

**FINANCE**

Díky sociálním šetřením se výrazně uspořilo na dávkách

čtěte na straně 3

**TRH PRÁCE**

Dlouhodobě nezaměstnaní si mohou zvýšit příjem v rámci veřejné služby

čtěte na straně 4

**PORADNA**

Kdy OSVČ nemusí platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění?

čtěte na straně 5

Slovo MINISTRYNĚ

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, vláda na svém druhém březnovém jednání konečně schválila dlouho očekávaný zákon o sociálním bydlení. O potřebnosti systému dostupného nájemního bydlení se u nás hovoří více než dvacet let, ale zatím nikdo nebyl schopen předložit návrh, který by tuto situaci pomohl řešit. Nám se to po dlouhé a usilovné snaze podařilo. Chtěla bych proto všem svým kolegům, kteří se na této práci podíleli, moc poděkovat. Zákon o sociálním bydlení pomůže lidem, kteří čelí problémům s dostupností bydlení na běžném trhu. Ať už jde o seniory, lidi se zdravotním postižením, rodiny s dětmi, samoživitelky a samozvitele s dětmi, mládež opouštějící dětské domovy a náhradní rodinnou péči, lidi z azylových domů, ubytoven či osoby žijící na ulici. S nástupem dostupného bydlení bude také utlumena výplata dávek do ubytoven, což bude v konečném důsledku znamenat konec obchodu s chudobou. Klíčovou roli při zajišťování sociálního bydlení budou mít obce. Vzhledem k tomu, že do systému budou vstupovat dobrovolně, musíme je k zapojení správně motivovat. V tomto ohledu budou moci například získat finanční prostředky na samotné vybudování sociálních bytů. Současně si myslím, že snižování míry sociálního vyloučení je motivací pro každou obec, která se snaží hájit zájmy svých občanů.

K tomu, aby se do těchto dostupných bytů mohli nastěhovat první lidé, je potřeba, aby zákon ještě prošel legislativním procesem. Do konce volebního období už sice nezbyvá mnoho času, ale já přesto pevně věřím, že existence tohoto zákona je natolik důležitá, že se nakonec prosadí stihne.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Pracovníci v sociálních službách si zaslouží vyšší platy

Lidem, kteří pracují v sociálních službách, by se měly od července zvýšit platy. Návrh na zlepšení platových podmínek předloží vládě ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

„Lidé, kteří se starají o potřebné, nejsou dlouhodobě adekvátně ohodnoceni. Přitom je to práce velmi náročná nejen po fyzické, ale hlavně psychické stránce,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. „Při současné úrovni platů v sociálních službách se nemůžeme divit, že řešíme problém s nedostatkem lidí, kteří jsou za těchto podmínek ochotni starat se o seniory nebo zdravotně postižené,“ dodala ministryně.

CO NAVRHUJE MINISTERSTVO?

Ministryně Marksová navrhne zrušení tří platových tarifů, tedy redukci tarifů z devíti na šest, čímž by se zvýšil příjem nejhůře finančně ohodnoceným pracovníkům ve veřejné sféře. Opatření by se nedotklo jen lidí pracujících v sociálních službách, ale také pracovníků v kulturních zařízeních, zdravotních sester nebo porodních asistentek. Změna by se týkala až 93 tisíc zaměstnanců, jejichž platy jsou financovány ze státního

rozpočtu, a asi 72 tisíc zaměstnanců, kteří pracují v samosprávě. Upravit by se měl i okruh profesí, které mají nárok na zvláštní příplatek, nově by na něj měly mít nárok právě zdravotní sestry a porodní asistentky.

DOFINANCOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH SLUŽEB

Ministerstvo práce a sociálních věcí chce i letos poslat další peníze na dofinancování sociálních služeb, především na zvýšení platů, posílá ze svých rezerv každý rok. V roce 2014 šlo na zvýšení platů pracovníků v sociálních službách 338 milionů, v roce 2015 to bylo již 720 milionů a loňský rok 650 milionů korun. Podle náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku Zuzany Jentschke Stöcklové zatím kraje vyčíslily potřebnou částku pro letošní rok na jednu miliardu korun. V oboru sociálních služeb pracuje asi sto tisíc lidí, průměrný hrubý plat je v tomto



sektoru 18 tisíc korun. Jak velká částka nakonec půjde na dofinancování sociálních služeb, bude zřejmě v horizontu dvou až tří měsíců. (12)

Vláda schválila zvýšení nemocenské při dlouhodobé pracovní neschopnosti

Návrh Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, který projednala 27. února vláda, zlepšil sociální situaci lidem při dlouhodobé pracovní neschopnosti.

Pokud bude přijat pozměňovací návrh, který připraví ministryně Michaela Marksová, dočkají se dlouhodobě nemocní zvýšení nemocenské už od začátku roku 2018. „Vláda u dlouhodobé nemocenské schválila návrat k době před pravocímní škrtů. Vítám to, i když jsem – jako všichni ministři a ministryně za ČSSD – hlasovala pro variantu štedřejší, kterou by si podle mě dlouhodobě nemocní plně zasloužili,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

O kolik se NEMOCENSKÁ ZVÝŠÍ?

V současné době je zaměstnanec v případě dočasné pracovní neschopnosti zabezpečen od 4. do 14. kalendářního dne náhradou mzdy od svého zaměstnavatele. Od 15. dne dostává nemocenskou

ve výši 60 procent redukovaného denního vyměřovacího základu, a to bez ohledu na délku trvání dočasné pracovní neschopnosti. Není tedy rozdíl, jestli je pacient nemocný patnáct dní, nebo trpí závažnějším onemocněním, kde si léčení vyžaduje například několik měsíců. Vláda se v rámci koalice shodla na variantě, podle níž by měl pacient po 31. dni pracovní neschopnosti dostávat 66 procent redukovaného denního vyměřovacího základu. Od 61. dne nemoci se příspěvek zvýší na 72 procent. Ze státního rozpočtu by na tuto variantu pomoci dlouhodobě nemocným mělo jít 2,4 miliardy korun ročně.

POMŮŽE MNOHA DOMÁCNOSTEM

Děletrvajících pracovní neschopnosti představují podstatný podíl ze všech dočasných pracovních

neschopností. V roce 2015 bylo ukončeno celkem 1,5 mil. případů dočasné pracovní neschopnosti, z toho 460 tisíc trvalo déle než 30 kalendářních dnů, 260 tisíc případů trvalo déle než 60 kalendářních dnů, 176 tisíc případů trvalo déle než 90 dnů a 76 tisíc případů trvalo déle než 180 dnů. Navrhované opatření zvýšení nemocenské má tedy potenciál zlepšit sociální situaci velkého počtu českých domácností.

Výše náhrady příjmu se měnila v posledních dvaceti letech poměrně často. V období od roku 1993 do roku 2007 byla sice od čtvrtého dne pracovní neschopnosti stále platná jednotná sazba 69 procent, byl však zejména v počátku výrazně omezen příjem, z něhož se výpočet nemocenské odvozoval. Postupně se zvyšoval jak absolutně, tak zavedením druhé a později i třetí redukční hranice. V letech 2007 až 2010 pak došlo k několika rychlým změnám. Od roku 2010 poklesla sazba z důvodu škrtů tehdejší vlády na současných 60 procent. (12)

BILANCE

Většinu úkolů z programového prohlášení vlády se už podařilo splnit

Vyšší minimální mzda, zvýšení příspěvku na péči, prosazení vzniku dětských skupin nebo zvyšování důchodů. Splněny jsou téměř všechny body z programového prohlášení vlády.

„Usilovně jsme pracovali na nápravě všech škod, které způsobily předchozí vlády. Poslanecká sněmovna schválila 18 novel a návrhů nových zákonů, dalších sedm legislativních opatření je momentálně projednáváno. To je ve srovnání s ostatními ministerstvy nadprůměrný výsledek. Naší snahou přitom je, aby legislativní změny měly pozitivní dopad na co největší počet lidí, kteří jsou nějakým způsobem znevýhodněni,“ hodnotí ministryně Michaela Marksová úspěchy, kterých se jí podařilo v uplynulých třech letech dosáhnout.

ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ MZDY

Poctivě pracovat se musí vyplatit. Snažíme se proto postupně zvyšovat minimální mzdu, tak aby se její úro-

veň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. Od ledna 2017 jsme zvýšili minimální mzdu z 9 900 Kč na 11 000 korun. Jde o největší navýšení v historii ČR (1 100 Kč). Sjednotili jsme také minimální mzdu pro zdravotně postižené, pro všechny tak platí jed- na minimální mzda.

Vyšší důchody v PRŮMĚRU O 300 KORUN

Vrátili jsme zpět mechanismus valorizace důchodů o 100 procent nárůstu spotřebitelských cen a o třetinu nárůstu reálné mzdy. V případě, že taková valorizace by byla příliš nízká, prosadili jsme zmocnění vlády zvýšit valorizaci až o 2,7 procenta. Důchodci si tak letos polepší v prů-

měru o 300 korun měsíčně. Je to asi čtyřikrát vyšší valorizace než za dob vlády ODS a TOP 09.

DĚTSKÉ SKUPINY A MIKROJESLE

Už od konce roku 2014 je účinný zákon o tzv. dětských skupinách, které pomáhají pracujícím rodičům lépe sladit kariéru a péči o děti od jednoho roku do zahájení školní docházky. Na začátku tohoto roku bylo evidováno 262 dětských skupin, které nabízejí 3,5 tisíce míst pro děti, a vznikají další. Mikrojesle jsou ve fázi pilotního ověřování. Do projektu se přihlásilo 72 poskytovatelů, první již fungují v Pardubicích. Mikrojesle mohou navštěvovat děti od šesti měsíců věku do čtyř let.

Pokračování na straně 2



Zájem o dětské skupiny je obrovský

Žádosti o mimořádnou dotaci na vybudování a provoz dětských skupin znovu mnohonásobně překročily alokaci příslušné výzvy. Žadatelé si 350 milionů korun z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) rozebrali během několika hodin. „Tento zájem dokazuje velký nedostatek zařízení péče pro předškolní děti a jak velká je poptávka mezi pracujícími rodiči o dětské skupiny,“ říká ministryně Michaela Marksová. Žadatelům, kteří uspějí v hodnocení přijatelnosti a formálních náležitostí, bude poskytnuta podpora z OPZ až do vyčerpání alokace, a to podle pořadí, v jakém byla žádost o podporu předložena. Odhadem by mohlo vzniknout až 100 nových dětských skupin. Další výzvy jsou vzhledem k trvajícím zájmu veřejnosti plánované na podzim letošního roku, a to jak pro žadatele z regionů, tak i z Prahy. (12)

Bilance

Většinu úkolů z programového prohlášení vlády se už podařilo splnit

Pokračování ze strany 1

Zvýšení příspěvku na péči

Od 1. srpna 2016 jsme zvýšili příspěvek na péči ve všech stupních, a to o deset procent. Ještě nikdy od svého vzniku valorizován nebyl. Dále byla upřesněna právní úprava týkající se poskytování sociálních služeb bez souhlasu klienta, krajským úřadům bylo dáno oprávnění ke kontrole nelegálních poskytovatelů sociálních služeb a byl zpřísněn postih těchto poskytovatelů.

Zvýšení dotací na sociální služby

V letošním roce jsme prosadili navýšení dotace na sociální služby na celkovou částku 9 270 000 000 Kč, což je o 85 mil. Kč více než v loňském roce a o 1,5 mld. Kč více než v roce 2014.

Porodné i na druhé dítě

U prvního dítěte zůstane porodné ve výši 13 tisíc korun, u druhého je nově 10 tisíc korun. Prosadili jsme také, aby na porodné měl nárok větší počet rodičů. Díky tomu došlo k větší podpoře rodin a téměř ke zdvojnásobení dávkové podpory při narození dítěte (necelestných 11 000 dávek v r. 2014 na cca 22 500 dávek porodného v r. 2016).

Nový dotační program pro tzv. asistenční psy

Tento program pomůže sociálnímu začleňování osob se zdravotním postižením a zlepši situaci v oblasti finanční podpory organizací, které se zabývají speciálním výcvikem psů (tzv. asistenčních psů) pro hendikepované lidi. Dosud tu takový program nikdy v minulosti nebyl. Pro rok 2017 jsme z rozpočtu uvolnili na tento dotační program celkem pět milionů korun.

Zvýšili jsme platy státním zaměstnancům

Bylo napraveno zmrazení (a u policistů dokonce škrty) platů státních zaměstnanců (průměrně růst o 3,5 procenta, u policistů pět procent). V minulých letech jsme zvýšili mi-

možné i platy pracovníkům v sociálních službách (celkově o 600 milionů Kč). K dalšímu plošnému růstu platů došlo od listopadu 2016 (o čtyři procenta plus jedno procento netarifní složky platů). Také platové tarify pedagogických pracovníků se zvýší v průměru o šest procent a nepedagogických pracovníků v regionálním školství o čtyři procenta. Od ledna 2017 rovněž došlo ke zvýšení platových tarifů zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb (lékaři, zdravotní personál), a to o deset procent. Cílem navýšení byly vyšší motivace zdravotnického personálu a zamezení jeho dalšímu odlivu do zahraničí.

Snaží výměna průkazů OZP

Držitelé průkazů TP, ZTP a ZTP/P si je mohou vyměnit bez zbytečných administrativních průtahů a správního řízení, které by znovu posuzovalo jejich zdravotní stav. Nárok na příspěvek na mobilitu je navíc nově vázán přímo na nárok na průkaz osoby se zdravotním postižením ZTP nebo ZTP/P.

Znovuzavedení kategorie osob zdravotně znevýhodněných

Od 1. ledna 2015 došlo ke znovuzavedení kategorie osob zdravotně znevýhodněných jako jedné z podkategorií osob se zdravotním postižením. Na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných je zaměstnavateli poskytován příspěvek max. ve výši 5 000 Kč a jeho zvýšení max. ve výši 1 000 Kč.

Vyšší příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Od roku 2016 došlo ke zvýšení částek příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením invalidních v I., II. nebo III. stupni na chráněném pracovním místě.

Zrušili jsme nespravedlivý druhý pilíř

Druhý pilíř důchodového systému nespravedlivě zvýhodňoval pouze mladší a bohaté. Úměrně



FOTO: © ODUJA, I.DREAMSTIME.COM

tomu přihoršoval současným důchodcům. Ze společného pojištění (I. pilíře), do kterého všichni přispíváme, už vysál zhruba miliardu korun. Z těchto peněz by si mohli všichni důchodci jednorázově přilepšit cca 360 Kč.

Vrácení funkce Úřadu práce ČR

Dáváme dohromady zdevastovaný Úřad práce ČR, který díky minulému vedení ministerstva ztratil svou původní funkci, a to např. v oblasti poradenství. Personálně jsme ho posílili o 900 lidí. Úředníci se tak mohou věnovat individuální práci s klienty i kontrolovat účelnost vyplácení sociálních dávek. Efekty navýšení jsou vidět už teď, snížil se objem dávek, zvýšil počet šetření a prohloubila se spolupráce s úsekem zaměstnanosti – více lidí, kteří dosud pobírali dávky, nastoupilo do práce.

Opatření proti zneužívání doplatku na bydlení

Nová pravidla pro vyplácení pomoci v hmotné nouzi pomohou přerušit obchod s chudobou v bytovkách.

Zamezí se především neefektivnímu vyplácení doplatku na bydlení. Za poslední dva roky jsme na dávkách v hmotné nouzi ušetřili 2,5 mld. Kč.

Zpřísnění podmínek agenturního zaměstnávání

Novela zákona o zaměstnanosti zabrání zneužívání takzvaného řetězení smluv u agenturních zaměstnanců. Povede to mimo jiné k odstranění takových agentur práce, které buď přímo porušují, nebo jinak obcházejí zákony.

Novela zákoníku práce

Navrhovaná úprava zjednodušeje dohodu o práci z domova, a tím pádem usnadňuje skloubení pracovního a rodinného života. Zvýší se ochrana a zlepši pracovní podmínky zaměstnanců pracujících na základě dohod. Zavádějí se jasnější pravidla pro přidělování práce zaměstnanci a spravedlivější určení jeho měsíční odměny. Dále jde o spravedlivý vznik práva na dovolenou ve vztahu k odpracované době a větší prostor pro převádění dovolené na žádost zaměstnance do dalšího roku.

IT systémy a zakázky

Ministerstvo se nezaleklo různých nátlaků s cílem ponechání původních nevhodných smluv, často několikanásobně prodloužených prostřednictvím jednacích řízení bez uveřejnění, které tu po sobě zanechaly minulé pravice vlády. Ušetřili jsme státnímu rozpočtu na IT systémech až 300 milionů korun. Ministerstvo úspěšně uplatňuje nové principy při zadávacích řízeních na ICT služby, tak aby byly transparentní, efektivní a provozně jednoduché. Zároveň se daří naplňovat základní strategický cíl IT projektů, tj. sledovat moderní trendy a více se přiblížit potřebám občanů. V současnosti připravujeme více než 30 projektů ICT.

Čerpání prostředků z EU

Úspěšně jsme ukončili administraci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) z minulého programovacího období 2007–2013. Z programu se podařilo vyčerpat 59,64 mld. korun, což představuje 102 procenta celkové alokace. Česká republika tak nebude vracet zpět do Bruselu žádné nevyužité prostředky. Díky efektivnímu čerpání mohlo ministerstvo významně podpořit lidi znevýhodněné na trhu práce. Na OP LZZ plynule navázal Operační program Zaměstnanost (OPZ) jako jeden z prvních tří operačních programů v ČR. Alokační OPZ činí 70,2 mld. Kč a projekty je možné realizovat až do roku 2023. Na konci minulého roku jsme vyčerпали už 34 miliard korun, což je téměř polovina všech prostředků v programu. OPZ dopadl výborně i v pravidelném hodnocení rizikovitosti a ministerstvo nemusí přijímat žádná opatření na zrychlení čerpání dotací.

Nejnižší nezaměstnanost od roku 1993

Nezaměstnanost vytrvale klesá. Věnujeme se posilování aktivní politiky zaměstnanosti a soustředíme se na obzvláště ohrožené skupiny lidí na trhu práce, jako jsou např. ženy vracující se po mateřské na trh práce, dlouhodobě nezaměstnaní a málo kvalifikovaní uchazeči o zaměstnání nebo lidé starší 50 let. (12)

EU

Ministryně práce Česka a Francie jednaly o postupu proti podvodným firmám na evropském trhu práce

Ministryně Michaela Marksová se sešla 21. února s francouzskou ministryní práce, zaměstnanosti, profesního vzdělávání a sociálního dialogu Myriam El Khomri. Hlavním tématem jednání byla revize směrnice o vysílání pracovníků, která je nyní projednávána na evropské úrovni.



FOTO: JIŘÍ VANEK/MPSV

Ministryně se shodly na tom, že nejpalčivější problémy jsou zneužívání institutu vysílání pracovníků takzvanými P. O. Box společnostmi a komplikované vysílání agenturních zaměstnanců. Západoevropské podniky účelově zakládají P. O. boxové společnosti v zemích střední a východní Evropy, najímají místní zaměstnance a vysílají je zpět do západní Evropy a tímto způsobem nekale konkurují podnikům domácím. Takto vyslaným pracovníkům vyplácejí pouze minimální mzdy a navíc jsou vyslaní pracovníci často ubytováni v nevhodných podmínkách. Francouzská ministryně uvedla, že Francie v posledních letech podstatně zvýšila

frekvenci kontrol inspekce práce z 15 až na 50 kontrol denně a uložila několikamilionové pokuty. V sektoru stavebnictví zavedla Francie povinnost trvalého nošení identifikačních karet všech osob přítomných na staveništi, z nichž je patrný pracovněprávní status každého pracovníka.

Respektovat rozdíly mezi zeměmi

Ministryně Marksová podporuje snahu Francie v boji proti podvodným praktikám, na revizi podmínek vysílání pracovníků je však potřeba nahlížet také z perspektivy „nových“ zemí EU, jejichž firmy chtějí podni-

kat na vnitřním trhu. I přes nespornou snahu o ekonomickou a mzdovou konvergenci v rámci EU musejí podle české ministryně aktuální návrhy na odměňování vysílání pracovníků respektovat rozdílnou ekonomickou úroveň zemí EU. Česká republika a ostatní země našeho regionu se totiž obávají negativního dopadu pravidel, jež navrhuje Evropská komise aplikovat na všechny, tj. i na malé a střední podniky, které poskytují služby v zahraničí a nedopouštějí se nekvalitních praktik.

Potřeba celoevropského řešení

Ministryně se shodly na tom, že je třeba v Evropě hledat celoevropské řešení, a ne řešení, které by vyhovovalo pouze jedné skupině států. Evropa by neměla být rozdělována. Absence celoevropského řešení podle francouzské ministryně vede k tomu, že národní státy jako Francie, Německo, Rakousko a jiné přijímají své národní legislativy upravující vysílání pracovníků v jednotlivých sektorech, které tak fragmentují trh se službami a jdou proti duchu volného pohybu služeb a pracovníků na vnitřním trhu EU. To je dnes například vidět v dopravě, kde je situace pro české dopravce v zemích, jako jsou Francie, Německo a Rakousko, značně nepřehledná. Co se týče oblasti sektoru dopravy, Francie je připravena jednat o úpravě podmínek vyslaných pracovníků v dopravě v připravovaném silničním balíčku. Obává se však určitého právního vakuu, pokud by sektor dopravy byl v rámci již probíhající revize zcela vyloučen z režimu směrnice o vysílání pracovníků. (12)

Dodržování nařízení vlády, které zvýšilo minimální mzdy řidičům autobusů, bude kontrolovat Státní úřad inspekce práce

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR se 23. února uskutečnilo jednání členů předsednictva Odborového svazu dopravy, předsedy Luboše Pomajbíka a místopředsedy Alfonze Kokošky, s prvním náměstkem ministryně Robertem Baxou a náměstkem pro řízení sekce legislativy Petrem Hůrkou. Obsahem jednání byl výklad ustanovení pracovněprávních předpisů, které upravují odměňování řidičů veřejné autobusové dopravy od prvního ledna letošního roku. „Potvrdili jsme zástupcům Odborového svazu dopravy, že zaměstnavatelé musejí respektovat právní předpisy

a při odměňování řidičů je zohlednit. Na dodržování minimální a nejnižší zaručené mzdy včetně odměny za čekání mezi spoji a příplatku za ztížené pracovní prostředí u řidičů autobusové dopravy se tento rok při kontrolách ve zvýšené míře zaměří i Státní úřad inspekce práce,“ řekl první náměstek ministryně Robert Baxa.

„Výsledkem tohoto jednání je dohoda o poskytnutí výkladu při vzniku práva na příplatek za ztížené pracovní prostředí v podmínkách u řidičů veřejné linkové dopravy,“ sdělil předseda Odborového svazu dopravy Luboš Pomajbík. (12)

Koalice se shodla na třech prorodinných opatřeních

Vláda schválila návrh Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na zavedení dlouhodobého ošetřovného, podpořila zvýšení přídatku na dítě a vyzádala si předložení návrhu zákona o zálohovaném výživném.

Dlouhodobé ošetřovné

Nová dávka dlouhodobé ošetřovné pomůže rodinám ve výjimečných nebo krizových situacích s péčí o členy rodiny. Čerpat dlouhodobé ošetřovné bude možné maximálně 90 dnů a příbuzní se mohou v péči vystřídat. Po tuto dobu bude pečující osoba pobírat z pojištění náhradu mzdy ve stejné výši, jako je tzv. nemocenská.

Zvýšení přídatku na dítě

Na koaliční radě došlo ke shodě v podpoře rodin s dětmi, kde alespoň jeden rodič pracuje. Přídatky na dítě vzrostou o 300 korun měsíčně a nárok

budou mít nově rodiny s příjmy až do 2,7násobku životního minima (v současnosti je to jen do 2,4násobku životního minima). Zároveň se navýší daňová sleva na první dítě o 150 korun měsíčně.

Zálohované výživné

Koalice také souhlasila s tím, aby ministryně Michaela Marksová poslala na vládu návrh zákona o zálohovaném výživném. Návrh je zpracován variantně. Na novou dávku – zálohované výživné – by měly dosáhnout rodiny s příjmem do 2,7násobku životního minima nebo rodiny s příjmem do čtyř – až pětinašobku životního minima. Zálohované výživné by bylo poskytnuto v soudem stanovené výši, maximálně však do 1,2násobku životního minima dítěte (cca 2 500 korun, což přibližně odpovídá průměrné výši výživného s ohledem na věk dítěte stanovené soudy). Částku by vyplácel Úřad práce ČR. (12)

Loni poskytli Úřad práce ČR na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením přes pět miliard korun

V rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti podpořil Úřad práce ČR během loňského roku 7 914 osob se zdravotním postižením. Na podporu jejich zaměstnanosti poskytli za 12 měsíců celkem 5 010 508 549 Kč.

Na konci roku 2016 tvořily osoby se zdravotním postižením 14,3 procenta z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V evidenci Úřadu práce ČR jich bylo celkem 54 555. Zaměstnavatelé pro ně nabízeli prostřednictvím Úřadu práce ČR 11 331 volných pracovních míst. Nejvíce šancí na získání práce měli lidé se zdravotním postižením v Praze (1 603 volných pracovních míst), v Jihozápadním (1 238) a Moravskoslezském (1 226) kraji. V podpoře zaměstnávání osob se zdravotním postižením hraje důležitou roli stát, například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na zřízení chráněného pracovního místa a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem. Významnou roli hraje v tomto ohledu i pracovní rehabilitace. „I když se situace v ČR zlepšuje a řada zaměstnavatelů se rozhodla vydat cestou společenské odpovědnosti, na druhé straně ještě mezi některými převládají předsudky a s nimi spojené obav, které jim brání v přijetí zaměstnance se zdravotním postižením. Přítom často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Zaměstnavatelé tak mohou získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega, a Úřad práce ČR jim v tom nabízí pomocnou ruku.

Při rozhodování o přiznání příspěvků na zřízení chráněného pracovního místa bere Úřad práce ČR v potaz celkovou situaci na trhu práce v daném regionu. Ke konci

prosince 2016 finančně podpořil v rámci chráněných pracovních míst 1 803 osob se zdravotním postižením (z toho jich 54 vykonává samostatně výdělečnou činnost). Nejčastěji šlo o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodě, prodeji a ostraze, skladníkům, šičkám, operátorům call center apod. Celkem 187 uchazečům přispěl Úřad práce ČR na provoz chráněných pracovních míst. Za celý uplynulý rok takto podpořil už zmíněných bezmála osm tisíc osob se zdravotním postižením.

Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa

Tento příspěvek je určen na pořízení potřebného vybavení zřizovaného pracovního místa. Podmínkou je, že na takovém místě musí minimálně tři roky pracovat osoba se zdravotním postižením. Příspěvek, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou či o osobu v I. nebo II. stupni invalidity, může Úřad práce ČR poskytovat maximálně ve výši osminásobku (216 000 Kč) a v případě osoby s těžším zdravotním postižením, tj. osoby invalidní ve III. stupni, maximálně ve výši 12násobku (324 000 Kč) průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje deset a více chráněných pracovních míst, pak může maximální výše příspěvku na zřízení jednoho chráněného pracovního místa činit 10násobek (270 000 Kč) a v případě pracovního místa zřízeného pro osobu s těžším zdravotním

postižením 14násobek (378 000 Kč) uvedené průměrné mzdy. Celková částka, kterou Úřad práce ČR vyplatil od ledna do prosince 2016 v rámci této agendy, činila 47 867 157 Kč.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa

Úřad práce ČR může na chráněné pracovní místo poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa. Roční výše příspěvku činí nejvýše 48 000 Kč. Během 12 měsíců loňského roku vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou celkem 3 800 448 Kč.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě

Jestliže firma nebo organizace zaměstnává více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu pracovníků a zároveň splňuje podmínku, že tyto zaměstnanci pracují na chráněných pracovních místech, může si požádat o refundaci 75 procent skutečně vynaložených nákladů na jejich mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

Firmy nebo organizace zaměstnávající v pracovním poměru více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměst-



FOTO: © MARKO VOLKMAR | DREAMSTIME.COM

nanců na chráněných pracovních místech mohou požádat o poskytnutí příspěvku i na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných. Maximální výše příspěvku na zaměstnance, který je osobou zdravotně znevýhodněnou, činí 5 000 Kč měsíčně. Na zaměstnance, který je uznán v I.–III. stupni invalidity, může Úřad práce ČR poskytovat příspěvek až do výše 8 800 Kč měsíčně. Zaměstnavatel může uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvíce však o 1 000 Kč měsíčně, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou, nebo o 2 700 Kč měsíčně, jde-li o osobu v I.–III. stupni invalidity. Když zaměstnavatel splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Od ledna do prosince 2016 poskytl stát zaměstnavatelům v rámci této agendy 4 952 514 579 Kč.

Sleva na dani

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s I. nebo II.

stupněm invalidity činí sleva na dani 18 000 Kč, v případě zaměstnance ve III. stupni invalidity pak 60 000 Kč ročně.

PRACOVNÍ REHABILITACE

V uplatnění na trhu práce pomáhá lidem se zdravotním postižením také pracovní rehabilitace. Jde o komplexní proces, který umožňuje osobám se zdravotním postižením udržet si současně zaměstnání a připravit se na povolání či pracovní činnost, které jsou pro ně vhodné. Zahnuje poradenskou činnost, přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializované rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání a pro výkon jiné výdělečné činnosti. Během dvanácti měsíců loňského roku takto uzavřel Úřad práce ČR společně s osobami se zdravotním postižením 325 individuálních plánů pracovní rehabilitace.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

FINANCE

Díky sociálním šetřením se výrazně uspořilo na dávkách

V loňském roce uskutečnili zaměstnanci Úřadu práce ČR 95 830 sociálních šetření a 64 880 šetření v místě. Na základě zjištěných skutečností bylo zamítnuto 1 116 nových žádostí o některou z dávek hmotné nouze a odejmuto 2 335 už vyplácených dávek. Celkové úspory dosáhly 49 449 992 Kč.

Úřad práce ČR se zaměřuje na intenzivnější práci s dlouhodobě nezaměstnanými uchazeči o zaměstnání a především pak s příjemci dávek pomoci v hmotné nouzi. „Pro Úřad práce ČR je prioritou motivovat uchazeče o zaměstnání k tomu, aby se snažili zvýšit si příjem především vlastní prací. Tedy aby zaměstnání či samostatná výdělečná činnost apod. pro ně byly skutečně hlavním zdrojem příjmu,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková a dodává: „V rámci cíleného poradenství se je snažíme v maximální možné míře motivovat k tomu, aby byli v tomto ohledu aktivnější. Tomu napomáhá i působení zaměstnanců Úřadu práce ČR v terénu prostřednictvím šetření.“

Co se zjišťuje v rámci šetření?

Šetření probíhá v přirozeném prostředí žadatele. Účelem je zjistit, v jakých životních, sociálních i materiálních podmínkách žadatel o dávku skutečně žije. V rámci šetření Úřad práce ČR zkoumá, jaké panují v rodině žadatele či příjemce dávek rodinné vztahy, jak komunikuje s okolím nebo jak je schopen zabezpečit chod domácnosti, a v případě, že pečuje o nezletilé dítě, jestli dbá na jeho řádnou školní docházku. „Podstatou a cílem šetření je získání informací o životní a sociální situaci žadatele. Naši lidé v jeho průběhu mohou ověřit, jestli se konkrétní žadatel nebo příjemce skutečně nachází v podmínkách, které ho opravňují k nároku na dávku, její výši a výplatu včetně trvání výplaty. V opačném případě Úřad práce ČR dávku odejme či sníží. Zároveň se ještě více zaměří na individuální práci s takovými klientem směřující k uplatnění se na trhu práce,“ vysvětluje Kateřina Sadílková. Pro účely přiznání dávek



FOTO: © HABROVA | DREAMSTIME.COM

v hmotné nouzi, k nimž patří příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc, je podstatné, kolik lidí žije ve společné domácnosti a jaké jsou jejich příjmy a společné výdaje či jaký mají majetek. Při vlastním šetření úředníci posuzují, zda klient žije v bytě nebo v domě, jak velkou plochu obývá se všemi společně posuzovanými osobami, jestli má garáž, zahradu a jak je vybavená domácnost.

O jaké dávky jde především?

K neoprávněnému pobírání dochází především v oblasti nepojistných sociálních dávek. Jde hlavně o příspěvky a doplatky na bydlení, příspěvky na živobytí, v menší míře pak

Přímé efekty sociálních šetření podle druhu dávky

Druh dávky	Za rok 2016
Příspěvek na živobytí	19 989 024 Kč
Doplatek na bydlení	4 987 634 Kč
Mimořádná okamžitá pomoc	24 473 334 Kč
Celkem	49 449 992 Kč

o příspěvky na péči, zvláštní pomůcky, mobilitu nebo dávky mimořádné okamžité pomoci.

Úřad práce ČR má velmi dobře nastaven vnitřní kontrolní systém stejně jako spolupráci s Policií ČR a obcemi. Jeho zaměstnanci využívají při odhalování neoprávněného pobírání dávek také znalosti místních poměrů. Pokud získají podezření, že se konkrétní klient pobírající dávky dopouští podvodu či trestného činu, oznámí ihned tuto skutečnost příslušnému státnímu zastupitelství nebo Policii ČR. Systém funguje i obráceně – pokud policie zjistí, že si ně-

kteří z klientů neoprávněně „přivydělávají“ třeba prodejem druhotných surovin (nejčastěji železného šrotu), nahlásí to Úřadu práce ČR.

Pokud má Úřad práce ČR podezření na zneužití vyplácených nepojistných sociálních dávek, ihned situaci prošetří. Jestliže jde o částky vyšší než 5 000 Kč a existuje podezření na spáchání trestného činu, předává celou věc orgánům činným v trestním řízení. Prokáže-li se neoprávněné pobírání dávek, vyčíslí Úřad práce ČR přeplatek a požaduje vrácení vyplácených peněz.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

K VĚCI

S prostředky ze státního rozpočtu je třeba nakládat hospodárně

Nepojistné sociální dávky, o jejichž ne/přiznání Úřad práce ČR rozhoduje ve správním řízení, jsou vypláceny z prostředků státního rozpočtu. A jako s takovými je Úřad práce ČR povinen nakládat efektivně, účelně a hospodárně.

Individuální situace žadatele, jeho sociální a majetkové poměry ovlivňují vznik nároku a výši dávky. Úřad práce ČR postupuje při posuzování nároků na sociální dávky v souladu s platnou legislativou.

Podle zákona o pomoci v hmotné nouzi je povinností žadatele a příjemce dávky, aby osvědčil všechny skutečnosti rozhodné pro nárok na dávky. Mezi tyto skutečnosti patří také finanční prostředky na účtech uvedených osob, které se pro účely dávek

pomoci v hmotné nouzi posuzují buď jako příjem, nebo jako majetek.

Výpis z účtu je tedy jedním z dokladů, kterým může příjemce dávky doložit skutečnosti, které uvedl v žádosti a jejích přílohách. Zároveň tak může doložit, že vyplácené peníze v rámci konkrétního příspěvku na živobytí skutečně použil k účelu, k němuž je tato dávka určena. Tedy k zajištění základních životních potřeb všech společně posuzovaných osob.

Výše uvedený postup potvrzuje také Nejvyšší správní soud ve svém rozsudku č. j. 6 Ads 2019/2015 – 30. Podle tohoto rozsudku je nezbytnost dokládání výpisů z účtů v souladu se zákonem.

Standardně Úřad práce ČR podrobný výpis z bankovního účtu

vyžaduje pouze v případech, kdy probíhá správní řízení o přeplatcích. Tedy v situacích, kdy klient neoprávněně pobíral od státu některou z nepojistných sociálních dávek, například proto, že zamlčel rozhodné skutečnosti, které ovlivnily vznik nároku na dávku nebo její výši.

V ostatních případech nevyžaduje Úřad práce ČR výpisy z bankovních účtů plošně, i když by podle zmíněného rozsudku Nejvyššího správního soudu mohl, a tento postup tudíž není možné označit za standardní. Děje se tak především tehdy, kdy skutečně hrozí, že by dávka mohla být zneužita nebo existuje podezření, že konkrétní klient nesděluje pravdivé údaje.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

PRŮZKUM

Práce v zahraničí láká především odborníky

Ochota lidí vycestovat za prací do zahraničí je v zemích střední a východní Evropy poměrně vysoká. Jen tři z deseti zaměstnanců v tomto regionu úplně vylučují možnost pracovat v zahraničí.

Téměř polovina zaměstnaných lidí v zemích střední a východní Evropy deklaruje, že by byla ochotná vycestovat za prací do zahraničí, ať už na kratší dobu několika týdnů nebo měsíců, či na delší období. Na nabízenou práci jsou však náročnější. O práci v zahraničí projevují zájem v mnohem větší míře muži než ženy. Vyplývá to z mezinárodního průzkumu Work Migration Abroad, který uskutečnil platový portál Paylab.com (v ČR zastoupený značkou Platy.cz) v 11 zemích střední a východní Evropy na vzorku 35 476 respondentů.

Češi preferují krátkodobou práci v zahraničí

Ze sledovaných států projevují největší zájem pracovat v zahraničí zaměstnanci z České republiky, Srbska, Bosny a Hercegoviny a Polska. Zatímco lidé z České republiky, podobně jako Slováci a Slováci, preferují spíše krátkodobou práci na několik týdnů nebo měsíců, balkánské země (Srbsko, Chorvatsko a Bosna a Hercegovina) jsou mnohem více nakloněny pracovat v zahraničí i déle než jeden rok. Lidé z Balkánu jsou mnohem ochotnější vzít jakoukoli práci, která se jim naskytne. Srbové a Bosňané se v porovnání s jinými národy nejméně obávají jazykové bariéry a nového neznámého prostředí. Naopak méně ochotní vycestovat za prací jsou obyvatelé Pobaltí (Litva,

Lotyšsko a Estonsko). Jsou také náročnější na výběr nabízené práce stejně jako na dohodnuté pracovní podmínky.

Jaké jsou hlavní důvody pracovní migrace?

Nejvýraznějším motivátorem pro pracovní migraci je nabídka vyššího finančního ohodnocení. K práci v zahraničí lidi výrazně motivují také zajímavé kariérické možnosti, příležitost získat nové pracovní zkušenosti a možnost zdokonalit se v cizím jazyce.

Mnoho lidí uvedlo, že zejména při delších pracovních pobytech by ocenili možnost vzít si do zahraničí i rodinné příslušníky. Odloučení od rodiny a známých je největší brzdou především pro lidi ve věku 25 až 44 let, u nichž je předpoklad, že mají rodiny s malými dětmi. Dalším významným faktorem, který by ulehčil rozhodování asi pro pětinu pracovníků, by byla pomoc zaměstnavatele s procesem přestěhování, především se záležitostmi organizačního a administrativního charakteru.

Zájem mají hlavně vysokoškoláci

Zajímavým zjištěním je, že práce v zahraničí je atraktivní v o něco větší míře pro lidi s vysokoškolským vzděláním (54 procent) oproti lidem



FOTO: © ISABEL POULIN | DREAMSTIME.COM

s ukončeným středoškolským vzděláním s maturitou (45 procent). Zatímco lidé s nižším stupněm vzdělání jsou méně nároční na nabízenou práci a přibližně polovina z nich by brala jakoukoli práci, jaká se jim aktuálně naskytne, převážná většina zaměstnanců s vyšším stupněm vzdělání spíše preferuje práci výlučně v oboru nebo profesi, již vykonávají i doma.

O práci v zahraničí projevili zájem především ti, kteří doma pracují v oblasti informačních technologií, stavebnictví a realit, administrativních a pomocných služeb, dále v odvětví finančnictví a bankovníctví a v neposlední řadě ve zdravotnictví a v sociálních službách.

Je potřebné také zdůraznit, že zahraničí mnohem více láká skupinu zaměstnanců, kteří ve své domovské zemi mají nadprůměrný plat. Z pohledu úrovně pozice je práce v zahraničí zajímavá pro kvalifikované technické zaměstnance (53 procent), nižší a střední management (54 procent), ale i top manažery (52 procent).

Atraktivní i pro starší pracovníky

Z výsledků průzkumu vyplývá, že práce v zahraničí není jen téma pro mladé lidi. Větší ochotu cestovat za prací do zahraničí samozřejmě

projevili mladí lidé do 34 let, kde by možnost pracovat za hranicemi využila více než polovina respondentů do 25 let. Ale i mezi zaměstnanci v produktivním věku od 25 do 44 let (41 procent), stejně jako ve skupině 45 až 55 let (36 procent) a ve skupině 55+ (31 procent), hlásí poměrně velkou část lidí ochotu vycestovat za prací.

Starší zaměstnanci už mají zkušenosti, často mají odrostlé děti a pracovní uplatnění v zahraničí pro ně může představovat velmi zajímavou zkušenost a vylepšení příjmu. V porovnání s mladšími ročníky se lidé ve zralejším věku také umějí lépe vyrovnat s odloučením od rodiny a přátel. Ale na druhé straně více se u nich projevuje jazyková bariéra a mají také větší obavy z případného zhoršení zdravotního stavu v zahraničí.

Překážky pro pracovní migraci

Nejvýraznějším faktorem, který má vliv na ochotu zaměstnanců stěhovat se za prací do zahraničí, je jednoznačně dlouhodobé odloučení od přátel a známých. Tuto bariéru uvedla téměř polovina respondentů ze země střední a východní Evropy. Pro více než pětinu je překážkou komunikace v cizím jazyce a strach z neznámého prostředí. Asi 15 procent respondentů také vyslovilo obavu z diskriminace a znevýhodňování na pracovišti. Jako menší problém vidí respondenti cestování (osm procent) a obavy ze zhoršení zdravotního stavu v zahraničí (sedm procent).

ZDROJ: PAYLAB.COM

STATISTIKA

Rozdíl mezi příjmy žen a mužů v Česku patří k největším v Evropě

V České republice je rozdíl v odměňování mužů a žen druhý nejvyšší v rámci unijních států, hned po Estonsku. Ze statistik vyplývá, že ženy ve věku 35 až 39 let vydělávaly v roce 2015 průměrně 24 tisíc korun měsíčně, o 10 tisíc méně než muži.

Nejde jen o vliv diskriminace, ale i o odlišnou strukturu na trhu práce. Ženy totiž častěji vykonávají hůře placené profese. „Největší rozdíl mezi příjmy obou pohlaví vzniká v momentě, kdy se ženy vrací do zaměstnání po mateřské. Obtížně pak konkurují mužům, kteří svou kariéru nepřerušili,“ upřesňuje předsedkyně Českého statistického úřadu (ČSÚ) Iva Ritschelová. Data potvrzují, že příjemci rodičovského příspěvku jsou ve více než 98 procentech ženy. Nejvíce mužů zůstává doma s dítětem v Praze, nejméně v Kraji Vysočina.

Ženy jsou častěji ohrožené nezaměstnaností. I když je bez práce více žen než mužů u všech věkových skupin, nejvýrazněji se nezaměstnanost

týká mladých Čechů ve věku od 20 do 24 let. U nich se míra nezaměstnanosti blíží 15 procentům. U stejně starých mužů přítom nedosahuje ani deseti procent. „Právě mladé ženy jsou ale vzdělanější než muži. Ve věku 25 až 34 let mělo vysokoškolské vzdělání 38 procent z nich. U mužů jen 24 procent,“ popisuje data za rok 2015 Michaela Kleňhová, ředitelka sekce demografie a sociálních statistik ČSÚ.

Další genderové rozdíly

Dlouhodobě platí, že se rodí méně žen než mužů, nicméně ženy se dožívají vyššího věku. V průměru o šest let více než muži. Po 75. roce věku tak jsou nejčastěji ovdovělé.

Ze zdravotnických statistik za rok 2014 vyplývá, že muži častěji kouří a že nadváhou trpí více než ženy. „Díky údajům o informačních technologiích také víme, že muži tráví více hodin u počítače a na internetu. Častěji než ženy hrají počítačové hry nebo používají internetové bankovníctví,“ uvádí Marek Řezanka ze sekce demografie a sociálních statistik Českého statistického úřadu.

Genderové rozdíly jsou patrné i v oblasti kriminality. Muži převažují mezi pachatelí i oběťmi trestných činů. Z páchání trestné činnosti bylo v roce 2015 obžalováno 40 tisíc osob, z toho jen šest tisíc žen. Obětí trestných činů bylo zjištěno 12 tisíc, mezi nimi 55 procent mužů.

ZDROJ: ČSÚ

Dlouhodobě nezaměstnaní si mohou zvýšit příjem v rámci veřejné služby

Lidé, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR a pobírají dávky v hmotné nouzi déle než půl roku, mají od února možnost zvýšit si příjem v rámci veřejné služby.



Pracovní pozice v rámci veřejné služby jsou různorodé, jde např. o sociální péči o seniory (třeba čtení knih v domovech důchodců), pozice asistentů v mateřských školách, zajišťování péče o opuštěná a týraná zvířata, pomocné činnosti při udržování veřejných prostranství nebo zajištění bezpečnosti na přechodech pro chodce.

Od února zákon nově stanoví, že kdo pobírá příspěvek na živobytí déle než šest měsíců a není aktivní nebo nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti či při rekvalifikaci, klesne jeho částka na živobytí na existenční minimum (tj. 2 200 Kč). Pokud naopak příjemce dávek v hmotné nouzi aktivitu projeví, například nastoupí do projektu organizovaného Úřadem práce ČR, nastoupí na rekvalifikaci nebo odpracuje minimálně 20 hodin měsíčně v rámci veřejné služby, výše příspěvku na živobytí se nezmění. V případě jednotlivce tedy bude nadále činit 3 410 Kč. Pokud člověk odpracuje alespoň 30 hodin měsíčně veřejné služby, vzroste mu příspěvek na živobytí o 605 Kč na 4 015 Kč měsíčně.

Toto opatření se nevztahuje na osoby, u kterých se aktivita nezkontroluje, například osoby se zdravotním postižením (ve II. a III. stupni invalidity), poživatelé starobního důchodu, osoby pobírající příspěvek na péči ve II. až IV. stupni, dočasně práce neschopné, rodiče pobírající rodičovský příspěvek nebo třeba nezaopatřené děti.

Úřad práce ČR aktivně oslovuje subjekty, které budou moci veřej-

nou službu zabezpečit. Jde zejména o obce, ale také neziskové organizace, poskytovatele sociálních služeb atd. „Těmto subjektům může Úřad práce ČR poskytnout příspěvek až do výše 1 000 Kč na ochranné a pracovní pomůcky na jednoho pracovníka. Navíc můžeme refundovat prostředky na pojištění odpovědnosti za škodu na majetku nebo na zdraví, kterou osoba vykonávající veřejnou službu způsobí nebo která jí bude způsobena,“ upřesnila generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Cílem změn ve veřejné službě je motivovat dlouhodobě nezaměstnané, kteří pobírají dávky hmotné nouze, k práci. „Veřejná služba má lidem pomáhat, ne je trestat. Zejména pokud jde o obyvatele regionů, kde dochází například k hromadnému jednorázovému propouštění nebo patří do skupin, které jsou na trhu práce skutečně znevýhodněny,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.

Účinnost novely zákona o pomoci v hmotné nouzi je od 1. února 2017, poprvé se tedy může částka na živobytí snížit neaktivním osobám na existenční minimum v srpnu letošního roku.

(12)

Proaktivní komunikace Úřadu práce ČR se zaměstnavateli se vyplácí

Kromě rostoucí ekonomiky se na vývoji na trhu práce pozitivně podepisuje mj. intenzivní proaktivní komunikace Úřadu práce ČR s firmami.

V rámci monitoringu trhu práce kontaktují pracovníci Úřadu práce ČR zaměstnavatele v daném regionu, vyhledávají volné pracovní pozice pro uchazeče o zaměstnání a poskytují firmám informace o jednotlivých nástrojích a opatřeních aktivní politiky zaměstnanosti. Výsledkem vzájemné spolupráce je mj. stále vysoký počet volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR. V lednu letošního roku jich úřad evidoval celkem 135 536, což je o 3 040 více než v prosinci 2016 a o 27 757 více než před rokem.

O koho mají firmy největší zájem?

Zaměstnavatelé měli v lednu největší zájem o pomocné pracovníky ve výrobě, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, dělníky v oblasti výstavby budov, montážní dělníky, kuchaře, uklízeče, pracovníky ostrahy bezpečnostních agentur, svářeče, řezače plamenem a páječe nebo nástrojáře. Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory. Právě v této oblasti se zaměstnavatelé nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované zaměstnance. Úřad práce ČR proto klade velký důraz na už zmíněné prohloubení poradenství a individuálního přístupu nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým firmám.

Za zmínku stojí organizace výběrových řízení či předvýběry vhodných uchazečů o zaměstnání, které Úřad práce ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků.

Nabídka a poptávka na trhu práce

„Pro Úřad práce ČR je prioritou motivovat uchazeče o zaměstnání k tomu, aby se snažili zvýšit si příjem především vlastní prací. Tedy aby zaměstnání či samostatná výdělečná činnost apod. pro ně byly skutečně hlavním zdrojem příjmu. Podstatné ale také je, jaká je nabídka volných pracovních míst v konkrétním regionu a naopak profesní složení uchazečů o zaměstnání. Tedy zda se potkává nabídka s poptávkou. V opačném případě se Úřad práce ČR samozřejmě maximálně snaží o ještě intenzivnější zprostředkovatelskou práci jak s uchazeči o zaměstnání, tak také se zaměstnavateli, aby například složení rekvalifikací v regionu odpovídalo právě jejich potřebám a požadavkům,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. V této souvislosti je ale třeba také poukázat na skutečnost, že uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou pro zaměstnavatele jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Přes 3,5 tisíce lidí na tzv. neschopence nedodrželono loni léčebný režim

Za celý loňský rok uskutečnily okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) 153 500 kontrol dodržování režimu dočasně práce neschopných pojištěnců. Postih byl udělen 3 514 pojištěncům.



Vloni tak byl zkontrolován přibližně každý desátý nemocný na tzv. neschopence. Nejvíce kontrol uskutečnily OSSZ v roce 2016 v Jihomoravském (19 665) a v Moravskoslezském kraji (18 719). Nejvíce postihů bylo uděleno v Plzeňském (548) a Moravskoslezském kraji (332).

Povinnost dodržovat stanovený režim

Pojištěnci, u nichž lékař rozhodl o dočasné pracovní neschopnosti, mají povinnost dodržovat stanovený režim a umožnit kontrolu jeho dodržování. Jsou mj. povinni sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti, označit byt a zvonek jmenovkou a dodržovat vycházky určené ošetřujícím lékařem. Zpravidla mohou být vycházky povoleny nejvýše v celkovém rozsahu šesti hodin denně, a to v době od 7 hodin do 19 hodin.

Kontroly dodržování režimu dočasně práce neschopných pojištěnců dělají pověřeni zaměstnanci OSSZ na základě vlastního výběru, z podnětu ošetřujícího lékaře nebo zaměstnavatele. Pokud se potvrdí, že k porušení režimu skutečně došlo, zahájí OSSZ správní řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského, tzv. postih. Záznam o kontrole při poru-

šení režimu se zasílá dočasně práce neschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

Zvýšil se počet ukončených neschopenek

Za celý loňský rok evidovala Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) téměř 1,6 milionu ukončených dočasných pracovních neschopenek. Lékaři vloni ukončili o zhruba 58 tisíc tzv. neschopenek více než v roce 2015. Průměrná délka trvání dočasné pracovní neschopnosti se ve srovnání s rokem 2015 prodloužila pouze o necelý den. Z údajů ČSSZ vyplývá, že v loňském roce stonali lidé v průměru 42 dní. Výdaje na nemocenské činily za rok 2016 téměř 17 mld. Kč.

Nejvíce ukončených tzv. neschopenek bylo evidováno ve Středočeském kraji (183 080) a v Praze (181 484), nejméně (jako v minulosti) v Karlovarském kraji. Nejvíce dnů prstonali pojištěnci v Moravskoslezském kraji, celkem přes 8,8 milionu.

Lhůta pro výplatu nemocenského

Nemocenské vyplácí OSSZ od 15. dne trvání dočasné pracovní neschopnosti za kalendářní dny. V prvních dvou týdnech pracovní neschopnosti vyplácí zaměstnavatel

náhradu mzdy za pracovní dny. Náhrada mzdy nenáleží za první tři dny (tzv. karenční doba).

Zákon nestanoví pro výplatu nemocenského určitý termín v měsíci. Nemocenské, stejně jako ostatní dávky nemocenského pojištění, se podle zákona o nemocenském pojištění vyplácí zpětně ve lhůtě nejpozději do jednoho měsíce. Ta se počítá ode dne, kdy jsou zaměstnavatelem doručeny potřebné doklady OSSZ.

Jednou měsíčně tzv. lístek na peníze

Tzv. lístek na peníze (přesněji Potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti) vystavuje ošetřující lékař alespoň jednou měsíčně, aby měl nemocný zajištěn určitý pravidelný měsíční příjem do doby ukončení pracovní neschopnosti. Toto potvrzení o trvání dočasné pracovní neschopnosti lze vystavit k jakémukoli dni v kalendářním měsíci. Výjimkou jsou případy, kdy jsou nařizeny exekuce nebo insolvence. Srážky z nemocenského se ze zákona provádějí z dávky za celý kalendářní měsíc. Proto lidem, kteří jsou z důvodu vážné nemoci či náročné léčby v pracovní neschopnosti několik měsíců a mají na svůj příjem nařízenou exekuci nebo jsou v insolventi, lze doporučit, aby si tzv. lístek na peníze nechali od lékaře vystavit vždy k poslednímu dni v měsíci.

Potřebné doklady pro výplatu dávky

Příslušný díl tzv. neschopenky předává pracovník svému zaměstnavateli. Doklady potřebné pro výpočet a výplatu nemocenského předává příslušně OSSZ za svého pracovníka zaměstnavatel, který je povinen učinit tak ze zákona neprodleně. Těmito doklady jsou příslušné části tzv. neschopenky (tj. Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti – Žádost o nemocenské a Rozhodnutí o ukončení dočasné pracovní neschopnosti), dále přiloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění a v případě dlouhodobé pracovní neschopnosti tzv. lístek na peníze. Jsou-li doklady zaměstnavatelem předány se zpožděním nebo jsou nesprávně či nedostatečně vyplněné, způsobuje to zpoždění výplaty dávky.

ZDROJ: ČSSZ

Ministryně jednala s IT firmami o plánech v oblasti ICT ČSSZ

Zhodnotit situaci v IT na České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ) a další plány Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v této oblasti. To bylo cílem jednání ministryně práce Michaely Marksové se zástupci IT firem, které se konalo začátkem února.

„Vzhledem k tomu, že naše loňské setkání se zástupci IT společnosti bylo pro obě strany užitečné, rozhodla jsem se ho opakovat i v letošním roce, teď se zaměřením na ČSSZ,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.

Dvě základní zásady strategie

Ministryně na jednání představila tzv. Strategii resortních informačních a komunikačních technologií 2017+, na které resort v současnosti pracuje. „Tento dokument jasně ukazuje směr, kterým se MPSV hodlá v příštích letech v oblasti ICT ubírat. Obsahuje dvě základní zásady a těmi jsou zajištění poskytování resortních ICT služeb v souladu s legislativou a technickými a architektonickými principy e-governmentu a dále myšlenku zajištění informační podpory postupně plně elektronizace služeb

pro klienty, tedy občany,“ sdělila ministryně.

Příprava a realizace projektů

„Cílem této strategie je příprava a realizace projektů, které v letech 2015 až 2022 mění a změní ICT v resortu. Zásadní oblastí je realizace projektů podpůrných systémů, portálu služeb občanů nebo e-neschopenky,“ doplnil první náměstek ministryně pro řízení sekce ICT Robert Baxa. Další projekty jsou zaměřeny na technickou infrastrukturu, například na modernizaci a údržbu serverů a dobudování datových center. To vše za podmínky dodržování všech pravidel v oblasti kybernetické bezpečnosti. A to nejen na ministerstvu, ale i na České správě sociálního zabezpečení.

(12)

Poradna

OSVČ a zálohy na pojistné na důchodové pojištění

Po několika letech jako OSVČ jsem v polovině ledna nastoupil do zaměstnání. Podnikání chci mít jako vedlejší činnost. Musím změnu ohlásit a i nadále platit zálohy, v jaké výši?

Od měsíce, ve kterém OSVČ nastoupí do zaměstnání, může být samostatná výdělečná činnost považována za vedlejší, jestliže z titulu zaměstnání je účastna nemocenského pojištění. Důvod výkonu vedlejší činnosti je nutné příslušně OSSZ oznámit, a to kdykoliv v průběhu roku, nejpozději však s podáním přehledu o příjmech a výdajích za rok, v němž chce být OSVČ považována za „vedlejší“. Otázka placení záloh na pojistné na důchodové pojištění však není jednoznačná. I při výkonu vedlejší samostatné výdělečné činnosti vzniká OSVČ za zákonem stanovených podmínek povinnost platit zálohy. Rozhodnou skutečností je výše daňového základu v předchozích letech. Pokud OSVČ ještě nepodala přehled o příjmech a výdajích za předchozí rok, odvíjí se povinnost platit zálohy na pojistné v měsíci, ve kterém se činnost stala vedlejší, a v následujících měsících, od výše daňového základu uvedeného v přehledu o příjmech a výdajích podaném v předchozím roce. Pokud daňový základ dosáhl rozhodné částky, pak je OSVČ povinná platit zálohy na pojistné i v době, kdy už vykonává vedlejší činnost. Jestliže daňový základ rozhodné částky nedosáhl, pak zaniká povinnost platit zálohy na pojistné za měsíc, v nichž OSVČ vykonává vedlejší činnost. OSVČ „vedlejší“ má rovněž povinnost podat přehled o příjmech a výdajích.

V polovině měsíce jsem ukončil živnost a nastoupil na plný pracovní úvazek. Budu muset zaplatit za část měsíce zálohy OSVČ, i když už jsem zaměstnanec?

OSVČ má povinnost platit zálohy na pojistné na důchodové pojištění za celé kalendářní měsíce, tzn. i za měsíc, v němž byla samostatná výdělečná činnost ukončena. Zda k ukončení činnosti došlo na začátku, v polovině či na konci měsíce, nehraje žádnou roli. Je však třeba pamatovat na to, že záloha je splatná v následujícím měsíci. V uvedeném případě bude činnost posouzena z důvodu výkonu zaměstnání v tomto měsíci již jako vedlejší, pokud tato skutečnost bude oznámena příslušně OSSZ nejpozději na přehledu o příjmech a výdajích za rok, ve kterém vykonávala vedlejší činnost.

Nikdy jsem dosud nepodnikala, takže jsem sama za sebe neplatila odvody. Mám už živnostenský list a živnostenský úřad mě nahlásil rovnou na ČSSZ.

ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © FUZZBONES | DREAMTIME.COM

Od jakého měsíce mám platit zálohy a v jaké výši?

Pro placení záloh je rozhodující, zda jde o samostatnou výdělečnou činnost hlavní nebo vedlejší. OSVČ „hlavní“ platí zálohy v minimální výši od prvního měsíce, ve kterém podnikání zahájila. Zálohy na pojistné jsou splatné vždy od 1. dne následujícího měsíce s tím, že musejí být na bankovní účet OSSZ připsány nejpozději do 20. dne tohoto měsíce.

V prvním roce zahájení vedlejší samostatné výdělečné činnosti není OSVČ povinná platit zálohy na důchodové pojištění. Až následně po podání přehledu o příjmech a výdajích za rok, v němž OSVČ vedlejší činnost zahájila, se stanoví, zda výše daňového základu dosáhla rozhodné částky a OSVČ je účastna důchodového pojištění. OSVČ se k tomuto pojištění může i sama přihlásit. V obou těchto případech je pak OSVČ povinná doplatit pojistné. Pokud daňový základ u OSVČ „vedlejší“ dosáhl rozhodné částky, je povinná platit zálohy na pojistné od kalendářního měsíce, ve kterém podala (měla podat) přehled.

ZDROJ: ČSSZ

Připomínáme

Blíží se termín, do kterého musejí OSVČ předložit přehled o příjmech a výdajích

I ten, kdo v roce 2016 vykonával samostatnou výdělečnou činnost pouze po část roku, musí podat přehled o příjmech a výdajích. Povinnost platí pro všechny OSVČ bez rozdílu druhu výdělečné činnosti a bez ohledu na to, zda jsou povinny podat daňové příznámi.

Zpravidla všechny osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) musejí letos do úterý 2. května splnit tuto povinnost. Do 1. srpna mají čas ty, kterým daňové příznámi zpracovává daňový poradce. Tuto skutečnost je ale nutné doložit okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ) do 2. 5. 2017.

Do poloviny února rozeslala Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) více než 770 tisíc tzv. inventur OSVČ, které obsahují tabulku se souhrnem předpisů a plateb. Jsou užitečným podkladem pro správné vyplnění přehledu o příjmech a výdajích OSVČ. „V případě, kdy OSVČ sledá nesoulad svých podkladů s údaji uvedenými v inventuře, je důležité, aby se ještě před podáním přehledu obrátila na referenta OSSZ, který vede její evidenci,“ apeluje ústřední ředitel ČSSZ s tím, že zjištěné rozporny by OSVČ neměly odkládat, ale začít je řešit v předstihu ve spolupráci s odborníky OSSZ.

Kalkulačka pro správný výpočet

Na ePortálu ČSSZ (<http://eportal.cssz.cz>) je k dispozici elektronický interaktivní tiskopis Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2016. Ten může OSVČ usnadnit práci, funguje

totiž jako kalkulačka pro výpočet pojistného a nových záloh. Je však třeba správně vyplnit pět řádků (řádek 18., 26., 27. + 28. a 39). Tiskopis sám ostatní údaje spočítá automaticky. Právě díky elektronickému vyplnění tiskopisu ČSSZ a při správně zadaných údajích se mohou OSVČ, které by jinak údaje zdlouhavě doplňovaly ručně, vyvarovat neopravitelných chyb při určování minimálního vyměřovacího základu. Tiskopis ČSSZ po vyplnění všech povinných polí OSVČ uloží a pohodlně elektronicky odešle na OSSZ. Měli OSVČ datovou schránku nebo uznávaný elektronický podpis, vyplněný interaktivní tiskopis vytiskne a podá OSSZ v papírové podobě. Detailní pokyny k vyplnění přehledu – řádek po řádku – naleznou podnikatelé na webu ČSSZ (www.cssz.cz) v oddíle Tiskopisy – OSVČ.

Doplatek je nutné uhradit do osmi dnů

Případný doplatek na pojistném, který může vzniknout zúčtováním celého roku, musí OSVČ zaplatit nejpozději do osmi dnů po dni, kdy podala nebo měla povinnost podat přehled. Nepřesáhne-li jeho výše 10 000 Kč, je možné zaplatit ho v hotovosti v pokladně příslušné OSSZ.



FOTO: © KURHAN | DREAMTIME.COM

Podání přehledu OSVČ mění zálohy

Od měsíce podání přehledu platí OSVČ zálohy v nové výši vypočtené podle daňového základu, kterého dosáhly v loňském roce. Je-li vypočtený vyměřovací základ nižší než minimální, platí se zálohy z minimálního vyměřovacího základu stanoveného pro rok 2017. Minimální výše záloh se liší podle toho, zda jde o hlavní či vedlejší samostatnou výdělečnou činnost. U „hlavní“ OSVČ činí minimální záloha na pojistné na důchodové pojištění 2 061 Kč měsíčně, u „vedlejší“ OSVČ je to 825 Kč, pokud její daňový základ dosáhl v roce 2016 určené rozhodné částky nebo se přihlásila k důchodovému pojištění na rok 2017.

ZDROJ: ČSSZ

Z REGIONU

Živá knihovna povolání pomáhá s výběrem profese

V dalším, v pořadí už třetím městě Libereckého kraje se uskutečnila Živá knihovna povolání. Tentokrát se mohli školou povinní poradit o výběru vhodné profese 15. února v Jablonci nad Nisou.



Na akci byl také vystaven unikátní robot, který sdílí pracovní proces s člověkem, aniž ho ohrožuje. Návštěvníci měli možnost diskutovat se specialistou, který robota programuje.

FOTO: MARKÉTA HOZOVÁ/MAGISTRÁT MĚSTA JABLONEC N. N.

Akce uspořádaná na podporu technického vzdělávání v Eurocentru Jablonec nad Nisou se konala za účasti 11 firem a také zástupců jabloneckého kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR.

Jaké profese byly prezentovány?

Formou soutěží a ukázek virtuálního svařování se mohli návštěvníci seznámit s povoláním svářeče. Technik kvality předvedl mj. optický 3D skener nebo provoz klimatizační jednotky a v rámci soutěže o ceny si žáci sami vyzkoušeli najít na výrobku vady a co technik kvality musí zkontrolovat. Další firma představila práci seřizovače elektronika. Žáci si mohli prohlédnout unikátního robota, který sdílí pracovní proces s člověkem. Měli rovněž jedinečnou možnost diskutovat se specialistou, který tohoto robota přímo programuje, a dále se dozvěděli, jaké vzdělání k této práci potřebují. Zástupci společnosti, která vyrábí a instaluje rozvody medicínálních a tech-

nických plynů do nemocnic po celém světě, dětem přiblížili povolání montéra. Školy mezi sebou soutěžily, která nejrychleji zapojí rychlospojky k rozvodům plynů v rampách, a tím si prakticky vyzkoušely jejich vzájemnou nezaměnitelnost, aby nemohlo dojít k ohrožení zdraví pacienta.



Jednou z vyhledávaných atrakcí jablonecké Živé knihovny povolání bylo virtuální svařování. Závěmci si tak mohli přímo na místě vyzkoušet profesi svářeče.

FOTO: MARKÉTA HOZOVÁ/MAGISTRÁT MĚSTA JABLONEC N. N.

Děti si mohly povolaní vyzkoušet

O staré tradiční technice výroby českého granátového šperku vyvíjené po staletí se zaujetím pohovořili s návštěvníky akce zástupci jednoho výrobního družstva z Turnova. Děti si i výrobu šperku mohly přímo na místě vyzkoušet. Další firma prezentovala práci vývojového inženýra, elektrotechnika a programátora. Žáci reálně pracovali se zabezpečovací technikou. Svým vyprávěním zaujal zkušební technik a testovací řidič brzd. Vyprávěl o své práci na pracovišti a testování brzd v terénu po celé Evropě. Apeloval na děti, aby se kromě techniky věnovaly i studiu jazyků. Velký zájem byl i o možnost soutěže s modely autíček ve slalomu na čas.

Spvaz průmyslu a dopravy ČR, který Živou knihovnu povolání pořádá, bude pokračovat s jejím organizováním i v dalších městech v Libereckém kraji (v září v České Lípě, v říjnu opět v Jablonci a Liberci) a nově i ve městech Královéhradeckého kraje.

ZDROJ: WWW.KRAJ-LBC.CZ

V pražském Lichtenštejnském paláci se diskutovalo o sociálním bydlení

Na odborné konferenci, která se konala 14. února, byly prezentovány praktické zkušenosti se zaváděním a rozvojem systémů sociálního bydlení v České republice.



Na konferenci, kterou pořádaly Agentura pro sociální začleňování a Armáda spásy ČR, sdělili odborníci své zkušenosti z oblasti sociální práce v systému sociálního bydlení.

FOTO: AGENTURA PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

Mezi body programu konference, kterou uspořádala Agentura pro sociální začleňování ve spolupráci s Armádou spásy ČR, patřila například práce s klienty v systému sociálního bydlení, prevence ztráty bydlení či financování investic do sociálního bydlení. Cílem konference bylo reflektovat dosavadní zkušenosti poskytovatelů sociálního bydlení a spolupracujících aktérů a formulovat odpovědi a doporučení na aktuální výzvy v oblasti sociálního bydlení. „Pro úspěšný systém sociálního bydlení je nutné mít k dispozici jak byty, tak kvalifikované sociální pracovníky. Nyní máme – i díky prostředkům z fondů EU – příležitost obě tyto oblasti významně posunout kupředu. Jsem rád, že kolegové z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Ministerstva pro místní rozvoj ČR společně s námi hledají vhodné nastavení těchto programů. Díky tomu

zkušenosti a odpovědní poskytovatelé sociálního bydlení budou moci rozšířit svoji činnost, a nebudou tak vznikat nové sociálně vyloučené lokality,“ uvedl ředitel Agentury pro sociální začleňování Radek Jiránek.

Konferenci zahájil Petr Krčál, náměstek ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu, a Jan F. Krupa, národní ředitel sociálních služeb Armády spásy v České republice.

Po zahájení konference následovala diskuse v tematických skupinách. „V rámci sociální práce využíváme pracovníky se zkušeností bytové nouze, kteří nám dávají zpětnou vazbu při nastavování systému,“ řekl na konferenci Adam Fialík ze sdružení IQ Roma Servis, jenž patří mezi odborníky, kteří se podíleli o své zkušenosti z oblasti sociální práce v systému sociálního bydlení.

ZDROJ: AGENTURA PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

V komunikaci s osobami sluchově postiženými pomáhá Tichá linka

Odbor nepojistných sociálních dávek v Příbrami je od února dalším pracovištěm Úřadu práce ČR, které využívá pro komunikaci s osobami sluchově postiženými službu Tiché linky. Postupně bude tato služba zavedena i na dalších kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR. Prioritně budou služby Tiché linky využívány v agendách dávky pro osoby se zdravotním postižením a příspěvek na péči včetně sociálních šetření. Tichá linka a její tlumočníci zdarma 24 hodin denně umožňují např. on-line tlumočení do českého znakového jazyka, kdy tlumočnicka a neslyšící se spojí prostřednictvím videohovoru, nebo také on-line přepis mluvené řeči vhodný pro osoby se sluchovým postižením, které dobře ovládají psaný český jazyk a vyhovuje jim písemná komunikace (historii konverzace hovoru je možné uložit a vytisknout). Možné jsou i překlad nebo úprava psaného textu do znakového jazyka a naopak.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Volno na péči a podpora pečujících osob na trhu práce v České republice a zahraničí

Tak se jmenuje publikace, kterou vydala Diakonie Českobratrské církve evangelické (ČCE) za podpory Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v rámci projektu s názvem Podpora mezinárodní spolupráce a výměny dobré praxe na úrovni EU na podporu osob pečujících o seniory. Autorka Hana Geissler v publikaci analyzuje ekonomickou aktivitu pečujících osob, současně nástroje jejich podpory na trhu

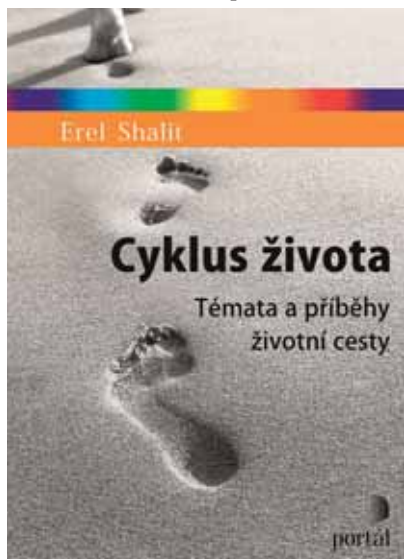
práce a zejména možnosti a parametry zavedení volna na péči v kontextu právní úpravy a zkušeností ze zahraničí (Rakousko, Irsko, Německo). Kromě nastavení volna na péči se publikace věnuje také dalším doprovodným nástrojům podpory pečujících. Publikaci si lze zdarma stáhnout na stránkách Institutu důstojného stárnutí Diakonie ČCE (www.dustojnestarnuti.cz).

ZDROJ: DIAKONIE ČCE

Křížovka

Jednou z priorit současné Evropské komise je vytvoření výrazně sociální a spravedlivější Evropy. Zasazuje se proto o vznik evropského pilíře sociálních práv, který bude definovat několik základních principů, na nichž bude stát dobře fungující a spravedlivý... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na e-mail info@pressgroup.cz. do 21. 3. 2017. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Cyklus života* od Erela Shalita z produkce nakladatelství Portál. Cyklus života zkoumá vzorce, které se promítají do našeho života s tím, jak si hledáme své místo ve světě, snažíme se žít autenticky a budovat si domov – to místo uvnitř nás, které v rychlém tempu dnešního světa tak snadno opomíjíme či přehlízíme. Erel Shalit je izraelský jungiánský analytik a autor. Kromě terapeutické praxe přednáší na univerzitách a kulturních fórech v Izraeli, Evropě a USA.



Tajenka z minulého čísla: „... dlouhodobé ošetřovné.“ Publikaci Naučte se číst myšlenky! získává D. Horká z Litoměřic.

POMŮCKA: AOM, ARNI EKVITA, IRL, KAMEJ, PROST, TOSCA	DRUH ÚPRAVY SKLA	POLNÍ MÍRY	JEDEN PLUS JEDEN	KORÁLOVÝ ÚTES	RUSKÉ POHOŘÍ	PÍSMENO ŘECKÉ ABECEDY	PRAŽSKÝ ZELEZÁŘ	UMĚLECKÉ DÍLO	OPATŘIT	INICIÁLY HERCE CRUISE	BÝV. FRANC. LETECKÁ SPOLEČNOST	INICIÁLY HERCEKY KABÁTOVÉ	ZNAČKA KÁVY	NÁSTUPY
HARMONIE			JESTLI SLOVENSKY SLOVENSKÉ CHL. JMÉNO			AUTOMOBILOVÝ ZÁVODNÍK				MOŽNÁ SLOVEN.				
SPRAVEDLNOST						BEZ-OHLEDNÝ ČLOVĚK LAS. ŠELMA				STŘEŠNÍ SVOD INIC. HERCE EASTWOODA				
1. DÍL TAJENKY										ZNAČKA CENTIMETRU ZNAČKA MYDLA		FRANCOUZ. PŘEDLOŽKA	FOUKAT	
TVOJE OSOBA			NÁZEV PÍSMENE L DOSTÁVATI SE DODNITŘ			TANCOVÁNÍ MN. Č. HLASITĚ OD-DYCHOVÁNÍ					KUCHYNSKÁ POTŘEBA HNUTÍ MYSLI			
	ŽLUTO-HNĚDÉ BARVIVO	INICIÁLY HERCE KOTKA NEDOBRO		VELKÝ LIST PAPIŘU SOUKROMÝ DETEKTIV			ZALOŽENÝ ZKR. OŽEHNOT			JEDNODUCHÉ STROJE HOSPODA SLANG.				
OZNAČENÍ ZKR.			JEZERO RUSKY PŘEMÍSTOVAT V RUCE				PULZOVAT ORGANIZACE SPOJENÝCH NÁRODŮ						DIVADELNÍ JEVIŠTĚ	DRAHOKAM S RĚZBOU
ZAKLÍNEŇÍ SOUPEŘE V BOXU					DOZORCE HOVOR. OHON			VEN ANGLICKY TLAK				SPORTOVNÍ KLUB ZKR. FILMOVÁ HVĚZDA		
UMĚLECKÝ SLOH						HLIDAT ZVĚR NA PASTVĚ MPZ IRSKA				PUCCHINO OPERA SOVĚTSKÝ ZKR.				
	CITOSLOVCE PŘEKVAPENÍ	2. DÍL TAJENKY ELEKTRIZACE ŽELEZNIC												
CESTOVATI VOZEM					ASIJSKÝ BUVOL			VELKÝ PYTEL					ZESILENÝ ZÁPOR	
ZMENŠOVAT DO ŠÍŘKY					SPOJIT TEKUTINY			PRVNÍ ŽENA					RESTAURACE A JIDELNY ZKR.	

EU-OSHA

Vzdělávací materiály k animovaným filmům s postavičkou Napo jsou už i v češtině

Prostřednictvím animovaného seriálu s postavičkou Napo mohou učitelé seznámit své žáky poutavou formou s důležitostí bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Soubor on-line vzdělávacích nástrojů je nyní také v češtině.



FOTO: © VIA STORIA

Sérii výukových animovaných filmů Napo, jejichž cílem je přiblížit žákům základních škol zábavným a tvůrčím způsobem problematiku bezpečnosti a ochrany zdraví nejen při práci, připravila Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) spolu s konsorciem NAPO. Učitelé najdou výukové materiály na stránkách www.napofilm.net (Používání Napo – Napo pro učitele).

Napo pro učitele

Každý výukový modul obsahuje klíčové sdělení, cíl výuky a nabízí učitelům podrobné metodické pokyny, instrukce a návrhy konkrétních činností včetně informací o potřebných zdrojích a učebních pomůckách spolu s plánem lekcí, které mohou být snadno upraveny pro obvyklou délku učební hodiny, a to až 45 minut. Lekce, které si učitelé mohou přizpůsobit podle svých potřeb, jsou navrženy tak, aby doplňovaly školní osnovy. V současné době jsou k dis-

pozici tři výukové moduly. Dva pro věkovou kategorii 7–9 let a jeden pro děti ve věku 9–11 let.

Příběh nejlepšího značení

Ve věku 7–9 let začínají děti myslet abstraktně, rozvíjejí argumentační schopnosti a začínají se učit s využitím jazyka a logiky a dělat si na věci vlastní úsudek. Toto období je vhodné pro vytváření základů bezpečných a zdravých návyků. Ve výukovém modulu s názvem Příběh nejlepšího značení se děti naučí zábavným a hravým způsobem rozlišovat mezi různými tvary značek a poznají, jak nám značky napomáhají k vlastnímu bezpečí. První lekcce tohoto výukového modulu je zaměřena na výstražné značky, které upozorňují na ohrožení nebo na nebezpečí, a zákazové značky, jež zapovídají jednání, které by mohlo vést ke vzniku ohrožení. V druhé lekci se děti seznámí s hlavními znaky příkazových značek a informativních značek pro označení unikové cesty nebo třeba první pomoci.

O těle chytře s Napem

Modul nazvaný O těle chytře s Napem má za cíl seznámit děti s důležitostí ochrany kůže a zad před poškozením či úrazem, k němuž může dojít kdykoliv. Na příkladech řady úkonů a činností se modul zaměřuje na rozpoznávání rizik při nebezpečném chování, kterému můžeme předjet, a na vysvětlení, jak jim lze předcházet. I tento modul má dvě lekce. První je věnována kůži a jejím pozoruhodným vlastnostem. Učitelé mohou s dětmi pohovořit o rizicích poškození kůže teplem, chladem, sluncem nebo chemickými látkami včetně čistících prostředků. Při druhé lekci o zádech se děti dozvědí, jak si správným jednáním chránit tuto část těla a eliminovat rizika.

Jak rozpoznat nebezpečí?

Výukový modul Napo – lovec nebezpečí je určen věkové kategorii 9 až 11 let. Ve věku devíti let se děti dostávají do klíčového období osobnostního rozvoje, kdy začínají být schopny pracovat ve skupinách na společných projektech a být schopny samostatně práce. Seznámení s oblastí prevence rizik je vybaví základními znalostmi a dovednostmi bezpečného chování v budoucnu. Výukový modul pomáhá dětem uvědomit si prostřednictvím řady žertovných scének existenci nebezpečí a rizik jak ve škole, tak doma. Nabízí dětem nástroje, které jim pomáhají pochopit vlastní odpovědnost ve vztahu k rizikům a jak vyhodnocovat různou závažnost nebezpečí.

Filmy vhodné pro každého

Jednotlivé díly animovaného seriálu Napo jsou vyrobeny pomocí počítačové grafiky. Hlavní postava Napo a jeho partneři ve svém vyjadřování nepoužívají slova. Díky univerzálnímu jazyku jsou tak filmy vhodné pro každého. Epizody o Napovi si zajišťují svou identitu kombinací vzdělávací, kulturní nezájatosti a animovaného stylu. Napo je sympatická, ale lehkomyšlná postava. Každá scéna je nezávislá na ostatních a lze ji použít jako jeden film nebo jednotlivě. Protože Napo je animovaná postava, může zkoumat oblasti, jež by nebyly přístupné hraným nebo dokumentárními filmy.

ZDROJ: EU-OSHA, WWW.NAPOFILM.NET

Publikace

Rehabilitace a návrat do práce po nádorovém onemocnění

Každý rok je v Evropě nádorové onemocnění diagnostikováno u přibližně 1,6 milionu osob v produktivním věku. Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci se ve své nové zprávě zamýšlí nad tím, jaký to má dopad na pracovníky a zaměstnavatele.

Udržitelná práce pro osoby, které prodělaly nádorové onemocnění, si vyžaduje větší úsilí. Je třeba podpořit dobré životní podmínky této zranitelné skupiny a také zmírňovat související sociální a ekonomické dopady. Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) proto přislíbila, že příští rok bude zveřejněno více informací o doporučeních, která se týkají osvědčených nástrojů, opatření, programů a postupů na podporu toho, aby se zaměstnanci, kteří prodělali nádorové onemocnění, mohli vrátit do práce. Ve své nové zprávě, která je ke stažení (jen v angličtině)

na stránkách <http://osha.europa.eu/cs> (Nástroje & publikace – Publikace), informuje o projektu Rehabilitace a návrat do práce po rakovině – nástroje a postupy, jenž má za cíl poskytnout nové pohledy na problémy, s nimiž se setkávají pracovníci postižení nádorovým onemocněním a jejich zaměstnavatelé.

USNADNIT NÁVRAT NA PRACOVNÍ TRH

I když se v posledních třiceti letech výrazně zlepšila zdravotní péče onkologických pacientů, stále je léčba rakoviny doprovázena dlouhým ob-

dobím pracovní neschopnosti a nemoc významně ovlivňuje každodenní život nemocných. Počet lidí, kteří se uzdraví, se stále zvyšuje, nicméně i po úspěšné léčbě přetrvávají některé obtíže jako například únava. Tyto symptomy a poruchy mohou mít negativní dopad na pracovní schopnosti, což ztěžuje uplatnění těchto lidí na pracovním trhu. Potvrzují to i statistiky, podle nichž je sice většina nemocných s rakovinou schopna dále pracovat nebo se do svého zaměstnání vrátit, ale hrozí jim 1,4krát vyšší riziko nezaměstnanosti než u zdravých kolegů. Podle EU-OSHA je proto potřeba zlepšit vyhlídky této skupiny pracovníků a eliminovat dopady onemocnění na jejich pracovní i sociální uplatnění. V rámci projektu Rehabilitace a návrat do práce po rakovině – nástroje a postupy budou propagovány příklady dobré praxe a úspěšných politik.

ZDROJ: EU-OSHA

Některé důležité údaje (platnost k 1. březnu 2017)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částka životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ:	11 000 Kč za měsíc nebo 66,00 Kč za hodinu
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	66,00 Kč/hod.
	2. skupina prací:	72,90 Kč/hod.
	3. skupina prací:	80,50 Kč/hod.
	4. skupina prací:	88,80 Kč/hod.
	5. skupina prací:	98,10 Kč/hod.
	6. skupina prací:	108,30 Kč/hod.
	7. skupina prací:	119,60 Kč/hod.
	8. skupina prací:	132,00 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 72 Kč–86 ¹ Kč, 12–18 hod. 109 Kč–132 ¹ Kč, déle než 18 hod. 171 Kč–205 ¹ Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednodstápné vozidlo a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,50 Kč; benzin 98 oktanů 32,50 Kč; motorová nafta 28,60 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 164,85 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 164,85 Kč, nejvýše však do 247,10 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 247,10 Kč, nejvýše však do 494,20 Kč se započte 30 %; k částce nad 494,20 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ	
DENNÍ VYMĚŘOVACÍ ZÁKLAD (DVZ):	Nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 942 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 942 Kč, nejvýše však do 1 412 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 412 Kč, nejvýše však do 2 824 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 824 Kč se nepřihlíží	
POJIŠTNĚ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2017	Sazby pojistného z vyměřovacího základu:	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5 %
důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP

RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte	
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 5,6% leden 2017: 5,3 % únor: 5,1 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 28. 2. 2017	celkem:	380 208
	z toho:	185 390 žen
		54 710 osob se zdravotním postižením
		15 352 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 28. 2. 2017	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	143 098
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 28. 2. 2017: 2,7	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem ²⁾	prosinec 2016: 11 475 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2016) ***:	24 870
	smrtelné úrazy (rok 2015) ****:	132
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v 1. pololetí 2016: 24 158	
DŮCHODY výdaje v r. 2016 (v tis. Kč)	celkem:	390 904 463
	starobní	321 033 018
	invalidní pro invaliditu I. stupně	12 048 155
	invalidní pro invaliditu II. stupně	5 955 607
	invalidní pro invaliditu III. stupně	24 963 998
	vdovský	21 149 143
	vdovecký	2 620 568
	sirotčí	3 133 974
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2014: celkem v národním hospodářství 25 768 Kč, PS 25 742 Kč, NS 25 884 Kč 2015: celkem v národním hospodářství 26 467 Kč, PS 26 387 Kč, NS 26 830 Kč 1.–3. čtvrtletí 2016: celkem v národním hospodářství 27 000 Kč, PS 27 022 Kč, NS 26 899 Kč	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1.–3. čtvrtletí 2016	absolutní údaje	
	sňatky	43 400
	rozvody	19 156
	živě narození	85 448
	zemřelí	79 444
	celkový přírůstek stídní stav obyvatel	18 584
relativní údaje		
	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	4. čtvrtletí 2015: 4 639 665 3. čtvrtletí 2016: 4 636 955
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2016: 4 700 001
		4. čtvrtletí 2015: 985 215
		3. čtvrtletí 2016: 993 464
		4. čtvrtletí 2016: 990 539
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	4. čtvrtletí 2015: 682 541
		3. čtvrtletí 2016: 685 349
		4. čtvrtletí 2016: 683 998
4. čtvrtletí 2016: 683 998		

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

EU

Evropská komise zveřejnila každoroční analýzu hospodářské a sociální situace v členských státech EU. Jak si vede Česko?

Posouzení, jak členské státy EU plní loňská doporučení pro hospodářský a sociální pokrok, zveřejnila Evropská komise 22. února v tzv. zimním balíčku evropského semestru. V oblasti zaměstnanosti a sociálních ukazatelů patří Česko k nejlépe hodnoceným zemím.

Útvary Evropské komise zpracovaly 27 zpráv (pro všechny členské státy EU kromě Řecka, na něž se vztahuje zvláštní program podpory stability), které obsahují roční analýzu hospodářské situace členských států EU. Tyto zprávy jsou součástí ročního cyklu koordinace hospodářských politik na úrovni EU a označují se jako tzv. zimní balíček evropského semestru. Už v listopadu loňského roku byly publikovány roční analýzy růstu pro rok 2017 a doporučení pro eurozónu, jež stanovily priority na tento rok na evropské úrovni. Na jaře budou následovat doporučení pro jednotlivé země EU. Zveřejnění zpráv o pokroku v členských státech EU ještě předtím, než budou představeny národní programy a aktualizovaná doporučení pro jednotlivé země, dává Evropské komisi čas na dialog se členskými státy EU o evropských a vnitrostátních prioritách s cílem více zohlednit témata zaměstnanosti a sociálních otázek.

Pokles míry nezaměstnanosti

Analýza hospodářského a sociálního pokroku jednotlivých zemí EU potvrzuje, že ve většině členských států přispělo hospodářské oživení k poklesu míry nezaměstnanosti, která se však stále pohybuje nad předkrizovou úrovní. „Evropa dosahuje skutečného pokroku. Zaměstnanost nadále roste a vidíme také, že začínají růst mzdy. S návratem mírného růstu nyní musíme využít příležitosti a razantněji bojovat s rizikem chudoby a nerovností příjmů i příležitostí,“ prohlásila evropská komisařka Ma-

rianne Thyssenová, v jejíž kompetenci jsou zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilita.

Hlubkové přezkumy obsažené v některých ze zpráv dokládají, že velké schodky běžného účtu byly napraveny a soukromý, veřejný a vnější dluh jako podíl hrubého domácího produktu začal ve velké míře klesat. Řada rizik však přetrvává a finanční sektor v některých členských státech EU nadále zatěžují velké objemy nesplácených úvěrů.

Jaké hodnocení dostalo Česko?

Pokud jde o hodnocení pokroku v dosahování cílů stanovených ve strategii Evropa 2020, která představuje hlavní hospodářskou reformní agendu Evropské unie s výhledem do roku 2020, je Česká republika hodnocena pozitivně. Česko podle zprávy Evropské komise zvládá cíle dobře plnit ve většině oblastí včetně zaměstnanosti, výzkumu a vývoje, obnovitelné energie, emisí skleníkových plynů nebo terciálního vzdělávání. Analýza Evropské komise, která se týká konkrétně České republiky, mj. zmiňuje, že z hlediska hodnocení zaměstnanosti a sociálních ukazatelů patří naše země k nejlépe hodnoceným v EU. Nezaměstnanost – včetně dlouhodobé – v posledních letech klesá a v roce 2016 byla v Česku míra nezaměstnanosti čtyři procenta, což je nejméně v celé EU. V zemi se také podařilo snížit riziko chudoby či sociálního vyloučení a řadíme se ke členským státům EU, v nichž žije nejméně lidí ohrožených chudobou.



FOTO: © RAWPIXELIMAGES / DREAMSTIME.COM

Nízká příjmová nerovnost

Evropská komise si ve zprávě všimá, že v souvislosti s klesající nezaměstnaností v ČR se v některých odvětvích projevuje nedostatek pracovních sil, což někteří zaměstnavatelé vnímají jako překážku k dalšímu hospodářskému růstu. Počet volných pracovních míst roste. Podle Evropské komise by určitým řešením mohla být větší podpora pro skupiny, které špatně hledají zaměstnání, aby našly větší uplatnění na pracovním trhu. K těmto skupinám zpráva řadí matky s malými dětmi, osoby se zdravotním postižením, s nízkou kvalifikací nebo romskou komunitou. Podle zprávy Evropské komise by také mohla pomoci větší mobilita pracov-

ních sil do ČR, a to jak z dalších států EU, tak i ze třetích zemí.

Analýza rovněž zmiňuje, že mzdy v Česku v roce 2016 sice rostly více než v předchozích letech, ale zároveň méně, než se očekávalo na základě ekonomických ukazatelů, jako jsou vývoj cen, nezaměstnanost nebo produktivita. Podle odhadů budou v následujících letech mzdy v Česku růst rychleji než dosud.

Zpráva také připomíná, že Česká republika patří k zemím s nejnižší úrovní příjmové nerovnosti v EU. Příjmy nejbohatší populace (tj. 20 procent populace s nejvyššími příjmy) jsou asi 3,5krát vyšší než příjmy nejméně bohatých (tj. 20 procent populace s nejnižšími příjmy) a tento poměr zůstává stabilní od roku 2005.

Nedostatek dostupného bydlení

Navzdory příznivým ukazatelům týkajícím se chudoby a sociálního vyloučení vnímá Evropská komise jako nový problém v České republice nedostatek dostupného a kvalitního nájemného bydlení. Jak se uvádí v hodnotící zprávě, v roce 2013 bylo v Česku v bytové nouzi 100 000–120 000 domácností. Z nich asi polovina bydlela v nájemních bytech, kde náklady překročily 65 procent disponibilního příjmu domácností. Podle odhadů žilo v roce 2015 v České republice zhruba 187 000 bezdomovců a lidí ohrožených ztrátou bydlení. Analýza Evropské komise zmiňuje, že už byly podniknuty kroky ke zlepšení situace. V roce 2015 byla přijata Koncepce sociálního bydlení České republiky 2015–2025 a vláda schválila návrh zákona o sociálním bydlení, jehož cílem je zajistit právo na důstojné bydlení pro ty, kteří ho potřebují.

Co bude následovat?

Zprávy o jednotlivých zemích a výsledky hlubkových přezkumů vypracované Evropskou komisí projedná Rada EU. Komise následně povede se členskými státy EU dvoustranná jednání o jejich příslušné zprávě. Navrhuje, aby vlády členských států EU zapojily do dialogu také vnitrostátní parlamenty a sociální partnery a zajistily, že reformní proces přijme za svůj širší skupina zúčastněných stran. Členské státy EU budou také požádány, aby vysvětlily, jak jsou do přípravy programu zapojeny regionální a místní orgány, jelikož úspěch programu závisí rovněž na tom, jak jsou do jeho plnění zainteresovány různé úrovně státní správy. Na jaře pak Evropská komise navrhne nová doporučení pro jednotlivé země EU.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

Jaké budou priority Evropského sboru solidarity?

Do Evropského sboru solidarity se zaregistrovalo už přes 21 tisíc mladých lidí. V současné době shromažďuje Evropská komise v rámci veřejné konzultace názory na to, jak mladí lidé a zainteresované organizace hodnotí fungování tohoto projektu a jeho cíle.

V prosinci loňského roku byl zahájen projekt Evropského sboru solidarity, který dává mladým lidem od 18 do 30 let příležitost zapojit se do řady činností, které se týkají solidárního řešení problematičtějších situací v celé EU. Evropská komise chce v první polovině letošního roku připravit legislativní návrh na vytvoření specifického právního základu Evropského sboru solidarity. V únoru proto vyzvala mladé lidi, učitele, organizace, zaměstnavatele a další subjekty, aby jí sdělili své názory na fungování tohoto sboru.

K čemu slouží veřejná konzultace?

Mladí lidé a zainteresované organizace mají příležitost prostřednictvím veřejné konzultace rozhodnout cíle této iniciativy, uvést důvody své účasti a vyjádřit své potřeby, pokud jde o informace a vedení, a také se podělit o osvědčené postupy. Veřejná konzultace je doplněna o cílené konzultace s klíčovými subjekty, které jsou zapojeny do práce s mládeží v EU.

Výsledky veřejné konzultace přispějí k dalšímu formování a konsolidaci Evropského sboru solidarity a Evropská komise je zohlední při práci na uvedeném legislativním návrhu. „Těší mě, že utváření Evropského sboru solidarity pokračuje podle plánu. Když se podíváme, kolik mladých lidí se už zaregistrovalo, můžeme říct, že mladí Evropané tuto novou příležitost, jak zlepšit svou zaměstnatelnost a současně vyjádřit svou solidaritu, uvítali a já jsem

skutečně zvědavá na jejich názory a na postoje všech zainteresovaných stran,“ uvedla Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

Možnost získat neocenitelné zkušenosti

Evropský sbor solidarity umožňuje mladým lidem získat neocenitelné zkušenosti a dovednosti, které potřebují na začátku své profesní dráhy, ale mohou současně propagovat solidaritu – jednu ze základních hodnot Evropské unie. „Úspěšně jsme založili Evropský sbor solidarity a já si nesmírně vážím velkého zájmu takového množství mladých lidí, kteří jsou připraveni věnovat svůj čas a úsilí na pomoc druhým. Nyní musíme pečlivě připravit další kroky. Zpětná vazba od mladých lidí a také od organizací, které uvádějí hodnoty a ambice sboru do praxe, nám pomůže dát této iniciativě správnou podobu,“ říká komisař pro vzdělávání, kulturu, mládež a sport Tibor Navracsics.

Od zahájení činnosti Evropského sboru solidarity se do jeho řad zaregistrovalo již více než 21 000 mladých lidí. Předpokládá se, že by zúčastněné organizace měly zahájit výběr vhodných kandidátů už v březnu a první účastníci by se měli do solidárních činností zapojit ještě na jaře. Cílem je, aby se do Evropského sboru solidarity do konce roku 2020 zapojilo 100 000 mladých lidí.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

ILO

Teleworking stírá hranice mezi profesním a soukromým životem

Nová zpráva Mezinárodní organizace práce a nadace Eurofound se snaží upozornit na to, jak tzv. teleworking mění tradiční model práce. Poznatky obsažené ve zprávě nazvané Práce kdekoli a kdekoli vycházejí z výzkumů uskutečněných oběma organizacemi v 15 zemích světa – deseti členských státech EU (Belgie, Francie, Finsko, Německo, Maďarsko, Itálie, Nizozemsko, Španělsko, Švédsko a Velká Británie) – a také v Argentině, Brazílii, Indii, Japonsku a USA.

Využívání moderních přístrojů a technologií, jako jsou chytré telefony, tablety, notebooky nebo stolní počítače pro práci z domova nebo odjinud, může přispět k harmonizaci soukromého a profesního života a ke zvýšení produktivity práce. Kromě pozitiv ale zpráva upozorňuje i na několik potenciálních nevýhod teleworkingu. K nim patří



FOTO: © DAVID BEBEIRAS VILLAGRA / DREAMSTIME.COM

především tendence k neúměrnému prodlužování pracovní doby, přepracovanost a stírání hranice mezi profesním a soukromým životem, což může být příčinou značného stresu u některých pracovníků. Podle zprávy by rizika práce na dálku měly eliminovat hlavně dodržování doby odpočinku, udržování kontaktu se spolupracovníky a oddělení práce a osobního života. Zpráva také zmiňuje, že ve Francii a v Německu vznikají opatření, která mají zamezit přílišnému pronikání pracovního života do toho soukromého. Jde například o tzv. právo být odpojen (le droit à la déconnexion) v poslední novelizaci francouzského zákoníku práce nebo vypínání firemních serverů v některých společnostech, aby se zabránilo posílání pracovních e-mailů v době odpočinku nebo o svátcích.

ZDROJ: WWW.ILO.ORG

Odstranili jsme další překážku pro japonské investory

Na začátku února podepsali ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a velvyslanec Japonska v ČR Tetsuo Yamakawou protokol, který mění smlouvu o sociálním zabezpečení mezi oběma zeměmi.

Mezi Českou republikou a Japonskem platí od roku 2009 mezinárodní smlouva o sociálním zabezpečení, která mimo jiné stanoví pravidla pro odvodů pojistného na sociální a zdravotní pojištění. Tato pravidla umožňují takzvaným vyslaným pracovníkům, které jejich zaměstnavatel posílá dočasně pracovat do druhého státu, aby zůstali sociálně a zdravotně pojištěni ve svém domovském státě. Této možnosti využívají hlavně japonské podniky, které investují v České republice.

Původní smlouva však neumožňovala, aby vyslaní pracovníci zaměst-

nání přímo českými dceřinými společnostmi japonských podniků byli vyňati z povinné účasti v českém sociálním systému, resp. potřebovali získat od české strany výjimku ze smlouvy, což japonská strana vnímala jako překážku k rozšíření investic v naší zemi. Česká republika se proto s Japonskem dohodla na uvolnění administrativních pravidel vysílání pracovníků, aby mohli v ČR uzavřít pracovní poměr a současně zůstat pojištěni výlučně v japonském sociálním systému. Nicméně i nadále bude platit, že tito japonští pracovníci budou působit v České republice

pouze dočasně a zůstanou odpovědní japonskému zaměstnavateli.

Česká republika a Japonsko tak vytvořily vhodnější podmínky pro investice a rozšiřování vzájemných ekonomických vztahů. „Odstranili jsme další administrativní překážku bránící přílivu investic a zvýšení obchodu mezi Českou republikou a Japonskem, které patří mezi největší zahraniční investory u nás,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Japonsko je druhý největší investor v ČR. Podle údajů české pobočky JETRO (japonské obdoby CzechInvestu) investovaly japonské firmy v ČR za posledních 20 let cca 122 mld. Kč. V současné době v Česku funguje asi 240 firem s japonským kapitálem, které dávají práci přes 47 tisícům pracovníků.

(12)