách),

- od roku 2007 klesá počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti (v roce 2010 se jednalo o 1 325 tis. případů), rovněž se snížily výdaje na dávky nemocenského pojištění – mezi roky 2007 a 2010 o cca 11,9 mld. Kč na 22,8 mld. Kč v roce 2010,
- po výrazném meziročním růstu výdajů na dávky státní sociální podpory v roce 2007 dochází od následujícího roku především díky úsporným opatřením k postupnému snižování těchto výdajů (z úrovně 48,5 mld. Kč v roce 2007 na 40,8 mld. Kč v roce 2010),
- především v souvislosti s dopady celosvětové ekonomické krize oproti roku 2008 v letech 2009 a 2010 narostly výdaje na dávky pomoci v hmotné nouzi (na 3,9 mld. Kč v roce 2010) a podpory v nezaměstnanosti (na 13,4 mld. Kč),
- dlouhodobě nejvyšší průměrná hrubá mzda je dosahována v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (v roce 2010 se jednalo o 46 356 Kč) a „informační a komunikační činnosti“ (43 461 Kč), naopak nejnižší v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (12 632 Kč); v roce 2010 činila v ČR průměrná hrubá mzda 23 797 Kč.

Publikace má 52 stran a byla vydána v české i anglické verzi. V elektronické podobě si ji mohou zájemci stáhnout na adrese <http://www.mpsv.cz/cs/10118>. (TZ)

Od 1. ledna 2012 se zvýší všechny důchody

Pokračování ze strany 1

Narízením č. 287/2011 Sb. se od ledna 2011 zvýší také dva druhy příplatků k důchodu. Jde o příplatek k důchodu podle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální, ve znění pozdějších předpisů, a dále o příplatek k důchodu podle zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvození Československa a některých pozůstalých po nich, ve znění pozdějších předpisů. Zvláštní příspěvek k důchodu podle zákona č. 357/2005 Sb., ve znění pozdějších předpisů, se nezvyšuje. Více o takzvaném odškodnění na <http://www.cssz.cz/cz/odskodneni>.

Valorizace důchodů se týká také tzv. dílčích důchodů, které byly přiznány podle koordinačních nařízení Evropské unie nebo podle příslušné mezinárodní smlouvy o sociálním zabezpečení. V tomto případě se základní výměra dílčího důchodu zvýší rovněž, pouze však o poměrnou část z 40 Kč (odpovídající poměru české doby vůči celkové době). Procentní výměra, která rovněž odpovídá příslušnému poměru, se zvýší o 1,6 procenta své hodnoty. ZDROJ: ČSSZ

Příklad valorizace starobního důchodu

Pobírá-li v roce 2011 důchodce starobní důchod například 10 771 Kč, tvoří ho základní výměra 2 230 Kč a procentní výměra 8 541 korun. Od lednové splátky důchodu v roce 2012 se základní výměra zvýší o 40 Kč na 2 270 Kč, procentní výměra se zvýší o 1,6 procenta, tj. o 137 Kč na 8 678 Kč (částka zvýšení se vždy zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru). Důchod vzroste celkem o 177 Kč. Po valorizaci tak bude náležet starobní důchod ve výši 10 948 Kč měsíčně.



FOTO: © PEKAR | DREAMSTIME.COM

Rodina

Kdo vyhrál 4. ročník soutěže Obec přátelská rodině?

Celkem 17 zástupců obcí a měst či městských částí převzalo 25. listopadu z rukou ministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR ocenění v celostátní soutěži Obec přátelská rodině.



FOTO: © POZNYAKOV | DREAMSTIME.COM

Vítězné obce získaly celkem 6 400 000 Kč ve formě neinvestičních dotací, díky nimž budou moci dále rozvíjet své aktivity na podporu rodin a realizovat nové projekty.

ŠANCE PRO MALÉ OBCE I VĚTŠÍ MĚSTA

Čtvrtý ročník soutěže vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Stálá komise pro rodinu a rovné příležitosti Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, spolupracujícími organizacemi jsou Síť mateřských center a Asociace center pro rodinu. „Obce jsou v oblasti rodinné politiky významnými aktéry, a proto je chceme motivovat k podpoře rodin s dětmi a věst je k tomu, aby se zajímaly o jejich potřeby. Soutěž hodnotí, jak se v různých místech republiky vychází vstříc dětem, jejich

rodičům a prarodičům,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a dodává: „Šanci mají malé obce i větší města, protože se soutěží v šesti velikostních kategoriích.“

LETOS SE DO SOUTĚŽE PŘIHLÁŠILO 128 OBČÍ

„Rodiny v různých životních fázích, situacích i v různých lokalitách mají rozdílné potřeby. Jsou to právě obce, které jsou rodinám nejbližší a mohou na tyto potřeby reagovat, a vytvářet tak prostředí vstřícné vůči rodinám,“ říká předsedkyně Stálé komise pro rodinu PSP ČR Helena Langšádlová. Letos se do soutěže přihlásilo 128 obcí, které soutěžily v šesti předem stanovených kategoriích podle počtu obyvatel. První místa v jednotlivých kategoriích obsadily Suchovršice, Černá Hora

společně s Malenovicemi, Svatobořice-Mistřín, Kunovice, Svitavy a v největší velikostní kategorii Praha 4.

DŮRAZ

NA MEZIGENERAČNÍ CHARAKTER

Soutěže se mohou zúčastnit všechny obce, města, statutární města a městské části nebo obvody statutárních měst územně členěných na městské části či obvody z celé České republiky. Výjimkou jsou obce, které v minulých letech už dotaci získaly, protože by byly oproti ostatním účastníkům zvýhodněny. Z přihlášených obcí hodnotící tým pečlivě vybral 28, jež postoupily do druhého kola. Tyto obce zástupci hodnotícího týmu navštívili, aby se osobně přesvědčili o realizaci prarodinných opatření a aktivit. Stejně jako v minulém ročníku soutěže kladli větší důraz na mezigenerační charakter všech aktivit a jejich udržitelnost do budoucna. Rovněž se zaměřovali na spolupráci obcí s neziskovými orga-

nizacemi, které vyvíjejí prarodinnou činnost. Více informací je na www.obecpratelskarodine.cz.

DOTACE

JSOU ODMĚNOU I INSPIRACÍ

Vyhlašovatelé soutěže chtějí na jedné straně prostřednictvím neinvestičních dotací odměnit vítězné obce, ale také inspirovat ty, které teprve začínají a snaží se na svém rozvoji pracovat. Vítězové předchozích ročníků neinvestiční dotaci využili například na podporu příměstských prázdninových táborů, dovybavení dětských hřišť a mateřských center, zajištění seminářů o rodičovství a výchově dětí, vytvoření nových informačních zdrojů cílených pro rodiny (weby či brožury o službách pro rodiny apod.), oslavy Dne dětí, Dne rodin či tradičních svátků, vytvoření dětských koutků, projekty zaměřené na spolupráci mateřských škol a zařízení pro seniory aj. (RED)

Celkový přehled obcí a jejich umístění včetně výše dotací

Kategorie	Umístění	Částka v Kč	Název obce	Kraj
I.	1.	170 000 Kč	Suchovršice	Královéhradecký
	2.	100 000 Kč	Pustá Kamenice	Pardubický
	3.	60 000 Kč	Borová Lada	Jihočeský
II.	1.–2.	275 000 Kč	Černá Hora	Jihomoravský
	1.–2.	275 000 Kč	Malenovice	Moravskoslezský
III.	3.	120 000 Kč	Dubá	Liberecký
	1.	500 000 Kč	Svatobořice-Mistřín	Jihomoravský
	2.	320 000 Kč	Březová	Karlovarský
IV.	3.	180 000 Kč	Vikýřovice	Olomoucký
	1.	670 000 Kč	Kunovice	Zlínský
	2.	400 000 Kč	Chlumec nad Cidlinou	Královéhradecký
V.	3.	250 000 Kč	Milovice	Středočeský
	1.	850 000 Kč	Svitavy	Pardubický
	2.	500 000 Kč	Prachatice	Jihočeský
VI.	3.	330 000 Kč	Kyjov	Jihomoravský
	1.	1 000 000 Kč	Praha 4	Hl. m. Praha
	2.	neuděleno		
	3.	400 000 Kč	České Budějovice	Jihočeský
celkem		6 400 000 Kč		

SOCIÁLNÍ REFORMA I

Co se změní od Nového roku?

Pokračování ze strany 1

Rodičovský příspěvek dává rodičům více volnosti

„Umožníme rodičům vybrat si, jak dlouho chtějí být s dítětem doma. Určí si, v jaké výši a po jakou dobu budou čerpat rodičovský příspěvek. To považují za stejně podstatné jako to, že se rodič nebude muset bát umístit dítě starší dvou let do předškolního zařízení, aby nepřišel o příspěvek,“ říká Jaromír Drábek, ministr práce a sociálních věcí. Pro získání možnosti volby rodičovský příspěvek bude nově také stačit, pokud nárok na peněžitou pomoc v mateřství splní alespoň jeden (tedy kterýkoli) z rodičů dítěte.

Rodiče si budou moci podle svých aktuálních potřeb změnit určenou výši rodičovského příspěvku a tím i délku jeho čerpání jednou za tři měsíce. Limitem pro výši rodičovského příspěvku je výše peněžitých pomoci v mateřství, resp. částka 11 500 Kč měsíčně. Výplata příspěvku skončí buď vyčerpáním celkové částky příspěvku (220 000 Kč), nebo dovršením čtvrtého roku věku dítěte. Rodičovský příspěvek budou dostávat i rodiče, jejichž dítě chodí do školky nebo do obdobného zařízení pro děti. Od dvou let věku mohou navštěvovat tato zařízení neomezeně. Pro děti do dvou let věku bude zavedeno jednotné konto 46 hodin/měsíc. Zrušen je tedy limit čtyř hodin denně, maximálně však pět dní v měsíci.

KARTA SOCIÁLNÍCH SYSTÉMŮ

Sociální reforma počítá se zavedením Karty sociálních systémů, pomocí které se bude občan prokazovat při kontaktu se systémy spravovanými MPSV. Karta bude sloužit jako průkaz osoby se zdravotním postižením. S její pomocí budou moci zdravotně handicapovaní čerpat stejné výhody, jaké mohou čerpat dnes při předložení průkazu TP, ZTP nebo ZTP/P v současné papírové podobě. Zavedením karty dojde ke značným úsporám na straně výplaty dávek a zároveň z karty bude na úřadě možné vyčíst informace o dávkách již přiznaných, popřípadě informace rozhodné pro přiznání dávek nových. Karta může sloužit jako karta platební. Dávky si bude možné vybrat z bankomatu, kartou bude možné platit v obchodě a bude možné s ní platit i převodem na účet. Kartou bude vydávat Úřad práce ČR. Banka ji bude vyrábět v souladu s mezinárodně uznávanými předpisy, které se vztahují na bankovní karty. Bude tedy obsahovat běžné ochranné prvky. Za vydání karty příjemce



Rodiče si budou moci podle svých aktuálních potřeb změnit určenou výši rodičovského příspěvku a tím i délku jeho čerpání jednou za tři měsíce.

dávek platit nebude, bezplatné bude také vedení účtu ke kartě. V rámci standardní služby bude jeden výběr z bankomatu zdarma a jeden převod zdarma ke každé dávce. Nákup kartou u obchodníka a možnost podívat se na zůstatek na účtu bude také zdarma. Neplatí se ani za vedení účtu.

POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍHO STAVU

Značně se zjednoduší a zefektivní celý proces posuzování zdravotního stavu pro příspěvek na péči. Posuzovat se bude deset základních životních potřeb. Tím se dosáhne větší objektivity, spravedlivějšího posuzování a menší administrativní zátěže. Posudky budou využitelné i pro poskytování jiných dávek, např. příspěvku na mobilitu.

Novinky u příspěvku NA PÉČI

Příspěvek na péči je pravidelná opakující se dávka poskytovaná podle zákona o sociálních službách, která je určena na úhradu za potřebnou pomoc poskytovanou registrovanými poskytovateli sociálních služeb nebo osobami blízkými či jinými. Je vyplácen peněžní formou oprávněné osobě (přímo postiženému nebo seniorovi, nikoliv poskytovateli sociálních služeb) za podmínky, že bude nutné na požádání doložit správnost čerpání, pokud nebude k placení použita tzv. karta sociálních systémů.

Změny od 1. ledna 2012:

- dochází ke zvýšení příspěvku na péči pro osoby od 1 do 18 let ve II. stupni závislosti z 5 000 Kč na 6 000 Kč,
- děti se zdravotním postižením jsou zajištěny jednotným způsobem, tj. tak, aby po dovršení 1 roku věku byly zabezpečeny vždy jedním dávkovým transferem, a to buď rodičovským příspěvkem, nebo příspěvkem na péči,
- rodiče dětí, které mají již posouzený nepříznivý zdravotní stav pro rodičovský příspěvek, se mohou rozhodnout, zda nejprve vyčerpají celkovou částku příspěvku a následně nechají dítě posoudit pro nárok na příspěvek na péči, nebo zda bude od ledna 2012 dítěti náležet příspěvek na péči v příslušné výši dle stupně závislosti (v I.–IV. stupni),
- posouzené děti starší 3 let přejdou do příspěvku na péči automaticky,
- zavedení institutu tzv. asistenta sociální péče (jedná se o jinou než blízkou osobu – např. soused – a není registrovaným poskytovatelem sociálních služeb; s osobou, které poskytuje pomoc, musí uzavřít písemnou smlouvu o poskytnutí pomoci; úhradu za poskytnutou pomoc hradí asistentovi sociální péče zdravotně znevýhodněná osoba ze svého příspěvku na péči),
- nově si příjemci příspěvku na péči (rodič nezaopatřeného dítěte nebo nezaopatřené dítě) mo-

hou žádat o jeho zvýšení, a to až o 2 000 Kč za předpokladu, že jejich příjmy a příjmy osob s nimi společně posuzovaných nedosahují částky dvojnásobku životního minima rodiny.

JEDNODUŠÍ SYSTÉM DÁVEK PRO HANDICAPOVANÉ

Ze současného nepřehledného spektra mnoha dílčích dávek pro zdravotně postižené, které byly poskytovány samostatně u několika orgánů státní správy, resp. samosprávy, tak od ledna příštího roku vzniknou pouze dvě dávky (systém administrace a samotná výplata těchto dávek budou zajištěny kontaktními pracovišti Úřadu práce ČR):

• Příspěvek na mobilitu

Jedná se o opakující se nárokovou dávku, která bude poskytována osobám starším jednoho roku, které nejsou schopny zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace. Výše příspěvku na mobilitu bude v jednotné výši 400 Kč měsíčně.

• Příspěvek na zvláštní pomůcku

Jedná se o jednorázovou nárokovou dávku, která bude určena osobám s těžkou vadou nosného nebo pohybového ústrojí, těžkým sluchovým nebo těžkým zrakovým postižením nebo těžkým mentálním postižením. Součet vyplacených příspěvků na zvláštní pomůcku nesmí v 60 kalendářních měsících po sobě jdoucích přesáhnout částku 800 000 Kč (z vyplacených částek se při součtu odečítají ty částky, které osoba v tomto období vrátila nebo jejichž vrácení bylo prominuto). Dávka je zaměřena na pomoc v oblasti pomůcek (které umožňují sebeobsluhu, slouží k získávání informací nebo ke styku s okolím apod.), zakoupení a úpravy motorového vozidla a úprav bytu.

VEŘEJNÁ SLUŽBA DO 20 HODIN TÝDNĚ

V rámci Sociální reformy I bude od 1. 1. 2012 institut veřejné služby převeden z obcí do kompetence Úřadu práce ČR. Aktuální zájem obcí o výkon veřejné služby v nových podmínkách od r. 2012 potvrdil i průzkum provedený v říjnu 2011 generálním ředitelstvím ÚP ČR. Úřad práce ČR má zájem zachovat veřejnou službu v obcích, které ji již organizují, a uzavřít s obcemi dohody o jejím pokračování a rozšířit možnosti a nabídky výkonu veřejné služby i u dalších subjektů. „Příkladem dobré praxe je přístup k organizaci veřejné služby města Nový Jičín. Zde od jejího zavedení (květen 2009) prošlo veřejnou službou celkem 393

osob, přičemž 68 z nich poté získalo trvalé zaměstnání,“ říká Jaromír Drábek, ministr práce a sociálních věcí.

Pokud uchazeč o zaměstnání vedený v evidenci ÚP nepřetržitě déle než dva měsíce odmítne bez vážného důvodu vykonávat veřejnou službu v rozsahu až do 20 hodin týdně, bude z evidence vyrazen. Vedle zákonem stanovených podmínek ÚP určí podrobná kritéria pro výběr uchazečů o zaměstnání, kterým bude veřejná služba nabídnuta. Metodika bude směřovat do veřejné služby zejména uchazeče o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě v evidenci ÚP. Počítá se například i se zavedením tzv. koordinátorů veřejné služby, pojem vysvětluje náměstek ministra práce Karel Machotka: „Lidé z evidence úřadu práce s vyšším vzděláním nebo s potřebnými profesními zkušenostmi by měli plnit roli jakýchsi koordinátorů pracovníků veřejné služby.“

VĚŠÍ VOLNOST PŘI VÝBĚRU REKVALIFIKACE

Novela zákona o zaměstnanosti počítá s možností, že si uchazeč o zaměstnání sám vybere poskytovatele rekvalifikace. Podmínkou však je, že úřad práce musí posoudit uplatnitelnost takto získané kvalifikace na trhu práce a zároveň posoudit, zda rekvalifikace vyhovuje zdravotnímu stavu uchazeče. Stanoven je maximální limit úhrady ceny za rekvalifikaci, pokud se překročí, rozdíl ceny hradí sám uchazeč.

ZPŘÍSNÍ SE POSTIH ZA NELEGÁLNÍ PRÁCI

Kvůli nelegálnímu zaměstnání dochází každoročně k mnohamiliardovému úniku v oblasti pojistného i daní. Stát vyplácí dávky i těm, kteří na ně nemají nárok, protože mají nepříznivý příjem, a doplácí na to všichni daňoví poplatníci.

Zpřísňuje se postih za výkon nelegální práce, maximální částka pokuty se zvyšuje z 10 000 Kč na 100 000 Kč. Pořádkovou pokutu až do výše 10 000 Kč je možné uložit člověku, jenž se zdržuje na pracovišti kontrolované osoby a vykonává pro ni práci, za to, že odmítne osvědčit svou totožnost a prokázat legálnost pracovního vztahu.

Definice nelegální práce je nově upravena tak, aby bylo její prokazování snazší a jednoznačné. Zabrání se tím úniku finančních prostředků v oblasti pojistného a daní.

Jako opatření k potírání nelegální práce se zvyšuje maximální částka pokuty za umožnění výkonu nelegální práce z 5 milionů Kč na 10 milionů Kč. Minimální výše pokuty činí 250 000 Kč. (RED)

INFO

Vše, co potřebujete vědět o sociální reformě

Aby měl každý možnost se srozumitelnou formou dozvědět všechny podstatné informace o sociální reformě, organizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR informační kampaň. Zprovoznilo uživatelsky příjemné webové stránky se spoty, vydalo letáky a plakáty a pořádá diskuzní kulaté stoly v regionech.

Ve všech krajských městech se konaly nebo ještě budou konat semináře, na nichž odborníci MPSV a Úřadu práce ČR představují zaměstnancům místních samospráv, zaměstnancům ÚP, okresních správ sociálního zabezpečení a zástupcům občanských sdružení a iniciativ působících v daném regionu hlavní změny, jež začnou platit od ledna příštího roku. Zároveň byl spuštěn nový web nazvaný Sociální reforma – změny 2012, kde si může kdokoliv najít informace o všech důležitých změnách připravovaných v sociální oblasti. Adresa webových stránek je <http://socialni-reforma.mpsv.cz>.

Na web budou také postupně dodávána krátká videa představující vždy konkrétní změnu v sociálním systému. Stránky jsou koncipovány zejména jako přátelské k uživateli, s důrazem na jednoduše a srozumitelnost.

V rámci kampaně jsou připraveny také informační letáky a plakáty, jejichž distribuce bude zajištěna zejména prostřednictvím poboček ÚP, které se od ledna stanou jednotným výplatním místem. Letáky byly vytištěny v pěti verzích (podle témat) v celkovém nákladu 200 tis. kusů. Kromě těchto komunikačních nástrojů je

pro případné tazatele připravena i infolinka 844 844 803, kde jsou pracovníci call centra Úřadu práce ČR připraveni zodpovědět

dotazy či vysvětlit nejasnosti i v souvislosti se sociální reformou. Veškeré tyto komunikační aktivity jsou hrazeny z ESF. (RED)



Jeden ze seminářů na téma sociální reforma a změny od 1. ledna 2012 se konal v polovině listopadu v Brně. Při diskusi zodpovídali odborníci z MPSV a Úřadu práce ČR dotazy státních zaměstnanců, zástupců samospráv i neziskového sektoru. FOTO: ARCHIV MPSV



Zavádí se institut tzv. asistenta sociální péče. Jedná se o jinou než blízkou osobu (např. soused), která není registrovaným poskytovatelem sociálních služeb.

ČSSZ Transakční část PVS skončí, k e-Podání pro ČSSZ nyní slouží VREP

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) očekává, že v důsledku změn zákona o informačních systémech veřejné správy dojde s koncem roku 2011 k ukončení provozu transakční části Portálu veřejné správy (PVS). Jelikož tento systém využívá řada klientů ČSSZ k elektronickému podávání formulářů, upozorňujeme je na nový systém přenosu s názvem Veřejné rozhraní pro e-Podání (VREP).

Co je e-Podání? Jde o zvláštní formu elektronického podání, kterou ČSSZ zavedla pro nejčastěji přijímané formuláře. Její podstatou je, že se předávají pouze data formulářů ve formě datové věty v přesně definované struktuře (formát XML). Výhody tohoto způsobu podání vyniknou zejména tam, kde je třeba pracovat s velkým množstvím formulářů během krátké doby. Je úsporný, pokud jde o velikost, umožňuje rychlejší zpracování a informování klienta o správném či chybném vyplnění. Při letošním dubnové špičce při sběru evidenčních listů důchodového pojištění zpracovávala ČSSZ přes 10 000 takových elektronických podání denně.

VEŘEJNÉ ROZHŘANÍ PRO e-PODÁNÍ (VREP)

Služba e-Podání byla na PVS spuštěna koncem roku 2004 a dnes je využívána desítkami tisíc podávajících, na které bude mít ukončení provozu transakční části PVS dopad. Proto ČSSZ zprovoznila vlastní alternativní

kanál pro předávání e-Podání – tzv. VREP (Veřejné rozhraní pro e-Podání). Tento kanál byl spuštěn v říjnu 2010 pro zaslání eNeschopenky (služba HPN – Hlášení ošetřujícího lékaře), od března 2011 je k dispozici pro předávání ostatních typů e-Podání.

Zaměstnavatelé mohou zasílat:

- Evidenční listy důchodového pojištění – ELDP,
- Oznámení o nástupu do zaměstnání – ONZ,
- Přehled o výši pojistného – PVPOJ,
- Přílohu k žádosti – NEM-PRI,
- Nahlášení nového kvalifikovaného certifikátu po jeho obnově – UserCert,
- Potvrzení studiu/teoretické praktické přípravy – POS.

Pro osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) je připraven:

- Přehled o příjmech a výdajích OSVČ – OSVC-PRE.

Mnozí z klientů ČSSZ již pro zaslání e-Podání tento komunikační kanál

využívají, v říjnu 2011 bylo prostřednictvím VREP doručeno 30 procent všech e-Podání, zatímco 70 procent bylo předáno přes PVS.

Provoz kanálu VREP bude klientům i v budoucnu k dispozici bezplatně. Klienti musí svá podání podepisovat elektronickým podpisem na bázi kvalifikovaného certifikátu. Pro drobné podávající, kteří zasílají nejvýše několik formulářů najednou, bude ČSSZ i nadále na svém webu vystavovat příslušné šablony pro vyplnění a program pro odeslání formuláře a příjem odpovědi s výsledkem zpracování.

Jak přeměrovat e-Podání z PVS

Klientům, kteří k zaslání e-Podání využívají formuláře vystavené na webu ČSSZ, je k dispozici verze programu XML602Filler a odpovídající šablony formulářů s funkcí odeslání na VREP.

Klienti, kteří pro odeslání e-Podání používají vlastní software, potřebují mít takový software a jeho verzi,



FOTO: © MONIKA ADAMCZYK | DREAMSTIME.COM

kteří komunikaci přes VREP podporují. Mnohé komerční programy ve svých novějších verzích podporují jak odeslání přes PVS, tak odeslání přes VREP. Klientům v tomto případě doporučujeme vyzkoušet a využít kanál VREP již nyní a nenechat přeměrování až na vypnutí PVS. Podrobná dokumentace ke kanálu VREP pro dodavatele softwaru pro e-Podání je popsána v dokumen-

tu Předavací a dotazovací protokol, zveřejněném na webu ČSSZ v sekci e-Podání: <http://www.cssz.cz/cz/e-podani/>, <http://www.cssz.cz/cz/e-podani/ke-stazeni/>.

Pro dotazy k elektronické komunikaci s ČSSZ je možné využít i nově zřízeného call centra pro technickou pomoc e-Podání 585 708 290 (v pracovní dny od 7 do 17 hodin).

ZDROJ: ČSSZ

Nové clientské centrum ČSSZ: lepší zázemí pro klienty, bez front

Výrazně lepší zázemí pro zájemce o informace o svých důchodech a důchodovém systému z celé ČR. To bylo hlavním cílem vybudování nového clientského centra Ústředí České správy sociálního zabezpečení v Křižové ulici 25 na pražském Smíchově.



V novém clientském centru Ústředí ČSSZ na pražském Smíchově už nemusíte stát ve frontě. Obdobně jako ve většině clientských center OSSZ si vezmete lístek s pořadovým číslem. Až budete na řadě, na displeji vyvolávacího systému se objeví vaše pořadové číslo a budete nasměrováni ke konkrétní přepážce. FOTO: ARCHIV ČSSZ

Klientské centrum nahradilo dosavadní informační kancelář ve stejné lokalitě, která ale nevyhovovala svým stísněným prostorem, kde ne vždy bylo možné zajistit dostatečně diskrétní jednání s klienty. Tvořily se fronty a zcela chybělo zázemí pro čekající. Leckdy museli postávat venku před vchodem. Nyní je tomu konec.

ČEKÁNÍ S VÝHLEDEM NA PRAHU

V novém prostorném infocentru již lidé fronty stát nebudou. Obdobně jako ve většině clientských center okresních správ sociálního zabezpečení si klienti vezmou lístek s pořadovým číslem a sledují displej moderního vyvolávacího systému, který je nasměruje ke konkrétní přepážce. Dvě přepážky jsou za skleněným oddělením pro případné diskrétnější jednání. Čekací zázemí clientského centra s výhledem na Prahu tvoří 30 sedaček rozmístěných v prostoru, které je možné v případě aktuální potřeby doplnit dalšími.

VÝTAH A PLOŠINA PRO HANDICAPOVANÉ

Nové clientské centrum důchodového pojištění v prvním patře hlavní budovy Ústředí ČSSZ vzniklo v prostorech po takzvaných rotomatech (otočných regálech spisového archivu), které byly přemístěny do nově vybudovaného archivu v Jankovského ulici v Praze-Stodůlkách. Ačkoli nové důchodové centrum sídlí v prvním patře, je zajištěn bezproblémový přístup pohybově handicapovaných – do zvýšeného přízemí posuvnou plošinou, do patra následně dostatečně prostorným výtahem. Komplexnost všech pět pracovních dnů v týdnu fungujících služeb doplňuje pokladna pro hotovostní výplatu a rekonstruovaná podatelna.

ZDROJ: ČSSZ

KONFERENČNÍ PROSTORY A ZÁZEMÍ

ČSSZ musí také reagovat na průběžné změny v legislativě. Dosud bylo většinou potřeba pro školení zaměstnanců a workshopy pronajímat prostory nebo je opakovat po menších skupinách ve vlastních limitovaných prostorách. V místě uvolněném po rotomatech proto vznikl kromě clientského centra i větší konferenční prostor s videotechnikou pro 120 lidí. Ten je možné doplnit o dalších 20 účastníků v nové videokonferenční místnosti v sousedství. Nechybí zázemí v podobě kuchyňky, šatny a řízení ozvučení.

REKONSTRUKCÍ SE VÝRAZNĚ UŠETŘÍ

V neposlední řadě vznikly rekonstrukcí prvního patra hlavní budovy Ústředí také nové kanceláře. Umožní to přímo do budovy Ústředí přesunout zhruba 50 zaměstnanců, kteří dosud pracovali v pronajatých prostorách v soukromém objektu naproti. Nyní tak ČSSZ výrazně ušetří finance za nájem.

Stavební práce na vytvoření clientského centra, výukových prostor a nových kanceláří započaly letos 1. července a skončily v uplynulých dnech. Vyžádaly si 18 milionů korun z programového financování Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Dalších 2,4 milionu korun stálo vnitřní vybavení, přičemž použitelná část pivodního mobiliáře našla využití jak v podatelně, tak v jiných prostorách ČSSZ. Prostor bývalé informační kanceláře zatím posloužil k umístění pracovníků vyřizujících posílenou agendu exekučních srážek z důchodů.

Pracovní neschopnosti: oproti loňsku více, ale méně prostonaných dnů

Celkem 1 018 068 ukončených dočasných pracovních neschopností (DPN) evidovala od ledna do konce září 2011 Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ). Ve stejném období minulého roku se jednalo o 998 073 případů DPN. Snížil se ale počet prostonaných dnů.

Oproti stejnému období roku 2010 se počet DPN zvýšil o 19 995 případů. Ke zvýšení DPN přitom došlo ve všech krajích ČR, vyjma kraje Jihočeského. Největší nárůst případů DPN byl zaznamenán v Plzeňském a Pardubickém kraji.

Jak poklesl počet PROSTONANÝCH DNŮ?

Od ledna do konce září 2011 mezitím ubylo prostonaných dnů. Celkem jich bylo 46 423 995, tj. o 1 362 952 méně než ve stejném období roku 2010, kdy ČSSZ evidovala 47 786 947 prostonaných dnů. Největší meziroční pokles zaznamenala Praha, kde počet prostonaných dnů klesl o 218 575 dnů. Průměrná doba trvání jednoho případu DPN se rovněž zkrátila. Za tři čtvrtě roku činila 45,60 dne, tj. o 2,28 dne méně než ve stejném období loňského roku, kdy činila 47,88 dne. Nejdelší průměrná doba trvání jednoho případu DPN – 56,76 dne – byla ve Zlínském kraji, naopak nejkratší zůstává v Praze – 36,38 dne.

Odlíšnosti MEZI MUŽI A ŽENAMI

Průměrná doba trvání jednoho případu DPN se u mužů a žen mírně lišila – u žen trvala 46,66 dne a u mužů 44,48 dne. Nejdelší průměrnou dobu jedné DPN u žen vykazovala věková skupina od 50 do 59 let (59,43 dne), u mužů pak kategorie nad 60 let (82,06 dne). Osoby ve věkové skupině do 20 let byly nemocné nejkratší dobu (ženy 22,45, muži 16,33 dne).

■ PENZE

Počet starobních důchodců mezitím vzrostl o 55 tisíc

Počet starobních důchodců ve třetím čtvrtletí roku 2011 vzrostl oproti stejnému období loňska o 55 tisíc. Zvýšil se ale i počet poplatníků pojistného.

Ke konci září 2011 vyplácela Česká správa sociálního zabezpečení 2 310 238 starobních důchodů. Přitom penzistů starobních i osob pobírajících důchody invalidní a pozůstalostní evidovala ČSSZ celkem 2 842 624. Těm ČSSZ k 30. 9. 2011 vyplácela 3 470 005 důchodů. Kromě toho zaslala ČSSZ celkem 67 141 důchodů do zahraničí.

Invalidních důchodů (jde o invalidní důchody prvního, druhého nebo třetí-

ho stupně) vyplácela ČSSZ klientům ke konci září celkem 451 409 a pozůstalostních důchodů (vdovských, vdovečských a sirotčích) 708 358.

Průměrná výše sólo starobního důchodu činila k 30. 9. 2011 celkem 10 539 Kč, z toho u mužů 11 692 Kč a u žen 9 572 Kč (jedná se o vypláčené starobní důchody vč. předčasných). Průměrný věk penzistů pobírajících starobní důchod ke konci

moci dýchací soustavy jsou také nejčastější příčinou vzniku dočasné pracovní neschopnosti, ale zároveň mají nejkratší průběh. Průměrně trvala jedna DPN v 1. až 3. čtvrtletí 2011 zapříčiněná touto diagnózou 16,69 dne.

Mezi další časté důvody DPN patřily také nemoci pohybové soustavy. Tato diagnóza zapříčinila 191 106 případů DPN (z toho nemoci páteře 128 237 DPN) a 13 403 461 prostonaných dnů. Průměrná doba trvání jedné DPN u této diagnostické skupiny výrazně přesahovala celkový průměr (o 25,66 dne).

ZDROJ: ČSSZ

Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti, ukončení DPN rozhodnutím OSSZ a kontrola dodržování režimu dočasné práce neschopného pojištěnce (leden až září 2011)

Kraj	Počet ukončených případů DPN	Počet prostonaných dnů	Průměrná délka trvání jednoho případu DPN	Počet ukončení DPN rozhodnutím OSSZ	Počet kontrol dodržování režimu DPN pojištěnce
Jihočeský	67 949	3 337 943	49,12	10	5 819
Jihomor. (bez Brna)	66 047	3 458 549	52,36	28	9 221
Karlovarský	29 338	1 198 726	40,86	1	6 586
Královéhradecký	56 251	2 515 218	44,71	7	7 812
Liberecký	45 735	2 091 056	45,72	0	3 771
Moravskoslezský	119 624	6 076 625	50,80	95	14 643
Brno – MSSZ	41 849	1 746 326	41,73	0	6 932
Olomoucký	55 732	2 873 542	51,56	91	9 650
Pardubický	52 525	2 216 778	42,20	0	7 158
Plzeňský	64 136	2 660 665	41,48	2	9 747
Praha – PSSZ	124 941	4 545 906	36,38	0	7 520
Středočeský	114 937	4 891 369	42,56	23	12 425
Ústecký	73 071	3 335 200	45,64	14	7 273
Vysočina	49 797	2 289 655	45,98	6	4 462
Zlínský	56 136	3 186 437	56,76	79	3 157
Celkem ČR	1 018 068	46 423 995	45,60	356	116 176

září 2011 byl 68 let (muži 69 a ženy 67 let). Nově přiznaných důchodů, jejichž trvalá výplata byla zahájena ve 3. čtvrtletí 2011, bylo celkem 68 396, z toho bylo 50 354 starobních důchodů, 7 727 invalidních důchodů a pozůstalostních 10 315.

ČSSZ evidovala k 30. 9. 2011 celkem 5 043 387 poplatníků pojistného na důchodové pojištění, zatímco ve stejném období roku 2010 to bylo 4 992 194. Na jednoho starobního důchodce tak letos přispívalo 2,18 poplatníka. Při počtu 2 842 624 všech důchodců tak na jednoho důchodce přispívalo 1,77 poplatníka pojistného.

ZDROJ: ČSSZ

Konference podpořila transformaci ústavních služeb pro lidi s postižením

Odborníci z celého Česka i ze zahraničí diskutovali otázky spojené s transformací velkokapacitních ústavních sociálních služeb pro lidi s postižením. Na konferenci Život v komunitě promluvili i ti, kterých se transformace týká nejvíce – lidé, kteří díky ní opouštějí ústavní zařízení a mohou žít běžným životem ve společnosti.



FOTO: © PEDRO ANTONIO SALAVERRIA CALAHORRA | DREAMTIME.COM

V Praze se 1. a 2. listopadu konala konference, kterou navštívilo 250 odborníků z celého Česka i ze zahraničí. Kromě domácích odborníků na poskytování sociálních služeb lidem s postižením na ní promluvil např. zástupce chorvatské společnosti sebeobhájců nebo profesor univerzity v americké Delaware. Příspěvky se týkaly podpory transformačního procesu, který v Česku probíhá.

„NIC MNE TAM NEDRŽELO“

„K vrcholům programu patřilo vystoupení pana Petra Kokeše, který před velkým sálem hovořil o tom, jak a proč se dostal do ústavu – a jak je nyní spokojený, protože už v ústavu nežije a vede samostatný život,“ uvedla Tereza Kloučková z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, v jehož projektu byla konference pořádána, a dodala: „Když odpovídal na dotazy z publika, zazněla otázka,

která se ptala na to, jak se připravoval na odchod z ústavu do běžného prostředí. Jeho odpověď byla stručná: Nijak, sbalil jsem se a vypadl, nic mne tam nedrželo.“

Další příspěvky se zaměřovaly například na rizika, která s sebou přináší přechod lidí z ústavů do běžného prostředí, a na způsob, jak s nimi pracovat. Diskutovalo se o tom, že je nutné rizika vyhodnocovat a poměřovat je běžným životem, v němž jsou lidé vystaveni také řadě rizik, např. v dopravě, zaměstnání apod.

PODPORA TRANSFORMACE

Výrazným tématem konference byla podpora, kterou transformace ústavů má od Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. V jeho pilotním projektu je zapojeno přes 30 velkokapacitních ústavních zařízení, která pracují na tom, aby umožnila svým klientům návrat do běžného života.

Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

„Součástí tohoto projektu je Národní centrum podpory transformace sociálních služeb, které zajišťuje personální podporu a vzdělávání pracovníků zapojených organizací a krajů,“ doplnila Tereza Kloučková. „Čtyřicet pracovníků Národního centra působí přímo v krajích a zařízeních, kde pomáhají s činnostmi, které transformace ústavů obnáší.“

Na konferenci vystoupil také ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek, který na transformaci ocenil, že začleňuje lidi s postižením do společnosti a pomáhá jim stát se jejími aktivními členy. V rozhovoru, který poskytl organizátorům, zároveň komentuje účel a přínosy transformace (rozhovor najdete na www.trass.cz).

KONFERENCE PŘÍSTUPNÁ LIDEM S POSTIŽENÍM

V rámci začleňování lidí s postižením do běžného života a do rozhodování o tom, jak má proces transformace vypadat, byla konference pojednána tak, aby byla přístupná i lidem se ztíženými možnostmi komunikace.

„Využívali jsme barevné kartičky, které účastníci používali, když např. něčemu nerozuměli nebo chtěli položit doplňující otázku. S přípravou nám pomáhala Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením. K dispozici byl také simultánní překlad mluveného slova, který slouží zejména neslyšícím, ale ocenila ho i řada dalších účastníků konference,“ vysvětlil Milan Šveřepa, vedoucí Národního centra podpory transformace, a vzkázal: „Byla to pro nás nová zkušenost a myslím, že i se začátečnickými nedostatky se to docela povedlo. Díky podpoře pracovníků služeb, s nimiž spolupracujeme, se konference zúčastnilo asi 20 lidí s postižením. Nejen jako účastníci, ale i v roli řečníků. Rád bych všem, kdo se na tom podíleli, velmi poděkoval.“

ZDROJ: NÁRODNÍ CENTRUM
PODPORY TRANSFORMACE

Příběh

Vydržet v ústavu a nezblbnout

Když se člověk narodí, roste a poznává život kolem sebe. Dělá první krůčky a poté tisíce, statisíce až miliony dalších. Během několika let se z dítěte, které život kolem sebe sají jako houba, stane vše odmítající a vzdorný puberták a z pubertáka je za pár chvil dospělý člověk. Psychologové tvrdí, že ve třiceti letech je člověk na vrcholu; na začátku čtvrté dekády svého života jsou na tom lidé tak, jak už nikdy nebudou: ženy v plné kráse a muži v plné síle.



Petr Kokeš využil možnosti, která se naskytla přeměnou ústavu Stod v rámci transformace pobytových sociálních služeb. Mimo ústav bylo vybudováno chráněné bydlení, do kterého se v květnu letošního roku přestěhoval. FOTO: ARCHIV PETRA KOKEŠE

Někdy se ale přihodí něco, co představa přirozeného vývoje lidského života naprosto zvrátí. Život Petra Kokeše se obrátil vzhůru nohama ve zlomku sekundy, kdy mu hlavou prolétla kulka ze zbraně cizince. Po těžkém úrazu hlavy se z třicetiletého mladého muže na vrcholu sil, manžela, otce, vedoucího výpočetky a vynavače adrenalinových sportů

stal člověk na vozíku odkázaný na pomoc druhých.

„ŽENA BYLA MLADÁ HOLKA A TÍM, ŽE JSEM SE ROZVEDL, JSEM JÍ DAL SVOBODU“

Zdravotní postižení Petra Kokeše je velmi těžké a vyžaduje maximální podporu v oblasti sebeobsluhy, což

jsou například všechny úkony, které člověk udělá, než jde večer spát nebo když ráno vstane. O přípravě jídla se ani nemusíme zmiňovat, neboť každý si umí představit, co všechno musí udělat, než se může najíst. Petrovo manželství tuto zkoušku nevydrželo. „Žena byla mladá holka a tím, že jsem se rozvedl, jsem jí dal svobodu,“ vzpomíná Petr Kokeš. V těžkých životních chvílích spoléhal spíše na pomoc otce. „Můj otec, známý gynekolog, se na mě vykašlal,“ říká Petr Kokeš. „A aby se o mě nemusel starat, pohodil mě do ústavu mezi mentálně postižené,“ dodává trpce.

Po dlouhých měsících v nemocnicích, rehabilitačních ústavech a po rozpadu rodiny se v listopadu v osmadvacátém roce dostal do Ústavu sociální péče Stod. Webové stránky ústavu a dnešní domova pro osoby se zdravotním postižením sdělují, že domov „je následovníkem přejmenovaného ústavu sociální péče pro mentálně postižené a v současnosti poskytuje široké spektrum sociálních služeb lidem s mentálním postižením v celoročním domově pro osoby se zdravotním postižením.“

V ÚSTAVU ZAČAL ZTRÁCET PŘEHLED O ŽIVOTĚ

Nastalo tedy období pobytu v ústavu péči mezi lidmi s mentálním postižením. Petr Kokeš je přítom člověk s plným vědomím a rozumovými schopnostmi, který nemá žádný mentální handicap. Pouze jeho tělo následkem úrazu neplní své původní funkce. „Zůstalo mi myšlení a rozum, a to zřejmě proto, abych si vše mohl pořádně vysluknout,“ komentuje řízení osudu Petr Kokeš.

V ústavu začal ztrácet přehled o životě za plotem, za zdí, za branami. Nevěděl, jak se společnost od osmadvacátého roku proměňuje a kam směřuje. Jediné, na co se zaměřil, bylo zůstat sám sebou. „Tou nejdůležitější věcí bylo vydržet v ústavu a nezblbnout,“ říká Petr Kokeš. V tom mu velkou podporou byla jedna z pracovníků ústavu – Jiřina Křištofová. Vzniklo mezi nimi přátelství a paní Křištofová se pro něj stala, jak sám říká, „maximálním štěstím“. Díky její podpoře a péči se Petr Kokeš začal více zajímat o svou budoucnost.

STATISTIKA

Informace o vybraných službách sociální péče

Z pobytových forem mohou zdravotně postižení využívat sociálních služeb typu domov pro seniory, domov pro osoby se zdravotním postižením a domovy se zvláštním režimem, příp. týdenní stacionáře.

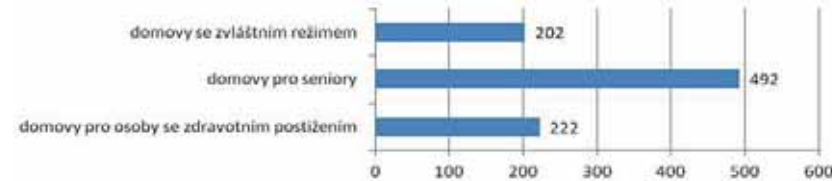
V Registru poskytovatelů sociálních služeb bylo k 28. listopadu 2011 evidováno 222 domovů pro osoby se zdravotním postižením s lůžkovou kapacitou 14 335 míst, 492 domovů pro

seniory s lůžkovou kapacitou 38 728 míst a 202 domovů se zvláštním režimem s lůžkovou kapacitou 10 416 míst.

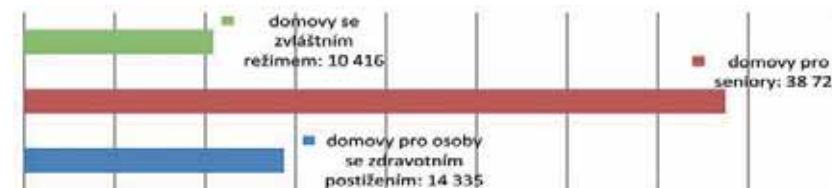
Při zpracování byli započtení poskytovatelé s platnou registrací k datu zpracování (nebyli započtení poskytovatelé, jejichž registrace byla ke dni zpracování zrušena nebo jsou registrovaní od data budoucího).

ZDROJ: REGISTR POSKYTOVATELŮ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Počet vybraných druhů služeb sociální péče



Lůžková kapacita vybraných druhů služeb sociální péče



Počet vybraných služeb sociální péče podle právní formy

Právní forma	Druh služby			Celkový součet
	domovy pro osoby se zdravotním postižením	domovy pro seniory	domovy se zvláštním režimem	
Akciová společnost		4	2	6
Církevní organizace	13	74	15	102
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona nezapsaná v obchodním rejstříku	0	4	2	6
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona zapsaná v obchodním rejstříku	0	1	1	2
Obec nebo městská část hl. m. Prahy	0	4		4
Obecně prospěšná společnost	6	9	9	24
Organizační jednotka sdružení		1	1	2
Organizační složka státu	4			4
Příspěvková organizace	194	355	145	694
Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub aj.)	4	21	13	38
Společnost s ručením omezeným	1	18	14	33
Svazek obcí		1		1
Celkový součet	222	492	202	916

PTÁTE SE ...

Rekvalifikace a tzv. víceprofesní kariéra

V dnešní době přichází o práci řada lidí nejen před důchodem, zaměstnání nemožnou sehnat ani mladí absolventi s diplomem. Co MPSV dělá pro to, aby se tato situace změnila?

MPSV realizuje či připravuje několik projektů a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Jejich cílem je například posílení kvalifikace pracovní síly ve vybraných růstových odvětvích národního hospodářství nebo realizace rekvalifikačních kurzů a poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR (ÚP). S novelou zákona o zaměstnanosti je připravován nástroj zvolené rekvalifikace. Uchazeč o zaměstnání si bude moci vybrat sám rekvalifikační kurz i rekvalifikační zařízení. Podle vlastního uvážení si tak zvolí druh pracovní činnosti, v níž má zájem získat kvalifikaci za účelem získání zaměstnání. Podmínkou však je, že ÚP musí posoudit uplatnitelnost takto získané kvalifikace na trhu práce a zároveň posoudit, zda rekvalifikace vyhovuje zdravotnímu stavu uchazeče.

Zatímco dříve si člověk vystačil se zaměřením na jeden úzký obor, který v mládí vystudoval, v dnešní době začíná být stále důležitější tzv. víceprofesní kariéra, kdy si jedinec rozšiřuje své znalosti i během své kariéry. Také platí, že už rodiče by měli při výběru školy brát ohled na situaci na trhu práce a řídit se mj. tím, o které obory je či není zájem.

ZDROJ: NÁRODNÍ CENTRUM
PODPORY TRANSFORMACE

(RED)

■ Projekt

Finanční pomoc handicapovaným: můžete získat další prostředky!

Jeden z největších zaměstnavatelů zdravotně postižených v ČR, společnost Mandre Group, rozšiřuje svůj projekt finanční pomoci handicapovaným. Peněžitou podporu pro rok 2012 mohou jednotlivci nebo organizace nově získávat také v kategorii tzv. opomíjených žádostí.

V loňském prvním ročníku se příspěvky udělovaly ve dvou kategoriích – pro jednotlivce nebo organizace. Toto členění zůstává, nicméně společnost navíc otevírá třetí kategorii, která jde napříč těmi dvěma původními. „Ta je určena těm, kteří často stojí na okraji zájmu donátorů. Jedná se o prosby, které nemusí obsahovat celoživotní lidské tragédie, nicméně při detailním pohledu zjistíte, že to jsou situace, do kterých se můžete snadno kdykoli sami dostat,“ říká Ivor Ševčík ze společnosti Mandre Group.

MŮŽE SE TO STÁT KOMUKOLIV

Podle jeho slov to mohou být například stavy spojené s léčbou úrazů, kdy je člověk výrazně omezen v pohybu, žije sám a potřebuje kompenzační pomůcky, bez kterých si jinak neobstará ani ty nejjzákladnější životní potřeby. „Takové žádosti donátorů často vnímají jako ty méně potřebné a soustředí se na velké lidské příběhy,“ uvádí Ivor Ševčík. „Speciální kategorii opomíjených naplníme ze všech zaslaných žádostí splňujících kritéria potřebná k zařazení do projektu,“ uzavírá Ivor Ševčík.

KOMU JE URČENA PENĚŽITÁ POMOC?

O peněžitou pomoc společnosti Mandre mohou žádat zdravotně postižené děti, dospělí nebo lidé v tíživé



FOTO: © MIROSLAV BENEŠ | DREAMSTIME.COM

vé situaci, ale také skupiny a instituce, které potřebují přispět například na zakoupení kompenzačních zdravotních pomůcek, ozdravných pobytů, asistenční služby či pracovních pomůcek. Uchazeči mohou v kategoriích Jednotlivci nebo Organizace získat dvacet, deset nebo pět tisíc korun. Ve třetí speciální kategorii tzv. opomíjených žádostí mohou žadatelé získat deset tisíc korun. Všechny přihlášené žádosti bude posuzovat hodnotící komise, která v červnu příštího roku rozhodne, komu bude pomoc poskytnuta.

ZDROJ: ANTENNA MEDIA MONITORING, s.r.o.

Kongres Bazální stimulace se v ČR konal poprvé za účasti autorů konceptu

Tábor hostil ve dnech 10. a 11. listopadu účastníky IV. národního kongresu Bazální stimulace. Na kongresu pořádaném Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR a Institutem bazální stimulace poprvé v historii kongresů pořádaných v ČR vystoupili se svými příspěvky také oba němečtí autoři konceptu bazální stimulace – prof. Dr. Andreas Fröhlich a prof. Dr. Christel Bienstein.



Jednatelka Institutu bazální stimulace Karolína Friedlová a autor konceptu Andreas Fröhlich na IV. národním kongresu Bazální stimulace, který se v listopadu konal v Táboře.

FOTO: APSS ČR

Bazální stimulace je koncept poskytující praktický návod, jak strukturovat péči o lidi s vrozenými, ale také za života získanými změnami v oblasti komunikace, hybnosti a vnímání (mentální retardace, demence, vrozená těžká tělesná postižení nebo postižení získaná následkem onemocnění či úrazu). Základ konceptu bazální stimulace tvoří vědecké

poznatky z medicíny, vývojové psychologie, pedagogiky a ošetrovatelství.

KONCEPT BAZÁLNÍ STIMULACE V ČR

Koncept bazální stimulace začala v České republice v roce 2000 zavádět současná jednatelka Institutu bazální

stimulace PhDr. Karolína Friedlová, která se s ním seznámila v devadesátých letech v přímé péči na klinikách v Rakousku a Německu. Nyní koncept prosazuje v ČR v oblasti zdravotní péče (především na odděleních intenzivní péče a následné péče) a v zařízeních poskytovatelů sociálních služeb (domovy pro seniory, domovy pro osoby se zdravotním postižením).

SPECIALITA LETOŠNÍHO KONGRESU

Jednotliví přednášející na kongresu prezentovali nejnovější informace a výsledky aktuálních výzkumných projektů týkajících se konceptu bazální stimulace a jeho využití např. v alternativní komunikaci, vzdělávání žáků s těžkým zdravotním postižením, terapii dětských obětí mravnostní trestné činnosti, péči o osoby s demencí či o pacienty s mozkovými cévními příhodami. Specialitou kongresového programu bylo tentokrát propojení odborných informací s osobními zkušenostmi z extrémní fyzické a psychické zátěže související s vysokohorskými výstupy známého českého horolezce Libora Uhra, který s Institutem bazální stimulace úzce spolupracuje.

ZDROJ: APSS ČR

■ Událost

Dalších devět Ethnic Friendly zaměstnavatelů

Značka Ethnic Friendly zaměstnavatel, kterou bylo oceněno na čtyřicet subjektů v republice, byla v polovině listopadu udělena v pražském Domě národnostních menšin dalším devíti firmám.

A kdo získal toto prestižní ocenění? Značkou se může pyšnit Trutnovská zeleň, o. p. s., Martin Sysel – třídění odpadu, Café Rozmar – Rozmarýna, o. p. s., Ethnocatering – InBaze Berkat, o. s., Mamacoffee, s. r. o., AK Tomáš Rašovský, Aramark, s. r. o., Bespro, s. r. o., CF sociální firma, s. r. o. Slavnostní ceremonie byla již čtvrtou v řadě v rámci projektu, který oce-

ňuje ty zaměstnavatele, kteří se hlásí k zásadě rovného zacházení s etnickou odlišným obyvatelstvem.

Součástí certifikace firem byla i prezentace videomedailonků vybraných nositelů značky Ethnic Friendly. Videomedailonky jsou k dispozici na webových stránkách www.sdruze-niromea.cz a www.ethnic-friendly.eu. Černobílé logo s dvoubarevnou po-



stavou (podobnou figurce ze hry člověče, nezlob se) může oceněná firma či instituce používat na svých tištěných materiálech, na webových stránkách, v reklamních kampaních a při dalších aktivitách určených veřejnosti.

ZDROJ: ROMEA, O. S.

Co musí žádost obsahovat?

Každá žádost musí obsahovat specifikaci, komu má být dar určen – nacionálně jednotlivce s kontaktními údaji na něj nebo jeho právního zástupce, v případě organizace název a adresu, kontaktní údaje a přesné vymezení činnosti. Žádost musí dále zahrnovat informace o tom, k jakému konkrétnímu účelu má finanční příspěvek sloužit a jaká je jeho požadovaná výše.

Žádosti je možné zasílat do konce května 2012 poštou na adresu sídla společnosti Mandre Group, s. r. o., Hvězdová 306/10, 602 00 Brno, nebo e-mailem na info@mandre.cz. V případě zájmu o další informace mohou uchazeči volat na telefonní číslo 511 111 990.

■ Křížovka

Od 1. ledna 2012 se institut veřejné služby stane součástí aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce ČR. Stane se nástrojem, který může nezaměstnaným usnadnit návrat na trh práce a zároveň bude využít potenciál dlouhodobě nezaměstnaných... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 20. prosince. Jeden z vás získá publikaci *Všechno je jinak aneb Co nám neřekli o důchodech, euru a budoucnosti* autorů Vladimír Pikora a Markéta Šichtařová z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Jedna krize střídá druhou. Možná se blíží kolaps eurozóny. Vstupujeme do nové éry? Dá se snad v takové chvíli spoléhat na to, že se o nás postará stát? Myslíte na stáří, ale nevíte, jak v tak zvláštní době investovat bezpečně? Známi ekonomové Vladimír Pikora a Markéta Šichtařová na tyto otázky odpovídají způsobem srozumitelným každému laikovi.



Tajenka z minulého čísla: „... standard ochrany zaměstnance.“ Publikaci Velký lexikon společenského chování autorů Vladimír Smejkal a Hana Schelová Bachrachová z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává V. Vondřejš z Humpolce. Gratulujeme.

POMŮCKA: ASANY, ULI	KONEC ANGLICKY	ATELIÉR	NÁSTRAHY PYTLÁKU	INICIÁLY HERECKÝ PREISSOVÉ	CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO	STÁŘÍ	FAKULTNÍ NEMOCNICE ZKR.	ČERV V BAHNĚ	SESTRY MATKY	KONĚ KNIŽNĚ	PŘEDLOŽKA	ZÁPORNÉ NABÍTA ČÁSTICE	KDOSI
SNÍŽENÝ TÓN E		ČÁSTI VOZŮ			VŠEOB. FAK. NEMOCNICE NICKA			PROUD HÁDKY			STARÉ ČES. ZAJMENO PŘÍPRAVEK NA NÁDOBÍ		
BÝVALÁ JEDNOTKA JASU		1. DÍL TAJENKY NÁRODNÍ PODNIK ZKR.											
PIŠEČNÝ PŘESYP			STARÁ ZBRANĚ CITOSLOVCE ZUCHNUTÍ				ROZPOUŠTĚTÍ TEPEM VŘENÍ				SPZ PRAHY NEHODNÍ		
	DOPRAVNÍ PODNIK ZKR. STÁTNÍ PODNIK		BOL JEDOVATÝ JEHLIČNAN			NAUKY SEHNOUT				VZNIK PAMLSEK			
CHEM. ZN. KREMÍKU		ZDE DRUH VĚŠTEČKÝCH KARET		JÓGICKÉ POLOHY UVÍTANÝ					ZNAČKA MILILITRU ASJSKÉ JEZERO		HOVOROVÝ SOUHLAS NEOCHOTA		
TIŠE					ZÁTYLEK RYBÁŘSKÉ ZAŘÍZENÍ			JEDOVATÁ BYLINA ST. ZDRAV. ÚSTAV ZKR.				MOJI	ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA
	PRÁVO VOLBY	STAROŘÍMSKÝ PENÍZ ANGLIČAN		ŘÍMSKÝCH 145 ROZEPŘE			2X SNÍŽENÝ TÓN A NEVKUSNÉ VĚCI				ŽENSKÉ JMÉNO SPZ ÚSTÍ NAD LABEM		
KOLOS			VESLOVOD ŽACÍ NÁSTROJ					INICIÁLY HERECKÝ JANDOVÉ POHYB		UPLĚST TI DRUZÍ			
2. DÍL TAJENKY												OBYVATEL IRSKA	INICIÁLY HERECKÝ BOUDOVE
CITRUSOVÝ PLOD					IDENTIFIK. ČÍSLO ORGANIZACE ZKR.				ZÁKLAD UMĚLÝCH BAREV				
FILMOVÝ MIMOZEMŠTAN		ÚDAJNĚ			TADEAŠ DOMÁCKY				ŘÍMSKÝ 51		RODOVÝ ZNAK		

BOZP

Národní soutěž pro odborníky v prevenci rizik odstartovala

U příležitosti patnáctého roku trvání programu Bezpečný podnik převzal ministr práce a sociálních věcí záštitu nad soutěží PROFESIONÁL BOZP. Soutěž byla vyhlášena 18. října na slavnostní akci v Kaiserštejnském paláci v Praze.

Soutěž vyhlásil a organizuje Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i., ve spolupráci se společností Kimberly-Clark, která je generálním partnerem soutěže. Na soutěži rovněž spolupracuje Státní úřad inspekce práce.

V ČEM JE TATO SOUTĚŽ INOVATIVNÍ?

Záměrem soutěže je ocenit individuální přínosy osob, které vykonávají práci v dané oblasti a které napomáhají k prosazování kultury bezpečnosti při práci, zvyšují úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v konkrétním podniku či podnicích, napomáhají ke zlepšení postojů a přístupů jednotlivců, managementů firem i celé veřejnosti k otázkám bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, ke zvyšování celkové kultury a efektivity práce a podpoře dobrovolného a spontánního přístupu k řešení problémů BOZP v podniku. Jedná se o inovativní soutěž, neboť vedle jednorázových i tradičně

realizovaných programů pro podniky a jejich celé pracovní kolektivy dosud nebyl v ČR motivačně podpořen a oceňován přínos jednotlivců.



ry podniků. Podle možností a získaných zkušeností bude v dalším období zvažována eventualita vyhlášení obdobné soutěže pro koordinátory BOZP na staveništi.

OCENĚNÍ PRO ODBORNÍKY V PREVENCÍ RIZIK

Soutěž má za cíl podpořit aktivní přístup k provádění úkolů v prevenci rizik, zpomalit tuto pracovní činnost, zvýšit prestiž osob, které úkoly v prevenci rizik plní, a podpořit jejich oprávněnou hrdost na dosažené úspěchy.

Díky soutěži PROFESIONÁL BOZP bude možné pravidelně oceňovat jednotlivce, opravdové odborníky v prevenci rizik, za tradiční i netradiční a pravděpodobně i zcela novátorské, ale především prospěšné a efektivní přístupy, kterými bylo dosaženo zvýšení kvality pracovního života zaměstnanců a firemní kultu-

ry podniků. Podle možností a získaných zkušeností bude v dalším období zvažována eventualita vyhlášení obdobné soutěže pro koordinátory BOZP na staveništi.

SOUTĚŽ PROBÍHÁ VE DVOU KATEGORIÍCH

Soutěž je určena pro odborně způsobilé osoby plnící úkoly v prevenci rizik u podnikajících subjektů provozujících svoji činnost na celém území České republiky. Odborně způsobilou osobou pro úkoly v prevenci rizik se rozumí fyzická osoba podle § 9 a 10 zákona č. 309/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Soutěžít lze ve dvou soutěžních kategoriích:

- fyzické osoby provádějící úkoly v prevenci rizik v pracovněprávním vztahu,



Ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a generální inspektor SÚIP Rudolf Hahn při vyhlášení soutěže PROFESIONÁL BOZP v pražském Kaiserštejnském paláci.

FOTO: VÚBP, V.V.I.

- osoby samostatně výdělečně činné provádějící úkoly v prevenci rizik jako službu mimo pracovněprávní vztahy.

KDE ZÍSKÁTE VÍCE INFORMACÍ?

Soutěžící musí odeslat vyplněný přihlašovací formulář nejpozději do 30. 6. 2012 na adresu organizátora. Vítězové soutěže v každé kategorii

obdrží ocenění v podobě osvědčení, plakety a hodnotného daru. Ocenění a ceny bude předávat ministr práce a sociálních věcí spolu s generálním inspektorem SÚIP a zástupcem společnosti Kimberly-Clark. Informace k soutěži, propozice i soutěžní formulář jsou dostupné na webových stránkách VÚBP, v. v. i., na adrese www.vubp.cz/profesional-bozp.

ZDROJ: VÚBP, V.V.I.

EU-OSHA

Evropskou fotografickou soutěž na téma BOZP vyhrál polský snímek Švadlena

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) vyhlásila vítěze své celoevropské fotografické soutěže na téma bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. První cena byla v Bilbau na summitu Zdravé pracoviště udělena Krzysztofowi Maksymowiczovi z Polska za jeho fotografii Švadlena.

Agentura EU-OSHA obdržela do své druhé fotografické soutěže, která vyzvala profesionální i amatérské fotografy, aby se podělili o svůj pohled na bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti, více než 2 500 přihlášek z 36 evropských zemí. Vítěznou fotografií (na níž je detailní záběr rukou švadleny při práci) vybrala mezi-

národní porota profesionálních fotografů a odborníků v oboru bezpečnosti a ochrany zdraví pro její „čistou jednoduchost, která zachycuje prevenci rizik v její nejzákladnější podobě“.

VYVOLÁVÁ EMOCE A POMÁHÁ OSVĚTĚ

Při udělování cen Dr. Christa Sedlatscheková, ředitelka agentury EU-OSHA, uvedla: „Nic nehovoří hlasitěji než fotografie, která podněcuje představivost, vyvolává emoce a vtahuje do svého příběhu fotografa i pozorovatele. Při více než 7 milionech úrazů a 20 milio-
nech případů nemocí z povolání, k nimž ročně dojde jen v samotných 27 členských státech EU, tato celoevropská fotografická soutěž pomáhá zvyšovat povědomí o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti v celé Evropě a podporuje naše



FOTO: © QUALTIERO BOFFI | I DREAMS TIME.COM

poslání, kterým je učinit evropská pracoviště bezpečnější, zdravější a produktivnější.“

Kdo ZASEDL V POROTĚ SOUTĚŽE?

V čele poroty stál odborník na komunikaci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) Peter Rimmer, k němuž se připojili tři profesionální fotografové, Mertxe Alarcón ze Španělska, zvolený prezident Federace evropských fotografů Jørgen Brandt a oceněný fotoreportér Marco Di Lauro, spolu se zkušeným odborníkem na multimédia v oblasti BOZP Vincentem Aubert-Jacquinem.

Krzysztof Maksymowicz ke svému vítěznému snímku uvedl: „Při pořizování této fotografie jsem se snažil zachytit obecný obraz bezpečnosti při práci, něco, co může platit pro každého. A tak mě napadla fotografie ženy, která šije (švad-

leny) s jehlou a náprstkem – tedy s nástrojem, který pozvolna upadá v zapomnění.“

PROHLÉDNĚTE SI VÍTĚZNÉ FOTOGRAFIE!

Krzysztof Maksymowicz obdržel první cenu v hodnotě 3 000 eur a druhou a třetí cenu v hodnotě 2 000 eur a 1 000 eur získali Isa Kurtz z Turecka za svou fotografii Grow Up (Dospět) a Saša Kosanović z Chorvatska za Gold panning (Rýžování zlata). Poprvé byla udělena cena pro mládež v hodnotě 1 000 eur nejlepšimu účastníkovi mladšímu 21 let, kterou letos získal Paweł Ruda z Polska za svůj nápaditý a provokativní Cold Sandwich (Obložený chléb). Chcete-li si prohlédnout vítězná a oceněná díla, navštivte internetové stránky www.osha-photocompetition.eu.

ZDROJ: EU-OSHA

Některé důležité údaje (platnost k 1. prosinci 2011)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM* (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 126 Kč, pro první osobu v domácnosti 2 880 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 600 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 600 Kč, 6-15 let 1 950 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 250 Kč
	částka existenčního minima	2 020 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA*	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
NEJNIŽÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY* (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY*	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5 - 12 hod. 63 Kč - 74 ¹⁾ Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 95 Kč - 114 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 149 Kč - 178 ¹⁾ Kč
	náhrada za použití vlastního vozidla:	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	průměrné ceny PH:	benzin 91 oktanů 31,40 Kč; benzin 95 oktanů 31,60 Kč; benzin 98 oktanů 33,40 Kč; motorová nafta 30,80 Kč
NÁHRADA MZDY*	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdelší však od 25. nepracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).	
NEMOCENSKÉ*	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM)*	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ*	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ*	Denní vyměňovací základ (DVZ): nemocenské, peněžité pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměňovacího základu po jeho redukcí provedené následujícím způsobem: z částky do výše 825 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %, z částky přesahující 825 Kč, nejvýše však do 1 237 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 1 237 Kč, nejvýše však do 2 474 Kč se započte 30 %, k částce nad 2 474 Kč se nepřihlíží!	
	Sazby pojistného z vyměňovacího základu:	
DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PŘÍJMU*	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5%
	OSVC:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP

DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PŘÍJMU*	pořadné:	5 000 Kč	
MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI** (od roku 2004 nová metodika)	průměr za rok 2003: 9,9 %, 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 %, 2009: 8,0 %, 2010: 9,0 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ** k 30. 11. 2011	celkem:	476 404	
	z toho:	244 174 žen	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA** (VPM) k 30. 11. 2011	celkem za ČR:	36 832	
	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 11. 2011:	12,9	
UCHAZEČI NA VPM**	září 2011:	10 554 Kč	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem ²⁾	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	12 743	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI*** (1. pololetí 2011)	smrtelné úrazy:	59	
	PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY*** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2011:	23 388
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2011 (v tis. Kč)	celkem:	179 007 364	
	starobní	141 053 587	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 618 862	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 566 787	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	15 077 471	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA*** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2009: celkem v národním hospodářství 23 344 Kč, PS 23 104 Kč, NS 24 411 Kč		
	2010: celkem v národním hospodářství 23 797 Kč, PS 23 689 Kč, NS 24 265 Kč		
	1.-3. čtvrtletí 2011: celkem v národním hospodářství 23 726 Kč, PS 23 791 Kč, NS 23 439 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE*** v 1. pololetí 2011	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	16 849	3,2
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB****	rozvody	14 476	2,8
	živé narození	54 321	10,4
	zemřelí	52 778	10,1
	celkový přírůstek	9 310	1,8
	síťovní stav obyvat.	10 636 688	x
OSVC vykonávající činnost OSVC povinné platit zálohy na důchod. poj.	zaměstnanci celkem	3. čtvrtletí 2010	4 488 188
		2. čtvrtletí 2011	4 503 334
		3. čtvrtletí 2011	4 533 698
		3. čtvrtletí 2010	985 595
		2. čtvrtletí 2011	1 000 020
		3. čtvrtletí 2011	1 011 611
	3. čtvrtletí 2010	740 506	
	2. čtvrtletí 2011	743 448	
	3. čtvrtletí 2011	751 945	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády

** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ

1) pro veřejnou sféru

2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

■ MiGRACE

Z cizinců u nás pracuje nejvíce Slováků, Ukrajinců a Poláků

Celková zaměstnanost cizích státních příslušníků, tj. zaměstnaných i podnikajících na českém trhu práce, činila v 1. pololetí tohoto roku 309,1 tisíc osob. Z hlediska státní příslušnosti bylo v České republice zaměstnáno nejvíce občanů Slovenské republiky (103,7 tis.), Ukrajiny (36,8 tis.) a Polska (19,1 tis.).

Pro účely zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, se za cizince nepovažuje občan Evropské unie a jeho rodinný příslušník a rodinný příslušník občana České republiky, který není státním příslušníkem České republiky ani jiného členského státu Evropské unie.

Získávání cizinců NA VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Zaměstnavatelé mohou získávat cizince na volná pracovní místa, která nelze obsadit jinak, jestliže předem Úřadu práce ČR oznámí a projedná s ním záměr zaměstnat cizince, včetně jejich počtu, druhu práce, kterou budou vykonávat, a předpokládané doby výkonu práce.

Oznámení a projednání záměru zaměstnat cizince se nevyžaduje v případě zaměstnavatele, který hodlá zaměstnat cizince:

- kterému je vydáváno povolení k zaměstnání bez ohledu na situaci na trhu práce,
- u kterého se povolení k zaměstnání nevyžaduje,
- který žádá o prodloužení povolení k zaměstnání nebo
- bude zaměstnán jako držitel zelené nebo modré karty.

INFORMAČNÍ POVINNOST ZAMĚSTNAVATELE

Nastoupí-li do zaměstnání občan Evropské unie, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana České republiky, který není státním přísluš-

níkem České republiky ani jiného členského státu Evropské unie, nebo cizinec, u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání, jsou zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto osoby svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy vyslány k výkonu práce, povinny o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce. Podle zákona o zaměstnanosti se fyzická osoba dopustí přestupku tím, že jako zaměstnavatel, a právnická nebo podnikající fyzická osoba se dopustí správního deliktu tím, že jako zaměstnavatel nesplní oznamovací povinnost podle tohoto zákona nebo nevede evidenci v tomto zákoně stanovenou, za což jí lze uložit pokutu do 500 000 Kč.

POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ CIZINCE

Cizinec může být přijat do zaměstnání a zaměstnáván jen tehdy, má-li platné povolení k zaměstnání a platné povolení k pobytu na území České republiky nebo je-li držitelem zelené karty nebo modré karty, pokud zákon o zaměstnanosti nestanoví jinak.

O vydání povolení k zaměstnání žádá cizinec písemně krajskou pobočku Úřadu práce ČR zpravidla před svým příchodem na území České republiky sám nebo prostřednictvím zaměstnavatele, u kterého má být zaměstnán nebo ke kterému bude vyslán svým zahraničním zaměstnavatelem k výkonu práce.

Povolení k zaměstnání může vydat Úřad práce ČR (ÚP) za podmínky, že

se jedná o ohlášené volné pracovní místo, které nelze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo nedostatek volných pracovních sil obsadit jinak, a zaměstnavatel s ÚP předem projednal záměr zaměstnat cizince. O povolení k zaměstnání vydává krajská pobočka ÚP rozhodnutí a povolení se vydává nejdéle na dobu 2 let. Platnost povolení k zaměstnání může Úřad práce s přihlédnutím k situaci na trhu práce cizinci na jeho žádost prodloužit, a to i opakovaně, vždy však nejdéle na dobu 2 let.

Postihy ZA NELEGÁLNÍ PRÁCI CIZINCE

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se zaměřilo v uplynulých dvanácti měsících na zvýšenou kontrolní činnost nelegálního zaměstnávání a během kontrol byl mj. zjištěn v 714 případech výkon nelegální práce u 576 občanů ČR/EU a 138 cizinců.

Pro účely zákona o zaměstnanosti se rozumí nelegální práci, pokud fyzická osoba – cizinec vykonává práci v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání nebo bez tohoto povolení, je-li podle tohoto zákona vyžadováno, nebo v rozporu s povolením k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání ve zvláštních případech (dále jen „zelená karta“) vydaným podle zvláštního právního předpisu nebo bez zelené karty, je-li podle tohoto zákona vyžadována, nebo v rozporu s modrou kartou nebo bez modré karty, je-li podle tohoto zákona vyžadována, to neplatí v případě převedení na jinou práci podle § 41 odst. 1 písm. c) zákoníku práce.



FOTO: © ANDREAS KARELIAS | DREAMSTIME.COM

Cizinci na trhu práce v číslech

K 30. 6. 2011 bylo v České republice legálně zaměstnáno (v postavení zaměstnanců) celkem 215,5 tis. cizích státních příslušníků:

- 40,1 tis. cizinců na základě platného povolení k zaměstnání,
- 24,7 tis. cizinců bez povinnosti pracovního povolení
- a 150,7 tis. občanů EU/EHP a Švýcarska (dále občané EU).

Zaměstnávání cizích státních příslušníků převažovalo v manuálních profesích. Podle klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) byla nejpočetněji zastoupena třída 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci s 24,4 procenta, třída 8 – obsluha strojů a zařízení, montéři s 19,4 procenta a třída 7 – řemeslníci a opraváři s 17,5 procenta. Více než polovinu, tj. 54,0 procenta, zaměstnaných cizích státních příslušníků tvořila věková skupina 25–39 let.

V České republice pracují cizí státní příslušníci rovněž jako podnikatelé na základě živnostenského oprávnění, jehož vydávání je v kompetenci Ministerstva průmyslu a obchodu ČR. K 30. 6. 2011 jich bylo 93,6 tis., jejich počet meziročně vzrostl o 4,2 tis. Někteří z nich tímto způsobem řešili ztrátu zaměstnání vykonávaného na základě povolení k zaměstnání.

Podle zákona o zaměstnanosti se fyzická osoba dopustí přestupku tím, že vykonává nelegální práci, za což jí lze uložit pokutu do 10 000 Kč, nebo umožní výkon nelegální práce, za což jí lze uložit pokutu do 5 000 000 Kč.

Právnická nebo podnikající fyzická osoba se správního deliktu dopustí tím, že umožní výkon nelegální práce, za což jí lze uložit pokutu do 5 000 000 Kč.

MGR. OLGA BIČÁKOVÁ

■ EURES

EURES.cz nabízí práci na zimní sezonu v Rakousku

EURES – Evropské služby zaměstnanosti, služba Úřadu práce ČR, informuje o nabídce volných pracovních míst v Evropě. V tomto období zahraniční zaměstnavatelé nabízejí nejvíce pracovních míst pro zimní turistickou sezonu.

Na stránce www.eures.cz lze nalézt 184 volných míst do zahraničí jako alternativu k 27 tisícům volných míst českých zaměstnavatelů registrovaných v databázi Úřadu práce ČR. Na stránce www.eures.europa.eu je v současnosti dokonce 1 268 341 volných pracovních míst do 31 zemí Evropy.

Kdo má největší šanci získat práci?

Šanci získat práci mají zejména kuchaři, číšníci, recepční, pokojské, instruktoři snowboardingu nebo lyžování. V nabídce EURES je více než 300 volných pracovních míst v těchto profesích především z oblasti Štýrska-Schladming-Dachstein, která pochází z úřadů práce z Rakouska (Arbeitsmarktservice). Volná místa lze nalézt na adrese www.eures.cz v sekci Volná místa – Rakousko – Volná místa z ostatních oblastí Rakouska. Vyhledávat lze i přímo v databázi rakouského úřadu práce na www.ams.at.

Pokud si do vyhledávacího okénka zadáte slovo:

- Skilehrer nebo Snowboardlehrer – učitel lyžování/snowboardingu, naleznete 189 volných pracovních míst,
- Stubenmädchen – pokojská, naleznete 5 809 volných pracovních míst,
- Koch – kuchař, naleznete 9 178 volných pracovních míst,
- Kellner – číšník, zobrazí se 9 070 volných míst,
- Rezeptionist – recepční, můžete si



FOTO: © KADMY | DREAMSTIME.COM

vybrat z 552 volných pracovních míst, která inzerují rakouské veřejné služby zaměstnanosti – úřady práce.

U profesí kuchařů a číšníků vyžadují rakouské hotely zpravidla výuční list nebo doložení referencí od zaměstnavatelů, u kterých uchazeč o práci v minulosti pracoval. Doporučujeme tedy zaslat daným hotelům tyto dokumenty v němčině nebo kopie výučního listu přeložené do němčiny.

SEZONNÍ PRÁCE SE PŘEDPOKLÁDÁ I O SVÁTČÍCH

Sezonní práce v horských hotelích mají svá specifika. Je zapotřebí, aby si lidé uvědomili, že stráví celou sezonu (zpravidla od začátku prosince do Velikonoc) v horském hotelu, který je od většího města vzdálen velmi často i několik kilometrů. Rakouští zaměstnavatelé předpokládají, že budou všichni uchazeči o práci ovládat alespoň na komunikativní úrovni němčinu, u recepčních je nutno umět mluvit i anglicky, další jazyky jsou výhodou. Majitelé horských hotelů předpokládají, že

zaměstnanci budou sloužit i v průběhu Vánoc a oslav Nového roku, kdy jsou tato zařízení již v plném provozu.

Životopisy A REFERENCE POSÍLEJTE V NĚMČINĚ

Pokud je tato práce pro vás zajímavá, sestavte si životopis v němčině a začněte oslovovat jednotlivá zařízení, která tyto sezonní pracovníky hledají. EURES doporučuje v příloze mailu odeslat i naskenovanou potvrzení – reference od předešlých zaměstnavatelů v němčině, nejlépe potvrzená razítkem dané firmy. Vhodné je přiložit i naskenovaný do němčiny přeložený doklad o dosaženém vzdělání. Životopisy lze zaslat také pracovním úřadu práce – Arbeitsmarktservice Gröbming – paní Elisabeth Sobotka na e-mail: elisabeth.sobotka@ams.at nebo paní Gertraud Koller na e-mail: gertraud.koller@ams.at, které s náborem sezonních pracovníků horským hotelům pomáhají. Na mailu a životopisy v češtině nebude brán zřetel.

ZDROJ: EURES

Kde najdete nabídku sezonní práce v Německu?

V Německu shánějí pracovníky na sezonní výpomoc i kvalifikované odborníky. Pro zimní sezonu jsou nyní v nabídce místa do stánkových prodejn na adventních trzích, místa lyžařských instruktorů nebo pro obsluhující personál v horských střediscích.

Pracovní místa lze hledat na webových stránkách německých úřadů práce (Bundesagentur für Arbeit) na adrese www.arbeitsagentur.de v sekci Saisonarbeit. Vyhledávat lze i na evropském portálu www.eures.europa.eu.



Kromě nabídky sezonních prací je i nadále v Německu zájem o kvalifikované odborníky v oboru strojírenství, elektrotechniky, stavebnictví, o řemeslníky, řidiče dálkové dopravy, kvalifikované zdravotní sestry a pečovatele či pečovatelské seniory. Zaměstnavatelé většinou požadují alespoň komunikativní znalost německého jazyka. Bez znalosti němčiny je šance na získání zaměstnání minimální.

V nabídce nejsou jen volná pracovní místa, ale i nabídka vzdělávací

ni v různých oborech. V Německu je zaveden tzv. duální výukový systém. Během tříletého studia či učení jsou studenti pravidelně 14 dní ve škole a 14 dní přímo v praxi u konkrétního zaměstnavatele. Měsíčně jsou odměňováni kapesným, které dosahuje i 800 eur. Tímto způsobem lze získat i bakalářské či magisterské tituly (např. v bankovníctví, stavebnictví apod.). Zde se samozřejmě počítá se znalostí německého jazyka alespoň na středoškolské úrovni.

Zájem o práci v Německu je ze strany českých uchazečů stále vysoký. Většina zájemců by chtěla pracovat v příhraničních oblastech, málokdo je ochoten se do Německa za práci i přestěhovat.

ZDROJ: EURES

Poradenské dny a burzy práce v příhraničí s Německem

Pro zájemce o práci v Německu EURES poradci pořádají pravidelné poradenské dny, kterých se účastní také kolegové z německých úřadů práce v příhraničí.

Podle EURES se v letošním roce konalo v 15 českých městech (Liberci, Ústí nad Labem, Rumburk, Děčín, Chomutov, Chebu, Sokolově, Karlových Varech, Jirkově, Plzni, Tachově, Domažlicích, Klatovech, Prachaticích a Vimperku) celkem 61 poradenských dnů, při nichž poradci EURES z Úřadu práce ČR a z německého úřadu práce (Bundesagentur für Arbeit) pomáhali najít práci v Ně-

mecku dohromady 1 511 klientům. Čeští uchazeči o práci se znalostí němčiny a vhodnou kvalifikací byli na místě zaregistrováni do databáze německého úřadu práce.

V příhraničí se uskutečnily také burzy zacílené na práci na druhé straně hranice. Letošních příhraničních burz práce se zúčastnili i zástupci německých zaměstnavatelů a pracovníci německého úřadu práce (Bundesagentur für Arbeit). Tyto burzy se letos konaly v Karlových Varech, Ústí nad Labem, Chomutově a Českých Budějovicích a zúčastnilo se jich více než 3 200 zájemců o práci.

ZDROJ: EURES