

**GENDER**

V Česku pracují ženy 82 dní v roce zadarmo

čtěte na straně 2

**K VĚCI**

Dotace mohou získat i sociální podniky šetrné k přírodě

čtěte na straně 3

**SENIORI**

Veřejný prostor musí být více přátelský ke starší generaci

čtěte na straně 5

Slovo ministryně

Vážené čtenáři, vážené čtenářky,

jako ministryně práce považuji v době ekonomické prosperity růst platů za samozřejmost. Pokud lidé poctivě pracují a zemi se daří, mělo by se to pozitivně promítnout také na jejich životní úrovni. Proto jsem velice ráda, že vláda schválila navýšení platových tarifů zaměstnanců ve veřejných službách a správě o deset procent. Výjimkou jsou pedagogičtí zaměstnanci, kteří si polepší rovnoměrně o patnáct procent. Zvyšování mezd ve veřejné sféře považují za silný nástroj k navýšení mezd i v soukromém sektoru. Stát je významným zaměstnavatelem na trhu práce a jako takový by měl jít příkladem i ostatním.

Nyní mi dovoluji, abych pár vět věnovala sérii akcí, které naše ministerstvo připravilo k příležitosti Mezinárodního dne seniorů. Problematika stárnutí je v naší společnosti stále provázena řadou předsudků, navíc tematicky je otázka důchodového věku ve veřejném diskurzu vytěšňována. Stejně jako jiné evropské země i česká populace stárne, takže je důležité, abychom se začali zajímat o to, jak seniory žijí a co je skutečně trápi. MPSV proto v osmi českých a moravských městech připravilo pro seniory, ale nejen pro ně, bohatý program, během něhož mají možnost získat řadu cenných informací a využít nejruznějších služeb. Většina z nás vnímá stáří jako období, které se nás prozatím netýká. Musíme si ale uvědomit, že nad některými problémy je lepší se zamyslet před tím, než skutečně přijdou. Čím dříve začneme, tím lépe pro nás. A proto je důležité se pořádně připravit.

Mgr. Michaela Marksová
ministryně práce a sociálních věcí

Důchody se budou valorizovat více než doposud

Valorizace důchodů bude od ledna příštího roku výrazně vyšší, než tomu bývalo v minulých letech. Do zvýšení se totiž poprvé průměrně polovina růstu reálných mezd v roce 2016, zatímco doposud byl růst mezd zohledněn pouze jednou třetinou.

„Jsem ráda, že se nám podařilo prosadit změny v zákoně tak, že díky tomu teď každoročně porostou důchody výrazněji. Důchodci si takové navýšení bezesporu zaslouží. Kdyby tato vláda opakovaně neměnila pravidla valorizace, průměrný důchod by se zvýšil o pouhých 234 korun,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Po zveřejnění údajů o červnové inflaci Českým statistickým úřadem jsou známy všechny údaje potřebné pro stanovení celkové valorizace. Důchody se zvýší o čtyři procenta, což u průměrné penze představuje navýšení o 475 korun.

Co ovlivňuje výši valorizace důchodů?

Celkové zvýšení důchodu je stanoveno ze dvou indexů. Plně se zohledňuje meziroční růst cen mezi červny 2016 a 2017, který činil 2,3 procenta. Druhým indexem je růst reálných mezd v loňském roce. Ten byl 3,3

procenta a pro zvýšení důchodů je použito polovina tohoto růstu, což po zaokrouhlení představuje 1,7 procenta.

Novela zákona, která přinesla nový zvýhodněný mechanismus valorizace důchodů, je účinná od 1. srpna. Podle této novely je také zohledňován růst indexu životních nákladů domácností důchodců, který ale loni dosáhl pouze 2,1 procenta, a proto se ve valorizaci od ledna 2018 použije obecný index spotřebitelských cen ve výši 2,3 procenta. V případě, že by byl započítáván růst reálných mezd pouze z jedné třetiny, jako tomu bylo doposud, pak by důchody vzrostly o 3,4 procenta, což by u průměrného starobního důchodu činilo 410 korun.

Základní a procentní výměra důchodu

Na základě údajů Českého statistického úřadu se základní výměra důchodu k 1. lednu 2018 zvýší o 150 Kč na 2 700 Kč. Ke stejnému



datu bude zvýšena i procentní výměra důchodů, a to o 3,5 procenta. Výdaje na valorizaci budou v roce 2018 činit 16,6 miliardy korun. (12)

O kolik se zvýší platy zaměstnancům ve veřejném sektoru?

Na základě vládního nařízení se od 1. listopadu zvyšují tarifní platy zaměstnanců ve veřejném sektoru o deset procent, pedagogickým pracovníkům v regionálním školství o patnáct procent.

Zvýšení se týká přibližně 628 tisíc lidí včetně zaměstnanců v sociálních službách, kultuře a různých úrovních úřadů. „V době, kdy se ekonomie daří, považují za povinnost, aby se zvyšovaly platy a životní úroveň pracujících lidí a jejich rodin. Zvyšování platů ve veřejné sféře vytváří tlak také na zvyšování mezd v soukromé sféře. Jsem proto ráda, že se na tomto kroku jednoduše shodla celá vláda,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Průměrný plat loni činil 29 501 Kč, za poslední tři roky se zvedl zhruba o 3 500 Kč. Průměrný výdělek zahrnuje tarif i všechny odměny, náhrady a příplatky, které představují velkou část hrubého platu. Tarif se podle profesí pohybuje od skoro poloviny do téměř tří čtvrtin výdělné částky, nejvyšší je u učitelů a učitelů. Prů-

měrná mzda podle údajů Českého statistického úřadu činila ve druhém čtvrtletí letošního roku 29 346 korun.

Zvyšování platů policistů a hasičů

Platy policistů, hasičů a dalších členů bezpečnostních sborů se naposledy zvyšovaly o desetinu v červenci letošního roku. Současná vláda premiéra Bohuslava Sobotky bezpečnostním sborům už přidala 25 procent, což představuje průměrně 5 000 korun hrubého na osobu. Policisté žijí zhruba 40 tisíc a hasičů necelých 10 tisíc. Průměrný plat v těchto složkách byl před zvýšením kolem 35 000 korun.

Ze systémových důvodů dochází také k 25procentnímu navýšení horní hranice rozpětí pro úre-

ni výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí a horních hranic rozpětí u skupin prací stanovených pro účely zvláštního příplatku. Mění se rovněž okruh titulů pro poskytování zvláštního příplatku.

PLATOVÉ TARIFY VE ZDRAVOTNICTVÍ

U zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb, jejichž platy jsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění, nebude zvýšení platových tarifů realizováno z důvodu odlišného zdroje finančních prostředků na platy od 1. listopadu letošního roku, ale od 1. ledna 2018. Financování platů ve zdravotnictví je navázáno na úhradovou vyhlášku vydávanou vždy pro celý kalendářní rok, proto k navýšení platových tarifů těchto zaměstnanců dojde až ve vazbě na vydání tohoto předpisu pro rok 2018. Státní rozpočet bude přidání v posledních dvou měsících roku stát 2,54 mld. korun, v příštím roce pak 15,2 mld. Kč. (12)

Nová koncepce podporuje všechny typy rodin

Vláda schválila koncepci rodinné politiky, v níž je zpracováno dlouhodobé a systémové řešení rodinné politiky. Opatření mají pomoci všem rodinám bez ohledu na jejich uspořádání.

„Klíčovým principem koncepce je možnost svobodného výběru životní strategie. Koncepce si dává za cíl podpořit všechny typy rodin a ocenit jejich přínos pro naši společnost,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Založení rodiny nesmí bránit obava z propadu životní úrovně, naopak musí být více oceňována péče o členy rodiny,“ dodává ministryně.

Hlavní cíle rodinné politiky

V koncepci jsou určeny tyto cíle rodinné politiky:

- vytvořit příznivější společenské klima a socioekonomické podmínky pro fungování rodin,
- odstraňovat bariéry a společenské tlaky, jimž jsou rodiny vystaveny a které ohrožují jejich funkčnost,
- posilovat vědomí a význam rodinných hodnot.



Navrhovaná opatření jsou reakcí na problémy, s nimiž se rodiny aktuálně potýkají. Patří k nim omezené možnosti skloubení péče a placené

zaměstnání či propad životní úrovně v souvislosti se založením rodiny. V tomto směru je klíčový rozvoj dostupných a kvalitních forem zařízení předškolní péče a úprava v oblasti dávek a daní.

Koncepce má za cíl také podpořit důstojné podmínky pro zakládání rodin a odpovídající pozornost je rovněž věnována rodinám s jedním rodičem, samoživitelkou, samozivitelem, jejichž vzrůstající počet a špatnou ekonomickou situaci, která má dopad zejména na děti, nelze přehlížet.

INVESTICE DO BUDOUCÍ GENERACE

Navrhovaná opatření jsou z dlouhodobého hlediska investicí do budoucí generace, což bude pro stát znamenat nejen zisk ve formě vyšších příjmů v daňovém či v sociálním systému a zvýšení hospodářského růstu, ale také vytváření stabilnějšího rodinného prostředí s nižším výskytem sociálně-patologických jevů.

Pokračování na straně 5

FINANCE

Důchodový účet bude poprvé po deseti letech v plusu

Podle předpokladů bude na pojistném v příštím roce vybráno o devět miliard korun více, než bude vyplaceno na důchodcích, a to i přesto, že lednová valorizace počítá s rekordním zvýšením v průměru o 475 korun. Naposledy byl na důchodovém účtu přebytek v roce 2007. „Česká republika má i v mezinárodním srovnání velmi stabilní a dobře fungující veřejný důchodový systém. Určitě potřebujeme různé parametrické změny včetně posílení a větší motivace pro zaměstnavatele i zaměstnavatele pro soukromé připojištění v tzv. třetím pilíři, ale nějakou radikální reformu náš systém nepotřebuje,“ říká ministryně Michaela Marksová. Státní rozpočet pro příští rok počítá s rekordními odvody na důchodové pojištění, plánuje vybrat 443 miliard korun. (12)

Změny v lékařské posudkové službě mají přilákat nové odborníky

Zefektivnit a zjednodušit činnost lékařské posudkové služby, zaktivnit a ohodnotit práci lékařů, tak aby byl dlouhodobě zajištěn dostatečný počet odborníků. Takové jsou priority Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a České správy sociálního zabezpečení.



FOTO: © VIVIL | DREAMSTIME.COM

„Situace v lékařské posudkové službě (LPS) se zhoršuje stejnou měrou, jakou se zhoršuje i jinde ve zdravotnictví. Lékařem LPS se nemůže stát absolvent lékařských fakult. Lékaři, kteří k nám přicházejí, musejí mít specializovanou způsobilost v klinických oborech a ti chybějí i v řadě nemocnic a ambulancí. Proto naše opatření cílí i na větší atraktivitu nástavbového oboru LPS,“ vysvětluje Iva Merhautová, náměstkyně ministryně pro řízení sekce sociálně pojistných systémů.

ASISTENT POSUDKOVÉHO LÉKAŘE

Kromě organizačních opatření má stabilizovat současnou situaci také například nová pozice asistenta posudkového lékaře. Ten by měl zvládnout vyřdit nezbytnou legislativu spojenou s posuzováním zdravotního stavu pacientů. Lékaři by podle prvního náměstka Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Roberta Baxy měli mít také samostatnou platovou stupnici v rámci služebního zákona. „Obor státní služby LPS je jedním z oborů, v nichž lze označit místa za klíčová,

a dosáhnout tak lepšího finančního ohodnocení lékařů. Chceme docílit toho, aby posudkoví lékaři byli za svou práci ohodnoceni stejně jako jejich kolegové, kteří jsou zaměstnaní na základě zákoníku práce,“ upozornil náměstek Robert Baxa. Podle jeho slov by mělo v blízké budoucnosti dojít také k většímu zapojení externích lékařů do procesu posuzování.

REORGANIZACE V RÁMCI ČSSZ

Pomocí zjednodušit současný systém má také reorganizace v rámci České správy sociálního zabezpečení, kde vznikla zcela nová samostatná sekce LPS. Do budoucna se počítá se zavedením jednotného a jednotného tiskopisu, který budou lékaři LPS využívat, a také s vybudováním nového resortního informačního systému LPS. „Chceme ke změnám přistoupit koncepčně. Z dlouhodobého hlediska je potřeba připravit řadu legislativních změn, zefektivnit proces posuzování, zejména příspěvků na péči, revizí projdou i posudková kritéria. Inspiraci hledáme i v zahraničí. Jednáme ale také například s lékařskými fakultami o zajištění jednotné informace o posudkových lékařství již v rámci pregraduálního vzdělávání lékařů a budeme usilovat i o srovnatelnost atestace s obecnou částí úřednické zkoušky, kterou vyžaduje služební zákon,“ doplnil pověřený ředitel České správy sociálního zabezpečení Petr Hejduk.

Nedostatek posudkových lékařů řeší i v zahraničí

Evropská komise ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR uspořádala 6. září v Praze pracovní seminář, který se zaměřil na srovnání mezinárodní praxe v posuzování zdravotního stavu a fungování lékařské posudkové služby.

Semináře se zúčastnili zástupci ministerstva a odborníci ze zemí Evropské unie, ve kterých v nedávné době došlo k reformám v posudkovém lékařství. „Zahraniční zkušenosti například se zapojením dalších profesionálů do posuzování zdravotního stavu stejně jako různé nástroje a metodiky, které jednotlivé země používají, jsou pro nás inspirující. Jsem velmi ráda, že se tento seminář uskutečnil, a předpokládám, že budeme pokračovat v další spolupráci a využijeme nových kontaktů do zahraničí,“ říká Iva Merhautová, náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí pro řízení sekce sociálně pojistných systémů.

Z jednotlivých příspěvků i z bohaté diskuse vyplynulo, že lékařská posudková služba se v jednotlivých zemích

potýká s obdobnými problémy jako v Česku. Největším problémem, jenž řeší zúčastněné země, je nedostatek posudkových lékařů. Nizozemsko proto přistoupilo k zapojení lékařských asistentů a zdravotních sester do procesu posuzování, kteří by měli zpracovávat podklady pro posudkové lékaře. V Estonsku se pro posuzování využívá už vybudovaný systém e-health a smluvní lékaři, což přispívá k rychlému a efektivnímu posuzování zdravotního stavu klientů. V příspěvku experta z amerického Národního institutu zdraví byl prezentován nový nástroj pro posuzování pracovní neschopnosti, který využívá Mezinárodní kvalifikaci funkčních schopností a dotazník vyplněný klientem.

Z REGIONU

Díky švýcarsko-české spolupráci se zlepšila kvalita života v domovech pro seniory

Rekonstrukce několika domovů pro seniory, nákup vybavení nebo zkvalitnění a rozšíření poskytovaných sociálních služeb. To vše se podařilo v rámci Programu švýcarsko-české spolupráce.

Program švýcarsko-české spolupráce se zaměřoval na zlepšení kvality života seniorů v Moravskoslezském, Olomouckém a Zlínském kraji. Díky finančním prostředkům Švýcarské konfederace prošel modernizací například Domov pro seniory v Rožnově pod Radhoštěm, Domov Harmonie ve Vsetíně či domovy v Bílovci a Frydlantu nad Ostravicí. „Výsledkem rekonstrukcí je mimo jiné vyšší počet jednotlivých pokojů. Seniori tak mají tolik potřebné soukromí. Kromě toho byly vybudovány nové bytové jednotky a byla snížena bariérovost zařízení,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Z grantů byly rovněž pořízeny kompenzační a rehabilitační pomůcky, mimo jiné elektrické polohovací postele, kardiácká křesla a vanové zvedáky.

Další projekty se soustředily na zlepšení terénních a ambulantních služeb. Na Valašsku se podařilo prostřednictvím nákupu automobilů typu 4 x 4 zlepšit mobilitu pracovníků služeb, takže mohou poskytovat kvalitní sociální a zdravotní péči i klientům, kteří žijí v odlehlých horských oblastech. Jiné projekty podpořily zavedení nových metod práce se seniory, například reminiscenční terapie či kognitivní rehabilitace. Program švýcarsko-české spolupráce, který Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR administrovalo v letech 2012–2017, je unikátní v tom, že pro cílovou skupinu seniorů kombinoval financování investičních akcí i měkkých aktivit, což v rámci podpory ze strukturálních fondů EU nebylo dosud možné.

Rada vlády pro seniory se sešla naposledy v tomto funkčním období

Na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR se 6. září sešli členové Rady vlády pro seniory a stárnutí populace. Na svém 33. zasedání se zabývali strategickými dokumenty i konkrétními plány v problematice seniorů a stárnutí. Rovněž byli seznámeni s dokumentem Česká republika 2030, který představuje dlouhodobé priority rozvoje České republiky. Součástí tohoto dokumentu je kapitola Lidé a společnost, která se mnoha oblastmi dotýká také kvality života seniorů.

Předseda Odborné komise pro důchodovou reformu prof. Potůček zhodnotil její téměř čtyřletou činnost. Rada vlády byla také informována o průběhu přípravy dokumentu Strategie přípravy ČR na stárnutí pro období 2018–2022. Shrnutí byla rovněž opatření, která se podařilo prosadit v politice stárnutí od roku 2014. Mezi ně patří zvýšení příspěvků na péči o deset procent, změna valorizačního mechanismu penzí, navýšení rozpočtu sociálních služeb, zastropování věku odchodu do důchodu, bezplatné očkování proti pneumokokovým infekcím pro pojištěnce nad 65 let, snížení doplatků na léky nebo nejnepříjemnější zavedení tzv. dlouhodobého ošetřování.

Vzhledem k tomu, že se funkční období Rady vlády pro seniory a stárnutí populace poslední v současném složení.

GENDER

V Česku pracují ženy 82 dní v roce zadarmo

Česká republika je zemí s druhou největší nerovností v odměňování žen a mužů v EU, což způsobuje sociální i ekonomické problémy a snižuje životní úroveň rodin.

Na konferenci pořádané 19. září v Lidových sadech v Liberci se čeští a zahraniční odborníci a odbornice snažili hledat řešení tohoto problému a debatovali o možnostech, jak v ČR využít zkušenosti z ostatních evropských států. „Cílem konference nebylo jen diskutovat o současném stavu nerovného odměňování v ČR, ale představit i dobrou zahraniční praxi přímo ze zkušenosti ze Švýcarska, Německa a jiných zemí a společně najít cesty jejich uplatňování v českém prostředí,“ vysvětlila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, která konferenci zahájila.

NEROVNOST V ODMĚŇOVÁNÍ V ČR

Rozdíl v odměňování žen a mužů v ČR je 22,5 procenta, což při porovnání s evropským průměrem činícím 16,3 procenta staví ČR do nelichotivé role jedné ze dvou evropských zemí s největší nerovností ve výdělcích žen a mužů. Rozdíl 22,5 procenta představuje 6 748 Kč měsíčně chybějících na výplatní páse žen s průměrným výdělkem, což činí v průměru 80 976 Kč ročně, které chybějí v rodinných rozpočtech, nebo také 82 dní v roce, kdy české ženy pracují zcela zadarmo. Nerovnost v odměňování způsobuje krátkodobé i dlou-



Liberec byl vybrán pro pořádání konference i kvůli tomu, že se obyvatelé a rodiny zdejšího kraje potýkají s přesně 22procentním rozdílem v odměňování žen a mužů.

FOTO: ARCHIV MPSV

hodobé socioekonomické ztráty, brzdí naše hospodářství a snižuje životní úroveň nejen jednotlivých žen a mužů, ale především jejich rodin a společnosti jako celku.

ŠVÝCARSKÝ ANALYTICKÝ SOFTWARE

Data z neaktuálnější hloubkové analýzy rozdílu v odměňování žen a mužů v ČR, která je výstupem projektu 22% k rovnosti, představily její autorky, socioložky Českého sociologického ústavu Akademie věd ČR. Švýcarský analytický software Logib, úspěšně užívaný k ověřování

rovnosti odměňování řadou evropských zaměstnavatelů a v budoucnu pilotně ověřovaný u zaměstnavatelů českých, představil Patric Aerberhard, švýcarský expert Federálního kancelář pro genderovou rovnost. K české praxi kontrol nerovného odměňování se vyjádřil generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn. Na konferenci vystoupili i další čeští a zahraniční experti a expertky, zástupci a zástupkyně Ministerstva práce a sociálních věcí ČR nebo zástupci odborových svazů.

Ministryně předala ocenění za společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek

Ocenění za přínos k rozvoji společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek a za implementaci tohoto principu udělilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Ministerstvo zemědělství ČR během konference Odpovědné veřejné zadávání 2017, která se konala 19. září v Lichtenštejnském paláci v Praze.

Z rukou ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksově ocenění převzali zástupci statutárního města Most a státního podniku Povodí Vltavy. Zvláštní ocenění za podporu rozvoje odpovědného veřejného zadávání v ČR obdržela Sarah Ireland z Velké Británie. „Odpovědné zadávání veřejných zakázek má velký potenciál pro města, kraje i ministerstva, aby efektivně nakládaly s veřejnými prostředky. Jsem ráda, že se toto téma daří v České republice prosazovat a že můžeme ocenit ty, kteří dokázali tuto příležitost využít, uplatňují tento přístup a jsou jeho průkopníky,“ uvedla při předávání ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Veřejné zakázky se nemusejí dávat nejlevnější ceně, ale mají zohledňovat nejrizičnější další kritéria, třeba zaměstnat dlouhodobě nezaměstnané, matky s dětmi či

treba zvolit postupy šetrnější k životnímu prostředí,“ dodala ministryně.

STRATEGICKÝ PŘÍSTUP VE VEŘEJNÉM NAKUPOVÁNÍ

Na konferenci s podtitulem Strategický přístup ve veřejném nakupování debatovali odborníci z České republiky i ze zahraničí o tom, jak úspěšně zakomponovat odpovědné aspekty při zadávání veřejných zakázek v organizaci, a zabývali se i otázkou efektivitu a možnostmi měření dopadů tohoto přístupu. O konkrétních příkladech z praxe měli účastníci možnost diskutovat s odborníky z Velké Británie, Norska a Polska. „Nejdůležitější si u uvědomit, že prosazujeme změnu ve způsobu zadávání veřejných zakázek. Musíme pochopit příležitosti, které

nám tento přístup přináší, a porozumět tomu, jak využít jeho možnosti a dopad,“ řekla Sarah Ireland, ředitelka odboru pro strategie veřejného nakupování městské části Croydon v Londýně.

SERVIS PRO ZADAVATELE VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR chce koncept společensky odpovědného zadávání veřejných zakázek rozšířit mezi veřejné zadavatele v celé České republice. Letos vydalo k tomuto tématu metodickou publikaci, zadavatelům veřejných zakázek nabízí podporu při přípravě konkrétních zakázek a snaží se také o nastavení dlouhodobých vztahů pro rozvoj odpovědného zadávání. Memorandum o spolupráci už podepsala s Lesy České republiky, Krajským úřadem Jihomoravského kraje, Masarykovou univerzitou a Univerzitou Palackého v Olomouci. Od zahájení projektu Podpora implementace a rozvoje sociálně odpovědného veřejného zadávání v březnu 2016 byla tato konference jednou z již téměř třiceti akcí, kterých se zúčastnilo více než 700 osob.



V pražském Lichtenštejnském paláci převzal od ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksově ocenění za společensky odpovědné zadávání veřejných zakázek také generální ředitel státního podniku Povodí Vltavy Petr Kubala.

FOTO: ARCHIV MPSV

Environmentální sociální podniky: důraz na lidi a přírodu

V letošním roce startuje novinka na poli českého sociálního podnikání. Dotace budou podpořeny aktivity, které dbají nejen na sociální prospěch, ale mají i pozitivní ekologický dopad.



FOTO: IGOR HOLZES | IREASTIME

Takové podnikatelské záměry se nyní mohou ucházet o finance z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) a také prostřednictvím Místních akčních skupin (MAS).

O jaký typ podnikání se přesně jedná? Je třeba doložit, že činnost bude přispívat k řešení konkrétního environmentálního problému, který je stanoven s ohledem na místní potřeby. Dále by měla být zohledněna šetrnost k přírodě ve všech fázích podnikání (při výrobě, poskytování služeb, úřadování i každodenním provozu). To znamená, že podnik pracuje se šetrnými (certifikovanými, bio, lokálními) materiály, např. surovinami ke zpracování produktu, papírem a dalšími kancelářskými potřebami a ekodrogerii. Recyklače a prevence přílišného odpadu by měla být samozřejmostí. Žadoucí je rovněž šetrný zdroj energie.

Příklady dobré PRAXE? DROBNÉ EKOFARMY

Jaké environmentální problémy mohou podnikatelské záměry řešit? Například čistotu přírodních zdrojů

a úbytek biodiverzity. Takový environmentální sociální podnik se může zabývat šetrným pěstováním a/nebo zpracováním lokálních a tradičních druhů rostlin či zvířat. V Česku již existuje bezpočet drobných ekofarmů, které se na pěstování a zpracování zaměřují, a tím slouží jako příklady dobré praxe tohoto podnikání (příkladem budiž moštárny, výroby sýrů apod.). Po jejich produktech je stále větší poptávka i díky stále se rozšiřujícímu systému komunitou podporovaného zemědělství. Dotace z OPZ i MAS je letos poprvé také možné využívat v případě environmentálních podniků i na provýrobu.

Bezobalové obchody, komunitní dílny...

Dalším problémem (nejen) v naší zemi je industriální a velkoplošné zemědělství, které má negativní dopad na půdu, krajinu, hospodářství s vodou apod. Environmentální sociální podniky tedy mohou přispět nejen drobnou ekoprodukcí a zpracováním, ale i vybudováním (spolkových/družstevních) obchodů s lokálními,

bio- a fairtradovými produkty nebo zřízení komunitních zahrad. A nemusí zůstat jen u nich. Velmi módní začínají být bezobalové obchody, které jsou řešením nadměrné spotřeby obalových materiálů. K redukci všeobecné spotřeby mohou dále přispět tzv. re-use centra, komunitní dílny, prádelny či kuchyně. Takových iniciativ je však u nás zatím minimum, a tak by bylo žádoucí, abychom i my v ČR přispěli k evropským trendům, zejména komunitní dílny a kuchyně začínají vznikat v hojném počtu a vytvářejí se v nich udržitelná pracovní místa.

ENERGETICKÉ PROJEKTY MALÉHO ROZSAHU

Velkou skupinou environmentálních podniků je se také mohly stát energetické projekty malého rozsahu (s případným zapojením obcí) – výtopny na biomasu, bioplynové stanice nebo větrné elektrárny. Ty by reagovaly na problém spotřeby fosilních paliv, která jednak ubývá a musejí být postupně nahrazována obnovitelnými zdroji, jednak jejich spalování neblaze přispívá ke klimatické změně.

Podpořit rozvoj lokální ekonomiky

Pro sociální podniky šetrné k přírodě je zásadní uspokojování potřeb na základě místní poptávky a s využitím místních zdrojů (místní suroviny, materiály a služby, tj. nákup od místních dodavatelů), neboť to stimuluje tolik žádoucí rozvoj lokální ekonomiky – tzv. ekonomickou lokalizaci, kdy podnik využívá přednostně nejen místní zdroje, ale též zaměstnává místní obyvatele. I (šetrné) využívání místních zdrojů má mít ekologický rozměr – často jde o uzavřené cykly a omezení environmentálního dopadu dovozu.

Výborně je o těchto aspektech (včetně příkladů dobré praxe) pojednáno v knize Nadí Johanisové Kde peníze jsou služebníkem, nikoliv pánem: Výpravy za ekonomikou přátelskou přírodě a člověku (2008, Stehlík, Volary).

Markéta Vinklhoferová

Projekt Společně to dokážeme nabízí šanci dlouhodobě nezaměstnaným v Ústeckém kraji

Už více než osm stovek dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s nízkou kvalifikací dostalo prostřednictvím projektu Společně to dokážeme v Ústeckém kraji možnost zapojit se do běžného života. Třetina z nich se podařilo získat práci.

Cílem projektu realizovaného v Ústeckém kraji od dubna 2016 je zprostředkovat účastníkům komplex služeb, který jim pomůže především při hledání zaměstnání, řešení finanční situace či bytových otázek. Jinak řečeno – řeší problematiku dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s nízkou kvalifikací, kteří trpí sociálním vyloučením nebo jim sociální vyloučení hrozí. Ke konci srpna 2017 tvořili lidé, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než rok, 44 procent z celkové počtu uchazečů v rámci Ústeckého kraje. Hlavními překážkami jejich umístění na trh práce jsou zejména ztráta pracovních návyků a kumulace několika hendikepů – dlouhodobá evidence, základní vzdělání, exekuce, zdravotní omezení,“ shrnuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR Radim Gabriel.

Kdo se může ZÚČASTNIT PROJEKTU?

Realizace tohoto projektu je podle něj velmi důležitá, protože významně pomáhá při uplatnění cílové skupiny na trhu práce. Stabilizace životní situace, potažmo získání zaměstnání pak působí jako motivační prvek pro ostatní členy komunity a zároveň jako jeden z prvků prevence kriminality.

Do projektu může vstoupit uchazeč o zaměstnání, který splňuje alespoň dva z těchto požadavků – evidence na Úřadu práce ČR delší než 12 měsíců (popř. dlouhodobá opakovaná evidence), dosažení nízkého vzdělání nebo pobírání dávek hmotné nouze.

SOUČÁSTÍ JE I TV. PRÁCE NA ZKOUŠKU

Projekt účastníkům nabízí řadu aktivit. Mezi stěžejní patří individuální či skupinové poradenství, pracovní či bilanční diagnostika, motivační aktivity v podobě školení a v neposlední řadě také rekvalifikace, jejichž obsah a složení plně odpovídá požadavkům a potřebám regionálních zaměstnavatelů. Další významnou aktivitou projektu je tzv. práce na zkoušku. Umožňuje jak zaměstnavateli, tak i samotnému účastníkovi vyzkoušet si vzájemnou spolupráci, a to po dobu jednoho až tří měsíců v rozsahu maximálně poloviny stanovené týdenní pracovní doby (20 hod./týden). Úřad práce ČR pak přispívá zaměstnavateli na částečnou úhradu mzdových nákladů. Maximální částka takto vyplacené podpory činí 10–12 tis. Kč podle dosaženého vzdělání přijatého uchazeče.

Zdroj: Úřad práce ČR

■ PORADNA

Kdy si lze podat žádost o starobní důchod?

Žádost o starobní důchod můžete sepsat nejdříve čtyři měsíce před datem, od něhož důchod požadujete přiznat. Jinak by řízení o dáвке bylo přerušeno nebo zastaveno. Později je to možné kdykoliv. Zpětně lze důchod vyplácet maximálně za pět let. Ovšem jen v případě, že vám před uvedenými pěti lety již vznikl nárok na výplatu důchodu.

Zdroj: Příručka budoucího důchodce (ke stažení na www.csz.cz) - © CSZ - Informace - Informační materiály



Foto: © S42action | Ireamstime.com

■ F DV

DigiPortál – on-line prostor pro rozvoj digitální gramotnosti

V říjnu bude zpřístupněn DigiPortál – jeden z výstupů projektu Rozvoj systémové podpory digitální gramotnosti (zkráceně DigiStrategie 2020). Co na něm najdete, jaké budou jeho přínosy a proč se vyplatí ho pravidelně sledovat?

DigiPortál se bude nacházet na doméně www.digitalnistrategie.cz. K jeho zpřístupnění má dojít už tento měsíc a průběžně až do srpna 2020 na něm budou zveřejňovány informace určené pro cílovou skupinu, do níž patří gestioři a realizátoři, a to Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Úřad práce ČR, Fond dalšího vzdělávání, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR, zaměstnavatelé, sociální partneři a poskytovatelé vzdělávání.

STAV DIGITÁLNÍ GRAMOTNOSTI V ČESKU

Na DigiPortálu budou zveřejněny informace o DigiDatech, která budou představovat rešerše, v nichž se vždy zrekapituluje dosavadní stav digitální gramotnosti občanů v ČR. Zveřejněna bude také znalostní databáze pojmů (DigiWiki) z oblasti digitální gramotnosti, díky níž se zajistí jednotný výklad pojmů uvedených ve Strategii digitální gramotnosti ČR pro období 2015–2020. Dále budou publikovány novinky z digitálního světa a témata týkající se digitální gramotnosti včetně připravovaných aktivit v projektu. Na DigiPortálu bude možnost odebrat newsletter a získávat informace o projektu, jeho cílech a aktivitách. Příklady z praxe – modelové životní situace – by měly cílovou skupinu motivovat ke zlepšení digitálních kompetencí. Na DigiPortálu budou také vkládány dílčí

analýzy a metodické materiály, které přispějí k systematizaci dalšího vzdělávání v oblasti digitální gramotnosti.

SNADNÝ PŘÍSTUP K DALŠÍMU VZDĚLÁVÁNÍ

Jako další přibude modul DigiKatalog, který nabídne autoevaluační dotazník. Ten pomůže běžným uživatelům zjistit aktuální stav svých přenositelných digitálních kompetencí a doporučí jim další rozvoj. Na DigiPortále bude možné také najít vzdělávací zdroje usnadňující přístup k dalšímu vzdělávání jak cílovým skupinám, tak běžným uživatelům digitálních technologií. K dispozici bude i kalendář akcí s informacemi o plánovaných aktivitách v projektu, jako jsou roadshow a workshopy. Zveřejněna na něm budou také videozáznamy pořízené na akcích projektu.

Zdroj: Fond dalšího vzdělávání

Výhody DigiPortálu

DigiPortál zpřístupňuje další vzdělávání v oblasti digitální gramotnosti. Zajišťuje jednotnou propagaci a dostupnost dalšího vzdělávání v digitální gramotnosti. Zároveň DigiPortál přispívá k zajištění potřebné systémové podpory dalšího vzdělávání v oblasti digitální gramotnosti napříč populací ČR.

F DV DigiStrategie 2020 rozvoj systémové podpory digitální gramotnosti

Ministerstvo otevřelo Kontaktní centrum sociálního bydlení

Od října slouží veřejnosti Kontaktní centrum sociálního bydlení. Obracet se na něj mohou obce a neziskové organizace s dotazy a žádostmi o podporu a radu, jak postupovat při budování sociálního bydlení, a informace získají také lidé v bytové nouzi.

V rámci projektu Podpora sociálního bydlení spolupracuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se 16 obcemi a už více než rok jim poskytuje podporu v oblasti sociálního bydlení a sociální práce. Tyto služby jsou prostřednictvím kontaktního centra nyní nabízeny v rámci celé republiky. „Poradujeme obce ve snaze o zapojení do systému sociálního bydlení a otevření kontaktního centra je dalším krokem ke zlepšení podmínek pro bydlení a v boji s nedostatkem nájemních bytů pro potřebné lidi. Musíme podporovat ty nejzranitelnější skupiny obyvatel, jako jsou například rodiny s dětmi, samozvítelky nebo seniory,“ říká ministryně Michaela Marksová.

INFORMAČNÍ SERVIS PRO OBCE I VEŘEJNOST

Projekt Podpora sociálního bydlení je financován ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu. V rámci projektu otevřelo ministerstvo Kontaktní centrum sociálního bydlení, které zájemcům poradí, jak nejlépe zavádět sociální bydlení, jakou formu zvolit, kde je možné získat finanční prostředky nebo jak efektivně hodnotit bytovou nouzi lidí, kteří žádají o sociální bydlení. Lidé se mohou dozvědět, na koho se obrátit, pokud mají problém s bydlením, a co jim nabízí stát a obce při řešení náročných životních situací, které jsou s bydlením spojené. K dispozici jsou zájemcům i metodické



podklady a výsledky analýz v oblasti sociální politiky a sociálního bydlení. Tyto aktivity jsou v souladu s implementací vládou schválené Koncepce sociálního bydlení České republiky 2015–2025.

JAK LZE KONTAKTOVAT PRACOVNÍKY CENTRA?

Díky projektu se budou moci všichni zájemci seznámit s modely sociálního bydlení a praxí 16 zapojených obcí, kterými jsou Brno, Chomutov, Jindřichův Hradec, Kadaň, Křížánky, Most, Ostrava, Otrokovice, Pardubice, Plzeň, Praha 7, Praha 14, Stětí, Velké Hamry, Veselíčko a Vír.

Tyto obce představují 11 procent populace České republiky. Kontaktní centrum je možné oslovit kdykoliv e-mailově adrese socialni.bydleni@mpsv.cz nebo telefonicky na číslo +420/778 455 761, a to v rámci konzultačních hodin, které jsou vždy v pondělí od 12 do 16 hodin, ve středu a v pátek od 9 do 13 hodin. Pro případné individuální konzultace je nutné sjednat si osobní schůzku předem. Kontaktní centrum se nachází v Praze na adrese Na Maninách 876/7 v Holešovicích. Pracovníci kontaktního centra jsou také připraveni dohodnout se na jednání mimo pražskou kancelář.

(tz)

■ Projekt

Do regionálních projektů Záruky pro mladé vstupilo už přes 3 700 lidí

V rámci regionálních projektů Záruky pro mladé poskytl Úřad práce ČR zaměstnavatelům příspěvek ve výši přesahující 376 milionů korun. Ze 3 765 absolventů a mladých lidí, kteří do projektů vstoupili, podepsalo zatím 2 210 pracovní smlouvu.

Dohromady 11 regionálních projektů s názvem Záruky pro mladé realizuje Úřad práce ČR ve vybraných regionech prostřednictvím svých krajských poboček, a to v rámci Operačního programu Zaměstnanost, ze kterého jde na úhradu projektů 85 procent, zbylých 15 procent pak ze státního rozpočtu ČR. Celkem má úřad k dispozici 933 mil. korun. Projekty začal Úřad práce ČR realizovat postupně, a to od prosince 2015. Postupně bude i jejich ukončení. Poslední z projektů poběží do prosince 2019. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 29 let věku včetně bez ohledu na dosažené vzdělání. „V rámci projektu spolupracuje Úřad práce ČR s dalšími aktéry, jako jsou školy, vzdělávací zařízení či zaměstnavatele. Cílem je umožnit mladým lidem získání potřebné praxe. Právě nově nabyté pracovní zkušenosti pak mohou záležet při hledání zaměstnání,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadilková.



FOTO: © PÍDO | DREAMSTIME.COM

Měsíční příspěvek až 24 000 Kč

V případě, že Úřad práce ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvoření společensky účelné pracovního místa měsíční příspěvek na celkové mzdové náklady, a to až do výše 24 000 Kč včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění. Maximální částka se může podle jednotlivých krajů měnit. Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může účastník projektu získat i příspěvek na potřebnou rekvalifikaci. Sanci na nové pracovní místo dostávají mladí lidé, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR minimálně tři měsíce a od doby, kdy ukončí studium, odpracovali dohromady maximálně tři roky.

O koho mají zaměstnavatelé zájem?

Největší počet uzavřených dohod o zaměstnání absolventů (459) hlásí v současné době Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Brně. Mezi přijatými účastníky projektu tvoří většinu bývalí studenti středních škol

s maturitou, odborných učilišť či absolventů základních i vysokých škol. Zaměstnavatelé mají největší zájem o pracovníky v administrativě, prodeji a službách, v technických oborech a řemeslech či ošetrovatelství. „Pokud bychom srovnali celkový počet uchazečů o zaměstnání do 30 let, což je cílová skupina projektu, a celkový počet těch, které Úřad práce ČR v rámci Odborných praxí Úřadu práce ČR umístil, hlásí největší podíl Pardubický kraj – 5,19 procenta. Z jednotlivých okresů je na tom pak se 17,6 procenta nejlépe Rychnov nad Kněžnou,“ shrnuje Kateřina Sadilková.

LZE ZÍSKAT I PŘÍSPĚVEK NA MENTORA

Kromě příspěvku na mzdy absolventů může Úřad práce ČR vyplácet zaměstnavatelům také příspěvek na mentora, tedy pracovníka firmy, který dohlíží na plnění plánu odborné praxe a zároveň zaskojuje po dobu čtyř až sedmi měsíců přijatého absolventa. Maximální výše příspěvku je 198 Kč/hod., přičemž nejvyšší týdenní rozsah může činit 15 hodin.

Zdroj: Úřad práce ČR

Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Děčíně získalo hlavní cenu kariérového poradenství

Ve druhé polovině září došlo k vyhodnocení příspěvků Národní ceny kariérového poradenství, která je každoročně udělována v rámci programu Euroguidance. Hlavním cílem programu je výměna zkušeností v oblasti zavádění a realizace poradenství v evropských zemích. Ocenení přináší zviditelnění příkladů dobré praxe v oblasti poradenství. Do této ceny se zapojují se svými příspěvky zástupci Úřadu práce ČR, školy, krajská kariérová centra, neziskové organizace, experti na poradenství, vzdělávací instituce, kariérová centra na univerzitách, asociace, pedagogicko-psychologické poradny, příspěvkové organizace Ministerstva školství a tělovýchovy ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a další instituce. V letošním ročníku obdrželo hlavní cenu Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Děčíně se svými příspěvkem Loňští devátáci letošním devátákům. V této brožurce jsou odpovědi studentů na otázky, proč si vybrali zvolenou střední školu, co je ovlivnilo při rozhodování nebo jak vidí nové spolužáky a učitele. Nechybějí ani rady a tipy, které devátákům pomohou ve výběru správné střední školy a také se zvládnutím přijímaček.

Zdroj: Úřad práce ČR



Hlavní cenu v soutěži Národní cena kariérového poradenství získalo Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Děčíně za publikaci Loňští devátáci letošním devátákům, kterou zpracovala Michaela Houdová a ilustracemi doplnila Petra Chaloupková.

FOTO: ÚŘAD PRÁCE ČR

Chcete dětem pomoci s výběrem vhodné profese? Vezměte je na přehlídky středních škol!

- V Obchodním centru Pivovar v Děčíně se v úterý 17. října od 8.30 do 18.00 hodin uskuteční Veletrh Škola Děčín 2017. Na veletrhu bude prezentována aktuální nabídka vzdělávacích programů středních škol v regionu a dalších škol mimo region pro školní rok 2018–2019. Škola vystavovatelů bude pestrá, aby každý ze žáků devátých ročníků našel svůj směr. Na stánku #9to9 se podělí bývalí devátáci se zájemci o čerstvé zkušenosti z přijímacího řízení na střední školy. Více o veletrhu na www.skoladecin.cz.
- Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR ve Svitavách pořádá za účasti středních škol okresu Svitavy a vybraných středních škol z jiných regionů **Přehlídku středních škol 2017**. Koná se ve čtvrtek 19. října od 9.00 do 17.00 hod. v přízemí Střediska kulturních služeb města Svitavy (Fabrika). Akce je určena všem žákům, rodičům, pedagogickým pracovníkům, výchovným poradčům a dalším, kteří chtějí získat přehled o nabídce vzdělávání v tomto regionu.

Zdroj: Úřad práce ČR

■ Pozvánka

Úřad práce ČR - krajská pobočka v Plzni
kontaktní pracoviště Rokycany

pořádá ve spolupráci s partnery
12. ročník prezentace středních škol a zaměstnavatelů
v regionu pod názvem:



se zaměřením na téma
„ZDRAVOTNICTVÍ NAPŘÍČ STUDIJNÍMI OBORY“
Setkání s vítězem soutěže SESTRÁ ROKU 2016

Jedinečná možnost orientace a výběru studijního a učebního oboru
pro žáky 8. a 9. tříd a jejich rodiče

ÚČAST PRO NÁVŠTĚVNÍKY ZDARMA!
19. října 2017 od 9:00 do 14:00 hodin
restaurace Na Střelnici, ul. Míru 24, Rokycany

PROGRAM:

od 9:30 do 13:30 hod. představení studijních a učebních oborů očima studentů a jejich učitelů

V průběhu celého dne jsou k dispozici expozice vystavujících škol a zaměstnavatelů plzeňského regionu.

DOPROVDNÝ PROGRAM:

- Prezentace od 9:30 hodin - prostory restaurace
- Unie zaměstnavatelských svazů ČR
 - Fakulta zdravotnických studií ZČU v Plzni
 - Nemocnice Plzeňského kraje, a.s.
 - Svaz průmyslu a dopravy ČR
 - Úřad práce ČR



Úřad práce ČR



Unie zaměstnavatelských svazů České republiky



Střední škola Rokycany



Město Rokycany



Restaurace Na Střelnici

Pomáháme sladit rodinný a pracovní život. Flexibilně!

Od ledna loňského roku pomáhá uchazečům o zaměstnání z řad rodičů s dětmi do 15 let a lidí pečujících o osobu blízkou projekt Flexibilně do práce v Ústeckém kraji, který se zaměřuje na sladění rodinného a profesního života.

Do projektu, který je financován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu, se zapojilo přes osm set uchazečů o zaměstnání a více než šesti stovkám z nich se také podařilo získat práci. Právě rodiče malých dětí nebo lidí, kteří dlouhodobě pečují o své blízké, nemožno vzhledem k omezeným časovým možnostem nastoupit do zaměstnání na plný úvazek. Výsledkem jsou pak jejich dlouhodobé pobyty v evidenci Úřadu práce ČR, postupná ztráta dovedností a nedostatek sebevědomí. „Patří mezi ty nejhroženější skupiny na trhu práce. Přitom stačí málo – umožnit jim pružnou pracovní dobu, částečný úvazek, sdílené pracovní místo nebo třeba práci z domova. Máme zkušenosti, že zaměstnanci, kterým zaměstnavatelé vyšli v tomto ohledu vstříc, jsou loajální a zodpovědní,“ shrnuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem Radim Gabriel.

Co projekt účastníkům nabízí?

Do projektu může vstoupit uchazeč o zaměstnání, který pečuje o dítě do 15 let věku nebo o závislou osobu s přiznaným příspěvkem na péči. Projekt účastníkům nabízí řadu aktivit. Mezi stěžejní patří široké poradenství, školení, rekvalifikace, proplacení příspěvků



FOTO: © ALEXANDROV | DREAMSTIME.COM

na vstupní lékařské prohlídce, cestovní výdaje, proplacení hlídání dětí či pečovatelské služby pro závislé osoby nebo seniory. Jednou z těch hlavních je pak zprostředkování zaměstnání. Pokud zaměstnavatel vytvoří pracovní místo pro účastníka projektu, který je v evidenci Úřadu práce ČR déle než 24 měsíců, může získat příspěvek na mzdu po dobu 12 měsíců ve výši 15 000 Kč. V případě přijatého uchazeče, jenž je nezaměstnaný kratší dobu, činí výše příspěvku 13 000 Kč.

Příběh samoživitelky z Děčína

Příkladem, že pomoc v rámci projektu funguje, je příběh paní Lucie z Děčína, samoživitelky bez vzdělání a pracovních zkušeností se dvěma dětmi. Do projektu vstoupila po sedmi letech v evidenci Úřadu práce ČR.

V té době hledal spolek INDI-GO zaměstnance, který by byl schopen pomáhat s aktivitami pro romské děti z lokality Boletice. Paní Lucie po úspěšné absolvování pohovoru nastoupila jako pomocný pracovník v sociálních službách na plný úvazek s pružnou pracovní dobou. Místo výkonu práce má teď přímo v místě bydliště. Pracuje v nízkoprahovém zařízení dětí a mládeže Kamarád v Děčíně s dětmi a mládeží ve věku od tří do 26 let. A zaměstnavatel jí podpořil i ve snaze zvýšit si kvalifikaci. „Díky tomu jsem úspěšně absolvovala akreditovaný kurz pracovníka v sociálních službách, a získala tak oficiální osvědčení k výkonu této profese,“ uzavírá Lucie, která jde příkladem ostatním a je důkazem toho, že i člověk, který je bez práce delší dobu, ji může nakonec najít.

Zdroj: Úřad práce ČR

Veřejný prostor musí být více přátelský k seniorům

Česká společnost stárne, demografické změny představují velkou výzvu. Týká se to i veřejného prostoru ve městech a obcích. O variantách vývoje a potřebných opatřeních diskutovali domácí i zahraniční odborníci na konferenci, která se konala 25. září v Černínském paláci v Praze.

„Současná vláda nastartovala systém podpory péče o seniory v mnoha ohledech. V budoucnu bude třeba řešit další otázky týkající se seniorské oblasti, jako například zajištění dostupného bydlení pro seniory či mladé rodiny nebo právě budování bezbariérového a stáří přátelského veřejného prostoru. Chceme podporovat nejen seniory, kteří se bez pomoci dalšího člověka neobejdou, ale i ty aktivní, kteří i vlastní zásluhou prožívají pestrý podzim života.“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.



FOTO: © ROBERT INESCHKE / DREAMSTIME

Připraví se na stárnutí populace

Budování bezbariérového a stáří přátelského veřejného prostoru je jedním ze strategických cílů, na které se Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR soustředí a zmiňuje ho i ve svých plánech a dokumentech. Příznivé podmínky ve veřejném prostoru, než neomezují pohyb seniorů a starších osob, znamenají lepší dostupnost služeb, podporu mobility a fyzické aktivity seniorů. Pomáhají snadněji zprostředkovat sociální kontakty, a vytvářejí tak možnosti pro lepší zapojení seniorů do života v obcích, a tím i k celkovému zvyšování kvality jejich života. Diskuzní panely

na konferenci moderovali například známý architekt Adam Gebrian a novinářka Silvie Lauder. Debatající odborníci se shodli, že je nutné připravovat se na stárnutí populace a současně pamatovat na to, že osoby nad 50 let jsou velmi rozmanitou a heterogenní skupinou lidí, tudíž je nutné přijít s takovými opatřeními, která zahrnují a zohlední jejich specifika. Podle současných prognóz bude v roce 2030 čtvrtina obyvatel České republiky ve věku 65+, v roce 2050 to bude již celá třetina.

Ocenění za podporu seniorů

Součástí programu konference bylo i slavnostní předání Ceny Rady vlády pro seniory a stárnutí populace, jež oceňuje přínos osobnosti, které se dlouhodobě a významně angažují v oblasti podpory seniorů a mezi-generační spolupráce. Cenu za rok 2017 z rukou ministryně Michaely Marksové převzala Dana Steínová, organizátorka Národního týdne trénování paměti, za zásluhy na celoživotním vzdělávání seniorů v České

republice. Dalším oceněným byl František Prásek, místopředseda Svazu důchodců ČR, za propagaci a podporu zdravého životního stylu seniorů formou sportovních a volnočasových aktivit. Třetí cenu převzala Jaroslava Skleničková, jedna ze dvou posledních žijících lidických žen, za předávání historických zkušeností a snahu o mezigenerační solidaritu

a komunikaci, jež propaguje na besedách a ve svých knihách. Zvláštní ocenění si odnesl Jan Lorman, který se svojí manželkou založil v roce 1990 občanské sdružení Život 90, jež nabízí a rozvíjí pomoc a služby seniorům a jejich blízkým. Cena mu byla udělena za dlouhodobou osvětu týkající se seniorů a problematiky stárnutí. (12)

SOUTĚŽ

Jak vypadá šťastné stáří očima dětí?

Vítězové již osmého ročníku celostátní výtvarné soutěže Šťastné stáří očima dětí si 3. října převzali ceny na slavnostním vyhlášení, které se konalo v prostorách bývalého klášterního refektáře opatství Emauz v Praze.

Šťastné stáří očima dětí je celorepubliková výtvarná soutěž pro předškolní děti, žáky základních škol a víceletých gymnázií v ČR ve věku do 15 let, která se koná pod záštitou Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Vyhlášení výsledků soutěže se tradičně uskutečnilo v rámci Týdne sociálních služeb (letos od 2. do 8. října). „Těší mě, že i letos, kdy se soutěž konala už poosmé, je o ni mezi dětmi takový zájem a že přišlo tolik krásných prací,“ uvedla náměstkyně pro řízení sekce sociální a rodinné politiky Zuzana Jentschke Stöcklová.

Vítěze vybrala odborná porota

O vítězích soutěže rozhodla odborná porota v čele s akademickým malířem Kristianem Kodetem. Vítězem soutěže se stal Tomáš Wostl z MŠ Velečvín s obrázkem Na procházce s dědou. Jan Žizka ze ZUŠ Praha 8-Kobylisy zvítězil v kategorii 6–10 let s dílem Já a moje babička. V kategorii 11–15 let uspěla s prací nazvanou Šťastné stáří s vnučkou Tereza Kabičková ze ZŠ a MŠ Mladá Vožice.

Děti soutěžily i v kategorii fotografie, v níž zvítězila Valentína Koutná. V kategorii dětí se zdravotním postižením vyhrál 15letý Michal Vojta ze ZŠ a MŠ J. S. Baara v Českých Budějovicích.

POUTO MEZI DĚTI A SENIORY

V nové kategorii Tvoříme společně získali první místo seniory z Domova pro seniory Zruč nad Sázavou a děti z MŠ Na Pohorí, Zruč nad Sázavou, za dílo Žijeme společně. Soutěž Šťastné stáří očima dětí má také speciální kategorii – Cenu veřejnosti. Jejími vítězi jsou děti z MŠ U Studánky a seniory z Domu s pečovatelskou službou U Studánky z Prahy 7. Jejich dílo nese název Kecky. „I letos byl o výtvarnou soutěž Šťastné stáří očima dětí velký zájem. Lze z toho usuzovat, že pouto mezi generací dětí a seniory existuje, a my jsme rádi, že tento projekt podporuje setkávání dětí se seniory a vede děti k zamýšlení nad stářím. Díky němu vznikla také celá řada nových vztahů mezi dětmi ze škol a domovů pro seniory,“ uvedl prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký. (12)

KONFERENCE

Odborníci diskutovali o praxi v oblasti ochrany dětí v diagnostických a výchovných ústavech

V Národní technické knihovně v Praze se 11. a 12. září uskutečnila mezinárodní konference s názvem Detence dětí v zařízeních sociální péče, kterou Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR pořádalo v rámci předsednictví České republiky ve Výboru ministrů Rady Evropy.



V rámci konference s názvem Detence dětí v zařízeních sociální péče se také řešila otázka, do jaké míry lze považovat za legitimní praxi, kdy jsou děti zbavovány osobní svobody za účelem ochránit je před rizikovými projevy v jejich chování. Foto: archiv MPSV

Tématem konference bylo umísťování dětí do některých typů zařízení ústavní péče, například diagnostických nebo výchovných ústa-

vů. V rámci systému sociální ochrany dětí se diskutovalo o příkladech z praxe ve vybraných členských státech Rady Evropy, zejména ze střed-

ní a východní Evropy, o otázkách zajištění ochrany a výchovy dětí a zároveň zhodnocení praxe v kontextu závazků v oblasti lidských práv. „Vítám každou diskuzi o tématu ochrany dětí a zajištění jejich základních lidských práv. Současný systém by se měl změnit, tak aby zacházel s každým dítětem a mladým člověkem jako s jedinečnou bytostí, která právě teď žije svůj život. Jenom takový systém mladému člověku umožní, aby z něj mohl co nejvíce využít pro sebe a plnohodnotně mohl rozvíjet svoje schopnosti až do dospělosti,“ uvedla ministryně Michaela Marksová, která konferenci zahajovala.

Konferenci se zúčastnili nejen zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, ale také řada významných zahraničních odborníků – nezávislý expert pro zpracování Globální studie OSN o dětech zbavených osobní svobody Manfred Nowak, zvláště zpravidla OSN pro právo na zdraví Dainius Pūras a experti z Dánska, Polska, Bulharska, Irsku, Itálie i USA. (12)

Nová koncepce podporuje všechny typy rodin

Pokračování ze strany 1

V úvodu nové koncepce jsou stanoveny cíle a principy rodinné politiky a její funkce a popsána návaznost na další koncepční materiály. Další část tvoří analýza současné situace rodin, v níž jsou popsány základní socioekonomické a demografické trendy týkající se českých rodin. Následující část vykrlesluje základní hodnotové orientace a přání českých rodin, které vyplývají dlouhodobě z výzkumů veřejného mínění a sociologických šetření. V části C je nastíněna pozice ČR v podpoře rodin v mezinárodním srovnání. Poslední a nejdůležitější kapitolou je část D, která se věnuje návrhům naplnění specifických cílů koncepce a konkrétních opatření, která povedou ke zlepšení situace rodin v ČR. Všechna 39 opatření bylo navrženo s ohledem na předchozí tři kapitoly. Více informací o Koncepci rodinné politiky najdete na www.mpsv.cz.

Nejdůležitější opatření Koncepce rodinné politiky:

- Bezplatné předškolní vzdělávání (materské školy, dětské skupiny a mikrojesle, vyjma obědů).
- Výstavba startovacích bytů pro rodiny s dětmi za 3 mil. Kč ročně.
- Podpora částečných úvazků (slevy na sociálních pojistěních pro zaměstnavatele).
- Navýšení rodičovského příspěvku z 220 tisíc na alespoň 250 tisíc Kč, tak aby odpovídalo navýšení minimální mzdy v minulých letech.

- Plošné fungování družin při všech základních školách včetně základních kroužků bezplatně.
- Další navýšení prádkvů na dítě o 300 Kč.
- Zavedení novomanželských příspěvků.
- Plošné zavedení mikrojeslí.
- Zahájit debatu na úrovni tripartity o opatřeních, která by redukovala platové rozdíly podle pohlaví.
- Zavedení institutu sdíleného pracovního místa.
- Navýšení peněžité pomoci v mateřství na 75 procent předchozího příjmu.
- Přejmenování materské a rodičovské „dovolené“ na jiný, vhodnější název.
- Úprava slevy na manželku, aby zohledňovala existenci dětí, např. přesunutí těchto finančních prostředků do rodičovského příspěvku.
- Zvýšení porodného na 15 tisíc Kč pro všechny děti a na 3,5násobku životního minima.
- Zavedení kampaně na podporu prevence neplodnosti.
- Navýšení dotací na prorodinné aktivity pro obce a neziskový sektor.
- Po roce 2020 zajistit dlouhodobé financování dětských skupin ze státního rozpočtu.
- Zvýšení limitu 46 hodin měsíčně v předškolním zařízení pro děti do dvou let.
- Zavedení motivačního střídáčního bonusu pro otce.
- Zlidštit a zkrátlit porodní a poporodní péči v českých nemocnicích. (12)

Na podporu dětských skupin míří 1,4 miliardy korun

Prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost pokračuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v podpoře rodin s malými dětmi. V aktuálně vyhlášených výzvách zaměřených na vybudování a provoz dětských skupin je pro žadatele připraveno až 1,4 miliardy korun.



„Dotaci mohou získat jak dětské skupiny pro veřejnost, tak podnikové dětské skupiny a jsem velice ráda, že se nám opět podařilo získat finanční prostředky pro tento typ služeb péče o děti, a tím pomoci pracujícím rodičům,“ řekla ministryně práce Michaela Marksová. O podporu se mohou ucházet obce, kraje, nestátní neziskové organizace, školy, firmy, OSVČ a další subjekty podle podmínek uvedených ve výzvách. Na jeden projekt je možné získat dotaci až 5,5 milionu korun.

„Dotaci mohou získat jak dětské skupiny pro veřejnost, tak podnikové dětské skupiny a jsem velice ráda, že se nám opět podařilo získat finanční prostředky pro tento typ služeb péče o děti, a tím pomoci pracujícím rodičům,“ řekla ministryně práce Michaela Marksová. O podporu se mohou ucházet obce, kraje, nestátní neziskové organizace, školy, firmy, OSVČ a další subjekty podle podmínek uvedených ve výzvách. Na jeden projekt je možné získat dotaci až 5,5 milionu korun.

Od kdy je možné podávat žádosti?

Žádosti lze podávat od 2. listopadu 2017 elektronicky prostřednictvím portálu IS KP14+. Zadatelům, kteří uspějí v hodnocení přijatelnosti a formálních náležitostí, bude poskytnuta podpora z Operačního programu Zaměstnanost až do vyčerpání alokace, a to podle pořadí, v jakém byla žádost předložena.

- Výzva č. 073 Podpora vybudování a provozu dětských skupin pro podniky a veřejnost mimo hl. m. Prahu (alokace 1,1 miliardy Kč).
- Výzva č. 074 Podpora vybudování a provozu dětských skupin pro

podniky a veřejnost v hl. m. Prahu (alokace 320 milionů Kč).

Dětské skupiny jsou stále více vyhledávány alternativní službou péče o předškolní děti, neboť je mohou navštěvovat děti už od jednoho roku věku. Kolektiv tvoří maximálně 24 dětí, většinou jde ale o menší skupiny do 12 dětí, o které se starají minimálně dvě pečující osoby.

Tisíce míst pro děti pracujících rodičů

První výzvy (č. 035 a č. 036) zaměřené na rozvoj služeb péče o předškolní děti vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v roce 2015. Díky tomu vzniklo zhruba 5 800 míst pro děti v celkem 413 zařízeních. Z důvodu velkého zájmu žadatelů byla loni vyhlášena mimořádná výzva (č. 132), díky níž přibude dalších přibližně 290 dětských skupin. Náklady ve výši 2,2 miliardy korun jsou hrazeny z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu. V programovém období 2014–2020 může být na takto zaměřené projekty vynaloženo až 4,5 miliardy korun. (12)

Hledáte lepší zaměstnání? Přijďte si vybrat na pracovní veletrh!

Nebaví vás vaše práce? Tak proč ji nezměnit? Volných pracovních míst je dostatek. Na výstavišti PVA EXPO Praha-Letňany se 25. a 26. října koná největší pracovní veletrh v ČR Profesia days, kde můžete zjistit, co trh práce aktuálně nabízí.

„Největší překážkou, kvůli níž mnozí zůstávají v zaměstnání, které je nebaví, nebo v kolektivu, kde se necítí dobře, je stres spojený s hledáním místa a výběrovým řízením,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka pracovního portálu Profesia.cz, a dodává: „Na veletrhu práce Profesia days lidem nabízíme možnost se tomuto problému vyhnout a zmapovat své šance, přímo a beze strachu pohovořit s personalisty z významných českých i zahraničních firem, případně poradit se s odborníky z mnoha oblastí trhu práce.“

PŘEDÁVÁNÍ ZKUŠENOSTÍ A PORADENSTVÍ

Na veletrhu můžete najít novou práci nebo si jen zmapovat možnosti či načerpat inspiraci z přednášek zajímavých řečníků. Letos vystoupí například modelka a finalistka České miss, která vyrůstala bez rodinného zázemí, Veronika Kašáková, herec Jan Cina, spolujitel Vnitrobloku a Kavárny, co hledá jméno Jakub Zajíc, zpěvák Adam Mišík a další. Kromě přednášek bude na hlavním pódiu probíhat i tzv. Master Class program s informačními bloky zaměřenými na poradenství pro uchazeče o práci.



Tradiční součástí programu veletrhu práce Profesia days jsou přednášky, které mají motivovat a inspirovat posluchače k dalšímu kariéřnímu růstu. Foto: Profesia.cz

TESTOVÁNÍ PŘEDPOKLADŮ PRO PROFESI

Už tradičně budou součástí veletrhu i další zajímavé aktivity v rámci poradenské, přednáškové a testovací zóny, například testování předpokladů pro různé profese. Za pomoci odborníků si můžete se-

stavit svůj profesní životopis, vytisknout jej, absolvovat pracovní pohovor „na zkoušku“ a rovnou vyrazit za HR pracovníky zúčastněných firem.

Novinkou letošního ročníku veletrhu Profesia days bude sekce zaměřená na studium a práci v zahraničí. Vstup na veletrh je pro všechny zdarma.

Zdroj: Profesia.cz

V Praze se konají další česko-německé poradenské dny k důchodům

V pořadí už 26. česko-německé poradenské dny se uskuteční v úterý 17. října od 10.00 do 16.30 h a ve středu 18. října od 9.00 do 16.00 h v klientském centru České správy sociálního zabezpečení v Křížovské ulici č. 25 v Praze 5.

Lidé, kteří pracovali nebo pracují v České republice a v Německu, získají od odborníků z České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) a Deutsche Rentenversicherung aktuální informace o důchodovém pojištění v obou státech. Zájemci se dozvědí odpovědi na otázky týkající se podmínek nároků na důchod, dob pojištění, důchodového věku, postupu při uplatňování žádosti o důchod, ale i informace o stavu probíhajícího důchodového řízení.

Konzultace jsou bezplatné. Tým bude tvořit vždy český a německý odborník. Zajištěno bude i tlumočení. Vzhledem k tomu, že o poradenské dny je tradičně velký zájem, doporučujeme zájemcům se předem objednat na tel. č. 251 553 923 (pondělí až čtvrtek od 8.30 do 14:00 h) nebo e-mailu renata.richterova@cssz.cz. S sebou si nezapomeňte vzít doklady o pojištění a občanský průkaz nebo cestovní pas.

O konání poradenských dnů jsou potenciální zájemci informováni také prostřednictvím dopisu německého nositele důchodového pojištění, plakátů a webových stránek obou institucí. Mezinárodní poradenské dny k důchodovému pojištění navazují na úspěšné minulé ročníky. V letošním roce se již česko-německé poradenské dny uskutečnily v březnu v Mnichově a pravidelný poradenský den proběhl v červenci v Pasově. S konáním česko-německých poradenských dnů se počítá i do budoucna. Termíny a místa jejich konání v roce 2018 budou v předstihu zveřejněny i na www.cssz.cz.

Zdroj: ČSSZ

Roadshow ke Dni seniorů odstartovala v Kladně

Příspěvek k větší osvětě a informovanosti, která se týká stárnutí populace, bylo cílem seriálu akcí Den seniorů. První se uskutečnila v Kladně za účasti náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí Zuzany Jentschke Stöcklové a během září a října pak v dalších sedmi městech.

Dlouhodobě se téma života po šedesátém roce věku a jeho dopadu na společnost jako celek odsouvá na okraj zájmu veřejnosti. Zajímat se o to, jak opravdu žijí čeští senioři, co je trápí a naopak baví a jak se na stárnutí populace může připravit stát, není „in“. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR proto u příležitosti Mezinárodního dne seniorů uspořádalo seriál akcí v osmi českých a moravských městech s cílem přispět k větší osvětě a informovanosti v této oblasti.

První zastávka se v Kladně uskutečnila za velkého zájmu veřejnosti. Čtyřhodinový program měl ukázat, že problematika stárnutí není jen o starobních důchodech. Návštěvníci si mohli nechat změřit tlak a informovat se, co dělat prospěšného pro své zdraví. Dozvěděli se například, jak

předcházet cukrovce a dalším civilizačním onemocněním. Lidé rovněž přivítali informace z oblasti sociálních dávek nebo o způsobu výpočtu důchodu. Dozvěděli se více o možnosti spotřebitelských práv a ochraně před takzvanými šmejdly či o možnostech, jak se senioři mohou bránit proti různým formám trestné činnosti. Součástí akce byly i tematické workshopy a hudební vystoupení.

Po Kladně následovaly zastávky ve Žďáru nad Sázavou, Chrudimí, Novém Jičíně, Jablonci nad Nisou, Praze, Vyškově a v Tachově. „Kromě osvěty chceme být v úzkém kontaktu se senioři a zajímat se o to, jak se jim žije. Proto jsme zvolili více zastávek napříč republikou,“ uvedla náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí Zuzana Jentschke Stöcklová. (12)



Na akcích Den seniorů, které měly přispět k větší osvětě a informovanosti o stárnutí populace, si mohli zájemci také nechat změřit krevní tlak. Foto: archiv MFSV

INTERNET

Nový portál pro pracovníky v sociálních a zdravotních službách

Na adrese www.pracevesluzbach.eu najdete nový portál, kde jsou každý den zveřejňovány aktuální nabídky pracovních zaměstnání v sociálních a zdravotních službách a další informace související se zaměstnaností v tomto sektoru služeb. Portál také informuje o změnách související legislativy a o možnostech

dalšího rozvoje a vzdělávání v této oblasti. Cílem portálu, který v pilotní verzi provozuje Institut pro sociální politiku a výzkum, je rovněž zprostředkovat informace o širším mezinárodním kontextu zaměstnanosti v sociální a zdravotní síře.

Zdroj: Institut pro sociální politiku a výzkum

Křížovka

Z příznivého ekonomického vývoje musejí mít prospěch i lidé s nízkopříjmovým zaměstnáním. Vláda proto už počtvrté navýšila minimální mzdu. Od ledna příštího roku se zvýší ze současných 11 tisíc na 12 200 Kč. Ve zvyšování minimální mzdy je třeba pokračovat, abychom se přiblížili... (viz tabulka).

Tajenku zasíláte do 23. 10. 2017 na e-mail: info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Neztratíte motivaci v době blahobytu* od Mariana Jelínka a Kamila Jetmarové z produkce nakladatelství Portál. Základním tématem knihy známých koučů je rozpor mezi naším vnějším životním blahobytem a vnitřním světem, respektive pocitem spokojenosti s vlastním životem. Zatímco parametry blahobytu neustále vzrůstají, z hlediska teorie optimálního prospívání v nás pocit štěstí obecně klesá. Kniha nabízí návod, jak s tímto rozparem naložit, tak abychom mohli být zároveň „bohatí i šťastní“.



Tajenka z minulého čísla: „... dvacetí evropských zemích.“ Publikaci Jak vést rozhovory s podřízenými pracovníky získává D. Tovaryšová z Jeseníku.

POMŮCKA: AEV, AIN, ALT, EYL, MAOR	BALÍK ZASTARALE	PLATY		MATKA HOVOR.	VNADNÁ ČÁSTI ZENSKÉHO TĚLA		ÚSKOČNOST	STOVKY	JEDLÁ HOUBA	ZADNÍ ČÁSTI		ULTRA-FIALOVÝ ZKR.	VÝMĚSKÝ OKA	HLINA NA KOŘE-NECH		PÍSMENO	VHÁNĚT VZDUCH
INGIÁLŮ MODERÁ-TORA PODLAHY		ŘÍMSKÝCH 1005		INIC. ADVOK. SOKOLA	PRAŽ. SPRÁVA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ ZKR.					DRUH POČÍTAČOVÉHO KONKRETORU						INIC. ZPĚV. DUISILOVÉ	KULNA NÁREČNÉ
ZAHRADNÍ BESIDKA					ZNAČKA KEČUPU					MĚSTO OKR. BENEŠOV							
					HUDEBNÍ ZNAČKA					NÁDOBA NA OSTATKY							
1. DÍL TAJENKY												NÁZEV POLSKÉ MĚNY					
												POUŽDRO NA ŠÍPÝ HOVOR.					
CITOSLOVCE POVZDECHU		MODLA						SPRÝMY								SMŮLA	
		NOTOVÝ ZÁPIS						POVODNÍ OBYVATEL N. ZELANDU								VÝROČNÍ TRH	
DRUH				ČÁSTICE HMOTY NEOODBOR-NÍK					CITOSLOVCE ROZDMYŠLENÍ STANISLAV DOMÁCKÝ				YESNY				ČERNA HČRČICE
	JEZ	ALBERT DOMÁCKÝ 2X ZVYŠENÝ TON A			2X SNÍŽENÝ TON A PÍSKÁNÍ					ENERGETICKÝ ORAL TĚLA							ANGLICKÁ PŘEDLOŽKA
										TAMTEN							SKLAD NA OBLÍ
CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO					UKAZOVACÍ ZÁJIMENO					SEVERSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO							SDRUŽENÁ INKASNÍ PLATBA OBYVATEL
					ELIPSA					JMÉNO PSA							CHEMICKÁ SKUPINA ODVOZENÁ OD ETANU
NÁPOJE ZASTAR.							ÚDER SLOVEN.										
							ZNAČKA LEPENKY										
INGIÁLŮ HERCE SOBOTY		NELETAVÝ PÍAK						JMÉNO HER. BOUDOVOÉ									
		CHEM. ZN. NIKLU						ZN. AMPÉR-HODINY									SLOUČENINA FE A AL
																	SLOV. PŘED-LOŽKA VE
FRANCOUZ. REKA					2. DÍL TAJENKY												
OBCE					DESKA NA ZLOME-NINU												INICIÁLŮ REŽISÉRA LIPSKÉHO

EU-OSHA

Nemoci z povolání a pracovní úrazy stojí ročně 476 miliard korun

Podle odhadů představují pracovní úrazy a nemoci z povolání v celosvětovém měřítku ztrátu 3,9 procenta HDP, což jsou roční náklady ve výši přibližně 2 680 miliard eur. V Evropské unii jde o 3,4 procenta HDP, tj. 476 miliard eur za rok.

Tyto odhady vycházejí ze zjištění rozsáhlého projektu o nákladech a přínosech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Tento projekt je realizován Mezinárodní organizací práce (ILO), finským Ministerstvem zdravotnictví a sociálních věcí, finským Institutem pro ochranu zdraví při práci (FIOH), institutem WSH v Singapuru, Mezinárodní komisí pro ochranu zdraví při práci (ICOH) a agenturou EU-OSHA. Ředitelka agentury Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) Christa Sedláčková o ke zjištění projektu uvedla: „Bezpečná a zdravá práce je jedním ze základních lidských práv. Tyto nové odhady nákladů spojených s nedostatečnými nebo neexistujícími opatřeními v oblasti BOZP jsou ovšem důkazem, že ekonomické argumenty pro BOZP dosud nikdy nebyly přesvědčivější. Nemoci z povolání a pracovní úrazy Evropskou unii stojí 3,4 procenta jejího HDP. To je 476 miliard eur, které je možné každoročně ušetřit prostřednictvím správných strategií, politik a praxe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.“



FOTO: © KATARZYNA BALASIEWICZ / ILO/ANIMATED.COM

Výhody SPRÁVNÉ PRAXE v BOZP

Správná praxe v oblasti BOZP může pomoci podnikům zvýšit jejich produktivitu, konkurenceschopnost a udržitelnost a zároveň snížit náklady na zdravotní péči a další zátěž pro společnost. Nedostatečná úroveň BOZP stojí drahé – pro jednotlivce, podniky i společnost. Prostřednictvím uvedeného projektu zaměřeného na náklady a přínosy BOZP agentura EU-OSHA podnikla kroky k určení a vyhodnocení údajů dostupných v EU a v celosvětovém měřítku, aby mohla vypracovat přesné a aktuální odhady nákladů spojených s pracovními úrazy a nemocemi z povolání. Na světovém kongresu BOZP, který se konal od 3. do 6. září v Singa-

pu, byla prezentována i následující zjištění projektu:

- Nemoci z povolání mají celosvětově na svědomí 86 procent všech úmrtí souvisejících s prací, a v EU dokonce 98 procent.
- V celosvětovém měřítku je v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání ztraceno 123,3 milionu let života poznamenáných onemocněním (ukazatel DALY). Z toho připadá 67,8 milionu (3,4 milionu v EU) na úmrtí a 55,5 milionu (3,7 milionu v EU) na invaliditu.
- Ve většině evropských zemí připadá největší podíl nákladů na nádorová onemocnění související s prací (119,5 miliard eur neboli 0,81 procenta HDP EU), po nichž následují muskuloskeletální poruchy.

Nový NÁSTROJ pro vizualizaci dat

Na světovém kongresu byl rovněž představen nový nástroj pro vizualizaci dat vyvinutý agenturou EU-OSHA v rámci tohoto projektu. Tento nástroj uživatelky přívětivým způsobem zobrazuje celosvětové náklady spojené s nemocemi z povolání a pracovními úrazy. Klíčové výsledky jsou prezentovány formou infografik, což výzkumným pracovníkům a tvůrcům politik poskytuje rychlý a snadný přehled příslušných zjištění. Při vývoji nástroje pro vizualizaci dat se myslelo i na transparentnost a jednoduchost, zahrnuje proto také glosář často používaných pojmů a průvodce používáními metodami.

Zdroj: EU-OSHA

Inspekce PRÁCE

V kontrolách vysílání zaměstnanců z tzv. třetích zemí do ČR se bude pokračovat

V rámci mimořádných kontrol se Státní úřad inspekce práce tentokrát zaměřil na kontroly v oblasti vysílání zaměstnanců z tzv. třetích států do ČR. Celkem inspektoři provedli 48 kontrol a odhalili 97 lidí, kteří u nás pracovali nelegálně. V 96 případech šlo o cizince ze zemí mimo EU, vyslané z Polska za prací do ČR. „Tyto mimořádné kontroly budeme provádět opakovaně, jelikož stále více se setkáváme se zneužíváním zaměstnanců v oblasti zaměstnávání, kteří jsou vysíláni za prací do ČR ze zemí mimo EU,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Tito zaměstnanci byli předmětem kontrol u českých odběratelů služeb od partnerů z jiných států EU.



Plánované kontroly v silniční dopravě

Orgány inspekce práce nově také přistoupí ke kontrolám zaměstnavatelů, kteří vysílají své zaměstnance na území ČR v sektoru silniční nákladní dopravy. Účelem plánovaných kontrol bude ověřit, zda také v tomto sektoru zaměstnavatelé dodržují právní předpisy upravující právní postavení vyslaných zaměstnanců (tzn., zda je vyslaným zaměstnancům vyplácena minimální mzda, příplatky za práci přesčas a jsou dodržovány právní předpisy podle směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES o vysílání pracovníků). Kontroly ze strany orgánů inspekce práce budou prováděny v součinnosti s policií (ČR a Centrem služeb silniční dopravy.

(12)

Pokuty za BEZMÁLA 2,5 milionu korun

V souvislosti s těmito kontrolami byly uloženy pokuty ve výši 2 408 tis. korun, a to převážně za výkon nelegální práce. Vzhledem k tomu, že obecně neklesá počet takových případů, bude Státní úřad inspekce práce pokračovat v intenzivních kontrolách v této oblasti, a to i ve spolupráci s ostatními státními orgány. Kontroly budou zaměřeny především na dodržování právních předpisů v oblasti zaměstnávání a zákoníku práce. Konkrétně půjde například o kontroly náležitosti pracovního povolení, způsobu odměňování atd.

Nová kampaň Výboru vrchních inspektorů práce cílí na dočasné pracovníky

Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC) zahajuje informační a kontrolní kampaň na podporu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců agentur práce a přeshraničních pracovníků. Kampaň s názvem Bezpečná a zdravá práce pro dočasné pracovní místa bude probíhat od letošního října do května 2019. V posledním desetiletí se v Evropě rychle rozšířilo zaměstnávání

v agenturách práce. Studie prokázaly, že u zaměstnanců agentur práce dochází k pracovním úrazům častěji než u jiných skupin pracovníků. V agenturách práce i u společností, které využívají jejich služeb, budou proto provedeny inspekce. Cílem kampaně je také zlepšit informovanost dočasných pracovníků a jejich zaměstnavatelů.

Zdroj: EU-OSHA

Některé důležité údaje (platnost k 1. říjnu 2017)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin		11 000 Kč za měsíc nebo 66,00 Kč za hodinu
NEJNIŽŠÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	66,00 Kč/hod. 11 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	72,90 Kč/hod. 12 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	80,50 Kč/hod. 13 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	88,80 Kč/hod. 14 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	98,10 Kč/hod. 16 400 Kč/měs.
	6. skupina prací:	108,30 Kč/hod. 18 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	119,80 Kč/hod. 19 900 Kč/měs.
	8. skupina prací:	132,00 Kč/hod. 22 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 72 Kč–86 ¹ Kč, 12–18 hod. 109 Kč–132 ¹ Kč, déle než 18 hod. 171 Kč–205 ¹ Kč
	náhrady při používání silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla posádkového zaměstnavatele):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy; jednopostup vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč
NÁHRADA MZDY *	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,50 Kč; benzin 98 oktanů 32,50 Kč; motorová nafta 28,60 Kč
	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdříve však od 25. nepracovaných hodin z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).	
NEMOCENSKÉ *		60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)
		od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *		od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ
		Denní výměrovací základ (DVZ) nemocenské, peněžité pomoci v mateřství (PPM) a ošetřování se vypočítává z denního výměrovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícími způsoby: z částky do výše 942 Kč se započte u nemocenského a ošetrovatelného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 942 Kč, nejdříve však do 1 412 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 1 412 Kč, nejdříve však do 2 824 Kč se započte 30 %, k částce nad 2 824 Kč se nepřijímá
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2017	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5 %
důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdříve však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výše lze zvolit ve sazbě na denní výměrovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	
	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte	
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok: 2008: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 5,6 %, srpen 2017: 4,0 %	září 2017: 3,8 %
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 30. 9. 2017	celkem:	284 915
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 9. 2017	z toho:	47 124 osob se státními zaměstnanci 15 390 absolventů škol a mladistvých
	Hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	206 061
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 9. 2017: 1,4	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (selo) celkem 2	červen 2017: 11 823 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2016) ***:	47 379
	smrtelné úrazy (rok 2016) ****:	104
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v r. 2016: 46 713	
DŮCHODY	celkem:	201 704,5
	v tom:	starobní 166 333,5 invalidní pro invaliditu I. stupně 6 203,8 invalidní pro invaliditu II. stupně 3 105,5 invalidní pro invaliditu III. stupně 12 509,9 vdovský 10 602,2 vdovecký 1 343,0 sídlovní 1 606,6
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) podnikatelská sféra (NS)	2015: celkem v národním hospodářství 28 591 Kč, PS 26 538 Kč, NS 26 831 Kč 2016: celkem v národním hospodářství 27 575 Kč, PS 27 465 Kč, NS 28 078 Kč 1. pololetí 2017: celkem v národním hospodářství 28 623 Kč	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololetí 2017	absolutní údaje	relativní údaje
	stárky x	18 792
občasný	x	x
žně narozhod	55 528	10,6
zemřelí	57 787	11,0
celkový přírůstek	9 243	1,8
střední stav obyvatel	10 580 543	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2016 4 616 750 1. čtvrtletí 2017 4 964 021 2. čtvrtletí 2017 4 707 838
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2016 898 847 1. čtvrtletí 2017 970 163 2. čtvrtletí 2017 988 408
		OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚP
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod osob samostatně (bez současně vypláceného povztažného důchodu)
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu – počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

■ Evropská komise

V Evropské unii se připravuje modernizace pravidel upravující pracovní smlouvy

V září zahájila Evropská komise další jednání s odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů na úrovni EU o tom, jak modernizovat pravidla upravující pracovní smlouvy, aby byly tyto smlouvy pro všechny typy pracovníků spravedlivější a lépe předvídatelné.

V dubnu letošního roku představila Evropská komise evropský pilíř sociálních práv, který tvoří dvacet zásad a práv, jejichž cílem je dosáhnout konvergence směrem k vytvoření lepších životních a pracovních podmínek v celé EU. Evropská komise považuje realizaci pilíře za prioritu, a proto souběžně předložila konkrétní legislativní návrh, tj. návrh na zlepšení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem pracujících rodičů a pečovateli, a zahájila první fázi dvou konzultací se sociálními partnery – jedna se týká modernizace pravidel upravujících pracovní smlouvy a druhá přístupu k sociální ochraně pro všechny. Od dubna do června měli sociální partneři příležitost vyjádřit své názory na obě témata. V září byla zahájena druhá fáze konzultace o modernizaci pracovních smluvních pravidel a konzultace o přístupu k sociální ochraně bude brzy následovat.

VÝZNAM KONZULTACÍ SE SOCIÁLNÍMI PARTNERY

Jednání s odborovými organizacemi a organizacemi zaměstnavatelů na úrovni EU jsou nedílnou součástí příprav evropského pilíře sociálních práv. „Sociální partneři hrají při rozvoji evropského pilíře sociálních práv zásadní roli, a to zejména

v situacích, kdy je zapotřebí řešit problémy související s novými formami zaměstnání a zajistit přiměřené pracovní podmínky v atypických formách zaměstnání. Jasná pravidla a společné spravedlivé zaměstnanecké normy mohou v konečném důsledku chránit podniky, jež svým pracovníkům poskytují odpovídající informace o jejich pracovních podmínkách. Komise si je vědoma toho, že je třeba nalézt rovnováhu mezi nezbytnou ochranou pracovníků a zajištěním dostatečného manévračního prostoru pro podniky, aby mohly vytvářet pracovní místa a inovace na trhu práce. Právě toho se náš návrh týká,“ říká místopředseda Evropské komise zodpovědný za euro a sociální dialog, finanční stabilitu, finanční služby a unii kapitálových trhů Valdis Dombrovskis.

Spravedlivé pracovní podmínky v celé EU

Sociální partneři budou mít příležitost sdělit svůj názor na plánovanou aktualizaci právních předpisů EU týkajících se pracovních smluv do 3. listopadu. „Pracovníci mají právo být při nástupu do zaměstnání písemně informováni o svých právech a povinnostech. Avšak miliony Evropanů pracují na základě atypických smluv a nevědí, jaká jsou jejich prá-



FOTO: © GUALTERO BOFFEL / DREAMSTIME.COM

V listopadu se ve švédském Göteborgu koná sociální summit

Sociální summit na téma spravedlivých pracovních míst a růstu se bude konat ve švédském Göteborgu 17. listopadu. Na sociálním summitu mají hlavy států a předsedové vlád zemí EU, sociální partneři a další důležité zúčastněné strany diskutovat o tom, jak prosazovat spravedlivý trh práce a podpořit hospodářský růst. Sociální summit se zaměří na optimální využití nových příležitostí a řešení společných výzev, kterým čelí trhy práce, a současně i budoucí modely sociálního zabezpečení. V rámci širší debaty o budoucnosti Evropy bude summit jedinečnou a vhodnou příležitostí k jednání klíčových zainteresovaných stran o sociálním rozměru EU a členských států. Více informací o summitu najdete na www.socialsummit17.se.

va. Pála bych si, aby se na všechny pracovníky v celé EU vztahovala jasná základní pravidla, nezávisle na jejich postavení v zaměstnání, ať už jde o pracovníky platform IT, nebo doručovatele. Spravedlivější a lépe předvídatelné pracovní smlouvy jsou základem pro spravedlivé pracovní podmínky v celé EU. Právě o to usilujeme v rámci evropského pilíře sociálních práv, který, jak doufám, bude vyhlášen na nejvyšší politické úrovni v průběhu summitu na téma spravedlivých pracovních míst a růstu v Göteborgu 17. listopadu,“ prohlásila evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová.

AKTUALIZACE SMĚRNICE O PRACOVNÍCH SMLOUVÁCH

Evropská komise chce rozšířit oblast působnosti směrnice o pracovních smlouvách (tzv. směrnice o písemném prohlášení) a rozšířit ji na nové formy zaměstnání, jako jsou pracovníci na vyžádání, pracovníci na základě poukazu a pracovníci platform, aby nikdo nebyl opomenut. Současná pravidla by měla být rovněž modernizována s ohledem na vývoj na trhu práce v posledních desetiletích. Díky tomu, že pracovní smlouvy budou zdokonaleny, budou pracovníci lépe informováni o svých právech, a mohou tedy lépe tato práva vymáhat. Pro zaměstnavatele přinese aktualizace pravidel větší právní srozumitelnost a jistotu a mezi nekvalitními hospodářskými soutěži.

Zdroj: ec.europa.eu

Dlouhodobé stáže v zahraničí mají učňům usnadnit vstup na trh práce

Pracovní stáže trvající alespoň šest měsíců jsou pro budoucí kariéru přínosnější než krátkodobé pobyty. Evropská komise se proto rozhodla financovat pilotní projekty dlouhodobé učňovské přípravy v zahraničí.

Už nyní může přibližně 650 000 účastníků a absolventů odborného vzdělávání a přípravy využít finanční podporu programu Erasmus+ na pobyt v zahraničí v délce dvou týdnů až 12 měsíců. Navzdory výhodám, jež mají dlouhodobé stáže, je však méně než jedno procento pobytů delší než šest měsíců. Evropská komise usiluje o to, aby měli účastníci odborného vzdělávání a přípravy více příležitostí pro dlouhodobou mobilitu a mohli získat podstatnou část znalostí v jiné evropské zemi.

Vypsala proto dvě výzvy k předkládání pilotních návrhů v této oblasti – vloni a v letošním roce. Grant byl udělen devíti projektům. Sedm letos zahájených projektů nabídne 238 učňům pracovní stáže v jiné zemi EU v délce šest až 12 měsíců. Ty doplní stovky učňů, kteří se už účastní podobných projektů financovaných Evropskou komisí v roce 2016. Cílem pilotních projektů je určit osvědčené postupy v rámci dlouhodobější učňovské přípravy v zahraničí a odhalit související překážky. Letošní projekty jsou realizovány v šesti členských státech EU (v Belgii, Finsku, Francii, Německu, Itálii a Španělsku), do partnerství se zapojuje 21 členských států. Projekty nabízejí učňovskou přípravu v široké řadě profesí a odvětví, jako jsou cestovní ruch, stravovací služby, zdravotní péče, obchod a logistika, IT, marketing, stavebnictví, výroba nebo a zemědělství.

NOVÝ PROGRAM ERASMUSPRO

Jako součást celkového úsilí o zlepšení dlouhodobé mobility účastníků odborného vzdělávání a přípravy Evropská komise v prosinci loňského roku rovněž navrhla iniciativu ErasmusPro, jejíž realizace začne v roce 2018 a která umožní dalším 50 000 mladých lidí strávit tři až 12 měsíců v jiném členském státě EU. „Je prokázáno, že zkušenosti získané



FOTO: © WANERBAKEDIA/GETTY IMAGES

v rámci dlouhodobé mobility zlepšují sociální a jazykové znalosti a dovednosti potřebné pro zaměstnání mnohem více než krátkodobé stáže v zahraničí. Na rozdíl od vysokýchškolských studentů, kteří se účastní ročních programů, jako je Erasmus, tráví převážná většina účastníků odborného vzdělávání a přípravy v zahraničí poměrně krátkou dobu. Vytváříme proto více dlouhodobých příležitostí, jež ve výsledku zvýší jejich šance na trhu práce. Očekáváme, že díky těmto pilotním projektům a nové iniciativě ErasmusPro vytvoříme do roku 2020 až 50 000 příležitostí k dlouhodobé mobilitě účastníků odborného vzdělávání

a přípravy,“ prohlásila evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová.

Příležitost získat zkušenosti

Pilotní projekty i ErasmusPro představují první kroky k vytvoření Evropského rámce pro dlouhodobou mobilitu učňů. Tento rámec bude pro členské státy EU konkrétním vodítkem, jak poskytnout mladým lidem příležitost rozvíjet své dovednosti a zlepšit svou zaměstnatelnost, a získání zkušeností v jiné zemi EU zároveň posílí jejich smysl pro evropské občanství.

Zdroj: ec.europa.eu

■ Rada EU

Více než 122,5 miliardy eur na podporu ekonomiky a vytváření pracovních míst

Rozpočet EU na rok 2018 by měl být zaměřen především na hospodářský růst, tvorbu pracovních míst, bezpečnost a řízení migrace. Takový je postoj Rady EU.

Roční rozpočet EU stanoví všechny výdaje a příjmy Evropské unie na jeden rok. Výdaje jsou v ročním rozpočtu EU rozděleny na závazky a platby. Závazky (úplný termín zni „prostředky na závazky“) zahrnují celkovou výši právních závazků, jež je možné v daném rozpočtovém roce podepsat. Právní závazky mohou být smlouvy, grantové dohody nebo rozhodnutí. Platby (úplný termín je „prostředky na platby“) zahrnují výdaje, které jsou splatné v běžném roce a jež vyplývají z právních závazků uzavřených v běžném roce nebo v dřívějších letech. Rada EU předpokládá pro příští rok závazky ve výši 158,9 miliardy eur a platby 144,4 miliardy eur. To ve srovnání s rozpočtem EU na rok 2017 představuje zvýšení o 0,6 procenta v případě závazků a 7,4 procenta v případě plateb. Výrazný nárůst plateb odráží skutečnost, že programy na období 2014–2020 budou v pokročilé fázi realizace. „Rada má za to, že její rozpočet na příští rok poskytne přiměřené prostředky na podporu politických priorit Evropské unie a zároveň významně upevňuje fiskální pozici EU zvýšením rozpočtových rezerv pro flexibilitu,“ uvedl Märt Kivine, estonský náměstek ministra financí a hlavní vyjednávač pro rozpočet na rok 2018. Rada rovněž schválila dva návrhy na čerpání prostředků z rozpočtu EU na rok 2017 za účelem poskytnutí pomoci mladým nezaměstnaným a italským regionům, které v loňském roce postihla série zemětřesení.

Priority pro příští rok

Podle Rady Evropské unie by více než 122,5 miliardy eur (téměř 85 procent celkových plateb) mělo

být věnováno na činnosti přispívající ke stimulaci růstu a tvorbě pracovních míst. Dalšími významnými prioritami jsou zajištění bezpečnosti evropských občanů a řízení migrační krize. Zároveň však chce Rada EU zachovat dostatečný finanční manévrační prostor, aby bylo možné reagovat na nepředpokládané potřeby. Uvedená rozhodnutí Rady potvrzují výsledek jednání ve Výboru stálých zástupců, které se uskutečnilo 12. července.

Mezi financovaná opatření patří například:

- Erasmus+, na který se vynaloží 2,3 miliardy eur v prostředcích na závazky (+9,5 procenta) a 2,1 miliardy eur v prostředcích na platby (+13,1 procenta),
- nový Evropský sbor solidarity, na který se vydá 72,8 miliardy eur v prostředcích na závazky a 55,7 miliardy eur v prostředcích na platby,
- evropská pomoc nejchudším osobám, na niž se vynaloží 556,9 milionu eur v prostředcích na závazky a 401,4 milionu eur v prostředcích na platby,
- iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí, na niž se vydá 233,3 milionu eur v prostředcích na závazky a 600 milionů eur v prostředcích na platby.

Pokud Evropský parlament do 26. října přijme změny k postojí Rady EU, začne poslední říjnový den běžet tříletní dohodovací období. Účelem dohodovacího řízení je, aby oba orgány do 20. listopadu dosáhly ohledně rozpočtu na příští rok společného postoje.

Zdroj: consilium.europa.eu