



## ZAMĚSTNANOST

**Církev bude spolupracovat s Úřadem práce ČR**

čtete na straně 3



## K VĚCI

**Útoky na posudkové lékaře budou tvrdě trestány**

čtete na straně 4



## MY A SVĚT

**Názory Evropanů na pracovní podmínky**

čtete na straně 8

## Slovo MINISTRYNĚ



Vážení, jsou oblasti života společnosti, za které by měl být nějakým způsobem odpovědný stát. Patří mezi ně podle mého názoru určitě i oblast bydlení. Právo na důstojné bydlení je totiž základním právem každého člověka. Žádná z minulých vlád za posledních sedm let nedokázala práci na zákonu, který by sociální bydlení upravoval, dotáhnout do konce. A tak již dvacet let v ČR bobtná situace, kdy si určitá skupina lidí udělala lukrativní byznys z nešťestí a svízelné situace druhých. Při svých cestách po regionech jsem měla možnost navštívit řadu ubytoven a viděla jsem na vlastní oči, jak jsou mnozí senioři a mladé rodiny s dětmi nuceni přebývat v naprosto neadekvátních prostorech pro normální život. A patří za zdevastovanou místnost se společným sociálním zařízením na chodbě někdy i dvojnásobek peněz, za které se dá pořídit podnám ve standardním bytě. Nehledě na to, že takové prostředí není důstojné k dožití nebo naopak k výchově malých dětí.

Minulé úterý se u nás na ministerstvu poprvé sešla komise, do které jsme přizvali odborníky z neziskových organizací i ostatních resortů státní správy, aby konečně začala pracovat na co nejrychlejší vypracování kompromisního, ale hlavně kvalitního návrhu zákona. Doufám také, že se posléze podaří najít politickou shodu a tento nesmírně potřebný zákon vstoupí v platnost a účinnost ještě dříve, než má v nynějším legislativním plánu naše vláda. Nový zákon umožní fungování sociálního bydlení, a to jak prostřednictvím nové výstavby, tak využitím stávajícího bytového fondu obcí a ostatních pronajímatelů. Doufáme, že získáme účinný nástroj, jak pomoci aktivizovat obce a celý veřejný prostor.

A co se dá dělat teď hned? Jednou z cest, jak přiškrtnout obchod s chudobou, je výdej dávky podmíněný skutečnými náklady na bydlení. S tímto návrhem se počítá v novele zákona o hmotné nouzi. Dopltek na bydlení by se nově měl poskytovat na obytný prostor, ne na „hlavu“. Dále je třeba zastropovat nájemné na cenu v místě obvyklou a dosáhnout důstojných podmínek pro bydlení tím, že stanovíme přísnější hygienické a technické standardy obytného prostoru, tedy nejenom bytu. Důležitým krokem by mělo být i posílení počtu terénních pracovníků, kteří by dokázali lépe pomáhat lidem ohroženým pádem do chudoby. I sociální bydlení by totiž do budoucna mělo vždy znamenat opravdové bydlení a ne jen ubytování.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ  
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

# Výměna průkazů osob se zdravotním postižením se zjednoduší

**Na Ministerstvu práce a sociálních věcí se připravuje novela zákona, která usnadní výměnu průkazů osob se zdravotním postižením a odstraní zbytečnou administrativní zátěž.**

V roce 2012 byl zaveden průkaz osoby se zdravotním postižením (OZP), které postupně nahrazují průkazy mimořádných výhod. Podmínky nároku na průkaz OZP se v uplynulých dvou letech měnily, jiná pravidla platila v letech 2012 a 2013 a jiná platí od letošního roku. „Tento chaos považuji za neúnosný a pro spoluobčany se zdravotním handicapem ponižující. Dohodla jsem se proto se zástupci organizací a svazů zdravotně postižených na automatickém převedení nároku z průkazů mimořádných výhod na průkaz osoby se zdravotním postižením. Ministerstvo připraví změnu zákona o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením, která tento postup umožní, aniž by handicapované zatěžovala novým posuzováním,“

uvedla ministryně Michaela Marksová. Novela zákona nejen usnadní život handicapovaným, ale také ušetří obrovskou zátěž posudkovým lékařům.

## BEZ ZBYTEČNÝCH PRŮTAHŮ

Držitelé průkazu mimořádných výhod budou mít na základě novely zákona nárok na průkaz osoby se zdravotním postižením podle pravidel platných od počátku letošního roku. Nárok přejde automaticky, tzv. na stejné úrovni. Každý, kdo měl nárok na průkaz mimořádných výhod ZTP, bude mít nárok na průkaz osoby se zdravotním postižením ZTP. „Jde o to, aby celý systém přechodu byl plynulý a přinášel co nejméně nesnází osobám se zdravotním postiže-



ním,“ zdůraznila náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová. Stejný postup bude aplikován na držitele průkazu OZP podle pravidel let 2012

a 2013. I těmto osobám vznikne nárok na průkaz osoby se zdravotním postižením podle pravidel od roku 2014 ze zákona.

Pokračování na straně 2

## SOUTĚŽ

# Jak si děti představují šťastné stáří?

**Letos se koná už pátý ročník soutěže Šťastné stáří očima dětí. Jejím cílem je pomoci odstranit stereotypy a předsudky o stáří a podporovat seniorský věk jako plnohodnotnou životní etapu.**

Soutěže Šťastné stáří očima dětí se mohou zúčastnit všechny děti do věku 15 let. Odborná porota vybere pět nejlepších výtvarných prací ve třech věkových kategoriích a tři nejlepší práce v kategorii fotografické. Hlasovat budou i návštěvníci webových stránek soutěže na adrese [www.statne-stari.cz](http://www.statne-stari.cz), kde budou všechna díla vystavena. Ocenění získají tři výtvarné práce, které obdrží nejvíce hlasů veřejnosti. Obrázky mohou zasílat jak jednotlivci, tak i školy, zařízení ústavní a ochranné výchovy, poskytovatelé sociálních služeb apod. „Je velmi



důležité bojovat proti stereotypům a předsudkům společnosti vůči seniorům. Děti se takto zamýšlejí nad stářím a stárnutím, proto jsme rádi,

(tz)

# Ve středních Čechách pracují na vylepšení sítě sociálních služeb

**Zlepšit dostupnost sociálních služeb ve Středočeském kraji pomohl projekt financovaný z evropských peněz. Přesně cílená pomoc se dostala k více než 20 tisícům lidí v regionu.**

Smyslem projektu, který Středočeský kraj realizoval z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, bylo napomoci lidem plně se zapojit na trhu práce a do sociálního a kulturního života. Projekt vycházel mimo jiné ze střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb, který zpracovali odborníci Středočeského kraje spolu s obcemi. K plánu rozvoje sociálních služeb se mohli vyjádřit samotní poskytovatelé sociálních služeb a zástupci jednotlivých obcí.



Zapojena byla i veřejnost. Výsledkem byl výběr dvanácti sociálních služeb, které byly poskytovány nejohroženějším cílovým skupinám.

## PROSTŘEDKY NA INOVACI SLUŽEB

Sociální služby jsou ve Středočeském kraji na dobré úrovni, cílem ale je, aby byly ještě kvalitnější. „Sociální služby, které jsou našim znevýhodněným spoluobčanům poskytovány, jsou velmi potřebné. Jsme připraveni i v budoucnu podobné aktivity podpořit,“ uvedl středočeský hejtmán Josef Řihák. Díky projektu byly sociální služby v kraji poskytovány prostřednictvím registrovaných poskytovatelů, s nimiž byla uzavřena smlouva na základě výsledků vyhlášených výběrových řízení. „Takových smluv bylo uzavřeno celkem 98. Poskytovatelé ocenili zejména to, že měli zajištěné financování na dva tři roky dopředu a možnost využít projektové prostředky k inovacím služeb,“ uvedl dále Ondřej Nauš, koordinátor projektu ze Středočeského kraje.

Pokračování na straně 2

## Výměna průkazů osob se zdravotním postižením se zjednoduší

Pokračování ze strany 1

Držitelé průkazů mimořádných výhod (MV) a průkazů osoby se zdravotním postižením (OZP) tak absolvují lékařské posouzení a správní řízení o vydání nového dokladu jen v případě, že platnost jejich současného průkazu skončí v nejbližších měsících, tedy do doby, než vejde v účinnost novela zákona o poskytování dávek OZP. „Úřad práce ČR velmi vítá jakékoli právní úpravy, které povedou ke zjednodušení života osob se zdravotním postižením. Stejně je tomu i v rámci plánovaného automatického vydávání průkazů OZP. Do doby, než novela vstoupí v účinnost, ale musíme postupovat podle stávající legislativy,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

### Do účinnosti novely

V praxi to znamená, že Úřad práce ČR bude pokračovat v zahajování správních řízení z moci úřední o příznání průkazu OZP u klientů pobírajících příspěvek na mobilitu, kterým v průběhu roku končí platnost průkazu MV. Toto správní řízení zahájí přibližně dva měsíce před koncem platnosti průkazu MV a bude klienta o této skutečnosti informovat. Tento postup bude platit do doby,



FOTO: © WAVEBREAKMEDIA LTD | DREAMSTIME.COM

než vejde v účinnost novela zákona o poskytování dávek OZP. V případě lidí, kteří mají příznavný mimořádné výhody bez časového omezení a kterým končí platnost průkazu MV „ze zákona“ 31. 12. 2015, řízení zahajovat nebude.

### Výhody průkazu OZP

Na základě vydání průkazu osoby se zdravotním postižením (OZP) vzniká jeho majiteli mimo jiné nárok na vyhrazené místo k sezení ve veřejných dopravních prostředcích pro

pravidelnou hromadnou dopravu osob, přednost při osobním projednávání jeho záležitostí na úřadech, bezplatnou dopravu v městské hromadné dopravě (tramvaji, trolejbusu, autobusu nebo metru), slevu 75 procent z jízdného ve druhé vozové třídě osobního vlaku a rychlíku ve vnitrostátní přepravě a slevu 75 procent v pravidelných vnitrostátních spojích autobusové dopravy, nárok na parkovací průkaz nebo bezplatnou dopravu vozíčkářem. Rozsah benefitů se liší podle typu průkazu OZP.

(tz)

### Kdo je kdo

## Novým náměstkem pro ekonomiku se stal Martin Kučera

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová jmenovala 14. dubna do funkce náměstka pro ekonomiku Martina Kučera.

„Přicházím do státní správy z komerčního prostředí a mou prioritou je zabezpečit v našem resortu dobře fungující systém finančního řízení. V rámci mé působnosti se chci věnovat především podpoře odborných sekcí při naplňování programových cílů resortu, efektivitě vynakládání prostředků daňových poplatníků a v neposlední řadě také zdraví veřejných financí. Těším se na spolupráci s týmy ekonomické sekce a sekce fondů EU a věřím, že vybudujeme společně velmi silný tým,“ říká nový náměstek.

Mgr. Martin Kučera vystudoval Přírodovědeckou fakultu Univerzity Karlovy v Praze, obor matematika a biologie, ekonomické vzdělání získal

postgraduálním studiem v Bankovním institutu. Celou svoji profesní kariéru strávil v bankovním sektoru. V letech 1994–2003 pracoval na různých vedoucích pozicích v ČSOB, od roku 2003 působil jako manažer a asistent viceprezidenta bankovní pobočky Citibank v Praze. V roce 2007 nastoupil do Erste Group Bank, kde byl odpovědný za útvar privátního bankovníctví v rámci finanční skupiny Česká spořitelna. Za jeho působení ve funkci ředitele obdržela banka v roce 2011 ocenění Euro money pro nejlepší privátní banku v České republice. Poslední rok pracoval jako finanční konzultant ve společnosti Swiss Life Select ČR.



Mgr. Martin Kučera

## Na veletrhu NGO Market

### se představilo více než 200 neziskových organizací

Co nejvíce pomůže neziskovým organizacím? To, že jim lidé začnou více důvěřovat. Možnost porozumět neziskovému sektoru nabídl veletrh NGO Market, jehož 15. ročník se konal 25. dubna v pražské Národní technické knihovně.



Každý rok se může veřejnost přesvědčit, že neziskové organizace odvádějí důležitou a nezastupitelnou práci na veletrhu NGO Market.

FOTO: WWW.FORUM2000.CZ

Možnost seznámit veřejnost se svou činností si nenechalo ujít přes dvě stě neziskových organizací z celé České republiky i ze zahraničí. Letošním tématem veletrhu, jehož hlavním partnerem byl Evropský sociální fond, byla kultura dárcovství a dobrovolnictví.

Jeden z doprovodných seminářů se zabýval transparentností neziskových organizací. Na semináři byly prezentovány dva projekty financované z Evropského sociálního fondu a Operačního programu Lidské

zdroje a zaměstnanost.

Prvním je projekt Cesta ke zvýšení věrohodnosti neziskových organizací realizovaný Asociací veřejně prospěšných organizací ČR. Zabývá se systémem hodnocení spolehlivosti neziskových organizací v České republice s využitím zkušeností zejména z Německa a Španělska. Díky transparentnímu hodnocení by mohlo být rozhodování o přidělování finančních prostředků jednodušší.

Druhý prezentovaný projekt Transparentní, respektovaná, udržitelná společnost, jehož realizátorem je Síť mateřských center, se inspirovuje rakouskou metodou Social Reporting Standard. Vytváří profil organizace tak, aby byla prostřednictvím posouzení měřitelných parametrů jasně srozumitelná pro veřejnost, pro partnery z řad státní správy a samosprávy, investorů, podporovatelů i dalších subjektů.

(tz)

## Ve středních Čechách pracují na vylepšení sítě sociálních služeb

Pokračování ze strany 1

Síť služeb sociální prevence podpořených z projektu zahrnuje například azylové domy, domy na půl cesty, podporu samostatného bydlení, nízkoprahová denní centra nebo nízkoprahová zařízení pro děti a mládež. Důraz byl kladen hlavně na osoby se zdravotním postižením, mládež i tzv. mladé dospělé, etnické menšiny, imigranty, azylanty, osoby bez přístřeší, osoby opouštějící výkon trestu odnětí svobody či ústavy

ochranné výchovy nebo oběti trestné činnosti či domácího násilí.

Na projekt navazuje jeho druhá část Základní síť sociálních služeb ve Středočeském kraji II, která začala v září loňského roku a má rozpočet 97 822 522 Kč. Pomocí má dalším čtyřem tisícům lidí. Zároveň Středočeský kraj pracuje na novém strategickém dokumentu, který počítá s dalším rozvojem sociálních služeb v příštích několika letech, opět za pomoci finanční podpory z Evropského sociálního fondu.

(tz)

## Špatné hospodaření v oblasti IT způsobilo škody za miliardu

Dvě trestní oznámení na neznámého pachatele podala ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová v souvislosti s vážnými chybami v hospodaření ministerstva v oblasti IT technologií.



FOTO: © SIM32 | DREAMSTIME.COM

covaných zadávacích řízení nezbytných pro chod resortu. „Bude nutné vypsat výběrové řízení na devadesát procent IT služeb. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR nyní hodlá postupovat maximálně transparentně, na nápravě situace intenzivně pracuje,“ doplnil poradce ministryně Robert Baxa.

### Co je teď hlavním úkolem?

„Minulé vedení ministerstva bohužel nepřipravilo žádnou zadávací dokumentaci k zajištění IT služeb pro období 2014 až 2018. Nebyla přijata ani strategie řešení pro integrovaný informační systém resortu včetně agendových systémů od 1. ledna 2015. Při prověřování situace jsme ale naopak zjistili, že ministerstvo má pro zajištění jednotlivých oblastí licence k několika různým informačním systémům a řádně neuvádí žádný,“ vysvětlila náměstkyně Iva Merhautová s tím, že v současné době informační systém výplaty sociálních dávek funguje bez závad a dávky jsou lidem vypláceny v řádných termínech a podle zákona. „Hlavním úkolem pro nás je nyní zahájit projekt Integrovaný informační systém resortu MPSV pro řešení ekonomiky, personalistiky, ostatních podpůrných agend a systémů pro zajištění výplat nepojistných sociálních dávek tak, aby se situace ze začátku letošního roku neopakovala,“ zdůraznila náměstkyně.

(tz)

### FDV

## Nabídka vzdělávacích kurzů v sociálních službách bude kvalitní a přehledná

V rámci projektu realizovaného Fondem dalšího vzdělávání dochází k revizi systému akreditací vzdělávacích programů v sociálních službách. Nové formuláře a metodiky se už zavádějí do praxe.

Projekt s názvem Podpora kvality v celoživotním a kvalifikačním vzdělávání zaměstnanců v sociálních službách, který je realizován Fondem dalšího vzdělávání, příspěvkovou organizací Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, má za cíl zvýšit kompetence a kvalifikaci zaměstnanců ve sféře sociálních služeb právě prostřednictvím revize celého systému akreditací, který by tak měl garantovat trvalý standard akreditovaných vzdělávacích programů. Nabídka vzdělávacích kurzů tak bude přehledná pro všechny aktéry této oblasti – poskytovatele sociálních služeb, pracovníky v sociální oblasti a vzdělávací instituce samotné.

### Nový formulář žádosti o akreditaci

Realizačním týmem projektu byl – ve spolupráci se členy expertní skupiny a odborem sociálních služeb Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) – vytvořen nový formulář pro žádost o akreditaci vzdělávacího programu. Celá agenda akreditací by měla být brzy elektronizována, a tak je už nyní formulář žádosti připraven ve formátu Excel, aby bylo možné získaná data jednoduše použít. Pro snazší orientaci v novém formuláři byl také vytvořen průvodce vyplňo-

váním žádosti o akreditaci a oba tyto dokumenty jsou od začátku listopadu loňského roku využívány vzdělavateli v praxi. V návaznosti na tyto metodické dokumenty byla pro členy akreditační komise vytvořena nová metodika hodnocení žádostí o akreditaci, včetně nezbytných formulářů pro hodnotitele.

Hodnocení žádostí podaných na novém formuláři žádosti o akreditaci dle nově vytvořené metodiky pro hodnotitele proběhlo letos v únoru. Evidovaly se podněty a připomínky ke všem nově vytvořeným či revidovaným dokumentům a na konci dubna byly zveřejněny jejich aktualizované verze reflektující potřeby všech zúčastněných.

### Dobrovolné audity v regionech

Dodržování všech pravidel pro udělení akreditace vzdělávacím programům je třeba průběžně monitorovat a kontrolovat. To je zajišťováno inspektory z odboru sociálních služeb MPSV. Pro efektivnější nastavení kontrol probíhají od února letošního roku ve všech regionech také dobrovolné audity. Plánovaných 100 dobrovolných auditů je zaměřeno na kontrolu realizace akreditovaných vzdělávacích programů v praxi přímo u samotných vzdělávacích institucí či ve výuce. Je

kontrolován zejména soulad mezi údaji uvedenými v žádosti o akreditaci s reálnou podobou kurzů, dále způsobilost vedení příslušné dokumentace, její kompletnost a také práce se zpětnou vazbou a s lektorským týmem. Výstupy z těchto auditů budou sloužit pro úpravu a revizi metodiky kontrol pro odbor sociálních služeb MPSV.

### Elektronizace celého procesu

Dalším krokem realizace projektu je elektronizace celého procesu udělování akreditací. Ta zjednoduší a zpřehlední práci nejen vzdělávacím institucím, akreditační komisi a hodnotitelům, ale díky vzniku interaktivního katalogu akreditovaných vzdělávacích programů i poskytovatelům sociálních služeb, jejich zaměstnancům a dalším zájemcům o přehlednou orientaci v nabídce vzdělávání v sociální oblasti.

V následujícím období bude v rámci projektu dokončena aktualizace obsahu kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách, která bude prezentována na seminářích pro vzdělávací instituce a poskytovatele sociálních služeb. Chystají se podpůrné materiály pro zvýšení nároků na obsahovou kvalitu vzdělávacích programů. Výstupy systémového projektu budou mít vliv zejména na zvýšení nároků na požadovanou kvalitu a obsah vzdělávacích programů. Akreditovány tak budou pouze takové vzdělávací programy, které budou odpovídat nově nastaveným kritériím.

ZDROJ: FDV

# Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti loni pomohly více než 89 tisícům lidí

**Jak vyplývá ze zprávy o činnosti Úřadu práce ČR za rok 2013, v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) vyplatil úřad 4 251 090 tis. korun, a podpořil tak přes 89 tisíc lidí. Více než 47 tisíc z nich se podařilo umístit do zaměstnání.**

Během loňského roku se 41 438 uchazečů o zaměstnání zúčastnilo některého z široké nabídky rekvalifikačních kurzů, na nichž se plně nebo zčásti finančně podílel Úřad práce ČR. Celkem 39 775 lidí kurz v tomto období také ukončilo. Za dvanáct měsíců poskytl úřad zájemcům o prohloubení vzdělání či změnu profese celkem 301 385 tis. Kč. Snahou Úřadu práce ČR je umožnit lidem, kterým hrozí, že přijdou o práci, nebo už jsou nezaměstnaní, získání nové kvalifikace a tím pádem zvýšení jejich šance na trhu práce. Nejčastěji se rozhodují pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí lidé ve věku 20–24 a 35–39 let. Nejpočetněji jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

## Rekvalifikací by pomohla změna zákona

„Celkem 60 procent uchazečů, kteří úspěšně zakončí některý z rekvalifikačních kurzů, nastoupí během jednoho roku do nového zaměstnání,“ vyzdvihuje přínos rekvalifikací Marie Bílková, generální ředitelka Úřadu práce ČR. V tomto ohledu trochu komplikuje situaci současný zákon o veřejných zakázkách, podle něhož musí Úřad práce ČR vždy vysoutěžit dodavatele rekvalifikací. „Tím pádem bohužel často dochází ke zpoždění a místo, aby kurzy už běžely a operativně odpovídaly potřebám trhu práce, musíme čekat na jejich otevření, dokud neskončí výběrové řízení. Jsem přesvědčena, že eventuelní změna zákona by prospěla všem složkám trhu práce,“ doplňuje generální ředitelka.

## Výhodně veřejně prospěšné práce

V loňském roce se zvýšila maximální možná částka, kterou přispívá Úřad práce ČR na veřejně prospěšné práce. Měsíčně tak může zaměstnavatel, který krátkodobě přijme uchazeče z nejrizikovějších skupin (50+, absolventi, rodiče po rodičovské apod.) získat až 15 tis. Kč. Loni takto vzniklo 21 206 míst a Úřad práce ČR na ně postupně umístil 21 839 lidí. Celkem vyplatil Úřad práce ČR v rámci této agendy 1 777 349 tis. Kč.

Podstatou veřejně prospěšných prací je finanční a personální zajištění ze strany Úřadu práce ČR, a to až na jeden rok, například při odstraňování škod po živelních katastrofách, při pomocných pracích úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které obce nemají vlastní personální kapacitu. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání, obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat nastalo.

## Společensky účelná pracovní místa

V roce 2013 přispěl Úřad práce ČR na zřízení nebo vyhrazení 22 063 společensky účelných pracovních míst (SÚPM) celkovou částkou 1 023 843 tis. Kč. Na tato místa umístil 21 716 uchazečů o zaměstnání. To je o 10 336 více než rok předtím. Zaměstnavatelé,



FOTO: © HONGQI ZHANG (AKA MICHAEL ZHANG) | DREAMSTIME.COM

kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od Úřadu práce ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance až do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu maximálně dvanácti měsíců. Podmínkou je, že firma musí prokázat bezdušnost a musí se jednat o uchazeče obtížně umístitelného na trhu práce. Pokud ale nezaměstnanost v určitém kraji výrazně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky zmírnit.

## Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Důležitou roli hraje stát i v případě podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP), například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na vytvoření chráněného pracovního místa (CHPM) a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem. Loni

podpořil Úřad práce ČR zřízení 706 nových pracovních míst, na která postupně umístil 768 handicapovaných. Celkem poskytl v loňském roce Úřad práce ČR na podporu zaměstnávání OZP více než tři mld. Kč. Největší část tvořil příspěvek na refundaci mzdy.

## 104 regionálních a národních projektů

Vedle nástrojů APZ pomáhají lidem v návratu na trh práce regionální a národní projekty, které jsou zaměřeny na konkrétní skupinu uchazečů. Jsou financované jak z národních, tak i evropských zdrojů. Řada z nich se setkává s úspěchem. Ke konci minulého roku běželo v rámci celé republiky celkem 104 regionálních individuálních projektů, které byly v kompetenci jednotlivých krajských poboček Úřadu práce ČR a pět národních individuálních projektů.

## Se získáním práce v zahraničí pomáhá EURES

V rámci podpory zaměstnanosti hraje podstatnou roli i Evropské služby zaměstnanosti (EURES), které operují na území členských států EU/EHP a Švýcarska. Mezi hlavní aktivity patří mezinárodní i regionální burzy práce, přeshraniční informační a poradenské dny o práci v zahraničí, asistence při naborech pro zaměstnavatele a aktualizace informací o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska. Síť EURES také spravuje databázi ověřených volných pracovních míst na národním (www.eures.cz) a evropském portálu EURES (www.eures.europa.eu). Návštěvnost národního portálu EURES jako jednoho z hlavních informačních zdrojů o pracovní mobilitě se rok od roku zvyšuje, v roce 2013 dosáhla na 2 584 000 návštěvníků.

ZDROJ: ÚP ČR

## DEKLARACE

### Spolupráce s církví má přinést stovky pracovních míst

**Až stovky dlouhodobě nezaměstnaných by mohly v budoucnu získat novou práci. Nabídnou jim ji církve na základě deklarace o spolupráci při zaměstnávání obtížně umístitelných uchazečů.**



Deklaraci o spolupráci podepsali 8. dubna v pražském Arcibiskupském paláci předseda České biskupské konference kardinál Dominik Duka a generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

FOTO: ARCHIV ÚŘADU PRÁCE ČR

Česká biskupská konference je první z řady oslovených podniků a organizací, která přijala pomocnou ruku Úřadu práce ČR a rozhodla se využít nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. „Jsem velice ráda, že Česká biskupská konference tak promptně zareagovala na naši nabídku. Mohu potvrdit, že Úřad práce ČR udělá vše pro to, abychom oficiálně stvrzené partnerství dovedli až do zdárného konce,“ uvedla generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

## Komu nabídne církve práci?

V současné době pracuje pro katolickou církev na státem podpořených pracovních místech několik desítek zaměstnanců. V budoucnu by mohlo díky příspěvkům na veřejně prospěšné práce či společensky účelná pracovní místa získat novou práci až několik stovek lidí. Půjde především o obtížně umístitelné uchazeče ve věku do 30 let a nezaměstnané nad 50 let. Úřad práce ČR je připraven poskytnout nejen finance, ale také možnosti vzdělání a další

služby, které zvýší šance dlouhodobě nezaměstnaných na získání nové práce. „Počítáme s tím, že posílou uplatníme například v administrativě, při správcovské činnosti, údržbě budov a zeleně, jako pomoc v charitních službách, na stavbách nebo v absolventských pozicích,“ vyjmenovává Dominik Duka.

## Nabídka platí i pro státní firmy

Úřad práce ČR oslovil loni na podzim prostřednictvím dopisu generální ředitelky podniky se státní účastí a další instituce. V něm žádal o pomoc při řešení nezaměstnanosti. Zároveň adresátům nabídl finanční i „lidskou“ pomoc v rámci APZ, pokud přijmou dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání. Většina z oslovených firem se neozvala. Naopak Česká biskupská konference odpověděla záhy a její představitelé si vyslechli další podrobnosti možné spolupráce. Dalším podnikem, se kterým se Úřad práce ČR dohodl na spolupráci, jsou Lesy ČR.

ZDROJ: ÚP ČR

## Z REGIONU

### Firmy (nejen) z Prahy 10 jsou zdrženlivé v zaměstnávání znevýhodněných na trhu práce

**Většina oslovených firem v Praze 10 nepřijala za poslední rok ani jednoho uchazeče o zaměstnání z řad osob znevýhodněných na trhu práce. Vyplývá to z průzkumu, který v březnu provedlo občanské sdružení Desetsil.**

V rámci průzkumu, který se zaměřil na zaměstnávání čerstvých absolventů, lidí nad 50 let, osob se zdravotním postižením (OZP) a rodičů po rodičovské dovolené, oslovili zástupci sdružení na dvě stovky firem rozličných velikostí působících v různých oborech. Předložený dotazník nakonec vyplnilo třicet z nich. Respondenti odpovídali na dotazy týkající se způsobu, jakým přijímají nové zaměstnance s určitým handicapem na trhu práce, a jejich procentuálního zastoupení v pracovních kolektivech. V dotazníkovém šetření nejčastěji uváděli, že by byli ochotni přijmout čerstvé absolventy nebo rodiče malých dětí, až poté následovali lidé

nad 50 let věku. I přes mizivé procento nově přijatých zaměstnanců z řad ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání uváděly firmy, že mají pro tyto kategorie pracovníků nějaký druh podpůrného kariérního programu. Ve většině případů se jedná o flexibilní pracovní úvazky nebo možnost práce z domova.

## Na vině je neznalost i předsudky

„Důvodů, proč jsou zaměstnavatelé v případě lidí ze zmíněných cílových skupin zdrženliví, je hned několik. Tím hlavním jsou obecné předsudky panující ve společnosti, podle

kterých nebudou takoví pracovníci schopni dobře plnit své úkoly. Dalším důvodem je mimo jiné neznalost. Bohužel, i vlivem chaosu, který panoval po vzniku samostatného Úřadu práce ČR a který teprve nyní postupně napravujeme, nemá řada zaměstnavatelů ponětí o tom, jaké výhody jim může přijetí takového člověka přinést,“ upozorňuje Helena Šachová z kontaktního pracoviště ÚP ČR pro Prahu 10.

Pokud se firma rozhodne přijmout dlouhodobě evidovaného uchazeče, může získat příspěvek na jeho mzdové náklady nebo třeba úlevy na daních. V rámci aktivní politiky zaměstnanosti existuje řada nástrojů a finančních příspěvků, jejichž cílem je usnadnit lidem návrat na trh práce. Stačí se jen obrátit na příslušné kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR.

ZDROJ: ÚP ČR a O. S. DESETSIL

### Úřad práce ČR nabídne klientům v Brně vyšší komfort

**V Brně byl 25. dubna slavnostně zahájen provoz nové administrativní budovy, která slouží klientům i zaměstnancům Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Brně a Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR Brno-město.**

Z důvodu provozně i kapacitně nevyhovujících prostor padlo už na konci 90. let rozhodnutí o přípravě výstavby nového administrativního objektu, v němž by lidé našli veškeré služby na jednom místě. Šestnáctileté úsilí bylo završeno dubnovou kolaudací nového objektu, který se nachází na adrese Polní 1011/37. „Přesto, že realizace stavby byla poměrně náročná, plusy, které s sebou přináší, za to rozhodně stojí,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková a dodává: „Díky centralizaci většiny pra-



Slavnostního přestřižení pásky se společně ujali (zleva) náměstek ministryně práce a sociálních věcí pro zaměstnanost Jan Marek, premiér Bohuslav Sobotka, vrchní ředitel sekce provozní a majetkové generálního ředitelství Úřadu práce ČR Zdeněk Studený a Oldřich Štercl, předseda představenstva a generální ředitel IMOS, a. s.

FOTO: ARCHIV ÚŘADU PRÁCE ČR

covišť na jednom místě ušetří Úřad práce ČR ročně jen za nájemné 2,7 mil. korun. Bonusem je, že můžeme

nabídnout mnohem komfortnější prostory nejen klientům, ale i samotným zaměstnancům.“

ZDROJ: ÚP ČR

K věci

# Posudkoví lékaři budou podávat trestní oznámení i za výhrůžky a hrubé urážky

V poslední době končí zásahem policie stále více jednání na okresních správách sociálního zabezpečení (OSSZ) s klienty při posuzování zdravotního stavu. Již dříve posudkoví lékaři čelili hlavně verbálním útokům, nyní se množí fyzická napadení.



FOTO: © ALEXANDER RATHS | DREAMTIME.COM

„Slovní urážky a výhrůžky jsou takřka na denním pořádku, jakmile občan není ochoten objektivně přijmout závěry posudku vypracovaného posudkovým lékařem,“ uvedl ústřední ředitel České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) Vilém Kahoun. „Alarmující však je, že slovní agresivita přerůstá ve fyzické útoky, když je předloženo hodnocení zdravotního stavu v rozporu s ob-

čanovým očekáváním, a nepomáhá vysvětlení, že způsob posouzení zdravotního stavu určují příslušné právní normy, a nesouhlasí-li občan s jeho výsledkem, má zákonem dané právo využít možnosti opravného prostředku či v budoucnu podat novou žádost,“ připomněl. Protože prostředky trestněprávní ochrany musí působit preventivně a bránit vzniku vážných konfliktů, budou zaměst-

nanci OSSZ podávat trestní oznámení nejen v souvislosti s fyzickými útoky, ale také z důvodu hrubých verbálních výhrůžek nebo v případě vážných zásahů do práva na ochranu osobnosti či soukromí.

## ZNEUŽÍVÁNÍ MÉDIÍ

„Posudkoví lékaři jsou vedeni k tomu, aby ke klientům přistupovali citlivě. Při své práci přicházejí do styku také se vznětlivými klienty. V první řadě se snaží situaci zvládnout tím, že jim vysvětlují reálné možnosti, které jako posudkoví lékaři mají. Jsem velmi znepokojen stavem, který i vlivem některých sdělovacích prostředků eskaluje bez řádné objektivizace věci. K našemu občanu je stát poměrně štědrý, občan si toho je vědom, a tak mnohdy bez znalosti toho, na co může a nemůže mít nárok, od státu požaduje dávky. Pokud nejsou jeho očekávání naplněna, nebrání se média využít k tomu, aby se mýlně veřejnosti obrátilo proti posuzujícímu lékaři, který pouze vykonává svou práci,“ řekl Vlastislav Kaplan, vrchní ředitel úseku lékařské posudkové služby ČSSZ. Některé lidé se mylně domnívají, že zaměstnanci OSSZ jednají v jejich zájmech ze své vůle, a nechtějí připustit, že se zaměstnanci úřadu řídí platnou právní úpravou, jež je pro ně závazná.

## V SOULADU SE ZÁKONEM

Posudkové lékařství je specializovaný medicínský obor vyžadující znalosti klinické medicíny a práva sociálního zabezpečení a jejich následnou aplikaci při posuzování zdravotního stavu v rámci jednotlivých posudkových kategorií. Zdravotní stav osob se zdravotním postižením se posuzuje ve smyslu podmínek stanovených zákonem, prováděcími předpisy a metodickými pokyny, které upravují po-

suzování zdravotního stavu pro potřeby resortu práce a sociálních věcí v případě nároků na dávky pro osoby se zdravotním postižením (příspěvek na péči, průkaz osoby se zdravotním postižením, příspěvek na zvláštní pomůcku) či vzniku invalidního důchodu. Změnu legislativy, a tedy i celého systému může provadět pouze zákonodárce. Úkolem posudkového lékaře je postupovat v souladu se zákonem.

ZDROJ ČSSZ

## Dvě jednání, která nezůstala bez následků:

**Žďár nad Sázavou, únor 2014:** Posudkový lékař OSSZ projednával s účastníkem řízení žádost o změnu stupně invalidity. Vzhledem k tomu, že jeho žádosti o zvýšení stupně invalidity nevyhověl, klient, když vyslechl sdělení výsledku posouzení, vstal a s nadávkami a výhrůžkami převrhl stůl. Pak fyzicky napadl nejprve posudkového lékaře a odhozeným stolem udeřil do břicha příse- dící těhotnou referentku. Poté hodil po lékaři židli, vytrhl kliku u dveří a utekl z budovy. Referentka byla v šoku odvezena k akutnímu ošetření na gynekologické oddělení a dosud je v pracovní neschopnosti. Přivolaná hlídka Policie ČR nafotila stav jednací místnosti a sepsala protokol.

**Jablonec nad Nisou, březen 2014:** Do pracovny posudkového lékaře OSSZ vpadl klient a zaútočil na něho pěstmi s tím, že má u sebe nůž a jde ho zabít, protože mu sebral důchod, a dluží mu tak 70 tisíc korun. Muž lékaři hrubě nadával, a když napadenému přiběhli na pomoc další tři kolegové, inzultoval i je. Jednu posudkovou lékařku dokonce odhodil přes celou místnost. Do příjezdu policie a záchranné služby drželi přítomní posudkoví lékaři útočnicka na zemi. I za této situace všem dál hrozil, že je pozabíjí. Posudkový lékař, který klienta posuzoval, má zmoždění v oblasti ramene, končetin a hrudníku a zranění kolem oka. Další lékař přivolaný na pomoc má zmoždění levé poloviny přední stěny hrudní a posudková lékařka má zmoždění nosu s krvácením a zmožděninu hlavy z kopu útočnicka. Případ vyšetřuje Policie ČR. Útočník je schizofrenik, gambler, má problémy s drogami a alkoholem.

## Za první tři měsíce roku požádalo o přepočítání důchodu přes 24 tisíc seniorů

Starobní důchodci, kteří při pobírání důchodu pracují, si mohou svůj důchod vylepšit. Za loňský rok vyřídila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) více než 39 000 žádostí o zvýšení starobního důchodu. Letos si od ledna do března o zvýšení důchodu požádalo více než 24 tisíc důchodců.

Od letošního roku se podmínky, za kterých je možné o zvýšení důchodu požádat, zjednodušily. S účinností od 1. 1. 2014 platí, že důchodce, který vykonává výdělečnou činnost zakládající účast na důchodovém pojištění a současně mu ČSSZ vyplácí v plné výši tzv. řádný starobní důchod (příznaný podle § 29 odst. 1 nebo 3 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění), může požádat o zvýšení důchodu za každých „odpracovaných“ 360 kalendářních dnů. Žádost o zvýšení důchodu může podat i poživatel předčasného starobního důchodu, který po dosažení

důchodového věku vykonává výdělečnou činnost.

## O kolik se důchod zvýší?

Zvýšení činí 0,4 procenta výpočtového základu za každých 360 kalendářních dnů výdělečné činnosti. Do doby výdělečné činnosti se pro účely zvýšení starobního důchodu nezapočítávají doby neplaceného volna, neomluvené absence ani doby, pro které platí tzv. omluvené nedůvody (doba dočasné pracovní neschopnosti, ošetřování člena domácnosti). Nárok na toto zvýšení vznikne ode dne



FOTO: © VOJTECH VLK | DREAMTIME.COM

následujícího po dni, kterým důchodce získal 360 započítatelných dnů výdělečné činnosti. Případně nezahodněný zbytek započítatelných dnů získaných před 1. 1. 2014 se použije pro eventuální následující zvýšení.

Částka, o kterou se důchod navýší, je individuální, protože se stanovuje z výpočtového základu, z něhož byl důchodci vyměřen jeho starobní důchod. Některé zvýšení důchodu potěší, jiní jsou zklamaní. Mnoho lidí

totiž očekává, že jim důchod bude zvýšen o 0,4 procenta z vypláceného důchodu, nikoliv z výpočtového základu.

## O ZVÝŠENÍ DŮCHODU SE ŽÁDÁ

Zvýšení starobního důchodu za další výdělečnou činnost se neprovádí automaticky, ale na základě písemné žádosti. Tu je možné sepsat na okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ), popřípadě zaslat přímo na ústředí ČSSZ. K žádosti se předkládá evidenční list důchodového pojištění prokazující dobu výdělečné činnosti, pokud již nebyl zaměstnavatelem zaslán ČSSZ. Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) předkládají výpis z evidence OSVČ, který jim vydá příslušná OSSZ.

ZDROJ: ČSSZ

PORADNA

## Jak se hodnotí pobírání invalidního důchodu pro nárok na starobní důchod?

Mezi lidmi s příznaným invalidním důchodem je rozšířen mýtus, že se jim doba, po kterou invalidní důchod pobírají, automaticky započítává do doby pojištění pro nárok na starobní důchod. To, že se doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně (dříve částečného invalidního důchodu) do starobního důchodu nezapočítá, lidé často s překvapením zjišťují, až když o starobní důchod zažádají. Pro nárok i výši starobního důchodu se započítává pouze doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně (před 1. 1. 2010 plného invalidního důchodu).



FOTO: © MAURICIO JORDAN DE SOUZA COELHO | DREAMTIME.COM

U osob, kterým byl v určitém období jejich života příznan invalidní důchod pro invaliditu prvního nebo druhého stupně, právní úprava předpokládá, že využijí svůj zbývající pracovní potenciál a budou vykonávat práci, kterou jim jejich zdravotní stav umožní. Pokud při pobírání invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně osoba pracuje (přesněji řečeno vykonává činnost zakládající účast na pojištění), tato činnost se započítá pro nárok na důchod (nejen starobní).

Pokud člověk při pobírání invalidního důchodu pro invaliditu prvního nebo druhého stupně nevykonává činnost zakládající účast na pojištění, samotné období pobírání tohoto důchodu se do doby důchodového pojištění nepočítá. To může negativně ovlivnit budoucí nárok na starobní důchod, ať už řádný nebo předčasný, protože člověk nemusí získat potřebnou dobu důchodového pojištění. Příznaní invalidního důchodu (jakéhokoli stupně) nemusí být trvalé, protože závisí na vývoji zdravotního stavu.

ZDROJ: ČSSZ

## ČSSZ v roce 2014: klientský přístup a elektronizace agend

V polovině dubna se v Praze konala celostátní porada vedení České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ). Zúčastnila se jí i ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, která ocenila spolehlivost a kvalitu práce této instituce.

„Jsem ráda, že jsem na České správě sociálního zabezpečení spatřila dobře organizovaný úřad, který na úrovni plní svoje funkce, a proto jsou zde předpoklady, že se vyrovná s budoucími úkoly – tím prvním by měla být vládnou podporená valorizace důchodů a plánované změny v oblasti posuzování osob zdravotně postižených,“ uvedla při své návštěvě ústředí ČSSZ ministryně Michaela Marksová.

## O úkolech pro letošní rok

Na celorepublikové poradě vedení ČSSZ se hovořilo o úkolech na rok 2014. Klientský přístup byl a zůstává pro ČSSZ a její pracovníky jednou z hlavních priorit. Tou další je pokračování elektronizace agend a administrativních úkonů a zvládnutí legislativních změn. „ČSSZ jako moderní a soběstačný úřad dbá o prohloubení stability kvalitního a efektivního výkonu agend a výsledky roku 2013 jsou toho důkazem. Tento stav chceme mimo jiné udržet efektivním využitím současných technologií a finančních prostředků dostupných z Evropské

unie,“ uvedl v úvodu svého vystoupení ústřední ředitel ČSSZ Vilém Kahoun. „Rozhodovací procesy odehrávající se v našich agendách jsou velmi složité a vyžadují zodpovědný přístup, protože rozhodujeme o nároku na dávku konkrétního občana,“ připomněl.

## FINANČNÍ ZABEZPEČENÍ PROVOZU

ČSSZ výběrem pojistného odvádí do státního rozpočtu celou jednu třetinu příjmů. Současně na dávkách důchodového a nemocenského pojištění vyplácí rovněž třetinu výdajů státního rozpočtu. Ukazatel úspěšnosti výběru pojistného se dlouhodobě pohybuje na hranici 99 procent. Přesto se úřad potýká se stále klesajícími výdaji na provoz a s nedostatečným oceněním práce svých zaměstnanců. Ústřední ředitel Vilém Kahoun na celostátní poradě za přítomnosti ministryně práce a sociálních věcí vyjádřil přesvědčení, že i tento kritický prvek se podaří odstranit a úřad bude moci bez nervozity plnit funkci, k níž jej zavazují právní předpisy.

ZDROJ: ČSSZ

## Rodina

## Zákonodárci podpořili zákon o dětských skupinách

Poslanecká sněmovna podpořila většinou hlasů návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině. Návrh by měl podle plánu nabýt účinnosti 1. září 2014.

Pokud novelu po druhém a třetím čtení ve Sněmovně podpoří také Senát, mohou od příštího školního roku vzniknout v rámci dětských skupin až tisíce míst pro děti předškolního věku zřízených podle pevných pravidel.

## Výhody nové právní úpravy

Právě rozšíření škály služeb péče o předškolní děti je hlavním cílem nové právní úpravy. „Umístění potomka do dětské skupiny může výrazně usnadnit postupný návrat rodičů na trh práce s ohledem na strategii sladování rodinného, profesního a osobního života bez nutnosti rezignovat na rodičovskou roli,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a dodala: „Při současném zoufalém nedostatku zhruba 50 tisíc míst v mateřských školách chceme nabídnout jiné možnosti, zvýšit místní i cenovou dostupnost služby péče o děti, a usnadnit tak udržení kontaktu rodičů – tedy i otců – se zaměstnáním v době péče o dítě.“ Opatření bude mít pozitivní vliv také na samotné



děti, protože o ně bude pečováno za podmínek garance kvality služeb.

## Podmínky poskytování péče

Návrh zákona stanoví podmínky pro právní oblast služeb péče o děti od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky, která dosud nebyla právně regulována, prostřednictvím zavedení nového typu služby hlídání a péče o dítě v dětské skupině. Definiuje charakter služby a konkrétní podmínky poskytování péče, například okruh možných poskytovatelů, prostor a hygienu, počet dětí na jednu pečující osobu, povinnost uzavřít pojistnou smlouvu o odpovědnosti

za škodu, povinnost pečovat v souladu s konceptem výchovy a péče, úhrady za službu, oprávnění k poskytování služby, evidence poskytovatelů, kontroly, případné sankce atd.

## Prorodinná daňová opatření

Návrh upravuje novelizací zákona o daních z příjmů také prorodinná daňová opatření zavedením daňové uznatelnosti nákladů zaměstnavatele v souvislosti s poskytováním služeb péče o děti svým zaměstnancům. Počítá i se zavedením slevy na dani z příjmů pro rodiče, kteří využijí služeb péče o děti v souvislosti se vstupem nebo návratem na trh práce. (12)

## Ministerstvo připravuje zákon o sociálních pracovnících

Nejen o vývoji konzultačního procesu k věcnému záměru zákona o sociálních pracovnících přijeli diskutovat účastníci odborného semináře, který se uskutečnil 24. dubna v prostorách Ústavu sociální práce Univerzity Hradec Králové.

„Sociální pracovníci byli jako odborné kolegium vyzváni k participaci na tvorbě návrhu zákona a návrhu souvisejících legislativních změn. Účastí na seminářích, jako byl ten v Hradci Králové, jsou aktivně zapojeni do konzultačního procesu, což považujeme z hlediska tvorby nového zákona za nezbytné,“ vysvětluje Radek Suda, vedoucí oddělení koncepce

sociální práce Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Část programu byla vyhrazena práci ve skupinách, v nichž došlo k cílenému projednávání vybraných oblastí problematiky sociální práce za účasti věcných garantů. Seminář byl realizován prostřednictvím projektu Systémová podpora profesionálního výkonu sociální práce, který je financován z Operačního programu

Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu. Výstupy z projektu budou sloužit pro budoucí standardizaci výkonu sociální práce včetně materiálů pro novelizaci stávajících legislativních předpisů a pro připravovaný zákon o sociálních pracovnících.

V rámci semináře účastníci také zahájili diskusi, jak by se Česká republika měla připojit ke Světovému dni sociální práce, který má sice ve světě již mnohaletou historii, u nás si však zatím tradici nevybudoval. OSN tento den vyhlásila a slaví vždy třetí březnové úterý, v roce 2015 tak připadne na 17. března. (12)

## Sociální bydlení musí být dostupné a důstojné

Zástupci nejdůležitějších subjektů a organizací, které se zabývají problematikou sociálního bydlení, se setkali 7. dubna u kulatého stolu v Senátu ČR. Tématem jednání se stala příprava zákona o sociálním bydlení, která byla převedena pod gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

V rámci kulatého stolu se diskutovalo nejen o definici samotného sociálního bydlení, vymezení cílových skupin, ale také o ujasnění role státu, krajů, obcí a neziskových organizací při zajištění fungování sociálního bydlení. Účastníci jednání ocenili i změnu v postoji současné vlády a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v této oblasti.

## Složení expertní skupiny

„Rozšíříme původní pracovní skupinu o zástupce měst a obcí, krajů a neziskových organizací. Musíme je zapojit do přípravy nového zákona již od úplného začátku. Jako další důležitou věc vidím získání prostředků na posílení sociálních pracovníků přímo v terénu,“ uvedla náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku MPSV Zuzana Jentschke Stöcklová. Kromě už zmíněných by součástí pracovní skupiny měli být také zástupci Legislativní rady vlády ČR, Ministerstva pro lidská práva a rovné příležitosti ČR, Ministerstva pro místní rozvoj ČR, Veřejného ochránce práv, Platformy pro sociální bydlení, odborníci z akademické půdy nebo přímo z řad poskytovatelů sociálních

služeb. První schůzka expertní skupiny se uskutečnila začátkem května.

## Kdy bude zákon připraven?

Účastníci kulatého stolu se shodli, že při přípravě nového zákona by se měl brát zřetel také na oblasti, jako je aktivní politika zaměstnanosti státu, veřejně prospěšné práce, problematika lidí ohrožených ztrátou domova, vyloučených sociálních skupin, seniorů apod. „Nechceme další generaci, která vyrostla a velkou část života stráví v bytovkách. Sociální bydlení musí znamenat opravdu důstojné a dostupné bydlení, ne ubytování,“ dodala závěrem náměstkyně MPSV Zuzana Jentschke Stöcklová.

První ucelený materiál by měl vzniknout do srpna letošního roku a paragrafované znění zákona do konce roku 2016, tak aby již od roku 2017 byl účinný. „Zákon o sociálním bydlení patří mezi moje priority, a proto chceme proces vzniku a schválení zákona urychlit. Pokud se nám podaří najít politickou shodu, mohl by vejít v platnost dřív, než je uvedeno v legislativním plánu vlády,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. (12)



V Senátu se 8. dubna konal kulatý stůl na téma sociální bydlení. Diskutována byla hlavně otázka přípravy nového zákona a složení expertní skupiny, která se na ní bude podílet. FOTO: ARCHIV MPSV

## EURES

## V Ostravě se konal veletrh plný pracovních příležitostí u nás i v zahraničí

Více než tisícovku volných pracovních míst nabídlo 18 zaměstnavatelů z Česka a dalších států EU návštěvníkům 3. Mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí. Akci, která proběhla 8. dubna v Ostravě, organizoval EURES ČR ve spolupráci s Úřadem práce ČR.

Kromě zaměstnavatelů byli zájemcům k dispozici i EURES poradci ze 14 států. Své zastoupení mělo na veletrhu Německo, Nizozemsko, Dánsko, Irsko, Norsko, Švédsko, Španělsko, Francie, Slovinsko, Slovensko, Chorvatsko a Polsko. A o koho měly firmy největší zájem? Poptávání bylo hlavně zaměstnanci z technických profesí. Zaměstnavatelé nabízeli práci IT specialistům, inženýrům, svářečům nebo CNC operátorům. Větší počet volných pracovních míst byl také pro pracovníky ve zdravotnictví a v cestovním ruchu (pro animátory, plavčíky, servírky ad.). Mezi nabízenými pozicemi se našla i místa pro méně kvalifikované zájemce, šlo např. o sezonní práce v zemědělství nebo práce ve skladech.

## Spokojenost na obou stranách

Někteří zaměstnavatelé hledali pouze pár specialistů, jiní nabízeli i 500 pracovních pozic. Spokojenost vystavujících byla značná. Vyzdvihovali zejména organizaci akce a příjemně je překvapila i jazyková vybavenost uchazečů o práci. Spokojenost s akcí vyjadřovali i návštěvníci, stejně jako s nabídkou vol-

ných pracovních míst. Mnozí z nich už měli zkušenosti s prací v zahraničí, a nebyl pro ně tedy problém komunikovat se zaměstnavateli v angličtině. Veletrh navštívilo přibližně 1 200 návštěvníků a z průzkumu provedeného mezi zaměstnavateli vyplývá, že díky veletrhu si našlo novou práci minimálně 120 lidí. Toto číslo však může být vyšší, protože některé firmy se mohly rozhodnout o přijetí konkrétního zájemce později. Mezi návštěvníky převažovali nezaměstnaní ve věku 30–50 let a nezanedbatelný byl i podíl mladších 30 let. Většina pocházela z Moravskoslezského kraje, výjimkou však nebyli ani zájemci o práci v zahraničí z jiných regionů nebo ze Slovenska.

ZDROJ: EURES



Úřad práce ČR

## Na konci dubna skončila platnost speciálních sKaret

Platnost všech speciálních sKaret, které sloužily mimo jiné jako průkaz osoby se zdravotním postižením (OZP), byla ukončena letos 30. dubna. O blížícím se konci sKaret informoval Úřad práce ČR všechny jejich držitele v průběhu listopadu loňského roku. Lidé, kteří nestihli výměnu sKarty za průkaz OZP do kon-

ce dubna, si mohou průkaz OZP vyzvednout i později. Musí se ale v mezidobí připravit na případné problémy s uplatňováním výhod, které jim v souvislosti s držením průkazu OZP plynou. S dotazy se můžete obracet na call centrum Úřadu práce ČR na tel. 844 844 803 nebo e-mail kontaktni.centrum@mpsv.cz. ZDROJ: ÚP ČR

inzerce



Přijďte s námi do ZOO Brno oslavit

## MEZINÁRODNÍ DEN RODIN

Pod záštitou ministryně práce a sociálních věcí **Michaely Marksově** a primátora města Brno **Romana Onderky**

## Na co se můžete těšit?

**Bohatý program pro rodiny s dětmi v Dětském ZOO:**

- křest mláďat kočky pouštní v Tropickém království
- kapela Wraa Dap Band ze Smetanky
- pěvecký sbor Naděje
- Český animáčnický tým
- Kouzelník
- Show na skákacích botách
- skákací hrad, trampolína, malování na obličej
- soutěže pro děti, dětské dílničky a milé dárky

KDY?

15. května 2014  
13:00 – 18:00

KDE?

ZOO Brno  
U Zoologické zahrady 46,  
Dětské ZOO a Tropické  
království



www.mpsv.cz    www.uradprace.cz  
www.zoobрно.cz    www.brno.cz/uvodni-strana/    www.cssz.cz

## SEMINÁŘE

## Poskytovatelé sociálních služeb řešili problematiku zaměstnávání absolventů

V dubnu uspořádala Asociace občanských poraden semináře, na nichž se prezentovaly výsledky pilotního testování modelu vzájemné spolupráce mezi vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli v oblasti odborného sociálního poradenství a pečovatelských služeb.

Cyklus seminářů se konal v rámci projektu Otevřené dveře na trh práce, který je spolufinancovaný z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Projekt je zaměřený na absolventy v oboru sociálních služeb, jejichž znalosti a dovednosti nabyté během studia často nesplňují požadavky zaměstnavatelů v sociálně orientovaných službách.

### Problém zaměstnatelnosti absolventů

Smyslem projektu je nastavit vzájemnou spolupráci mezi vzdělávacími institucemi a zaměstnavateli působícími v sociálních službách tak, aby studenti získávali praktické zkušenosti již ve škole a s touto praxí se poté stali pro zaměstnavatele atraktivnější a vyhledávanější. „Nezaměstnanost čerstvých absolventů je velkým problémem nejen v rámci České republiky, ale v celé Evropě. V oblasti sociálního poradenství a pečovatelských služeb je

však tento problém ještě palčivější,“ uvádí Mgr. Hynek Kalvoda z Asociace občanských poraden a dodává: „Naše populace stárne a vlivem těchto demografických změn se zvyšuje potřeba kvalitních a důkladně připravených zaměstnanců sociálního poradenství a pečovatelské služby.“

### Kde se semináře konaly a proč?

Semináře se uskutečnily v Ústí nad Labem, Třebíči a Havířově, tedy v oblastech s vysokou mírou nezaměstnanosti, a navázaly na pilotní testování metodiky zaměstnávání absolventů, které v těchto třech regionech probíhalo v uplynulých měsících. Cílem testování bylo ověřit, zda nově nastavený systém tutorů praxí lépe připraví absolventy na jejich budoucí povolání. „Poskytovatelé sociálních a pečovatelských služeb mnohdy poukazují na skutečnost, že znalosti studentů nereagují na aktuální potřeby zaměstnavatelů,“ říká Bc. Kateřina Dušková z České

asociace pečovatelské služby a dodává: „Usilujeme o nastavení systému většího propojení vzdělání a praxe.“ Česká asociace pečovatelské služby se na realizaci projektu aktivně podílí, dalšími partnery projektu jsou Univerzita Karlova v Praze, Skotská asociace občanských poraden a Vysoká škola zdravotnictví a sociální práce sv. Alžbety v Bratislavě.

### Podpořit terénní a ambulantní služby

Kromě sdílení příkladů dobré praxe bylo cílem seminářů přenést know-how jednotlivých partnerů a na základě sdílení zkušeností zajistit dlouhodobou spolupráci vedoucí k podpoře zaměstnávání mladých absolventů. Taktó připravení absolventi nejen posílí svou konkurenceschopnost na pracovním trhu, ale zlepší se i jejich uplatnění v terénních a ambulantních službách, což koresponduje se záměry Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, které chce podporovat terénní a ambulantní služby a odborné sociální poradenství v přirozeném prostředí jejich uživatelů a klientů.

ZDROJ: AOP



## V Libereckém kraji slouží seniorům Kopretina

Město Liberec i Liberecký kraj myslí na seniory i sociálně slabé. V březnu vznikla Krajská rada seniorů Libereckého kraje a začátkem dubna byl také otevřen nový domov pro seniory s názvem Kopretina.

Sociální služby jsou určeny lidem, kteří se o sebe nemohou postarat a bez finanční podpory od státní a veřejné správy by jim hrozilo sociální vyloučení. Často jde o seniory. Ti vždycky nemusí být bezmocní a odkázání kvůli zdraví na pomoc jiných, nízké příjmy jim však často neumožňují žít život, jaký by si přáli. Proto vznikla Krajská rada seniorů Libereckého kraje. Krajská samospráva tak získala důležitého partnera, s nímž může řešit problematiku sociální a zdravotní péče o seniory v regionu.

Sociální oblast je jednou z priorit i radnice města Liberec. Liberecké Centrum zdravotní a sociální péče zahájilo začátkem dubna provoz nového domova pro seniory Kopretina.



FOTO: © ROBERT KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

Jak uvedla primátorka města Liberec Martina Rosenbergová: „V Liberci tak vznikla nová sociální služba následně a dlouhodobě péče, která řeší poptávku klientů a jejich rodinných příslušníků.“

ZDROJ: SMO ČR

## V Česku má každý desátý zdravotní postižení

V roce 2012 žilo v České republice více než jeden milion lidí s různým typem a mírou zdravotního postižení. Vyplyvá to z šetření Českého statistického úřadu a Ústavu zdravotnických informací a statistik ČR.

Nejčastěji se jednalo o osoby starší 60 let, které se na celkovém počtu zdravotně postižených občanů České republiky podílely téměř 59 procenty. Nejčastější příčinou zdravotního postižení byla nemoc (65 procent), vrozené zdravotní postižení bylo zaznamenáno u více než každé desáté a postižení v důsledku úrazu u téměř každé dvacáté osoby se zdravotním postižením. „Téměř tři čtvrtiny osob se zdravotním postižením mají základní či středoškolské vzdělání,“ říká Josef Kotýnek z oddělení statistiky vzdělávání, zdravotnictví, kultury a sociálního zabezpečení Českého statistického úřadu.

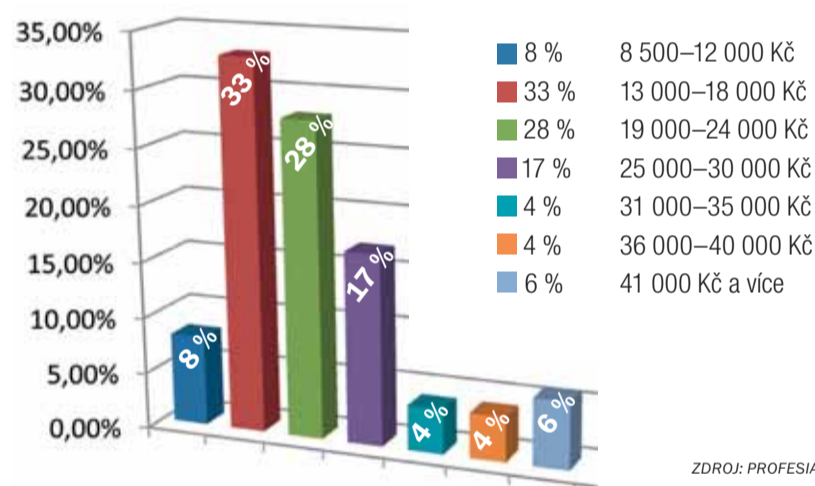
S dosaženým stupněm vzdělání úzce souvisí i ekonomická aktivita (více než dvě třetiny zdravotně postižených osob tvoří nepracující důchodci) a také výše vyplácených dávek sociálního zabezpečení, kdy na jednu osobu se zdravotním postižením připadalo 1,37 dávky (více u žen).

Úplné soběstačnosti dosáhlo 41 procent osob se zdravotním postižením, naopak zcela nesoběstačných jich bylo téměř 11 procent. Ženy byly přitom méně soběstačné než muži. Nejvíce osobám se zdravotním postižením pomáhala rodina, tj. nejbližší příbuzní, a to v téměř třech čtvrtinách případů. Dvě pětiny těchto rodinných příslušníků se staraly o osoby s těžkým a velmi těžkým postižením. Na druhou stranu bez zajištění péče zůstalo devět procent osob. „Nejhorší situace byla u téměř 18 tisíc osob s těžkým a velmi těžkým postižením, které byly zcela bez pomoci,“ přibližuje výsledky šetření Josef Kotýnek. Z celkového počtu nebyla ve svém životě nijak omezena pouze každá dvacátá osoba se zdravotním postižením. Téměř čtvrtina této skupiny obyvatel trpí omezenou mobilitou, 18 procent mělo potíže s vedením domácnosti a 16 procent se o sebe nedokázalo postarat vůbec.

ZDROJ: ČSÚ

## Dva ze tří jsou ochotní pracovat za nižší než průměrnou mzdu

Za jakou minimální hrubou mzdu jste ochotni pracovat?



ZDROJ: PROFESIA.CZ

Za jakou hrubou mzdu byste byli ještě ochotni pracovat? Na takovou otázku odpovídali návštěvníci pracovního portálu Profesia.cz. Ankety se zúčastnilo 2 486 respondentů. A jak anketa dopadla? Šedesát devět procent by nastoupilo za nižší mzdu, než byla průměrná mzda ve 4. čtvrtletí 2013, tj. 26 637 Kč. Šest procent by naopak nepracovalo za nižší mzdu než 41 000 Kč. Jen osm procent návštěvníků je ale ochotno pracovat v nejnižším mzdovém pásmu 8 500–12 000 Kč. Každému třetímu dotazovanému stačí minimální hrubá mzda do 18 000 Kč. Druhá nejvíce zastoupená skupina lidí (28 procent) by nastoupila za mzdu v rozmezí 19 000–25 000 Kč.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

## KŘÍŽOVKA

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 26. května 2014. Jeden z vás získá publikaci *Procesní řízení pro manažery* od Romana Fišera z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Kniha je manažerskou příručkou pro všechny, kdo chtějí prostřednictvím procesního řízení co nejrychleji dosahovat konkrétních a udržitelných výsledků. Zkušený autor vysvětluje, že přechod od funkčního řízení k procesnímu není mechanickou záležitostí, ale že jeho úspěšnost závisí na třech faktorech – způsobu organizování, způsobu řízení a skutečně zažitým chování lidí.



Tajenka z minulého čísla: „... pozornost než vlády předchozí.“ Publikaci *Jak překonat nízké sebevědomí* z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává T. Kubíková z Veselí n. M. Gratulujeme.

Personálním posílením Úřadu práce ČR se zajistí nejen odpovídající pracovní podmínky jeho zaměstnanců, ale hlavně bude umožněno účinněji bojovat s nezaměstnaností. Po velmi složitém období tak Úřad práce ČR začne plnit svoji funkci a skutečně ... (viz tajenka).

POMŮCKA: AEI, ALEA, MAOR	ROZEPŘE	NEOBUTÁ	ČÁSTEČNĚ ZABRÁNIT	OBRUBA OBRAZU	INICIÁLY PĚVCE HAKENA	PŮVODNÍ OBYVATEL NOVÉHO ZELANDU		ČESKÝ ZPĚVÁK IVAN ???	VLÁKNO K SÍTÍ	INICIÁLY SKLADATELE DVORÁKA	PÍSEMNÁ ZKOUŠKA	OCHOZ		SÁL	PŘEDLOŽKA	VÝMĚNA HOVOR.	OČISTITÍ VODOU
SBOROVÉ							BÁJNÝ ČESKÝ KNÍŽE ŽIVOČICH						CITOSLOVCE VYTAHOVÁNÍ SE				
1. DÍL TAJENKY													PRVNÍ MUŽ CIZÍ MUŽSKÉ Jméno				
SLOVENSKÁ ČÍSLOVKA					OVANOUT					ZABALENÝ							
					POZVEDNUTÍ					KOSTKA LATINSKY							
DOBA V TAKTU				VZNIK					HUSARSKÝ KABÁTEC							ZNAČKA DECITUNY	
				AFRICKÝ VELETOK					DRÁVÍ PTÁCI							ZNAČKA CIGARET	
	NÁSILNÁ PROTIRASOVÁ AKCE	ASIJEC				MADRIDSKÝ FOTB. KLUB					TAHLE			ŘÍMSKÝCH 151			
		HLUPÁCI EXPRES.				POŠKOZENÝ ODĚREM					MALÝ PRST			ZN. HEMOGLOBINU			
NÁPOJE ZASTARALE								KLEVETA HOVOR.					NÁRODNÍ HOKEJOVÁ LIGA ZKR.			OBCHODNÍ ŘETĚZEC	TUK
								NALÉVAT					UZENINA				
OBCHODNÍ DŮM ZKR.			SÍŤ POTRAV. PRODEJEN						HASNICE					HRA V MARIÁŠI			
			CHOBOTNATEC						PŘÁNÍ HOVOR.					SKLADIŠTĚ			
ZVÝŠENÝ TÓN G				KOŇSKÉ VLASY						NÁDOBA NA PIVO				SPZ PRAHY			
				PRACÍ PRÁŠEK						ČÁSTI VOZU				JIHO-SLOVAN			
ROLETA					TITO RUSKY				ŠOK							STÁTNÍ PODNIK ZKR.	
					AKADEMIE VĚD ZKR.				ADOPTIVNÍ PÉČE ZKR.							POVZDECH	
KANAPE																	
TÝKAJÍCÍ SE MIN																SMĚNA ZA PENÍZE	

EU-OSHA

# Nová kampaň pomáhá z pracovišť vymýt stres

**Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) zahájila dvouletou celoevropskou kampaň s názvem Zdravé pracoviště zvládne i stres. Jejím cílem je minimalizovat psychosociální rizika na pracovišti.**



FOTO: © JASON SALMON | DREAMSTIME.COM

Podle evropského průzkumu veřejného mínění provedeného agenturou EU-OSHA se 51 procent zaměstnanců domnívá, že stres při práci je na jejich pracovišti běžný, a čtyři z deseti si myslí, že jejich organizace stres nezvládá dobře. Cílem nové kampaně Zdravé pracoviště zvládne i stres je ukázat, že zaměstnavatelé a zaměstnanci mohou společně stres na pracovišti eliminovat a účinně mu předcházet.

## OCHRANA DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ PRACOVNÍKŮ

Při zahájení kampaně se sešli komisař EU pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začlenění László Andor, náměstek řeckého ministra práce a sociálních věcí Vasilis Kegeroglou, který zastupoval řecké předsednictví Rady EU, a ředitelka EU-OSHA Dr. Christa Sedlatscheková. Vyzvali evropské podniky (soukromé i veřejné), aby uznaly potřebu zvládat stres při práci. Ochránit tak

zdraví svých pracovníků a produktivitu svých organizací. Evropský komisař László Andor při této příležitosti uvedl: „Řízení stresu při práci je jedním ze základních kamenů při zajišťování zdraví, bezpečnosti a pohody evropských pracovníků. Pracoviště si nemohou dovolit ignorovat stres při práci, který zvyšuje míru pracovní neschopnosti a snižuje produktivitu. Připravovaný strategický rámec EU týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na období 2014–20 zdůrazňuje skutečnost, že lepší ochrana duševního zdraví pracovníků je klíčovým faktorem prevence nemocí z povolání.

## STRES PŘI PRÁCI JE ORGANIZAČNÍ PROBLÉM

Kampaň Zdravé pracoviště zvládne i stres se snaží ukázat, že psychosociální rizika je možné zvládat stejně systematicky jako jakékoliv jiné riziko v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jejím cílem je podpořit po-

užívání jednoduchých nástrojů, které mohou organizacím pomoci tato rizika účinně řídit, a zdůraznit příznivé účinky jejich řízení. K tomu ředitelka EU-OSHA Dr. Christa Sedlatscheková uvedla následující: „Navzdory čím dál tím častějšímu stresu při práci stále chybí dostatečné pochopení a pozornost věnovaná tomuto problému. Průzkum ESENER – průzkum podniků na téma nových a vznikajících rizik – provedený agenturou EU-OSHA zjistil, že více než 40 procent zaměstnavatelů považuje psychosociální rizika za obtížnější říditelná než tradiční rizika v oblasti BOZP. Touto kampaní chceme zvýšit povědomí o uvedeném problému a poskytnout podporu při řízení psychosociálních rizik.

Stres při práci je organizační problém a jako takový by jej měli společně řešit zaměstnavatelé i pracovníci.“

## DVA ROKY PLNÉ RŮZNORODÝCH AKTIVIT

Do kampaně se mohou zapojit všechny organizace a jednotlivci na místní, národní i evropské úrovni. Koordinace bude probíhat na vnitrostátní úrovni prostřednictvím národních kontaktních míst EU-OSHA ve více než 30 evropských zemích a podporována bude oficiálními partnery kampaně – celoevropskými a nadnárodními organizacemi a mediálními partnery kampaně. Kampaň Zdravé pracoviště zvládne i stres

také podporují předsednictví Rady EU, Evropský parlament, Evropská komise a evropská sociální partneři. Kampaň poběží dva roky, zapojí se do ní stovky organizací z celé Evropy a bude zahrnovat řadu aktivit, například školení, konference, semináře, soutěže plakátů, filmů a fotografií, kvízy, projekty podporující předkládání nových nápadů, reklamní kampaně a tiskové konference. Klíčovou aktivitou v kalendáři kampaně jsou Evropské ceny za správnou praxi. Více se o kampani dozvíte z jejich webových stránek na adrese <http://www.healthy-workplaces.eu/cs>, kde jsou k dispozici ke stažení oficiální materiály o kampani ve 25 jazycích.

ZDROJ: EU-OSHA

## SOUTĚŽ

# Firmy opět mohou získat ceny za správnou praxi

**Zavádí vaše firma opatření, kterými se úspěšně eliminují psychosociální rizika a stres na pracovišti? Pak se podělte o svoje zkušenosti a zúčastněte se soutěže Evropské ceny za správnou praxi.**

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) vyhlásila 12. ročník Evropských cen za správnou praxi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V rámci této soutěže, která je součástí kampaně Zdravé pracoviště zvládne i stres, lze nominovat společnosti nebo organizace zavádějící na svých pracovištích opatření pro úspěšné zvládnutí stresu a psychosociálních rizik. Vítězové budou vyhlášeni při slavnostním udílení cen na jaře příštího roku.



FOTO: © CHARLIEAJA | DREAMSTIME.COM

## JAK SOUTĚŽ PROBÍHÁ?

Soutěž Evropské ceny za správnou praxi je organizována za partnerské spolupráce s členskými státy. EU-OSHA vítá přihlášky do soutěže od všech zaměstnavatelů, pracovníků i zprostředkovatelů (např. místních služeb bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) z členských států EU, kandidátských zemí i poten-

ciálních kandidátských zemí EU a Evropského sdružení volného obchodu. Účastníci z národních organizací budou posuzováni ve dvou dílčích kategoriích – do jedné budou zařazeny společnosti s méně než 100 zaměstnanci a do druhé větší společnosti, přičemž vítězové na národní úrovni z každé kategorie postoupí do evropského kola. Oce-

něné vítěze a menší počet účastníků odměněných „čestným uznáním“ budou vybírat zástupci čtyř zájmových skupin rady EU-OSHA (vláda, zaměstnavatelé, pracovníci a Evropská komise) včetně odborníka v daném odvětví.

## I PRO NADNÁRODNÍ ORGANIZACE

Předchozích jedenáct ročníků cen za správnou praxi bylo určeno pouze pro národní organizace, nyní se však poprvé mohou o ceny ucházet také partneři kampaně EU-OSHA (nadnárodní nebo evropské organizace) na evropské úrovni, což zvyšuje jejich šanci získat uznání.

Ocenění vítězové budou moci těžit ze zvýšené pozornosti tisku a zviditelnění v rámci Evropy (zveřejněním jejich aktivit v členských státech a agenturou EU-OSHA), ale také z výsadního spojení s agenturou EU-OSHA a z příležitostí k navazování kontaktů jakožto důležité zúčastněné subjekty. Informace o cenách za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště zvládne i stres najdete na <https://www.healthy-workplaces.eu>.

ZDROJ: EU-OSHA

# Některé důležité údaje (platnost k 1. květnu 2014)

<b>ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM*</b> (měsíčně)	<i>Částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6-15 let 2 140 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	<i>Částka existenčního minima</i>	2 200 Kč
<b>MINIMÁLNÍ MZDA*</b>	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	8 900 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 50,60 Kč/hod.
<b>NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY*</b> (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	50,60 Kč/hod., 8 500 Kč/měs.
	2. skupina prací:	55,90 Kč/hod., 9 400 Kč/měs.
	3. skupina prací:	61,70 Kč/hod., 10 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	68,10 Kč/hod., 11 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	75,20 Kč/hod., 12 800 Kč/měs.
	6. skupina prací:	83,00 Kč/hod., 13 900 Kč/měs.
	7. skupina prací:	91,70 Kč/hod., 15 400 Kč/měs.
	8. skupina prací:	101,20 Kč/hod., 17 000 Kč/měs.
<b>CESTOVNÍ NÁHRADY*</b>	<i>vše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i>	5 - 12 hod. 67 Kč - 80 <sup>1)</sup> Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 102 Kč - 123 <sup>1)</sup> Kč, déle než 18 hod. 160 Kč - 191 <sup>1)</sup> Kč
	<i>náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):</i>	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednoprávná vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	<i>průměrné ceny PH:</i>	benzin 95 oktanů 35,70 Kč; benzin 98 oktanů 37,90 Kč; motorová nafta 36,00 Kč
<b>NÁHRADA MZDY*</b>		V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdele však od 25. neopracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).
		Výše náhrady mzdy se stanoví z <i>průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance</i> po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 151,38 Kč se započte 90 %, z částky přesahující 151,38 Kč, nejvýše však do 227,15 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 227,15 Kč, nejvýše však do 454,13 Kč se započte 30 %, k částce nad 454,13 Kč se nepřihlíží!
<b>NEMOCENSKÉ*</b>		- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)
<b>PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM)*</b>		od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ
<b>OŠETŘOVNÉ*</b>		od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ
<b>POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ*</b>	<i>Sazby pojistného z výměřovacího základu:</i>	
	záměstnavatel:	25 % z úhrnu výměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	záměstnanec:	26 % z úhrnu výměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastníkem důchodového spoření), 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastníkem důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	<i>osoby dobrovolně účastné DP:</i>	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření), 30 % (s účastí na důchodovém spoření)
<b>Rodičovský příspěvek*</b>		<b>Výše a čerpání rodičovského příspěvku:</b> Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdele však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní výměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.

<b>Rodičovský příspěvek*</b>	<b>Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM:</b> 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
<b>PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %)*</b>	průměr za rok 2006: 6,1 %, 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, březen 2014: 8,3 %, duben 2014: 7,9 %		
<b>NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ**</b> k 30. 4. 2014	celkem:	574 908	
	z toho:	281 228 žen	
		62 164 osob se zdravotním postižením	
		29 331 absolventů škol a mladistvých	
<b>VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA**</b> (VPM) k 30. 4. 2014	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	44 246	
<b>UCHAZEČI NA VPM**</b>	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 4. 2014:	13,0	
<b>PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem**</b>	březen 2014:	11 044 Kč	
<b>BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI</b>	<i>nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2013)*****:</i>	42 927	
	<i>smrtelné úrazy (rok 2013)*****:</i>	113	
<b>PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY***</b> (ČR celkem)	v roce 2013:	42 355	
<b>DŮCHODY</b>	celkem:	372 334 993	
	starobní	300 573 517	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	11 781 307	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	5 457 166	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	26 903 344	
v tom:	vdovský	21 935 011	
	vdovecký	2 518 814	
	sirotčí	3 165 834	
<b>PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA***</b>	2011: celkem v národním hospodářství 24 455 Kč, PS 24 447 Kč, NS 24 494 Kč		
podnikatelská sféra (PS)	2012: celkem v národním hospodářství 25 112 Kč, PS 25 128 Kč, NS 25 037 Kč		
nepodnikatelská sféra (NS)	2013: celkem v národním hospodářství 25 128 Kč, PS 25 100 Kč, NS 25 251 Kč		
<b>ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE***</b>	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	43 499	4,1
	rozvody	27 895	2,7
	živé narození	106 751	10,2
	zemřelí	109 160	10,4
	celkový přírůstek střední stav obyvatel	-3 706	-0,4
<b>PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB****</b>	zaměstnanci celkem	4. čtvrtletí 2012: 4 539 047 3. čtvrtletí 2013: 4 487 615	
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2013: 4 520 002	
		4. čtvrtletí 2012: 1 005 008	
		3. čtvrtletí 2013: 996 733	
		4. čtvrtletí 2013: 988 595	
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	4. čtvrtletí 2012: 728 724	
		3. čtvrtletí 2013: 708 362	
		4. čtvrtletí 2013: 702 177	

\* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; \*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ; \*\*\*\*\* pramen VÚBP  
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)  
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

# ILO: Porevoluční vývoj demokracie a zaměstnanosti v ČR zaslouží obdiv

V dubnu se v Praze konala mezinárodní konference s názvem **Úloha ministerstev práce a veřejných služeb zaměstnanosti: výzvy a reformy v České republice a v zahraničí. Představitelé Mezinárodní organizace práce (ILO) na ní ocenili stav demokracie i služeb zaměstnanosti v Česku.**

Konference, kterou pořádal Výzkumný úřad práce a sociálních věcí (VÚPSV), se kromě předních představitelů ILO (International Labour Organization) a zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Úřadu práce ČR zúčastnili také hosté z německých a rakouských služeb zaměstnanosti.

## OCENĚNÍ TRIPARTITNÍ DIALOG

Akci zahájil ředitel odboru pro řízení a tripartitu ILO Moussa Oumar. Hned v úvodu vyjádřil obdiv nad porevolučním vývojem demokracie a služeb zaměstnanosti v České republice. Podle něj je Česko příkladem země, kde se daří regulovat systém prostřednictvím tripartitního dialogu. Zároveň však vyjádřil, že cítí určitou frustraci z nedávné reorganizace služeb zaměstnanosti v České republice. „Konference přišla v pravou chvíli. Zazněla na ní přesně ta témata, kterými se momentálně prioritně věnujeme. Zkušenosti odborníků ze zahraničí pro nás byly obrovskou inspirací,“ ohodnotila akci generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková. Aktuálnost dané problematiky a potřebnost jejího řešení v případě ČR vyzdvihl ve svém úvodním projevu také ředitel VÚPSV Ladislav Průša.

V této souvislosti upozornil na jeden z řady projektů, na nich momentálně VÚPSV pracuje. Týká se hodnocení současné situace v oblasti služeb zaměstnanosti, která v České republice nastala po zavedení reformy do praxe.

## BEZ ANALÝZY TO NEPŮJDE

Mezinárodní organizace práce věnuje ve své činnosti zvýšenou pozornost fungování ministerstev práce po celém světě. Z výsledků auditů a analýz vyplývá, že se tyto instituce potýkají hned s několika zásadními problémy. Podle Ludka Rychlého z ILO mezi ně patří především fakt, že nedostatečným rozpočtem, obecně se setkávají s malým zájmem a managementem ministerstev nevěnuje dostatečnou péči svým jednotlivým složkám, které navíc špatně koordinuje. Vše komplikují problémy v komunikaci mezi centrálou a územím, nedostatečné technické, komunikační či materiální vybavení a v neposlední řadě se na neuspokojivé situaci podílí i problémy v oblasti řízení lidských zdrojů. „Ve světě probíhá řada reforem, které ovlivňují ekonomické, manažerské či ideové zájmy. Jejich společným znakem je to, že je tamní orgány často provádějí bez řádné



FOTO © KURHAN | DREAMSTIME.COM/© DUSIPUFFI | DREAMSTIME.COM

diagnózy a staví je na dojmech místo na důkladné analýze. Výsledkem pak mohou být i jejich nechtěné dopady,“ upozorňuje Luděk Rychlý.

## DŮLEŽITÁ JE PŘÍPRAVENOST

Podle Ludka Rychlého z Mezinárodní organizace práce je jednou z nejdůležitějších a nejzásadnějších podmínek pro úspěšnou reformu dokonalá připravenost administra-

tivy implementovat změny do praxe. „Změny vyžadují čas, nelze je uspěchat. Tak například v případě velkých sociálních reforem se příliš často spoléhá na externí poradce a konzultační firmy. Výsledek? Nejsou úspěšné. Ministerstva trpí nedostatkem institucionální paměti. Pak opakují chyby, kterými si už jednou prošla,“ říká Luděk Rychlý z ILO. „S těmito slovy musím naprosto souhlasit. I Česká republika má s re-

formami v sociální oblasti bohužel podobnou zkušenost. Osobně proto velmi oceňuji pozornost Mezinárodní organizace práce, kterou těmto okruhům věnuje. Pevně věřím, že v souvislosti s jejími doporučeními se nám podaří dovést české služby zaměstnanosti k funkčnímu a efektivnímu systému,“ shrnuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## EUROBAROMETR

### Jak jsou Evropané spokojeni s pracovními podmínkami?

Více než polovina zaměstnanců v EU vnímá pracovní podmínky ve své zemi jako dobré, ale většina si také myslí, že se jejich vlastní pracovní podmínky v posledních pěti letech zhoršily. Vyplývá to z nedávno provedeného průzkumu Eurobarometr, který se zabýval dopadem krize na kvalitu práce.

I když je většina evropských zaměstnanců se svými pracovními podmínkami spokojena (v EU průměrně 77 procent), mezi jednotlivými členskými státy panuje výrazná nerovnováha. Obecně většina pracovníků vyjadřuje velkou spokojenost se svou pracovní dobou (80 procent) a bezpečností a ochranou zdraví při práci (85 procent).

#### HLAVNÍ ZJIŠTĚNÍ PRŮZKUMU

Průzkum Eurobarometr provedený ve 28 členských státech přinesl tato zjištění:

- více než 80 procent respondentů v Dánsku, Lucembursku, Finsku a Nizozemsku považuje pracovní podmínky ve své zemi za dobré. Pokud jde o jednotlivé pracovníky, je i v tomto ohledu na prvním místě Dánsko, kde je se svými vlastními pracovními podmínkami spokojeno 94 procent pracovníků. Rakousko a Belgie se s 90 procenty řadí na druhé místo, s těsným odstupem pak následují Finsko

(89 procent), Velká Británie a Estonsko (obě země 88 procent).

- Nejnižší míra spokojenosti na úrovni státu byla zaznamenána v Řecku (16 procent), které je zároveň jedinou zemí, kde je s vlastními pracovními podmínkami spokojena méně než polovina dotázaných (38 procent).
- Mírně vyšších hodnot dosahuje spokojenost na úrovni státu v Chorvatsku (18 procent), Španělsku (20 procent), Itálii (25 procent), Bulharsku (31 procent), Slovinsku, Portugalsku a Rumunsku (všechny tři země 32 procent), ale také na Slovensku (36 procent) a v Polsku (38 procent).

Tyto rozdíly ve spokojenosti může způsobovat řada faktorů. Může jít o sociální a hospodářský kontext ovlivněný krizí, ale také o strukturálnější prvky související se sociálním dialogem, sociálními politikami a pracovním právem, které mohou být silnější či slabší v závislosti na situaci konkrétní země v rámci celé EU.

#### NÁRŮST INTENZITY PRÁCE

Další podstatná zjištění průzkumu ukazují, že existuje prostor pro zlepšení, a to zejména v souvislosti s následujícími faktory:

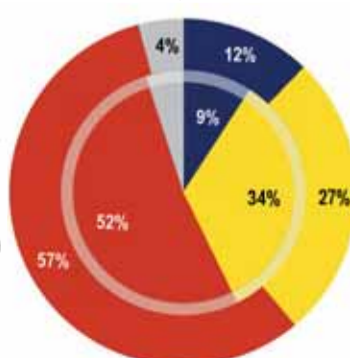
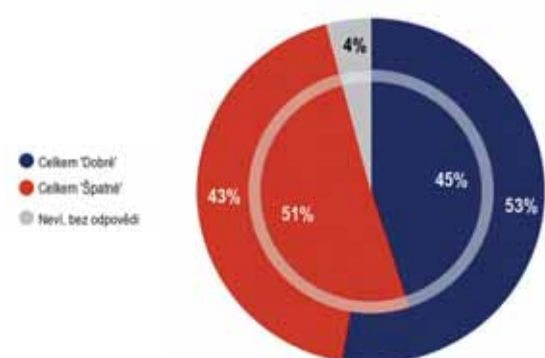
- Mnohá zjištění potvrzují nárůst intenzity práce. Jednoznačně nejvýznamněji vnímaným rizikem v práci je stres (pro 53 procent pracujících respondentů). Nespokojenost s pracovní zátěží, pracovním tempem a dlouhou pracovní dobou (více než 13 hodin) je pak uváděna mnohem častěji než jiné problémy, jako je nezajímavá nebo nedostatečná doba odpočinku během týdne či roku.
- Pokud jde o organizaci práce, 40 procent dotázaných v souvislosti s rovnováhou mezi profesním a soukromým životem uvádí, že nemá možnost využít pružnou pracovní dobu.
- V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) méně než třetina pracovníků uvedla, že na jejich pracovišti existují opatření pro řešení nově vznikajících rizik (způsobených například nanotechnologiemi nebo biotechnologiemi) nebo opatření zaměřená na starší a chronicky nemocné pracovníky. Vedle stresu je jako jedno z nejdůležitějších pracovních rizik vnímána špatná ergonomie.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

#### Pracovní podmínky a jejich vývoj v posledních pěti letech

Jak byste zhodnotil(a) současné pracovní podmínky ve své zemi?

Myslíte si, že za posledních pět let se pracovní podmínky ve vaší zemi...



Pracovní podmínky byly pro účely tohoto Eurobarometru definovány jako pracovní doba, organizace práce, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zastupování zaměstnanců a vztahy se zaměstnavatelem.

ZDROJ: EUROBAROMETR

## EU

### Rada ministrů schválila směrnici podporující volný pohyb pracovníků

Novou směrnici, která má zajistit, aby bylo na vnitrostátní úrovni lépe uplatňováno právo občanů EU pracovat v jiném členském státě, přijala 14. dubna Rada ministrů EU.

Nová pravidla, která Evropská komise navrhla v dubnu loňského roku, se snaží překlenout mezeru mezi právy a skutečností a usnadnit lidem pracujícím nebo hledajícím práci v jiné zemi uplatňovat svá práva v praxi. Členské státy EU mají dva roky na to, aby směrnici provedly na vnitrostátní úrovni.

#### CO SMĚRNICE PO STÁTECH EU POŽADUJE?

Směrnice chce odstranit existující překážky volného pohybu pracovníků, které spočívají například v nedostatečném povědomí o pravidlech EU u zaměstnavatelů nebo v komplikacích, s nimiž se potýkají mobilní občané při získávání informací a pomoci v hostitelských členských státech. Aby došlo k odstranění těchto

překážek a předešlo se diskriminaci, vyžaduje směrnice po členských státech, aby zajistily:

- poskytování podpory a právního poradenství migrujícím pracovníkům EU s výkonem jejich práv ze strany jednoho nebo více vnitrostátních subjektů,
  - účinnou právní ochranu (například ochranu před viktimizací migrujících pracovníků z EU, kteří se domáhají svých práv),
  - snadnou dostupnost informací ve vícero jazycích EU o právech, která mají migrující pracovníci EU a osoby hledající práci.
- Tato pravidla budou přínosná pro mobilní pracovníky, ale rovněž pro zaměstnavatele, kteří budou při naboru osob z jiných zemí EU lépe informováni.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

### Integrace Romů se stala pevnou součástí politiky EU

Evropská komise v dubnu zveřejnila zprávu o pokroku, jehož dosáhly členské státy na základě rámce EU pro vnitrostátní strategie integrace Romů. Rámec EU, který vedoucí představitelé EU podpořili v roce 2011, vůbec poprvé zavedl postup, jak koordinovat opatření k integraci Romů. O dva roky později ministři členských států EU jednomyslně přijali vůbec první právní nástroj k začleňování Romů na úrovni EU. Zavázali se uplatňovat soubor doporučení Evropské komise, která má omezit sociální nerovnost mezi Romy na jedné straně a ostatními obyvateli na straně druhé ve čtyřech sférách: vzdělávání, zaměstnanosti, zdravotní péči a bydlení.

#### K JAKÝM ZLEPŠENÍM DOŠLO?

Zpráva Evropské komise uvádí pozitivní příklady z členských států i oblastí, kde by tyto státy měly vynaložit další úsilí. I když problémy přetrvávají, ke zlepšení došlo. Více romských dětí navštěvuje předškol-

ní zařízení, je k dispozici stále více programů poradenství, které mají pomoci Romům najít práci, jakož i mediálních programů k překlenutí propasti mezi romskými a neromskými komunitami v bydlení a přístupu ke zdravotní péči. Díky novým nařízením EU o použití finančních prostředků EU musí členské státy v letech 2014 až 2020 vyčlenit 20 procent peněz z Evropského sociálního fondu na sociální integraci. „Před čtyřmi lety byla integrace Romů ve většině členských států neznámým pojmem. Nyní jsme díky společnému úsilí svědky toho, jak se situace mění,“ uvedla místopředsdkyně Evropské komise Viviane Redingová, komisařka EU pro spravedlnost, a dodala: „Samozřejmě nemůžeme přes noc zvrátit staletí vylučování a diskriminace, avšak poté, co jsme tuto otázku dostali na pořad politických jednání v Evropě, vidíme zlepšení.“

ZDROJ: EC.EUROPA.EU