

**ESF**

**Ministerstvo bude usilovat o 60 miliard korun z evropských fondů**

čtěte na straně 2

**TRH PRÁCE**

**S dlouhodobou nezaměstnaností mohou pomoci příležitostné práce**

čtěte na straně 3

**RODINA**

**Jak skloubit zaměstnání a péči o staršího příbuzného?**

čtěte na straně 4

**Slovo ministra**

Milí čtenáři, listopadovou rubriku Slovo ministra bych rád začal otázkou. Co by mělo podle vás být hlavním cílem našeho státu v oblasti zaměstnanosti? A jak pomoci regionům, kde je vysoká nezaměstnanost nebo existuje takové riziko v blízké budoucnosti? Každého jistě ihned napadne řada věcí a možných opatření. Podle mého názoru se odpověď skrývá v jednom slově – motivace. Stát by jednak v první řadě měl umět vytvořit podmínky pro občany, aby si – byl s podporou Úřadu práce ČR – uněli sami aktivně hledat zaměstnání. A jednak by měl nabídnout takové podnikatelské prostředí, které bude příznivé pro zaměstnavatele a potenciální investory k vytváření nových pracovních míst či udržení těch stávajících. Musíme více investovat například do rekvalifikačních kurzů, zajistit poradenství pro propouštěné zaměstnance, připravit motivační podmínky i pro těžko umístitelné pracovníky nebo více využívat takzvaných sdílených pracovních míst, která umožní na jedné straně pracovníkům v předdůchodovém věku setrvat na trhu práce a současně přenesou jejich cenné dlouholeté zkušenosti na absolventy s nedostatkem praxe. Nejnověji chceme navíc zvýšit takzvanou hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst v rámci investičních pobídek. Statistika jasně ukazuje na přímou úměru mezi výší této hmotné podpory a počtem podpořených projektů. Po jejím čtyřnásobném snížení v únoru 2008 došlo k násobnému snížení počtu realizovaných projektů. Vyšší dotace na nové pracovní místo bude lépe odpovídat současné ekonomické situaci a může přilákat nové investory i do regionů, jako jsou Moravskoslezský a Ústecký kraj. To jsou všechno opatření spadající pod takzvanou aktivní politiku zaměstnanosti. Takovýto přístup se totiž vždy vyplácí. Je výhodnější než vyplácení dávek nezaměstnaným.

Ing. FRANTIŠEK KONÍČEK  
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## Chceme zabránit zneužívání doplatku na bydlení

**Dávky by měli dostávat jen lidé, kteří je skutečně potřebují. Ministerstvo nechce přilížit, jak doplatek na bydlení zneužívají někteří provozovatelé ubytoven, a proto připravuje novelu zákona o pomoci v hmotné nouzi.**

„Kromě nezbytných priorit, jako třeba sKarta či evropské projekty, které jsem po svém červencovém nástupu na ministerstvo musel bezodkladně řešit, byla zřejmá nutnost změnit i systém pomoci v hmotné nouzi,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: „Proto kromě nového metodického pokynu směrem k Úřadu práce ČR platného od srpna, který má zefektivnit kontroly poskytování doplatku na bydlení, nyní připravujeme také změnu legislativy. Počítá mimo jiné s tím, že stát bude finančně podporovat lidi, kteří se rozhodli žít v nebytových prostorech, maximálně jeden rok.“

**NOVELA NASTAVÍ PŘESNÁ PRAVIDLA**

Připravovaná novela má nastavit přesná pravidla pro poskytování doplatku na bydlení do jiných než bytových prostor tak, aby nedocházelo ke zneužívání této dávky a aby se doplatek na bydlení poskytoval pouze do míst, která jsou způsobilá k bydlení. Zavést by se měly i nové standardy kvality bydlení, které jiné než bytové prostory musí splňovat, aby do nich vůbec bylo možné doplatek na bydlení poskytnout.

Novela by dále měla upřesnit výši odůvodněných nákladů na bydlení podílem všech osob, které užívají jeden byt nebo jiný než bytový prostor, i když tito lidé společně nehopodari a nemají k sobě vyživovací povinnost. „Chceme tak docílit toho, aby se na jeden byt či jiný než bytový prostor v součtu poskytoval pouze jeden doplatek na bydlení,“ upřesňuje ministr práce a sociálních věcí František Koníček a doplňuje: „Stát musí



zabránit tomu, aby provozovatelé ubytoven vydělávali na situaci lidí a rodin, kteří se často bez vlastního

zavinění ocitli v tíživé ekonomické situaci.“

Pokračování na straně 2

## Kdo získal osvědčení Bezpečný podnik?

**Náměstek ministra práce a sociálních věcí Roman Chlopčík a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn předali 22. října v pražském Kaiserštejnském paláci osvědčení Bezpečný podnik šestnácti společnostem, které splnily podmínky stejnojmenného programu.**

Ekonomická hlediska by neměla zůstat jedinou prioritou firem. Na stejnou úroveň by měly stavět ochranu zdraví i životního prostředí a vysoké standardy bezpečnosti práce na všech firemních úrovních. K tomu pomáhá i program Bezpečný podnik, který už sedmým rokem realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolu se

Státním úřadem inspekce práce. „Národní program Bezpečný podnik přispívá k pozitivním změnám v postojích zaměstnavatelů i zaměstnanců, a to ve smyslu posilování jejich odpovědnosti za vlastní zdraví a zdraví těch, již mohou být jimi vykonávanou prací ohroženi,“ říká náměstek pro trh práce Roman Chlopčík.



A jaké společnosti tedy získaly letos v říjnu osvědčení Bezpečný podnik? Obdržely ho HOLLANDIA Karlovy Vary, a. s., Elektrárna

Dětmarovice, a. s., Elektrárna Chvalčice, a. s., PREDistribuce, a. s., SYNER, s. r. o., Kovohutě Příbram nástupnická, a. s., BETONOVÉ STAVBY – GROUP, s. r. o., Pražská energetika, a. s., SÚS Královéhradeckého kraje, a. s., ČEZ, a. s., KOMAS, spol. s r. o., Hyundai Motor Manufacturing Czech, s. r. o., ČEZ Distribuční služby, s. r. o., SD – Kolejová doprava, a. s., Steel Center Europe, s. r. o., Alpiq Generation (CZ), s. r. o.

V současné době se pyšní tímto oceněním celkem 76 společností.

Pokračování na straně 5

## V polovině roku 2014 má dojít k mimořádnému zvýšení důchodů

**Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR chce pomoci důchodcům. Plánuje několik změn, které zlepší jejich finanční situaci. Kromě mimořádného zvýšení důchodů se připravuje změna pravidel pro jejich valorizaci.**

Opatření, která ministerstvo připravuje, jsou reakcí na nízké zvýšení důchodů od ledna 2014, o němž rozhodla předchozí vláda. „Už dříve jsem řekl, že valorizaci důchodů v průměru o 45 korun měsíčně od Nového roku považují za nemravnou,“ připomíná ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: „Jsem si ale vědom, že samotný povzdech nad minulým, chtěl by se skordo říci až asociálním rozhodnutím nestačí, důležité je s tím něco udělat. Proto pracujeme na změnách, které předložíme vládě.“ A jaké změny se tedy připravují?

**1. Mimořádné zvýšení důchodů**  
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) chce navrhnout

zvýšení procentní výměry důchodů, a kompenzovat tak nižší zohlednění růstu cen při valorizaci od ledna 2013 a od ledna 2014. Konkrétně u důchodů přiznaných před 1. lednem 2013 by se měla procentní výměra zvýšit o dvě částky (2,2 procenta a 0,9 procenta) a u důchodů přiznaných v roce 2013 pak o 0,9 procenta. Pro valorizaci v roce 2013 byla totiž zohledněna jen třetina růstu cen, tj. 1,1 procenta. Zohlednění plného růstu cen by přitom činilo 3,3 procenta, rozdíl je tedy 2,2 procenta. Pro valorizaci v roce 2014 bylo podobně zohledněno z růstu cen jen 0,4 procenta, zohlednění plného růstu cen by přitom bylo 1,3 procenta – rozdíl je tedy 0,9 procenta.



**2. Valorizovat podle růstu indexu životních nákladů domácností důchodců**  
MPSV v této souvislosti navrhne dvě změny:  
• Od 1. ledna 2015 už nesnižovat valorizaci na třetinu cenového růstu.

• Od roku 2015 stanovit valorizaci nikoliv podle růstu životních nákladů všech domácností, ale podle růstu životních nákladů domácností důchodců. Nepřihlíželo by se už k růstu reálné mzdy.

Pokračování na straně 2

## Soutěž Děti malovaly šťastné stáří

Posílit vzájemnou úctu mezi generacemi a odstraňovat negativní stereotypy a mýty spojené se stářím a stárnutím. To je cílem soutěže Šťastné stáří očima dětí. V úterý 8. října se v Praze v prostorách bývalého klášterního refektáře opatství Emauzy konalo slavnostní vyhlášení výsledků už čtvrtého ročníku této celostátní výtvarné soutěže. Vítězem kategorie do 5 let se stala Gabriela Čimerová z Pardubic. Tomáš Valošek zvítězil v kategorii 6–10 let. V kategorii 11–15 let uspěla Karolína Slaninová z Gymnázia Karviná-Nové Město. Děti soutěžily i v kategorii fotografie, její vítězkou se stala třináctiletá Martina Rubešová z Deblína s fotografií Odpočinek. Letošní ročník měl také svou speciální kategorii – Cenu veřejnosti, v níž získala největší počet hlasů Terezie Krejčí z Opavy. Nejlepší kolektivní práci poslaly Lucie Hampesová a Alena Hermanová z Dobříše, nazvaly ji Odpolední pohoda.

Pokračování na straně 5

# Chceme zabránit zneužívání doplatku na bydlení

Pokračování ze strany 1

Novela má také zavést časové omezení výplaty doplatku na bydlení do jiných než bytových prostor, a to na šest měsíců s možností prodloužení o dalších šest měsíců, pokud bude příjemce dávky aktivně řešit svoji bytovou situaci. Zároveň se má uložit Úřadu práce ČR povinnost okamžitě informovat obec a příjemce časově omezeného doplatku na bydlení bude muset ve vzájemné spolupráci s obcí a Úřadem práce ČR svou bytovou problematiku řešit. Kromě Úřadu práce ČR by se tak dalo nové věci měly více zabývat i obce a další subjekty.

V souvislosti se zavedením časového omezení poskytování doplatku na



FOTO: © SOLIDANDALUCIA | DREAMSTIME.COM

bydlení do jiných než bytových prostor by se mělo zrušit časové omezení, které platí v současné době. Týká se všech forem bydlení a stanovuje, že doplatek na bydlení je možné po-

skytovat celkem 84 měsíců v posledních 10 letech. Toto by už tedy dále platit nemělo.

## Co je smyslem doplatku na bydlení?

Doplatek na bydlení je dávka pomoci v hmotné nouzi, která řeší nedostatek příjmu k uhrazení nákladů na bydlení v případech, kde nestačí vlastní příjmy osoby či rodiny včetně příspěvku na bydlení. Na doplatek na bydlení má nárok nájemce nebo vlastník bytu, který užívá byt v obci, v níž je hlášen k trvalému pobytu, a který má nárok na příspěvek na živobytí. V případech hodných zvláštního zřetele může mít nárok na doplatek na bydlení i osoba užívající jinou než nájemní formu bydlení. Zároveň musí žadatel splňovat podmínky, že příjem rodiny je po úhradě odvodněných nákladů na bydlení nižší než částka živobytí této rodiny. Jak je vidět v tabulce, výdaje na tyto dávky se poslední dobou výrazně zvyšují.

O tom, jaké hrozí tresty v případech, že policie odhalí zneužívání doplatku na bydlení, se dočtete na straně 4.

(TZ)

## Doplatek na bydlení (náklady a počty vyplacených dávek)

	Rok					
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Náklady v mil. Kč	523,5	472,6	511,6	686,1	850,2	1 673,3
Průměrný měsíční počet vyplacených dávek v tis.	25,2	20,8	19,5	23,2	26,1	41,2

## ESF

# Ministerstvo bude usilovat o 60 miliard korun z fondů EU

V boji s nezaměstnaností výrazně pomáhají finance z Evropského sociálního fondu. Projekty z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost podpořily vznik téměř 54 tisíc nových pracovních míst. Ministerstvo chce ještě více zefektivnit čerpání evropských dotací.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR pomáhá lidem prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a Integrovaného operačního programu (IOP). V OP LZZ bylo schváleno celkem pět tisíc projektů, z toho je 1 800 v realizaci. Samo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) realizovalo či realizuje 250 takových projektů.

## INTERNÍ AUDITY

Od letošního července do srpna probíhaly interní audity, které u 44 projektů zjistily rizika, jež se ministerstvo snaží eliminovat. Neuznatelné náklady se odhadují na 800 milionů korun. Financovat se budou ze státního rozpočtu a vymáháním škody po odpovědných osobách. Interní audity zjistily například nekoordinované předkládání projektových zpráv v rámci resortu či projekty, které se vymykaly agendám MPSV. Problémy nastaly u projektu CE-DAIN, v jehož rámci ministerstvo předfinancováním z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) zajišťovalo provoz systémů výplaty nepojistných dávek. Projekt CE-DAIN byl k 31. srpnu letošního roku předčasně ukončen. Předpokládané náklady státu činí 734 milionů Kč (dosud vynaložené prostředky) a měsíční paušál na dotatky prováděcí smlouvy, které platí do konce roku 2015 (jde o cca 30 milionů Kč měsíčně).

## Jak zrychlit čerpání peněz?

Ministerstvo připravilo několik opatření, jak čerpání peněz z evropských fondů zefektivnit a zrychlit. Mimo jiné navrhuje zvýšení průběžného čerpání v projektech (tzv. etapizace projektů). Zvyšuje se i intenzita a individuální práce s příjemci, konají se konzultace zaměřené na stav realizace, nastavení čerpání či postupy při případných problémech. Provádějí se i monitorovací návštěvy a průběžné kontroly na místě realizace či administrace projektu, které mají řešit akutní i případné systémové problémy. „Chceme, aby se finance poskytované z OP LZZ a IOP čerpaly řádně, smysluplně a účelně. Pozorně sledujeme efektivitu předkládaných



FOTO: © BOARDINGNOW | DREAMSTIME.COM

žádostí o podporu a posuzujeme jejich výstupy,“ popisuje Jan Havránek, vrchní ředitel sekce fondů EU MPSV.

U projektů, které má na starosti přímo MPSV, se zrychlila administrace v jednotlivých fázích realizace. „Věřím, že přijatá opatření přinesou pozitivní výsledky a že projekty resortu financované z evropských prostředků budou realizovány v souladu se všemi požadovanými pravidly,“ říká Radek Rinn, ředitel odboru řízení projektů MPSV.

## OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST

OP LZZ je jedním z programů, v rámci nichž Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Program podporuje zaměstnanost, sociální začleňování a rozvoj veřejné správy. Realizace projektů začala v roce 2008, skončí v roce 2015. Integrovaný operační program čerpá prostředky Evropského fondu pro regionální rozvoj a v gesci MPSV se zaměřuje na transformaci sociálních služeb a posilování služeb zaměstnanosti.

V programovém období 2014–2020 bude mít MPSV v gesci nový Operační program Zaměstnanost. Obdobně jako OP LZZ bude zaměřen na podporu zaměstnanosti, sociální integraci a rozvoj veřejné správy. Ministerstvo hodlá usilovat o 60 miliard korun z Evropského sociálního fondu. Počítá se mimo jiné s tím, že se zjednoduší pravidla pro žadatele a příjemce.

(TZ)

# V polovině roku 2014 má dojít k mimořádnému zvýšení důchodů

Pokračování ze strany 1

Změna by měla přesněji než dosavadní pravidla valorizace kompenzovat vliv cenového růstu na životní úroveň důchodců, a zabránit tak snižování reálné hodnoty důchodu. Růst životních nákladů důchodců je vesměs vyšší než růst životních nákladů všech domácností a třetina růstu mezd ho může, ale nemusí kompenzovat.

## 3. Umožnit vládě zvýšení důchodů nad rámec zákona

MPSV chce navrhnout, aby vláda mohla rozhodnout o vyšší valorizaci důchodů, než jak by vyplývalo z pouhé aplikace zákona o důchodovém pojištění (tj. po změně valorizace o více než růst indexu životních nákladů domácností důchodců). Toto zmocnění by vládě umožnilo zohlednit při valorizaci důchodů například krátkodobý větší výkyv ve vývoji ekonomických a sociálních podmínek ovlivňujících důchodový systém. Současný zákon od roku 2011 neumožňuje vládě operativně reagovat. Navrhované opatření má vládě umožnit rozhodnout o vyšší valorizaci důchodů, a významně tak pomoci důchodcům.

Vliv na budoucí výdaje státního rozpočtu by vláda měla zohlednit ve výhledu státního rozpočtu a samozřejmě by přitom měla vycházet



FOTO: © ARISTO, GOTHARD HUNOR | DREAMSTIME.COM

i z ekonomických možností rozpočtu. Zároveň by se měl zachovat současný stav pravidelné valorizace vyplácených důchodů od ledna každého roku.

(TZ)

# Za podvody s nemocenskými dávkami hrozí i vězení

V poslední době se objevují častěji snahy o zneužívání nemocenských dávek. V některých případech se do podvodů zapojují i zaměstnavatelé a lékaři. Dotyční se dopouštějí trestného činu podvodu, za což jim hrozí i několikaleté vězení.

K regionům s největším výskytem případů zneužívání nemocenského patří severní Čechy, východní Čechy a severní Morava. Pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) však podvod odhalí často ještě před jeho dokonáním. Detailně zkoumají případné nesrovnalosti ve výši deklarovaného příjmu, nástupu do zaměstnání (například ve vysokém stupni těhotenství) a provádějí kontrolu režimu dočasné práce neschopného pojištěnce. Těž dělají pravidelně i mimořádné kontroly příslušných podkladů u zaměstnavatelů. V případě pochybností posudkový lékař OSSZ přezkoumá, zda tzv. neschopenku vystavil lékař oprávněně a zda stav pacienta odpovídá diagnóze. Zjistí-li po-

sudkový lékař, že není medicínský důvod pro vystavení nebo trvání rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti, okamžitě ji ukončí. Kromě opatření ke zvýšení účinnosti kontrol nejen u práce neschopných, ale i u ošetřujících lékařů a zaměstnavatelů MPSV plánuje omezit výši dávek z vysokých příjmů u zaměstnanců, kteří žádají o nemocenské krátce po nástupu do práce.

## TRESTY NEJSOU ZANEDBATELNÉ

V případě podezření na zneužití nemocenských dávek podávají OSSZ po došetření rozhodných skutečností trestní oznámení. „Soudy v případě prokázání viny ukládají i několikaleté

tresty vězení,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koniček a dodává, že jejich výše se liší v závislosti na vzniklé škodě, způsobu provedení či míře aktivní účasti.

„Mezi nejzávažnější podvody odhalené pracovníky OSSZ ve Středočeském kraji, v Praze a v Brně patří případ, kdy skupina lidí sjednávala fiktivní pracovní smlouvy buď pouze na základě osobních údajů osob, nebo i za spolupráce s několika obchodními společnostmi, které nevyvíjely žádnou hospodářskou činnost,“ uvádí jeden z příkladů ústřední ředitel České správy sociálního zabezpečení Vilém Kahoun. V tomto případě soud odsoudil celkem 31 lidí. Hlavní organizátorka stráví ve vězení 4,5 roku, ostatní obvinění dostali tresty odnětí svobody v trvání od šesti měsíců do tří let s tím, že výkon trestu se podmíněně odkládá na zkušební dobu 24 měsíců až pět let. Musí též uhradit způsobenou škodu.

(TZ)

## GENDER

# Přispíváme k posílení rovných příležitostí žen a mužů

Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v České republice – takový je název projektu, který realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR s cílem odstranit nerovnovážné postavení žen a mužů na trhu práce.

V roce 2012 se Česká republika umístila na 73. místě v mezinárodním žebříčku Global Gender Gap Index, který sleduje dosaženou úroveň rovnosti žen a mužů. Rozdíl v odměňování žen a mužů (gender pay gap) je u nás 21 procent, průměr v celé EU je 16,2 procenta. Výsledný dokument projektu, který stanoví střed-

nědobé cíle a priority v oblasti rovného postavení žen a mužů v ČR, se má stát tolik potřebnou pomůckou pro zdokonalení systému institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů. Pomoci s tím mají i další výstupy projektu, především vytvořená metodika a optimalizace relevantních statistických dat.

Projekt začal v listopadu 2012 a pokračuje do června 2015. Financován je z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a ze státního rozpočtu ČR, celkem jde o 12,6 milionu korun. V rámci projektu byla navázána mezinárodní spolupráce s Rakouskem a Slovenskem, která má umožnit přenést zkušenosti z těchto zemí do našeho prostředí. V plánu je mimo jiné sedm workshopů a dvě mezinárodní konference.

(TZ)

# Zavedení pojištění a připojištění dlouhodobé péče v ČR

Na výstavišti v Praze-Holešovicích se 24. října konala odborná konference, na níž se diskutovalo na téma pojištění dlouhodobé péče. Cílem konference bylo nejenom seznámit se podrobněji s německým modelem financování dlouhodobé péče, ale také otevřít odbornou diskusi, zda tento pojišťovací model, který funguje nejen v Německu, ale i v Nizozemsku a částečně v Lucembursku, není odpovědí na otázky a problémy, které řešíme v oblasti dlouhodobé péče v Česku a jež nás čekají v souvislosti s očekávanými demografickými změnami.

„Česká populace rychle stárne. Pojištění dlouhodobé péče je jedním z možných východisek a řešení,“ uvedl na konferenci ministr práce a sociálních věcí František Koniček. „Má, jako ostatně všechny různé přístupy a systémy, celou řadu pozitiv i negativ. Jde ale o řešení dlouhodo-



Konferenci zahájil ministr práce a sociálních věcí František Koniček společně s prezidentem Asociace poskytovatelů sociálních služeb Jiřím Horeckým a předsedou Národní rady osob se zdravotním postižením Václavem Krásou. FOTO: ARCHIV MPSV

bé a stabilní, které lze parametricky měnit a tím nastavovat podíly obyvatelstva a státu, případně dalších

osob a stran na participaci celkového zajištění dlouhodobé péče,“ dodal ministr.

(TZ)

# Zájem o odbornou praxi pro mladé do 30 let stále roste

Prostřednictvím svých krajských poboček realizuje Úřad práce ČR čtrnáct regionálních projektů pod názvem Odborné praxe pro mladé do 30 let. Cílem je umožnit nezaměstnaným mladým lidem získat tolik potřebné praktické zkušenosti, a zvýšit tak jejich šance na trhu práce.

Projekty, jejichž cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 30 let věku bez ohledu na dosažené vzdělání, se rozběhly 1. července letošního roku a skončí 31. srpna 2015. Na všech čtrnáct regionálních programů je vyčleněno 1,034 mld. korun, z 85 procent se jedná o evropské finance získané v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZ), zbylých 15 procent je hrazeno ze státního rozpočtu.

K 22. říjnu projevilo zájem o vstup do projektů Odborné praxe pro mladé do 30 let 2 308 zaměstnavatelů z celé ČR, kteří absolventům nabídlí 3 580 pracovních míst. Stejně velký ohlas eviduje Úřad práce ČR i na straně mladých lidí, do programu se jich přihlásilo k uvedenému datu 2 330 a pracovní smlouvu podepsalo 239 absolventů. Jednání probíhají neustále, a tak se aktuální čísla rychle mění.

## Jak odborná praxe probíhá?

Spolupráce Úřadu práce ČR (ÚP ČR) a zaměstnavatelů je založena na vytvoření společensky účelného pracovního místa (SÚPM) a následněm zaměstnávání těžko umísťitelných absolventů škol. Vytipované uchazeče (celkem jich mohou vstoupit do projektu v rámci celé ČR tři tisíce) osloví ÚP ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou u konkrétního zaměstnavatele. Doba takto sjednané dohody je zpravidla jeden rok, ale může se pohybovat v rozmezí 6–12 měsíců. Při výběru uchazečů o zaměstnání do odborných praxí krajské pobočky ÚP ČR úzce spolupracují nejen se zaměstnavateli v regionu, ale vychází i z konkrétní nabídky volných pracovních míst a požadavků tammních podniků na kvalifikaci, znalosti a možnosti nových pracovníků.

## Příspěvky pro zaměstnavatele

V případě, že ÚP ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvoření SÚPM měsíční příspěvek na celkové mzdové náklady, a to až do výše 24 000 Kč, včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění. Zároveň může zaměstnavateli vyplatit příspěvek na mentora, tedy stávajícího pracovníka firmy, který bude dohlížet na plnění plánu odborné praxe a zároveň bude po dobu až sedmi měsíců přijatého absolventa zaškolovat. Příspěvek mentora činí první tři měsíce až 15 075 Kč/měs. při rozsahu až 15 hodin týdně a následující čtyři měsíce až 5 025 Kč/měs. při rozsahu až pěti hodin týdně. Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, přispěje ÚP ČR zaměstnavateli i na potřebnou rekvalifikaci účastníka projektu.

## Kritéria pro uchazeče o praxi

Šanci získat nové místo dostávají lidé, kteří jsou v evidenci ÚP ČR déle než čtyři měsíce a jejich pracovní zkušenosti v souhrnné délce dosahují maximálně dva roky od doby, co ukončili studium. Pokud se v této skupině neobjeví vhodní kandidáti, je možné vybírat i mezi uchazeči s kratší dobou evidence, ale bez předchozí získané praxe.

Šanci na získání nové práce využila i absolventka Veterinární a far-



FOTO: © NYUL | DREAMTIME.COM

maceutické univerzity v Brně Dana Elčnerová. O projektu se dozvěděla od své zprostředkovatelky a rozhodla se to zkusit. „Protože v mém oboru se mnoho nových volných míst neobjevuje a nás absolventů je hodně, rozhodla jsem se přímo oslovit různé veterinární lékaře v mém okolí. Většinou hned odmítli. Nakonec jsem ale uspěla. Nabídla jsem budoucímu zaměstnavateli možnost zapojení do projektu a získání dotace na mzdu. Díky tomu, že se vyřešila finanční stránka, se mi podařilo sehnat lépe zaměstnání.“

## V jakých oborech praxe probíhá?

Zaměstnavatelé mají největší zájem o pracovníky v oborech administrativa, obchod, informační technologie, hotelové služby a pohostinství

či účetnictví. Hledají také posily v oblasti sociálních a zdravotních služeb, technických a řemeslných oborech, marketingu a ve stavebnictví. Najdou se i místa pro veterináře, elektrotechniky, zemědělce nebo třeba truhláře. „Projekt nám ulehčil rozhodnutí, zda vůbec přijímat na některé pozice absolventy nebo uchazeče s minimální praxí. Začlenit takového zaměstnance do pracovního procesu mnohdy vyžaduje značné časové úsilí jeho nadřazeného pracovníka, zvýšenou kontrolu činnosti po delší období, zvýšené finanční náklady spojené s jeho doškolením. Naopak zpočátku takový zaměstnanec vykazuje vyšší chybovost a nižší výkon,“ popisuje Vlasta Škarydová, finanční ředitelka firmy podnikající v silniční nákladní dopravě, časté důvody, proč firmy odmítají přijmout zájemce bez předchozí pra-

xe, a dodává: „Tato negativa výrazně tlumí příspěvek na mzdu zaměstnance.“ Výhody projektu si uvědomuje i Petr Heller, jehož společnost se specializuje na prodej puzzle, stolních her či hlavolamů: „Příspěvek pomůže každému zaměstnavateli výrazně snížit náklady na zaškolení nových pracovníků. A tento program vnímám jako velkou šanci mladým lidem uplatnit se v životě a získat praxi. Někteří zaměstnanci z řad absolventů se už po krátké době ukázali jako velmi schopní, a nebyť tohoto programu, pravděpodobně bychom si jich při výběrovém řízení nevšimli, a přišli bychom tak o vynikající mladé pracovníky. Špičková je také podpora pracovníků úřadů práce, kteří se velmi intenzivně snaží najít absolventy s nevhodnějšími předpoklady.“

(TZ)

## APZ

### Příležitostné práce jako účinný nástroj v boji s nezaměstnaností

Příležitostné práce, jako například služby pro domácnost, by se mohly stát dalším z účinných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Shodli se na tom účastníci kulatého stolu věnovaného tomuto tématu, který se konal v říjnu na půdě Generálního ředitelství Úřadu práce ČR.

Rodiče malých dětí, absolventi nebo třeba lidé v předdůchodovém věku – to jsou skupiny uchazečů, kterým hrozí dlouhodobá nezaměstnanost a Úřad práce ČR (ÚP ČR) jim věnuje intenzivnější péči. Úřad práce může zvýšit jejich šanci na pracovním trhu některými nástroji, k nimž patří hlavně veřejně prospěšné práce, zřizování společensky účelných pracovních míst, rekvalifikace nebo řada projektů hrazených z evropských peněz. Existují však ještě další možnosti, jak tento systém posílit. Jednou z nich by mohly být služby pro domácnost.

## Výhody služeb pro domácnost

Služby pro domácnost se praktikují v mnoha evropských zemích a v řadě z nich se podařilo vytvořit desítky až stovky nových pracovních míst. Třeba ve Francii, kde tento systém funguje už od roku 1994, vzniklo 330 tisíc pracovních míst zaměřených především na oblast péče o děti. V Belgii vzniklo za posledních devět let více než 100 tisíc pracovních míst, v Německu během osmi let 230 tisíc míst. V těchto zemích si lidé takto přivydělávají většinou na částečný úvazek a v tzv. drobných službách, jakými jsou například žehlení, příprava jídel, drobné šití či nákupy. „Jde o systém, který nabízí celou řadu možností, jak pomoci lidem na trh práce a navíc jak zamezit zneužívání práce na černo,“ zdůrazňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková. Základním předpokladem úspěšnosti těchto služeb je, aby cena prá-

ce odpovídala částkám, které jsou na „černém trhu“. Systém tedy musí fungovat s určitou podporou ze strany státu. „Pro stát ale může být podle zkušeností ze zahraničí tento systém rozpočtově neutrální, neboť mu šetří výdaje na sociální dávky vyplácené dlouhodobě nezaměstnaným. Šetří i na aktivní politice zaměstnanosti, neboť přináší dodatečné příjmy státního rozpočtu prostřednictvím daní a odvodů,“ doplňuje Jiří Horecký, prezident Unie zaměstnavatelských svazů.

## POMOC NEZAMĚSTNANÝM I OBCÍM

Podle generální ředitelky ÚP ČR Marie Bílkové existuje v této oblasti skutečně široké spektrum možností pro podporu prací nejrůznějšího charakteru – od domácích prací přes činnosti kolem domu, sousedské výpomoci nebo třeba prací pro obce. Pokud jde o oblast sociálních služeb, v žádném případě by se nejednalo o vytváření konkurence stávajícím poskytovatelům. Nová místa by byla přesně definovaná. „Podpora vytváření nových pracovních míst v této oblasti je variabilní nejen co do počtu možných profesí, ale i pokud jde o formy pracovních úvazků. Můžeme využít i těch polovičních, flexibilní pracovní doby či třeba sdílení pracovního místa. To vše může pomoci nejen samotným uchazečům, ale také obcím. Pokud jejich obyvatelé získají práci v místě bydliště, nebudou se muset stěhovat jinam,“ říká ředitelka Bílková. (TZ)

## Projekt

### Praktické zkušenosti mohou získat i studenti

Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání, projekt Fondu dalšího vzdělávání, příspěvkové organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, běží teprve čtvrtý měsíc, ale na svém kontě má již 533 realizovaných stáží v soukromých firmách či neziskových organizacích. V tomto projektu jsou stáže určeny pro žáky a studenty posledního ročníku středních, vyšších odborných a vysokých škol.

Projektu pomohlo, že se rozběhl na začátku letních prázdnin. Studenti před nástupem do posledního ročníku využili volných měsíců a nastoupili na stáže ve svých studijních oborech. Největší zájem byl o ekonomické a administrativní pozice a rovněž o stáže v marketingu a reklamě. Především díky vysokoškolákům v posledním ročníku zájmu neubývá ani během školního roku.

## Nejvíce stáží na Moravě

Z grafu je patrný také zájem o technické pozice, a to především o stáže v informačních technologiích, stavebnictví a strojírenství. Nejvíce stáží se rozběhlo na Moravě, a to konkrétně v Jihomoravském a Moravskoslezském kraji, který se potýká s jednou z nejvyšších nezaměstnaností v České republice. V průběhu projektu taktéž došlo k nárůstu počtu nabídek pracovních pozic. Nyní

si zaměstnavatelé mohou vybírat ze sedmdesáti různých pozic, na které následně studentům nabídnou stáže ve svých společnostech. Mezi největší pozice patří např. cukrář, pekař, masér či technik jakosti. Studenti a firmy (ale i OSVČ) se potkávají na portálu [www.stazepromlade.cz](http://www.stazepromlade.cz), kde společnosti zadávají své nabídky a studenti si s pomocí filtru kraje a oboru hledají stáž, která se jim líbí. Studenti se mohou přihlásit až na pět stáží, absolvovat však mohou jen jednu. Přihlášení na stáž neznamená, že ji student automaticky získá, protože zaměstnavatel si ze zájemců na základě výběrového řízení vybírají toho nevhodnějšího.

## STUDENTŮM POMÁHÁ MENTOR

Během stáže se studentům věnuje předem určený mentor z řad firemních zaměstnanců. Jeho úlohou je vysvětlit stážistovi, jak to ve firmě

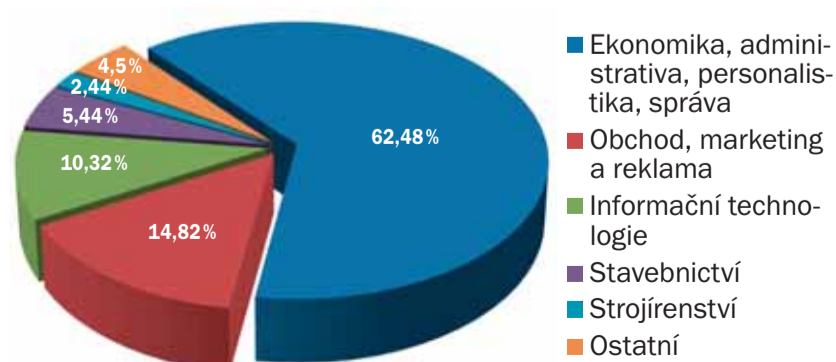
chodí, a provázet ho po celou dobu stáže. Před začátkem stáže studenti musí absolvovat e-learningový kurz měkkých dovedností, který je provede např. komunikací při nástupu na stáž, ukáže jim, jak se zapojit do týmové práce a jak zvládat samostatné plnění úkolů, a připraví je na pracovní zátěž. Po ukončení stáže ještě navíc absolvují poradenství s kariérovým poradcem, který s nimi nacvičí pracovní pohovor, pomůže správně sestavit CV a motivační dopis.

## Kolik si student vydělá?

Zkušenosti za poslední čtyři měsíce dokazují, že firmy využívají projektu k poskytnutí důležité praxe žákům a studentům či k zaškolení a získání nových pracovníků. Ze zpětné vazby stážistů a poskytovatelů vyplývá, že spolupráce mezi nimi pokračuje i po ukončení stáže.

Student vykonává práci na základě dohody o provedení práce se sazbou 60 Kč za odpracovanou hodinu. Stejně tak je hrazena i mzda mentora, která se vypočítá na základě průměrné celorepublikové mzdy dané pozice. Veškeré náklady spojené se stáží jsou hrazeny poskytovateli po jejím úspěšném ukončení. Jednotlivé stáže trvají od jednoho do tří měsíců. Finální náklady na celý projekt se pohybují kolem 71 milionů korun. Projekt je spolufinancován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR a končí v srpnu 2015. ZDROJ: FDV

## Stáže pro žáky a studenty podle oborů



# Pečujete o své starší příbuzné? Nabízíme pomoc

**Lidé nad 50 let čelí diskriminaci na trhu práce nejen kvůli věku, ale často mají ztíženou situaci i z důvodu zajišťování péče o příbuzného seniora. Těm, kteří řeší podobné dilema, pomáhají projekty Ministerstva práce a sociálních věcí ČR financované z Evropského sociálního fondu.**

Stále více rodin bude muset hledat řešení, jak skloubit zaměstnání s péčí o své blízké v seniorském věku. „Zásadní je proto připravenost společnosti na stárnutí. A to nejen nabídkou služeb pro seniory, ale také řešením situace pečujících, kteří sami potřebují pracovat co nejdéle,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

## Příklady dobré PRAXE ZE ZAHRANIČÍ

Obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ chce pomocí projektu Management věku: nástroj pro boření genderových a věkových stereotypů přenést do Česka příklady dobré praxe z organizací v Rakousku, Francii a Velké Británii. Čím se může Česká republika v otázce zaměstnanosti padesátníků a těch, kteří pečují o rodinné příslušníky, inspirovat? „Především je to lepší a rychlejší vymahatelnost práva, pokud kvůli věku nebo péči o blízkého práci ztratíte. A pak je to také větší vstřícnost zaměstnavatelů k flexibilním či zkráceným úvazkům,“ říká Linda Sokačová, ředitelka společ-

nosti Alternativa 50+, jež poskytuje poradenství firmám i podporu lidem, kteří se setkali s diskriminací na základě věku či si nevědí rady v situaci, kdy řeší péči o závislou osobu. Úřad práce ČR na místa se zkrácenými pracovními úvazky může poskytnout firmám příspěvek až 12 tisíc korun.

## Sociální služby PRO SENIORY

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) pamatuje ale i na ty, kteří se z nějakých důvodů o své starší blízké starat nemohou, a pomáhá jim prostřednictvím sociálních služeb. Ty zajišťují seniorům například ubytování, stravování, ošetřování aj. Podrobné informace o službách najdou zájemci na stránkách ministerstva ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), sekce Sociální služby). Letos MPSV sociální služby pro seniory podpoří částkou 2,7 miliardy korun. Největší částka jde na domovy důchodců (1,8 miliardy korun). Nejvíce peněz na podporu sociálních služeb pro starší lidi čerpá Středočeský kraj (343 milionů), Moravskoslezský kraj (271 milionů) a Jihočeský kraj (243 milionů).



FOTO: © GODFER I DREAMSTIME.COM

## Služby pro pečující příbuzné

Podle Olgy Mutlové z Diakonie Českobratrské církve evangelické pečují o seniory nejčastěji pracující padesátnice. Mnohdy jim chybí informace o možnostech a dostupných službách, které jim mohou domácí péči značně ulehčit. Ta je přitom levnější než ústavní a pro

seniory prospěšnější. Projekt Pečuj doma nabízí podporu na bezplatné lince 800 915 915, v on-line poradně na [www.pecujdoma.cz](http://www.pecujdoma.cz) či osobně na šesti kontaktních místech po republice. Příkladem pomoci může být model střídavé péče, kdy se střídají rodinní příslušníci s profesionální službou. Pro pečující rodinné příslušníky pořádá Diakonie po celé republice zdarma vzdělávací kurzy,

včetně praktických nácvikových. „Účastníci se naučí zvládat základy pečovatelské práce, polohování až po zvládnutí urgentních situací,“ vysvětluje Mutlová. Aktuální nabídku kurzů najdete na [www.pecujdoma.cz/akce](http://www.pecujdoma.cz/akce). Další informace k podobným projektům financovaným z Evropského sociálního fondu jsou dostupné na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) nebo na [www.vetsisance.cz](http://www.vetsisance.cz). (TZ)

## Z REGIONU

### Díky všímavým úřednicím bylo odhaleno zneužívání dávek

Na základě podezření zaměstnankyň kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Otrokovicích zadržela policie ženu, která vystavovala nepravdivá potvrzení o ubytování k žádostem na doplatek na bydlení. Škoda byla předběžně vyčíslena na 150 tisíc korun.

Během sociálního šetření, které provádí Úřad práce ČR (ÚP ČR) standardně v souvislosti s vyplácením nepojistných sociálních dávek, pojal pracovníce v Otrokovicích podezření, že provozovatelka tamní ubytovny vystavuje klientům ÚP ČR nepravdivá potvrzení o ubytování na této ubytovně. Tito lidé pak na základě tohoto dokladu žádali a čerpali od ÚP ČR doplatek na bydlení. Ve skutečnosti ale žili v své rodině nebo známých. „Toto podezření jsme oznámili Krajskému ředitelství Policie ČR ve Zlíně a případem se začali následně zabývat odborníci z oddělení hospodářské kriminality,“ říká ředitel Krajské pobočky ÚP ČR ve Zlíně Petr Janíček.

Kriminalisté inkriminovanou ubytovnu několik týdnů operativně sledovali a monitorovali pohyb jednotlivých osob. Poté, co nashromáždili dostatečné množství důkazů a zjistili, že konkrétní uchazeči o zaměstnání na ubytovně skutečně nebydlí, provedli se souhlasem soudu domovní prohlídku jak u provozovatelky ubytovny, tak i prohlídku nebytových prostor v samotném objektu. Zajistili další důkazy a zahájili trestní stíhání. Za trestný čin podvodu jí hrozí až pět let odnětí svobody. A trestnímu stíhání se nevyhnou ani samotní uchazeči o zaměstnání, kteří na základě falešných potvrzení žádali o sociální dávky a v několika případech je neoprávněně čerpali. (TZ)

### Na Žižkově se diskutovala otázka sociálního bydlení

Ministerstvo pro místní rozvoj ČR ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR uspořádalo v Praze na Žižkově 4. listopadu panelovou diskusi k návrhu komplexního řešení sociálního bydlení.

Ten má být předložen vládě jako jeden ze stěžejních úkolů koncepce bydlení ČR do roku 2020. Má nastavit funkční systém nástrojů, které budou řešit problémy lidí znevýhodněných v přístupu k bydlení, včetně lidí ohrožených rizikem ztráty stáva-

jícího bydlení. U kulatého stolu se probírala celková koncepce sociálního bydlení, postavení státu, zapojení obcí a dalších subjektů či bydlení pro seniory stejně jako analýza a návrhy na revizi sociálních dávek v oblasti bydlení. (TZ)



Za Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se diskuse zúčastnil i náměstek ministra pro sociální a rodinnou politiku PhDr. Pavel Čáslava (uprostřed).

## Doba péče o blízké má vliv na důchod pečujících osob

Množí se dotazy lidí dlouhodobě pečujících doma o své blízké, kteří jsou pro nepříznivý zdravotní stav závislí na jejich pomoci, zda se jim doba této péče započte do důchodu.

Některá období, v nichž není člověk výdělečně činný, a za která tak není odváděno pojistné, se v zákonem stanovených situacích považují za tzv. náhradní doby pojištění a započítávají se do potřebné doby pojištění pro důchod. Patří k nim také:

- doba osobní péče o osobu mladší 10 let, závislou na péči druhé osoby v I. stupni závislosti (lehká závislost);
- doba osobní péče o osobu jakéhokoliv věku, která je závislá na péči druhé osoby ve II., III. nebo IV. stupni závislosti (středně těžká, těžká a úplná závislost). Hodnotí se doba péče o osoby blízké a od 1. 7. 2001 také o osoby žijící ve společné domácnosti;
- před 1. 1. 2007 byla důvodem pro zápočet péče jakožto náhradní doby pojištění péče o osobu v různém stupni bezmocnosti; od tohoto data se tyto stupně bezmocnosti v právní úpravě transformovaly do I. (částečná bezmocnost), II. (převážná bezmocnost) nebo III. (úplná bezmocnost) stupně závislosti.

### Kdo je osobou blízkou?

Blízkou osobou je v zásadě rodinný příslušník. Zákon o důchodovém pojištění vymezuje, že jde o manžela nebo manželku, příbuzného v řadě přímé, dítě vlastní, osvojené nebo dítě převzaté do trvalé péče nahrazující péči rodičů, dále o sourozence, zetě, snachu nebo manžela rodiče, a to kteréhokoli z manželů.

### Doba péče jako doba pojištění

Doba takové péče se pro účely důchodového pojištění hodnotí jako doba pojištění, tedy obdobně jako například zaměstnání nebo doba samostatné výdělečné činnosti. Uvedená doba péče se hodnotí plně jak pro účely nároku na důchod, tak pro účely jeho výše. Doba péče o osoby závislé, které nejsou osobou blízkou a ani nežijí s pečující osobou v domácnosti, není považována za dobu důchodového pojištění ani náhradní dobu pojištění.

### Čím dobu péče prokázat?

Doba této péče se prokazuje rozhodnutím okresní (v Praze Pražské, v Brně Městské) správy sociálního zabezpečení o době a rozsahu péče.



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES I DREAMSTIME.COM

Návrh na zahájení řízení o vydání tohoto rozhodnutí lze podat nejdříve po skončení péče nebo v době jejího trvání v souvislosti s podáním žádosti o přiznání důchodu, nejspíše však do dvou let od skončení péče. O účasti na důchodovém pojištění rozhoduje okresní správa sociálního zabezpečení na základě podaného návrhu.

Bližší informace o zápočtu doby péče a konzultace v konkrétní situaci poskytnou každý pracovníci a pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení nebo call centra pro důchodové pojištění na telefonním čísle 257 062 860. ZDROJ: ČSSZ

## Projekt

### Není síť jako síť aneb jako pomoci duševně nemocným

Při příležitosti Světového dne duševního zdraví se 10. října konala v Chebu a Sokolově informační kampaň **Není síť jako síť, která měla za cíl seznámit veřejnost s novými službami pro osoby s duševním onemocněním v Karlovarském kraji.**

„Pochopení a pomoc nejbližších z okruhu rodiny, přátel nebo kolegů v zaměstnání jsou pro zvládnutí nemoci důležité. Proto podporujeme vytváření systémů, které do léčby duševně nemocných začleňují i jejich okolí,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Na lidech nemusí být vidět, že trpí nějakou duševní poruchou. Pokud o jejich nemoci okolí neví, může je považovat za podiviny. Proto je důležité pochopení a pomoc blízkých, stejně tak je ale podstatné, aby lékaři a organizace poskytující sociální služby byli navzájem v kontaktu. Kolem duševně postiženého člověka se pak vytváří jakási ochranná síť. Pokud je funkční, mají nemocní šanci na normální život.

### Vytvořit účinnou síť služeb

Kampaň **Není síť jako síť** se konala v rámci projektu Karlovarského kraje, jehož cílem je vytvořit síť, která

spojí sociální, zdravotnické a další organizace se zaměřením na péči o duševně nemocné z okresů Karlovy Vary, Sokolov a Cheb. Projekt s názvem Vytvoření sítě služeb péče o osoby s duševním onemocněním na území Karlovarského kraje za více než 13 milionů korun odstartoval v květnu loňského roku a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ho podpořilo prostředky z Evropského sociálního fondu. Záměrem projektu je do konce příštího roku propojit zmínované organizace a samotné duševně nemocné, jejich rodinné příslušníky, přátele a pečující osoby.

### Analýza kooperace služeb

Na počátku realizace projektu byla důkladně zmapována spolupráce mezi jednotlivými sociálními, zdravotními a dalšími službami na odborné, uživatelské i manažerské

úrovni. Diskuse s odborníky a dotazování specialistů i samotných uživatelů sociálních služeb vedly ke zjištění, ve kterých okresech je největší potenciál k dalšímu rozvíjení sociálních služeb. V Sokolově a v Chebu tak nově vznikla ambulanci a terénní sociální rehabilitace.

### INTERNETOVÁ PORADNA

Součástí projektu jsou také kurzy určené jak členům rodin pečujících o duševně nemocné, tak především zaměstnancům sociálních služeb. „Seznámíme je s psychiatrickým míním nebo psychosociální rehabilitací. V programu jsou i konference, a to jak v tuzemsku, tak třeba i v Itálii,“ říká koordinátorka projektu Stanislava Správková. Projekt významně přispívá k tzv. destigmatizaci osob s duševním onemocněním, rozvíjí osvětu. Její součástí jsou nejen mediální kampaně, loni třeba zaměřené na depresi a letos na schizofrenní poruchu, ale také zprůvoznění sociální poradny na webovém infoportálu [www.stopstigma.cz](http://www.stopstigma.cz). Více informací o projektu najdete na [www.rpkk.cz](http://www.rpkk.cz). (TZ)

# Cena Rady vlády pro seniory a stárnutí populace má své vítěze

V Gobelínovém sále Hrzánského paláce v Praze předal 14. října ministr práce a sociálních věcí František Koníček Ceny Rady vlády pro seniory a stárnutí populace. Ocenění byli jednotlivci i organizace, kteří přispěli ke zvýšení povědomí a informovanosti o postavení seniorů ve společnosti.

„Váš zájem o zlepšení kvality života seniorů je velmi cenný. Je zřejmé, že všichni účastníci soutěže, považují za potřebné hovořit o stáří a předávat informace o tom, jak je možné stáří prožívat aktivně a jak důležité je být i příkladem pro současnou mladou generaci,“ uvedl při slavnostním vyhlášení výsledků ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

## Přes 70 soutěžních příspěvků

Soutěž byla rozdělena do čtyř kategorií a porota vybírala z více než sedmdesátky příspěvků. V kategorii audiovizuální ocenila porota například Statutární město Olomouc za dokument s názvem Senioři mezi námi, na dobu letních festivalů dal vzpomínout příspěvek Senioři na Rock for People 2013 odboru sociálních věcí a zdravotnictví Magistrátu města Hradce Králové. Ve fotografické kategorii zaujala série snímků Tamary Tošnerové pojmenovaná Jak si vychutnat



Oceněná fotografie s názvem Bublíny, kterou do soutěže přihlásilo Středisko sociálních služeb z Prahy 1.

seniorská léta, v kategorii tiskové třeba Život v Oldřišské oči Marie Magdaleny Trojákové od Reginy Valentíkové ze Šternberka. Byla také udělena Cena poroty, kterou získal Domov pro seniory Podbořany za příspěvek Kde domov můj.

## Zviditelnit život seniorů

Všichni účastníci akce se shodli, že více než vítězství v soutěži je důležitá možnost prezentovat různé podoby a aspekty života seniorů a tuto oblast zviditelnit v očích veřejnosti. V neposlední řadě je to také šance setkat se, nejen při podobných slavnostních příležitostech, s podobně naladěnými lidmi, kterým není život našich seniorů lhostejný. „Uvědomujeme si nutnost více hovořit o problémech seniorů. A tato soutěž je přesně tím pozitivním příkladem, který může přitáhnout pozornost veřejnosti, ukázat, jak je důležité podpořit mezigenerační dialog a solidaritu ve společnosti. Otázka života seniorů není totiž jen věcí jich samotných nebo státu, ale i rodin a celé společnosti,“ říká náměstek minis-



V kategorii fotografií se nejvíce líbily snímky Tamary Tošnerové přihlášené pod názvem Jak si vychutnat seniorská léta.

tra pro Evropskou unii, mezinárodní spolupráci, sociální začleňování a rovné příležitosti Jan Dobeš.

(TZ)

## Jak se žije penzistům

**Jak byste ohodnotil svou současnou situaci?**

Mám sice řadu stařeckých zdravotních obtíží, ale jsem naštěstí soběstačný, mám mnoho užlechtilých zájmů, dobré bydlení v pečovatelském domě a jsem finančně nadprůměrně zajištěný, takže se mám relativně dobře.

**Mohu být zvědavý? Jaké bylo vaše povolání?**

Celý život až do nedávné doby jsem byl asi až moc aktivní muzikant a ve dvou obdobích navíc zanicený publicista, „spisovatel“.

**Jak jste spokojený se současným bydlením?**

Bydlím sám v pečovatelském domě s pestrou nabídkou služeb a okolních

supermarketů, a kdyby zde panovaly lepší mezilidské vztahy, tak se dá zjednodušeně konstatovat, že super.

**Důchodci se mezi sebou špatně snáší?**

Jsou zde malé skupinky babiček, které si navzájem na pohled dobře rozumí, ale vzhledem k tomu, že jsou cizí, nemají své osobní užlechtilé zájmy a mají spoustu volného času (...) nevhodně se baví na úkor odlišných jedinců, různě klepaří, pomlouvají, překrucují zprávy, lžou a podobně.

**Co soudíte jako příslušník třetí generace o ženách?**

Pořád se mi líbí, ale já jim ne! (smích) Teď trochu vážněji. V penziónu máme nejružnější výběr babiček, prababiček, stařenek, a to v nepříjemném množství, co se týká váhy, vzezření. Potěšitelné je, že i mezi početným personálem je to

podobné. Radostné je, že jsou očividně nadprůměrně ochotné, sympatické a hodné. Bůhví, zdali si některá z nich ve svém produktivním věku připustí, že jednou mohou skončit ve svém třetím věku s hůlečkou nebo i mnohem hůře. V našem penziónu, chráněném bydlení, jak se náš domov důchodců také často nazývá, je to hodně pestré a složitě.

Fiktivní rozhovor Jak se žije penzistům je z knihy Houslistovo (z)povídání Milana Ryšavého, jež se umístila na druhém místě v tiskové kategorii Ceny Rady vlády pro seniory a stárnutí populace. Díky přesným údajům a rozsáhlé obrazové dokumentaci je kniha cenným historickým pramenem, nechybí ale ani humor a nadsázka, a to zejména v historkách z muzikantského prostředí.

## Cena Rady vlády pro seniory a stárnutí populace 2013

Kategorie tisková	Mgr. Regina Valentíková – Život v Oldřišské oči Marie Magdaleny Trojákové, Psychiatrická léčebna Šternberk
	Milan Ryšavý, Olomouc – Houslistovo (z)povídání
Kategorie audiovizuální	Centrum sociálních služeb Prostějov – Střípky vzpomínek – Ze života centra sociálních služeb Prostějov
	Statutární město Olomouc – Senioři mezi námi Senior klub Cholína – Vystoupení
Kategorie fotografická	Odbor sociálních věcí a zdravotnictví Magistrátu města Hradec Králové – Senioři na Rock for People 2013
	MUDr. Tamara Tošnerová – Jak si vychutnat seniorská léta Helena Červená, Městský klub seniorů Mladá Boleslav – Kalendář 2013 Seniorská kapela – divadlo HEČ Středisko sociálních služeb, Dlouhá 23, Praha 1 – Hrajeme pétanque, Pletla kytku v rozmarýnku, Bublíny
Kategorie rozhlasová	Cena nebyla udělena
Cena poroty	Domov pro seniory Podbořany – Kde domov můj

## Kdo získal osvědčení Bezpečný podnik?

Pokračování ze strany 1

Stále větší zájem o program Bezpečný podnik ukazuje, že bezpečnost práce je i v době ekonomické krize v popředí zájmu společnosti. Je také příslibem pro budoucnost, přispívá ke snižování počtu pracovních úrazů a také ke snížení nemocnosti zaměstnanců, a tím aktuálně i výhledově pomáhá zvyšovat kvalitu jejich života. Prevence navíc může významně uspořit náklady, snižuje totiž ztráty z pracovních úrazů a nemocí z povolání, které jsou v České republice

každoročně vyčísleny částkou v rozmezí 20–30 miliard korun.

Program Bezpečný podnik je rovněž nedílnou součástí státní politiky a je zakotven také v Národní politice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci České republiky. Je jedním ze způsobů zavedení systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do celkového řízení a zároveň zvyšuje úroveň správné praxe. Více informací o programu získáte na webových stránkách Státního úřadu inspekce práce [www.suip.cz](http://www.suip.cz) (sekce Bezpečnost práce).

(TZ)

## ■ Soutěž

## Děti malovaly šťastné stáří

Pokračování ze strany 1

Soutěž Šťastné stáří očima dětí vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR, Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Svazem měst a obcí ČR.

Úkolem dětí z mateřských a základních škol i víceletých gymnázií bylo ztvárnit prostřednictvím kreseb, maleb, koláží či fotografií svou představu o starých lidech a stárnutí. Nejlepší díla vybrala odborná porota, kterou tvořili zástupci vyhlásovatelů projektu a výtvarníci. Hodnotil se především nápad, zpracování a umělecká úroveň. Uzávěrka letošního ročníku soutěže byla 30. června, přihlásilo se 1 100 prací z celé České republiky.

## Propojit nejstarší a nejmladší generaci

Cílem soutěže je napomoci pozitivní medializaci stáří jako plnohodnotné etapy lidského života, odstraňování stereotypů a předsudků široké veřejnosti o stáří, přivést děti k zamýšlení nad stárnutím a prostřednictvím výtvarných děl poznat jejich vnímání starší generace. V neposlední řadě má soutěž přispět k navázání spolupráce škol či školních kolektivů s poskytovateli sociálních služeb a přispět k propojení nejmladší a nejstarší generace.

Z nejlepších soutěžních příspěvků se na různých místech České republiky bude konat putovní výstava. Vítězná výtvarná díla poté vyvěsí vyhlásovatelé soutěže ve svých prostorech, práce dětí potěší také domovy pro seniory a s pečovatelskou službou.

(TZ)



S kresbou prarodičů na Zvířátkovém ostrově zvítězil devítiletý Tomáš Valošek ve věkové kategorii 6 až 10 let.



Vítězkou v kategorii do 5 let se stala Gabriela Čimerová z Pardubic, která namalovala sebe, dědečka a babičku na procházce.



Náměstek ministra práce a sociálních věcí Roman Chlopek (uprostřed) a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn (první zprava) se zástupcem společnosti BETONOVÉ STAVBY – GROUP, s. r. o., jedné z firem oceněných osvědčením Bezpečný podnik.

FOTO: ARCHIV MPSV

## Podpořili byste raději důchodce, nebo rodiny s dětmi?

Středisko empirických výzkumů (STEM) provedlo na přelomu srpna a září sondu do veřejného mínění zacílenou na výši starobních důchodů a také na priority české populace v sociální oblasti.

V českém veřejném mínění převažují kritické postoje k současnému důchodovému zabezpečení. Starobní důchody nepovažuje za přiměřené 80 procent obyvatel Česka a 72 procent populace dokonce vnímá jejich výši jako nedostatečnou na pokrytí základních potřeb důchodců. S tím koresponduje většinový názor, že současný systém důchodového zabezpečení neumožňuje strávit lidem důstojné stáří (80 procent). Negativní hodnocení výše důchodového zabezpečení převažuje u všech sociálních skupin, i když podle očekávání jsou nejkritičtější samotní důchodci a nejméně pak studenti.

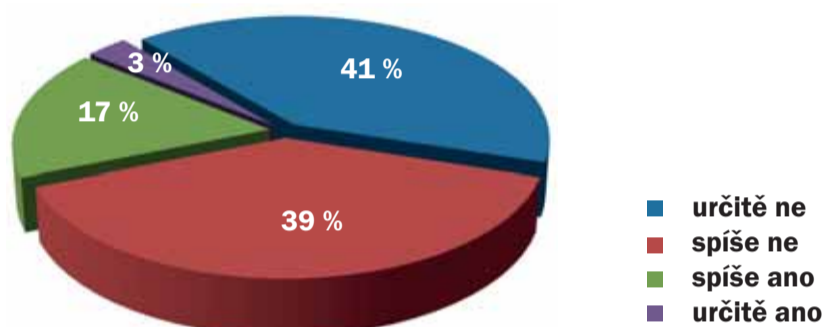
### SENIORI VS. RODINY S DĚTMI

Pokud ale dostanou lidé na výběr, zda by raději zvýšili starobní důchody, nebo podpořili rodiny s dětmi, více než polovina lidí (57 procent) by stále dala přednost rodinám s dětmi. Z časové řady výsledků vyplývá, že česká veřejnost byla od poloviny 90. let výrazně pro to, aby se pomáhalo spíše rodinám s dětmi než důchodcům. O deset let později (po důchodových reformách a například i zvýšení porodného a jiných úpravách ve prospěch mladých rodin) se začala část lidí přiklánět k názoru, že starobní důchodci jsou na tom hůře. Hlasy pro podporu rodin nicméně stále převažují.

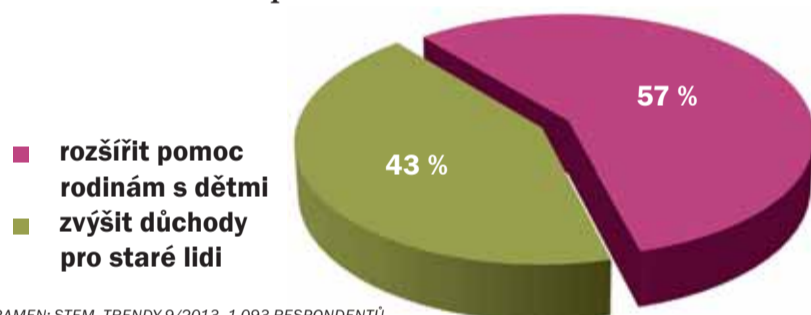
Podpora rozšiřování sociálních služeb namísto zvyšování sociálních dávek je rovněž většinová (prosazuje ji 68 procent občanů) a v dlouhodobém pohledu roste.

(tr)

Jsou důchody pro staré lidi dnes v ČR přiměřené?



Zvýšili byste raději starobní důchody, nebo rozšířili finanční pomoc rodinám s dětmi?



PRAMEN: STEM, TRENDY 9/2013, 1 093 RESPONDENTŮ

### PRŮZKUM

## Ochota stěhovat se za prací je překvapivě velká

Hospodářská krize zbořila mýtus o nízké pracovní mobilitě Čechů. Podle průzkumu společnosti KPMG by kvůli zaměstnání bylo ochotno změnit bydliště 70 procent našich. A třetina by se nebránila dokonce ani pracovní nabídce ze zahraničí.

„Ačkoli u nás panuje povědomí, že se stěhování za prací bráníme, náš průzkum naznačuje pravý opak. Na konci ekonomické recese si totiž dobře uvědomujeme finanční rizika spojená s přehnaným patriotismem a začínáme být otevření nabídkám z jiných pracovních trhů,“ komentuje výsledky průzkumu Dojíždění

za prací Otakar Hora ze společnosti KPMG Česká republika.

### ŽENY JSOU FLEXIBILNĚJŠÍ

Tradičně panuje větší ochota stěhovat se za prací u lidí do 30 let a klesá s věkem. Mladí lidé by byli ochotni změnit bydliště v 75 procentech, u starších ročníků je tato ochota o deset procent nižší. „Jakmile přijde rodina, budujeme si zázemí a stáváme se závislejšími na našem okolí i lokalitě. Naše rozpočty jsou navíc často zatíženy hypotékami, které nám ve stěhování brání,“ upozorňuje Otakar Hora. A při hodnocení průzkumu se také zjistil jeden překvapující výsledek: ženy jsou o něco flexibilnější než muži. Domov by kvůli práci opustilo 75 procent příslušnic nežného

pohlaví, zatímco u mužů by k tomu svolilo 67 procent.

### Rozdílnost v motivaci

Odlíšnosti jsou patrné také v motivaci. Zatímco lidé s nižším vzděláním – obvykle bez maturity – jsou kvůli malé nabídce volných pracovních míst nuceni za prací dojíždět, vysokoškolskáci by volili zaměstnání mimo své bydliště především z důvodu získání nových zkušeností a také lepšího platového ohodnocení. Vyučení a lidé se základním vzděláním se stěhují častěji jen po dobu pracovního týdne, jen necelá polovina z nich by se přestěhovala nastálo. Naopak tři čtvrtiny vysokoškolskáků by se přestěhovaly trvale a necelá polovina dokonce i do zahraničí.

ZDROJ: KPMG ČESKÁ REPUBLIKA (tr)

## Češi chtějí pracovat i v důchodovém věku

Význam seniorů pro trh práce se bude zvyšovat. I po dosažení důchodového věku chtějí pracovat hlavně lidé v nemanuálních profesích s vyšším vzděláním a žijící ve městech. Velký zájem je o částečné pracovní úvazky.

„Nejenom růst počtu osob ve starším věku a zvyšující se hranice odchodu do starobního důchodu, ale i jednoznačně deklarovaný úmysl pracovat i po překročení důchodového věku zcela přetvoří obraz současného trhu práce,“ říká Ondřej Nývlt z oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí Českého statistického úřadu (ČSÚ). I po odchodu do starobního důchodu chce nadále pracovat téměř půl milionu osob v předdůchodovém věku (42 procent dotázaných). A jakou mají hlavní motivaci? Pro převážnou většinu jsou to finanční důvody.

### VZOREM JSOU SENIŘI ZE ZÁPADU

Už nyní pozvolna narůstá počet starobních důchodců, kteří pracují. V první polovině letošního roku mělo zaměstnání 145 tisíc seniorů, což je 11,5 procenta z celkového počtu 1 262 tisíc starobních důchodců do věku 70 let. Oblíbené jsou částečné úvazky. To však nekoresponduje se situací na čes-

kém pracovním trhu, který částečné úvazky příliš nepreferuje. „Současní padasátníci by v důchodovém věku rádi napodobili vzory ze západních zemí Evropy, zůstali déle aktivní a více využívali aktivního odpočinku,“ dodává Daniel Chytil, vedoucí oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí ČSÚ.

### DOMÁCNOSTI PRACUJÍCÍCH DŮCHODCŮ

Pracovní aktivita starobních důchodců velmi výrazně ovlivňuje příjmy domácností starších osob. Domácnosti pracujících důchodců patří mezi ty s nejvyšším příjmem na osobu. Jejich celkové zastoupení je však relativně nízké. V posledních dvaceti letech se zvyšuje počet starobních důchodců, kteří žijí sami nebo v partnerské domácnosti bez další osoby. Snižuje se podíl vícegeneračních domácností, které mohou zaručit flexibilnější péči o seniory či seniorů o vnoučata.

ZDROJ: ČSÚ (tr)



FOTO: © NYUL I DREAMSTIME.COM

### Křížovka

Staří lidé jsou pro společnost přínosem. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR si to uvědomuje a chce pomoci překonávat stereotypy související s věkem, podporovat solidaritu mezi generacemi a hlavně pomáhat ... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 25. listopadu. Jeden z vás získá publikaci *Jak otočit každou situaci ve svůj prospěch* od Michaela Heppella z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Díky této čtivé a inspirativní knížce začnete na situace a problémy pohledět jinak a přistupovat nově k jejich řešení. Osvobodíte se od názorů, které vás dosud brzdily, a dokážete získat to nejlepší z každé situace, kterou vám život postaví do cesty. Doma, v práci, ve vztazích, v celém životě. Díky tomuto bestselleru odhalíte, jak zařídít, abyste už nikdy neměli špatný den.



Tajenka z minulého čísla: „... systému bydlení s podporou.“ Publikaci Umění přesvědčivě komunikace z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává Z. Lubojacká z Hrádku. Gratulujeme.

POMŮCKA: ESET, MAKA, OVA	UMĚLÁ HMOTA	DLOUBAVÝ	MCBAINOVO JMÉNO	SVIT	VZEZŘENÍ	PROVÁDĚT KRÁTKÉ POHYBY	JMÉNO SPISOVATELE JIRÁSKA	NAROZEN ZKR.	ČÁST NÁBYTKU	ZIMNÍ KABÁT	ČÁST MALÝCH ÚST	ČÍNSKÝ LITERÁRNÍ SOUDCE	KLÁVESNA NA POČÍTAČI	JAKOBY
OBLÁ STŘEŠNÍ KRYTINA					JMÉNO JAN NĚMECKY				INICIÁLY HERCE RODENA		TENTO ČESKÁ TELEVIZE ZKR.			
VDÁNÍ					ČÁST STODOLY PSANÝ TITUL				VLAST DRUHY BAVLNY					
CENNÝ PAPIR ZKR.			1. DÍL TAJENKY OTÁZKA 1. PÁDU									TURISTICKÝ ODDÍL ZKR. PROŠITÝ ZÁHYB		
	ATLET. KLUB ANGL. ZKR. INIC. ZPĚV. NAVAROVÉ			FOUKATI LEŽÍCÍ PŘED PRVNÍ				NEODBOR-NÍK TVOŘENÝ NA STAVU				SEKNUTÍ VADA		
NÁSTROJ ZVONÍKA					LEST LETNÍ MĚSÍC				INIC. HER. CHADIMOVÉ VOZKOVO CITOSLOVCE		KOSTKOVANÝ VZOR ČÁST LONDÝNA			
CHEMICKÁ KONCOVKA 1MOCNÉHO PRVKU			PŘEDÁVAT ZNALOSTI SLŮVKO VAROVÁNÍ				ZNAČKA KILO-PASCALU ZNAČNĚ			SAMUEL DOMÁCKY SOK		PUCCINHO OPERA	1. DUBEN	
	ČÁST SVÍČKY	BÁL UPRO-STŘED				VŘENÍ STARO-EGYPTSKÁ BOHYNĚ			RŮŽICE LATINSKO-AMERICKÝ TANEČ					
PATRON					ČÁROVÝ KÓD ZKR. BĚLOVESKÁ KYSELKA			SVĚTOVÁ STRANA VELKÝ PYTEL				ÚDER NOHOU TECH. SPRÁVA SLUŽEB		
2. DÍL TAJENKY												INIC. HERCE RAŠILOVA AKADEMIE VĚD ZKR.		
ORGANIZACE ZAHRAN. OBCHODU ZKR.				RÁJ				SPZ OSTRAVY			URČENÉ K SÁNÍ			
OZNAČENÍ DÁLKOVÉ PŘEPRAVY				ČÁSTI KOŘENOVÝCH ROSTLIN				SLONÍ ZUB			POHYBOVÉ ÚSTROJÍ			

EU-OSHA

# Kterým zaměstnancům hrozí více riziko pracovního úrazu?

Úrazy na pracovišti představují nejen vážnou zdravotní komplikaci postižených, ale také znamenají narušení výrobního procesu a vyšší náklady pro firmy. Některé skupiny zaměstnanců jsou ohroženy pracovní úrazovostí ve větší míře a zaměstnavatelé by to měli zohlednit.

## ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÉ OSOBY

Otázky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci by neměly být využívány jako výmluva pro odmítnutí zaměstnat handicapovaného či mu prodloužit pracovní smlouvu. Zaměstnavatel bude muset prokázat, že po dostatečném vyhodnocení rizik a po příslušné konzultaci s odbornou organizací pro dané postižení existuje nějaký skutečný problém, který nelze překonat. Měl by přijmout i taková opatření, jež by vyšla vstříc postižené osobě. Jedná se především o tyto záležitosti:

- kvalitní osvětlení pracoviště,
- bezpečný přístup na pracoviště a odchod z pracoviště,
- dobře udržované trasy pro pěší i dopravu na pracovišti,
- srozumitelná komunikace a dobré označení nebezpečí a rizik na pracovišti.

## MLADÍ PRACOVNÍCI

Vnitrostátní i evropské statistiky naznačují, že vyššímu riziku úrazů na pracovišti jsou vystaveni také mladí pracovníci. Míra úrazovosti a příčiny úrazů se však mezi jednotlivými odvětvími a povoláními velice liší. I když mladí pracovníci vykazují celkově nižší míru smrtelných úrazů, v některých odvětvích je tato míra vysoká. K nim patří hlavně zemědělství, stavebnictví, doprava a komunikace a výroba.

## STARŠÍ PRACOVNÍCI

Přestože starší pracovníci trpí úrazy na pracovišti méně, jejich zranění

bývají často závažnější a vyžadují delší léčbu. Uklouznutí, zakopnutí a pády jsou nejvýznamnější příčinou nehod ve všech odvětvích od těžkého průmyslu až po administrativní práce. U starších pracovníků mohou být pády způsobeny špatnou rovnováhou, pomalejšími reakcemi, potíže se zrakem a špatným soustředěním.

## ŽENY

Celkově vykazují vyšší míru úrazovosti muži, a to i když při hodnocení statistik budeme brát v úvahu kratší pracovní dobu žen. Ženy se však soustřeďují v určitých povoláních, a tudíž musí čelit rizikům spojeným právě s těmito profesemi (např. ve zdravotnictví nebo v oblasti sociální péče). Z toho důvodu je důležité, aby do hodnocení rizik na pracovišti byly zahrnuty i otázky pohlaví.

## MIGRUJÍCÍ PRACOVNÍCI

Zatímco roste povědomí o klíčové úloze migrujících pracovníků v hospodářském růstu, je třeba věnovat větší pozornost jejich pracovním podmínkám. Z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci existují u migrujících pracovníků tři naléhavé problémy:

- vysoká zaměstnanost ve velmi rizikových odvětvích,
- jazykové a kulturní bariéry bránící komunikaci a školení v BOZP,
- migrující pracovníci často pracují mnoho hodin přesčas nebo jsou ve špatném zdravotním stavu, čímž se stávají náchylnější k pracovním úrazům a nemocem z povolání.

## PRACOVNÍCI V NEJISTÉM PRACOVNÍM POMĚRU

Také pracovníci v nejistém pracovním poměru mohou být vystaveni vyšším zdravotním rizikům. Tento druh zaměstnání lze definovat i pomocí jeho rysů, jakými jsou dočasná práce, nízká úroveň pracovní kontroly, neexistence příspěvků a nízký příjem.

## PRACOVNÍCI V ÚDRŽBĚ

K mnoha úrazům (zejm. uklouznutí, zakopnutí a pády) dochází z důvodu nedostatečné nebo nekvalitní údržby. Řízení BOZP ztěžuje vícenásobná subdodávky údržbářské prá-



FOTO: © A. KOSEV / I.DREAMSTIME.COM

ce a k úrazům může vést i provádění údržby ve velkém časovém tlaku.

ZDROJ: EU-OSHA

## SÚP

# Finišují přípravy na start nového informačního systému inspekce práce

V prostorách Státního úřadu inspekce práce se 17. září konal tzv. kontrolní den odboru informatiky. Ten se uskutečnil v rámci příprav na školení a ostrý provoz nového informačního systému.

Kontrolního dne se kromě informatiků ze všech oblastních inspektorátů práce zúčastnili také zástupci dodavatele implementace technického řešení projektu IOP s názvem Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce (reg. č. CZ.1.06/1.1.00/07.06450) a mnoho dalších zajímavých hostů.

## PŘEDSTAVENÍ NOVÉHO INFORMAČNÍHO SYSTÉMU

Program byl slavnostně zahájen ředitelem odboru informatiky a věcným garantem projektu Ing. Zdeňkem Kašpárkem. V následujících zajímavých vstupech byla zúčastněným nejprve představena architektura systému, dosavadní postup implementace centrálního registru

elektronizace úkonů inspekce práce (IS REUIP), simulace nadcházejících běhů školení uživatelů za použití multimediálních prostředků. Jednalo se zejména o produkty umožňující účinnou komunikaci uživatelů se školitelem, např. technologie pro sdílení plochy a aplikací, instant messaging, telekonference aj.

## ZKUŠENOSTI S ODBORNÝM SYSTÉMEM

Odpolední program zahájil Michal Sedláček zajímavou prezentací na téma zkušenosti s implementací a provozem informačního systému

Podpůrného a garančního rolnického a lesnického fondu (PGRLF), který byl vystavěn na shodných produktech a obdobné architektuře jako nový IS REUIP Státního úřadu inspekce práce. Následovalo několik podnětných prezentací, na nichž byly demonstrovány např. způsoby zabezpečení datového obsahu elektronickým podpisem nebo různými hardwarovými prvky, nástroje pro účinné zaznamenávání informací z kontroly a možné scénáře komunikace se spolupracujícími subjekty.

Projekt Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce je spolufinancován Evropskou unií a Evropským fondem pro regionální rozvoj.

Mgr. PAVEL HEISIG

PROJEKTOVÝ MANAŽER

STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



EVROPSKÁ UNIE  
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ  
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

# Některé důležité údaje (platnost k 1. listopadu 2013)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM* (měsíčně)	částka životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6-15 let 2 140 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA *	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	8 500 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 50,60 Kč/hod.	
NEJNIŽŠÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY* (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	50,60 Kč/hod.	8 500 Kč/měs.
	2. skupina prací:	55,90 Kč/hod.	9 400 Kč/měs.
	3. skupina prací:	61,70 Kč/hod.	10 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	68,10 Kč/hod.	11 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	75,20 Kč/hod.	12 600 Kč/měs.
	6. skupina prací:	83,00 Kč/hod.	13 900 Kč/měs.
	7. skupina prací:	91,70 Kč/hod.	15 400 Kč/měs.
	8. skupina prací:	101,20 Kč/hod.	17 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5 - 12 hod. 66 Kč - 79 <sup>1)</sup> Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 100 Kč - 121 <sup>1)</sup> Kč, déle než 18 hod. 157 Kč - 188 <sup>1)</sup> Kč	
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopřevodná vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,60 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 36,10 Kč, benzin 98 oktanů 38,60 Kč, motorová nafta 36,50 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. nepracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).		
	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 151,03 Kč se započte 90 %, z částky přesahující 151,03 Kč, nejvýše však do 226,63 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 226,63 Kč, nejvýše však do 453,08 Kč se započte 30 %, z částky nad 453,08 Kč se nepočítá		
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ *	Denní vyměňovací základ (DVZ): nemocenské, peněžité pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměňovacího základu po jeho redukcii provedené následujícím způsobem: z částky do výše 863 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %, z částky přesahující 863 Kč, nejvýše však do 1 295 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 1 295 Kč, nejvýše však do 2 589 Kč se započte 30 %, z částky nad 2 589 Kč se nepočítá		
	Sazby pojistného z vyměňovacího základu:		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	26 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)	
v roce 2013	OSVČ:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5% (s účasti na důchodovém spoření)	
	OSVČ:	29,2% na DP a SPZ, z toho 28% na DP a 1,2% na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2% na DP a SPZ, z toho 25% na DP a 1,2% na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3% na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28% na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30% (s účasti na důchodovém spoření)	
	osoby dobrovolně účastné NP:	28% na NP (bez účasti na důchodovém spoření) 30% (s účasti na důchodovém spoření)	
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit dobu pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Váhu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.		

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) <sup>1)</sup> **	průměr za rok 2005: 6,6 %, 2006: 6,1 %, 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 % 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 % září 2013: 7,6 % říjen 2013: 7,6 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ **	celkem:	556 681	
	z toho:	282 693 žen	
		61 286 osob se zdravotním postižením	
		41 453 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 10. 2013	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	39 137	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 10. 2013: 14,2		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sóló) celkem <sup>2)</sup>	září 2013: 10 972 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (1. pololetí 2013) ***	21 935	
	smrtelné úrazy (rok 2012) ****	113	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2013: 21 542		
DŮCHODY	celkem:	186 307 092	
	starobní	150 245 696	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 091 887	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 712 137	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	13 589 693	
	vdovský	10 719 691	
	vdovecký	1 248 185	
	síťoví	1 699 802	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA ***	2011: celkem v národním hospodářství 24 455 Kč, PS 24 447 Kč, NS 24 494 Kč		
	2012: celkem v národním hospodářství 25 112 Kč, PS 25 128 Kč, NS 25 037 Kč		
	1. pololetí 2013: celkem v národním hospodářství 24 503 Kč, PS 24 560 Kč, NS 24 253 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololetí 2013	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	16 618	3,2
	rozvody	14 220	2,7
	živé narození	52 001	10,0
	zemřelí	55 811	10,7
	celkový přírůstek	-3 203	-0,6
střední stav obyvatel	10 513 606	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	3. čtvrtletí 2012: 4 524 146 2. čtvrtletí 2013: 4 456 655 3. čtvrtletí 2013: 4 487 615	
	OSVČ vykonávající činnost	3. čtvrtletí 2012: 1 012 603 2. čtvrtletí 2013: 990 332 3. čtvrtletí 2013: 996 733	
		OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	3. čtvrtletí 2012: 736 117 2. čtvrtletí 2013: 702 240 3. čtvrtletí 2013: 708 362

\* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; \*\* pramen MPSV;

\*\*\* pramen ČSÚ - aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ; \*\*\*\*\* pramen VÚBP

<sup>1)</sup> pro veřejnou sféru; <sup>2)</sup> důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)<sup>3)</sup> podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let/počet obyvatel ve věku 15-64 let v %

# Včas zahojit sociální jizvy, které zanechala hospodářská krize

**Účinné přidělování finančních prostředků EU na zmírnění sociálního napětí v zemích, které procházejí hlubokou hospodářskou reformou, bude jednou z priorit Evropské komise. Navrhla proto vytvořit nový srovnávací přehled, který má umožnit dokonalejší a včasější odhalování hlavních problémů v oblasti zaměstnanosti a sociálních vztahů.**

„V oblasti správy ekonomických záležitostí dosáhla EU v uplynulých pěti letech obrovského pokroku a mnoha ohroženým členským státům poskytla finanční pomoc. Ve snaze odstranit sociální problémy, jež se projeví v části naší společnosti, jsme od vypuknutí krize přijímali cílená opatření. Závažný dopad krize, zejména v eurozóně, nás však poučil, že je třeba posílit vzájemnou spolupráci, abychom dokázali zacelit a zhojit sociální jizvy, které za sebou krize zanechala. Smyslem sdělení, které přijala 2. října Evropská komise, je na základě pravidel, jež jsme již v rámci evropského semestru zavedli, dát řízení hospodářské a měnové unie silný sociální rozměr. Dlužíme to 26 milionům nezaměstnaných a nejhudším osobám v naší společnosti,“ uvedl předseda Evropské komise José Manuel Barroso.

Sdělení Evropské komise věnované sociálnímu rozměru hospodářské a měnové unie (HMU) se zaměřuje na tyto tři oblasti:

- posílení dohledu nad zaměstnaneckou a sociální problematikou a posílení koordinace politiky v rámci evropského semestru,
- posílení solidarity a pracovní mobility,
- posílení sociálního dialogu.

## Dohled a koordinace

Evropská komise ve svém sdělení navrhuje vytvořit srovnávací přehledy ke sledování klíčových trendů v oblasti zaměstnanosti a sociální problematiky za účelem lepší analýzy a rychlejší identifikace hlavních problémů dříve, než vzniknou. Ukazatele srovnávacího přehledu by měly zahrnovat:

- míru nezaměstnanosti a směr, kterým se vyvíjí;
- podíl mladých lidí, kteří nepracují ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy, a míru nezaměstnanosti mladých;
- reálný hrubý disponibilní příjem domácností;
- míru rizika chudoby obyvatelstva v produktivním věku;
- příjmové nerovnosti.

Komise rovněž navrhuje zahrnout omezený počet dalších ukazatelů zaměstnanosti a vývoje v sociální oblasti do každoroční zprávy mechanismu varování, která slouží ke zjišťování hospodářské nerovnováhy. Údaje by se měly odrazit v koncepci politik, např. v důkladných hospodářských přezkumech prováděných na základě zprávy mechanismu varování nebo v doporučeních pro jednotlivé země, která zveřejňuje vždy na jaře Evropská komise.



FOTO: © FRANTISEK CHMURA | DREAMSTIME.COM

## Solidarita a pracovní mobilita

Na období 2014–2020 Evropská komise navrhuje, aby členské státy vynakládaly nejméně 20 procent svých prostředků z Evropského sociálního fondu (ESF) na podporu sociálního začleňování a boj proti chudobě. Dalšími důležitými nástroji, které mohou v tomto směru pomoci, jsou nový program EU pro zaměstnanost a sociální inovace, Evropský fond pro přizpůsobení se globalizaci a Fond evropské pomoci nejhudším osobám.

Mnohé zbývá také vykonat pro usnadnění pracovní mobility v rámci EU. Zatímco téměř čtvrtina ekonomicky aktivních mladých lidí v eurozóně jsou nezaměstnaní (24 pro-

cent v červenci 2013) a existují obrovské rozdíly v míře nezaměstnanosti mladých lidí mezi jednotlivými zeměmi (tato míra je nejvyšší v Řecku, na 62,9 procenta, a nejnižší v Německu, na 7,7 procenta), jen necelá čtvrtina obyvatelstva v produktivním věku v eurozóně pochází z jiného členského státu. Ve sdělení se proto Evropská komise zavazuje, že bude usilovat o snížení nákladů a překážek stěhování za prací v celé EU.

## Sociální dialog

Existuje prostor pro zlepšení konzultací se sociálními partnery o klíčových krocích rozhodovacího procesu v rámci evropského semestru. Komise se zavázala, že:

- se každý rok na podzim před přijetím roční analýzy růstu seje se sociálními partnery EU;
- po roční analýze růstu zorganizuje diskusi se sociálními partnery EU a jejich vnitrostátními organizacemi;
- před březnovou trojstrannou sociální vrcholnou schůzkou a dalšími setkáními na vysoké úrovni uspořádá technické přípravné schůze;
- vyzve členské státy, aby všechny reformy spojené s doporučeními pro jednotlivé země projednaly s vnitrostátními sociálními partnery.

## NA CO SDĚLENÍ REAGUJE?

Sdělení je součástí probíhajícího procesu zvyšování úrovně správy ekonomických záležitostí EU a rozvíjí myšlenky obsažené v plánu Evropské komise na vytvoření prohloubené a skutečné hospodářské a měnové unie. Reaguje na žádost Evropské rady z 13.–14. prosince loňského roku o předložení možných opatření týkajících se sociálního rozměru HMU, včetně sociálního dialogu. V červnu 2013 Evropská rada připomněla nutnost posílení sociálního rozměru a zdůraznila význam lepšího sledování situace v sociální oblasti a na trhu práce v rámci hospodářské a měnové unie. Evropská rada rovněž zdůraznila potřebu zajistit lepší koordinaci politik v oblasti zaměstnanosti a sociálních politik při plném respektování vnitrostátních pravomocí a vyzdvihla úlohu sociálních partnerů a sociálního dialogu, a to i na vnitrostátní úrovni.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (11)

## PRŮZKUM

### K lepší zaměstnatelnosti pomůže kvalitnější vzdělání

**Každý pátý Evropan má velké mezery ve čtení, psaní a počítání a mezi jednotlivými zeměmi EU existují značné rozdíly v úrovni formálního vzdělávání. Takové poznání přinesl první komplexní mezinárodní průzkum dovedností dospělých, který realizovala organizace OECD a Evropská komise.**

Průzkum známý jako Program pro mezinárodní výzkum kompetencí dospělých (PIAAC) posuzoval schopnost číst, psát a počítat a orientovat se v oblasti informačních a komunikačních technologií (IKT) u dospělých ve věku 16 až 65 let v 17 členských státech EU (Belgie, Česká republika, Dánsko, Estonsko, Finsko, Francie, Irsko, Itálie, Kypr, Německo, Nizozemsko, Polsko, Rakousko, Slovensko, Velká Británie, Španělsko a Švédsko) a také v Austrálii, Japonsku, Kanadě, Jižní Koreji, Norsku a v USA. Zjištění poukazují na potřebu cíleně investovat do zlepšování vzdělávání a odborné přípravy, aby se zvýšily dovednosti a zaměstnatelnost obyvatel v evropských zemích.

## INVESTICE DO VZDĚLÁVÁNÍ

„Průzkum dovedností dospělých poukazuje na slabiny našich systémů vzdělávání a odborné přípravy, které je třeba odstranit, má-li lidé disponovat vysoce odbornými dovednostmi, jež potřebují k tomu, aby v životě uspěli. Je nepřijatelné, aby jedna pětina obyvatel měla pouze nízkou úroveň dovedností. Tento problém musíme vyřešit a postavit se k němu čelem. Do lepšího vzdělávání a lepší odborné přípravy musíme účinněji investovat jak na úrovni EU, tak na vnitrostátních úrovních,“ uvedla Androulla Vassiliou, evropská komisařka pro vzdělávání, kulturu, mnohojazyčnost a mládež. Tento názor sdílí také László Andor, komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování, který apeluje na to, aby se financování vzdělávání a reformy zaměstnanosti stalo prioritou. „Vyzývám členské státy, aby lépe



FOTO: © YURI ARCURI | DREAMSTIME.COM

využívaly Evropský sociální fond k investicím do dovedností a odborné přípravy, a to jak pro mladé nezaměstnané, tak pro celoživotní učení pracovníků ve středním a starším věku,“ uvedl komisař.

## Rozdíly mezi státy EU

Z údajů shromážděných organizací OECD vyplývá, že mezi členskými státy existují výrazné rozdíly. Jeden z pěti dospělých v Irsku, Francii, Polsku a ve Velké Británii má nízkou úroveň dovedností v oblasti čtení, psaní a počítání. Ve Španělsku a v Itálii je to téměř každý třetí dospělý.

Více než 40 procent dospělé populace v Nizozemsku, Finsku a Švédsku se velice dobře orientuje v prostředí IKT, zatímco ve Španělsku, Itálii, na Kypru, v Polsku a na Slovensku nemá v této oblasti žádné praktické zkušenosti jedna pětina dospělých.

Výsledky absolventů vyšších středních škol v oblasti čtení, psaní a počítání v Nizozemsku a ve Finsku jsou podobné nebo lepší než výsledky vysokoškolských absolventů v Irsku, Španělsku, Itálii, na Kypru a ve Velké Británii. V Belgii, ve Španělsku, Francii a ve Finsku je úroveň způsobilosti v oblasti čtení, psaní a počítání u osob ve věku 25–34 let výrazně lepší než u generace lidí ve věku 55–65 let.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (11)

## Klíčová zjištění průzkumu:

- 20 procent populace v produktivním věku v EU má nízkou úroveň dovedností v oblasti čtení, psaní a počítání. Toto číslo je vyšší u nezaměstnaných osob, u nichž hrozí, že se jejich postavení nezlepší, neboť se dále vzdělávají jenom málo nebo vůbec.
- 25 procent dospělých postrádá digitální dovednosti, které jsou třeba k účinnému využívání informačních a komunikačních technologií.
- Mezi jednotlivými zeměmi existují výrazné rozdíly v dovednostech získaných v rámci formálního vzdělávání. Absolventi středních a vyšších odborných škol mají v některých členských státech podobné nebo lepší dovednosti ve srovnání s absolventy vysokých škol v jiných zemích.
- Politika celoživotního učení musí být zaměřena na udržení dovedností v průběhu času s ohledem na rozdíly mezi generacemi, které odhalil průzkum, a na významné hospodářské a sociální výhody vyšších dovedností.

## KONFERENCE

### Lepšímu propojení trhu práce a vzdělávání pomůže ESCO



FOTO: © FRANZ PFLUEGLI | DREAMSTIME.COM

**V Bruselu se 23. a 24. října konala konference, na níž byl oficiálně spuštěn portál Evropských dovedností/kompetencí, kvalifikace a povolání – ESCO. Ten se snaží překlenout propast mezi světem vzdělávání a trhem práce.**

Portál ESCO, který byl vytvořen Evropskou komisí ve spolupráci s dalšími evropskými i národními subjekty, má usnadnit dialog mezi institucemi, jež participují na vzdělávání, a těmi, kteří řeší situaci na trhu práce. Mezi hlavní přednosti portálu ESCO totiž patří vytvoření profesních profilů, které ukazují na vztahy mezi povoláním a dovednostmi, kompetencemi a kvalifikací. Zavádí také standardní terminologii a tím umožňuje větší transparentnost a mezinárodní spolupráci v oblasti odborné přípravy. ESCO rovněž přispívá k rozvoji inovativních služeb kariérového poradenství. Na portále

ESCO, který je dostupný na adrese <http://ec.europa.eu/esco>, si každý může vyhledat svou profesi a zjistit, jaké kompetence jsou pro ni žádané.

## Důležitost celoživotního učení

Konferenci zahájil evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování László Andor. Uvedl, že ESCO sice sám o sobě nezaměstnanost v Evropě nevyřeší, ale určitě výrazně pomůže zlepšit fungování trhu práce. Podle něj identifikace potřebných dovedností pro jednotlivá povolání přispěje ke zlepšení odborné přípravy, a to v konečném důsledku výrazně napomůže k lepší konkurenceschopnosti Evropské unie. Evropská komise spolu se svými partnery bude ESCO neustále aktualizovat, aby držel krok se změnami na trhu práce. ESCO se má stát důležitým zdrojem pro celoživotní vzdělávání, které je v současné době nutností, pokud člověk chce být úspěšný a snadno zaměstnatelný.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (11)